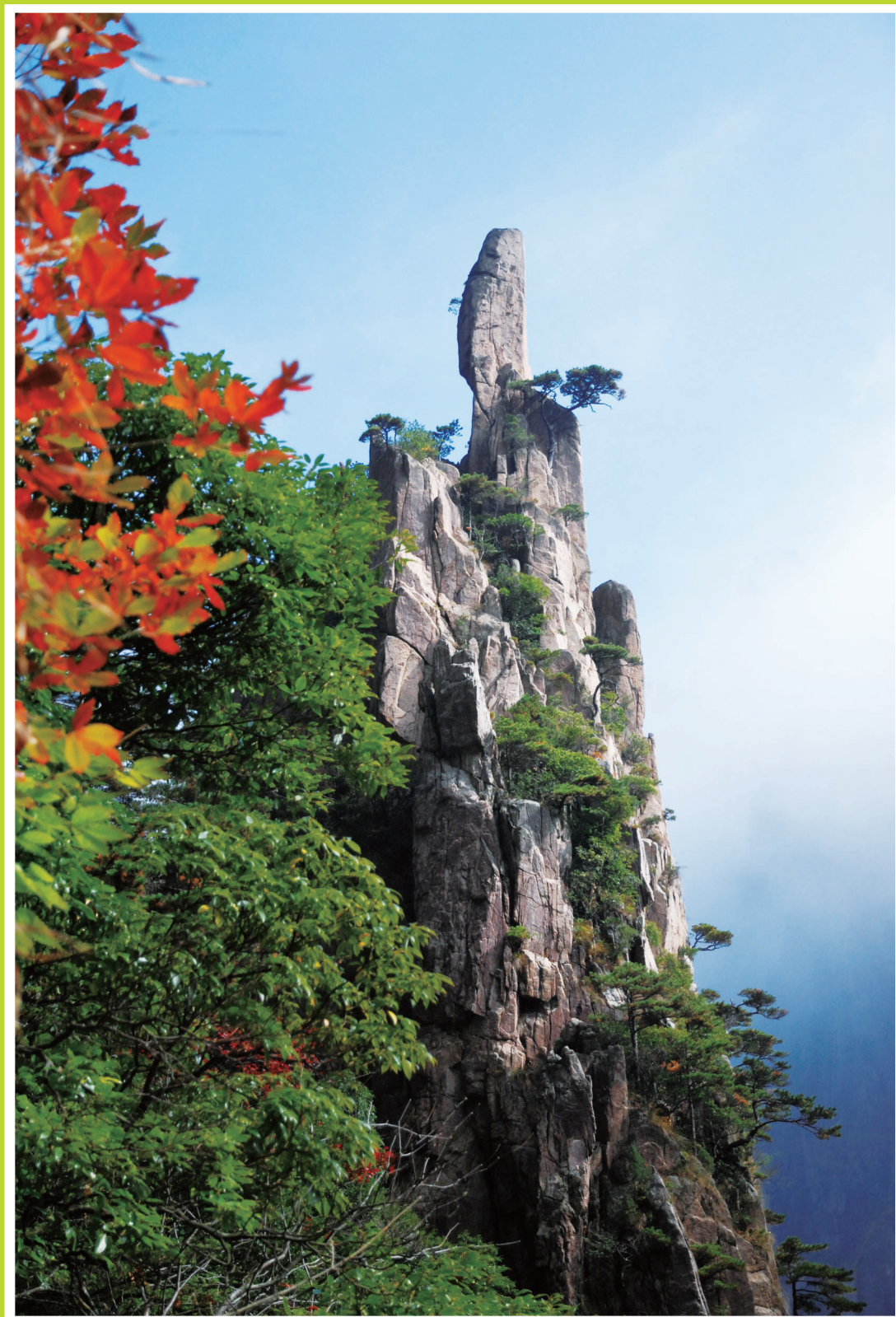




奇峰峻秀 云 锦

雅砻江水电

2012·01 (总第53期)

二滩水电开发有限责任公司

雅砻江水电

1

2012

(总第53期)



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.



凝心集智议大计 聚力发轫定胜局

——谈“全江联动”中的“知行统一”观

本刊编辑部

玉兔已奔皓月去，飞龙腾跃神州来。

万物在寒来暑往的季节转换中更新着生命，完成着进化；岁月在无始无终的延展中，由时势英雄们熔铸着历史的丰碑和时代的辉煌。当飞速发展的人类社会终于能以足够丰盈多彩的物质文化成果普惠世人的时候，人们当知，幸福不会从天降，再好的梦也得自己圆。即使如天堂的盛宴，也并非天生固有，也皆是由每一个最平凡的劳动者从每一个最简单的劳作过程开始，逐步积累升华而成。都是殚精竭虑的思想之花，都是春播秋收的辛劳之果、创造之实。

我们以“决战”的雄心和姿态出色地完成了2011年的各项任务，带着收获累累硕果的喜悦和在攻坚克难的艰苦实践中取得的丰富而生动的宝贵经验，我们满怀战斗的豪情和务求必成的信念，健步跨入了充满希望和憧憬的壬辰龙年——2012，注定是二滩公司创业史上意义非凡的跨越之年、志在必得的决胜之年、捷报频传的丰收之年和开启全新管理模式、攀登更高台阶的破茧化蝶之年。

作为一个依改革起家、靠诚信立命、凭奋斗发展、借创新驱动的大型国有企业，二滩公司总是在不断地克服困

难和排解阻力中，于布满荆棘和顽石的崎岖路上迂回挺进，在坚守和坚持中维护原则、捍卫目标；在博弈和周旋中化解危机、变被动为主动。不以物喜，不以己悲，把国家、民族和人民的利益举过头顶，把企业的发展、行业的振兴，始终视为不可辱没的天职和使命，从而责无旁贷、义无反顾地毕力践行。在事业如日中天、蓬勃发展的时候，能够始终保持必要的清醒，常怀敬畏之心，保持忧患意识。即使是凯歌四起、硕果累累，也能自找难题，自寻不足，在认真总结经验教训中，不断提高认识水平，认真仔细地弥补缺失；不断增强内生动力，在新的起点上再上层楼。

一年一度的公司年度工作会议作为瞻前鉴后、继往开来、温故布新的重要会议，历来为公司上下所重视。而今年的年度工作会不仅具有以往固有的新年新希望、新年新期待；更有新年新征程、新年新思路、新年新目标、新决策，因而也更让人多了一些思索和猜想。

由公司各级管理干部和职工代表共同参加的公司年度工作会与职代会套开的会议，使两种身份的公司员工面对着同一个主题——即公司当前的形势与我们改革发展的任务；肩负着同一个使命——即“以不懈的努力推进雅砻江

水电开发事业实现新跨越”。

作为会议最主要的内容，陈云华总经理代表公司向大会所作的工作报告站在对国家大政方针理解、解读和贯彻执行的高度，结合对行业、产业当前业态及其未来走势的分析判断，以大型国企领导人所特有的敏锐和切身感受，全面回顾了公司2011年的主要工作，仔细梳理和深刻总结了所取得的主要成绩和所获得的宝贵经验；坦诚而毫不掩饰地点出了我们在各项工作中所暴露出的政策性、结构性、机制性、倾向性的缺陷和问题，以及由于我们的思想认识、工作作风、工作理念和方法、责任心、使命感等方面的不适应、不到位、不对路甚至不合格、不“达标”所造成的失职、失误、低水平运转等方面的不足；在振聋发聩般发出警示和忠告的同时，有针对性地提出了下步工作的侧重点、着力点、关键节点、里程碑目标和一系列对应的配套措施。由于内容丰富全面、数据详实准确、视野开阔高远、结论明确客观而成为会议的主色调、主旋律和“主题歌”，成为与会者了解和理解公司工作全貌和其中的成败得失的钥匙，成为大家在凝聚心智、扩大共识中集思广益看问题、想问题和解决问题的总题谱、大框架和基本的衡量标准，成为公司团结带领二滩创业者继续艰苦奋斗、夺取新的胜利的号角。

大会的另一个亮点则体现在各部门（单位）各具特色的大会汇报发言。在庄严的讲台上，公司上年度全年的工作被各单位（部门）发言人自然地按管理层次、专业特色、业务内容等细分为若干业务板块和主打战役，分别以清晰的思路、明确的目标、扎实的运作套路和典型生动的工作实例，解读了各自团队在自己的“责任田”里辛勤耕耘的情景和在此过程中所体现出来的忠诚于企业、忠诚于事业、团结奋斗、开拓进取的一以贯之的可贵的持续创业精神。美轮美奂、科学贴切、技术含量高、感染力说服力强、健康高雅、寓意深刻等，成为各单位汇报中所展示的PPT最为突出的特点，成为大会上最为耀眼动人的一道亮丽的风景线。一幅幅精美的画面记录和展现着公司各个层面工作的全貌；解读着奋战在千里雅砻江上的二滩创业者以加速开发雅砻江水能资源为己任，寒来暑往、风餐露宿、执着坚守、壮心不已的奋斗精神；透视着水电儿女远离至亲、

星月相伴、心向往之而又聚合坦然的家国情怀。行也匆匆、动也锵锵，在扬眉亮剑中豪收一把英雄泪，在浓缩战地生活的表述中尽显一派高雅风。

在奋斗中不断发展壮大的两个子公司，在公司“集团化”的百花园里越来越吐纳有致、抑扬自如，散发出沁人的幽香。听卡杨公路开凿建设中飞崖作画般的雄奇险峻，让人能联想到当年青藏公路的建设，似乎还能感到置身深山峡谷、面对乱云飞渡的阵阵目眩。从而对那些一直与恶劣的地质条件、自然环境抗争，向自身的生理和心理极限挑战的建设者们肃然起敬；而目睹分布在雅砻江千里河谷、与各开发建设大军如影随形、实施同步服务的二滩实业一群群质朴的后勤工作人员，又让人不由自主地心头一热。他们以并不丰厚的收入支撑着一尊尊五尺之躯，为我们奉献着优质的服务，为家庭提供着有限的贴补。而当自己的单位需要展示集体的力量、团队的风采的时候，他们则精神饱满、情绪高昂地共誓豪言壮语，同吟殷殷心声，令人蓦然为之动容。

建睿智之言，献务实之策，凝奋斗之心，择跨越之途。大雅之堂众口同声的启愿明志，蓝图之上众手同描的闯关夺隘，营造出一派众志成城战雅砻的用兵雄势，把公司年度工作会开成了动员大会、誓师大会和军令发布会。毫无疑问，这是一次统一认识、解放思想、明确目标、鼓舞士气的会议，收获的是思想的交流和升华、文化的展示和整合、精神的体现和打造、节奏的调整和规范。

心志已经凝聚，群智已经汇集，大计已经议定，路径已经设就。运筹谋划的结尾即应是聚力发轫的开头。知道干什么，知道怎么干，接下来的关键问题就是抓紧时间赶快干，“苦干实干加巧干”——这即是我们千里雅砻江上一条龙开发、一体化运作的“全江联动”中所应体现的“知行统一”观。

赖于斯而融于斯，勃于斯而警于斯。寄托了二滩人太多希望和梦想的2012年将是公司加快发展、又好又快发展、奋力夺取雅砻江流域开发战略决定性胜利的关键之年。它意味着，公司以“流域化、集团化、科学化”为特征的发展与管理将进一步深化；在官地、锦屏电站建设将陆续实现机组渐次成功投产发电的全新形势下，雅砻江流域的电力

生产与项目开发形态将由目前的“单电站运行、多项目建设”向着“多电站联合运行、多项目压茬建设”的建管并举、复合发展的新时期健步迈进，迎来“流域、综合、梯级、滚动”运转的新纪元。在这个“保投产、保核准、强管理、创效益”的“决胜之年”和深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展之年”，以加倍的努力谱写二滩新历史，创造二滩新辉煌。与此同时，面对世界经济复苏的不稳定性、不确定性上升，国内经济发展中不平衡、不协调、不可持续的矛盾和问题仍很突出的现实，对我们公司的创新发展而言，确乎是机遇与挑战并存，希望与风险同在，困难和压力是显而易见的。我们正处在如同陈云华总经理所说“行至中流击水，不进则退、缓行亦退”的关键时刻，需要拿出坚持、坚守、韧性战斗的顽强精神，在劈波斩浪中拼搏前进。

公司已经为这场意义重大的年度大战明确了我们开展工作的指导思想，那就是“以践行科学发展观为统领，认真领会中央经济工作会议精神，全面落实董事会部署的各项工作任务，适应‘流域化、集团化、科学化’发展的新形势、新要求，开拓创新、坚韧奋进，合力决胜，保投产，促核准，强管理，创效益，继续推进和深化四阶段发展战略，着力提升雅砻江水电品牌，努力开创雅砻江水电开发新局面”。这个指导思想即是公司2012年度开展各项工作的总方针、总要求，它的指向是继续保持公司快速扩张和发展的良好势头，努力实现所确定的各项阶段性目标，在加速推进雅砻江流域水电开发的拼搏中不断打造公司品牌、不断提升公司品位，向着世界级优秀独立水力发电企业的大目标健步迈进。

确立创新的理念、制定科学的规划，是实现长远的发展和持续的跨越的前提；而倾力倡导艰苦奋斗的创业精神，用这种积极向上的精神来培育和塑造一支思想过硬、业务精良、忠诚企业、敢打硬仗的创业团队，则是落实任务、夺取决胜的决定性因素和关键性支撑。

我们已经拥有一支过硬的“四有”员工队伍。

陈云华总经理在公司2012年工作会议上所作的工作报告中，在新的一年的工作措施中明确提出“发展依靠员工，

发展为了员工”，以此表明了公司在发展的基本动力和依靠力量上“以人为本”的理念和发展目的的逻辑起点。把员工视为公司发展的依靠力量，将“为了员工”作为公司发展的出发点和归宿，作为公司服务国家、奉献社会的目的之一。并且在讲到夺取2012年全年工作的新胜利的信心从何而来时，谈到“首先来源于我们有一支想干事、能干事、能干成事的职工队伍”。他无比自豪地讲道：“通过二滩电站的建设运营和雅砻江的持续开发，公司在实践中形成了一支能吃苦、肯奉献、敢打硬仗、与公司同呼吸共命运的优秀干部员工队伍”。这不仅表明在现代企业制度的健康运行中，即便是对企业的创新发展发挥着指挥、引领的重要作用的优秀企业家，也真诚地将热切的目光投向自己的干部职工队伍，投注在每一位忠诚地为企业的生存和发展倾注心智的干部、职工身上，从而契合了国有企业“全心全意依靠工人阶级”的基本方针；同时，以看重和推崇职工群众在建设两个文明中的巨大力量和决定性作用的正确观点而回归到“人民群众是历史的创造者，是社会发展的基本动力”的唯物史观上来。

正是这支优秀的干部职工队伍，在以陈云华同志为“班长”的公司党委和经营班子的带领指挥下，年复一年持续地团结奋斗、攻坚克难，在“再铸二滩新辉煌”的拼搏中将雅砻江流域水电开发的宏伟事业不断快速地推向前进。正是这支边创业边积累、边战斗边壮大、边磨砺边成熟、边奋进边跨越的水电新锐，在复杂多变的开发环境下，在日趋激烈的行业竞争、资源纷争的突围中，敢闯敢试敢开先河，敢想敢干敢破难题，在横生枝节的蛮荒之地探寻新路，在处处“禁忌”的特殊环境中谋求“通融”。靠着这股能扛耐磨的韧性战斗精神，克服了无数困难，感动了多尊“上帝”，从而打出了一套套张弛有度的组合拳，赢得了一次次重大决策的主动权，在保证经营管理工作健康高效运转、保持电厂安全生产连年屡创新纪录和捍卫雅砻江水能资源全流域完整开发的公司改革发展的基本面上，取得了一系列骄人的业绩，成为国内水电开发战线一支无可置疑的铁军。站在2012壬辰龙年的门槛上，信心满满的陈云华总经理回望旧岁，颇多感慨，总结收获，如数家珍；在

开创新格局，迈进新阶段的2011这个决战之年，“面对复杂严峻的外部形势，面对繁重艰巨的工作任务，公司经营班子团结带领全体员工，凝心聚力、迎难而上、坚定不移确保锦屏、官地水电站2012年投产发电，坚决捍卫一条江的整体开发，决战之年各项工作在快速推进中取得重大成果。电力生产月发电量和安全周期双破纪录，集控中心建成投运并顺利实现‘远控二滩’目标；工程建设取得突破性进展，锦屏以及大坝浇筑过半，锦屏二级引水隧洞全部贯通，官地大坝浇筑全线到顶并成功下闸蓄水，桐子林实现大江截流，中游开发在强势推进中不断加速，上游开发拉开历史大幕；公司规模逼近800亿大关，综合实力持续增强，实现了‘十二五’又好又快发展的开门红”。

实践一次又一次地证明，二滩公司是一个内涵丰富、立意高远、活力巨大、底蕴十足、前景美好的国有企业，二滩团队是一个由一群有健康高雅的精神追求、有潮头踏浪的创业激情、有攻坚克难的业务素质和吹沙见金的实干精神的水电精英组成的战斗集体。不管时局如何变化、环境如何复杂，不离科学发展的主题；无论经营管理如何艰难，局部矛盾如何尖锐，不忘产业结构调整、发展方式转变的主线。理智、清醒、明确地走全面、协调、可持续发展的科学发展之路，是这支创业铁军的不二选择。

我们既欣赏大庭广众之下那些富有见地、饱含激情、闪耀着思想和智慧之光的明快表态、慷慨陈词；更崇尚那些既擅长表达、更勤于实践、注重实干的实践行动者和努力创造者。在我们的队伍里，为数众多的职工群众和各级管理人员都属于这种说得响亮、干的扎实的知行统一者和言行一致者，成为推动公司各项工作的行家里手、中坚骨干。

然而，我们也不无遗憾地看到，一些管理人员、甚至是党员干部，他们的语言和行动常与公司的要求、与形势任务的需要存在差距，与自己的身份和所承担的岗位职责也很不相称。

这些人缺乏学习和思考的积极性、主动性，自我感觉十分良好，常常处在自我陶醉和自我欣赏的迷茫之中。对国际国内大势懵懂混沌，对党和国家的大政方针一知半解，

对文化知识和先进前沿的科技动态知之不多，理解掌握更少，对自己所负责的领域和所从事的业务工作常常由于敷衍塞责和穷于应付而经不起认真的检验和检查，以致如陈总指出的那样，“说空话、假话迷惑人”；

这些人追求低级趣味、迎合错误思潮，醉心于建立吹吹拍拍、拉拉扯扯的庸俗的人际关系，以掩盖其背地里胆大妄为的错误行径，而把原则则当泥团捏掐于股掌之中；

这些人往往拿工作的某些特长当筹码，用自己的一点成绩充资本，关键时刻或直接、或委婉，向组织讨价还价。待价而沽，锱铢必较。什么使命、什么事业，只不过说说而已；

这些人对自己所置身的雅砻江水电开发事业缺乏真情实感，没有长期艰苦奋斗的思想准备。他们心浮气躁、好高骛远，想事做事虚与委蛇、猥琐做作。总在猜度领导、总在察言观色，时刻准备“投其所好”。喜欢作秀、搞花架子，总要煞有介事地把一些简单的事情搞复杂化，以便弄出点动静、炒出些声势来，以显其能、以撑其面，在满足其虚荣的同时搭建仕途，以图在自说自话的表演声中实现个人的某种跨越和飞腾。

凡此种种，都是做人不实、党性不纯的表现。他们低看了职工群众的观察能力，低估了组织领导的鉴别水平，将不揭自穿的雕虫小技当成屡试不爽的独门秘笈，四处耍弄而不知收敛。如若不猛醒归正，那么，花酒烧心、迷途踩空的窘境即在所难免。

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素”，这是长期以来我们在理解认识各级干部在革命斗争、国家建设、社会发展中的重要作用的一句至理名言。我们这支创业团队依然需要一大批政治坚定、作风过硬、业务精良、能冲在前头真抓实干的才德兼备的优质干部来作为排头兵和典型、标杆，与广大职工群众团结奋斗、携手前进。

对于在工作中起关键作用的人们，应该不断提出与其工作相适应的更高的要求：

首先要具有高尚的品德。加强党员领导干部的品德修养是干部素质教育的关键环节，德和才是支撑领导干部素质的两大基石，而德与才相比，则德更为重要。只有具备良



好的品德，才会做老实人、说老实话、办老实事，才会踏踏实实、勤勤恳恳、任劳任怨地把全部心思和精力放在工作上。而不是空话连篇、假话不断、虚张声势，文过饰非。好的风气往往是各级干部带出来的，所谓“带”，即是严于律己、以身作则、公正廉明、率先垂范。从根本上讲，就是要在强调党的先进性、纯洁性的过程中，使各级干部、特别是党员领导干部树立正确的人生观、世界观、价值观、权力观、政绩观和苦乐观等以信仰、信念为精神支撑的带根本性的为人做事的原则问题。不久前，胡锦涛同志在十七届中央纪委七次全会上的重要讲话中强调：“全党都要从党和人民事业发展的高度，从应对新形势下党面临的风险和挑战出发，充分认识保持党的纯洁性的极端重要性，不断增强党员意识、政治意识、危机意识、责任意识、切实做好保持党的纯洁性的各项工作”。纯洁性是马克思主义政党一贯的行为准则和价值追求，是同党的性质和宗旨紧密联系着的、确保党的组织及其成员质量纯度的本质要求。在物质文明、精神文明和生态文明建设的各项伟大实践中，是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、勇于担当，是检验每一个领导干部身上是否真正体现了共产党人先进性和纯洁性的重要方面。这就要求我们的各级领导干部、首先是党员领导干部、广大共产党员，一定要牢记自己的入党誓词，坚定理想信念，修炼纯洁党性，使自己保持思想不滑坡、行动不掉队，关键时刻豁得出去，不掉链子不落棒，永葆应有的活力和战斗力。

在公司2012年工作会议的总结讲话中，陈云华总经理明确指出，把企业办成学习型组织，是知识经济时代的客观要求。他郑重提出：“面对充满各种诱惑，纷繁复杂的外界社会，我们需要加强学习，静下心来思考一些问题，整理一些问题，总结一些东西。在公司大力提倡艰苦创业的同时，我们还要不断构建和完善学习型企业，使公司每位员工都能关心学习和热爱学习，因为只有学习才是人生不断前进并能收获一个个成果的动力源泉”。

“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”是党中央关于建设马克思主义学习型政党、建设学习型党组织的基本要求。重视学习是党的优良传统和政治优势，是党始终走在时代前列、引领中国发展进步

的决定性因素。身处大变革、大发展的时代，新思想、新事物不断涌现，新矛盾、新问题不容回避，各级组织和每位员工都可能面临知识危机、本领恐慌。前有榜样、后有追兵，“推在沙滩上”、甩在大路旁的境遇随时都在眼前。

突围的途径就是学习，由被动转为主动的力量即源于从学习中获得的知识和智慧。政党在学习中成熟，国家在学习中成长，民族在学习中成长。企业在学习中更清楚地了解、认识了自己，看到了自己的不足，找到了自己的短板，从而确定出自己的恰当定位，认准了自己的努力方向和愿景目标，在订计划、选路径、定措施中多了一份建立在文化底蕴之上的自信和从容。而对于我们个人来说，抓住了学习即是抓住了提升自身综合素质的根本。学以德，学以增智，学以励志，学以成事。只有用不断丰富发展着的政治、经济、人文哲学理论和科学文化知识等人类优秀的文明成果来不断陶冶、丰富和提高自己，才能适应社会变革，跟上时代步伐，成为一名与时俱进的“保鲜”之人。

“胸藏文墨虚若谷，腹有诗书气自华”，让学习成为一种全新的生活方式，让学习成为不懈的精神追求，我们就可能成为“一个高尚的人，一个纯粹的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。

学习和实践的密切结合，将使我们在知行统一的有效实践中获得真知，从而使我们变得更为清醒和睿智。苦干实干加巧干即可在按照客观规律办事中获得事半功倍的成效。陈总在总结讲话中特别倡导“讲究科学巧干，全面破解难题”，并指出：“科学巧干不是投机取巧，而是要用科学、不盲目、不蛮干、讲方法、讲技巧，力求使每一件事、每一项措施都有足够的科学依据，都能够经得起实践的检验，并且要把实干、苦干和巧干很好地结合起来，有效解决新问题，努力创造新业绩”。 艰苦奋斗作为一种不强调工作环境和条件的积极进取的创业精神，我们不仅要认真坚持，并且要发扬光大。 但这丝毫不意味着我们要刻意保存一种低水平、低效率、以“苦”为特征的生产工作方式，更反对把我们偶尔不得已而为之的一些非正规做法当成一种“法宝”来肯定，定为一种“精神”来宣传。一种精神，是一个团体或个人在为所确定的目标而长期奋斗的过程中所逐渐形成并随时体现出来的那种精气神，那

种品质气度，那种神采风韵。它蕴涵了这个团体或个人的价值取向和作风、风格，是在工作、生活中一以贯之的思维理念和行为特质。它是一套经过长期实践和反复检验而固化了的并不断丰富和升华着的精神产物，而不是靠什么人突然之间心血来潮、闭门造车就能“泡制”出来的台面秀物。在精炼队伍、树立作风形象的问题上，那种脱离实际、缘木求鱼的思维方式和别出心裁的标新立异，只会让人感到荒唐怪张而贻笑大方，对于工作则有百害而无一益。

思想水平决定认识水平，而认识水平则决定决策水平。视野开阔、志存高远，才能做到宏观在胸、微观在手，巨细有度，收放自如。所谓“不谋全局者不足以谋一域，不谋长远者不足以谋一时”，即是要求我们必须培养科学的思维方式，尤其要学习和提高辩证思维和战略思维的能力。它是一种对全局性、长远性、根本性问题进行谋划的思维方式，是科学世界观和方法论在实际工作中的具体运用，是“以现象揭示本质、从局部把握全局、从当今前瞻长远、从被动转为主动”的重要工作方法，是一种大智慧、大谋略、大本领，是各级干部、特别是负有决策重责的党员领导干部必须具备的能力和素质，是谋事和做事的重要条件。

由“决战之年”跨入“决胜之年”，有更多、更细、更深入的工作需要 we 继续振奋精神去完成；同时，也将有不少隐蔽的、复杂的和处于两难境地、令人纠结的矛盾和问题逐步以各种不同的形式和形态凸现出来，需要我们投入更多的精力、集聚更多的智慧去面对、去解决。作为对“决胜之年”打基础、作铺垫，我们已经打足提前量，完成了诸多的准备工作，但仍不可大意，更不能松劲懈怠。须知“取法乎上，反得其中；取法乎中，反得其下”，面对多种不确定性，我们应该对乐观的预期施以必要的“打折”。

欢欣与烦恼交织，顺畅与麻烦共存，决战还在继续，同志仍需努力。面对艰巨繁重的工作任务，我们需要有一种“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，防止并克服慵、懒、散的“亚健康”状态，提振精气神，力打主动仗，做时间的主人，做一切可支配资源的主宰者。在消弥各种不利因素的努力中，

找到可将其影响一并降低到最小的“最大公约数”；在集聚力量、凝聚共识的交融中，将相互间潜藏的张力和蓄积的爆发力调整到最佳状态，来完成决胜之年的各项既定目标放胆一跃、放手一搏。

不管是期盼、兴奋还是忐忑，2012年已开始为我们计时。“稳中求进”的基调不仅是切准了国内外大势之脉的科学决断，更折射了中国发展的独特气质。走出了从容自信，走出了处变不惊。对于二滩公司而言，“稳”是特点，“进”是关键，科学发展才是过硬的道理。尽管是多条战线作战、多种矛盾叠加、多种困难聚集，但我们却有多方力量汇集、多套方案选优、多措并举应对。

千头万绪中，公司首先抓的是干部队伍的思想、作风建设，是与工作任务相匹配的组织建设和必要的人员调整。为了更有效地推动工作，公司决策者象赛场上演练主力阵容一样，在深入调查了解、考察考核的基础上适时地选拔、调整、交流管理干部，把各类人员安排到最适合发挥他们特长和作用的岗位上去，而将那些事实证明不适合、不适应的人员调整出去。同时，敞开各种渠道广纳贤才、诚聚高士，并与多家国内名校建立战略合作关系，为公司的改革发展聚集力量，增强智力支撑。

“人是要有一点精神的”，尤其在争分夺秒抢任务的关键时刻。价值观的坚守，维系着二滩创业团队的精神命脉，使我们把“艰苦奋斗、乐于奉献”作为必须时时处处体现的共同的职场道德认知和职业操守的底线来共同托举、携手践行。在弘扬二滩精神的同时，我们还要学习为祖国、为人民建立了大功奇勋的航天人“忠诚报国，献身航天的坚定信念；攻坚克难，勇攀高峰的创新精神；团结协作，集思广益的优良作风；淡泊名利，无私奉献的高尚品德”，继续以决战的姿态打好“决胜之年”这一关键之战，使公司的改革发展再上一个新台阶，在不断报捷的凯歌声中，将雅砻江流域水电开发的宏伟事业不断快速地推向前进。正是：

春寒难觅二月花，无碍雅砻潮如霞。

江头瑞雪兆丰润，江尾电厂高标拔。

多点压茬齐推进，全江联动势无涯。

凝眸下游麇战处，蓄水发电惠万家。

C 目 录

CONTENTS

2012年第一期(总第53期)

雅砻江水电

编撰指导委员会

主 任：陈云华

委 员：张肇刚 张玉齐 祁宁春

吴世勇 毛学工 冉懋鸽

王宏亮 姚 勇 陶卫国

王雅军

编辑部

主 编：梁 波

编 辑：罗崇伸 陆 山 林雪梅

王彤丰 唐奇志 张建胜

史晓蕾 过洪洋 赵 鲁

张树忠 张蕴华 周显先

张 勇 陈鹏飞 赵 伟

陈 卓 任 海 张锦春

郭绪元 朱忠华 梁 勇

刘晓勇 邓德才 王兆成

周 强 田开华 冯永祥

刘志强 王继敏 赵云亮

聂 强 范 灵 王晓东

孙春杰 张 军 陈 凭

戴国强

摄 影：宋志评 潘正高 马 坤

刘 涛

地 址：成都市双林路288号

电 话：028—82907686

交流平台

057 二滩水力发电厂生产运行管理在新形势下的角色定位及思路转变 公司二滩水力发电厂
070 深入贯彻落实公司2012年工作会议精神确保实现锦屏水电工程建设决胜目标 公司锦屏建设管理局 王继敏

073 吹尽黄沙始到金——全力以赴打好官地水电站首台机组投产发电的决胜之战 公司官地建设管理局 官地水力发电厂 赵云亮
075 超前规划、预控为主、监控过程、提前发电——浅谈官地水电站业主机电安装进度管理工作 公司官地建设管理局 赵云亮 刘万均

079 以官地电站投产发电为契机，全面推进大坝安全管理工作 公司大坝中心 冯永祥
081 重复用功与无人问津——由一件小事引发的思考 公司锦屏水力发电厂(筹) 刘树桐 李金明 尹永利

083 加强队伍建设 提升服务水平——学习公司2012年工作会议精神的体会 四川二滩实业发展有限责任公司 许 勇

085 谋大致远，根于基础；求通思变，始于足下——关于进一步夯实二滩实业公司制度化管理平台探讨 四川二滩实业发展有限责任公司 周 劲

087 抓精细化管理，促桐子林工程安全生产标准化建设工作上新台阶——读《细节决定成败》有感 公司桐子林建设管理局 李丹锋

089 推进公司文化建设 助力公司快速发展——回望二滩公司企业文化建设来时之路 公司政治工作部 林雪梅

093 深入剖析谋落实，真抓实干求成效——由陈云华总经理在五届二次职代会总结讲话引发的思考 公司锦屏水力发电厂(筹) 郑 钰

094 从春天里出发——学习领会公司“两会”精神 公司官地水力发电厂 余后培
096 用心践行，与二滩企业文化同行——有感《企业文化手册》 公司锦屏建设管理局 赵树才

098 浅析电厂运行班组管理 公司二滩水力电厂 王烈刚 卢 毅
101 浅议全员参与的全过程设备管理实践 公司二滩水力发电厂 刘小改

103 浅议运行工作在锦屏水电站接机发电中面临的挑战 公司锦屏水力发电厂(筹) 李金明
105 未雨绸缪勤练兵，秣马厉兵战锦屏——锦屏电厂保护班建设总结与思考 公司锦屏水力发电厂(筹) 季 杰

雅砻道情

109 与龙共舞齐闹春 梁 波
112 论行百里者半九十 公司锦屏水力发电厂 李志飞

114 小游戏 大道理 公司官地水力发电厂 张旭阳
117 锦屏、小草 公司锦屏建设管理局 王承勇

120 人生处处是风景 公司锦屏水力发电厂(筹) 尹永利
122 月夜临江 公司锦屏水力发电厂(筹) 黄建琼

122 江城子 官地下闸 公司官地建设管理局 马志峰
122 念奴娇 官地大坝 公司官地建设管理局 薛永亮

123 你可曾记得 公司官地水力发电厂 沈祖林
124 官地之歌 公司官地建设管理局 许皓熙

125 珍惜两河口情 公司两河口建设管理局 周 磊
126 监盘，也能监出一方天下 公司培训中心 朱 力

127 雅上高原行 公司雅砻江上游建设管理局 叶式穗
128 在路上 公司锦屏建设管理局 胥德武

130 七律 龙年春节感怀 公司锦屏建设管理局 程晓攀
131 年 公司二滩水力发电厂 卢 毅

132 儿时的年味 公司二滩水力发电厂 吴建荣
134 官地春节 公司官地水力发电厂 赵志倩

136 游子吟 公司锦屏水力发电厂(筹) 王文松
137 汾水 若水 家 公司培训中心 裴志康

138 我的人生谁操盘 公司二滩水力发电厂 王 贺
140 今天的你在星期几? 公司锦屏水力发电厂(筹) 席光庆

142 写在2011年年末的话 公司锦屏水力发电厂(筹) 蔡显岗
144 二滩实业服务之歌 平凡的幸福 四川二滩实业发展有限责任公司 戴国强

145 风季，温婉如歌 公司官地建设管理局 严尚源
146 感悟春天 公司锦屏水力发电厂(筹) 邓 庆

147 钓鱼趣事 公司桐子林建设管理局 赵 伟
148 和好人约会——感动中国2011年度人物颁奖典礼观后感 公司杨房沟建设管理局(筹) 湛 洁

150 历史不可没有地 高 源
152 公司员工书画摄影作品选登

二滩公司与上海交大签署战略合作协议



二滩水力发电厂生产运行管理在新形势下的角色定位及思路转变



与龙共舞齐闹春



图文传真

009 二滩公司与上海交大签署战略合作协议

011 二滩公司与凉山州雅砻江中下游水电开发2012年工作会议召开

013 公司2012年工作会议暨五届二次职工代表大会在成都隆重召开

016 公司各单位认真贯彻落实二滩公司2012年工作会议暨五届二次职代会精神

018 陈云华总经理在公司2012年工作会议暨五届二次职工代表大会上讲话摘要

021 二滩水电开发有限责任公司五届二次职工代表大会决议

022 关于对公司2011年度先进集体、劳动模范和先进工作者进行表彰的决定

023 二滩公司2011年度十大新闻

024 雅砻江流域重点工程劳动竞赛经验总结暨后续项目启动大会在锦屏召开

026 二滩公司与成都院2012年度勘测设计工作会议在蓉召开

028 二滩公司与华东院2012年度勘测设计工作会议在杭州召开

030 陈云华总经理当选为四川省第十一届人大代表

031 公司 and 公司党委荣获国投集团多项殊荣

031 二滩公司“实施以状态评估为核心的设备管理”项目荣获全国电力行业设备管理创新奖一等奖

032 公司成功发行2012年度第一期(总第六期)短期融资券15亿元

032 公司组队参加中央企业项目管理创新技能大赛获得优异成绩

033 四川省政协副主席、成都理工大学副校长黄润秋赴锦屏考察

033 川投集团党委副书记、纪委书记、二滩公司监事会主席董建良一行赴锦屏、官地水电站考察

034 陈云华总经理慰问“元旦”节期间坚守岗位的公司一线工作者

034 陈云华总经理在锦屏、官地工地与建设者共度新春佳节

035 公司举行2012年新春团拜会

038 公司举行2012年新闻媒体记者新春联谊会

039 四川省水力发电工程学会举行2012年新春团拜会

040 陈云华总经理强调预算管理要刚性执行强化考核

041 公司召开2012年保险管理工作会议

042 国调中心在西昌组织召开官地水电站通信自动化调试工作协调会

042 公司与木里县在西昌召开座谈会

043 公司与新龙县、成都院三方综合协调座谈会在蓉召开

044 雅砻江流域集控中心召开NOSA体系建设启动大会

044 公司召开国投管控调研报告整改落实专题会

045 清华大学2011年度工程硕士成都班开班

047 公司2012年国调调度运行值班培训及取证考试顺利举行

048 公司2012年省调规程集中培训及取证考试顺利举行

048 二滩水力发电厂开展节前安全检查活动

049 锦屏一级水电站第2台发电机定于吊入机坑并完成磁化试验

049 雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站首次站内人工繁殖取得成功

050 公司检查组赴官地水力发电厂开展电力生产准备工作专项检查

052 官地水电站发电前系列新闻：一、电站1号机组提前安装完成

054 官地水电站发电前系列新闻：二、大坝中孔下闸蓄水

055 官地水电站发电前系列新闻：三、顺利完成1号机组尾水充水试验

055 官地水电站发电前系列新闻：四、发电厂召开接机发电动员大会

056 两河口水资源论证报告书评审会在武汉召开

056 两河口水电站质量监督第一次现场巡视顺利完成

057 两河口建设管理局(筹)召开两河口工程2012年项目管理工作会议

058 杨房沟建设管理局(筹)举行“百安活动”口号揭晓仪式

059 杨房沟建设管理局(筹)召开公司企业文化学习宣贯活动启动会

060 卡杨公路三滩沟隧道安全顺利贯通

060 孟底沟水电站预可行性研究报告审查会议在蓉召开

061 四川二滩实业发展有限责任公司第四届董事会第一次会议
暨2012年第一次股东会会议、第四届监事会第一次会议在成都召开

综合信息

063 收集、整理/规划发展部 唐奇志

图文传真

NEWSLETTER EXPRESS
2012

二滩公司与上海交大签署战略合作协议



二滩公司与上海交大签订战略合作协议



国家开发投资公司董事长、二滩公司董事长王会生讲话

2012年2月16日上午，二滩水电开发有限责任公司与上海交通大学战略合作协议签字仪式在上海交大图书信息楼举行。二滩公司总经理陈云华与上海交通大学校长张杰分别代表双方单位在战略合作协议上签字。

国家开发投资公司董事长、党组书记、二滩公司董事长王会生，国家自然科学基金委员会数理学部处长蒲钊，上海市科委巡视员施强华，二滩公司总经理、党委书记陈云华，上海交大校长张杰出席仪式并讲话。签字仪式由上海交大副校长张文军主持。

双方合作内容主要包括联合开展科技合作、开展科学实验合作和人才培养与交流合作等三个方面。双方将组织科研力量，在粒子物理、能源等科学与技术领域开展多种形式的科研合作，重点围绕暗物质探测、电气工程与自动化、土木工程等领域进行联合技术研发与攻关。二滩水电将在锦屏山辅助洞合适位置提供场地空间，支持并共同参加由上海交大牵头开展的粒子物理学领域的暗物质实验项目。

二滩公司和上海交大签订战略合作协议，建立全面合作关系，构建长效合作机制，围绕二滩公司的发展

需求，在电气工程、岩土力学等领域开展多方位科研合作，一方面更好地服务于二滩公司的技术创新需求，另一方面也有助于优化和集成配置学校相关领域科研资源，提升上海交大在相关领域科研水平。双方将充分发挥二滩公司的产业、环境、资金优势和上海交大的人才、科研和学科优势，加强校企合作，共同推进自主创新，促进产学研结合，加速科技成果向现实生产力转化，加速全流域开发雅砻江水能资源，为我国的能源科学技术做出更大贡献。

签字仪式上还举行了双方礼品互赠、专家互聘仪式。之后，与会领导和嘉宾还参观了上海交大闵行校区、校史成果展览和学校的实验室。

出席仪式的领导和嘉宾还有清华大学程建平副校长，国家开发投资公司办公厅王义军主任、二滩公司吴世勇副总经理、上海交大彭颖红校长助理、葛修润院士、中国水电顾问集团华东勘测设计研究院王岩副院长以及国家开发投资公司、二滩公司、上海交通大学相关部门（院系）的领导、专家和师生代表共100余人。

二滩公司与凉山州雅砻江中下游水电开发 2012年工作会议召开

2012年1月16日上午，二滩公司与凉山州雅砻江中下游水电开发2012年工作会议在成都市锦江宾馆召开。双方表示将继续深化合作，扩大共识，加强沟通，共同推进雅砻江中下游水电开发又好又快发展。中共凉山州委书记翟占一，二滩公司党委书记、总经理陈云华出席会议并作重要讲话。中共凉山州委副书记、州政府代理州长罗凉清，凉山州委副书记、西昌市委书记赵世勇出席会议，二滩公司副总经理、锦屏、官地水电站施工区管委会主任祁宁春主持会议。

2011年，雅砻江下游锦屏一级、二级水电站，官地水电站工程建设均取得重大突破，多年辛劳即将收获可喜成果，锦屏二级、官地水电站将在2012年迎来发电目标的实现；雅砻江中游杨房沟、卡拉水电站施工前期准备工作有序开展，杨房沟水电站建设管理机构正式成立。

陈云华总经理向凉山州多年来对二滩公司的支持、关心、

帮助表示衷心感谢。他说，凉山州高度重视水电开发，大力支持水电项目建设，为雅砻江流域水电开发营造了优质的环境。2011年二滩公司奋力推进锦屏一级、二级，官地等水电站建设，成绩优异，保质保量完成了年度建设任务，今年二滩公司在迎来锦屏二级、官地水电站发电目标实现的同时，还将全力推动卡拉、杨房沟等雅砻江中游水电站的前期建设工作，进一步加大对凉山州的投资力度，通过电站建设、投产富民强州，快速改善工程所在地的交通、供电、通讯等基础设施条件，带动凉山州相关产业发展，为促进凉山州经济、社会持续繁荣稳定作出更大的贡献。

翟占一代表凉山州委、州政府向二滩公司长期以来支持凉山经济社会发展表示感谢。他指出，以陈云华总经理为班长的二滩公司领导经营班子带出了一支素质过硬的队伍，双方开展合作以来，并肩作战，在水电开发中结下了深



二滩公司总经理陈云华致辞



上海交大校长张杰致辞



王会生董事长一行参观上海交大的校史成果展示馆



上海交大校长张杰向二滩公司副总经理吴世勇、锦屏建设管理局局长王继敏颁发上海交大兼职教授聘书



二滩公司总经理陈云华向上海交通大学船舶海洋与建筑工程学院葛修润院士、电子信息与电气工程学院蒋传文教授，颁发二滩水电博士后工作站合作导师聘书



双方单位互赠纪念品



出席凉山州与二滩公司雅砻江中下游水电开发2012年工作会议的主要领导同志



凉山州委书记翟占一作重要讲话



公司党委书记、总经理陈云华作重要讲话



公司副总经理祁宁春主持会议

厚情谊，建立了有效的互动共赢协商机制、年会机制，为加快雅砻江流域水电开发打下了坚实基础。

翟占一指出2012年凉山州将抢抓“十二五期间”国家新一轮西部大开发和“一个意见、两个规划”等机遇，转变经济增长方式，保持经济平稳较快发展势头，加快打造全国清洁能源基地。他表示大力推进雅砻江中下游水电能源开发进程是二滩公司和凉山州的共同愿望和迫切需求，全州各级各部门要牢固树立“服务大企业、构建大产业、推动大发展”的理念，一如既往、一以贯之、全力以赴支持二滩公司加快水电站建设，切实落实州委、州政府“超常规服务，零阻工、零障碍推进”的要求，加大协调服务力度，认真解决好各项协调服务工作，扎实做好移民工作，加强治安环境治理，加大对刑事犯罪活动的打击力度，努力为雅砻江水电开发创造良好的建设环境和治安环境。希望二滩公司进一步加大对雅砻江中下游电站的建设投入，确保建设质量，加快项目建设进度，加大生态环境保护力

度，助力凉山州经济稳定攀升，推动凉山州全面协调可持续发展。

会上，凉山州委常委、州政府副州长、州政法委书记杨文泉宣读了凉山州委、州政府《关于同意雅砻江杨房沟卡拉水电站施工区实施封闭管理并成立管委会的复函》；凉山州常委、州政府常务副州长滕中平、二滩公司副总经理吴世勇与西昌市、冕宁县、盐源县、木里县签订了锦屏、官地水电站2012年协调服务目标责任书；表彰了2011年度锦屏、官地水电工程协调目标考核先进集体和先进个人；二滩公司移民办、锦屏建设管理局、官地建设管理局、西昌市、冕宁县、盐源县、木里县作了发言。

二滩公司副总经理吴世勇、冉懋鸽，凉山州政府党组成员白云，州委办、州政府办、州级相关部门主要负责的领导，以及二滩公司总部有关部门、锦屏建设管理局、官地建设管理局、锦屏公安分局、锦屏警消大队、官地公安分局、官地警消中队主要负责同志参加了会议。



凉山州委常委、州政府副州长、州政法委书记杨文泉宣读凉山州委、州政府《关于同意雅砻江杨房沟卡拉水电站施工区实施封闭管理并成立管委会的复函》



凉山州委副书记、西昌市委书记赵世勇宣读2011年度锦屏、官地水电开发工作目标考核先进集体、先进个人表彰决定



凉山州常委、州政府常务副州长滕中平、二滩公司副总经理吴世勇与木里县签订锦屏、官地水电站2012年协调服务目标责任书



受表彰的2011年度锦屏、官地水电工程协调目标考核先进集体和先进个人

凝心聚力谋跨越 实干拼搏赢决胜 ——公司2012年工作会议暨五届二次职工代表大会在成都隆重召开

风雨洗征程，回眸满堂春。2012年1月14日至15日，公司在新近投运的雅砻江集控大楼隆重召开了2012年工作会议暨五届二次职工代表大会，200多名与会代表济济一堂，共同回顾充满挑战、奋发有为的2011年，共同展望充满希望、决胜跨越的2012年。公司总经理、党委书记陈云华，副总经理张肇刚、张玉齐、祁宁春、吴世勇、毛学工、冉懋鸽、党委副书记、工会主席王宏亮，总会计师姚勇、总经济师陶卫国、生产总工程师王雅军出席会议，会议由副总经理祁宁春主持。

会议在两天时间内完成了16项规定议程，整个大会安排紧凑，高效务实。公司领导、副总师和来自全公司各部门、各单位的负责人及中层干部和五届二次职代会的101名职工代表认真听取和审议了公司总经理陈云华所作的《总经理工作报告》、公司总会计师姚勇所作的《公司财务决算、预算和业务招待费使用情况报告》、公司工会主席王宏亮所作的《2011年工会工作及职代会提案落实情况报告》、公司工会经费审查委员会主任黄杰所作的《公司2011年度公司工会经费审查报告》。认真听取了公司综合计划部所作的公司2011年综合计划完成情况及2012年综合计划及安排。公司总部各有关部门、各电厂、各管理局进行了工作汇报，

通过多媒体、视频短片等多种方式回顾了2011年所经历的诸多困难，分享了克服困难并最终取得一系列骄人成绩所带来的胜利的喜悦。在分组讨论会上，参会代表积极发言、建言献策，深入分析2012年面临的严峻形势，并就如何完成2012年繁重的建设生产任务提出了许多科学可行的建议措施。公司总经理陈云华与各项目建设管理单位签订2012年度工程建设管理目标考核责任书，与公司总部职能部门代表、二级单位代表、子公司签订党风廉政建设责任书，并认真细致地对公司职工代表提出的37条提案进行了逐一解答和具体落实安排。大会还对公司2011年度先进集体、劳动模范和先进工作者进行了表彰，发布了公司2011年十大新闻。

公司总经理陈云华在《总经理工作报告》和会议总结讲话中客观全面地总结了公司2011年的工作和存在的问题，全面部署了公司2012年的工作，清晰地指明了全年的工作目标，更有针对性地提出了强有力的工作措施。在回顾2011年公司工作时，他指出，2011年是我国“十二五”时期开局之年，也是公司雅砻江流域水能资源开发开创新格局，迈进新阶段的决战之年。面对复杂严峻的外部形势，面对繁重艰巨的工作任务，公司经营班子团结带领全体员工，凝心聚力，迎难而上，坚定不移确保锦屏、官地水电站2012年投产发电，





陈云华总经理作大会报告



公司领导为先进集体、劳动模范、先进工作者代表颁奖



分组讨论会场（图为工程建设组讨论会）



公司2011年度先进集体的代表领奖后合影

坚决捍卫一条江的整体开发，决战之年各项工作在快速推进中取得重大成果。电力生产月发电量和安全周期双破纪录，集控中心建成投运并顺利实现“远控二滩”目标，工程建设取得突破性进展，锦屏一级大坝浇筑过半，锦屏二级引水隧洞全部贯通，官地大坝浇筑全线到顶并成功下闸蓄水，桐子林实现大江截流，中游开发在强势推进中不断加速，上游开发拉开历史大幕；公司资产规模逼近800亿元大关，综合实力持续增强，实现了“十二五”又好又快发展的开门红。

陈云华总经理强调，2012年是公司实现加快发展、又好又快发展的关键一年，雅砻江开发面临全新的艰巨挑战。2012年雅砻江流域“单电站运行、多项目建设”将迈进“多电站联合运行、多项目建设”的新“多项目时代”，因此，2012年是公司着力实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”，是深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”，做好2012年的工作意义重大，在公司发展史上至为关键，影响深远。他要求公司上下要以践行科学发展观为统领，认真领会中央经济工作会议精神，全面落实董事会部署的各项工作任务，适应“流域化、集团化、

科学化”发展与管理的新形势、新要求，开拓创新，坚韧奋进，合力决胜，保投产，促核准，强管理，创效益，继续推进和深化四阶段发展战略，着力提升雅砻江水电品牌，努力开创雅砻江水电开发新局面。

为确保公司“决胜年、跨越年”的工作任务全面实现，陈云华总经理对公司2012年的工作提出了九项措施，对公司员工工作了七项要求。他强调，公司要持续改进，健全安全生产长效机制；巩固成果，深入推进安全管理体系建设。科学筹划，抓好新机投产联合运行；精心谋划，努力提升营销水平盈利能力。整合力量，保证发电目标顺利实现；统筹协调，确保项目建设过程受控。积极应对，切实维护流域整体开发；加强衔接，有序推进中上游项目前期工作。拓展渠道，着力提高资金保障水平；强控成本，切实增强财务管控能力。着力创新，提升公司发展支撑能力；加快速度，提高公司信息化管理水平。强化管理，完善多项目管理体系；整合资源，适应流域开发新形势。常抓不懈，加强党建工作增添发展动力；持续完善，深化企业文化建设提升内在活力。全面支持，推动子公司健康发展；苦练内功，服务雅砻江流域开发。

他要求，全体干部员工在2012年的工作中，一是要清醒地认识目前面临的形势，二是要树立高度的信心，三是要有决胜的决心，四是要持续保持创业的恒心，五是要继续弘扬艰苦奋斗的精神；六是要提倡真抓实干的作风；七是要讲究科学的工作态度。最后，陈云华总经理以“风正时济，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭”寄语公司全体员工，鼓励大家积极行动起来，以更加饱满的热情，以更加昂扬的斗志，以更加坚定的决心，投入到决战投产、跨越发展的2012年的工作中，为全面完成工作任务，实现科学完整开发雅砻江而努力奋斗。

本次会议不仅是一年一度的工作总结和新年工作部署会，同时也是公司领导深入了解民意、职工参与企业管理的沟通与交流平台，会议自始至终都在广开言路、群策群力的民主气氛中进行。与会代表一致认为，陈云华总经理所作的《总经理工作报告》全面系统地总结了公司2011年度工作，

客观分析了存在的问题与不足，准确地将2012年确定为公司实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”和深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”，明确了公司2012年的工作指导思想、工作总体目标和具体任务，并提出了九项全面完成2012年公司各项工作任务的有效措施。整个报告将稳中求进，加快发展，迎难而上的思想贯穿于始终，充分体现了公司以实际行动贯彻落实全国和四川省经济工作会议精神及国投集团工作会的要求。报告主题鲜明，内容全面，目标明确，措施得力，具有很强的指导性、针对性和前瞻性，对公司上下进一步统一思想，振奋精神，全面做好2012年工作具有十分重要的指导意义。与会代表们表示，要把本次会议的精神实质带回本单位，做好传达和学习，抓好贯彻和落实，扎扎实实搞好各项工作，为完成公司2012年的工作任务和推进雅砻江水能资源开发“四阶段战略”早日实现做出贡献。



陈云华总经理代表公司与各项目建设管理单位签订2012年度工程建设管理目标考核责任书



陈云华书记代表公司党委与公司总部职能部门代表、二级单位代表、子公司签订党风廉政建设责任书

二滩公司 2012 年工作会暨第五届第二次职工代表大会代表合影



公司各单位认真贯彻落实公司2012年工作会议暨五届二次职代会精神

公司2012年工作会议暨五届二次职代会结束后，公司各项目建设管理局、各水力发电厂，立即行动起来，组织员工学习陈云华总经理在大会上的讲话，传达会议精神。

2012年1月18日，锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂(筹)召



开2012年工作会议暨锦屏片区第三届第二次职代会，贯彻落实公司2012年工作会议暨第五届第二次职工代表大会精神，全面总结锦屏建设管理局2011年的工作，安排部署2012年的工作任务。王继敏局长在会上强调，要充分认识到2012年锦屏工程建设面临形势和任务，充分认识到决胜之年的重大意义，充分认识到决胜之年面临的严峻形势，切实增强责任感和使命感，让“决胜2012”的共同目标在锦屏工地产生强大的凝聚力；在工程建设全新阶段高扬二滩公司“务实创新，忠诚奉献”的精神大旗，以“责任、规范、高效”为管理导向，充分发挥管理局团队优势，以如临深渊、如履薄冰的态度，稳定安全形势、持续质量改进、优化进度管控、强化合同处理，确保锦屏一级水电站导流洞下闸蓄水和锦屏二级水电站发电目标圆满实现。

2012年1月19日，官地建设管理局、官地水力发电厂召开全体员工大会，传达公司2012年工作会议暨五届二次职工代表大会会议精神，学习领会陈云华总经理工作报告和总结讲话。赵云亮局长要求官地管理局、官地电厂全体员工认真学习公司工作会议精神，深刻领会陈云华总经理重要讲话精神实质，深刻理解2012年各项工作要点，贯彻落实“九项措施”，立足本职岗位，认真思考“七项要求”，继续发扬艰苦奋斗的创业精神，进一步提高精细化工作水平，确保决胜投产、跨越发展目标的实现。

2012年1月18日，两河口建设管理局(筹)在白玛营地召开了2012年工作会议。会议认真传达了公司2012年工作会

议及五届二次职代会精神，全面听取了各部门关于2011年工作总结及2012年工作计划汇报。会议紧紧围绕公司2012年工作总体部署，就如何深入贯彻公司工作会议精神，开展好管理局2012年及今后一段时期工作进行了广泛深入的讨论，统一了共识。范灵主任要求大家务必保持坚定的信心和决心，要讲大局，全力配合公司总部促项目早日核准，为实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”和深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略“跨越发展年”做出新的、更大的贡献。

2012年1月31日，二滩水力发电厂召开了2012年工作会，传达了公司2012年工作会议暨五届二次职代会精神，布置了2012年工作。大家表示，在公司电力生产方式将从单一电站运行转为多电站联合运行的形势下，二滩水力发电厂将深入推进NOSA体系日常化建设，进一步提高安全管理水平，力争年底达到NOSCAR标准，要做到“安全、满发、多发电”，为公司“决胜年、跨越年”做出更多更大的贡献。

2012年1月18日，桐子林分公司2012年工作会议在工地召开，会议首先传达学习了公司2012年工作会议暨五届二次职工代表大会精神，下达了桐子林水电站2012年在建项目综合计划，分公司各部门汇报了2011年工作总结及2012年工作计划。全体员工围绕公司两会精神以及桐子林水电站工程建设管理和创优秀团队工作进行了讨论，大家纷纷为公司2011年工作取得的巨大成绩而欢欣鼓舞，表示要按照陈云华总经理的讲话要求，按照分公司的工作部署，坚定信心，艰苦奋斗，以学促进，实干巧干，确保全面完成分公司2012年各项工作任务。聂强经理表示，“一分布置、九分落实”，桐子林分公司的员工在新的一年里，要戒骄戒躁、再接再厉，牢固树立精品意识，全力抓好精细化管理，按照“精

心、精细、精品”的要求，团结协作，奋力拼搏，为把桐子林水电站建成精品工程而努力奋斗。

2012年1月30日，雅砻江上游建设管理局(筹)在临时营地召开了2012年工作会议，会议传达了公司2012年工作会议暨第五届第二次职工代表大会精神，全面总结管理局2011年的工作，安排部署2012年的工作任务。王晓东副主任表示，雅砻江上游建设管理局要讲大局，全力配合公司整体部署，按时保质的完成公司交付的任务。

