

雅砻江水电

双月刊

雅砻江水电 4

2005
(总第14期)



总第十四期

二滩水电开发有限责任公司



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.

互为明镜共历练

——关于开展批评与自我批评

本刊编辑部

在上级督导组的指导帮助下，公司党委依靠公司各级党组织和广大共产党员、职工群众的共同努力，圆满完成了公司保持共产党员先进性教育活动第一阶段的各项工作，完全达到了预期的目的要求，从而顺利地由第一阶段转入了第二阶段。

在先教活动的第二阶段——即分析评议阶段，公司各级党组织和广大共产党员将充分运用第一阶段的学习成果，以《党章》为指南，以自己总结提炼的“两个具体成果”为重要参照标准，在深入学习文件、认真查找问题的基础上通过交心谈心、进行党性分析、民主评议，寻找到问题的症结根源，在边查边改、边议边改中使教育活动见实效，真正达到促进各项工作的目的，使群众满意。

在分析评议阶段的整个过程中，作为开展积极的思想斗争的锐利武器，批评与自我批评将发挥重要的作用。它关乎到教育活动能否由于真正地触及到人们的灵魂而不断深入；由于真正敞开了思想而使是非分清；由于同志之间的坦诚相见而增进

团结；由于找到了问题的根源而使许多矛盾迎刃而解。

批评和自我批评，是中国共产党的三大作风之一，有无认真的批评与自我批评，则是无产阶级政党区别于其它政党的显著标志。毛泽东同志指出：“对于我们，经常地检讨工作，在检讨中推广民主作风，不惧怕批评和自我批评，实行‘知无不言，言无不尽’，‘言者无罪，闻者足戒’，‘有则改之，无则加勉’这些中国人民有益的格言，正是抵抗各种政治灰尘和政治微生物侵蚀我们同志的思想和我们党的肌体的唯一有效的方法。以‘惩前毖后、治病救人’为宗旨的整风运动之所以发生了很大的效力，就是我们在这个运动中展开了正确的而不是歪曲的、认真的而不是敷衍的批评和自我批评。”

正确而认真地批评和自我批评，是一个集体永葆肌体健康和生命活力的必要而重要的体内运动，是使这个团队不断达到更高层次的整体和谐、获得可持续进步和发展能力的动力源泉。从中华民族苦难多桀的历史中一路奋斗、阔步走来的中国共产党人正是依靠这个有力武器，遇捧场而清醒警觉，遭挫折而百折不挠，逢胜利而不忘忧患，蹈失误而自我纠正。在成功与失败，经验与教训的正反反复的磨砺中锻炼得更加成熟、更加强大，更加具有凝聚力、创造力和战斗力。

开展批评与自我批评，是党的性质和宗旨所决定的。我们党除了人民群众的根本利益，没有任何个人的私利；除了忠于真理、忠于人民，没有任何需要孝

忠的人造偶像。在带领人民群众从事前无古人的开创性事业，发现规律、探求未知、解难释惑的过程中，错误和失误是难以完全避免的，但共产党人襟怀坦白，实事求是，在错误和失误面前能够客观冷静、正视错误并及时纠正错误，使人民的事业少受损失。

开展正确而认真的批评和自我批评除了必须以崇高的无产阶级思想意识为前提，还必须具有较强的政治敏锐性和较高的综合素质：

必须具有正确的是非观念和较强的分析判断能力。

我们生活在一个世事纷纭、复杂、多变的现代社会，由于历史的渊源和现实利益的驱使，人们在追求各自不同目标实现的过程中会有一系列的社会实践活动。这些活动有些从根本上讲是对社会对集体对个人都有利的；而有些则从根本上讲是不利于社会、不利于集体，而只对个人或小集团有利的事；还有些更是危害国家和人民的利益和安全的违法违纪或违背民俗或社会风俗的坏事、恶事、肮脏事。这就需要我们首先要毫不动摇地站在党和人民的立场、站在国家和集体的立场，以敏锐的政治洞察力和正确的分析判断力来分清是非，去伪存真，支持正确的，反对错误的，争取中间的。

开展正确而认真的批评与自我批评，必须有对现状进行改革、改进和改善的期盼和强烈的内心冲动。

由于我们所处的时代是一个飞速前进、不断丰富发展的时代，我们所从事的事业是前无古人的开创性

事业，因而在诸多方面都不可能达到尽如人意，更不可能让人们长期感到尽善尽美。要有效地、及时地不断推动社会进步、时代前进、就必须对现状保持一种不断改革、改进、完善的心态和亲临其境、积极参与这个改革的强烈的内心冲动。如果我们总是安于现状、甚至固步自封，对周围的一切浑然不觉、麻木不仁、低标准地来看待和认可充满矛盾的现实的工作和各类公共环境，生活学习环境，就会因失去进步目标而失去前进动力，从而成为一个没有进取心、没有更高追求、对现实中一切并不完美的假、恶、丑的东西不敢说“不”的“随遇而安”的庸碌之人。

开展正确而认真的批评和自我批评，必须以坚定的党性原则为支撑，以高超的化解矛盾和调解人际关系的艺术为途径。

与资产阶级政党制造的所谓“无党性”或“超党性”的欺世盗名的幌子相反，无产阶级政党理直气壮地公开宣布“党性是高度发展的阶级对立的结果和政治表现”，共产党的党性就是无产阶级的阶级性最高而集中的表现，它把消灭私有制、消灭阶级和剥削、实现共产主义的社会制度作为党性的最高原则。作为党的最高纲领和最低纲领统一论者的中国共产党人，在想问题、办事情、处理各种具体矛盾的实践中，必须依据党在社会主义初级阶段的基本路线和基本纲领，把眼前、身边或更大范围内发生的各种事情、出现的各类矛盾，都放在社会主义市场经济这个特殊的历史

背景下去把握，去看待、去处理。在这个大原则之下，党内同志之间不应该在大是大非上再出现矛盾和分歧。一旦发生，也应该从思想的层面上通过积极的思想斗争，以批评与自我批评的方式，从团结的愿望出发，抱着与人为善的态度，运用高超的协调人际关系、化解矛盾分歧的技巧和艺术，通过推心置腹的促膝谈心，分清是非，消除分歧，取得共识，携手进步。原则问题不回避，枝节问题不纠缠。

开展正确而认真的批评与自我批评，必须要有自知之明，同时要有勇于解剖自己的气度和魄力。

作为一名共产党员，必须在认知客观世界的过程中首先认知自己，对自己的思想觉悟、工作能力、辨别是非的能力、在集体组织中的作用和影响乃至人格、性格、外部形象等集成成的综合素质和人格魅力有一个正确的认识和客观的评价。有了清醒的自知，就会少一些唯我独尊、狂妄自大的肤浅，少一些得意忘形、予智自雄的失态，避免失意而忘志、遇挫而自弃的脆弱，战胜巧言令色、廉价溢美的捧杀。只有这样，在开展自我批评时才能够找得准确、评得恰当；在接受别人批评的时候才能有足够的精神的、心理的准备，才能够做到心悦诚服；在开展批评、向别人提意见和建议时才能具有平和的心态，具备应有的底气，表现出明显的针对性，产生出强烈的感染力，从而引起别人发自内心的自我反省和自我批评。

有同志把批评与自我批评不断深化的心路历程归

纳为“三个境界”，即：谴责—自责—负责。颇有一定的道理。如果说“谴责”是一种发泄式的简单否定，那么进入“自责”则加入了一份必要的冷静和“从我做起”的责任意识，由此再前进到“负责”，则接近了解决问题、促进工作的目标阶段了。如果将这个过程再进一步提炼为“谴责—问责—认责—负责—尽责”，是否更能实现“找准问题、解决问题”的目的呢？

由于党风和社会风气还有待于进一步改善，现实中“批评难”的问题还比较普遍地存在着。在个别单位和一些组织中由于缺少批评的空气，上级对下级“挠着、哄着”，同级之间“容着、护着”，下级对上级“捧着、抬着”，甚至出现了严重违法违纪问题，还相互掩盖，极力庇护。在这种政治气候下，严肃的民主生活会开成了评功摆好会，相互吹捧会，文过饰非会，甚至拉帮结派会。共产党人磊落的气质和坦荡的胸怀不见了，弥漫其间的是对党组织肌体危害极大的庸俗之风和齷齪之气。对此，每一位共产党员都有庄严的责任，以自己的实际行动尽快改变这种不正常的现状。对那些长期“带病”上岗，至今仍精神不振，对党的路线、方针、政策三心二意、常有微词，思想仍处于“亚健康”状态的个别党员干部实施救助，促其猛醒和转变，使党内政治生活走入正轨。

革命导师恩格斯指出：“伟大的阶级，正如伟大的民族一样，无论从哪方面学习都不如从自己所犯错误的后果中学习来得快”；“无产阶级将从没有人能

使自己完全避免的错误中最快地取得教训”；共产党人“无情的自我批评引起了敌人极大的惊愕，并使他们产生这样一种感觉：一个能给自己奉送这种东西的党该具有多么大的内在力量啊——哪里还有另外一个政党敢于这样做呢？”列宁说：“公开承认错误，揭露错误的原因，分析产生错误的环境，仔细讨论改正错误的方法——这才是一个郑重的党的标志。”

在一个文明的社会里，道德的存在和发展，主要依赖于主体内在的自律精神和以此为基础的对他人、对环境的同等要求、制约和能动的改造。正确而认真的批评与自我批评正是这种慎独自律意识在党内政治生活中的显现、深化和延伸，是将本组织中的同志当作“自己人”和“大家庭中的一员”而象塑造自己一样用同一个标准和尺度互为明镜、彼此补缺、共同历练、相互塑造的集体完善行为，是锻造一个健康结实的伟大肌体的一个伟大政党的自我修复和创造行动。二滩公司党委先教活动第二阶段工作的全面展开，必将由于广大共产党员的共同努力而使公司各级党组织和广大共产党员的精神面貌为之一振、为之一变，使公司以加速开发雅砻江为主要标志的各项工作更富活力、更见成效，从而为党的先进性建设不断地增光添彩。

C 目 录

CONTENTS

2005年第4期(总第14期)

雅砻江水電



图文传真

- 006 公司保持共产党员先进性教育活动顺利转入第二阶段
- 009 举杯邀明月 共叙雅砻情
——公司在蓉举行2005年迎中秋联欢会
- 012 四川省总工会有关领导到我公司检查指导工作
- 014 靠正确的指导思想查找问题 以坚定的党性原则分析评议
——在公司先进性教育第二阶段动员大会上的报告 王宏亮
- 020 四川省国资委党委先进性教育活动办公室第九督导组组长程广丽同志
在二滩公司先教活动第二阶段动员大会上的讲话

纵横经纬

- 024 从我做起,从细节做起,共建节约型企业
——二滩水力发电厂大力开展节约型企业创建活动 二滩水力发电厂
- 027 二滩公司未来十年电力生产格局设想 王雅军 李民希

交流平台

- 032 总结经验、深入研讨,让工程保险更好地服务于锦屏电站建设
——在公司2005年保险工作讨论会上的汇报材料 锦屏建设管理局
- 038 三峡梯调通信中心考察报告 二滩水力发电厂 程时宏
- 042 工程、公司与个人 锦屏建设管理局工程一部 谢国权
- 045 地下洞室围岩分类综述 锦屏建设管理局工程一部 周洪波
- 050 从“上善若水,利万物而不争”所想到的 锦屏建设管理局 白黎明
- 052 现代企业员工福利管理 喻翔宇
- 056 浅析旅行社经营战略及人员队伍管理 邹 丽

观察思考

- 062 水电工程施工合同中的索赔漫谈 侯 崑
- 065 由参与龙滩水电站机电安装工程
总进度计划编制工作带来的体会与启示 二滩建设咨询有限公司 金德才



- 069 关于雅砻江流域水电开发设计管理工作业的思考 官地建设管理局(筹) 王继敏
- 073 浅析发电企业工业增加值的计算 综合计划部 方 成

综合信息

076

文化建设

- 084 各单位的“两个成果”汇编
- 089 历史——现实——我们的事业
——在公司党委保持共产党员先进性教育活动中的党课报告 马德民
- 099 联系实际 务求实效 提高认识 促进工作
——对第二阶段保持先进性教育活动的认识 王克明
- 104 切实把握学习要领重点解决突出问题 二滩建设咨询有限公司 张 军
——参加“保持共产党员先进性教育活动”学习体会
- 112 认真学习 提高认识 努力保持共产党员的先进性 政治工作部 宋志评
- 116 两封信
- 118 雅砻江畔的开路先锋
——记奋斗在雅砻江锦屏一级水电站的王栋同志 水电十四局 张义旭

雅砻道情

- 120 寄语月亮 汪玉婵
- 122 榕树 赵 鲁
- 124 活出生命的灿烂 杨巧惠
- 126 七八月份的锦屏 叶式穗
- 128 人生感悟 张 军
- 135 男儿 杨 云
- 136 心随梦想一起飞 史晓蕾
- 137 战斗在雅砻江上——锦屏随想 薛华伟
- 138 孤独的燕子 周显先
- 140 公司员工摄影作品

编委会

主 任: 陈云华

委 员: 马德民 张肇刚
史洪德 张玉齐
祁宁春 王宏亮

编辑部

主任编辑: 梁 波

编 辑: 任 海 吴世勇
孙春杰 姚 勇
彭青峰 王雅军
陶卫国 何胜明
周 强 王继敏
赵云亮 冯正翔
王克明 滕代文
陈 凭 张 军
刘 石 范 灵
唐奇志 张锦春
王金国 赵 鲁
周军战 林雪梅
宋志评 史晓蕾

摄 影: 宋志评

地 址: 成都市双林路98号
电 话: 028-82907686
传 真: 028-82907680

设计制作: **C 四川领先申银广告公司**
LEADER SHICHUAN LEADER & SHENYIN ADVERTISING CO., LTD.
电话: 028-86710150 86710151

公司保持共产党员先进性

教育活动顺利转入第二阶段



公司党委召开保持共产党员先进性教育活动第二阶段动员大会

2005年8月30日，根据四川省国资委党委保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室关于同意公司党委先进性教育活动由第一阶段转入第二阶段的批复，公司党委在四楼会议中心召开了公司先教活动第二阶段（分析评议阶段）启动大会。省国资委党委保持共产党员先进性教育活动办公室第九督导组程广丽组长等各位领导，公司党委成员，公司经营班子成员，各直属单位党组织负责人，公司党委各二级党组织的主要领导和在蓉的全体党员及员工参加了此次启动大会。

根据人员分散和地域跨度遥远的实际情况，公司党委利用信息化办公系统，通过网络向昆明、二滩电厂、锦屏建设管理局、官地建设管理局（筹）、桐子

林建设管理局（筹）等单位和地区的广大党员和员工对本次动员大会进行了现场直播，使他们在第一时间共同进入状态。

大会首先由会议主持人、公司党委成员马德民同志传达了四川省国资委党委保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室《关于同意先进性教育活动转入分析评议阶段的通知》（川国资委党委先教办[2005]26号）。接着，受因病住院的公司党委书记陈云华同志的委托，公司党委副书记、先教活动工作组组长、督导组组长王宏亮同志代表公司党委在会上作了题为《靠正确的指导思想查找问题，以坚定的党性原则分析评议》的第二阶段动员报告。



公司党委副书记、先教活动工作组组长王宏亮同志在作动员报告



公司党委委员马德民同志在主持动员大会



四川省国资委党委先进性教育活动办公室第九督导组组长程广丽同志在动员大会上作重要讲话

王宏亮同志回顾和总结了公司自7月13日动员大会以来在省国资委先教办第九督导组悉心指导帮助下，公司各级党组织和全体党员通过努力在第一阶段取得的各项喜人成果，并指出：一、第一阶段的工作中，个别动作缓慢的组织和党员，要在第二阶段中汲取和借鉴成功的经验和做法，在第二阶段齐步走过程中，整肃精神，赶上队伍；二、各级党组织和全体党员在第一阶段的基础上，继续坚持深入学习，把学习贯穿于先教活动的始终；三、分析评议阶段是先教活动中的关键环节，各级党组织和广大党员要认真按照《公司党委保持共产党员先进性教育活动分析评议阶段实施意见》所确定的指导思想、方法、步骤和内容迅速进入状态，开展工作要在工作、作风、方式上站在组织、群众、社会的角度找准问题；四、在分析评议实施过程中各级党组织要进一步巩固和运用好学习动员阶段的各项成果，做到“三个讲清楚”，防止“三代替”，坚持边议边改，认真了解和掌握存在的突出问题，激发广大党员搞好分析评议的内在动力，使第二

阶段活动取得实效，在第一阶段成果上再创新经验、再获新成果，为整改提高阶段的工作打下良好的基础。并对《二滩公司党委保持共产党员先进性教育活动分析评议阶段实施意见》（二滩党委发[2005]18号）做了进一步的具体说明，对公司各级党组织的学习教育活动提出了具体要求。

会上，省国资委先进性教育活动办公室第九督导组程广丽组长作了重要讲话。她充分肯定了二滩公司党委在第一阶段先进性教育活动中取得的各项成果，认为二滩公司先进性教育活动准备充分，领导重视，起步良好，组织工作落实，宣传舆论到位，教育成效明显。最后，程广丽组长还对二滩公司先进性教育活动提出五个方面的具体要求：一是在深化学习、加深教育上下功夫；二是在边查、边议、边改上下功夫；三是在开展“两心一提升”主题实践上下功夫；四是在发挥三个作用上下功夫；五是在发扬批评与自我批评上下功夫。这些要求对我公司第二阶段教育活动的顺利开展，有着重要的指导作用。

公司保持共产党员先进性教育活动顺利转入第二阶段



公司党委先教活动领导小组成员和省国资委党委先教办第九督导组同志在动员大会主席台就座



公司在蓉的全体共产党员和部分员工参加了动员大会

举杯邀明月 共叙雅砻情

——公司在蓉举行2005年迎中秋联欢会



中秋节，是我国的一个传统的节日，它象征着团圆，同时也象征着丰收。在“中秋”即将来临之际，公司党委和经营班子，于9月2日下午，邀请公司在蓉的全体离退休老同志和办理了“内退”手续的同志，在成都“拉萨大酒店”隆重举行了2005年迎中秋联欢会。下午，同志们陆续到达“拉萨大酒店”，在轻松愉快的气氛中进行了打扑克、下棋、打麻将、聊天、谈心等活动。其间，公司党委和经营班子成员到活动现场分别与老同志亲切交谈，互致问候，并和大家一起活动。

下午六点，迎中秋晚宴在“拉萨大酒店”宴会大厅正式开始。晚宴由公司党委副书记王宏亮同志主持，并以“举杯邀明月，共叙雅砻情”为题作了简短的开场致辞。

公司党委书记、总经理陈云华同志向参加迎中秋联欢会的同志们作了热情洋溢的讲话。他首先向大家报告一个好消息，即锦屏一级水电站建设项目已通过国家发改委的审批，不日将呈送国务院核准。

他接着说：“公司党委和经营班子从今年开始在每

年‘中秋节’来临之时，都要邀请老同志来聚会一次，吃顿饭，一起互通信息，同叙情谊。这项活动要形成公司的制度。各位老同志为公司的建设、发展做出过重要的贡献，是公司的宝贵财富。公司返聘的一些老同志在现在的工作中也正发挥着非常重要的作用，随着雅砻江的加快开发，公司还将根据个人的专长和身体情况，定期或不定期地返聘部分老同志继续为公司的发展和雅砻江开发事业发挥余热。随着一代代员工承前启后不断地努力，随着时间的推移，我们的事业会不断地发展壮大，我们的事业会更加辉煌”。会上，在简要通报了公司目前各项工作的进展情况后，他还就公司内部机构改革后一批待岗培训、离岗学习的同志二次就业安置问题和在公司发展壮大的前提下不断努力争取提高员工待遇、提高老同志生活质量等问题如何对待和解决的基本思路进行了说明。伴着热烈、欢乐的民族歌舞，晚会在体现创业豪情的氛围里，在充满亲情、友情的祝福声中圆满结束。

举杯邀明月 共叙雅砻情



公司党委书记、总经理陈云华同志在公司迎中秋联欢活动的晚宴上致辞



公司党委副书记王宏亮同志在主持公司迎中秋联欢活动晚宴并致辞



张玉齐副总经理在与参加公司迎中秋联欢活动的退休老领导冉以祥同志亲切交谈



参加公司迎中秋联欢活动的退休老同志自由组合打扑克



公司党委书记、总经理陈云华同志在向参加公司迎中秋联欢活动的老同志敬酒致问候



公司党委副书记王宏亮同志在向参加公司迎中秋联欢活动的员工同志敬酒致问候



陈云华总经理、张玉齐副总经理在参与公司员工迎中秋联欢活动



参加公司迎中秋联欢活动的退休老同志在玩打麻将



公司副总经理祁宁春、张肇刚同志在向参加公司迎中秋联欢活动的老同志敬酒致问候



陈云华总经理在与参加公司迎中秋联欢活动的老同志亲切交谈



参加公司迎中秋联欢活动的员工同志在打扑克



公司2005年迎中秋联欢会会场

四川省总工会有关领导 到我公司检查指导工作

9月1日，四川省总工会助理巡视员曾品金同志、省总工会机电冶金工会主席贾晋昆同志及办公室主任范会军同志一行人来二滩公司检查指导工会工作。公司工会主席王宏亮同志、副主席梁波同志、组织委员张军同志、女工委员张锦春同志以及专职工会干部史晓蕾同志等参加了会议。会上，王宏亮主席首先向曾品金同志一行汇报了公司的基本情况和发展现状，随后公司工会副主席梁波同志汇报了我公司工会的基本组成情况和工会工作的开展情况。张军委员、张锦春委员分别就工会工作的有关情况作了补充发言。在听取汇报后曾品金同志作了重要讲话，对我公司的工会工作给予了充分地肯定。他说：



“听了汇报感触很深”。他指出，二滩公司的工会工作主要有四个特点：

1、公司党委对工会工作非常重视，党建带工建，工建促党建。

2、工会工作始终围绕公司发展这个大局、中心来开展。

3、在现体制下根据自身特点开展工会工作。

4、兼职干部主动工作，健康发展。组织是健全的，活动是开展的，制度是完善的。

巡视组对我公司下半年的工会工作提出了几点要求：

1、把评选“双职工”活动，作为近阶段工会工作的重点。

2、做好向“劳模”学习和“创争”活动。

3、切实做好维权工作，维护职工群众的根本利益和具体利益。

4、关于两个合同（即劳动合同、集体合同）不争论，不存在该不该签的问题，要尽快完善手续；关于“厂务公开”，要在制度上、机制上解决问题。

5、维护安全稳定也是工会的第一责任。我们的工作要不断扩大覆盖面，增强吸引力。

一定要认真贯彻落实全心全意依靠工人阶级的方针，对党和政府关心、职工群众关切、社会各界关注的问题要特别注意。要在实际工作中不断创新维权机制，提高维权能力。

机电冶金工会主席贾晋昆同志在接下来的讲话中，在充分肯定了二滩公司工会工作之后，提出了以下希望和要求：

6、要以学习“关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决议”为契机，全面提高工会工作水平，更好地解决干什么、怎么干的问题。

7、结合二滩公司实际，尽快制订出签订集体合同的时间表。

8、一定要重视群众安全生产。

总之，要使工会组织在企业两个文明建设中成为公司党委和广大员工“靠得住、离不开、信得过”的有凝聚力、有号召力、有战斗力的充满活动的“职工之家”。

靠正确的指导思想查找问题 以坚定的党性原则分析评议

——在公司先进性教育第二阶段动员大会上的报告

公司党委副书记 王宏亮



同志们：

早上好！

今天我受公司党委书记陈云华同志委托，代表公司党委作动员报告。首先我代表二滩公司党委和公司经营班子；代表公司全体共产党员和广大员工，对四川省国资委党委保持共产党员先进性教育活动办公室第九督导组程广丽书记等全体同志在二滩公司党委先进性教育活动第一阶段工作开展过程中所给予的指导帮助表示衷心地感谢！

动员报告的题目是《靠正确的指导思想查找问题，

以坚定的党性原则分析评议》。报告主要分为四个部分。

一、转段过程的回顾

一周多来，通过对公司保持共产党员先进性教育活动第一阶段开展情况的初步梳理和小结，公司党委认为我公司先教活动第一阶段的主要任务已按计划全部完成。经过省国资委党委先教活动领导小组第九督导组的认真考察、检查和最后审查，并报请国资委先

教办正式批准同意公司党委所递交的转段申请。今天，公司党委召开公司党员及员工大会，进行开展公司先教活动第二阶段工作的动员，标志着二滩公司党委保持共产党员先进性教育活动第二阶段——即分析评议阶段的工作已全面启动，相关的工作将按公司党委的实施意见逐步全面展开。这是上级党组织的正确指导帮助和全公司广大共产党员及职工群众共同努力的结果，是我公司在党的先进性建设工作中迈出的又一个重要的新步伐。

二、学习动员阶段的简要总结

为了通过有机的联系和衔接使第二阶段的工作有一个良好的起点，有必要对第一阶段的工作情况和所取得的主要成果作一个大致的回顾和简结：

自2005年7月13日公司保持共产党员先进性教育活动正式启动，近一个半月来，在省国资委先教办第九督导组的悉心指导帮助下，公司党委及所属各级党组织按照公司党委所制定的公司先进性教育活动第一阶段的实施意见，经过认真的层层动员发动，使保持共产党员先进性教育活动在全公司范围内全面展开。通过学习、讨论使公司各级党组织、广大共产党员和职工群众逐步深刻认识到搞好本次先进性教育活动的重要性、必要性和紧迫性，从而以高度的政治热情投入到这场学习教育活动中来。结合学习《保持共产党员先进性教育读本》、《保持共产党员先进性教育读本100问》以及《国企先锋》、《先锋在前》等学习辅导资料，公司党委又安排了党委书记陈云华同志、党委委员马德民同志的党课报告会；邀请四川省党校张新伟教授作了题为《构建社会主义和谐社会》的理论辅导报告；组织公司总部及各二级单位的全体党员和

部分职工群众分别集体收看了《先进党员事迹报告会》和《汉源事件的背后》等录像资料，用正反两个方面的典型事例对党员和员工进行教育。

根据具体工作环境的特点和需要，公司领导班子的其他成员祁宁春、张肇刚、王宏亮等同志又分别在锦屏建设管理局、桐子林建设管理局（筹）和二滩水力发电厂作了党课报告；各二级单位党组织的主要负责同志也相继在本单位向广大党员和职工同志作了党课报告。这些在本单位带全局性的活动安排对于把握本次先进性教育活动的指导思想和目标要求，对于引导各级党组织和广大共产党员学好文件抓住要点，把学习教育活动不断推向前进，引向深入，发挥了重要的导向作用和整体推动作用。

在紧密联系实际、深入学习讨论的过程中，作为企业开展党的组织活动和体现、发挥战斗堡垒作用的党的最基层组织——党支部，发挥了非常重要的组织作用。从公司党委7月13日正式启动本次先进性教育活动开始，在各级党组织的领导下，各党支部认真制定了本支部的学习活动计划，在严格按照公司党委的实施意见认真完成各项“规定动作”的前提下，以创新的思维结合本支部工作特点和党员思想实际，创造了许多丰富多彩的学习活动的方式和方法，他们对一大批积极向党组织靠拢的入党积极分子采取了统一纳入学习范围，一起安排活动，使他们及早感受党内生活的氛围，接受党组织的教育；对离退休员工中的党员和处于流动状态的党员同志的学习教育活动，也进行了积极的探索和实践。对实施分类指导，达到“全覆盖”，做到“两不误，两促进”，均起到了具体的落实和保证作用。

公司的广大共产党员通过认真参加集体学习讨论，特别是在工作任务和学习任务都很重的情况下，挤出

相当一部分休息时间和工作间隙自觉地进行有针对性地自学。通过有益的学习交流、思考消化，写出了一批颇有见地、反映真情实感的学习笔记和心得体会。据截止到2005年8月16日的统计，公司在岗职工中的党员在第一阶段的学习中平均达到43.1小时的学时，学习笔记和学习心得的字数平均达到10169字。还有不少同志的学习笔记和心得体会总篇幅超过了两万字。我们并不片面地强调和看重数字，但这一连串实实在在的

数字都实实在在地体现出广大党员同志，尤其是工作压力格外大的广大党员干部同志对这场学习教育活动的重视程度，体现出他们对党的事业的忠诚程度。这是我们的队伍之所以有力量、有战斗力的重要因素所在。

结合实际的认真讨论和深入思考，使广大党员对“党章”产生了进一步的亲切感。通过对党章各章节、尤其是对总纲的再学习，对牢记宗旨、坚定信仰和理想信念、注重现实实践，有了更为深刻地认识和理解，在这种全新的思想境界的基础上，经过各级党组织和广大党员的集体讨论、酝酿、归纳、提炼，形成了关于“新时期保持共产党员先进性的具体要求”和“不合格党员的具体表现”的“两个具体成果”。从思想上增强了党员意识，进一步明确了党的先进性建设的根本目的和正确方向。

学习教育活动的目的在于树立和保持一种开拓进取的精神状态，在于推动各项工作。正投身于加速开发雅砻江宏伟事业第一线的公司锦屏建设管理局、官地建设管理局（筹）和桐子林建设管理局（筹）等单位党组织以本次先教活动的全面开展为契机，积极与参建单位联系沟通，有效整合建设工地的党建资源，逐步形成了相互交流、相互支持、携手前进的大好的团结局面，并与地方政府进一步密切了工作业务关系，

对工程建设和先教活动均起到积极的促进作用。

以正确的导向及时准确地宣传报道公司先教活动的总体动态和深化改革、经营管理、安全生产、流域开发的全面进展情况，是传播信息、沟通情况、了解全局、把握主线、凝聚人心、鼓舞斗志的现实需要，是将各项工作不断引向深入的有效途径。公司党委充分运用各种宣传资源和手段，在运用先进的通讯手段对公司党委7月13日动员大会进行了全公司范围内千里长途的实况转播之后，又以简报的形式对各级党组织先教活动开展的情况和一批典型事例进行了全面及时的宣传和披露，并就公司第一阶段的活动情况浓墨重彩地编辑出版了《雅砻江水电》增刊，以使此次活动进一步深入人心。

如同开展任何工作一样，一个单位的先教活动开展得如何，在很大程度上取决于单位主要领导和广大党员干部的认识程度和重视程度，取决于他们身随心动

的实际参与程度。公司党委成员和经营班子成员从先教活动一开始就在认真履行职务的同时全身心地投入，并率先垂范，除积极参加党委组织的理论学习中心组的三次集体学习讨论外，还以普通党员的身份参加所在党支部组织的集体学习讨论。各二级单位和控股子公司的主要领导同志同样是努力当好排头兵，在学习中起到了重要的示范和带头作用。在此过程中，面对繁忙的公务，各级领导同志认真执行严格的学习制度，努力做到“两不误、两促进”、“双丰收”。

及时掌握先教活动的动态，有针对性地进行分类指导，是公司党委紧抓不懈的重要工作。公司党委先进性教育办公室的同志们以及各级党组织负责先教活动工作的同志们在既要做好业务工作，又要参加自己所在支部组织的先教活动的双重任务面前，一丝不苟地履行着先教办的各项职责。他们不辞辛苦地两次组

织人员对公司党委各二级组织先教活动的开展情况进行实地调研、分类指导。在此基础上整理制作动态简报五期。对上级了解公司先教活动情况和对公司所属各单位相互交流和学习，均提供了现实的途径。

但在第一阶段的工作中，仍然有个别组织动作缓慢，比要求的进度慢半拍、一拍。希望在第二阶段的齐步走的进程中，整肃精神，赶上队伍。

同志们，公司先教活动第一阶段通过开展上述各项活动，广大党员对开展先进性教育活动的重要性、必要性有了深刻的认识，学习的内动力进一步提高；对邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六届三中、四中全会精神有了更深刻的理解，加强党的执政能力的自觉性进一步增强；对保持共产党员先进性的具体要求进一步明确。据此，公司党委先教活动由第一阶段（学习动员阶段）转入第二阶段（分析评议阶段）的条件和时机已经完全成熟。

三、分析评议阶段的几项原则

这第二阶段是先教活动三个阶段中的关键环节，就是“找问题”。要在党性、党风、党纪上面找问题；要在工作、作风、方式上找问题；要站在组织、群众、社会的角度找问题。找到了找准了问题，才说明第一阶段的学习有成效，第三阶段的整改才会有目标；反之，找不到则表明第一阶段的学习成效不显著，第三阶段的整改也就没有目标可言。结果过不了关，只有重来。谁过不了关，谁重来。在这一阶段，必须重点抓好征求意见、谈心交心、党性分析、召开专题组织生活会和领导班子民主生活会及提出评议意见等五个环节的工作。公司党委已经下发了实施意见，这里就不重复了。主要讲以下几个要点。

1、找准问题的方法多种多样。要紧紧围绕“找准和抓住突出问题”这个关键，紧密联系公司党的各级党组织和党员队伍的实际，通过“群众提、组织点、自己找、互相帮”和“下级评上级、群众评党员、基层评机关、支部评党员、党员自己评”等多种方式，组织每个党员认真听取意见，自我剖析，接受评议，开展批评与自我批评。各级党组织要根据本单位本部门的实际，在分析评议的过程中广泛征求群众意见。同时，结合“两个成果”要对号入座。通过这一系列的工作，努力做到征求意见广泛深入，查摆问题准确全面，分析原因深刻透彻，民主评议客观真实，互相帮助扎实有效，整改方向进一步明确。在此基础上，认真进行党性分析，找准问题，明确方向，边查边议边改，做到在思想认识上有新提高，在解决问题上有新进展。

2、坚持理论联系实际，务求实效，这是本次先进性教育活动的一条重要的指导原则。胡锦涛同志在党的十六届四中全会上指出：“各级党委要担负起组织领导责任，推动这项活动深入开展，取得良好成效。”我们党开展先进性教育活动，就是要引导广大党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真找出党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，促进各项工作的顺利开展，找出群众切实关心的利益问题，不断增强党员队伍和党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。

3、坚持自我教育为主是这次先教活动要遵循的又一指导原则。所谓自我教育，就是以灌输正面道理、宣传正面事例为主要内容，以发挥党员主观能动性、激发党员的内动力、启发党员健康的自我意识为主要

特征的教育。学习是自我教育。解剖自己是更新自己既痛苦又升华的过程。在分析评议的过程中，我们要树立和宣传先进典型，弘扬正气，引导党员提高学习的自觉性，以先进典型为标杆，以反面典型为戒，主动查找和切实解决自身存在的问题，同时互相帮助、共同进步。要把党员先进性教育活动与开展各类主题实践活动紧密结合起来，为党员加强党性锻炼、发挥先锋模范作用创造有利条件，提供现实时空，确定评判目标，明确前进方向。

正面教育是思想政治工作的主要形式。在实施自我教育的同时，通过正面教育可以使广大党员学习和掌握科学理论，提高思想觉悟，坚定共产主义理想和社会主义信念，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚持全心全意为人民服务的宗旨，构建和谐社会的努力中成一个有道德的人、一个纯粹的人、一个脱离了低级趣味的人、一个有益于人民的人。

4、批评与自我批评是我们党的优良传统，是增强党的生机和活力的重要法宝，也是搞好这次分析评议的有力武器。敢于正视自己的缺点、错误并认真加以改正，是共产党人应有的品格和胸襟，也是党员取得群众信任和拥护的有效途径。广大党员要在认真学习的基础上积极开展自我批评，严于解剖自己，切实找准自己的问题和不足，并虚心听取别人的批评意见，自觉接受组织和群众的监督。同时，要勇于开展批评。批评和自我批评都很难，开展批评尤其难。对党内各种消极的、错误的现象勇敢地进行批评，这是对党对同志负责的表现。当然，批评要从团结的愿望出发，目的在于弄清思想、分清是非、立足于帮助。既要坚持原则，讲党性不讲情面，又要坚持实事求是，采取与人为善的态度，讲究方式方法。使健康正确的党内批评成为加强党内团结，增强党的免疫力，提高党的

战斗力的共同的政治基础和思想基础。

5、要有群众的参与、群众的监督。先进性教育的对象是广大党员，广大党员与职工群众有着密切的联系，党员中存在的突出问题，群众看得最清楚，感受最深刻。只有深入到群众中去，依靠职工群众的广泛参与和积极推动，才能找准问题、对症下药，真正解决突出问题，把先教活动真正做成群众满意工程。这是今天的动员大会请广大员工参加的目的所在。

第二阶段工作有没有标准、硬指标？有！如果说第一阶段的硬指标有学习内容、时间、笔记以及讨论两个成果五项指标，那么第二阶段只有一项硬指标就是满意度测评。

坚持党内民主既是党的组织路线的重要体现，又是党的群众路线在党内生活中的具体体现。在分析评议阶段，各级党组织要充分发扬党内民主，集中全体党员的智慧，把找准问题、解决问题的工作做好。要把充分发扬民主和正确坚持集中有机地统一起来，在全公司造成既有集中又有民主，既有纪律又有自由，既有统一意志又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。

四、需要把握的几个问题

在认真掌握上述各项原则的基础上，在实际实施过程中我们还需要把握好以下几个问题：

1、各支部书记要做好“三个讲清楚”

各支部要结合实际搞好分析评议阶段的思想发动，各支部书记要做好“三个讲清楚”即：讲清楚分析评议阶段工作的重要性，讲清楚学习动员阶段调查了解和征求意见情况，讲清楚分析评议阶段的具体要求。要有针对性地引导党员正确对待群众的意见，正确对待

党组织指出的问题，正确对待民主评议的结果。要把解决党员的思想认识问题同解决党员的实际问题结合起来，使党员在接受教育的过程中充分感受到党组织的温暖。要尊重党员的民主体力，进一步激发广大党员自觉搞好分析评议的内在动力。

2、巩固和运用好学习动员阶段的成果

在前一段学习培训的基础上，紧密结合党员的思想实际和分析评议阶段的工作要求，组织党员有针对性的深入学习党章以及其它有关必读篇目；学习胡锦涛总书记1月14日的讲话和省委书记张学忠同志1月26日的讲话。进一步引导党员提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，增强从世界观、人生观、价值观等方面进行自我剖析的自觉性。同时，要运用好在学习讨论基础上提出的保持共产党员先进性的具体要求，组织党员进行对照检查，开展分析评议。

3、防止“三代替”，澄清三方面概念

(1) 防止用解决单位和部门存在的问题代替党组织存在的问题；

(2) 防止用解决生产业务上存在的问题代替党员特别是党员领导干部个人要解决的问题；

(3) 防止用解决群众关心的实际问题代替本部门本单位党组织、党员特别是党员领导干部在思想、组织、作风以及工作方面要解决的问题。

那些问题是我们工作中需要解决的问题，但不是一回事。要坚持党要管党，从严治党的方针。

4、坚持边议边改

要引导党员干部把保持先进性的要求同履行岗位职责结合起来，做好本职工作，发挥先锋模范作用。对查出来的突出问题，具备整改条件的要立说立行、马上就改。但要注意不要花架子、不做应学文章。对那些不履行党员义务、不具备党员条件的，党支部要区

别情况，多做教育工作，促使他们尽快转化为合格党员。通过解决问题，让公司职工和社会群众感受到党组织和党员在教育活动中发生的新变化。

工作有千头万绪，而最终仍旧要落实到促进各项工作上，体现在对党的路线、方针、政策的执行力上，对公司总的目标是要反映在以加速开发雅砻江为主题的公司战略目标中各阶段性目标的如期实现上。这将成为我们检验和评判公司先进性教育活动第二阶段工作是否取得成效的重要标准，是我们务必不懈努力、时刻把握的基本尺度。

同志们！我们在保持共产党员先进性教育活动的第一阶段中已经取得了令人欣喜的初步成果。在公司各级党组织和广大共产党员的努力下，相信第二阶段的各项工作一定能做得更好，在第一阶段初步成果的基础上再创新经验、再获新成果。为下一阶段工作的开展打下一个良好的基础，达到我们预期的目的。

谢谢大家！



四川省国资委党委先进性教育活动办公室 第九督导组组长程广丽同志 在二滩公司先教活动第二阶段动员大会上的讲话



在公司党委领导下，在公司各级党组织和全体党员同志的共同努力下，我们已经顺利的或说全面地完成了第一阶段的工作任务。在第一阶段，督导组通过听取领导的相关汇报，参加了领导讲党课的活动，通过看公司的简报了解情况。前一段时间我们抽查了公司党员领导班子的学习笔记、心得、体会，也抽查了部分党支部的学习记录和党员的学习笔记。通过这些活动我们感到二滩公司开展先教活动开步是良好的。从我们的体会来讲，二滩公司先教活动的开展，有领导高度重视，准备工作充分，组织工作落实，宣传舆论充分，教育成果明显这样一些特点，第一阶段的工作任务完成后，落实了四个三的要求，坚持了分类指导，

增强了学习的针对性，联系企业实际在边整改和开展的与党同心、与群众贴心，形成企业核心竞争力主题活动上下功夫，开展先进性的大讨论从各级党组织一直到公司党委都形成了党员保持先进性的具体要求和不合格党员的表现的两个成果，妥善处理工学矛盾，实现了两不误、两促进。刚才王书记讲到了我们支部党员的学习很多都是利用晚上的时间和业余时间，妥善地处理了工学矛盾，保证了学习不影响企业的正常生产经营，两促进、两不误。这项工作确实是做得很突出的。总的来说我们认为在第一阶段里二滩公司在学习动员阶段做到了这一阶段总的目标要求，得到群众的肯定和好评，为第二阶段的活动奠定了思想理论

基础，当然在第一阶段的活动我们也还存在一些问题，刚才王书记也谈到了有的支部在活动上稍微晚了一点，有些工作完成的及时到位上还有待于我们来总结或者寻找差距，实际是一个发展不是很平衡的问题。第一阶段各单位学习内容很多，在联系个人的思想实际中，在深度上、在紧密性上还有些差距。问题的存在并不否定我们这一阶段的工作，总结经验的同时，正视存在的问题。在分析评议阶段进一步针对这些问题制定整改措施，认真纠正，对我们推动整个教育活动取得满意成果也是非常必要的。总的来说我们认为二滩公司第一阶段的学习任务全面完成了，经过我们检查同意并报送国资委党委先进性教育活动领导小组同意批准，二滩公司正式进行转段，今天的动员大会就标志着我们的转段工作正式启动。下面我想重点强调两方面的工作：

第一、就是充分认识分析评议阶段的重要性。

为什么要搞这一阶段？这一阶段的重要性是什么？应该从思想上有进一步地认识。分析评议阶段是先进性教育活动关键而重要的一个阶段。这个阶段重点是抓好征求意见、谈心、交心、党性分析，召开专题组织生活会和领导班子民主生活会、提出评议意见五个环节的工作，这些工作我们认为它既是学习动员阶段的深化，也是为整改提高阶段打基础的，它是一个非常重要的阶段。经过前一阶段的动员我们进行了深入广泛的学习。学习的目的即在于武装我们的头脑，提高思想认识，明确党员先进性的要求，从思想认识上有所提高，更在于通过学习后利用我们的学习成果，用共产党员先进行的要求来指导我们的行动，解决党组织和党员个人存在的突出问题，将企业党组织建设成为“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践

者，使党员成为实践“三个代表”重要思想的先锋和模范。学习和武装思想是要更好地指导我们的行动达到党中央对我们各级党组织和党员的要求，因此我们认为在第一阶段学习的基础上按照党员先进性的要求，找到党组织和党员个人突出的问题，深刻地进行思想剖析、提出明确的前进方向，这个问题是确保我们本次先进性教育活动五个目标要求取得明显成效，成为群众满意工程的一个重要的环节。这一阶段的关键是找准问题，问题找准了，思想根源剖析到了，才能够真正地触及思想、触及灵魂，才能够真正地明确方向，也才能为下一阶段的集中整改、打牢基础。因此我们要充分认识搞好分析评议阶段的重要性，扎扎实实做好五个方面的工作。

第二、我想强调的是，为了保证第二阶段工作有成效地开展，要强调五个方面的具体工作。

第一个方面是要继续在深化学习、提高上下功夫。

在前面40个学时里要学的内容很多，在40个学时里要把重点内容全部走马观花的学完、看完就很不容易了！在这种情况下要在深度上，从联系实际上都不可能很深很透。我想实事求是的说，就这么点时间，这么多内容，你要想很深很透而且要联系实际很强，我想从客观上也是不现实的。那么基于这种情况，我们要把学习贯穿于先进性教育的全过程。我理解真正要说有针对性地学习是在第二阶段。第二阶段我们要按照党章的要求，按照党员先进性的要求，从党性原则的高度来查找差距和问题。要从世界观、人生观、价值观上剖析思想根源，党员领导干部还要从坚持科学发展观和正确的业绩观、权力观、地位观、名利观等方面深入地分析。要从三个代表重要思想和保持先进性的高度，要提出努力方向。要达到这样一些目的，就必



须要深入学习，而且这个学习是应该更加有针对性地学习，应该理论联系思想、联系工作实际的学习，只有这样深入学习以后，才能在找准问题也好，分析评议也好，有深度，能够去真正触及到我们的灵魂，触及我们的思想，所以搞好第二阶段的工作一定要继续在深入学习提高上下功夫。

要强调的第二项工作是，在边查边议边改上下功夫。刚才王书记在报告中也谈到了在上周五省委第二批第二阶段的动员会上，甘书记在会上强调了“四个必须”的要求。第二阶段要求做到四个必须，就是问题必须找准，原因必须找透，方向必须明确，变化必须明显。变化必须明显就是要边查边议边改，做到问题查到哪里，整改行动就要落实到哪里，特别是抓住群众关注的热点、难点问题，认真地进行整改，使绝大多数党员、党组织和领导班子有明显的变化，使企业的改革、稳定、发展工作有明显的变化。这些变化还要让职工群众能够看得出来，能够感受得到，能够普遍认同，变化必须明显应该体现在这些方面，能否做到这一点也是衡量我们教育活动是否取得成效、是否成为群众满意工程的一个重要标志，所以我们必须要重视在边查、边议、边改上下功夫。

第三要强调的工作是在开展“两心一提升”主题实践活动上下功夫。在第二阶段要开始之前，省国资委党委印发了关于在国有企业先进性教育活动中深入开展两心一提升主题实践活动的意见，这个意见也是针对的我们先进性教育活动如何开展好这个活动结合起来，真正地使教育活动取得实效。对这个意见我们要认真贯彻落实。作为第二阶段，我理解就是要从本单位的实际情况出发，各单位开展教育活动的重点可以有所侧重，方式方法上形式上可以灵活，但是围绕

着这个阶段主要的是要寻找差距。所以根据文件精神，结合我们第二阶段，围绕寻找差距的这个重点，我们觉得应该开展一次入党为什么，群众盼什么，自己缺什么的大讨论；开展一次比觉悟、比技能、比贡献的大竞赛；开展一次为党旗增辉、为群众谋利、为企业添彩的大行动。实际也是联系实际，联系第二阶段我们要做的几项工作。结合起来使我们的活动更具成效。通过大讨论、大竞赛、大行动，引导党员把思想上的收获能够转化为保持先进性的一些具体行动，立足本职岗位，为企业改革发展稳定做出贡献。这也是使教育活动成为群众满意工程的要求，因此，我们要在开展两心一提升主题实践活动上下功夫。

第四强调的是就是要在发挥好三个作用上下功夫。第二阶段的工作要真正完全取得实效，我们觉得在组织工作上，在具体的工作环节上应该在三个方面三个作用发挥好。第一个作用就是要必须发挥好各级党员领导干部的模范带头作用。党员领导干部能不能起好模范带头作用对于完成第二阶段的工作取得成效起着很重要的作用。我们要求各级领导干部要带头虚心听取意见、带头交心谈心、带头寻找差距、带头认真撰写党性分析材料、带头开展批评与自我批评、带头边查边议边改，通过我们党员领导干部的带头行动来带动和影响广大党员扎扎实实做好第二阶段的工作任务，党员领导干部的带头作用要充分发挥。第二个作用就是发挥各级党组织的组织领导作用。各级党组织是这次先教活动的是直接组织者，也是直接责任者。第一阶段工作的完成证明了凡是党组织领导作用发挥好的单位，教育活动也必然会搞得好。因此，我们要求各级党组织要认真总结前一阶段工作经验，做到思想认识到位，组织工作到位，努力在两不误两促进上下功夫

