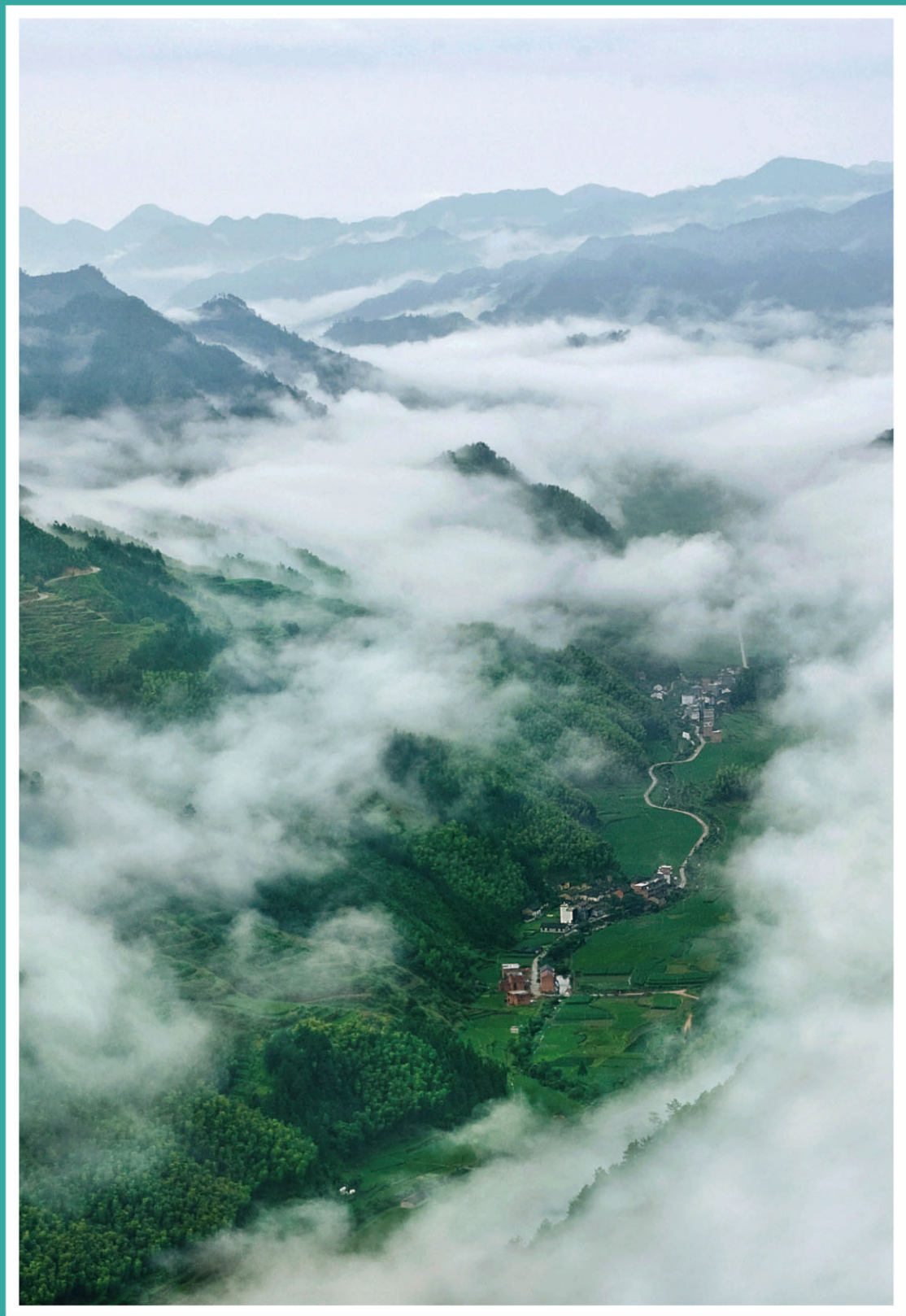




高山·云雾·人家

雅砻江水电

2011·03 (总第49期)

二滩水电开发有限责任公司

雅砻江水电

3

2011

(总第49期)

二滩公司党委庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.

我们没有理由懈怠

——凯歌声中闻警钟

本刊编辑部

今年的七月一日，是我们伟大、光荣、正确的中国共产党成立九十周年的庄严日子。在这个极不寻常的时刻，全党各级党组织、八千多万共产党员和全国十三亿人民一道，如同欢度佳节一般，以无比喜悦和崇敬的心情，用各种不同的方式组织开展了一系列丰富多彩的活动，隆重庆祝这一意义重大的伟大的纪念日，庆祝我们党历经千难万险、带领全国人民所取得的革命、建设和改革的伟大成就，庆祝充满生机活力和无穷创造力的中国共产党正继续引领全国人民在新的起点上向着全新的目标稳步向前。

在克服各种困难、排除各种干扰、全力推进雅砻江流域水能资源开发的热潮中，作为二滩公司政治核心的公司党委，以高度的政治责任感和由衷的政治热情，精心组织安排了庆祝“七·一”的一系列活动。党委书记陈云华同志在公司庆祝大会上的讲话，不仅反映了作为一个大型国有企业党组织的负责人对党的历史、党的建设和党的使命的深刻认识和理解，同时充分表达了二滩公司各级党组织、广大共产党员和职工群众对我们党无比热爱、衷心拥护的真挚感情。

怀着一种强烈的期待，我们欣喜地聆听了胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立九十周年大会上的重

要讲话。如沐春风、如浴甘霖，让我们的心中进一步豁然开朗。讲话站在历史和全局的高度，全面回顾了我们党九十年来紧紧依靠人民完成和推进“三件大事”的奋斗历程，高度评价了九十年来我们党团结带领全国各族人民创造的举世瞩目的辉煌成就，深入总结了九十年来党领导革命、建设和改革的宝贵经验，明确提出了新的历史条件下提高党的建设科学化水平的目标任务，深刻阐述了在新的历史起点上把中国特色社会主义伟大事业全面推向前进的大政方针。同时，在以人为本的执政理念上，讲话全面体现了人民至上的价值观、人民是真正的英雄的唯物史观、立党为公执政为民的执政观，对全党深入贯彻群众路线提出新的要求。讲话高瞻远瞩、总揽全局、思想深刻、内容丰富、令人鼓舞、催人奋进，有很强的理论性战略性、思想性、针对性和指导性，通篇闪耀着马克思主义真理的光辉，进一步丰富了中国特色社会主义理论体系，是继续推进中国特色社会主义伟大事业的纲领性文献。我们一定要认真学习、深刻领会，把思想和行动统一到讲话精神上来，更好地学习党的历史，进一步弘扬党的优良传统，坚定理想信念，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，不断增强在中国共产党领导下、走中国特色社会主义道路、实现中华民族伟大复兴的自觉性和坚定性，更好地为夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义事业新局面而努力奋斗。

一套理论、一种观点，只有当它不仅能解释世界，并且能以其针砭时弊的针对性和准确性来对改造世界提供思路和方法的时候，才是灵丹妙药，才真正闪耀着真理的光辉，放射出科学的世界观和方法论的光芒。胡锦涛同志在讲话中除了一系列新思维、新观点和新论断，还针对党在执政过程中所发见的现实社会生活中的诸多实际状况，振聋发聩地告诫全党，我们“面临许多前所未有的新情况新问题新挑战，执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的。精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐败的危险，更加尖锐地摆在全党面前”。这是以胡锦涛同志为总书记

的党中央科学分析世情、国庆、党情的深刻变化，立足于治党治国的政治高度和改革发展的战略高度，对全党的一次郑重的政治提示，一次深刻的危机提示。体现了我们党直面现实考验、勇担历史使命的成熟和自信，凸现了我们党在未来执政道路上深深的忧患意识和高超的政治智慧。富于战略考量，足于发人深省。

学习贯彻讲话精神，重在联系实际，贵在推动实践。对照上述的郑重提示和告诫，我们看到了什么、想到了什么、联系到了什么、准备如何带着问题去实践，这是对我们各级党组织和广大共产党员的政治觉悟、政治立场、政治敏感性和观察、认识问题的正确程度、深刻程度的实际检验和考验。

在二滩这样一个靠严格的制度化的科学管理和文化滋养而与时俱进、日益壮大的大型国有企业中，有没有“四个考验”和“四种危险”，这是每一个二滩创业者务必认真考虑、认真对待的重大课题。它关乎到企业的生存和发展，联系着员工的成长和进步，影响着党的先进性的保持和增强，决定着企业和职工对国家经济建设和社会进步的具体贡献。

早在今年年初的公司年度工作会议上，公司总经理陈云华同志就敏锐地察觉并尖锐地严肃指出，在二滩公司一些部位和部分干部、职工身上，艰苦奋斗的精神有所削弱。实为一语中的。它不仅使所有与会者在思想深处为之一震，并且很快在全公司广大员工中引起强烈反响。由此在全公司上下引发了关于“艰苦奋斗、乐于奉献”的又一场大思考、大讨论。这场触及广大创业者灵魂的大讨论取得了积极的成效。在接下来的半年里，结合公司各级党组织开展的创先争优活动，公司的各项工作在稳健推进中实现了多项突破。尤其是近期，陆续实现、完成的几件在雅砻江流域水电开发中具有象征意义和重要推动、带动作用的大事，对广大二滩建设者产生了巨大的鼓舞和激励作用：

在上半年西南旱情较为严重的情况下，公司二滩电站依靠精细化管理和科学化调度、协调的支持配合，完成发电量48.63亿千瓦时；

公司各在建、筹建项目奋力推进，七·一前锦屏一级水电站大坝最高已上升到150米，大坝混凝土浇筑量已达到186.88万m3，

世界最大埋深引水隧洞——锦屏二级水电站1号引水隧洞在攻克强岩爆综合防治、高压大流量涌水封堵等世界性难题的掘进攻坚和技术创新中，于6月6日14点20分全线贯通，为实现2012年锦屏二级水电站首台机组发电的目标奠定了坚实的基础；

锦屏一级、二级已全面进入机电安装高峰，安装工作正在精心组织下紧张而又有条不紊地展开；

官地电站大坝已浇筑混凝土276万m3，已至EL、1301米。机组安装与调试工作正分秒必争地进行，一切以确保2012年初首台机组投产发电为目标；

桐子林电站导流明渠工程已于6月17日顺利过流；卡拉杨房沟专用公路建设在克服诸多困难中如期推进；公司的经营管理、资本运作工作成效显著，第五期12亿元短期融资券于5月18日在全国银行间债券市场成功发行；

公司工程管理和电力生产及相关业务管理的信息系统建设全面启动；

经过较长时间的汇集整理、总结提炼和加工升华，凝聚了公司各级组织和广大员工的心血、力量和智慧，反映公司两个文明建设中的文化成果，体现二滩企业精神、员工风貌和核心竞争力的公司《企业文化手册》已于5月31日正式发布；

凭借开拓创新、健康发展、硕果累累的良好形象，公司于“五·一”前夕顺理成章地荣获“全国五一劳动奖状”这一中国劳动者集体的最高荣誉；

流域各开发建设项目迅猛推进的强劲势头不仅不断印证着雅砻江水电开发模式的科学、合理，体现出明显的优势和旺盛的生命力，并且有力地彰显出二滩公司有实力、有魄力、有信心肩负起完成一条江水能资源开发的国家使命，并将以预期目标依次如期实现的辉煌业绩来宣示不负重托、不辱使命。正是在这样的背景下，当对资源的掌握和开发利用已演变为不同产业集团的利益纷争，甚至试图横生枝节、挑战为国家所肯定的雅砻江开发模式的时刻，

为了捍卫国家的决策、继续完成全江统一规划、有序开发的布局，尽流域开发主体应尽的责任，体现二滩公司对国家决策的执行力，公司不屑多方压力、坦然主动作为，适时地于2011年5月8日在雅砻江头欣然成立了雅砻江上游管理局（筹），由此拉开了雅砻江上游水电开发的大幕。从此，肩负公司“守土”之责和开发建设使命的上游管理局的将士们，将以对企业、对事业的忠诚，护卫公司坚树于雪域高原之上的开发之旗。雄关漫道，自有泰山石敢挡。风能进、雨能进，野狗豺狼不能进；文欢迎、武欢迎，跑马圈地、骚扰滋事者不欢迎！

艰苦奋斗、乐于奉献的创业氛围给广大员工创造出一个立足本职岗位、挥洒青春激情、凝聚创业心智、书写人生华章的事业平台和精神家园，使他们将自己的成长和发展与企业的生存和发展融为一体；在市场经济的博弈中，成为风雨同舟的利益共同体；在心灵契合的文化建设中，同涵在企业的形象里。然而，事物总是一分为二的，有正面就必然有负面。因此，当我们弘扬优良传统、倡导创业精神、树立先进模范的榜样的时候，我们的出发点中仍然有荡涤消极、鞭策落后的现实针对性，仍然有激发豪情、匡扶正气的强烈期盼。

毋庸置疑也不必讳言，“精神懈怠”的现象在我们的队伍中是确实存在的。而由于懈怠，人的精神状态、行为意识、以至价值取向、人生追求等都会随之发生变化。变得对自己不利、对企业有害、给社会增添萧萧暮气。

由于懈怠，即会在思想上放松对自身的全面要求，降低做人的底线，消解为人处事的基本原则，放宽自由放纵的尺度、扩大随心所欲的范围；由于懈怠，可能在行动上表现为懒惰迟缓，在工作中表现为消极被动。凡事敷衍塞责、得过且过，在大是大非面前委婉暧昧、模棱两可，对事业和人生采取一种不负责任的放任态度，对什么样的结果都能接受；由于懈怠，志存高远的雄心壮志没有了，努力奋进的劲头不见了，工作中的高标准变成了低标准，时不我待、争分夺秒的紧迫感也变成了四平八稳、按部就班地穷于应付。一个充满生机和活力的生龙活虎的开拓创新群体，有可能在不知不觉中即变成了没有创业激情、没有

主观能动性，只会强调客观、放大困难，成天无精打采、尸位素餐、麻木不仁、无所事事的消费群落，成为企业励精图治、革故鼎新的障碍。

可以说，懈怠是一种情绪低迷、不思进取的精神状态，是明哲保身、知难而退的庸人哲学。懈怠是对一种健康向上的发展趋势的怠慢，是对积极进取的奋斗精神的亵渎，它是理想信念不坚定、意志毅力不过硬、目的目标不明确、对成败得失欠考量的竞争场上的落魄者和人生旅途中的随遇而安者惯常的一种萎缩形态，对人生事业起着极大的消极腐蚀作用。必须起而纠正之，奋力消除之。

势头正劲的二滩公司如今正是爬坡上坎、扩展事业、百事待进的关键时刻，正需要一批有高远眼光、有过硬本领、有创业激情、有吃苦精神、任务面前不讲条件、关键时刻勇于担当的强手、快刀、铁杆子。靠他们去开创二滩工作新局面，靠他们将雅砻江流域水电开发的宏伟事业进行到底，靠他们把二滩公司打造成为世界一流的独立发电企业，为国家做出越来越大的贡献。

决战之年就要有决战的姿态和将决战之势转化为决胜之果的劲头。公司党委书记陈云华总经理在公司庆祝建党九十周年暨创先争优表彰大会上指出：公司“保投产、抢核准、占市场、创效益”的工作任务繁重而艰巨。这些最重要、最根本、最关键、最紧迫的工作任务不仅是公司这一时期的工作主题和目标，也是广大党员深入开展创先争优活动的实践平台。他号召公司各级党组织和广大党员在决战2011年、决胜2012年的攻坚战中，要敢于担当，冲锋在前，用智慧和汗水彰显出党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。而曾经亲历雅砻江开发的早期勘察岁月、具体参与确定开发蓝图、长期关注、指导雅砻江流域开发和二滩公司改革发展的多位德高望重的老领导在近期勘察锦屏、官地、桐子林电站建设工程和二滩电厂的工作后，在由衷地表达“激动、感动、震撼、感慨、感受、感悟”等多种切身感受的同时，还就二滩工程建设管理、电力生产经营及公司后续发展等方面的工作，语重心长地提出了中肯的建议和殷切的希望，将对公司各方面的

工作产生重要的指导和激励作用。

使命催人、重任在肩，我们没有理由懈怠，更无后路退缩。唯有振作精神奋斗，满怀信心向前。奋斗是打开成功之门的钥匙，奋斗是走向胜利的前提。奋斗提供并持续产生着力量，奋斗孕育并催生着发展。业精于勤而荒于嬉，我们只有对工作岗位、工作责任和所从事的宏伟事业常怀敬畏之心，才会看重它热爱它，从而全身心地投入、融入、为之奋斗，才会为不断追求高标准、高境界，达到忘我的程度。反之就只会是不深不透，浅尝辄止，甚至弄虚作假、扮演南郭先生，欺人以自欺。

毛主席说，人是要有一点精神的。共产党人先进性的特征之一即在于有一种为事业而持续不倒的奋斗精神。先进和优秀是中国共产党人的特征和追求，我们党自成立之日起，就鲜明地把先进性写在信仰的旗帜上。古人云：“天下稍安，尤须兢慎，若便骄逸，必致丧败”。在庆祝建党九十周年的重要时刻，聆听胡锦涛总书记关于“四个考验”和“四种危险”的郑重警示，结合本单位的实际，我们更应该有所触动、有所警觉，从而有所思索、有所感悟。在公司创先争优活动即将转入第二阶段的时刻，有必要把我们的思想、我们的精神状态来一番清理和审视，一扫萎靡不振的懈怠颓势，换之以虎虎生威的精气神。不断增强推动事业前进的责任心、使命感，真正把创先争优作为一种理念融入思想，作为一种动力融入工作，作为一种追求融入人生。不断增强忧患意识，努力提高抓好工作、实现目标的紧迫感和自信心，以更高的标准要求自己，着力破解“四种危险”，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。在争科学发展之先、创社会和谐之优的生动实践中，充分展现共产党人的先进性，与公司广大员工手挽手、肩并肩，同心协力排艰险，团结一致奔目标，靠“务实创新，忠诚奉献”的二滩精神，不断把雅砻江流域水电开发事业推向前进。