2012年2月5日，杨房沟建设管理局(筹)在木里临时营



官地水电站召开2011年度工作总结暨2012年度工作计划会议



二滩水力发电厂召开2012年工作会议



2012雅砻江水电上游管理局局雅砻江上游建设管理局(筹)召开2012年工作会议

地举行专题学习。学习领会和贯彻落实陈云华总经理题为《信心决心恒心，苦干实干巧干，以不懈的努力推进雅砻江水电开发事业实现新跨越》的讲话。王金国副主任在发言时表示，推进杨房沟、卡拉水电站工程加快建设是我们的目标所在，我们的思想、行动要统一到陈云华总经理的讲话精神上来，2012年杨房沟建设管理局(筹)的工作要努力做到目标明确、重点突出、计划科学、措施得当，全力推进杨房沟水电站加快建设。



两河口建设管理局(筹)召开2012年工作会议



2012雅砻江水电桐子林分公司桐子林分公司2012年工作会议在工地召开



杨房沟建设管理局(筹)召开2012年工作会议

陈云华总经理在公司2012年工作会议暨五届二次职工代表大会上的讲话摘录

2011年是我国“十二五”时期开局之年，也是二滩公司雅砻江流域水能资源开发开创新格局，迈进新阶段的决战之年。面对复杂严峻的外部形势，面对繁重艰巨的工作任务，公司经营班子团结带领全体员工，凝心聚力，迎难而上，坚定不移确保锦屏、官地水电站2012年投产发电，坚决捍卫一条江的整体开发，决战之年各项工作在快速推进中取得重大成果。电力生产月发电量和安全周期双破纪录，集控中心建成投运并顺利实现“远控二滩”目标；工程建设取得突破性进展，锦屏一级大坝浇筑过半，锦屏二级引水隧洞全部贯通，官地大坝浇筑全线到顶并成功下闸蓄水，桐子林实现大江截流，中游开发在强势推进中不断加速，上游开发拉开历史大幕；公司资产规模突破860亿元大关，综合实力持续增强。实现了“十二五”又好又快发展的开门红。

2011年主要工作与成效

一是坚定不移合力决战保发电，提前筹划深入落实生产准备。

官地、锦屏二级水电站2012年能否按期发电，事关雅砻江水电开发第二阶段战略目标的成败。公司上下将保发电作为压倒一切的中心工作，齐心协力，众志成城，精心统筹安排，优化资源配置，强化工程管理，加强质量控制，加快工程进度，决战项目的各项工程建设目标全面超额完成。

二是牢记使命着眼全局谋发展，科学布局坚决捍卫开发权。

捍卫雅砻江流域完整开发是二滩公司矢志不渝的坚定信念。公司董事会高瞻远瞩，科学决策，公司经营班子强化执行，巧妙布局，全面加快雅砻江水能资源开发进程，继2011年5月成立雅砻江上游建设管理局（筹）后，12月中旬又成立杨房沟建设管理局（筹），着力推进上游电站规划设计和杨房沟项目前期准备工作，彰显了公司坚持“一

个主体开发一条江”的坚定决心，开创了雅砻江“首尾呼应、全江联动、多点开花、有序推进”的崭新格局；同时，公司加强舆论宣传，加强政府公关等综合措施，为维护雅砻江开发权，努力营造良好的政务环境和舆论环境，对于保证雅砻江水电资源整体开发起到了重要作用。

三是持续加强安全生产管理，推动流域开发本质安全。

2011年，二滩公司全面杜绝直接责任性一般及以上人员伤亡事故，非直接责任性较大及以上事故，安全生产形势持续稳定。尤其是二滩电厂实现安全生产长周期记录1556天，创二滩电厂投产发电以来的最好成绩。公司连续第四年荣获“四川省安全生产工作先进单位”称号，连续第三年获得“全国‘安康杯’竞赛优胜单位”，同时涌现出全国“安康杯”竞赛优胜班组。

四是多方举措化解不利因素，努力完成生产经营目标。

2011年雅砻江遭遇有水文资料记载59年来的历史最枯来水，加之二滩水库年初水位严重偏低以及年末官地蓄水影响，电力生产经营形势异常严峻。面对艰难局面，二滩公司主动作为，深挖潜力，精心研究经济运行方案，不断调整和优化工作思路。深入做好水库优化调度工作，优化调整机组运行方式，做好汛期多发满发和枯平期节水增发电工作，努力降低耗水率；持续推行状态检修，前瞻性地开展技术改造，有效提高了发电设备稳定运行水平；加强电力营销工作，不断优化售电结构，充分利用四川重庆两地电价政策的差异，大力促进汛期电量在重庆电网的消纳；经过不懈的协调努力，在规范攀枝花钒钛产业园区用电结构的同时有效控制其电量规模。充分运用二滩电站的规模和技术优势，实现辅助服务收入近千万元；不断加强与客户沟通联系，及时主动抓好电费结算与回收工作，巩固电力营销成果。

超额完成董事会下达的利润目标；在全部回笼2010年电

费的基础上实现2011年1~11月电费100%回收。

五是积极应对严峻金融形势，切实提高财务运作水平。

2011年，国家持续实施稳健的货币政策，商业银行信贷规模受到严控，信贷监管政策趋紧，二滩公司面临近年来最为严峻的信贷融资形势。面对银团贷款到位率持续下降，前期工程项目资金来源受到严格限制的不利局面，公司及时调整工作思路，非常之时行非常之举，把做好资金保障作为公司财务工作的重中之重。着力加强银企高层沟通，优化融资方案，强化协议执行，全力推动提高项目银团资金到位率。努力拓宽融资渠道，创新融资方式，优化融资结构，启动实施了短期融资券、融资租赁业务、银行理财资金以及财产收益权信托借款、票据融资等一揽子专项融资方案，有效缓解了信贷融资压力。积极协调股东方及时注入资本金，得到了股东方的大力支持。通过对内有保有压的合理安排，有力地保障了年度工程形象进度目标的实现和投资计划的顺利实施，并在困境中锻炼了队伍，提高了公司资金保障工作水平。

六是加快推进后续项目建设，“压茬”开发态势破局深入

二滩公司着力抓好中上游项目的前期工作。雅砻江中游其它电站有序开展项目核准报批、勘测设计；中游输电规划获批，接入系统设计陆续展开；雅砻江上游项目正式启动勘测设计和项目筹建等前期工作。雅砻江“压茬”开发不断向深入推进。

七是全面提升内部管理水平，持续增强自主创新实力。

2011年，二滩公司不断深化“流域化、集团化、科学化”发展与管理理念，进一步健全完善公司组织机构，加强制度建设，优化业务流程，高标准高起点开展工作，管理向纵深精细方向发展。在进一步深化流域多项目建设管理体系的同时，建立健全流域多电站生产运营管理体系，为流域多电站电力生产管理做好了准备。强力推进信息化建设，以信息化建设推动公司规范管理，提升管理效率。同时，公司启动实施全面风险管理与内部控制体系建设，坚持审计监督与效能监察并举，法制建设与风险控制并举，不断提升内部管理效能，为公司稳健经营提供了有力保障。

二滩公司强化持续创新理念，着力增强科技创新实力，积极探索管理新模式。申报的国家十二五科技支撑计划项

目课题“雅砻江流域数字化平台建设及示范应用”完成了项目立项并通过课题评审；构建了我国水电行业首家“产、学、研”结合的科技创新虚拟平台——雅砻江虚拟研究中心，凝聚国内水电科技领域顶尖科研力量，解决公司发展管理和流域水电开发面临的关键科技问题。二滩公司注重科技创新与工程建设的紧密结合，在锦屏深埋长隧洞和高边坡施工中取得的科技成果荣获国家科技进步二等奖。同时，受国家能源局委托组织开展的“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”得到国家能源局好评；通过校企合作方式建成的世界最深处实验室——中国锦屏地下实验室取得初步研究成果，在积极履行社会责任的同时，公司的创新能力得到了进一步深化。

八是围绕中心工作抓好党建，企业文化建设卓有成效。

以深入开展创先争优、召开民主生活会、建设学习型团队等活动为载体，不断提升党建工作水平。公司注重企业文化建设与传承，不断加强雅砻江水电品牌建设，充分发挥企业文化对创新管理、提升绩效、引领卓越的巨大作用。以《视觉识别系统应用手册》和新发布的《企业文化手册》为基础，初步建立了独具特色的企业文化体系，并及时在全流域开发战线上进行宣贯，进一步增强了员工的归属感和企业的凝聚力。公司大力弘扬劳模精神和“艰苦奋斗、乐于奉献”的“二滩精神”，激励广大员工在雅砻江开发的宏伟事业中奋发有为、不断进取。公司高度重视发挥宣传优势，抓住发展主线，办好“三大载体”，大力营造了良好的舆论环境。2011年，公司第三次荣获“全国文明单位”称号，并荣获中华全国总工会授予的“全国五一劳动奖状”称号和四川省国资委党委授予的“先进基层党组织”称号。

九是真心实意关心员工权益，构建心齐气顺创业氛围。

二滩公司始终坚持“以人为本”的方针，强化人文关怀，尽心尽力为员工谋利益，不断实现好、维护好、发展好员工的根本利益。坚持密切联系群众，保持畅通的沟通机制和渠道，及时了解员工群众的各种诉求，及时给予答疑解惑，在力所能及的范围内帮助员工解决实际困难和问题。注重切实维护职工合法权益，对涉及职工切身利益的重大事项，广泛听取工会和职工群众的意见和建议。

二滩水电开发有限责任公司 五届二次职工代表大会决议

二滩水电开发有限责任公司第五届第二次职工代表大会于2012年1月14日至15日在成都召开。会议应到正式代表106人，列席代表 2人，共计 108人。因公因事因病请假5人，会议实到职工代表 101人，符合开会所需的法定人数。

按照大会的议程安排，会议认真听取并审议了公司总经理陈云华同志所作的《总经理工作报告》、公司总会计师姚勇同志所作的《公司2011年度财务决算报告》、《公司2012年财务预算报告（草案）》和《公司2011年度福利费和业务招待费开支情况报告》、公司工会主席王宏亮同志所作的《公司工会2011年度工作及职代会提案落实情况报告》、公司工会经费审查委员会主任黄杰同志所作的《公司工会2011年度经费审查报告》。会议最后，陈云华总经理还对本次职代会提案进行了解答和处理安排。本次会议与公司工作会议套开的形式圆满完成了拟定议程，并形成如下决议：

一、与会代表认为，陈云华同志所作的《总经理工作报告》全面系统地总结了公司2011年度工作，客观分析了存在的问题与不足，准确地将2012年确定为公司实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”和深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”，明确了公司2012年的工作指导思想、工作总体目标和具体任务，并提出了九项全面完成2012年公司各项工作的有力措施。整个报告将稳中求进，加快发展，迎难而上的思想贯穿于始终，充分体现了公司以实际行动贯彻落实全国和四川省经济工作会议精神及国投集团工作会的要求。报告主题鲜明，内容全面，目标明确，措施得力，具有很强的指导性、针对性和前瞻性，对公司上下进一步统一思想，振奋精神，全面做好2012年工作具有十分重要的指导意义。《总经理工作报告》得到了大会代表高度肯定和充分认可，一致通过。

二、从《公司2011年度财务决算报告》、《公司2012年财务预算报告（草案）》和《公司2011年度福利费和业务招待费开支情况报告》中，与会代表欣喜地看到，2011年，虽然遇到有水文资料记载59年来的历史最枯来水，加之二滩水库年初水位严重偏低以及年末官地蓄水影响，又遭遇到严峻的金融形势使融资成本急剧攀升、政策性成本严重挤压公司利润空间，在这种情况下，公司2011年仍然保持着良好的盈利水平，保持着加快发展的旺盛活力。代表们认为，公司的经营管理和财务工作体现了开源节流、厉行节约、

过紧日子的基本指导思想，工作思路清晰，管理措施得当，运作规范，业绩突出，并对公司财务风险有充分的认识。同时，与会代表认为，公司职工福利费使用规范，业务招待费控制在预算之内。经审议，大会一致通过。

三、《公司工会2011年度工作报告及职代会提案落实情况的报告》，创新地总结了一年来的工作，客观地反映了公司各级工会在2011年所开展的工作和所取得的成绩，对2012年公司职代会闭幕期间的工作建议，提出了有力措施。与会代表一致认为，公司工会工作不断规范、不断创新、年年都有新的进步，群众性的活动开展形式和内容不断丰富，职代会闭幕期间的工作尽职尽责，特别是对职工提案实施给予了有效地跟踪与落实。经审议，大会一致通过。

四、《公司工会2011年度经费审查报告》，对一年来公司工会经费拨、管、用的情况进行了严格审查，数据客观、公正，经审查，大会一致通过。

五、大会高度评价公司广大员工和职工代表出于对公司的关心和信任所提交的37条提案，以及在会议期间参会代表所提建议。这些提案和建议，是公司民主参与、民主管理、民主监督的生动体现。大会对公司总经理陈云华同志所作的提案解答表示满意，认为既面对现实，真心实意，又积极主动，实事求是。

六、会议要求全体代表时刻牢记自己的使命和职责，不可忘记公司员工对自己的信赖，密切关注企业的发展，深入倾听群众的呼声，真正发挥好员工与企业之间的桥梁和纽带作用。同时，希望全体代表要高度重视提案工作和职工代表巡视调研制度，更好地履行好职责。

大会号召，公司全体员工要以这次工作会议精神为指导，直面各种困难和挑战，在2012年“决胜之年”和“跨越之年”，立足新起点、开启新征程、谋求新跨越，在公司党委和经营班子的坚强领导下，以更加非凡的气魄，更加昂扬的斗志，更加扎实的工作，艰苦奋斗，攻坚克难，为完成公司2012年的工作任务和推进雅砻江水能资源开发“四阶段战略”早日实现而努力奋斗。

二滩水电开发有限责任公司
第五届第二次职工代表大会
2012年1月15日

十是充分依托流域开发平台，不断增强子公司运营活力。

两家子公司坚持以市场为导向，进一步建立和完善现代企业管理制度，规范运营，依托雅砻江开发平台，发挥自身优势与特点，不断做强做优。四川二滩建设咨询有限公司坚持市场化运作，企业综合实力不断提升，品牌价值不断提高，在监理行业中竞争力不断增强。四川二滩实业发展有限责任公司以服务雅砻江流域开发为中心任务，紧跟雅砻江流域开发步伐，积极抢抓中、上游电站开发黄金机遇，大力承接并做好中上游新开项目的后勤服务工作。

2012年公司工作指导思想、工作目标和工作措施

2012年是公司着力实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”，是深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”，必将成为谱写二滩新历史，创造二滩新辉煌的一年！做好2012年的各项工作，确保雅砻江下游电站按期发电，加快推进中上游电站建设和各项前期工作，是实现二滩公司又好又快发展的需要，是促进四川省国民经济发展和实现国家能源战略的需要。做好今年的工作意义重大，在二滩公司发展史上至为关键，影响深远。

公司2012年工作指导思想是：

以践行科学发展观为统领，认真领会中央经济工作会议精神，全面落实董事会部署的各项工作任务，适应“流域化、集团化、科学化”发展与管理的新形势、新要求，开拓创新，坚韧奋进，合力决胜，保投产，促核准，强管理，创效益，继续推进和深化四阶段发展战略，着力提升雅砻江水电品牌，努力开创雅砻江水电开发新局面。

要求公司上下齐心协力进一步提升安全生产管理水平，全面完成今年的发电量、销售电量、电费收入和安全生产、规划设计、项目建设各项任务。实现官地、锦屏二级水电站投产发电。

推进雅砻江中、上游梯级电站的前期勘测设计。完成两河口可研报告及项目核准申请报告，力争项目核准，推进大坝、引水发电系统等主体工程招标设计；完成牙根一级预可研，启动可研；继续深化牙根二级可研枢纽技术论证；力争完成楞古预可研报告编制；完成孟底沟预可研，

启动可研；完成杨房沟可研报告及项目申请报告，力争项目核准；继续深化卡拉可研枢纽技术论证；跟踪和推进上游水电规划，完成甲西、共科、仁达预可研报告；继续推进各建设项目重大技术专题论证、咨询和评审；完成各项环保、水保、水行政管理工作，完成两河口、杨房沟环保审查；推进公司科研项目规范、有序开展。跟踪协调锦屏电源送出工程建设，与中游项目设计进度协调完成相关项目接入系统设计，继续推动上游输电规划。

在项目建设上，2012年主要工程形象目标为：锦屏一级大坝混凝土浇筑最大坝高达280米，左、右岸导流洞分别于10月、12月下闸，6#、5#机组分别于7月、11月具备充水条件；锦屏二级年底1#、2#机组具备投产发电条件；官地1#机组3月具备投产发电条件，2#、3#机组分别于5月、11月具备投产发电条件；桐子林8月完成二期基坑开挖；两河口左右岸岸坡开挖工程力争年内开工；扬房沟水电站前期对外交通6月底开工等。

具体措施：

一是持续改进，健全安全生产长效机制；巩固成果，深入推进安全管理体系建设。

二是科学筹划，抓好新机投产联合运行；精心谋划，努力提升营销水平盈利能力。

三是整合力量，保证发电目标顺利实现；统筹协调，确保项目建设过程受控。

四是积极应对，切实维护流域整体开发；加强衔接，有序推进中上游项目前期工作。

五是拓展渠道，着力提高资金保障水平；强控成本，切实增强财务管控能力。

资金供应保障能力。

六是着力创新，提升公司发展支撑能力；加快步伐，提高公司信息化管理水平。

七是强化管理，完善多项目管理体系；整合资源，适应流域开发新形势

九是全面支持，推动子公司健康发展；苦练内功，服务雅砻江流域开发。

关于对公司2011年度先进集体、劳动模范和先进工作者进行表彰的决定

公司各部门、二滩水力发电厂、锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局、桐子林分公司、两河口建设管理局（筹）、培训中心、雅砻江流域集控中心、官地水力发电厂、锦屏水力发电厂（筹）、雅砻江上游建设管理局（筹）、大坝中心、杨房沟建设管理局(筹)、四川二滩建设咨询有限公司、四川二滩实业发展有限责任公司：

2011年，在股东方的大力支持和董事会的正确领导下，公司经营班子带领全体员工抢抓机遇，奋力决战，在电力生产、工程建设、流域开发、经营管理、综合发展等方面均取得了丰硕成果，开创了公司各项工作的新局面。在此期间，公司也涌现出了一大批爱岗敬业、无私奉献的先进模范人物和精诚团结、奋勇拼搏的先进集体。为鼓舞和激励各级组织和广大员工在促进公司发展做出更大贡献，公司在全公司及各子公司范围内广泛开展了2011年度“双先”及劳动模范评选活动。按照《关于开展公司2011年度先进集体、先进工作者和劳动模范评选推荐工作的通知》（二滩〔2011〕792号）的要求，经公司各部门、各单位自下而上的认真评选和推荐，并经公司审查和研究，确定了公司2011年度的先进集体、劳动模范和先进工作者，现决定予以隆重表彰。

一、授予以下5个单位（部门）“公司2011年度先进集体”荣誉称号：

二滩水力发电厂 锦屏建设管理局 官地建设管理局 财务管理部 机电物资管理部

二、授予以下3位同志“公司2011年度劳动模范”荣誉称号：

李积伦 李名川 王秀梅

三、授予以下95位同志“公司2011年度先进工作者”荣誉称号：

朱忠华	赵云亮	何胜明	王兆成	张锦春	陈 晞	刘 剑	石友良	何川江	李小山
王杰刚	刘 伟	曾凡建	任 彬	刘健华	姚 雷	邢 东	蔡 炜	林雪梅	陈 超
姚丽屏	邱展法	郭玉恒	邬杰良	张树忠	刘广斌	唐 飙	聂 龙	张晓辉	宋 涛
张家平	樊 磊	谢 林	赵巧洪	卢 伟	杨银辉	王成秀	吴名瞳	曾新华	刘漫远
李其虎	郑 江	张东明	张忠伟	曾 平	朱月亮	刘 勇	顾志正	黄亮升	汪 琳
杜慧君	周术华	何长青	唐柏林	刘雪峰	康忠东	薛宇锋	樵 平	叶秋强	祝承义
王晓东	田开华	梁文清	孙 锐	成建军	张晓松	于步亚	吴光明	常学东	尹永利
何能全	李继安	郭大奎	蒋刚雪	隼军峰	吴 丹	袁东风	孙 福	张亚平	向 炳
余后培	马德君	侯立东	苗彩凤	徐会亮	金德才	赵 鲁	岳金旗	祁永海	春洪浩
戴国强	陈健康	姜 慧	汤小华	聂冬润					

公司号召各单位、各部门和广大员工向受表彰的先进集体和先进个人学习，在“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的宏伟事业中持续弘扬劳模精神，保持创业激情，为促进公司加快发展、科学发展、又好又快发展做出新的贡献。

二〇一二年一月十日

二滩公司2011年度十大新闻

- 十大新闻之一：
世界综合规模最大的水工隧洞群全面贯通
- 十大新闻之二：
《求是》杂志发表陈云华总经理文章：“一条江”的水电开发新模式
- 十大新闻之三：
公司荣获“全国五一劳动奖状”
- 十大新闻之四：
桐子林水电站成功实现大江截流
- 十大新闻之五：
公司成立雅砻江上游建设管理局（筹）
- 十大新闻之六：
公司发布《企业文化手册》
- 十大新闻之七：
官地水电站大坝全线浇筑到顶并顺利下闸蓄水
- 十大新闻之八：
锦屏·官地鱼类增殖站正式建成投用
- 十大新闻之九：
公司成立杨房沟建设管理局（筹）
- 十大新闻之十：
世界最高拱坝——锦屏一级水电站大坝浇筑突破190米

雅砻江流域重点工程劳动竞赛经验总结 暨后续项目启动大会在锦屏召开

为总结锦屏、官地水电工程劳动竞赛经验，推动后继项目劳动竞赛工作深入开展，2012年2月20日，雅砻江流域重点工程劳动竞赛经验总结暨后继项目启动大会在锦屏召开。四川省总工会副主席武晓鹏、经济技术部部长朱廷君、副部长刘克斌，公司党委副书记、工会主席王宏亮，锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林分公司、两河口建设管理局（筹）、雅砻江上游建设管理局（筹）、杨房沟建设管理局（筹）领导、以及锦屏水电工程部分参建单位项目部负责人参加会议。会议由公司工会副主席、政治工作部主任罗崇伸主持。

会上，在听取锦屏建设管理局局长王继敏、官地建设管理局副局长周军战对锦屏、官地水电工程劳动竞赛活动的总结汇报后，公司党委副书记、工会主席王宏亮就下阶段在全流域开展劳动竞赛工作作了全面部署。他指出，劳动竞赛作为重点工程建设的助推器，已成为激发广大建设者劳动积极性和创新性的有效武器，通过在锦屏、官地项目上的广泛开展，取得了显著成效；今年流域各重点工程劳动竞赛要以省总工会确定的“当先锋、促转变、争跨越、立新功”为主攻方向，以“展主力军时代风采，建跨越式精品工程”为主题，围绕公司2012决胜年和跨越年的工作目标和任务，在流域各重点工程开展“建功雅砻江，实现新跨越，建精品和谐工程，展时代创新风采”为主题的劳动竞赛活动。他要求各单位要在省总工会的领导和指导下，通过扎实有效的工作，进一步激发各参建单位和广大建设者的劳动积极性和创新性，通过劳动竞赛提升劳动者的自豪感、荣誉感、价值感，引领千里雅砻江上的十万建设大军，为雅砻江的科学开发、加快开发做出新贡献、创造新辉煌。

武晓鹏副主席指出，劳动竞赛是激发广大劳动者积极性、创造性和荣誉感的一种载体，在国家重点工程中开展劳动

竞赛对促进工程建设安全优质高效完成有着重要的作用。锦屏、官地水电工程在创造水电建设奇迹的同时，也创造了重点工程劳动竞赛的鲜活经验，这些弥足珍贵的经验，值得在雅砻江流域各建设项目上推广，值得在全省开展的重点工程劳动竞赛项目上宣传。武晓鹏强调，省总工会历来重视在重点工程中开展劳动竞赛，以工程建设的实际成效加快推进四川省经济社会发展。他希望二滩公司再接再厉，按照科学发展观的要求，坚持以人为本，进一步统一思想，提高认识，通过进一步精心组织劳动竞赛活动，调动全体建设者的积极性和创造性，将劳动竞赛所蕴含的潜力转化为推进水电工程建设的强大动力，努力把雅砻江流域水电工程劳动竞赛活动建设成为四川省重点工程劳动竞赛的示范品牌，树立国内水电工程劳动竞赛的一面旗帜，加快推进四川省“两化互动”，为奋力推进四川发展新跨越做出积极贡献。

会上，公司桐子林分公司、两河口建设管理局（筹）、雅砻江上游建设管理局（筹）、杨房沟建设管理局（筹）参会领导还结合各自实际就开展好劳动竞赛作了表态发言。

会议期间，武晓鹏副主席一行还深入锦屏、官地施工一线，详细了解工程进展，亲切看望建设者。



四川省总工会副主席武晓鹏讲话



公司党委副书记、工会主席王宏亮部署下一阶段劳动竞赛工作



公司工会副主席、政治工作部主任罗崇伸主持会议



省总工会领导听取锦屏水电工程机电安装劳动竞赛活动开展情况汇报



省总工会领导听取锦屏一级水电站大坝浇筑劳动竞赛活动开展情况汇报



省总工会领导听取官地水电站劳动竞赛活动开展情况汇报

二滩公司与成都院2012年度勘测设计工作会议在蓉召开

2012年1月4日，二滩公司和中国水电顾问集团成都院在成都望江宾馆召开了雅砻江流域水电项目2012年度勘测设计工作会议。二滩公司陈云华总经理和成都院张小庆书记出席会议并作了重要讲话。会议由二滩公司副总经理吴世勇和成都院副院长宋胜武共同主持。参加会议的有双方单位领导和代表共260余人。中国水利水电建设工程咨询公司锦屏一级水电站现场咨询部经理余奎和常务副经理杜效鹤应邀出席会议。

大会首先听取了二滩公司规划发展部、锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局、两河口建设管理局（筹）、雅砻江上游建设管理局（筹）代表二滩公司所作的各项目2011年度设计管理工作总结暨2012年度设计管理工作计划的汇报，以及成都院锦屏一级、官地、桐子林、两河口、牙根、楞古、孟底沟、雅砻江上游各项目部代表成都院所作的各项目2011年度勘测设计工作总结暨2012年设

计工作计划的汇报。之后，会议分为锦屏一级、官地、桐子林、两河口、牙根（一、二级）、楞古、孟底沟、雅砻江上游项目及年度勘测设计协议九个组进行了讨论，与会代表围绕各组主题认真回顾和总结了一年来各项目勘测设计工作所取得的主要成绩和存在的不足，重点就各项目2012年设计工作的主要任务、工作计划、工作措施以及锦屏一级、两河口2012年度勘测设计工作协议等重要内容进行了充分地讨论和协商并达成广泛的共识，并形成了会议纪要。会议认为通过二滩公司和成都院的共同努力，2011年雅砻江流域水电开发取得了重大进展，成果丰硕，实现了“十二五”良好开局，2012年双方面临的任务和挑战将更加艰巨，二滩公司和成都院将携手奋进、团结协作，为雅砻江流域水电开发做出新的更大的贡献。

会上，陈云华总经理和张小庆书记代表双方单位签订了2012年度勘测设计工作协议。



公司总经理陈云华致开幕辞



成都院党委书记张小庆致闭幕辞



二滩公司副总经理吴世勇主持大会开幕式



成都院副院长宋胜武主持大会闭幕式



双方高层领导沟通会场



陈云华总经理和张小庆书记代表各自单位在2012年度勘测设计协议上签字

二滩公司与华东院2012年度勘测设计工作会议在杭州召开

二滩水电开发有限责任公司和中国水电顾问集团华东勘测设计研究院于2012年2月13日在杭州召开了雅砻江水电项目2012年度勘测设计工作会议。二滩公司陈云华总经理和华东院张春生院长出席会议并作了重要讲话。出席会议的还有二滩公司副总经理祁宁春、吴世勇、冉懋鸽；华东院副院长王岩、段小平，总工程师吴关叶；中国水利水电建设工程咨询公司锦屏二级水电站现场咨询部经理余奎。会议由二滩公司吴世勇副总经理和华东院王岩副院长共同主持。参加会议的有双方单位的有关领导和代表共100余人。

在为期一天的会议中，与会代表听取了华东院锦屏二级、杨房沟、卡拉以及卡杨交通专用公路各项目代表华东院所作的各项目2011年勘测设计工作总结暨2012年勘测设计工作计划的汇报，以及二滩公司规划发展部、锦屏建设管理局、杨房沟建设管理局（筹）及卡杨交通专用公路管

理中心代表二滩公司所作的2011年设计管理工作总结和2012年设计管理工作计划的汇报。之后，会议分五个讨论组认真回顾和总结了一年来雅砻江锦屏二级、卡拉、杨房沟、卡杨交通专用公路各项目勘测设计工作所取得的主要成绩和存在的不足，重点就各项目2012年设计工作主要任务、工作计划、工作思路和措施以及锦屏二级2012年度勘测设计工作协议等重要内容进行了充分地讨论，并形成了会议纪要。

会议认为通过二滩公司和华东院的共同努力，2011年各项目勘测设计工作进展顺利，基本完成了年度勘测设计工作任务和目标，勘测设计管理工作成绩显著。面对2012年新的挑战，相信通过双方继续并肩作战，携手奋进、团结协作，将为雅砻江水电加快开发做出新的更大贡献。

会上，陈云华总经理与张春生院长代表双方单位签订了锦屏二级水电站2012年度勘测设计协议。



公司总经理陈云华致开幕辞



华东院院长张春生致闭幕辞



公司副总经理吴世勇主持大会开幕式



华东院副院长王岩主持大会闭幕式



双方高层领导沟通会会场



陈云华总经理与张春生院长分别代表各自单位在2012年勘测设计协议上签字

陈云华总经理当选为四川省第十一届人大代表

经过严格的组织程序和选举程序，近日，公司党委书记、总经理陈云华当选为四川省第十一届人大代表，并安排在凉山代表团，光荣地出席四川省第十一届人民代表大会第五次会议。

人民代表大会制度是我国的根本政治制度，人大代表是人民代表大会的组织细胞，担负着代表人民群众管理国家和社会事务的责任，当选人大代表不仅是一种光荣，更重

要是一项法定的政治职务。陈云华同志当选为四川省人大代表，是二滩公司成立23年来第一次在公司产生省人大代表，它凝聚着四川省委的关怀和四川人民的信任及重托，它不仅是陈云华同志个人的荣耀，更是二滩公司员工和奋战在千里雅砻江上广大水电建设者的自豪。从此，二滩公司加速开发雅砻江的举措和沿江各族人民盼开发的愿望又有了新的、更有效的平台去呼吁、去表达。



陈云华总经理参加四川省第十一届人大五次会议



陈云华总经理与参加会议的张支铁代表交流



四川省第十一届人大五次会议凉山代表团预备会会场

公司和公司党委荣获国投集团多项殊荣

在国投集团2012年工作会上，国投集团直属党委和国投集团对2011年度先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员和2011年度先进集体、先进工作者进行了表彰，公司党委、公司及公司部分党员、员工荣获多项殊荣：

◆二滩公司党委和官地建设管理局党委荣获“国投集团2011年度先进基层党组织”荣誉称号；

◆二滩公司荣获“国投集团2011年度先进集体”荣誉称号；

◆赵云亮、何胜明、王兆成等三位同志荣获“国投集团2011年度先进工作者”荣誉称号；

◆范灵、杜娟、郭玉恒等三位同志荣获“国投集团2011年度优秀共产党员”荣誉称号；

◆张鹏、林雪梅两位同志荣获“国投集团2011年度优秀党务工作者”荣誉称号。

国投集团直属党委和国投集团希望受表彰的集体和个人珍惜荣誉，再接再厉，继续努力，再立新功；并号召集团各级党组织、各单位、各级领导班子和全体党员、员工，认真贯彻党的十七届六中全会和中央经济工作会议精神，深入学习实践科学发展观，积极开展创先争优活动，进一步解放思想、坚定信心，以更加饱满的激情、更加扎实的作风、更加昂扬的斗志，真抓实干，圆满实现“二次创业”目标，以优异的成绩向党的十八大献礼，为把国投集团打造成为具有国际竞争力的一流投资控股公司而继续努力奋斗。

二滩公司“实施以状态评估为核心的设备管理”项目荣获全国电力行业设备管理创新奖一等奖

2012年2月23日，全国电力设备管理协会在北京召开2012年度全国电力行业设备管理工作会议，并举行了第三届全国电力行业设备管理创新奖颁奖典礼。二滩公司“实施以状态评估为核心的设备管理”项目荣获管理创新奖一等奖。

自二滩水电站投产发电以来，二滩水力发电厂积极探索大型水轮发电机组安全高效的检修维护管理模式，努力提高检修管理水平。过程中，结合自身实际，充分借鉴国内外水电站的先进检修管理经验，并综合运用全员维修、以可靠性为中心的维修、持续改进等方法，从优化管理体系、完善监测手段、实施设备改造、提高元件自动化水平及检修质量等方面入手，形成了以状态评估为核心内容的设备管理模式，在此基础上开展了以状态检修为主的主动检修方式。同时，二滩水力发电厂将“规范精细、务实高



效”的理念落实到设备检修的每一个环节中，进一步强化了过程管理及质量风险控制。经过实践证明，该模式推行后，在节约检修成本、提高供电可靠性及人员培养等方面取得了显著成效，保持了设备检修的高效率、高质量，为设备的安全稳定运行奠定了坚实基础。

本次奖项的评定，是在全国电力设备管理协会的组织下，通过评审委专家组的项目申报材料形式审查，并会同第三方专业机构评审，以及全国电力行业设备管理创新奖评审委员会主任委员成员单位评审会议最终审定，从而确定的获奖单位。这是对电力行业设备管理创新工作的一次大检阅，获奖项目充分体现了近几年来电力企业设备管理创新的水平，对电力企业设备管理工作有着良好的示范引领作用。

公司成功发行2012年度第一期(总第六期)短期融资券15亿元

2012年1月10日,公司2012年度第一期(总第六期)15亿元短期融资券在全国银行间债券市场成功发行。本期融资券发行期限为366天,由中国工商银行股份有限公司和中国农业银行股份有限公司联席主承销,通过簿记建档招标后确定发行利率为5.90%,从1月11日开始在银行间债券市场交易流通。

本期短期融资券是公司向银行间市场交易商协会申请注册分期发行人民币30亿元短期融资券额度内(《接受注册通

知书》(中市协注[2011]CP302号))的第一期,经中诚信国际信用评级有限责任公司评定,信用级别为A-1级,发行人主体长期信用等级为AA+级,评级展望为稳定。

公司短期融资券有效注册额度为42亿元。本次短期融资券的成功注册发行,公司累计待偿短期融资券余额为27亿元。通过短期融资券的发行,公司大大拓宽了融资渠道,有效降低了融资成本,丰富了负债结构,将为公司生产经营提供有力的资金支持。

公司组队参加中央企业项目管理创新技能大赛获得优异成绩

2011年12月28日,由国务院国资委与国家外国专家局联合举办的中央企业项目管理创新技能大赛在广州圆满落下帷幕。国务院国资委姜志刚副主任、国家外国专家局陆明副局长等有关领导出席大赛决赛并作讲话,同时向获奖单位及获奖选手颁发了奖牌和荣誉证书。

二滩公司员工王刚、张鹏、李名川三位选手代表国投公司组成的国投一队,利用工作之余认真准备、积极备战,在初赛凭借深厚的理论功底和扎实的专业知识获得第10名的好成绩,在复赛和决赛中又经过多次临场考验终以出色的表现获得了三等奖的优异成绩。同时,根据国务院国资委有关文件精神及大赛规定,王刚、张鹏、李名川等72名参赛选手还被授予“中央企业技术能手”荣誉称号。中国

电子工程设计院员工张风友、范春琳、刘玉国三位选手代表国投公司组成的国投公司二队,在大赛中成绩优秀,获得优秀奖。

中央企业项目管理创新技能大赛,是贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》精神,积极响应国务院国资委党委《关于中央企业建设“四个一流”职工队伍的实施意见》,提高中央企业项目管理人才队伍建设的重要举措。大赛于2011年12月5日在北京拉开帷幕,分初赛、复赛和决赛三个阶段,共有42家中央企业、72支参赛代表队、216名选手参加了初赛。最后,由初赛胜出的前24名代表队参加了复赛和决赛。



二滩公司队员组成的国投一队获得大赛三等奖



荣誉奖牌



二滩公司队员现场认真答题

四川省政协副主席、成都理工大学副校长黄润秋赴锦屏考察

2012年2月19日,四川省政协副主席、成都理工大学副校长黄润秋教授赴锦屏水电工程考察。

黄润秋教授在锦屏建设管理局总工程师段绍辉的陪同下,分别来到锦屏一级水电站左岸1885平台、左岸基础处理洞室群等工作面进行考察。黄润秋教授作为工程地质、环境地质、工程岩体力学方面的专家,长期关注锦屏水电工程的建设情况尤其是现阶段锦屏水电工程遭遇的地质难题的解决,针对以一级大坝左岸抗力体和地下厂房为代表的山体变形等岩石力学地质难题进行过系统研究。通过现场考察,黄润秋教授高度肯定了锦屏工程建设进展和不良地质体处理方案。

现场考察结束后,黄润秋教授与管理局王继敏局长等领

导就锦屏一级水电站大坝边坡稳定性评价和左岸抗力体F5断层处理方案交换了意见,并对锦屏一级水电站大坝蓄水后,已处理的不良地质体工作状态分析研究提出了很好的建议。



川投集团党委副书记、纪委书记、二滩公司监事会主席董建良一行赴锦屏、官地水电站考察

2012年1月11日至12日,川投集团党委副书记、纪委书记、二滩公司监事会主席董建良一行,在公司副总经理吴世勇的陪同下,赴锦屏、官地水电站考察。

董建良一行先后考察了锦屏一级大坝、地下厂房,锦屏二级闸坝、地下厂房,以及官地大坝、地下厂房等施工一线,仔细查看了工程建设安全、质量和进度等情况,对工程建设给予了充分肯定,对建设者们“艰苦奋斗、乐于奉献”的精神给予了高度评价,并向广大建设者表示亲切的节日慰问和诚挚的新春祝福。

川投集团党委副书记、纪委书记董建良代表川投集团,代表投资方,对二滩公司近年来在雅砻江梯级开发中的辛勤付出和取得的丰硕成果表示衷心的感谢!他说,二滩公司雅砻江流域开发凝聚着几代人的梦想,如今这一梦想正在一步一步地实现,作为投资方倍感欣慰与自豪!二滩人的艰辛创业、挑战极限、成绩斐然不仅是二滩人、川投人、水电人的骄傲,更应该铭记入历史、载入丰碑!他希望,二滩公司全体员工以高度的事业心,继续发扬创业精神,按照规划进一步加快雅砻江全流域的开发,全力

以赴确保董事会确定的进度目标顺利实现,同时进一步革故鼎新、止于至善,追求更好更优更完美的管理,高要求地推进项目建设,确保工程按期竣工投产,使全流域开发产生良性的互动。他相信,只要股东方与二滩公司上下齐心,共同努力,心往一处想、劲往一处使,整个雅砻江的开发一定会按照既定战略目标,实现宏伟的蓝图,取得更加辉煌的成绩。

吴世勇副总经理代表公司对股东方领导在新年伊始赴工程一线慰问建设者表示感谢,并表示公司上下将一如既往地按照股东方的要求,持续发扬艰苦奋斗的精神,不断加强和提升管理,不辱使命,以优异的业绩回报股东方、回报社会!



考察锦屏工程现场



考察官地工程现场

陈云华总经理慰问“元旦”节期间 坚守岗位的公司一线工作者

2011年12月31日深夜，在2012年钟声即将敲响之际，陈云华总经理先后来到雅砻江流域集控大楼项目施工现场和集控中心中控室，看望并慰问坚守岗位、辛勤工作的参建单位和公司员工，向节日期间仍奋战在生产、建设一线的广大干部职工表示衷心感谢，并向大家致以良好的祝愿。毛学工副总经理、王雅军生产总工程师以及相关部门负责人陪同并参加慰问。

2012年1月1日凌晨0点，二滩水力发电厂、锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局、两河口建设管理局（筹）现场负责人分别通过电话向陈云华总经理汇

报了2011年度安全生产指标完成情况。陈云华总经理对各单位2011年度安全生产工作给予了充分肯定，并祝大家新年快乐。

最后，陈云华总经理在控制室大厅发表了新年贺词。他强调，2011年，在全体员工的共同努力下，公司克服了重重困难，无论是电力生产还是工程建设均取得了决战之年的全面胜利。他要求大家要更加清醒地认识2012年公司面临的新形势、新任务，希望全体员工继续保持昂扬的斗志，攻坚克难，夺取公司在新的一年里更多、更大的胜利。



陈云华总经理慰问集控大楼施工现场参建单位人员



陈云华总经理听取集控中心负责人汇报



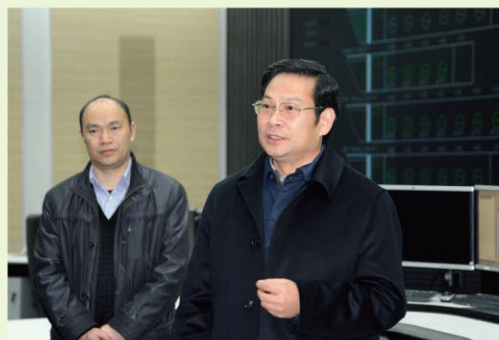
陈云华总经理听取运行值班人员汇报



陈云华总经理听取二级单位电话汇报



安全监察部汇报公司2011年安全指标完成情况



陈云华总经理发表新年贺词

陈云华总经理在锦屏、官地工地 与建设者共度新春佳节

2012年1月21日至24日，龙年新春期间，陈云华总经理与张肇刚副总经理在锦屏、官地水电站工地现场值班，与广大建设者共度新春佳节。

1月22日和1月23日，陈云华总经理、张肇刚副总经理先后深入官地、锦屏施工现场，检查了官地水电站大坝左右岸、大坝廊道、地下厂房；锦屏二级厂房尾水出口和1#机安装现场、辅引1#洞、闸坝生态泄放洞，锦屏一级大坝水垫塘、左岸基础处理、厂房尾水出口等主要工作面，慰问了现场正在繁忙施工的建设者，并代表王会生董事长、黄

顺福副董事长向大家拜年，送上了新春的美好祝福。在检查完锦屏工地现场后，陈云华总经理与锦屏各参建单位总部及现场领导一起参加了新春茶话会。1月23号晚上，陈云华总经理、张肇刚副总经理一行前往锦屏一级大坝工作面现场，为夜间施工的建设者们送去了香喷喷、热腾腾的水饺。值班期间，陈云华总经理和张肇刚副总经理还兴致勃勃地参加了管理局组织的棋牌、拔河、游园、乒乓球、包饺子等一系列活动。



检查官地水电站施工现场



检查锦屏水电站施工现场



慰问官地水电站建设者



为锦屏水电站建设者送上饺子



参加锦屏工地参建单位新春茶话会



参加官地工地新春游园活动



主持锦屏工地拔河比赛

共话发展愿景 共享新春喜悦 公司举行2012年新春团拜会



公司2011年新春团拜会会场



公司总经理、党委书记陈云华在团拜会上致辞

玉兔呈祥辞旧岁，金龙献瑞涌春潮，又是红梅傲雪时，又是一年新春到。1月13日晚，川投国际酒店蜀韵厅灯火辉煌，人潮涌动，充满着欢歌笑语，洋溢着浓浓的节日气氛，公司2012年新春团拜会在这里隆重举行。

公司总经理、党委书记陈云华、在蓉的公司副总经理张肇刚、张玉齐、吴世勇、毛学工、冉懋鸽、公司党委副书记、工会主席王宏亮、公司总会计师姚勇、公司总经济师陶卫国、公司生产总工程师王雅军和公司离退休老同志、公司在蓉员工及参加公司2012年工作会暨五届二次职代会的代表共500余人欢聚一堂，畅叙友谊，共话发展愿景，共享新春喜悦。团拜会由王宏亮副书记主持。

团拜会开始，在欢快的乐曲声中，在蓉的公司领导班子成员集体走上舞台，向公司广大员工和离退休老同志拜年。陈云华总经理以国投集团总裁助理和公司总经理双重身份，在团拜会上作了热情洋溢的新春致辞。他首先向公司全体员工、离退休老同志致以节日的慰问和新春的良好祝愿，并简要回顾了公司2011年所取得的几项重大突破。陈总指出，在2011年公司实施雅砻江流域水能资源开发第二阶段战略的“决战年”里，在董事会的正确领导下，在各位老领导、老同志的关心下，公司经营班子团结带领全体员工，顶住了方方面面的压力，克服了难以想象的困难，各项工作成果丰硕，决战之年奋发有为，创造了可喜的业绩，为公司

“十二五”发展奠定了良好开局。2012年是公司的决胜年和跨越年。“决胜2012”是今年二滩人的最强音，是雅砻江水电开发第二阶段战略事关成败的决定性一役，是公司实现巨大跨越的重要一年，让我们充满必胜的信心，激发起奋进的力量，把握机遇，合力攻坚，拼搏决胜，共同谱写公司发展的崭新篇章。

本次团拜会分为联欢活动和晚宴两个部分。13日下午举行的迎新春联欢活动共设有猜谜语、掷飞镖、盲人敲锣、套圈、高尔夫、投壶、踢毽子、弹球、碰运气、趣味保龄球等10个项目，既有传统的、大家都熟悉的老项目，又有别具创意的新项目。无论在哪个活动点，都排满了等待参与的员工，一派其乐无穷、喜气洋洋的景象。

晚会文艺演出在开场舞蹈《欢天喜地》中拉开大幕，充满激情和活力的舞蹈点燃了晚会气氛。双人杂技《力量》和美伦美奂的沙画表演，赢得了现场观众的阵阵掌声。美女团演奏的动感电声弦乐和一曲高亢浑厚的男高音《我的太阳》，再次点燃全场的激情。晚宴过程中，还穿插了扣人心弦的抽奖活动。在3个“鸿运大奖”和258份“好运奖”的抽取、揭晓过程中，台上台下互动，现场高潮迭起，掌声笑声不断。整个团拜活动处处洋溢着欢乐、祥和的大家庭氛围。公司昆明片区也于1月17日举行了2012年新春团拜活动。



公司领导班子成员集体登台向广大员工拜年



公司党委书记、总经理陈云华向退休老同志发放慰问金



公司副总经理吴世勇率公司相关部门、二滩实业公司负责同志参加昆明基地新春团拜会



文艺晚会舞蹈（二滩之光）



联欢活动（套圈）



联欢活动（玩棋牌）

公司举行2012年新闻媒体记者新春联谊会

流光溢彩映宾朋，美酒飘香庆新春。1月3日下午，公司2012年与新闻媒体记者新春联谊座谈会在成都天府阳光酒店举行，来自中央驻四川省多家记者站及川内各主流新闻媒体的领导、总编、副总编、部主任和记者共计30余人参加了联谊会。公司党委书记、总经理陈云华出席联谊会并致辞，公司党委副书记王宏亮主持联谊会。

陈云华总经理在讲话中回顾了二滩公司在过去一年中取得的成绩并高度评价了公司与新闻界的真诚合作，他说，2011年二滩公司与新闻界朋友齐心协力，有力地宣传了“一

条江”水电开发模式的优势，生动地记录了雅砻江流域水电开发进程，精彩的展示了二滩公司建设成果，为二滩公司又好又快发展提供了强有力的舆论支持。他表示二滩公司历来非常重视与新闻媒体的合作，将在新的一年将继续加强与新闻界的沟通与交流，促进公司新闻宣传工作再上新台阶。

联谊会上宾主畅谈友情，互致问候，交流心得，共同展望美好前景，会议在友好热烈的气氛中圆满结束。



公司总经理陈云华在联谊会上致辞



公司党委副书记王宏亮主持联谊会



其乐融融的联谊会场景

四川省水力发电工程学会举行2012年新春团拜会

2012年1月7日，为加强学会各会员单位之间的联系，更好地推动学会工作，四川省水力发电工程学会在成都合江亭翰文大酒店隆重举办2012年新春团拜会。中国科学院院士、四川省水力发电工程学会顾问刘宝珺四川省科协、省民政厅、省能源局、省电监办、省住房和城乡建设厅、省经信委、省科技厅等单位的领导，学会理事会成员以及学会各会员单位的领导和代表共140余人欢聚一堂，辞旧迎新，共贺佳节。团拜会由四川省水力发电工程学会常务副理事长、二滩公司副总经理吴世勇主持。

四川省水力发电工程学会理事长、二滩公司总经理陈云华出席团拜会并作热情洋溢的新年致辞。陈云华理事长提出，2012年学会将围绕《中共四川省委关于深化文化体制改革加快建设文化强省的决定》和“稳定增势、高位求进、加快发展”的全省经济工作基调以及“规模扩大、结构稳定、民生改善、社会稳定”的总目标，大力开展水电文化

建设，以期刊和网站为重要载体，重点突出水电科普宣传、倡导环境友好工程建设，打造良好的水电舆论高地，加强学术交流，推广新技术新成果的应用，更好地服务于四川水电发展，服务于四川省文化强省的建设，服务于西部经济发展，为推动西部经济发展高地建设做出贡献。

学会常务理事、公司生产总工程师王雅军出席团拜会。



团拜会现场



陈云华理事长新年致辞



四川省科协副主席黄跃讲话



四川省能源局艾明建处长讲话



学会常务副理事长吴世勇主持团拜会

陈云华总经理强调预算管理要刚性执行强化考核

2012年2月22日，公司预算管理委员会在成都总部召开了2012年度第一次预算管理工作会议。公司预算管理委员会主任委员、公司总经理陈云华出席会议并作重要讲话，公司副总经理张玉齐主持会议，公司副总经理祁宁春、毛学工，党委副书记王宏亮，总会计师姚勇出席会议。公司副总师，公司总经理工作部、财务管理部、综合计划部、生产经营部、人力资源部、审计与法律事务部负责人及有关人员参加了会议。

会议听取了财务管理部关于公司2011年度财务预算执行情况和2012年度财务预算安排的汇报，综合计划部关于公司2011年度基建投资计划执行情况及2012年度基建投资计划安排的汇报，生产经营部关于公司2012年度电力销售预算编制情况的汇报，人力资源部关于公司2012年度人工成本预算的汇报。会议还审议了公司上报董事会的2012年度财务预算报告，并对重要预算事项和预算管理工作中的问题进行了讨论和研究。

陈云华总经理在讲话中指出，公司预算管理工作随雅砻江的加速开发逐年向前推进和完善，预算执行准确率进一步提高。2011年公司超额完成了董事会下达的年度经营业绩目标，成本费用也得到了较好控制。预算管理工作取得的明显成效，对于提升公司经营管理水平、增强经营管控能力、确保公司完成全年各项目标任务起到了重要保障作用。在公司不断壮大的过程中，公司需要进一步加强和继

续深化全面预算管理工作，提升企业整体管控水平。

陈云华总经理对公司2012年度预算管理工作提出四项要求：一是要加大对收入和成本费用预算执行管控力度，实行费用预算刚性管理，厉行勤俭节约，确保完成全年利润预算目标；二是切实转换观念，深刻认识和剖析复杂多变的融资形势，做好资金预算管理工作，在全力保障公司生产经营和项目建设资金需要的前提下，积极利用债务工具多渠道筹措资金，缓解信贷融资压力，防范资金风险；三是要加大预算考核力度，充分发挥预算考核激励作用的要求，鼓励先进，鞭策后进；四是要加强加强日常预算执行分析工作，加大会计政策及准则研究力度，做好盈利预测及纳税筹划，动态跟踪公司年度经营利润预算存在的较多不确定性因素以及经营环境变化对公司经营结果的影响，及时调整经营策略，确保公司各项目标任务的实现。



陈云华总经理作总结讲话



张玉齐副总经理主持会议

公司召开2012年保险管理工作会议

2012年2月24日，公司在集控大楼会议中心组织召开了二滩水电开发有限责任公司2012年保险管理工作会议。祁宁春副总经理，公司保险工作组组长、副总经济师郭彦中，公司保险工作组成员及相关部门、单位参加了会议，泰一保险经纪公司受邀参加了此次会议。

会上，祁宁春副总经理做了重要讲话。公司相关部门和二级单位向会议汇报了2011年度保险管理工作总结及2012年度保险工作计划。会议审议了公司相关部门（单位）2012年度保险采购需求、杨房沟水电站项目整体保险建议方案，研究讨论了公司车险统一管理模式及保险合同履约质量评价分析等问题。会议听取了泰一保险经纪作2011年度保险合同履约分析，各项目首席保险公司作的2011年度保险合同履约分析总结及2012年度保险服务安排。本次会议的召开对总结公司保险管理经验、做好2012年保险管理工作具有

重要意义。

会后，会议特邀西南财经大学工商管理学院教授、博士生导师，产业经济研究所名誉所长赵国良教授作中国宏观经济形势走向知识讲座，与会代表和总部有关人员参加讲座。



祁宁春副总经理讲话



赵国良教授讲课

国调中心在西昌组织召开 官地水电站通信自动化调试工作协调会

2012年2月9日，国家电力调度控制中心在西昌组织召开了官地水电站通信自动化调试工作协调会。国家电力调度控制中心、国网信息通信有限公司、华中电力调控分中心、四川电力调度中心、二滩公司相关部门、官地电厂、集控中心及相关设备供货厂家等15个单位的代表参加了会议。

会上，雅砻江流域集控中心汇报了官地水电站及集控中心通信自动化系统的安装调试情况。与会代表对官地水电站通信自动化系统接入集控中心及电网各级调度的方案、进度安排等进行了充分讨论。在讨论的基础上明确了各单位的工作分工及工作联系人，确定了“3月2日前完成集控中心与国调、华中网调的联调工作，3月20日前完成官地电站

与集控中心、各级调度的联调工作”的总体目标，并按照总体目标倒排工期，部署了通信、自动化系统的联调各项工作安排。与会人员一致认为，官地水电站已进入投产发电的冲刺阶段，各单位应群策群力，全力做好官地水电站通信自动化系统的安装调试工作，实现官地水电站与集控中心、电网各级调度的接入。

会议期间，与会代表参观了官地水电站工地。

官地水电站通信自动化调试工作协调会的顺利召开，标志着官地水电站接入集控中心、各级调度机构的通信自动化联调工作正式启动。



国调中心专工主持会议



与会代表参观官地水电站工地留影

公司与木里县在西昌召开座谈会议

2012年2月8日，公司总经济师陶卫国率公司规划发展部、综合计划部、财务管理部、征地移民办及锦屏管理局相关负责同志在西昌与木里县召开座谈会。会议重点围绕锦屏水电站库区涉及的相关事宜进行了深入、坦诚的沟通和交流。经过沟通，双方进一步增进了了解，提升了认识，缩小了分歧，达成了共识，为下一步妥善解决相关事宜奠定了良好基础。

会上，陶卫国总经济师表示：木里县是公司雅砻江中游开发的重点和长期合作对象，双方需一步加强沟通协调，积极推进项目进展；公司将一如既往通过开发雅砻江继续

带动和支持木里县经济发展。同时，锦屏水电站作为公司雅砻江二阶段开发战略中最重要水电站项目，希望木里县进一步加大工作力度，确保2012年6月前完成电站下闸蓄水移民验收。



公司与新龙县、成都院三方综合协调座谈会在蓉召开

2012年1月8日，二滩公司、新龙县、成都院共同在成都组织召开三方综合协调座谈会。会议由公司吴世勇副总经理主持。新龙县委书记公纠等四大班子领导及各相关部门主要负责人，公司总部相关部门和雅砻江上游建设管理局（筹）的主要负责人，成都院宋胜武副院长以及各相关部门主要负责人参加了会议。

会议首先听取了雅砻江上游建设管理局（筹）、成都院雅砻江上游项目部、新龙县政府的工作介绍，就2011年各自开展的工作做了回顾与总结，对2012年的各项工作目标进行了梳理及展望。随后参会三方就需要协调、议定的事项进行了充分磋商与讨论。

会上，新龙县委书记公纠和成都院副院长宋胜武分别代表新龙县及成都院做了讲话。公纠书记在讲话中指出，通过近一年的合作，新龙县委、县政府都深深地意识到二滩公司是值得信赖的合作伙伴，新龙县各方欢迎并希望二滩公司统筹加速开发雅砻江上游水电资源，并将一如既往

地给予二滩公司大力支持和营造良好的投资环境。宋胜武副院长在讲话表达了成都院将按照二滩公司的各项要求，并在新龙县委、县政府的领导下，加大资源投入，全力做好雅砻江上游勘测设计工作，为加速雅砻江上游水电开发助力。

会议最后，公司吴世勇副总经理代表二滩公司讲话。吴总在讲话中指出，在新龙县委、县政府及各级部门的大力支持下，雅砻江上游水电开发工作已经打响头炮，二滩公司在新的一年里将快马加鞭，加大投入，抢抓机遇，奋力前行，会同新龙县、成都院三方高效、高质地开展雅砻江上游水电开发工作，共同推进雅砻江上游加速开发，为地方经济发展做出新的贡献。

本次会议的顺利召开，对保证雅砻江上游现场勘测设计和项目建设工作加快进行、促进地方经济发展与民族和谐具有重要的作用。



大会会场



公司副总经理吴世勇主持会议并讲话



新龙县委书记公纠讲话



成都院副院长宋胜武讲话

雅砻江流域集控中心召开NOSA体系建设启动大会

2012年2月3日，雅砻江流域集控中心NOSA体系建设启动大会在成都召开。公司安全监察部、总经理工作部、生产经营部、雅砻江流域集控中心、二滩实业公司、新华物业公司、深圳诺诚公司等部门（单位）的相关人员共40余人参加了会议。毛学工副总经理出席了会议并作总结讲话。