夫，再接再厉，切实负起责任，发挥好对本单位教育活动的组织领导作用。组织领导能不能到位也是活动取得成效的很关键的一个环节。第三个作用就是要发挥好职工群众的参与和监督作用。当事者迷，旁观者清。那么要找准我们党员和党组织存在的突出问题就必须也应该要有职工群众的参与。作为党员和党组织对存在的突出问题找得准不准，原因剖析得透不透，方向明不明确，变化明不明显，必须要有群众的参与，要有群众的评判，群众说了算。你自己再说变化大，收获大也不算。如果群众不满意，群众说不行，那你还是过不了关。我觉得要有群众的参与问题，群众的监督的问题。当然对于满意度的测评这样的工我们说它从规定要求上，公司领导班子，每个人的党性分析材料要在一定的范围以一定的方式进行满意度测评。前一阶段，我们听国资委的其他同志介绍，他们在第一批先教活动中满意度测评群众通不过的情况是有的。通不过你只有重新进行材料的修改完善。所以说对于群众的评判、监督这个环节是非常重要的。我们要求各级党组织让广大群众知道我们党内开展教育活动的基础上，还有发动和做好职工的思想动员工作，调动起职工群众的积极性，发挥好对教育活动的参与和监督作用。第四点我想强调在发挥三个作用上下功夫。这也是确保我们第二阶段能够取得成效的重要工作。

第五点我想强调的是在批评与自我批评上下功夫。刚才王书记也提到了这个问题，批评与自我批评是党的三大优良作风之一，是进行党内思想斗争的有力武器，只有认真开展批评，才能充分发扬党内民主，才能积极开展党内的思想斗争；只有认真开展自我批评，才能真正触及思想，触及灵魂。因此开展批评与自我批评是党员和党组织找准问题和根源的有力武器。那

么开展批评和自我批评就要实行惩前毖后治病救人的正确方针，要坚持实事求是的原则，要保护党员的民主权利，要讲求正确恰当的批评方法，每个党员还要严于解剖自己，要不怕丑、不护短、不怕痛。只有这样，我们第二阶段才能真正做到实效。如果做不到这一点，我们认为可能你第二阶段就是走过场，所以批评是否能真正从思想上触及灵魂、能够真正自己不怕丑，把自己的想法亮给大家，让大家来帮助，我觉得这一点是很不容易的。但是要求只有这样才能真正触及我们的思想。否则不痛不痒，那第二阶段绝对走过场。所以我们感觉到做好第二阶段的工作一定要在批评与自我批评上下功夫。

这是强调的五个方面的工作。最后我们希望在院党委、公司党委以及各级党组织和广大党员的努力下，继续发扬我们学习动员阶段的热情，巩固第一阶段的成果，以良好的精神状态和扎实的工作作风完成分析评议阶段的各项工作，为整改提高阶段打下坚实的基础。

（根据录音整理）



从我做起，从细节做起， 共建节约型企业

——二滩水力发电厂大力开展节约型企业创建活动

◆ 二滩水力发电厂



改革开放以来，特别是中央提出加快两个根本性转变以来，我国推进经济增长方式转变取得了积极进展，资源节约与综合利用取得一定成效。但总体上看，粗放型的增长方式尚未得到根本转变，与国际先进水平相比，仍存在资源消耗高、浪费大、环境污染严重等问题。随着经济的快速增长和人口的不断增加，我国淡水、土地、能源、矿产等资源不足的矛盾更加突出，环境压力日益增大。“十一五”是我国全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的关键时期，必须统筹协调经济社会发展与人口、资源、环境的关系，进一步转变经济增长方式，加快建设节约型社会，在生产、建设、流通、消费各领域节约资源，提高资源利用效率，减少损失浪费，以尽可能少的资源消耗，创造尽可能大的经济社会效益。

一、在二滩电厂开展“创建节约型企业”活动的意义

在二滩电厂开展“创建节约型企业”的活动也具有十分重要的意义。通过开展节约资源主题实践活动，有效地帮助我厂员工树立了三种意识。一是树立了资源危机意识。让我厂广大员工充分认识资源国情、市情，认识到了我们当前面临着资源供需矛盾和环境压力越来越大的突出问题，资源供给不足已经成为经济社会发展和实现全面建设小康社会目标的重要制约因素，增强了节约资源的紧迫感。二是树立了勤俭节约意识。从“节约一滴水、节约一度电、节约一张纸、节约一粒米”做起，在员工中积极提倡循环用水、提倡使用节能产品、提倡使用可再生材料、提倡使用公共交通工具、提倡俭朴的生活方式和适度消费，培养

了员工的节约型消费观念。三是树立了人人有责意识。以养成良好的行为习惯为切入点，教育引导员工从身边做起，从点滴小事做起，牢固树立起了“节约资源、人人有责”的意识，争做节约资源的先锋。

二滩水电站是以洁净资源——水能为主要能源，但目前我国淡水资源也在逐步减少，水对于以水力发电的电站来说可以说是“滴水贵如油”，所以节水增发是二滩电厂“创建节约型企业”活动永恒的主题。其次，二滩电厂虽是发电企业，自身不存在用电紧张的问题，但是国内目前总的用电趋势还是十分紧张，所以我们不仅要努力多发电，而且要从自身做起，做好节约用电。第三，作为国内二十世纪投产发电的最大水电站来说，不论从资源、管理还是从成本方面做好节约这篇重要的大文章，努力成为国内的一个典范，起到很好的模范带头作用。因此，二滩电厂将树立和落实以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持资源开发与节约并重、把节约放在首位的方针，以提高资源利用效率为核心，以节水、节能、节材和高效管理为重点，强化节约意识，做好节约工作。

二、我厂开展“创建节约型企业”活动的具体措施

二滩电厂在落实创建节约型企业各项工作中，注重做到“四个结合，一个重点”，引导全体干部员工从自身做起，从现在做起，从细节做起，共建节约型企业。

一是树立节约意识与积极行动相结合。为使员工从思想上认识到节约的重要性，树立节约意识，我厂将充分发挥党、政、工、团各组织的优势，组织员工认真学习党中央、国务院关于建设节约型社会的一系列重要指示，使干部员工充分认清节约资源对国家、对企业发展的重大意义，树立牢固的节约意识。同时，近期将专门成立我厂创建节约型企业活动领导小组，下发创建节约型企业系列活动文件，并拟订出以“学习宣传、讨论交流、总结评比”三个阶段为主要内容的创建活动初步方案，引导全体员工结合各自的工作岗位情况，积极行动起来，节约一滴水、一度电、一张纸，争做厉行节约的表率。

二是生产节约与生活节约相结合。要求各部门在工作中，不断强化时间观念和效率意识，切实提高办

事效率。牢固树立“细节决定成败、细节事关形象”的思想，从节约一张纸、一只笔、一个文件袋做起，实行节俭办公。采取严格的措施，首先加强节约用电的管理。要求办公场所空调温度夏季设置不得低于26度，冬季设置不得高于20度；在光照充足的情况下，要充分利用自然光照，减少照明设备电耗；离开办公室时间较长或下班时要随手关灯，使用计算机、打印机、复印机等办公自动化设备，要尽量减少待机时间，防止“白昼灯”和“长明灯”现象。其次是加强节约用水管理。由后勤部门加强对用水设备的日常维护，定期检查更换老化的供水管线和水龙头，防止滴漏跑冒，避免“长流水”现象。

三是加强车辆使用管理。科学核定单车油耗定额，严格执行派车单制度。四是加强办公用品管理。充分发挥办公自动化设备的作用，提高计算机的运用率，提倡双面用纸，切实减少纸张消耗。引导员工树立科学的生活方式和生活习惯，认真学习和落实资源节约的各种知识和相应措施，养成良好的节俭习惯，勤俭持家。通过工作与生活的节约习惯紧密结合，使厉行节约成为员工工作学习的良好习惯和一种健康科学的生活方式，使厉行节约蔚然成风。

四是宏观规划与细节管理相结合。结合二滩电厂检修、维护、技改项目情况，要求相关部门认真做好项目的前期准备工作，增强项目决策的科学性、设计的合理性，并加强项目施工质量管理，确保项目使用寿命，增加投资效益，实现宏观规划上的节约。加强对所有供水、供电设施的巡视检查工作，堵塞跑、冒、滴、漏现象。从修订规章制度入手，规范办公用品及设施的配备、采购、领用，提倡修旧利废。严格执行办公用品和低值易耗品领用登记制度，加强会议室及

其它活动场所用电设备的用电管理，将节约细化到每一处、每个人。通过宏观规划与细节管理相结合，切实把创建节约型企业的各项工作做实做细。

五是宣传引导与监督考核相结合。充分发挥网络的资源优势，及时选录资源节约常识，加强资源节约知识的宣传教育，教育员工从点滴做起，树立良好的工作、生活习惯，积极投入到创建节约型企业的各项工作中来。通过强化管理，保证节约工作经常化、制度化，将创建节约型企业的各项工作列入月度考核，严格检查、严格考核，督促各部门和全体员工真正树立节约意识，形成良好的节约习惯，共同营造创建节约型企业的良好氛围。

六是重点做好节水增发电工作。二滩水库属于不完全年调节水库，所以对于二滩电站来说，水是二滩最珍贵的资源，特别是枯水期，“江水贵如油”，所以做好节水增发电工作是二滩电厂“创建节约型企业”的重点。在枯水期，我厂水库调度人员精心进行水库调度，运行值班人员与各调度中心勤联系，合理调节，合理安排运行方式，减少厂用电，减少耗水率。同时做好泄水和拦水建筑物的检修，防止漏水。近几年来，我厂节水增发电工作成绩显著，2004年节水增发电0.6816亿kW·h，创历史最好水平；2005年节水增发电量0.5168亿kW·h。不但为社会节约了水能资源，也为二滩公司创造了更大的经济效益。

二滩电厂的管理在国内已处于先进水平的行列，但我们将继续努力，不断进行创新，以高效、先进的管理模式，提高管理效率，使二滩电厂不但是有形的能源物质型节约企业，而且要让二滩电厂成为管理节约型企业，为二滩公司创造更大的效益，为社会做出更大的贡献。

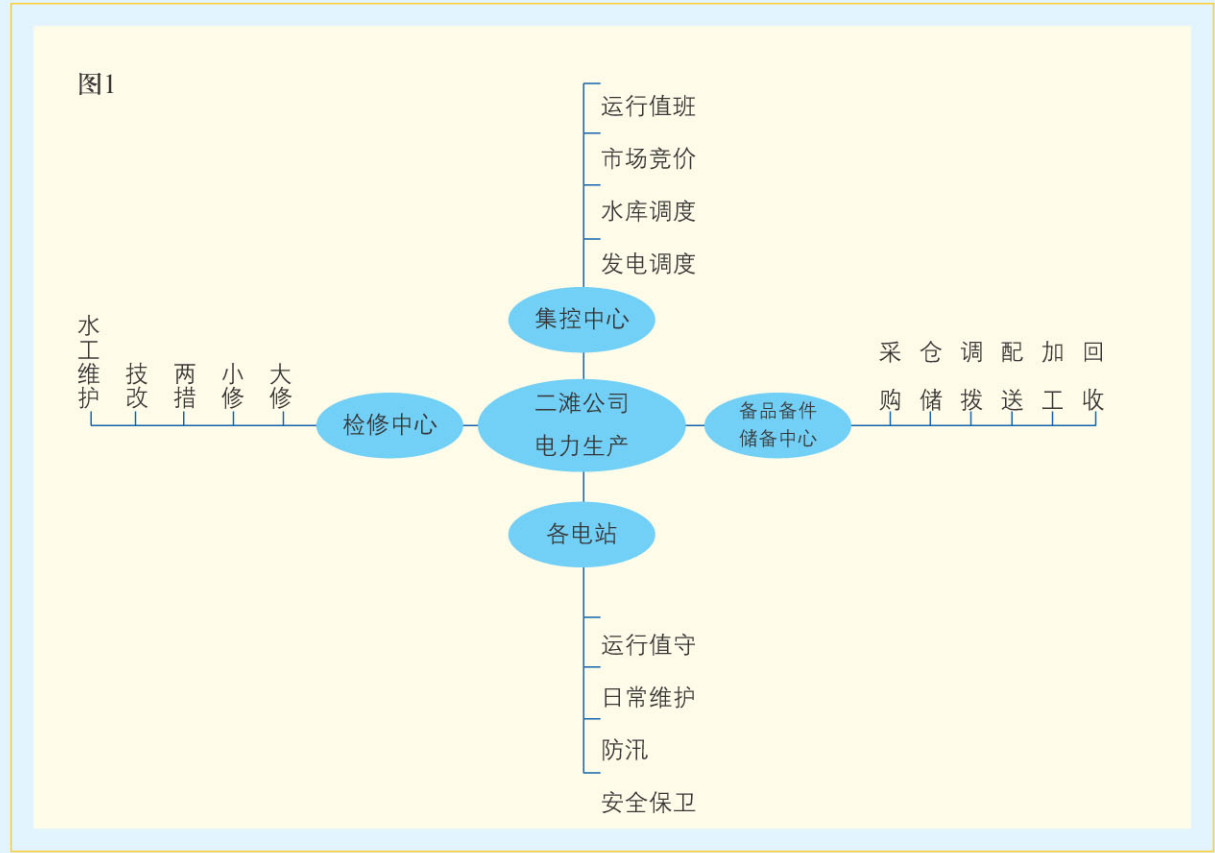
二滩公司未来十年电力生产格局设想

◆ 王雅军 李民希

一、概述

雅砻江是我国规划开发的十二大水电基地之一，水量丰沛、落差集中，水能资源蕴藏量丰富，且调节性能优越，梯级补偿效益巨大，开发雅砻江得天独厚。国家发改委已明确授权二滩公司全面负责雅砻江流域水电站建设与管理。公司按照四阶段开发雅砻江的战略部署，正有序地建设锦屏一、二级、官地、桐子林四座梯级水电站，装机分别为360万kW、480万千瓦、240万千瓦和60万千瓦，计划2010年陆续投产，2015年建成。已建二滩电站共5回500kV出线，

其中3回接入川渝主网，1回至攀枝花市；根据国家电网初步规划，在建桐子林电站以1回500kV线路（Ⅱ接）接入二滩—攀枝花第二回线路，官地、锦屏一二级电站通过西昌输电平台，由4回500kV线路送川渝主网，1回±800kV线路送华东电网。未来10年，公司将拥有装机规模达1470万千瓦的梯级电站群。电力生产管理将由现有单一电站管理过渡到多电站集中管理，流域化管理模式初步形成；同时，出现流域集控中心、检修中心、备品备件储备中心，形成5座电站，3个“中心”的电力生产格局，见图1。



二、流域集控中心

集控中心为公司电力生产综合性单元，完成流域梯级电站集中调度管理等任务。考虑到各梯级电站装机规模较大，分布范围广，对电网安全稳定运行重要，结合远程监控及网络通信等技术的发展，在建电站均按照“无人值班”设计。按成勘院《锦屏一、二级监控方式及生产调度管理规划》可行性研究报告，建议采用三层分布－集中的框架体系结构，即电站控制层、区域监控中心层、流域集控中心层。初步将五座电站划分为三个区域监控中心层：二滩区域监控中心（包括二滩、桐子林电站）、官地区域监控中心、锦屏区域监控中心（锦屏一二级电站）。

在集控中心与区域监控中心层分工上，以流域梯级集控层进行日常监控管理为主，区域监控层和电站控制层作为备用控制中心，各电站采用“无人值班”或无人值班（少人值守）的运行方式。

1. 集控中心职能。

集控中心作为梯级电站正常发电、防汛等运行的调度、协调管理的枢纽指挥中心，通过对各区域中心或梯级电站各系统的集成，完成远方数据采集、远程控制和安全监视，实现流域梯级电站的经济运行。具体职能包括：

第一、根据流域水情、气象、水文预报等信息，制定梯级各水库中长期调度计划及防洪策略；协调用水，合理蓄放，争取水库调度最大效益。

第二、根据电网调度下达的命令、负荷曲线等，制定梯级电站参与联合控制机组的运行计划，优化梯级电站间的负荷分配，实现成组控制，实时经济运行，争取发电调度最大效益。

第三，承担流域梯级电站主辅设备远程操作等日常值班运行管理，各电站实行“无人值班”运行方式，最终实现“关门”运行。

2. 集控中心系统组成。

集控中心针对电力市场需求，实现公司电力生产水库、

发电调度两大任务，具备对各梯级电站进行遥控、遥调、遥测、遥信和遥视的功能，通常由以下系统组成：

- * 计算机监控系统。
- * 水调自动化系统
- * 通信系统
- * 电能量计量与电力交易决策系统
- * 工业电视系统
- * 大坝安全监测及反馈分析系统
- * 数据交换平台
- * 梯级电站检修维护管理系统

3. 正常发电控制。

正常发电控制由集控中心根据发电计划，直接由集控中心运行值班人员通过计算机监控系统对电站的发电组进行开停、调节等操作控制；或者，将命令下达到区域监控中心，由区域监控中心实现区域自动发电控制（AGC）和自动电压控制（AVC）。

特殊情况下，如因通信、计算机监控等系统故障，或电站内主设备检修（大小修、抢修等）、试验等，由电站值守人员，根据上级调度命令或运行计划，按照经济和安全准则，完成电站的日常运行监视或控制。

4. 集控中心内部分工。

集控中心设调度组、通信组、自动化组及综合管理组(见图2)，各组分工如下：

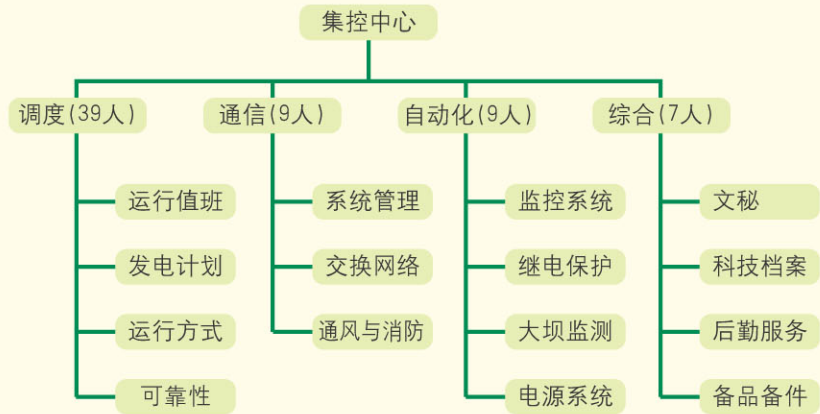
调度组：承担水库、发电、检修计划的编制与协调，发电、防汛运行值班，流域水情测报与预报，水库、电力优化调度等管理工作。

通信组：承担集控中心通信系统、交换网络、通风与消防系统的维护管理。

自动化组：承担集控中心监控、数据交换平台、电能量计量与电力交易、大坝安全监测、工业电视等系统的维护管理工作。

综合组：承担集控中心关于科档、后勤及维护备品备件等管理工作。

图2



三、检修中心

梯级电站群具有装机规模大、备用容量多、运行方式灵活等突出优势，使集中统一检修维护成为可能。检修中心代表公司利用公司、社会成熟的检修资源，有计划地集中完成梯级电站的检修维护任务。

检修中心为适应不同检修维护项目的管理，可采取灵活的项目实施办法（如外委、自主检修等），配置一定数量的检修维护人员和专业技术人员（包括试验人员），承担检修维护作业、监理或项目管理等工作。

检修中心主要承揽各电站设备设施的大小修、技改、两措及维护等项目。

1.大小修。

机电设备大小修项目主要采用外委方式实施。检修中心按照公司批准的大小修计划，落实各项目负责人，提前做好检修准备，包括检修工期安排（网络）、检修管理人员组织、技术资料（图纸、工艺工序、标准）、专用工器具、材料等；同时按照公司外委项目采购管理办法，提前签订外委协议。

大小修工作在各电站的协助下，严格按照大小修方案实施。检修中心同时负责检修质量、工期、成本的控制，安全监督及分项验收。检修任务完成后，由各电站组织最终

验收。

2.技改、“两措”。

技改、“两措”主要为电力生产技术革新项目，旨在加强电站运行的安全性、稳定性及可靠性，延长设备设施使用寿命，提高经济运行水平。技改、“两措”项目采用外委方式实施。检修中心根据公司批准的技改、“两措”项目计划和技术方案，落实项目负责人，负责项目质量、工期控制和分项验收。对于需要提供现场安装配合的项目，检修中心同时编写施工方案，协助项目实施。

技改、“两措”项目完工后，由检修中心负责提供完整的竣工报告，由各电站组织验收。对于重要或重大项目，由公司负责组织验收。

3. 水工维护。

水工维护项目一般具有工程量大、周期长、费用高等特点，主要采用外委方式实施。检修中心按照公司批准的水工项目维护计划，负责组织制定维护方案，协助完成项目施工或监理（招标）采购。

水工维护项目在实施过程中，检修中心负责协调电站、（集控中心）调度等单位，为项目实施提供合适的施工条件；承担施工工期、质量的控制，负责项目竣工验收（含项目决算）。重大项目由公司组织验收。



四、备品备件储备中心

成立备品备件及物资材料储备中心（简称“备品备件储备中心”）主要是最大限度实现梯级电站对备品备件及物资材料的共享，降低资金占用量，减少备品备件及物资材料储备、维护管理等所需的人力、财力和物力，降低管理费用。

雅砻江下游5座电站相对于西昌市更集中，由西昌抵达上述各电站的时间均在3小时内(攀－西高速于2006年通车)，储备中心基地选择在西昌是合适的。

备品备件储备中心承担电力生产设备备品备件及物资材料的采购、加工、仓储、调拨、配送以及废旧物资回收等管理工作。主要业务描述如下：

1. 采购。

储备中心根据公司批准的备品备件储备定额及电站检修维护所需的物资计划，落实采购计划及采购办法。按照公司采购管理办法，储备中心协助合同管理部门，统一实施备品备件及物资采购任务。

2. 仓储。

仓储主要包括备品备件及物资材料的储存管理，如备品备件及物资材料的入库、出库、分类、建帐及维护保养。除储备中心的仓储管理外，分中心或位于各电站的备品备件仓储也包含其中。

3. 调拨与配送。

调拨与配送是储备中心物流管理的一部分。储备中心根据公司电力生产检修维护计划与要求，提前拟定备品备件及物资材料的调拨计划，组织车辆运输到各目标单位（库房），由检修人员从就近库房领取。对于难于组织运输的特殊备品备件，由储备中心运送到检修现场。同时，对报废的零部（元）件等储备中心统一回收处理。

4. 加工。

涉及需要按照原设计加工制造、或修复后要求精加工的零部件，由储备中心统一组织加工。储备中心将储备适量的机加工设备，自备一定量的加工材料，完成一般性零星加工任务；同时，对无法组织外运的设备（如水轮机转轮、

止漏环等），需要进行现场加工。

五、电站

按照公司集团化管理目标，对电站管理采用“大公司，小电站”的管理模式；根据电站所处位置及交通情况，对相邻电站（相距30公里内），实行“一厂两站”管理。

1. 电站职能

电站作为电力生产的基本单元（生产车间），承担起电站内设备设施的日常管理，具体职能如下：

第一、承担电站的运行值守（或值班管理）、设备设施巡检、日常维护及技术管理，保障电站安全稳定运行。

第二、协助电站关于技改、大小修、试验、水工维护等项目的实施。

第三、承担辖区内各电站安全保卫、防洪度汛、库区环境监测等工作。

2. 电站内部分工。

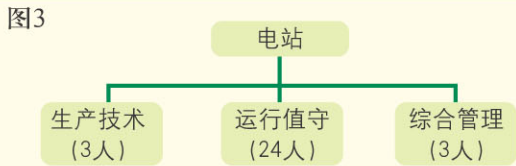
电站聘任2名站长（正副站长各1人），负责对生产技术、运行值守及综合管理岗位人员的管理，完成电站所承担的生产任务，具体分工如下：

生产技术：负责电站内生产计划、技术、安全、质量、环境等监督、检查、协调与建议。

运行值守：承担电站防汛、发电运行值守（或值班），运行操作，以及日常维护、消缺、测试检查等设备管理工作。

综合管理：负责电站安全保卫、后勤、考勤等。

按照电站现场生产人员（1/3）具备轮流值守（轮休）要求，人员配备 如图3。



六、安全监督与技术决策中心组

安全监督和技术决策中心组（简称安监处和技术处）作为公司生产管理的一部分，监督、协调各电力生产单位有

序运作，其主要职能如下：

1. 安监处。

安监处代表公司对各电力生产单位的安全、环境、质量的监督检查及事故预防工作，承担公司电力生产风险分析与研究，提出风险控制策略。同时，负责电力生产事故的调查处理，监督预后措施落实，负责安全、环境信息的统计分析并发布。

2. 技术处。

技术处代表公司对各电力生产单位对重大技术问题的分析、咨询与决策，组织技术攻关；负责对各电力生产单位提出的大小修、技改、“两措”及水工维护等项目建议进行分析与鉴定。为安全生产、经济运行、成本控制提供技术支持，协助电力生产事故的调查分析与预后措施的审查。

七、结语

随公司电力生产新格局逐步形成，公司将同时开展以下工作：

1. 启动电力生产综合性运行人员的储备。

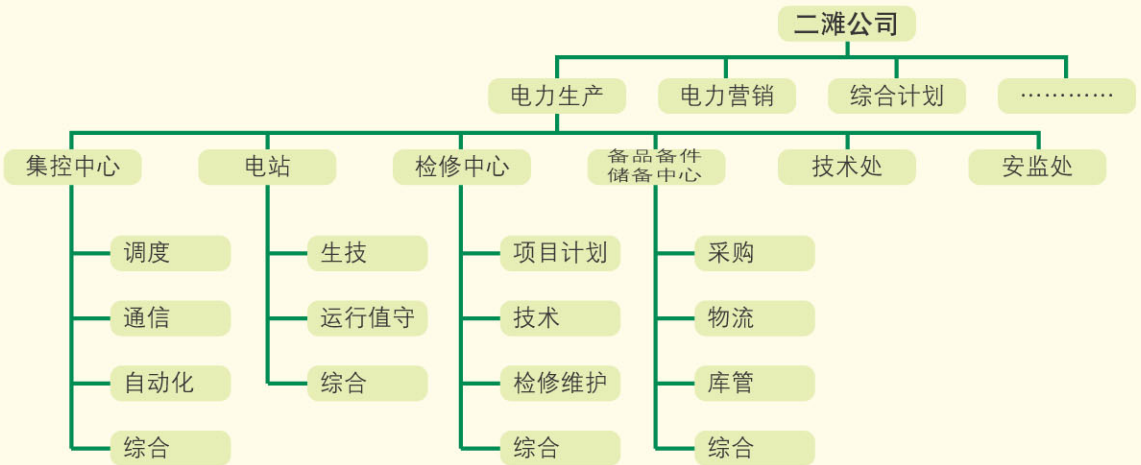
无人值班是水电站值班方式发展的更高阶段，对水电站的设备状态、自动化水平，尤其对运行管理人员的综合素质提出了更高要求。运行人员除了具备扎实的理论基础外，

要求具有较强的运行分析能力和相当的运行管理经验，熟练掌握设备运行操作及事故处理技能，掌握发电设备维护的技能和技巧，能够独立处理设备的一般性故障和缺陷。这种综合性运行管理人员需要经过较长时间的培训、培养。及时启动综合性运行人员储备工作，有利于新建电站的陆续投产后的运行管理。

2. 调整检修模式。

传统计划检修方式将难以适应梯级电站群的检修管理，随着在线检测和状态分析技术的发展，状态检修成为水电站检修维护管理必然采用的一种模式。状态检修主要根据设备运行状态的在线检测数据，结合设备特性参数、环境条件及运行维修情况，对设备可能发生的故障进行预报和分析，提出控制和消除故障的对策，指导设备检修维修，以降低事故率和检修费用。

未来10年，雅砻江下游梯级电站群将逐渐发挥其强大的规模优势和综合效益，源源不断地向电网提供优质电能；相信又有一大批热爱雅砻江的水电事业者加入到公司电力生产行列中。





总结经验、深入研讨，让工程保险更好地服务于锦屏电站建设

——在公司2005年保险工作讨论会上的汇报材料

◆ 锦屏建设管理局

锦屏工程自开工以来，在公司流域化开发总体战略目标指导下，各项目按计划迅速推进，工程保险工作也取得了一定的进展。为有效地防范风险，更好地为锦屏工程建设保驾护航，有必要进一步研究和探索有锦屏特色的保险规划和投保策略。

一、 锦屏水电站工程概况及前期工作进展情况

锦屏水电站工程位于雅砻江水能资源最为富集的卡拉至河口江段的锦屏大河湾上，由锦屏一级水电站及锦屏二级水电站组成，装机容量分别为3600MW和4800MW，总装机容量为8400MW，是雅砻江干流规划建设21个水电站中最大的两个水电站。

锦屏一级水电站是雅砻江干流下游河段控制性龙头电站，305米高坝为世界第一高拱坝。工程静态投资184亿元，总投资238亿元。锦屏二级电站系利用150km大河湾的天然落差，截弯取直开挖隧洞引水发电，是目前世界上最大的地下水工建筑群。工程静态投资183亿元，总投资219亿元。

根据国家发改委授权，由二滩水电开发有限责任公司作为业主负责雅砻江流域的水电开发，二滩公司授权锦屏建

设管理局实施锦屏项目的现场管理。

通过参建各方的共同努力，目前锦屏工程建设进展顺利。截至2005年3月底，锦屏电站完成固定资产投资17.4亿元，其中一级电站12.5亿元，二级电站4.9亿元。截至2005年3月底，完工或基本完工的项目有大河湾辅助路、东端辅助洞接线公路、下游围堰临时桥、解放沟1#临时桥、景峰临时桥、施工供电一期工程等，大沱临时营地形成管理指挥中心；取得阶段性成果的主要项目有辅助洞东西端总进尺超过5.6km、左、右岸导流洞主洞（导洞）计划4月份贯通、对外专用交通公路和场内道路施工全面展开、锦屏西桥基本完成桥面混凝土浇筑、1#、5#营地场坪完成等；新开工的重大项目有CII标（坝肩1885以上及厂房进水口、泄洪洞进口前沿开挖）、进厂交通洞等。

二、 锦屏水电站目前工程保险工作开展情况

（一）锦屏水电站工程保险工作现状

锦屏工程自2003年2月开工以来，到目前建安工程开工项目已达30余个，合同额约40亿元。为有效防范风险，目前开工的建安工程项目均已投保了相关的工程保险，作为工

程建设单位，公司主要强制投保工程一切险和第三者责任险，主体工程开工后，为有效防止安全事故的发生，切实保障施工人员的安全，对部分工程将投保雇主责任险，对业主所属设备投保设备险。

1. 目前锦屏工程的投保方式及内容

（1）在合同条款中规定由发包人以发包人和承包人共同的名义投保工程一切险和第三者责任险，其他保险由承包商负责投保，如辅助洞土建工程、一、二级场内道路工程等；

（2）在合同条款中规定由发包人以发包人和承包人共同的名义投保工程一切险、第三者责任险及人身意外伤害保险，其他保险由承包商负责投保，如锦屏一级左、右岸导流洞工程等；

（3）在合同条款中规定由承包人以发包人和承包人共同的名义投保包含工程一切险在内的所有保险，如：一级前期人工骨料加工系统、前混凝土拌合系统工程、东端炸药库工程等。

2. 目前锦屏电站工程保险投保和理赔管理的程序

在合同中约定由发包人负责投保的合同，均统一由公司综合计划部负责办理保险；由锦屏建设管理局负责协调现场保险合同的执行。工程出险有承包人直接向保险公司报案、同时报管理局计划合同部备案，管理局负责保险公司和承包人之间的协调，保险理赔款由保险公司赔付到公司帐户，管理局按照出险情况及责任划分将属于承包人损失的部分费用划拨给承包人。

锦屏工程在建（完建）工程的保险情况一览表

序号	项目名称	投保期限	保险人	保险范围	投保金额(万元)	保费(万元)
1	大河湾辅助道路	2003.11.18—2004.9.30	平安财险	工程险和第三者责任险	20450	172
2	锦屏辅助洞工程	2004.1.1—2008.9.30	太平保险 平安财险 太平洋财险	工程险和第三者责任险	物质：62581 三者：1000	1262
3	辅助洞场内公路	2004.1.1—2004.12.31	同上	工程险和第三者责任险	物质：14000 三者：500	130.5
4	12569大坝上游段场内公路	1#、5#、9#场内公路：2004.6.25—2005.5.31 2#、6#场内公路2004.6.25—2005.3.31	同上	工程险和第三者责任险	物质：22819 三者：500	188.9
5	预应力锚索加固工程施工项目	2004.7.7—2004.7.20	同上	工程险和第三者责任险	物质356 三者：500	6.9
6	对外交通公路牦牛山合同段	2004.9.15—2005.9.25	太平保险 平安财险	工程险和第三者责任险	物质8394 三者：500	72
7	对外交通公路两河口合同段	2004.9.15—2005.9.25	同上	工程险和第三者责任险	物质7045 三者：500	61.1
8	大坝下游段7号场内公路	2004.6.10—2005.2.28	同上	工程险和第三者责任险	物质2369 三者：500	23.2
9	大坝下游段8号场内公路	2004.6.10—2005.2.28	同上	工程险和第三者责任险	物质3193 三者：500	29.9
10	大坝下游段8#场内公路建筑工程	延期承保2004.6.10—2005.10.31	同上	工程险和第三者责任险	3693	23



序号	项目名称	投保期限	保险人	保险范围	投保金额(万元)	保费(万元)
11	大坝下游段1#、2#、5#、6# 建筑工程	延期承保2004.1.1日—2005.10.31	同上	工程险和第三者责任险	15000	87.5
12	对外交通专用公路安宁河大桥工程	2004.12.5—2005.9.30	同上	工程险和第三者责任险	物质部分：796 三者部分：500	9.3
13	对外交通专用公路羊房沟合同段工程	2004.11.25—2005.11.15	同上	工程险和第三者责任险	物质部分：12450 三者部分：500	93.2
14	对外交通专用公路金林乡合同段工程	2004.11.25—2005.11.15	同上	工程险和第三者责任险	物质部分：10997 三者部分：500	82.8
15	对外交通专用公路楠木沟至辅助洞合同段工程	2004.11.12—2005.11.15	同上	工程险和第三者责任险	物质部分：15997 三者部分：500 物质部分：16756	118.8
16	导流洞（左岸）工程	2004.11.25—2006.9.30	同上	工程险和第三者责任险	三者部分：500 缆索设备为275	233
17	印把子沟大坪子缆索起重设备及其运输货物	2005.2.1—2005.10.31	同上	工程险和第三者责任险	运输货物单每次 赔偿限额为100	预收RMB10 万元
18	导流洞（右岸）工程	2004.11.25—2006.9.30	同上	工程险和第三者责任险	物质部分：17639 三者部分：500	244.9
19	导流洞建设项目建设人员人身意外伤害保险合同	2004.11.30—2006.9.30	同上	人身意外伤害险	20万元/人	180.6
	合计					3029.6

合同中约定由承包人投保的合同，由承包人负责投保和出险理赔，承包人保险合同副本提交管理局备案。

3. 目前锦屏电站在建工程的保险投保情况

截至2005年1月，由业主负责投保的锦屏电站工程项目(合同)19项，投保金额227255万元，保费3029.6万元。

(二) 锦屏水电站工程保险管理工作取得的进展

通过1年多的摸索和实践，锦屏水电站工程保险的管理工作取得了一定的进步，表现出以下几个特点：

1. 业主对工程保险工作高度重视

中国重点工程项目长期以来受计划体制的影响，风险损失的补偿大都通过财政拨款或追加投资方式解决，缺乏有效的风险管理和分散机制。体制改革后，由于不少工程业主对工程保险缺乏认识，已开工建设的工程整体投保率还是比较低的。二滩公司高度重视工程建设中的风险控制，不断探索通过引进商业保险保障角度分散水电工程风险的

方式，目前，所有开工建设的工程项目均通过合同方式对保险责任进行了明确(具体情况如前所述)。

2. 进一步规范了保险管理工作，加强了保险合同的现场执行管理，理顺了保险理赔程序

(1) 加强交流沟通：召集了两次由公司总部、锦屏建设管理局、施工承包方、监理方、保险人共同参加的现场交流会暨保险合同履行情况研讨会。对锦屏水电站工程保险合同履行情况进行及时总结，加强保险合同各方的交流，围绕保险合同条款及履行中存在的问题进行了讨论，为保险合同的履行打下了好的基础。

(2) 加强对保险人现场服务的管理：督促保险人根据要求编制了《保险服务手册》并发各被保险人、监理单位，对理赔服务的流程、资料准备、相关要求做了详细的规定，并要求保险人派驻了现场服务人员，保险合同的履行情况有所改善。

(3) 加强对承包商的管理：通过协同保险理赔过程中承包人与保险公司的关系，使承包人进一步明确保险的内容、保险赔付的范围、保险理赔的程序和保险理赔费用的计算方法和原则，提高保险理赔的成功率，最大限度地减少出险损失，保障业主和承包人的利益。

3. 保险公司服务水平和承包商保险意识有所提高

由于建立了制度，健全了机构和人员，保险公司现场服务水平有所提高，对承包商报案的受理、出险、理赔的效率有所提高。同时由于进一步明确了合同责任，加强了交流和培训，承包商也提高了风险管理意识和水平，出险报案、配合提供资料等工作也有所改善。与2004年上半年相比，下半年工程出险的报案率和结案率都有所提高，为有效化解工程建设风险、保障工程建设的顺利进展作出了贡献。

三、目前保险合同执行中存在的问题

(一) 锦屏水电站工程项目(合同)出险和理赔情况

截至2005年2月，由业主负责投保的锦屏电站工程项目(合同)出险报案和理赔情况如(附一)表：

(二) 目前保险合同执行中存在的问题分析

总结前一阶段锦屏电站工程保险工作，我们认为也存在不少问题，一个突出的表现就是赔付率偏低。目前出险案件已确定赔付的金额为25万元(个别案件尚在处理中)，为已结案报案金额的3.3%、交纳保费的0.8%。通过总结分析并结合各方反映的意见，我们初步认为锦屏电站工程保险工作还存在以下问题：

1. 保险条款针对性不强，未能很好结合水电工程建设的特点

(1) 现有保险合同未能很好地结合工程现场实际情况。如第三者责任险除外责任规定“工程所有人、承包人或其他关系方或他们所雇用的职员、工人所有的或由其照管、控制的财产发生的损失”或人员的损失除外，目前保险公司对“工程”的界定为“锦屏工程”而非各合同段，在工地实施封闭管理的情况下，给与锦屏工程完全无关的人员和财产造成损失的可能性极小，而最可能发生的各合同施工交叉造成的人员和财产损失则被排除在外。

(2) 现有保险合同不能覆盖水电工程发生风险后主要损失部分。

现有保险合同物质损失险“赔偿条款”规定“可以修复的部分损失——以将保险财产修复至其基本恢复受损前状态的费用扣除残值后的金额为准。”，即不负责处理费用，而实际工程施工中发生风险损失最大的部分的往往是处理费用。以大河湾辅助道路K42段大垮方道路损毁案为例，为处理事故铁18局石方清理、恢复挡墙、边沟等共计花费约245万（未包括河道清理合同773万），但保险合同规定保险公司“仅对清除原开挖断面内的滑坡土石方负责赔偿，且其费用不超过原开挖造价”，所以预计赔偿额十分有限（目前该案尚在处理中）。再以5#公路2#隧道塌方案为例，铁19局处理事故采取灌浆、回填混凝土、工字钢支护等措施费用近200万，但保险合同“修理、恢复”特别条款规定“保险财产物质损失部分的修理、恢复费用，保险人只限于认定原实施已形成的永久工程及临时支护工程的损失”，因此保险公司最终确定损失为48万元，扣除免赔30万，实际赔款18万元，远不能弥补塌方事故给工程带来的损失。

(3) 免赔额设限过高

目前保险合同设定的免赔额为绝对免赔50万元（有些为30万元），相对较大，而现场一次出险损失经保险公司确认理赔金额可以超过50万元的机率较低，出险率高而赔付率低，保险没有真正起到“保险”的作用。

2. 各项目分散投保，未能充分发挥投保中项目的整体优势

作为巨型水电站开发的业主，在目前保险市场为买方市场的条件下，二滩公司具有很强的讨价能力，充分整合资源、争取对工程有利的保险条件是可行的。而目前一个合同一签而非年度协议的投保方式存在很多弊端：

(1) 从时间上不能覆盖所有风险：根据现场施工需要，扩延的合同签订日期往往滞后于工程的实际开工日期，而保险合同的签订又滞后于施工合同，这样目前在实际开工和保险合同签订之间会有一个比较长的风险“空档期”。

(2) 不能有效覆盖变更风险：水电工程施工中工程量变



化往往是难于避免的，目前保险合同规定“工程造价中包括的各项费用因涨价或升值原因而超出原保险工程造价时，必须尽快以书面通知本公司，本公司据此调整保险金额”，实际操作中从工程量变化确认到通知保险公司增加保费之间也会形成一个风险“空档期”，同时这种操作方式也难以满足不断变化的工程建设需求。

3. 管理方式和程序问题

根据总部与管理局的分工，总部负责保险合同的谈判和签订，管理局负责合同在现场的执行。由于管理局基本没有参与合同的谈判过程，在合同执行过程中，当合同条款发生争议时，管理局与保险公司经常处于信息不对称状态，容易给利益对方造成钻空子的机会，对正确和高效地执行合同产生影响。同时，目前出险损失的确定主要由承包人申报，保险公司自己审核或委托公估公司审核，公估公司的立场是不言而喻的，谈判中被保险人往往处于不利地位，也对正确和高效地执行合同产生了影响。

4. 保险公司现场服务水平和承包商的保险意识有待进一步加强

尽管目前大部分案件都得到了及时处理，但也有少部分案件在报案后至今未得到处理，表现出部分保险人的服务意识和服务水平还有待于进一步提高，同时，保险公司就保险合同向承包商交底不足，给理赔工作发生纠纷埋下了隐患；另一方面，部分事故发生后承包商没有及时报案，没有尽到配合提供相关资料、积极索赔等义务，也给工程建设带来了损失。

四、 建议及希望研讨解决的问题

(一) 对锦屏水电站工程保险工作的几点具体建议

1. 一切从实际出发区分不同项目的特点采取不同的风险处置策略：(1)对工期短、呈线性分布、价值不集中的项目，考虑到发生巨额灾害性风险的可能性不大，且理赔流程较繁琐，建议在合同中明确由承包商承担相关风险，由其自行决定风险处置方式；(2)对价值集中、发生巨额灾害性风险可能性大的项目，如主体工程项目和重要的前期工程项目，建议在合同中规定统一由业主以承包商和业主双方的名义投保工程一切险和第三者责任险。

2. 对于工程一切险选定保险公司后签订框架协议，每年签订年度保险协议，年初预交部分保费，每个项目开工后业主通知保险公司，年底根据实际完成投资额进行保险合同年度结算。

3. 对于施工封闭区内业主、承包商等所有工程相关人员和当地居民，通过大保单的形式由业主统一投保人身意外伤害险或雇主责任险，避免分散投保。

4. 保险条款应进一步细化，特别对保险项目的损失定义和保险公司的赔偿责任要进一步明确。

5. 加强对保险服务的考核评价，通过结果来选择新项目的保险公司，以激励保险公司提高服务质量。

(二) 希望研讨的问题

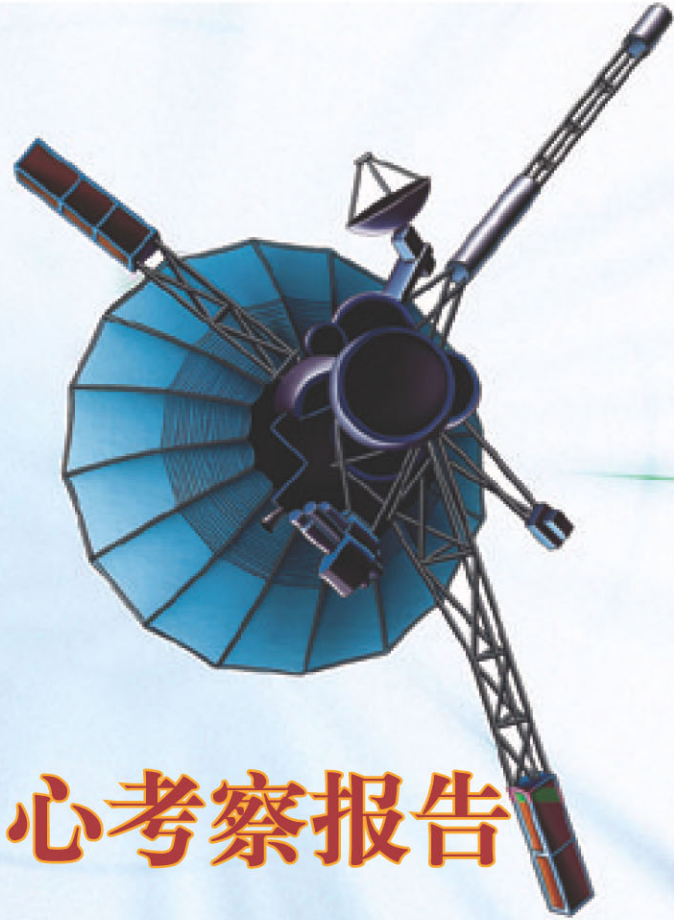
合理恰当的保险制度安排应建立在科学的项目风险管理基础上。虽然锦屏建设管理局在实践中不断探索风险管理的理论和方法，但限于我国现阶段工程风险的整体研究水平和专业限制等原因，我们对大型水电项目的特殊风险还缺乏深入细致的研究和系统管理，对于基于风险管理的保险制度安排还缺乏经验。希望通过对以下问题的研讨为下一步保险工作提供思路：

- 1. 如何对水电工程的风险进行有效控制，如何将风险责任在业主和承包商之间合理划分；
- 2. 如何运用工程保险转嫁风险并合理确定投保险种和选择保险范围；
- 3. 采用何种保险采购方式最能适应水电工程建设特点；
- 4. 如何发挥业主在保险制度安排中的优势地位；
- 5. 对业主采购并拥有产权的设备采取何种方式投保；
- 6. 有无必要引进保险代理机构等。

大型水电工程保险工作意义重大，大型水电工程风险管理工作任重道远。虽然目前锦屏电站工程保险工作还存在诸多不足，但我们坚信，在公司流域化、集团化、科学化管理模式下，通过深入地研讨和坚持不懈地实践探索，我们一定能够走出一条有锦屏特色的工程风险管理之路，让工程保险更好地服务于锦屏电站建设。