C 目 录

CONTENTS

2011年第三期(总第49期)

雅砻江水电

编撰指导委员会

主 任：陈云华

委 员：张肇刚 张玉齐 祁宁春

吴世勇 毛学工 冉懋鹄

王宏亮 姚 勇 陶卫国

王雅军

编辑部

主 编：梁 波

编 辑：罗崇伸 陆 山 林雪梅

唐奇志 张建胜 史晓蕾

过洪洋 赵 鲁 张树忠

周 劲 张蕴华 周显先

张 勇 陈鹏飞 赵 伟

陈 卓 任 海 张锦春

郭绪元 朱忠华 刘晓勇

王兆成 周 强 郭彦中

刘志强 王继敏 赵云亮

孙殿国 聂 强 王晓东

田开华 陈 凭 张 军

戴国强

摄 影：宋志评 潘正高 马 坤

刘 涛

地 址：成都市双林路288号

电 话：028—82907686

公司党委召开庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会



二滩公司《企业文化手册》解读



回味公司“七·一”红歌演唱会



图文传真

- 007 公司党委召开庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会
010 在二滩公司党委庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会上的讲话
015 关于表彰公司先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员的决定
016 公司举行庆祝建党90周年“颂歌献给党”歌咏比赛活动
019 二滩公司分片区举行庆祝建党90周年红歌会
021 二滩公司雅砻江上游建设管理局(筹)成立暨揭牌仪式在甘孜新龙县隆重举行
023 二地副司令于际训中将一行赴锦屏水电站参观考察
023 国家农业部副部长牛盾到二滩水电站考察
024 姚振炎等老领导一行视察雅砻江下游水电工程
026 国投集团总法律顾问李力强来二滩公司调研
026 四川省地震局张宏卫局长一行赴锦屏水电站工地调研
027 凉山州采用超常规举措协调服务锦屏水电站
028 二滩公司获准注册短期融资券额度12亿元
028 公司成功发行2011年第一期(总第五期)短期融资券
029 公司召开2011年宣传工作会议暨《企业文化手册》发布会
031 公司党委荣获四川省国资委“先进基层党组织”称号
032 曹雄辉同志荣获“四川省优秀共产党员”称号
032 公司喜获2010年中国电力科学技术一等奖
033 公司连续三年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号
033 二滩公司工会荣获四川工会系统“五五”普法先进单位荣誉称号
034 公司召开确保实现锦屏水电工程2011年建设目标座谈会
035 公司召开2011年防汛工作暨春季安全大检查总结会议
036 公司召开工程管理信息系统建设项目启动大会
037 公司召开雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目启动大会
039 公司召开雅砻江流域在建工程竣工决算准备会议
039 公司举办第四期宣传工作通讯员培训班
041 公司召开雅砻江后续电站投产发电经营效益分析研讨会
041 公司开展节能宣传周活动
041 二滩水电站工业电视系统成功接入集控中心
042 雅砻江上游水电规划环境影响评价大纲咨询会议在蓉召开
042 公司组织召开雅砻江下游梯级水库调度方案研究自主研发项目成果报告评审会
043 陈云华总经理应邀参加庆祝清华大学成立100周年大会
043 陈云华总经理率队访问成都住房公积金管理中心
044 陈云华总经理一行赴锦屏检查指导工作
045 陈云华总经理一行赴官地检查指导工作
046 陈云华总经理一行检查集控中心大楼建设工地
046 吴世勇副总经理出席四川省水力发电工程学会成立30周年纪念大会
047 吴世勇副总经理参加中国大坝协会2011年学术年会暨第一届理事会第四次会议
047 姚勇总会计师获美国注册管理会计师证书并代表第一期参加培训的中央企业学员在开班仪式和发证仪式上发言
048 公司举办2011年第一期“中层管理人员MTP综合管理才能发展训练”培训班
049 公司举办2011年主要负责人和安全管理人員安全资格培训班
050 二滩水力发电厂举办公司企业文化宣讲会
050 二滩水力发电厂召开2011年宣传工作会议
051 二滩水力发电厂公开选拔电力生产技术骨干
051 锦屏一级水电站大坝混凝土浇筑5月份突破16万方
052 世界最大埋深引水隧洞锦屏二级水电站1号引水隧洞全线贯通
053 锦屏二级水电站1号引水隧洞西端提前52天完成开挖节点目标
054 锦屏一级、锦屏二级机电安装全面开展“创样板工程”活动
054 锦屏水力发电厂(筹)举办纪念成立一周年书法文学作品展
055 锦屏水电工程表彰优秀建设者并举办主题演讲比赛
056 锦屏建设管理局党委表彰2011年“五四”优秀青年
057 锦屏建设管理局团总支与锦屏希望学校共度“六一”国际儿童节
058 官地水电站首台机转轮交接仪式小记
059 桐子林水电站导流明渠顺利过流
060 桐子林水电站征地移民座谈会在攀枝花召开
060 桐子林建设管理局召开唱响“艰苦奋斗 岗位成才”主旋律座谈会
061 甘孜州人民政府防汛及地质灾害安全督导组一行莅临两河口检查指导工作
061 两河口组织员工学习公司《企业文化手册》
062 两河口工程举行从业人员安全教育多媒体系统培训
063 公司在雅砻江上游建设管理局(筹)召开员工大会

- 064 雅砻江新龙段水电开发前期工作协调会在新龙召开
064 上游管理局(筹)应邀参加新龙县“六一”国际儿童节庆祝活动
065 卡拉水电站可研阶段施工总布置规划专题报告咨询会议在蓉召开
066 孟底沟水电站预可坝址初选专题报告咨询会议在蓉召开
066 牙根二级水电站可研阶段正常蓄水位选择专题审查会议在蓉召开
067 牙根二级水电站坝址坝型及枢纽布置格局选择专题报告咨询会议在蓉召开
067 杨房沟水电站工程安全预评价报告审查会议在京召开

交流平台

- 069 二滩公司《企业文化手册》解读 公司政治工作部 罗崇伸
074 始于知,终于行,让企业文化管理,助推公司各项事业的发展 公司锦屏建设管理局 周 劲
——学习公司《企业文化手册》体会与感悟
076 务实创新 忠诚奉献——学习公司《企业文化手册》有感 公司综合计划部 陈会军
078 谋大致远 求通思变——建党90周年之际读公司《企业文化手册》笔记 公司官地建设管理局 朱劲明
080 围绕中心创先进 立足岗位争优秀——二滩公司党委深入开展创先争优活动 公司政治工作部 林雪梅
084 隧洞贯通显雄威——锦屏二级水电站1号引水隧洞建设掠影 公司锦屏建设管理局 张蕴华 张 鹏
088 凝心聚力共事业,攻坚克难夺第一——官地水电站首台机转轮制造纪实 公司官地建设管理局 余后培
091 迎着新目标开拓创新——在新岗位履职一周年的认知与感悟 公司二滩水力发电厂 李民希
094 雪域高原拓管盘 雅砻中游当先锋——记奋勇前进的两河口建设管理局(筹) 公司两河口建设管理局(筹) 胥德武
097 雅砻江流域水电站建设期工程保险常见理赔争议和分歧探讨 范 凯 黄 杰
101 谈水电工程项目的“科学”管理——规范化中的和谐管理 公司锦屏建设管理局 杨 洋
103 雅砻江流域梯级电站集控方式设计及实现 公司雅砻江流域集控中心 丁仁山 孙 锐

雅砻道情

- 107 唱得雅砻满江红——回味公司“七·一”红歌演唱会 梁 波
111 有一首歌 公司官地建设管理局 张 睿
112 诗五首 公司锦屏建设管理局 程晓攀
113 我们永不忘——献礼中国共产党成立90周年 公司官地水力发电厂 聂学平
114 庆祝建党90周年(三句半) 公司官地建设管理局党委第一党支部 黄亮升
115 党旗,永远在我心中 公司二滩水力发电厂 薛万军
116 红歌会——参加公司庆祝建党90周年红歌赛有感 公司财务管理部 胡海平
117 唱响红歌传递爱国情 真情流露凝聚敬党心 公司二滩水力发电厂 刘南京
118 锦屏赋 公司锦屏水力发电厂(筹) 李 杰
119 人文锦屏之文学精英 公司锦屏水力发电厂(筹) 于步亚
119 青玉案·锦屏 公司锦屏水力发电厂(筹) 缪立元
120 初入锦屏记 公司锦屏水力发电厂(筹) 马金奎
120 踏梦迎巨变,阔步迈征程 公司锦屏水力发电厂(筹) 张宏亮
121 锦屏伴我成长 公司锦屏水力发电厂(筹) 李士哲
123 诗两首 公司锦屏水力发电厂(筹) 王定立
123 锦屏感悟 公司锦屏水力发电厂(筹) 赵燕梅
124 山水中的行者 公司锦屏水力发电厂(筹) 王定立
125 锦屏山上,那一片无名的草 公司锦屏水力发电厂(筹) 华宏举
126 一顿饭、一段情、一个梦 公司锦屏水力发电厂(筹) 常学东 简振远 刘金华
128 一个平凡锦屏人的故事 公司锦屏水力发电厂(筹) 梁小飞 牟 亮 张 晶 杨明生
131 锦屏筋骨真如铁 而今迈步从头越——写在锦屏水力发电厂(筹)成立一周年之际 公司锦屏水力发电厂(筹) 季苏蕾
132 通讯员培训晚会三句半 赵志倩 孙 福 黄亮升
133 沁园春·雅砻江水电开发 公司官地建设管理局 张 云
133 新艰苦奋斗谈 公司官地水力发电厂 张旭阳
135 在重温历史中升华 公司官地水力发电厂 何 牧
136 办公室工作感悟 公司官地水力发电厂 徐会亮
136 丰水时节(诗四首) 公司二滩水力发电厂 刘道源
137 诗二首 公司二滩水力发电厂 周 佳
137 寻求四颗晶石——做一名合格的电力生产者 公司二滩水力发电厂 王 贺
138 山间索玛分外红——2011,我的“六一”儿童节 公司锦屏水力发电厂(筹) 马银洋
141 零落成泥碾作尘,只有香如故 公司两河口建设管理局(筹) 张豪磊
143 读《长征》有感 公司桐子林建设管理局 赵 伟
144 我爱这片清新这片绿 公司桐子林建设管理局 魏立城
145 我在这里 公司桐子林建设管理局 李 昕
147 寂寞让生命如此美丽——读《人生要耐得住寂寞》有感 公司桐子林建设管理局 陈思宽
148 畅想金色的“友谊塔”——谨此献给水电建设先辈们 史永奎
150 公司员工书画摄影作品选登

图文传真

NEWSLETTER EXPRESS
2011

公司党委召开庆祝建党90周年 暨创先争优表彰大会

2011年7月1日，时值我们伟大的中国共产党成立90周年华诞，二滩公司党委在公司总部召开庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会，回顾历史，缅怀先烈，总结成绩，部署工作，表彰先进，进一步激励广大党员干部振奋精神，务实创新，忠诚奉献，创先争优。公司党委书记、总经理陈云华出席会议并作重要讲话。公司党委副书记王宏亮，公司党委委员、副总经理张肇刚、张玉齐、祁宁春、吴世勇、毛学工、冉懋鸽，公司总会计师姚勇、生产总工程师王雅军，公司党委委员、锦屏建设管理局党委书记王继敏出席会议。

大会在全体与会人员齐唱的中华人民共和国国歌中拉开序幕。面向鲜红的党旗，公司各直属党支部近期发展的8名新党员庄严宣誓，向党组织许下了自己的铮铮誓言。创先争优表彰仪式上，公司党委委员、副总经理张肇刚宣读了《关于表彰公司先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员的决定》，公司党委委员分别为获奖党组织和个人颁奖。来自公司锦屏建设管理局的优秀共产党员张忠伟，代表本次受表彰的优秀个人在会上作了发言。

陈云华书记在讲话中首先代表公司党委向奋战在千里雅砻江上的全体共产党员表示节日的问候，向受到表彰的公司先进基层党组织和优秀个人，以及新加入

党组织的党员表示热烈的祝贺。他简要回顾了中国共产党90年来所走过的光辉历程，详细阐释了新时期国有企业党建工作和党组织如何进一步发挥好政治核心作用，他要求公司各级党组织要增强工作的责任感和使命感，正确处理好公司法人治理结构与发挥党组织政治核心作用的关系，逐步完善适应现代企业制度要求的党建工作新体制和新机制。围绕公司创先争优活动开展情况，陈云华书记总结了公司各级党组织在第一阶段活动中的好做法和好经验，并对第二阶段活动进行了全面部署。他要求各级党组织和广大共产党员在创先争优第二阶段活动中，要按照上级党组织的统一部署，继续以雅砻江水电开发事业为平台，紧紧围绕中心工作，深入开展好创先争优活动；要围绕领导班子建设创先争优，努力提升公司各级干部的综合素质；要围绕基层党组织建设创先争优，努力提高公司党建工作科学化水平。他希望公司各级党组织和广大党员再接再厉，努力围绕中心创先进、立足岗位争优秀，以丰硕的成果向明年党的十八大献礼。

公司各直属党委、党支部书记，公司先进党支部、优秀党务工作者及优秀共产党员代表，公司在蓉全体党员等170余人参加了会议。



公司党委书记、总经理陈云华作重要讲话



公司党委委员、副总经理张肇刚宣读《关于表彰公司先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员的决定》



公司党委副书记王宏亮主持会议



与会代表认真听取领导讲话



二滩公司党委庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会会场



公司优秀共产党员代表张忠伟作发言



新党员宣誓仪式



公司党委领导向受表彰的先进党组织和优秀个人颁奖



受表彰的公司先进党支部代表与公司领导合影留念



受表彰的公司优秀党务工作者代表与公司领导合影留念



受表彰的公司优秀共产党员代表与公司领导合影留念

在二滩公司党委庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会上的讲话

公司党委书记 陈云华

同志们，上午好！

今天我们在这里隆重聚会，通过回顾建党90年的光辉历程和丰功伟绩，系统总结公司在创先争优第一阶段活动中的成果，全面部署第二阶段工作，同时表彰公司先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员，以此来庆祝建党90周年。借此机会，我首先代表公司党委向奋战在千里雅砻江上的全体共产党员表示节日的问候！向刚刚受到表彰的公司先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员，以及新加入党组织的新党员同志表示热烈的祝贺！

中国共产党领导全国人民已经走过了90年的光辉历程，取得了万众瞩目的辉煌成就，描绘了一幅波澜壮阔的历史画卷。90年的历程中，我们党带领全国各族人民经过艰苦卓绝的英勇斗争，建立了社会主义新中国，拯救了中华民族的命运，谱写了彪炳史册的光辉篇章；90年的历程中，我们党带领人民解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，踏上了改革开放、全面建设小康社会的新征途，走出了一条具有中国特色的社会主义发展道路；90年的历程中，我们党带领全国各族人民，沉着应对国际金融危机和复杂的国际形势，勇敢战胜各种严重自然灾害，经济社会呈现出良好的发展态势。今天的中国，经济繁荣，政治稳定，民族团结，社会进步，各项事业欣

欣向荣，社会主义在中国正焕发出蓬勃生机和巨大活力，中华民族复兴伟业展现出光明璀璨的前景。作为共产党员，我们感到无尚的荣光和自豪。同时，我们也深知作为一名共产党员所肩负的崇高使命，特别是我们所在的国有企业，在现代企业制度下，如何发挥好党组织在企业中的政治核心作用、如何保持共产党员的先进性，是我们国有企业每位共产党员必须要面对的重要课题。下面，我结合公司党建工作实际和第一阶段创先争优活动，对公司下一步的党建工作和第二阶段创先争优活动谈四点意见。

一、充分认识做好新时期国有企业党建工作的重要性，增强工作的责任感和使命感

坚持党对国有企业的政治领导，发挥国有企业党组织的政治核心作用，是一个重大的政治原则问题，关系到社会主义制度和党的执政基础。我国的基本经济制度是以公有制为主体、多种所有制经济共同发展，因此，没有国有经济为核心的公有制经济，就没有社会主义的经济基础，也就没有我们执政党以及整个社会主义上层建筑的经济基础和强大的物质手段。实践证明，国有企业是国民经济的重要支柱，是全面建设小康社会和构建社会主义和谐社会不可替代的重要力量，是我们党执政的

重要基础，中央企业是国民经济发挥主导作用的主力军。因此，在国有企业，特别是中央企业设立党组织并开展活动，是中国特色社会主义制度决定的，是坚持党的领导重大原则决定的，也是国有企业的性质决定的，是一个大是大非的原则问题，任何时候都不能动摇。公司广大党务工作者、特别是兼职的同志要充分认识到做好党建工作，这是一项光荣的职责，是一项极其崇高的事业，我们一定要从理论与实践相结合的高度认识肩负的崇高使命，增强做好党建工作的责任感、使命感，这是做好工作的前提条件，十分重要。

二、处理好公司法人治理结构与发挥党组织政治核心作用的关系，逐步完善适应现代企业制度要求的党建工作新体制、新机制

党的十三届四中全会以来，特别是党的十七大以来，党中央对加强和改进国有企业党建工作做出了一系列重大部署和决策，为发挥党组织在国有企业的政治核心作用，提供了重要的法规依据。《党章》第三十二条规定：“国有企业和集体企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作，保证监督党和国家的方针政策在本企业的贯彻执行；支持股东会、董事会、监事会和经理（厂长）依法行使职权；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织。”