会议首先由安全监察部王文新副主任宣读了《关于成立雅砻江流域集控中心NOSA体系建设协调小组的通知》。随后集控中心对NOSA体系建设前期工作的准备情况进行了汇报，对集控中心NOSA评星的重点、难点进行了分析，并对



大会会场

集控中心2012年评星工作计划做了详尽解读。各相关部门（单位）代表表示将秉承“团结一致，共同协作”的原则，全力支持、配合集控中心的NOSA体系建设工作。

毛学工副总经理在总结讲话中指出，NOSA体系建设不能把评星当做目标，而应该通过建设过程不断提升员工安全、健康、环保意识，提升安全管控能力；集控中心NOSA体系建设不仅仅是集控中心的事情，相关各方必须团结一致、共同协作、切实推进，从软件、硬件两方面入手，有效促进集控中心安全管理水平地全面提升。



毛学工副总经理作总结讲话

公司召开国投管控调研报告整改落实专题会

2012年2月20日，公司在成都召开国投管控调研报告整改落实专题会议。会议由公司总经理陈云华主持，副总经理张玉齐、祁宁春，总会计师姚勇，副总经济师郭彦中、副总工程师朱忠华参加会议。

本次会议主要是研究国投总部第四调研组就公司2011年度全面预算完成情况和重点管控制度（流程）建设执行情况调研报告中需要公司整改落实的相关工作。会议由审计与法律事务部汇报了调研基本情况、调研报告主要内容及公司各相关部门形成的初步整改意见，与会公司领导和有关人员就相关问题及整改意见进行了补充和讨论。

会上，陈云华总经理在总结讲话中指出：对国投调研整改通知和调研报告指出的问题，公司各部门一定要端正态度、提高认识、虚心接受，对整改工作要高度重视，同时要以此管控调研整改为契机，进一步梳理公司各项管理

制度和流程，不断强化公司内控体系，提高规范化和精细化管理水平。

公司总经理工作部、人力资源部、综合计划部、财务管理部、工程建设管理部、审计与法律事务部主要负责人及



加快人才培养 共创流域辉煌 ——清华大学2011年度工程硕士成都班开班

2011年12月30日，清华大学2011年度工程硕士成都班开班仪式在公司四楼会议室举行。公司总经理陈云华、副总经理吴世勇、清华大学土木水利学院院长陈永灿、四川二滩国际工程咨询有限责任公司总经理黄翊，四川二滩国际工程咨询有限责任公司总工程师、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院副总工程师邓念元出席开班仪式。开班仪式由清华大学水利系副主任李丹勋主持，来自公司和二滩国际及其他单位的58名学员参加了开班仪式。陈云华总经理在开班仪式上致辞，并作为清华大学兼职教授、清华大学研究生培养项目指导委员会委员为在座的学员做了开班后的第一堂学术讲座。

陈总在致辞中指出，清华大学是中国综合实力最强的大

学，现在把工程硕士班办在了成都，极大地方便了学员的学习，希望各位学员珍惜来之不易的学习机会，多交流、多探讨、多向老师请教，全面提升自己，确保取得实效。陈总勉励学员们在学习中做到三点：一是要珍惜机会，主动学习；二是要抓住重点，学以致用；三是要遵章守纪，力争优异。二滩国际黄翊总经理和清华大学土木水利学院陈永灿院长亦分别致辞。

开班仪式结束后，陈云华教授为清华大学工程硕士成都班学员作了题为《雅砻江流域在建工程技术难题介绍》的首堂学术讲座。陈教授首先对我国水电事业的发展历程进行了简单的回顾，分析了当前水利水电工程专业的发展方向



公司总经理陈云华讲话并作首场学术讲座



二滩国际总经理黄翊致辞



清华大学土木水利学院院长陈永灿致辞



清华大学水利系副主任李丹勋主持开班仪式

施工中的技术难题，利用丰富的工程实例为学员们进行了水电施工技术深层次的专业讲解。最后，陈教授对雅砻江联合研究基金科研项目关于高坝枢纽水利学和河流环境水利学等5个科学问题作了介绍。陈教授的精彩授课激发了学员们思考和探索的热情，促进他们联系工程建设的实际进行理论知识的消化吸收。

为保证学习质量，公司从热情报名的106名公司员工中根据专业和岗位条件，通过选拔考试精选了21名员工参加学

习。本次委托清华大学工程硕士的培养，是二滩公司人才开发战略的重要组成部分，也是加快公司专业技术和管理人才队伍建设、增强人才支撑作用的现实需要。公司将和清华大学、二滩国际一道，制定严格的管理措施，从一开始就狠抓学习管理，把这次难得的学习机会落到实处，形成全班良好的学习风气，把这个班办成精品班，打造水电建设的精英队伍。



学员代表发言



参加开班仪式人员合影



公司2012年国调调度运行值班培训 及取证考试顺利举行

2012年2月3日，国调调度通信中心派员赴成都公司总部举办国调调度运行值班取证考试。来自公司各电力生产单位共计39名待取证人员参加了培训交流及取证考试。

本次取证考试是按公司与国调调度通信中心的协商，考虑到雅砻江流域集控中心已远控二滩水电站和取证人员较为分散的实际情况而举办的。国调调度通信中心调度长谢文作了专项培训交流，并进行了现场答疑，培训结束后进行了严肃认真的取证考试。参加此次国调调度运行值班取

证考试的人员以即将受国调调度的雅砻江流域集控中心和官地水力发电厂运行人员为主，二滩水力发电厂和锦屏水力发电厂（筹）也分别派员参加。

此次取证考试的顺利进行，为公司电力生产运行人员取得国调调度联系资格奠定了良好基础，为公司集控中心和3月即将投运的官地水力发电厂接入国调调度通信中心创造了有利条件。



国调调度长培训讲课



现场提问



参加培训的人员参观公司集控中心控制大厅



考试现场

公司2012年省调规程集中培训 及取证考试顺利举行

2012年2月17日，在二滩公司生产经营部的统一组织下，官地水力发电厂、锦屏水力发电厂（筹）运行部员工以及部分集控中心运行人员在官地水力发电厂开展了一次《四川省调度管理规程》集中培训和调度取证工作。

四川省电力公司调度中心有关人员对我省电力系统和调度管理规程作了详细介绍，指出了调度业务联系的新规定和注意事项。大家结合《国调中心直调系统调度运行规定》与《四川省调度管理规程》展开了广泛讨论。培训结束后，四川省电力公司调度中心组织对所有人员进行了理论考试。

本次取证工作的顺利举行，提高了电力生产运行人员特别是新员工的调度联系业务能力和事故协调能力，为

公司2012年电力生产和官地、锦屏电站的接机发电工作奠定了坚实的基础。



二滩水力发电厂开展节前安全检查活动

2012年1月16日，二滩水力发电厂组织开展了春节前安全大检查活动，以此进一步夯实安全基础，加强节日期间的安全管理。

秉承“风险预控”的理念，二滩水力发电厂采取措施，主动查找“物”的不安全状态，增强人员的安全意识，提升安全管理水平。在厂内全方位隐患排查的基础上，邀请公安、消防等单位人员，对全厂安保、消防等工作进行检查，借助外部专业力量，利用专业知识，加大检查的深度，

力求不留死角。邀请二滩交警大队人员对公车、私车驾驶员进行安全知识教育，通过展板、听讲座、看视频等方式，增强交通安全意识。

节日临近，二滩水力发电厂深入贯彻公司2012年工作会议精神，按照计划稳步推进安全生产工作，践行公司“安全为天，质量是命”的理念，用实际行动把各项工作做精、做细、做实，确保过一个安全、祥和的新春佳节。



现场检查



交通安全知识培训

锦屏一级水电站第2台发电机定子 吊入机坑并完成磁化试验

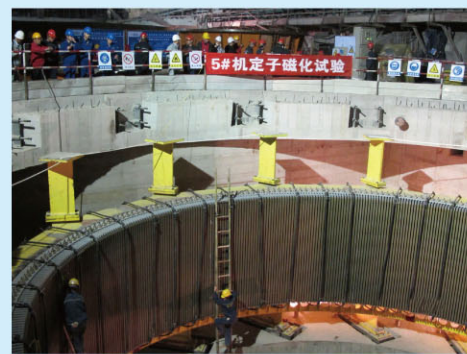
2012年1月29日上午10:18分，锦屏一级水电站第2台（5#机）定子比原计划提前1天顺利吊入机坑，2月8日圆满完成磁化试验，满足相关规程、规范要求，转入下道施工工序。

锦屏建设管理局按照公司的统一部署，对监理、承包商及项目管理部门的春节值班作了精心安排，组织监理优化

承包商2012年1月份的进度计划。锦屏一级水电站第2台发电机定子的成功吊装及磁化试验的完成，是继去年9月19日首台机（6#机）成功吊装之后完成的又一个重要节点，鼓舞了全体参建人员的信心，也为完成机电安装工程全年目标实现了开门红。



5#机定子吊装



5#机定子磁化试验

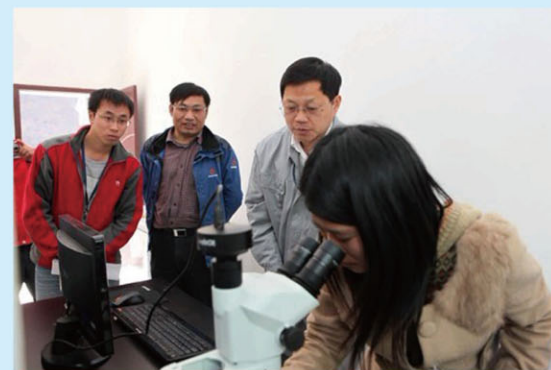
雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站 首次站内人工繁殖取得成功

2012年2月18日，一尾尾小鱼在鱼类增殖放流站相继破膜而出，这些小生命的如期到来，标志着雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站首次站内人工繁殖取得成功。

本次人工繁殖的雅砻江野生短须裂腹鱼是增殖放流站近期增殖放流种类之一，目前国内关于短须裂腹鱼的人工繁殖的公开报道较少，相关技术尚未成熟。面对技术挑战，鱼类增殖放流站立足自身资源，积极探索与实践，2月10日

从精心培育的亲鱼中挑选出5尾发育成熟的短须裂腹鱼（雌：雄=3:2）尝试性地进行人工催产，2月12日通过人工授精共获得约7000粒受精卵，在经历144小时孵化后小鱼相继出膜，预计至少能获得3000~4000尾鱼苗。

鱼类增殖放流站通过组织此次野生短须裂腹鱼的人工繁殖实践，极大地锻炼了技术队伍，同时初步摸清了繁殖过程中的关键技术，为完成2012年放流任务奠定了技术基础。



锦屏建设管理局领导现场了解人工繁殖进展情况



亲鱼人工催产



亲鱼人工授精



获得受精卵



解剖镜下初孵仔鱼

公司检查组赴官地水力发电厂 开展电力生产准备工作专项检查

2012年2月8日至2月10日，在官地水电站首台机组即将投产发电的前夕，公司副总经理毛学工、生产总工程师王雅军率包括外单位9位专家在内的检查组赴官地水力发电厂开展电力生产准备工作专项检查。

检查组通过查看工程现场、听取电厂生产准备工作汇报、与员工座谈、查阅生产技术资料等方式，对官地水力发电厂的生产准备情况进行了全面检查。检查组一致认为：官地水力发电厂经过两年多来的努力，按照公司的相关规定，完成了公司要求的各项生产准备工作，已具备了2012年3月首台机组接机条件。检查组并将检查中所发现的问题及专家建议进行了通报。

公司生产总工程师王雅军指出，通过检查组对官地水力发电厂生产准备工作的评价充分证明，电厂的筹建是成功的，是基本满足接机发电要求的，这两年半的工作达到了公司对电厂的期望。在下一步工作中，电厂要切实将检查组提出的意见和建议传达到每位员工，将责

任落实到人，全面进入接机发电状态。

公司副总经理毛学工在总结讲话中强调，当前官地首台机投产发电在即，已进入冲刺阶段。公司上下都在艰辛工作，积极推进，虽然很多工作起步很早，但形势仍然紧迫。针对电厂、管理局下一步工作，提出三点要求，一是要认真细化“接得下、开得起”这6个字所包含的具体内容，确保不发生人身伤亡、人为责任的不安全事件，按期进入商业运行，安全稳发，合力实现40.63亿的发电目标；二是在首台机投产时，对于现场不能按期完成的部分工程，要及时采取规范有效的保护措施，相应的临时管理措施要配套跟上，同时，电厂要充分发挥部门、班组及全体员工的作用，严格对照电力行业标准，积极发现问题，并及时与管理局沟通协调；三是针对建设与运行并行的特殊时期，指挥体系要保证落实，责任分工要明确，突发情况处理得当，确保各项工作落到实处。

电厂常务副厂长张亚平在表态发言中表示，在官地水力发电厂实现接机发电目标的冲刺阶段，本次检查非常及时和必要，检查组的到来也鼓励了全厂员工的士气和斗志。电厂将积极把公司领导的讲话精神贯彻到实际工作中去，下一步将按照检查组指出的问题和检查交流过程中的意见，举一反三，逐项整改落实，不断完善各

项生产准备工作，确保实现顺利接机、稳定发电，为公司流域开发尽到电厂的责任，做出应有的贡献。

公司集控中心、大坝中心、安全监察部、生产经营部等相关部门负责人也就关于官地投产发电的相关工作进行了汇报。



检查组查看工程现场



检查电厂生产技术资料



电力生产准备工作专项检查通报会现场



公司副总经理毛学工讲话



公司生产总工程师王雅军讲话

官地水电站发电前系列新闻：

一、电站1号机组安装提前完成

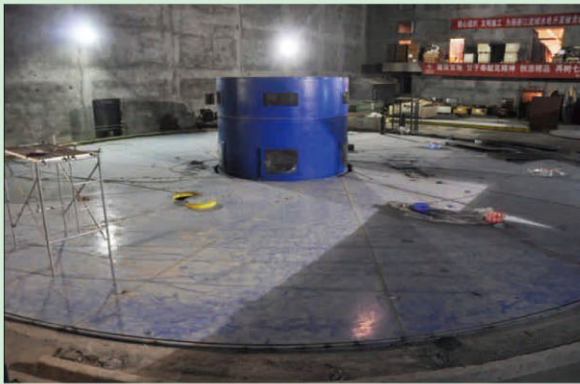
2011年是官地水电站工程建设的决胜之年，任务重、工期紧，在公司的正确领导下、在参建单位的共同努力下，官地水电站克服了重重困难、精心组织，完成了1#机组安装，全面实现了2011年机电安装年度目标。

官地建设管理局在机电安装项目管理过程中主要采取了如下措施：机电、土建专业密切协作，土建承包商及时向机电承包商提交了工作面，管理局及时向总部相关部门沟通汇报设备需求，总部相关部门快速反应，保障了机电设备供货，创造了良好的机电安装外围条件。按照既定的提前发电计划，通过采取控制机电施工节奏、均衡施工、加强机电工序质量控制、创造条件提前开始机电关键工序施

工、创造条件多工序平行作业、增补机电专用工具等措施使得机电安装进度节点提前完成。

2011年12月31日，官地水电站1#机组全部安装完成、2#机组转子叠片过半、2#机组定子上、下层线棒安装完成、3#机组定子组装完成，即将开始叠片、2011年12月30日4#机组蜗壳水压试验完成、主变、GIS和500KV电缆主要电气设备全部安装完成，2011年官地水电站机电安装目标全面实现，其中1#机组安装进度较合同提前5个月。

上述提前机电安装发电节点的实现，为官地水电站各台机组后续提前发电奠定了坚实的基础。



1#机组全部安装完成



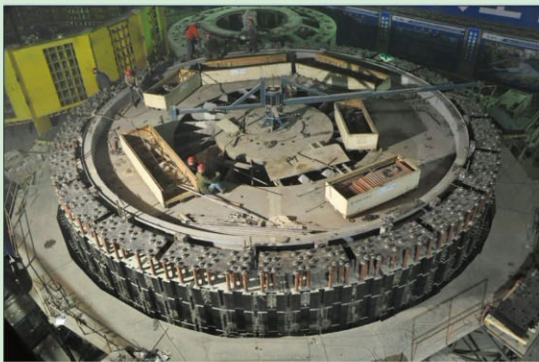
500kV 电缆安装完成



GIS设备安装完成



500kV 出线构架安装完成



2#机组转子叠片过半



2#机组定子上、下层线棒安装完成



3#机组定子组装完成，即将开始叠片



2011年12月30日4#机组蜗壳水压试验完成

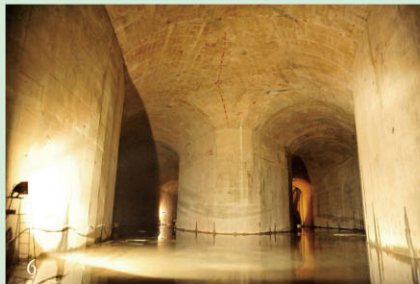
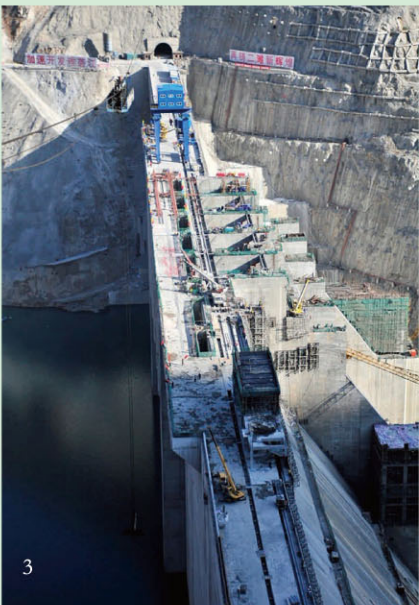
二、大坝中孔下闸蓄水

2012年2月9日9:36分，官地水电站又迎来一个激动人心的时刻，大坝中孔顺利下闸，标志着官地水电站工程二期蓄水正式开始，同时标志着2012年3月底首台机组发电的目标已进入冲刺阶段。

截至2月8日，官地水电站大坝工程表孔闸门及启闭机已安装调试完成，中孔闸门及启闭机完成动水运行试验；坝顶50根预应力交通梁及轨道梁均架设完成，具备通行条件。引水发电系统进水口、尾水调压室、尾水出口三个部位闸

门及启闭机安装调试完成。大坝及消力池永久抽排设施安装调试完成。与下闸蓄水有关的分部工程验收均已完成，蓄水应急预案编制完成并已通过审核。

根据蓄水计划，官地水电站蓄水期间泄放生态流量72m³/s，将于2月20日蓄水至1295米高程，2月29日蓄水至1317米高程，4月11日蓄水至1328米高程；主汛期按排沙运行水位1328米运行，其他时间在死水位1328米至正常蓄水位1330米之间运行。



1. 中孔下闸蓄水，同时泄放生态流量
2. 大坝表孔闸门及启闭机安装及调试完成
3. 大坝坝顶具备通行条件
4. 进水口闸门及启闭机现地调试完成
5. 首台机组压力管道验收完成
6. 首台机组尾水系统验收完成



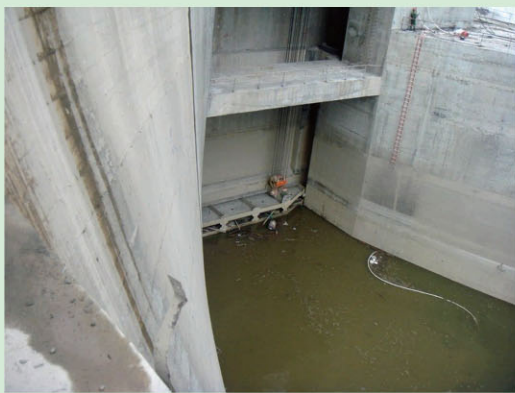
三、顺利完成1号机组尾水充水试验

2012年2月20日-23日，雅砻江官地水电站顺利完成1#机组尾水充水试验。

本次试验是由官地水电站充水调试临时指挥部严格按照《官地水电站1#机组尾水充水方案》组织执行的。在试验前，官地水电站各监理单位和施工单位对与1#机组尾水充水相关的土建结构、金结、机电系统进行了全面的检查。同时，按设计要求加大了大坝中孔闸门放水开度，以提高尾水水位，为尾水充水提供补充水源。



大坝中孔放水



尾水充水

四、官地水力发电厂召开接机发电动员大会

官地水电站首台机组投产发电在即，2012年2月17日下午，官地水力发电厂在业主营地办公楼209会议室召开了接机发电动员大会，会议由官地水力发电厂厂长赵云亮主持。

官地水力发电厂副厂长熊必康首先传达了公司领导在官地电力生产准备工作专项检查中的讲话精神和检查组提出的相关意见及建议。随后官地水力发电厂常务副厂长张亚平进行了接机发电工作部署及工作动员。厂领导和各部门分别针对保障接机发电、如何完成“接得下、开得起、管得好”的工作目标及拟采取的措施进行了专题发言；各班值专业骨干也分别结合自身工作积极讨论，并进行表态发言。

官地水力发电厂厂长赵云亮在总结讲话中要求全体员工进一步认清形势，充分认识到官地水电站首台机组安全投产发电的重要性；要求管理干部率先垂范，冲锋在前，带领员工践行使命与责任；要求各部门在纷繁复杂的工作面前，科学管理，统筹规划，合理安排；号召全体员工保持

良好的心态，发扬艰苦奋斗的工作作风，以昂扬的精神面貌投入到各项工作中，确保顺利接机发电，安全稳定运行。

随着发电目标的临近，此次投产发电动员大会的召开使电厂上下进一步统一了思想，鼓舞了士气，坚定了信心。在公司的领导下，官地水力发电厂将坚持高标准、严要求，齐心协力，攻坚克难，圆满实现2012年3月首台机组接机发电目标。



两河口水资源论证报告书评审会在武汉召开

2012年2月17日，长江水利委员会在武汉市主持召开了《四川省雅砻江两河口水电站水资源论证报告书》（以下简称《报告书》）评审会。参加会议的有长江委水资源局、办公室、总工办、规计局、防办、水保局，四川省水利厅、甘孜州水务局、理塘县水务局、新龙县水务局，扬子江工程咨询公司（湖北），二滩水电开发有限责任公司以及中国水电顾问集团成都勘测设计研究院的代表和特邀专家。会议由长江委水资源局王新才局长主持。

会议听取了水电顾问集团成都勘测设计研究院关于《报告书》主要内容的汇报，进行了认真评审。专家评审委员会一致认为《报告书》基本符合《水利水电建设工程项目水资源论证导则》要求，按照会议意见补充修改完善后可以作为雅砻江两河口水电站办理取水许可的技术依据。

两河口水电站水资源论证报告书是可研阶段必须完成的一个项目核准支撑性文件。本次会议的召开，为两河口水电站项目核准要件准备工作将起到积极推动作用。



两河口水电站质量监督第一次现场巡视顺利完成

2012年2月19日至21日，电力建设工程质量监督总站组织巡视组对两河口水电站进行了工程质量监督第一次现场巡视，巡视组由刘经迪、薛建峰、朱家鹏、王良生、樊天龙、王学庆、郭惠民、罗欣组成。二滩公司工程建设管理部、规划发展部、安全监察部、信息管理部、综合计划部相关人员全程参与了巡视。

巡视组首先对左下沟砂石系统、初期导流洞、低线砼拌和系统及相关试验室进行了现场施工质量及安全文明施工检查，随后8位专家分为四个检查小组分别与两河口建设管理局（筹）（以下简称“管理局”）、设计、二滩建设监理、试验检测中心及相关施工单位进行了座谈和资料检查。巡视组于2012年2月21日下午召开了两河口水电站质量监督

第一次现场巡视通报会，就本次巡视情况进行了详细的通报。

巡视组认为本次被检查单位建立了完整的质量管理体系，质量管理体系运行正常，工程质量总体受控，同时提出了需要进一步提高参建单位质量意识、加强“三检制”、加强监理管理、做好初期导流洞工程质量消缺工作。

管理局范灵主任在会议讲话中表示，感谢质量巡视组及公司相关部门在初期导流洞过流验收前关键时候来到两河口检查指导工作，质量监督现场巡视检查对两河口水电站工程质量管理具有十分重要的意义，管理局将充分发挥业主在项目管理中的主导作用，认真落实巡视组提出的意见和建议，不断提升质量及安全文明施工管理水平。



巡视组检查初期导流洞



巡视组与参建单位座谈及检查资料



两河口水电站质量巡视通报会现场

两河口建设管理局(筹)召开两河口工程2012年项目管理工作会

2012年1月9日至10日，两河口建设管理局（筹）在业主白玛营地召开了两河口工程2012年项目管理工作会，对2011年两河口工程建设情况进行全面的回顾，对2012年两河口工程建设任务进行部署。表彰了2011年项目管理工作中的先进单位和个人。

会议由管理局（筹）副主任康忠东主持，管理局（筹）主任范灵、副主任曹志宇、部分施工单位总部特邀领导、管理局全体员工，成都院设计、二滩建设监理、成都院环保水保监理、试验检测中心、警消中心、水电公安分局、二滩实业，以及各施工单位的代表共计183人参加了会议。

会上，管理局相关部门通报了两河口工程2011年度进度、质量、投资、安全等各方面工作目标的完成情况，并对2012年相关工作的计划、措施和目标做了安排；成都院设计、水电公安分局、二滩建设监理、成都院环保水保监理，分别就2011年工作完成情况和2012年工作计划做了发言；施工单位代表汇报了2011年进度、质量、安全环保等管理工作情

况和2012年的工作计划和措施。

会议分安全环保、质量、进度、综合四个组进行了分组讨论，认真分析和查找了2011年项目管理工作中的不足，明确了改进方向，达成了共识，坚定了完成2012年工作目标和目标的信心和决心。最后，管理局（筹）主任范灵代表管理局从进度、质量、投资、安全环保等各方面全面总结了2011年的项目管理工作，并对2012年的重点工作提出了具体要求：一是切实落实安全管理主体责任，健全安全管理体系，全面推进安全标准化建设；二是持续深入推进质量规范化、精细化管理，严格过程控制；三是更加关注生产计划与资源、措施的匹配，强化计划执行力，诚信履约；四是狠抓薄弱环节，全面提升环保水保和文明施工形象；五是充分发挥监理作用，强化监理职能；六是高度重视社会治安综合治理，大力营造良好施工环境。会后，管理局领导和特邀施工单位总部领导进行了座谈，对相关工作进行了更深入的沟通和交流。



会场全景



表彰先进



管理局领导与施工单位总部领导座谈

杨房沟建设管理局(筹)举行 “百安活动”口号揭晓仪式

2012年1月8日杨房沟建设管理局(筹)临时营地操场上,随着所有人员齐声响亮地喊出:“事故不难防,重在守规章,安全人人抓,幸福你我他”,杨房沟水电站2012年“百安活动”口号揭晓了。

1月8日上午8时许,杨房沟建设管理局(筹)在木里临时营地举行“百安活动”口号揭晓仪式。

“百安活动”口号的征集和揭晓,是杨房沟水电站2012年“百安活动”第二阶段工作的一项重要内容,管理局(筹)全体人员积极参与了此次口号征集活动。口号揭晓仪式由管理局(筹)副主任王金国同志主持并作了简要汇报,公司安全检查组成员、管理局(筹)和二滩实业杨房沟项目部

现场全体人员、华东院设计代表参加了仪式。

2012年是杨房沟建设管理局(筹)的开局之年,各项工作刚刚起步,打好各项管理基础非常重要,安全工作尤其要走在各项工作之前。公司的百日安全生产活动,是管理局(筹)搭建和夯实安全管理基础一个很好的平台,管理局(筹)将按照公司“百安活动”方案和要求,认清形势,认真谋划,提高认识,加强监督,做到人人参与讲安全、事事监督保平安,全力做好各项安全管理工作,确保杨房沟水电站工程建设平安扬帆起航。



“百安活动”口号揭晓仪式现场



集体在“百安活动”口号上签字

杨房沟建设管理局(筹)召开 公司企业文化学习宣贯活动启动

新闻背景:2011年5月31日公司召开《企业文化手册》发布会,陈云华总经理作重要讲话。2011年12月17日公司召开企业文化宣讲会,陈云华总经理作公司《企业文化手册》专题宣讲。陈云华总经理均明确要大力宣贯公司企业文化理念,“通过宣讲、座谈、讨论等方式将公司文化理念的精髓传达到每一位员工”,“让文化的阳光照进每一位员工的心田,切实增强员工的集体归属感和主人翁责任感,使公司员工既体验到家的温暖、也挑负起家的重担,共同努力把这个家建设得更加美好更加幸福,为加速开发雅鲁江、再铸二滩新辉煌拼搏奉献,为推动社会主义文化大发展、大繁荣做出贡献”。

为贯彻落实陈云华总经理讲话精神,确保员工的思想、行动与公司核心价值观保持高度一致,提高团队凝聚力、战斗力,2012年2月7日杨房沟建设管理局(筹)在木里临时营地召开公司企业文化学习宣贯活动启动会。管理局(筹)全体员工和二滩实业杨房沟项目部管理人员参加了会议。

会议由管理局(筹)副主任王金国同志主持并领学陈云华总经理于2011年12月17日所作的关于二滩公司《企业文化手册》的讲解,管理局(筹)副主任王栋同志领学陈云华

总经理在公司《企业文化手册》发布会上的讲话,管理局(筹)副总工程师胡应德同志宣读公司《关于印发二滩公司〈企业文化手册〉的通知》,与会人员就下一阶段如何深入开展公司企业文化学习宣贯活动进行了讨论。经过讨论,会议明确由王金国同志牵头负责,王栋和胡应德同志协助,尽快组建管理局(筹)企业文化学习宣贯工作小组,在全力配合公司政治工作部开展好相关宣贯活动的基础上,充分结合自身条件和特点,制定学习计划,创新学习方式,增加学习点,扩大学习面,切实做到企业文化的学习宣贯活动不走形式保实效。

杨房沟建设管理局(筹)成立时间不长,2012年是搭建管理基础的一年,是外塑企业形象的一年,是全力协助公司推动杨房沟水电站项目核准的一年,是拉开杨房沟水电站筹建期工程建设序幕的一年,管理局(筹)将借力公司企业文化的学习宣贯,借助企业文化在增强团队凝聚力、提高团队战斗力、提升管理水平和推动工程建设等方面上的重要作用,深挖管理基础,强夯管理基础,开好局、全面完成公司下达的年度各项建设任务和目标,蓄足力、为迎接杨房沟水电站筹建期工程全面开工做好准备。



卡杨公路三滩沟隧道安全顺利贯通

由中铁二十一局承建的卡杨公路 I 标段三滩沟隧道于年末岁首安全顺利贯通。

三滩沟隧道全长2913米，位于锦屏一级水电站左岸导流洞上方，该隧道是卡杨公路土建 I 标的瓶颈工程，施工地质围岩复杂，洞内反坡段渗水严重，施工干扰大。锦屏一级水电站下闸蓄水后，该隧道将成为卡杨公路土建 I、II 标后续工程建设的唯一通道，意义重大。

自2010年5月31日三滩沟隧道正式施工以来，参建各方

克服了工程自身地质、地形条件复杂，场地、道路自然条件恶劣等诸多困难，采用进出口双向掘进的方案分别于2010年5月31日（进口）和2010年11月23日（出口）实现了安全快速进洞。施工期间参建各方精心组织、合理安排、积极应对，克服了大涌水等诸多困难，在兄弟单位的大力支持下，经过579个日日夜夜的艰苦奋战，实现安全顺利贯通目标，这标志着卡杨公路重点控制工程建设取得了初步进展，向着卡杨公路2013年按期建成通车目标又迈出了一步。



三滩沟隧道开工仪式



三滩沟隧道顺利贯通

孟底沟水电站预可行性研究报告审查会议在蓉召开

2012年2月16日至17日，水电水利规划设计总院会同四川省发展和改革委员会、能源局在成都主持召开了四川省雅砻江孟底沟水电站预可行性研究报告审查会议。参加会议的有水利部长江水利委员会，四川省国土资源厅、环境保护厅、交通厅、水利厅、林业厅、扶贫和移民工作局、地震局，甘孜州、凉山州人民政府及有关部门，九龙县、雅江县、康定县、木里县人民政府及有关部门，四川省电力公司，国家开发投资公司电力公司，四川省投资集团有限责任公司，二滩水电开发有限责任公司，成都理工大学，西南电力设计院和中国水电顾问集团成都勘测设计研究院

（以下简称成都院）等单位的专家和代表。会议由水电水利规划设计总院余奎副总工程师主持。

会议听取了成都院关于预可报告的全面汇报，并分规划、环保、水工、施工、地质、机电、造价、水库八个专业组进行了认真的讨论和审议。审查认为，报告满足本阶段勘测设计内容和深度的要求，基本同意该报告。

本次会议的召开，对于推进孟底沟水电站的勘测设计进程及后续工作的开展具有重要的意义。

公司祁宁春副总经理出席会议并讲话。



四川二滩实业发展有限责任公司 第四届董事会第一次会议暨2012年第一次股东会议、 第四届监事会第一次会议在成都召开

2012年1月5日上午，四川二滩实业发展有限责任公司第四届董事会第一次会议暨2012年第一次股东会议、第四届监事会第一次会议在成都望江宾馆召开。

会议由二滩实业公司董事长吴世勇主持。二滩公司总经理陈云华出席会议并作重要讲话。二滩实业公司董事姚勇、孙春杰、陈凭、任海参加会议，监事会主席张玉齐，监事郭彦中、张军列席会议。

会议听取了二滩实业公司总经理戴国强作的《总经理工作报告》，二滩实业公司副总经理青红宇作的《2011年度财务决算报告》及《2012年财务预算建议报告》。会议经过充分讨论，形成了四届一次董事会决议、四届一次监事会决议。会议还对二滩实业公司经营班子进行了增补和调整。

陈云华总经理在讲话中充分肯定了二滩实业公司在过去的一年所做的工作，对二滩实业公司立足后勤、抢抓机遇，规范化管理、标准化服务等方面的工作给予了肯定，并对公司领导班子提出了六项要求：一是作好表率作用，要在广大干部队伍中做好团结共事的表率，做好勤奋好学的表率，做好执行有力的表率，做好作风形象的表率；二是要继续加强团结，班子成员间要各司其职，各尽其责，各展其长，根据各自角色的定位，不越位，不缺位，不错位；三是要抓好员工队伍建设，继续加强人力资源的研究、调整和优化，加强学习和培训，逐步建立起一支高素质的管理团队和人才队伍；四是继续完善制度建设，要严格按照国有企业“三重一大”决策制度的要求，进一步完善议



事规则和决策程序的规范，让权利运行公开化、透明化、程序化；五是加强作风建设，要与时俱进，做好攻坚克难的心理准备，要充分利用流域服务的优势，整合利用各种资源，全面提升管理与服务水平，共同助推雅砻江水电开发事业向前发展；六是全力以赴抓好安全生产工作，要始终坚持“安全第一，以人为本”的方针，以如履薄冰、如

临深渊的态度，全力以赴抓好安全生产，兢兢业业落实好每一个细节，扎扎实实做好各项安全防范工作，确保安全生产不出问题。

二滩公司相关部门负责人，二滩实业公司经营班子成员及相关部门负责人列席会议。



二滩公司总经理陈云华出席会议并作重要讲话



二滩实业公司董事长吴世勇主持会议



二滩实业公司监事会主席张玉齐讲话



参会人员合影

收集、整理/规划发展部 唐奇志

国务院发布《中华人民共和国招标投标法实施条例》

2011年12月20日，国务院发布《中华人民共和国招标投标法实施条例》(国务院令第六十三号)，自2012年2月1日起施行。条例中所称工程建设项目，是指工程以及与工程建设有关的货物、服务。所称工程，是指建设工程，包括建筑物和构筑物的新建、改建、扩建及其相关的装修、拆除、修缮等；所称与工程建设有关的货物，是指构成工程不可分割的组成部分，且为实现工程基本功能所必需的设备、材料等；所称与工程建设有关的服务，是指为完成工程所需的勘察、设计、监理等。

条例规定，按照国家有关规定需要履行项目审批、核准手续的依法必须进行招标的项目，其招标范围、招标方式、招标组织形式应当报项目审批、核准部门审批、核准。项目审批、核准部门应当及时将审批、核准确定的招标范围、招标方式、招标组织形式通报有关行政监督部门。

条例规定，国有资金占控股或者主导地位的依法必须进行招标的项目，应当公开招标。招标人采用资格预审办法对潜在投标人进行资格审查的，应当编制资格预审文件并

应当在国务院发展改革部门依法指定的媒介发布资格预审公告。编制依法必须进行招标的项目的资格预审文件和招标文件，应当使用国务院发展改革部门会同有关行政监督部门制定的标准文本。

条例规定，招标人可以自行决定是否编制标底，一个招标项目只能有一个标底。招标人设有最高投标限价的，应当在招标文件中明确最高投标限价或者最高投标限价的计算方法。招标人不得规定最低投标限价。

国家实行统一的评标专家专业分类标准和管理办法。招标人应当根据项目规模和技术复杂程度等因素合理确定评标时间。超过三分之一的评标委员会成员认为评标时间不够的，招标人应当适当延长。国家鼓励利用信息网络进行电子招标投标。条例还对招标人与投标人串通投标、评标委员会成员的违法行为等进行了处罚规定。

条例包括总则；招标；投标；开标、评标和中标；投诉与处理；法律责任；附则共七章85条内容。

国家发改委会同有关部门联合印发《简明标准施工招标文件》和《标准设计施工总承包招标文件》

2011年12月20日，国家发改委会同工业和信息化部、财政部、住房和城乡建设部、交通运输部、铁道部、水利部、广电总局、中国民用航空局联合印发了《简明标准施工招标文件》和《标准设计施工总承包招标文件》(发改法规[2011]3018号文)，并就使用范围、引用要求及补充修改内容等有关事项进行了明确规定。

依法必须进行招标的工程建设项目，工期不超过12个月、技术相对简单、且设计和施工不是由同一承包人承担

的小型项目，其施工招标文件应当根据《简明标准施工招标文件》编制；设计施工一体化的总承包项目，其招标文件应当根据《标准设计施工总承包招标文件》编制。工程建设项目，是指工程以及与工程建设有关的货物和服务。工程，是指建设工程，包括建筑物和构筑物的新建、改建、扩建及其相关的装修、拆除、修缮等。与工程建设有关的货物，是指构成工程不可分割的组成部分，且为实现工程基本功能所必需的设备、材料等。与工程建设有关的服务，

是指为完成工程所需的勘察、设计、监理等。

《标准文件》中的“投标人须知”（投标人须知前附表和其他附表除外）、“评标办法”（评标办法前附表除外）、“通用合同条款”，应当不加修改地引用。

招标人或者招标代理机构可根据招标项目的具体特点和

实际需要，在“专用合同条款”中对《标准文件》中的“通用合同条款”进行补充、细化和修改，但不得违反法律、行政法规的强制性规定，以及平等、自愿、公平和诚实信用原则，否则相关内容无效。

环境保护部关于加强西部地区环境影响评价工作的通知

2011年12月29日，为全面贯彻落实党中央、国务院提出的深入实施西部大开发战略，切实做好西部地区的环境影响评价工作，保护和改善西部地区的生态环境，促进西部地区经济社会又好又快发展，环境保护部印发了关于加强西部地区环境影响评价工作的通知（环发[2011]150号文），就相关事项提出了意见。

《通知》提出，为做好西部地区的环境影响评价工作，要坚持“以人为本，协调发展；预防为主，防控结合；解放思想，差别管理”的原则，更加注重战略环境评价和规划环境影响评价参与综合决策的作用，着力推动区域经济结构和国土空间开发结构优化；更加注重实施符合区域发展阶段、资源环境禀赋特征和行业特点的环境准入政策，着力支持资源优势尽快向经济优势转化；更加注重建设项目的全过程监管，着力提升环境保护“三同时”的制度效力；更加注重环境影响评价技术和管理人员培训，着力强化环境影响评价机构和队伍建设。

《通知》提出，优先开展天山北坡、兰州—西宁、黔中、

滇中等地区重点产业发展战略环境评价，重点做好西部地区能源基地、资源深加工基地、装备制造业基地和战略性新兴产业基地等开发建设规划的环境影响评价。抓好金沙江上游、澜沧江流域、黄河上游等重点流域开发规划的环境影响评价。水电开发应坚持“生态优先，统筹考虑，适度开发，确保底线”的原则，强化水电项目施工期环境管理和运营期生态调度。受理审批水电建设项目的环境影响评价文件应有流域水电开发规划环境影响评价审查意见支持。对开发历史较早，未开展水电开发规划环境影响评价的流域，受理审批水电建设项目的环境影响评价文件应有流域水电开发环境影响回顾性评价研究成果支持。

《通知》提出，对涉及国家级自然保护区、国家级风景名胜区、国家重点生态功能区、世界遗产地、饮用水水源保护区等环境敏感区域的矿产资源开发、水利水电、公路、铁路、石油采运等工程，以及污染较重或环境风险较高的石化化工、钢铁、有色等建设项目，应强化环境监理工作。

《通知》提出，优先开展天山北坡、兰州—西宁、黔中、

环境保护部办公厅关于进一步加强水电建设环境保护工作的通知

2012年1月6日，环境保护部办公厅印发了关于进一步加强水电建设环境保护工作的通知（环办[2012]4号文）。《通知》提出：

积极发展水电要在“生态优先、统筹考虑、适度开发、

确保底线”的原则指导下，全面落实水电开发的生态环境保护要求。

做好流域水电开发的规划环境影响评价工作。对环境承载能力较强的地区，可进行重点开发；对条件复杂、环境

敏感的河流或河段，要考虑现阶段减缓不利环境影响的技术和能力，慎重开发；对部分生态脆弱地区和重要生态功能区，要根据功能定位，实行限制开发；在自然保护区、风景名胜區及其他具有特殊保护价值的地区，原则上禁止开发水电资源。

流域水电开发规划必须依法开展规划的环境影响评价，并作为流域水电开发规划决策的依据；已经批准的水电开发规划在修订或开发规模、布局、方式、时序等方面进行重大调整的，应当重新进行环境影响评价。对已实施的有重大环境影响的水电规划，应组织开展环境影响跟踪评价；对水电开发历史较早，未开展水电开发规划环境影响评价的流域，应及时组织开展流域水电开发的环境影响回顾性评价研究。

受理、审批水电项目“三通一平”工程和水电建设项目环境影响评价文件必须有发展改革部门同意水电建设项目开展前期工作的意见、流域水电开发规划环境影响评价的审查意见或流域水电开发环境影响回顾性评价研究成果支持。

国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见

2012年1月12日，国务院以国发〔2012〕3号文件发布了《国务院关于实行最严格水资源管理制度的意见》。

针对当前我国水资源面临的严峻形势，《意见》明确提出了实行最严格水资源管理制度的指导思想、基本原则、主要目标、管理措施和保障措施。

《意见》要求严格规划管理和水资源论证。建设水工程，必须符合流域综合规划和防洪规划，由有关水行政主管部门或流域管理机构按照管理权限进行审查并签署意见。严格执行建设项目水资源论证制度，对未依法完成水资源论证工作的建设项目，审批机关不予批准，建设单位不得擅自开工建设和投产使用，对违反规定的，一律责令停止。

《意见》要求严格实施取水许可和水资源有偿使用。合理调整水资源费征收标准，扩大征收范围，严格水资源费征收、使用和管理。任何单位和个人不得擅自减免、缓征

水电项目筹建及准备期相关工程应作为一个整体项目纳入“三通一平”工程开展环境影响评价。水生生态保护的相关措施应列为水电项目筹建及准备期工作内容；围堰工程（包括分期围堰）和河床内导流工程作为主体工程内容，不纳入“三通一平”工程范围。在水电建设项目环境影响评价中要有“三通一平”工程环境影响回顾性评价内容。督促项目业主制定环境监理计划，开展“三通一平”工程和主体工程环境监理。要将环境监理报告作为批准试运行和环境保护验收的重要依据。

要开展“三通一平”工程环境保护验收，水库下闸蓄水前应完成蓄水阶段环境保护验收，工程竣工后必须按规定程序申请竣工环境保护验收。对主要环境保护措施未落实的水电项目，禁止投入试运行；在各项环境保护措施得到有效落实并通过验收后，项目方能正式投入运行。对环境影响较大的水电建设项目运行3至5年应组织开展环境影响后评价。

或停征水资源费。水资源费主要用于水资源节约、保护和管理，严格依法查处挤占挪用水资源费的行为。

《意见》要求强化水资源统一调度。流域管理机构和县级以上地方人民政府水行政主管部门要依法制订和完善水资源调度方案、应急调度预案和调度计划，对水资源实行统一调度。区域水资源调度应当服从流域水资源统一调度，水力发电、供水、航运等调度应当服从流域水资源统一调度。水资源调度方案、应急调度预案和调度计划一经批准，有关地方人民政府和部门等必须服从。

《意见》还明确了建立水资源管理责任和考核制度，健全水资源监控体系，完善水资源管理体制，完善水资源管理投入机制，健全政策法规和社会监督机制等实行最严格水资源管理制度的保障措施。

《意见》全文约5000字，共分五个部分20条内容。

交流平台

EXCHANGE PLATFORM
2012

二滩水力发电厂生产运行管理 在新形势下的角色定位及思路转变

文 公司二滩水力发电厂

编者按：

2011年12月，公司流域集控中心实现对二滩水电站的远控，这是公司电力生产管理方式的一项重大转变，对电力生产现场设备的可靠性和人员综合素质也提出了更高的要求。二滩水力发电厂为适应这一形势，进一步做好现场工作，在全厂范围内开展了为期一个月的大讨论活动，来提高认识、探寻方法、制定措施，并及时转变了个别人存在的“远控后，现场工作量减少、要求降低”的思想，这是安全生产的又一次“未雨绸缪”，是“风险预控”（安全、健康、环保理念之一）的生动实践。

随着雅砻江流域集控中心的建成投运，以及官地、锦屏水电站今年的投产发电，公司电力生产管理方式将从单一电站生产运行管理阶段逐步迈入到流域梯级电站群的联合运行管理阶段。面对这一变化，二滩水力发电厂（以下简称二滩电厂）着眼于公司电力生产全局，结合自身工作特点及生产管理实践，以确保二滩水电站“安全、满发”为出发点，重点就如何正确认识并积极应对这种变化、进一步做好现场生产运行管理工作等课题，在全厂范围内进行了一次广泛深入的讨论活动。通过讨论，二滩电厂各级人员认清了形势，统一了思想，提高了认识，找准了定位，为做好新形势下的电力生产工作

奠定了基础，坚定了“决胜、跨越”之年必胜的信心。

一、雅砻江流域集控中心投运的现实意义

雅砻江流域集控中心建成投运，并率先实现二滩水电站的远程监控，对公司全面实现雅砻江流域水能资源的开发战略，具有重要的现实意义，主要表现为以下三个方面：

一是为实现流域经济运行迈出了实质性的一步。在水力发电过程中，有效地减少汛期弃水，提高枯期运行水头，可提高发电量，降低耗水率，是电站经济运行的重点。但电站发电总负荷大小常受电网用电负荷随机性变化的制约，以及电站水库来水量（不同时段）不确定性

等因素影响，使得单一电站运行的经济性能大为降低。实现流域梯级电站群联合运行后，通过对流域水库优化调度，将会极大地提高水能资源利用率及综合经济效益，从根本上保证了流域梯级电站优质经济运行。

二是为打造科学、高效的生产管理方式奠定了坚实基础。集控中心投运，实现流域梯级电站统一调度，从而有利于统筹电力生产资源，优化资源配置，进而提高劳动生产率；电厂专注于现场设备维护，集控中心专注于调度及运行控制，更专业化的分工，有利于提高技能，提升工作效率；同时，通过全江联动，充分发挥梯级互补效应，提高了电力生产事故备用及辅助服务能力，为公司切实实现流域梯级电站“统一电价、统一销售、统一结算”，并最终得到丰厚的回报，创造了必备的条件。

三是为全面实现“数字雅砻江”起到了积极的推动作用。电力生产的信息化、数字化，是公司“数字雅砻江”的重点工作之一，伴随雅砻江流域水电开发四阶段战略不断推进，其份量亦会日渐增加。按公司“统一领导、统一规划、统一标准、统一实施”的信息化建设原则，二滩水电站计算机监控、工业电视、消防等系统已成功接入集控中心并实施远程监控，流域电力生产管理信息系统亦在二滩电厂投入使用，这些都是“数字雅砻江”规划的具体内容之一，其带来的变化丰富和完善了“数字雅砻江”的内涵，有力推动了流域梯级电站建设与智能电网同步发展，最终实现智能化、数字化运行。

二、流域集控中心投运后电厂生产运行管理职能调整及角色定位

在流域集控中心投运前，二滩电厂的生产运行管理职责可归纳为“保发电，发好电、保安全”。保发电，主要是通过有效组织生产，保证设备设施完好率，提高持续稳定的发电能力，从而达到安全稳定运行的目的。发好电，是在稳定发电的基础上，现场运行人员通过“勤监视、勤调整、勤汇报”等手段，积极与电网调度人员进行联系和协调，努力使电站实现高效经济运行。保安全，是本着“遵从法规、风险预控、持续改进”的理念，着力提升全员的安全、健康、环保素质，以实现电力生产运行的本质安全。流域集控中心投运后，二滩电厂“保发电、保安全”的目标没有变化，但“发好电”目标则一分为二，即二滩电厂一方面继续承担起现场的运行值

守任务，另一方面协助集控中心，一同完成对二滩水电站生产设备的运行监视、操作等任务。为此，二滩电厂将从“两不降、两提高”等方面找准定位，努力做好角色转换。

1. 保证电站运行水平不降低

二滩水电站由距离几百公里之外的流域集控中心实施远程监控后，长距离的网络连接，所面临的网络设备故障、自然灾害等不利因素发生的机率将增加，这就要求二滩电厂每时每刻都要做好值班方式由“运行值守”向“运行值班”瞬间转变的准备，即做好接受生产设备运行监控权转移至生产现场的准备。因此，对现场人员生产设备监视和调整等操作技能，以及对运行数据、运行状态、事件信息等变化的敏感度等，非但没有降低，反而提出了更高的要求，这样才能保证在接收监控权后，能顺利实现对电站生产设备的监视与控制。

2. 保证电站发电能力不降低

电站设备的安全可靠运行是流域集控的基本前提。在远程集控模式下，集控中心对电站设备实施24小时监视和控制。设备发生异常、事故时，第一时间发现、确认异常信息的主动权转移至集控中心，某种程度上缩短了现场值守人员进行异常、事故处理的时间，这对电站设备的健康水平及可靠性提出了更高的要求。

3. 进一步提高现场值守人员的应急响应能力

在流域远程集控模式下，远程集控值班人员处理电站异常现象或事件，主要依靠设备定值、设备参数、事件信号及工作经验等。与现场相比，缺少了振动、温度、气味、声音、视觉等直观感受，必将影响集控值班人员对设备运行状况判断的准确性。另一方面，现场值守人员对设备的了解及熟悉程度，在一定程度上要高于集控值班人员，特别是后续电站的陆续投产，远程集控值班人员对事故情况下的风险提示将较单一电站时有所减少，事故处理将更多地依赖于现场值守人员。基于这样的判断，当现场发生不安全事件时，为做到最短时间内确认事故信息，并能正确快速地进行现场处置，对现场值守人员的应急响应能力也提出了更高的要求。

4. 进一步提高现场生产人员的执行力

与电网调度机构相比，流域集控中心除了负责电站的调度外，还承担起电站主要生产设备的运行监视与控制

等职能。这意味着集控中心值班人员与电厂值守人员在生产运行过程中的联系更趋频繁。尽管当前已经明晰了双方的职责界限与分工，但还会存在交叉之处，尤其是集控值班人员作为生产设备的调度及运行者，不可避免会对电厂现场生产作业提出更苛刻的限制条件。二滩电厂作为电站生产设备检修维护的实施者以及质量的责任者，需积极适应这一新形势，以高效的执行力，服从于大局，服务于大局。

三、转变思路，尽快适应流域集控中心投运所带来的变化

1. 正确处理与集控的业务关系

虽然集控中心与二滩电厂同为公司的二级生产单位，但集控中心是二滩电厂在生产运行业务上的调度部门，要下达发电设备的负荷调整及设备运行操作等指令，同时，电站现场的生产作业安排也需经集控中心运行当班人员的许可。鉴于此，二滩电厂将全力做好现场安全生产，尤其是值守人员切实做好配合工作，与集控中心值班人员一道，团结一心发好电，确保公司利益最大化。

2. 进一步提升现场人员的事故应急处置能力

首先，持续开展多层次、多样化的事故演练工作，不断提高事故应急处置的准确性。主要采取加大生产运行人员针对法律法规、事故预防、紧急避险、自救和互救知识的普及宣传力度，强化员工对应急预案的熟悉程度，全方位提升人员应急意识和应急处置理论水平；同时，通过开展综合（专项）应急演练、事故预想、桌面推演、功能演练等形式多样、涵盖范围广、内容丰富的应急演练活动，全面提升人员的应急处置实战技能。其次，结合二滩电厂近年来生产运行实际，本着以人为本的原则，完善应急救援装备、补充应急救援标示、增设应急救援预案等，以丰富应急手段。再次，全面总结二滩水电站投产以来的各种事故及异常事件，通过对事故处理过程的反复推敲、提炼，使事故处理关键步骤更加明晰，使风险控制等节点内容更加具体，逐步形成标准化、规范化的事故处理流程。

3. 丰富设备管理手段，切实掌握设备状况，努力提高设备健康水平

其一，加强设备状态检测和技术分析，及时掌握设备

健康状况及发展规律。通过对运行过程中重要设备的特征数据进行分析，全面掌握设备运行状况，及时发现设备隐患。尤其针对生产技术难题，开展专题研究，充分调动并利用二滩电厂内外的技术力量，快速、便捷、高效地解决问题。其二，从设计、制造、运维等各个环节着手，积极开展设备隐患专项检查、整治工作，从而改善设备健康状况。其三，进一步提高机组检修维护质量。继续坚持以“体检”、诊断性C修为主的检修策略，结合电站设备老化、磨损增加、金属疲劳破坏加剧等实际，利用NOSA体系建设成果，通过规范作业程序，强化过程管理，以实现检修维护作业安全及质量风险的控制，从而提高设备运行的可靠性。其四，有序推进技改工作。依据二滩电厂《十年技术改造规划报告》，逐步推进各项技术改造工作，进而有效延长设备使用寿命，提高生产设备性能。

4. 持续践行“规范化、精细化”管理理念，不断完善生产运行管理标准

“两票三制”是抓好电站生产运行管理工作的有效手段与致胜法宝。二滩电厂将持续丰富“两票三制”内涵，不断夯实生产运行管理基础。比如建立标准典型操作票和工作票数据库，使工作票、操作票标准化、流程化，以降低工作过程风险。又如规范交接班管理，保证“无人值班”方式下班组工作的顺利交接；并且做到巡检巡屏精细化，确保巡检巡屏到位、高质等。再如做好电站实施流域集控运行情况总结，及时进行相关制度的补充、修编及完善工作。通过有效措施，深入践行“规范化、精细化”管理理念，努力提高电力生产管理水平。

流域集控中心建成投运是公司电力生产管理方式发生重大转变的一个里程碑，必将对流域各电厂的电力生产运行管理产生重要而深远的影响。作为首个接入流域集控中心并成功接受“远控”的电力生产单元，面对新形势，二滩电厂将按照公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理要求，深入贯彻“讲政治、讲团结、讲科学、讲学习（讲正气）”的思想，继续保持和发扬“艰苦奋斗，乐于奉献”精神，坚定信心，下定决心，真抓实干，攻坚克难，全力做好生产运行各项工作，为公司电力生产实现跨越发展做出更大的贡献。

深入贯彻落实公司2012年工作会议精神 确保实现锦屏水电工程建设决胜目标

文 王继敏 / 公司锦屏建设管理局

2011年，在公司经营班子的坚强领导下，锦屏建设管理局团结带领广大建设者，在思想上和行动上以“共同的锦屏、共同的责任、共同的荣誉”为出发点，大力弘扬“务实创新、忠诚奉献”精神，面对安全生产与工程进度的矛盾异常突出，大坝混凝土浇筑、引水隧洞开挖衬砌、厂房土建施工、机电安装等工程进度压力巨大的形势，较好地完成了决战之年的各项工作任务，锦屏工程2012年发电目标露出了胜利的曙光。

2012年1月14日，公司在成都召开了2012年工作会，对2012年的工作进行了全面部署。陈云华总经理指出，2012年是公司着力实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”，是深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”，做好2012年的工作意义重大，在公司发展史上至为关键，影响深远。锦屏水电站作为雅砻江上装机容量最大的水电站，能否实现2012年首台机组发电目标，对于公司可持续发展和雅砻江流域加速开发举足轻重。锦屏建设管理局全体干部职工将深入贯彻落实公司2012年工作会议精神，以更加饱满的热情，以更加昂扬的斗志，以更加坚定的决心，打好锦屏水电工程建设征程中的决胜之仗。

一、准确把握决胜之年的重大意义，确保锦屏一级下闸蓄水和锦屏二级首台机组发电目标圆满实现

2011年年初，锦屏一级1#、2#缆机故障，对大坝砼浇筑产生显著影响；锦屏二级1#引水洞突发3.7m³/s大涌水，严重威胁引水洞安全施工。但是，参建各方采取措施努力