附一：

序号	施工单位	案件及报损金额	保险人处理意见
1	中铁19局	2004年7月12日棉沙沟、道班沟便道水毁案（报损金额94万元）	"经现场查勘人员调查，该便道的合同中标价为17余万元，对于物资损失部分，财务资料不能证实该局报柴油、水泥、钢材等物质的存在，同时也无现场照片能够证实损失的存在。因此实际损失低于50万的免赔额。"
2	中铁19局	2004年8月25日棉沙沟、道班沟便道水毁案	"该案经调查其合同中标价低于50万的免赔额。"
3	中铁19局	2004年8月25日5#公路2#隧道塌方方案（报损金额500万元）	"该案已予以赔付，确定损失为48万元，扣除免赔30万，实际赔款18万元。在处理过程中聘请了公估公司介入此案的理赔工作"
4	中铁19局	2004年9月28日“三者”卓维健死亡案（索赔金额为19万元）	"根据中铁19局提出的《出险通知书》中描述，卓维健生前在锦屏电站景峰桥工地从事钻杆加工职业，应当系与工程相关人员。共保人认为：卓维健作为工程相关人员，不属于第三者保险的责任范围之内。"
5	水电14局	11月17日锦屏电站场内1#公路6#隧道滚落石头砸伤挖掘机案（报损金额为30万元）	"该设备为工程承包方在施工现场的设备，不属于工程保险标的。"
6	水电14局	11月8日水电14局运渣运输汽车倾覆案（报损金额为15万元）	"与上述案件的理由一样，事故车辆为工程承包方在施工现场的设备，不属于工程保险标的。"
7	中铁14局	2004年7月30日三者廖建平、吴开华人伤案（迄今共发生各项费用76085元，不含后续医疗费）	"此案已经确定全额赔偿。在赔偿处理的过程中，此案原本不符合保险赔偿的认定范围，争议最大的是受伤人员非与工程无关人员，作为首席承保人的太平保险四川分公司本着以人为本的精神，充分协调其他共保方，采取了通融赔付的办法。"
8	中铁14局	2005年1月8日锦屏辅助洞东端B洞掌子面出现高压地下水	"正在索赔处理。其他损失待该单位处理方案结束后才能确定。"
9	中铁18局	2004年2月20日锦屏大河湾辅助道路K42段大垮方道路损毁案	保险人与公估公司已踏勘了现场，正在索赔处理中。
10	水电7局	辅助道路I标段施工期间造成临近居民房屋开裂案	保险公司已受理，正在索赔处理中。
11	中铁14局	2005年3月30日锦屏辅助洞东端A洞掌子面出现高压地下水，报损金额470万	保险公司已受理，共保人已赴现场调查处理。



三峡梯调通信中心考察报告

◆ 二滩水力发电厂 程时宏

利用到湖北宜昌参加“全国水情水调自动化系统新技术应用交流大会”之机，考察了三峡水力发电厂梯调通信中心，主要考察他们如下几个方面：

1、梯调通信中心方面

1.1 梯调通信中心发展历程及机构设置

2000年2月成立三峡梯调中心筹建处。到2002年4月，筹建处完成长江三峡水利枢纽水库调度自动化系统及三峡梯调监控系统两大生产调度系统的建设任务，并正式成立三峡梯调中心，下设水库调度部、电力调度部、自动化部和综合管理部四个部门，初期运行人员编制65人。当年9月，三峡梯调中心从葛洲坝搬迁到三峡坝区，并成功实现对葛洲坝进行远程水库调度。2003年1月三峡总公司将三峡梯调中心委托到长江电力股份公司，使之成为长江电力四大生产单位之一。2003年4月，通信运行、维护和管理的整体职能归并到三峡梯调中心，成立通信管理部，同时将三峡梯调中心更名为三峡梯调通信中心，共有员工117人。

三峡梯调通信中心是按照精简高效原则组建的新机构，涉及水文、气象、电力、自动化及通信等专业，分工明确及专业性强是三峡梯调通信中心最显著的特点。

三峡梯调通信中心按照专业和工作职责划分为水库调度部、电力调度部、通信管理部、自动化部及综合管理部等五个部门。

水库调度部是三峡梯调通信中心水库调度工作的归口管理部门，负责梯级枢纽流域气象、水文预报工作，根据水情变化编制水库调度及防洪调度方案，并组织实施；协调防洪、发电、航运、排漂、航道冲沙等方面的关系，充分发挥防洪、发电、航运等综合效益；负责三峡工程施工期的水情预报、发布工作；负责水库调度资料整编工作及与梯级调度有关的科研工作。

电力调度部是三峡梯调通信中心电力调度工作的归口管理部门，对外统一接受电网调度机构的调度指令，对内实行统一调度，实现梯级电站联合优化运行；负责三峡～葛洲坝梯级枢纽电力调度工作及专业管理；负责指挥和协调调度管辖范围内设备的运行、操作和事故处理；负责编制和执行发电调度计划，参与签订并网调度协议；负责电力营销有关技术工作。

自动化部是三峡梯调通信中心自动化系统的设备运行归口管理部门，全面负责梯调通信中心所辖调度设备（含库区所辖水情遥测设备）和系统的运行维护、定检和技术改

进等工作，确保梯调自动化系统安全可靠地运行。

通信管理部是三峡总公司和长江电力股份公司通信设备运行维护和通信业务的归口管理部门，全面负责通信设备的运行、维护、检修和设备的技术更新改造；负责施工通信工程的具体实施；负责通信业务的对内对外协调和业务的归口管理。

综合管理部是三峡梯调通信中心综合事务归口处理部门，具体负责梯调内部各类规章制度的制定和执行、公文处理、会议组织、宣传、劳资、安全监察、技术培训、资料管理、合同计划制定执行、车辆的调度维护和材料采购发放等工作；负责调度党、工、团等日常组织工作。

日常工作中，五个部门虽分工不同，但却相互关联、团结协作，是一个不可分割的整体。

1.2 梯调自动化系统情况

1) 水调自动化系统

水调自动化系统是梯调自动化系统的重要组成部分，主要包括水情信息采集系统、计算机网络系统、水库调度应用软件系统三部分。

水情信息采集系统共有106个水情遥测站，控制流域范围包括重庆寸滩到葛洲坝坝址下游。该系统采用卫星、PSTN、VHF联合组网的通信方式，能及时、准确地采集流域范围内的水雨情信息，为水库调度的准确预报、科学调度提供依据。

计算机网络系统采用全分布式结构，即分布式数据库和分布式系统功能。各类数据库及各子系统均采用冗余结构。网络为交换式以太网，网络传输为自适应式，采用TCP/IP协议。数据库服务器、交换机之间带宽为1000Mbps，其它服务器带宽1000Mbps，工作站带宽100Mbps。

应用软件系统包括信息查询、调度值班日志、发电调度和洪水调度等模块。主要功能是准确、及时地查询三峡～葛洲坝梯级枢纽的水文气象信息、枢纽运行信息、防洪调度信息、发电调度信息和航运调度信息，根据调度员的需要对这些信息进行计算、分析和综合处理。可根据水情和气象信息，制作短、中、长期水文预报，还可根据水情信息和水文预报，按照枢纽综合利用的要求，进行水库调度方

案的计算和分析比较。

2) 梯调计算机监控系统

梯调计算机监控系统采用分层分布式体系结构，整个自动化系统分为三层：梯调层、厂站子系统层、现地层。梯调层设梯级调度计算机监控系统，其下各厂站层子系统分设计算机系统。

梯调计算机监控系统由瑞典ABB公司引进，具有数据采集、数据处理及数据库监视、运行调度、控制操作、人机接口、记录和报表、系统通信、防火墙功能、培训与仿真等功能。

梯调计算机监控系统采用分层分布式体系结构，即分布式数据库和分布式系统功能。梯调实时数据库和历史数据库分布在不同的计算机中，系统功能分布在网络的各个节点上，每个节点严格执行指定的任务并通过网络与其它节点进行通信。局域网及重要的节点（如各数据库站、应用程序工作站、操作员站及与上级通信的节点）均采用冗余结构。

1.3 梯级电站水情测报系统运行管理的新思路

随着三峡梯级枢纽水库调度自动化系统的建设，水情测报系统的规模加大，遥测站的数量增加，控制的流域面积扩大，这些站点涉及到多个水文水资源的管辖范围。在水情系统的建设上要充分利用现有的资源，发挥各方面的优势，建立一套既能满足三峡梯级水库运行调度需要，又能有效地改善地方水文基础设施落后局面的新型的水情信息管理体系。

为了达到上述目的，在系统的建设和管理方面，需要综合考虑以下的因素：

1) 水情信息系统必须建立在高可靠性、高可用性的基础上。

2) 系统的建设要以实用化为基本要求，避免遥测系统建设后，仍然不能摆脱人工报汛的被动局面。

3) 站点的选择与水文部门的站点尽量保持一致，避免因地理位置不同，造成资料无法统一，缺乏代表性的问题。

4) 除坝区范围内三峡工程的专用站点以外，不新征用



土地，利用水文部门的原有站点和设施，避免重复建设，有效节省投资。

5) 系统的运行管理实现属地化管理的原则，缩短设备故障检修的时间。

6) 实现遥测水情资源的共享，充分发挥遥测系统的作用。

综合上面的多种因素，在水情自动测报系统的建设过程中，经与有关水文部门共同协商，拟定了系统建设、管理的基本思路：

共建共管：水文部门提供原有的基础站点、人员和所有的基础设施，三峡总公司投入遥测设备和安装遥测设备的配套土建，一次性投入，永久使用。同时建立分区域管理的维护分中心体制，日常的维护和管理采用委托管理的方式由维护分中心进行，给每个维护分中心配备必要交通工具和检修设备，三峡梯调中心负责技术支持和对维护分中心人员的培训，负责考核维护分中心的各项工作。

资源共享：对于遥测信息实行三峡总公司与该站所属的水文部门共享，鼓励水文部门使用该遥测信息，加强数据的比测和校验，有利于水文部门加强对使用遥测信息信心，数据纳入统一资料整编，确保信息的准确性和一致性。实现资源共享对于合作双方都有利的事情。

优势互补：水文部门具有地域的优势，现场观测人员的优势，长期资料积累的优势，三峡总公司具有技术方面的优势，后续运转费用支撑的优势，备品备件支持的优势。

2、气泡式水位计

大量程的水位计主要有PS-2系列水位传感器，该系列水位传感器由1000系列智能压力变送器、过压保护阀、压力接头、气连接插座及外壳组成。PS-2系列水位传感器可提供极精密的水位测量。通过和气泡发生系统连接起来，无须接触水即可达到0.02%的精度。水位测量范围在0~140米之间任选。三峡目前使用的大量程的水位计型号为PS2-100-G。

气泡式水位计的测量原理与压阻式水位计基本上一致，

是测量液体静压力来计算对应的水深变化。不同的是，气泡式水位计并不直接测量液体的压力，而是测量伸到水中的通气管内的被水封的气体的压力。所以，感压部件无需安装在水下。只需要在测量时向通气管内打入高压气体，排空通气管内被水压入的水柱，达到水下管口水压与外界大气压的平衡，则压力部件所测的气压就是对应的液体压力（原理见帕斯卡定律）。

其主要技术参数如下：

制造厂	ParaScientific
型号	PS2-100-G
量程	70m
精度	满量程的0.02%
分辨率	满量程的0.01%
信号输出	RS232
数据速率	150bps-19200bps
工作电压	6-15V
最大工作电流	25mA
最大采样频率	135 次/秒

3、气象数据接收方面

湖北云海科技公司开发的静止气象卫星云图接收处理系统可以直接接收FY/MTSAT气象卫星播发的S-VISSR云图数据，每天24小时接收处理四通道28次卫星观测数据，不仅实时性强、大气探测数据丰富，而且经过高质量专业软件的处理，各种气象卫星图象及分析应用产品直观、易于判读和分析。云图接收处理系统是监测和预报台风、暴雨等灾害性天气的重要工具。由于网络技术的发展及企业信息系统的建设，卫星云图的接收处理、分析应用都需要建立在网络的基础之上，这样既可以使卫星云图的应用更加快捷方便，又能保证云图产品的实时性。

如果局域网已经正常运行，只需在该局域网中加入气象卫星云图接收处理系统，使云图系统的数据处理微机成为局域网中的一台工作站即可。

云图接收处理及应用系统软件由三部分组成：

MSVS6.0气象卫星云图接收处理软件专用于气象卫星原始数据的接收和处理、各种云图产品、分析应用产品的生成和网上传输、供调度人员显示云图和分析应用。

网络工作站云图显示和应用分析软件安装在局域网络微机工作站上，是一套交互式云图显示和应用分析软件。可以安装在水调作业工作站上供调度人员使用，也可以安装在会商工作站上作为调度会商会上分析天气情况时使用。

云图及分析产品浏览器软件是建立在网络NT服务器上的一套软件，可以在局域网所有微机工作站上启动，具有显示最新或最近云图及分析产品、动画显示卫星各通道云图。供防汛领导和其他部门相关人员使用。

MSVS静止气象卫星云图接收处理系统配置包括：

1	3.0m抛物面天线	一付
2	馈源	一个
3	低噪声场放	一个
4	主接收机	一台
5	数据进机卡	一块
6	高频低损耗电缆	一套
7	微机	一台
8	MSVS6.0卫星云图接收处理软件	一套

MSVS6.0静止气象卫星云图处理系统由一台微机主机、大屏幕显示器、MSVS PCI数据进机卡、MSVS6.0软件系统以及彩色喷墨打印机、可读写光驱等组成。其主要性能特点：

系统软件在中文WIN NT、XP环境下运行，应用程序采用先进的面向对象的编程技术，系统既能够实时接收云图资料，又能满足用户随时随地的操作使用，实现真正的前后台并行工作方式。

能接收和处理MTSAT-1R和FY-2气象卫星播发的S-VISSR展宽数字云图资料，能根据用户设定的时间，定时启动自动接收和处理程序，完成从资料接收到各种应用产品生成，到有选择的将产品送入服务器，连续运行无需人工干预。系统软件容错能力强，具有良好的稳定性和可靠性。

MSVS软件系统既可支持网络环境，将实时卫星云图送

入网络服务器并进行管理，又可通过网络获取雷达图象、雨量实况等其它观测资料，完成综合分析和显示。

4、体会与收获

“流域、梯级、滚动、综合”是二滩公司的方针，锦屏水电站施工建设正在如火如荼地进行着，官地、桐子林电站前期工作也如期开展，雅砻江流域的梯级调度也逐渐提上日程。通过对三峡梯调通信中心几天来的考察了解，结合咱们二滩公司实际情况，本人觉得有如下几点值得借鉴：

1) 梯级调度方面

自动化软件的功能应考虑值班日志管理实时监控记录各种操作，并且还记录下操作前及操作后的数据；严密的权限管理，确保数据库的安全；软件系统具备二次开发能力，可扩展性好，能够适应水调需求的变化；采用中间件平台，可保证网络安全；人机界面支持用户按需自行编辑扩充图形报表；不同安全区之间数据交换采用电力系统认可的网络安全隔离装置。

梯调开发中水情自动测报系统运行管理中野外设备管理的三种思路“共建共管、资源共享、优势互补”可供我们特别是在进行增加设置流域水文站点时参考。

2) 大量程气泡水位计

大量程气泡水位计的安装比较简单（安装时只需要将水下通气管一次性安装好即可，做好防淤抗冲可以不用将专用测井），维护也相当简易，只需要定期更换高压氮气瓶即可（每瓶高压氮气费用不超过100元）。比较适用于近坝区的上下游水位测点及小得石站。经咨询水科院有关技术人员得知，他们新的测站主板支持该种气泡式水位计。

3) 静止气象卫星云图接收方面

根据与几个使用该系统的单位有关人员以及湖北云海科技人员了解，该系统具有功能适用、费用低廉等特点。按目前较好的系统配置（主要指处理数据的计算机配置），其初次建设成本大约为13万元，并且后期运行费用极低，没有资源使用费，仅为与日常办公有关的费用。

工程、公司与个人

◆ 锦屏建设管理局工程一部 谢国权

雅砻江——一条蕴藏着丰富水能资源的长河，像一条盘旋于群山峻岭、高山峡谷之间的“巨龙”，一路咆哮千余公里，展示无限力量的同时也带着倨傲不逊的野性。以开发雅砻江为己任的二滩公司，抓住当前电力资源不足及“西电东送”的良好机遇，开始了以锦屏工程为突破点的流域化建设，展开了工程、公司、人才的多重建设。

锦屏工程是个世界性的工程，锦屏一级电站以305米高双曲拱坝跃居世界第一，锦屏二级电站四条约17公里长高埋深引水隧洞也是水工史上的奇迹。完成这两座丰碑式的电站建设，其难度可想而知。

首先，工程前期建设是非常艰难、艰苦的。由于锦屏工程地处贫穷的山区，道路、通讯、供电几乎无从谈起。要保证工程的正常开展，必须尽快解决“三通”问题。然而，在这险峻的群山下，迤邐四十余公里，除了唯一一条多年失修的勘测便道之外，再没有别的道路可供选择。而工程建设的紧迫性，注定这些困难必须在短期内得以克服。因此，有了利用马帮建设横跨海拔4000余米锦屏山供电线路的创举，有了交通管制式的场内外公路建设模式，有了拿着对讲机“吼”着进行对外信息传达的传奇。锦屏前期工程以其独特的“锦屏特色”，在万余名建设者的不懈努力下，半年内解决了供电、通讯问题，两年内基本完成场内外道路的建设。

其次，工程面临诸多的技术难题。

1、锦屏一级电站：1) 锦屏一级电站左右岸地质条件非常复杂，右岸为顺向坡，左岸为反向坡。坝区岸坡地质结构复杂，断层、节理裂隙发育，地下导水结构活跃。垂直高差超过500米的高边坡开挖后，岩石应力必将重分布，为确保边坡稳定，对边坡的有效治理和支护处理提出了很高的要求；2) 坝区左岸为典型的反向坡，上部以砂板岩为主，下部以大理岩为主，具有卸荷深度大、卸荷裂隙张开宽、卸荷类型复杂等特点，使得左岸地基处理非常难；3) 由于坝区两岸的地质条件复杂，坝型的选择及坝体曲线的设计必然要与两岸基础相匹配，既要保证基础的稳定，也要保证大坝的稳定，同时还要保证大坝应力传递的有效性、均衡性，使拱坝变形在预计范围以内；4) 横跨海拔4000余米锦屏山永久高压输电线路的建设与维护，也是个技术挑战；5) 大坝建成后，由于高水头的作用使坝区存在潜在的地质灾害和地震灾害，存在如何有效防治的问题，同时高拱坝的安全监测也是一个永久的课题。

2、锦屏二级电站：1) 四条横穿海拔4000余米锦屏山的引水隧洞，由于地质条件复杂、且受高埋深的影响，将面临高地应力与强岩爆、高压、大流量地下水、突泥、高地温、有害气体等的考验。辅助洞施工过程中发生的几次大涌水已充分说明，这是个很难克服、但必须克服的难题；2) 由于二级电站为引水式电站，对321米高水头作用下的单机

60万千瓦大容量水轮发电机组的设计、制造、施工提出了很高的要求。

同时，锦屏一、二级电站的地下厂房洞室群处在地质条件复杂、断层、节理裂隙发育的地段，洞室方案要综合围岩稳定、设计简单、施工方便、运行维护方便、投资少等多重因素，无疑是个极大的挑战。

再次，锦屏电站处在狭窄的河谷中，很难找到一块平坦的场地，同时自然高边坡不稳定，导致施工场地布置非常艰难。工区施工场地的布置，只有采取灵活的方式满足施工需要。同时，辅助系统的布置也只能靠回填和开挖来满足。

最后，雅砻江“流域、梯级、滚动、综合”开发，必然走向电站的远程控制与管理，这也是一个漫长的过程。

锦屏工程所面临的一系列难题，注定锦屏工程建设的艰巨性，并富有挑战性。这种挑战性需要各方面知识、技术、经验、技术革新甚至理论革新做保障。这不是靠一两个人，一两个单位，一两年时间能够完成的，而必须依靠国内外的专家们、各科研单位、各大高校、各设计院联合，花上几十年，甚至上百年的功夫才能摸索清楚。对此，二滩公司根据二滩水电站建设的成功经验，开始了多方面的攻关：

首先，是人才的积累。二滩公司在进行公司体制改革的基础上，开始大量引进人才。一方面，从清华大学、天津大学、武汉大学等各大名校招生了一批博士、硕士、本科等高等学府毕业生；另一方面，从设计院、监理单位、施工单位、科研单位引进了一批富有经验的员工；同时，通过反聘、与咨询公司建立长久合作关系等方式保障了一批经验极为丰富的专家做后盾。通过人才的有效组合，大大加强了二滩公司自身的实力。

其次，是大力开展科研攻关。二滩公司就目前急需解决的难题，引进各科研单位、各大高校进行课题研究，利用现有的成熟理论、先进的计算机软件技术、一流的实验手段及以往成功经验，开展了大量的科学研究工作，为设计及现场施工建设提供了强有力的技术支持。

再次，是组织专家进行技术咨询。二滩公司将目前工程所面临的技术难题形成一系列专题，召集国内外知名专家进行讨论、研究，集思广益，为问题的解决提供方法，指



明方向。

第四，是通过公开招投标，引进国内一流的监理单位、施工单位，保障设计方案的有效实施和工程快速、有效的开展。

可以说，一流的工程需要一流的企业，一流的企业需要一流的人才，一流的人才必将建设成一流的工程。二滩公司以其一流的管理模式和机制，一方面加强自身的建设，另一方面集百家之长，不断开拓创新，走自己流域化建设之路。可以说，二滩公司已经建立了一个发展平台——一个工程建设的平台，也是一个企业文化建设的平台。

如今，我已踏上这个平台，有责任，也有义务将自己的聪明才智和有限的力量投入到锦屏工程建设乃至雅砻江流域化建设中来。在工作中不断沉思、积累、突破，将自己的知识和不断积累的经验以及满怀的豪情全部注入到工程管理业务中：

首先，在工作中不断学习。学习是保持进步的手段，没有学习，也就没有进步。这种学习来至施工现场，现场的实物建设本身就是一种感观认识；这种学习来至身边的每一位，他们所说的每一句话都可能是一种启示；这种学习来至专家们的传述，他们引经据典的论述有时胜读十年书；这种学习来至书本，边学边用只会进一步深化自己的认识，开拓自己的思维，激发自己的灵感。

其次，建立自己的宏观意识。一年多的工程管理实践告诉我，将单个项目分离是管不好工程的。而将整个工程做为一个整体，在分清主次的前提下通盘考虑，可以避免管理的盲目。如临时建筑布置不能影响永久建筑的建设，非关键工序不能影响关键工序，非关键项目不能影响关键项目等等，项目之间的关系理顺、理清了，工程也就开展顺利了。

再次，在进行技术方案审查的同时进行经济评估。我们不能将技术与经济分离，一个好的方案，应该是技术上可行，同时经济上节约。现场技术方案问题，应该与现场实际情况、与目前施工设备水平、与施工人员素质、与实际必要相结合，不能一味追求安全而不顾成本控制，也不能

为了控制成本而不顾工程安全，而应该是多方面的有效综合，使方案达到经济合理。

第四，注重换位思考。业主、设计、监理、施工单位都是平等的，他们有着共同的目标，那就是建设一流的工程，成就一流的人才：施工单位是工程建设的直接执行者，施工安全、质量、进度是否有保障受到施工单位自身的建设水平、管理水平、及领导的重视程度等方面因素的影响。一个建设水平高的施工企业，如果上层领导重视，管理到位，施工人员素质高、设备先进，人员、设备投入能够满足现场施工需要，一般能够保证工程建设的有效实施；监理单位是工程安全、质量、进度的直接控制者，监理自身素质高，监理工作到位，工程建设就有保障；设计单位是“蓝图”设计者，工程是否有生气，就看设计本身是否有内涵。

为了工程，大家走到一起，这也是一种缘分。相互之间的合作，应该以合同、法规为依据，不能为了自身的利益而损害他人的利益。那种以工程为代价换取自身利益的做法，显然应该坚决杜绝。工程建设不仅构建物的和谐，而且构建人的和谐，构建人文环境、社会环境、自然环境的和谐，这种和谐是建立在相互理解、相互支持、互相体谅、相互信任、不破坏原则的基础上。我们中的每个人都应该学会换位思考，站在别人的角度多思考问题、面对难题，那么很多问题都会有妥善的解决办法。做为水电工程建设者，都有个共同的特点——那就是远离亲人，现实让我们不能避免对亲人有愧，但我们可以做到无愧于工程，也可以建一方工程交一方朋友。

迎着锦屏工程建设的春风，踏上二滩公司为我们建立的广阔平台，不免踌躇满志，豪情万丈。可以说，工程前期建设最艰难的时光，我们已经度过了，但我们的眼光“永远不要低于自己的鼻梁”，我们应该充分认识到，由于锦屏工程本身的难度，前面的路其实依然很长、很长。但我相信，只要我们坚信“锦屏工程的成功建设有我在”，坚信“雅砻江滚动开发目标的顺利实现有我在”，我想我们成功的那一天一定不会太远！

地下洞室围岩分类综述

◆ 锦屏建设管理局工程一部 周洪波

【题记】

2005年将是锦屏一级水电站前期工程和主体工程全面搭接的一年，这一年中，进场及场内公路工程将基本完工，导流洞工程开挖基本完成，地下厂房辅助洞室等工程将开工。在锦屏一级工程施工中，公路隧道与水电工程地下洞室采用的是不同的围岩分类方法。笔者拟通过本文对“地下洞室围岩分类方法”及现行规范中水电工程地下洞室与公路隧道围岩分类的系统介绍，让读者对其有一个清晰和全面的认识。

围岩是指因开挖，地下洞室周围初始应力状态发生了变化的岩体。地下工程所遇到的围岩是一种极其复杂的地质体，围岩分类的实质就是正确认识和反应这个客观实际。从工程地质的角度，对围岩的各种差异进行一定概括、简化和归纳，然后加以分类，并结合工程特征进行稳定性分析和评价，能为设计、施工提供科学的依据。现行水电与公路工程规范正是遵循这种原则，综合考虑影响围岩稳定的多种指标后，确定了各自的围岩分类标准。

1 洞室围岩分类方法

六十年代以前，围岩质量评价主要是以岩石强度这一单一指标为基础的。如前苏联的以普氏岩石坚固系数为依据

的分类法，以抗压强度为依据的捷克分类法，太沙基的载荷分类法，日本围岩准抗压强度分类法，法国隧道围岩分类法。单指标分类不能反应岩体质量的本质，可靠度很低。六十年代至七十年代，逐渐引入了岩体完整性的概念。如Deere（1964）岩石质量指标RQD的提出，日本学者的RMR体系和Barton（1974）的Q体系的提出，展示了岩体质量评价的前景。在国外还有威克霍姆的RSR分类，德国John（1980）的围岩分类RCT，葡萄牙（1980）的岩体工程分类，印度（1980）的隧道围岩分类，日本Otakar（1985）的QTS围岩分类等。我国的围岩分类方案也很多，如谷德振的岩体质量系数Z分类法，杨子文的岩体质量指标M分类法，陈德基的

块度模数分类法，东北大学林韵梅、王维纲（1983）提出的一种以围岩强度为指标可将岩体划分为五级的分级方法等。目前，总结国内外关于围岩分类的方法主要有以下几种。

1.1 国内洞室围岩分类常用方法

① 隧道工程岩体分级探讨（铁道部科学研究院西南研究所论文集（第一集），中国铁道出版社，1987年）。其分级依据是岩体质量分级RMQ值，又称岩体质量指标(RMQ)分类法，简称为M法，它是1978年由我国水利电力部岩石试验规程修订小组提出的。这种通过RMQ值的大小来划分岩体质量优劣的具体方法是：根据M值的大小可将围岩质量分为5级，即好、较好、中等、较坏和坏。

② 坑道工程围岩分类。其分类依据是围岩体质量Rs或Rm，它的大小主要由准围岩抗压强度Re、围岩相对完整性系数Te、地下水影响系数C及工程因素Se等四个因素决定。根据围岩体质量指标值的大小，可将围岩划分为五个等级，即稳定、基本稳定、稳定性差、不稳定和很不稳定。

③ 鲁布革水电站（地下厂房围岩分类）。分类依据为围岩质量Q，并按该值的大小可将围岩分为5级。

④ 《岩体工程地质力学基础》（谷德振，1979年），分类依据是岩体质量系数Z，决定Z值大小的因素有岩体的完整系数（I）、结构面的摩擦系数（f）及岩块的坚硬系数(S)。根据岩体质量系数值的大小，将岩体质量分为五级：特好、好、一般、坏及极坏。

⑤ 《地下工程》（1981年，关宝树）。其分级依据是围岩质量Q值，并根据该值的大小将岩体质量分为六级。围岩质量Q由应力岩体强度比、岩体完整性和地下水影响这三者的乘积来决定。由围岩的完整性决定的岩体质量分级为：极好、好、一般、稍差、差和极差。地下水的影响按经验评定，根据现有资料分析，在确定地下水影响时必须考虑：由前两因素决定的岩体质量、水量大小和结构面状态，必要时还要考虑水压值。

⑥ 岩体力学介质属性分级方法，又称岩体基本质量指



标（BQ）法。（《工程岩体分级标准》，水利部主编，1995.7实施）。根据岩体基本质量的定性特征和岩体基本质量指标两者相结合，可将岩体基本质量分为Ⅰ～Ⅴ级。

⑦ 水电工程地下洞室围岩分类法（水利水电工程地质勘察规范，水利部主编，1999.8实施）。

⑧ 公路工程地下洞室围岩分类法（公路工程地质勘察规范，交通部发布，1999.5实施）。

1.2 国外洞室围岩分类常用方法

① RQD分类法。岩石质量指标（RQD）是美国学者Deere于1964年提出，用钻取直径54mm的岩芯分析岩体完整性和评价岩石质量的定量指标。RQD定义为所有长度大于10cm岩芯段的累计长度与钻取岩芯总长度之比的百分数。即

$$RQD(\%)=100\times\frac{100\text{mm以上的整段岩芯的累计长度}}{\text{钻孔长度}}\quad(1)$$

根据该值的大小将岩体质量分为五级：极劣（0—25）；劣（25—50）；可以（50—75）；好（75—90）及极好（90—100）。

② 地质力学分类法。该方法是由南非学者宾尼亚夫斯基（Z.T.Bieniawski）于1973年提出的RMR分类法，考虑的主要因素有岩石强度、节理间距、地下水、结构面与洞轴组合关系及结构面状态等。根据节理化岩体的RMR值大小，将岩体划分为5个等级：Ⅰ级，属于非常好的岩体；Ⅱ级，属于好岩体；Ⅲ级，属于一般岩体；Ⅳ级，属于差的岩体；Ⅴ级，属于非常差的岩体。

③ 巴顿分类法。该方法是挪威学者巴顿（Barton）等于1974年为隧道支护设计提出的岩体工程分类。该分类综合考虑岩石质量指标RQD、节理组数、节理面粗糙度、节理面蚀变程度、裂隙水折减系数及地应力的影响等六个因素。根据围岩岩体质量值的大小，将围岩岩体质量划分为九级：特别好、极好、良好、好、中等、不良、坏、极坏和特别坏。

1.3 其它有代表性的方法

① Wickham的岩石结构评价方法（RSR）。该方法考虑

了岩石强度、岩体完整程度、地下水以及结构面与洞轴组合关系的影响。，其中A指一般地质状态，包括岩石类型、软硬及地质构造影响，评价数为6—30；B指节理产状，包括节理状态、隧道轴线与走向关系等，评价数为9—45；C指地下水影响，包括计算预计涌水量、岩石质量等，评价数为6—25。RSR评价数约在25—100间不等。

② 围岩稳定性动态分级(东北工学院1984年部级鉴定)。该分类考虑的主要因素有岩石强度、节理间距、声波速度和稳定时间等。

③ 《锚杆喷射混凝土支护技术规范》（GBJ86—85）中的围岩分类表，是多因素定性定量指标相结合的一种围岩分类法，采用弹性或弹塑性理论计算，适用于矿山、铁路、水电、建工和军工等部门的地下工程锚喷支护设计。

2 水电工程地下洞室与公路工程隧道围岩分类

2.1水电工程地下洞室围岩分类

《水利水电工程地质勘察规范》(GB 50287—99)中，主要以岩石强度、岩体完整性、结构面状态、地下水状态和主要结构面产状等5项指标来判定围岩类别，并对洞室围岩的稳定性进行了评价。主要包括初步围岩分级和详细围岩分级两大部分，初步围岩分级是以岩质类型和岩体结构类型为依据制定的，属定性分级；而详细围岩分级是以岩石强度，岩体完整程度及结构面性状为基本因素，以地下水状态及主要结构面产状为修正因素，按基本因素和修正因素的累计评分为基本判据，围岩强度应力比为限定判据进行判定的，属定性和定量相结合的分类方法。总评分为岩石强度评分、岩体完整性评分、结构面状态评分、地下水状态评分和主要结构面产状评分的代数和，然后根据评分的多少和S值的大小来确定围岩类别(见表1)。其中，S为围岩强度与最大主应力的比值，公式如下：

$$S=R_b/K_v/O_m\quad(2)$$

式中：Rb为岩石饱和单轴抗压强度(MPa)，Kv为岩体完整系数，为围岩的最大主应力(MPa)。

表1 水电工程地下洞室围岩分类表

围岩级别	围岩稳定性	围岩总评分T	围岩强度应力比S	支护类型
I	稳定。围岩可长期稳定，一般无不稳定块体	T>85	>4	不支护或局部锚杆或喷薄层砟。大跨度时，喷砟、系统锚
II	基本稳定。围岩整体稳定，不会产生塑性变形，局部可能产生掉块	85≥T>65	>4（s<4时降为III类）	杆加钢筋网
III	稳定性差。围岩强度 不足，局部会产生塑性变形，不支护可能产生塌方或变形破坏。完整的较软岩，可能暂时稳定	65≥T>45	>2（s<2时降为IV类）	喷砟、系统锚杆加钢筋网。跨度为20～25m时，并浇砟衬砌
IV	不稳定。围岩自稳时间很短，规模较大的各种变形和破坏都可能发生	45≥T>25	>1（s<1时降为V类）	喷砟、系统锚杆加钢筋网，并浇砟衬砌
V	极不稳定。围岩不能自稳，变形破坏严重	T<25	不限	

2.2公路工程隧道围岩分类

《公路工程地质勘察规范》（JTJ064—98），按岩石等级、围岩受地质构造影响程度、围岩节理（裂隙）发育程度、层状岩层的层厚、岩石的风化程度及受地下水的影响程度等将公路工程隧道围岩分为I～Ⅵ类，具体分类见表2。

2.3水电工程地下洞室与公路工程隧道围岩分类对比分析

从上述水电工程地下洞室与公路工程规范中围岩分类的依据可知，这两种围岩分类所考虑的分类指标基本一致。两种分类不同的是：水电工程规范中将地下洞室围岩分为5类，且从I到V类围岩其稳定性越来越低；公路工程规范中将隧道围岩分为6类，且从I到Ⅵ类围岩其稳定性越来越高。

仔细分析上面的围岩分类表可知，水电工程围岩分类与公路工程围岩分类具备以下对应关系：水电工程中I类围岩与公路工程中V、Ⅵ类围岩稳定性基本一致；水电工程中II类围岩与公路工程中IV类围岩稳定性基本一致；水电工程中III类围岩与公路工程中III类围岩稳定性基本一致；水电工程中IV类围岩与公路工程中II类围岩稳定性基本一致；水电工程中V类围岩与公路工程中I类围岩稳定性基本一致。

3 结语

一个比较科学、合理并符合地下工程围岩实际情况的围



岩分类，不仅能反映介质力学属性的质的区别，而且也能反映构成这种区别的各种因素之间的内在联系，是人们正确认识客观围岩工程地质特征的共同基础，它可以指导工程地质勘测和地下工程设计及施工，有助于合理选择设计理论和方法、提供支护设计参数或支护类型以及施工方法和施工工艺。本文通过对“地下洞室围岩分类方法”及现行规范中水电工程地下洞室与公路隧道围岩分类的系统介绍，让读者对“地下洞室围岩分类”及水电工程地下洞室与公路隧道围岩分类的区别有一个清晰和全面的认识。

表2 公路工程隧道围岩分类表

类别	围岩主要工程地质条件		围岩开挖后的稳定状态 (坑道跨度5m时)
	主要工程地质特征	结构特征和完整状态	
Ⅵ	硬质岩石：受地质构造影响轻微，节理不发育，无软弱面（或夹层）；层状岩层为厚层，层间结合良好	呈巨块状整体结构	围岩稳定，无坍塌，可能产生岩爆
	硬质岩石：受地质构造影响较重，节理较发育，有少量软弱面和贯通微张节理，但其产状及组合关系不致产生滑动；层状岩层为中厚层，层间结合一般，很少有分离现象；或为硬质岩石偶夹软质岩石	呈大块状砌体构造	暴露时间长，可能会出现局部小坍塌，侧壁稳定，层间结合差的平缓岩层，顶板易塌落
Ⅴ	软质岩石：受地质构造影响轻微，节理不发育；层状岩层为厚层，层间结合良好	呈巨块状整体结构	
	硬质岩石：受地质构造影响严重，节理发育，有层状软弱面，但其产状及组合关系尚不致产生滑动；层状岩层为薄层或中层；层间结合差，多有分离现象，或为硬、软质岩石互层	呈块（石）碎（石）状镶嵌结构	拱部无支护时可产生小坍塌，侧壁基本稳定，爆破震动过大易坍
	软质岩石：受地质构造影响较重，节理较发育；层状岩层为薄层、中层或厚层；层间结合一般	呈大块状砌体结构	
Ⅳ	硬质岩石：受地质构造影响很严重，节理很发育；层状软弱面已基本被破坏	呈碎石状压碎结构	拱部无支护时可能产生较大坍塌，侧壁有时失去稳定
	软质岩石：受地质构造影响严重，节理发育	呈块（石）碎（石）状镶嵌结构	
Ⅲ	土：1.略具压密或成岩作用的粘土及砂性土 2.一般钙质、铁质胶结的碎、卵石土、大块石土 3.黄土（Q1、Q2）	1.呈大块状压密结构 2.呈巨块状整体结构	
Ⅱ	石质围岩位于挤压强烈的断裂带内，裂隙杂乱，呈石夹土或土夹石状	呈角（砾）碎（石）状松散结构	围岩易坍塌，处理不当会出现大坍塌，侧壁经常小坍塌，浅埋时易出现地表下沉或坍至地表
	一般第四系的半干硬～硬塑的粘性土及稍湿至湿润的一般碎、卵石土圆砾，角砾土及黄土（Q3、Q4）	非粘性土呈松散结构粘性土及黄土呈松软结构	
I	石质围岩位于挤压极强烈的断裂带内，呈角砾、砂、泥松软体		围岩极易坍塌变形，有时土砂常与水一齐涌出，浅埋时易坍塌至地表
	软塑状粘性土及潮湿的粉细砂等	粘性土呈易蠕动的松软结构，砂石土呈潮湿松散结构	



从“上善若水，利万物而不争”所想到的

◆ 锦屏建设管理局 白黎明

一、利他

两千多年前，中国智慧大师老子，在其所著的五千言《道德经》中写到：“上善若水，水善利万物而不争，处众人之所恶，故几於道……。”含意是，最高层次的善就象水一样，水具有种种美德，（它滋润万物）有利于万物生成却不和万物相争而保持平静，水是万物中最柔软的，品性是最好的，它总是做别人不愿意做的事情，处在众人都厌恶的低下的地方，所以（水的本性）接近于“道”。这里，老子是借用水的形象和水的品格来阐述“道”的一些表现形式，借此传达“道”的一些普遍原则。

水，具有滋养万物生命的德性。世间所有的植物、动物，一切有生物质，都离不开水的养育。田地一旦缺水，五谷不生，饥荒遍野；江河一旦缺水，舟楫不通，鱼死浅滩；海洋一旦无水，恐怕天地都干枯了；我们人体中60%也是水，100斤的人体就有60斤水，人一缺水（脱水），就休克，乃至死亡。……我们这颗地球上如果没有了水，会是什么境况？没有水，这个星球也就死了；没有花草树木和粮食，也没有飞禽走兽，没有人类，这颗地球只能说是一块大石头。光有天，没有水，不行；光有地，没有水，不行；又有天又有地，但是没有水，还是不行。你看水的这一品格有多伟大，有什么东西能与之相比呢？

然而，水什么也不要，什么也不索取，什么也都一无所求，没有自己的利益可言，利益万物而又与世无争，这就更是伟大了。不仅如此，看看水所处的位置吧，所谓“水往低处流”，它总是自甘于处卑下的位置，“处众人之所恶”。因此，老子对水的这些品格的评价是“几於道”，希望人们通过对水的这些品质的学习和领悟，接近“道”的精神实质；用“水”这种人人均可观察体会的公开的自然现象，启发人们通过类似修炼“水观”的途径，去悟“道”之本身，最终获得“道”指引，成就道德人生。

水的这些“几於道”的品质，除了能陶冶人的情操，塑造人性，对我们的企业经营和发展也是有指导意义和启发性的。结合我们水电开发企业，水的品格中有哪些适合于提炼为企业品格、上升为企业的经营发展之“道”的呢？我理解有以下几点。

二、不争

水的利益不在自己而在万物。“水善利万物”。“万物”都从水那里得到利益。这种“万物受益”与水的“利他”之间的相互关系，完全可以作为我们现代企业立业之道的借鉴。其宗旨就是“服务社会、造福人类”，为天下大众谋利益。只有当我们的企业能够给社会公众带去他们所需要的实际利益时，我们才能立住脚根。因为只有这样，人们才会需要我们，才会支持我们。我们的所作所为，也才会得到社会的肯定和承认。当今社会，电力供应已成为衡量一个国家社会经济实力的指标。随着中国经济持续快速稳定增长，对能源供应、能源结构提出了更高的要求，经济社会的发展对电力的需求也步入了一个新阶段。作为清洁可再生能源的水电，不可或缺成为电力行业的生力军。四川的水力资源非常富集，得天独厚，而在众多的河流中，雅砻江又以水能资源蕴藏丰富，开发条件优越，水能质量优良位居第一。在新形势下，党中央、省委、省政府以及四川人民都对雅砻江开发寄予了厚望，因此，雅砻江的水电资源滚动开发已成为二滩公司的立业之本。既然是众望所归，符合公共利益的需要，我们的企业就一定能站在昔日成功的基石上，再创辉煌。所谓水利万物而长流，企业利万众而久立。

三、居下

“不争”，是美好“水德”的又一个品质。老子说“水善利万物而不争”，这个“不争”，是指水利养滋润了万物，而又并不从万物那里争取任何利益自己的东西，我理解其性质可叫做“无私”，没有私利可言。单从表面意思理解“不争”，只是指导企业经营的一个方面，其实，还有一个更深层次的意义，就是企业应着眼于无竞争的前景来经营和规划自身的发展。由此，我想到了我们的企业。二滩公司在全面贯彻董事会精神的基础上，确立了雅砻江流域水能资源开发的四个阶段性战略目标，从第一阶段建成二滩水电站，到目前的第二阶段，即在2015年建设锦屏、官地及桐子林电站，全面完成雅砻江下游梯级水电开发。使

公司成为区域电力市场中举足轻重的独立发电企业，基本形成现代化流域梯级电站群管理的雏形，乃至第三阶段的2020年以前，建设包括两河口水电站在内的3—4个雅砻江中游主要梯级电站，使公司迈入国际一流大型独立发电企业的行列，到最后在2025年全流域项目开发填平补齐，全面完成雅砻江流域开发。这一系列宏伟计划不正是将公司的前途置于无竞争之优势下而制定的壮丽蓝图吗？从而印证了“以其不争，故天下莫能与之争”的立业大气势。

四、奉献

俗话说：“人往高处走，水往低处流”。由此可知，水的这种自处卑下的品质实际早已为世人所知。水的这种品质，也是老子思想中“水德”的一个组成部分。老子对之备加赞赏，故言：“处众人之所恶，故几於道”，认为水的这一德性几乎就是体现着“道”的美德、“道”的精神。在“众人之所恶”处，恰恰是水自甘谦居的位置之所在。所以我以为水的谦下品质依然可以作为我们企业经营发展的一个重要的参照。水的谦下品质，对我们的启示，就是要甘于从低处着眼，甘于从“众人之所恶”处着眼。干过水电的人都知道，修建一个电站是件多么不容易的事情。很多电站，几十年前就开始勘测调研，多少代人把最美好的青春年华都献给了大山和江河。丰富的水能资源大多深藏在高山峡谷中，搞水电的人就是从这个山沟到那个山沟不停地奔波。作为水电建设者，投身水电事业就是选择了吃苦和奉献。别人不愿意干的，总得有人干。“无限美景在险峰”，只要我们甘愿吃苦，拿出水电建设者的满腔豪情，就一定能亲手描绘出“高峡出平湖”、“天桥落彩虹”的美丽画卷。

水体现着力量、勇敢，水也体现着坚韧、豪迈。水谦逊无私，处高就低，总是默默的流淌在低处。水是柔弱的，但经年累月的流水，可以穿透最坚硬的顽石；水是轻软的，但洪水可一泻千里，无坚不摧。水的上善品格，不仅可以指导企业的生存与发展，也能引导我们的人生步入更高的境界。

福利是指员工因其为组织的成员及其在组织中的贡献而获得的工资以外的报酬。早期的福利旨在解决员工的一些后顾之忧，对员工的一些特殊困难给与支持与帮助。随着经济的发展，现代企业的福利支出在整个报酬体系中的比重越来越大，其功能也逐渐扩展为吸引、保留与激励员工，与人力资源管理的其他体系一同，发挥重要的作用。

一、福利的发展与演变

我国早期企业的福利主要体现在国有企业办社会上，企业通过置办学校、医院、商店、公安、法院等等凡是社会应有的机构来帮助员工解决与生活有关的一切事宜。员工一旦进入企业，就等于进入了一个封闭的社会，生老病死都有人管，结果众所周知：企业被

拖垮、社会职能机构效率低下、员工工作没有积极性。通过国有企业主辅分离工作，这种现象目前已不多见，福利的发展进入第二阶段：国家通过法律或政策，强制性或指导性规定一些福利项目，企业依法执行。比如：五险一金、降温费、烤火费、托儿费、书报洗理费以及一些特殊的津贴或补助等等。最近十几年，随着大型跨国公司的不断进入与民营企业的蓬勃发展，带动福利朝着多元化、自主化的方向发展，福利项目推陈出新，一些国有企业在实行现代企业制度中也跳出了原有的桎梏，由以前的普惠制发展为普惠加激励制，其作用越来越受到企业管理层的重视。如今，福利管理已经成为人力资源管理的重要部分。

二、现代企业常见的福利状况

现代企业常见的福利项目繁多、名称不一，但只要按照功能分类，大体可以分为以下几种类型：

1、保障型。指员工在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得的帮助和补偿，主要指国家规定的“五险一金”。

2、补助型。指在特殊情况下或针对有特殊困难的职工给予的额外经济帮助，主要包括职工生活困难补助、冬季取暖夏季降温补贴、独生子女费、托儿费、子女读书资助、伤病假期间救济费、住房补贴无息贷款等。

3、方便型。指为方便员工的生活和工作提供的福利设施，包括职工食堂、内部公寓、健身场所、班车接送、工作服、医务室、托儿所、午间休息场所等。

4、娱乐健康型。指为丰富员工生活，促进员工身心健康发展，营造良好组织气氛等目的设置的福利项目，主要包括各种休假制度、员工体检、医疗计划、健身计划、节假日庆贺、文体活动、兴趣社团、旅游补助等。

5、促进发展型。指为促进员工的发展，满足员工更高层次需求而设置的福利项目，具有很高的吸引

力和激励作用，是近年来随着经济高速发展逐渐成熟的新型福利类型，主要包括高级俱乐部贵宾卡、国内外考察游学、专用停车位、进修培训、弹性工时、私人医生/教练/律师、股权期权计划等等。

由于不同企业所处的发展周期、面临的外部环境以及本身工作性质和经营状况的不同，其福利的现状与面临的问题各不相同，归纳起来主要有以下几点：

1、企业能力有限，福利水平低，难以留人。这种企业或是处于创业期、或刚经受市场挫折、或者干脆就是企业管理者不愿过多支付工资以外的报酬。这种企业如果没有其他优势的话，很难吸引并留住优秀人才。

2、福利花费大，员工不领情。这种企业往往是管理制度改革过渡中实力比较好的国有企业，建立了法定的福利项目，又因种种原因保留着过去遗留的一些福利项目，同时又希望引进更多有吸引力的项目，但因福利管理工作的系统性较差，福利项目设置具有盲目性，不讲求效率，尽管投入很多，有的甚至与工资性报酬相当或更高，员工依旧这山望着那山高，工作没有积极性，福利投入的效率非常低下。

3、福利项目一成不变，没有吸引力。有的企业在制定出福利方案后就以为万事大吉、一劳永逸了，其实，随着员工个人的发展和社会经济的发展，其需求也是在不断变化的，企业应审时度势，积极发现这种变化，创造或寻找新的福利项目来激励员工。比如，企业在实行较低薪酬水平时，以现金的方式给员工发放一些福利补贴效果较好，当企业实行较高薪酬水平时，这种现金形式发放的边际效用大大降低，甚至根本不起作用，员工这时候更看重企业的认可与将来更大的发展，这时候就应及时调整类似的福利项目。