党组织如何发挥政治核心作用，首先要对政治核心作用进行角色定位，只有正确定位，党委工作才能做到到位、不错位、也不越位。企业党组织在发挥政治核心作用中，应该是党的方针政策的监督者，重大决策的参与者，利益关系的协调者，管理制度的维护者，企业文化的引领者，自身建设的责任者，思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织的领导者。党组织全面履行了这些职责，就是做到了正确定位，就是全面发挥了党组织的政治核心作用。发挥党组织的政治核心作用，一个不容回避的问题是，要寻求一条使党组织的制度规则与公司治理结构机制协调运转的有效途径，建立

现代企业制度下党建工作的新体制、新机制。结合公司治理结构和公司“流域化、集团化、科学化”管理与发展的实际，我们要正确处理好公司法人治理结构与发挥党组织政治核心作用的关系，要围绕中心、服务大局、有的放矢地做好党建工作，要贯彻党组织参与企业重大问题决策和落实党管人才的原则，按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，努力在“出主意、选干部、造舆论、作保证”四个方面真正发挥作用，所谓“出主意”，就是要参与重大问题决策，为公司发展把握方向；“选干部”，就是积极培养和选拔管理人才，为公司选人用人把好关；“造舆论”，就是要领导群众组织和做好群众工作，为公司的发展创新集合智力；“作保证”，就是要倡导正确的价值趋向，保证党的意志在公司有效地贯彻。发挥好这“四项职能作用”，既是上级党组织对我们公司党委提出的要求，也是我们探索现代企业制度下党建工作的新体制、新机制的重大举措，更是我们发挥党组织政治核心作用的重要保证。公司各级领导班子，要增强党建工作的责任意识，主动作为，创新工作，为开创公司党建工作新局面做出新贡献。

三、认真总结过去一年公司党委创先争优活动的成功经验，为下一步活动富有成效地开展提供有力的借鉴

一年来，公司各级党组织紧密结合实际，突出实践特色，把创先争优活动作为学习实践活动的继续和延伸，围绕公司科学发展、加快发展这一中心任务，营造了浓厚的活动氛围，为公司2011年决战决胜和“十二五”开局年开好头、起好步提供了强有力的思想保证和组织保证。总的来看，过去一年公司党委创先争优活动主题突出、特色鲜明、开局良好、进展顺利，体现了以下三个特点：

（一）围绕中心工作，为推动公司发展增添动力

“推动科学发展”是创先争优活动的首要任务。公司党委紧紧把握这一要义，以推动公司科学发展为出发点，坚持创先争优活动围绕公司大局、围绕公司中心工作开展。在各环节活动中，公司党委始终紧贴“二次创业铸辉煌，流域开发争标杆”这个实实在在的主题，紧扣“

雅砻江流域水电开发”这个事业平台和活动载体，紧扣2010年公司关键年、2011年公司决战年和2012年锦屏、官地首台机组投产发电等中心任务，让公司各级党组织、全体党员切实在公司各年度目标的实现中、在各项业务工作中创先争优，让党员在各自的工作岗位上建功立业。

通过一年创先争优活动的开展，为推动公司发展增添了动力，有力地促进了公司各项工作的完成，公司也呈现出了科学发展、又好又快发展的喜人局面。2010年公司所取得的成绩我在公司工作会上已讲过，这里不再赘述，但我要简要回顾一下今年上半年公司的工作情况。今年上半年，公司抢抓机遇，主动作为，适时成立了雅砻江上游建设管理局（筹），拉开了雅砻江上游水电开发的大幕。与此同时，公司上半年在西南旱情较为严重的情况下，完成发电量48.63亿千瓦时；公司各在建、筹建项目奋力推进，截至今天，锦屏一级水电站大坝最高已上升了150米，大坝混凝土已浇筑186.88万立方米。锦屏二级水电站1号引水隧洞已于6月6日贯通，锦屏一级、二级已全面进入机电安装高峰，安装工作正紧锣密鼓地进行；官地工程大坝已浇至EL.1301米，剩余33米，已浇筑大坝混凝土276万立方米，剩余37万立方米，机组安装与调试工作正分秒必争，一切以确保明年年初首台机组投产发电为目标；桐子林导流明渠工程已在6月17日顺利过流；两河口项目初期导流洞工程，洞身砼衬砌已完成60%以上，尾水出口闸室已下闸挡水；卡拉杨房沟专用公路建设如期推进。另外，公司在经营管理、企业文化建设方面也成效显著，公司第五期12亿元短期融资券于5月18日在全国银行间债券市场成功发行，公司《企业文化手册》于5月31日正式发布，公司工程管理和电力生产及相关业务管理信息系统建设全面启动。公司在今年五一前夕，也喜获“全国五一劳动奖状”这一中国劳动者集体的最高荣誉。

（二）注重实践特色，在创新活动方式上亮点纷呈

二滩公司的创先争优活动不搞“假大空”，而是坚持以实践为基础，重在抓载体和主题实践活动，不断创新活动方式，以取得的实际效果和群众满意度为衡量的主要指标。围绕公司创先争优活动主题，公司党委除了开展

创建“四好”领导班子、“四强”党组织和“四优”共产党员这三项常规活动外，公司各级党组织还开展了形式多样的主题实践活动：

例如：二滩电厂以“党员身边无事故”活动和NOSA体系日常化建设为活动载体，通过“当一天安全检查员”、“我为安全生产建言献策”以及“NOSA体系建设之我见”主题实践活动，让党员成为安全建设的主要带头人，成为促进安全管理再上新台阶的典范。

锦屏建设管理局党委以“建世界高坝，铸水电丰碑”为实践主题，号召广大党员发扬“科学严谨、脚踏实地、坚忍不拔、敢于胜利”的精神，咬定目标不放松，引导广大党员在推动锦屏工程建设的实践中建功立业。在活动中坚持党群共建，持续开展了“建功十一五，铸水电丰碑”劳动竞赛活动，通过“六比六看”和“对手赛”活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的氛围，有力地推动了锦屏工程建设。

官地建设管理局党委在本次创先争优活动中以“树水电标杆，保提前发电，夺鲁班大奖”为目标，以“建优质工程，创优秀团队”为载体，开展了丰富多彩的以“居官地、建官地、成就官地、成就自己”为主题的实践活动。通过建立“三书一室”扎实推进“书香支部”建设；大力开展红色“七个一”活动，组织“党员先锋队”，建立“党员诸葛亮会”制度，开展党支部划类升级活动，使党建工作充满生机与活力。

桐子林建设管理局党支部以“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”为活动载体，确定了“勇于承担责任”、“处处充满关爱”、“精心构建和谐”和“持续开拓创新”的优秀团队定位，并在党员干部中推行“差距”管理和“搭桥”管理手段，使员工个人工作能力和团队协作水平都有了明显提升。

两河口建设管理局党支部以“奋战雪域高原、奉献两河口”为活动载体，广大党员充分发扬身先士卒、艰苦奋斗、无私奉献的精神，坚守高原安心工作，以持续不减的热情投身于两河口工程建设。

公司总部各党支部立足于“服务”与“协调”两大任

务，在本职岗位上比贡献、赛能力、作表率，增强了党员服务意识，推进了各部门加大深入一线的工作力度。

二滩建设党委以“推进二滩建设管理，实现高起点上的新跨越”为活动主题，确定了“贴近实际，突出重点，巩固基础，稳步提高”的活动思路，并在活动中努力做到“六个转变”、“五个坚持”和“五个关心”，有力促进了干部队伍素质的提升。

二滩实业党委根据后勤服务工作性质，以“深耕主业，提高服务，确保业主满意每一天”为活动主题，建立了党员先锋岗、党员示范岗、党员示范窗口，完善了党员责任区，在全公司范围内开展了“五个一”和“员工技能大赛”、“年度优秀员工、服务标兵评选”等活动，展示了党员风采，提高了服务水平。

公司各级党组织通过这些主题实践活动的开展，大大丰富和活跃了创先争优活动的内容与形式，使公司党内活动变得更加生动、更加具有吸引力。

（三）注重思想教育，在增强党员党性上取得成效

党员是党的肌体细胞和党的活动的主体，坚持党员主体地位是加强党的建设的根本，共产党员的世界观、价值观、权力观、利益观、道德观、事业观、纪律观等，说到底都是党性问题。党中央在近几年连续开展的先进性教育、学习实践科学发展观及目前开展的创先争优活动，其根本目的就是要增强党员的党性。本次创先争优活动就是增强党性的再教育，也是提高干部素质的有效途径和重要载体。

去年以来，公司各级党组织都把加强理论学习，学习先进人物、开展党员承诺，作为思想教育和提高党员素质的有力抓手。通过重温《党章》、学习新编《党史》、学习杨善洲和孙家栋的先进事迹、学习创先争优活动的有关文件与文章，并通过“带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气”的公开承诺，使公司党员增强了党性修养，提高了思想认识。

与此同时，公司党委还结合雅砻江开发向中上游加快推进的实际，适时提出了在全公司范围内大力开展弘扬“艰苦奋斗、乐于奉献”精神教育活动的号召，要求共产

党员特别是领导干部要充分认识到自己肩负的使命和责任，要勇于担当，做好表率，带头弘扬艰苦奋斗、乐于奉献的创业精神，带头保持高昂的工作激情，带头苦干实干，带头扎根基层、扎根现场。应当说这一教育活动，取得了初步成效，进一步激发了广大党员和员工的创业激情。值得一提的是，在雅砻江上游项目管理局筹备期间，公司有许多共产党员，主动向公司党委申请，要求到最艰苦的地方去，这次上游项目管理局抽调的7名员工全部都是共产党员，这一点就充分证明了公司党员在重要时刻顶得住、在关键时刻冲得上。

四、以雅砻江水电开发事业为平台，围绕公司的中心工作，深入开展好创先争优活动

从今天开始，公司党委第二阶段的创先争优活动将正式启动，我们将按照上级党组织的统一部署，结合公司和各单位工作实际，把创先争优活动贯穿于各项工作的始终，找准活动的结合，不断深化主题和载体，加大推进力度，把创先争优活动引向深入。

（一）继续以雅砻江水电开发事业为平台，紧紧围绕中心工作，深入开展好创先争优活动

雅砻江流域水电开发是二滩人忠诚于党、展示才华、建功立业的大舞台，也是公司各级党组织和广大党员深入开展创先争优活动的实践载体。深入开展创先争优活动，我们要坚持以雅砻江水电开发事业为平台，在推进雅砻江加速开发的各项工作中创佳绩、在实现四川省“高位求进、加快发展”和国投集团“二次创业、科学发展”的目标中创先进、争优秀。

新一轮创先争优活动正是公司全力推进官地、锦屏一级、锦屏二级电站“保投产”的决战决胜时期，也是公司奋力推进雅砻江中游两河口、杨房沟水电站项目“早核准”的攻坚时期，更是公司电力生产由单一电站运行向电站群运行过渡的跨越时期。大家知道，官地水电站要确保实现2012年首台机组发电，锦屏水电站要力争实现2012年底首台机组发电，桐子林电站也确保2015年实现发电目标；雅砻江中游，要抢在2012年底核准开工两河口、杨房沟水电站，卡拉、牙根、楞古、孟底沟水电站前期

工作也要全面启动。公司“保投产、抢核准、占市场、创效益”的工作任务繁重而艰巨，这些最重要、最根本、最关键、最紧迫的工作任务，不仅是公司这一时期的工作主题和目标，也是广大共产党员深入开展创先争优活动的实践平台，公司各级党组织要通过深入开展的创先争优活动，把广大党员的思想统一到实现“保投产、抢核准、占市场、创效益”的目标上来，在决战2011年、决胜2012年的攻坚战中，敢于担当，冲锋在前，用智慧和汗水，彰显出党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

(二) 围绕领导班子建设创先争优，努力提升公司各级干部的综合素质

公司二次创业以来，经过9年多的艰苦奋斗，公司引进和培养了一大批高素质的专业技术人才和管理骨干队伍，这是二滩公司发展的宝贵财富。从公司各级领导班子的情况来看，总体上是比较好的，主要表现在三个方面：一是具有较强的事业心和责任感，能够带领广大员工很好地完成生产经营任务；二是具有高度的政治责任感，能忠诚履行加速开发雅砻江这一国家赋予的神圣使命，贯彻科学发展观的能力和驾驭复杂局面的能力逐步提高；三是具有求真务实的工作作风，深入第一线，以身作则、严于律己，起到表率作用。但从公司各级领导班子建设的现状来看，还存在着明显需要提高的地方，主要表现在班子的构成上，互补性弱，综合人才明显不足。

实践证明，公司党委开展“四好”领导班子创建活动是提升领导干部素质行之有效的途径。我们要通过深入开展创建“四好”领导班子活动，来提升公司各级干部战略决策能力、经营管理能力、市场应变能力、开拓创新能力、风险防范能力和驾驭复杂局面能力。在当前要突出抓好领导班子作风建设，要始终牢记“两个务必”(务必继续保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必继续保持艰苦奋斗的作风)。在作风建设上尤其要警惕骄傲自满的情绪，要防止工程即将胜利的麻痹松懈思想，我们要时刻牢记“行百里者半九十”的道理，尤其要明白：胜利在望并不等于胜利在握，越是到工程的最后阶段，越是要小心谨慎，把各项工作做细、做实。

(三) 围绕基层党组织建设创先争优，努力提升公司党建工作科学化水平

我们要认真落实党中央、四川省委关于加强基层党组织党建工作各项部署，把创先争优与推进党的组织、工作、凝聚力“三覆盖”结合起来，与加强和改进党员教育与管理结合起来，与党员队伍建设结合起来，与落实党建工作责任制结合起来，努力把党的政治优势转化为国有企业科学发展的优势。

在下一阶段创先争优活动中，我们要把坚持“三会一课”制度与创先争优相结合，在做好党建基础工作上下功夫。“三会一课”是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育，提高党员素质，增强支部战斗力的基本形式。公司各党支部要通过严格执行“三会一课”制度来实现“三个见成效”。一是在支委会班子建设上见成效。就是通过支委会班子的思想作风和制度建设，努力建设一个重学习、敢担当、善创新、讲实效、自律型的支部领导班子；二是在创建“四强”党组织活动上见成效。要通过支部的思想建设、制度建设、作风建设以及建设学习型党组织和加强党风廉政建设，来提高党支部的引领能力，增强凝聚力和创新力，从而有效发挥党支部的战斗堡垒作用；三是在党员模范作用上见成效。一名党员就是一面旗帜，党员的形象会直接影响党的形象。我们通过“三会一课”来不断增强党员的党性观念，使每一名党员时刻牢记自己的党员身份和责任，努力在平凡的岗位上创造佳绩，为党旗添彩，为公司增辉。

同志们，上级党组织对公司下一阶段创先争优活动提出了很高的要求。我们要认真按照上级党组织的工作部署，再接再厉，继续推动公司创先争优活动深入开展，以丰硕的成果迎接中国共产党第十八次代表大会胜利召开！

(注：由于版面所限，刊登的讲话稿对回顾建党90年的光辉历程和丰功伟绩部分有删减)

关于表彰公司先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员的决定

公司各直属党委、党支部：

自2010年6月公司创先争优活动启动以来，公司各级党组织紧紧围绕“二次创业铸辉煌，流域开发争标杆”主题，深入开展了以创建“四好”领导班子和争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员为主要内容的创先争优活动。活动围绕中心，服务大局，以改革创新精神不断加强基层党组织建设和党员队伍建设，充分发挥了各级党组织和广大共产党员在雅砻江流域水电开发事业中的政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，为加速雅砻江开发，推动公司又好又快发展做出了积极贡献，同时也涌现出了一批先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者。为表彰先进，树立典型，进一步加强和改进党的建设，按照公司党委《关于开展公司先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者评选推荐工作的通知》（二滩党委〔2011〕11号）安排，公司党委决定，在纪念建党90周年之际，对在公司第一阶段创先争优活动中表现突出的锦屏建设管理局党委第四党支部等8个先进党支部、赵云亮等11名优秀党务工作者、王晓东等81名优秀共产党员予以表彰。表彰名单如下：

一、先进党支部（8个）

锦屏建设管理局党委第四党支部	二滩水力发电厂党委安生水工党支部
官地建设管理局党委第二党支部	桐子林建设管理局党支部
公司总部第一党支部	公司总部第四党支部
四川二滩建设咨询有限公司党委第二党支部	四川二滩实业发展有限责任公司党委西昌官地分公司党支部

二、优秀党务工作者（11名）

赵云亮 聂 强 罗崇伸 潘令军 张 鹏 江 峰 何富刚 王兆成 过洪洋 春洪浩 文 广

三、优秀共产党员（81名）

王晓东	孙殿国	范 灵	程刚青	王 彬	张仁东	曾雄辉	段绍辉	周显先
陈 平	李 元	刘漫远	马银萍	宁晓龙	孙 福	孙 果	王德强	魏付生
吴 丹	吴火兵	吴家乐	游银辉	张朝康	张 晨	张宏亮	张忠伟	孙文良
周术华	何丰前	张 云	侯立东	余后培	罗登玲	李民希	雷 勇	王锋辉
徐学琴	陈 翔	唐 飙	甘成勇	邱志勤	周胜伟	李张秀	宿建波	冯永祥
王仁艳	白黎明	宋志评	杜 娟	陈 石	蒋 拓	郭彦中	李锦成	王 林
张振东	张 梁	奚智勇	朱忠华	刘健华	朱成涛	张 竞	唐 凡	廖绍华
何宗祥	过寿南	段绍章	徐温惠	张 军	金德才	沈树华	余 阳	施 涛
宋斯卓	宋增玲	黄 兵	戴国强	胡伟义	王莉琼	习兴沛	刘玉英	赵凤琼