减少了突发事件对工程建设的影响。通过一年艰苦卓绝、卓有成效的工作，锦屏一级大坝最高浇筑高度超过190m，全年混凝土浇筑量超过170万m³；锦屏二级实现了4条引水隧洞和排水洞的全线贯通；发电关键线路的1#引水隧洞全年完成衬砌超过10km；锦屏一级、二级机电安装工程主要的进度节点目标顺利实现。通过这一年的努力，我们已可以清楚地看到实现2012年发电目标的胜利曙光。当然，我们也清醒地认识到实现这一目标所面临的挑战和困难。今年，锦屏一级要克服大坝混凝土浇筑强度高，大坝灌浆工程量大、施工难度大、工期紧的困难，实现导流洞下闸蓄水；锦屏二级在9至10个月要完成引水隧洞混凝土浇筑、灌浆、消缺、支洞封堵等巨大工程量，实现首台机组充水发电；机电安装工程也将全面进入施工高峰期，多点开花、全线冲刺。

“决胜”意味着前所未有的困难和压力，需要我们拿出超常规的攻坚态势，在工作中不遗余力，想尽一切办法，采取一切可能的手段，不达目的不罢休。2012年锦屏发电目标的实现关乎公司能否在国家节能减排目标实现早日做出贡献，关乎公司“四阶段”发展战略如期推进，关乎公司生存与发展。为此，我们将在充分认识2012年工作意义的基础上，率领各参建单位紧紧围绕2012年锦屏一级下闸蓄水、锦屏二级首台机组发电这两个坚定不移的目标，全力以赴、攻坚克难，扎实做好决胜年的各项工作。

二、清醒认识决胜之年的艰巨形势，确保参建各方

高度重视

2012年，锦屏一级大坝工程混凝土浇筑将面临更艰难的挑战，最高坝段上升将超过85m。虽然锦屏一级首台机组发电时间确定为2013年，但按照调整后的大坝工程施工进度计划，2012年大坝（不含垫座）每月平均浇筑38.3个仓，最大月浇筑仓位数为53个仓，超过50个仓的有5个月，月最高浇筑强度为17.38万m³，月浇筑强度超过16万m³的有6个月，全年浇筑混凝土达177.5万m³。混凝土浇筑强度远比可研阶段计划强度要大，高强度施工持续时间更加的长，所面临的困难仍然很多，尤其是对现有拌和系统和运输系统的能力将继续构成严峻的考验；且金属结构安装工程极为紧张。右岸洞室群置换平洞固结灌浆工程量大，工期十分紧张，f18、f1c13断层水泥化学复合灌浆、混凝土回填受施工工序限制，工期压力巨大，仍是关系2012年导流洞下闸的重要因素。由于施工强度的大幅增加，供水、供电、混凝土生产等辅助系统面临极大的考验。左岸基础处理工程、雾化区等标段的混凝土浇筑强度也超出现有拌和系统的生产能力，供电和供水系统的可靠性有待进一步提高。

锦屏二级虽然2011年工程建设取得关键性突破，但2012年首台机组发电的任务仍然非常艰巨。1#引水洞的衬砌和灌浆剩余工程量巨大，灌浆最高峰强度超过6万m³/月，这在国内外隧洞工程中是绝无仅有的。一些关键部位和关键点如组装洞、拆卸洞边顶拱的混凝土施工进度也非常紧张，引水洞东端末尾几个新揭示溶洞的处理还存在较大的不确定因素，处理不好不仅影响工期，还影响厂房等部位的永久安全。除1#引水隧洞外，闸坝生态泄放洞、1#、2#调压室和厂房尾水出口的工期也非常紧张，进水口的汛期清淤方案也存在不确定性因素。

在机电安装方面，土建部分项目的施工进度滞后，交面时间推迟，对机电安装工程的施工组织带来了较大的压力；锦屏一级和二级水电站土建仍有部分工作量，需要做好三方的协调；2011年施工和监理单位人员力量的问题已经暴露出来，2012年随着机电安装工程各专业工作的全面铺开，施工和监理单位人员数量、人员素质、专业搭配等方面的问题将更加突出；2012年锦屏一级和二级将有多台机组转入正式安装阶段，机电设备能否按期交货将直接影响现场的安装进度，另外，设备的成套性、设备质量等方面也可能会暴露出更多的问题；电气二次、辅机等方面的设计问题将会增加，需要设计院加强现场设代力量，加强设计院专业之间的配合，及时、快速的解决施工中碰到的问题。

面对严峻的建设形势，2011年的工作经验告诉我们，只要拥有科学严谨的态度、奋勇攻坚的勇气、团结协作的精

神、强化执行的作风，没有困难不可逾越，没有风险不能抵御。目前，锦屏水电站建设已处于决胜期，管理局将采用一切手段，激励参建各方将全部精力投入到抓资源投入、抓组织管理，变压力为动力，化挑战为机遇，全面完成2012年工作目标。

三、紧紧锁定决胜之年的工作主线，确保实现2012年各项建设管理目标

（一）决胜之年要以更谨慎的态度稳定安全形势，保障锦屏工程平安建设

“安全为天”是实现决胜之年目标的前提。2012年，我们将本着如履薄冰的态度，高度关注各项项目的安全生产和防汛工作，加强对锦屏一级大坝缆机高强度运行及塔机与缆机的交叉运行管理，避免出现设备碰撞、溜钩等安全事故；持续关注大奔流料场快速降段而导致边坡稳定问题；针对机电安装交叉干扰，金结、机电设备大件吊装、运输作业增多的情况，加强对危险部位和危险作业的安全管控；同时还要提前梳理和启动重点防汛项目，做好锦屏一级大坝上游围堰、大坝下游围堰、尾水洞围堰、锦屏二级进水口围堰、生态泄放洞围堰、尾水洞围堰等重点部位防汛工作；督促和指导各参建单位全面提升安全标准化水平，系统推行职业健康管理，建立安全生产长效机制，有效遏制各类安全事故。

（二）决胜之年要以更精细的措施持续质量改进，促进质量管理水平不断提高

“质量为命”是实现决胜之年目标的基础。2012年我们要进一步推进质量管理精细化，确保质量体系有效运行；要以开展达标投产考核为契机，清理整合各种管理手段，强化质量检查和考核，充分调动参建各方积极性；继续加强质量监督与检查，确保质量体系有效运行；开展多层次的质量教育培训活动，提升全员质量意识；全面推进创样板工程（仓），以点带面提高工程施工质量；强化质量问题闭环管理，消除质量隐患；加强专业技术服务，发挥中心专业技术优势；继续强化执行，全面推进锦屏工程实体质量和质量管理水平不断提高，真正做到锦屏工程建设质量施工单位满意、监理单位满意、设计单位满意、验收专家满意，并确保实现锦屏一级大坝蓄水后，大坝及基础各项指标满足设计要求；锦屏二级充水发电一次成功。

（三）决胜之年要以更长远的谋划优化进度管控，确保实现年度主要形象目标

继续坚持“明确目标、统筹安排，狠抓落实、及时纠偏”的管理原则，采取“以计划管理为主线、以资源和措施落实为重点，以组织管理为手段、以反馈调整为保障”的管

理手段和方法。首先，要落实各个单位、各级人员进度管理责任，要再次全面清理锦屏一级大坝下闸蓄水和锦屏二级发电前各个项目及工程量。在进度管理过程中，要采用更系统、全面的管理方法，一是管理局主要领导每季度主持召开专题会议对计划完成情况进行全面评价；二是总工程师每月评估形象进度对总进度控制的风险，并提出专题报告；三是生产部门把进度分解到周，每周检查落实计划完成情况；四是项目组将重点部位的计划管理分解到每天进行控制；最后，对锦屏一级导流洞下闸和锦屏二级首台机组发电的关键项目进度偏差采取“零容忍”态度，发现重大进度偏差问题，及时果断对有关单位和人员进行处理。

（四）决胜之年要以更全面的手段强化合同处理，为工程建设创造有利条件

加强与主体工程监理单位的沟通，充分发挥监理作用，积极处理保2012年发电目标补充协议有关费用，发挥补充协议的作用，规范各种补偿措施审查；强力推进开挖期合同问题处理；提前研究可能的重大合同问题，主动向公司总部汇报，争取重大合同问题处理突破。结合合同例会，将合同管理落实到每月，真正起到服务于主体工程建设的目的。同时，还要强化立项管理的意识，使工作具有前瞻性，确保能够合法、及时办理招标项目的合同谈判和合同签订，确保各项目按期实施。

（五）决胜之年要以更新颖的方式激发参建单位劳动热情，促进锦屏工程和谐建设

锦屏工程劳动竞赛已进入到第三阶段。今年，随着锦屏工程实现首台机组发电，劳动竞赛第三阶段将进行总结和表彰。管理局要充分利用劳动竞赛平台，安排主体工程参赛单位深入开展“六比六看”竞赛活动，进一步丰富“对手赛”活动，持续完善考核和评比机制。在此基础上，开展劳动技能竞赛和科技与管理创新竞赛活动，并注意进一步提高劳动竞赛水平。结合锦屏工程和主体项目建设任务的特点，创新竞赛形式，丰富竞赛内容。将安全、质量、进度、成本、水保环保和科技创新作为核心要素，重点考核，使竞赛活动真正成为促进锦屏工程又好又快建设的有力武器。

四、大力宣贯公司企业文化理念，持续强化“务实创新，忠诚奉献”精神

进一步发扬“务实”精神。“空谈误国，实干兴邦”。陈云华总经理要求我们把“务实”放在工作第一位，不走走过场、不图形式、不摆花架子，正视矛盾，积极作为；要求管理人员在抓好落实上狠下功夫，要察实情、讲实话、办实事、求实效。2011年，我们虽然在锦屏一级大坝混凝土

浇筑、锦屏二级引水洞、排水洞开挖施工取得了突破，但如何在决胜年统筹进度、质量关系，超前谋划，及时协调，强力推进工程建设，是管理局仍然需要加强和改进的问题，需要我们以“务实”精神长期关注并积极面对和解决。

进一步发扬“创新”精神。创新是锦屏的精神灵魂。锦屏工程规模巨大，且地处深山峡谷地区，工程水文地质条件复杂，技术难度非常高，锦屏一级高边坡、锦屏二级引水洞岩爆、涌水处理等都是前所未有的世界级难题，可以说，锦屏水电工程建设的每一步都是创新的硕果。决胜年工程建设的形势、环境变化了，重大技术问题接近解决，但新阶段管理难题还会不断涌现。因此，在质量、安全、进度管理上就必须有新的套路、新的招数，需要我们大胆创新，不断探索。

进一步强化“忠诚”意识。一个员工如果只把自己当作一个打工者，就不是一个称职的员工，他们最多只会机械地完成所分配的低级任务。锦屏工程建设已到了决胜阶段、冲刺阶段，是考验我们每位员工“忠诚”的关键时刻，需要的是能够将自身荣辱关联到工程建设，能够自觉以一种主人翁姿态忠于二滩的事业、并把这种“忠诚”意识转化为具体行动的员工。只有这种员工才会充分发挥自身能动性，才会自发地以最好的精神风貌，尽智尽力，将汗水和激情挥洒到锦屏工程建设上来。这些员工才是公司最宝贵的财富。

进一步发扬“奉献”精神。“艰苦奋斗、乐于奉献”是二滩人永立潮头的精神动力。正是这种无私奉献的精神才成就了锦屏水电工程今天的建设面貌。在即将实现锦屏工程决胜目标的一年里，锦屏建设者要排除各种干扰，心无旁骛，坚守锦屏，以苦为乐，在建设世界一流水电工程的伟大实践中立业成才。我们要营造任劳任怨、奋发向上、乐于奉献的工作氛围，培养勤奋学习、刻苦钻研的学习态度，严谨细致、爱岗敬业的工作作风，严守纪律、廉洁从业的职业操守，甘于寂寞，健康娱乐的生活习惯，打造富有锦屏特点的“奉献”精神。

百战砺磨觅曙光，决胜之年谱华章。对于锦屏工程2012年的“决胜”来说，意味着目标的艰巨、任务的繁难，更需要我们付出百倍的努力、百倍的艰辛。在新的一年里，我们将充分发挥管理局团队优势，以如临深渊、如履薄冰的态度，稳定安全形势、持续质量改进、优化进度管控、强化合同处理，确保锦屏一级水电站导流洞下闸蓄水和锦屏二级水电站发电目标圆满实现，为雅砻江加速开发和公司跨越式发展而努力奋斗！

2012年，是公司实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”，是深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”。官地水电站作为雅砻江上首座将清洁能源通过“西电东送”中部通道送往华东的电站，公司倾注了无尽关爱。官地人重任在肩，斗志昂扬，正全力以赴为实现2012年3月首台机组投产发电的战略目标冲刺。

“风劲帆满海天阔，俯指波涛更从容”。2012年1月，陈云华总经理在工作年会上对2012年工作作出了整体部署，明确了工作思路。官地建设管理局及官地水力发电厂深入贯彻落实公司工作会议精神，积极面对挑战，攻坚克难，在2012年早春时节吹响了冲锋的号角。

一、科学巧干

2011年10月，蓄水安全鉴定专家组认为：2012年1月前，官地水电站大坝只能完成3孔表孔闸门及启闭机安装，另2孔最快也要到3月底完成。这意味着官地水电站在二期蓄水时，必须采用临时闸门挡水。由于大坝表孔闸门只有一扇检修门，还须重新采购一扇，投资预计增加220万元。

官地建设管理局充分调动施工单位积极性，群策群力，对大坝表孔施工工序进行了调整。大坝承包人四·一一联营体主动利用后方专家组技术优势，将原先利用坝顶门机进行闸门门叶安装的保守工法优化，即先利用两台缆机进行表孔弧门门叶拼装，最后利用架桥机安装50根预制交通梁和轨道梁。

2012年的春节是紧张忙碌的，2012年的春节更是温馨鼓舞的。除夕，陈云华总经理与奋战在官地工程一线的建设者共同度过，为广大建设者带来了新年的问候，同时也增强了官地人必胜的信念。春节期间，168m的大坝上依旧人潮涌动，焊花在空中划过一道道优美的弧线，建设者全然忘却了思乡的苦楚，用汗水迎接新年的到来。

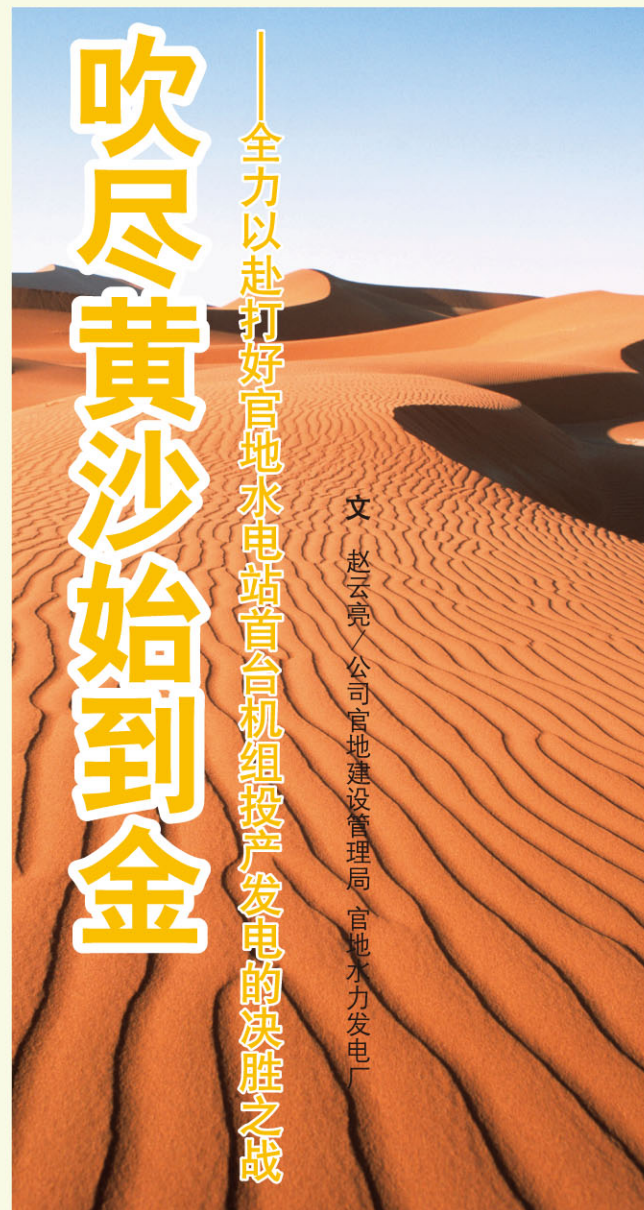
2012年1月底，大坝表孔5孔闸门全部安装完成，比原计划提前了2个月。四·一一联营体昼夜奋战，采用先进的架桥设备。架桥设备安装原本需要7天时间，实际只用了2个昼夜；大坝交通梁及轨道梁架设原计划40天完成，实际只用了10天。截至2月底，铺装层已全部施工完成，坝顶具备通车条件，为首台机组发电仪式奠定了坚实的基础。

二、勇于实干

针对主厂房土建工程、机电设备安装及装修工程现场干扰大、矛盾突出的问题，官地建设管理局成立了以局领导为责任人、管理局部门负责人及总监理工程师为成员的协调组，每天下午4点在主厂房安装间召开现场办公会。

现场办公会将工作计划精确到天，将责任明确到人，并根据现场实际情况每天进行更新调整。一些久拖未决的事情，经过有效沟通，当即得到了解决。

为保障现场办公会的正常进行，原本星期天下午召开的主标周例会均调整至星期天上午。这意味着大家放弃了原本每周



日难得的半天休息时间。

除夕，引水发电系统工程标一位项目副经理得知主变室施工出现问题，便从病床上拔掉输液管，拖着虚弱身体开车赶往工地。员工们看到他手臂上的一个个用碘酒消毒的针眼，大家心酸了。

经过沟通，机电设备安装与土建工程施工之间进一步增进了了解，消除了隔阂，统一了认识，并相互尝试着换位思考。现场工程进展也随之发生了可喜的变化，会议时间也由以前的2个小时变成了现在的30分钟。特别是，主厂房吊顶工程，在局领导的亲自协调下，目前已将1号机组段主拱拱架施工完成，对首台机组防潮起到了保障作用。同时，机电承包人主动利用水泵调试时机为土建抽水，共同推进集水井清淤工作；土建承包人24小时作业，将消防供水管路提前完成，为机电承包人消防试验奠定基础。

从年初至今，官地建设管理局和官地水力发电厂全体员工均放弃休假，有些甚至已经连续奋战3、4个月。白天，他们奔波于现场办公；晚上，他们通宵达旦，进行文函处理、结算审核、报表编制。空谈误事，实干才能确保如期安全发电。

三、直面问题

针对大坝廊道上游入仓引起的层面结合而导致层间局部渗水的问题，官地建设管理局采取物探等手段进行补充勘查，并制定了切实可行的处理方案。对加强灌浆孔孔位布置、浆液配比、灌浆压力、先后次序等关键问题，官地建设管理局均进行了细致安排，科学地处理缺陷问题。

2012年2月22日到25日，国家电力质量监督总站质量巡视检查组对官地水电站进行了首台机组启动阶段质量监督现场巡视检查。巡视组认为：官地水电站工程建设符合国家基本建设程序的规定，实行业主责任制、工程建设监理制、招标投标制和合同管理制；工程建设中，业主发挥了主导核心作用，建立了质量管理体系，体系健全并不断完善，运行正常、有效，质量目标明确，各项规章制度得到了贯彻落实。工程设计符合国家有关强制性标准及现行规程、规范，设计过程中能做到设计优化及新技术的应用；监理单位“四控制、两管理、一协调”工作做得较好，施工单位能执行“三检制”，工程实体质量处于受控状态；目前相关工程形象面貌已基本满足设计要求，待机组所有调试工作完成并验收合格后，官地水电站首台机组具备投产试运行条件。

与此同时，巡视组对官地建设管理局就施工区现场文明施工进行了严厉的批评。巡视组认为：主厂房通道占压，土建工程未做到工完料清，厂房防尘处理措施不力。

官地建设管理局针对检查组发现的问题，虚心接受。管理局统一参建各方认识，即工程再苦再难，文明施工是建设者的使命，绝不容许拖沓怠慢。

各标总监理工程师及项目经理深感内疚，强烈激发了“共同的官地”荣辱观。有位项目经理这样说道：“专家的批评，刺痛心底，坚决不再给官地工程抹黑！”不用管理局安排布置，各家承包人自发动，对工作面认真进行全面梳理，即使是公共区域，也主动清理，不放弃任何死角。总监理工程师也亲自拿起DV，对文明施工的死角一一记录，逐项组织清理。短短数天，厂房、大坝的文明施工面貌发生了巨大变化，工完料清已成为习惯。

四、蓄势待发

“接得下、开得起、管得好”是公司对官地水力发电厂的殷切希望，也是官地电厂全体员工的责任。

培养成熟、合格、高素质的电力生产人员，是电厂实现“接得下、开得起、管得好”目标的关键。电厂高度重视培训工作，根据各部门不同的工作性质和专业，制定培训计划。晚上，办

公楼几乎所有的会议室都被提前预订，各班值轮流讲课。黑板上一排排的小公式，展现出他们对技术问题的不懈探索。他们亲身参与机组安装，并利用DV、照相机等记录安装进程，把现场安装、调试作为课堂，实现理论指导实践，实践深化理论。

发电前的物资、资料准备是生产准备的重要内容。电厂坚持提前准备、逐步编写、持续完善的原则，只要图纸资料具备编写条件，就及时开展工作，按部就班，不搞集中突击，确保编写质量。

2012年2月，电厂运行部和检修部已进驻厂房办公，全面进入实战状态。运行部对全厂机电设备和生产设施进行标识，按照设备的布置情况和设备投产顺序制订了巡检路线，根据每个设备运行特点合理确定巡检周期。对首台机投产时投入运行的每个系统、每个开关、每个阀门、每套保护的运行方式均进行了详细检查，对运行区域和施工区域进行了安全隔离。检修部制订了接机发电后的检修维护计划。

随着工程建设及机电安装的推进，电厂工作的重点也由全程参与、过程跟踪为主向联合调试和发电运行管理转移。通过机组启动调试大纲的审查工作，将并网安评要求的有关试验项目内容、电厂常见故障内容融入到调试大纲中。管理局、电厂与其他参建单位一起，制定了详细的设备交接计划，分阶段有步骤有序交接。

2012年2月10日，官地水电站中孔下闸蓄水，2月20日大坝蓄水至1300m后开始稳压泄水，尾水系统开始利用下泄流量进行充水。2月22日，尾水充水完毕。2月28日，大坝蓄水至1309m，进水口充水阀开始充水。3月2日，压力管道充水完成。

为确保充水工作进行顺利，官地充水调试临时指挥部24小时现场值班，并每日形成日报以备查阅。为取得24小时监控数据，同时尽量优化静置时间，实现早日调试，充水调试临时指挥部讨论会不得不在凌晨时分召开，但大家从无怨言。目前各监测结果显示，水工建筑物结构安全，机电设备状态正常。

五、全力以赴

“千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金。”面对问题，官地人不回避，本着实事求是的原则，科学处置。

历经七年艰苦建设的官地水电站即将在2012年结出丰硕果实。“建设官地沥肝胆，成就官地就是干”的铮铮誓言已铭刻在巍巍大坝之上；“居官地，建官地，成就官地，成就自己”的家园文化也已铭记在每一位员工心里。

站在新起点，官地建设管理局和官地水力发电厂将在公司的正确领导下，继续发扬艰苦奋斗、无私奉献的二滩精神，苦练内功，不断超越，努力提升精细化管理水平，坚定不移地实现发电任务，确保新世纪雅砻江首台机组发电目标圆满实现。



文 赵云亮 刘万均/公司官地建设管理局

官地水电站1#机已于2011年底安装完成，较合同提前5个月，计划2012年3月发电，后续机组机电安装工作正按提前发电计划依次展开。

以下就官地水电站业主机电安装进度管理措施、得失作一阶段性总结，为改进官地水电站后续机电安装进度管理、实现提前发电目标提供借鉴。

一、工程概况

官地水电站位于四川省凉山州西昌市与盐源县交界的雅砻江上，是锦屏一、二级电站和二滩电站的中间梯级电站。地下厂房装机4台600MW混流式机组，总装机容量2400MW。

官地电站采用混流式水轮机、半伞式发电机。水轮机转轮外形尺寸为Φ7850×4096mm，重约250吨，散件运到工地组装。座环外形尺寸为12100×3207mm，分4瓣供货，单件重67.2吨。定子铁芯外形尺寸为Φ15000/Φ15940×3100mm，整体定子外形尺寸为Φ15940×6005mm，总重757吨。整体转子外形尺寸为Φ14938×3326 mm，总重1520吨，为机组安装起吊最重部件。

官地水电站业主现场管理机构为官地建设管理局，以下简称“业主”，机电安装承包商为水电七局，以下简称“机电承包商”，机电安装监理由二滩建设咨询公司承担，以下简称“机电监理”。

二、机组安装条件

官地电站机电大件设备主要是通过铁路运到西昌南站、漫水湾转运站，通过汽车运到工地现场仓库和厂房交货，

在地下主厂房内共安装了2台起重量为450t+450t双小车桥机和1台80t单小车桥机，3台桥机同层布置。在安装间设有2个转子（其中一个转子工位与定子工位共用）、顶盖、转轮、定子工位各1个。业主采购用于机电安装的蜗壳水压试验工具、定子组装和下线工具、转子现场组装支墩均为两套，定子测圆架、转子测圆架、座环现场加工工具各一套。

厂房外建有共5.2万平米的转轮拼装场、机电仓库和堆场、机电安装标临建场地与仓储场地，采购了25吨和75吨汽车吊、120吨移动门机。

三、超前规划

1. 机电安装招标进度规划

官地水电站土建标合同规定的1#机发电时间为2012年7月1日，后续机组发电间隔时间为4个月。官地水电站单台机组安装工序主要有水轮机埋件（锥管安装至蜗壳水压试验，需10个月）、机墩浇筑（需7个月）、主机安装（13个月）三大主要阶段组成，共耗时30个月。

2008年，在机电安装标招标前，管理局按上述目标编制完成了官地《机电安装进度规划》：对机电安装招标关键进度节点按前期略紧的原则作了调整，其中，桥机在安装间安装交面节点超前于土建合同交面节点4个月，为后续机电提前发电计划目标的制定与调整，预留余地。

2. 机电提前发电规划

2009年，机电安装承包商进场后，为提前发电，对机电安装计划作了进一步调整，编制了《官地机电提前发电总控制计划》。其中，设定发电目标如下：力争1#机发电目

标为2011年12月31日编制，后续机组发电间隔时间为4个月，即每台机均提前6个月发电。然后，组织机电监理和承包商分别编制提前发电的执行计划和安装施工计划。

在业主主导下组织相关单位压缩了相关机电土建施工工期。其中，水轮机埋件改为8个月（压缩2个月），机墩浇筑改为5个月（压缩2个月），主机安装12个月（压缩1个月），共耗时25个月，参见表1。

其中机电部分采取的关键措施有两条：一、优化机电安装工艺，压缩机电埋件安装工期。二、利用桥机安装提前4个月，安排机组的关键部件定子、转子提前6个月以上组装。从而缩短了关键路线。

2011年8月，根据现场实际施工进度，官地水电站各台机组的发电时序调整为：2011年12月底1#机组安装完成，1#、2#、3#、4#机投产发电分别为2012年3月底、2012年5月底、2012年11月中旬、2013年3月分别较合同提前3、5、3、3个月。

3. 供货、供图计划调整

公司总部、管理局根据上述提前发电计划，分别对机电设备供货、供图计划做了相应调整，其中，总部早已按提前6个月发电完成了主机设备、主要电气一次设备采购招标，主机设备、主要电气一次设备供货计划基本不需调整。

四、 预控为主

机电安装施工阶段，业主对机电进度采取的是预控为主的原则，过程控制主要交监理完成。划分业主、监理进度管理界面，共同控制施工节奏。

1. 控制机制

业主预控

业主在项目执行过程中负责实时监控、超前分析、研究、预测，过程控制主要交由机电监理执行。业主主导制定机电安装进度年、月关键节点，监理控制承包商执行机电安装月、周计划。

机电安装过程中，业主除督促监理、承包商按期提交进度统计报告，业主对照控制性节点、结合同类电站机电进度平均水平，独立运用项目管理软件独立对官地机电安装进度作了实时记录、监控、分析、研究、预测，一旦发现将来可能进度偏差，立即通知监理提前采取措施纠偏，如监理力度不足，业主再出面处理。

如机电进度滞后已经发生，再采取措施纠偏，代价大、纠偏效果差，还会对机电安装质量造成影响。

例如，2009年业主分析发现：2011年的官地500kV电缆、GIS设备、主变等主要电气设备安装工期紧张，将制约提前

发电目标。为此，2009年业主通过召开机电咨询会等手段，及时调整了土建施工计划，要求较土建标段合同计划提前6~9个月开始GIS楼、出线洞、GIS室、控制室、副厂房土建施工。最后土建标提前了6个月提前移交工作面给机电标，为后续电气设备提前开始安装创造条件，预防了机电提前发电计划的偏差。

授权监理、快速反应

20万以下变更由监理直接处理，以及时决策、快速反应。

在机电计划执行过程中，辅以适当的奖金激励，授权监理考核。

机电设备出现零星制造缺陷时、业主采购负责机电零件漏项时，均由安装承包商提出方案和申报工程量和报价，授权监理审批后处理，以减少扯皮、快速反应，促进进度。

激励机制

完成了机电安装提前发电协议谈判工作，为提前发电提供商务保障。

2. 协调机制

机电安装中时常遇到与土建施工干扰，影响进度，关键是要机制合理、快速反应。

官地水电站坚持实行业主、监理、承包商三级协调机制，即，承包商之间协调不成，再交监理协调、监理协调困难再请业主协调。定期召开和不定期机电土建协调会，及时解决问题。

对土建与机电协调的总体原则是：大坝施工以土建为主，厂房内前期以土建为主，中后期以机电为主。

工作面交接协调

关键机电、土建交面时间直接影响进度。为此，业主主导监理牵头组织相关单位成立了“工作面验收移交小组”，授权监理负责与机电相关的工作面工作面交接协调。

授权监理分别对各自标段工作面交接节点的及时确认、考核、奖罚，业主及时兑现奖励，承包商按期交面积极性，确保进度。

公共资源协调

机电安装期间在公共资源如桥机、场地的使用上，协调难度大，对进度影响大，且责任不易划分。为此，业主在机电安装合同中对机电承包商使用桥机、场地范围、其他承包商使用桥机机制、收费等作了详细的界定。然后，主导监理牵头组织相关单位成立了“协调小组”，由监理负责协调的日常工作，机电监理每日下午在厂房主持召开协调会协调。

公共资源协调根据施工阶段不同，对机电土建单位各有

侧重。埋件施工期间，桥机使用以土建为主，主机正式开始安装后以机电为主。在肘管安装完成前，安装间场地使用以土建、金结、机电三方共用，在4台肘管安装完成，安装间场地使用以机电为主。

例如：由业主主导机电标提前4个月进入了土建未交面的安装间安装桥机，造成了机电、土建标段合同节点冲突，对土建施工产生了较大施工干扰和合同争议。为此管理局利用桥机提前4个月投运的有利条件，协调土建承包商把压力钢管从进水口经引水隧道至上而下吊运的安装方案改为利用桥机从厂房安装间吊入引水隧道，降低了压力钢管运输成本，提高了安全可靠。由于土建承包商同样从桥机提前投运中受益，也就未能对提前桥机安装、提前占用安装间提出索赔，由此实现了业主、机电标、土建标在进度、安全、商务方面的共赢局面。

3. 督促承包商增补资源

根据施工阶段，会同监理定期检查承包商资源投入情况，如有偏差，即督促增补资源。

转轮加工时即将出现进度滞后，业主经分析认为是现场人力资源不足，随后通过公司总部及时与厂家沟通后，厂家突击增加了40名高级焊工，挽回了进度。同时，业主严密监控机电承包商各安装阶段资源投入情况，一旦出现偏差，立即督促纠偏，保障了进度需求。

4. 控制关键工序

机电安装关键工序的开始时间、相对时间长度、逻辑关系直接影响关键路线的长度。

为确保提前发电，官地水电站主要对机电安装关键工序进度主要采取了均衡施工、提前开工、创造条件平行施工、采取技术措施缩短工期等措施。

均衡施工

官地水电站业主倡导：“质量第一、均衡施工”，主张控制施工节奏，稳扎稳打、步步为营，不、不通过延长工作时间、增加劳动强度、突击施工的方法来盲目压缩关键工期。官地水电站机电安装各单个关键工序时间长度都处于国内平均水平，防止了因返工耽误工期，避免了质量隐患。

业主通过预控和过程控制相结合的方式控制质量、防止返工，共组织设置了三道质量控制防线：1、聘请国内知名专家承担业主机电技术、质量现场咨询工作，每周提出一份安装技术、工艺、质量咨询报告，转发监理督促纠偏；2、督促监理加强质量过程控制，严格执行工序质检，每一工序监理质检完成立即向业主提交质检记录；3、坚持业主抽查重点工序。业主员工和业主测量中心根据质检记录，到

现场抽测、核对重点工序的关键数据，同时安排第三方焊接检测机构抽检焊接质量，确保安装记录真实、合格，减少返工。

官地水电站已安装完成的机电安装工序质量经质量监督站检查均达到优良标准，没有出现大的工序返工，从而进度可控。

技术优化、缩短水机埋件工期

二滩公司主导编制了TOFD焊接探伤企业标准，用TOFD探伤代替蜗壳的X射线探伤，确保了焊接质量、减少施工干扰，缩短了蜗壳安装工期。每台锥管安装合同工期为48天，机电承包商通过革新工艺：“在机坑外提前组装锥管，分节吊装进入机坑”，结果每台锥管机坑内安装直线工期减为10天。机电承包商优化了蜗壳水压试验工具封水环结构，提高了密封效果，使得水压试验一次成功，缩短了水压试验时间。

控制机墩混凝土浇筑时间

机墩混凝土浇筑工期直接决定主机正式开始时间，业主督促土建施工单位切实按提前发电计划节点完成并及时交面，防止土建拖延工期挤占机电安装工期。

提前开工

提前安装4个月桥机，为后续关键工序提前开工创造了装卸条件。提前7个月安装1#机定子、提前5个月组装1#机转子，促使1#机定子、转子安装等关键工序工期大幅提前。提前6个月安装主变、GIS等主要电气设备，减小了机电安装后期压力，保障了主要电气设备安装进度和质量。

平行作业

尽量创造条件，开辟多工作面，尽量让多工序平行作业。官地电站多台机同时安装后，安装工位十分紧张，为此业主出资在4#机坑搭设钢平台作为转轮连轴、闷头、下机架拼装工位，使得相关工序不占关键工序的工位，确保了关键工序顺利推进，预防了工期拖延。

5. 供货保障

在机电设备供货量大，制约因素多，每出现偏差，业主均快速反应，保障了供货。

6. 补充专用工具，提高安装效率

厂家供货机电安装专用工具难免出现数量不足、损耗情况，业主除督促厂家补供外，还委托机电安装承包商采购了部分专用工具，以提高安装效率。

五、 官地电站后续进度分析

1. 当前机组安装进展

目前1#机已于3月底发电，2#机3月初转子吊入机坑，

表1																单位：月	
机组	水轮机埋件				机组机墩浇筑				主机安装				总工期				
	合同时间	提前计划	实际进度	较合同缩短	合同时间	提前计划	实际进度	较合同缩短	合同时间	提前计划	实际进度	较合同缩短	合同时间	提前计划	实际进度	总工期缩短	预计发电目标较合同提前
1#	10	8	8	2	7	5	5	2	13	12	12	1	30	25	25	5	3
2#			8	2			7	0			10	3			25	5	5
3#			8	2			9	-2			10	3			27	3	3
4#			15	-5			7	0			8	5			30	1	3

表2						
工期	二滩电站实际工期	龙滩电站实际工期	官地电站			
			1#机	2#机	3#机	4#机
主机安装工期	13个月	15.1个月	12个月	10个月	10个月	8个月

3#机3月初吊入了机坑下线，4#机于2011年底完成蜗壳水压试验，正在浇筑机墩混凝土。

2. 主要施工阶段合同工期长度与提前发电计划、实际执行情况对比 如表1。

2. 官地水电站主机安装后续工期与同类电站对比分析 2012年为机电安装高峰期，官地电站同时有3台机组在安装，官地电站各台机组主机安装预测工期与二滩、龙滩机组实际工期对比 见表2。

分析表1、表2可知：

由于1#机组官地电站1#机埋件安装、机墩浇筑、主机工期均较合同有所缩短，于2011年12月底提前安装完成，1#机组实际总工期较缩短了5个月，封存至3月调试发电，因封存了2个月，故较合同提前发电时间仅提前了3个月。1#机主机安装进度为13个月，比二滩电站、龙滩电站少1个月和3个月，1#机工期控制措施是成功的。

为确保1#机进度，机电、土建标承包商施工资源向1#机倾斜， 2、3#机机墩浇筑工期均较合同没有提前甚至滞后，2#、3#机主机安装工期较紧分别均只有10个月均小于龙滩和二滩电站，较合同缩短3个月，比1#机少2个月，且3#机安装工位最紧张。

4#机埋件因故安装工期拖延，机墩浇筑也没有提前，主机安装工期较合同缩短了5个月，比1#机少4个月，只有龙滩电站的一半左右，工期很紧，难度最大。4#机的有利因素是：作为最后一台机，安装工位相对充足。

六、 进度管理体会

1. 提前发电进度布局要尽早规划、实施，在主机供货计划、机电安装招标计划中要预留伏笔。提前发电规划启动越早，时间弹性越大，调整余地越大，主动权越大，机

电工期规划前期工期要略紧，留下适当调整应变余地。

2. 机电设备是安装在土建结构上的，土建施工提前是机电安装提前的基础。机墩浇筑要尽量提前，至少不能滞后。

3. 1#机组提前安装完成后，虽然没有立即发电，但为后续机组腾出了机电安装资源、工位等，对后续机组提前发电提供了条件。

4. 倡导均衡施工，稳扎稳打，以免在机电安装后期突击施工、增加质量风险，得不偿失。

5. 厂房桥机、机电仓储场地、临建场地为机电安装的制约条件，要尽早规划、及时建成。

6. 机电土建安装进度要尽量互相匹配，但如土建进度节点中有较大余地，就要敢于突破土建进度节点超前设立机电节点，只要对总进度有利，经过经济技术比较，预先准备适当的合同、技术应对措施，付出适当经济代价也是值得的。

7. 施工期要及时跟踪监控进度，预测、发现偏差，分析原因，及时预警和纠偏，控制施工节奏。

8. 供货保障十分重要，在安装过程中要及时沟通，快速反应。

9. 商务激励措施要及时跟上，否则付出的奖励费用用于工程份额将大打折扣，减小促进进度作用。

10. 装修、厂房顶拱施工要尽早进场，减小其对机电的施工干扰。

七、 结语

尽管官地水电站后续机电安装面临的困难还很多，但是在二滩公司的正确领导下，在参建单位的共同努力下，我们有信心、有能力进一步采取措施挖掘潜力，确保实现提前发电目标。



文 冯永祥/公司大坝中心

随着官地水电站发电日期的临近，雅砻江流域水能资源开发四阶段战略第二阶段工作进入了高潮。官地、锦屏工程建设决战、决胜，快速推进；电力生产队伍厉兵秣马、枕戈待旦；公司上下齐心协力，保投产，保发电，公司即将迎来雅砻江流域水电开发的新的历史时刻。

官地电站是继二滩电站发电十余年来公司即将投产的第一座电站。官地电站的投产，将使公司电力生产管理模式发生质的变化。同时，公司大坝安全管理也将从一座大坝过渡到流域坝群管理。作为公司新成立的本部化二级单位，大坝中心承担着公司流域梯级电站大坝安全管理的职责。面对指日可待的新的历史时刻，我们已扬帆起航，为“接得下、开得起、管得好”添砖加瓦，为充分发挥梯级电站的综合效益保驾护航。

为切实贯彻落实陈云华总经理在公司2012年工作会议暨第五届第二次职工代表大会上的工作报告和总结讲话精神，大坝中心结合公司中心工作和工程建设进展，全面梳理了2012年工作计划，对工作任务进行了分解并落实到人，全力推进，确保公司目标和大坝中心各项工作计划按期实现。

一、全力以赴，确保官地、锦屏顺利投产发电

确保官地、锦屏二级首台机组按期发电是公司的重点工作，为做好相关工作，大坝中心对大坝安全监测、大坝注册备案及后续大坝管理等工作超前谋划，提前启动，为机组的投产发电创造条件，为电站的运行管理提供支持。

1. 大坝安全监测

大坝安全监测是掌握大坝运行性态，为电站运行决策提供科学依据的重要手段。随着电站下闸蓄水，大坝挡水加载，在这个过程中，大坝的运行状态发生巨大变化，能否按照既定的目标实现电站的正常功能，就需要安全监测工作发挥应有的作用。电站蓄水初期，是影响大坝长期安全运行问题的集中暴露期，做好安全监测工作尤为重要。

在官地电站下闸蓄水前，大坝中心就同官地建设管理局一起商讨蓄水期安全监测工作，督促设计单位制定蓄水期安全监测工作要求及主要监控指标，督促监测承包商制定蓄水期监测工作方案，为蓄水安全监测工作的正常开展奠定基础。在蓄水过程中深入现场了解情况，查阅监测资料，分析监测成果，跟踪审阅承包商编写的蓄水安全监测报告，及时发现问题并提出有关建议。

随着大坝中心的发展，在锦屏电站下闸蓄水时，大坝中

心将派员到现场参加蓄水安全监测工作，以便及时掌握第一手监测资料，为电站蓄水安全建言献策。

2. 大坝注册备案

根据电监会《发电机组进入及退出商业运营管理办法》规定，新建电站必须在首台机组72小时试运行后三个月内完成大坝注册备案工作，否则发电机组不能转入商业运行，上网电价将按批复电价的50%执行。针对行业管理政策的新变化，大坝中心立即与电监会相关部门联系，了解大坝注册备案流程，收集相关资料，将官地及锦屏二级大坝注册备案作为大坝中心今年的重点工作，制订了详细的工作计划并全力推进，确保公司新建电站按期完成注册备案，保障公司的核心利益。

3. 编写水工工作手册

随着官地电站蓄水安全鉴定及下闸蓄水，电站土建主体工作已接近尾声，电站将逐渐从建设管理向运行管理过渡，电厂的水工管理工作也需提上议事日程，开展编规建制和人员培训，随着单位工程的验收交接，按照电力生产管理和NOSA体系建设要求，消除缺陷，整治环境，为按期实现NOSA三星目标创造条件，使电站的大坝安全管理工作逐步走上正轨。

按照公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理理念，大坝中心着手编制《水电厂水工管理工作手册》，以便协助官地水力发电厂理顺水工管理工作，同时，也为公司水电厂大坝安全规范化、标准化管理打好基础。

二、超前谋划，做好系统建设及运行管理工作

流域大坝运行安全信息管理及水库诱发地震监测是大坝中心的重要工作。这两项工作都需要建立并通过信息管理系统平台实现。雅砻江流域大坝运行安全信息管理系统将作为分系统接入全国电力系统大坝运行安全信息管理系统，通过网络实现对雅砻江流域各电站大坝安全信息的管理，并向电监会大坝安全监察中心报送相关信息。该系统涉及面广且结构复杂，既要实时接收各电站安全监测及相关信息，也要远程控制各电站大坝安全监测自动化系统，还需要建立各电站大坝多种数学模型，对安全监测资料进行整编分析，对大坝安全状态做出评判。系统的建设还需要考虑与电力生产管理系统和数字雅砻江之间的关系，以及后续电站大坝安全自动化监测系统的接入。

流域水库诱发地震监测系统建设工作已基本完成，即将

转入运行管理阶段。但野外地震监测台站的土地征用手续办理还存在很大困难，这对系统的竣工验收造成很大影响，同时，也会给公司管理带来一定风险，需要我们千方百计突破难关，力争年内取得相关手续。

三、开拓创新，做好二滩大坝安全管理工作

二滩水电站是我国水电建设史上的一座里程碑，为我国水电事业的发展做出了不可磨灭的贡献，曾荣获多项殊荣，在国内外都享有盛名。二滩水电站投运以来，曾出现过水工建筑物重大损坏，在大坝安全管理方面也走了不少弯路。以往的经验教训告诉我们，必须扎扎实实地做好基础工作，不能再重复昨天的故事。

1. 提前启动第二次大坝安全定期检查工作

按照电监会大坝安全监察中心安排，二滩水电站大坝安全第二次定期检查工作将于2013年开始并在一年内完成。二滩大坝安全第一次定期检查于2005年开始，至2008年结束，历时三年，要在一年内完成定检要求的所有专题工作基本不可能，况且上次定检关注的重点问题依然在发展变化。为此，大坝中心对第一次定检意见和近年来二滩大坝运行中出现的新问题进行了梳理，经与电监会主管部门沟通协商，提前一年启动第二次定检的部分专题项目，以确保第二次定检工作能在要求的时间内完成，并使关注的重点问题早日得到落实。

2. 高度重视大坝注册换证工作

水电站大坝须注册持证运行。其目的是促进电站运行管理单位加强大坝安全管理，保障大坝运行安全。二滩水电站大坝于2002年注册为甲级大坝，2007年进行了第一次注册换证。注册换证期间除电站运行管理单位按照要求每年进行自查报告外，电监会将于换证年组织专家进行现场检查，对电站运行管理单位管理实绩进行考核评价。大坝中心高度重视二滩大坝注册换证工作，制订工作计划，及时与电监会大坝安全监察中心和二滩电厂沟通，协调解决有关问题，确保二滩大坝注册换证为甲级，维护公司的形象和声誉。

3. 借助科研提升大坝安全管理水平

二滩水电站投运十多年来，在大坝运行管理方面积累了经验，在技术进步方面也取得了一定成绩，同时，在很多方面还有进一步提升的空间。例如大坝安全运行监控方面，长期以来一直停留在电站大坝投运时的初始状态，虽然对监测自动化系统进行了改造，但大坝关键监测项目的监控

指标依然没有得到修正，对准确评判大坝运行安全状态造成极大不便和混乱。再如滑坡监测方面，依然沿用常规监测手段，工作量大且存在诸多现实困难，与科学化发展还存在较大差距。

大坝中心立足二滩，结合流域其他电站特点，统筹考虑大坝运行有关科研工作，通过科研攻关逐步解决现实问题，进而提升公司大坝安全管理水平。

四、积极主动，为生产一线做好技术服务

目前，官地电站正处于蓄水运行的关键时期，官地电厂的水工工作尚处在起步阶段；锦屏电站的安全监测工作正

处于高峰，下半年将迎来导流洞下闸和锦屏二级的投产发电；两河口的安全监测工作也已开始起步。大坝中心将本着“着眼大局、服务一线”的态度，结合各电站相关工作实际情况，积极主动，靠前服务，随时听从生产一线的召唤，协助解决现场存在的技术问题。

雅砻江水春潮涌，决战千里志在赢。大坝中心将在公司的正确领导下，进一步加强团队建设，强化内部管理，继承和发扬“务实创新、忠诚奉献”的二滩精神，以公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理理念为指导，团结一致，为建设好流域梯级电站群大坝安全管理体系而努力奋斗。



文 刘树桐 李金明 尹永利/公司锦屏水力发电厂(筹)

一事，甚小，却与工作息息相关。

那日，受这件小事的启发，让我们茅塞顿开。细想，这件看似微不足道的小事的确暗含着做事的哲理，而且与运行专业密切相关。

唯恐淡忘，遂做一粗略笔记，以备日后回顾，并与同事们分享。

一、事件回放

在一外出培训中，同事甲负责大家居室管理。其中一个房间是为即将前来培训的员工而准备的，恰巧这间房的热水器坏了，他联系了后勤维修，而被告知损坏严重，需采购备品备件。

此后培训期间，由于员工没来，所以此房未用，热水器事宜暂时搁置。

中途甲离开，将此事嘱咐给同事乙。

过了较长一段时间，随着该名员工即将到来，热水器损坏的房间也将启用。此时，甲和乙不约而同地想到了联系培训地的后勤部门，询问热水器的处理情况，以妥当安排住宿。

二、道理揭示

很多时候，一项工作并不能由一人自始至终完成，而需要他人的协助。这时，要做好工作交接，划分清楚是由一人完成，还是多人配合，以免出现两个极端——重复用

功与无人问津。

在繁忙的工作中，修热水器这件事的重要性并不是特别突出，也就没必要急于追问。在一定程度上，人的精力是有限的，如何将之有效地应用到最需要的地方，是我们应该思忖的。

但当事人心中须记挂此事，以便在某个时刻，它变得重要时能够想起，并去安排，免于疏忽。显然，两个人都能及时想起，是热水器问题得以及时解决的可靠保证。若单纯依靠同事乙，而其在重要时刻又遗忘时，将使热水器问题得不到及时解决。

三、引发的思考

这件事，引发了对运行员工必备能力的思考。

在电力安全生产中，运行工种的特殊性决定了员工要彼此配合、默契协作、有效沟通，来共同完成日常工作，避免产生重复用功与无人问津这两个极端。由于它掌管着全厂设备的运行管理和检修维护工作安排，所以需要运行人员具备眼观全局的能力，并能分清各种工作的轻重缓急，以便做到安排有序。电能的发、变、输均是一动态过程，全厂设备千百计，运行工况也无时不在变化着，运行人员应具备动态关注、重点把控的能力，以保证全厂设备的安全稳定运行。

（一）默契合作与有效沟通

有团队的地方，就存在协作。运行部门均由若干职能相同的班组构成。他们之间轮替地接管着不间断发电过程，需要交接班，即工作的配合与交接，没有默契的协作很难使工作得以有效的延续。运行工作多由两人监护完成，长期的合作使他们早已养成心有灵犀的默契。

有效沟通是默契协作的途径，也是其得以实现的有力工具。调度电话下达指令时，先互报姓名，且每项任务的传达都需受令人重述，以保证沟通的无误，这样的事例在运行工作中很常见。在“热水器”事件中，若甲因觉事小而疏忽没有向乙交接，极有可能导致后来员工生活的不便。事无巨细，运行工作需要我们具备这样的能力。

（二）重复用功与无人问津

一个团队要权责明确、各司其职，以取得最大的工作效率。但实际的工作中，难免会出现工作界限模糊而不易分辨的情况。安全无小事，作为肩负电站设备安全的运行人员，权衡与把控工作边界，需要制度的约束，更需要运行员工日常行为习惯的保证。

运行设备安全问题以及其它重要问题，我们需要员工甲、乙都能暂时挂起和及时想起，宁愿向重复用功倾斜，也不能出现无人问津的现象。用适当的重复用功来防止无人问津现象的发生，确保事情万无一失。若一人办好事情的概率为0.8，两人同时把控则其成功的概率为0.96，成功的概率提高了20%；而失败的可能性从0.2降到0.04，失败的可能性降低了80%。

（三）眼观全局与熟谙轻重

运行人员掌管全厂设备的运行管理，在检修维护工作中负责多个工作面的协调，发生异常情况时必须根据全局情况作出果断的处理，眼观全局的能力就显得异常重要。信息掌握不全，极易导致误判、误断。

锦屏电厂采用一厂两站模式，系统复杂，设备众多，运行维护的多项工作会同时进行，甚至发生交叉作业。作为一名运行值班人员，不仅要掌握全局信息，更要知晓各项工作的轻重缓急，来统筹安排各项工作，做到运行管理的高效、有序。

（四）动态关注与重点把控

电力生产过程用“瞬息万变”这个词来形容，一点都不为过，系统状态及各项工作时时都在变化着。动态关注能力，能使运行人员及时掌握生产过程的动态信息，为各项决策的做出提供支持。

“热水器”事件中，在一定的时间内，追踪维修情况并不是非常重要，但作为事中人必须动态关注，事前确定好在事件挂起期间，唤醒我们大脑及时想起的信息条件，并在事件挂起期间，脑海里要定期检测所有的信息，给予必要关注。在后面员工即将到来的情况下，此事就迫切需要解决。既使时隔多日，重点出现时，应仍能想起热水器之事。动态关注过程，在突出的矛盾出现时给予重点把控，以使全局尽在掌控之中。

四、结语

有人开玩笑说，运行这个工种需要鹰一样的个体、狼一般的团队。每个人都应像鹰一般，具备敏锐的洞察力、专一的目标以及锲而不舍的耐心，并像狼的团队那样，依靠成员的默契配合来完成每项工作，都要勇于承担集体中的每一份责任，为了集体目标宁愿重复用功，也不能无人问津，以确保目标的实现。

这就是这件小事引发的一点思考。

加强队伍建设 提升服务水平 ——学习公司2012年工作会议精神的体会



文 许 勇/四川二滩实业发展有限责任公司

2012年，是二滩公司着力实现流域开发第二阶段战略发电目标的“决胜年”，是深入推进雅砻江水能资源开发四阶段战略的“跨越发展年”。陈云华总经理在工作报告中指出：“二滩实业公司要牢记为‘雅砻江流域开发提供有力后勤保障’的历史使命，以‘带好队、服好务’作为后勤服务工作的出发点和落脚点，切实搞好领导班子和员工队伍建设，努力提高后勤服务管理水平，充分发挥自身的积极性和主动性，不断向前推进后勤服务保障工作。”作为二滩公司“流域化、集团化、科学化”的一个重要组成部分，二滩实业公司担负着雅砻江全流域开发的后勤服务工作，“牢记服务使命，带好队，服好务”是二滩公司对实业公司工作的新要求。我们一定要认真落实好讲话精神，要以“带好队伍，做好服务”为目标，坚持“好状态、高标准、重细节”的总体服务要求，千方百计引导全体员工树立责任意识和服务意识，以队伍建设提升服务水平，努力推进后勤服务工作的新跨越。

一、做好表率带好队伍

带好队是服好务的基础和前提，要想服好务，首先必

须做好表率带好队。队伍建设抓得好不好，直接关系到实业公司在业主心目中的形象，直接关系到后勤服务工作的质量。“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。管理干部的作风，就是旗帜，就是表率。要时时处处严格要求自己，以身作则，率先垂范。一个单位的风气要看主导意识作用。正气上升，邪气就没有市场；歪风邪气占了主流，正气就受到压抑。要求别人做到的自己首先做到，要求管理干部做到的班子成员首先做到，要求全体员工做到的管理干部首先做到，用无声的行动来感召人、带动人、凝聚人。既要做到教育人、引导人、鼓舞人、鞭策人，又要做到尊重人、理解人、关心人、帮助人。思想上互相沟通，工作上互相支持，管理上互相监督，生活上互相关心，利益上互相礼让，进步上互相学习，真诚地对待每一位员工，使实业公司整个员工队伍始终保持着服好务的创业激情和活力。

二、加强团结带好队伍

团结出凝聚力，出战斗力，讲话有人听，做事有权威。搞好队伍的团结是搞好后勤服务工作的重要基础。在实际

的工作中，我们要自觉维护队伍的团结，爱护和珍惜队伍的团结，要加强自身修养，严于律己，宽于待人，容人容言容事，尊重欣赏包容，以高尚的人格魅力营造公司心情舒畅，和谐共事的良好环境。既已同舟，则当共济，多一些理解谅解，少一些猜忌挑剔；多一些坦坦荡荡，少一些遮遮掩掩，多琢磨事，少琢磨人，不折腾，不惹事。我们没有理由不搞好队伍的团结，也没有理由搞不好队伍的团结。唯有加强团结，才能带好队伍，才能在雅砻江的后勤工作中实现新的跨越。

三、完善制度带好队伍

管理在“理”不在“管”。“理”就是规章制度。要使公司的各项工作无不处在制度管理之中。既发挥制度的惩戒功能，又发挥制度的引导功能，使大家自觉学规矩、懂规矩、用规矩、守规矩、护规矩，真正做到了用制度管人理事。“不以规矩，不能成方圆”，“木受绳则直，人守规则正”。作为领导干部，不能游离于规章制度之外，必须在制度建设上作表率，带头学习制度、严格执行制度、自觉维护制度，真正让制度“动”起来、“活”起来、“硬”起来。律已足以服人，身先足以率人。每一名领导干部每一位员工都必须对制度有崇尚之感、敬畏之心、维护之责，自觉增强制度意识，时刻强化自我约束，身体力行，做执行制度的模范。唯有完善制度，带好队伍才有保障。

四、强化学习带好队伍

员工文化素质的优劣、技术技能水平的高低，是服务质量和水平服务水平的关键。客观上讲，实业公司服务员队伍大都来自农村，受教育水平比较低，接受新的服务技能的能力弱一些，是实业公司进一步提高服务水平的一块短板。因此，强化学习，提高技能，尤为重要。领导干部要带头学习，以身作则，起到表率作用。要成为服务工作的行家里手，成为服务技能的专家，把学习真正落实到实际的服务行动中。本着“缺什么、补什么、干什么、学什么”的原则，有的放矢，加强员工队伍服务意识、服务技能的培训，开展专门的服务礼仪技能培训和岗位练兵活动，抓服务典型，树服务标杆，不断提高全体员工的综合服务素质和能力，最大限度地满足一线服务人员的实际服务技能需求。