三、企业福利方案设计

其实，企业通过良好的设计，完全可以根据自身的实际情况量力而行，制定出具有吸引力的福利方案。以下列举几个不同类型的福利方案，仅供参考。

（一）经济型方案：

第一步，给每一位员工按照最低标准建立五险一金。此举可以降低人事管理风险，保证公司依法用人，使员工有基本保障。在目前仍存在一些非法用工的现状下，这种企业具备最基本的吸引力。



第二步，选一种很独特的福利项目，作为福利亮点，投入不大，但足以驱动员工努力。比如某小型广告公司，员工人数不多，且均为年轻人，除了上述最低标准的五险一金外，公司每年参考大家意见就近选择风景名胜之地开年会，通过旅游公司组团，花费不多，员工一年忙到头，能得到这样的机会，仍然感觉很值得。

要点说明：适用财力不雄厚的公司，所选用员工在人才市场有较充足的供应。一旦公司发展壮大并有长期发展的需求，此方案不再适用。

（二）激励型方案：

第一步，“五险一金”方案，缴费水平与个人收入挂钩。

第二步，自助福利。除“五险一金”以外的所有福利项目实行自助福利。每个福利项目均有规定的“价格”，员工的有关表现可以积分，如同航空公司的里程兑换一样，一定的积分可以换取对应的福利项目，员工除法定社保以外的所有福利项目均通过自己的努力挣来。

要点说明：适用于人才密集且市场竞争激烈的公司，但要有相应措施避免企业内部的过度竞争。福利价格的制定与兑换表设计是该方

案成功的关键。

（三）综合型方案：

大多数有一定规模和实力的企业一般都倾向于采取更为温和的综合型福利方案。

第一步，选取普惠制的福利项目，比如五险一金、免费午餐、工作服、节日庆典等等，这些福利项目主要为保障型、补助型、方便型和部分娱乐健康型，旨在搭建一个关爱所有员工的福利平台，构建企业内部部的和谐发展。

第二步，选取部分福利项目作为自助福利，通过积分与兑换的方式，员工通过自己的工作表现和业绩来获得，这些福利项目主要为促进发展型和部分娱乐健康型。能获得这些福利项目的一般都是企业内部业绩比较好的员工，通过此举激励员工并保留、发展优秀员工，营造公司内部有序的竞争意识，增强企业的对外竞争力，效果比较显著。

要点说明：普惠制福利项目要能体现企业的关爱，面广单位成本低；激励性福利项目要有很强的吸引力，面窄而单位成本相对较高。普惠制项目与激励性项目保持合理比例，避免员工安于现状不思进取或内部竞争过度合作不够。

不管企业设计何种福利方案，

其设计的要点有以下四个方面：

1、企业战略分析

福利管理的指导思想要与企业发展的阶段以及战略目标相匹配，企业在发展的初期、中期与末期，扩张期与收缩期、盈利或亏损期，其福利方案应该是有所区别的；同时，社会经济发展形势的变化、劳动力市场的变化等也要求企业的福利方案的作出响应。不顾企业实际情况地照搬照抄只会导致管理的失败。

2、员工需求调查

高效率的福利项目一定来源于员工本身，福利项目只有在员工得到其期望获得的项目时才会产生作用，脱离员工需求设计的福利项目是无效的，尤其是激励性福利项目。而普惠制的福利项目对于员工来说也如同鸡肋，那就是浪费。所以，福利项目除五险一金外，应来源于大多数员工的需求，福利设计之初，员工需求调查不可少。

3、项目设置的效率性与导向性

福利项目的设置中，国家法定的福利项目具有刚性，企业毋庸置疑应设立。除此以外的福利项目设置应尽量做到效率性与导向性。①注重效率性。投入要有针对性，相同的投入应讲求保障或激励作用的

最大化；相同性质的福利项目尽量避免重复设置，造成浪费和低效率。

建议设置企业的招牌福利项目，具有创意的独特福利项目更容易激发员工的热情和对企业的归属感与荣誉感，花费小收效大。②注重导向性。福利项目与员工个人利益联系紧密，使之具备成为企业管理风向标的条件，应很好地利用这个功能，传达组织意志，引导员工行为，

4、定期诊断更新。

一成不变的福利不仅不利于企业的人工成本管理，同时导致员工僵化的思维，看不到企业和周围环境的变化，企业发展的压力无法传递给员工，造成组织内部缺乏生机与活力，大大降低组织效率。所以，应根据形势变化定期对企业内部外部情况作出诊断，及时调整更新福利项目，使其永葆吸引力。比如，在企业发展初期工资水平很低时，发给每月几十元的托儿费对于员工来说是一种额外的收入，员工非常高兴；当企业人均收入很高时，这几十元的作用就非常渺小，远不如以同样的花费来组织这些员工的幼儿做一项有意义的活动有价值。

四、员工福利管理要点

1、制定员工福利手册，把好事做好做实做明白。

企业制定的各种福利政策与制度不应该分布于不同的文件和制度之中，而应以福利手册的形式让员工完整地了解公司的福利政策体系，把好事做得清楚明白。首先让员工明白企业在工资之外为其所作出的额外支付，以及这些额外支付的目的。福利手册是企业将其良苦用心同员工交流的载体。第二，凡是带有激励性质的福利务必让员工知道通过何种途径可以获得，否则激励的效果就无法实现。第三，福利手册有利于员工从整体上把握公司的需求，通过福利的经济杠杆作用合理地规划个人工作行为与工作目标，使其与公司的要求与目标一致，实现福利的导向作用。

2、编辑福利管理流程，开发福利管理系统。

企业的福利体系建立以后，将需要管理者有相应的科学管理流程，以支持福利体系高效规范地运作。福利管理系统除要具备强大的统计与计算功能外，还应具备以下特点：

①在人力资源管理系统中，福利管理系统应作为相对独立的一个子系统，可以单独操作和管理；但同时应处理好其与工资、绩效管理等系统的衔接与支持。②系统应分设管

理权限与查询权限，除满足业务人员的管理外，应让员工可以随时查询自己的福利现状。③具备福利规划功能，从业务管理员的角度指系统可以协助测算新增或较少某项福利项目所产生的费用变化，从员工个人的角度指员工可以预期福利额度或筹划如何选择福利项目。

3、在遵守国家法律法规的前提下，灵活利用各种政策，使员工与企业双赢。

各种福利项目的设置首先要做到守法，这是企业树立对内对外良好形象的要件。同时，企业也应灵活地利用各种政策，规避管理风险，降低管理成本，增加员工收益。

总之，福利管理在现代企业的人力资源管理中扮演着一个越来越重要的角色，无论从其投入资金还是产出效果来看，都值得企业下功夫做好。

浅析旅行社经营战略 及人员队伍管理

◆ 邹 丽

【摘 要】

我国加入WTO，给旅游业发展带来了新的机遇和挑战。面对激烈的市场竞争如何让旅行社立于不败之地？旅游业如何发展壮大？成了我们最关心的问题。本文全面阐述了旅行社的经营管理战略，从加大内部规范管理，建立创新机制，加大市场促销，以“诚”为本，以“质”取胜，树立品牌，发挥特色推出旅游拳头产品等方面来谈旅行社的经营；从建立优先机制、改进激励机制、完善评价机制、强化监督机制，加速管理者的教育培养等方面，来谈旅游管理者队伍的培养；从转变意识提高业务等方面，来谈加强导游人员队伍规范管理。

【关键词】

旅行社 旅游业 管理 机制 市场营销 品牌 管理者 导游

前 言

旅游是当今社会最时髦的休闲方式，旅游业是我国市场经济发展的一个新的经济增长点。随着全球化经济发展的加快，旅游业的发展也迅速加快。我国加入WTO后，给旅游业的发展带来了新的机遇和挑战，国外一些大型旅行社必将借此机会大举进入我国旅游市场，凭借他们的良好信誉和雄厚实力，将对我国的旅行社形成巨大挑战，旅游业也将面临着更加激烈的市场竞争。作为四川省境内的攀枝花二滩旅行社的总经理，在旅游市场不断变化的经营环境下，我最关心的是如何带领企业更好的生存、发展、壮大。

在深化旅游管理体制改革，实施旅游开发大战略，优化旅游大市场的环境下，我们应作好旅行社正确的经营决策和规划，磨练队伍，培养人才，培育西部旅游产业。主要从以下几方面开展工作：

一、内部规范管理，加大对市场开发的投入，建立创新机制

我们旅游市场的现状比较混乱，市场结构和基础也有待改造。旅行社在经营管理上必须注重企业的可持续发展；在生产投入上注重细水长流；在经营管理上注重规范管理，及时建章立制。加强内部自律，开展有序竞争，实现规模经营。建立经营范围规制、服务规制、价格规制。

我们加大投入，就是一方面让大家做那些对将来发展有利的事情；另一方面制定正确的导向，让大家能确实根据市场的变化创造性地开展工作，旅行社的所有部门都可以申报课题项目，想搞什么项目、产品，如何搞，经过哪些步骤，成功后对企业有哪些方面的促进作用，会产生什么样的经济效益等。都可提出自己的看法和意见，对好的建议，我们可以采纳实施。

在任何行业，创新都是灵魂。旅游行业尤为如此，面对激烈的市场竞争，不学习、不研究、不创新只能是死路一条，它会使我们的旅行社缺乏内在的发展动力。旅行社的创新，就是要主动地去与国际接轨，主动地去迎接挑战，力求在产品的设计方面。在营销方面，在建立与客户的新类型方面，在品牌营造方面，在无形资产利用方面，在企

业形象塑造方面都有新的创造。如果没有新的创造就会陷入低层次竞争，就会永远被价格战牵着鼻子走。

二、认清形式，找准市场定位，坚持不懈地抓好旅游市场营销

改革20多年来，旅游业取得了长足的发展，中国以其文化古国特有的风采吸引了全世界的旅游者。时至今日，旅游业已成为国民经济的支柱产业。然而，我们必须看到，长期以来我们吸引游客的也大多是靠名胜古迹和传统文化，游客也大多是慕名而来，旅行社的任务也以接待为主，自动招来客源的工作做的并不够，我们必须走出去，去宣传自己，一切应以市场经济的观点来运作，才能求得更大发展。

我们的宣传促销工作应与旅游资源的开发相配套，针对特定的市场条件，集中推出主打产品。如我们攀枝花市内的景点：二滩水电站、攀钢厂区、红格温泉、国际长江漂流节，应进一步加大旅游宣传促销的投入，改善宣传促销的手段，充分利用高科技手段，拓宽宣传渠道，提高宣传效果。

1、提高全员的销售意识

我们要抓好市场开拓，把蛋糕做大。我们应巩固老客户，扩展新客户，实现市场联动作用。面对严峻的市场形式，我们加大销售力度，让销售人员树立起超前销售意识，客人未想到的我们先为他想到、做到、做好岗位促销带来的回头客，并通过实践，及时反馈信息，制定销售策略。给销售部下达销售指标，让销售人员变传统的“坐销”为“促销”扩大旅行社在旅游市场的份额。

2、加强旅游形象宣传力度

旅游业的激烈竞争，我们的旅游业尤其应当强化形象的宣传，不断推出在国内外的旅游形象。我们的旅游业还必须在突出其悠久历史文化的同时，了解不同层次游客的欣赏角度，对已树立的旅游地形象既简明、清晰又不能随意改变。否则会造成不必要的混乱和降低游客的意识程度。旅游地形象必须连贯统一，有自己立足市场的拳头产品。如：我们攀枝花的国际长江漂流节，使人们形成旅游资源与目的地之间在深远意识上的组合。我们保持旅游地形象的连贯



性、新颖性和独特性。旅游地形象还必须不断创新，以新颖独特的旅游形式吸引更多的旅游者。

3、采用多种促销方式

要发挥社会系统的群体优势，开展连锁促销，改变单兵作战的做法，并在异地相互介绍客源，组织团队旅游，增加群体优势。同时在竞争中不断强化市场预测能力，及时扑捉市场信息，定期召开专题会、以把握市场趋势，避免了经营的盲目性。

我们要充分利用攀枝花处在川滇交界处的有利地理位置。抓住区域性的文化活动和交流活动的有利时机，加强重大旅游活动的组织和宣传，集中力量打出攀枝花旅游品牌，继续办好“国际长江漂流节”这一活动，通过这些活动进一步提高攀枝花的知名度，扩大攀枝花旅游的影响力。利用由此带来的大量人流、物流、信息流，为旅游业创造直接的经济效益，并宣传了四川的旅游产品。此外还依托大交通格局，要积极调整促销策略，坚持“以内补外”的方针，继续保持攀枝花旅游市场的稳步发展，要凭借便利的交通网线，进一步扩大国内旅游市场，加强对重点市场的研究和开发。特别是要进一步加大对北京、重庆、云南等旅游经济发达地区的促销。通过完善散客服务体系和区域旅游网络体系，提高旅游组织程度。

4、加强促销手段的创新

在扩大促销规模的同时，加快促销手段的改进，增强促销专业化和针对性，我们应建立攀枝花旅游信息网。这为我们的旅游业插上了高科技的翅膀，我们的信息网立足攀枝花、面向全国，具有浓厚的工业企业文化特色。网站内容进行随时更新，以保证信息的准确性和实用性。通过网站推销我们的旅游产品，如旅游资源信息、住宿信息、交通信息、餐饮信息等，从而提高旅游市场产品的透明度。手段创新还要表现在促销目的地决定方向，采取何种方式与手段促销便成了重中之重。是依照以往的促销方式开个说明会，发发材料，走访几家旅行社，还是采取一种全新的促销方式，我觉的我们可以采用由领导带队，以表演、服装表现为主题，结合开通广告专列、邀请电视、杂志、报

刊等大众媒体记者采访。举办业内人士座谈与街头表演、咨询相交叉。

三、以“诚”为本，热情服务；以“质”取胜，树立品牌。抓好产品的质量，增强市场竞争力

旅游作为一种特殊的精神消费，是以达到身心愉悦为目的的，其活动涉及到食、住、行、购、游等诸多环节，而消费的主体——游客大多来自经济较富裕的群体，他们对服务水平和质量有相当高的要求。未来市场高层次的竞争必然是质量和品牌的竞争，服务质量的好坏，不仅直接关系到旅行社的声誉和客源，更关系到旅行社能否在激烈的旅游市场中站稳脚跟。只要我们从强化全员质量意识，严格掌握产品质量标准，根据市场需要不断调整产品结构，开发新的旅游产品，必然会提高产品的竞争力。

旅行社的服务宗旨必须坚持“诚实、信誉至上”的原则，必须为旅游者提供安全的旅游环境，致力于接待服务流程和管理流程的标准化和规范化建设，从内部管理入手提高服务质量，使旅游者切实感到物有所值，减少投诉机率。树立品牌、以质取胜，二者既相联系又互相促进。旅行社应严格执行行业标准，确保优质服务，树立企业品牌，以自己的良好信誉赢得广大的游客信任，这样才能真正占领市场成为竞争的胜利者。



四、发挥自身特色，推出具有攀西特色的新型旅游拳头产品

旅游资源有共享性和非垄断性，这 就决定了旅游产品的生命周期比一般产品要短的多。在旅游产品的开发过程中，即使是一个十分优秀的创意，也只能带来一段时间的繁荣和兴旺。现代信息传播快，创意模仿也快，不断推陈出新，策划新的旅游热。要使自己的旅游产品具有市场竞争力，就必须精心培育市场，不断提高自身的接待质量，还要不断优化资源配置，才能使旅行社保持可持续发展的源动力。好的特色旅游，如与其他旅游地不同的攀枝花工业文化旅游，攀钢厂区——钢铁是怎样炼成的？二滩水电站——水是怎样发电的？以及欧放营地（体味小联合国的西方文化）、苏铁园（植物活化石）、红格温泉（全国最大的氡气温泉）、国际长江漂流节。我们应利用这些知名品牌，充分发挥区位优势，充分挖掘丰富的自然资源和人文景观，以人文景点为依托，形成以工业旅游为特色、企业文化为内涵，以现代旅游为补充的观光旅游，度假休闲、文体娱乐为一体的攀枝花工业旅游度假圣地。在“特”字上做文章，满足游客们不同层次的需要，为广大游客提供一个集中领略攀西文化和特色风光的窗口。

又如具有教育特色的旅游不同于常规旅游。参观攀钢厂区——钢铁是怎样炼成？二滩水电站——水是怎样用来发电？是对学生最好的爱国主义教育。师生们以旅行社为载体，开展教育交流、度假、会议、夏（冬）令营及家长携子女观光交流等活动。作为旅行社可发挥在票务、住宿、市内交通、导游等方面的优势，特别是旅行社的规范接待，减轻了教育单位组织活动的负担，又有安全方面的保障，深受教育界的欢迎。

五、建立新的用人机制，注重旅行社管理人员队伍的培养

在构成企业生存和发展的诸多生产要素中，旅行社管理人员是最核心、最关键的要素，是先进生产力的代表，是市场“创新”和生产要素“新组合”的“灵魂”。从一定意义上讲，没有旅行社管理人员，就没有旅游企业的发展。

没有旅行社管理人员，就没有经济和社会的进步。我国旅游业起步较晚，高素质的管理人员相对缺乏，管理人员队伍还不够强大。旅行社经营管理者队伍的建设主要是驾驭市场的基本功，重点是加强工作创新能力的培养，培养出一批能使旅游企业由数量规模向质量效益转变的人才。

1、建设高素质旅行社管理人员队伍首先要有良好的机制 ①建立选优机制

管理者的主要标志是创新。旅行社管理者所从事的活动就是发现新的市场、采用新的服务流程、开发新的服务项目、引进新的技术、采用新的企业组织形式等等。因此，选拔和使用旅行社管理者就要在公正、公平、公开的基础上，放开视野、拓宽渠道，通过公开招聘、公平竞争、业绩考评、组织考察等手段。选拔、使用那些具有良好思想政治素质，具有强烈事业心和责任感，具有很强的经营管理能力，具有非凡开拓创新精神的管理者，搞活、搞好企业。

②改进激励机制

要更好地发挥旅行社管理者的作用，就要改进原有的激励机制，改变管理者干好了得不到重奖，干“砸”了受不到处罚，干好干坏一个样，分配档次拉不开的弊端，实行管理者收入与企业经营业绩直接挂钩，允许管理者获得较高的报酬，可实行以年薪制、配股制、期权制为中心的激励机制。把旅行社管理者所获得的报酬与其经营业绩直接挂钩；同时承认他们管理才能的知识产权，既可以技术能力入股，也可以管理能力入股，更好的调动管理者的积极性，使旅行社管理者在推动企业和中国旅游业的发展过程中，最大程度地实现自身价值，同时也追求了自身利益的最大话。当然，也要把物质报酬同精神奖励结合起来，提倡奉献精神，树立旅行社管理良好的形象。

③完善评价机制

建立不同的考核制度、考核指标和考核办法。对旅行社管理者的考评要细化。要用“三个有利于”的标准衡量管理者的业绩，把经济效益作为检验管理者工作实绩的最重要尺度，同时辅以其它的经济管理考核指标，全面考评，促使旅行社管理全身心地投入到旅游企业的经营管理中去。

④强化监督机制

要规范企业运行，完善旅行社管理者目标责任制，从企业内部经营管理活动角度对企业家进行监督；使管理者在行使权利、制定决策过程中减少错误。要建立和完善管理者决策失误追究制度。对由于决策失误或违纪违规等人为因素给企业和国家造成损失的，要追究责任，进行处罚。

2、加快建设高素质旅游管理者队伍的几点建议

首先，要使全社会转变观念，破除根深蒂固的“官本位”意识，充分认识旅行社管理者对推动我国旅游业经济发展所发挥的重大作用。要在全社会树立旅行社管理者队伍的良好形象，形成崇尚旅游管理者、爱护旅行社管理者的浓郁氛围。

其次，加大中国旅游管理者队伍的培育力度，要为旅行社管理者的成长创造良好的社会经济环境。要加快我国旅游市场经济发展的步伐，加大旅游市场经济规范化、法制化的力度，促进更多的高素质的旅行社管理者在市场竞争中诞生，在优胜劣汰的角逐中成长。要通过制度的创新，促使旅游企业经营管理层、特别是总经理的非官员化。只有使之非官员化，才能最大限度地激发其内在的管理者潜能，成为中国旅游业国际化中的最活跃因素。为此，改革现有的旅游企业总经理的行政任命制势在必行。

再次，尽快完善旅行社管理者考评、任用、晋升机制。旅行社管理者的产权代理者或有效代理人在通过业绩、经历等量化指标对旅游管理者进行考核外，还通过独立、公正、公平的中介机构来考评旅行社管理者的业绩和潜在的创新能 力，防止旅游企业家与企业产权所有者之间的信息不对称，以及激励约束过程中的“内部人控制”现象，避免因一些主观因素的干扰和管理者“漫天要价”、业主“就地还钱”的非正常现象，尽可能客观、公正地评价旅行社管理者的才能，以利于管理者市场的良性运作。还要，认真制定全面、系统、科学的旅行社管理者培训规划。各级部门都要根据旅游经济的发展，特别是针对“入世”为我国旅游业带来的机遇和挑战的新形势，尽快拟定培养旅

行社管理者的近期计划和长远目标，在全国旅游业实施旅行社管理者队伍建设系统工程，努力培养出更多高素质的旅行社管理者。

最后、采取多种方式，加速旅行社管理者的教育培养。

①是实行旅游管理者公开招聘的措施。②是逐步建立旅行社管理者资格认证制度。③是开展评选优秀管理者和经营大师活动，激励旅行社管理者更上一层楼。④建立全国旅游系统管理者人才库，有关部门应对旅游企业的管理者的流动进行规划规范管理。⑤是从现有的旅游企业总经理中进行选拔，集中进行强化培训。⑥是国内旅游管理部门或旅游高校与世界著名旅游管理集团合作举办专业培训班、培训旅行社管理者。⑦是在同一系统内部实施人才交流、优势互补。⑧是注重推荐和选拔优秀的、有发展前途的后备青年干部重点培养，使他们尽早成长起来，担当重任。

六、注重导游人员的培养，加强导游人员队伍建设

企业发展，必须注重导游人员队伍建设。对旅游企业来讲，导游人员队伍建设应是业务建设的基础和保障。在任何社会制度下，经济领域的竞争最终还是人才的竞争，如今社会，人才的竞争已不是单一的专才的竞争，而是综合素质人才的竞争。任何旅游发展战略的实施，最终要靠人来完成。从长远看，我们要通过导游人才的积累逐步形成一支知识结构合理，梯队搭配完善的导游人才队伍，以适应发展的形势对从业人员提出的挑战。目前我国导游人员队伍中涌现出一批高学历的年轻人，但我们却没有创造一个良好的环境对其进行培养，激发其全面的潜能。我们现在必须对旅行社机制进行根本的改造，要不导游人员队伍便很难说从其学历的高低来判定其素质的高低。

提高导游人员素质，加强导游人员队伍管理，给导游人员全面发展创造机会。采取脱产学习、定向委培、在职培训等手段提高导游人员业务知识和转变思想观念的。这项工作应从三个方面来开展：

1、转变思想观念

加强导游的队伍建设，促进新世纪我国旅游业持续快速健



康发展。就必须抓好导游人员思想工作，要以“三个代表”的思想武装队伍，使导游人员进一步提高思想境界，全心全意为人民服务，脚踏实地为旅游业发展作贡献；同时要刻苦钻研业务知识，学习先进文化，抵制各种邪气和腐败现象。

2、提高工作业务能力

导游队伍建设主要抓整体素质的提高，通过职业道德服务意识，导游技能的培训和导游工作实践培养一支能给一线人员作表率的代表旅游业形象的过硬队伍。通过各种培训，让导游观念发生变化。我们的培训可以采用多种形式，如专业报告、脱产业务培训、技能培训、思维方式培训、综合拓展训练或某一领域培训等。可在每个旅游淡季举办为期两个月的知识培训，每年进行一次技能考核，使人才脱颖而出。并实施按能力定标，讲解岗位淘汰制。在这方面投入是非常值得的，保证改革的推进更为容易，对导游人员建立培训档案、培训卡，公司一年提供多场讲座

供员工选择，每次都有培训记录。通过培训让每一个员工都感到机会随时可能有，员工随时随地就会获得机会，发展自己实现价值，企业就有了活力。

3、建立奖惩制度

加强导游管理、规范导游行为是我们一直抓紧不懈的重要工作。我们要建立导游人员激励制度。对服务质量好的导游我们提倡给予表扬和奖励，对于服务质量不好的我们给予惩罚。以此进一步督促导游规范自身行为，切实加强服务意识。

结束语

面对如此激烈的行业竞争，我们应及早制定一套适合旅行社自身经营管理办法，运用先进的企业经营理念来从事旅游企业的操作，再加上有中央的重要战略决策，有潜在的巨大市场，有完善的基础设施，我国的旅游事业会蒸蒸日上，蓬勃发展！

水电工程 施工合同中的索赔漫谈

◆
侯
崧

笔者最近应某水电工程项目业主邀请，参加了该项目竣工后施工承包商索赔申请的评估咨询。其索赔金额过亿元，约为合同价的50%。提出畸高索赔的主要理由，是地下工程施工中最大可能变数的地质条件变化，导致了施工费用增加。笔者以为，该索赔申请在水电工程施工合同实施中有一定典型性。同时也觉得，虽然工程招标投标承包合同制已推行多年，国家也有《招标投标法》和《合同法》从法制的高度来约束合同双方行为，但实际工作中，有法不依、不规范操作和诚信缺失的状况仍然不是个别现象。一些工程的合同双方对索赔的概念和具体操作程序、方式等方面也还有些值得商榷或澄清之处。为此，本文结合参与鲁布革电站引水工程合同中索赔处理经验进行一番讨论，以期有助于某些方面的澄清。虽然该工程是国内承包商施工的国内合同，而鲁布革则是由外国承包商承担施工的国际合同，但两者作为合同的契约性质，合同双方应遵从的法律原则、技术原则和诚信原则都应是相同的。所以，应能从中找到一些有共同意义的话题。

一、几个有关概念及操作的问题

1.1 索赔与“反索赔”

自上世纪八十年代推进建筑工程施工承包合同制以来，“索赔”已经成为人所熟知的合同用语。以笔者的理解，其较为恰当的定义是：索赔是合同的一方（申请方）由于另一方违约或过失或合同中规定的或未尽包括的原因，造成了该申请方实际的费用增加、亏损或直线工期损失而向另一方提出索取费用或工期补偿要求的合同事件。这是合同规定赋予双方的合法权利，也是一种公正的、客观的、有利于合同顺利实施的保护性的经济和法律手段。按此理解，承包商可以向业主索赔，业主同样可以向承包商索赔。

在国际工程合同实施中，索赔已经成为业主、（监理）“工程师”和承包商之间一项正常的甚至是大量发生的合同管理业务。通常情况下，是承包商向业主提出的索赔多，而业主向承包商提出的索赔少，甚至没有。由于国际建筑市场竞争日趋激烈，为战胜对手，取得合同，承包商采用降低利润率、低报价争取中标策略已成为较普遍现象。有资料表明，在美国建筑市场，1950年至1970年间，年度工程合同总价值虽然较前增加了90%，而总的税前利润却下降了大约10%。虽然事隔多年，但仍可大体说明低报价趋势。在这种情况下，承包商既要保持其商业信誉，以求得更多的合同，又要保持一定的利润水平，以维持企业的生存发展，就把依靠正当的、合理的索赔作为一种赖以生存发展的非常重要的合同手段。因此，所谓“漏洞工程师”由此应运而生，即某些承包商在其合同管理部门设有专职的搜寻合同文本或合同实施中可能出现“漏洞”的人员，为索赔收集有利的依据。就像所谓“合理避税”一样，这种不超越法制，不违背诚信，向业主争取较多补偿的行为，原则上是正当的，是无可非议的。反观国内水电工程合同的索赔管理，虽然

20年来取得一定进步，但与完善的法制化、规范化和诚信为本的市场原则还有相当的距离，主要表现在投标时明显不合理的低报价和合同实施中明显不合理的高索赔。作为顺利实施合同的重要基础的公平诚信原则，可能被承包商和业主的个别人之间的个人关系所取代，这些都可能对公正、客观、实事求是处理索赔带来不利影响。

由于现实中多数索赔是承包商提出的，以致在一些人印象里形成了只有承包商向业主提出的补偿要求才可称为索赔的错觉，索赔成了承包商单方面的权利。而业主向承包商提出的要求则被称之为“反索赔”。这个生造出来的“反索赔”混淆了概念，其不当之处通过前面的论述应可说明。但至今已在一些工程合同中得到应用，似乎已有约定俗成之势。笔者以为这一不恰当的提法应予纠正、废止。

本节已经说明，索赔是双向的，但本文以下的内容将主要是针对承包商的索赔。

1.2 承包商索赔成立与否的判别条件

按照国际土木工程合同通用的菲迪克条款和惯例，在鲁布革归纳出判别承包商索赔是否成立的4个条件是：（1）与合同相比较已经造成了实际的额外费用增加或直线工期损失；（2）造成费用增加或工期损失的原因不是由于承包商的过失或不在承包商方面；（3）按合同规定或国际惯例不应由承包商承担的风险；（4）承包商在引起索赔事件发生后合同规定时限内向工程师提交了书面的索赔申请意向通知。

满足以上4项条件，则索赔成立，才可以进入下一步的处理程序。4条件中的核心是，首先要分清事件的责任者，其次才是事件是否造成了实际损失以及大小。第（4）条虽然对索赔处理结果不会有直接影响，但用来规范索赔管理，为及时取得索赔判据，保护双方首先是承包商的权益却是不可少的。

1.3 合同风险的合理分担

所谓合同风险就是合同实施过程中那些可能影响承包商施工成本、业主的工程造价和工程工期、质量的潜在的不利的不确定因素。这些因素在合同实施过程中可能成为现实，也可能不发生。至于是否发生或发生后造成不利影响的大小，关键取决于业主和承包商对风险预测的准确程度和超前主动控制的能力。而索赔则是对潜在的风险转变成现实后的善后处理。所以，关于“管理”的一种定义是“管理就是风险控制”。可谓是言简意赅。另一种定义是：“所谓管理就是一个合作的群体将各种行动引向共同目标的过程”。这对工程施工合同管理有特别的启示意义。可以认为，合同一旦签约生效，业主（含监理）同承包商就形成了一个为实现合同规定的工程目标的合作群体或称利益共同体。在一个法制、诚信的社会环境中，双方都应在维护自身合法权益的同时，按照合同规定承担起对另一方的合同义务和责任。一个成熟的、明智的业主当然明白，只有对这个合作群体中的承包商的经济利益给以“合法、合理、合情”的考虑，承包商这个工程施工主体的积极性才可能受到激励发挥，才可能取得项目的最佳综合效益。因此，在合同实施中，业主应当主动考虑同承包商合理分担不同的风险。

要做到合理分担风险，首先要尽可能具体明确划分双方应承担风险种类。划分的原则是某方对某种风险最具有实施控制的条件和能力，则由该方承担该种风险的责任。如工程设计变更的风险，显然只有业主承担为最合适，如此等等。基于这一原则，在鲁布革的风险划分是：应由业主承担的风险包括：（1）施工场地与进场交通；（2）当地支持条件，如供电、对外通讯、业主指定的当地劳务、材料供应、生活服务等；（3）未可预见的不良地质条件、恶劣的气候条件和超标准的水文条件；（4）国家或地区的政策、法规变化；（5）工程设计变更；（6）设计缺陷和供图不及时；（7）资金供给不足；（8）货币汇率变化；（9）不可抗力，如地震、动乱、战争。

应由承包商承担的风险包括：（1）投标书缺陷或报价过低；（2）施工设备和自行采购的材料及运输；（3）工程施工质量缺陷；（4）施工安全事故；（5）承包商自身能力不足，包括技术、财务、人力与设备能力；（6）承包商自选分包商或联营体的矛盾；（7）承包商的临时设施。

由业主同承包商共同承担的风险包括：（1）物价上涨；（2）合同缺陷或使用的技术规范不完备。

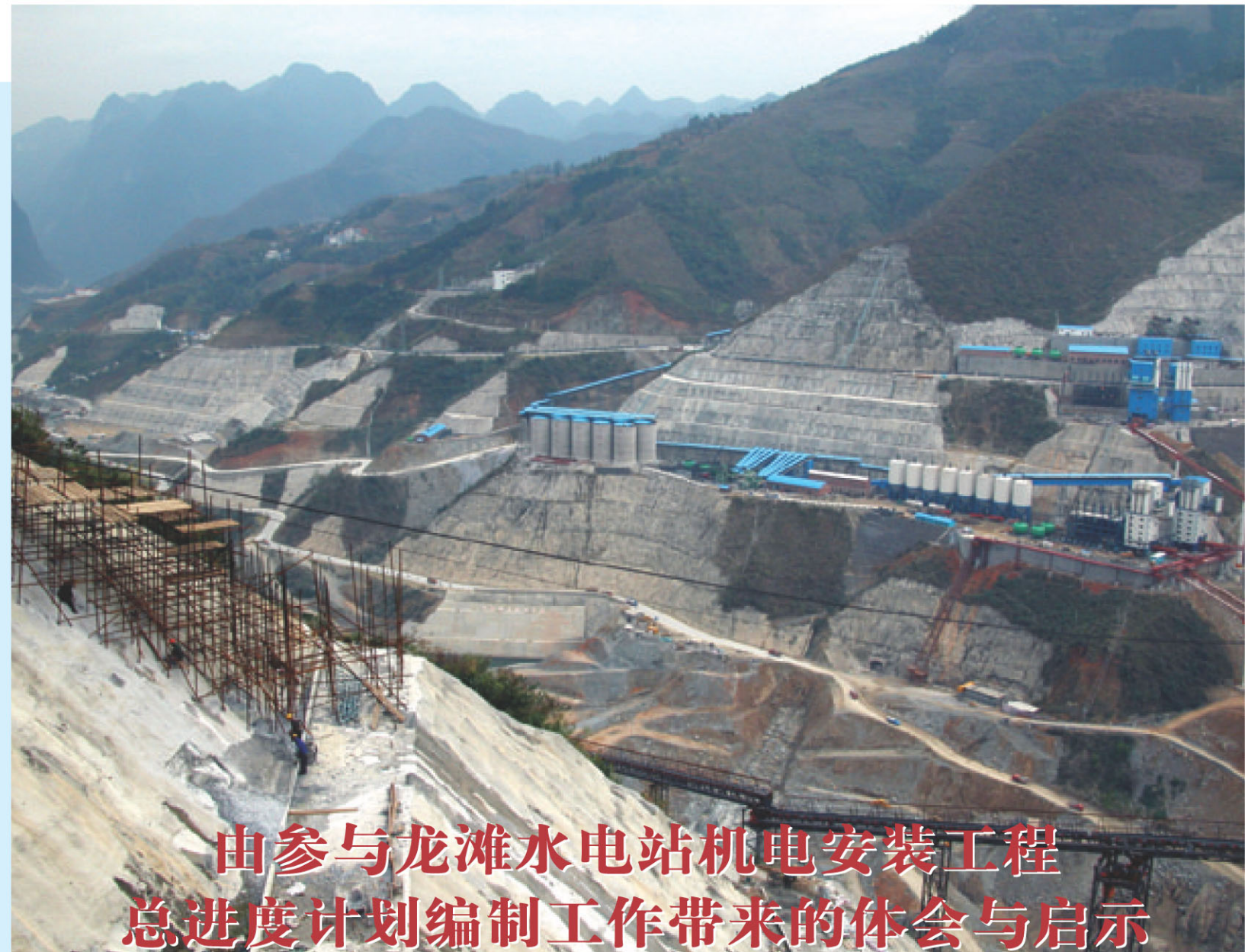
以上划分不一定包含了可能的一切风险，一旦发生就按上述划分原则协调处理。

无论多么周密完善的合同，都不可能完全免除风险发生，只可能是有预见的主动控制可以较大限度抑制风险，使其尽少由潜在转化为现实。一般来说，业主作为项目的主要方面和项目的长久受益者，在风险预测、评估和处理方面应有更多的责任，一旦潜在风险成为现实，即使主要是承包商的责任，也要从有利全局，有利后续工程进展考虑给予“合法、合理、合情”的妥善处理。

1.4 索赔处理的公正性

现行体制中，合同双方就是业主和承包商，工程建设监理单位是受雇于业主或业主自行组建，按照业主授权范围进行合同管理业务的机构，不能成为独立的一方。而一般的索赔处理程序是由监理单位对承包商的索赔申请进行调查、核实、评估后提出处理建议，最后由业主以此为依据同承包商进行谈判、协商，达成处理结果决定后执行。由于监理单位受雇于业主，其评估建议的公正性可能受到怀疑。这也许是当前社会风气影响下，多数承包商自然的心理反应。以常理而言，监理单位仅从维护自身职业信誉考虑，也会秉公办事，不致偏袒业主一方。衡量监理是否公正主要是三条，一是对事件的调查是否反映了客观实际，二是责任划分是否合适，三是处理建议是否符合合同规定，是否合理适度。

（未完待续）



◆ 四川二滩建设咨询有限公司 金德才

经过公开竞标，四川二滩建设咨询有限公司于2004年8月获得了我国目前在建第二大水电工程—龙滩水电站项目机电安装工程的监理服务工作。在业主的领导下，合同工作正紧张、有序推进。

龙滩水电站工程以发电为主，兼有防洪、航运等综合效益。电站一期安装7台70万kW水轮大电机组，二期安装两台70万kW机组，总装机容量为630万kW。

该工程于2001年7月1日正式开工，计划2007年7月31日首台机组投产发电。根据工程实际进展，目前计划

将首台机组的投产发电时间提前至2007年5月。经分析，只要机电安装相关合同规定的土建交面时间、边界条件能够满足，安装过程中不出现不可抗因素影响，业主、监理、供货厂家及施工单位共同努力，首台机组提前发电计划完全能够实现。

为履行合同义务，笔者全过程参与了龙滩项目机电安装进度计划的编制，在工作取得阶段性成果之际，就大型水电工程，尤其是地下厂房布置电站的机电安装进度计划编制及相关工作浅谈一点个人体会，以期



能对公司正在紧张、有序开发的锦屏项目及雅砻江流域其它梯级电站的建设有所帮助，有所启示。由于水平有限，不妥之处，敬请斧正。

一、进度计划编制需考虑的几个重要问题

1. 在开始进度计划编制前，要认真阅读和熟悉与项目实施有关的合同文件、专题研究报告，了解、掌握相关合同规定的控制工期、边界条件，做到编制的计划有依据、合理可行。

2. 加强土建与机电安装工作的配合，尽量缩短土建工期，尽早完成地下厂房的砼浇筑

为给先投运机组提供一个安全、清洁的运行环境，为机电安装提供更多场地，应采取一切有效措施，抢水轮机尾水管、蜗壳和座环的安装进度，尽可能缩短机组一、二期砼浇筑时间，提早完成厂房全部机组至发电机层的砼浇筑，避免因地下厂房开挖后长期不浇筑砼导致的部分部位应力集中、薄弱部位的移位、变形、开裂，甚至坍塌，保证地下厂房的岩体及结构稳定。无论业主和监理，都应按千方百计抢埋件交货、抢埋件安装及机坑一、二期砼浇筑，力争早日完成至机组发电机层砼浇筑的原则安排电站的机电安装及相关土建工作。

3. 确保水轮机转轮按时交货是实现机组发电目标的关键因素

从二滩、三峡和龙滩水电站的机电安装工作看，水轮机转轮的按时交货是控制机电安装工程直线工期的最关键项目之一。主要原因是转轮工艺复杂、焊接、加工及退火工作程序多，难度大、要求高，尤其是在现场进行组焊、交货的转轮更是如此。因此确保转轮按时并力争提前交货至关重要，应采取一切可能的措施予以保证。

4. 500kV高压电缆敷设与试验

对多机组(6台及以上)及采用两条及以上电缆井布置的水电站，为减少后4台机组电缆与GIS连接、试验对已投运GIS运行造成的影响，应争取将所有机组的高压电缆敷设、做头及与GIS的连接、试验在首台机组发电、GIS投运前一次性完成。如因电缆制造、交货原因不能实现，则应确保同一电缆井内的电缆在该电缆井内最先发电机组试运行前全部敷设、试验完毕，避免同一电缆井内有电缆投运后还存在其余电缆仍在敷设、试验的现象，保证电缆的运行安全、可靠。

5. 设备安装工位的研究与确定

对采取地下厂房布置电站的机电安装，为尽量节省必要的机电安装使用场地(主、副安装间)造成的土建开挖、支护投资，保证机电安装直线工期不受影响，对控制机电安装直线工期的重要部件的安装工位，业主一般比较重视，在厂房土建施工、机电安装招标阶段就进行认真的分析、研究。目前可采取的主要方式有：

1) 发电机定子组装、下线及试验尽可能安排在本机坑或电站最后发电机组的锥管平台上进行，对多机组电站，可采取上述组合方式进行。

2) 基于对厂房结构及承载能力的要求，发电机转子组装主要安排在厂房的主、副安装间进行。

3) 水轮机转轮受交通运输条件的限制及转轮本身组焊、加工和热处理工艺的要求，目前越来越多的转轮采取在现场组焊、加工的交货方式，并由此决定在离电站发电厂房不远、交通便利的位置建设加工车间。

4) 随着国家加大对水电的开发力度，越来越多大型水电站的尾水管里衬、蜗壳由制造厂分包给机电安装单位在现场制作，作为业主，应注意场地的提前规划及安排。

6. 水轮发电机组的安装、调试工期

根据所掌握的情况，单机容量50万kW及以上的特大型水轮发电机组，第一台机组从水轮机埋件开始至投产发电的总安装调试工期约950天，平均工期约1100天。其中：

1) 水轮机肘管砼浇筑约120~150天，锥管砼约30~40天；

2) 水轮机蜗壳、座环二期砼(至发电机层)浇筑约130~150天；

3) 水轮机导水机构预装、组装及转动部件安装、调整工期约250~300天；

4) 水轮机转轮工地组装、加工及热处理时间较长(约10~15个月)。原因是转轮的焊接和热处理工期不能赶工，否则将影响转轮的制造质量；

5) 发电机定子组装270~300天，转子组装170~200天，机组调试及试运行45~60天。

笔者认为，只要机电安装单位连续三班作业，合理配置资源，加快安装进度，缩短土建工期，机坑里衬二期砼浇筑一层时交叉开始座环的工地二次加工，解决定子提前开始安装及安装间使用拥挤的问题，上述机电安装的总工期还有缩短的可能。

二、进度计划提前需研究的问题及落实的工作

在电力供不应求，工程进展到一定程度，相关制约条件能清晰预见时，为提前获得发电收益，业主应考虑实施提前发电的计划安排。对此，应进行以下方面的工作。

1. 实事求是、认真、细致地研究相关工作，确保计划的提前建立在可靠的基础上

1) 根据项目所处河流水文资料，研究不同下闸时间，蓄水保证率满足85%的情况下蓄水至发电所需最低

水位所需的时间；

2) 研究下闸后遇到频率洪水时，大坝安全抵挡洪水需要达到的高程形象面貌，以及下闸后导流洞闸门及其进水口结构承受的最大水头；

3) 研究不同下闸时间所要求的大坝挡水高程实现的可能性及地下厂房引水发电系统土建工程可能的最短工期。分析合同规定施工设备能力，在保证质量和进度的前提下，需要采取的赶工措施、方法及资源投入；

4) 研究在机组设备按期保质到货和安装工作面保证的情况下，设备安装的最短工期，确定是否需要调整机组设备的供货时间及供货批次；

5) 研究水库移民进度能否满足提前下闸蓄水要求，提前下闸蓄水对移民安置和生产开发实施进度的要求。

6) 研究送出工程进度能否满足提前发电以及提前发电对送出工的实施进度要求。

2. 原材料及主要设备供应

当前国内基础建设处于高潮，今后相当长的一段时间内，水电工程建设的主要原材料供应仍将是制约





工程进度的关键因素之一，特别是砼胶凝材料（粉煤灰）和水轮发电机组设备，已经形成了供不应求的卖方市场，在供应数量和质量方面都难以满足施工需要。因此，主要原材料的供应除采取各种措施予以保证，不可预见的因素还很多，是业主不能完全控制的。另外，由于各种原因，砂石骨料加工系统很难达到设计生产能力（产量和质量），提前发电增加了施工强度，需对砂石加工系统、拌和系统进一步分析论证后进行改造和完善。

3. 施工质量

对高坝(砼)大库的大型水电站建设，大坝砼浇筑工期是经过长期论证确定的，原定工期已相当紧张。提前发电，大坝的施工质量控制是关键，特别要确保高温季节或冬季砼浇筑质量。由于工期提前，导致砼浇筑强度进一步上升，砼浇筑温控问题更难以控制，必须予以分析论证，采取各种有效措施，确保大坝的砼施工质量，避免因抢进度而忽视质量的情况发生。

机组设备目前均以国内厂家为主进行设计、制造，且制造难度系数越来越大，在目前厂家制造任务十分饱满，能否在保证质量的前提下按时交货，应引起业主起的高度重视。

4. 提前下闸蓄水至发电最低水位的保证性及导流洞封堵门、进水口结构安全问题

首台机组提前发电，要求提前下闸蓄水至发电最低水位。应着重研究下闸蓄水时间及蓄水水位关系、提前下闸遇频率洪水对导流洞封堵门和进水口结构承受最大水头的安全性。对导流洞封堵闸门及进水口结构进行重新复核论证，必要时采取加固处理措施，尤其对导流洞堵头施工时间应进行详细论证，确保下闸蓄水后能按要求完成，并能承受高水头的推力。

概言之，无论决定何时下闸蓄水，都应分析蓄水

后大坝各月底达到的高程是否满足抵挡下个月发生的频率洪水，确保在形成高坝大库后能安全度汛。大坝缺口及两岸坝段浇筑高程及闸门挡水设施应满足：

- ① 砼龄期抵挡平水年水位时满足结构安全要求；两岸坝段各月底浇筑高程能抵挡下月实测最大洪水；
- ② 各月底两岸坝段与缺口高差应达到规定高度(15米以上)，当出现超标准洪水时能安全从缺口下泄；发生超导流洞闸门及导流洞进水口结构设计水头时能有加固措施解决。

5. 库区移民

电站首台机组提前，坝前水位将较原计划提前达到最低发电水位，相应库区移民搬迁计划应做相应调整，库区移民不但要完成搬迁，还必须具备基本的生产、生活条件。从目前的移民安置情况看，移民搬迁和生产开发是个难点，要高度重视。此外，下闸蓄水前，还必须完成库底的清理及导流洞下闸前的蓄水验收工作。

三、结语

大型水电工程的进度计划及其实施，是一项涉及面广、复杂而又细致、严谨的系统工程，需要参建各方积极配合、协同努力才能实现。计划的执行是一个动态管理的过程，需要在实施过程中根据条件的变化进行不断的更新与调整，使之对工程建设施工真正起到指导、控制作用。

笔者在此衷心希望通过直接参与龙滩项目的建设，积累有益经验，学习新的管理模式与方法，为公司既定的雅砻江流域梯级开发宏伟目标出一份力，尽一份心。

关于雅砻江流域水电开发 设计管理工作的思考



根据公司雅砻江流域水电开发“流域、梯级、滚动、综合”发展思路和“四阶段战略”实施步骤，2025年前，雅砻江干流从下游至中游乃至上游，将建设10余座水电站，形成总装机3000kW梯级水电站群。

◆ 官地建设管理局(筹) 王继敏

一、前言

根据公司雅砻江流域水电开发“流域、梯级、滚动、综合”发展思路和“四阶段战略”实施步骤，2025年前，雅砻江干流从下游至中游乃至上游，将建设10余座水电站，形成总装机3000kW梯级水电站群。

锦屏一级水电站是雅砻江下游河段控制性工程。电站装机360kW，混凝土双曲拱坝最大坝高305m。坝址两岸边坡陡峻，河谷深切，工程区地应力高，坝址两岸卸荷裂隙发育。高地应力、高边坡、坝肩岩体深部裂缝条件下，超高拱坝建设是一个世界性难题。