公司党委号召各级党组织和广大共产党员，要以先进为榜样，努力争做加强基层党组织建设的模范，争做推进公司科学发展的模范，争做敢于担当、勇于创新的模范，争做艰苦奋斗、乐于奉献的模范，争做求真务实、勤奋敬业的模范，奋力推进雅砻江加速开发、科学开发，以优异的成绩向党的十八大献礼。

中共二滩水电开发有限责任公司委员会

2011年6月27日

凝聚起奋进的力量

公司举行庆祝建党90周年“颂歌献给党”歌咏比赛活动



公司党委书记、总经理陈云华向获奖队颁奖



座无虚席的歌咏比赛现场

红歌、颂祖国，抒心曲、感党恩。2011年7月1日，在伟大的中国共产党诞辰90周年之际，二滩公司总部四楼演出厅内党旗飘扬，红歌嘹亮，公司党委庆祝建党90周年“颂歌献给党”歌咏比赛激情上演。公司党委书记、总经理陈云华，公司副总经理张肇刚、吴世勇、毛学工，公司党委副书记王宏亮，公司总会计师姚勇、生产总工程师王雅军等公司领导观看了比赛。

各参赛队精彩纷呈的团体展示，一开场就吸引了现场近200名观众的眼球。随后9支代表队分别以独唱、重唱和无伴奏小合唱等形式展开了四轮共36支红歌的PK赛。为了保证比赛的公平性，赛事组委会特别邀请了四川音乐学院的郭永厚、邹卉萌、李杨、唐竹雅、张钰曦等5位教授担任本次歌咏比赛的评委。

比赛中，参赛队员们个个精神饱满，表演端庄大方，演唱声情并茂，或铿锵有力，或柔美婉转；或载歌载舞，或独秀风范；或自弹自唱，或情景再现。一首首红歌穿越光辉历史，一颗颗红心澎湃激情岁月。慷慨激昂的《没有共产党就没有新中国》、《四渡赤水》、《翻身农奴把歌唱》等歌曲，充分表现了革命先辈门的英雄气概；激情澎湃的《在中国大地上》、《我为伟大祖国站岗》、《我爱你中国》等歌曲，充分展现了公司战斗在各条战线上的员工团结向上的精神风貌；《红旗飘飘》、《相亲相爱》、《走进新时代》、《祖国，慈祥的母亲》等经久传唱的经典红歌，则充分表达了公司员工对党和祖国美好的祝愿。一曲曲脍炙人口的红歌不仅唱出了参赛者各自的心声，也让在场的观众陶醉其中，并不时赢得台下阵阵掌声和评委们的点头称赞。一位老党员深有感触地说：“听着台上的人唱红歌，很感动，仿佛把我带回了那个革命年代。”；一位领队感慨道：“公司举行红歌赛，用歌声歌唱伟大的党，用歌声缅怀革命先烈，这让我们有一种热爱祖国、热爱人民的真情实感。”；现

场评委老师在点评中也难掩激动：“二滩公司员工不但业务素质高，良好的音乐素养也让我们刮目相看，唯美的演唱和丰富新颖的展现形式更是让我们震撼。大家在繁忙的业务工作之余，还能在短短的时间内达到如此高的演唱水平，实属不易，这既说明了二滩公司领导对企业文化建设的高度重视，也充分体现了二滩员工扎实的综合素质，同时还让我们看到了二滩员工做事的认真劲儿和努力追求更好的进取精神。”

历经四个多小时的激烈比拼，二滩建设代表队不负众望，以雄厚的实力征服了全场，勇夺桂冠；锦屏建设管理局和锦屏电厂代表队获得了第二名，二滩实业代表队位居第三；公司总部和集控中心、官地建设管理局和官地电厂、二滩电厂和培训中心、桐子林建设管理局、两河口建设管理局（筹）、上游建设管理局（筹）代表队分别获得最佳组织、最佳演唱、最佳表演、最佳选曲、最佳激情和最佳形象奖。陈云华总经理、吴世勇副总经理、王宏亮副书记、姚勇总会计师分别为获奖队颁奖。比赛最后在现场评委、著名男高音歌唱家唐竹雅副教授和著名合唱指挥邹卉萌副教授即兴演唱的《永远跟党走》和《我爱你中国》中圆满落下帷幕。

追寻先辈的红色足迹，演绎前进的时代强音，我们用一首首经典红歌，再一次凝聚起二滩人奋进的力量。作为公司庆祝建党90周年系列活动的一部分，此次歌咏比赛以真挚的情感、倾情的演唱和投入的表演，表达了二滩人为雅砻江水电开发事业、为国家能源建设不懈奋斗的誓言和坚强意志，使广大员工接受了一次思想的震撼和心灵的洗礼，充分展示了二滩人爱党、爱国、爱企的良好精神风貌。

本次歌咏比赛还以网络直播方式向公司各片区进行了赛况直播。



雅砻江上游建设管理局（筹）代表队展示



两河口建设管理局（筹）代表队演唱



锦屏建设管理局和锦屏水力发电厂（筹）代表队演唱



官地建设管理局和官地水力发电厂代表队演唱



二滩水力发电厂和培训中心代表队演唱



桐子林建设管理局代表队演唱



公司总部和集控中心代表队演唱



二滩建设代表队演唱

二滩公司分片区 举行庆祝建党90周年红歌会



二滩实业代表队演唱



评委作现场点评



公司副总经理吴世勇向获奖队颁奖并与选手合影留念



公司党委副书记王宏亮向获奖队颁奖并与选手合影留念



公司总会计师姚勇向获奖队颁奖并与选手合影留念



评委唐竹雅教授现场即兴献唱



端庄大气的主持人



台下热情的啦啦队

九十年，路漫漫，沧桑几度，风雨如磐；九十年，水迢迢，与时俱进，千锤百炼。为纪念中国共产党成立90周年，传唱红色经典，弘扬时代风尚，让全体员工接受红色精神的洗礼，激励大家在2011年雅砻江水电开发的决战之年奋勇前行，夺取各项目标的全面胜利，公司党委在“七一”前分阶段、分片区开展了庆祝建党90周年唱红歌活动。

活动启动后，各单位、各部门高度重视，把唱响红歌作为激发爱党爱国热情、凝聚员工意志的一项重要内容，在繁忙的工作之余，积极组织员工排练，认真策划，精心准备。5月、6月，公司成都片区和下属的二滩水力发电厂、培训中心、桐子林建设管理局、官地建设管理局、官地水力发电厂、锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）、两河口建设管理局（筹）纷纷举行了红歌赛或红歌演唱会。

《没有共产党就没有新中国》、《今天是你的生日》、《歌唱祖国》、《忠诚于党》、《春天的故事》、《社会主义好》、《我们走在大路上》、《长江之歌》、《咱们工人有力量》……一首首凝聚力量的红歌，记录了革命的历史，饱含了革命的理想，体现了革命的信念，抒发了革命的豪情，内容积极向上，情感真挚浓烈，旋律优美高亢，令人鼓舞，催人奋进；一首首催人奋进的

红歌，唱出了团结和谐，唱出了水电人对江河的特殊情感和对祖国水电开发事业的热爱，充分表达出“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的信心和决心，凝聚了公司团队力量，共同奏响了决战决胜的强劲音符。有些单位还在红歌赛中穿插新党员入党宣誓老党员重温入党誓词仪式、党的知识问答、配乐诗朗诵、歌舞等环节，使红歌赛既庄重严肃，又不失活跃的氛围。

在成都片区的红歌演唱会上，公司党委书记、总经理陈云华对公司整个红歌会作了总结讲话。他指出，公司全体员工通过演唱红歌，一同细品那段红色的岁月和一个个红色的传奇。从星星之火到燎原之势，从开天辟地到新天新地，从革命到执政，从解放到复兴，这些歌曲让我们想起硝烟弥漫的战争岁月、祖国建设和改革的火红年代，描绘出祖国伟大的历程和光辉岁月，展示了中国共产党90年来不懈奋斗的史诗。歌声让我们热血沸腾，歌声让我们激昂奋斗，高唱红歌不仅表达了我们党的热爱，而且使我们接受了一次“红歌精神”的洗礼，让我们在“红歌精神”的感召下，激流勇进，加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌，为祖国的水电开发事业再立新功。

全江联动涌春潮 首尾呼应谱新篇

二滩公司雅砻江上游建设管理局(筹)成立 暨揭牌仪式在甘孜新龙县隆重举行



公司总部庆祝建党90周年红歌赛现场



二滩水力发电厂庆祝建党90周年红歌赛现场



锦屏建设管理局庆祝建党90周年红歌赛现场



官地建设管理局庆祝建党90周年红歌赛现场



桐子林管理局庆祝建党90周年红歌赛现场



两河口管理局(筹)庆祝建党90周年红歌赛现场



公司雅砻江上游建设管理局(筹)成立暨揭牌仪式在甘孜州新龙县隆重举行



二滩公司总经理陈云华、中共新龙县委书记公纠共同为二滩公司雅砻江上游建设管理局(筹)成立揭牌

2011年5月6日上午,按照国家授权并结合雅砻江水能资源总体开发部署,二滩公司雅砻江上游建设管理局(筹)成立暨揭牌仪式在四川省甘孜州新龙县隆重举行,此举标志着雅砻江上游各水电项目勘察设计和项目筹建等前期工作正式启动,雅砻江上游水电开发将拉开大幕。

陈云华总经理和中共新龙县委书记在成立暨揭牌仪式上发表讲话,并共同为雅砻江上游建设管理局(筹)揭牌。国投华靖公司张元领副总经理、四川省投资集团公司能源发展管理部宁祖经理、成都勘测设计研究院宋胜武副院长先后在仪式上致辞,对二滩公司雅砻江上游建设管理局(筹)的成立表示热烈祝贺。揭牌仪式由二滩公司副总经理吴世勇主持,公司人力资源部宣读了雅砻江上游建设管理局(筹)成立的文件。国家开发投资公司、四川省投资集团公司、二滩公司、新龙县县委、县人大、县政府、县政协、雅江县政府、成都勘测设计研究院、华东勘测设计研究院、武警水电三总队、水电三局、水电四局、水电六局、水电十一局等 59家单位约140余人参加了本次揭牌仪式。

雅砻江上游地处青海省玉树藏族自治州和四川省甘孜藏族自治州境内,人口主要以藏族为主,河段长790公里,天然落差1762米。雅砻江上游水电开发规划范围上端从四川省甘孜州石渠县呷依乡尼达开始,下端至两河口库尾和平乡,规划河段长624公里,天然落差1268米。按照初步规划,雅

砻江上游河段水电梯级开发总利用落差约700米,约有10个梯级,总装机容量约250万千瓦,年发电量约120亿千瓦时。

加速雅砻江上游水电开发,是贯彻落实中央藏区工作会议和省委藏区工作专题会议的具体行动,是将四川藏区水电资源优势转化为经济发展优势的重要举措,它将有力地促进甘孜藏区的经济社会可持续发展,对促进当地基础设施建设、深入实施西部大开发战略、大力推进藏区跨越式发展和长治久安、构建富裕和谐的甘孜具有十分重要的意义。

雅砻江上游建设管理局的成立,是二滩公司贯彻落实国家授权,加快雅砻江水电开发的具体体现,表明了二滩公司对于加快雅砻江水电整体开发的坚定决心。2003年10月国家发改委正式下文授权二滩公司“负责实施雅砻江水能资源的开发”,“全面负责雅砻江流域水电站的建设与管理”。一个主体开发一条江的水能资源已经被世界公认为科学开发水电资源的最优选择,不仅可以最大限度地实现水能资源综合效益,也有利于流域环境的综合规划,切实保护流域生态环境和生物多样性,真正实现人与自然和谐。二滩公司将雅砻江水能资源的整体开发视为公司的历史使命,正毫不动摇地推进雅砻江水能资源开发“四阶段战略”的实施,为探索和实践“开发效益最优、生态保护最完整、人文环境最和谐”的雅砻江流域水电开发模式而不懈奋斗。



陈云华总经理在成立大会暨揭牌仪式上讲话



中共新龙县委公纠书记在成立大会暨揭牌仪式上讲话



国投华靖电力控股股份有限公司张元领副总经理在成立大会暨揭牌仪式上致辞



四川省投资集团公司能源发展管理部宁祖经理在成立大会暨揭牌仪式上致辞



成都勘测设计研究院宋胜武副院长在成立大会暨揭牌仪式上致辞



公司副总经理吴世勇主持成立大会暨揭牌仪式



公司雅砻江上游管理局(筹)成立暨揭牌仪式大会主席台



参加揭牌仪式的各有关单位的领导和代表

二炮副司令于际训中将一行赴锦屏水电站考察

2011年6月9日,中国人民解放军第二炮兵部队副司令于际训中将一行赴锦屏水电站参观考察。于际训在锦屏建设管理局局长王继敏及相关人员的陪同下,分别对锦屏一、二级水电站主要工程项目施工现场及暗物质实验室进行了参观,并对雅砻江流域梯级开发、锦屏水电工程建设情况进行了详细了解。

锦屏水电站恢弘磅礴的工程规模与建设态势,给予际训一行以强烈的震撼。于际训说,二滩公司雅砻江流域“四阶段”开发目标,在中国经济可持续发展、“西电东送”战略、西部大开发能源支持、推进四川新跨越、加快少数民族地区发展等层面都具有很强的科学性和现实意义;锦屏水电工程的建设表明了我国水电建设管理、设计、施工等方面的水平,已经完全能够满足世界

工程的建设需要,锦屏建设者也为此付出了巨大的艰辛和努力。他寄语二滩公司、锦屏建设管理局干“世界级工程”,创“世界级品牌”,行“世界级管理”,让世人更加瞩目雅砻江流域水能资源开发的宏伟事业。



参观锦屏一级水电站大坝



参观锦屏二级水电站引水洞



参观锦屏水电工程展厅

国家农业部副部长牛盾到二滩水电站考察

2011年6月16日,国家农业部副部长牛盾在攀枝花市委书记赵爱明陪同下,到二滩水电站考察。

牛盾副部长先后考察了二滩水电站地下厂房、中控室及大坝。考察过程中,牛盾副部长详细了解了二滩水电站生产运行情况,高度评价了二滩公司电力生产运行管理工作,充分肯定了二滩水电站对地方经济发展的推动作用。



姚振炎等老领导一行视察雅砻江下游水电工程

2011年6月17日至6月24日，原国家开发银行行长姚振炎与张全、吴敬儒、张建贤、林镇华、王尔君六位老领导在公司副总经理冉懋鸽的陪同下对锦屏水电站、官地水电站、二滩水力发电厂和桐子林水电站进行了视察，并分别听取了公司锦屏、官地、桐子林管理局及二滩水力发电厂的工作汇报。

6月25日，姚振炎等老领导一行来到公司总部，公司经营班子向老领导一行作了全面工作汇报。汇报会由二滩公司总经理、党委书记陈云华主持，公司在蓉领导张肇刚、毛学工、吴世勇、冉懋鸽、王宏亮、陶卫国、王雅军和公司副总师参加了会议。会上，吴世勇副总经理就雅砻江水电开发及公司生产经营情况作了全面汇报。老领导姚振炎、张全、张建贤、吴敬儒在会上先后讲话，“激动、感动、震撼、感慨、感受、感悟”成为几位老领导在讲话中的关键词，老领导在充分肯定二滩公司近几年来工作成绩的同时，还就工程建设管理、电力生产经营及公司后续发展等方面提出了希望和建议。

姚振炎在讲话中指出，二滩公司通过开发雅砻江创造了新的水电开发模式，并带出了一支有战斗力的好团队，能够胜任目前和将来的开发任务。二滩公司分“四阶段”开发雅砻江的决策和战略适合雅砻江、四川省和当前国家能源开发的实际情况，他和其他老领导将一如既往地支持雅砻江开发工作。他希望二滩公司要以“行百里半九十”的态度，面对即将到手的胜利，丝毫不可松懈，要夺取决战阶段全面胜利。最后，他还对下一阶段工作提出了五点希望：一是继续抓紧雅砻江中上游梯级电站的开发；二是继续争取四川省的全力支持；三是继续保持与电网的密切联系；四是克服困难搞好移民工程；五是要探索新的融资模式。

陈云华在汇报会结束时表示，二滩公司将牢记老领导对我们的嘱咐和希望，将认真落实老领导对我们提出的建议，把老领导的肯定视为鼓励和动力，将一如既往地强力推进雅砻江加快开发和科学开发，始终以高标准、高起点来创新管理、提升管理，努力创造一流的业绩，不辜负老领导的厚望。



老领导姚振炎讲话



老领导张全讲话



老领导吴敬儒讲话



老领导张建贤讲话



陈云华总经理主持汇报会



吴世勇副总经理作汇报



公司雅砻江水电开发情况汇报会会场



老领导姚振炎一行视察锦屏水电站建设工地



老领导姚振炎一行视察官地水电站建设工地



老领导姚振炎一行视察二滩水力发电厂



老领导姚振炎一行视察桐子林水电站建设工地

国投集团总法律顾问李力强来二滩公司调研

2011年5月30日至6月1日，国家开发投资公司总法律顾问李力强率国投法律部一处处长乔阳、法律主管咸亚丽，国投华靖电力控股股份有限公司副总经理、总法律顾问张元领、业务主管马文晋一行来公司开展法律专题调研。

5月30日下午，公司陈云华总经理主持会议，向调研组

一行汇报公司法律工作，吴世勇副总经理及各相关部门参加了会议。调研组听取了公司审计与法律事务部的工作汇报。代理律师就630案应诉情况作了介绍，与会人员就各案件的实际情况进行了分析、讨论。