五、持续改进锤炼队伍

在雅砻江水电开发的宏伟事业中，经过近十年的发展，

实业公司从一个只有几十人、产值不足千万、服务内容单一的小公司逐步成长为产值过亿、员工上千、面向雅砻江全流域服务的大型后勤物业公司。当前，公司后勤服务工作定位清晰，关键在于抓落实，关键在于提高我们各级管理干部的管理技能和水平。无论是配合各业主单位创建NOSA安健环五星体系建设，还是我们自己创建质量安全职业健康环境管理四体系建设，每一个体系建设都无一不是要求我们要“全员参与、注重过程、持续改进、追求卓越”，无一不把PDCA循环作为重要的推手。然而，在我们的实际工作中，一些行之有效的做法丢了，制度成了摆设，体系成了花瓶，服务过程不留管理痕迹，举行工作例会只是为了应付和形式，问题依旧存在，服务难有提升，队伍缺乏士气。如何解决这些存在的问题，提高服务工作的激情和效率呢？

注重PDCA循环，坚持开好每月或每周的工作例会，是我们推行四体系建设，完善服务管理体系，培养锻炼服务队伍，持续改进服务质量的重要形式。如何合理安排工作例会及有效利用工作例会提升服务队伍的执行能力，提高服务的技能水平是我们必须面临的问题和学习的技能。“工作例会、工作报告、业务拜访”被管理学者称为业务管理的三大法宝，“过程做的好、结果自然好”，注重过程管理与监督是国际化企业制胜的手段，其中工作例会成功有效的举行更是注重过程管理、打造服务执行力的主要手段，同时也是提升服务队伍战斗力的平台。

实业公司攀枝花分公司电厂项目部在配合二滩电厂NOSA体系创建过程中，由最初的拒绝抵触彷徨，到现在的规范化标准化服务，由2008年全公司食堂中最差的，变成了达NOSA五星体系要求的食堂，充分体验到了这种持续改进不断完善的成功喜悦，服务人员的服务意识、服务技能在持续改进的过程中成长起来的。“初学三年、无所适从，又学三年、无所不能，再学三年、游刃有余”，细节成就卓越，小事体现风范，看似平常的工作例会恰恰能奠定我们服务水平不断提升的基石，利用工作例会的总结分析持续地来提升队伍服务能力是一种直接、简单、有效且能够持续的手段，灵活运用，坚持和不断改进才能打造一支“能服务、会服务、服好务”的服务团队，实现雅砻江后勤服务工作质量的新跨越。



文 周 劲/四川二滩实业发展有限责任公司

“工欲善其事，必先利其器”，对于四川二滩实业发展有限责任公司（以下简称“二滩实业公司”或“公司”）而言，“事”就是为二滩公司顺利实现雅砻江流域“一条江”科学、完整开发提供有力后勤保障的宏伟事业，“器”就是为完成这一宏伟事业所需的各种有效的管理工具，其中，基于二滩实业公司事业发展进入新阶段的需要，进一步锋“利”制度化平台这一“器”已被明确为公司长期的管理方针，落实为今年的重点工作。

一、夯实制度化平台是二滩实业公司当前最迫切的任务之一

制度化建设工作伴随着公司事业的发展不断得到深化，而基于以下几个因素夯实制度化平台成为公司当前最迫切的任务之一。

（一）公司事业发展的内在需要。

二滩实业公司已进入一个新的发展阶段，2011年，公司全年经营收入首次突破一亿元大关，员工超过一千人，整体经营规模踏上了新的历史高度，步入“大型”物业管理公司行列。按照管理学的规律，企业规模的扩张必然加大经营管理的风险，在二滩实业公司表现之一就是制度化建设已滞后于公司发展需要，一些领域发生了制度缺失，一些领域表现为制度失效，进一步夯实制度化平台、实现规范管理是公司规避风险、实现发展的必然选择。而尤为紧迫的是，从二滩公司发展看，2012年雅砻江流域将从“单电站运行、多项目建设”迈进“多电站联合运行、多项目建设”的新“多项目时代”，新时代带来新机遇，同时也带来了巨大的挑战，挑战就是发展的机会只会留给艰

苦创业与规范管理均有充分准备的公司。因此，留给公司进一步苦练内功、夯实制度化平台的时间并不充裕，是一项紧迫的任务。

（二）应对外部环境变化需要。

物业管理行业是典型劳动密集型行业。近年来，各分公司陆续遭遇员工离职率高、人员招聘困难等情况，从根本上说，折射的是中国当前用工出现“用工荒”这一大背景——随着我国整体经济水平的提高，产品和服务成本中人工成本已进入较快的上升通道，中国依靠人口红利取得产业竞争力的时代即将结束。在此宏观背景下，物业管理等劳动密集型行业面临洗牌，通过制度化建设等手段向管理要效益，勇敢地克服保持服务质量与成本不断刚性的矛盾是唯一的出路。2012年，雅砻江开发主战场逐步向中上游转移，劳动力资源无法实现本地化将加剧这一矛盾，提升管理、化解矛盾的任务已箭在弦上。

（三）培育公司核心竞争力需要。

“不谋全局，不足以谋一域”，二滩实业公司要完成服务雅砻江开发这一历史使命，必须是一个具有核心竞争力的企业。而物业公司的核心竞争力很明晰——人才和管理，其中制度化管理的完善度是衡量管理水平的根本标志，夯实制度化平台就是培育公司核心竞争力。

因此，新年伊始，二滩公司陈云华总经理和二滩实业公司吴世勇董事长立足当前、运筹长远，明确要求二滩实业公司制度化建设工作“在2012年有所提升”。

二、夯实制度化平台需要周密的计划

“凡事预则立，立则不废”，要在公司范围内系统地

做好制度建设（完善）工作，应在目标、内容及方法步骤上有周密的计划。

（一）目标：必须实现两大目标，一是实现有效内控，化解经营管理风险，二是为企业业务发展提供有力支撑。

关于内控目标，主要通过一系列有效的制度安排，让分权、牵制和透明三个基本要素发挥作用，使企业管理者按照事先的规定有控制地完成既定任务。正如二滩公司陈云华总经理在1月份召开的二滩实业公司三届四次董事会讲话中要求的“要用制度来管人管事，用制度来监督权力、约束行为，因为只有这样，才能够尽可能地减少失误”。关于业务支撑，公司从纵向看，已形成一个总部四个分公司一个子公司的管理框架，从横向看，分为生产、经营、人事、行政和财务几个业务和支持模块，确保管理界面的清晰、流程的有效必须依靠制度化的有力支撑，也正如陈总在讲话中要求的“制度要注重实效，每一项管理制度在制定时就要充分考虑可操作性，在实施过程中就必须狠抓落实”。

（二）内容：

1.关于内控：需在公司现有制度修订和新制度出台中，进一步贯彻国资委“三重一大”制度要求和财政部《企业内部控制基本规范》，重点保证企业科学决策、财产物资安全完整、会计信息正确可靠等。根据公司实际情况，清华大学项目课题组为公司设计的19个内控制度所适用的一些原则可参考，但关键还是各部门、各单位结合实际具体问题具体解决的能力，第一步可在人事管理、项目采购和资金管理等重点领域先行完善。

2.关于业务支撑：结合公司实际，在形成共同公司愿景和理念的基础上，支持公司日常运营最重要的是四个相互关联的制度体系，将企业愿景和理念阶段化和具体化的目标计划体系，为实现目标明确部门（单位）分工协作关系和落实责任的职责体系，规定主要业务流程在部门（单位）和岗位之间如何开展的业务体系，检查并与报酬挂钩的考核和薪酬体系。

（1）目标计划体系：在现有制度基础上，公司可进一步补充综合计划和全面预算管理制度，完善人力资源和党群宣传等专项计划制度。

（2）职责体系：根据发展需要，公司需进一步明确总部各部门和各分公司的职责。同时，依据二滩公司与二级单位“授权充分、责任明确、分级决策、指标考核”的原则，制订《二滩实业公司总部与分公司管理界面及权限划分指

导意见》，使管理关系更为明晰。

（3）业务体系：内容涵盖很广，仅总经理工作部职责范围，经初步梳理，需完善的制度包括《总经理办公会议事规则》、《公文处理办法》、《固定资产管理办法》，需新增的制度包括《制度建设规定》、《签报制度》、《督办制度》、《办公设备配置标准及管理办法》等。

（4）考核和薪酬体系：进一步完善《公司绩效考评制度》、《公司薪资福利管理制度》等。

（三）方法、步骤：

1.先制订，再宣贯：制度建设（完善）的目的是为了执行，因此在制度陆续出台的同时，必须同步安排宣贯工作，它是制度建设工作的组成部分，制度制订部门应提前筹划。

2.先核心，再全面：由于制度建设（完善）工作涉及面广、工作量大，不可能一挫而就，因此应集中力量先完善对于业务支撑和内部控制具有关键性作用的制度，即核心制度，然后再完善全面的制度。

3.先总部，再二级机构：对于公司而言，应先由公司总部各部门牵头完善适用于全公司的制度体系，当这些制度无法覆盖二级单位的特殊情况时，二级单位再根据上述制度体系制订细则或制订适用本单位的制度，但须报公司批准或备案。

4.先试行，再完善：鉴于制度建设（完善）工作的艰巨性，不能一开始就苛责求全，应坚持先试行，再完善；且将根据管理需要不断与时俱进，因此制度建设（完善）是一项永不停息的动态工作，原则上每年应对公司制度体系进行一次较系统的评估。

三、夯实制度化管理平台需要坚决的行动

（一）统一思想：共识是行动的基础。

2月13日，经过认真筹备，公司召开了本年度第一次总经理办公会，气氛热烈，从上午九点半一直开到下午两点，围绕新一年工作广泛统一了思想。其中围绕夯实制度化管理平台通过了两项议题，第一，同意成立公司制度化建设工作领导小组，推进公司相关制度的建立健全和不断完善。要求借鉴二滩公司运作体系相关制度，结合二滩实业公司实际情况，尽快启动公司制度化建设（完善）工作，为公司规范化管理提供保障；第二，责成各分管副总（含总会计师、总经理助理）从各自分管工作角度，督促各职能部门分别理清各自部门职责并提交下次总经理办公会讨论。

（二）组织保障：组织是行动的载体。

2月23日，公司下发了《关于启动公司规章制度建设（完善）工作的通知》（二滩实业【2012】21号，以下简称《通知》），正式成立了以公司戴国强总经理为组长、经营班子全体成员参加的领导小组，以总部各部门和分公司主要负责人组成的工作小组。该机构为公司制度化建设（完善）工作提供了组织保障，将领导、组织和监督各部门、各分公司按照各自职责完成制度化建设（完善）工作，但不转移各部门、各分公司的管理责任。

（三）明确任务：目标是行动的方向。

《通知》及其附件《工作大纲》明确了2012年公司制度化建设（完善）工作的目标任务，即：第一季度完成制度清理，明确需修订和新增制度清单及完成时间计划表；第二季度完成核心制度的修订和完善工作，汇编成册并印发执行；下半年完成所有规章制度的修订工作，初步形成较完

善的公司制度化运行管理体系；制度宣贯工作贯穿在修订工程中；年底对制度建设（完善）工作进行总结、考核。

（四）深入动员：群众是行动的根本力量。

2月23日，公司召开制度化建设（完善）工作动员大会，领导小组全体成员和工作小组代表参加了会议，戴总作了动员报告，进一步统一了认识，明确了目标，部署了工作。动员会后，公司制度化建设（完善）工作已正式进入清理阶段。

“乘风破浪应有时，直挂云帆济沧海”，在二滩公司“流域化、集团化、科学化”管理框架下，二滩实业人怀着服务雅砻江流域开发的美好愿景和坚定信念，通过找准定位，夯实基础，不懈地实干、苦干加巧干，将努力为二滩公司加快流域开发第二阶段战略目标的实现、圆满完成“二次创业”的目标任务做出应有的贡献。

抓精细化管理，促桐子林工程安全生产标准化建设工作上新台阶——读《细节决定成败》有感

文 李丹锋/公司桐子林建设管理局

2011年7月，我调到桐子林管理局安全环保部工作时，正值桐子林管理局贯彻实施二滩公司加速雅砻江流域开发建设“决战年”的工作部署，以精细化管理为抓手，加大工作力度，全面推进“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的目标之际。在管理局的正确领导和有关各方的大力支持下，在安全环保部全体员工团结协作、奋力拼搏下，围绕管理局的中心工作，结合“全面风险管理与内部控制体系建设试点单位”及“安全文明施工示范工程”的创建活动，从小事做起，从细节入手，进一步强化桐子林水电工程的安全生产、文明施工监督管理，取得了明显成效。回顾半年多的工作，我深切体会到，管理局2011年安全生产工作的良好业绩，是我们狠抓精细化管理、不断促进安全生产标准化建设工作上水平、上台阶的结果。“细节决定成败，点滴铸就辉煌”，这是我近期精读《细节决定成败》

（汪中求著）一书的主要感受，尤其是在进一步落实精细化管理的各项举措中启迪良多。现结合本人的实际工作谈几点感想。

一、注重细节，从改变观念入手

《细节决定成败》第一部分开宗明义：“天下大事，必做于细——从改变观念着手”，此话源自老子“天下难事，必作于易；天下大事，必作于细。”《道德经·第六十三章》。作者借用老子的名言，精辟地指出若想成就一番事业，必须从转变观念入手，从简单的事情做起，从细微处入手，这是给我的启示之一。做好水电工程的安全管理工作也是相同的道理，开展精细化管理，细节是根本，它可以把工作引入精确、带入高效。就拿安全管理工作来说吧，说简单也简单，不外乎以下三点：一是建立完善的安全生产管理组织体系和管理制度；二是对员工进行全员安全法

法律法规和安全技术知识培训教育，提高各级领导干部和员工的安全意识，减少“三违”行为；三是对生产作业场所的危险源进行辨识和事故隐患进行排查，并投入适当的人力、物力和财力，进行危险源监控和隐患整改，达到控制或减少人、机、环境事故的目的。目前，桐子林工程参建各方基本做到了上述三点，但还存在一些细节问题。比如：部分施工部位还存在登高不系挂安全带、禁火区吸烟等习惯性违章行为；部分施工排架搭设不规范，未经监理验收就投入使用；部分协作队伍安全教育深度不够，农民工安全意识淡薄、安全操作技能低下等问题。这就说明安全管理工作不是一劳永逸、一蹴而就的，而是一项常抓不懈的工作。为此，我们必须从改变观念入手，更加注重细节，深入推进安全生产标准化建设，切实抓好施工用电、排架、森林防火及工程消防标准化建设，加强对施工协作队伍的安全监督管理，强化农民工的安全培训教育，提高监理、施工人员的安全意识和安全操作技能，增强从业人员“三不伤害”和自我安全防护的能力，确保桐子林水电工程建设安全有序推进。

二、防微杜渐，安全管理无小事

“安全管理无小事”，这是该书给我的又一启示。作者援引海尔集团总裁张瑞敏所说：“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”自己深以为然，水电工程安全生产、文明施工管理工作，看似一些平凡的简单小事，但真正要把它做好，也不是一件容易的事。安全生产工作既涉及到国家的法律法规、标准规范，又与水电工程建设技术、施工工艺、现代管理方式方法密切相关，是一门牵涉面很广的边缘学科。它要求相关从业人员专业素质高、责任心强，能吃苦耐劳、能说会道，常年累月地重复做一些貌似简单的事——安全知识宣传教育、现场巡回检查、纠正违章行为、督促整改隐患等等。我们安全环保部人少事多，业务面广，既要监管施工单位的安全生产、文明施工和环保水保工作，又要指导监督监理单位和环保水保管理中心的相关业务工作，还要经常深入施工现场查隐患、纠违章。对诸如“戴好安全帽”、“高空作业系挂安全带”、“禁火区禁止吸烟”、“工完场清”、“施工区道路洒水降尘”、“废水排放达标”等“小事情”，不厌其烦地查。有些问题是昨天查到，当场督促改正了；今天去查、同样的问题又发生了，所以必须反复查、反复纠正。“安全生产无小事”，这些小隐患、

小违章，稍不注意就可能酿成大事故！据政府安监部门统计：约90%以上的工伤事故是由于违章行为造成的；水电工程伤亡事故大多发生在临建工程或零星工程之中。这就要求我们常年累月、日复一日地盯着这些习惯性违章和所谓的小隐患、危险源，从细节着手，防微杜渐，认真践行安全生产精细化管理，对照《二滩公司水电工程安全生产标准化规范》，一丝不苟地巡回检查、反复纠察、处罚教育、督促整改，切实提高安全生产标准化建设水平，才能有效地预防和减少安全生产事故的发生。

三、抓好落实，增强制度执行力

“事故前预防机制的缺失，细节的不到位，导致安全事故频发”及“管理部门是否进行了事先的安全和环保评估？是否执行到位？”是该书给我的第三个启示。在精细化管理实践中，仅有好的规章制度是不够的，必须“一分布置，九分落实”，狠抓执行到位，在切实增强规章可操作性、制度执行力上做文章，下功夫，把《二滩公司水电工程安全生产标准化规范》落到实处，贯穿于每道工序每一环节，使之“内化于心，固化于制，外化于行”，成为员工集体的自觉行动，方可收到实实在在的成效。功夫不负有心人，在管理局的正确领导和全体参建人员的共同努力下，我们在抓精细化管理的同时，进一步增强安全管理制度执行力已初见成效：桐子林水电站主体工程安全生产、文明施工管理工作在2011年底二滩公司全流域安全生产大检查中获得了比较好的成绩，被公司评为2011年度“安康杯”竞赛优胜单位，尤其是我们的施工用电（三相五线制）、排架标准化建设成果作为安全生产标准化建设的亮点在公司2012年安全质量工作会议上进行了展示；2011年底二滩公司第二次合同履行情况暨年度目标考评组对桐子林建设管理局的安全环保工作也给予一致肯定和高度评价，这些成绩是与管理局深入推进精细化管理分不开的。

没有最好，只有更好。在下一步工作中，我们将一如既往，坚持“安全为天，质量是命”、“流域统筹，和谐发展”的理念和“流域化、集团化、科学化”发展与管理理念，不断深化精细化管理内涵，狠抓施工用电、排架、森林防火及工程消防安全管理，牢牢绷紧安全生产这根弦，全面推进安全生产标准化建设步伐，切实提高安全生产、文明施工管理水平，为把桐子林水电工程建设为国家优质工程、景观明珠工程、流域安全文明施工示范工程而不懈努力！



推进公司文化建设 助力公司快速发展

——回望二滩公司企业文化建设来时之路

文 林雪梅/公司政治工作部

引言：

文化是流淌在一个民族肌体里无处不在的血脉和人民的精神家园，也是民族凝聚力和创造力的重要源泉、综合国力竞争的重要因素、经济社会发展的重要支撑。在全面建设小康社会关键时期召开的党的十七届六中全会，再一次吹响了“文化兴国”和“文化强国”的进军号，也标志着社会主义文化大发展大繁荣的春天已然来到。

文化如水，滋润万物，悄然无声。对于二滩公司而言，文化的作用同样如此。二滩文化是二滩公司的灵魂和精神支柱，是公司的软实力，也是公司发展的深层次推动力，是公司管理“一只看不见的手”，融汇在公司的各项管理理念和管理行为之中，无时不在、无处不在，潜移默化地发挥着它巨大的作用。纵观公司文化建设来时之路，每位二滩人都会感慨万千……

二滩公司是有着深厚文化底蕴的企业。公司建立20多年来，先后经历了孕育、成长与发展的历程，公司的企业文化也同样经历了不断积累、沉淀和形成的过程。公司的文化形成与公司的发展历程以及不同阶段所处的社会背景是密不可分的。公司企业文化孕育于公司初期创业阶段，形

成于公司“二次创业”和快速发展阶段。自公司成立特别是“二次创业”以来，公司一直坚持企业文化建设与公司各项经营管理工作并重的理念，坚持重在建设、重在实效的原则，逐步孕育并形成了具有二滩特点的公司企业文化，为确保公司各项目标的顺利实现提供了强大的精神动力、智力支持和思想保证。到了公司快速发展的现阶段，建设优秀的公司企业文化，则是公司迈入成熟企业的标志，也是公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理的内在要求，更是公司努力创建国际一流大型独立发电企业的战略选择。

我们可以自豪地说，公司创业与发展的历史，是雅砻江水电开发快速推进的历史，是二滩人立大志、锻队伍、铸丰碑的历史，是中国水电实现跨越式发展的精彩缩影。二滩人在成就事业、成就人生的奋斗中，以自己的坚韧和执着、聪明与才智，奏响了一曲曲催人奋进的时代壮歌。二滩人不仅创造着丰富的物质财富，而且用精神之笔书写了新时代水电事业的不朽篇章，创造着多彩的精神财富。雅砻江奔腾不息的江水，见证了公司前进的足迹，也见证了公司文化孕育、形成与发展的来时之路。

源头活水：二滩公司文化基因的孕育

说起“文化”，总给人一种虚无缥缈的感觉。其实文化是有根、有基因的。只有好的文化基因才能孕育出好的文化胚胎。追踪溯源，二滩公司的文化基因即形成于公司的第一次创业阶段。公司成立后的首个项目是建设世界级的水电工程——二滩水电站。在当时的背景和条件下，公司要开国内之先河，全面与世界接轨，实属不易，但也正因如此，才炼就了二滩人的铮铮铁骨，使二滩人有了“面向世界，勇争一流”的信心与勇气。二滩工程在开工之际，条件异常艰苦，公司员工远离都市，抛家别舍，在大山沟里奋力拼搏，而正是艰苦创业的精神激励员工们克服了重重困难。在面对世界银行不承诺贷款的情况下，二滩人坚持智力运筹的方针，实施了一个又一个战略方案，使二滩水电站成为世界银行对中国第一个解冻的贷款项目；在机组招标时，二滩公司又创造了“斜线切割法”，技贸结合引进国外技术发展我国民族工业，并取得了成功。在工程建设的高峰时期，面对土建、机电安装中出现的诸多技术难题，二滩人沉稳应对，奋进实干，在工程建设中创造了多项为国内外同行瞩目的纪录。同时，二滩公司在工程建设项目管理中创造性地推行“四制”管理，开创了我国水电开发“建管结合”的先例，并被誉为“二滩模式”，为我国投资管理体制和水电体制改革提供了成功范例。

二滩水电站建设的实践，是中华民族自强不息精神的伟大展现，是中外建设者们艰苦奋斗、精诚合作精神的结晶。艰苦创业、智力运筹、奋进实干、开拓创新，就是在初期创业历程中公司全体员工所认同并自觉遵守的群体意识和企业精神。初期的创业历程不仅记载着二滩水电站这座划时代的标志性工程的足迹，也铭刻着二滩人艰苦奋斗、奋勇拼搏的烙印，同时还为公司孕育了务实创新、忠诚奉献的文化基因。

聚流成河：二滩公司企业文化的系统建设

迎着新世纪东升的朝阳，二滩人在二滩水电站基建工程基本结束后及时转变观念，努力适应社会主义市场经济要求，积极开拓电力市场，并进行了震惊业界的公司内部改革。在这场改革中，二滩人的观念发生了彻底的改变，深刻地认识到“只有不断革故鼎新，才能求得生存与发展，才能把事情做到尽善尽美”。在改革中，公司的文化也在同步进行着新陈代谢。当“二次创业”的大幕开启之时，公司企业文化的系统建设也开始了新的征程。

创业艰难百战多，公司的文化即是在创业的万千历练中茁壮成长起来的。“二次创业”之初，在复杂多变的环

境下，二滩人便清楚地意识到，只有在困境中求突围，在变化中谋发展，只有谋大才能致远，只有思变才能求通，只有把握时机、创造机会，适时而动，相机而动，才能保持主动。就是在这种“谋大致远，求通思变”的思维理念下，经过多方努力，2003年10月，公司终于获得了来之不易的国家正式授权，由此确立了公司在雅砻江全流域水能资源开发中的唯一主体地位。从此，肩负起雅砻江全流域开发使命的二滩人，坚持以科学发展观为指引，紧紧抓住国家实施西部大开发和“西电东送”的战略机遇，把雅砻江流域“四阶段”开发战略置于国家经济社会发展、建设环境友好型社会的全局之中去谋划、去实践、去推进。十年来，在以陈云华总经理为首的新一届领导班子的领导下，公司“二次创业”取得了辉煌成就，公司文化建设也经过点点聚积，汇流成河，形成了一套符合二滩实际、具有自身鲜明特点的文化建设体系。

一是制订并逐步落实公司企业文化建设规划。公司企业文化建设规划有近期和中期目标，目前正在落实的是2008年公司制订的《二滩公司企业文化建设五年规划》。该《规划》以主攻精神文化、建立视觉文化、加强制度文化、提升物质文化、推进行为文化为总体思路，以视觉文化、理念文化、行为文化为主要内容，计划用五年时间，建立起适应国内外经济发展趋势和我国水电事业发展要求、遵循文化发展规律、符合公司发展战略、反映公司独有特色、为广大员工完全认同并引以为自豪的公司企业文化体系。三年多来，公司企业文化建设职能部门坚持以人为本、讲求实效、系统运作、突出特色的原则，认真围绕《规划》内容，逐一进行落实，加速推进公司企业文化建设。

二是主攻精神文化建设，建立视觉文化。精神文化是公司企业文化的核心，是指导公司生产经营活动的各种行为规范、群体意识和价值观，是以公司精神为核心的价值体系。集中体现在公司独特的、鲜明的经营管理思想和个性风格，反映着公司的信念和追求，是公司群体意识的集中体现。公司精神文化又主要体现在公司的核心价值观体系。多年来，公司坚持人本管理，多渠道关爱员工、提升员工素质，营造良好的文化氛围，下功夫培育员工的共同价值观，实现员工价值升华与公司蓬勃发展的有机融合。公司还通过选树劳模、开展“责任·奉献”、“艰苦奋斗，乐于奉献”大讨论、企业文化研讨会等形式，大力宣传公司的价值导向。在此基础上，公司集中精力推进公司视觉识别系统和理念识别系统建设工作。2008年9月，公司建立并发布了《视觉识别系统应用手册》，并用一年时间进行

全面宣贯和推广运用。2009年下半年，公司又正式启动了理念识别系统建设工作。经过编撰人员一年多的辛勤工作和全体员工的共同努力，2011年5月，一本以“传承历史、着眼现在、承载未来”为特征的文化产品——公司《企业文化手册》终于与全体员工见面。这是公司全体员工思想与智慧的结晶，是几代二滩人创新元素的积淀，是公司企业文化建设价值观念体系“文本化”的重要标志，是公司对外“文化形象大使”，也是公司企业文化建设向着更高层次发展的具体体现。公司《企业文化手册》发布后，公司进行了全流域宣贯，并开展了多期企业文化专题征文，各单位也相应地举办了形式多样的公司文化交流活动，使公司员工对公司的文化理念已真正达到了“内化于心、固化于制、外化于行”的要求。

三是加强制度文化建设。在文化“三层次说”中，制度文化是处于除物质文化之外的第二层次。俗话说，没有规矩，不成方圆，制度建设是制度文化的骨架。公司把制度建设既作为公司管理工作的核心要务、也当作企业文化建设的基础工作来抓。对公司的工作流程设计、制度编制与修订坚持不懈，2006年，公司多项目管理规范化框架性制度的出台，表明了一个适应公司快速发展要求的“流域化、集团化、科学化”的管理框架与制度体系初步形成。通过不断的修订和完善，2010年，公司第二版《多项目管理规范化框架性制度汇编》正式印发，使公司各业务板块之间的工作界面更加明确、清晰，各项工作流程进一步优化。公司还着力推进制度、流程的信息化建设，已实现了收发文、财务支付、锦屏立项申请、合同会签、请假、固资申购、验收、调拨、处置以及员工培训等流程的信息化，并正在建设雅砻江流域电力生产及相关业务管理、工程管理等信息系统。多年来，公司管理水平节节提升，公司员工已形成了一套严格按制度办事、按流程工作的规范化、精细化工作作风。

四是提升物质文化水平。物质文化是公司的显象文化，它是公司生产、建设、经营管理和文化活动等方面的环境、条件、设施等物质要素的总和，较为直接地表现出公司的文化氛围、精神风貌和管理水平。多年来，公司通过各种手段不断提升公司的物质文化水平。首先是对公司视觉识别系统的大力宣贯，公司的徽标已在宣传产品、会议、建筑物、办公用品以及接待等多种场合得到了规范运用，体现出了全流域整齐划一的办公环境，公司的形象标识也已被社会和世人所熟知。其次，公司还花大力气逐步改善员工的工作、生活条件，各项目办公区和生活营地环境越

来越好，项目对外交通日益改善；集控大楼的建成与搬入，总部办公条件也得到进一步提升。第三，公司不断提高员工的福利待遇，让员工共享公司发展成果，物质生活水平也随之提升。

五是推进行为文化建设。公司行为文化是指员工在工作之中所贡献的、有价值的、促进文明、文化以及人类社会发展的经验及创造性活动。它是员工在生产经营、学习娱乐中产生的活动文化，是公司经营风格、精神面貌、人际关系的动态表现，也是公司精神、公司价值观的折射。公司行为文化包括公司集体行为、公司领导的行为、公司先进模范人物的行为和公司员工的行为等。公司在20多年的发展过程中，员工在工作和处事方面已形成了很多约定俗成的行为准则，但尚未形成系统的行为规范和上升到行为文化层次。为此，公司2012年文化建设的一项重要工作，就是要依据公司企业文化理念，结合各板块业务性质和岗位特点，编写并印发《二滩公司员工行为手册》，包括员工行为准则、各类岗位规范、对外交往礼仪等，对员工从事生产、建设、管理，参加各种活动、处理人际关系和进行对外交往中的行为都将做出规定和要求。

六是建立公司文化交流平台和载体。文化既要有让它滋生的土壤，也必须要有承载它的载体。公司从2004年开始创办并精心编辑了公司内部刊物《雅砻江水电》（目前已出刊52期），开辟了公司OA网站，制作《二滩企业文化园》。多年来，这三大载体一直是倡导公司核心价值观、引导公司舆论导向、传达公司政策和主流信息的主阵地，同时也是员工沟通思想、交流业务、传递信息、抒发情怀和开启思维的主要平台。它们不仅成为了公司广大员工的精神家园，更是公司文化建设与交流的重要载体。

七是开展丰富多彩的文体活动。公司的文体活动也是公司文化交流、员工信息沟通、团队凝聚力增强的另一个重要载体。公司每年都要举办大量的文体活动，而每一项文体活动都有其主题思想，每次活动的圆满举办，都将公司员工创新、团结和进取的精神体现得淋漓尽致，同时也营造了公司内部友好和谐的文化氛围。

百舸争流：二滩公司企业文化建设的初步成果

22年来的持续创业，二滩人在成就事业、成就人生的奋斗中，以自己的坚韧和执着、聪明与才智，不仅创造了丰富的物质财富，而且创造了多彩的精神财富，形成独具特色的二滩文化，呈现出百花初绽的蓬勃景象，推动着公司科学、快速发展。公司的核心价值观体系已被社会广泛认知、被公司全体员工认同并得以具体实践。“贡献

清洁能源，服务国家发展”是二滩人永不懈怠的神圣使命，“革故鼎新，止于至善”的核心理念已成为二滩企业文化的标志性符号，“谋大致远，求通思变”已凝结为二滩人干事创业的胸怀、心态及思考解决问题的智慧与眼光；“厚德丰业，笃行立人”的伦理理念已成为二滩人自律与他律、成就事业、提升队伍战斗力的根本保证。“务实创新、忠诚奉献”的公司精神更是二滩核心价值观大厦的基础，是二滩人整个事业的精神灵魂、精神力量和精神支柱。

伴随着公司文化建设的不断深入，公司形成了大量文化产品。在二滩水电站建设时期，公司形成了电视连续剧《远滩》、长篇报告文学《雅砻江的太阳》等文化作品。“二次创业”以来，公司文化产品更是丰富多彩，形成了一批以《企业文化手册》、《视觉识别系统》为代表的公司文化新产品，印发了两版《多项目管理规范化框架性制度汇编》，发行了《强音和鸣》、《和谐水电三江行》、《情憾锦屏》等作品，出版《雅砻江水电》52期，制作《二滩企业文化园》120多期，制作了公司画册、公司专题宣传片以及各项目宣传画册和专题片，设立了公司内、外部网站。公司一批管理与科技著作的出版，使公司的文化管理更是上了一个台阶。陈云华总经理出版的专著《并购VS新建——企业并购与新建投资适用边界研究》、《多市场下流域水电定价理论与优化运营》，在行业内影响深远；公司编写的《面向世界的水电厂管理——二滩水电厂管理系统解析》一书，在首届中国管理大会上荣获了“优秀论文一等奖”；编写的《基业卓越》被列入了中国企业管理科学案例库，并在第二届中国企业管理大会上荣获了“国家软科学研究计划·管理本土化案例奖”。2011年，公司又一新作《二滩水电站的管理实践》一书，由中国水利水电出版社出版发行。

公司所做出的突出贡献得到了国家、省部级的高度认可和充分肯定，先后授予了公司全国五一劳动奖状、全国文明单位、全国模范职工之家、中央企业先进集体、全国和四川省“四好”领导班子创建先进集体、中央企业思想政治工作先进单位、国家环境友好工程大奖等荣誉称号，同时公司还获得了多项科技创新成果和国家专利。这些殊荣的取得，既是公司的精神财富，也是激励公司员工不断向前的精神动力。

公司子文化和分支文化建设也在公司企业文化建设的大框架下跟随推进。如二滩电厂提出了“人为本，和为贵”的管理理念，努力营造“受尊重讲合作，负责任敢担当”的团队文化氛围，员工形成了“讲团结、讲纪律、讲科学、讲学习”的团队意识，同时还要求员工具备“平和心态、感恩之心、传承发展、进取担当”的素养；锦屏一直倡导

的是“硬骨头精神”和“科学严谨、脚踏实地、坚忍不拔、敢于胜利”的锦屏精神，针对锦屏世界级的水电工程实际，他们还实践了“共同的锦屏、共同的责任、共同的荣誉”的建设理念；官地则一直营造的是一种和谐而温馨的“家”文化，在建设之初，他们就确立了“建优质工程，创优秀团队”的“双优”目标，形成了“居官地、建官地、成就官地、成就自己”的共识，并在工作中大力践行“建设官地沥肝胆，成就官地就是干”的实干精神，在发电前他们又提出了“树水电标杆，保提前发电，夺鲁班大奖”的奋斗目标，同时他们还在紧张工作之余开展了大量别具特色的文化活动；桐子林倡导“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的管理理念，同时确立了“勇于承担责任、处处充满关爱、精心构建和谐、持续开拓创新”的优秀团队定位；中上游的两河口、杨房沟、上游局由于处于艰苦的雪域高原，他们倡导的则是艰苦奋斗、长期作战、奉献高原的无私无畏精神。子公司二滩建设结合工程监理工作特性，提出“建设一流的监理服务企业”目标；二滩实业结合综合服务性质，提出了“以业主为中心，以服务为主体，以效益求生存，以管理促发展”的经营理念 and “以人为本，以小见大，量化管理，不断超越”的管理理念，以及“业主至上，服务第一，业主满意每一天”的服务理念。

结束语：

奋斗铸就文化，文化成就事业。二滩的文化不是由谁设计出来，也不是随意编撰出来的，而是由战天斗地的千军万马在深山峡谷中长期奋斗鏖战中锤炼出来、体现出来、凝炼和升华出来的。二滩的文化，是中华民族精神的传承和弘扬，是时代精神的凝练，是二滩人在实践中的个性形成，是二滩人的本质所在，是成就二滩事业的澎湃动力。文化的种子已经破壳吐绿，生命的张力已无法阻挡。二滩人深知，二滩文化是植根于雅砻江水电开发这一伟大的事业，是植根于二滩这个光荣的创业团队的持续实践，3000万千瓦的装机、21级电站的梯级开发，这片创业的热土、这个创业的平台、这份创业的实践，将会持续创造着二滩文化的新元素，赋予二滩文化新的内涵，二滩文化将永远凝聚和引领二滩人在“创建梯级开发最完整、管理水平最高效、综合效益最显著的水电企业，打造享誉中外的雅砻江水电品牌”的不懈实践中，将雅砻江流域水电开发事业不断推向新的辉煌。

深入剖析谋落实 真抓实干求成效 ——由陈云华总经理在五届二次职代会总结讲话引发的思考

文 郑 钰/公司锦屏水力发电厂（筹）

2012年1月14日至15日，公司2012年工作会议暨第五届第二次职工代表大会在成都召开。会议全面回顾了2011年公司工作取得的成绩，仔细分析了工作中存在的问题和不足，提出了2012年工作目标并进行了全面部署。陈云华总经理在总结讲话中指出，要提倡真抓实干，务求工作实效。要求各部门、各单位要抓紧细化工作措施，狠抓落实。

那么怎样才能落实？不落实的情况有那些呢？根据人们可能存在的不正当对待问题的情形，落空的原因大致可以分为四类，忽视、无视问题，逃避问题，拖延问题和错误地处置问题。针对这四种情况，可以有以下的解决方案。

一、 尊重客观事实，拒绝忽视、无视问题

鸿篇巨制的建设事业必然枝节繁多、过程庞杂，难免会出现这样那样的干扰、阻碍、瑕疵、短板、隐患，有些是意料之中的，有的是意料之外的。这些虽然不是工作的主脉，但是不处理好这些问题，就会把拼搏做成赌博，事业危如累卵。

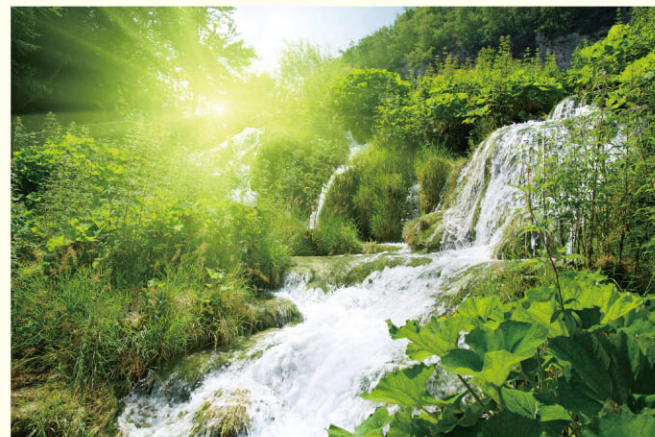
我们要尊重事实，充分地了解实际情况和实时状态，一旦发现问题的苗头，哪怕只是一丝怀疑，都要重视，落实清楚其存在性和危害性，对需要整改解决的问题及时给以正确处理。尤其要避免由主观意愿导致的否定问题的存在和忽略问题重要性的情形。

二、 承担义务责任，谢绝逃避问题

雅砻江水能资源整体开发，是公司无可推卸的历史使命和神圣责任，也是每位二滩人义不容辞的光荣职责和不懈追求的美好梦想。

从工作目标来看，2012年项目由基建向生产过渡的任务十分关键和繁重，保发电的压力很大，需要大家挑起重负，勇担责任，狠抓落实，保障实效。

任务摆在我们面前，不能你推我让，问题发现了，就要主动拿下。人生是一个面对问题并解决问题的过程。问题能启发我们的智慧，激发我们的勇气；为解决问题而付出努力，能使思想和心智不断成熟。问题是我们成功与失败的分水岭，将我们带到不同的心境和处境。逃避问题，



推卸责任，就是拒绝成长，将机会拱手相让。

三、 推迟满足感，杜绝拖延问题

当前工程目标计划工期紧、任务重，容不得半点松懈拖延。面对摆在面前的任务和任务中新出现的问题，我们要第一时间投入到完成任务和解决问题当中去，才能确保工作顺利地推进和如期完成，才能最大限度地避免时间紧凑所带来的质量问题。

拖延问题的态度源自当事者受别的事情和状态的吸引，存在私心杂念，不愿意挪出舒适区，急于沉浸在满足感和能带来满足感的事务上。

陈总在讲话中指出，“有的同志认为，官地、锦屏马上就要发电了，雅砻江下游电站建设已胜利在握，是不是可以缓一缓、歇一歇了，私下有了居功自傲、追求享乐的想法。这种暗自滋长的情绪和想法其实十分短视，与公司‘谋大致远’、‘止于至善’的文化理念不相契合，腐蚀性很强，会对工作带来很大的负面影响，应当及时坚决地遏制其滋长蔓延。”

四、 保持相互平衡，戒绝错误地处置问题

处置问题时要避免两种极端的态度，一是缺乏耐心、想让问题马上解决，这种方式容易导致顾此失彼，不能同时合理地处理别的事情；另一种则是希望问题自行消失，实际上自行消失的情形是微乎其微的，而且没有及时消除的该问题会对正在进行的工作产生不利影响。

错误地处置问题，就是没有考虑到问题本身特性，以及别的事情之间的相互影响，没能平衡对待、同时照顾。所以我们要合理安排时间、精力和资源，统筹兼顾。无论是工作管理还是自我管理，保持平衡都是至关重要的。

尊重事实、承担责任、推迟满足感和保持平衡，能够较好地保证我们正确地处理问题、合理地开展工作、有效地完成任务，确保工作落到实处。

五、增强信心意志，决绝松懈妥协

思索进行到这里，似乎可以告一段落。

但是，如何才能保证以上四条措施的执行呢？

个人难免有意志理性薄弱、私心杂念膨胀、惰性任性横行的关头。这个时候就需要我们做到：

（一）发挥理智，坚信踏实工作是社会、公司、员工个人和员工家庭四赢的最佳选择；

（二）借助情感，感受踏实工作与心志情操和人际情谊相辅相成、休戚与共的微妙体验；

（三）营造环境，改善踏实工作的环境条件和场地氛围。

奇普·希思和丹·希思的《改变，好容易》认为，“理智”可以给我们清楚的方向，“情感”可以给我们强烈的动机，“环境”则是我们在意志薄弱时，最可靠的一根浮木。无论是要改变社会制度、启动组织变革，抑或只是想自我管理，都脱离不了这个行动架构。

雅砻江流域的开创事业，正值中流击水、浪遏飞舟的豪迈与澎湃，我们这些“风口浪尖”的弄潮儿一定会担起责任、顶住压力，全面落实各项措施，百分之百完成各项任务，真抓实干，务求实效，在2012决胜年的光辉战斗中挥洒激情、绽放梦想。

从春天里出发 ——学习领会公司“两会”精神

文 余后培/公司官地水力发电厂



题记：春节刚过，官地大盐池营地边几株历尽寒冬的木棉花竞相绽放了，火红的木棉花象征喜庆、预示丰收。人勤春早，官地人也正朝着三月底首台机组发电目标而冲刺。

此刻，作为官地水力发电厂的一员更应该坚定信心迎难而上，全力以赴付诸行动，补充能量蓄势待发，成为打赢这场硬仗的攻坚力量。

坚定信心迎难而上

都说信心比黄金更重要，信心源自对雅砻江水电事业的热爱和向往。2009年大学毕业后有幸能加入二滩公司团队，圆了“学水电、干水电”的梦，三年的时间，我被深深地打上了“二滩”的烙印。2010年，我更有幸的加入到了官地电厂筹建的队伍中，有幸参与到工程建设中，像原官地建设管理局工程技术部严尚源主任所说“一辈子能干这么大

的工程，不容易。你们能毕业就能到大型水电站工作，更应该好好珍惜。”看到无数水电精英相聚官地为了官地工程呕心沥血，何况我呢？即来则安，坚定信心。短暂的两年时间过去了，看到了官地水电站大坝从无到有，经历了机组安装全过程，更加深了我对水电的崇拜和水电人的钦佩。诚然自己置身偌大的工程建设团队何足挂齿，但是能作为官地水电站的一名普通的建设者仍然感到无比自豪。因为整个官地工程像一部大机器，每人就像机器上的一个零件，只要发挥他应有的作用那也无憾。

信心源自作为官地人的主人翁意识。现场跟班官地水电站机电安装，参与编纂设备台账、规程、工序卡等，随着对水轮发电机组及电厂机电设备参数、结构性能的深入了解，对它产生了浓厚的兴趣，更产生了一种主人翁意识，对其有如数家珍之感。如今到了上战场的时候，伴随着专业知识面扩展和延伸，作为青年员工更应该积极主动地发挥主观能动性，利用参与机电安装中所积累的经验，掌握的知识去分析问题，利用所掌握的技能去处理问题。遇到设备故障和异常，做到冷静思考、正确处置，达到消除缺陷或者减化缺陷的目的。在分析问题和处理问题的过程中强化信心，越战越勇。

全力以赴付诸行动

人，总的有点精神。一是态度，《世界是平的》的书上中有句耐人寻味的话：21世纪的核心竞争力是什么，是态度。是的，既然选择了去做，就一定要做好，不能有“当和尚撞天钟”混天过日的思想。在电力生产准备工作的冲刺阶段，作为官地水力发电厂一员更应该有种紧迫感和责任感。二月上旬，公司电力生产准备检查组对官地水力发电厂电力生产准备情况进行了详细检查，并提出了许多宝贵意见。结合并网安评要求和电力生产准备检查组提出的意见，电厂员工自上而下对本职工作进行了梳理和查漏补缺。例如结合二滩水电站和国内同类型水电站投产初期易发生事故，对比官地设备自身存在的客观情况进行有针对性的思考，梳理备品备件，准确把握设备状态。目的就是要达到充分准备，沉着应对，真正做到“精、细、实”。

其二是艰苦奋斗。艰苦奋斗并不是当前公司渡过难关的应急措施，发扬艰苦奋斗精神也决不是公司的短期行为。艰苦奋斗，重点在奋斗。二月中旬，地下厂房桥机大车行走机构无法工作，在施工单位人员无法查找和排除原因的紧急情况下，官地水力发电厂检修部相关专业的员工加班

加点查故障、找原因，争分夺秒地进行抢修并恢复了桥机的正常运行。即减小了对机电安装的损失，又是对电厂员工技能的一次真枪实战的检验。随着接机发电，种种不稳定的因素和许多难以预料的问题将层出不穷，作为电厂检修部的一员，更应该有能吃苦、吃大苦的思想准备，善于摆正个人与集体、小家与大家的位置，以一种迎难而上、不达目的誓不罢休的恒心去面对困难，知难而进。

补充能量蓄势待发

问渠那得清如许，为有源头活水来。换言之，要想自己不落伍、不掉队，就得及时补充新鲜能量，而读书则是开拓思路、补充能量很好的办法。读书要有好的效果，思考是最重要的，但是“好记性不如烂笔头”，把思考的结果整理出来，写成笔记。既有助于思考，也可以帮助我们记忆思考的结果，便于日后比较分析。随着水电技术的发展和日趋成熟，与水电建设、机电安装和水电厂运行维护等方面有关著作、科技杂志已经很全面，它们记载和反映了我国水电行业所积累的宝贵经验。有针对性、计划性的认真研读这类书籍，对提升专业理论水平，获取宝贵经验大有裨益；订阅相关科技杂志，及时了解行业资讯，或许从普通的案例中就启发我们发现所管辖设备存在的共同性和相似性的问题，以利于更好的管好设备。

常听同行说，水电站运行维护就是简单的操作活儿，不值得钻研。有幸能够在官地这个大家庭中认识到许多的水电专家，每次听他们分析问题，有理有据，头头是道。总有种醍醐灌顶，酣畅淋漓之感，不愧三百六十行，行行出状元。当前结合官地水电站机电设备，自己动手分析机电安装调试数据，静下心来把某个试验过程搞透彻、弄明白。机组投产发电之后，根据设备运行情况，分析设备运行特性，找出设备运行规律和常出易发缺陷的本质，反推复核设备性能参数、材料等是否需要改进。正所谓知其然还应知其所以然，只有在工作中不断学习，不断成长，才能够成长为一位真正的技术型人才。

官地水电站首台机组投产发电，二滩人翘首企盼多年的梦想即将变成现实。投产发电是工程建设的目标节点，然而对于水电站运行维护管理才刚刚开始，可谓路漫漫其修远兮。更加坚定信心不懈怠，铆足干劲蓄能力，千里之行始于足下，在这春天里出发。莫道今年春将尽，明天春色倍还人。

用心践行——有感《企业文化手册》与二滩企业文化同行

文 赵树才 / 公司锦屏建设管理局

2011年6月的一天，像往常一样来到了办公室，桌上
一本《企业文化手册》的新书跃入我的眼帘，简朴庄重的
书面和用浅银粉点缀的扉页即刻给我耳目一新的感觉，
而断断续续近半年对它的细细品读和理解也给自己的思想
和精神上带来了一次巨大的冲击与洗礼。一个个内涵
丰富的词藻、一段段意喻深远的文字、巧妙的构图、严谨
而富有哲理的诠释，最终浓缩为精炼深刻的核心、思维、
伦理、战略等11个二滩企业文化理念。正如书中所说的那
样，这本手册是公司各级领导和参与此项工作的同志们辛
勤工作的结果，是几代二滩人文化创新元素的积淀与结晶
，我想我们的确应当珍惜好它、领会好它、实践好它，因
为它是二滩人创造的宝贵文化财富。

要理解企业文化，首先应当了解什么是文化。应该说
自从有了人类，文化便诞生于他们的生产和生活之中，在
几千年的历史进程中，文化一直作为一种精神产品促进着
人类文明的发展。记得11月中旬，公司政治部罗崇伸主任
到桐子林工地进行《企业文化手册》宣贯时首先给我们讲
解的就是什么是文化现象。文化是没有形状的，像空气那
样存在着，如水一般滋润着万物，悄然无声……，多么空
灵的境界……。对于企业来说，它就像人一样，有躯干，
也有灵魂，而企业的灵魂就是企业文化，它看不见摸不到
，却实实在在存在于企业之中，是推动企业行为规范准则
、和谐发展的不竭动力。从20世纪末到21世纪的今天，
二滩公司将艰苦奋斗了二十多年的创业与发展、实践与总
结、智慧与汗水凝聚成了这一百多页的字字句句，它是二
滩公司在企业文化建设方面取得的一个具有划时代意义的
里程碑性成果，它让二滩的每一位员工享受了一次全新
的、全面的企业文化精神盛宴，它点亮了二滩人不懈追求
并努力发展优秀企业文化的梦想，从而达到“止于至善”
的最高精神境界。

阅读着这些文字，我深深的感到我们的这份企业文化
体系是如此的完整而绝不空洞，丰富而绝不繁缛，让用
心读过的人每个细胞都有一种激越、震撼的感觉。二滩
有着辉煌的过去和现在，如今，随着下游电站开发建设
任务的陆续完成，公司开发建设的工作重点将逐步向

中上游转移，中上游的条件更加艰苦，环境更为恶劣，
离文明城市更远，对亲人的牵挂更多，这些具体又繁琐
的现实考验着一批又一批的二滩人。我们应当怎样去迎
接，去战斗呢？除了有一颗责任心、一份使命感，我想
我们更需要这份精神上的支撑，不断的去锤炼自己的意
志，才能受得住孤独，忍得住寂寞，像罗钾人那样钉子
般的沉下去，去铸就二滩更辉煌的未来。

众所周知，一个企业的文化是企业中形成的文化观
念、历史传统、共同价值观念、道德规范、行为准则等
企业的意识形态。在中国，许多的大型企业都有着各自
不同的企业文化。企业文化其实并没有好与坏的分别，
只有合适与不合适的差别。但总的来讲，企业文化一定
要与公司的理念、制度相协调一致。仁者见仁，智者见
智，二滩人通过自己不断的探索、实践与积累，在继承
中创新，在创新中发展，真切、贴切的提炼出了这份十
分适合于本企业现状的崭新文化成果，让一代又一代
的二滩人从此有了富足的精神粮食。因此我们应当认真
学习，领悟它的实质内容，了解公司未来发展趋势，总
结过去，看清当下，时刻在自己的岗位上践行本企业文
化理念，从而增强我们的自豪感、增强我们规范执行公
司管理制度的自觉性、增强如手册中“谋大致远，求通
思变”的思维理念和发展意识，更加自信、顽强的投身
到雅砻江开发的宏伟事业中去。

自从开始翻阅这本手册，闲暇之余，我一直在思考
一个问题：企业文化究竟给我们带来一些什么？读完手
册后，我多少有了一些答案。一是力量。当我读到手册
中“务实创新，忠诚奉献”的精神理念时，就能感受到
有一种磅礴的力量充满了我的体内，我的血液也在随之
沸腾，有一种无形的力量在驱动着自己，这正是文化迸
发出来的独特魅力，这正是二滩人在创业中产生的强大
的精神力量。在面临未来流域建设新形势更加严峻的考
验下，我想我们必须依靠并牢牢抓住这根“力量之绳”，
才能最终实现自己有价值的职业生涯，完成公司“创建
梯级开发最完整，经营管理最高效，综合效益最显著的

水电企业”美好愿景；二是方向。方向是我们任何行动
的指南针。手册中确定的公司使命、发展与管理、安全
质量、环保等理念都是我们今后在工作中要奋斗的方向。
一个企业如果没有方向，恐怕连生存都很难，更谈不上
发展。这如同我们个体的人一样，从小没有目标，一生
都将碌碌无为；工作中没有方向，定然像无头之蝇到处
乱串，最终业绩平平。所以，既然我们已经种下这粒希
望的种子，我们就应当给它最精心的培育，让它开出最
艳丽的花朵；既然我们选择了水电这份职业，我们就应
当下定决心，确定目标，找准方向，尽心尽力，不怕困
难，立志修一座电站，建一个精品。三是素养。素养即
修习涵养，是指一个人的才智、能力和内在涵养。《汉
书·李寻传》中说：“马不伏历，不可以趋道；士不素
养，不可以重国。”一个人修养的高低对发展优秀的企
业文化有着至深的影响，这也是一个人的行为道德所在。
一个企业要创建优秀的企业文化，离不开高品质和高素
养的人。手册中明确了二滩人以“厚德丰业，笃行立人”
的伦理理念为立业之本，这其实就是一种道德素养的体
现，是二滩人人格高尚的体现。因此我们应当注重培
养那些优良的品行和优秀的品质素养，并将这种素养溶
入到自己的职业中去。

择善人而交，择善书而读，择善言而听，择善行而
从。今天，我们有了这本引导和激励我们乐观向上、豁
达进取的企业文化思想指南，让我感到身为二滩员工的
幸运与自豪。我们已经有了一个良好的开端，并站在了一
块成功的基石上，我们有责任把本企业的文化熟稔于
心、用心践行，切切实实的利用好这份难能可贵的文化
资源。

深夜了，我又打开这本手册慢慢回味，一种对文化
浓浓的敬仰之情再次油然而生，溢于我心。灯光下，看
着《企业文化手册》这排深蓝色的烫金字，闻着它朴实
厚重的墨香，体味着它诞生的不易，我决心要与它一路
同行，一起前行，一路走向雅砻江开发宏伟蓝图的绚丽……

浅析电厂运行班组管理

文 王烈刚 卢 毅 / 公司二滩水力发电厂

“班组”是人们对企业最基层组织的一种习惯称谓，是企业组织中的基本单元、神经末梢，是最终一级的执行单元和最初一级的反馈环节。因而班组管理水平直接关系到企业各项任务指标的顺利完成，甚至影响到企业的生存与发展。

运行班组坚守在发电厂的生产最前线，肩负着保证电厂持续、高效、安全、经济运行的重任。运行班组属于团队稳定型、工作关联型的组织结构，是一个整体协作系统。运行工作的任意一个环节出现故障均会影响到电厂的安全生产。因此，做好运行班组的管理工作，对于促进和保证电力生产安全，提高企业经济效益有着十分重要的意义。

运行工作的特点

与大多数企业班组一样，电厂运行班组具有“小、实、细”的特点。

所谓小，是指班组人数比较少。以二滩电厂为例，运行部目前下设八个值班值和两个值守值，值班值一般由2~4人组成，值守值一般由10~13人组成。虽然运行班组在值班期间肩负着全厂设备的安全稳定运行重任，但其实有时候值班的也就两三个人。

所谓实，是指班组工作具体、实在。运行工作处于生产第一线，班组的诸多工作如设备操作、工作票办理、设备巡视检查、定期工作等等均是围绕生产实际来开展的，是实实在在、马虎不得的。尽管也有文字工作需要完成，但是大部分也都是围绕安全生产、设备管理而展开的运行分析和技术管理，也脱离不了生产实际。

所谓细，是指班组工作项目多。电厂的所有任务、目标经过层层分解、细化，最后都会在运行值班这里得



到贯彻落实。因此，运行班组的管理也呈现出任务分配细、制度考核细、管理工作细的特点。

班组管理对值长素质的要求

值长作为班组管理的领头羊，虽然官儿不大，但操心的事儿特别多，不仅要保证电厂的安全运行、协调好设备检修工作、确保防洪度汛，还要面临各种突发事件，因此运行值长常有如履薄冰、如临深渊之感。值长想要

管理好班组，做好班组各项工作，就要不断提高自身管理能力，严格要求自己。这主要从以下三方面体现。

1.值长应具备丰富的班组管理理论知识，善于运用化整为零的管理方法开展工作。头顶着“安全为天”帽子的运行工作是属于团队型的技术工作，对于上级下达的安全目标，在班组里不容易直接落实到人头，而且还经常面临机会主义的考验。然而，整个安全目标的最终实现却是靠班组成员做好日常工作的一点一滴来保证的。因此，值长应善于将安全目标化整为零，各个击破，带领班组成员严肃认真、恪尽职守的做好每一天的工作。每天安全了，每年也就安全了。对于班组宣传、学习培训等常规事项，化整为零的管理方法也比较容易实施，但要避免走入急功近利、形式主义的误区。