锦屏二级水电站利用锦屏大河湾的天然落差，裁弯取直开挖隧洞引水发电，电站装机容量480万kW，是雅砻江各梯级中利用水头最高、发电量最大、效益最好的电站。4条引水隧洞长17.5km，具有埋藏深、洞线长、洞径大、高地应力、高外水压力等复杂地质条件特点，是目前世界上综合规模最大的水工隧洞。

官地水电站装机容量240万kW，碾压混凝土重力坝最大坝高168m。碾压混凝土重力坝坝高目前在国内名列第三，溢流坝消力池水头国内第一，超过30m的厂房跨度在国内名列前茅。

两河口水电站是雅砻江中、下游河段控制性工程。装机容量270万kW，粘土心墙堆石坝最大坝高240 m。粘土心墙堆石坝坝高国内位居第一。

锦屏一级水电站可行性研究报告已经通过审查，锦屏二级水电站和官地水电站可行性研究报告即将完成，两河口及中游其他项目正在进行预可行性研究工作。目前，锦屏电站施工准备期工作已全面开展，主体工程即将正式开工，官地、桐子林电站筹建工作已开始启动。承担各个项目的设计单位—成都勘测设计研究院和华东勘测设计研究院面临大量高难度的勘测设计研究工作。作为业主—二滩水电开发有限责任公司，如何对设计工作进行有效管理，充分调动设计单位优质资源，为雅砻江流域水电开发提供良好技术服务是值得关注的重大问题。本文分别对前期工程和在建工程设计管理作一些探讨。

二、关于前期工程设计管理

前期设计工作是指可行性研究阶段以前的工作。在这个阶段，设计单位通过大量的勘测设计科研工作，要确定工程规模、工程场址（包括坝址与厂址等）、枢纽布置、主要建筑物结构及型式、主要机电设备选型及布置、建设征地与移民、主要建筑物施工方法、建设工期及工程投资概算等。这个阶段工作成果水平高低，往往对工

程投资效益起决定性的作用。这个阶段，业主可以从主要设计人员选择、勘测设计科研大纲审查、重大专项科研课题研究跟踪、设计成果咨询与审查各个环节控制，以获取安全、可靠、经济设计成果。

2.1 主要设计人员选择

设计工作是一种高智力活动，设计成果水平高低，除取决于设计单位有效组织外，主要取决于主设人员的工作水平。特别是工程的设计总工程师、主要专业设计副总工程师的经历、经验、能力对设计成果形成更是至关重要。在计划经济时代，建设单位不可能影响设计单位人员安排，但在目前市场经济大环境下，完全有可能在勘测设计工作开始前，先与设计院商签勘测设计合同，通过设计合同手段选择专业水平高、责任心强、合作精神好的主设人员。在预可行性研究阶段和可行性研究阶段，水工、地质、规划、施工4个专业主设人员配备尤为重要。

2.2 勘测设计科研大纲审查

勘测设计科研大纲是勘测设计合同的重要组成部分。设计院提供的勘测设计科研大纲不仅反映了主设人员对工程的认识及工作思路，也反映了设计院多年工程设计的积淀和整体水平，它是勘测设计工作的指导。因此，作为采购设计产品的业主，必须组织对勘测设计科研大纲进行审查。审查的重点是：基础资料获取手段和勘测工程量，必须进行比較的坝址和坝型，枢纽布置方案，施工工期和投资目标，勘测设计工作周期等。并应明确提出便于检查的分阶段设计成果。

2.3 重大专项科研课题研究跟踪

要完成前期勘测设计报告，必须进行多项专题研究。属于一般性科研试验工作，由设计院自行研究或委托高校科研院所研究。但涉及到工程规模，枢纽布置或其它重大科研课题研究，业主必须参与研究立项、大纲审查、课题外委、中间成果评审和最终成果验收工作。有些项

目，还必须参与研究。因为这类课题，是设计成果的重要支持性材料，不仅影响设计工作进度，还可能对工程的经济效益和社会效益产生重大的影响。同时，参与这类课题研究，也可为公司培养人才，积累无形资产。当然，通过跟踪这类课题研究，也可对勘测设计工作进程有更深入的了解。

2.4 加强勘测设计工作检查、咨询、审查、评估工作组织

前期勘测设计工作周期较长，因此，在勘测设计合同中，定出了不同的阶段目标。但设计院工作安排时，并不是总能按目标完成工作，因此，作为委托单位，业主应定期（一般每季度一次）对勘测设计工作进行检查，及时了解勘测工作量完成情况，各专业设计工作进展，存在什么问题，需业主解决什么问题，这样，才可督促设计院在勘测设计过程中始终投入足够的资源，确保业主总体目标的实现。

勘测设计成果咨询是检查设计成果质量的重要手段。目前，国内以水电顾问集团公司（水规总院）为主要咨询单位，对重要的阶段设计成果，如坝址选择、坝型选择，工程规模、装机容量、枢纽布置、施工组织设计、征地移民等进行专项咨询。实际上，业主还可自行组织一些专题咨询活动。切记注意，咨询工作是业主组织，咨询成果一定要反映业主意图。特别是坝址、坝型、枢纽布置、水库淹没与补偿、机电设备布置与选型、施工总布置、施工工期及投资等，更应贯彻业主意图。至于设计审查，因为仍是水规总院承担，只要将咨询意见落实，一般不会出现太大问题。倒是在目前体制下的中咨公司评估，还是值得重视。因为中咨公司评估意见是项目核准和开工的依据，而这些评估专家不受水规总院等部门影响。因此，作为业主单位必须认真对待。若是对项目核准、开工造成影响的专家意见，应通过设计院解释、说明和业主的工作，使其不出现正式评估报告中。至

于其它意见，则不妨保留，也是对设计院工作的一种鞭策。

三、在建工程设计管理

项目可行性研究报告完成并通过审查后，若条件具备，开始建设，则由前期项目转为在建项目。此时，设计管理工作应抓好工程建设策划、招标设计、施工详图设计和现场设代服务等工作。

3.1 工程建设策划

业主依据市场及资金筹措等方面条件，适时做出工程建设的决策。在决策工程中，需要设计院参与策划。作为工程设计单位，他们对工程了解最深，对业主提出的工程建设工期目标、投资目标可以进行详尽的论证，促进业主目标顺利实现。作为设计单位，参与工程建设策划的具体项目是：（1）研究工程分标规划。分标规划应充分体现业主的工程管理理念和工程管理思路。（2）应编制好《施工规划报告》。《施工规划报告》是在可行性研究报告基础上，根据业主管理思路和现场情况，对工程施工条件、分标规划、施工总布置、施工技术、施工总进度及各标段施工进度的详细安排。因此，作为业主，应组织专家进行研究，并将意见反馈设计单位，对《施工规划报告》进行修编完善，使之真正成为工程建设的纲领性文件。（3）协助业主编制工程建设计划。根据业主总体目标，协助业主编制工程各项目实施计划，作为业主工程建设管理和投融资依据。

3.2 招标设计审查

招标设计是在可行性研究的基础上，吸收咨询、审查、评估意见，通过进一步计算分析后，对各标段建筑物布置、开挖及支护范围、主要结构型式及尺寸、主要结构配筋等形成的设计报告及图纸。严格地说，招标设计完成后，若地质条件无重大改变，工程不应有重大变更。但目前国内设计单位，确实存在不太重视招标设计



的现象，特别是可研完成后，在不太长的时间内，要完成招标设计工作，一些补充计算研究工作还来不及完成，因此，招标设计文件和图纸质量较差，这对招标后合同管理带来隐患。解决这个问题可以从两方面入手，在可研阶段，对较早开工的项目，如场内公路、水、电系统、导流洞工程等，要求设计院做到招标设计深度。另一方面，作为业主，尽早关注这些项目，必要时，组织专门咨询会，在可研报告审查后（甚至在可研报告形成过程中）就将这些必须尽早开工项目的招标设计进行审查，尽早开展这些项目的招标工作。

3.3 施工详图设计管理

设计进入施工详图阶段，意味着工程已正式施工。此时，供图及时与否及设计成果质量高低，直接影响工程进展。为确保施工详图设计文件供应得到有效控制，作为业主单位，应根据工程总体目标和审批后的《施工规划报告》，与设计院及时签订年度供图协议，从合同的高度，确保设计院及时供图。对施工详图审查，主要依据是可研审查意见和招标设计文件。值得注意的是，施工详图阶段，有的设计人员责任心不强，导致施工详图质量不高，设计修改通知单很多，出现很多变更，带来工程索赔风险，这种情况，应努力避免。设计院一般都规定了各级设计人员的变更权限，以加强设计变更管理，业主应了解。还有一些设计人员不愿出变更通知，而要求承包商写变更报告，设计签字认可，这模糊了变更原因，并可能带来将来工程投资审计的问题，因此，必须避免这种情况发生。

3.4 现场设代服务管理

对于水电工程，现场设代服务的重要性是毋庸置疑的。因为现场地质条件变化、施工方法改变或设计图纸本身的问题，都必须在工地现场及时解决，否则，影响工程施工进度及质量。判断设计现场服务质量高低，主要看现场设代人员能否及时反应、快速决策。如有些设

计单位提出“一般问题1天解决，较大变更3天解决，重大变更7天解决”，这确实能有效地促进工程建设。要做到这一点，必须有合格的现场设代人员。值得注意的是，工程开始阶段，设计院忙于出图，往往现场人员不足。这就要求工程开工后，应根据工程建设需要，要求设计院相关专业的的设计人员到场。主体工程和重要临时工程开工后，必须有设计总工程师（或副总工程师）到现场解决问题。同时，应规定，现场设代人员必须参加业主组织的各方参加的协调会和监理工程师主持的监理例会，并经常深入工地主要工作面，主动及时发现处理工程中的问题。

四、结语

工程设计是工程建设的灵魂。设计工作的好坏直接影响项目的功能实现和工程建设的安全、质量和进度。作为业主，我们应尊重设计人员和他们的设计成果，并为他们的设计工作创造良好的氛围和环境。同时，又必须以合同为依据，督促设计人员融入工程建设集体中，通过合同措施、组织措施、经济措施，约束并激励设计人员想工程之所想，急工程之所急，全身心地、自觉地投入到雅砻江水电开发的宏伟事业中来。

浅析发电企业工业增加值的计算

随着改革开放的深入发展，为适应国民经济管理和宏观经济调控的需要，国家采用国际通用的经济总量指标，即工业统计从以工业总产值转变为工业增加值为主的总量指标。对于一个企业来讲，了解本行业工业增加值的意义和内涵，做好“增加值”的分析是一项非常重要的工作。他

不仅是测算国内生产总值的依据，同时对企业制定发展目标、提高企业经济效益具有举足轻重的作用。

一、工业增加值的定义及其与总产值的关系

发电企业工业增加值（以下简称工业

◆ 综合计划部 方 成



增加值或增加值）是发电企业在报告期内以货币表现的工业生产活动的最终成果，是发电企业全部生产活动的总成果扣除了在生产过程中消耗或转移的物质产品和劳务价值后的余额，是企业生产过程中的新增加的价值。

工业增加值是在新国民经济核算体系中反映工业生产的总量指标；工业总产值是适应物质平衡核算体系（MPS）中，反映工业生产总量指标。这两项总量指标对工业企业生产活动核算的范围、口径、计算原则上的不同特点，决定了他们的共性和区别。

工业增加值总量的计算是以总产值（新规定）与工业中间投入核算的范围来界定的。在发电企业来讲这个范围就是“与生产有关”。

二、发电企业计算增加值的几项原则

1.本期生产原则。众所周知，电力企业是发、供、用同时完成，无在产品和库存品，也就是说投入的同时就意味着产出。因此，统计以报告期为准，一般说来我们现在都以日历月和日历年作为计算周期。

2.最终成果原则。鉴于电力企业生产的特殊性，在计算过程中我们要注意“电厂围墙内”这一概念，即无论发电厂内部如何核算，我们在计算增加值时仅认为是一个统一的连续性的过程，也就是说电厂的上网电量是电力企业的最终成果。

3.市场价格原则。增加值是以价值形态表现的工业生产最终成果的总量，包括数量和价格两个因素。因此，这一总量的大小不仅取决于数量（上网电量）的多少，而且要取决于所采用的价格。目前发电企业是以购买者价格来计算的。

三、增加值的计算方法及资料来源

工业增加值的计算方法有生产法和收入法（分配法）两种。这两种计算方法是从不同的角度处罚对统一事物的描述。因此从理论上讲，分别用两种方法所计算出的增加值是相等的。我们在实际工作中通常采用“生产法”来计算。

（一）生产法

从工业生产过程中产品和劳务价值形成角度入手，剔除生产环节中间投入的价值，从而得到新增价值的方法。其计算公式为：

工业增加值＝工业总产值（现行价、新规定）－工业中间投入－本期应交增值税

即工业增加值总量的确定是由工业总产值（现行价格、新规定）、工业中间投入、本期应交增值税三项内容所决定的。

1.工业总产值（现行价格）

工业总产值是以货币形式表现的，工业企业在一定时期内生产的工业最终产品或提供工业性劳务活动的总价值量。其基本公式（电力企业）是：

发电企业工业总产值＝ Σ （各类电价x各类售电量）

也可以从财务报表“利润表”中的“主营业务收入”项取得。

2.工业中间投入

工业中间投入是指企业在报告期内用于工业生产活动所一次性消耗的外购原材料、燃料、动力及其他实物产品和对外支付的服务费用，是计算工业增加值的重要基础指标，是工业总产值与工业增加值之间扣除的差额部分，准确计算工业中间投入是准确计算工业增加值的基础和前提。

发电企业工业中间投入的计算，其资料的取得需要通过企业内部管理会计明细表的有关科目进行归类整理。

计算工业中间投入必须遵循以下三条原则：

（1）必须是从企业外部购入的产品和服务的价值，不包括生产过程中回收的废料以及自制产品的价值。

（2）必须是本期投入生产、并一次性消耗的产品和服务的价值，不包括固定资产转移价值。

（3）中间投入的计算口径必须与总产值的计算口径相一致。即计入工业中间投入的产品和服务价值必须已经计入了工业总产值中。

工业中间投入按照具体内容可分为直接材料、制造费用中的中间投入、管理费用中的中间投入、销售费用中的中

间投入和利息支出五大项。

计算工业中间投入有两种方法。一是正算法，即将制造费用、管理费用、销售费用中的中间投入分别相加，再加上直接材料和利息支出，得出关于中间投入合计。二是倒算法，即分别用制造费用、管理费用、销售费用合计减去其中属于增加值的项目（如：工资、福利费、折旧、劳动保险费、职工失业保险费等），倒算出三项费用中的中间投入，再加上直接材料和利息支出，得出关于中间投入合计。在实际操作过程中，采用倒算的计算方法比较简便易行。

计算中间投入的资料可以分别由企业的“产品成本表”、“管理费用”、“销售费用”、“财务费用”明细表中数据进行归纳整理后再行使用。

利息支出：可以从“利润表”中的“财务费用”项得到。

3.本期应交增值税

本期应交增值税是指企业在报告期内应交纳的增值税额。其基本公式是：

本期应交增值税＝本期销项税额－出口退税－进项税额转出－本期进项税额

在计算本期应交增值税时需要值得注意以下两点：其一，本期生产的产品必须在本期全部销售出去，本期购进的原材料必须在本期投入生产（发电企业则无需考虑该项）；其二，当上式计算得出本期应交增值税额为负数时，综合部门汇总时应按照零来处理。

以上是用“生产法”实际计算工业增加值的具体情况，经过分析并对照增加值的有关定义，认为基本上反映了发电企业的新增价值。

（二）收入法（分配法）

收入法是指从工业生产过程中创造的原始收入初次分配的角度，对工业生产活动最终成果进行核算的一种方法。用法此方法的主要目的是为了从收入的角度观察增加值的构成要素，弥补生产法计算的增加值总量无法反映国家、集体、个人三者之间分配关系的不足。其基本公式是：

工业增加值＝固定资产折旧－劳动者报酬－生产税净额－营业盈余

1.固定资产折旧：是指固定资产在是用过程中，通过逐渐损耗（包括有形损耗和无形损耗）而转移到产品成本的那部分价值，即为补偿生产中所耗用的固定资产而提取的价值。他是按规定比率提取基本折旧。可根据会计资料“资产负债表”中固定资产累计折旧项计算得到。

2.劳动者报酬：是指劳动者从事生产活动而从生产单位得到的各种形式的报酬。包括从各种来源开支的货币及实物工资。具体到发电企业来说就是发电企业支付给从业人员的各种形式的报酬，反映了个人利益。该项可以从劳动工资报表中直接取得也可以从会计资料相关科目中取得。

3.生产税净额：指企业向国家缴纳的各种利前税，表现了国家从企业得到的利益。该项可以从相关会计资料中得到。

4.营业盈余：是体现生产要素在生产过程中创造的剩余价值。因为该项为平衡项，他是由总产值减中间投入得出增加值以后，再减劳动者报酬、固定资产折旧和生产税净额而得到的，所以该项体现了企业得到的利益。根据发电企业的生产性质，我们可以直接从“利润表”中的“营业利润”项取得。

以上是用“收入法”实际计算工业增加值的具体情况。在实际工作中较少使用。

上述就是笔者对工业增加值的理解和概述，希望与大家共同探讨与交流。

参考书籍：

1. 中国统计出版社《新编工业统计工作指南》
2. 经济管理出版社《统计学教程》
3. 国家统计局工交司《新工业经济效益评价考核体系实用手册》

政策与法规

四部委联合发出公告，叫停32个违规电站项目

2005年7月15日，国家发改委、国土资源部、水利部和国家环保总局联合发出公告(2005年第38号)，要求停止建设32个不具备核准条件，不能纳入近期电力规划的违规项目，并停止项目各项前期工作。各

地区、各有关部门和单位要认真落实相关工作，妥善处理善后事宜。今后国家还将陆续出台一系列综合措施，制止和防范违规电站建设，保持电力工业和国民经济的稳步发展。

《雅砻江水电开发联合研究基金》 2005年项目指南

2005年7月20日，国家自然科学基金委员会发布了《雅砻江水电开发联合研究基金》2005年度项目指南及申请注意事项的通告（国科金发计〔2005〕35号）。

本联合基金旨在通过联系雅砻江水电开发实际，研究水工结构工程、工程水力学、岩土工程、水资源

与水环境工程、流域水电开发与管理等领域的前沿问题。本联合基金确定五个重点研究领域为“高坝安全、高坝枢纽水力学和河道水环境、高压力大流量岩溶裂隙水环境下深埋长引水隧洞安全及其预报、岩石高边坡安全及其预报、流域水能开发利用管理”。目标是

提升水电开发自主创新能力，并促进基础研究的重要成果在雅砻江水能开发利用中的应用。基本解决我国西南地区水能开发利用当前所面临的核心科学问题和关键技术，为我国水能开发和利用提供科学依据和技术支持，培养科技人才。

本联合基金围绕五大重点领域的核心科学问题和关键技术，拟资助17个方向的基础研究，总经费4500万元，项目类型为重点项目和面上项目，分两批发布项目指南、受理申请。项目的申请、评审和管理按国家自然科学基金相关政策和管理办法执行。

本指南拟资助5个领域中的14个方向如下：

一、高坝（300米级）安全

1、高拱坝真实工作性态仿真和设计的理论与方法。充分利用二滩高拱坝的实测资料和国内其他高拱坝的实测资料，对高拱坝仿真方法和设计方法开展理论研究，并结合锦屏一级拱坝进行应用研究。建议研究内容：(1)复杂条件下高拱坝真实性态的全过程全坝仿真方法研究；(2)基于高拱坝真实性态的设计理论与分析方法研究。（注意基础参数、分析计算方法和安全评价标准的配套）

2、高拱坝的失效破坏机理与安全评估。利用二滩高拱坝的大量实测资料和国内其他混凝土拱坝的实测资料，研究拱坝与地基系统的破坏演变过程，高拱坝失效模式、安全度评估和风险分析方法，并结合锦屏一级拱坝进行应用研究。建议研究内容：(1)混凝土材料的破坏特性、混凝土裂缝的形成发展过程；(2)高拱坝与地基相互作用及整体失效的全过程研究；(3)高拱坝的失效模式、安全度评估与风险分析方法。

3、高性能大坝混凝土。结合锦屏一级拱坝进行理

论和应用研究。建议研究内容：(1)骨料对大坝混凝土强度和模量以及抗裂性能的影响研究；(2)混凝土骨料的碱活性反应及抑制技术研究；(3)高性能大坝混凝土综合技术研究。

二、高坝（300米级）枢纽水力学和河道水环境

1、高坝泄洪消能。针对高水头、大流量及河谷狭窄等特点，结合锦屏一级水电站和两河口水电站，建议研究内容：(1)高拱坝窄河谷新型泄洪消能技术；(2)超高流速条件下泄水建筑物的体型与减蚀技术研究；(3)新型抗冲耐磨材料；(4)空蚀空化监测传感器；(5)高坝泄洪雾化缩尺效应。

2、输水洞与泄洪洞的水力学关键技术。结合锦屏一级、二级以及两河口水电站，建议研究内容：(1)高水头泄洪洞水力学关键技术；(2)高水头长距离引水系统的水力稳定性等。

三、高压力大流量岩溶裂隙水状态下深埋长引水隧洞和洞室群安全及其预报

1、深部岩体的工程特性与分区方法。采用地球物理勘探和相关现场与室内试验方法，研究深部岩体的特性和分区。结合锦屏一级、二级水电站，建议研究内容：(1)深部地球物理场与岩体结构和岩体分区的关系；(2)高应力高渗透水压下裂隙岩体的非线性塑性挤压变形与流变特征；(3)深部岩体与结构面的变形及强度特性及其参数评估方法；(4)深部岩石水力学研究；(5)地应力测量与非线性反演新方法研究。

2、高压大流量岩溶裂隙水与不良地质情况超前预报和治理。结合锦屏二级电站建设中面临的地质缺陷及涌水突水问题，建议研究内容：(1)建设过程中地质

缺陷超前勘探综合方法研究；(2)建设过程中高压大流量岩溶裂隙水超前预报方法研究；(3)建设过程中高压大流量岩溶裂隙水封堵与排导技术研究。

3、深埋长大引水隧洞和洞室群安全与预测。结合锦屏一级、二级电站建设过程中可能出现的围岩成洞困难、运行期变形过大以及衬砌结构破坏等突出问题，建议研究内容：(1)高地应力、强渗透压力与温度耦合作用情况引水隧洞和洞室群的长期稳定性；(2)高应力、高水压深埋长引水隧洞和洞室群的结构设计理论与方法；(3)引水隧洞和洞室群开挖扰动区的形成、演化及支护锚固机理、方法、施工过程优化与快速施工技术研究；(4)岩爆机理与预报方法研究。

四、岩石高边坡安全及其预报

1、高边坡形成和发育动力学过程。联系锦屏一级电站高边坡相关的地表过程，建议研究内容：(1)高边坡发育的动力学过程；(2)深切河谷应力分布规律和卸荷裂隙形成机理研究；(3)高边坡变形、裂缝形成机理和边坡蠕变研究。

2、高边坡稳定性分析。结合锦屏一级电站库首和枢纽区的高边坡，探索高边坡变形与破坏机理和稳定性分析方法，建议研究内容：(1)变形与稳定性分析的理论与方法；(2)开挖过程中边坡变形与稳定性分析；(3)水岩耦合作用下（蓄水和暴雨条件下）边坡变形与稳定性分析；(4)强震条件下边坡动力变形及稳定性评价。

3、岩石高边坡失稳的大型滑坡预警和防治。联系锦屏一级电站库首和枢纽区的高边坡，建议研究内容：

(1)高边坡变形与失稳破坏的综合预测模型；(2)高边坡变形与失稳预警准则；(3)高边坡监测技术与预警方法；(4)高边坡失稳防治技术研究。

五、流域水能开发和利用管理

1、高拱坝快速建设与实时控制。针对高山峡谷中锦屏一级电站的复杂约束条件，建议研究内容：(1)建设全过程动态仿真与优化方法研究；(2)拱坝施工温控过程仿真及优化方法研究；(3)建设动态实时控制理论与方法。

2、水电企业流域化、集团化、科学化管理的理论和方法。结合二滩公司生产、运营、建设和发展实际，研究水电企业流域化、集团化、科学化管理的理论和方法，包括公司战略、计划、财务、人力资源、技术、信息、物流等的管理框架、业务流程、管理机制、责任机制、激励和约束机制，以及资源的合理配置等。

3、市场条件下流域梯级水电站联合运行与管理。结合雅砻江流域下游水电站群（锦屏一级及以下）和电网实际情况，建议研究内容：(1)联合运行的模型与决策支持系统；(2)集中控制中心的关键技术与调度模型；(3)发电系统安全运行与状态检修的理论与方法研究。

“雅砻江联合基金”的第二批指南预计在2006年3月公布。



大朝山电站物资转运站方案审查及建设管理

选自：《云南水力发电》第20卷 李士明

设备物资的中转、运输在大型水电站工程建设中占有十分重要的地位。大朝山水电站可行性研究阶段提出对外交通运输采用公路运输方式，利用漫湾水电站在成昆线上的广通火车站附近修建的大旧庄转运站，同时，也提出了广大（广通至大理）铁路通车后，在祥云设转运站的可能性，并对祥云火车站建设转运站及专用线进行了可行性论证。祥云转运站距成昆线广通火车站162km（公路192km），距大朝山电站328km，其地理位置正好处于昆明至大朝山电站的中间地带。

一、大旧庄转运站与祥云转运站对比

1.大旧庄转运站位于广通火车站附近，占地40亩，距昆畹公路5km，至昆明151km，至大朝山495km。由于394.47m长的存车线和139.25m长的安全线、联接线等均在占地范围之中，货场面积明显狭窄，站内专用线只有80m，停5节车皮，修建该转运站共投资1500万元，产权归云南省电力工业局所有。如租用大旧庄转运站，按5年租期计算，大约需750万元。

2.大理祥云火车站距清华洞320国道约3km。祥云转运站可选择在祥云火车站至清华洞之间的小龙山，距祥云火车站2km，距320国道1km。广大铁路运营时间与大朝山电站工程的施工进度基本吻合，可满足电站建设期间设备物资运输要求。

经分析计算，利用祥云转运站方案，施工期间的设备物资可经广大铁路运至祥云，不仅可节省运输费用，也减少了从广通至祥云用于超限运输公路桥梁加固费用2000

万元，同时大大缩短了公路运输时间。

二、转运站的最终确定

1.通过对大旧庄转运站与祥云转运站的对比及经济分析，认为在祥云建设设备物资转运站是可行的。它不仅可满足大朝山电站工程进度的需要，而且由于货场面积的扩大，又可大大减轻大朝山电站工地设备存放场地紧张的局面；从经济方面考虑，大旧庄至祥云路段因公路大件运输所发生的相关费用（路面、桥梁加固费、路面损失补偿费等）以及铁路、公路运费差价和大旧庄转运站租用费等基本上可以抵消建设祥云转运站的投资，同时也使设备物资的公路运输风险大大降低。

2.在祥云转运站的规划中，将站内的铁路专用线定为180m，可同时停放10节车皮；一座安装有5t桥机的3000m²的仓库，可以停放GIS等进口设备和其它设备；30000m²的货场可以存放水轮发电机组部件、变压器、金结等设备。

3.祥云转运站项目总投资估算为3262.18万元。

三、工程实施情况

1.根据工程各专业的特殊性，分铁路专用线、通信、信号；货场、供排水、办公楼、供电、宿舍；消防系统以及仓库、车库等四个项目签订施工合同。

2.据初步统计，经祥云转运站储运的设备主要有：10000t左右的金结设备、6000t左右的水轮发电机组、270箱GIS高压开关以及26台变压器、电抗器和一些附属设备等。工程建设投资低于批准概算。



深埋长隧洞施工技术

选自：《水电站设计》2005—1 孙养俊

与常规隧洞相比，深埋长隧洞的高地温、岩爆、施工通风及进度等方面的问题更为突出，施工中必须采用先进的施工技术妥善解决。

一、现代隧洞工程建设的特点

随着隧洞施工技术的不断进步，隧洞建设呈现出如下特点：

- 1.应用范围越来越广。包括了水工隧洞、铁路隧道、公路隧道和地铁等。
- 2.长洞数目越来越多。迄今国内外已建10km以上的特长隧洞约160座。
- 3.长度越来越长。已建的芬兰佩扬奈水工隧洞长120km、引黄入晋工程南干线7号隧洞全长约42km。
- 4.洞径越来越大。瑞士圣哥达高速铁路两条平行隧道成洞洞径9.6m，四川福堂水电站有压引水隧洞成洞洞径10.4m。
- 5.埋深越来越深。世界上埋深最大的法国谢拉水电站引水隧洞最大埋深2619m，规划中的锦屏二级引水隧洞最大埋深2525m。
- 6.建洞自然条件越来越复杂。隧洞不仅可以建于完整的岩石山体或出现断层等不良地质条件的岩体中，还可以建于砂砾石或土基甚至海底。

- 7.施工难度越来越大。
- 8.建设速度越来越快。美国沃索水工隧洞创造了2088m的月进尺最高记录。

如何以适当的施工技术在复杂地质条件下快速修建深埋长隧洞是隧洞建设的核心。

二、深埋长隧洞需要重视的问题

- 1.地质条件更为复杂。长隧洞沿线可能跨越不同的地质区段甚至地质区域，岩体性质会有很大变化，不良工程地质问题出现的可能性大大增加。
- 2.岩爆问题。深埋隧洞周围地应力较高，很可能发生岩爆现象，而且埋深越大，开挖时产生岩爆的强度和频率也越高。
- 3.涌水问题。涌水多发生在断层破碎带、节理裂隙密集等地质薄弱地段。危地马拉引水隧洞南段长17.88km，涌水量曾达110L/s、410L/s，最高达5000L/s，开挖被迫暂停，经过7个月处理才恢复。
- 4.高地温问题。当埋深小于1000m时，地温起伏变化不大，当埋深大于1500m时，随着深度的增加，地温将急剧升高。
- 5.掘进速度问题。加快掘进速度是缩短施工工期的最佳办法。

6.安全问题。如何保障施工人员和设备安全是深埋长隧洞施工的首要问题。

7.交通运输问题。由于施工支洞一般较少，交通运输强度大、运距远，设备组织管理困难。

8.通风问题。

三、深埋长隧洞的掘进技术

1. 钻爆法

钻爆法是一种传统的隧洞开挖方法，由于其灵活性和对复杂地质条件的广泛适应性，在隧洞施工中一直扮演着非常重要的角色。随着凿岩台车的出现和装载、运输设备的大型化，钻爆法的掘进速度有了大幅度的提高。采用全断面钻爆法修建深埋长隧洞，关键在于施工机械的选型，选用大容量、高效率的施工机械并配套使用可实现快速施工。

2. 全断面掘进机法

全断面掘进机（TBM）法是近年来发展较快的一种隧洞施工技术。以TBM为核心设备，以大型现代化装载运输机械为辅助设备，掘进、出渣、衬砌、灌浆等工序一次完成，全断面一次成型，施工进度快、安全性好、通风要求低、衬砌支护工程量少。因而，全断面掘进机法也已成为国内外深埋长隧洞开挖普遍采用的方法之一。

TBM通常是为某个具体工程量身定做，根据工程特定

的布置条件和地质条件并借鉴以往TBM施工的经验而设计，每一台新的TBM都是经验积累和先进科学技术应用的结构。除特殊岩段和坚硬地层中直径大于9m的隧洞外，TBM可以适用于任何强度且含有断层、破碎带、涌水等复杂地质条件的隧洞，关键在于提前探明并妥善处理，使TBM顺利通过。

3. 联合掘进法

鉴于TBM法和钻爆法具有各自的施工特点和适用条件，深埋长隧洞施工中切实可行的方法往往采用将TBM法和钻爆法结合、发挥各自优势的联合掘进法。秦岭隧道工程是联合掘进法的典范。

四、深埋长隧洞掘进方法的选择

由于洞口及不良地层处理等需要，深埋长隧洞施工时钻爆法往往不可缺少，在工程布置和地质条件合适、经济条件允许的情况下是否用TBM法代替钻爆法主要取决于施工进度要求和两种方案的经济比较，往往通过综合分析来决定。

在设置支洞较为困难的情况下，只要布置条件、地质条件合适的洞段在6km以上，应优先选用掘进机法，3～6km时通过方案比较也可能选用掘进机法，但钻爆法往往是不可缺少的，因此，深埋长隧洞施工的最佳方法可能是联合掘进法或钻爆法。

选自：《水利水电技术》2005—5 揣连成等

涌水是隧洞工程施工中最为常见的地质灾害，尤以岩溶涌水最为严重。隧洞施工中突发大量涌水，危害

严重，不仅造成设备、人身事故，甚至被迫停工，贻误工期而且处理困难，费用昂贵。能否成功地解决施

工中的涌水问题，是大断面深埋超长隧洞工程成败的关键。

总结国内外已建工程的成功经验，归结起来，可视建设阶段和具体情况，分别采取“报、避、排、堵”的对策，即：

报—重视、加强涌水的预测预报。

避—洞线布置尽可能地避开重大的涌水部位。

排—确定合适的正常排水能力。

堵—对于预测预报超过正常排水能力的涌水，采取相应的超前封堵或后封堵措施。

1、重视、加强超前地质预报工作

做好开挖掌子面部位的常规预报。即以地质素描为主要手段，配合简单的钻孔、声波测试，了解掌子面前方的地质条件，为修改施工设计提供依据。

进行水平钻孔超前预报。即在工程地质、水文地质条件复杂洞段，沿着洞线方向钻设一定长度的水平勘察孔，进行超前地质预报。该预报方式直观、可靠、速度快、费用低，应用较普遍，效果较好。

开展TSP隧洞超前地质预报。TSP最突出的优点是能探测开挖面前方150m范围内地质条件的变化，而且不影响正常施工，不足之处在于对地下水的反应并不敏感。

2、优化洞线布置，避开可能产生重大涌水地段

深埋长大隧洞工程一个重要的设计原则是要尽可能地避开各种不良地质条件、尤其是可能产生重大涌水的地段。

3、确定合适的正常排水能力

根据隧洞结构型式、洞段长度、水文地质条件、掘进施工方法、掘进坡向和设备选型等，通过技术经济比较论证，确定合适的正常排水能力，进行排水设计和设备配置。施工期间，如发生设计排水能力以内的

渗流或涌水，均应通过排水设施将渗流或涌水强排至洞外，确保开挖掘进施工的顺利进行。

4、涌水的封堵处理措施

对于预测预报可能发生超过正常排水能力的涌水洞段，应采取超前（预）灌浆措施，以封堵洞外的涌水通道，形成阻水帷幕，防止施工期间涌水的发生，超前灌浆包括洞内掌子面超前灌浆和地面灌浆两种。对于事先未被预报而在施工过程中遭遇的涌水，则只能进行后灌浆处理。采用后灌浆阻断涌水的费用，要比预灌浆高30～60倍。

（1）洞内掌子面超前灌浆。

超前灌浆是隧洞施工中处理各种复杂洞段最常用的方法，既可有效地封堵地下水，又可提高围岩强度，改善施工条件，保障施工安全，确保工程质量。国内外成功的实例较多，如南水北调东线穿黄探洞、天生桥二级引水隧洞、日本青函海底隧道等工程。由于洞内掌子面超前灌浆占用直线工期，在施工组织设计中应充分考虑其设备配置、施工工艺、工期安排和投资估算等。

（2）地面灌浆。

从地面对地下洞室周围进行灌浆，是防渗堵漏、加固围岩、保证施工安全的又一种更加稳定可靠的工程措施。南岭铁路隧道、雁田输水隧洞等工程有类似成功经验。

地面灌浆工艺技术成熟、效果理想、稳妥可靠，不占直线工期，但费用占有相当比例，较适用于埋深较浅的洞室。

“九五”重大科技攻关项目简介 (1996年～2000年)

一、碾压混凝土高坝筑坝技术研究

依托龙滩碾压混凝土重力坝和沙牌碾压混凝土拱坝，研究解决200m级高碾压混凝土重力坝和100m以上高碾压混凝土拱坝关键技术。

1、200m级高碾压混凝土重力坝研究：包括高碾压混凝土重力坝设计方法的研究、高碾压混凝土重力坝渗流分析和防渗结构的研究、碾压混凝土材料性能和耐久性研究。

2、100m以上高碾压混凝土拱坝研究：包括高碾压混凝土拱坝分缝及建坝材料特性研究、碾压混凝土拌和设备研制、高碾压混凝土拱坝快速施工的研究、碾压混凝土高拱坝现场快速质量检测技术研究以及高碾压混凝土拱坝原型观测研究。

二、高坝工程技术研究

依托清江水布垭高面板堆石坝、澜沧江小湾水电站高混凝土拱坝和金沙江溪洛渡电站高混凝土拱坝，研究解决200m级面板堆石坝关键技术、300m级高混凝土拱坝关键技术。

1、快速勘探技术的综合应用研究：包括遥感技术及其应用研究、综合物探技术研究及其应用研究、钻探新技术的开发及其应用研究、工程地质综合分析技术的开发及其

应用研究。

2、200m级高混凝土面板堆石坝研究：包括水布垭工程筑坝材料工程特性研究、水布垭面板坝应力应变分析研究、强震区面板坝大型震动台模型试验及动力分析、面板混凝土抗裂及耐久性研究、适应大变形的接缝止水结构和材料研究以及高面板坝的新型监测设备及资料反馈分析研究。

3、300m级高拱坝抗震技术研究：包括地震危险性分析和地震动输入机制研究、高拱坝地震分析方法和坝肩动力稳定性研究、高拱坝抗震应力控制标准和抗震结构工程措施研究。

4、300m级高拱坝结构问题研究：包括高拱坝应力控制标准研究、高拱坝新型合理体型的研究和应用以及高拱坝坝肩稳定研究。

5、300m级高拱坝枢纽设计关键技术研究：包括小湾电站高拱坝大流量泄洪关键技术研究、溪洛渡水电站高拱坝大流量泄洪关键技术研究、超大型地下洞室群合理布置及围岩稳定研究、坝趾及近岸滑坡稳定性研究以及小湾水电站高拱坝施工技术研究。（摘自《混凝土坝技术》2005.2）

大坝安全与堤坝隐患探测 国际学术研讨会

为加强水库大坝安全运行管理，提高大坝安全及堤防隐患的监测水平，并在大坝、堤防工程的建设、管理与监测中，大力推广和应用新技术、新成果、新工艺、新材料，加强国际间的技术交流与合作，引进国外的先进技术和设

备，2005年11月1～3日，将在西安召开大坝安全与堤坝隐患探测国际研讨会，会议由水利部建设与管理司主办，中国水利水电科学研究院、南京水利科学研究院和陕西省水利厅共同承办。



各单位的“两个成果”汇编

编者按语：

在公司党委先教活动的第一阶段，各级党组织和广大党员同志结合本企业的特点和工作实际，对照《党章》要求，认真开展了新时期共产党员先进性的具体要求和不合格党员的具体表现的大讨论，在提高认识的基础上形成了“两个具体成果”。现对各党组织各自总结、归纳、提炼的“两个具体成果”予以刊登，以期促进深入学习体会，在广大党员在思想上树起更为明确的标准。

一、公司二滩水力发电厂党委

共产党员先进性具体表现：

一是政治先进性。不断学习政治理论，把握社会发展方向，明辨是非，保证紧要关头不迷失方向；具有坚定的共产主义理想和信念；树立全心全意为人民服务的宗旨；牢固坚强的组织纪律性。

二是道德先进性。遵循社会公德；提升家庭美德；加强干部职业道德建设。

三是工作先进性。工作认真负责，主动积极，不断提高专业知识，提高工作效率，真抓实干干出业绩。

四是作风先进性。保持艰苦朴素作风，奋发有为，

开拓创新，求真务实，清正廉洁。

五是学习先进性。树立“学习为本、终身学习”的先进的学习理念，不断更新理论知识，做一名学习型的党员干部。

二、公司锦屏建设管理局党委

不合格党员的具体表现：

“八不”党员是典型的不合格党员，即不再坚信共产主义、不遵守党的纪律、不参加党的活动、不做党组织分配的工作、不执行党的决议、不交纳党费、不履行党员的义务、不起党员的模范带头作用。

三、二滩建设咨询有限公司党委

不合格党员的具体表现：

理想信念动摇，宗旨观念淡化，政治意识淡薄，在大是大非的问题上左右摇摆；

不信马列信宗教，不信科学信迷信，成为一些错误思潮的俘虏；

不讲党性讲“交情”，不讲原则讲“关系”，奉行庸俗关系学；

崇尚拜金主义和享乐主义，失去了崇高的人生追求，推崇极端个人主义的价值观，想问题、办事情先琢磨对自己有利还是无利，有利就干，无利就推，遇到得罪人的事情就往后缩，甚至为了个人利益不惜损害公司利益和业主的利益；

精神上萎靡不振，观念上因循守旧，思想上不思进取；

胸无大志，手无良策，安于现状，得过且过；见到困难绕道走，遇到矛盾就上交，工作主动性、积极性差；

不善于学习、不善于思考、不善于创新，存在着程度不同的“知识恐慌”、“能力恐慌”和“力不从心”。

四、二滩实业发展有限责任公司党委

共产党员先进性的具体表现：

1. 树立坚定的理想信念。必须树立坚定的共产主义理想和中国特色社会主义信念，自觉投身于社会主义现代化建设的伟大实践，胸怀远大理想，充分发挥模范先锋作用。

2. 牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。坚持无

私奉献的本色，树立为人民服务的信念，关心和帮助其他群众，维护国家和人民的利益，

3. 增强党的观念。不断提高自身的综合素质，宣传群众，组织群众，教育群众，在工作和学习中为普通群众树立榜样，带领群众为完成党在新世纪新阶段的历史使命而奋斗。

4. 做学习型党员。不断加强自身学习，不断提高为人民服务的本领和水平。

5. 有强烈的创新精神。保持与时俱进的精神，积极探索，勇于开拓，不断创新，不断投身新的实践，研究新问题，总结新经验，创造一流的工作业绩。

不合格党员的具体表现：

- 1. 政治思想消极；
- 2. 宗旨观念不强；
- 3. 组织生活散漫；
- 4. 工作作风漂浮；
- 5. 工作责任感不强；
- 6. 解决复杂矛盾的能力不强。

五、公司党委第一支部

新时期共产党员先进性的具体要求：

1. 思想锤炼上：不仅从组织上入党，更要从思想上入党；继续加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的学习，坚持发展，与时俱进，从而加强党性修养，坚定理想信念，自觉抵制官僚主义、经验主义、享乐主义等各种错误思想；

2. 政治立场上：坚定鲜明，与党中央保持高度一致，在大是大非面前敢于坚持原则；

3. 工作上：认真学习，提高工作能力，认真履行党员八项义务，牢记两个务必，求真务实，顾全大局，



努力奉献，不计较个人得失，乐民之所乐，忧民之所忧；

4.生活上：加强道德修养，模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德，诚信待人，表里如一。

结合到公司还表现在：

- 1.贯彻执行公司的各项方针、政策；
- 2.认真做好本职工作，努力为公司发展做贡献；
- 3.在日常工作和生活中，身先士卒，发挥典型模范作用，为群众做表率；
- 4.维护公司的利益和形象，敢于抵制影响公司发展和团结的言论和行为。

不合格党员的具体表现：

- 1.理想信念动摇
- 2.政治思想消极
- 3.宗旨观念淡薄
- 4.革命意志衰退
- 5.组织纪律涣散
- 6.工作作风漂浮
- 7.廉洁自律松懈
- 8.组织生活散漫
- 9.将自己等同于群众，工作不积极、不主动，不但不推动和支持党的工作，还处处予以阻挠。

六、公司党委第二支部

共产党员先进性具体表现：

第一，要坚持理想信念、组织纪律和民主集中制原则，在政治上保持先进性。共产党员一要坚定中国特色社会主义和共产主义理想信念，维护党的团结和统一，在大是大非面前保持清醒头脑，在关键时刻不迷失方向。

第二，坚持以与时俱进的科学理论武装头脑，在思想上保持先进性。每一名共产党员都要掌握马克思主义的立场、观点和方法，以当代中国的马克思主义——邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力提高理论素养，提升思想境界，掌握先进文化，提高自身素质。自觉运用科学理论去研究新情况、解决新问题，不断解放思想、转变观念，保持昂扬斗志和进取精神。

第三，坚持推进社会发展和全心全意为人民服务，在工作上保持先进性。履行岗位职责，做好本职工作，是共产党员保持先进性的基本要求。能否全心全意为人民服务，对共产党员来说不单是个工作作风和工作方法问题，更重要的是工作职责、工作内容，是检验工作成效的基本准则。

第四，坚持开拓创新、廉洁奉公和艰苦奋斗，在作风上保持先进性。党的优良作风要靠每一名党员来保持和发扬。在作风上保持先进性，要求共产党员务必正确对待名利、地位和权力，严于律己，防微杜渐，夯实精神支柱，筑牢思想防线，真正做到心胸开阔，无私奉献，避免政治上蜕化变质、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落。

对共产党员保持先进性的要求，我们既要从总体上、从普遍性和共同性方面去把握，力求走在时代和社会发展的前列、在各方面工作中发挥先锋模范作用、成为普通群众的榜样和带头人，又要结合特定时期和发展目标，联系具体环境、条件和任务，使之与每一名共产党员所处地域、所在岗位、所负职责结合。

不合格党员的具体表现：

1.没有进取心，得过且过，没有远大理想，也没有坚定的信念，甚至存在信仰危机；

- 2.不敢开展批评和自我批评，听不了不同意见；
- 3.疏于学习，对自己要求不严，事业心和责任感不强，思想作风和工作作风不端正，不能发挥先锋模范作用；
- 4.怕吃苦，不能吃苦，不关心、甚至脱离群众，工作的主动性和积极性不高；
- 5.忘记了全心全意为人民服务的宗旨，为个人名利斤斤计较，甚至走向腐败；纪律观念淡薄，不参加组织生活，甚至不遵守政治纪律，同党唱反调，没有正确的价值观、人生观等等。

七、公司党委第三支部

不合格党员的具体表现：

- 1.理想信念不坚定，思想空虚；
- 2.缺乏创新精神、大是大非面前不敢坚持原则；
- 3.脱离群众、弄虚作假、私心重；
- 4.缺乏事业心、责任感，不思进取；
- 5.不遵守工作纪律、不服从组织分配；
- 6.滥用职权、生活腐朽不检点；
- 7.组织生活散漫、不参加组织生活、不按时交纳党费。

八、公司党委第四支部

党员的先进性应达到的要求：

坚持理想信念，坚定不移地为建设中国特色社会主义而奋斗；坚持勤奋学习，扎扎实实地提高实践“三个代表”重要思想的本领；坚持党的根本宗旨，始终不渝地做到立党为公、执政为民；坚持勤奋工作，兢兢业业地创造一流的工作业绩；坚持遵守党的纪律，身体力行地维护党的团结统一；坚持两个务必，永保

共产党人的政治本色。

不合格党员的主要表现：

理想信念动摇，党员意识和执政意识淡薄，带领群众前进的能力不强，难以发挥先锋模范作用；事业心和责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实，脱离群众的问题比较突出；思想理论水平不高，解决复杂矛盾的能力不强，有的甚至以权谋私、腐化堕落。

九、公司直属桐子林建设管理局(筹)党支部

共产党员先进性具体表现：

- 1.坚定共产主义理想和走中国特色社会主义道路的信念；
- 2.关心群众、团结群众，全心全意为人民；
- 3.热爱集体、立足本职，以全局利益为重；
- 4.保持积极的工作态度，热爱水电建设事业；
- 5.通过理论学习与实践，不断提高业务水平；
- 6.艰苦朴素，克己奉公，廉洁自律、勤俭节约；
- 7.勇于迎接困难和挑战，开展批评和自我批评；
- 8.从我做起，在平凡的岗位上实现人生价值。

不合格党员的具体表现：

- 1.不认真执行党支部的指示、决策，影响全局工作的；
- 2.有以权谋私，工作推诿，吃、拿、卡、要等现象的；
- 3.工作责任心不强，不遵守工作纪律，违反工作规定，不能保质保量完成岗位工作的；
- 4.团结协作精神差，致使工作不能正常开展，不团结同志，群众普遍反映较差的；