国投集团李力强总法律顾问讲话



陈云华总经理主持会议



座谈会会场

四川省地震局张宏卫局长一行赴锦屏调研

5月17日，四川省地震局党组书记、局长张宏卫一行8人，在二滩公司生产经营部主任兼雅砻江流域集控中心主任刘晓勇的陪同下，赴锦屏进行雅砻江流域水库地震监测调研工作。

张宏卫局长一行参观了中国锦屏暗物质实验室和锦屏展厅，并到锦屏一级水电站大坝施工现场、地下厂房、锦屏二级闸坝等部位进行了实地调研。在随后召开的雅砻江流域水库地震监

测调研工作座谈会上，张宏卫局长一行认真听取了锦屏工程建设进展情况汇报和雅砻江下游地震台网建设情况汇报，张宏卫局长深有感触地说，通过对锦屏工程的实地考察，使考察组一行对水电工程建设有了更深入的了解，也深受感动和震撼。他指出，四川省是地震灾害频发的省份，地质断裂分布广泛，把全省水库安全情况摸清、做好各流域水库地震检测工作很有必要。他对二滩公司在全国率先设立流域性地震台网检测系统表示赞赏，希望二滩公司能够多出好的经验，并向大渡河、岷江等流域推广，为全省

水库地震检测工作做出榜样。

锦屏建设管理局局长、锦屏水力发电厂（筹）主任王继敏参加座谈会并讲话。他表示，锦屏建设管理局将在雅砻江流域集控中心的统一组织下，与省地震局开展多方面合作，确保锦屏水电站库区安全。



在中国锦屏暗物质实验室调研



在锦屏工程建设展厅参观



在锦屏一级水电站大坝实地考察



雅砻江流域水库地震监测调研工作座谈会会场

凉山州采用超常规举措协调服务锦屏水电站

2011年6月16日至6月20日，凉山州“三江”办主任杨金明和州委督办室主任朱辉率领由州“三江”办、州委督查室、州政府督办室、州移民局、州国土局、锦屏建设管理局及锦屏公安分局组成的督查组，对木里、盐源、冕宁三县落实赵世勇副书记锦屏调研会议议定事项及管委办（冕宁）专题会议议定事项进行了现场督查。由凉山党委、政府同时对锦屏水电站协调议定事项进行督查督办，尚属首次，是凉山州支持锦屏水电站建设的超常规举措。

6月22日上午，凉山州委副书记赵世勇在西昌专门听取了督查组汇报。会议对未落实到位的议定事项进行了认真讨论和研究，并对下一步工作进行了安排和部署。赵世勇副书记在讲话中指出：第一，三县党委政府主要领导必须正

视问题，深化认识，要牢固树立大局意识，整体意识，责任意识，增强执行力，把思想和行动统一到州委、州政府的决策部署上来，坚决落实州委、州政府“超常规服务，零阻工，无障碍推进”的工作要求；第二，三县必须加强领导，打破常规，书记、县长要亲自过问锦屏水电站的事情，副书记或常务副县长任协调服务推进小组组长；第三，要加强领导，严格问责。应锦屏建设管理局恳请，赵世勇副书记明确将按以上模式推进确保锦屏一级水电站导流洞如期下闸涉及地方的清库等事宜。

会后，凉山州州委办和州政府办将根据督查结果印发《关于督查落实州委领导协调锦屏水电站建设工作议定事项的通知》，进一步落实推进锦屏水电站涉及地方的议定事项。



凉山州委副书记赵世勇讲话并作工作安排部署



会场全景



督察组在冕宁县里庄乡督查



督察组在木里县白碉乡雅砻江河道督查

二滩公司获准注册短期融资券额度12亿元

根据董事会批准的公司2011年财务预算，公司计划本年新增短期融资券注册额度12亿元。在公司与主承销商中国银行的共同努力下，近日相关工作取得实质性进展。2011年5月6日，公司总会计师姚勇在中国银行总行、四川省分行相关人员陪同下，在北京代表公司接受了中国银行间市场交易商协会的聆讯谈话。交易商协会时文朝秘书长向公司颁发了《接受注册通知书》（中市协注[2011]CP88号）。交易商协会2011年4月28日召开的注册会议，决定接受二滩公司短期融资券注册申请，注册金额为12亿元，注册额度自通知书发出之日起2年内有效，由中国银行股份有限公司主承销。

时文朝秘书长在谈话中指出，银行间债券市场是中国债券市场的重要组成部分，也是中国资本市场的重要组成部分。国内企业已进入多元融资时代，企业对金融市场的依赖是长期的。作为银行间债券市场的发行人，要对投资人负责，加强学习债务工具信息披露相关规定，配合主承销商做好债券存续期信息披露工作，要严格按照募集说明书用途使用资金，切实履行还本付息义务。

姚勇总会计师在谈话中表示，二滩公司作为特大型国有企业，作为央企控股重要企业，将会十分珍惜在交易商协会的特别会员资格，高度重视银行间债券市场这一重要的直接融资渠道。二滩公司将会同主承销商，进一步做好债券发行、资金使用、信息披露和还本付息等各项工作。落实相关承诺，共同维护银行间债券市场的健康发展。

在本次注册之前，公司已发行短期融资券4期，累计募集低成本资金25亿元，目前待偿余额10亿元。本次注册额度预计将在5月中旬全部发行，募集资金将用于短期债务置换和补充公司经营流动资金。



公司成功发行2011年第一期（总第五期）短期融资券

2011年5月18日，公司2011年第一期（总第五期）12亿元短期融资券在全国银行间债券市场成功发行。本期融资券发行期限为366天，由中国银行主承销，通过簿记建档招标后确定发行利率为4.85%，从5月19日开始在银行间债券市场交易流通。

本期短期融资券是公司今年向银行间市场交易商协会申请注册分期发行人民币12亿元短期融资券额度内（《接受注

册通知书》（中市协注[2011]CP88号））的第一期，经中诚信国际信用评级有限责任公司评定，信用评级为A-1级，发行人主体长期信用等级为AA级，评级展望为稳定。发行利率比同期贷款基准利率6.31%低1.46个百分点，存续期内较同期贷款基准利率节约融资成本1272万元，综合融资成本降低了17%。本次融资券募集资金将用于公司短期债务置换和补充公司经营流动资金。

文化引领 宣传助力 决战决胜 公司召开2011年宣传工作会议暨《企业文化手册》发布会



出席会议的公司在蓉领导



公司召开2011年宣传工作会议暨《企业文化手册》发布会

在公司“决战年”工作进入年中紧张的攻坚阶段之时，公司于5月31日上午在总部四楼会议中心召开2011年宣传工作会议暨《企业文化手册》发布会。会议发布了公司企业文化建设的第二份文化成果——《企业文化手册》，部署了下一阶段企业文化建设的主要工作和2011年宣传工作重点，同时还表彰了公司2010年度宣传工作优秀通讯员。公司总经理、党委书记陈云华出席会议并作重要讲话，公司在蓉副总经理张肇刚、毛学工、冉懋鸽，公司总会计师姚勇、生产总工程师王雅军出席了会议。会议由公司党委副书记王宏亮主持。

会议首先举行了《企业文化手册》发布仪式和2010年度优秀通讯员表彰仪式。公司副总经理张肇刚和毛学工分别宣读了《关于发布公司〈企业文化手册〉的通知》和《关于表彰公司2010年度优秀通讯员的通知》。在欢快的乐曲中，公司领导向各单位发放了公司《企业文化手册》，并向各位优秀通讯员颁发了荣誉证书。

公司自2008年9月发布《视觉识别系统应用手册》之后，2009年下半年，公司又正式启动了公司理念识别系统建设工作。经过编撰人员近两年的辛勤工作和全体员工的共同努力，公司以“传承历史、着眼现在、承载未来”为

特征的文化产品——公司《企业文化手册》终于与全体员工见面。

陈云华总经理在会上对公司《企业文化手册》进行了首次宣讲，他全面阐释了公司文化理念的深刻内涵和精神实质，以及公司《企业文化手册》发布对促进公司全面发展的重要意义。他指出，这本手册是公司全体员工思想与智慧的结晶，是公司二十多年厚重历史与文化的凝炼与升华，是公司企业文化建设的纲领性文件，是公司对外“文化形象大使”，也是公司内部员工的行动指南。《企业文化手册》的发布是公司的一件大事，也是公司企业文化建设史上的一件喜事，它的发布对于推动公司企业文化建设再上新台阶，促进雅砻江水能资源开发“四阶段”战略的实施，促进公司管理效能的提高，促进“雅砻江水电品牌”的提升，增强公司核心竞争力和软实力，推动公司科学发展、快速发展都具有重要的意义。

陈云华总经理对下一阶段企业文化理念的宣贯工作提出了四点要求，一是要求公司各部门、各单位要大力宣传公司文化理念，使其内化于心；二是要求各部门、各单位要扎实做好企业文化理念的贯彻工作，使其外化于行；三是要不断完善公司文化理念的内涵，使其更加丰

富；四是要正确处理母子文化的关系，抓好子文化理念提炼工作。

对2011年宣传工作，陈云华总经理要求各部门、各单位和全体宣传工作者要把握好公司2011年宣传工作八个要点；继续办好公司宣传工作“三大载体”，有效传递公

司权威、主流声音；加强对外宣传工作，主动掌控在高端媒体的话语权；加强宣传工作队伍建设，提升公司宣传工作水平。

公司各部门、各单位主要负责人、主管宣传工领导、办公室主任和公司宣传工作通讯员共计90余人参加了会议。

公司党委荣获 四川省国资委“先进基层党组织”称号

2011年6月27日上午，在四川省国资委党委纪念建党90周年暨先进表彰大会上，二滩公司党委被四川省国资委党委授予“先进基层党组织”光荣称号，这是四川省国资委党委对公司党委励精图治、持续创造优秀业绩的充分肯定与高度认可，这也是公司党委首次获得四川省国资委系统所授予的该项荣誉。

四川省委常委、省人大常委会副主任、国资委党委书记王少雄，省人大常委会副主任、省国资委主任、党委副书记彭渝，四川省副省长、省国资委党委副书记李成云等领导及省级有关部门、中央在川企业、省属国有企业单位党委代表400余人参加了会议。公司党委副书记王宏亮参加了表彰大会。

四川省国资委党委本次共表彰“先进基层党组织”100个（全系统共1.3万个党组织）、“优秀党务工作者”50名、“优秀共产党员”130名（全系统共25万多名党员）。在先进个人表彰中，公司政治工作部主任罗崇仲获得“优秀党务工作者”称号，锦屏建设管理局总工程师曾雄辉、两河口建设管理局（筹）张仁东获得“优秀共产党员”称号。

省国资委党委号召各级党组织和广大党员，要学习先进、赶超先进，争做推进企业科学发展的模范、完成急难险重任务的模范、促进社会和谐的模范、服务

人民群众的模范、加强基层组织建设的模范；要巩固成果，扩大影响，继续坚持融入中心、典型引路和以人为本，进一步推进创先争优，要努力提高基层党建科学化水平，大力推进领导班子建设工程、党组织凝聚力工程、党员先锋工程和人才强企工程，为企业科学发展提供坚强的政治和组织保证。



公司总经理、党委书记陈云华作重要讲话



公司副总经理张肇刚宣读《关于发布公司〈企业文化手册〉的通知》



公司副总经理毛学工宣读《关于表彰公司2010年度优秀通讯员的通知》



公司党委副书记王宏亮主持会议



公司《企业文化手册》授发式



表彰公司2010年度优秀通讯员

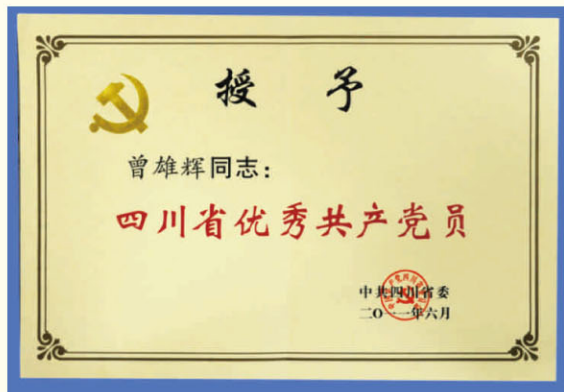
曾雄辉同志荣获“四川省优秀共产党员”称号

近日，从四川省庆祝中国共产党成立九十周年大会上获悉，我公司党员、锦屏建设管理局总工程师曾雄辉同志，光荣地获得了“四川省优秀共产党员”称号，享受省级劳动模范待遇，这是我公司首位获得此项个人荣誉的党员。

四川省共有共产党员400余万名，本次受中共四川省委表彰的优秀共产党员仅302名。四川省优秀共产党员评选推荐程序规范，审查严格，经过了自下而上的层层推荐、层层审查，并在网上进行了全省范围内的公示，最终才由中共四川省委批准。

曾雄辉同志获得“四川省优秀共产党员”称号，是二滩公司766名共产党员的优秀代表，他以实际行动彰显了共产党员的先进性，以纯朴的作风展示了二滩人的时代风采。在世界级水电工程——锦屏水电站建设与管理中，曾雄辉同志积极发挥共产党员的先锋模范作用带头作用，加强技术管理，探索出了一套科学的水电工程建设管理办法；他刻苦钻研，带头对46项关键和重大世界级水电技术难题开展了科研攻关，助推锦屏工程建设取得重大突破；他积极优

化工程设计方案，加强投资控制，节省投资1亿余元。曾雄辉同志长期坚守一线，任劳任怨，无私奉献，在他身上，充分体现出了二滩人勤奋朴实、潜心钻研，精益求精、锲而不舍，敢于创新、勇于挑战的开拓精神，他是公司共产党员的一面旗帜，也是公司员工学习的榜样。公司党委号召公司广大共产党员和员工向曾雄辉同志学习，在公司雅砻江流域水电开发的宏伟事业中努力争创一流业绩，争当时代先锋。



公司喜获2010年中国电力科学技术一等奖

近日，公司收到证书，由二滩公司与中国水电顾问集团华东勘测设计研究院等单位共同申报的“锦屏深埋交通洞设计施工关键技术研究及应用”项目获得2010年中国电力科学技术一等奖。

中国电力科学技术奖属省部级科技奖，2001年3月经国家科技奖励主管部门批准成立，中国电力科学技术奖的一、二等奖项目经承办机构直接可推荐国家级科学技术奖励。

中国电力科学技术奖每年评审一次，奖励类别分为技术开发、新技术集成、先进技术推广应用、社会公益和重大工程等5类，设一等、二等、三等3个奖励等级。中国电力科学技术奖有良好的社会形象，成为我国电力行业公认的权威奖项。

“锦屏深埋交通洞设计施工关键技术研究及应用”项目，结合国内最深埋隧道—锦屏深埋交通洞设计施工，开展高压

大流量地下涌水处理、高埋深高地应力处理、钻爆法施工独头掘进通风技术等技术研究，取得了超前地质预报、高压大流量岩溶管道突水处理、岩爆防治、长距离运营通风等重要技术成果，推进了深埋隧道工程设计施工技术的发展，尤其在高压地下突水处理技术难题方面有了重大突破，对类似工程中具有广泛的推广应用前景。



公司连续三年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号

2011年6月3日，四川省“安康杯”竞赛领导小组办公室对获得2010年度全国“安康杯”竞赛先进集体和优秀个人审核情况进行了通报，二滩公司榜上有名，获得了2010年度全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号。至此，从2008年至2010年，公司已连续三年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位荣誉称号。同时，公司两河口建设管理局（筹）安全环保部也获得了2010年度全国“安康杯”竞赛活动优胜班组称号。

“安康杯”竞赛活动是推动整体安全生产工作上水平的一个有效载体。近几年，公司积极响应中华全国总工会、国家安全生产监督管理局和四川省总工会、四川省安全生产监督管理局的号召，按照“安康杯”竞赛主题，研究制定活动方案，组织开展了演讲比赛、知识竞赛、摄影、书画比赛、“十个一”、“一法三卡”等“安康杯”竞赛

活动，对年度优胜单位、优胜班组（部门、项目组）、先进个人进行评选奖励，提高了公司员工的安全生产意识，促进了公司电力生产和工程建设的安全生产，也得到了中华全国总工会、国家安全生产监督管理局和四川省总工会、四川省安全生产监督管理局的一致肯定。



二滩公司工会荣获四川工会系统“五五”普法先进单位荣誉称号

2011年5月16日，二滩水电开发有限责任公司工会被四川省总工会授予四川省工会系统“五五”普法先进单位荣誉称号。

自2006年四川省总工会开展“五五”普法以来，我公司根据四川省总工会“五五”普法工作的统一部署，成立了“五五”普法领导小组和普法工作办公室，同时形成了审计与法律事务部、政治工作部、人力资源部、总经理工作部等相关部门分工协作的工作机制。公司每年制定年度普

法工作计划，明确年度工作目标、工作要求以及工作内容，并将普法工作计划纳入公司综合计划管理体系，作为考核内容之一。经过几年来的工作，公司普法依法治理工作取得了显著成效。公司员工的法律意识进一步增加，依法理性维权能力明显提高，为构建和谐劳动关系，维护公司员工队伍的稳定做出了积极贡献。

公司召开确保实现锦屏水电工程2011年建设目标座谈会

在锦屏水电工程建设决战决胜的攻坚阶段，为促进主要参建单位高层领导对确保实现锦屏工程2011年建设目标统一思想，坚定信心，落实责任，2011年6月12日下午，公司总经理陈云华在锦屏建设管理局主持召开确保实现锦屏水电工程2011年建设目标座谈会。