2.值长应具有以小见大、一叶知秋的敏锐洞察力。这表现在对公司、电厂政策的把握上，就是要熟悉公司、电厂的发展形势、方针政策以及部门的工作要求，对上级文件精神要深入领会并正确判断，始终坚持从大局出发思考问题，避免出现执行偏差或事倍功半的状况。表现在生产技术运用上，就是要能根据设备的运行情况及相关缺陷，掌握设备的运行趋势及缺陷发生的规律，有针对性地做好班组应急管理工作。表现在班组成员状态把控上，就是要熟悉班组成员的技能水平，专业特长，甚至包括个人性格、爱好。在日常工作中，随时关注人员精神状况与思想动态，做到见微知著、及时引导，杜绝人为不安全因素，使班组每个成员工作在最好状态，积极培养员工爱岗敬业的工作情怀。

3.值长应“放好风筝牵好线”，做到知人善用、明责授权。在工作安排上，值长要克服人员紧张的矛盾，根据员工各自的技术专长，分解、细化工作任务，每项工作做到有计划、有监督、有反馈、有评价；将可以量化分摊、日常例行的工作与应急处置区分开来，避免出现“眉毛胡子一把抓”的窘态。

如何做好运行班组的管理工作

电厂运行工作既需要保证电网安全、优质、经济运

行，使电能质量符合国家规定的标准，也需要为企业创造更多的经济效益。因此，运行班组管理必须紧紧围绕“安全第一，预防为主”这个中心来进行，同时兼顾企业效益的持续增长。运行班组管理中，需要做好以下四方面工作：

1.规范班组成员行为，使工作规范化、标准化。俗话说，无规矩不成方圆。值长可以电厂的NOSA体系建设为契机，以“遵从法规、风险预控、持续改进”的精神为指导，组织班组成员学习并认真贯彻执行交接班制度、巡回检查制度、设备定期切换与试验制度、操作票管理制度、工作票管理制度等各项规章制度及规定，使员工养成良好的工作习惯，形成标准化的作业流程。并根据“四不放过”原则对违反规程、制度的人员进行批评教育，依据考核规定给予适当考核。

2.做好运行基础工作，使日常工作明确化、制度化。运行工作涉及的范围广，基础性工作繁多。基础工作虽小，但却是整个电厂做好其它工作的保障。因此，基础工作容不得半点差错。以二滩电厂运行工作为例，当前的基础性工作主要可以分为四大块：运行定期工作、设备运行分析、运行日常工作、运行值班记录。

运行定期工作主要是围绕设备、工器具管理展开。值长要督促值内成员按照定期工作的计划和要求切实做好定期工作，包括设备定期轮换和试验、工器具的定期检查等。对定期工作中发现的问题应及时登记并汇报，力求及时解决。定期工作有变更时，值长应及早根据情况调整计划，确保工作顺利进行。

设备运行分析工作可以提高运行人员的技术分析水平和专业技能，并能及时发现设备存在的问题，从而达到风险预控的目的。设备运行分析包括可靠性分析、异常故障统计与分析、电能质量分析、设备节能分析、设备缺陷分析等。随着流域集控中心的投运，设备的监控及调度权由现场转移至成都，为保证电站“无人值班”工作的顺利进行，对电厂运行人员的业务水平提出了更高要求，设备运行分析工作的重要性将更加突出。

运行日常工作（狭义上）主要包括监盘、报表抄填、设备巡回检查、文档管理和运行台账管理等。值长要对各项基础工作的成果把关，比如定期检查报表、台账的正确性，检查设备巡检记录等，确保工作质量。

运行记录是运行工作的反映，是接班值掌握工作开展情况、当前设备运行状态等的重要手段，同时也是各级领导、各个部门、班组了解生产信息的重要途径。因此，运行记录应力求准确、真实和客观。随着雅砻江流域电力生产管理信息系统的正式投运，电厂的运行记录已不单单是一种信息的载体，更是电厂对外展示的窗口。因此，值长要更加重视运行记录的填写质量。

3.完善班组应急管理，保证突发事件的快速、正确处置。突发事件，时刻潜伏在我们的工作和生活中，虽然我们不停的预防着、抵抗着，但是谁也不能将其“灭绝”，对于处在生产最前线的电厂运行工作更是如此。因此，完善应急管理体系、提高运行人员的突发事件处置能力就成为了运行工作的主要内容之一。只有平时做好班组的应急培训和演练工作，才能保证班组成员能“兵来将挡水来土掩”般从容应对突发事件，避免平时诚惶诚恐、遇事束手无策的状况。

班组应急管理，具体可从以下方面考虑：

首先，班组应结合厂、部门的应急管理要求，制定适合班组自身的应急培训计划。培训内容不能只停留在对厂、部门制定的应急预案的学习、演练上，还应根据班组成员的实际水平，适当提高培训标准。值长应组织班组成员分析讨论设备健康状况和缺陷发生情况，由此及彼、由点到面地了解和掌握设备的运行趋势及缺陷发生的规律，深挖安全生产隐患，并根据实际情况，有针对性地做好事故预想、反事故演练工作。让员工既对现有紧急事件的处置方法完全掌握，同时也能对衍生事故的防范和处置方法有一定了解。

其次，班组开展的反事故演练重在“练”，而不在“演”，坚决杜绝形式主义。在制定反事故演练方案时，

要结合人员在演习中扮演的不同角色，有意设置相应的障碍（考察点），演练完毕后进行全面而详细的评价。演练内容既要有大而全的内容，比如全厂停电、地震、水淹厂房等，也要有小而专的科目，比如部分厂用电停电、机组技术供水泵全停等。对于大而全的反事故演练，锻炼考查的重点在于是否熟练掌握应急处置流程及重点注意事项；而对于小而专的演练科目，则着重于考查细节，比如某个设备的多路电源是否明确，钥匙、工器具的取用是否正确、熟练等。

4.注重业务技能培训，使人员专业化、职业化。近年来，大量新员工进入二滩电厂运行班组，为了使他们尽快成长为技术骨干，就需要不断进行业务技能培训。同时，值长本人、老员工也需要不断提高业务水平和综合素养。因此，值长应根据厂、部门的培训要求并结合本班组内成员的实际情况，做好值内人员培训需求分析并编制合理的培训计划及测评体系。培训计划制定以后，如无特殊原因应严格执行，不能流于形式。值长要对培训过程、培训效果进行全程跟踪、评价，并且根据反映出的问题及时调整培训内容和培训方法，以达到更为满意的培训效果。

结语

运行班组管理并不是值长一个人的事情，而是需要值长带领班组成员共同参与完成，值长起着“穿针引线”和把控全局的作用。值长要以身作则，善于调动班组成员的积极性，让大家都能发挥所长，积极为班组的建设出谋出力。这样，整个班组管理工作就会形成一种良性循环，向着一个好的方向发展，建设起一个贴近企业、贴近员工并有着自己独特魅力的“和谐班组”。



浅议全员参与的全过程设备管理实践

文 刘小改 / 公司二滩水力发电厂

一、概述

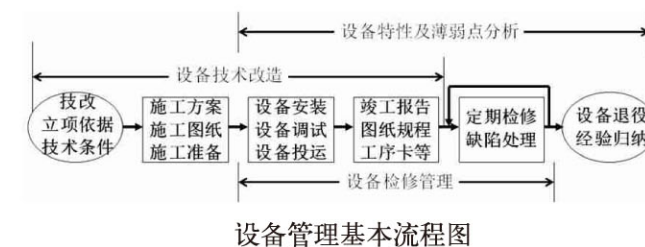
全过程设备管理的含义：通过建立合理的工作流程，对设备技改立项、编写方案、图纸绘制、设备安装、设备调试、检修维护、缺陷处理直至设备报废的整个过程进行综合管理。突出各个阶段的管理重点，采取有针对性的措施保证设备管理的有效性和可靠性。

全员参与设备管理的含义：利用多种形式提高全员参与设备管理的主动性和积极性，让班组全体成员参与到设备管理的全过程的每个环节中来，发挥集体的才能和智慧，更好的做好设备管理工作。

二、全员参与实践

班组长根据员工的技术水平不同，尽早确定各个阶段的参与者，使各个参与者知晓参与的角色和工作任务，做好充足的准备。例如，班组长牵头完成立项和技术条款并组织班组讨论确定最佳方案，开工前，工作负责人负责施工方案、施工图纸、调试大纲的编写并负责宣讲，做到全员熟悉。完工后，由工作成员完成竣工图纸、工序卡、检修规程的编写并组织全员参与讨论，确保检验项目的齐全和风险预控措施有效。

相同设备技改通过帮带形成轮流负责制。以发变组保护装置为例共有六套，可以通过一带一和一帮一的轮流负责制，通过同一设备改造的全员参与提高参与该设备改造全过程的积极性、主动性和责任心，通过担当工作负责人可以大大提高其对该设备的管理水平和技能水平。



三、全过程管理实践

抓住各阶段的工作重点和目标，是做好设备管理工作的前提。我们通常说，良好的开始是成功的一半。下面以设备管理的第一环节——技术改造管理为例，说明参与者是如何参与全过程管理的。

技术改造是全面熟悉和掌握设备信息及其二次回路、相关规程规范的最佳机会，技术改造管理为设备检修管理打下坚实的基础。立项时充分考虑改造的必要性和可行性，并思考旧设备存在的缺陷，新设备能否杜绝？新设备是否满足规程规范的要求？编写技术条款前，全面搜集相关规程、规范、并网安评及反事故措施文件，并以此为依据编写技术条款，力争改造项目达到预期效果。当产品选型完成后，开始进入施工前的准备阶段，编写施工方案和施工图纸的设计，此时的重点是充分考虑施工风险及预控措施、施工工序、质量标准、试验项目等，力争保证现场施工安全和工程质量。设备安装、调试、投运阶段重点放在掌握装置的功能、调试方法、记录试验数据、施工图纸的完善上，力争为后期的设备检修管理提供齐全的基础数据。设备投运后需进行竣工报告、图纸规程、工序卡等技术资料的编写工作，是技术改造管理的最后一关，此时的重点是搜集说明书、调试大纲、调试报告、产品合格证、竣工图纸等。

四、实践中的几个关键问题

项目准备阶段，需提前计划，合理安排。准备不足，势必导致不能很好地完成工作任务，甚至导致失败。故需班组长提前计划，从长计议。列出整个任务的工期，并将全部工作任务分解到每个工作组中，明确质量标准 and 完成时间。对于技术力量比较薄弱的工作组，可给出实施建议或思路。

项目实施阶段，需进行过程控制或跟踪。努力克服

只号召布置无具体指导的倾向。“布置工作+不检查=0”，所以，布置只是前提，工作落实才是关键。要使工作有效落实，班组长必须做到检查、指导、讲评等有效的过程控制或跟踪。比如做好工作开始时间提醒，工作完成时间提醒，工作未完成或完成不好的原因沟通，工作完成效果好的经验沟通，技术指导等。通过过程控制和跟踪，可以优化全过程管理流程。比如删减不必要的环节、增加有益的新环节，调整各环节顺序、调整各环节时间安排等。过程控制能够大大推动工作的进程，及时堵塞漏洞，消除隐患，能够有效增强管理能力，提升管理水平。

项目完成阶段，需及时进行总结和交流。不论是大型的设备改造项目，还是设备缺陷处理，都需要把项目的重点和难点、设备特性和薄弱点，进行归纳整理，并组织全班进行交流。达到全员了解设备主要组成、设备维护重点，能抓住缺陷的主要特征，熟悉故障回路的主要元器件特性，最终掌握设备缺陷处理的基本方法，能够利用双重化和备用等做好对比分析等。俗话说久病能成医，我们通过缺陷、事故处理来总结归纳。但成医不能依赖久病，对初发案例要进行深入总结分析寻找规律，对相似案例进行对比分析，做好沟通交流借力集体经验，拓展范围借鉴别人经验教训。

五、结束语

二滩电厂保护班连续进行了两年的人人参与的全过程设备管理实践，效果显著。不但大大降低了设备的缺陷发生率，而且各项大的改造工程也顺利地完成了。实践证明，通过人人参与，发挥集体优势，提高了个人的设备管理的综合素质的同时也提高了班组设备管理的整体水平。

浅议运行工作在锦屏水电站接机发电中的挑战

文 李金明 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

北纬28.1度、东经101.1度，这里寄托着锦屏人的梦想，也是他们迎接挑战、接受考验的“战场”。这里工程建设如火如荼，机电安装紧张有序，接机发电指日可待。

深知规模如此巨大、技术如此复杂的巨型水电站，其接机发电不可能是一件轻而易举之事。凤凰涅，接机发电大业在一蹴而就之前，必定要经历提前谋划、精心筹备、合理安排的准备阶段，以及事故预想、攻坚克难、落实安措、团结奋进的实施过程。

保证电站设备按时启动运转和长期安全稳定运行，是运行专业人员不懈的追求。现仅就锦屏电站的工程实际，从运行专业角度思考以下若干问题。

一、处理设计、制造缺陷

锦屏电站采用一厂两站模式，共14台机组，总装机840万千瓦，有着众多的水工建筑和机电设备。若其设计合理可靠，符合人机工程学，便于运行维护操作，则能直接减轻运行员工的压力，减少工作量。相反，若设备存在设计缺陷、频发故障，将给接机发电工作带来诸多不利影响，分散员工精力。

例如，拉西瓦水电站的发电机由哈电制造生产，各台机组的推力轴承均存在不同程度的“磨瓦”现象，虽经多方技术探讨，但至今尚未解决，致使每年机组检修为此耗费大量精力，且在日常运行中必须时刻做好情况变坏的事故预想，长期困扰着运行人员。由于产自同一厂家，我们应提前思考同样的问题会不会在我厂发生。又如，该电站监控系统上送操作员站信号过多、重点信息不突出、刷屏过快，不够人性化的设计极易使监盘人员视觉疲劳，曾间接导致未能及时确认报警信号，造成发变组保护动作跳闸事件。此类不完善的设计，是接机发电的不利因素。

设备及其附属配件的选型问题、质量问题均会在机组投产发电前期暴露出来，也注定投产期是故障的多发期。即使是流量计、测温传感器这些数目众多的微小元件，其



选型不当或运行环境恶劣，都将可能造成保护误动。

我们一方面要做好思想准备，完善事故预想，将故障在可控的范围内消除，防止事故的扩大和连锁反应；另一方面我们应及时收集、分析、汇总设备缺陷问题，及时与设计制造安装单位协调，以期在后续机组投产中予以消除。

二、确保机电设备安装质量

再好的设备，安装质量不过关，也难以长期稳定运行。相反，某些设计制造缺陷可以在安装中予以规避和消除，可见机电设备安装的重要性。

电站专业人员的参建与验收、监理单位的把控、安装公司的重视，这三重保障决定了较少发生重大安装质量问题，反倒是在一些小地方、小细节上易为电站的安全稳定运行留下后顾之忧。一颗螺钉掉入发电机内部，一个线头进入调速器液压管路内，亦或一把扳手遗忘在配电柜内，都会给安全生产埋下巨大隐患。由类似问题导致的事故在水电站中并不少见，其所占故障比例也极高。

面对如此复杂繁多的设备，如何能监控到每个细节；厂房环境恶劣，如何满足机电安装的基本条件；施工人员素质相对低下，如何组织有序安装。诸如此类的困难严正地考验着我们的管理水平。首先，我们应加强相关人员的教育，从根源上杜绝人的因素导致后续不安全事件的发生；其次，以NOSA体系建设为契机，强化现场规范管理，协调各方整治厂房环境，改善作业条件，为机电设备安装采取必要的举措；第三，电站专业人员有效介入，严格把控、监督机电安装，及时发现存在的问题，并督促相关单位整改；最后，组织运行人员学习借鉴二滩、拉西瓦等电站投产初期处置事故的经验，制定防范措施，准备各种应对策略和手段。

三、机电安装和电力生产交叉作业问题

发电前期，机电安装与电力生产同时进行。由于场地、电源、气源、水源等条件限制，部分工作断面将同时交叉作业，难以避免存在相互干扰的现象。

电力安全生产事关电网的安全稳定，其重要性不言而喻，而机电安装的顺利进行对后续机组如期发电有着重要意义。作为运行专业人员，必须采取必要的技术措施，隔离相关的风险，协调各断面工作，保证此两项工作的有序进行。电力安全生产过程不容中断，生产员工必须具备相当的安全运行知识，以确保源源不断地向电网输出清洁能源。但安装单位员工的安全意识相对薄弱，人员管理相对涣散，现场多存在不规范作业的现象，极易引发电源越级跳闸、气源压力释放、水源压力大幅下降等现象，影响着电力安全生产。

为此，电力生产员工要充分考虑此问题存在的风险，严格隔离生产和施工区域，并做好相关区域标识，对进入生产区域的人员进行登记管理，并做好各种突发情况事故预想。例如，严格把关施工单位的电源接引，当气源、水源压力大幅下降时及时隔离施工单位大负荷设备，以避

免故障的连锁反应和事故的扩大，保证电力安全生产。

四、一厂两站技术复杂、可供借鉴经验少

一厂两站模式决定了水工建筑和机电设备分别建设和采购安装，其设计理念存在较大差异，且电站员工兼顾两站，不固定分配到某一级，就要掌握相当于两座独立电站的设备知识和技能，对其能接纳的知识容量和技能水平提出了更高的要求。

锦屏二级采用超长距离隧洞引水，两机一洞的上调压模式，一机一变、两变一线联合接线方式，其运行技术难题和经验借鉴是行业内少有的，没有一批高素质、高技能的运行团队，无法胜任这样的挑战。

如此，便形成了锦屏电站设备众多、系统复杂、筹备时间有限、可供借鉴经验少的特点。

这样的事实我们无法避免，只有充分认识当前形势，增强接机发电紧迫感，加强自身学习，发挥员工个人长处，目标一致，全力奋进，坚定必胜的信心，方能突破重重困难，靠自己去探索、积累前人没有过的经验，迎接即来的挑战。

五、人力资源配置面临新问题

在电力生产单位，员工的技能素质水平直接关系到安全生产，拥有一支默契协作、精力充沛、技术过硬的队伍就显得尤为重要。

流域化发展的趋势，注定电站多面临员工精简配置、年龄层次较轻、相关工作经验有限的问题。锦屏电站运行人员年龄层次相对集中，约75%的员工仅有着三到四年运行工作经历，经验尚不丰富。

在一定程度上讲，这是劣势，但利用得当也是优势。队伍年轻，那定是朝气蓬勃、精力充沛的团队，定是有着极强学习能力、适应能力的团队；经验不足，说明存在巨大的潜力可供挖掘。只要我们大力加强运行通用技能的培养，加速其成长，定能胜任顺利接机发电的挑战。

奔涌的雅砻江水，历经曲折曲折，前进、后退、迂回，方能到达它的目的地。想来接机发电也是同样的道理，我们必须有充足的心理和技术准备。没有困难就不叫挑战，没有征服就不叫勇敢。相信我们定会团结一心，在接机发电大考中，交上一份满意的答卷。锦屏电站作为一项世界性工程，也将在克服重重困难后，勇立水电行业潮头！



文 季 杰 / 公司锦屏水力发电厂(筹)

雅砻江的流域开发，带给了我们诸多机遇和挑战。在新电厂的筹备过程中，新进员工将占据着很大比例，如何培养团队的工作能力和工作作风是班组建设首要解决的问题。锦屏电厂保护班组是一个年轻、充满朝气的团队，其成员主要由有着两至三年继电保护工作经验和运行工作经验的人员构成，符合雅砻江流域开发中新电厂的班组结构。针对保护班组的特点，做好班锦屏电厂筹备期间保护建设总结，可以促进雅砻江流域开发中新电厂的班组建设。

一、强化理论基础，构筑保护知识框架

随着科技的进步，继电保护技术正逐渐向计算机化、网络化、一体化和智能化方向发展，通过二滩水电站的十年技改，我们切身感受到了继电保护十年的巨大

变化，现代的继电保护是多科目，多领域的结合。

从事继电保护工作，不仅对继电保护专业理论有着较高的要求，还要求对电机学、工程数学、计算机网络、通信知识、高电压技术等知识有深入的掌握。以保护动作的故障分析为例，不仅要掌握一次设备的工作原理，物理过程，还需要将这些过程进行数学模型化处理，使用工程数学的方法进行分析，以判断保护动作的正确性并为一次检修提供依据。扎实的保护知识以及对电力系统宏观认识，对保护装置和故障分析都能起到良好促进作用。

1、横向拉网

在班组成立之初，保护专业召集人即制定切实可行、循序渐进的理论培训计划。时间从班组成立时开始

到机电安装开始，采用自学为主，讲座为辅的培训方式进行拉网式查漏补缺。通过一年的时间，班组员工温故知新，不仅巩固了在学校所学专业知知识，而且有了更为深入的认识，并对以前没有涉及过的知识进行了学习，建立了继电保护所需具备的理论框架，在较短的时间内掌握了继电保护理论的基本原理。

2、纵向梳理

理论与实际应用总是存在差距，因此班组通过保护专题讲座的方式将理论与实践相结合，对各种保护原理进行纵向梳理。为了提高班组的综合能力，提高班组成员积极性，班组每位成员均安排有讲座机会。班组成员可选择自拟专题也可由班组制定，专题讲座不规定特定格式与结构，完全反应了讲座人对讲座专题的理解与认识，在一定程度上可以反应员工的工作态度和工作能力。通过查找相关的理论知识、图纸资料、参考文献和事故分析等，不仅加深了自身对所研究专题的认识深度，同时提升了自身分析问题解决问题的能力，而且促进了班组的共同进步。面对流域开发，汇总班组的专题讲座资料将可以为今后新进的员工提供便利的学习资料，一举多得。

2011年保护班组始终以时不我待的紧迫感开展各项能力培训。在“比、学、赶、帮、超”的氛围下，保护班组人员的理论水平和业务技能均取得了长足进步。

二、培养操作能力，积累现场工作经验

1、外出厂家培训

电厂筹备期不同于稳定运行中的电厂，缺少现场工作的机会，因此为了弥补这一不足，强化员工的动手实际操作能力，进一步提升员工的技能，电厂组织安排了相关专业的厂家培训。

在稳定运行中的电厂除了技改、消缺和检修，没有更多的机会让新员工接触现场设备；而在电厂筹备阶段，在厂家实验室中，通过现场监护，可以充分发乎员工的主观能动性，让员工自身在调试中去发现问题、解决问题和总结问题。

厂家培训并不是走马观花看个表面，那达不到我们所需要的效果；通过厂家培训应能使保护专业加深理论联系实际的能力，提高保护故障分析、判断、检查、处理技能。因此在厂家培训前，应根据专业人员的实际情况，结合电厂继电保护的配置，制定培训方案。在外出培训准备期间，汇总成员对保护原理和装置的问题，在培训期间向厂家请教，由于厂家培训人员有着丰富的现场工作经验，其分析问题的方法值得我们学习借鉴。

厂家培训，首先要养成良好的工作习惯和严谨的工作态度。在实际操作培训前，均要进行风险分析，负责人对可能存在的风险、试验步骤进行抽问；试验中，依从作业标准，监护到位；试验后，均要检查确认无遗漏。

2、现场机电安装

2012年，锦屏电站将进入全面的机电安装期，这给我们创造了难得的学习机会，同时也给我们提出了要求。

机电安装前，我们首先要核对设计施工蓝图。对于设计院出的原理图和端子图，我们要进行比对，对于有错误的图纸要通过有效渠道及时与设计院沟通，并更正图纸。图纸一旦确定，在现场施工中，要严格遵守图纸和各种规程规范，统一各台机组的接线，这样既符合要求，又有利于日后的检修维护。

在机电安装过程中，我们要做好整理和记录，对于机电安装中发现的问题要及时进行处理，不能给以后的稳定运行留下隐患。

三、务实当前之事，勤思长远之计

1、早准备，争主动

未雨绸缪，方能决战决胜，只有想得更多，才能做得更好。保护专业已基本完成技术准备、物资准备、体系准备、思想准备。从设备招标到竣工验收，每一步都有人负责，每一个环节都有人落实。只有做好充分准备，在2012年的工作中才能有条不紊地面对锦屏机电安装和接机发电，抓住主动权。

2、思长远，践行动

我们要有长远的目光，不仅要着眼于眼前的机电安

装和接机发电，更要关注如何在接机发电后做好运行检修维护工作。针对保护专业的特点，在今年机电安装期间，结合保护装置的安装调试制定一套详细的保护装置试验手册，以便于今后的检修维护和人员培训。

针对不同装置制定的试验手册需具有实用性和指导性，该手册应与检修工序卡相辅相成。用试验手册来充实检修工序卡，可以弥补检修工序卡的不足。

每一套保护装置在检修过程中要对其所配置的保护进行逐一校验，检修过程中具有以下特点：

第一、保护原理的校验方法不尽相同；

第二、接线端子有异；

第三、某些保护还存在着与外部其他装置的联系；

第四、就保护原理本身也有根据锦屏电厂特点量身定做的保护方案；

第五：而且软硬压板的投退方式也不一；

第六、继电保护试验中，只要一个条件不满足，即无法验证装置动作的正确性。

针对上述问题，如果只依靠工序卡，对于没有一定继电保护工作经验的新员工来说，是很困难的。但是如果依照试验手册进行检修，则可以事半功倍，即确保了安全，又提高了工作进度，而且对于新员工的培训也起到了良好的作用。

试验手册要求详细，至少应具备以下几点：

第一、 保护定值的计算方法

保护定值的计算往往要结合保护的原理，装置的整定方法和现场实际数据。作为一名合格的继电保护人员必须掌握保护定值的计算方法，但是由于一般的装置说明书等都具有很强的适用性，因此并不详细。在现场需要计算某个定值时，则需要查找多方面的资料，往往耗时较长。针对锦屏电厂制定的保护定值计算，不仅具备了所需的各种装置参数，而且定值的计算方法均已给出，因此使用时非常便捷，提高了工效。

第二、 试验前准备

在保护装置检修中，每次试验的准备工作都不相

同，因此每个保护原理都必须进行单独的试验准备，如果没有调试手册，很容易忘记恢复上次试验所做操作，对本次试验所要做的准备也可能有疏漏，这是在长时间的现场工作中容易出现的问题。

做好试验前准备，包含了软硬压板的投退，控制字的选择，定值的修改等，通过条理清晰的列出所需的准备工作，便于试验中进行检查。

第三、 试验接线

锦屏电厂所用的保护装置采用保护装置信息共享，每组CT、PT只接入一次，不需进行串接或并接，大大减少了CT、PT断线的可能性。但是不同的试验中，所需接入的电压、电流端子是不同的。从原理图，我们可以判别出所做试验应选用哪组CT、PT，但是降低了检修的速度，将试验接线图示化，简洁明了，方便快捷。

第四、 试验数据分析

在检修过程中，试验结果符合规程规范要求，在误差允许范围内即可。但是随着保护装置功能的增强，查找试验结果往往变得复杂，该问题在一些需要关注动作过程的试验中变得尤为突出。因此将试验结果的分析图示化也是有必要的，实践证明该方法是可行的。

第五、 恢复措施

该处的措施不同于检修工序卡的运行措施和检修措施，该措施是为了检验某保护原理而做的试验准备。在试验完成后应进行恢复，为下一个试验做准备。

满足上述五条的试验手册在日后的运行检修维护中起着指导作用，不仅可以提高检修效率，而且可以进一步规范工作流程，这也是工作精细化的体现。图文并茂的调试手册对于流域化建设中人员的培训也能起着良好的作用，可以使新员工在现场很快上手，因此试验手册也是一本结合现场实际的培训手册。

2012年作为锦屏电厂的决胜年，我们已经做好了充分准备。在流域即将进入多电站投产的喜人形势下，让我们不懈努力，开拓创新，积极探索班组建设中的新思路，为电厂安全生产保驾护航。

雅砮道情

YALONG STORY
2012



与龙共舞齐闹春

梁 波

又是一元复始的佳节，处处可见欢乐的人群，随时能感受到人们用心营造出来的祥和的气氛。春节，这个在农耕文明时期形成并发展起来的一个岁时节日，经历几千年而不衰。尤其在近三十年中，在外来文化和各种“洋节”的冲击碰撞下，在保持中华民族优秀的文化传统和节日特点的基础上，以开放和博采的姿态，积极吸收世界各民族有益的节日文化元素，使古老的新春佳节与时俱进、日久弥新，如今已成为中华民族的民族精神、民族心理、价值观念和文化传统最为集中的载体，同时又成为国家认同，民族凝聚的集体意识和代表性的文化符号。在释放普世情怀、回归亲情友情、追思群体记忆的浓烈氛围中，再烦心的事也要暂时撇开，再苦境遇也要换个好心情、露出舒眉开心的笑脸。更何况现

如今不愁吃、不缺穿，再作出一副不高兴的样子来，那可真叫“装”了——装酸、装穷、装深沉，和自己闹别扭，给家人添堵、造恶心。

在快节奏的现实生活中，无论“年味”是浓是淡，国人对新年的重视和期盼依旧有增无减。兴也罢、衰也罢，赢也罢、亏也罢，天涯海角跑江湖、奔生活的人们起更熬夜地排上一张车船票，顾不得饥渴冷冻，背扛着风雨孤旅的行囊，不远千里、舟车劳顿，“有钱没钱，回家过年”，万众一心大迁徙。有人不无感慨地叹曰：“恐怕世界上再也找不出哪个国家、哪个民族、为了一个节日如此兴师动众”。是的，望断家山，归心似箭，是急切地要见久别的老爹老娘、兄弟姐妹、妻子儿女的那股挡不住的心气，是要把一肚子的心里话掏给亲人分

享的那份久积的亲情。

按照十二生肖与地支“十二支”的顺序搭配，十二年一个轮回的“本命年”又转到了壬辰龙年。子鼠、丑牛、寅虎、卯兔都被一一吹过了，今岁轮到辰龙盛年，更被吹得神乎其神了。连最难讲的蛇年都被溢美为“金蛇狂舞”之类，龙年还不来个“龙腾虎跃”、“龙马精神”、“飞龙在天”什么的？

在十二生肖中，龙是唯一一个不是现实自然界的真实物种，而是由具有历史意识、文化意识和信仰崇拜的人们按照一种顺从供奉的理念和需要想象制造出来的神兽。它有兽类的四脚、马的头、鬣的尾、鹿的角、狗的爪、鱼的鳞和须，是在蛇的基础上综合了其他动物的形象、经过千百年的信息和思想传递，最终成了为中华民族所共同认同的、共有的一种民族精神和民族象征的标示性文化符号。实际上，这种能腾云驾雾的神奇形象，起源于原始氏族社会的图腾崇拜，从对6千年前仰韶文化考察的发现到现代专家学者的研究考证都证明，尽管是虚拟之物，但对这个本不是东西的东西，中国人一直没有离开对龙的神化和恐惧，没有离开对龙的赞美和崇拜，并把自己自诩为“龙的传人”。

“才闻兔岁凯旋曲，又唱龙年祝福歌”。作为“龙的传人”，中华民族是一个智慧大气而又尚礼的民族。总会利用各种机会营造氛围，表达和传递吉祥、和谐、团结、友好的祝愿和善意。亲朋好友自不必说，即便是平日有隔阂、结过一点小恩怨的，新春佳节也会送上几句拜年的好话，相揖而待。在有限的佳节时日里，相互间如同遇到皇帝的“大赦”一般相互宽容、在人情交往的疏通管道上各个如释重负。

岁岁春相似，年年人不同。相似的是乍暖还寒中爆竹声后空气中那绵绵飘散着的熟悉的火药味，那如诗、如赋、如宣言的各家门上韵味十足的新春对联，那抬头低头都会脱口而出的“新年好！”，那亲人团聚的欢欣和推杯换盏所洋溢着的惬意；不同的是，由于社会的进步和人们的观念的改变，与以前相比，人们过春节的内容和方式每年都在不知不觉中发生着深刻的变化。也许北方的少数地方还保留和延续着旧日过年的一些习俗，（如“鞭春”——由“春信子”和春姑娘“三鞭打春牛”：一打风调雨顺，二打国泰民安，三打五谷丰登；“咬春”——立春之日吃春饼，吃鲜果蔬菜。一个“咬”字，是迎春的心情，更是心底埋下的吃得了苦的一种韧劲儿。）挂灯笼、赶庙会、划龙船、闹社火、打秋千，直到元宵节的各种活动都“闹”完了，春节才算基本结束。而对于生活在大都市的大多数人而言，则只能是在有限的假期里碰巧赶上了某一些活动而凑凑热闹，全身心、全过程地参与则是很难的。

明知春节也就是那么回事，是在全民营造的神圣而喜庆的气氛中玩个心情，过几天仪式般的佳节生活。但一旦落实到一个具体的家庭，还是各有各的快乐，各有各的兴奋点，各有各的缺陷，各有各的遗憾。老人在老家，孩子在海外，不能当面孝敬老人行拜年大礼，连给孩子的压岁钱也给不到手里。上下接不上，只有两老口相濡以沫、“抱团取暖”，按照自己的爱好和特点想点乐子。从除夕夜开始，天天听窗外那惊雷般不尽的大小爆竹声，看夜空中云霞万朵的烟花，让人兴奋不已。于是，不管有没有规模、有没有阵势，我们也买了些各类喜欢的鞭炮，一条龙地排在院子中心，放将起来，聊发

一时少年狂，也算是在“与龙共舞”了。

今年的“春晚”颇有品味。有人说，与往年相比虽然笑声少了，但“不好笑未必不好看”。相反，以往那些智慧含量和审美用心稀薄，弄几个不咸不淡的段子逗你玩，让观众心里只剩下空洞的噱头和隐约撞击的文化屈辱感。那种低俗的、不太厚道的用坑蒙拐骗、装疯卖傻从观众那里“搜刮”出来的几声本能的笑声，没有也罢。而今年，虽然没有了倒计时集体报春和吃饺子的场面，但一幅又一幅美轮美奂的舞美布置和大幅度的精巧变幻，确实让人无比的享受。《雀之恋》在幽深的原始森林背景和空灵的鸟鸣声中出场，舞蹈家杨丽萍二人以仿生的现代舞蹈语汇和柔韧的肢体力度控制，表达出了纯粹的生命之恋和灵肉相依的力与美。而《空山竹语》中翠竹摇曳的舞美和高难度杂技表演的珠联璧合，也让观众感受到了飘逸、险峻的空灵之美。更为可喜的是，一些语言类小品节目和感人至深的道德模范典型的展示，都让人感受到小人物们大写的精神世界所透出的人性之美，让人们在太多寒心的社会现实参照下，感受到扬美善举的高贵之气和成长中的崇高文化的巨大力量。我们这个多舛的民族，这艘吃水很深的巨轮，不管世俗的欲望有多疯狂，向下坠落的理由有多充分，之所以仍能够超负荷地风雨前行，就因为还有许多值得尊敬的人在默守人性尊严、捍卫生命底线，拼尽全力，把人民精神追求的崇高愿望和社会不断进步的历史责任，义无反顾地担当起来、推向前进。

随着龙年春晚在大年初一凌晨时分的落幕，举国一体的全民仪式也就结束了。剩下的即是千家万户的“自

由活动”了。依据经验，越大节期，名胜古刹风景区越是没个玩头。无非是互为景观的人看人，一惊一乍中的人挤人，和在相互影响、相互诱惑下对高价食品的依次品尝，对并不需要的物品的即兴抢购。这都不是我等感兴趣的。于是，以非休闲的速度一条龙式地在大街上、庙会中穿行之后，仍跑回家中吃那些怎么也消灭不掉的丰盛的年夜剩饭。大年初五，我们又一身轻松地自驾车一条龙滚到郊外去踏青、看花、接地气，实在是其乐无穷。青是田园里的青，花是大棚中的花，地气是乡下人堆在脸上的那股丰衣足食的幸福感和对城里人推心置腹话桑麻的那份实在和真诚。常年生活在由高楼大厦排列起来的钢筋水泥的森林里，偶尔能去青山绿水的乡间农舍去透透气、养养眼，实在是难得的享受。

唯有神玩时光快。不知不觉竟然春节就过完了，既没躲过初一，也没躲过十五，从除夕夜到元宵节，我们每一天都是在快乐中充实度地度过。这除了国泰民安的大环境，还有本单位给我们带来的和营造的实实在在的和谐吉祥的好气氛和如画似锦的前景期许。

元宵之夜，充满动感活力的整座城市又电闪雷鸣般地灵动起来，沸腾起来。人们毫无半月闹春的倦意，仍就以一种重新激发和凝聚出的激情和兴致，在烟花爆竹的炸响和升腾中，再度与龙共舞，并依依不舍地与龙年新春揖别。吃完有名牌标识的盒装汤圆，我们点一柱清香，怀着闹春的余兴，抓起刚从烟花爆竹专营店购得的各种长枪短炮，向着庭院中心的燃放区信步走去，以最热烈的方式为“闹春”划上一个圆满的句号。

行百里者半九十

文 李志飞 / 公司锦屏水力发电厂(筹)

《论语·子张》：“有始有卒者，其惟圣人乎？”

时间：春秋末期；地点：鲁国境内一间学堂；事件：一名老者盘膝而坐，其对面毕恭毕敬的坐着几位弟子。但听老者缓缓而问：“有始有卒者，其惟圣人乎？”其下弟子均眉头紧皱，陷入冥思。这时，只见一人若有所悟，说到：“老师此言一是鼓励，二是警示。”老者闻言，点头不语。这句名言鼓励世人能做到有始有终的并非只有圣人，只要坚持不懈，凡人一样可以有始有终，成就一番事业；另一方面它又警示世人要做到有始有终并非易事。

行百里者半九十。纵观历史，多少轰轰烈烈的事迹始于辉煌却在最后一步终于暗淡？多少人即便是伟人、圣人能够把持心智，做到始终如一？公元前209年9月，项羽率兵于会稽起义，在其亚夫范增的辅佐下，一路过关斩将，于207年在巨鹿灭秦主力，此刻已然奠基了其君主的势力。然而，在取得众多的成就和荣誉后，在最后关头狂妄自大，更是不听范增良言，鸿门宴上放走枭雄刘邦，留下祸患，经四年楚汉之争，项羽战败沙场，与其妻虞姬双双自刎。力拔山兮气盖世，时不利兮雅不逝，雅不逝兮可奈何，虞兮虞兮奈若何。

分析这次历史上著名的楚汉争霸之战。原本刘邦只是秦国泗水郡的小亭长，陈胜、吴广起义后，他在沛县响应，成为起义军的主要领袖之一。随后，他被西楚霸王项羽封为汉王，兄弟相称。对比二人，均是乱世之英雄，楚汉之争，势力庞大的项羽，由于他的狂妄自大，不听忠言，继鸿门宴放走刘邦之后，屡屡犯错，兵败城凉，与帝王之位擦肩而过。一段悲壮的历史故事同时也引出一场凄美的爱情故事，也许在项羽临死前唯一让他欣慰或者说是胜于刘邦的唯有虞姬。他二人均倾心于虞姬之美丽，奈何虞姬只爱项羽一人，在项羽被围困之时，断然与项羽双双自刎殉情。从此不难看出虞姬是个痴情女子，她对项羽的爱有始有终。项羽败于不知行百里半九十的道理，不知道晚节难保

为何意，败于功成名就后的骄傲自大。

基古思今，历史已然成为过去，唏嘘感叹不是目的，引以为鉴才是重点。如今公司正是处于发展的紧要关头，2012年官地和锦屏二级首台机组相继发电，任务之重，容不得半点疏忽。

2011年电力生产月发电量和安全周期双破纪录，集控中心建成投运并顺利实现“远控二滩”目标；工程建设取得突破性进展，锦屏一级大坝浇筑过半，锦屏二级引水隧洞全部贯通，官地大坝浇筑全线到顶并成功下闸蓄水，桐子林实现大江截流，中游开发在强势推进中不断加速，上游开发拉开历史大幕；公司资产规模逼近800亿元大关，综合实力持续增强，胜利的曙光已然露出地平线，片片光辉，暖人心房。公司距离流域化开发雅砻江的伟大战略目标越来越近，2011关键年我们圆满的度过，为集团公司上交了一份满意的答卷。展望2012决胜年，我们有信心，保发电！

众多成绩的背后有着公司领导和员工的智慧和汗水。在这决胜的一年，我们要秉持艰苦奋斗，团结一致，忠诚奉献的水电精神，争创辉煌，丰碑永驻。行百里者半九十，这决胜性的一仗要想打稳、打赢，却不简单！凡事往往越是到了最后阶段越是关键，任何一个环节的疏忽，都可能导致功亏一篑。

陈云华总经理在公司2012年工作会议暨第五届第二次职工代表大会上所作《总经理工作报告》中指出：“行百里半九十”，“失之毫厘，谬以千里”。引用网络上流行的一句话，“行百里者半九十”这话的深意，不管我们有没有懂，陈总首先懂了，故而他在这次重要会议上提了出来。我们要深刻理解陈总为什么在这时候提出来，这又一次让我联想到了孔子言教其弟子的那一幕，陈总也是在恰当的时候、在关键的时候引出这句话，为大家敲响了警钟。2012年公司肩上的担子更重，面临的困难更加棘手。公司不仅要努力保发电，同时还要努

力促核准。雅砻江中上游的开发，条件更艰苦，困难和挑战更多，除工程建设的技术和管理难题外，还要面临青藏高原恶劣的自然环境，特别是要面临更加复杂的人文环境。在后续项目中，困难会更大、问题会更加突出。

目光短浅的人往往会沉醉于旧绩而不醒；心志不坚的人往往会止步于困难而不进；甚至于一些原本心清志明的人在这关键时刻，也容易被眼前的顺境而迷惑，丢却了警惕之心。为了避免出现这种不良恶习的萌发，我们应当见机于事先，防患于未然，消除麻痹浮躁，保持平和之心。“革故鼎新、止于至善”是二滩公司的核心理念，这八字箴言，尤其适用于公司当前的境况。辉煌的成绩已然成为过去，新的一年我们面临的挑战更加艰巨，唯有戒骄戒躁才能向着至善至美的目标不断进步，唯存忧患意识才能防止祸起萧墙。

前途是光明的，道路是曲折的。《孟子·告子下》：“故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身行，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。人恒过，然后能改。困于心，衡于虑，而后作。徵于色，发于声，而后喻。入则无法家拂士，出则无敌国外患者，国恒亡。然后知生于忧患，而死于安乐也。”我们二滩人正是这样一支历经众多困难磨练，是一支“想干事、能干事、能干成事”的队伍。秉持着“革故鼎新，止于至善”的核心理念和“务实创新，忠诚奉献”的精神理念，我们有信心面对2012年的挑战。

2012不是灰色地球毁灭年，而是见证二滩公司创造金色辉煌的一年，我们二滩人将满载信心，乘风破浪，再铸丰碑！

小游戏 大道理



文 张旭阳 / 公司官地水力发电厂

去年9月参加了公司组织的MTP综合管理才能发展培训，其中一个小游戏对我触动很大。

游戏名字叫“驿站传书”，将培训人员分成若干小组，每个小组12人左右，组员坐成一列，每组坐在最后的一名组员为将军，最前边的一名组员叫皇帝。游戏需要大家用肢体语言将一组数据从将军开始，依次传到皇帝，并由皇帝将感知到的数据写在纸上。各组填完后，老师问各组将军传的数据是什么，当他回答的与本组皇帝纸上填的一

致时，说明传送成功，否则，传送失败。每轮依次奖励5、10、20、40分。要求所有人不准发声、不准回头、不准手越过肩线、不准用手机发信息。

第一次游戏开始前，有两分钟讨论时间。两个组基本上都是坐在椅子上，简单的和前排、后排进行交流，大概是把基本手势进行了核对，有的队员进行了简单的试验。传递结果两组全错，一个四位的数字到了最后不仅数字不对，就是位数都差了很多。得知结果后，大家

你一句我一句，都说自己没问题，都没想到结果与给定的数字相去千里。

第二次开始前，老师给了10分钟时间讨论。大家简单的讨论了第一次传递中存在的问题，并对可能出现的数字及肢体传送方式进行了统一。老师问大家讨论的结果，两组基本一致，统一规则。这次是一个分数，根据事先讨论的规则，依次传递字符1、7、/、1、1、1、7，但由于竖向书写部分过多并有分数线，导致最后结果依然出现问题。

问题集中在分数线和位数上。制定规则的人受到了处罚。

第三次前依然有10分钟讨论，大家你一言我一语，最终确定了检查和反馈环节。老师问有无处罚环节，两组皆答无。老师说这次处罚传递错误信息的人。这次是一个小数点后有两位的百分数，结果每组都有两人受到了处罚。

第四次讨论基本趋向一致，重复简单的规则，并确定所有人都理解了规则，最终两组皆对。

本组规则经讨论如下：

规则1：将信息写在前一个人的背上，写完并确认后向前推。

规则2：如果第一次只传一个字符，则本次传递的只有一个数字；如果第一次传过一个数字，则本次传递有若干数字；

规则3：如果传递的手势是摸后脑勺，则本次数据传递完毕。

规则4：检查开始的手势为多次锤击后背，检查方式为每个数字传递一次。

关键字：字符 数字 数据

游戏过程中出现的问题：

第一是规则不统一，每个人都收到了两次信息，每次一个数字，结果成了两个数字。

第二是规则理解有差异，分数

线写成斜线本来无可非议，但最终却变成1；1字符较多，多次传过字符1，接收人产生混乱；分数线理解成减号，百分号理解成616，结束手势从脖子变成肩膀，最终变成接收数据的信号；检查环节手势也从锤击变成拍最终演变成无导致结果加长。

第三是时间未进行规划，最后一个接收人一直等到规定时间结束才肯提交结果。

这是个团队协作型游戏，要求所有队员充分沟通、相互信任，并认真制定、执行、修正团队的游戏规则。虽然游戏完毕后大家进行了热烈的讨论，但很多天来我却一直在思考。

统一规则，统一行动

一个团队要成功、顺畅的组建、运作，需要在事先定好游戏规则，并让所有人都知晓。游戏中的每个小组就是一个团队，团队建立初期的目标性较强，属于结果导向型。大家拥有共同的目标，每个人都积极、认真、努力，但事情发展的结果却与大家所期望的大相径庭。游戏开始前，仅给两分钟讨论时间，团队内部仅在部分个人之间建立了简单约定，并未形成团队共同的规则，信息在传递过程中因理解差异导致层层出错，结果可想而知。在随后的几次讨论中，大家经过讨论，

修正、消化、磨合，逐渐形成了共同约定的规则，最后统一行动，共同完成团队目标。

规则的制定要遵循一定的原则。

首先，规则要简单有效，具有较强的可操作性。必要时需要将复杂的事情简单化，如每次只传一个字符。避免将简单的事情复杂化，如应该想到一个简单的数字通过3—4人传递后会出现变化，首先应完成简单的字符传递，待规则熟悉、理解后才能完成复杂的字符、甚至数字、符号的传递。

其次要有反馈，不能一味的当传话筒，不仅要自己理解，并与上一级传递人相互确认，而且需要和下一个人相互确认正确后方可继续向下传递。

最后所有人都需要相信规则，不怀疑，且严格执行规则不走形。对于上一级不遵守规则传来的信息，在不能得到确认前不向下传。

规则的制定过程建立在民主的基础上，以大多数人的意见为基础，形成集中统一的结论，一旦讨论通过则需要所有人严格遵守。

凡事预则立，不预则废。俗话说，成功只属于有准备的人。作为一个团体，要想圆满、成功完成一个工作任务，必须未雨绸缪，于事前进行科学谋划。同时还要对任务

进行中可能遇到的困难和问题进行充分的估计，制订相应的应急处置预案，以便当问题出现时，使队员处变不惊，应付自如，始终把握主动权。

游戏中，教练提示不断加大游戏难度，可能会出现小数、分数、多个数字等，队员们就相应的考虑到了可能会出现根号或其它复杂字符，并组织队员对传递方式进行了讨论，虽然后来没有出现根号，但却出现了百分号，在传递过程中，部分队员将百分号传递成616，根据游戏规则，后级队员对错误信息及进行了修正，最终传递成功。

学会沟通，善于沟通。松下幸之助有句名言：“企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通。”事实上也的确如此，沟通可以可以使队员建的合作更顺畅，可以使我们更了解彼此的需求，最终提升制度的执行力。

游戏的突出目的，就是为了测试和锻炼队员之间的沟通能力，如果抓住了这一点，在信息传递方式方法上动脑筋、想办法，集思广益，并进行有效沟通，最终就会成功达到目的。

同时，如果仅仅是单向沟通，而缺少反馈，那么被沟通者所获得的信息也只是片面的，有效的沟通应该是建立在反馈和纠偏中，这样

才能保证信息尽量少的失真。

我们经常会提要建立反馈机制，也是这样的道理。漏斗的原理告诉大家，从金字塔顶端所下达的任务和要求，随着向下运行的过程会逐步减少，就如同漏斗一样。金字塔和漏斗是两个很有意思的模型，关联也在于此。政令和规则制度、任务、目标，都需要执行者提供反馈，才有机会加以修正，否则不能做到兼听则明。而作为执行者，也只有通过反馈、确认，才能领会到任务目标要求的真正内涵，而不至于出现执行偏差。

执行力是关键。执行力是贯彻上级意图、完成预定目标的操作能力，是团队竞争力的核心。在游戏中，团队成员如果缺乏组织纪律观念，在讨论游戏规则时不参与、不集中精力，游戏中不按规定动作“出牌”，不全身心地投入，在执行力方面出了问题，要么会影响传送效率，要么会出现传送“走样”，造成接收人被动最终导致任务失败。因此，在工作中，每位员工都要自我约束、自我加压，不断增强大局观念和团队意识，不折不扣地抓好贯彻落实，努力提升制度执行力，这是取得事业成功的关键和保证。

每一位团队成员都很重要。任何一个团队或组织不可或缺的是精英，但每一位团队成员的作用同样不可忽视。如同“木桶效应”，一

只水桶能盛多少水，并不取决于最长的那块木板，而是取决于最短的那块木板。

游戏中，如果只是部分人在探讨，忽视了其他团队成员的存在，导致规则未覆盖到每位团队成员，执行过程中，任何一位队员出现信号偏差，都会使整个局势发展偏离团队目标，且不可逆转。

“驿站传书”传来了什么？比赛有输有赢，这些结果很快都会淡忘，但队员们用心合作最终取得成功的过程却深深地印在每个人的脑海里，它给了我们信心，给了我们启示：一个团队，重要的就是团结，团结就是力量，只要大家精诚合作，就一定能出色地完成任务；严谨作风，准确的接受和传递信息，不得有半点差错，知之为知，不知为不知，不能仅仅是走过场，要看前面队员的注意力是否集中，是否严格执行游戏规则，反馈信息是否准确，对接收到的信息是否百分百的理解并向下传递。驿站传书作为一种拓展训练，给了我们体验和感悟。我相信每一个人都会从中得到或多或少的启发，但我们是否能把这种精神运用到实际工作中，还需要长时间的磨练。

锦屏·小草

文 王承勇 / 公司锦屏建设管理局

周日的上午是每周唯一的半个休息日，本想美美地睡个懒觉，却被窗外一阵稚嫩的歌声打破，“没有花香，没有树高，我是一颗无人知道的小草……”推开窗户，只见一个五岁左右的小女孩正在银杏树下，哼着歌曲捡起一片片金灿灿的银杏叶，看着这幅重彩的油画，听着这首熟悉的歌曲，思绪一下子把我带回到二十多年前那个秋天。

第一次听见这首歌是1984年秋天，那时还在武汉上学，大三开学不久，学校通知去华中工学院（现在的华中科技大学）听自卫反击战英模报告团报告大会，当我们怀着崇敬的心情走进礼堂时已经挤满了武汉各高校的莘莘学子，“没有花香，没有树高，我是一颗无人知道的小草……”，伴随着歌声只见一位女兵牵着一位戴着墨镜、迈

着沉稳步伐的军人走上讲台，军人向台下敬了一个标准的军礼，台下立即响起了雷鸣般的掌声。在报告中得知戴着墨镜的军人名叫史光柱，云南曲靖人，与我同年出生，某团四班班长，代理排长。为了惩罚忘恩负义的越军，保卫祖国翠绿的河山不受践踏，其连队在接受作战任务后，给党支部写下了血书，请求担负最艰巨的任务，决心

在战斗中“宁可前进一步死，决不后退半步生；宁可死在山顶，也不死在山脚”。1984年4月28日，在收复老山攻击敌人阵地的战斗过程中，其先后四次八处负伤，左眼球被打掉了，右眼球也打进了两块弹片，仍坚持指挥战斗，带领全排战士攻占了57、50号高地，完成了上级交付的作战任务，台下雷鸣般的掌声和着抽泣声，不断打断史光柱的报告，我想如果不是这场战争，他也许会像我们一样坐在舒适的阶梯教室里听老师讲微积分，课后与同学们在绿茵场上奔跑，在篮球场上跳跃。

在战斗前夕，部队批准我回家看一看母亲，但是，我懂得，一个革命战士，一个共产党员，在这即将奔赴战场的时刻，应当怎样做，我给家里写了一封信，在信的最后，我写道：“亲爱的妈妈，当您收到这封信的时候，也许我已经上了战场。您老人家等候我杀敌立功的喜讯吧！战后我会带着军功章回去看望您老人家……”，可是，越军罪恶的子弹竟让这位只有20岁的年轻人再也无法睁开双眼看望养育自己的母亲。在回校的路上，心情久久不能平静，回到宿舍我的日记本上写下了超过平时数页的日记。

毕业前夕，小草这首歌激励我选择到了偏远的云贵高原工作，工作多年以后，当我再次收集史光柱的信息得知，双目失明以后，他并没有以功臣自居，没有因中央军委授予他“战斗英雄”称号而懈怠，他依靠顽强的毅力学会了盲文，完成大学学业获得了学士学位，并发表了大量诗歌、散文，出版了《眼睛》、《黑色的河流》等六部诗文集，17次获国家新闻文学奖。1990年被授予全国自强模范称号，被称为中国的保尔柯卡金。“我只不过是高山上的一棵小草，大海中的一滴水，微不足道，我和其他军人一样像一棵小草，仍然在为祖国母亲增加一点翠绿”。“像一颗小草”这句普通的话，激励我在云贵高原默默奉献自己的青春。

今天，为了世界级的水电工程，在我们的锦屏工地，又有多少棵像史光柱那样的“小草”在默默地奉献他们的青春和生命。

在中水14局锦屏一级机电安装项目部，有一位家在昆明的项目经理，中等个子，话语不多，脸上总挂着微笑，大学毕业后转战黄河、鏖战三峡、在祖国的山川河流上，干过金属结构制作，安装过几十台机组。锦屏一级机电设备安装工程

开工前夕，在昆明某高等学府当教授的妻子奥恼地对他说，从我们的孩子出生那天起，你从没为孩子洗过尿片，陪孩子去过动物园，孩子上学后，你从没辅导过他的功课，也没参加过一次家长会，孩子的老师还以为他是单亲家庭呢，再过一年，孩子就要中考了，我已经想好把你调回学校设计院工作的办法，就让我们后半辈子享受一点天伦之乐吧。

2009年9月，当中水14局锦屏一级机电安装项目部成立时，他得知，在大凉山雅砻江上有两颗明珠—锦屏一级和锦屏二级，那里有世界上最高的拱坝和最复杂的水工隧洞群，还有运行水头变幅达87m的6台600MW水轮发电机组要安装，他悄悄地瞒着妻子，来到锦屏工地，一到工地后，他觉得有愧于爱人，结婚十八年了，加起来陪爱人的时间不到1/6，于是，他深情地给爱人发了一份电子邮件，对妻子说，我选择学水电这个专业。已经习惯了与大江大河打交道，锦屏工程是世界性工程，锦屏一级金属结构制作及安装工程量达4万吨，那正是我十分热爱的岗位，等我干完锦屏工程，一定回昆明陪你。2010年，锦屏一级水电站压力钢管原计划安装8000

吨，第一季度过去了，进度严重滞后，管理局正想通过其后方领导解决这种拖拉、工作效能低下的现象时，他勇敢地站了出来，经过两天的实地观察，分析内外部因素，找出了症结所在，立即大刀阔斧地实行改革，责任层层落实，定员定岗定酬，到年底，竟完成了11000多吨压力钢管的制作安装，质量完全达到合同要求。

在锦屏建设工地，到处都有像史光柱那样默默奉献的“小草”。2011年汛前，二级闸坝闸门安装调试好，确保二级闸坝顺利过流是实现2012年锦屏二级水电站首台机组发电目标的关键节点之一。2011年5月1日那天，当无数劳动者陪着家人、孩子在公园漫步，享受着给劳动者法定假日的快乐时，我去二级闸坝例行检查工作，坝顶上烈日炎炎，强烈的紫外线照得人睁不开眼睛，下车后远远看见一个约一米六三穿着水电五局工作服的年轻人，头发全包在安全帽内，手中拿着拨线钳，正在闸门控制柜前接线，只见他不时从工具包里拿出一个小本子记着什么，不时瞅一眼图纸，不时又把整个脑袋伸进控制柜内查看接线端子。我走过去问，小伙子，过了下班时间了，吃饭了吗？“错

也”，头也不抬给我甩来两个字，我说：你们水电五局是一支能打硬仗的队伍，今年春节你们总经理在锦屏过年，带领大家硬是把老天爷汛期延后所耽误的工期抢回来了，“又错也”，三个字又把我噎住了，我自知没趣，正想转身离开别影响他工作时，背后却传来一声娇柔的声音，“王工，你帮我看一下端子图上这根线在控制柜上应接在哪个端子上”，确实错也，原来她是一个美丽的姑娘，全被水电五局这套宽大的工作服迷乱了我的眼睛，我把图纸与盘柜内端子一对照，发现原来设计图上有一点小小的错误，见我很快帮她解决了问题，她才友好地跟我交谈起来，她说：“王工，我是锦屏电厂的，来锦屏才几个月，我们进锦屏时已不象你们进锦屏那么艰苦，也没有你们那样有丰富的工作经验，我毕业还不到三年，很多地方还不懂，陈云华总经理在去年锦屏电厂（筹）成立仪式上，要求我们“接得下、开得起、管得好”，我深感压力巨大，但我有信心，等到明年锦屏二级发电时我一定会Hold住，看着她被晒得泛红、淌着汗水的脸庞，我说，只要我们扎扎实实地Hold每一天，定会实现陈总的要求。