- 5.有违反党纪和法律规定现象的；
- 6.在困难面前畏缩不前，临阵逃脱，造成不良社会影响的；
- 7.做表面文章，欺上瞒下、言行不一致的；
- 8.不参加组织生活，不能履行党员义务，拒绝完成党组织安排工作的。

十、公司直属官地建设管理局(筹)党支部合格党员的标准：

- 1.认真学习实践“三个代表”重要思想，理想信念坚定。
- 2.树立正确的利益观、权力观。
- 3.不断学习，提高为企业服务的业务能力和素质
- 4.树立正气，形成扎实的工作作风。
- 5.增强市场经济意识，积极支持和参与企业改革。奋发有为，争创一流业绩。
- 6.牢记“两个务必”，保持清正廉洁
- 7.履行党员义务，严守党的纪律
- 8.模范遵纪守法，维护社会稳定
- 9.坚持党的民主集中制原则
- 10.密切联系群众，关心群众的正当利益

不合格党员的具体表现：

- 1.世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观扭曲，不能正确处理国家、集体、个人利益之间的关系，利欲熏心，损公肥私，损人利己。
- 2.违背全心全意为人民服务的宗旨，心中没有群众，常常把个人凌驾于党组织和群众之上，脱离群众，损害群众利益。
- 3.精神状态萎靡，工作消极，得过且过，不思进取，缺乏开拓意识、创新精神、实干作风，完不成工作任务，业绩平平。
- 4.作风飘浮，浮夸虚报，搞花架子，做表面文章，遇事推诿、扯皮，为承参建单位和群众服务态度粗暴，败坏党的形象和公司的形象。
- 5.自由散漫、拈轻怕重。遇难绕道，不敢碰硬，不敢坚持真理，不敢伸张正义，不敢与歪风邪气作斗争。
- 6.纪律观念淡薄，不遵纪守法，不严于律己。
- 7.责任心不强、办事拖拉、推诿，造成工程重大损失。工程建设中出现危急的情况，临阵逃脱，丧失解决问题的最佳时机。
- 8.不能做到管理工作所要求达到的基本职业操守和规范。

历史——现实——我们的事业

——在公司党委保持共产党员先进性教育活动中的党课报告

◆ 中共二滩公司党委委员、副总经理 马德民

一、中国共产党是中国人民的正确选择

1840年以后，中国社会逐步沦为半殖民地，半封建社会，人民饱受苦难，国家积弱积贫。多少有志之士一直在探索怎样才能使自己的祖国摆脱落后和贫穷，走向富强和繁荣。一场探求强国之路的运动持续了100多年，并且充满了曲折和艰辛。我们再次回顾100多年来中国社会发生的沧桑巨变，缅怀前辈先贤的丰功伟绩，有利于全党全国人民更加坚定地高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，开展保持共产党员先进性教育活动，提高党的战斗力、巩固党代表的执政基础、完成党的执政使命，把中国特色社会主义事业不断推向前进。

1、鸦片战争以后漫长曲折的救国之路

鸦片战争是中国近代史的序幕，也是中华民族百年屈辱史的开始。自从大英帝国的炮舰轰开中国的国门之后，帝国主义列强就把中国当作一块肥肉，谁都想吞食一口。而腐败无能的清朝政府一味妥协投降，

使得入侵者有恃无恐，气焰更加嚣张。从鸦片战争到五四运动的60年间，世界上主要的帝国主义国家都参与过对中国主权的侵犯和领土的瓜分。英，美，法，日，俄，德，意等国，哪一个没有对中国人民欠下过血债？一个国家遭受如此众多的帝国主义国家的轮番蹂躏，这在世界近代史上是罕见的。在经受了失败的痛苦后，接下来就是一系列丧权辱国条约的签订。这一时期中国和外国列强签订的条约，数量之众多，条件之苛刻，也是历来所少有的。从中英南京条约到二十一条，哪一个不是强加在中国人民头上的不平等条约？中国人民在付出了血和泪的代价后，终于认清了一个道理：落后就要挨打。这就是为什么鸦片战争以后，有那么多有志之士一直在探求救国之道的原因。

要救国，就必须使国家强盛。那么，怎样才能使一个积弱不振的国家强盛起来呢？当时不少人的认识水平还停留在向西方学习上。他们看到西方国家靠先进武器，先进技术把中国这样一个泱泱大国打得一败涂地，认定只有向西方学习，才能改变中国贫穷落



后的面貌。要学习西方，首先要了解西方。于是，林则徐首先提出“开眼看世界”，《四洲志》，《海国图志》，《瀛洲志略》等一批帮助人们“洞悉夷情”的著作应运而生。在这些书中，魏源的《海国图志》影响最大，它不仅介绍了国外情况，而且提出“师夷长技以制夷”的观点，到了18世纪五十年代，冯桂芬提出“采西学，制洋器，筹国用，改科举”，把学习西方的思路进一步具体化了。在冯桂芬等人的影响下，李鸿章等先后创办江南制造局，轮船招商局，上海机器织布局等实业，发起了洋务运动。无论林则徐，魏源，冯桂芬还是洋务派，都把目光锁定在以“师夷”为强国之本上，这在当时虽不失为一种卓识，但用这种方法并不能从根本上改变中国的命运。因为中国积弱积贫的根子在于制度的腐朽和政府的腐败，不改变半殖民地，半封建的社会制度，不推翻对内专制，对外媚敌的清朝政府，纵有西学洋器，纵有先进的武器和技术，也无能使中国真正成为一个强国。以康有为，梁启超为代表的维新派在许多方面承续了洋务派的观点，但维新派的悲剧在于，他们虽有变革的愿望，但把变革的希望寄托在光绪一个人身上，走的是一条自上而下的改良主义道路。当顽固派起来疯狂反扑时，维新派的领袖们完全散失了反抗能力，维新派为自己的革命不彻底性负出了血的代价。

以孙中山为代表的资产阶级革命家，把推翻封建帝制，实行民主共和，实现“三民主义”[民族主义，民权主义，民生主义]作为革命的目标，作为中国的强国之本，这比起洋务派，维新派的主张无疑是一大进步。但是，孙中山的思想也有局限性。比如，他是在民族主义旗帜下号召推翻清朝政府的，所以他早期的民族主义仅仅包含“驱除鞑虏，恢复中华”的内容，

把矛头主要指向满族统治者。其实，清朝的统治不只是满族地主阶级的统治，而是满汉地主阶级的共同统治，它的阶级基础是整个地主阶级，清朝政府就是代表整个地主阶级的专制政权。孙中山对这一点认识得并不很清楚。再如，在孙中山早期的民族主义思想中没有反对帝国主义这一重要内容，这就带有很大的片面性。后来在中国共产党的帮助下，才把这一内容补充了进去。孙中山的难能可贵之处在于，他并没有固守自己的观点，而是不断追求进步，因而能够在屡经挫折，反复斗争后，取得了辛亥革命的成功。

辛亥革命推翻了腐朽的清朝政府，实现了民主共和，几千年的封建帝制从此结束，这一历史功绩决不能抹煞。孙中山领导的民主革命，就是革命而不是改良这一点来说，它比戊戌变法要彻底；但从这一革命本身来看，它又有许多不彻底性。首先，这一革命虽然推翻了封建帝制，但没有改变地主剥削农民的社会经济制度，占中国人口大多数的农民的命运没有根本改变。其次，这一革命虽然结束了君主专制，但因为没有触动这一制度的社会基础，所以，大地主，大官僚，大军阀在革命后能够操纵政坛，控制政局。像袁世凯这样的封建专制制度的忠实走狗，摇身一变也成了民国的新贵。因此，中国的资产阶级民主革命，同18世纪的欧洲资产阶级革命不可同日而语。中国民族资产阶级的软弱性，决定了它领导的革命在反帝反封建两个方面都不可能彻底。辛亥革命虽然曾经带给人们一线强国的希望，但最终这一希望还是幻灭了。孙中山去世后，蒋介石上台，旧军阀虽退出了历史舞台，但新军阀又登上了统治宝座，他们背叛孙中山的“新三民主义”，反俄，反共，反对工农。以蒋介石为首的国民党已经堕落成为帝国主义，封建主义，官僚资

本主义中国的政治代表。不推翻三座大山，不打倒国民党反动派的统治，就无法结束中国历史上这黑暗的一页。

从鸦片战争开始到国民党垮台的109年间，虽有若干短暂的光明，但总的来说，中国人民处在长夜漫漫的黑暗之中。他们呐喊过，抗争过，从来没有放弃过强国的愿望。但是，在残酷的现实面前，他们的希望一次又一次破灭了。

2、新民主主义革命的胜利和社会主义建设的探索

资产阶级民主革命在辛亥革命后受到的挫折，使得新一代的有志之士不得不另辟蹊径，开创出一条新的革命道路。但这条道路究竟应当怎样走，开始他们并不明确。正当有志之士彷徨的时候，十月革命一声炮响，使他们终止了犹豫，坚定了方向。十月革命是无产阶级领导的社会主义革命，它不但推翻了沙皇专制，建立了人民当家作主的政权，而且剥夺了地主，资本家的财产，建立了社会主义公有制，受剥削，受压迫的工农大众得到了彻底的解放，这是有史以来的空前大革命，17，18世纪的欧洲资产阶级革命根本无法和它相比，中国的辛亥革命比起来更显得是那样的软弱无力。正是在这股冲击波的影响下，中国新一代的有志之士认识到，十月革命的道路才是中国应该走的道路。他们从此下定“以俄为师，走俄国人的路”的决心，把强国的希望寄托在这一点上。

在新一代的有志之士中，毛泽东同志无疑是最杰出的代表。他以俄为师，但从不拘泥于俄国的某些具体经验；他重视学习，研究马克思列宁主义，但从不把它当作机械重复的教条。这种实事求是和开拓创新的精神，使他们能够创造出效法十月革命而有不同于

十月革命，具有中国特色的革命理论，具有中国特色的革命理论和革命实践。毛泽东同志认为，中国社会是半殖民地，半封建社会，影响中国社会进步的最大障碍是帝国主义，封建主义和官僚资本主义，不搬掉这三座大山，中国的社会面貌不可能改变。中国革命的任务就是要推翻三座大山，把受压迫的人民解放出来，成为国家的主人。这样的革命不是社会主义革命，而属于资产阶级民主革命。在革命中，民族资产阶级不是对象，而是动力之一。资产阶级虽可以成为革命的盟友，但不能充当革命的领导，这是由它的软弱性决定的。因此，领导革命的责任不能不落到大公无私，具有革命的坚定性和严格的组织纪律性，并且掌握了马克思主义理论武器的无产阶级肩上。毛泽东同志还认为，由于农民占全国人口的绝大多数，由于农民世代遭受地主阶级的剥削和压迫，所以，中国革命的基本问题是农民问题，农民是无产阶级在革命中必须依靠的力量，也是最可信赖的力量。新时期的中国革命就是无产阶级领导的，以工农联盟为基础的，广泛联合各种社会力量的资产阶级民主革命。这是一种新型的民主革命，是历史上从未有过的。革命的性质和动力已经确定，那么革命的形式将怎样的呢？毛泽东同志认为，只能采取武装斗争的形式，但这种武装斗争又有别于十月革命。俄国革命的中心在城市，而在中国，由于反动势力集中在城市，革命传统力量比较薄弱，通过城市的工人起义来引发全国革命高潮，是决无可能的。所以，中国革命的中心不能不选择在农村。毛泽东同志提出的以农村为革命根据地，通过农村包围城市，最后夺取政权的道路，已被历史证明是完全正确的。毛泽东同志这一整套关于中国革命的理论，后来被他概括为新民主主义革命理论。这一理论既继承了



马克思主义,又突破陈规;既学习了十月革命的经验,又有所超越,是马克思主义基本原理同中国具体实际相结合的典范,是中国化的马克思主义——毛泽东思想的重要组成部分.正是在这一理论指导下,中国的民主革命取得了伟大胜利,中国历史从此翻开了新的一页。

新中国的成立,使人们看到了中华民族复兴的希望。当时不少人认为,既然阻碍中国社会前进的三座大山已经被推翻,中国的发展从此一定会一帆风顺。但后来的实际情况证明,事情并不那么简单。新中国成立后,中国共产党的领导人雄心勃勃,力图在最短的时间里改变中国的落后面貌,决心领导中国人民建设一个新中国。由于方针明确,决策果断,新中国成立后的头几年,政局稳定,恢复经济的工作进展顺利,文化,教育,科技等事业有了初步的发展,一个生气勃勃的新中国展现在全世界面前。一些断言中国共产党只能打天下而不能坐天下的西方政客,至此也无言以对。接下来的社会主义改造,也是大手笔写下的一篇大文章。由于政策正确,措施得当,在短短的7年里,完成了对农业,手工业,资本主义工商业的社会主义改造,在中国这样一个有几亿人口的大国建立起社会主义基本制度,这是一件了不起的大事。到了此时为止,我们的发展总的说是相当顺利的,但是后来的情况发生了变化,按理,既然社会主义革命的主要任务已经完成,既然毛泽东同志宣布革命时期那种大规模的,疾风暴雨式的群众阶级斗争已经告一段落,那就应当抓紧时机,集中力量,一心一意地发展生产力,提高我国的综合国力,提高人民的物质和文化生活水平,这才是强国富民之道。三大改造完成之后召开的党的八大,也是这样确认的。但曾几何时,风云突变,苏共二十大以后出现的那股反苏反共潮流,给我们的领导 首先

是毛泽东同志本人造成极深影响,以为世界共产主义运动处于危急状态,社会主义国家的首要任务就是打退反动势力的猖狂进攻。这种反共势力国际上有,国内也有。这就是为什么我们党会从以经济建设为中心转到以阶级斗争为纲的根本原因。这种认识的偏差和判断的失当,后果是及其严重的,从此阶级斗争年年讲,月月讲,天天讲,八大确定的加快发展生产力,加快经济建设的方针被搁置了起来,这一搁就是20年。20年以后,当我们结束了“文化大革命”,重新回到八大的方针,回到以经济建设为中心的轨道上来时,发现世界已经变了,原来经济发达的国家不必说,就是那些原来和我们处于同一水平线上的国家,也在快速进步,已经今非昔比了,而我们自己,几乎还在原地踏步。

3、走上改革开放和现代化建设强国之路

带领全党和全国各族人民走20年的低谷,重新走上社会主义建设康庄大道的是邓小平同志。邓小平同志是在“四人帮”垮台后重新走上领导岗位的,当时中国宝的经济濒临崩溃,思想领域一片混乱,党的主要领导坚持毛泽东同志晚年的错误,抛出“两个凡是”的口号。是继续沿着错误的道路走下去,还是改弦更张,走出一条社会主义建设的新路,这是摆在全党和全国各族人民面前的第一个重大决策就是拨乱反正,而拨乱反正的核心,是使全党重新认识什么是社会主义,怎样建设社会主义。邓小平同志在总结我国几十年来正反两方面的经验和审视世界发展潮流的基础上,提出了一系列新的观点,后来被党的十五大概括为邓小平理论,邓小平同志提出的新观点最突出的两个方面,一个是发展,一个是改革,二者紧密结合,相辅相成。

党的十一届三中全会以后,邓小平同志在不少讲话和文章中反复谈到,由于过去我们对社会主义的理解有偏差,在社会主义基本制度建立后,仍然强调阶级斗争,而轻视发展生产力,使得我国贫穷落后的面貌没有根本的改变,人民的生活没有明显的提高。所以他明确地提出,社会主义的根本任务是发展生产力,看社会主义制度是不是优越,看国家的经济政策是不是正确,归根结底要看生产力是否发展,人民的收入是否增加,“这是压倒一切的标准”后来的“三个有利于”的思想就是从这里发展而来的。针对“四人帮”的“宁要社会主义的草,不要资本主义的苗”的谬论,邓小平同志强调贫穷不是社会主义,社会主义应当是富裕的。他明确地说,我们不要资本主义,也不要贫穷的社会主义,要的是“发达的,生产力发展的,使国家富强的社会主义”。与重政治轻经济的社会主义观点截然不同,而是以发展为核心的新型的社会主义观。邓小平同志在发展问题上的另一个历史功绩,是把毛泽东同志提出的四个现代化加以具体化,提出了我国的现代化分三步走的战略。20世纪末的目标是国内生产总值比1980年翻两番,然后继续努力,到19世纪中叶,人均国内生产总值达到中等发达国家水平,基本实现现代化。到20世纪末国内生产总值实现翻两翻时,中国人民就基本上实现了温饱而开始达到小康水平。从20世纪年代后期,邓小平同志多次讲到了小康问题,并且用过“小康之家”,“小康状态”,小康社会“等概念。讲得最具体,最明确的是1984年的一次讲话。他说:这几年一直摆在我们脑子里的问题是,我们提出的到本世纪末翻两翻的目标能不能实现,会不会落空?从提出到现在,五年过去了。从这五年看起来,这个目标不会落空。翻两翻,国民生产总值

人均达到八百美元,就是到本世纪末在中国建立一个小康社会。这个小康社会,叫着中国式的现代化。翻两翻,小康社会,中国式的现代化,这些都是我们的新概念。”加快发展,早日实现四个现代化,达到小康社会,是邓小平同志多年来一直在思考的问题,也是邓小平同志的发展观的中心内容。1992年初,邓小平同志在视察南方的谈话中,总结了他多年来关于发展问题的论述,提出了“发展才是硬道理”的论断,用十分简洁的语言阐明了发展的重要性。邓小平同志所说的发展,不仅是指速度和数量,而是指速度和效益的统一,数量和质量的统一。强调发展,强调科学发展观,是新中国成立后几十年经验的结晶,是我们付出沉痛代价后所得出的一个重要认识成果。

改革的思想是邓小平理论的核心。中国只有发展生产力才能改变贫穷落后的面貌,但发展的动力在那里?邓小平同志回答说,改革,只有改革。“改革是生产力发展的必由之路”这就是他的结论。邓小平同志认为,社会主义社会不但要发展生产力,而且要解放生产力。这是理论上的创新,也是邓小平改革思想的理论基础。按照以往的理解,革命是解放生产力,因为革命是要清除那些阻碍生产力发展的生产关系和上层建筑,把受束缚的生产力解放出来。而社会主义社会的生产关系,经济基础和上层建筑之间虽也有一定矛盾,但需要通过革命的方式来解决,所以社会主义社会只有发展生产力的问题,不存在解放生产力的任务。但邓小平同志突破了这种已久的思想框框。他认为,社会主义社会虽已建立起来和生产力基本相适应的,以公有制为主体的基本经济制度,但长期以来我们从苏联借鉴过来的计划经济体制束缚了生产力的发展,不改变这种经济体制,发展生产力就无从谈起。



解放生产力，就是指把生产力从高度集中的，缺乏活力的计划经济体制下解放出来，这就是邓小平同志所说的改革。这种体制改革充满风险，会引来强烈的震撼，在一定意义上也可以说一场新的革命。经济体制必须改革，那么改革的方向也可以说是一场新的革命。经济体制必须改革，那么改革的方向是什么呢？邓小平同志提出要搞市场经济，并且从理论上澄清了我们多年来的一个模糊观念，就是认为市场经济等于资本主义。他指出，计划多一点还是市场多一点，不是社会主义和资本主义的本质区别，计划经济不等于社会主义，市场经济也不等于资本主义，计划和市场都是经济手段。党的十四大以邓小平理论为指导，明确提出中国经济体制改革的目标模式是建立社会主义市场经济体制。从此，中国的改革进入了一个新的历史时期。和改革紧密相联的是开放。对内改革，对外开放，是一个统一的整体。邓小平同志说：经验证明，关起门来搞建设是不能成功的，中国的发展离不开世界。“通过开放，打破了我国多年来的封闭状态，不仅是我们认清了当今世界发展的趋势，而且使我们能够借助发达国家在科技技术，管理经验等方面的优势来加快发展自己。对外开放不是一时的权且之计，而是我们的一项长期国策，这是邓小平同志反复加以阐明的一个重要观点。总之，无论在现代化建设方面还是在改革方面，邓小平同志都建立了不可磨灭的功勋，他是当之无愧的中国改革开放和现代化建设的总设计师。发展和改革的内容在邓小平理论中虽占有极其重要的位置，但邓小平理论并不仅仅限于此。他曾强调，为了发展和改革的顺利进行，必须坚持四项基本原则，并且确立了“一个中心，两个基本点”的基本路线：他还提出，在重视物质文明建设的同时，必须重视精神

文明建设，要两手抓，两手都要硬：他很重视政治体制改革，强调要加强民主和法制建设；他多次谈到要提高人民的思想道德水平和科学文化素质，并且把希望寄托在青年身上，提出要培养一带又一带有理想，有道德，有文化，有纪律的“四有”公民。邓小平同志为我们指明了经济快速发展，社会全面进步的方向。按照这个方向，经过若干代的努力，中国的面貌一定能够发生根本的改变。

4、沿着邓小平同志开创的中国特色社会主义道路奋勇前进

邓小平同志逝世后，以江泽民同志为核心的党的第三代中央领导集体，带领中国人民沿着邓小平同志开创的中国特色社会主义道路继续奋勇前进。江泽民同志在担任总书记的13年中，始终坚持以经济建设为中心，大力发展生产力，使经济，政治，文化，教育，科技等各方面的工作都达到了一个新的水平，人民的生活也有了大幅度的提高，我们的祖国出现了前所未有的兴旺发达局面。正如党的十六大报告中指出的：人们公认，这十三年是我国综合国力大幅度跃升，人民得到实惠最多的时期，是我国长期保持安定团结，政通人和的时期，是我国国际影响显著扩大，民族凝聚力极大增强的时期。我们党和我国人民作出的艰辛努力和取得的伟大成就举世瞩目，必将载入中华民族伟大复兴的光辉史册。

江泽民同志十分重视理论创新，强调与时俱进是马克思主义的理论品质。他在理论方面既继承前人又有所发展，提出了“三个代表”重要思想是在国际国内形势出现新情况，中国共产党面临新的问题的背景下提出来的。进入21世纪，和平与发展虽仍然是世界的主流，但国际形势复杂多变。世界多极化和经济全

球化的趋势在曲折中发展，这对我们既是机遇，也是挑战。日新月异的科技进步既给我们带来了好处，也对我们造成了压力。今后，经济实力，科技实力，综合国力的竞争将更趋激烈，形势逼人，不进则退。国内方面，中国共产党执政已逾半个世纪，虽然我们在经济，政治，文化等方面取得了一系列重大成就，但也面临不少困难和问题。广大人民群众殷切地希望党能够继续带领他们前进，把我国建设成为富强，民主，文明的社会主义国家，实现中华民族的伟大复兴。时代的要求，国家的前途，人民的期望，都使得我们党必须提出与以往不同的，适应国内外形势发展需要的党和国家新的指导方针。

“三个代表”重要思想回答了在新的历史时期应当把中国共产党建设成为一个什么样的党以及怎样建设党的问题。由于我们党是执政党，承担着建设国家的任务，因此，就不能不把党的建设同党的执政地位结合起来加以考虑。”三个代表“重要思想是把党的建设和党的执政兴国的历史任务结合起来的崭新理论，是中国共产党治党治国新经验的科学总结。现在，“三个代表”重要思想同马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论一道，作为党和国家的指导思想和行动指南载入了新的党章和修改后的宪法，它必将在今后的重中国特色社会主义建设中发挥更大的指导作用。

江泽民同志牢记党的立党为公，执政为民的要求，时时把广大人民记在心里，从提出“三个代表”重要思想到提出“全面建设小康社会”的宏伟目标，其出发点和归结点都是为了最广大人民的根本利益。党的十六大报告为中国人民描绘出一幅绚丽的发展蓝图，它必将成为激励我们继续前进的强大动力。现在，历史的接力棒传到了以胡锦涛同志为总书记的新一代党

中央手里。这一届中央领导集体工作伊始，就面临国内外一系列的挑战，他们的领导能力和执政水平经受了严峻的考验。但事实做出了最好的回答。在两年的时间里，他们求真务实，开拓创新，依靠群众，团结全党，取得了令全世界瞩目的重大成就。无论是在克服突发性的自然灾害方面，还是在推进现代化建设和改革开放方面，他们都决策果断，指挥若定，从而充分证明，这一个能够在复杂多变的国内外形势下驾驭全局，值得信赖的领导集体。只要我们紧密团结在以胡锦涛同志为首的党中央周围，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，按照党的十六大和十六届三中全会提出的要求，坚持把发展作为党执政兴国的第一要务，坚持以人为本，全面，协调，可持续发展的科学发展观，就一定能够推动社会主义物质文明，政治文明和精神文明的全面发展，构建和谐社会，就一定能够完成全面建设小康社会的战略任务，把中国特色社会主义事业推进到一个新的阶段。

二、认真开展保持共产党员先进性教育

1、充分认识保持共产党员先进性教育活动的重要性

开展保持共产党员先进性教育活动，是坚持用“三个代表”重要思想武装全党的重要举措，是提高党的战斗力、巩固党的执政基础、完成党的执政使命的重要举措，是实现建设小康社会的宏伟目标，推进中国特色社会主义事业的重要举措。坚持经常性教育与适当的集中教育相结合，是我党解决自身存在的问题、加强自身建设的一条重要经验。

中国共产党成为执政党后，面临执政能力和执政水平的考验。我们党目前还存在着一些亟待解决的突出

问题：在党风方面，党员干部追求表面文章，热衷搞“形象工程、政绩工程”搞不讲实际效果、实际效率、实际速度、实际质量、实际成本的形式主义；讲空话、讲大话、说假话，“从上到下，层层加，马到成功；从下到上，层层加水，水到渠成”；好大喜功，急功近利，心态浮躁，追名逐利，一事当前，总是计算个人得失；不思进取、得过且过，不认真学习理论，不用心汲取新知识，不深入思考新问题，思想上固步自封、停滞不前；工作上敷衍了事、庸碌无为；作风飘浮，满足于一般号召，抓工作浮光掠影搞调查蜻蜓点水，身子沉不下去，对实际情况不甚了了；贪图享受、奢侈浪费，更有甚者以权谋私、中饱私囊，消极腐败现象在一些领域仍然存在易发多发的态势，反腐败斗争的成败关系着党生死存亡的大事，要按照中央的要求，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。要通过保持共产党员先进性教育，使我们的党员，特别是党员干部用“三个代表”的重要思想武装我们的头脑，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，使“三个代表”的重要思想成为我们党的立党之本，执政之基，力量之源。

通过开展先进性教育活动，进一步提高公司广大党员的马克思主义理论水平，切实增强广大党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，党的基层组织建设和党员队伍建设，是巩固党的执政基础，加强党的执政能力建设的重要内容。

就我本人来说，多年以来由于年龄已接近退休，加之工作较多，对提高马克思主义理论水平的积极性不高和自觉性不强，业务性工作抓得多，理论学习抓得少，时刻想作自己是个共产党员的观念不强，特别是自己还是公司党委委员、党员领导干部，没有发挥

应有的先锋模范作用和领导表率作用。还存在作“不求有功，但求无过”的思想。这些思想的存在，不仅使自己不能发挥好先锋模范作用，也影响公司党委的战斗力，因此，自己要通过保持共产党员先进性教育活动，解决好上述思想问题，才能发挥共产党员的先锋模范作用和党员干部的领导表率作用。

2、要把保持共产党员先进性教育和雅江开发结合起来

开展保持共产党员先进性教育活动，首先要从思想上解决认识问题。要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立和落实科学发展观，按照立党为公、执政为民的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧密联系公司的实际和党员队伍的现状。

公司党委和经营班子在陈总的领导下，总体上讲，是一个团结的班子、有战斗力的班子，廉洁的班子，能肩负起雅砻江流域开发的重任；公司下属的二级班子也是富有战斗力的班子；公司的员工的景愿和公司的发展目标是一致的，这是公司发展的基础。但是以“三个代表”的重要思想的要求，树立和落实科学发展观的要求，党员特别是党员干部的要求，还有很大的距离。比如自己的思想认识问题；如何发挥党员干部的表率作用问题；注重作表面文章不愿作艰苦细致的工作的问题；如何发挥团队精神、配合协调的问题；“事不关己、高高挂起”的责任心问题；怕苦怕累、不深入基层、不深入实际的问题等等，特别是少数党员干部利用手中的权利，以权谋私，不仅违纪违法，而且有损公司的形象和人民的利益。要通过保持党员先进性教育，首先作一个合格的共产党员，发挥共产党员的先锋模范作用，在工作和生活中时刻想到自己

是一个共产党员，党员干部更要发挥表率作用，能够带领大家，树立“为雅砻江的开发献青春、献一生”的理想，才能在艰苦的环境中不断的磨练和提高自己，不断的去克服困难，用我们的智慧和力量实现公司的战略目标。

我是在艰苦的环境中度过的，从小养成了不怕艰苦的习惯。虽然出生在城市，但父母收入很少，兄弟姊妹5个，从十岁以后，就要为生活而奔波，俗话说“有钱难买少儿贫”，养成了艰苦自立的性格，经历了文化大革命和插队农村的磨练，经历了电厂学徒工的锻炼，粉碎“四人”之后才有了读大学的机遇，因此我从心底里拥护十一届三中全会以后党的路线、方针政策。为了到云南最大电站去锻炼，主动要求到漫湾，一干就是八年，当时的生活和工作的环境应该说比现在艰苦。我只身一人来到二滩，和公司、电厂的员工一道度过了艰难的发电初期，克服了许多困难，实现了安全稳定的发电目标。回忆自己走过的经历，如果取得一点成绩，应该说是在党的培养教育下，在领导和同志们

雅砻江的流域开发是二

滩公司的历史使命，也是公司全体员工贯彻落实“三个代表”重要思想，为党、为国家、为人民作贡献的具体行动。按照公司四步战略目标，我们将在今后20~30年的时间内，开发3000多万千瓦的梯级电站，不仅为国家、为人民作出巨大贡献，而且将培养出一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍。公司的共产党员、特别是党员干部要把理想和事业生涯与雅砻江的开发结合起来，树立为雅砻江开发献青春、献一生的信念，在艰苦的环境中磨练自己，在整个开发过程中有许多技术难题需要我们去解决，有许多困难需要我们去克服，这就是我们公司开展保持共产党员先进性教育活动的根本目的，坚持“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”，解决理想信念问题；党组织的凝聚力、战斗力问题；党员的先锋模范作用问题；树立求真务实的工作作风，团结公司全体员工，推进雅砻江流域开发事业。



编者按语：

以《党章》为标准尺度，通过开展正确而认真的批评与自我批评，联系单位实际、查找突出问题，并且认真地边查边改、边议边改，达到提高觉悟，焕发精神，促进工作，显见成效的目的，是先教活动第二阶段的主要任务。通过认真学习和深入思考，不少党员同志有感而发，撰写了一批有理论深度，有现实事例、给人启示、发人深省的文章。现予选登数篇，以期交流并引起讨论。

联系实际 务求实效 提高认识 促进工作

——对第二阶段保持先进性教育活动的认识

◆ 王克明

理论联系实际是党的三大作风的第一条。这次先教活动特别强调联系实际，促进工作。如果先教活动表面上搞得轰轰烈烈、有声有色，“规定动作”、“自选动作”一样不缺，但是就是不联系实际，那就是“空对空”，搞形式主义，这是我们要坚决防止和反对的。联系实际有主观、客观两个方面。马克思主义认为存在决定意识，主观是客观的反映。共产党人在改造客观世界的过程中改造自己的主观世界。因此联系实际不能光搞“内省”，首先要联系公司改革的实际，联系公司发展的实际，联系自己工作和生活的实际。

我想联系公司改革和发展的实际，对以下问题进行深入讨论，将会对促进公司各方面工作，提高公司党员整体素质产生深刻而长远影响：

一、坚持“代表最广大人民的根本利益”，联系公司改革实际，坚定改革方向

2002年至2003年，二滩公司进行了一次影响深远的组

织机构的改革，主要内容是清晰产权、改革机构、精简人员、引进竞争机制，实行竞聘上岗，同时着手改革薪酬制度。这次改革得到公司大多数员工的支持，过程总的来说是平稳的。但是，也存在思想准备不足、对存在的问题揭发和清理不够、特别是有些党员和干部，对改革中应抱什么态度，起什么作用缺乏明确的认识。因此，对改革中的很多是非、对错不是那么清楚，有些党员干部的表现也让人失望。这一次先教活动是很好的机会，我们可以把很多问题放到“三个代表”的天平上称一称，放到这面镜子前照一照，看一看那些是对的，那些是错的，对提高认识增强党性很有好处。改革至少涉及三个问题：

第一：对公司性质的认识，也就是“二滩公司是谁的？”这个问题笼统讲没争议，二滩公司产权是三个国有出资人的，二滩公司是个国有性质的企业，好像谁都这么说。但深究起来就不是那么回事了。而且争论由来已久，从公司一成立就存在。一九九五年，公司成立之初，



就有人混淆经营权和所有权的界限，还闹到了水电部。以后这种思想没有得到很好的批评和纠正，在很多方面还以各种形式表现。我们以前经常说：二滩电站是我们建的，二滩公司是我们自己的，要“爱厂如家”。这话也对也不对。确实，二滩电站凝结着我们的汗水和智慧，作为二滩电站的建设者是非常光荣的。但是，投入二滩建设的资源、资金都是国家的，形成的资产当然也是国家的，是全国老百姓的。我们只是二滩的建设者和管理者。施工单位为二滩流血流汗，不少人还付出了生命的代价，他们又得到了什么？因此，如果说二滩是我们的也可以，那就是13亿分之一，而不是四百分之一、五百分之一。说我们应当“爱厂如家”，那是受投资方委托或者说是雇佣，全国人民管好二滩，经营好二滩。我们只有责任把二滩管好，没有丝毫权力利用建设、经营二滩为自己或小团体谋私利。也不能因为参加了二滩建设就可以额外的索取。

以前公司的“三产”，实质上是小集体和国家之间的关联交易，虽然一时解决员工福利，但负面影响不可低估。我们管二滩公司是管着国家的口袋，你如果利用自己的经营权，可以把国家口袋的钱随便放到集体口袋里，有人也可以利用权力把集体的钱放到自己口袋里。不是有个别人真把公司当成私产，有权就可以捞，一头栽进去了吗？利用职权为亲属或有经济关系的人搞关联交易也不行。因为这样，公司原来化10元能买到的东西可能要化100元。吃亏的是公司、国家，肥了少数人。经济学里有个词，叫“内部人控制”，说的就是企业的经营者利用经营权为自己或小团体谋利益，损害所有者权益。经济学家吴敬琏还曾告诫：市场经济也可能误入歧途，要防止出“权贵资本主义”“亲朋好友资本主义”。从最近广东兴宁矿难揭发的黑幕看，此言并非危言耸听，也不是空穴来风，值得我们警惕。

第二、改革触及某些既得利益，该怎么办？改革就是

改变阻碍或不适应生产力发展的各种生产关系，改革就是解放生产力。在公司改革中，“三产”结束业务，进行了清理，原来的“分红”没了，东西也不发了；引进竞争机制，竞聘上岗，有人就要待岗，有的要离开管理岗位；EEC变成SECC，有的同志要离开二滩公司等等。改革是推行一种新的理念和机制，或者说是以新的理念和机制代替原有的理念和机制。它不是针对那一个人。改革是公司生存和发展的需要，也是公司根本利益所在。我们可以设想一下，如果三年前公司那种产权不清、关连交易严重；人浮于事、有人没事做，有事没人做；分配上的平均主义，导致人心涣散等问题不加以彻底改变，二滩公司能不能承担现在这样艰巨而繁重的任务，能不能有二次创业的新局面？改革的成功有目共睹。那么，当改革触犯到自己的既得利益该怎么办？特别是作为一个共产党员应当怎么办？这就要看你究竟是把个人利益放在第一位，还是把“最广大人民的根本利益”放在第一位？是言行一致，还是口是心非，说一套，做一套。一个共产党员应当无条件地把人民利益放在第一位，这不是一句空话。具体表现就是以公司的前途、发展为重，真心实意地拥护、支持改革，即使改革在某种程度上损害了自己的利益。何况我们在改革中已经慎重地考虑了历史状况，制定了比较稳妥的政策，给予了必要的照顾和补偿。因此，对公司的改革，首先在党内应当有一个共同的、正确的认识，然后才能有公司员工的共识。

第三、认识忠诚企业和忠于党、忠于国家和人民的一致性 我们公司前不久开展了一场忠诚事业的大讨论，取得了很好的成果。在保持先进性教育中，应当在这基础上进一步深化和提高。应当使每一个员工认识到忠诚企业就是忠于党、忠于国家和人民。开发雅砻江是二滩公司神圣的历史使命，也是党、国家赋予我们的光荣职责，是广大人民群众的重托，更是甘孜、凉山两个民族自治州少数民族的殷切期望。而维护企业的利益就是维护“最

广大人民的根本利益”，损害企业的利益就是损害“最广大人民的根本利益”。公司制定的“十不准”，有的部门制定的员工行为准则，正是将这种思想观念制度化、常规化。损害公司利益主要一条就是以权谋私。前一段时间，有个别有成就、做出过很大贡献的企业家落马，有人为之鸣不平，因为他们落马除了自身的弱点外，还有体制的缺陷。但对于二滩公司来说，经过薪酬制度改革，应当说作为投资方，或者说国家已经给予我们的劳动以相当的报酬。2004年，中国农民人均年收入仅2936元，而公司里有点权的管理者收入是他们的几十倍，甚至上百倍。谁再要拿国家给的权力为自己、为亲属捞好处，一定要严惩不贷，否则天理难容，对不起老百姓。

二、坚持“代表先进生产力的发展要求”，联系公司发展实际，坚决走“科技强企”之路

三年来，公司在董事会的领导下，在明确公司发展理念、制定公司发展战略、规划公司发展步骤，以及优化公司组织机构、加强内部科学管理等方面做了很多工作。对深化改革，扩大改革成果，推动当前各项工作起了重要作用。但是，从总体上说，这种探索行动比较多、思想动员比较少；上层推动比较多、基层酝酿比较少；局部措施比较多、整体推进比较少。因此，在涉及公司发展的很多问题上，不少同志认识还是模糊的、不一致的。其中一个核心问题就是对“代表先进生产力的发展要求”的认识和理解，以及如果跟我们的实际工作结合起来。至少可以从以下三个方面进行讨论：

第一、公司要做强、做大，必须走“科技强企”之路

二滩电站发电以后，有一段时间，有的人曾有这样一种情绪，认为守着二滩电站这个“印钞机”，不愁没好日子过。还有人以为，当业主就是“甩手掌柜”，只要会叫别人干活就行。残酷的市场竞争教育了我们，前几年虽然没到发不出工资的地步，但按照世界银行的观点，

二滩公司已到了破产的边缘。一个公司在竞争激烈、千变万化的市场中能站得住脚，还要不断壮大，靠什么？靠正确的发展战略、靠市场竞争策略、靠科学管理、靠自己的核心竞争力。一句话：靠科学技术和掌握这些科学技术的人。小平同志说：科学技术是第一生产力。我们党提出要“代表中国先进生产力的发展要求”，这是马列主义、毛泽东思想在新的历史时期的发展，科学地说明了党的性质，也是我们做好各项工作根本的指导方针。三年来，我们制定十年科技发展纲要，设立博士后工作站，以及最近和国家自然科学基金会合作，设立雅砻江水电开发研究基金等一系列措施，都是在这一思想指导下进行的。雅砻江水电开发联合研究基金的实施，不仅将给雅砻江开发提供科技支持和保障、增加雅砻江水电开发的科技含量，而且，将大大增强二滩公司的科技实力和科技自主研发能力。同时，也必将使中国水电科学技术达到一个新的水平。当然，这需要我们公司员工积极参与，并付出艰辛的劳动。

第二、尊重知识 尊重人才 量才录用 唯贤是举

在对待知识和人才问题上，我们党经历了一个曲折的过程。以前，认为知识分子隶属于资产阶级，好一些也是小资产阶级。1956年，周恩来总理给知识分子“脱帽加冕”，脱资产阶级之帽，加“劳动人民知识分子”之冕。但仍然是“皮之不存，毛将焉附”。以后“反右”、文革，把知识分子当成斗争、教育、改造的对象。乃至“知识越多越反动”。十一届三中全会以后，邓小平同志提出“尊重知识，尊重人才”，是拨乱反正的重要方面。明确“科学技术是第一生产力”，更是新时期中国实现现代化的指路明灯。2003年以来，公司为吸引优秀人才投入雅砻江水电开发，制定了一系列的政策，公司新进员工150人，占员工总数58%(不计电厂)。100%本科以上学历，27%是硕士和博士。这是我们赖以开发雅砻江最宝贵的资源。当然，新员工、特别是刚出校门的



学生，应当虚心向老员工学习、向实践学习。实际工作经验也是知识，而且是更重要、更生动活泼的知识，是知识之源。为了培养人才，让优秀人才脱颖而出，公司建立了人才发展的双重通道，就是行政管理通道和技术管理通道。尽可能做到根据每个员工的条件，发挥专长、量才录用，使每个员工都能为公司做出更大贡献。同时，从2002年改革以来，在公司内部引进了竞争机制，根据公平、公正、公开的原则，选拔优秀人才到领导岗位。“唯贤是举”就是选拔干部要求德才兼备，就要反对“任人唯亲”，以跟自己亲疏远近作为标准，这也是我党一贯的干部政策。

第三、努力学习，不断提高业务能力和政治水平

学习“代表中国先进生产力的发展要求”的思想，联系到每个人，就是要努力学习，不断更新自己的知识、学习新的技能，而且还要多动脑筋，最好还能有所创新，有所突破、有所前进。雅砻江开发是非常光荣、伟大而艰巨的事业，它为每个参与者提供了广阔的舞台。作为一个共产党员，就应当把代表先进生产力发展落到实处，用自己的行动、自己的聪明才智、自己出色的工作业绩，证明没有辜负共产党员这个光荣称号。在改革以后，公司人力资源管理的制度设计中，也贯穿了这个重要思想。每年对员工专业技术能力进行评审，并且和薪酬挂钩，就是体现了制度的导向作用。2002年改革中，有几位员工主动放弃上岗机会，申请离岗学习。他们刻苦补习半年，以良好的成绩考取了上海交通大学工程硕士班。从基础课学起，有的同志原来学的文科，和大家一起啃研究生的《矩阵理论》《现代电力系统分析》。通过三年脱产学习，取得了优异成绩。他们的硕士论文结合公司生产经营实际，据营销部说，内容很不错。不久他们将回公司答辩，也算“汇报演出”。他们化三年时间离岗学习，是看到了公司发展对自己提出的新的、更高的要求。他们下决心刻苦学习，努力充实提高自己，精神值

得表彰，也值得学习。我们在强调学习科学技术同时，还应当强调关心政治、学习政治理论。特别是“三个代表”和胡锦涛同志关于科学发展观以及建设和谐社会的思想。这些对我们坚定共产主义信仰，提高政治水平，做好雅砻江开发的各项工作都有重要的作用。

三、坚持“代表先进文化的前进方向”，凝练企业精神，培育优秀的企业文化

董事会为我们规划了雅砻江开发的愿景和“四步走”发展战略，对于公司来说任重而道远。完成开发雅砻江的光荣使命，要投入巨额的资金，要有超越世界水平的科学技术，要有科学的管理。但是，仅有这些是不够的。我们还需要思想武器，需要强大的精神力量，需要强有力的组织保证。“人是要有一点精神的”。很难想象，没有点吃苦精神、奉献精神，能打开锦屏的局面，能在短时间内取得这样的成果。即使工程正式开工以后，在重大科技课题攻关、处理工程重大问题和突发事件中，也要发扬临危不惧、勇于攀登、越是艰险越向前的大无畏精神，才能化险为夷、攻克难关，攀登一个又一个顶峰。一个人要有点精神，一个企业也要有自己的企业精神。企业精神应当是企业文化的集中体现和升华。它是在长期实践中形成的，也是不断培育、总结、提炼的结果。这次先教活动应当是二滩公司凝练企业精神的大好时机。

现在凝练二滩公司的企业精神不仅是客观形势的迫切要求，同时也有经过长期培育的土壤，以及当前非常有利的条件。第一、二滩公司从成立开始，就表露了两个非常鲜明的企业特征：一是它的开放与包容，面向世界，兼收并蓄，与国际接轨；二是它的开拓与创新，敢为人先。无论是工程技术还是管理体制，都有所突破，有所创造。而这种企业特征在“二次创业”中已得到传承和发扬。第二、去年在公司内部开展的关于“忠诚”的讨

论，使忠诚的理念深入人心，为凝练企业精神打下了很好的思想基础。第三、三年来加速开发雅砻江的实践，员工对艰苦奋斗、不畏艰险有了新的体验，涌现了许多感人事迹，应当凝练升华，不要时过境迁、消失泯灭；第四、开发雅砻江还具有精神领域的地理优势，从冕宁到泸定、大雪山、两河口，正是工农红军长征线路，其蕴藏的精神财富有待我们进一步开发。而“红军精神”亟需要在年轻一代身上得到传承和发扬。第五、当前开展的先教活动，是凝练企业精神的最好时机，也是企业精神的指南针和定位器。动员党员参加企业精神的讨论，有利先教活动深入并取得具体成果。

我认为二滩公司的企业精神可以用十六字概括：忠诚事业、不畏艰险、开拓创新、团结奋斗。

忠诚事业：就是把开发雅砻江和实现中国现代化、西部大开发的宏图伟业联系起来，和共产主义理想联系起来，作为自己的理想和追求，并愿意为之贡献自己的一切；就是宽度的敬业精神，全心全意维护企业的利益，和损害企业利益的行为作坚决斗争；就是责任感和事业心，就是“慎独”，就是“罗文”；就是在遇到矛盾，甚至受到误解、挫折、打击时，仍然能经得起委曲，矢志不渝、勇往直前。

不畏艰险：就是要发扬工农红军的长征精神，不怕艰难险阻，取于克服一切困难，直至胜利；就是越是艰险越向前，敢打头阵，在物质条件匮乏、精神生活枯燥、工作条件危险的环境中，忠于职守、开创工作新局面；就是在物质条件相对富裕，工作、生活条件相对优越的环境中，时刻不忘大多数群众，从思想上与劳动人民同甘共苦；就是在复杂的市场经济环境中，经得起黑风恶浪的侵袭和形形色色的诱惑，始终不迷失正确的政治方向，保持共产党人的道德情操，坚持共产主义的理想和追求。

开拓创新：是二滩公司的光荣传统，是企业的灵魂，

是公司赖以生存、发展的精神动力。开拓创新就是坚持“科学技术是第一生产力”的观点，走科技强企之路；就是坚持改革，不断探索科学管理的机制和模式；就是努力学习新知识、解决新问题、创造新经验；就是反对因循守旧、固步自封，有点成绩就沾沾自喜、不思进取；就是在工作中永远不甘人后、敢为人先，不断进取、有所发明、有所创造、有所前进；

团结奋斗：就是团队精神和集体主义思想。开发雅砻江是许多人为之奋斗的事业，是一项伟大的系统工程。即使建设一个电站，也需要各个方面、各种人才通力合作。因此，团结奋斗就是为了一个共同的目标，发扬团队协作精神，心往一处想，劲往一处使，充分发挥集体智慧和作用；就是兼收并蓄、欢迎不同意见，学会运用“头脑风暴”，通过碰撞、交锋，互相补充、启发，爆发新的智慧火花；就是1+1>2；就是顾全大局、公平竞争、推功揽过、换位思考；就是批评和自我批评，通过坦诚的交流和严格的要求，保持团队机体的健康和旺盛的生命力。





切实把握学习要领 重点解决突出问题

——参加“保持共产党员先进性教育活动”学习体会

◆ 四川二滩建设咨询有限公司 张 军

按照中共中央关于开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的总体部署和二滩水电开发有限责任公司党委具体实施方案的要求，四川二滩建设咨询有限公司（以下简称二滩建设）党委认真组织公司全体党员正积极投身到第二批保持共产党员先进性教育活动中来。我们认为，开展好先进性教育活动，是上级党委赋予我们的政治责任，是关系党的执政地位的巩固、执政能力的提高和执政使命的完成的一项重大的政治任务，必须从战略和全局的高度深刻领会党中央和上级党委的文件精神和重大决策，加强领导，周密部署，在求真务实的实施过程中取得实效。作为二滩建设的党委副书记，一名普通的基层党务工作者，本人真诚拥护并坚决贯彻执行党中央和上级党委的决定，以饱满的政治热情