二滩公司副总经理冉懋鹄、武警水电指挥部副主任刘松林、武警水电一总队政委刘跃龙、中国水电五局执行董事兼总经理郑久存、中铁十八局集团董事长郝趁义、中铁十三局集团董事长雷升祥、中国水电七局党委书记文加海、中国葛洲坝集团副总经理向永忠、中铁二局股份公司董事会秘书、副总经理邓爱民、贵阳勘测设计研究院党委书记蔡金良、成都勘测设计研究院副院长宋胜武、华东勘测设计研究院副院长王岩、中国水电四局副总经理李斌、中国水电十四局总工程师和孙文，以及来自二滩公司总部、锦屏建设管理局、锦屏工程咨询、设计、监理、施工单位的领导出席座谈会。

会上，在听取了管理局局长王继敏就2011年前5个月锦屏工程建设情况的通报，及各参建单位后方领导就加大资源投入，精心组织，精心施工，确保2011年年度目标实现的表态发言后，陈云华总经理作重要讲话。

陈云华总经理首先代表二滩公司特别感谢设计、监理和承建单位的后方领导，在锦屏工程建设的关键时刻专程前来锦屏工地，共商实现锦屏工程2012年首台机组发电目标的

大计，共同推动2011年锦屏工程“决战年”各项关键目标的落实。他指出，2011年，在异常艰难条件下，经过5个多月的奋战，锦屏工地捷报频传，锦屏一级大坝月度浇筑总方量突破16万方，锦屏二级1号引水隧洞全线贯通，锦屏二级进水口、拦河闸坝工程达到安全度汛面貌要求，为锦屏水电站2012年首台机组发电奠定了坚实基础。

陈云华强调，确保锦屏水电站2012年首台机组发电是现阶段国投集团二次创业、二滩公司雅砻江流域开发中坚定不移的目标，为此各参建单位要在“共同的锦屏、共同的责任、共同的荣誉”感召下，进一步明确目标、统一认识、坚定信心，进一步提升战略合作意识和合同意识，落实履约责任，充分调动资源，通过统筹兼顾切实落实各项措施，全面完成2011年各项计划，为确保实现锦屏工程2012年发电目标奠定胜局。



公司陈云华总经理主持会议并作重要讲话



座谈会现场

公司召开2011年防汛工作暨春季安全大检查总结会议

4月29日，公司2011年防汛工作暨春季安全大检查总结会在成都召开。公司总经理陈云华，副总经理毛学工，生产总工程师王雅军及公司副总师、总部各部门、二滩电厂、各建设管理局、子公司主要负责人、安全分管负责人以及安办与防汛办主要成员出席会议。会议由公司副总经理毛学工主持。会上，各单位分别汇报了各自防汛准备及安全自查情况；公司防汛办公室、公司安全监察部分别通报了防汛和春季安全生产大检查等方面的情况；对公司2010年安全生产先进集体和先进个人进行了表彰。

最后，陈云华总经理在会上作了题为《总结经验，吸取教训，突出重点，落实措施，全面完成2011年防洪度汛和安全生产任务》的总结讲话。总结了2010年防汛工作，分析了2011年

防汛形势，提出了2011年防汛工作要求，强调了2011年的安全生产工作重点：一是深刻剖析当前的安全形势，高度统一思想和认识；二是牢固树立“安全发展”理念，坚决遏制安全生产不良态势；三是切实履行安全管理职责，完善安全管理体系机制；四是勇于创新思维和方法，努力突破安全标准化建设瓶颈；五是坚决做到令行禁止，执行有力；六是加强应急管理工作，不断提高应急管理水平；七是高度重视电力生产迎峰度夏工作，创造良好的安全生产条件。

会议要求各单位认真学习陈总讲话并领会本次会议会议精神，切实做好2011年安全生产和防汛工作，为夺取公司“十二五”的开局之年暨“决战年”安全生产及防汛工作的全面胜利而努力。



公司2011年防汛工作暨春季安全大检查总结会会场



陈云华总经理作总结讲话



毛学工副总经理主持会议



王雅军总工程师宣读公司2010年安全生产先进集体和先进工作者表彰文件



与会代表认真听取领导讲话



公司2010年度安全生产先进集体领奖代表与公司领导合影

公司召开工程管理信息系统建设项目启动大会

2011年5月3日上午，工程管理信息系统建设项目启动大会在公司总部四楼会议室召开。公司总经理、信息化建设领导小组组长陈云华、公司副总经理、信息化建设领导小组常务副组长张玉齐、公司副总经理冉懋鹄、公司总部各部门及二级单位领导、信息化建设相关人员、北京华科软科技有限公司和凯捷咨询公司联合体项目组成员、甲骨文公司代表参加了会议。会议由公司副总经理张玉齐主持。

会议首先由信息管理部、工程建设管理部汇报了工程管理信息系统建设项目从招投标、评标、合同预谈判、最终确定中标人等前期已完成的环节和对今后项目推进的展望。最后，系统实施单位代表北京华科软科技有限公司总经理王亘向与会人员介绍了工程管理信息系统建设项目的准备情况、进度计划和人员配备情况，并表达了完成该项目的愿望和信心。

会议最后，陈云华总经理作重要讲话。陈总指出：信息系统是企业的神经系统，与业务结合紧密，实施过程复杂，需要业务人员的积极参与，在系统建设的过程中各部门和单位要高度重视，积极参与，全面梳理管理制度和流程，进一步完善相关管理制度；工程管理信息系统的建设要继续

续坚持“统一领导，统一规划，统一标准，统一实施”，结合公司流域发展的实际情况，积极有序地推进信息化建设工作；项目推进在公司信息化建设领导小组统一领导和组织下进行，为便于项目日常管理和保证项目的成功实施，公司成立工程管理信息系统工作小组，并要求公司工程管理信息工作小组尽快落实项目管理制度；公司采用“生产、基建、财务一体化”的总体规划方案，通过“成熟套件”实施工程管理信息系统，对工程管理信息系统的建设提出了更高的要求，需要公司全体员工以积极的心态迎接改变。



陈云华总经理作动员讲话



张玉齐副总经理主持会议



冉懋鹄副总经理讲话



信息管理部主任周强汇报工作



工程建设管理部主任工程师熊开智汇报工作



北京华科软有限公司总经理王亘介绍项目准备情况



会议现场

公司召开雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目启动大会

2011年6月14日上午，雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目启动大会在公司总部四楼会议室召开。公司总经理、信息化建设领导小组组长陈云华、公司副总经理、信息化建设领导小组常务副组长张玉齐、公司副总经理毛学工、公司总会计师姚勇、公司生产总工程师王雅军、公司相关部门和单位主要负责人及相关人员、国际商业机器（中国）有限公司相关人员参加了会议。会议由公司副总经理张玉齐主持。

会议首先由信息管理部、生产经营部、财务管理部、人力资源部汇报了雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息

系统建设项目的前期准备情况并对系统实现的功能提出进



一步要求。随后，IBM全球咨询服务部大中华区电力能源行业总经理兼合伙人陈荣祥和项目经理分别向与会人员介绍了雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目的准备情况、进度计划和人员配备情况并表达了出色完成该项目的愿望和信心。

会议最后，陈云华总经理作出重要讲话。陈总指出：流域电力生产、财务和人力资源管理信息系统与公司的各项业务结合紧密，实施过程复杂，对公司今后的可持续发展

意义重大，公司各级部门和单位，特别是各级领导干部，在系统建设的过程中，要高度重视，积极参与，全面梳理管理制度和流程，进一步完善相关管理制度；要继续坚持“统一领导，统一规划，统一标准，统一实施”，按照《二滩公司信息化建设总体规划书(第三版)》的要求，结合公司流域发展的实际情况，积极有序地推进信息化建设工作，为公司流域化、集团化、科学化发展和管理作出应有的贡献。



总经理陈云华作总结讲话



副总经理张玉齐主持会议



副总经理毛学工讲话



总会计师姚勇讲话



生产总工程师王雅军讲话



IBM全球咨询服务部大中华区电力能源行业总经理兼合伙人陈荣祥汇报

公司召开雅砻江流域在建工程竣工决算准备会议

为作好公司雅砻江流域在建工程竣工决算相关准备工作，2011年6月22日，公司在锦屏建设管理局1#营地召开了雅砻江流域在建工程竣工决算准备会。公司副总经理张玉齐、总会计师姚勇出席会议，来自公司总部相关部门、建设管理局、电厂和会计师事务所共计40余人参加了会议，会议由姚勇总会计师主持。

会上，锦屏建设管理局、官地建设管理局汇报了工程建设和项目竣工决算准备情况，财务管理部讲解了《水电基本建设项目竣工财务决算编制指导意见（试行）》讨论稿，北京中天恒会计师事务所应邀介绍了竣工决算工作经验。参会人员就涉及竣工决算编制的各项工作进行了充分讨论。

张玉齐副总经理对会议作了总结讲话。张总指出，在建工程竣工决算是工程建设、工程管理、投资控制和资产形

成的描述性总结，也是公司将来资产运营管理的重要依据。张总要求公司财务管理部牵头，总部相关部门和各项建设管理局、官地电厂、锦屏电厂（筹）配合，对公司即将出台的竣工决算编制文件作进一步修改和完善，希望公司新一轮的竣工决算工作能够适应公司“流域化、集团化、科学化”管理要求，进一步提升公司管理水平。



雅砻江流域在建工程竣工决算准备会会场



张玉齐副总经理作总结讲话



姚勇总会计师主持会议



参会人员合影

培训提高素质 娱乐展示才华 公司举办第四期宣传工作通讯员培训班

2011年5月31日至6月3日，公司在成都举办了第四期宣传工作通讯员培训班。来自公司总部、二级单位和子公司的办公室负责人和宣传工作通讯员共70余人参加了培训。

本期通讯员培训的主要内容是消息写作、通讯写作、新闻摄影，授课内容注重与实际结合、与实战结合。公司聘请了四川日报社经济部主任林卫对公司外网和内网发布的消息进行系统分类点评，总结出公司员工在各类消息写作中的普遍问题，并一一指出了解决办法；四川日报副总编

陈岚通过对《四川日报》等平面媒体的优秀通讯作品深入分析，全面讲授了通讯写作的概念、特点和写作方法技巧；四川大学文学与新闻学院副教授徐沛结合实际操作讲授了新闻摄影的构图、拍摄方法等内容。

公司《企业文化手册》新近发布，本期培训还邀请四川大学工商管理学院教授、博士生导师黎永泰为通讯员作了企业文化知识培训，阐释企业文化的基本概念和要素，以便于通讯员更好地理解、学习和宣传公司《企业文化手

册》。另外，还聘请四川大学锦城学院讲师王晓燕讲授诗歌写作知识。

在紧张的学习之余，本期培训还安排了交流和娱乐活动。6月1日下午，公司政治工作部主任罗崇仲在培训现场主持召开通讯员座谈会，公司刊物《雅砻江水电》编辑部主编梁波参加了座谈会。通讯员围绕如何加强和改进公司宣传工

作、如何进一步发挥公司网站、《雅砻江水电》杂志、二滩企业文化园三大宣传载体的整体作用以及通讯员队伍的自身建设等积极建言献策。6月2日晚上，通讯员群策群力，自编、自导、自演，精心组织策划了一场主题为“快乐通讯员大本营”的联谊晚会。晚会节目形式新颖、内容多彩，大家在展示才艺的同时，还加强了相互之间的学习和交流。



公司举办第四期宣传工作通讯员培训班



四川日报副总编陈岚讲授通讯写作



四川日报经济部林卫主任讲授消息写作



四川大学工商管理学院黎永泰教授讲授企业文化知识



通讯员座谈深化学习效果



雷人舞《千手观音》



配乐书法



舞台剧《建党伟业》

公司召开雅砻江后续电站投产发电经营效益分析研讨会

为综合分析公司锦屏一级、锦屏二级、官地、桐子林水电站投产发电期间公司经营效益影响因素，为股东方、董事会和公司提供相关决策依据，2011年5月5日，公司在成都召开雅砻江后续电站投产发电经营效益分析研讨会。会议由公司总会计师姚勇主持，国投华靖电力控股股份有限公司副总经理曲立新、四川川投能源股份有限公司总会计师王新、公司副总经理张玉齐、总经济师陶卫国以及股东方和公司相关部门主要负责人和有关人员共计20余人参加了会议。

会议听取了公司工程建设管理部关于在建电站建设进度情况和投产发电时间安排的汇报、规划发展部关于在建电站系统接入和送出工程建设情况的汇报、综合计划部关于在建电站概算复核情况及相关工作安排的汇报、生产经营部关于在建电站电量电价情况的汇报、财务管理部关于后

续电站损益预测情况和会计政策影响分析的汇报，参会各方就有关问题进行了充分讨论和交流沟通。

张玉齐副总经理对会议作了总结讲话。张总指出：要进一步加强后续电站投产发电经营效益影响因素的分析，动态掌握相关情况，要继续完善后续电站盈利预测模型，进一步做好公司重要会计政策研究等相关工作，采取措施确保公司后续电站投产发电期间公司经营业绩得到平稳过渡。



公司开展节能宣传周活动

公司决定在6月11日至6月17日期间开展以“节能我行动 低碳新生活”为主题的节能宣传周活动。

在为期一周的宣传活动中，公司将围绕“节能我行动 低碳新生活”的主题，以内外网、宣传栏为载体营造宣传氛围，通过印制宣传手册、宣传海报、宣传标语，举办主题演讲、主题征文等活动，在全公司宣传节能减排、低碳生活的主要内容和重要意义，普及合理利用能源、提高使用效率、减少能源浪费的节能知识和方法，进一步提高全

体员工的节能意识。本次活动的重点是倡导大家持之以恒地保持“艰苦奋斗、乐于奉献”的精神，大力提倡勤俭节约的美德，继续深入开展“节约一滴水、节约一度电、节约一张纸、节约一粒米、节约一个电话”的“五个一”节约活动。

公司将对本次活动进行总结，形成书面材料上报上级相关单位。

千里神眼遥视 二滩一览无余 ——二滩水电站工业电视系统成功接入集控

2011年6月7日，雅砻江流域集控集控中心成功实现了对二滩水电站工业电视系统的远程接入。在成都公司总部调用二滩水电站任一摄像头，可以清晰地看见二滩水电站机组运转等实时图像。

目前，集控中心机房及调度大厅装修工程已基本完成，

集控中心至二滩水电站的主、备通信通道已全面开通，计算机监控等综合自动化系统已完成集控中心内部安装调试。

二滩水电站工业电视系统的成功接入，标志着集控中心已经初步具备了全面接入二滩水电站的条件，为集控中心实现“年内直控二滩”的目标打下了坚实的基础。

雅砻江上游水电 规划环境影响评价大纲咨询会议在蓉召开

2011年5月20日，中国水利水电建设工程咨询公司在成都主持召开了雅砻江上游水电规划环境影响评价大纲（以下简称“评价大纲”）咨询会议。参加会议的有二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院（以下简称“成都院”）、四川大学等单位的领导、专家和代表。

雅砻江上游水电规划河段为雅砻江上游干流尼达(洋涌河汇口处，高程4133m)至两河口水电站水库回水末端，河段总长约624km，天然落差1268m，河道平均比降2.03‰。

会议听取了成都院对评价大纲编制内容的详细介绍，并进行了充分讨论。咨询认为，本大纲编制规范，内容全面，编制依据充分，确定的评价范围、评价重点基本合理，通过规划分析确定的评价指标体系基本合理，环境现状资料翔实，环境保护目标较明确，评价技术路线可行，对实施该规划可能造成的环境影响分析全面，预防或减缓不利影响的环保对策措施总体思路可行，大纲评价专题设置合理，可作为下阶段报告书编制的参考依据。

本次会议的召开，为雅砻江上游水电规划环境影响评价报告的编制工作奠定了基础，对推进上游水电规划工作具有重要的意义。



雅砻江上游水电规划环境影响评价大纲咨询会



大会会场

公司组织召开雅砻江下游梯级水库 调度方案研究自主研发项目成果报告评审会

2011年6月1日，公司在成都主持召开了《雅砻江下游梯级水库调度方案研究自主研发项目成果报告》评审会。会议邀请了四川省电力公司、四川大学、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院、中国水电顾问集团华东勘测设计研究院、国电大渡河水电开发公司集控中心、长江水利委员会长江勘测设计研究院的专家。公司毛学工副总经理、规划发展部、生产经营部、雅砻江流域集控中心等相关部门、单位代表参加了会议。

经过与会专家及代表认真讨论，认为《雅砻江下游梯级水库调度方案研究自主研发项目成果报告》引用的基础数据翔实可靠，报告内容丰富，提出的调度规则和思路正确；资料可靠，调度原则正确，成果合理，能够满足水电站中长期单库运行需要。该报告可以指导今后雅砻江梯级电站水调自动化系统建设中梯级水电站联合优化调度模型的研制工作，并为梯级水电站中长期联合调度计划编制提供依据。

陈云华总经理应邀参加 庆祝清华大学成立100周年大会

2011年4月24日，二滩公司陈云华总经理（清华大学兼职教授）受邀参加了在人民大会堂举行的清华大学成立100周年庆祝大会。此前，陈云华总经理还于4月23日出席了清华大学举办的“相约清华、百年华诞，政府领导和中外企业家招待会”，并作为企业家代表在招待晚宴上致辞，表达了对清华大学百年校庆的良好祝愿，以及校企携手，共同开创美好未来的期望。公司吴世勇副总经理陪同参加了相关活动。



陈云华总经理率队访问成都住房公积金管理中心

2011年5月9日上午，公司陈云华总经理率姚勇总会计师等一行到成都住房公积金管理中心访问，成都住房公积金管理中心胡旭光主任及相关部门负责人会见了陈云华总经理一行，双方就住房公积金政策交换了意见，并就进一步合作达成共识。