事后得知，她来自西北一个有悠久历史的文明古都，从出生那天到大学毕业从没离开过那座美丽的古城，我无法想象这个80后姑娘是如何在这么短时段内完成从繁华的古都到自然条件十分恶劣的锦屏的环境适应？我还听说，为了锦屏二级闸坝按时顺利过流，她已有40多天没休假了，与在公司另一管理局工作的热恋男友只有靠手机和邮件交流了，为此，这种“拼命三郎”的敬业精神，电厂小伙还给她起了个很男性的外号。可就是有了这么一棵棵可爱的、默默奉献的锦屏小草，雅砻江的水能资源才会按计划转化成电能，为东方明珠送去璀璨光芒。

思绪回到眼前，楼下的小女孩，已用银杏叶扎起了一根长长的叶绳，在静谧的朝霞下甩来甩去，泛着金灿灿的光芒。我在心中默默地祝福楼下的“银杏女孩”，今天为了锦屏工程的建设，你陪伴着父母，在锦屏像翠绿的小草一样点缀着雅砻江，明天你定会成长成祖国建设的一棵大树。

晴日暖风生麦气，绿阴幽草胜花时，我无颜再回到温暖的被窝，骑上我的山地车为了锦屏的明天，锻炼身体去吧。

人生处处是风景

——锦屏山水人文之美



文 尹永利 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

呼吸悠悠山风，流连在风景之中；
倾听潺潺水流，栖息在风景之中；
沉醉，连花鸟都不愿离开。

迷恋，连日月都为之动情。

请将心放入这片山水之中轻轻涤荡，
洗去都市的铅华。

在这里，人生处处是风景。

有一种信仰，让人始终保持仰望的姿势，一步一叩首地寻觅、跟随，那份虔诚是灵魂的最终归宿，不再孤单、不再恐惧、不再踌躇。每一个脚印都是深深地烙印，记住那些曾经的光明与耻辱。不后悔、不言败。

有一种境界，若水。水利万物

而不争，此为谦逊；水柔却不弱，水滴石穿，此为进取；明镜止水，波澜不兴，此为真实。

有一种气魄，如雅砻江一路在峡谷中咆哮，怒吼，以势不可挡的气概，穿越巍巍群山。勇敢地挤过锦屏山和牦牛山勒成的峡谷，一泻千里。沿途饱览无数雄伟壮丽，最后投入金沙江的怀抱。雅砻江一路都是气势逼人、勇敢向前，或安静或咆哮，无论疾速向前还是悠悠盘旋，他始终知道自己的目的，归于何处，无畏失败亦或死亡，一路欢歌，书写出史诗般绝唱。

平凡的人生，一样可以荡气回肠。

作为一名锦屏建设工作者，长

期陪伴我们的是四周巍巍的群山，用他们的陡峭和高耸讲述着大自然的神秘和肃穆；轻绕山巅的淡淡云雾，使得他们看上去气势更胜、更亲近；从山间奔腾直下的江水，绕着山脚迂回流转；怒吼的山风撕扯着办公楼前的旗帜，扬起了河湾的沙尘，渐迷人眼；而阳光更是多了几分原生态的灿烂和热情，还有那蓝得如此透彻的天空，透彻得让人错觉仿佛近在咫尺。这又是一种怎样的欣喜？有如此好风景的陪伴，更能让我们铸就那大山一样的沉稳性格，踏实而又稳妥，力拔山兮气盖世，拥有一夫当关万夫莫开的气场，同时如“若水”般谦逊、进取、真实。拥有山里人的豪迈、山里人

的勤劳、山里人的执着。你看到的不只是风景，更是一种锦屏建设工作者的精神。

用不朽的“人”字支撑起来的美好风景，既有“虽体解吾犹未变兮”的执着吟唱，也有“我辈岂是蓬蒿人”的跌宕胸怀；既有“我以我血荐轩辕”的崇高追求，也有“敢教日月换新天”的豪放气魄。最后懂得：人生就像一条河，经历丰富，才能源远流长。我们的一生，应该像雅砻江一样跌宕起伏、神奇壮美。人生就像一座山，经历奇特，才能蔚为壮观。我们的一生，应该像锦屏山一样奇峰迭起、大气磅礴。寂寞时，深吸一口带着古老气息的空气，细细品味这大山里的风景，也别有一番韵味，生活就好似这风景般简单纯粹起来。常常问自己，吸收这山河之灵气，天地之精华，何尝不是一种城市人几世都修不来的福份？只要有心，人生处处是风景。

生活本来就是艰辛，就是在不快乐中寻找快乐，而快乐的定义，不仅仅是一抹微笑、一种扶持与信任，更是一种磨砺与成长。只有别了温柔乡，我们才会真正的成长，因为我们知道：只有波涛汹涌的大海，才能创造出沙滩的光洁与柔美，而平静的湖边，只好让污泥环绕；只有狂风暴雨，才能洗涤污泥浊水，而和风细雨，只能留下泥沙；只有一望无际的森林，才能创造出大地的翠绿与娇美，而孤独的树木，只好任狂风摧残。当狂风在你耳边呼啸时，你只当它微风拂面；当暴雨

在你眼前倾泻时，你只当它屋檐滴水；当闪电在你头顶肆虐时，你只当它萤火流逝。真正的成长是能够忍受住人生的一次次坎坷，并从中总结生存的法则。

何谓辛苦？电力人谁不辛苦。同窗发来电业局作业的照片，从他那巡线工作中，我看到在工具车无法进入的山路间留下的寂寞脚印；看到似火骄阳下黝黑的皮肤和渗透衣衫的汗水；看到抗冰保电中被冻到毫无知觉的面部表情；那眉宇间的艰辛让我感叹，只为了无数个黑夜中的万家灯火，温暖你我。而在那崇山峻岭，悬崖峭峰之间，锦屏建设工作者们难道不是在铸就着光明？在这片奇异的土地上，奔腾呼啸的雅砻江上，他们风餐露宿、栉风沐雨，创造着人类一个又一个极限。没有任何一项奇迹工程的建造不付出艰辛的血泪代价。而诸如我的付出，站在这庞大的工程面前，愈加显得微不足道和渺小。我们又怎能去埋怨？

令所有电力工作者感到自豪的是，从电被发明的第一天开始，人类便进入了全新的文明时代。电，意味着光明。雅砻江流域的水电开发，是人类的奇迹之梦，是中国人的水电之梦，是二滩人的光明之梦。而我们，选择与光明同行，成为数千万追梦者中的一员。我们辛苦却自豪着，寂寞却充实着。

从一名培训学员一路走来，时光荏苒，回头已是三年，三年铸一剑，只为今朝。能够感受到这段历

程中自己的成长和完善，严谨的培训制度、近乎苛刻的培训要求、充实的培训安排，让我们面对伟大使命早已严阵以待、跃跃欲试，在这片土地上，去开拓新的辉煌和荣誉，续写二滩人新的篇章。一开始就忘了路途的遥远，路漫漫其修远兮，不屑荆棘、无畏艰辛，走到今天，才发现成熟早已吞噬了幼稚无知，以前那个急躁而始终寻求依赖的青年已经逐渐磨练得沉静、独立，成长留下的痕迹无处不在。身边的每一个人，都从懵懂的青年变得积极向上、敢于承担，正应了“恰同学少年，风华正茂；书生意气，挥斥方遒。指点江山，激扬文字，粪土当年万户侯。曾记否，到中流击水，浪遏飞舟？”面对这美好的时代，我们渴望用青春的热血来奋斗。

也许，我们不是父母的好儿子，不是妻子合格的丈夫，将来也不会是个称职的父亲。我们的脚步注定只能在雅砻江上驻足停留，身影却在家人面前行色匆匆。我们是子女，是丈夫，是父亲，但我们更是怀揣报国之心之七尺男儿。扔下了病重的双亲、繁杂的家务，扔下了春日的踏青、秋天的郊游，扔下了妻子的埋怨，我们一道忙碌在这平凡而枯燥的工作中。熔铸责任和忠诚，终有一天，亲人会因我们而倍感骄傲与自豪。

只要有心，人生处处是风景。

月夜临江

文 黄建琼 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

闲情江亭日暮，
沉醉望石止步。
春寒料峭倏忽，
烟波难舔岩础。
怒涛渐息似悟，
万壑千峰竞驻。
偶有孤舟争渡，
不知彼岸何处。
月下疏影渐筑，

斗星群引指路。
忽觉沙密风骤，
道是骨料匀注。
良宵为何忙碌，
原是锦屏造物。
待到晨曦甘露，
绿肥红瘦粉簇。
八方精英逐鹿，
普我锦屏新著。

江城子·官地下闸

文 马志峰 / 公司官地建设管理局

扎曲融雪贵如油，山川陡，更奔流。
千里磅礴，不为青山留。
曾经二滩辉煌事，世纪坝，房家沟。
今朝盛事官地留，汹涌流，官地休。
七年历程，他日再叙旧。
官地发电指日待，完工日，斟满酒。

念奴娇·官地大坝

文 薛永亮 / 公司官地建设管理局

凭空俯瞰，望大坝百米，巍然虎踞。
无畏狂波截骇浪，揽入流金宝库。
两岸相连，铁闸起降，飞溅有出处。
山水舒目，树青草碧如故。

勤奋鏖战三年，九米一月，挥汗水无数。
多少男儿显气概，热血忠魂倾注。
发电提前，心潮澎湃，希望心中驻。
开发神速，铸辉煌变宏图。

你可曾记得

文 沈祖林 / 公司官地水力发电厂

你可曾记得，
那些踏上这片土地的拓荒者。
荒野、寒风、打罗。
白天，几处炊烟。
夜里，一堆篝火。

你可曾记得，
2010年10月20日，隆隆的开工炮声从天际划过。
我们跳着、笑着、欢呼着……
耕耘就会有收获。
五载风雨终成正果。

你可曾记得，
地质缺陷、隧洞涌水、
工期紧缩，挑战从未停过。
指挥靠前、上下齐心，
共谋建设，办法总比困难多。
大江合龙、厂房就绪，
坝体巍峨，捷报一个接着一个。

你可曾记得，
红色七月，激情似火。
《天路》、《我的祖国》气壮山河。
水电精英，赤子之心，拳拳爱国。

你可曾记得，
在夺冠的赛场上，
“腾飞队”路遇劲敌，奋勇拼搏。
勇士“挂彩”，毫不退缩。
瘦弱的“小金刚”直逼大个，
巾帼风采，艳惊四座。

你可曾记得，
“每周一演”群星闪烁。
“陌上花开”温婉如歌，
“十分钟脱口秀”风流洒脱，
“赞官地时装秀”唐风宋韵，高山仰可，
小熙熙的真情让回家的董事长泪眼婆娑。

你可曾记得，
官地闪亮的日子，我们一起走过。
有你，有我。

有感于官地即将发电，部分同志分赴新的工作岗位，以此文怀念我们一起走过的日子

官地之歌

文 许晗熙 / 公司官地建设管理局

滔滔奔流
述说着一腔磅礴的衷肠
巍巍大坝
屹立着化身万熠的理想
明亮厂房
璀璨着黑夜和大山的胸膛
高峡平湖
蕴育着蓄势待发的能量

黄葛古树
坚韧着扎根水电的信仰
蔬菜园子
盛放着郁郁葱葱的希望
“每周一讲”
铺开了坎坷而坚毅的抒唱
“官羽”“腾飞”
书写着鼓舞人心的篇章

设计把工程的蓝图描绘
监理把工程建设里程碑号角吹响
业主把控与主导建设的核心环节
提前发电的目标啊
还得依靠风雨兼程的承包商
四位一体的有机组合

使我们越走越刚强
困难面前我们决不退让
前方如火如荼征战正酣
后方井井有条分担重担
建设官地沥肝胆
成就官地就是千
创优质工程
树水电标杆

官地的鸟巢
铸着共同的梦想
用光点亮你的眼睛
用热温暖你的心
世界明亮璀璨的美丽
行走在我们的梦里

我们热爱官地
用火热的赤子之心呵护她的成长
我们热爱雅砻江
用澎湃的激情实现电流的远航
我们热爱水电
用热爱生命的方式成就人生的辉煌

自去年6月走出了大学校园，便在偶然机会来到了二滩公司两河口管理局，转瞬之间，半年工作时光已匆匆流逝。回望这半年的工地生活，快乐的、揪心的、充满思乡情的日子都浮现在了眼前，经历了很多之后，不得不感叹自己真正成长了。

成长了，便知道很多事情藏在社会阴影面，不为人知，也无法凭一己之力做任何改变，于是释然，不再抱怨，努力做好自己。

成长了，便知道世界面临的环境问题，不是一朝一夕所致，而是长久以来的积累，阻止继续恶化需要全人类共同努力，现实中只能在自己岗位为环境保护尽一点微薄力量。

成长了，便更加领悟亲情的伟大，家永远是自己最稳固、最温暖的港湾，无论你在外混的好还是坏，而父母则是你出门在外最大的牵挂，给予你奋斗激情的信念支柱。

成长了，便更加懂得爱情的来之不易，神圣的爱情真得很美好，希望有机会，不要为金钱或者权利所拜倒，而去为真正的爱情而努力一番。

成长了，便更加明白友情的珍贵，它不像爱情那么易碎，也没有亲情那种些许严肃，有的是，在你烦恼需要倾吐时，它围绕在你身边，不曾离去；在你最需要帮助的时候，它会出现，帮助你度过难关；在你沉醉堕落之际，善意相劝，甚至不惜骂醒你。

在两河口半年生活里，成长了很多，也交到了许多朋友，认识了很多长辈，以前的老师变成了现在的领导，

珍惜两河口情

文 周 磊 / 公司两河口管理局(筹)

以前的同学变成了现在的同事，改变的是称呼，不变的是长辈对自己的关心、耐心教导，朋友之间相互帮助、嬉笑打闹。因为有了你们，纵然身处山区远离城市，但在两河口的日子将变的不再枯燥孤单。

可曾记得去年冬至，受藏家兄弟所邀，去吃刚杀的猪，男主人热情好客，嘘寒问暖；女主人忙于厨事，烧菜煮饭；两个小女儿静婷和静平，给我们念诗、唱儿歌，偶尔耍点小孩子脾气；大女儿则一面管住自己两个妹妹，一面给我们赔不是，这画面温馨祥和，其乐融融。饭后之余，大家在一起载歌载舞，藏族《敬酒歌》、藏族舞蹈、其他藏族歌曲，都尽兴表演，不曾保留，快乐时光虽然短暂，但保留在自己记忆里，永不磨灭。

可曾记得管理局六周年庆时的大型双升和斯诺克比赛，总公司及各个管理局都积极参与其中，一两百人的阵势，几十支参赛队伍，纵然都不是专业队伍，没受过专业训练，但是大家都用了心去比赛，贡献了一场场精彩的博弈，可谓赛出了自己队伍应有的水平，体现了自己所在管理局那不轻易服输的精神。当然，比赛只是一种途径，最重要的是大家都玩的尽兴，玩的开心，这正好与六周年庆不谋而合。

可曾记得六周年庆当天下午管理局及施工单位联手打造的大型文艺演出，精彩节目层出不穷，特别让人印象深刻是水五表演的舞蹈《敦煌》，精美的服装造型、不断变化闪烁的黄红蓝彩灯、随音乐翩翩起舞的婀娜身姿，

整个舞蹈一气呵成，可谓震撼人心；还有葛洲坝的《二公司蓬勃发展》，二十多个身着艳丽红色服装的年轻女性，随着《二公司蓬勃发展》的快板音乐，跳起了整齐的快板舞蹈，虽然没有那么妖艳多姿，但是非常精神，朝气蓬勃。还有很多精彩的节目，都给观众留下了美好的记忆，相信这特别六周年庆会给每个在场观众心中留下深刻烙印。

回忆总是美好的，所经历的我都铭记在心，不会忘记。但是，如哲人所说：活在回忆中的人是脆弱的，珍惜现在的每一天才是最重要的。

在两河口的同事、朋友都是非常值得珍惜的人。我的师傅肖工属性情中人，虽然不是太善于表达情感，但我能感爱得到你的关心和培养；我的领导刘主任总是时不时找我谈心，耐心的教我工作中的事情，教导我要勤于学习、吃苦耐劳；张工总是像一个大哥哥一样，在我烦恼的时候开导我，鼓励我，还不时夸奖我，给了我信心……还有樵主任、欧工、魏工、高哥，你们都想长辈和大哥一样帮助我。

所谓“路漫漫其修远兮，吾将上下求索之”，未来的日子还很漫长，是去是留，是离别还是聚首，都难以预料，一方面是看缘分和机遇，更重要的是看自己的选择和努力，但可以肯定的是，在两河口的时光中，我会好好珍惜这份工作、身边的朋友同事及长辈领导，珍惜两河口的这份难以割舍的情义。

监盘，也能监出一方天下！

文 朱 力 / 公司培训中心

监盘，也能监出一方天下！

监盘，就是坐在中控室里看着显示屏里无限转播的画面，盯着电脑屏幕上不断滚动的信息。你不知道下一个信号会是什么，因此需要认真仔细，不停地判断哪一个是真信号；哪一个是假信号；哪一个需要现地核查；哪一个需要找人处理。电脑并非人脑，即使再精确，也难免有“误报警”的情况，这时就需要你去仔细甄别了，是对是错，对了该如何处理，错了为什么会错，就在一念之间。但是，作为一个值班人，作为一个监盘人，判断只能对、不能错，不管你面对的是哪个专业方向的问题！

中控室就是电厂的中枢，坐在中控室里，整个电厂设备都在值班人员严密的监控之中，如果电厂是一块领地，那监控人就是领地主。需要随时关注领地内有没有不安全的隐患，发现了，就要及时剿灭，不留后患。所以说，监盘，也要监出个天下。

监盘要霸气，不能得过且过，不能说这个信号没什么大事，等一会再说。事情无分大小，只分有和无。有了你就要处理，没有也不能坐等下一信号的发出，而是要不断



思考假设，要综合判断各设备运行工况是否最优，需不需要调整，要判断当前的风险点在什么地方，如果出现某某情况该如何处理。发现了问题，首先通过显示屏进行检查，判断不清楚的，立刻去现地核实，确实存在隐患的，先由值班人员进行核实处理，如问题复杂的还需要通知更专业的人员进行检查处理，从发现到检查再到处理，一气呵成，绝不留情。监盘非儿戏，绝对不能放松自己的心态，所以作为监盘人“宁可错查一千，绝不放过一个！”。

监盘要细致，古人说过这样一句话“大事不糊涂，小事必然糊涂”，这充分说明了一个道理：人的精力是有限的。“吾生也有涯，

而信号也无涯。”把有限精力投入到无限的信号上去，不智也！所以这个时候，需要监盘人细心观察，仔细甄别。这也是对监盘人经验和智慧的挑战，因为要在看到信号的第一时间进行分析，之后要能构思出解决办法。你可以把它看作是一场分析游戏，不同的是，这是一场只能赢不能输的游戏，赢了，你可以继续玩下去，输了，就是对整个领地的损害，能否获得最后的胜利，就看你是否细致，是否有资格做一个真正的监盘人！

监盘，是值班人的职责，更是值班人的使命！所以我想说，监盘，也能监出一方天下！

雅上高原行

文 叶式穗 / 公司雅砻江上游建设管理局（筹）

忆昔追梦入二滩，扎根锦屏已八年，
山高不改少年志，水急未断儿女肠。
自强不息属我辈，忠诚敬业不畏难，
忽然一日调令到，收拾行囊向高原。

辞别家人简行装，成都雅安经二郎，
二郎山南妆冰雪，隧道那端是艳阳。
停车泸定西北望，但见高山雪连绵，
康定夜来思跑马，溜溜梦里情歌长。

折多山高四千二，翻过头昏耳鼓伤，
山顶草枯牛羊少，时有溪涧成冰川。
高尔寺山四千四，四望雪域两茫茫，
雅江过后逆江行，偶见藏居在路旁。

雅砻水冷浮冰盛，两岸山高云杉寒，
新龙远在甘孜腹，寂寂千里少人烟。
一路行去不停歇，路窄土黄尘飞扬，
藏居暮色炊烟少，初见新龙在江边。

新龙城小不多看，走完街道一支烟，
仰望城上则热寺，蓝天之下闪金光。
藏民比例九十三，满街尽是袖袍宽，
待客端出酥油茶，温喉热腹唇齿香。

立志开发驻高原，适应生活当为先，
海拔三千慎运动，高原反应需预防。
夜温零下十六七，厚衣厚被堪阻寒，
高原空气湿度低，生活常备保湿霜。

经济形势多变化，优势资源人馋涎，
金沙上游电站多，听说多家在争抢。
雅砻上游水能好，更有诸强座上观，
公司定出上游策，捍卫开发岂敢闲。

勘测设计破常规，甲西共科箭上弦，
新龙河段早谋划，仁达新龙又乐安。
上游人少立志坚，铺展蓝图计十年，
待得上游功成日，全江联动尽开颜。





在路上 ——我的冬日旅途随想

文 胥德武 / 公司锦屏建设管理局

2011年12月28日，清晨6点50分，车辆轻轻启动，车窗外两河口白玛营地气温已至零下四度。告别的时刻来临，几分钟后，熟悉的景色将成为一种记忆。营地背后山林的天际线已印上清晨的第一缕亮光，营地里高高低低的建筑和对面神山顶上的经幡在暖暖的路灯和淡淡的晨光里露出了朦胧的轮廓。我望向宿舍楼，一个个黑着灯的窗户里，肯定有不少人与失眠抗争了大半夜后在凌晨前几个小时才刚进入浅浅的睡眠。新年将至，如果不是调令时间紧迫，我会与两河口管理局的

同事们一起，在零点时分送走平安的2011年，现下只能在心中默默祝福亲爱的同事们：“身体健康，睡得踏实”。车道右边，刀旗无语矗立，依稀看得见“相聚两河口、共叙雅砻情”的字样；入夜后人声鼎沸的羽毛球场此时沉寂无声，多功能报告中心的剧场里白玛剧社排演情景剧时的谈笑声却仿佛犹在耳畔；食堂前的宣传栏，这周末会贴上什么样的电影海报？办公楼前操场上，五星红旗与二滩水电旗帜在晨风中飘扬。再见，静静流淌在雅江地段的雅砻江，此地一为别，再相逢时

遇见的将是八百里外的另一个你。

车辆驶出大梁子隧道，明亮的灯光在车窗后视镜中远去，四周光线逐渐暗了下来，空气中弥散着那熟悉的清冷悠远的味道，不禁想起与它的初遇。2006年1月5日下午，我第一次站在海拔4298米的折多山垭口。垭口附近白色的雪地里，五色的经幡在呼啸的风中飞扬；垭口西面远方，连绵不断的层层山峦伸向了天边。壮丽的景色让心中豪迈之情油然而生。5天后，零下3度的低温，我站在管理局方队中，参加了两河口电站前期第一个项目一对外交通公路开工典礼。仪式简朴而热烈，从周围干部、群众的眼中，我读到了期待。那一时刻起，我将自己定位为高原的一个长住客，唯有这样，才能在热爱高原的开阔、深远特质之时，去容忍它的寒冷、粗暴甚至难以接近，才能将这段特殊的岁月作为一生中的宝贵财富。

当第一缕阳光照在雪地上的时候，车子已经在高尔寺山上奔驰许久。岁末本是回忆一年得与失的时候，更何况我在经历了一个精彩的年份后要开始一段新的历程。记得在秋天红叶绚烂的日子里，公司总部和各二级单位代表到两河口管理局参加员工运动会。开幕式上，代表们特别采集的上游、锦屏、官地、桐子林、二滩电厂各段的江水与两河口段的江水汇聚在一起，体现出“一江水共辉煌”的主题。运动会结束后，融合在一体的江水重新回到了母亲河中，象征着梯级电站联合调度增加补偿效益的运行模式。

从白玛营地年轻人为大家奉献的一场反映两河口发展历史、宏扬“务实创新、忠诚奉献”精神的情景剧《我们的故事》中，我看到了我的两河口岁月。五月，春到康巴大地之时，我跨越4600米和4700米“剪子弯”、“卡子拉”两座姊妹山前往新龙县参加上游管理局挂牌仪式。那一日天空蔚蓝、骄阳似火，新龙县城格萨尔王塑像旁的灯光球场上彩旗飘扬，哈达飞舞，坐在二滩公司来宾方队里的我心潮澎湃。十年前，我曾开玩笑说到退休都不会看到两河口电站的建设，距此话不到五年我已成为两河口先锋队中的一名成员，并通过六年的高原岁月见证了两河口这个“雄据中游、衔接上下”根据地的扎根、壮大。一年前，我还固执地认为上游电站仅是远景规划。但如今，我见证了二滩公司海拔之最高的交接仪式。未来，不知还会有多少个奇迹在等待？

从记忆回到现实，车已经下了高尔寺山，穿过新都桥，在居里寺大白塔前从318国道转上215省道。由两河口驱车至锦屏，顺力丘河和九龙河向南延伸的215省道是必经之路。2011年初夏，当路边草丛中野花盛开之时，我曾南下经西昌回到阔别九年的攀枝花方家沟。当站在二滩大坝坝顶，俯瞰阳光下粼粼的江水，一切似乎都没变，关于二滩岁月的记忆从心灵深处涌起，如同方家沟庭院里的凤凰花香一样浓烈。但一切却又已经变了，电厂道路两边曾经的树苗如今已长成大树，为道路献上了一份阴凉。通过NOSA体

系的建设，电厂已经打造了一个安全、健康、环保的区域生产、生活环境。经过近七年的前期准备工作，雅砻江最下游一级电站——桐子林电站就要迎来大江截流。在蒙蒙的夏雨中，顺着安宁河谷，我第一次到了官地管理局。喝罢官管局自产自榨的番茄果汁，大家兴趣盎然地沿着田间小路参观果蔬园，欣赏巨大的冬瓜，拜访传说中的千年古树和鸟巢。体育馆里传来的阵阵杀球声音把我们吸引过去，大伙为火热的场面和大众参与的热情所感染，充分体会到官地“牦牛队”为优异成绩付出的努力。也是沿着这条路，从2011年初春到夏日，我前后三次去了锦屏管理局，每一次方向感都迷失于庞大的隧道群之中，可每一次都都惊喜：锦屏一级大坝在悄悄长高，交通洞的通行条件越来越好……记得六月里，我曾站在锦屏接待中心二楼，从写着“决战2011，决胜2012”的高炮顶上望去，营地建筑群沿江逶迤，山峰突兀的锦屏峡谷在雨中显得朦胧而美丽。此去锦屏，我将从一个旁观者变为一个参与者，见证这一世界级工程建设最辉煌的收官时刻。

车在九龙河谷狭窄而不平的道路颠簸许久。突然，车辆向右一拐，一条大河出现在眼前。当我的目光与那熟悉的、看似缓慢实则流速飞快的绿色流水接触的瞬间，心剧烈地加速跳动起来。亲爱的雅砻江。白玛营地大梁子隧道口一别，近七个小时后，四百公里外，又见到了你，一个汇集了更多流水，积聚了

更多力量的你。

四十分钟后，我站在了大沱营地办公楼前。时值正午，五星红旗和二滩水电旗帜在大风中高高飘扬，旗杆旁边的电子屏上显示着“锦屏水力发电厂接机发电准备工作目标日期倒计时307天。”三天后，当2012年新年钟声敲响时，我和其他在工地的局、厂领导班子成员一起，听着继敏局长用洪亮的声音向远在成都集控中心大楼的陈云华总经理报平安。两周后，我带队到库区三县团拜。路过官地管理局，仿佛已看到了3月官地电站首台机组发电的庆功场面。车过小金河，在路旁静静地凝望西木大桥，尚未合龙的大桥已经在冬日阳光中显现出雄伟的风采。当车进入杨房沟管理局临时营地一刹那，又看见熟悉的场景：蓝天白云下，五星红旗和二滩水电旗帜在飞扬。

很幸运，在过去一年，我走遍了雅砻江流域二滩公司的每一个家园，从白玛营地到大沱营地，从方家沟到大盐池，从新龙县到木里县，既看到了火热的建设场面，也感受到各单位以公司基本价值理念体系框架为基础的特色企业文化。中国的命相学中有“驿马星”一说，命带“驿马星”，一生会奔波劳累。照此推论，水电人是“驿马星”一族，注定在职业生涯大多数时候要远离家乡、亲人，奔波在旅途之中。与过去的水电人一生仅能经历一到两个电站不同，因为有了一条江的开发模式，同时随着公司内部人员交流速度的加快，越来越多的二滩

人在不到十年里已经拥有了参与多个电站建设的经验。依托流域梯级电站开发这样一个平台，二滩人不仅可以通过几个主要的母体电站为后续梯级电站项目开发积累资金，还可以将前面电站建设中形成的组织过程资产在后续电站建设中运用并不断完善。我们今天在这个电站建设中暂时没有实现的愿望和梦想，明天极有可能在另一个电站建设中实现。二滩电站对后续电站是如此，而后续电站对于后后续电站更是如此。就我自己而言，当未来有一天回顾自己二滩水电生涯时，我一定不会孤立地谈某个阶段，因为是我

的二滩岁月、两河口岁月、锦屏岁月以及……构成一段完整的经历。

有人曾问过我，二十年后，雅砻江水能资源开发完毕，二滩公司的经营重点完全以发电为主，那时雅砻江流域电站建设期间的这段岁月是否会被遗忘？我相信决不会。2010年12月曾参观澳大利亚雪山电站的经历，尽管雪山流域电站群早已经开发完毕，但造访雪山水电历史博物馆的澳洲参观者，绝大多数都怀着虔敬之心买下一本小册子《THE BEST OF THE YEAR》，书中以雪山水电开拓者的奋斗历史为主线，记录了流域电站开发过程中的

各个里程碑和英雄事迹。我想在人们心中，雪山水电与澳大利亚雪山地区的发展紧密相关，对雪山水电的回忆已经成为不同时代人之间的一种精神传承。二滩水电的历史与二十世纪末中国投资体制改革、电力体制改革联系在一起，与二十一世纪初中国轰轰烈烈的西部大开发、少数民族地区跨越式发展紧密相关。历史必会记住二滩水电人的这段燃情岁月，“务实创新、忠诚奉献”的精神会继续传承下去。这便是我们昨天、今天，明天都必须在路途上颠簸辛苦的价值所在。

年

文 卢 毅 / 公司二滩水力发电厂

“事关休戚已成空，万里相思一夜中”。春节是中国人最隆重的节日，游子归心，老少同堂，处处透着家的味道，年的气息。忙碌了一年的人们，特别是在外工作的人，都迫切希望在这样的一个团圆的日子，能够和家人在一起，吃个团圆饭，聊一聊这一年的工作和生活，这一年的开心与烦忧，并憧憬来年的美好与幸福。这是一种传统，一种传承，更是一种文化的延续。

今年春节是我参加工作后在工作岗位度过的第四个春节。大年除夕那天我上中班，工作餐虽然简单，但是和师傅、同事们一起，倒也蛮开心的。想想因为我们的坚守，能让更多人开心的团聚，安心地看春节晚会，和家人分享幸福，自己心中也平添了几分自豪。吃完饭给老婆以及远方的父母、岳父母打了个电话，报个平安拜个年，送去祝

福，简单但却饱含思念和感动。

参加工作以后，不能再像上学时候一样有那么闲暇的假期，可是思乡的情感却是止不住的，而且是每到春节就会愈加强烈。想回家看看父母，看看他们身体是否健康，家中一切是否顺利。虽然平时有通电话，但那毕竟只是声音的传递，和亲自回家的感觉是完全不同的。常想起一句话，“子欲养而亲不待”，父亲已年过古稀，母亲也年过花甲，他们不要求我给予他们多少金钱和物质的满足，他们只是想经常听到我的声音，希望我能常回家看看。而我也唯有尽自己所能，在他们的有生之年，多关心和照顾他们，以免给自己留下遗憾。

还记得上学的时候，每年过年都帮着老爸老妈忙里忙外的，一起做腊肠，一起置办年货，一起张罗团年饭，一起看联欢晚会，一起守岁迎新……那特有的年味，现在想想仍觉得愉快，可是愉快过后却又叹息时光的飞逝，过去的日子已经一去不复返了，那些留在脑海的也永远成为了记忆。

上学时候不懂父母的艰辛，而今自己成了家，也终于明白生活远不像当初自己想像中的那样简单。柴米油盐成了生活的基调，每天两点一线的工作成为了主旋律，当年

憧憬的浪漫爱情，你侬我侬，工作后被每天的长途电话所代替。想想在不久的将来，当两口之家变成三口之家时，我是否也能如父亲一样扛起肩上的责任？那时的我是否也有如父亲般的坚强和隐忍？

不知道是不是随着岁月的增长，人会越来越怀旧，经常看到一些让自己感动的场景，心底就会泛起涟漪，在年关这样的一个时间，更是如此。看到爸妈的照片，看到别人一家人的团聚，看到电视剧里团圆的结局，心里头都会生出莫名的感动。

年是一个时间节点，从某种意义上来说，年更像是一付催化剂。在这催化剂的作用下，人们的行动都惊人般地指向一个方向，那就是家的方向。哪怕是再远再累，只要有机会，都要回家。那拥挤的人潮，那价格高涨的黄牛票，都阻挡不了回家的步伐。家的温暖，家的包容，融化了所有归家的人这一年生活工作的劳累与烦忧，带给了他们来年新的好运和希望。

年，那一份割舍不断的浓浓亲情，那一份心底永远的记惦与牵挂……

七律·龙年春节感怀

文 程晓攀 / 公司锦屏建设管理局

夜阑风鼓启新年，江上即曲闻潮酣。
霜飞鸿谒蜀水滩，精甲匠砺锦屏山。
武穆披星仁贵谈，坝洞厂机亦鲁班。
龙腾拍岸喜晴岚，长馈清能在宇寰。

儿时的年味

文 吴建荣 / 公司二滩水力发电厂



小时候对于过年，总有一种说不出的欢悦、欣喜和久久的期待。但如今，我这个远嫁他乡的客家女儿，一晃也有16个年头没在家乡过年了，只因深深眷恋着攀枝花的冬日暖阳。然每一次过年，留存在记忆的深处的年味总也会自然而然地散泛开来，一切往事依稀可见，仿佛就在昨年。

“百节年为首”，我们客家人视过年为一年中最为隆重和欢乐的节日。大人们很早就开始准备过年。农历九、十月开始晒番薯片、米糕片供过年油炸和炒食。冬至一到，

开始蒸米酒。整个腊月家家户户的妇女们都忙着洗洗晒晒，老人、大孩子都要一起上阵的。衣物、被帐、灶台、炊具、桌凳，屋内室外、房顶地板、天井水沟俱要清扫冲洗。这项大扫除工作一般都在腊月二十四前完成的。因为从农历腊月二十五开始就“入年界”了，从此时起，日期的前面都冠上“年”字，如年二十五、年三十等等。也从这天开始到正月十五，陆续有狮子队、龙灯队敲锣打鼓走村串户，沿门庆演贺年，小孩子们个个都看得很过瘾，各家不论多少，都要给他们

分送红包。

在过年这个“大节”中，首先的节日是“送灶君”。年二十五的当天晚上，奶奶会先把旧的灶君纸符取下烧掉，再在灶台上摆上清茶、果品，焚香点烛，叩首祈祷，祈求灶神“上天奏好事，下界保平安”，来年风调雨顺，五谷丰登。在此之后，家人要做的事就开始多了，当然不是田地农活之类的重活，办年货之类的活儿。爸爸妈妈负责到圩场卖自家的牲畜、鸡鸭和农产品，然后购置一些家用物件，大到家具家电，锅碗刀筷、新衣新鞋，小到糖果瓜子、红纸蜡烛。奶奶负责做年糕和准备好每天供奉用的香烛、油灯、瓜果。我们小孩子们最感兴趣的除了自己的新衣新鞋外就是每天供奉用的那些瓜果糕点了，每天到大人换新供品的时候，我们就围着转来转去不肯离去，因为我们都知道，祭拜后的吃食只要一放到一边就可以让我们享受了，大人则在一旁微笑着看着我们，有时还会给我们分一分，怕我们姐弟三个吵架。大人是不吃的，据说老祖宗或神明吃过的东西孩子吃了最好，会保佑我们平安健康，学习进步。

大年三十，也就是除夕，是过

年气氛最为热烈、最为欢乐愉快的一日。早晨把灶君新符像贴上，然后再在灶前换新的清茶、果品，烧香、点烛。上午，各家厅堂要挂起祖宗画像，在大门口贴上鲜红的春联，谷仓门上、禽畜栏前、家具床铺以及水缸边都要贴上红纸条，我们叫“上红”，表示红红火火。之后，贴门神、敬神、祭祖、准备年夜饭。入夜，灯火通明，一年中最丰盛的菜品一一摆上桌，餐桌上一定特地多摆上一两副碗筷，并倒上酒，意思是请祖先一起“团年”。我们姐弟三个闻着香气诱人的鸡鸭鱼肉，早就有点按捺不住了，个个都积极地帮着端菜、摆碗筷，只等着大家都快点入座。等奶奶把一翻吉利话讲完，爸爸会把鸡腿或鸭腿肉先夹到她的碗里，大家才可以动筷开吃。可奶奶总是把碗里的鸡腿或鸭腿肉原封不动地夹给弟弟，弟弟推让，她又夹给妹妹，妹妹也推让……一个鸡腿或鸭腿转了几个碗里还是原封不动，爸爸就说：“小孩们牙根长着呢，以后有他们好吃的，您老就别顾着他们了”。奶奶一边夸我们懂事，一边给我们每人碗里夹上一块肉后才罢，一家人这才开始享用这一年中最丰盛的晚餐。

吃完晚饭，在全家人都洗过澡后，妈妈要把全部衣服洗完，因为一直到初五才能开始洗衣服。奶奶给我们把新衣新鞋分好放在床头。我们等着叔伯长辈分发红包（压岁钱），个个都兴高采烈的，邻里兄妹互相问打听有多少，比谁的钱新，

谁的红包壳漂亮……直到大人们几次催促后才肯去睡觉。等安顿好我们，大人还要用特制的三盏油灯分别点在厅、门、灶上，直到天亮，我们叫点岁火，一直要持续到正月十五。点过岁火后，抬出供桌，摆斋盘迎接财神、喜神、贵神，把美好的愿望寄寓于新的一年。农家对待财神是很重视的，一般都依照“通书”上的时辰开门接神，时间年年略有不同，但大都在天不亮的凌晨，时辰一到全村顿时响起震耳欲聋的鞭炮声，惊天动地，硝烟弥漫。女孩子远远地站在一边只顾捂着耳朵，而男孩子们却欢快地这家到穿那家忙着捡地上断落未炸的鞭炮，直把自己的新衣服口袋装得鼓鼓的再也装不下了也不肯罢手。

年初一，早饭是全家吃斋（素），祈祷一年全家平安。饭后，爸爸带着我们姐弟去给族里长辈拜年，恭贺他们健康长寿。这天，人们见面都讲吉利的话，不可争吵，有时，我们调皮捣蛋惹得大人生气，我们总会提醒：“今天是初一。”于是一切惩罚都作罢。这天家里不挑水、不煮饭、不动扫帚也不可以洗澡。水缸头天先挑满，饭也先煮好。总之，就是要尽情休闲。各家不管屋里、庭院的地面如何布满厚厚的瓜果皮、烟灰、糖纸、鞭炮屑，都不得扫地，人们认为在这个日子扫地冲洗，会带走家中的财气。午饭，晚饭都是将头天做好的热着吃，这叫隔年饭，寓意年年有余。

年初二是爸妈带我们去外婆家的

日子，当然也是姑表兄妹们来我们家的日子，庆幸的是外婆家不远，一般我们当天就回家，而姑表兄妹们都会在我们家住上一两天，这样两边的玩伴都能见到，更主要的是所有亲戚的红包我们都能分到。

年初三是“穷日”，这天把污物清扫出去，叫“送穷”。这天一般忌走亲戚，认为它带晦气。

年初五，开小正，各地的圩场开始了新年的第一个圩日，俗称“开圩”。这一天，人们忙着赶场，街上张灯结彩，各种玩的、吃的琳琅满目，格外热闹。大人们也从这天就要开始转入正常生活生产了，不过一般都还只是浇菜摘菜以及家务活，亲戚多的人家，直到正月十五都忙着走亲戚。我们那的俗话说：“有吃没吃，料（玩）到正月二十”。也就是说要到正月二十这天，传统的过年才算结束。那时大人们开始新一年的春耕播种，我们小孩子也就上学开课了。

随着时代的变迁，很多习俗都已简化，舞龙舞狮更是几乎见不到了。但回家团圆的习俗丝毫未改，每逢过年，一般在外的男人们依然会携妻带子返乡与家人共享天伦之乐。惭愧的是，我这远嫁他乡的女儿，自工作结婚后就还没有一个年初二像爸妈当年带我们姐弟回娘家一样带自己的爱人孩子回我娘家，我们有的只是打打电话话家常。而儿时的年味记忆总是能慰藉着我，温暖我的心房。

官地春节

文 赵忠倩 / 公司官地水力发电厂

北方有句谚语：“春脖子短。”北方人觉得这个“脖子”有名无实，冬天刚过去，夏天就来到眼前了。但在攀西则不然，应该说是“冬脖子短”。刚感觉到阵阵寒意，就已经“春打六九头”了。

2012年的春节，我在工地度过。兴许外面还是数九寒天，但正月的官地已褪去寒冷，渐渐被浓浓的暖意包围。打从农历小年开始已是阳光灿烂，春光葳蕤。而工作之余的营地摄影采风，才发现此时的营地竟会让人产生时光交错，季节变换的感觉。

早上的营地是张阴阳脸，一半铺展在阳光下，温暖；一半则在阴面，清凉。仰面让微风轻抚，闭上眼睛，清澈透明的空气，仿佛清晨的甘露从叶尖滴落，沁人心脾。虽然月份还在冬季，但已是春风拂面，无比地温和香醇。刚过十点，园子里便洒满了阳光，放眼望去仿佛穿上了色彩斑斓的衣裳，连树叶儿都是黄绿相间。经过春风的撩拨，黄叶儿耐不住寂寞了，纷纷扬扬的飘落。满地染醉的金色，仿佛秋天一样静美，“不在画中已入画”。忍不住做了回模特，把这“冬日、春光、夏阳、秋叶”全收在了影像里。生命不停地轮回，有飘落的，自然也有旺盛生长的，还有那新生吐着绿芽儿的。树下那细碎的绿影，不仅增添了几许诗意，更诉说着无穷无尽的轮回，彰显着无穷无尽的生命力。

园子里总有很多欣喜。以前，漫步在园子里的时候，每每我从树下看到飘落的红色花瓣，以中度近视的眼睛扫过那一团团火红，总把她当成木棉花。当我拉进镜头时，才发现那一簇簇绽放的娇媚，原是刺桐。

木棉花圆润，刺桐花则纤秀，一瓣瓣花序，像是一个个舞出的袅袅红袖，却是气势傲然。虽没有水灵灵的绿叶陪伴，但仍旧如红霞，似火焰，酣畅淋漓地欢笑于并无一片绿叶的枝头上，顽强绚烂。像官地的姑娘们，骨子里有一股热力，一股冲劲儿，灿烂而温存、多情且奔放，年年岁岁，以浓墨重彩，把生命的热情抒发得浪漫动人；执着而坚韧、自信且骄傲，岁岁年年，以脉脉深情，守护着官地，守护着澎湃的雅砻江。

撩动心弦的何止刺桐，路旁的枇杷树也在频频向路人伸出枇杷枝。这也是四季长青的“尤物”，身形虽不及桃李妖娆，却是多子多福。瞧，冬末春初，已是果满枝头，只是多数还是青绿，点点橙黄羞答答的掩映在墨绿之间，煞是诱人，忍不住摘了一个，却是酸的咋舌。想着顶头的橙红肯定甘甜，却发现被鸟儿啄食的痕迹，仔细看看青绿也是。有意思的是，正是鸟儿的“偷食”，既解决了它们冬日的粮食问题，又无形中减轻了枇杷花轴的压力，确保留在花轴上的果实得到足够的营养而长大成熟，我不得不因此而感慨于“损有余以奉不足”的“天之道”！看着园子里的桃红李白，千般缱绻万种风情，毫无保留的绽放着生命的美丽与价值。园子里的所有，舒展在阳光下，沐浴在春风里，连去工地回来后的一身

风尘都在这儿洗涤荡尽了，心境澄净而空灵。

一片福地厚滋养，得时得意得悠扬。

临近年关的时候，营地开始热闹起来。家属们陆陆续续来了，他们衣着鲜艳，孩子们嬉笑玩耍，让园子更鲜活了。实业公司也开始用一串串大红的灯笼、红色的中国结、窗花和飞舞的彩旗来装点园子，处处透着红火，透着喜庆。友好的盐源县领导也为我们送来了慰问品，一箱箱红彤彤的苹果无比诱人，还领来了温顺的绵羊，两个文秘妹妹兴奋的跑去逗羊，活脱脱两个俏皮的“牧羊女”……

而过年的气氛在除夕和春节这两个首尾相连的日子达到了高潮，陈云华总经理和张肇刚副总经理来和我们一起过年了。除夕一早，晨曦初露，陈总一行便去了工地慰问一直奋战在施工一线的建设者们，不仅送去了慰问品，而且暖心的话语更是鼓舞着大家。除夕下午，陈总一行和我们一起游园、打乒乓球，愉悦身心，又舒活筋骨，其乐融融；执手言欢，嘘寒问暖，让我们倍感亲切；难得浮生半日闲，年关温情暖心田。在这样一个大家庭里，真情与奉献是我们的家宝，每个人都藏起厚重的思念，只把快乐与大家分享。大家的脸上一直洋溢着笑容，我们一起包形状各异的饺子，一起

捏大小不一的汤圆；一起围坐团年，话着收获和憧憬；一起聚在多功能厅，期待着春晚的盛宴；当听到一首《叫一声爸妈》时，我湿润了眼眶，悄悄出去给爸妈打了电话。在新年钟声敲响那一刻，我们放起了烟花，让心里所有的情感像那满天的五彩焰火一样尽情绽放。“天涯共此时”，今年是我第一次离开家人过春节，我以为会沾染“佳节倍思亲”的感伤，可是心里除了思念，更多的是温暖和踏实。夜空姹紫嫣红，璀璨生辉，大家欢声笑语、情意融融，这里的春节和家里一样温馨。

初一早上，炮竹响连天，睡意全无，而一阵“七个隆咚锵咚锵”的乐声，更是让精神抖擞起来，原来是施工单位来拜年了。他们扭着秧歌，彩扇、红绸翻飞，神采奕奕，扭得春意盎然。喜乐过后，大家互贺新年，旋即投入到龙年新春第一天的工作之中，绚烂之极归于平静，蕴蓄的能量正伺机待发。

绿色在一点点加深，春意在一丝丝浓郁，盼望着，盼望着，三月到了，首台机组发电的日子近了。大坝起来了，机组装好了，我们也准备好了！

青山九重，流水万里，决胜跨越，只争朝夕！

春节回家，看到小侄女正摇头晃脑地吟诵《游子吟》，再看看春节里一票难求的局面，不少游子为了能在春节回归故里而不断努力，不禁让人感慨万千：故乡，一个让人思念而又望而却步的字眼。曾几何时，我与故乡相依相伴、亲密无间，而如今，这梦想的起点，让我的思绪从此开始蔓延……

游子，是流浪着的云，偶尔会飘过故乡的天空，远远地怅望，却始终不肯接近。孩提时代的梦牵引着游子奔向另一片天空，忍心地让故乡这样地在孤寂中惆怅。那蓝天、白云，那微风、细雨，还有蛙声、鸟鸣，熟悉却又陌生，是心底萦绕的呐喊。微风掠过指间，嗅到了稻花香絮。细雨吻过脸庞，留下了泥土气息。多年的故乡依旧如往，或许它是怕游子归来时找不到她吧！时光穿梭，却没有褪去她的容颜，游子回来时，心潮澎湃，夹杂着些许惶恐。当踏进这一片土地时，游子笑了，一切依旧。他心中并不孤独，泪水在眼眶里闪烁着，他没有掉下一滴眼泪，害怕母亲也伤心。他心中并不寂寞，理想引导下执着地前进，只为孩提时代的梦能五彩斑斓地实现。这切切的思念，他都化作追求动力的动力，都融入到坚守工作的兢兢业业精神之中。

游子，是放飞的风筝。无论飞得多高多远，无论看到的世界是多么的广博与精彩，他的心灵总被那一丝丝、一缕缕的故乡情所牵引。

游子心中线，万里牵乡缘。

那荷花依旧，只是绿意上蒙上了一层浅灰；

那树林依旧，只是干虬的枝梢上又添几分新绿；

那笑声依旧，只是不再是童年时代的我；



文 王文松 / 公司锦屏水力发电厂(筹)

那木屋依旧，只是瓦上生出些许青苔。

摇曳的丰姿，零散的落叶，浮起在河塘里，牵动着游子内心的苦楚。寒窗十年，却未能衣锦还乡，但母亲却宽容地接纳他。只要孩子归来，便是最大的安慰。几许清苦，几许惆怅，那些在外流浪的日子，有多少泪与辛酸，游子只能望着故乡的方向，抽咽几声。黄发垂髫，欢歌笑语，分明听到的是童年时代的歌谣，一个年轻的梦。炊烟袅袅，几声鸭鸣，牛儿哞哞的叫。日落时的娴静悠然是多年不曾企及的。夜晚的星空不阴霾，满天星

辰，让人几乎忘了自己，醉倒在那宇宙的广袤无垠中。月亮爬上了树梢，穿过窗台，映下了几个身影，静静的，快要入睡。那一刻，悠远、恬淡、心旷神怡，再也找不到比那一刻更超脱的时候了。多少次深夜，又回到了这魂牵梦绕的地方。

日出时的阳光格外灿烂，暖暖地洒在游子的脸庞、膀臂。这熟悉的感觉又涌上心头，依旧是儿时柔和的阳光：老家院子里那棵嫁接的橘树舒服地享受着“阳光浴”，而和哥哥经常去挖泥鳅的小河沟也打上了金色的腮红；儿时的伙伴们在草丛里藏猫猫，漫山

遍野都洋溢着欢声笑语；平日里因操劳过度略显憔悴的妈妈偶尔会对着太阳莞尔一笑……忆往昔，在这里发生的一幕一幕，好似一部无声的老电影，山水之间演绎了多少悲欢离合，爱与恨的眼神慢慢融入进了四季的交替里，变成了故乡特有的灵魂。古老的故乡是一首诗歌，土黄色的稿纸，草绿色

的墨，湛蓝的词汇，云白的思想。

阳光下的故乡是如此的美好，故乡上的太阳依旧温暖。

恍然间，游子明白了：

这希望的光辉一直与灿烂的阳光融为一体，这故乡的情谊一直与火红的太阳化作一团。无论身在何处，无论

走向何方，太阳照到哪儿，故乡的情谊就传到哪儿；认真勤恳，朴实上进的精神付诸实践，故乡的精神就铸到哪儿。

故乡，游子从来未“离开”。

游子，故乡一直在陪伴。

汾水·若水·家

文 裴志康 / 公司培训中心

汾水之滨

《山海经》载：“管涔之山，汾水出焉。西流注入河（黄河）。”《水经注》载：“汾水出太原汾阳之北管涔山。”汾水之滨，后稷故里。生于斯，长于斯，此处是我家。

汾水之滨，元好问将一双情雁葬于此，留下了一首流传千古的《雁丘辞》：“问世间、情是何物，直教生死相许。天南地北双飞客，老翅几回寒暑。欢乐趣，离别苦，就中更有痴儿女。君应有语：渺万里层云，千山暮雪，只影向谁去”。双雁之情为居住在汾水边的我等芸芸众生枯燥乏味的人生平添了些许的绵绵情思。双雁忠贞凄婉的爱情故事开始在桥边、在树下、在街头、在戏台上纷飞溢彩。

家乡的爱情从来都是这般醉人！

汾水清澈甘冽，汾水人酿水为酒。“借问酒家何处有？牧童遥指杏花村”。杏花村汾酒不求那浓、那烈，味清淡雅，如窈窕淑女，淡梳轻装。汾酒甘冽，点缀着晋人的真实生活；汾水清澈，修饰着晋人真实的人生。

幽闲泰然时，人们在汾酒里谈古论今；春风得意时，人们饮汾酒而相庆；失意烦忧时，人们借汾酒而浇胸中块垒。

汾酒见证了汾水之滨的人生百态！

汾水汤汤，我的家在这边。

若水之畔

《山海经》云：“南海之内，黑水之间，有木曰若水，若水出焉”。《汉书·地理志》：“若水出牦牛徼外，南至大笮（今盐边）入绳。”若水之畔，雅攀园中。作于斯，息于斯，此处是新家。

若水之畔，层峦叠嶂，大坝巍巍；丛林密布，藤蔓纠缠；屋舍俨然，瓜果飘香。宋词里说山是眉，水是眼，那么若水便是一双流光溢彩的明眸，使这高山愈加秀丽，林木愈加幽深。雅攀园中，径边石畔百花争灿，舍外桥下曲湖沉沉；只见松篁斗翠，楼影重重，一草木一花树，处处匠心。

新家的风情怎这般的动人！

烟波荡荡，巨浪滔滔。二滩人众志

成城，筑高坝，拦洪波，化电能。发电战场，人人抖擞，苦干创业，实干求效，巧干解难，众心合一，矢志水电。激扬山水，使得千家灯火通明。甘心付出，换得万户星光点点。

若水见证了二滩人奋斗的辉煌史诗！

若水浩浩，我的家在这边。

家在何处

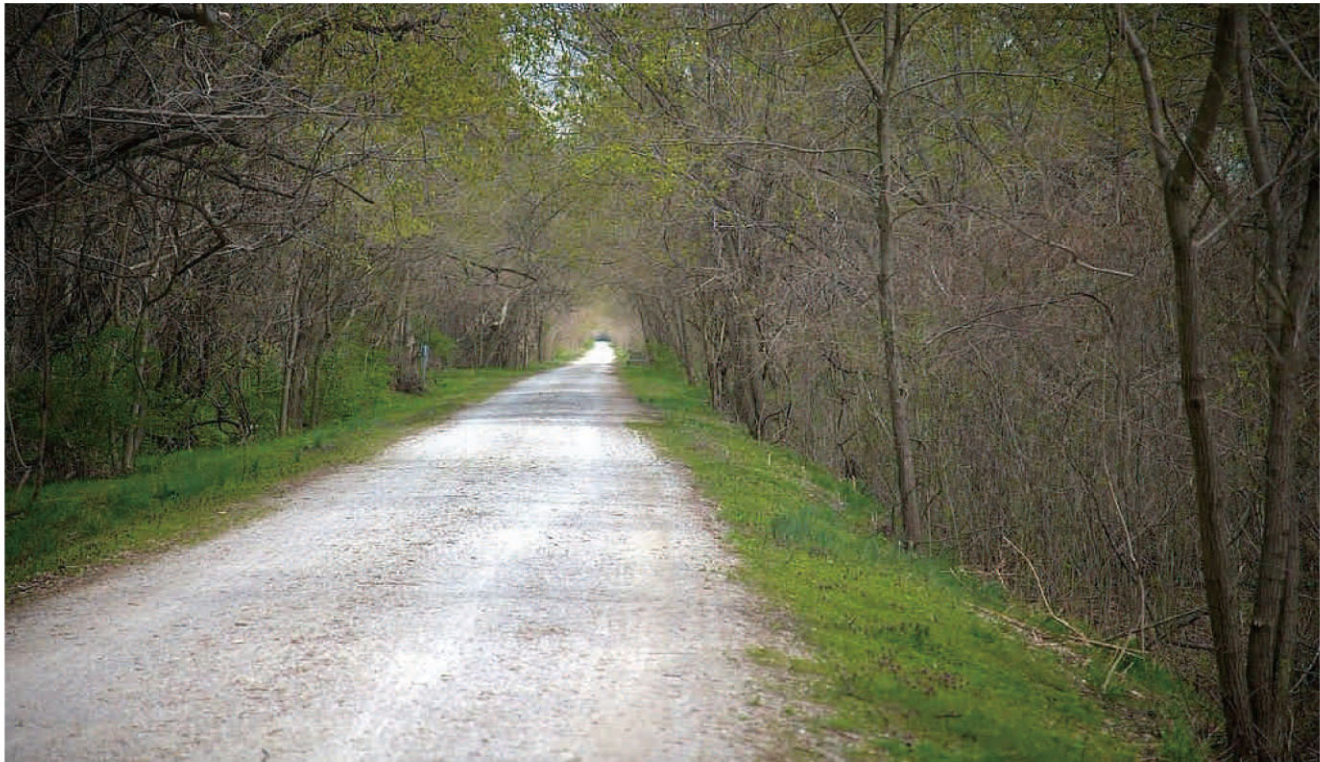
家，心之所系，心甘情愿为之而奋斗的地方。心之所至，家之所在。

家在汾水之滨，家在若水之畔。周国平有语，家是一只船，在漂流中有了亲爱，那么我乘坐的这只船漂泊在汾水之上，也荡漾在若水中央。

汾水情深，若水情切。两情相依，我站在汾水若水相融处。

今天的你在星期几？

文 王 贺 / 公司二滩水力发电厂



大年初四的清晨，踏着刺骨的北风，拖着似重非重的行李箱，带着对家乡的眷意，向着崭新的一天，走在工作的路上。2011年就这样不知不觉的悄然走过，今天清晨的曙光带来了全新的2012年。