全身心投入到保持共产党员先进性教育活动中来，在抓好自身学习的同时，和公司党委一班人一道积极按照上级的部署认真开展好二滩建设的先进性教育活动。通过前一阶段的学习，特别是在金牛宾馆听取四川省国有企业先进典型周道华、贺志荣、曾蜀平等人的事迹报告会，使我经历了一次心灵的震撼和升华，受到了一次具体而深刻的党性教育。他们用自己的言行，生动有力地回答了在新的历史条件下，企业党组织和共产党员怎样发挥战斗堡垒和先锋模范作用，怎样保持共产党员的先进性，怎样在平凡的工作岗位上体现和实现人生价值等现实问题。随着学习的不断深入，本人越来越体会到要开展好先进性教育活动，确实需要把握好学习要领，联系实际，着重解决好本单位党员队伍和自身存在的突出问题。

一、充分认识开展保持共产党员先进性教育活动的历史背景和重大意义

开展保持共产党员先进性教育活动，从起因上讲，是组织部门在开展党员思想状况调查中，反映出了党员队伍中存在的严重问题，引起了中央的注意。后来江泽民同志、胡锦涛同志先后作出过重要批示，要求对在新形势下如何建设好我们的党认真进行调研。根据中央的要求，中央组织部在2000年上半年开展了全国30万名党员的思想状况调查，从数字反映出来的情况比四川更加触目惊心。江泽民、胡锦涛等中央领导同志曾多次听取调研情况的汇报，中央政治局常委会议和中央政治局会议也都先后作过专题研究，并同意中央组织部提出的在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的建议。党的十六次代表大会明确作出了关于开展保持共产党员先进性教育活动的决定，党的十六届四中全会对开展先进性教育活动进一步提出了明确的要求。2004年10月，中央政治局常委会议和中央政治局会议专题研究了先进性教育活动的问题，随后中共中央就下发了《关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》，即中发[2004]20号文件。今年1月5日，中央在北京召开了保持共产党员先进性教育活动的工作会议，并进行了全面部署。由此我们可以看出，在全党开展保持共产党员先进性教育活动，从提出建议到作出决定，从进行试点到全面部署，前后历时五年时间，是党中央在深入研究新世纪新阶段的形势、任务和党员队伍状况的基础上慎重作出的一项具有重要意义的重大决策。党组织是由具备先进分子条件的共产党员所组成，马克思、恩格斯在《共产党宣言》中把共产党

员的先进性称之为“胜过其余无产阶级的地方”，那么，为什么还要在党内、在共产党员中进行先进性教育呢？这是因为党的先进性既不是与生俱来的，也不是一成不变的，先进性是与时俱进的，新形势新任务下的先进性更有其全新的内涵，不深入开展学习和教育就难以保持共产党员的先进性。列宁同志在创建俄国布尔什维克时就认为，共产党的力量取决于党员的质量而不是数量。俄共党员两万人时建立了苏维埃政权，两百万人时打败了希特勒，两千万人时亡了党也亡了国，可见保持先进性何等地重要！再者，调查显示在我党6900万名党员队伍中不能保持先进性者大有人在，甚至个别人已经忘记了自己是一名共产党员，所以开展保持先进性的学习和教育非常必要、正当其时。

二、需要解决学什么的问题

作为“三甲”级监理咨询企业的二滩建设，职工中党员比例为15%。这些党员同志在公司的身份具有多种情况，既有正式职工，也有离退休职工，还有大量处于流动状态的职工；既有许多党龄很长的老党员，也有不少近期被吸收入党的新党员；少部分党员在机关从事管理工作，绝大多数党员分散在众多的工程项目施工点上，处在监理咨询工作的第一线。如何针对二滩建设的实际情况开展好保持共产党员先进性教育活动呢？首先是学习问题。本人认为可以分为三个层次：第一层次是学习好中央的精神，包括中发[2004]20号文件《关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》、《中共党史》、《“三个代表”重要思想教育读本》、《中国共产党章程》、《保持共产党员先进



性教育读本》等党内若干重要文件；第二个层次是学习好各级党委的指示精神，包括省委书记张学忠同志《在四川省直机关保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话》、省委副书记、省国资委党委书记甘道明同志《在保持共产党员先进性教育活动会议上的重要讲话》、川国资委党委先教发[2005]1号文件《四川省国资委党委保持共产党员先进性教育活动领导小组关于开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的实施意见》、国投集团党委书记、总裁王会生同志《在国投集团保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话》以及王文泽董事长在蓉期间在公司所作的重要讲话、川投集团党委书记、董事长黄顺福同志《在四川省投资集团公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话》、二滩水电开发有限责任公司党委书记、总经理陈云华同志《在二滩水电开发有限责任公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话》、四川二滩建设咨询有限公司党委书记、总经理陈凭同志《在四川二滩建设咨询有限公司保持共产党员先进性教育活动动员大会上的讲话》以及《保持共产党员先进性教育读本100问》读本等；第三层次是学习好身边典型人物的先进事迹，包括《先锋在前——四川省优秀共产党员事迹汇编》、《国企先锋——国有企业优秀共产党员先进事迹报告》、二滩水电开发有限责任公司涌现出来的劳动模范、优秀党员等先进人物的典型事迹，特别是二滩建设自身涌现出来的包括优秀共产党员、党员示范岗、优秀总监、先进生产(工作)者的先进事迹。简言之，一是学习好中央的精神；二是学习好各级党委的指示精神；三是学习好身边的先进典型。把握好这三个层次的精髓和要点，就能在学什么的问题上做到

少而精和有的放矢，把握不同要求，取得具体成效。

三、需要把握好先进性教育活动学习中的一些基本概念与要求

理解和把握好保持共产党员先进性教育活动中每个党员必须了解和掌握的基本概念与要求，是搞好二滩建设先进性教育学习的基础，本人认为有必要重温与理解的概念要求包括但不限于：

1. 中国共产党：中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心。党的最高理想和最终目标是实现共产主义，并以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想作为自己的行动指南。每个中国共产党党员都必须严格履行八项权利和八项义务。

2. “三个代表”重要思想：即中国共产党代表中国先进生产力的发展要求，代表中国先进文化的发展方向，代表中国最广大人民的根本利益。始终做到“三个代表”，是我们党立党之本、执政之基、力量之源。

3. 马克思主义：马克思主义是指马克思、恩格斯创立的关于人类社会发展与解放的科学理论和思想体系，是无产阶级及其政党科学世界观完整的理论形态，是无产阶级政党的行动指南。马克思主义产生于十九世纪四十年代，由马克思主义的哲学、政治经济学和科学社会主义三大部分组成。它的三个主要来源是德国的古典哲学、英国的古典政治经济学和法国的空想社会主义。在中国，发展着的马克思主义学说包括列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想等。

4. 党的先进性建设：就是要通过推进思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，使党的理论和路线方针政策顺应时代发展的潮流和我国社会发展进步的要求，反映全国各族人民的利益和愿望；使各级党组织不断提高创造力、凝聚力、战斗力，始终发挥领导核心作用和战斗堡垒作用；使广大党员不断提高自身素质，始终发挥先锋模范作用；使我们党保持与时俱进的品格，始终走在时代前列，在不断提高执政能力、巩固执政地位中，完成执政使命。

5. 共产党员保持先进性：就是在新历史条件下，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局、心系群众，奋发进取、开拓创新，立足岗位、无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设做出贡献。简言之，就是要坚持宗旨、坚定信念、勤奋学习、扎实工作、遵纪守法、保持本色。

6. 党员的先锋模范作用：包括带头作用，就是共产党员处处走在前头，成为群众的表率 and 榜样；骨干作用，就是共产党员要在实现党的任务中勇挑重担，成为群众的中坚和核心；桥梁作用，就是共产党员要及时把党的决议向群众宣传、解释，同时把群众的意见向党组织反映，使自己成为党组织与群众密切联系的纽带。

7. 五个指导原则：指开展先进性教育活动的五个指导原则。一是坚持理论联系实际，务求实效；二是坚持正面教育为主，认真开展批评与自我批评；三是坚持发扬党内民主，走群众路线；四是坚持领导干部带头，发挥表率作用；五是坚持区别情况，分类指导。

8. “三个阶段”：指开展保持共产党员先进性教育活动的三个环节，包括第一阶段：学习动员。进行

广泛深入的思想发动，组织好党员的学习培训，使广大党员进一步深化对邓小平理论和“三个代表”重要思想的理解，深化对党的十六大和十六届三中、四中全会精神的理解，提高对加强党的执政能力建设认识，明确新时期保持共产党员先进性的基本要求。第二阶段：分析评议。在认真学习的基础上，组织党员和党员领导干部，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，全面总结自己近年来的思想、工作和作风等方面的情况，重点检查存在的问题，从人生观、世界观、价值观上剖析思想根源，领导干部还要从权力观、地位观、利益观方面进行剖析。第三阶段：整改提高。针对征求意见、自我剖析中查找出的问题和民主评议中反映的问题，认真制定整改措施，明确整改重点，落实整改责任，并按照党章的要求切实进行整改。要表扬先进，督促后进，对不履行党员义务、不具备党员条件的党员进行帮助教育和组织处理。

9. “两个务必”：即务必使同志们继续地保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必使同志们继续地保持艰苦奋斗的作风。

10. “八个坚持、八个反对”：指党的作风建设的主要任务，即坚持解放思想、实事求是，反对因循守旧、不思进取；坚持理论联系实际，反对照搬照抄、本本主义；坚持密切联系群众，反对形式主义、官僚主义；坚持民主集中制原则，反对独断专行、软弱涣散；坚持党的纪律，反对自由主义；坚持清正廉洁，反对以权谋私；坚持艰苦奋斗，反对享乐主义；坚持任人唯贤，反对用人上的不正之风。

11. “四句话”：指开展先进性教育活动的目标要求，即：提高党员素质，加强基层组织，服务职工



群众；促进各项工作。

12. 构建社会主义和谐社会的基本特征：即民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处。

13. “三个转变”与“四个目标”：指四川省委提出的加快四川经济社会发展的重大战略决策，即加快土地资源向土地资本转变、民间资金向民间资本转变、人才资源向人才资本转变。未来五年，初步建成西部经济强省；基本建成长江上游生态屏障；西部文化强省建设取得明显成效；人民生活显著改善。

14. “四阶段战略”：指二滩水电开发有限责任公司实施雅砻江水能资源开发的四个战略阶段，即第一阶段：2000年以前，开发建设二滩水电站，实现投运装机规模330万千瓦。第二阶段：2015年以前，建成锦屏水电站、官地水电站、桐子林水电站，全面完成雅砻江下游梯级水电开发。公司拥有的发电能力提升至1470万千瓦，规模效益和梯级补偿效益初步显现。公司将成为区域电力市场中举足轻重的独立发电企业。基本形成现代化流域梯级电站群管理的雏形。第三阶段：2020年以前，继续深入推进雅砻江流域水电开发，建设包括两河口水电站在内的3—4个雅砻江中游主要梯级电站。实现新增装机800万千瓦左右，公司拥有的发电能力达到2300万千瓦以上。公司将迈入国际一流大型独立发电企业行列。第四阶段：2025年以前，全流域项目开发填平补齐，雅砻江流域开发全面完成。公司拥有发电能力达到3000万千瓦左右。

15. “四个结合”、“三个观念”、“两个能力”、“一个核心”：指二滩水电开发有限责任公司党委书记、总经理、先进性教育活动领导小组组长陈云华同志在四川二滩建设咨询有限公司党委先教活动

中心组学习讨论会上的指示精神。即先教活动必须与雅砻江流域开发的实践结合起来、与做好当前实际工作结合起来、与增强忧患意识和时刻保持清醒的头脑结合起来、与依法经营和规范操作结合起来；牢固树立全局观念、经营观念、创新观念；着力提高领导班子的领导能力和修养能力。公司一届四次董事会决议中指出，二滩建设是集团化的二滩水电开发有限责任公司的的重要组成部分之一，要坚持把监理咨询服务质量视为公司的生存之本，发展之基，围绕总公司流域化、集团化、科学化的发展目标和管理框架，以及总公司在雅砻江流域上的总体部署和今后的战略发展趋势，集中力量全力服务好雅砻江流域开发这个核心，加快公司的发展步伐，切实提高“二滩”品牌的影响力。

四、需要立足本公司实际解决党员队伍中存在的突出问题

作为二滩建设这样一个以艰苦奉献的优秀党员、爱岗敬业的优秀分子占主流的监理咨询企业，要开展好保持共产党员先进性教育活动，实践好“三个代表”重要思想，就必须在努力保持好健康的群体氛围的基础上，找出目前党员队伍中存在的突出问题。正如省委张学忠书记所总结的那样，归纳起来无外乎以下五个方面的问题：

一是党员的人生观、世界观和价值观问题。共产党人的根本政治信仰是社会主义和共产主义，世界观是马克思主义，根本宗旨是全心全意为人民服务，这是每个共产党员任何时候都不能动摇的。树立正确的世界观、人生观和价值观，对每一个共产党员来讲都是首要问题。我们应该清醒地认识到在个别党员中，

程度不同地存在世界观、人生观和价值观发生偏离和错误的现象。有的理想信念动摇，宗旨观念淡化，政治意识淡薄，在是大非的问题上左右摇摆；有的人不信马列信宗教，不信科学信迷信，成为一些错误思潮的俘虏；有的人不讲党性讲“交情”，不讲原则讲“关系”，奉行庸俗关系学；有的人崇尚拜金主义和享乐主义，失去了崇高的人生追求；有的人推崇极端个人主义的价值观，想问题、办事情先琢磨对自己有利还是无利，有利就干，无利就推，遇到得罪人的事情就往后缩，甚至为了个人利益不惜损害公司利益和业主的利益。因此，在这次先进性教育活动中，每个党员包括非党干部应该认真回答好为谁掌权、为谁服务、为谁谋利的问题，自觉把“三个代表”作为立身、做人、为政的价值追求，永葆共产党员的先进性和纯洁性。

二是党员队伍思想观念和精神状态问题。在二滩建设，大部分党员干部担负着重要的领导工作职责，党员队伍的思想观念如何，精神状态如何，在很大程度上决定着全公司思想解放的程度，制约着全公司深化改革的力度，影响着全公司发展的速度。目前，个别党员包括个别非党干部精神上萎靡不振，观念上因循守旧，思想上不思进取；有的胸无大志，手无良策，安于现状，得过且过；有的见到困难绕道走，遇到矛盾就上交，工作主动性、积极性差；有的不善于学习、不善于思考、不善于创新，存在着程度不同的“知识恐慌”、“能力恐慌”和“力不从心”，只是个党员，却不是骨干。这些表现与实践“三个代表”的要求很不适应，与做强做大二滩建设的要求很不合拍，在这次先进性教育活动中必须认真加以解决，积极引导广大党员始终保持与时俱进的精神状态，更好地适应新

形势新任务的要求。

三是党员队伍作风方面的问题。无庸讳言，个别党员干部的表率作用较差，未能严格执行“十不准”；形式主义比较严重，工作方法比较简单；联系群众不够；有的说假话、空话，报喜不报忧，这些问题与“三个代表”和保持先进性的要求格格不入，必须认真加以解决，特别是作风方面的突出问题。

四是党员教育管理方面的问题。应该说，对于二滩建设这样的流动党员多、工作地点比较分散的企业如何搞好党员的教育管理工作，我们的办法还不多，措施还不力。从目前的党员队伍现状来看，相当一部分党员年纪轻、学历高、充满生气、思想比较活跃，这是好的方面，但他们相对缺乏严格的党内生活锻炼，必须加强经常性的教育和管理。再者，大量的流动党员离开原组织关系所在地，受聘在二滩建设工作，相当一部分同志尚未办理临时组织关系，这给党员的管理教育提出了新的课题。要通过这次保持共产党员先进性教育的学习，探索出一条党员管理教育的新办法与新途径，以及准确认定不合格党员的标准。

五是党建工作方面的问题。目前，个别基层组织对党建工作重视不够，重业务、轻党建的现象在一定范围内还客观存在；组织活动的形式与内容比较单调，效果亦不理想。我们要通过保持共产党先进性的学习，找准党建工作的薄弱环节，建立健全党建工作的各项规章制度，以先进性教育活动促进基层党组织建设，立足二滩建设实际切实做好基层党建工作。

五、需要采取切实措施保证先进性教育活动的效果

二滩水电开发有限责任公司党委书记、总经理、



先进性教育活动领导小组组长陈云华同志在题为《明确目标、掌握要领、联系实际、积极认真开展公司先进性教育活动》的动员报告中指出：务必以饱满的政治热情立即积极地投入到先进性教育活动中来；认真学习和领会开展先进性教育的指导思想和目标要求；紧密结合二滩党建工作的实际，有针对性地开展先进性教育活动，汲取和借鉴成功的经验和做法，努力使先进性教育活动取得实效。陈云华同志强调，在二滩公司，必须坚持和发扬艰苦奋斗、开拓创新的优良传统，敢于拼搏、甘于奉献、求真务实、勇于实践，围绕“四阶段战略”把加速开发雅砻江的宏伟事业不断推向前进，为祖国的水电事业做出新的贡献，这才是我们先进性教育活动的现实意义所在。要落实上述指示精神和保证先进性教育活动在二滩建设见效果，应该从以下方面采取措施：

一是要重点抓好领导班子成员的学习，把对领导班子的学习要求变成“硬任务”，在时间上和效果上切实保证；要按照省委提出的“三个转变”与“四个目标”要求，按照陈云华董事长提出的切实做到“四个结合”、牢固树立“三个观念”、着力提高“两个能力”的指示精神，始终围绕雅砻江流域开发这“一个核心”来开展先进性教育活动，以党委一把手为领头人来开展先进性教育活动；要清醒地认识到雅砻江流域开发所提供给每个二滩人的巨大的事业平台和二滩建设在流域压茬开发过程中已经和即将扮演的重要角色；要不断加强自身修养，深刻领会王文泽董事长所说的“精神到处文章老，学问深时意气平”的修养境界，每个党员特别是党员领导干部，既要学会享受成功，也要学会“享受”失败，“享受”委屈，永远把事业放在人生的第一位，才能在“进京赶考”中考

出好成绩；在学习教育中，党委一班人要以讲党课、讲专题报告、讲学习心得、讲查找问题、讲剖析思想、讲批评与自我批评等形式切实起到示范带头作用；要落实党员领导干部做读书笔记、写学习心得的数量和质量要求。

二是要做到“四个落实”，即在组织、人员、内容、时间上精心安排，认真落实；通过“领导讲党课、专家讲理论、典型讲事迹、个人讲体会”和“先进性大讨论”，使每个党员“迅速地进入状态”，在保质保量完成好“规定动作”的同时，从二滩建设的实际出发、从监理咨询行业特点出发创新“自选动作”；要推广好的学习体会，特别是结合本公司、本部门、本岗位、党员队伍、职工群众实际的学习体会，在提高监理咨询业务技术水平上、“零缺陷”与安全管理上体现先进性的学习体会；无论是党员多的项目，还是党员少的项目，都应该采取切实措施把学习任务落实到人，不准无故缺席，外出的党员回来后要及时“补课”，确保学习效果。

三是结合监理咨询行业的特点，分项目、分片区进行分类指导，切实发挥督导组的作用；特别要保证流动党员等特殊群体中的党员一个不漏地参加二滩建设的先进性教育活动，确保“全覆盖”。

四是必须坚持“边学边改，边议边改、边整边改”的原则，紧密联系思想实际注意解决和克服重业务、轻党员教育的倾向，特别要在思想认识上进行提高，增强廉洁自律意识，自重、自省、自警、自励。

五是切实处理好工学矛盾，保证做到学习教育与生产工作“两不误、两促进”，妥善安排好各监理咨询项目的日常工作，在保证主要工程部位、工序、阶段的监督质量的前提下，采取换班、轮流等形式保证

党员的必要学习时间。

六是重视典型教育，悉心领会胡锦涛总书记在全国英模表彰会议上所说的“劳动光荣、创造伟大、人才可贵、知识崇高”的深刻内涵，把近年来公司评选出来的各类典型模范人物的先进事迹汇编成册，在公司各部门、各项目部宣传推广，弘扬正气，同时要按时编报先进性教育活动《工作简报》，及时把公司开展先教活动的情况汇报上去。

七是认真组织和开展共产党员先进性大讨论，采取公司党委组织、支部组织、片区组织等多种形式，邀请非党群众参加，认真听取群众的意见和建议，反映群众的真实诉求。在企业改革深层次矛盾凸现期特别注意要听真话，真的体察群情，防止出现“你想和谐，人家还不想跟你和谐”的情况。我们不仅要使每个党员在先进性教育活动中受到教育，找出自身存在的问题和改进的方向，同时要使公司所属的非党群众都清楚了解到我党正在深入开展的先进性教育活动，积极地参与到先进性教育活动中来，对每个党员的现实表现和先进性教育活动的效果给予正确评价，真正把党员和群众紧密联系在一起。要通过先进性教育活动，进一步增强全心全意为人民服务的宗旨观念，进一步增进同职工群众的感情，进一步密切党群、干群关系，切实理顺和化解各种矛盾，切实提高和改进我们的工作。要使共产党员的先进性见诸于二滩建设广大党员的行动中，深深扎根于职工群众的心灵中，在平凡的工作岗位上共同创造出不平凡业绩。

参加保持共产党员先进性教育对自己来说，既是一名共产党员光荣的政治任务，也是一次难得的学习锻炼提高的机会，更是认识自己的思想差距，解决自己思想上、工作上、作风上存在问题的难得的机会。我

深深地体会到，我们正处在一个伟大的时代，从事着光辉的职业，作为一名共产党员，既要有爱党之心，更要有爱党之举；既要有远大的理想和抱负，又要有脚踏实地、埋头苦干的实干精神；既要有过硬的工作本领，又要有吃苦耐劳、无私奉献的高尚情操。我一定以饱满的政治热情、高度的责任感积极投身到保持共产党员先进性教育活动中来，切实做好本职工作，认真搞好自身建设，模范地遵守党的纪律，在先进性教育活动中自觉接受广大党员群众的监督，纠正自身的缺点和问题，光明磊落，轻装上阵，在全力推进雅砻江流域开发的宏伟目标指引下，在以陈云华同志为首的公司决策层领导下，在以陈凭同志为“班长”的二滩建设党委、经营班子的带领下，以自己扎实的工作，求真务实的态度，与全体职工们一道为二滩建设的发展、为集团公司的壮大、为构建和谐企业做出自己不懈的努力，以实际行动让群众满意，让党放心。





认真学习 提高认识 努力保持共产党员的先进性

◆ 政治工作部 宋志评

自2005年7月13日公司正式启动以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动（以下称先教活动）以来，目前第一阶段——学习动员阶段已近尾声。现将本人在这一阶段的学习情况小结如下：

学习内容回顾

在这一阶段的学习活动中，按照支部的学习计划安排参加了集体学习和自学。学习的内容有：听取学习了公司党委书记、总经理陈云华同志所作的题为《明确目标、掌握要领、联系实际、积极认真开展公司先进性教育活动》的公司党委先教活动动员报告和题为《认真搞好先进性教育 努力加快雅砻江开发》的专题党课报告；听取学习了公司党委委员、副总经理马德民同志所作的题为《历史—现实—我们的事业》的专题党课报告；听取学习了省委党校张新伟教授所作的题为《构建和谐社会的专题理论辅导报告》；学习了《中共中央关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的

意见》（中发[2004]20号）、《中共四川省委办公厅转发〈省委组织部、省国资委党委关于加强和改进国有企业党建工作的意见〉的通知》（川委办[2005]19号）和《四川省国资委党委保持共产党员先进性教育活动领导小组关于开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的实施意见》（川国资委先教发[2005]1号）等重要文件；学习了《中国共产党章程》、《保持共产党员先进性教育学习读本》、《党员先进性教育活动100问》、《先锋在前——四川共产党员先进典型50人》、《国企先锋》、《论共产党员的修养》等内容；观看了《汉源事件的背后》警示片和《立党为公、执政为民》先进事迹报告教育片。

学习体会

通过参加这一阶段的学习活动，我感到自己在以下几方面提高了认识：

1、认识了开展先进性教育活动的意义

我们党开展先进性教育活动，是党中央综合判断

国际国内形势、深入分析党所肩负的任务和党员队伍的现状，经全面考虑做出的重大战略决策。目前我们所处的国际环境正发生深刻的变化，总体形势对我国的发展是有利的。但一些西方敌对势力也在加紧对我国实施分化西化战略，国内外的敌对势力相互勾结，企图通过思想、文化、政治的渗透来破坏我国的发展。我国将长期面对西方发达国家经济、科技优势的压力，长期面对激烈的国际竞争。而我们国内，改革发展已进入了一个关键时期，全面建设小康社会的任务艰巨而繁重。能否应对复杂多变的国际环境，能否维护和把握我国发展的战略机遇期，科学把握我国的改革发展进程，全面推进社会主义物质文明、精神文明、政治文明的全面协调发展，是对我们党执政能力的考验，也是对我们党的干部和广大党员的考验。因此，在党内开展先进性教育活动，对我国的发展有着非常重要的现实意义和长远的历史意义。开展先教活动是我们党提高执政能力的重大举措，是我们党执政兴国的重大战略决策。

2、理解了保持党员先进性对保持党的先进性的作用

中国共产党是由具有共同的理想、信念、目标的，志同道合的人们组成的一个组织，这些志同道合的人就是共产党员，每一名共产党员就是党的一个细胞，中国共产党是全心全意为人民服务的党，因此每一名党员都应该积极带头实践“三个代表”重要思想，这样才能通过发挥党员的先锋模范作用体现出党的先进性，也就是说党的先进性是通过每一位党员个人的言行所体现出来的。只有党员发挥先锋模范作用才能使我们团结、带领人民群众去落实党的路线、方针、政策，把正确的理论、路线、纲领转化为人民群众的自

觉行动，落实到建设中国特色社会主义的伟大实践中去。

3、明确了该如何保持党员的先进性

保持党员的先进性首先是要增强党员意识。增强党员意识要从我们每一个党员自己做起。增强党员意识要从以下几方面体现：

（1）增强党员意识，要从自己做起，高扬旗帜。共产主义理想，是党员心中永远高扬的旗帜，旗帜是方向，心中没有远大理想目标，理想信念就会动摇淡化；旗帜是形象，心中没有远大的目标，就不可能有正确的行为准则；旗帜是力量，心中没有远大的目标，工作就没有强大的动力。

（2）增强党员意识，要从自己做起，践行誓言。具有工人阶级先锋队性质的党员，无论在什么情况下都要把入党誓词牢牢装在心中，矢志不渝，百折不挠地去践行自己宣誓的责任和义务，记住入党的誓言，牢记一生的政治追求，自问有没有忘记入党时对党和人民作出的承诺。有没有忘记自己的人生目标。

（3）增强党员意识，要从自己做起，情为民所系。作为共产党员，必须时刻把人民群众装在心中，始终做到情为民所系。要在思想上尊重群众，满腔热情地对待群众，从人民的利益为出发点和最终归宿，做到群众的利益高于一切，群众的疾苦急于一切，群众的愿望重于一切。

（4）增强党员意识，要从自己做起，严于律己。共产党员要增强自律意识，在人格上自重，在心灵上自省，在思想上自警，在精神上自励，始终保持共产党人的昂扬锐气，蓬勃朝气，浩然正气，永葆共产党人的先进本色。

（5）增强党员意识，要从自己做起，爱岗敬业。共

产党员的先进性要体现在岗位上，落实在行动中，能不能爱岗敬业，做好自己的本职工作，是检验一名共产党员意识强不强的重要标尺，要树立想干事的意识，想干事是干好事的前提，是一名共产党员“德”的表现；要树立能干事的意识，能干事是干好事的基础，是一个共产党员“能”的表现；要树立干好事的意识，干好事是想干事、能干事的目标，是一个共产党员“绩”的表现。

(6) 增强党员意识，要从自己做起，与时代同行。党的先进性要求党员要走在时代潮流的前列，要在观念上与时俱进，吸纳新思想，跟上新形势，以变化的观点看待周围的一切；要在知识上与时俱进，认真学习政治、经济、科技、文化等各种知识，用正确的理论武装头脑；要在能力上与时俱进，不断提高自己的学习能力、辨别能力、应对能力、发展能力，使自己永远成为先锋队中的一员。

我国正处在改革发展的新时期，作为一名共产党员，应在新形势下充分发挥党员的先锋模范作用，不断为国家的改革发展作出自己的贡献，体现党的先进性。

作为党员我们必须具有坚定的共产主义理想信念。一名党员如果丧失了共产主义理想信念，必然导致政治上的蜕变、经济上的贪婪、生活上的堕落。有了崇高的理想信念，人生才会有明确的奋斗目标，人的精神才会充实，生活才有价值。把理想与本职工作紧密结合，做到志存高远，立足现实。

作为党员我们必须坚持正确的政治方向。中国共产党是政治组织，因此、共产党员必须讲政治，必须不断增强“四信”，即：要增强对马克思主义的信仰、对实现共产主义的信念、对中国特色社会主义的信心、

对党的信任。要从“讲政治”的高度思考问题，把握形势。

作为党员我们必须有正确的世界观、人生观和价值观。每一名共产党员，无论党龄长短，职务高低，无论什么岗位，做什么工作都要严格要求自己，筑牢思想防线。在政治原则问题上立场坚定，旗帜鲜明，贯彻党的路线方针政策坚定不移，做到在思想上、行动上与党中央保持一致，树立正确的世界观，人生观和价值观。

要有勤奋学习的精神和终身学习的观念。共产党员要适应新形势、新任务的要求，在实践中掌握新知识，不断积累经验，不断增强本领，不断提高科学判断形势的能力，提高应对复杂局面的能力，提高总揽全局的能力。要把学习变为“一种政治责任、一种精神追求，一种思想境界”。

要有创造性工作的意识和突出的工作业绩。创新是人类进步的阶梯，是一个民族进步的灵魂，是一个目标兴旺发达的动力，是一个政党永葆生机的源泉。共产党员要成为时代的先锋，就必须提高创新能力，要解放思想，克服安于现状，墨守成规的思想；要振奋精神，始终保持百折不挠的锐气；要勇于开拓，积极进取，争取取得突出的工作业绩。

要有良好的自我修养和高尚的人格品质。人格品质是对共产党员党性锻炼和修养的最起码要求。自我修养，自我完善，保持高尚的人格品质是党员保持先进性的内在调控机制。作为共产党员，要有强烈的自我修养意识，努力做到做人有人品，做事有才学，做官有官德。日常生活中努力做到自重、自省、自警、自励，时刻增强自律意识。

4、通过这一阶段的学习发现了自己的不足

通过学习，发现自己过去对理论的学习不够，不重视，只知道提高技能而忽视了用理论来武装自己的头脑，只知道埋头干活而忽略了用心思考。在今后的工作学习中，我会以这次党员先进性教育活动为契机，进一步加强学习，用科学的理论来武装自己的头脑、指导自己的工作实践，全身心地投入到为人民服务的伟大事业中去，投入到公司加速开发雅砻江水能资源的事业中去，为企业的发展、为国家的建设贡献自己的力量。

对公司党员先进性教育活动开展的一点建议

在公司党员先进性教育活动第一阶段的学习活动中，在“领导讲、专家讲、典型讲、自己讲”的“四讲”活动中，我们从观看教育录象片，学习先进典型人物事迹中受到了深刻地教育。在学习讨论时大家结合公司实际谈到了我们身边的许多先进典型事例，谈到在公司加速开发雅砻江水能资源的事业中，在各项建设工程工地涌现出的许多先进典型事例。根据《中共中央关于在全党开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的意见》文件中关于先进性教育活动要达到促进各项工作的目标要求。结合我们公司的实际，我认为我们应该把公司基层工作中所涌现出来的先进典型事例有组织地加以系统的收集、整理、提炼和宣传，在先教活动中用我们身边所涌现出的鲜活的人和事来教育、激励广大党员和员工在公司开发雅砻江的事业中建功立业。整理、提炼在公司事业中所涌现出的先进典型事例，既可以使先进典型作为我们事业前进的标杆，同时还提炼了企业所倡导的精神，这些先进典型事例就是企业精神的集中体现。因此，收集、整理、提炼、宣传公司的

先进典型事例这项工作，既是在公司开展保持共产党员先进性教育结合实际的一种比较好的形式，也是公司党建工作的需要，同时还是公司企业文化建设的需要。这项工作对公司先教活动的开展结合工作实际促进各项工作、推进雅砻江水能资源开发的事业将会起到有力地推动作用。

下一步的打算

根据公司先教活动实施意见的总体安排，公司先教活动第二阶段即将启动，通过在第一阶段的学习，我感到自己的认识得到了进一步提高。在先教活动第二阶段——分析评议阶段的活动中，我将对照党章规定的党员义务，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求全面总结自己近年来的思想、工作和作风等方面的情况，认真查找自己存在的问题，从世界观、人生观、价值观方面剖析思想根源，并及时的改正。在整个活动中、在今后的生活和工作中努力做到自重、自省、自警、自励，时刻增强自律意识，增强为人民服务的意识。



编者按语：

在公司保持共产党员先进性教育活动中，公司各级党委认真组织广大共产党员系统学习上级有关文件和《教育读本》中的经典文章，使广大党员对此次教育活动的重要性和现实意义有了越来越深刻的认识。在此过程中，对处于流动状态和远在异地的党员同志如何组织学习或鼓励因地制宜地自学，各级党组织均做了许多有益的探索和尝试，获得了较好的效果。下面选登的两封国际信件，即是这种探索和尝试的一个缩影。

罗强同志：

近好！

一晃又是好几年过去了，算是“阔别”了吧！根据你的综合素质和矢志不渝的决心和毅力，想你一定学业有成，事业正兴。诚望百尺竿头再上一层，取得更大成功和进步。

几年来你虽远渡重洋，身处东瀛，但一直没有忘记自己是一名中共党员。在很不便利的情况下，你仍然委托友人将党费交给党组织，表现出很强的组织观念，表明了自己不变的信仰和追求，让人肃然起敬。我们完全有理由相信，一个忠诚于自己信仰的人也一定忠诚于自己的祖国，而古往今来的爱国者在任何一个国度里都会受到应有的尊重，你在彼国应该是一位受到尊重的堂堂的中国人。

由于支部全体党员同志的共同努力，我们支部（公司总部第一党支部）继2003年度之后又被评选为公司2004年度先进党支部。这中间少不了作为本支部成员之一的你的关心和支持，在此特致谢意！为了分享这项集体荣誉，特将支部奖金中属于你的一份400元和去年的一份400元共计800元人民币发给你（将由本支部宋志评同志委托郝光裕同志转交给您）。希望你继续关心和支持本支部的各项工作，并以国际的眼光和由中国走向世界的心态对待和安排好自己各方面的事情，认真而健康地生活，做一名慎独、自强的中国共产党员。

根据上级文件精神，从2005年7月13日起，公司党委正式启动了保持共产党员先进性教育活动。为了便于你了解和学习，特代表公司总部第一党支部寄去给全体党员统一配发的学习资料《保持共产党员先进性教育读本》一册，请予查收。

远在国外，远离亲人和组织，肯定有许多意想不到的困难和不便。希望你坚强面对，逐一克服。如有我们大家能帮上忙的事，请一定及时告知，我们责无旁贷。

向汪辉同志问好！

祝全家安康、一切顺利！

二滩水电开发有限责任公司

总部第一党支部

支部书记：梁波

2005年8月22日·于成都

梁波同志：

您好！

首先，我要感谢您热情洋溢的来信，这使我感到党组织的温暖和力量！我能保持组织关系到今天，我要感谢二滩公司的领导，感谢梁书记，感谢第一支部的同志们！

为了增长才干，开阔眼界，我到国外求学、做研究，但时刻没有忘记自己是一个中国人，没有忘记自己是一名中共党员。我几乎每天都登陆《人民网》和《新华网》，了解国内社会主义建设和改革开放事业的发展，为祖国的进步感到骄傲，为前进的道路上出现的问题感到担忧，希望祖国日益繁荣昌盛，走向世界。

我也从上述两个网站下载了许多学习材料，从江泽民同志的“三讲”到“三个代表”的重要思想，从胡锦涛同志的“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”到毛泽东同志的“两个务必”，从党的十六大报告到“保持共产党员的先进性教育”，我都仔细学习，认真领会，努力从思想上保持跟党中央一致。

第一支部在保先教育中被评为先进支部，我感到非常光荣，这是在公司领导的关怀下，在梁书记的正确领导和有效组织下，在第一支部的同志们的努力下取得的。遗憾的是，我对支部没有什么贡献，心中感到十分惭愧。我身在国外，只能祝愿祖国强大，公司昌盛，党支部的各项工作更上一层楼！

再次感谢公司领导，感谢梁书记，感谢同志们！

祝梁书记身体健康、工作顺利！

祝同志们一切顺意！

第一支部党员

罗强

2005年8月26日星期五·于东京

编者按语：

在此次先教活动中，公司几个建设管理局的党组织在努力开展好本单位第一阶段活动的同时，积极与参建单位沟通、联系、合作、进行党建资源的整合，推动建设项目的进展。下面即是战斗在锦屏水电站建设工地的水电十四局锦屏项目部对努力在实践中保持共产党员先进性的先进典型进行讴歌的报道片段。

雅砻江畔的开路先锋

——记奋斗在雅砻江锦屏一级水电站的王栋同志

◆ 水电十四局锦屏项目部 张义旭

提起雅砻江，人们禁不住想起正在建设中的锦屏电站，在沉睡了近半个世纪的雅砻江畔上，智者的梦想正在一步步变为现实！

提及锦屏建设，人们不由得想起开路先锋、勇于挑战世界之最佳的勇士们！他们用双脚谱写着锦屏的今天。

提到建设者，人们总忘不了不畏艰辛，忘我工作、热心遍洒的王栋同志。

王栋同志是2004年6月份的第一天赶赴锦屏工地的。当时的锦屏工地，人烟稀少、山脊荒凉、边坡陡峭、交通闭塞。仅凭他的双臂装

载着图纸和物资，跋涉于工地与住所、工地与外部的沟通时空。乐观、善于交际的他用挚热的心和智慧的双手攻克着锦屏山的庄严和无情。在他的带领下，十多名来自彩云之南的战友同他一道挑起了水电十四局进占雅砻江“第一站”的重任，十几个人挤住在一间小小的住房内，以床为办公桌，就这样拉开了迎战锦屏电站建设的序幕。

现实是残酷的，初进点的他深感锦屏施工环境的恶劣和任务的艰巨，用他们口头流行的一句话“

早上提着十个脑袋出门，晚上带着一个脑袋回家”。在信息闭塞、饭食不保的条件下带领战友进入作业现场；在脚踩滚石、头戴钢盔的行径中筹划最优施工方案；在身处险境、心系群众的峡谷中努力寻求缩短“原始生活”的时间。工夫不负有心人，2004年10月20日，在锦屏

电站大坝上游5#营地，漂亮的办公楼拔地而起，喜讯响透了整条雅砻江，一封封慰问信飘落而至。

2004年7月的一天，为了施工材料，王栋同志早上7：00步行去景峰桥寻求通讯信号，但因路段塌方和边坡滚石，4人被困在棉纱沟用仅有的3条火腿肠充饥，回来时已是晚上10点多。

身患高血压的他心里装着别人，唯独不关心自己。2004年8月的一天，忙碌的他接到父亲病危的消息，当时工地环境极差，工程任务紧，他是多么想去看看多年未见的父亲啊！可是刚刚开始的项目他放不下心，还有在作业面干活的工人也还没有回来，焦急的他一直在等待工人的消息，可一等就是半天，急了，他步行去到工人干活

的地方，待他想回来时发生了塌方，塌方体阻断了

通道，等找到他时，他同工人被捆在通道的那端，这时他手中的对讲机也没有电了，好不容易才爬过那段塌方体，可路一中断就是十几天。路中断后的第三天晚上，他正在吃晚饭，突然他收到父亲病逝的消息，他没有告诉任何人，把失去亲人的痛苦一人埋在心里，把更多的时间奉献给了雅砻江水电事业。

2004年9月8日19：00左右，由于突然降大雨，江水暴涨，我分局在普斯罗沟隧洞内临时炸药库眼看就遭洪水袭击。得知消息后，王栋同志马上号召项目部所有人员，带领大家火速赶往炸药库现场，他身先士卒，扛起炸药借助蜡光在近1.2m深的水中将炸药送到近200m远的安全地带。在他带领下，14吨炸药于次日0：00安然无恙地转移到安全地点。

2005年3月16日，水电十四局承建的1#公路实施锦屏电站开工以来的首次大爆破，爆破前期，王栋同志拉着树枝，爬上在极其危险的边坡亲临爆破现场进行再三的交代。成功的炮

响凝聚着他无数的汗水和辛劳。

王栋同志是个乐天派，虽然他身体常年患有高血压，每天都需要服用药，时时忍受着病魔的折磨，医生建议他离开工地休息，可他出去两天又立即返回工地，并又开始严守他的阵地。一有空他总忘不了和同志们开开玩笑，说几句笑话，鼓励大家要有发扬水电十四局“吃苦耐劳”的精神，他有着忘我的工作作风和惊人的毅力，同事们也很乐意在他的带领下工作，水电十四局也多次把新项目“先行官”的重任交给他。

在王栋等同志和施工管理人员的共同努力下，水电十四局锦屏分局项目工程进展顺利，完成了一个又一个的节点目标，取得喜人成绩。我们将以此作为模范和榜样，在雅砻江流域上谱写更加辉煌的篇章。

独望苍穹，那朦胧的月光就像母亲的眼睛，充盈着切切的期盼，漫溢着苦口婆心的叮咛与嘱托；俯首大地，那依稀的月影好似渺茫的前程，遍布着嶙嶙的荆棘，挤排着密密的“5W1H”……



“准时的季风从春到秋地吹，守约的候鸟南来北往地飞。迷过路的孩子最懂得珍惜爹妈的抚慰，在漂泊的人枕着北斗星才能安睡！”

原以为游离家庭十年，独自闯荡人生的我早已挣脱家的羁绊，早已忘

却家的温暖，于家只是一个陌路人。可还没到八月十五，这颗从没按圆形轨迹运转过的心却那么渴盼回家。

二百四十多个日日夜夜，弹指一挥间，而又魂牵梦萦于琐碎万千。锦屏给了我许多，有欣喜，也有哀伤；

有感动，更有不知所措……

——每做完一个文件，我会情不自禁地乐在心底；每发放一个文件，我会为多认识一个参建单位的朋友而高兴不已；每接待一位客人，我会为客人那会意的微笑而怡然自得；每采

购一批办公用品，我会为满足同事的不时之需而欣慰……

这一切于我这样一个知足者来讲，无可厚非是一种难得的快乐，而当这种快乐与同事分享，它便在不知不觉中衍生出无数的快乐，而这，于我何尝又不是一种丰厚的馈赠？正如我享受这种馈赠一样，如果赐予我生命的人也能够伴我左右，也能够感受到回报的喜悦，那该有多好！当因做错事，被领导批评；当自己的想法和做法不能得到别人的理解和支持；当步入陌生的领域，叫天天不应，叫地地不灵，丈二和尚摸不着头脑时，就只能暗自神伤，泪眼盈眶却还得强装笑颜，阿Q似的自慰：“失败是成功之母，我离成功又近了一步！”

或许，“痛并快乐”的快乐才能让人刻骨铭心。锦屏不相信眼泪，眼泪于我们锦屏人来讲，除了是一种发泄外，已不值一文。所以，今天的我只能呆呆地望着月亮，让挥手告别家人的割舍，让断了线的思念都随明月寄语远方……

独望苍穹，那朦胧的月光就像母亲的眼睛，充盈着切切的期盼，漫溢着苦口婆心的叮咛与嘱托；俯首大地，那依稀的月影好似渺茫的前程，

遍布着嶙嶙的荆棘，挤排着密密的“5W1H”……

天地之间，是我的彷徨失措与艰难抉择……

戚戚的锦屏，寒冷的月光，让人萌生似箭的归心却又无法说服灵犀的方向，即便踏上归程，也依然逃不出追求人生价值的负累……那悬挂高空的明月，是那么孤独寒蝉，没有往昔的韶光与皓洁，更拿不出独立苍茫的盎然义气。她低垂着头，好似冥思苦想，可怎么也不能让脑子里多些什么，还是那么苍白无力；她一如往常地反射着太阳的光辉，却总也不能挥洒昨日的风采！或许，她已经累了，真的需要躲起来让夜晚真正的回归，看不见一丝光亮，给自己，也给别人一个宁静的空间；或许，她正想换一种方式去迎接太阳的光辉，让人间多一份斑斓，为自己也增添一份生活的新鲜；亦或许，这只是惯性似的生命旅途中的一程驿站，越不出的轨道就是如今耷拉着头的唯一理由……

月寄乡思，月寄乡愁。二百四十个日夜好长，又好短。远方的亲戚朋友，可安好？是否也和我一样双手合十苦苦思念，遥祝远方的我平安幸福？是否也把这种思念当作一种激

励，在拒绝了激情澎湃的热力之时，在沉溺于冰冷木然的理智中不能自拔之时，在苏醒不是因为内心灵感的催生，而是被机械的闹钟吵醒的时候，在不再为夕落朝升，亘古弥新的朝阳而激动的时候，在理想渐渐幻灭，在激情慢慢燃尽的时候，因为它而信心百倍，在忙忙碌碌，熙熙攘攘之中，怀揣“在鸟终为凤，在鱼需化鲲”的豪情壮志，再塑“问它桃与李，谁敢雪中香”的健全人格，在当今这个努力把一切都物化，商品化的时代，拿出障百川而东之，回狂澜于既倒的勇气，始终恪守自己的原则，给心灵一个美丽的住所，无论遇到多大的阻力，都要扬帆驶向心中的彼岸呢？

……
月华如水，潺潺流过我的心田，涤荡着每一处她流过的地方。我只渴求锦屏的月光能把梦照亮，去温暖每一个心房，让幸福洒满每个夜晚……

榕树

◆ 赵鲁

第一次上福州，除了浓滑的鱼丸，印象最深的就是那遮天蔽日的榕树了。

站在那棵在福州北郊国家森林公园内的古榕树面前，我有种渺小如沙砾的感觉。这是怎样的参天巨树呵，每个枝干都生长着力量，树围十米，高有二十几米，树龄有900多年，树冠如一顶绿色巨伞，覆盖面积达1000多平方米，虽是独木，远看却是一片树林，颇有王者气概，当之无愧成了福州的“榕树王”。

爱上榕树，是爱它那华盖一般硕大无朋的绿冠和无与伦比的王者风范。站在这样的榕树面前，你无法不怦然心动。银灰的树身粗壮得有如山崖峻壁，给人以青铜雕塑之感，突露地面的树根宛转盘旋，有如龙蛇绕梁。从树顶上垂下的无数缕长髯般根须，飘飘然，飒飒然，给人以暇思。我觉得立在面前的不是树，而是一个历尽千古风霜的古老哲人，低垂着双目，仿佛岁月的留痕都被无声地吸纳了。一阵风来，千千万万的树叶簌簌有声，使我肃穆，似乎听到这个哲人诵说着聪慧而又深刻的神思冥想。这哪

里是树，分明是大自然神灵的凝聚，它的每一道曲曲折折的年轮都在述说着天地轮回，人海沧桑。面对这样的树，我真想折腰一拜。

榕树曲曲弯弯的灰色树根要突出土面是极不容易的，不知要经历多少岁月，一旦突出，便会从根上长出大枝，有如篆隶笔法苍劲朴拙，曲折有力，有了古气，扭曲盘拙的根上还会长出无数细细的发根，向四处舒展、延伸。我最感奇异的是榕树连体生长的气根，千丝万缕，像垂柳般婆婆美丽。那些气根是从干枝萌发出来的，依靠母体的营养，吸收空气中的水分和养分不断伸长，垂直朝下的气根一旦伸到土中，便迅速长成根系，地上裸露的那部分长成树干，形似支柱。还有些气根缠绕枝干，根尖伸进腐朽的树体，或者扎入有积土的树凹，先长根，后萌枝芽，再生叶子。我常分不清哪是树干，哪是树根。