座谈会上，陈云华总经理首先向公积金中心多年来对二滩公司的支持和帮助表示衷心感谢，并简要介绍了二滩公司和雅砻江水电开发的基本情况。陈云华总经理指出：住房公积金制度是体现“以人为本”，推动实现“住有所居”的重大举措，住房公积金缴存、提取、贷款已成为二滩公司员工实现“安居乐业”的重要保障，二滩公司高度重视

住房公积金工作，也希望得到主管部门的指导和支持来做好这项工作，为长期坚守在深山峡谷的建设和生产一线员工提供有力的福利保障，解决好员工的后顾之忧。

胡旭光主任对陈总率队来访表示欢迎，介绍了成都住房公积金管理的发展过程和相关政策变化，并针对二滩公司的具体情况提出了相关工作建议，表示将进一步加强沟通，尽力支持和帮助企业解决具体问题。

陪同陈云华总经理访问的还有公司政治工作部主任罗崇伸、人力资源部副主任喻翔宇、财务管理部主任会计师蒋拓、审计与法律事务部主任审计师邱展法及相关人员。



座谈会会场



陈云华总经理讲话



成都住房公积金管理中心党组书记、主任胡旭光讲话

陈云华总经理一行赴锦屏检查指导工作

2011年6月11日至12日，公司总经理陈云华率副总经理冉懋鹄、副总工程师孙春杰、朱忠华以及公司总部相关部门负责人赴锦屏水电工程检查指导工作。

11日下午，陈云华总经理一行在锦屏建设管理局王继敏等陪同下，分别前往锦屏二级地下厂房、锦屏二级3#引水隧洞底拱衬砌面、锦屏二级1#引水洞TBM段顶拱衬砌面、锦屏二级1#引水隧洞贯通点、锦屏二级排水洞西端工作面、锦屏一级拱坝水垫塘、锦屏一级地下厂房、锦屏一级拱坝右岸1777平台、大奔流料场、锦屏二级闸坝等关键项目点，就工程质量、进展、安全等情况进行了详细的检查，并代表二滩公司董事长王会生就锦屏二级1#引水洞顺利贯通向相关参建单位人员表示慰问和感谢。

12日上午，陈云华总经理出席了由管理局局长王继敏主持的锦屏水电站6月工程建设管理汇报会。在听取了工程进展情况汇报与总部各部门结合各自工作所作的建议发言后，陈云华总经理作重要讲话。

陈云华总经理指出，在管理局全体员工的共同努力下，锦屏水电站5月份工程进展、安全、质量、形象面貌等都取得了较好的成绩。他同时强调，在锦屏水电工程决战的攻坚阶段，锦屏一级水电站要进一步坚定如期下闸蓄水的目标，进一步对一级大坝混凝土浇筑及灌浆进行梳理，进一步优化工序，继续狠抓质量，并从思想上继续高度重视依然严峻的大奔流料场与水垫塘边坡的安全形势，看清问题、下定决心，确保2011年年度目标的实现；锦屏二级水电站已经贯通的1#引水隧洞从开挖开始转入衬砌，如此大规模、大长度的水工洞室群的衬砌没有现成的经验借鉴，管理局要加强现场技术控制，更加关注衬砌质量、进度，确保2012年首台机组发电目标的实现。

王继敏局长代表管理局在表态发言中表示，公司对锦屏水电站建设各方面提出了更高的要求，管理局将竭尽全力，克服6、7、8月雨季施工的不利因素，确保工程质量、安全、进度，完成2011年各项年度目标。



工程汇报会现场



公司陈云华总经理讲话



公司冉懋鹄副总经理讲话



管理局王继敏局长主持会议并作表态发言



陈云华总经理在工地检查工作



陈云华总经理在工地检查工作

陈云华总经理一行赴官地检查指导工作

2011年是公司的决战之年，也是官地水电站工程建设的关键一年，在官地将实现首台机组投产发电目标的前夕，2011年6月10日，公司总经理陈云华率副总经理张肇刚、生产总工程师王雅军、副总工程师兼工程建设管理部主任朱忠华及公司相关部门负责人再次赴官地水电站检查指导工作。

6月10日下午，陈云华总经理一行在官地建设管理局赵云亮局长的陪同下，深入官地大坝混凝土浇筑、地下厂房机电安装、下游围堰等工作面，对工程建设安全、质量和进度等情况进行了细致地检查，对官地水电站2011年下半年的工作任务作了全面地部署，并于工地现场和正在官地考察施工进度情况的各参建单位总部领导进行了充分的交流。

官地水电站计划于2012年一季度实现首台机投产发电，工期紧、任务重，工程建设也面临着场地狭窄，各施工作业面交叉干扰大；大坝浇筑强度大，入仓手段受地形地势限制；高度及雨季施工，大坝温控和防裂问题突出等重重困难，在这个官地人正奋力前行、迎难而上的关键时刻，陈云华总经理率公司相关部门亲赴官地指导解决问题，极大地鼓舞了官地建设者们的斗志，鼓足大家的干劲。

陈云华总经理在现场指出，通过实地查看，可以看出，官地建设管理局针对公司制定的目标付出了艰苦努力，目前各方面工作正在积极推进，但建设任务依然很重，需要参建各方共同奋斗，希望各方团结一致、攻坚克难，加大资源投入，保障施工进度，同时狠抓工程建设安全和质量，不仅要确保发电目标，还要确保把官地工程建设成水电行业的标杆工程。

以陈云华总经理此次检查为契机，6月11日，官地建设管理局也分别与各参建单位总部领导进行了座谈。各参建单位总部领导在座谈中纷纷表示将按照陈云华总经理要求，继续加大对官地项目的支持力度，加强资源的投入和调配，精心组织、精心施工，确保发电目标按计划实现。

官地首台机组发电已迫在眉睫，官地人有信心、有决心克服遇到的困难，官地建设管理局将紧紧抓住发电前的最后时间，认真落实陈云华总经理的部署，进一步咬定目标、精细管理、扎扎实实、全力以赴，以优异的成绩完成决战之年官地的各项工作任务。



陈云华总经理检查官地工程建设现场



陈云华总经理与中水六局厉建平总经理现场交流



陈云华总经理与中水七局张健文总经理现场交流



陈云华总经理与中水十一局孙玉民总经理现场交流



陈云华总经理与中水十二局孙阳总经理现场交流

陈云华总经理一行检查集控中心大楼建筑工地

2011年5月11日上午，公司总经理陈云华在毛学工副总经理的陪同下对正在紧张施工中的集控中心大楼进行了检查。目前集控大楼的项目建设正处于内外装饰装修施工的高峰期，同时，集控系统设备的安装施工和调试也在同步进行，现场施工任务多，人员复杂，安全管理难度大；陈

总一行在检查中对工程管理涉及到的安全、质量、进度提出了具体的要求，对使用功能上尤其要求在保证投资可控的前提下做好设计施工工作，切实体现公司“以人为本”的核心价值观。



检查楼层装修施工作业面



检查正进行设备安装施工的集控值班大厅

吴世勇副总经理出席四川省水力发电工程学会成立30周年纪念大会

2011年5月20日，四川省水力发电工程学会成立30周年、《四川水力发电》杂志创刊30周年纪念大会暨《四川水电史略》首发式在成都隆重举行。四川省水力发电工程学会会员单位及会员代表、中国水力发电工程学会领导、特邀嘉宾等100余人参加大会。纪念大会由四川省水力发电工程学会常务副理事长、兼秘书长马怀新主持，原四川省人民政府副省长马麟、邹广严作为特邀嘉宾出席了大会。

四川省水力发电工程学会目前拥有团体会员单位50个，个人会员单位3506名，专家委员会专家386人，下属13个分会、9个专（工）委会，拥有《四川水力发电》杂志、四川水力发电网站学会媒体。四川省水力发电工程学会已成为

国内、省内有影响力的省级水电行业学术团体。四川省水力发电工程学会理事长杨清廷在大会上指出：回顾学会30年发展历程，四川省水力发电工程学会在各级领导的关怀和指导下，在各理事和会员单位、广大水电建设者和科技工作者的大力支持下，不断地壮大会队队伍，提升自我发展能力，充分发挥学会的桥梁和纽带作用，为水电事业的发展献计献策和出力，为四川水电事业的发展做出了积极贡献。

二滩公司副总经理、四川省水力发电工程学会副理事长吴世勇同志出席大会并代表四川省水力发电工程学会全体会员单位、会员在会上讲话。



主席台就座的领导和嘉宾



二滩公司副总经理、四川省水力发电工程学会副理事长吴世勇讲话



大会现场

吴世勇副总经理参加中国大坝协会2011年学术年会暨第一届理事会第四次会议

2011年6月16日，中国大坝协会2011年学术年会暨第一届理事会第四次会议在宜昌市三峡工程坝区召开，会议交流和研讨了高坝建设与管理等相关问题。水利部原部长、全国人大财经委副主任委员、中国大坝协会理事长汪恕诚，中国工程院院士、中国大坝协会荣誉理事长陆佑楣等领导和专家，中国大坝协会会员单位及相关代表130余人参加了会议。

公司副总经理吴世勇应邀参加会议，并在大会上作了题为“数字雅砻江系统初步规划及关键技术问题”的学术报告。



姚勇总会计师获美国注册管理会计师证书并代表第一期参加培训的中央企业学员在开班仪式和发证仪式上发言

2011年5月23日，国资委联合国家外专局在北京举行了中央企业国际注册管理会计师（CMA）颁证暨2011年培训启动仪式，公司总会计师姚勇以优异的成绩考取美国注册管理会计师证书，被评为2010年中央企业国际职业资格认证项目优秀学员，并代表参加第一期培训的中央企业学员在仪式上发言。

美国注册管理会计师(Certified Management Accountant, 简称CMA)是IMA面向全球会员在管理会计、金融管理、后续专业培训、企业培训以及专业出版等领域提供个性化和专业化的发展空间的专业资格证书，是目前全球管理会计及财务管理领域最具权威的证照。CMA与美国注册会计师（CPA）、注册金融分析师（CFA）一起被誉为国际财会领

域的三大证书。

为落实《国家中长期人才发展规划纲要》精神，加强中央企业国际化人才队伍建设，国资委和国家外专局下发了《关于举办2010年中央企业国际化人才职业资格认证培训的通知》。2010年10月11日，国资委举办了注册管理会计师(CMA)职业资格认证培训，公司副总会计师姚勇同志代表国投公司参加了中央企业注册管理会计师(CMA)首期班的集中培训。在开班仪式上，姚勇同志代表来自中央企业各行业、各系统参加培训的60多名学员发言，开班仪式后，首期班学员分别在中海实业公司燕郊基地分公司和国家电网公司高培中心进行了为期32天的封闭集训，并在IMA授权的北京普尔文考试中心进行了各门课程的考试。



姚勇总会计师在仪式上代表中央企业学员发言



仪式会场

公司举办2011年第一期“中层管理人员MTP 综合管理才能发展训练”培训班

公司2011年第一期“中层管理人员MTP综合管理才能发展训练”培训班于5月16-17日在成都成功举办，公司各建设单位和电力生产单位的管理干部共计45人参加了培训。

本次培训邀请了深圳优策管理顾问公司电力行业首席讲师、中国培训师大联盟总裁陈中来老师授课。陈老师从管理基本认知、企业环境扫描、管理者的角色定位、团队执行力提升与培训、管理沟通能力提升与培养等各个专题进行详细讲解和案例分析，并组织大家进行了小组讨论和分享。

通过陈中来老师对管理知识各项基础概念的深入解析和精彩的案例分析，以及培训时的交流与互动，参训学员理解了管理和沟通的核心问题，掌握了性格特质与管理风格

的技巧、与下属进行有效沟通的方法等。学员们纷纷表示将把课堂知识运用到自身的工作、学习和生活，促进自身综合管理才能的发展，不断提高工作水平和管理效率。



培训现场全景



陈中来老师在授课



小组讨论



交流分享



参加第一期中层管理人员MTP综合管理才能发展培训学员合影

公司举办主要负责人 和安全管理人員安全资格培训班

2011年5月25日至27日，由公司人力资源部、安全监察部共同组织的公司主要负责人和安全管理人員安全资格培训班在成都举办，此次培训对象主要针对安全资格证书到期需重新取证、已取得证书满一年需进行继续教育及未取得安全资格证书的公司主要负责人和专（兼）职安全管理人员。公司领导、总部相关部门负责人、各二级单位负责人及专（兼）职安全管理人员共70余人参加了此次培训。

在为期3天的培训中，四川省安科院院长、一级安全评价师施富强系统地讲授了国内外安全管理新理念；四川省安全宣教中心副主任、国家安全教师邱成对企业安全文化进行了深入的讲解；四川省安科院二所所长、国家安全教师梁军胜讲解了水电企业安全标准化及安全生产法律法规等内容。在培训课程结束后，全体学员参加了笔试和上机考试。

通过各位专家学者对最新国内外安全管理理念的分析、

对企业安全文化的宣贯和对各类法律法规文件的系统详尽解读，使“国务院23号令”和中央企业九项禁令关于强化职工安全培训的要求在公司得以落实。参训学员认为，本次培训及时有效，针对性较强，通过学习，不仅对安全法律法规有了更深层次的了解，对安全资格以及持证上岗的重要性也有了新的认识。此次培训的举办为进一步加强公司各建设项目安全生产工作，提高公司安全管理人员及项目管理人员的安全意识和应急能力打下了良好的基础。



培训会场全景



四川省安科院院长施富强讲授国内外安全管理新理念



四川省安全宣教中心副主任邱成讲解企业安全文化



四川省安科院二所所长梁军胜讲解水电企业安全标准化及安全生产法律法规



学员上机考试

二滩水力发电厂举办公司企业文化宣讲会

2011年6月22日，二滩水力发电厂在综合办公楼举办了公司企业文化宣讲会。公司政治工作部主任罗崇伸以“二滩公司《企业文化手册》解读”为题，就公司企业文化进行了宣讲，二滩水力发电厂、培训中心等单位共100余人参加了活动。

公司企业文化是公司事业成功的经验总结，也是指引公司将事业不断推向新辉煌的指导思想。它以“革故鼎新，止于至善”核心理念为灵魂，以“务实创新，忠诚奉献”精神理念为支柱，包含了公司愿景、公司使命、思维理念、伦理理念、战略理念、发展与管理理念、安全质量理念、环保理念、企业口号等部分，对统一思想，凝聚心智，进一步增强员工的事业心和使命感，引领二滩水力发电厂做好各项工作具有重要的作用。因此，二滩水力发电厂开展了此次宣讲活动，来进一步提高员工对公司企业文化的思想认识，并为下一阶段深入宣贯公司企业文化奠定良好基础。

罗崇伸主任在公司企业文化宣讲中，从企业文化的定义与发展入手，重点介绍公司《企业文化手册》的基本架构、主要

内容与特点，深入剖析《企业文化手册》与公司事业之间的关系，并对公司《企业文化手册》宣传与引用中需要注意的事项进行了详细说明。通过宣讲，使员工对公司企业文化有了更深层次的了解，达到了预期目的。

公司企业文化宣贯是二滩水力发电厂重点工作之一。二滩水力发电厂将以此次宣讲会为契机，按照公司相关要求，结合电力生产实际，在今后较长一段时间里，在全体员工中，通过多种形式宣贯公司企业文化，营造学习企业文化、运用企业文化、宣扬企业文化的良好氛围，并形成长效机制，使之“内化于心、固化于制、外化于行”。



二滩水力发电厂召开2011年宣传工作会议

2011年6月21日，二滩水力发电厂召开了2011年宣传工作会议。二滩水力发电厂、培训中心等单位相关人员共30余人参加了会议。

继公司2011年宣传工作会议后，二滩水力发电厂召开此次会议，目的是统一思想，提高认识，明确任务；进一步规范宣传工作管理；调动员工的积极性与主动性，全力做好2011年宣传工作，为决胜电力安全生产服好务。

会议传达了公司2011年宣传工作会议精神；总结了二滩水力发电厂2010年宣传工作；并就二滩水力发电厂2011年宣传工作重点，以及如何发挥好通讯员作用、增强政治敏感性与大局观、提高稿件质量、规范宣传工作管理等议题进行了充分讨论。会议还邀请了公司政治工作部罗崇伸主任就公司企业文化进行了宣讲。

会议要求与会人员，认真学习领会上级精神，准确把握宣传方向；紧紧围绕公司宣传工作主线，按照宣传工作重点，结合实际工作，组织开展好宣传工作；制订切实可行措施，大力宣贯公司企业文化，增强员工对公司文化理念的认

同感，使之转化为自觉行为，从而推动电力生产工作的开展；通过多学习、多思考、多写作，逐步掌握写作技巧，提升综合能力，提高稿件质量和数量；通过作品评比、专题活动、书画摄影展等形式多样的活动，激发员工的创作热情，提高主观能动性；结合创先争优、NOSA日常化建设等工作，积极开展先进典型的宣传报道，树立标杆，营造“比、学、赶、超”的良好氛围。希望在公司决战年里，共同努力，进一步做好宣传工作，充分发挥其作用，以促进各项工作任务顺利完成。



二滩水力发电厂公开选拔电力生产技术骨干

“为了二滩公司流域开发，为了电力生产事业，我们吸取营养，努力成长，艰苦奋斗，乐于奉献，让青春无怨无悔！”——随着最后一位竞聘者演讲的结束，二滩水力发电厂开展了近一个月的电力生产技术骨干公开选拔活动，于2011年5月20日告一段落。通过考试、考核、演讲等阶段性工作，达到了活动的预期目的。