春节长假，似一个驿站，又似一年的缓冲期，让在外奔波劳碌的人们，得到放松和休憩。它又是一个转折点，不论我们再忙碌，都别忘了把自己这一年生活的“旅行”总结和收藏，哪怕是一些零碎的东西，当积累成一本厚厚的书时，我们会发现它不仅是一本书，更是一本宝典。在返程的飞机上，不经意间听到有人在问“今天是星期

几？”这是个简单的问题，我想回答，但就是这个简单的答案难住了我，我犹豫了，沉思了良久，想到了很多、很多……

星期，在中国称为七曜。在西方，古巴比伦人首先使用七天为一星期的时间单位，后来犹太人把它传到古埃及，又由古埃及传到罗马，公元3世纪以后，就广泛地传播到欧洲各国。当犹太人把星期制传遍全世界之后，我们便享受着合理的时间分割制度。对于我们来说，星期中的每一天都有着各自的生活规律和工作内容，纷繁的七天构成一个星期，众多的星期组成了人生。记得曾经有人把人短暂的一生比作一

个星期，星期一在上学，是人的成长期。星期二开始工作，寻找爱情，是人的奋斗期。星期三在成家立业，是人的成熟期。星期四立身为名，成就梦想，是人的黄金期。星期五开始准备享受生活，种瓜得瓜，种豆得豆，是人的收获期。此后人生的假期就开始了，享受并回味着充实又美好的假期，直到慢慢地闭上双眼。

季节在周而复始，岁月在指尖悄然流逝。其实，人生也是每个星期、每一天的往复循环，只是每一天都有每一天的事情，每一天都有每一天的任务。在今天想着明天，在明天又想重返今天，就在犹豫与

荒废中，每一天都将流逝不归，生活从没为我们停留过，也从来没有为特别的场景而留影。人的一生由空间和时间组成，是每个星期中的旅行，只是不同的时空有不同的旅行罢了。

星期一，我们来到了这个世界，也睁开双眼看到了这个世界。每个人一出生，父母都为孩子准备了一片荒地，这是空白的人生，就是这片荒地构建了人生的雏形。在这片有了“栅栏”的“园子”中我们要不断地耕作，填充贫瘠的土地。

星期二、星期三是蜕化变质的阶段，也是长大成人的阶段。在这个阶段中，我们学会了如何与邻居相处，学习他人“耕种”的经验，找到与自己一起劳作的另一半，这个阶段中我们挥洒着青春和汗水，有太多的感动与回忆。

星期四，通过比较自己的园子和同伴的园子，会发现少年时代同样的荒地已不同，人成各，今非昨，各人园子里面千奇百异，林林总总，或凋残落寂，一片荒芜，或奇葩朵朵，数不胜数，或硕果累累，诱人垂涎。同样是当年的一片荒地，一把锄头，经过一番疲惫而充实的耕种后，荒地变宝地，幼苗成栋梁。

星期五，是欣慰快乐的，也是遗憾愁苦的。它是人生的转折点，看似工作的终点，却是另一段旅程的起点。悲观的人想：总担心终点越来越近；乐观的人想：越过了条条坎坷，走过了一程又一程，离起点越来越远！在这段旅途中，并不是我们当初想象的那么平坦，必须历经曲折和苦难，需要通过双手去创造，用智慧去耕耘。徘徊在人生

的十字路口，是迷茫？是彷徨？是沉默？是冷静？总想改造生活，但有时去被无形的手，冷漠的环境所塑造。这时，需要走过现实的遮拦，望一望湛蓝的天空，静静的想一想。是否，还记得儿时荒地上许下的愿望；是否，还记得池塘边美好的愿影；是否，心中还有那未熄灭的火焰，是否自己还有勇气去找寻，去追求自己的未来，心中那片庄园。

星期六与星期日是享受自己成果的假期。调节好前五天的工作就能幸福地度过人生的周末。此时，看着自己走过的足迹，斑斑点点，心中荡起丝丝涟漪，不禁陷入回忆。我们已真正成熟、稳重，不求有功，只求无过，淡泊名利，平衡得失。开始懂得把自己的快乐带给了别人，与人同乐，同时也真正了解别人痛苦，与他分担；开始懂得常怀感恩之心，成人之美，时时感到自身的一种责任，对家庭、对社会、对朋友，总是感到得到的太多，而自己做得太少；开始懂得珍视健康，注重生命；开始懂得少点抱怨，多点理解。少点妒忌，多点虚心。少点怨恨，多点宽容；开始懂得不再追求生命的长度，完善生命的密度。开始懂得每一年都会有萧瑟的秋景，带来物是人非的伤感，也会有盎然的春意，带来生机勃勃的气息。

回忆在时间里沉淀。时间又在回忆中消失。在快速的现代生活节奏中，我们本末倒置，打乱了自身一周的生命周期。生活的压力夺去了金色的童年，星期一在抓狂的学习，为了找到好工作而忽略了学习的本质。星期二在繁忙，为了房子与票子，而模糊了浪漫的过往。星

期三、星期四会沮丧，为了过早享受假期，而遗忘了最初的梦想。这样的生活颠覆了有序的成长阶段，为生活盲目的奔波、游离、飘荡，堆积起来的却是满目的创伤。其实，只有我们珍惜每一天，调整好自己的心态，不贪功冒进，循序渐进，从过好每一天，每一个星期开始，就能幸福地过好一生。

在山水间行走，在沧海与桑田中跨越。在年轻时，应该有铁人的精神，让激情在创造中熠熠生辉，让奋斗的汗水在奉献中闪光，不盲目追求金钱、虚荣、享受，应追求梦想、理想、希望。脱离现实的束缚，抓住时间的轨迹，坚定不移地走下去；在中年时，应该有诗人古朴的思绪，在黑暗中穿梭，在竹林中寻找。开始学会享受孤独，在漫漫人生路上，难免会有迷茫，受伤，也会有幸福、欢颜，平淡中对得失，冷眼看尽繁华，畅达时不张狂，挫折时不低沉。在寂寞中，丢下纷繁的包袱，守住一颗宁静的心，凝望无尽的夜色，细数星星的无语，品味月色的皎洁，就会享受到晨露的凝香。

不知不觉间，飞机已在上空穿越了过往的城市，在人生的道路上，我已感受到了2012的一米阳光，照亮了脚下的路，娇艳的花朵已开在心房，这一刻，我知道，在云开雾合间，我已踏影寻梦……

静水悠悠，云淡风轻；
时光匆匆，岁月静好；
万物纷繁，诸多聚散；
茫茫春秋，挥袖拂烟；
回首荒田，已是经年。

写在2011年年末的话

文 席光庆 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

时光如白驹过隙，弹指一挥间，2011即将过去，又一个新年即将来临。思绪万千，该说些什么好呢？

每次打电话回家，总想像平常一样习惯性地问一句奶奶最近身体怎么样，转而又想起来奶奶已经离我们远去了。突然地觉得身上的担子是那么的沉重。奶奶的离去，仿佛宣告了一个旧时代的终结，新的时代需要我们这群孙儿孙女们来撑起来。

奶奶八十余年的人生从来没有出过远门，我不知道她在天堂里能否看遍祖国的大好山河。如果可以，我替她到处走走。从小，旅行就是我的梦想，因为它能让我解放思想，开阔视野；就像周立波说的那样：“人一定要旅行，尤其是女孩子。一个女孩子见识很重要，你见的多了，自然就会心胸豁达，视野宽广，

会影响到你对很多事情的看法。旅行让人见多识广，对女孩子来说更是如此，它会让自己更有信心，不会在物质世界里迷失方向。”人生也是一场长途旅行，当回首往事的时候，你会笑着曾经很认真地经历过的一些事情，那是因为，你的思想成长了；人生之大幸，莫过于此。

至于旅行这个问题，有人总羡慕别人的旅行，我觉得大可不必。关键是思想，自己没想法，羡慕做什么呢。有没有钱不是重点，重点是敢不敢花钱；有没有时间也不是问题，问题是敢不敢利用除去给别人打工后剩下的很有限的空闲时间；有钱的人花钱买房买车，没钱的人就自己辛苦凑点钱出去走走看看世面。如果你舍不得花钱舍不得花时间，那就说明就钱和时间的组合与旅行相比较，你看中前者，又何须

去羡慕别人旅行的惬意呢！我倒是觉得，花钱去旅行是值得的，人穷可以苦身体，但不能苦了思想；如果你觉得两者都很苦，那是自己造成的，不要埋怨别人和社会。

2011年，永州的新年与油菜花，攀枝花的木棉花开与红格温泉，长沙的岳麓山与橘子洲头，木里的崇山峻岭与山间小溪，西昌的邛海浪花与彝族风情，成都的春熙路与锦里武侯祠，南京的中山陵与秦淮河畔，苏州的拙政园与梦里水乡，杭州的湘湖与西湖垂柳，台州的黄色椒江与椒东码头，北京的故宫、颐和园与八达岭长城，昆明的世博园、滇池与民族村，三亚的亚龙湾、鹿回头与天涯海角，都在这一年被我写成了心底的永恒往事。回头看看走过的2011，说长还挺长，我走过了这么多旅程，说短也短，这么快

就结束了。

2011年因为有“11”，是靠双腿走天下，所以我选择了旅行。一年来回走了13个城市，把旅行过的城市总数增加到了二十多个；或许，在总数再翻倍的时候已经是白发苍苍了，那时再回首走过的路，会坦然自足地觉得不枉费此生。

曾经疯狂的求学生涯，有人虚怀若谷，有人心高气傲；与心高气傲的人交流，你只需做一个倾听者，可以完全不用在意；与虚怀若谷的人交朋友，则受益终生。现在的大学生，在我看来，很多人的素质都还很欠缺，至少比我想象的大学生要差很远，包括说话、做人与做事，或许是我对大学生的要求高吧！最后的一纸文凭，到头来其实不过像钱钟书说的那样：“一张文凭，仿佛有亚当、夏娃下身那片树叶的功用，可以遮羞包丑；小小一方纸能把一个人的空疏、寡陋、愚笨都掩盖起来。”“理想中的留学回国，好像地面的水，化气升上天空，又变雨回到地面，一世的人都望着、说着。现在万里回乡，祖国的人海里，泡个大肥皂泡，未破时五光十色，经不起人一搦就不知去向。”我一直在努力学做人、学做事、学知识、学技术，因为我一直相信，智慧与能力不是单凭那一纸文凭就能体现的，需要我们用一生的努力去修身、养性、持家、平天下。然尽管如此，我们还是需要去努力体验一下大学的生活，不论是在国内

还是到国外。

我未曾想到过如今的人生路，因为“我们都有了个当初不曾料想的以后”。人生没有儿时的梦想那么简单，但也没有《老男孩》歌词里写的那样凄凉。“当初的愿望实现了吗？事到如今只好祭奠吗？”至少，青春是用来释放魅力的，不需要去祭奠；至少，背包去旅行的愿望总算有所实现；至少，还有其他很多自己在意或不在意的收获。

朋友越交越多，老朋友越联系感情越深厚。或许有些是我自作多情，但总认为朋友还是常联系的好。因为出差与旅行的缘故，跟很多同学和朋友聚了会，发现大多数同学和朋友都过得还不错，衷心地祝福他们。相比之下感觉自己有点落伍了，或许是不够努力，或许是需要继续努力，总之，努力寻找一条更合适自己的道路，不管有多艰难，都要努力奋斗下去。

在2011年的年末还抽时间去了一趟天涯海角，感觉也就那么回事。不过我并没有否定三亚，三亚还是很值得去的，亚龙湾还是很美的。这个世界很小，因为即使你跑到天涯海角，也会被找到；这个世界很大，因为即使你把委屈的眼泪都洒向美丽的大海，在世界各个沙滩游玩的人们，又有谁尝到了你的眼泪呢？顶多是海水的味道。有时会因为意外的收获不够完美而遗憾，何必呢？自己都已经觉着是意外的收获了。积极乐观才是人生的润滑剂。

2011年的流行语有很多，什么“羡慕嫉妒恨”、“不管你信不信，反正我是信了”、“hold住”等等，都去随波逐流吧，我是不会的。可以吸纳别人的优秀思想，但必须有自己的独立思想，有自己的个性，这样才不会在繁杂的社会中迷失方向。

2012年是我的关键年，工作即将满三年，算是工作的第一个阶段吧；爱情还没开始，继续努力吧！如果人生三十年算一个轮回，那我又快要重头开始了，或许，这是值得高兴的事情吧！毕竟一生只能轮回那么很少的几次。

2012年因为有“12”，那就努力去寻找一下。也许同甘的人好找，而共苦的人难找，所以同甘共苦的人不是很好找。对于爱情，我赞同钱老的那句话：“有的人把自己的爱情看得太名贵了，不肯随便施与。现在呢，宛如做了好衣服，舍不得穿，锁在箱里，过一两年忽然发现这衣服的样子和花色都不时髦了，有些自怅自悔。”名贵的衣服即使过时，如果穿不起，大可敬而远之，不必伤怀，至少还是可以欣赏一下的；如果有幸得到了一件穿着很温暖舒适的衣服，那就是你最大的幸福了，要珍惜。而“城外的人想进去，城里的人想出去”，我有时候搞不清楚是讽刺呢，还是鼓励。毕竟，有的人在思考婚姻，有的人在思考人生。情字何解，怎落笔都不对，那就到此为止吧！

2012年会怎样，其实跟2010年年末展望2011年的情景一样，无论你怎么去计划，都赶不上变化；外面的世界很精彩，外面的世界也很无奈；有人说生活就像一把刻刀，改变了人们的模样，但我却认为它是在渐渐地分明我原有的轮廓；无论世界如何变化，岁月如何风干理想，骨子里的我还是原来的我，没多少变化。

所有走过的路，所有吃过的苦，相对于人的一生各个阶段的承受能力，这第一个三十年应该是最艰难的吧！所以无论以后的人生路有多么艰难，想想前面走过的岁月，

其实也应该能从容地面对了吧！

所有曾经、现在与将来一直支持我、帮助我的亲朋好友，我一并表示感谢；所有新认识的朋友，我都一并给予最诚挚的问候与微笑；所有曾经经历过的大小事情，我都一并写进心底的日记本作为美好的回忆。

时间是一江清水，它陪你走遍你的人生旅途，将所有的酸甜苦辣咸都一并冲刷带走，有的暂时，有的永远。

人生是一部小说，它也陪你走遍你的人生旅途，将所有的大小事情都汇成一本厚厚的史册，有时温

柔，有时下笔太狠。

时间也好，江水也好，人生也好，小说也好，过去了的都不要过分在乎就好；对也好，错也好，努力过就好。

青春如同奔流的江河，一去不回来不及道别，那就随它去吧！

人生就像单行道，可以回头看，不能回头走。

做一个思想上的创新者，行动上的实践者，或许，未来要更有希望一些吧！

我的人生谁操盘

文 蔡显岗 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

人，是个很奇怪的动物，在哭声中来到这个世界，也在哭声中离开这个世界，同一个起点，同一个终点，不同的只是中间那一根弧线，有的人一生穷困潦倒、郁郁而终；有的人一生波澜不惊、平凡至极；有的人一生出身显贵、春风得意，

那么怎么样的人生才算成功，才算幸福呢？

首先我们要知道幸福是什么，有人说，幸福就是猫吃鱼、狗吃肉、奥特曼打小怪兽，这只是一个比喻，只是说幸福对每个人来说不尽相同。

对有的人来说，幸福是一张不会追尾的动车票；对有的人来说，幸福是一根没有瘦肉精的火腿肠；对有的人来说，幸福是好心捐的几百块不会给了郭美美，对有的人来说，幸福是扶了跌倒的老太不会被赔偿；对有的人来说，幸福是关键时刻家

里能有几袋盐；对有的人来说，幸福是绕城外面能有一套保障房；对有的人来说，幸福是死了至少也给留个名；对有的人来说，幸福是如果我爸是李刚。

对于成功的人生，众说纷纭，成功也许只是天高云淡下捧一杯淡茶，也许只是风雨交加时有人牵挂的家。有人羡慕乔布斯式的成功，因为他成功地将iphone变成了街机；有人追捧胡斌的劣行，因为哪怕撞死了人，爷开的也就70码；高铁事件中的小女孩能奇迹般地活过来也是某种意义上的成功，因为她响亮地抽了生命探测仪一个耳光。

至此我们知道，人生其实真的无需家财万贯、妻妾成群，无需颠覆世界、权倾四野。正如本山大叔所言：人，好比盆中鲜花，生活有时候是一团乱麻，房子修得再好也就是个临时住所，那个小盒才是你永久的家呀。所以，既然来这世间走一遭，我们就需要弄清楚人生什么最重要，我觉得，人生在世，对得起社会、对得起亲人，回首往事不后悔，畅想未来不茫然，这才是人生的宗旨。

可是，有多少人却在物欲横流的花花世界中迷失了自我，一心只想做个有钱人，而不是人。他们经不住私欲的诱惑，于是结党营私、勾心斗角、彼此攻击，那场面之血腥，就如同动物世界里，随着赵忠祥温厚的一句：雨季过去了，又到了交配的季节，接着雄性动物彼此

争斗一样。

这种人无疑是可悲的，穷其一生，整天除了想着搞别人、防着被人搞和互相搞之外，好像就没有别的了。更可悲的是，这样的人正带着一股社会风气，并且这股风气正席卷着大江南北，无声地指引着更多的人，列车在脱轨，桥梁在坍塌，食品在变质，人心在流血，这不是制度的缺陷，而是人性的泯灭，道德的沦陷。有时候我不禁自问，地沟油、三鹿奶粉这些血淋淋的事件会唤醒那些人的良知吗？

情况就是这么个情况，现状就是这么个现状。身处在一个奔腾的浪潮当中，对我们来说是个艰难的抉择，是继续坚守自己的人生格言呢？还是说放弃反抗学会享受呢？

有这样的一个故事：一对老夫妻生活在一个贫穷的地方，他们门前的街上有一个垃圾桶，周围的人每次扔垃圾都只是随便扔到垃圾桶的边上，而不是扔到里面去，只有他们每次都扔到小心翼翼地将垃圾放进垃圾桶，有一次就有一个小青年问他们：你们这么做难道是想改变这个世界吗？他们说：我们不想改变这个世界，但也不想这个世界来改变我们。

同样的道理，生于这个浮华的社会当中，也许我们无力改变它，但我们也不要被它所改变，坚守自己的道德底线，在这个到处充斥着潜规则的年代里，底线是人性泯灭

的最后防线，千万不能没有。

当然，坚守道德底线无疑是件痛苦的事，道德在欲望面前总是显得那么苍白无力，甚至直接被欲望一巴掌拍在沙滩上，举世皆浊我独清的这份气节是需要代价的，水至清则无鱼，然而，人生的高度往往就在这代价当中愈发地深远。

如果李白选择摧眉折腰事权贵，那么他又何至于那么落寞，随便吟诗两首便能博得龙颜大悦。可那样的话他还能留下如此多的佳句吗？恐怕早就淹没在历史的长河中了，因为历史从来不缺乏这样的反面典型；如果屈原选择屈服，那么他又何至于投江殉国，一个高级公务员何愁没有生存的余地，可那样的话还会有《离骚》问世，还会有延续千年，众生悼念的端午节吗？

老子有言：罪莫大于可欲，祸莫大于不知足。人心无底，如果我们不坚守道德底线，我们的人生终将被欲望吞噬。在这个浮躁的社会当中，道德底线就犹如风中那最后一块遮羞布，飘忽不定，如果再也不用手摁紧了，迟早要走光。

人生苦短，在追名逐利的浪潮中保持自我就如驾一叶扁舟，寄余生于沧海，苦憋是苦憋了点，但至少活得自在，活得倘然。别丧失了良知，别被私欲蒙住了双眼，如果有一天你迷失了方向，不妨回头看看，回家的路依然清晰，回家的灯依然为你点亮。

二滩实业服务之歌

平凡的幸福

文 戴国强 陈 卓/四川二滩实业发展有限责任公司

旁白：从小到大，从无到有，从水电后勤毫无借鉴到推进ISO9001等四大标准服务，从毫无资质到国家二级企业，二滩实业公司紧跟雅蓉江流域开发坚定脚步，一步一个脚印地在市场竞争中站稳了脚跟，努力为雅蓉江流域开发提供有力的后勤保障。下面，请跟随我们的服务之歌，检视我们的服务。

每一天 都在平凡小事中忙碌
每一年 春华秋实里默默共甘苦
我知道 “四步走”战略后勤是基础
你满意 我就满足
不去想 流域开发寒暑又几度
费思量 如何能更加优质地服务
我知道 我必须不断学习和进步
不后悔 抛洒汗珠
我高兴看到 四大体系结硕果
服务有标准 管理有制度
战略谋规划 十年发展绘蓝图
默默积跬步 成康庄大路

（旁白）前路回首，不辱使命，展望未来，我们任重道远！我们将一如既往地秉承“业主至上，服务第一，业主满意每一天”的服务宗旨，殚精竭虑搞好服务，以优质服务回报业主，围绕“四步走”战略贡献自己应尽的力量。希望通过我们的努力，赢得客户100分的满意！

不去说 起早贪黑工作很辛苦
只因为 责任在双肩扎根深山谷
我知道 业主至上全心去服务
小见大 平凡也幸福
我高兴看到 业主肯定的眼眸
曾经的努力 刷新满意度
真心地付出 提高服务不止步
你赞许目光 我就很幸福
不远的前方 天边彩虹铺我路
共聚雅蓉江 同绘大宏图

风季，温婉如歌

文 严尚源/公司官地建设管理局

指尖滑过的岁月
凝重而丰厚
天地间行走
曾越过雨季的森林
也曾漫过早季的荒丘
钟情于深秋的峡谷
把山与水的交响合奏
山崖上，岁月的秋霜染红了那棵老树
早把夏天的故事收藏
然高原异域的风景，为狂野的心
又找到了方向
渴望远方云游

记忆如清晨薄雾般飘柔
沿着若水流经的行程……飞翔
也许，一直通往天涯
也任凭，地老天荒
艰险与凄苦，重峦与叠嶂
也不能阻挡前行的步伐
即使，心困了
搁浅在蜿蜒的沙滩稍许休息
还想把秋的风景珍藏
等待那轮明亮的满月出现
再把整个蓝天唱响
有时，心累了
想在起风的季节
让日渐消瘦的心事
尽情沐浴高原的阳光
趁季风掠过
让每朵小花的都芬芳绽放
难耐冬天的沉寂

凝固想念故乡的心房
只有在
梦靥中追寻属于你的那一丝温馨
也蘸满异域凄冷的缕缕月光
趁夜色还朦胧
越过起伏的山岗
还有梦中依稀可见的小村庄
也许，流光飞逝
无耐，人生匆忙
但生命的风帆
只为群山中的一个你……启航
渴望中的相遇
把彻骨的等待、无痕的春梦
藏在一隅心房
将岁月痕迹镶嵌在出航的码头吧
当浩瀚的蓝天下，有一湾湖水碧波荡漾
欣慰的你，仍守候在一汪秋水的中央
又一次给爱插上了飞翔的翅膀
从此，心不再寂寞
有了明天的期许，又盼望来年的阳光
为了这份执着，又收拾行囊
把自己定格在
守候你的风季
期待着，下一次
与你相逢的季节
能再嗅到你那 犹如茉莉花的清香
因为，这一片天空下
风季，温婉如一首歌
陪伴着人生的四季！又是
每天清晨出发
迎着朝阳，奋力起航！

感悟春天

文 邓 庆 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

雪消门外千山绿，花发江边二月晴，这是个万木争荣的季节。在遥远的雅砦江河谷上，威严地站立着的，已不是冷酷的冬。老叶不必与雪窖冰天殊死抵抗，或者说不必作那悲壮的自我牺牲来保护树木崖边的寥寥生机。在这里，春日里的阳光灿烂如碎金，万木在和风中做它们欢乐的梦。青山、绿水、鸟鸣、花香……这一切点缀着那看似平静，但细听又是那么“喧嚣”的雅砦江。山河增锦绣，大地沐春晖，春的到来，无疑给这条轰轰烈烈的长河增条了几分色彩，展现出了她分外妖娆的一面。

总觉得雅砦江的春天比其地方来得要早些，因此，每年回家过年，在享受阖家欢乐的同时，也难免怀念雅砦江的春天。这里的春天犹如慈父一般，他会毫不吝啬地在顷刻间把她的全部的爱展现在你的面前，把你揽入怀抱。花儿竞相开放，树木争先吐绿，草儿奋力破土，鸟儿四处鸣叫……这些是对这位慈父一举一动最好的诠释。

春天，和煦的春风，潺潺的春水，柔和的春雨，翠绿的春芽……似乎只要与“春”联系起来，一切都是那么的美好。清晨，拉开窗帘、推开窗户。微风吹来，一阵清香、幽香、淡雅的泥土气息迎面而来，在悄无声息，不知不觉中，我们感受着春天的气息。

常常在想，春天为什么会给人们如此美好的感受或回忆？难道仅仅是因为我们看到的一切是美好的吗？其实，春天是人们心中朦胧的一种憧憬，是对生命所有的寄予和希望。“一年之计在于春”，大概是想说，在春光之中一切都还来得及。我们一点一点地，把梦想种在现实的土地上，看它开花，看它抽穗，看它结果。而这一过程我们还可以企望，守候，因而春天也总是显得格外细腻。在春天，我们总会有一些美丽的发现，一份宁静的心境。一个早春冉冉升起，直到年华渐远，一个新的岁月开始了。春天，人们心中的一切如此舒展，如此从容。

年华老去，我们都会轻轻地叹一声，想起蒋捷说“流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉”，这里面没有撕心裂肺的悲号，但是那种淡淡面对逝水流光时光的窥探，也正是对人生的一种沉思。所有这一切，里面其实都有一个共同的特点，那就是意象。不管啼鸟、鲜花、青山、绿水还是樱桃、芭蕉，人们在时光中的感悟，从来不是直接去说我或喜、我或悲、我或愁，而一定会托付给某一个意象。其实在累了的时候，我喜欢对着一盏春茶，淡淡地在心里去回忆那些美好的时光，心渐渐地就柔软了，松弛了，被春雨滋润了，心渐渐地就轻盈了，被春风托举了。

其实现在想起来，每个人大概都曾经看过很多古人诗句中所描写的春色，但是我们既没有那样一种细腻婉约的笔触去点染春天，也没有远离之后魂牵梦系那种蓬勃热烈去忆江南。对于我们曾经流连的春色，我们是否还能够忆起？可能我们今天忙得已经分不出一年四季了。我们曾经相逢过的春天，或许在自己内心深处。让我们一点一点的，去唤醒回忆吧。

或许，就在那一刹那，我们还能够深刻地去感知我们的生命中，也会有从未苏醒的春天。任何人在人生中会经历了很多的困顿、穿越很多的沧桑，但是他或许不知道，还有一种生命的春光，照样可以去抵抗生命中所有的困顿挫折，可以让自己保持着内心的那种欢畅和少年蓬勃的梦想，让他的人生变得鲜活，让他在面对沉重负担的时候，可以举重若轻。那是一种境界，它需要心灵真的苏醒。

心里有花开，心里有发现，人的生命才会有春色。面对又一个春天的来临，看着鲜花渐渐盛开，高山渐渐变青，江水渐渐变绿……除了在感受春天带来的美好景象的同时，我们是否也会意识到生命中的春天蕴藏的勃勃生机？在这温暖的日光下，抛开冬日的禁锢，让我们的心在春天里再经历一次苏醒，去洞察生命的深处。

钓鱼趣事

文 赵 伟 / 公司锦屏水力发电厂（筹）

小时候爱做的事情很多，但都已忘得差不多了，唯有钓鱼这一事记忆最深刻，回想起来如在昨日。那个时候，我一直为有一根如意的竹鱼竿而困扰不已。原先老家的后园子里长的有些竹子，因为园子太小、竹子太少，总也找不到够直、够细的；而老家门前虽然有一窝够直、够细的“窝竹”，但其材质却不够坚硬，软软的也是不行。于是，无论我到哪里，找一根上好的钓鱼竹竿就是我的一项重要任务。

最先是在村子里别人家的后园子里找。花好长时间围着别人家园子转，看好竹子后，便另行找个日子早早的去潜伏下来，待那家人都去务农了，便突将起来迅速地砍了一根去，拖到荒野处削枝削叶，待只剩下主干时却发现竹子头上一段不直或有虫蛀过，便懊悔不跌，只奈何木已成舟，扔了罢了。又看过一小段罗汉竹，这种竹子每节很短因而料想不易折断，通体粗细均匀因而猜想其身材可能修长，十分符合我想要的鱼竿的要求。可惜这种竹子在我们村子里没有，只在河对岸的山里长着。于是我便央求邻家的小孩带我去河对岸找找，他的外公外婆就住在对岸的山里。付出了什么已经不记得了，反正成行并找到了罗汉竹。但失望的很，这种竹子身材矮小且硬度不够，十分不适合作鱼竿。

经历种种挫折之后，想要找一根完美的竹子作鱼竿的想法被我彻底放弃了。于是，将就在村子里弄到一根身材相对较细的竹子，针对竹子头上一段不直的情况，生一个火堆，把弯的地方放在火上烤，然后小心地来回拨弄弯的地方直至校正过来；最后通体的烤一烤，直到竹身的青色转为微黄，一根鱼竿的制作便大功告成了，剩下的便是系上鱼线、鱼漂、鱼钩，准备钓鱼了。

农村钓鱼有用蛆的，用网兜在粪池里捞些上来，用水冲去大粪，然后把蛆放入装有糠的罐子里。蛆在罐子里打滚便浑身沾满了糠，显得干净了许多，作为鱼饵便不那么让人不适了。但我依然接受不了，即便是蚯蚓也有些不喜欢，上完钩之后蚯蚓留在手上的味道十分浓烈且清洗不去。最后只有找些小麦面，加点水和香油，揉成面团即可。和别的小孩一起去钓鱼，别人都用蚯蚓，我用面团，显然自己



的“蔬菜”比不上人家的“肉”了。不得已，也换成蚯蚓，毕竟钓到更多的鱼才是最重要啊。

印象中，四月是钓鱼的最好季节，遍野都是金黄的油菜花。孩子们三五成群，在田埂上疯跑，惊起一些叫不上名的长脖子的野鹤从田中飞起，我们立刻挥舞着长长的鱼竿，期盼着打到一只。来到池塘边，我们各自找到一个好位置，先是用酒米（一种用粮食酒泡过的大米）打窝子。打窝子有很多种用料，有的用青草沾上牛粪丢入水中，可以引来草鱼；有的用米糠沾上水，远远的抛出去，可以引来一中方言我们叫作“刁子”的鱼，类似秋刀鱼的外形；再就是我们常用的酒米，大约是鲫鱼以及一些小鱼的最爱了。

至于菜籽饼、酒糟等打窝子、做鱼饵的高档货，因为要花钱买，所以也很少用到。

打好窝子，装好鱼饵，钩入水中，剩下的就是端着鱼竿耐心等待了。刚开始，大家还耐着性子在各自位置上等着，等到其他窝子上已经钓到三四条，而自己这毫无动静的时候，就忍不住到别人的窝子处打游击了。有的钓不到鱼则更为彻底，抓一只小青蛙，绑在鱼钩上，专去钓一种通身乌黑、食肉的鱼，我们叫做“黑鱼”，十分凶悍，拉断鱼钩、鱼线的事常有，但是钓上来的鱼个头一般都较大，肉鲜嫩甘美。我很少换窝子，时常一整天都在同一个地方钓鱼，哪怕钓到的鱼很少。印象最深的一次是我在一个地方连续钓了三天，每天都有鱼咬钩且方式一样，但就是钓不上来，直到第三天我终于钓到了它。它在水里面来回的挣扎，鱼竿也被拉弯了许多，我心中暗喜，以为是一条大鱼。几费周折，终于拉出水面，原来是一条一斤重的野生甲鱼。我大喜过望，飞快的奔回家，第二天拿到集市上买了二百三十元，这大约是我钓鱼生涯中最大的一次收获了。

我最爱雨天钓鱼。也许是因为雨天呆在家里无聊；也许是因为雨天别的孩子都不会去，没有人抢窝子、来捣乱；更重要的是有一种说法，雨天鱼儿容易上钩。披上蓑衣，挽上裤腿，赤着脚，踩着软软的泥巴路，来到池塘边。因为下雨，池塘的水涨了起来，淹没了原来可以坐的地方，只能站在水中，但是只要有鱼咬钩，这些都算不得什么了。

最辉煌的一次我钓到了三条半斤多重的土鲫鱼，在没有催化剂、转基因、外来物种侵扰的年代，这大约是最大的鲫鱼了。那一次，我从早站到晚，大大小小钓到了五斤多的鱼，为瘫痪在床的父亲做了一餐丰盛的鲫鱼晚宴。

等到上了大学，寒暑假要打工；参加工作后，回家也是来去匆匆，钓鱼的乐趣便再也没有享受过了。偶尔和同事郊游，到那些专门供人钓鱼的地方游玩，却全然没有了原来的味道。机械化生产的金属鱼竿、圆形饵料以及人工喂养的鲫鱼草鱼，轻松钓起又放下，一切显得寡淡无味。直到2011年夏天，我休假回家看望岳父母。小舅子开路边餐馆，中午的生意忙完后，总要到门前不远的一条小河去钓鱼，我也雀跃着要去，仿佛回到了童年般，那大约是我离开家乡后最快乐的一个夏天了。

从少年到青年，到迈向中年，时光不着痕迹地带走了我许多的畅想和情怀，以及许多简单的快乐所在。无意伤怀、挽留些什么，岁月自有他本来的历练和赋予。前几天看报，有则新闻说一个农民父亲因为教育女儿而奋力写作，最终成了儿童作家，我突然想起我曾羡慕过的一个奋力学琴的中年店员，大约也是因为教育儿女而引发了他自己的热爱。我的女儿马上就要一岁了，每天逗着她笑，她笑起来咯咯的声音，对我来说就像天使的笑声。我在想，大约我的一种新的爱好会因她而起。

和好人约会

——感动中国2011年度人物颁奖典礼观后感

文 谏 洁 / 公司杨房沟建设管理局（筹）

初春，百花齐放，春天的气息围绕着整个木里县城。午后，与好人约会，让我们感受更多春天的气息。他，是中国核事业的领航人。一直以来，知道最多的就是那团“蘑菇云”，却不知“蘑菇云”背后的故事。他那

种严谨细致的科学精神和工作作风，令人为之钦佩，那段黑白的视频中，“蘑菇云”出现的那一刹那，所有人欢呼雀跃的样子，让人忍不住热血沸腾，那是一种怎样的喜悦才会如此激动，那是一种信仰，为了信仰奋斗后得到的成

果，为中国特色核武器事业的持续快速发展做出了卓越贡献。他是我们的“中华之光”——朱光亚。

曾经，我也有一个梦想。高考前夕，我想去贫苦的山区，去把自己仅有的知识教给大山里的孩子，想为她们做些事，所以那时的我想去做志愿者，去支教，我能想象那种苦，哪怕最后听着《丁香花》长埋于那片天空。只是，我缺乏勇气，太多的现实让我把梦埋藏在心里，每当看到那些信念如此坚决的人群，暗自为她们鼓掌，胡忠夫妇的举动感动了在场所有人，那得是什么样的信念才能支撑他们走到今天，高原，海拔如此之高，放弃了城市的生活，只为了那份执着的信念，“高义薄云”形容他们很是恰当，我相信那片蓝天下他们的灵魂已经得到了升华，他们让那片本是贫瘠的土地开满了希望之花。

医者仁心，那位和蔼可亲的爷爷，看着他弯曲的背影依然在手术台上忙碌，只是为了挽救一个个如花的生命，年事已高的他把医者仁心四字体会的淋漓尽致，吴孟超，这个和吴孟达名字仅一字之差的爷爷，在医学事业上给我们留下了巨大的财富。他在现场的那个军礼，好似一座丰碑矗立在祖国的大地上。

刘伟，年轻的小伙子，以前在其他节目中见过他，为他那种毅力佩服的五体投地，正常人尚且不能坚持的他在一次次的挫折中坚持下来，不抛弃，不放弃，他做得很好，超出了常人所能忍受的痛苦，想想我们自己，面对一点小挫折就会退缩，就会逃避，而他，是真正历练出来的。我记得泰戈尔有句话是：只有经历地狱般的磨练才能炼出创造出天堂的力量；只有流过血的手指才能弹奏出世间的绝唱。他做到了，忍常人所不能忍，做常人所不能做的，如此乐观开朗的他绝不像经历两次灾难的人，他有“隐形翅膀”带领他飞翔，飞向灿烂的人生。

“绿了荒山，白了头发”，那个简陋的屋棚承载了太多的信念。杨善洲，大公无私的奉献了自己，把自己留在了大亮山，他守护着他的一生心血，放弃了舒适的生活，选择了自己所选的，并且为之努力一生。他的大公无私，他坚守的信念，是真实的“公仆本色”，实现了他的人生价值。有个最纯朴，最可爱的人，他的羊肉串应该是中国最香的，阿里木激荡起了向善的涟漪，质朴的笑脸，荡漾在每个人的心间，辛苦的汗水只为那些孩子而流，他不求回报，尽自己最大的力量去帮助那些需要帮助的人，善良而又可爱的他，没有复杂的想法，一心只为他人，不愧为“义侠巴郎”。

有一只漂亮的青鸟，漂洋过海的来到大山，她带来了希望之光，让麻风村的人重新燃起了生的希望，两地来回的奔波为他们筹建学校，不怕传染融入他们，作为一个富家女的张平宜来说，这不仅是一种挑战，更是勇气之旅，试问有几个人能做到呢？插上“希望之翼”，飞到了大山，带来了生的希望。

我们经常看到很多报道，说现在的孩子完全不听话，大家用“非主流”“九零后”来形容他们，总觉得她们是一群不听话的孩子，但是看到孟佩杰的时候，才知道她与那些词语完全不沾边，当大家还在父母怀抱里撒娇的时候，她早早的当起了家，身体单薄的她不仅要学习，还要照顾瘫痪在床的母亲，甚至还要鼓舞母亲勇敢的生活下去，这样一个女孩坚持了那么多年，没有说一句苦，而是很乐观的接受上天给她安排的历练，那种乐观坚持的精神值得我们好好去学习。

很多时候，当意外发生的时候，我们连想的时间都没有，但是，当姐姐从高空坠下的时候，吴菊萍没有做任何的思考，毅然决然的伸出双手去接孩子，大家都知道高空坠物的冲击力很大，一不小心可能丧命，可是为了这个素不相识的孩子，母性的爱激起了她的勇敢，好人总是有好报的，断了的手已经慢慢恢复，她是最美的妈妈。

火场中，没有丝毫退缩，和大家站在最前线的刘金国，在那样危险的情况之下没有丝毫的退让，他是铁血将帅，最忠诚的卫士。危急关头，他就是一面旗帜，稳定军心，创下了消防史上的奇迹，将一次次重大突发事件化险为夷。他说：我是人民公仆，如有不廉洁、不公正、不负责、不作为的任何一点，定将主动辞职，坚决言行一致，决不失信于民！这不是口号，是一个人民公仆最坦诚，最真挚的誓言！

还有一群白方礼们，用他们的爱去感动着所有的人。清瘦的身影，他只是个平凡的老人，却用三轮车创造了爱的奇迹，在人们心中留下了不可磨灭的印象。“挚爱永恒”，这份爱会永远的传递下去，白方礼老人用行动给我们指引了前进的方向。

视频观看完，眼泪擦干，内心仍在泛起阵阵涟漪。这是一种久违的涟漪，是一种渴求的涟漪，荡漾在我的全身，拨弄着我的思绪，牵引着我心前进的方向。

这个春天异常美丽，因为我们有个美丽的约会，和好人的约会。

历史不可没有她

——读《孝庄皇后》有感

文 高 源 / 成都外国语学校附属小学六年级

她，是蒙古草原上飞出的凤凰。她，是政治联姻的牺牲品。为了大清的子民，她，一个母亲，不惜与儿子反目成仇。她，一个女人，却完成了一个伟大政治家所肩负的历史使命。历史中不可没有她。

那是一个冬寒未去的二月，宰桑贝勒的家中，出生了一个必将使历史震动的人——博尔济吉特·布木布泰。宰桑贝勒并没有因她的出生而欣喜，因为那时候，是需要男丁来继承一个古老而显贵的家族的，他们还有一个众所周知的姓氏——

李儿只斤。

十三岁从科尔沁嫁过来时，她觉得自己是一只随风飘荡的小舟。

她牺牲了儿子的幸福，也牺牲了自己的利益。她飞出了草原，也飞出了幸福。

她临死前的一翻叮咛不是关于自己，而是关于大清，而是关于孙子，她与自己儿子所结下的“仇”，全在孙子身上还清了，她为了大清，付出了一生，她是大清基业的创建的不可缺的重要人物。

孝庄为了让大清皇权不落入摄

政王手中，费尽心思，背负着儿子的仇恨下嫁了摄政王。儿子终于再也不能原谅自己，她却表面仍然高兴，内心中却悲痛欲绝。

老天没有让她一直受苦，在康熙皇孙登基后，皇孙理解了她的辛酸。可以说，孝庄的晚年十分幸福，不是因为吃得珍贵，穿得豪华，而是家人的关怀无微不至。

孝庄在身心疲惫的活了一生后，可以挣脱这个束缚了，她活了75岁，死后没能入土，直到37年后才安然地入了土。

她死时那安详的表情似乎在对人们诉说她什么也没有做。

读到她死时，我哭了，她伟大，却被误解；她辛酸，儿子却不理解。也许，这就是一个伟大者的苦吧。

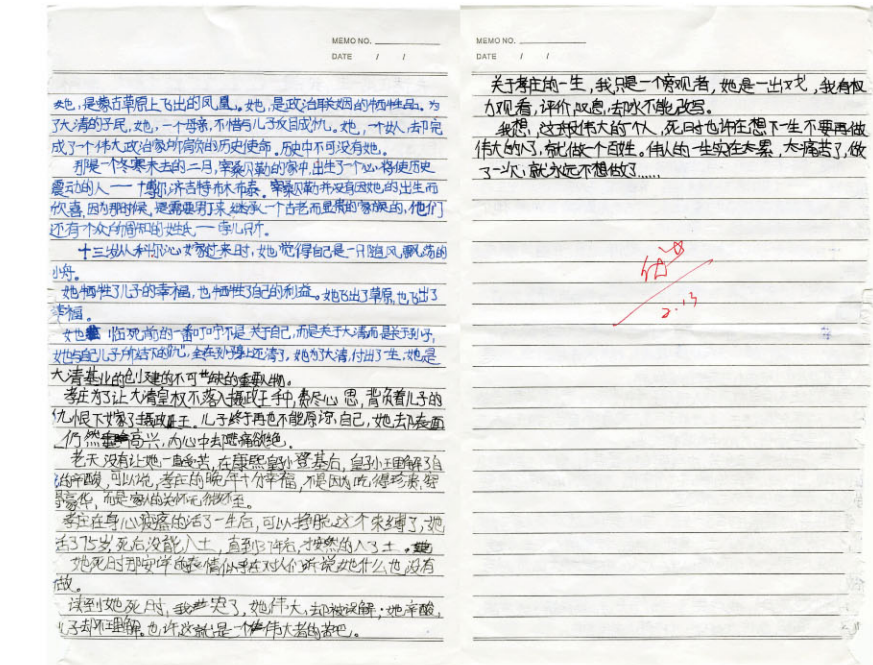
关于孝庄的一生，我只是一个旁观者。她是一出戏，我有权观看、评价、叹息，却永不能改写。

我想，这般伟大的一个人，死时也许在想下一生不要再做伟大的人了，就做一个百姓。伟人的一生实在太累，太痛苦了，做了一次，就永远不想做了……。

备注：本文作者高源系公司员工高祥之女

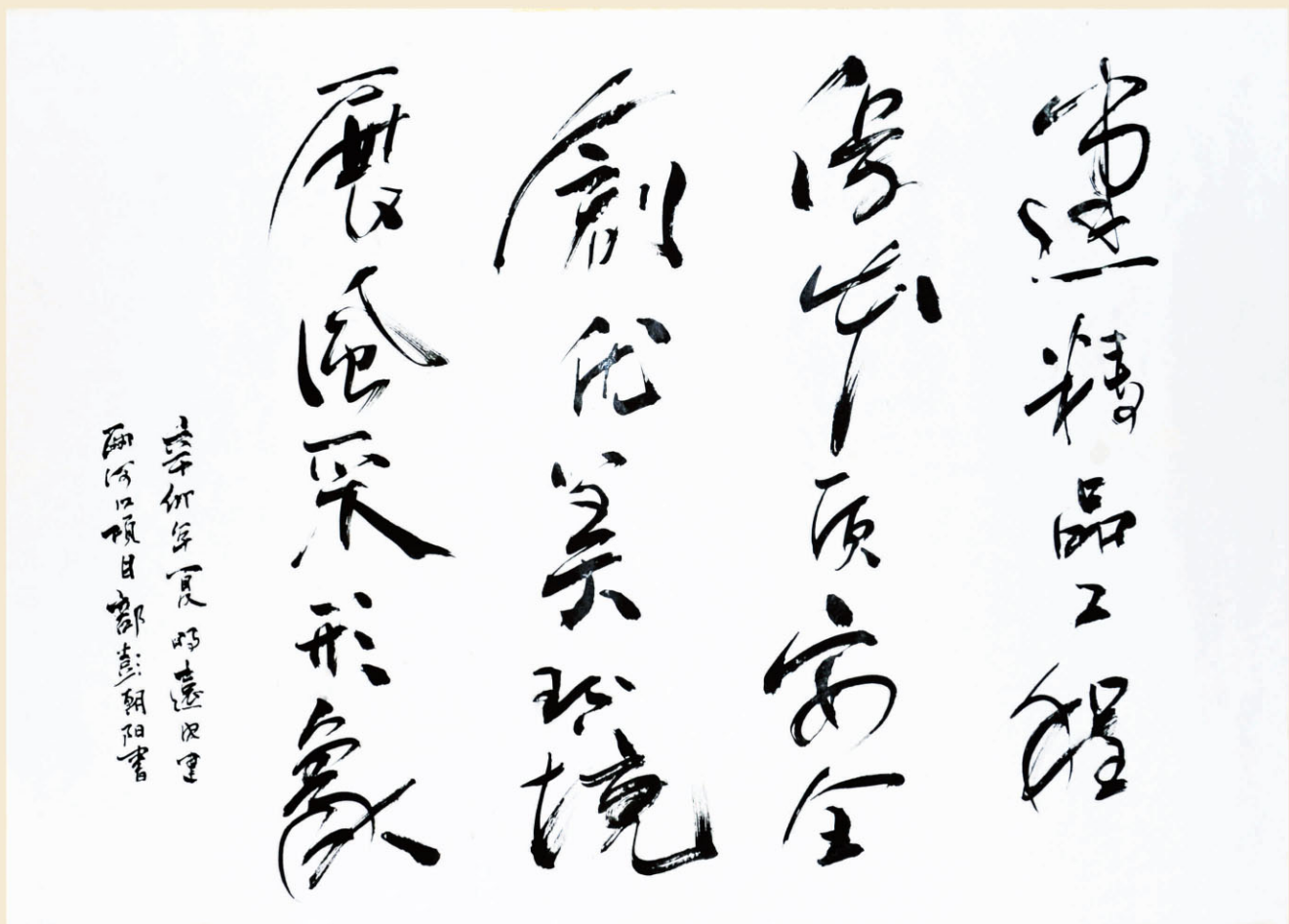
编者按：孝庄文皇后资料

孝庄文皇后，姓博尔济吉特氏，名布木布泰，乃成吉思汗“黄金家族”后裔。孝庄文皇后一生辅佐顺治、康熙两代君主，是清初杰出的女政治家。她生于明万历四十一年十二月初八日(公元1613年3月28日)，系蒙古科尔沁部(今通辽)贝勒宰桑次女，明天启五年、后金天命十年(公元1625年)入嫁天命汗努尔哈赤第八子皇太极为侧福晋，先后生有三女一子。崇德元年(公元1636年)，天聪汗皇太极在盛



京(今沈阳)称帝，册封五大福晋，孝庄文皇后受封为永福宫庄妃，称西侧福晋。崇德八年(公元1644年)皇太极驾崩，福临继位登基，改元顺治，尊生母庄妃为圣母皇太后。顺治八年二月，福临亲政，为上徽号曰昭圣慈寿皇太后，简称昭圣皇太后；屡上徽号曰昭圣慈寿恭简安懿章庆皇太后。顺治十八年福临崩，皇三子玄烨即位为康熙帝，尊祖母为太皇太后，称昭圣太皇太后；屡上徽号，曰昭圣慈寿

恭简安懿章庆敦惠温庄康和仁宣弘靖太皇太后，康熙二十六年十二月二十五日(公元1688年1月27日)以七十五岁高龄薨于北京，次年上谥号为孝庄仁宣诚宪恭懿翊天启圣文皇后，至乾隆朝，累谥为孝庄仁宣诚宪恭懿至德纯徽翊天启圣文皇后，梓宫葬于昭西陵，史书简称其谥号为孝庄文皇后。

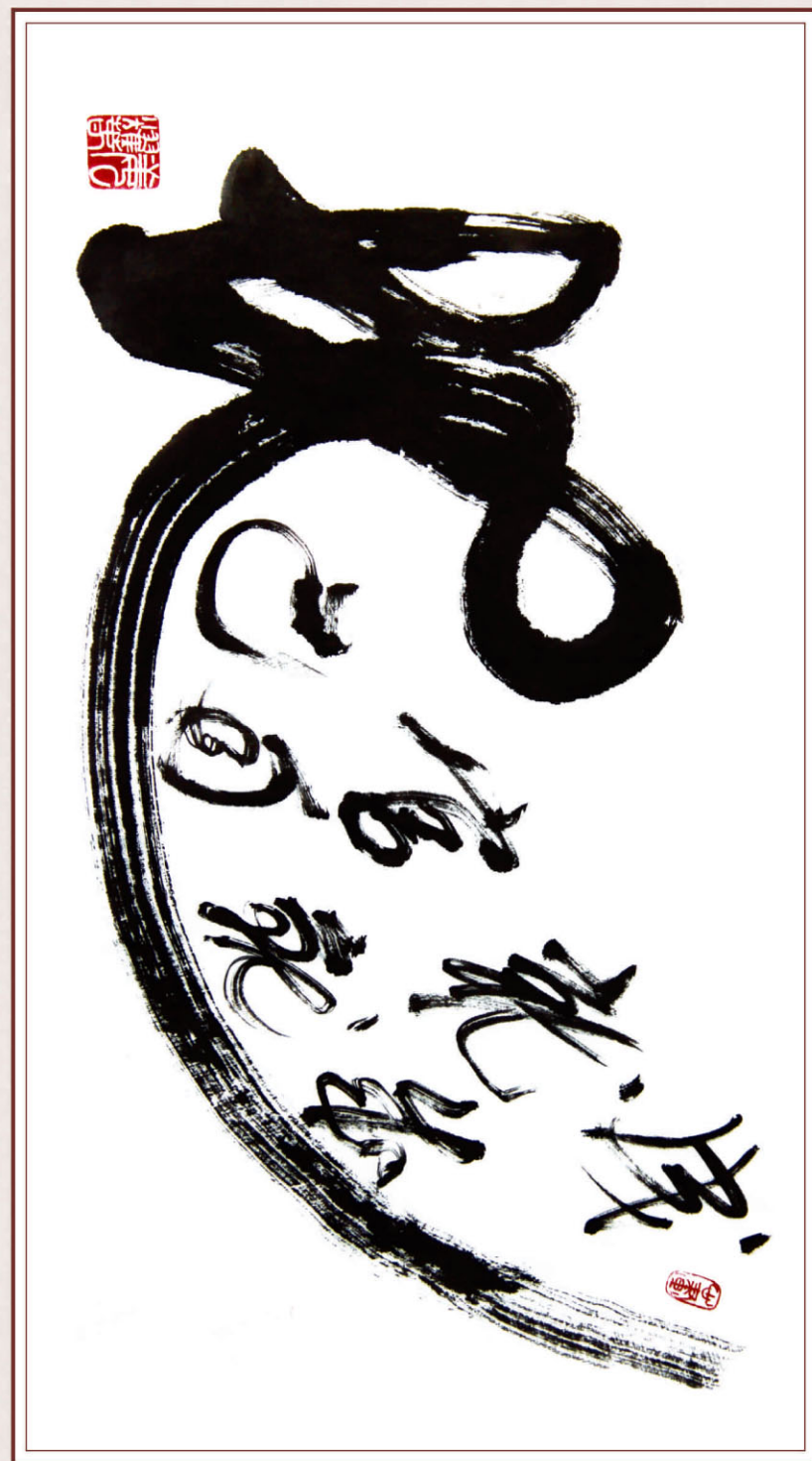


书法作品 彭朝阳

官地水电站位於西昌市與鹽源縣交界處為雅砻江下遊卡拉至江口河段規劃的五個梯級電站之一其最大壩高一億六千八百萬方米裝機總量二百四十萬千瓦樞紐建築由碾壓混凝土重力壩右岸地下廠房等組成建成後其綜合效益顯著是西電東送骨幹電源點

二零二年夏成勘院物探項目部許振奎書於官地

书法作品 许振奎



成就官地 成就自己(书法作品) 姜耀春



大气蓬勃 谭斌忠



一坝锁大江 张超锋



富贵璀璨凌霄花 梁波



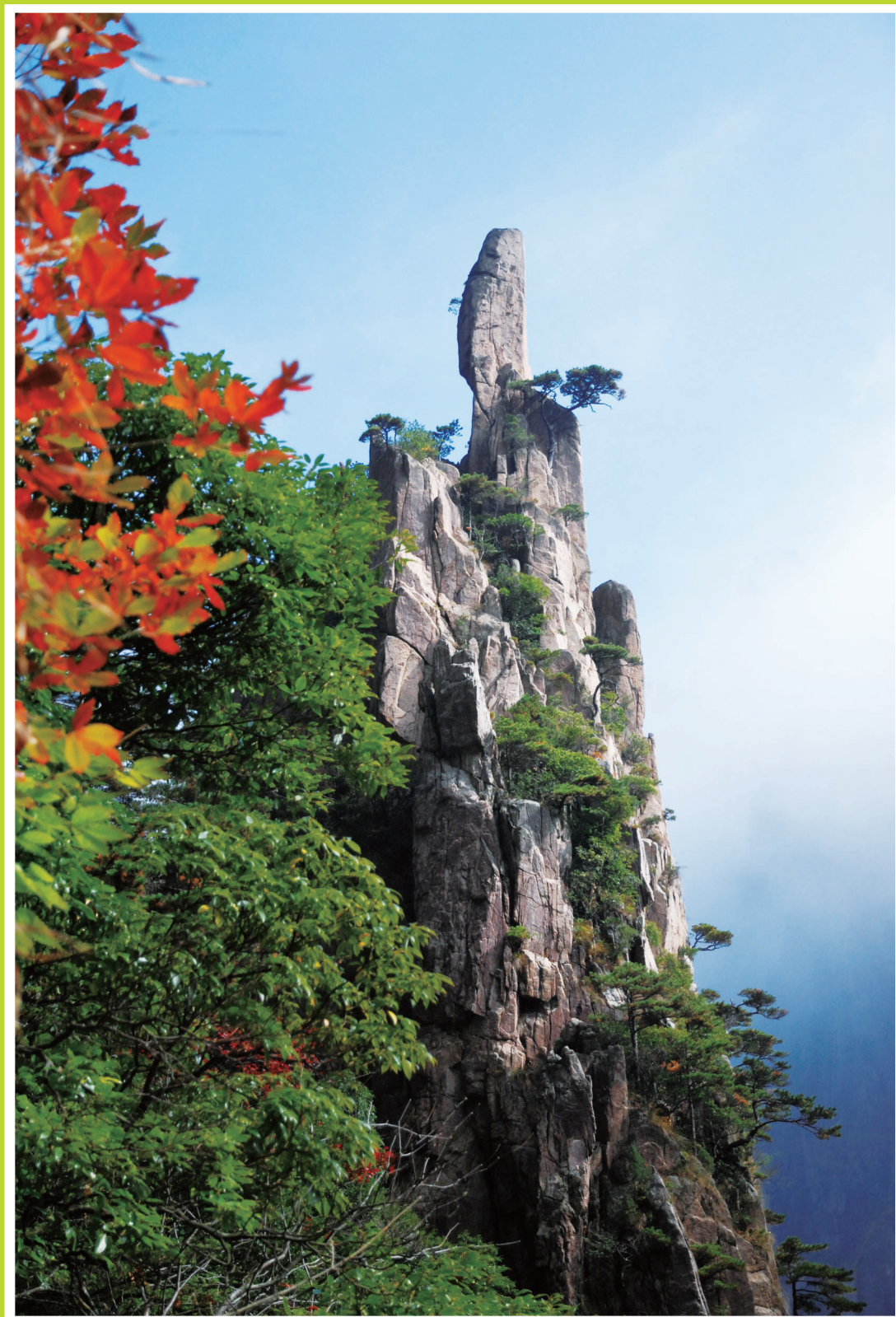
绝径通幽 杨银辉



捕食 雷勇



含苞待放 杨劲松



奇峰峻秀 云 锦

雅砻江水电

雅砻江水电

1

2012

(总第53期)

2012·01 (总第53期)



二滩水电开发有限责任公司



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.