人们总想把一切美丽的东西收藏起来，变成一种文化。榕树根系发达，神奇多变，形态别致，所以被拿来塑造千

姿百态的盆景及景树。北京中华民俗村的大门，就是一棵古榕树的庞大景观，气势磅礴，风景动人。福建漳州市朝阳镇桥头村明代古城墙上榕树根系盘根错节，连绵2公里，成为中国一道最长最神奇的“榕树根墙”。都说榕树是树爷爷，这话很有几分道理。榕树的气根粗细不一，枝干交织，像藤蔓一样同根共生，

脉管相连。这种“连体生长”是木本植物世界中最独特的现象。正因为如此，所以榕树才会多代同堂，难断树龄，独树成林，枝繁叶茂，成为鸟的天堂。在广东新会江心岛上，有一棵大榕树自繁成林，树上住满鹭鸶和鹳鸟，每到黄昏，鸟儿归巢时，万千羽翼，如同云霓，令人称奇。

榕树是倔犟的，更是坚韧的，哪怕是一捧土，它也能把自己的气根扎进去，让生命之脉不断延伸。站在苍劲巍立的百年榕树下，人的心亦会变得澄明清远，伟岸崇高。



活出生命的灿烂

◆ 杨巧慧

人的一生中所经历过的事情可以有所不同，人在生活中所遇见的事物也可以不一样，但是“死亡”是每个人都无法避免的最终归宿。死亡一直是不敢面对的沉重话题，在我过去的二十五年里，面对着亲人、朋友一个个相继离开，我体会到其中刻骨铭心的痛。

第一次面对死亡是在7岁，爷爷因为胃癌过世。由于年纪太小，体会不到死亡给生者所带来的痛楚。第二次面对死亡是15岁那年冬天，外公过世，第一次深刻地感受到生命的脆弱和在死亡面前的无能为力。接下来的七年中，我的外婆、姨丈还有好友燕子相继过世。他们的离去给了我内心的痛楚和对死亡的恐惧，人几十年的生命就这样在一瞬间消失得无影无踪。

高二那年，无休止的病痛，让我感受到了生命的无奈。坐在操场看日落时

候，不止一次想到过死，以为这样就可以抹掉伤痛，抹掉与死亡有关的一切。整整一年的时间，我活在对死亡向往的阴暗的心理状态之中。直到那次车祸，我的自行车被疾驰而过的大货车卷走，而我被吓得呆在那里。在医院里，我看到抱着我痛哭的坚强的母亲，看到憔悴的父亲，我知道了自己没有死去的勇气，我从内心里惧怕死亡，当然我更清楚地知道我的生命不仅仅属于我一个人。

活着，对我的家人、朋友是一种责任，对爱我的人、关心我的人是一种慰藉。而那时，黑色的七月并不欢迎我的到来，每天午饭后，我的肚子就会莫名其妙的疼痛，一直持续到晚上睡觉之后，我几乎每一天都是这样度过。在那样的岁月里，我很感激我的母亲，她跑遍了大小医院，寻找治病的良药；我很感激我的老师，她每天为我煎药，给我补课；我也很感激我的舍友和同学，他们总是时刻给我关怀和帮助。就这样病痛伴着我走向高考的竞技场。那三天，我加大了药量，有惊无险的拿到了参加高教的通行证。

生命是顽强的。为了活着，我们要面对和挑战死亡的威胁；出于责任，我们要努力活着。

真正让我体会到生命的脆弱是在2001年春天，同时我也感受到顽强的毅力比生命更重要。那时，我参加了“国江爱心组织”，同时在山东交通学院组建爱心社，开展为老区孩子献爱心活动。在那一幅幅感人的照片中，我们看到了一个独腿小姑娘梁永美。梁永美曾是山东莒县桑园乡板石村的一个快乐的小姑娘。5岁那年身患白血病，双腿浮肿，左腿被迫作了截肢手术。就是这个独腿小姑娘，总是千辛万苦爬到位于山坡上的小学门外，听老师讲课。在她爬过的石板路上，留下了道道

血痕。2001年5月1日*4日，我们到达沂蒙老区，分别拜访爱心档案里的主人公，包括梁永美。那是一个漂亮的小姑娘，尤其那双眼睛。每天近6公里的山路，她小小柔弱的身体只靠一只右腿承受着，春去秋来，她来来回回走了整整三年。这需要多么顽强的毅力啊！从她身上我看到了坚强，她让我懂得了生命的来之不易，懂得了珍爱生命。以至于到现在写下这段故事的时候我仍是泪流满面。

生命是脆弱的，疾病、战争、事故，几乎每天都会降临在这个世界上，许多无辜的人总是在充满阳光和花香的生活中走向了死亡。面对死亡，我们没有资格回避。面对生命，我们更没有理由放弃。

看看海啸中的那些难民，看看那些贫困山区生活着的顽强而朴实的人们，他们以顽强的毅力阐释着生命的意义，吟唱着生命的赞歌。还有那些身患疾病并且知道自己生命已经十分有限的人们，他们不屈不挠地与死神抗争着。他们很认真的对待生命，很坦然地面对死亡，在他们眼里，生命和死亡一样，同是人生旅途中的一个组成部分，他们维护生命的尊严，深知生命的意义。

我们没有权利选择自己的生，却有权利选择自己如何对待死。为了每一个关爱自己的人，为了我们心中那个美丽的梦，为了给这个世界留下一点有意义的东西，我们将更加珍爱生命、善待生命，让生命更加鲜活、更加灿烂。

七八月份的锦屏

◆ 叶式穗

七八月份之交的这段时间，肯定是锦屏(西端)最美的季节，到处都是郁郁葱葱、生气盎然的。天空还是一贯的透澈的蓝。营地背后和河对岸原本一片枯焦的陡峻的山坡，好像几夜之间就都披上绿装了，仿佛突然有一道宽阔的翠绿的瀑布，酣畅淋漓地从天际倾泻下来，直到江边，给人一种心醉飞扬的感觉。远眺山坡，阳光下有星星白点，那就是吃草的羊群了，羊群好像特别善于攀爬，我们看着非常陡的山坡，它们却都很自在地在上面停留着，而且经常半天不动，几乎让人以为是原本就附在山坡上的白玉石。

雅砻江流域有很明显的干季、雨季。每年的11月到下年的4月是干季，5月到10月是雨季。干季几乎不下雨，但是经常刮大风，每天午后，就顺着河谷，掠过营地背后光秃秃的山坡，扬起漫天的灰尘，刮得活动板房砰砰作响，刮得人难于出门。雨季的降雨趋势成马鞍型，几乎每年七八月份之交这段时间都正是

处于马鞍型的低谷，几乎没什么大暴雨，河水在一个不大不小的水位上安静地流淌着，几乎会让人忘记雅砻江在汛期的狂放。白天基本上都是晴天，太阳火辣辣地照着，好像要把地烤焦了，午后偶尔会飘来几片云，落下一些大雨点，利利索索地打在干燥的地上，扬起细微的烟尘，整个空气中就弥漫着一股尘土的味道。这时最担心的就是白天停了系统电，因为临时营地的柴油机功率有限，不能对宿舍的空调供电。没有空调，阳光下的活动板房简直就成了大蒸笼，进门拿一下东西也能给你闷出一身汗来。傍晚之后基本没有风，是羽毛球爱好者的最好时光了。临时营地条件场地很有限，原来仅有的室内的一个乒乓球室也改成小小的会议室了，工作之余的活动场地就只有室外的一个篮球场和两个羽毛球场了。吃了饭，稍事休息，很多人就互相吆喝着去占场子了。不管是原来喜欢不喜欢羽毛球的，为着打球或者就是为着能凑个热闹说点轻松开心的话，现在

也都涌过来了，总是僧多粥少的感觉。而且一刮风下雨，就只能缩回到小小的办公室或者宿舍了。往往半夜12点过后才会下雨，提醒着雨季的存在，雨不大，但是打在活动板房上却是分外的响，啪啪啪地敲打着难眠的神经。第二天早晨起来地上是湿润的。

七八月份，正是锦屏山区的核桃成熟的季节。走在路上，经常可以见到当地人背着一个黑乎乎的麻袋，到你跟前就问，“核桃要得不?”锦屏辅助道路沿线都是很贫瘠的山地，基本也种不出什么好的东西来，长成好的除了花椒树外，也就只有核桃树了。基本上每家每户在房前屋后的坡地上都种有几颗很有年头的核桃树，一年结两三百斤果子，收下来运出去卖个四五百块钱，对他们来说也是一笔不小的收入。这里的核桃个不大，但是很鲜脆。这段时间买点核桃，没事拿个小铁锤或者小铁夹打破壳，捡着果肉吃，也是在工地沉闷生活中难得的乐趣。

在九龙二区，这时候你还会经常看到卖仙人果的，鸡蛋大小，一个两毛

钱。估计很多人和我一样，第一次和当地人聊起特产时听到仙人果这个名称，心里都会感到好奇，并做了种种美味的猜测。但其实说白了，仙人果就是仙人掌结的果子而已。可能很多人坐着车直接到了锦屏大沱，并不曾有机会注意到从九龙河口到子耳河口这段路内侧山坡上，随处可见一株株齐人高的仙人掌，估计都是成百上千年了，独“株”成林，自由自在，或者隐在乱石中探头窥望，或者攀在高崖石缝上摇曳生姿，蔚然成景。在这里我觉得可以强调一下，整个锦屏大河湾，好像也就九龙河口附近到子耳河口附近这一段的左岸山坡上才有这么壮观的仙人掌，其他河段甚至就是这个河段的对岸，都少见仙人掌，这也是让我觉得很纳闷的一件事情。仙人掌四五月份开花，七八月份果子就成熟了，借着仙人掌就有了仙人果这个让人浮想联翩的名称。仙人果成熟时也是如仙人掌一样的绿色，果皮上也长着如仙人掌一样的团团小刺，让人吃的时候还要特别小心翼翼地将果皮剥掉，以免让刺扎了手。仙人果的

果肉是白色的，多汁，但是也多籽，黑芝麻似的，密密麻麻地嵌在果肉中，和火龙果有点类似。籽多了，吐也不是吞也不是，吃起来毫无快感。我们去年的这时候，在九龙二区的时候看到卖仙人果的，就很兴奋地买了一大袋子带到解放沟，但是每个人吃了一个之后都再也没有兴趣了。

七八月份的锦屏，是思乡的季节。由于是汛期，而防汛又是水电工程的非常重要的内容，5月—10月，没有特殊原因就必须坚守岗位，到了七八月份，很多人已经二三个月没有与家人团聚了，正是躁动不安的时候。入夜了，夏虫很多，就隐在各个角落里吟唱，蛙噪虫鸣，都一一落在雅砻江的江涛中流淌，让人觉得热闹，又让人觉得心头空荡荡。仰望，高高的黑黝黝的山脊就像一个强健的臂弯，将沉静的夜空揽住，星星在眨着眼睛。这蛙噪虫鸣，这流水清唱，这星光灿烂，这山影矫健，真像我家乡的一切，只是，没有满天飞来飞去的萤火虫……

人生感悟

在每个人的成长过程中，或多或少都会有一些难以忘怀的人物，激荡灵魂的话语，刻骨铭心的时刻，导致你步入人生的转折点。

◆ 张 军

在我所读过的书中，听过、看过的故事里，曾经有不少情节使我感动，令我久久不能释怀。和许多人一样，在小学时代我喜欢记录些精美的词语，中学时代则喜欢摘抄些发人深省的警句，诸如“为天地立志，为生民立命，为万世开太平”、“树欲静而风不止，子欲养而亲不待”等等。到后来，更多的是喜欢铭记一些感人的故事情节，也正是对这些词语、警句和故事情节的感悟奠定了一个人的人生态度。及至走上管理岗位以后，许多待人处事的观念，仍与这些人生感悟密不可分。今撷取部分曾经触动过我、带给我许多思考的小故事推荐给大家，愿与你们一道分享这些人生的“鸡汤”。

一、要记住给予你人生最大鼓励的人

在每个人的成长过程中，或多或少都会有一些难以忘怀的人物，激荡灵魂的话语，刻骨铭心的时刻，导致你步入人生的转折点。

罗杰罗尔斯是美国纽约历史上第一位黑人州长，他出生在纽约一个非常糟糕的贫民窟里，凡是在这里出生的孩子，长大以后，很少有人能够获得一份较为体面的工作。罗杰罗尔斯是个例外，他不仅考上了大学，而且还当选了州长。在他就职的记者招待会上，罗杰罗尔斯对自己的奋斗史只字不提，他仅说了一个大家都非常陌生的名字——皮尔保罗。这人是罗杰罗尔斯在读小学时的一位校长。

原来，罗杰罗尔斯读小学的时候，皮尔保罗以校长的身份走进了罗杰罗尔斯就读的那所小学。那时正值美国流行嬉皮士的年代，可皮尔保罗却发现，这儿的穷孩子比“迷惘的一代”还要无所事事，他们旷课、斗殴，甚至砸烂学校的黑板。有一次，当罗杰罗尔斯从窗台上跳下，伸着小手走向讲台的时候，皮尔保罗说：“我一看你这修长的小拇指就知道，将来你是纽约州的州长。”

当时，罗杰罗尔斯大吃一惊，皮尔保罗先生竟

然说他可以成为纽约州的州长，着实出乎他的意料。

罗杰罗尔斯记住了这句话，并且相信了它。从那天起，纽约州州长就像一面旗帜，时时刻刻在他心中飘荡。在以后的40多年时间里，他没有一天不按州长的身份来要求自己。终于，在他51岁那年，罗杰罗尔斯真的成为了纽约州的州长。（陈传荣）

二、树立你的人生哲学

印度有一位哲学家，迷倒了不少女人。有一天，一个女子来敲他的门说：“让我做你的妻子吧！错过我，你将找不到比我更爱你的女人了。”哲学家虽然也很喜欢她，但仍回答说：“让我考虑考虑！”

事后，哲学家用他一贯研究学问的精神，将结婚和不结婚的好处与坏处分别罗列出来，才发现，好坏均等，真不知道该如何抉择。于是，他陷入了长期的苦恼之中。最后他得出一个结论——人若在面临抉择而无法取舍的时候，应该选择自己未体验过的那一个。

于是哲学家来到女人的家中，对女人的父亲说：“您的女儿呢？请您告诉她，我考虑清楚了，我决定娶她为妻！”

女人的父亲冷漠地回答说：“你来晚了十年，她现在已经是三个孩子的妈妈了！”

两年后，哲学家抑郁成疾。死前，他将自己所有的著作丢进火堆，只留下一段对人生的注解：如果将人生一分为二，前半段的人生哲学是“不犹豫”，后半段的人生哲学是“不后悔”。（佚名）

三、宽容是做人的基础

越战结束后一个士兵打完仗回到国内，从旧金山给父母打了一个电话：“爸爸，妈妈，我要回家了！但我想请你们帮我一个忙，我要带我的一位朋友回来。”

“当然可以。”父母回答道，“我们见到他会很

高兴的。”

“有些事必须告诉你们”，儿子继续说，“他在战斗中受了重伤，他踩着一个地雷，失去了一只胳膊和一条腿。他无处可去，我希望他能来我们家和我们一起生活。”

“我很遗憾地听到这件事，孩子，也许我们可以帮他另外找一个地方住下。”

“不，我希望他和我们住在一起。”儿子坚持。

“孩子”，父亲说，“我不知道你在说些什么，这样一个残疾人将会给我们带来沉重的负担，我们不能让这种事干扰我们的生活。我想你还是赶快回家来，把这个人给忘掉，他自己会找到活路的。”

就在这个时候，儿子挂上了电话。

父母再也没有得到他们儿子的消息。然而几天后，他们接到旧金山警察局打来的一个电话，被告知，他们的儿子从高楼上坠地而亡，警察局认为是自杀。

悲痛欲绝的父母飞往旧金山。在陈尸间里，他们惊愕地发现，他们的儿子只有一只胳膊和一条腿。（佚名）



四、尊师重教的本质是要塑造尊重真理的人

罗尔斯是当代社会学大师，以《正义论》一书奠定了在学术界不可撼动的地位。中国留学生吴咏慧曾经在哈佛大学听过罗尔斯的课，她在《哈佛琐记》一书中描述了课堂上的情景：“罗尔斯讲到紧要处，适巧阳光从窗外斜射进来，照在他身上，顿时万丈光芒，衬托出一幅圣者图像，十分耀眼。”这一场景真是让人神往。

学期结束，罗尔斯教授讲完最后一堂课，谦称课堂所谈全属个人偏见，希望大家能做独立思考，自己下判断。说完，他走下讲台，全体学生立即鼓掌，向他致谢。罗尔斯本来就有点内向害羞，频频挥手，快步走出讲堂。

可是，在他走出后许久，掌声依然不衰。冬天拍手是件苦差事，吴咏慧的双手又红又痛，便问旁边的同学，到底还要拍多久？同学回答说：“让罗尔斯教授在遥远的地方还可以听到为止。”

什么是哈佛精神？这就是哈佛精神。正如哈佛校训所说：“让柏拉图与你为友，让亚里士多德与你为友，更重要的，是让真理与你为友。”学术大师们都是带领学生走向真理的向导，对向导的尊敬，也就是向真理表示敬意。哈佛学生很骄傲，因为“没有美国的时候就有了哈佛”。哈佛的毕业生在物质生活和精神生活两个层面上对塑造美国做出了无法估量的贡献。如果没有对真理的热爱、对学术的渴求、对教授的尊重，也就不会有今天的哈佛和今天的美国。

什么时候，在我们的大学讲堂上也能够出现那“遥远的掌声”呢？这得有一群由衷地鼓掌的学生和配得上享有掌声的教授，以及把母校作为“心灵的故乡”的情怀。（佚名）

五、道德需要法律来支撑

一个周末的晚上，留学生小王正在宿舍挑灯夜读，突然传来一阵敲门声，小王打开门一看，只见

门外站着一个身材魁梧的日本警察。“请问你是王先生吗？我是西浦町警署的田中警官，跟我一起来的是山本先生”这时，从警官身后走出一位西装笔挺的中年人，他朝小王深深地鞠了一躬，用日语连声道谢。警官解释说：“这位山本先生十几天前不小心在大阪丢失了公文包，多亏你捡到了。”

小王记起来了。确实曾捡到过一个公文包，当时打开一看，包里除了一大堆文件外，还有一大沓钞票。小王是个老实人，把拾金不昧的雷锋精神带到了日本，他当即把这个黑色的公文包交给了附近的警署。警署的警官详细地记下了小王在日本的住址和电话，还开给他一张30万日元的“拾物证明票”。小王骨子里深藏着中国人“施恩不图报”的古老传统，没多久就把这件“好人好事”忘得一干二净了。

“很感谢您捡到了公文包并把它交给了警察。”山本先生从西装口袋里掏出6万日元的钞票，毕恭毕敬地递给小王：“这一点感谢礼，不成敬意，请您收下。”

“不，不不！”小王又是摇头又是摆手，“我不能要，我不能要，这是我应该做的。”好像一收下这笔钱，就是犯了受贿罪似的，何况旁边还有一个警察在盯着。

田中警官耐心地向他解释：“日本有一条法律，规定对捡到失物送归原主的人要有酬报，无论失物是金钱还是物品，失主要按照失物价值的5%—20%支付酬报。”山本先生接着说：“我是根据日本法律的规定前来向您送酬报的，如果您执意不收，我就不能从警署领回我那30万日元。”田中警官随即从口袋里掏出一张警署开具的“酬谢款收据”：“请你在收下这6万日元后在这张收据上签名盖章。”

小王恍然大悟，但仍对山本先生说：“这样吧，收据我签，酬金你就收回去好了。”山本先生着急起来：“这怎么行？收了您签的收据却不付款给您，

我岂不是欺骗法律吗？您不想我犯法吧？”小王这才收下钱，并在田中警官的收据上签了名盖了章。临别时，山本先生还不停地给小王鞠躬，诚挚地再三道谢。

与小王同时来日本留学的小李，却有着另外一番遭遇。小李在垃圾场“捡”回了一辆破自行车，修好骑了一段时间后被警察发现并查出属报失车辆，无论小李如何解释，警察也不理会，很客气地把小李连人带车抓回警署，给了他一项盗窃罪名。

原来日本另一条法律规定：凡有人不论自取还是“拾金而昧”，只要失主报案，失物价值100日元（大约相当于7元人民币）以上，警方就会受理，日后若发现有人持有该失物，则以盗窃罪论处。

在这个世界上，用法律说话比纯用道德要有力有效得多。（梁兆松）

六、不要忽视贫穷者的尊严

纽约的冬天常有大风雪，扑面而来的雪花不但令人难以睁开眼睛，甚至连呼吸都会吸入冰冷的雪花。有时前一天晚上还是一片晴朗，第二天拉开窗帘，才发现已经积雪盈尺，连门都推不开。

遇到这样的情况，公司、商号常常会停止上班，学校也会通过广播宣布停课。可令人不解的是，惟有公立小学，即使那雪已经积得难以举步，却仍然要上课。只见黄色的校车，艰难地在路边接着小孩子，老师则一大早就口中喷着热气，铲去车子前后的积雪，小心翼翼地开车去学校。

据统计，10年来纽约的公立小学因为超级暴风雪只停过7次课，这是多么令人惊讶的事实。犯得着在夫人都无须上班的时候让小孩子去学校吗？小学的老师也太倒霉了吧？

于是，每逢大雪而小学不停课时，总有家长打电话去骂。奇妙的是，每个打电话的人，反应全是一样——先是怒气冲冲地责问，然后满口道歉，最

后笑容满面地挂上电话。原因是，学校告诉家长：在纽约有许多百万富翁，但也有不少赤贫的家庭。后者白天开不起暖气，供不起午餐，孩子的营养全靠学校的免费午餐（甚至可以多拿些回家当晚餐），学校停课一天，穷孩子就受一天冻，挨一天饿，所以老师们宁愿自己苦一点，也不愿意停课。

或许有家长会说：何不让富裕的孩子在家里，让贫穷的孩子去学校享受暖气和营养午餐呢？学校的答复是：我们不愿让那些穷苦的孩子感到他们是在接受救济，因为施舍的最高原则，是保持受施者的尊严。（刘墉）

七、要有乐观向上的人生态度

著名戏剧作家吴祖光，生前给人题词留墨，最爱写的四个字就是“生正逢时”，前前后后给人写了有上千条之多。不管是达官贵人，还是升斗小民，你要稀罕我写的字，对不起，就是这句话。

其实，就吴祖光这一辈子来看，他还真有点生不逢时。出生时，赶上军阀混战，民不聊生；长大了点，碰上日寇侵华，颠沛流离；三十多岁，正是才华横溢进入创作高峰的时候，被戴上右派帽子，发配到北大荒，一去就是二十多年；到了晚年，本该享享清福吧，又为“国贸案”一篇杂文惹上官司，好几年不得安宁。认真算算，他这辈子，“逢时”的好日子不多，他却偏偏喜欢“生正逢时”这几个字，也许这就是一种达观的生活态度吧。

民国元老于右任也是个极达观的人，每有友人问及他的长寿之道，他总是笑而不答，指指客厅墙上那副对联：不思八九，常想一二。横批：如意。这就是古人那句老话：人生不如意事常八九。消极悲观的人，就容易被这不如意的“八九”击倒；积极达观的人，却能以一当十，紧紧抓住如意的“一二”，活得有滋有味，有声有色，纵有挫折，也无怨无悔。于老与吴老无疑都是这后一种人。

可是，这世界上还是抱怨生不逢时的人多，王勃的《滕王阁序》中提到“冯唐易老，李广难封”，就是两个生不逢时的典型。特别是冯唐，历经三代，本事也有，可就是官升不上去，九十多岁了，还是个郎官。人问他咋回事？冯无奈地答曰：文帝好文，我却以武见长；景帝爱用老成人，我正年轻；武帝上台搞年轻化，我已经老了。这位还真是够倒霉的，阴差阳错，就这么蹉跎了一辈子，连苏东坡都为他抱屈：“鬓微霜，又何妨？持节云中，何日遣冯唐？”（《江城子密州出猎》）曹操算生正逢时还是生不逢时？这要看怎么说了，后人评价他是“治世之能臣，乱世之奸雄”，这说明不管你是否“逢时”，只要有本事，有能耐，肯努力，肯拼搏，生在啥时候都不会被埋没。

鲁迅呢，从小环境来看，生下来时，正赶上家道中落，祖父坐牢，家产被抄；及长，父亲又病故，肯定是生不逢时。从大环境来看，社会黑暗，国家积弱，官吏腐败，生计艰难，更是生不逢时。可鲁迅就在这样万分险恶的环境中，倔强地成长为一棵参天大树，以文化伟人的身份彪炳史册，如果从“国家不幸诗家幸”的角度来看，迅翁也是生正逢时啊。

其实，是否生逢其时，是有偶然性的，人到世上本来就是很偶然的事情，你根本就没有什么挑选的余地，生在哪里，生在何时，父母是谁，都是无法事先预定的，只能接受和适应。佛家有轮回之说，这辈子生不逢时，下辈子再托生个好人家吧，可生命就这一回，既不能“调换”，也无法“退赔”，要不要都是它。因而，一个人是否“逢时”，不论遇到什么磨难，都应积极进取，好好生活，以吴祖光老先生“生正逢时”的人生态度激励自己，建功业，写春秋，展抱负，以充分体现自己的人生价值，也不白来人间一遭。

由此想来，只要你乐观向上，无论什么时候都有

你的用武之地；而如果你消极悲观，生在啥时候也没用。（陈鲁民）

八、比技巧和智慧更重要的是原则和信念

有一个流亡海外的女孩子，因为能讲一口流利的英语和法语，被英国特工组织看中，加入了英国的特工组织。她其实并不适合做特工工作，性情急躁，做事大大咧咧，这份工作对她而言，好像是一场有趣的游戏。所有同事都不看好她，认为她做间谍，无疑是给敌国送上一座秘密的宝矿。

正在这时，英国在法国的一个秘密电台被纳粹分子破坏，因为电报员奇缺，她被暂时派遣到法国从事电报收发工作。

果然，正如大家所预测的，所有的训练过程都没有丝毫用处，她根本不懂得如何保护自己。组织上让她拿一份敌国驻军图送给地下交通员，她到了接头地点后，怎么也想不起接头暗号，情急之下，索性把地图展开，对着来来往往的人群进行试探：“您对这张地图感兴趣吗？”幸运的是，她很快遇上两位地下交通员，他们扮作精神病人迅速地掩盖了这个可怕而致命的错误。

不仅如此，她还显得格外天真。她认为越是繁华的地段越是安全，于是自作主张把秘密电台搬到了巴黎的闹市区，可是她不知道，盖世太保的总部就在离她一街之远的地方，如果在晚上，盖世太保甚至能听见她发报的声音。终于在一天深夜，盖世太保们把这个胆大妄为正在发报的间谍逮捕了。

英国特工人员得知她被捕的消息之后，都后悔不已，如果这个天真的姑娘在盖世太保的刑具下毫无保留地说出一切，那么对在法的特工组织将是一个重创。

出乎意料，盖世太保们用尽种种残酷的刑罚，都无法撬开她的嘴。盖世太保对这个外表柔弱被折磨得半死的女孩儿简直肃然起敬了。

她的名字叫努尔，曾是一位印度王族的娇贵女儿。二战结束后，英国政府追授她乔治勋章和帝国勋章。

这样一个不称职的间谍获得英国政府的最高奖赏，官方的解释是：对于敌对国而言，梦寐以求的是间谍的背叛，这等于无形的巨大宝藏。但这个很笨的女孩儿，至死都没有吐露一个字。一个人需要技巧和智慧，但最不能缺少的是原则和信念。这就是一个间谍最本位、最出色的地方，所以我们从没有怀疑她是一位优秀的间谍。（陆勇强）

九、好的制度浑然天成，清晰而精妙，简洁而高效

对权力制约的制度问题一直是个令人头痛的问题，而分粥制度为我们提供了一个清晰的思路：

有七个人组成了一个团体共同生活，其中每个人都是平凡而平等的，没有什么凶险祸害之心，但不免自私自利。他们想用非暴力的方式，通过制定制度来解决每天的吃饭问题——要分食一锅粥，但并没有称量用具和有刻度的容器。

大家试验了不同的方法，发挥各自的聪明才智，经过多次博弈形成了日益完善的制度。主要有以下几种：

制度一：拟定一个人负责分粥事宜。很快大家就发现，这个人为自己分的粥最多，于是又换了一个人，结果总是主持分粥的人碗里的粥最多最好。阿克顿勋爵得出的结论是：权力导致腐败，绝对的权力导致绝对的腐败。

制度二：大家轮流主持分粥，每人一天。这样等于承认了个人有为自己多分粥的权力，同时也给予了每个人为自己多分的机会。虽然看起来平等了，但是每个人在一周中只有一天吃得饱而且有剩余，其余六天都饥饿难挨。大家认为这种方式导致了资源浪费。



制度三：大家选举一个信得过的人主持分粥。开始这位品德尚属上乘的人还能基本公平，但不久他就开始为自己和溜须拍马的人多分。为了不放任其堕落和败坏风气，大家认为还得寻求新思路。

制度四：选举一个分粥委员会和一个监督委员会，形成监督和制约。公平基本上做到了，可是由于监督委员会常提出多种议案，分粥委员会又据理力争，等分粥完毕时，粥早就凉了。况且大家认为，制度成本太高。

制度五：每个人轮流值日分粥，但是分粥的那个人要最后一个领粥。令人惊奇的是，在这个制度下，七只碗里的粥每次都一样多，就像用科学仪器量过的一样。每个主持分粥的人都认识到，如果七只碗里的粥不相同，他确定无疑将享有那份最少的。（佚名）

十、要为自己工作

以前，在美国标准石油公司里，有一位小职员叫阿基勃特。他在远行住旅馆的时候，总是在自己签名的下方，写上“每桶四美元的标准石油”的字样，在书信及收据上也不例外，签了名，就一定写上那几个字。他因此被同事叫做“每桶四美元”，而他的真名倒没什么人叫了。

公司董事长洛克菲勒知道这件事之后说：“竟有职员如此努力宣扬公司的声誉，我要见见他。”于是邀请阿基勃特共进晚餐。

后来，洛克菲勒卸任，阿基勃特成了第二任董事长。

这是一件谁都可以做到的事，可是只有阿基勃特一个人去做了，而且坚定不移，乐此不疲。嘲笑他的人中，肯定有不少人的才华、能力在他之上，可最后，只有他成为了董事长。（佚名）

十一、惠人亦惠己

1933年，正当经济危机在美国蔓延的时候，哈里逊纺织公司因一场大火化为灰烬。3000名员工悲观地回到家里，等待着董事长宣布公司破产和失业风暴的来临。在无望而又漫长的等待中，他们终于接到了董事会的一封信：向全公司员工继续支薪一个月。

在全国上下一片萧条的时候，能有这样的消息传来，员工们深感意外。他们惊喜万分，纷纷打电话或写信向董事长亚伦傅斯表示感谢。

一个月后，正当他们为下个月的生活发愁的时候，他们又接到了公司的第二封信，董事长宣布，再支付全体员工薪酬一个月。3000名员工接到信后，不再是惊喜和意外，而是热泪盈眶。在失业风潮席卷全国、人人生计无着的时候，能得到如此照顾，谁不感激万分呢？第二天，他们纷纷拥向公司，自发地清理废墟，擦洗机器，还有一些人主动去南方一些州联络被中断的货源。三个月后，哈里逊公司重新转了起来。对这一奇迹，当时的《基督教科学箴言报》是这样描述的：员工们使出浑身的解数，日夜不懈地卖力工作，恨不能一天干25个小时，曾劝董事长傅斯领取保险公司赔款后一走了之和批评他感情用事、缺乏商业精神的人开始服输。

现在，哈里逊公司已经成为美国最大的纺织品公司，分公司遍布五大洲60多个国家。

事实上任何形式的灾难，其实都是人的灾难，一旦人的灾难被化解，希望也将随之降临。（刘燕敏）

十二、被爱还须珍爱

那天，她跟妈妈又吵架了，一气之下，她转身向外跑去。她走了很长时间，看到前面有个面摊，这才感觉肚子饿了。可是，她摸遍身上的口袋，连一个硬币也没有。

面摊的主人是一个看上去很和蔼的老婆婆，她看到她站在那里，就问：“孩子，你是不是要吃东西？”“可是，可是我，可是我忘了带钱。”她有些不好意思地回答。“没关系，我请你吃。”

老婆婆端来一碗馄饨和一碟小菜。她满怀感激，刚吃了几口，眼泪就掉了下来，纷纷落在碗里。“你怎么了？”老婆婆关切地问。“我没有事，我只是很感激！”她连忙擦拭着眼泪，对面摊主人说，“我们不认识，而你却对我这么好，愿意煮馄饨给我吃。可是我妈妈，我跟她吵架，她竟然把我赶出来，还叫我不要再回去！”

老婆婆听了，平静地说道：“孩子，你怎么会这么想呢？你想想看，我只不过煮了一碗馄饨给你吃，你就这么感激我，那你妈妈煮了十几年的饭给你吃，你怎么会不感激她呢？你怎么还要跟她吵架？”

女孩儿愣住了。

女孩儿匆匆吃完了馄饨，开始往家走去。当她走到家附近时，一下就看见疲惫不堪的母亲正在路口四处张望母亲看到她，脸上立即露出了喜色：“赶快过来吧，饭早就做好了，你再不回来吃，菜就要凉了！”

这时，女孩儿的眼泪又开始掉了下来！

有时候，我们会对别人给予的小恩小惠“感激不尽”，却对亲人一辈子的恩情“视而不见”。之所以“感激不尽”，是因为那点恩惠是出乎意料的；之所以“视而不见”，是认为那些关爱都是理所应当的。（佚名）

男儿

◆ 杨 云

我们来自远方，我们来自希望！

我们来自山川，我们来自呼唤！

我们是精灵，我们是光辉，一闪一闪！

我们是父亲用双手托起的太阳，我们是那风行的好儿郎，我们是男儿！

我们从母亲怀抱里来，满载她的祝福与希望。我们仰望天空，从儿时开始，星星、太阳和月亮，还有嫦娥，她的脸庞。

我们向往天空，向往那天边的海洋；我们向往雄鹰，向往在海阔天地里飞翔。我们有澎湃涌动的热血，我们有仰制不住的力量。

我们不惧那海的风暴的张狂，向往那海的阔的中央，定要那疾风劲浪，行驶我永不转航。

我们热爱那山的顶峰的傲骨，因为那才是万物生灵的追逐；我们要的是永不停息和攀登，因为我们有永不衰老的青春。

我们是山，我们是川，幽幽曲径，挺拔巍然。

我们是江，我们是河，奔腾不息，锦绣千里。

我们是一首海阔天空的歌，我们是一首海纳百川的诗，不心传唱，却亦深入人心。

我们是男儿！

心随梦想一起飞

◆ 史晓蕾

每个人都曾对生活有过美好而奇妙的梦想，对未来都有着热烈的企盼与遐想，我也不例外。记得童年时代的我对什么都充满了希望，所有的一切在我眼中都是那般美好，尤其是对未来更充满了美丽的梦想，这些梦想就像一首优美的交响曲，始终在我梦幻的原野上徜徉。

我曾梦想着当一名小说作家。把承载着我的欢喜和忧伤的情思变成文字，把我的幻想和希望变成文字，把我那些美丽心情和人生感悟变成文字，把我敏感的丰富的内心世界变成文字，把我的感谢、对远方亲人的思念、对曾经出过的错、还有不敢面对的挫折，以及所有复杂的心绪变成文字，用这些文字去与所有懂我的人分享。

我曾梦想着浪迹天涯做一个旅行家，遍游人间的名山大川，饱览人间的万物风情。梦想着在某一个阳光明媚的清晨，背起我小小的行囊，束起我飘扬的秀发，悄悄地踏上了遥遥而永无终点的旅程。去我心灵向往的地方，去看天涯海角；去看神话一样美丽迷人的地方；让所有美丽的地方都能留下我的脚印，让所有美

丽的风景都能印入我的眼中、留在我的心底。漫长的旅途也许艰辛而快乐，但一定会充实而快乐，我的心路也许会因此而遍布沧桑，从而变得独立而坚韧。

我曾梦想在繁重的工作之余生活在一个世外桃源，那里是我心灵休憩的地方。有高山、流水，有鸟鸣、更有花香，可以在山间坐看云升雾绕，听流水潺潺、闻鸟鸣声声，赏蝴蝶翩翩；可以在水边悠然漫步，看日出日落、看阵阵涛声；可以在初春赏枝头新绿，在仲夏看繁星闪烁，在深秋看落叶飞黄，在隆冬看雪花飘洒……当然，这些并不是我梦想的全部，我的梦想还有许多快乐的、美好的、新奇的，虽然不是所有的梦想都能成真，但不论怎样我一直觉得能够怀有梦想，本身就是一件幸福而快乐的事。我喜欢做梦，它让我看到窗外明媚的阳光、天边绚丽的彩虹，引领我去追逐一个又一个目标。生活中正因为有了梦、有了梦想，才会有理想和目标，有了理想和目标，我们的人生历程才会展现的精彩，经历和内容才会更加丰富。

战斗在雅砻江上

——锦屏随想

◆ 薛华伟



二滩电站铸辉煌，
锦屏山上新战场，
综合开发水资源，
统筹规划雅砻江。

雅砻江水浪无边，
一浪更比一浪险，
辟山开路到山涧，
若水岸边扎营盘。

钻机轰鸣震河山，
雅砻江上高坝建，
高山峡谷平湖现，
建设祖国好能源。

西电东送五千里，
跨越神州亮大地，
利在当代功千秋，
子孙后代永牢记。

高考落榜后，山子揣着一颗渺茫的心，告别了那个贫穷的小山村，背着一个单薄的行李卷儿，来到了北方的一座海滨城市。

城市里，座座高楼鳞次栉比，条条街道车水马龙，这让山子情不自禁地失声惊叹。他一会儿在摩天大楼下驻足，仰起脸来查数楼层的高度；一会儿又站在立交桥上，望着街道上的车流出神。心想，这下可开了眼界了，要是让一辈子没出过山门的爹娘也来开开眼界，那才好呢。

城市的夜晚更加迷人，五颜六色的霓虹灯把这座海滨城市装点得更加美丽。大大小小的商业网点里灯火通亮，人们在尽兴地逛着夜市，购买各种各样包装精美的物品；酒店餐馆里，大家围在热气腾腾的餐桌旁，尽情地吃着，喝着，笑着。从酒店里飘出来的浓浓香气，勾引得山子的肚子咕咕地叫了，这时他才敏锐地感觉到自己实在是饿了。他那突起的喉结上下滑动了几下，左手情不自禁地伸进裤兜里，使劲握了握那一小打破旧的零钱——也许他已经下过多次决心，将那打破旧的零钱握过多次，以至于那打破旧的零钱浸湿了汗渍，快要成为一个纸团了。

最后他还是狠了狠心，钻进了一个低矮的小餐馆，高大气派的酒店他是断然不敢进的。他要了一碗龙须面，然后坐在一张方凳上，心情骤然

慌张起来，眼睛四下里看着，一副无所适从的样子。也许是因为激动。在老家，他从未下过馆子，吃的是娘亲手做的饭菜。上高中时住校，爹每天清早用一个小柳条篮子装着娘做好的饭菜走三里山路送来，课间用饭盒装好放进学校食堂的大蒸笼里，吃饭的时候再去取。山村里穷，整天粗粮淡饭的，但娘调剂的却也可口，可惜辜负了爹娘的一片苦心，没有考上大学。

龙须面上来了，热气腾腾的，根根如银丝一般。山子的喉结又上下滑动了几下，然后一下子趴到碗上，头也不抬一下，只是猛烈地吞吸着，喉咙里发出呼噜噜的空旷的声音，不一会儿工夫，他就不分青红皂白地将那碗龙须面吸进了肚里，连汤也喝得一干二净。是的，他实在是饿了，已经整整一天没有吃东西了。龙须面什么滋味？他不知道；吃饱了吗？他也不知道，只觉得浑身增添了无穷的力量。从小餐馆出来，背上的行李卷儿也不觉得那么沉重了。

夜深了，大街上的行人回家了，车辆也少了起来，但街道两边的路灯依然闪亮。这时，山子从内心里渗出一股股凄凉的意绪：偌大一座繁华的海滨城市，却没有一点自己的立足之地。白天找了一天工作，却没有丝毫的结果。他来到道边的一个小花园，在一张塑料排椅上铺展开行李，

和衣躺下，带着对这座城市的美好回忆和憧憬，肚子里装着那碗热气腾腾的龙须面，沉沉地睡过去了。

第二天，山子依然背着行李卷儿沿街寻找工作，人们依然用一种怀疑的目光打量着这个清瘦的山村小伙子。第三天，第四天……他没有找到工作。

一个星期过去了，他仍然没有找到工作，他对自己失望了，对这座城市失望了。入秋了，风渐渐凉了起来，树叶开始飘落了。树叶被风吹着，打在他的身上，打在他的脸上。他身上的衣服也明显单薄了，裤兜里那一小打破旧的零钱更显的可怜了。他心情沉重地走在这座陌生的城市的大街小巷，怀着一线渺茫的希望寻找着工作，那一线希望又在一双双怀疑的目光中化为泡影。脊背上那个简单的行李卷儿上，浆洗得泛白的印花和那根粗糙的捆扎行李卷儿的麻绳，与这座灯红酒绿的繁华的海滨城市是那么的不协调，还有他那身汗臭的衣服、乱蓬蓬的头发、黄瘦的脸颊和单薄的身影。他想哭，但是哭不出来，生活在这座城市里的人们每天都在忙碌着，谁肯驻足倾听这个贫困的山村青年的哭声？哭能解决什么问题？谁能给他点儿奢侈的怜悯？他们只顾行色匆匆地忙碌着。他怨恨：为什么自己没有出生在这座美丽的城市！为什么自己没有考上大学！为什么当初自己不把别人吃饭睡觉的时间用在学习上！为什么？为什么！……太多的“为什么”已经将他击垮，他的眼神呆滞了，头脑也麻木了，双腿显的那么沉重。他像一只孤独的燕子，

在这座用钢筋混凝土筑成的都市里流浪，没有地方可以容纳他，给他温暖，给他照顾，给他家的感觉……

一场秋雨一场寒。北风卷着秋雨，笼罩着这座冰冷的城市。人们蜷缩着脖子，显得更加匆忙。冰凉的雨滴打在山子那单薄的衣服上，落进他的脖子里，落在他的行李卷儿上。他瑟缩着，颤抖着，用身体里的那点可怜的热量抵挡着寒冷的北风、冰凉的秋雨和投在他身上的冰冷的目光。他绝望了，在秋雨中漫无目的地走着，熙熙攘攘的人群中，好像惟独他是多余的。

他来到了海边，衣服已经湿透了，头发紧紧地箍在额头上，行李卷儿像一叶磨盘盘在背上。“生时不能让这座城市接纳自己，那就把我的灵魂拿去吧。”他把行李卷儿卸下来，扔进了大海。行李卷儿像一个乒乓球落进水里，没有激起一点儿浪花，甚至连一点儿声息也没有，只听见浪涛拍打海岸的破碎声，风声，和远方轮船的汽笛声。

“爹娘啊，原谅我这个不孝的儿子吧！儿子无能，无法为你们养老送终，我连自己都无法养活了，儿子辜负了二老的一片苦心，就让我下辈子再报答你们的养育之恩吧！”

山子站在霪雨霏霏的礁石上，禁不住泪水横流，甚至恸哭失声，哭声很快被凶猛的海风卷走了。斜斜的雨丝敲打在他那黄瘦的脸颊上，分不清是雨水还是泪水，只是晶亮亮的一片。他的恸哭没有回声，透过模糊的泪眼，他看见凶猛的海风推动着半米高的海浪，一波接

一波地朝着岸边扑来，撞碎了，退去，又一波更加凶猛地扑来……远方的海里，雾霭沉沉，看不出一点儿光亮。这海、这雨、这天空、这世界，到处是死寂的灰色的一片，哪里还有生的希望和信心？！

“老天爷——你睁开你那双普救世人的慧眼看看我吧！”

他张开双臂，把一双干瘦的人的手斜伸进乌黑的天空，向老天爷发出了一声最后的绝望的呼喊。就在这一刻，奇迹出现了：透过朦胧的双眼，他发现一只孤独的泥燕，像一只黑色的精灵，在风雨中坚韧地锻炼着自己的翅膀！也许它还是一只今年刚出生的乳燕哪，只见它一会儿上下翻飞，一会儿又像坐禅入定一样静止在风雨飘摇的半空。它是那样地高傲，那样地自豪，看不出丝毫的孤单，看不出丝毫的萎缩，只是勇敢地在风雨中锻炼着，飞翔着，像飞翔在贝多芬的《命运交响曲》中，像飞翔在万仞高山之巅，那样自由，那么无畏！

泥燕那无所畏惧的翻飞姿势剧烈地澎湃着山子那颗孤寂无助、凄婉哀绝的心灵。他使劲地擦亮双眼，目不转睛地注视着半空中那个黑色的精灵，生怕落下每一个细小的动作。他贪婪地看着，想着，目光中充满了新的希望和生机。

过了一会儿，泥燕飞走了，飞到更加宽阔的海面上去了。

山子坚定地转过身去，融进了那座繁华而又嘈杂的海滨城市。尽管他的背影还是那么单薄，但可以明显地看出，他的步子是稳健的，他的脚印是坚实的。

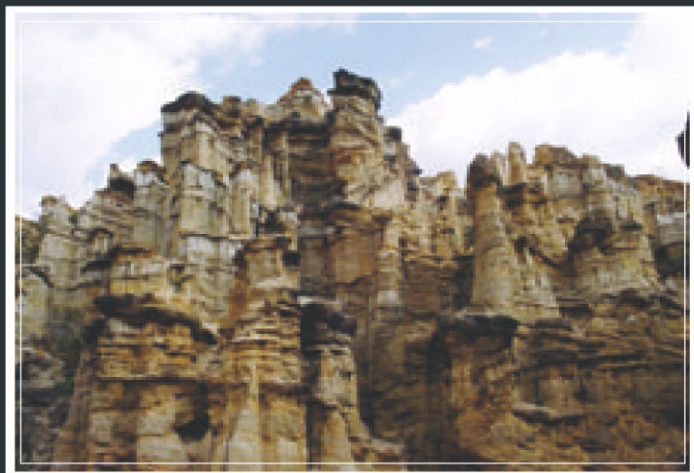
孤独的燕子

◆ 周显先

公司员工摄影作品



险峰 雷永



土林奇观 卢邦荣



天高云阔 蹇德平



晨雾 钟永元



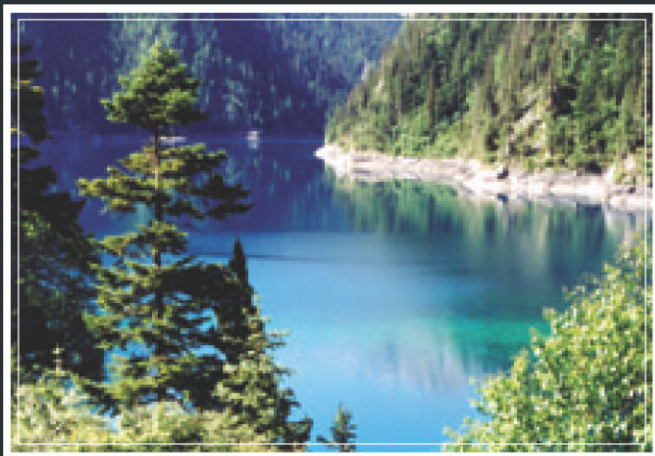
雪域圣境 唐奇志



雪山 张东明



海天一色 钟永元



九寨胜境 过寿南



人间瑶池 过寿南



神奇的天路 张东明

雅砻江水电

双月刊

雅砻江水电 4

2005
(总第14期)



总第十四期

二滩水电开发有限责任公司



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.