近年来，二滩水力发电厂在公司的领导下，按照有关要求，采取多种形式，着力提高员工综合素质，重点培养“能写、会说、善做”的技术骨干员工。通过不断努力，二滩水力发电厂在圆满完成各项工作的同时，为公司输送了大量电力生产技术骨干。2011年，随着公司电力生产人员调配工作的开展，二滩水力发电厂部分岗位出现空缺，为保障电力生产工作顺利进行，并给不断成长、成熟的年轻员工提供更好的展示平台，二滩水力发电厂特组织开展了本次运行值班、班组工程师等岗位的公开选拔活动。

本次活动，二滩水力发电厂依照“民主、公开、竞争、择优”的原则，结合公司

对电力生产技术骨干的需求，周密考虑，精心准备，积极创新形式，力争选拔出“想干事、能干事、干成事”的员工到合适的岗位上施展才华，以进一步促进电力安全生产。

选拔活动得到了员工们的积极响应，具备相应资格的员工充分准备，认真应对各个选拔环节。尤其是在演讲中，许多竞聘者表现出的沟通表达能力、扎实的技术功底，以及“艰苦奋斗、乐于奉献”的意识，给广大员工留下了深刻印象。通过活动，既选拔了优秀员工来补充空缺的岗位，也使大家充分展示了自身综合素质，更为全厂员工指明了学习提高的方向，增强了“学习成才、贡献二滩”的动力。



员工们参加岗位竞聘考试



竞聘演讲活动现场

锦屏一级水电站大坝混凝土浇筑5月份突破16万方

继2011年5月9日锦屏二级水电站1#引水隧洞西端掘进至K5+100m桩号，提前52天完成1#引水隧洞西端上断面开挖节点目标之后，锦屏一级水电站再传捷报！截止6月1日凌晨0：00，5月份锦屏一级水电站大坝累计浇筑混凝土16.20万m³。

2011年是锦屏一级水电站的决战之年，今年内大坝整体要上升100m，大坝混凝土浇筑要超过180万m³，对于参建各方都是一个巨大的挑战。根据年度分月计划，5月份大坝混凝土必须突破16万m³。为此，锦屏建设管理局会同监理、施工单位，通过实行大坝“多方联合值班”制度，24小时值守混凝土浇筑

一线，及时协调、解决、处理突发情况，为大坝混凝土浇筑突破16万m³奠定了坚实的基础。

5月以来，锦屏一级水电站大坝混凝土浇筑经历了拌和楼、缆机、辅助系统等连续高强度运行的考验，客服了雨季施工带来的诸多困难。最终，在参建各方的共同努力下，锦屏一级水电站顺利达到了16万m³的月度目标，不仅为实现锦屏一级水电站工程“导流洞如期下闸蓄水目标”打下了坚实的基础，更极大的鼓舞了参建各方的信心、提升士气，为锦屏水电站实现按期发电目标迈出了坚实的一步。



截止5月31日，锦屏一级大坝整体形象



锦屏建设管理局领导现场协调解决问题



现场坚持“多方联合值班”制度

世界最大埋深引水隧洞 锦屏二级水电站1号引水隧洞全线贯通



公司总经理陈云华在1#引水隧洞施工现场检查工作



1#引水隧洞施工



1#引水隧洞全线贯通

6月6日，国家西部大开发标志性工程、“西电东送”战略骨干电源点雅砻江锦屏水电站建设工地，在一声爆破巨响中，世界最大埋深引水隧洞——锦屏二级水电站1号引水隧洞实现全线贯通，又一次刷新了强岩爆综合防治、高压大流量涌水封堵等多项世界纪录，为实现2012年锦屏二级水电站首台机组发电目标奠定了坚实基础。

总装机480万千瓦的锦屏二级水电站位于四川省凉山彝族自治州木里、盐源、冕宁三县交界处的雅砻江干流锦屏大河湾上。锦屏二级水电站通过开挖隧洞、截弯取直，利用锦屏大河湾310米的水头发电，是雅砻江上水头最高、装机规模最大的巨型水电站，同时也是四川省境内除界河外最大的水电站。锦屏二级水电站4条横穿锦屏山的引水隧洞、1条排水洞、2条交通洞，总长近120公里，构成世界上综合规模最大的水工隧洞群。6月6日全线贯通的1号引水隧洞沿线上覆岩体一般埋深1500至2000米，最大埋深约2525米，从进水口至上游调压室的平均洞线长度约16.67公里，开挖最大洞径达13米，具有埋深大、洞线长、洞径大的特点，它是目前世界埋深最大的引水隧洞。

锦屏二级水电站1号引水隧洞设计单位为华东勘测设计研究院，由中铁十八局集团、中铁二局集团、中铁十三局集团施工，二滩国际、贵阳勘测设计研究院监理。自2007年6月20日开始，采用钻爆法和TBM相结合的方式从东西两端同时施工。在1400多个日夜的鏖战中，锦屏建设管理局在以陈云华总经理为首的公司经营班子的坚强领导下，精心组

织参建各方，发扬“科学严谨、脚踏实地、坚忍不拔、敢于胜利”的“锦屏精神”，以不怕吃苦、连续作战的工作作风，科学管理、精心设计、精细施工，在强岩爆综合防治、高压大流量涌水封堵等方面积累了宝贵的施工经验，保证了1号引水隧洞安全、高效、快速掘进。2009年10月，以陈云华总经理为首的公司经营班子果断决策，增设辅引1号、2号、3号施工支洞，为引水隧洞的快速施工和6月6日1号引水隧洞的提前贯通创造了根本条件。伴随着1号引水隧洞的全线贯通，实现2012年锦屏二级水电站首台机组发电目标曙光在现，同时极大地鼓舞了广大建设者攻坚克难、顽强拼搏、尽快实现锦屏二级水电站2号、3号、4号引水隧洞和排水洞贯通的信心和勇气。

强至极强岩爆，是锦屏二级1号引水隧洞开挖中的世界级技术难题。锦屏二级1号引水隧洞岩爆洞段约占整个开挖洞段的15%。岩爆的发生，事先没有任何征兆，工人们在掌子面掘进打钻时，钻机正“突突突”地钻着，倏忽“嘣”地一声，如炸响的闷雷，整个掌子面几米厚的岩层顷刻垮塌。钻机，这雄踞巷道里的庞然大物，那长伸的钢铁巨臂，立刻遭致“粉碎性骨折”。不少国内外专家甚至将岩爆喻为地下工程施工中的“癌症”。在二滩公司组织下，参建各方多次召开岩爆专题会议，邀请相关院校、国内外知名专家进行专题研究和现场实验，针对不同等级的岩爆采取了不同的支护措施，提出了岩爆洞段具体施工技术要求。在开挖过程中采用了超前应力解除爆破、水胀式锚杆、喷射添

加纳米级材料外加剂等新材料、新工艺、新方法，有力地保证了施工进度和人员、设备的安全。微震监测系统在国内外矿山中应用较为普遍，锦屏二级水电站1号引水隧洞在国内首次将微震监测技术用于大型水电站施工隧道工程，通过专用数据采集设备及处理软件，首次在国内水电工程中构建了随TBM和钻爆法掘进而移动监测的微震监测系统，对施工掌子面前后的岩体微震活动进行实时连续监测和分析预报，有效预报了岩爆的发生。

高地应力带来的高压大流量涌水，是困扰锦屏二级1号引水隧洞掘进的拦路虎。锦屏山2000多米深的胸腹中，发育着旺盛的围岩富水带，洞子里的地下水具有大流量、高压、强交替、突发性等显著特点，最大外水压力可达10兆帕，对隧洞施工构成严重威胁。锦屏二级水电站1号引水隧洞开挖过程中揭露1立方米/秒以上流量地下水共3处，其中最大一处为初始流量达3.73立方米/秒，这也是锦屏二级水电站施工以来揭露出的单点最大涌水。面对流量大大超过预期的突涌水，锦屏建设管理局带领施工方通过及时开挖排

水洞、布置储水“水仓”、加高排水沟、多班作业等措施，克服困难顽强向前掘进。在大型矿井开挖中普遍采用、在国内水电施工中首次采用的锦屏二级水电站多级“水仓”，最大储水容积达21000立方米，成为战胜高压突涌水的“功臣”。

锦屏二级水电站1号引水隧洞贯通，只是锦屏水电工程建设的阶段性成果。1号引水隧洞开挖完成后，后续混凝土、灌浆工程量巨大，共需完成混凝土衬砌约13公里，灌浆约25万米，需投入衬砌台车21部，灌浆台车25部，投入的劳动力超过3000人，设备近1000台套，一场高强度的大会战将在狭窄的洞室内展开。2011年，锦屏二级2号、3号、4号引水隧洞都要通过强岩爆、高压大流量涌水区，施工安全风险依然存在。公司在决战之年吹响的集结号，擂响的决胜战鼓，将继续激励锦屏建设管理局全体干部员工乘胜前进，以卓越为旗，用忠诚作注，保持旺盛的斗志，为锦屏水电工程建设再谱新篇。

锦屏二级水电站1#引水隧洞西端提前52天完成开挖节点目标

2011年5月9日，锦屏二级水电站1#引水隧洞西端掘进至K5+100m桩号，提前52天完成1#引水隧洞西端上断面开挖节点目标。

锦屏二级水电站1#引水隧洞西端继2011年2月20日提前合同工期8天掘进至K4+700m桩号后，于5月9日再传捷报，提前52天完成掘进至K5+100桩号的年度开挖节点目标，为实现1#引水隧洞上断面6月份贯通的控制目标，以及后续混凝土衬砌、灌浆等工序的施工创造了有利条件。

锦屏二级水电站引水隧洞西端属逆坡施工。为防止突发

大流量涌水对人身、设备和工程造成影响，开挖过程中积极开展超前地质预报工作，每循环实施6m长超前探孔，每掘进10m进行一次表面雷达探测，每掘进100m进行一次TSP探测；在施工排水洞安装了抽排能力1m³/s的抽排水系统；建立信息快速传递机制，多次进行应急救援演练，通过强有力的措施实现了安全掘进。

截至5月9日，锦屏二级水电站1#引水隧洞掘进剩余310米，实现贯通目标指日可待。



锦屏二级水电站1#引水隧洞西端掘进至K5+100m桩号



锦屏建设管理局领导在掌子面检查施工进度情况



施工中的锦屏二级水电站1#引水隧洞

锦屏一级、锦屏二级机电安装全面开展“创样板工程”活动

继2010年9月至2011年2月锦屏一级6#机蜗壳、锦屏二级1#机蜗壳安装成功创建“样板工程”之后，锦屏一级6#机定子、锦屏二级1#机定子安装于2011年4月启动了创建样板工程活动，并分别于2011年6月18日和6月26日举行了“创样板工程”揭牌仪式。

锦屏建设管理局从2008年全面推行创建样板工程活动以来，致力于推动一批具有代表性、施工难度大、质量要求高的工程部位创建样板工程，以点带面，全面促进锦屏工程质量。机电设备作为电厂运行最关键的环节，是提供优质电能、提升经济效益的根本保证，必须“精雕细作、精益求精、创建精品”。除蜗壳、定子外，管理局将继续选择水轮机、发电机等代表性

环节推动创建样板工程，通过在锦屏一级、二级机电安装中全面开展“创样板工程”活动，进一步促进机电安装规范化、精细化，全面促进机电安装质量提升。



锦屏水力发电厂（筹）举办纪念成立一周年书法文学作品展

光阴如箭，时不我待，转眼间，锦屏水力发电厂（筹）迎来周岁生日。6月29日，由电厂（筹）“雅麓文澜”文学社牵头，厂领导、广大员工集体参与，精心准备了一次“纪念锦屏水力发电厂（筹）成立一周年书法文学作品展”活动，用文字来记录锦屏电厂成长足迹，展望锦屏电厂光辉未来。

电厂（筹）主任王继敏、副主任徐文峰和100余名员工出席纪念活动，电厂（筹）副主任何胜明主持本次活动。

纪念活动展出的26篇琳琅满目的诗歌、散文，主要从广大员工踊跃投稿的216篇“我与锦屏电厂共成长”和“记录锦屏故事”征文中遴选产生，由电厂（筹）领导班子成员、以及热爱书法的员工亲笔完成书写。纪念仪式上，4名员工在悠扬的古筝弹奏

中声情并茂地诵读了其中的8篇美文。

王继敏主任在致辞中指出，凝聚着集体智慧和心血的一周年书法文学作品展，字里行间流露出一电厂（筹）广大员工对宏伟事业的执着追求、对锦屏大家庭的深切热爱。他勉励大家不负公司领导重托，以一年来电厂（筹）电力生产准备工作取得的成绩为起点，咬紧牙关、再接再厉，继续发扬艰苦奋斗、团结协作、敢打敢拼的锦屏传统，用智慧和汗水浇筑起锦屏电厂的美好明天。

纪念仪式前后，电厂（筹）还分别组织了员工集体签名和篮球比赛活动。



书法文学作品展现场



员工集体签名仪式



锦屏水力发电厂（筹）主任王继敏致辞



员工朗诵优秀作品



在篮球赛场拼搏



在工地全体员工合影

锦屏水电工程表彰优秀建设者并举办主题演讲比赛

五月是鲜花的季节，是劳动者的节日，锦屏水电工程建设者代表齐聚一堂，明决战之志，奖竞赛先进。5月7日晚，锦屏水电工程劳动竞赛2010—2011年度优秀建设者表彰大会暨“建功十二五、决战2011”演讲比赛决赛活动圆满落幕。锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）领导王继敏等及各参建单位主要领导、获表彰人员、演讲比赛决赛选手、参建单位代表等共300余人出席活动。

在全体参会者齐唱《团结就是力量》的嘹亮歌声中，优秀建设者表彰大会暨演讲比赛决赛隆重开幕。12名演讲比赛决赛选手结合自己的岗位任务、所在单位的承建任务及奋斗目标，结合自身参建者的感人事迹，抒情怀、明斗志、表豪情，深入阐发了对“决战2011”这一主题的认识，也促使现场聆听者更好地理解了对“决战2011、决胜2012”这一共同目标。通过激烈角逐，比赛决出一、二、三等奖和6个单项奖，来自中南公司锦屏监理部的刘乐意以参赛作品《大凉山作证》荣获一等奖。

随后，曾如奎、马坤、何晓昱激情昂扬的三人组红色歌曲串烧和藏族姑娘仁志玛的《天路》歌声把全体参会者带入了表彰阶段。锦屏建设管理局副局长宁金华宣读了《关于对锦屏水电工程“建功十二五铸水电丰碑”劳动竞赛2010—2011年度先进个人进行表彰的决定》。

2010—2011年度是锦屏水电工程的突破年和决战年，是确保实现锦屏水电工程2012年发电目标的最关键阶段，全体参建者发扬“科学严谨、脚踏实地、坚忍不拔、敢于胜利”的精神，咬定目标不放松，圆满实现了突破年各项关键目标，涌现了一大批优秀建设者。为表彰先进，进一步激发参建者热情和斗志，锦屏水电工程劳动竞赛领导小组办公室经过认真评选，决定授予杨坚等7名建设者标兵、黎勇等10名优秀建设者、曾健等20名青年标兵的荣誉称号，并给予隆重表彰。

表彰会上，王继敏等领导为获表彰人员披上绶带、带上红花，并颁发荣誉证书。王继敏同志在讲话中指出，开展演讲比赛并召开表彰大会有两个目的，一方面是通过这种方式和载体，激发广大建设者在锦屏工程建设中学习先进、争当先进；另一方面是通过这种形式来进一步弘扬艰苦奋斗、乐于奉献的创业精神。他强调，今天表彰的37名先进个人是广大锦屏工程建设者的杰出代表，他们身上集中体现出了可贵的艰苦创业、忘我工作的劳动热情，体现了强烈的锲而不舍的开拓精神。他号召锦屏全体建设者以先进个人为榜样，始终保持艰苦奋斗、自强不息的精神状态，再接再厉，开拓进取，为全面完成2011年的各项工作任务、为确保实现2012年首台机组发电目标而努力奋斗。

最后，大会在全体参会者齐唱《歌唱祖国》的歌声中圆满落幕。



参赛选手风采



局领导为演讲比赛选手颁奖



领导为“优秀建设者”颁奖获得金牌奖



领导为“青年标兵”颁奖获得金牌奖



建设者标兵(上) 优秀建设者(左) 青年标兵(右) 代表发言

锦屏建设管理局党委表彰2011年“五四”优秀青年

2011年5月5日晚7:30, 锦屏建设管理局党委在锦屏1#营地接待中心三楼报告大厅召开锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂(筹)2011年“五四”优秀青年表彰会, 隆重表彰了一批优秀青年同志。锦屏建设管理局党委书记王继敏等领导出席了表彰会, 党委青年委员曾新华同志主持了仪式。

青年是管理局、电厂(筹)的生力军, 大约占了全体员工50%的比例, 在各个工作岗位上发挥着积极的作用。一年来, 广大青年员工积极投身于工程建设管理、电厂筹备工作和团队建设中, 作出了积极的贡献。本次“五四”优秀青年由管理局、电厂(筹)各部门推荐, 经局/厂领导、部门主任、工会、团总支综合评议, 确定了表彰人员, 其中

杨进忠同志被评为“五四”青年标兵, 李晖、孙果、隗军峰3位同志被评为“五四”青年岗位能手, 杨洋、刘林生、曾丽娜、赵森林、孙福5位同志被评为“五四”青年活动积极分子。

锦屏建设管理局党委勉励受表彰青年再接再厉, 再创佳绩, 要求所有青年员工结合公司劳模座谈会精神, 认真学习先进人物精神, 牢固树立大局观念, 在工作和生活中充分发扬艰苦奋斗、乐于奉献的企业精神, 切实增强责任感和使命感, 为确保锦屏水电工程全面完成2011年计划, 确保实现首台机组按期发电目标做出更大的贡献。



表彰会在团歌声中开幕



为“五四”青年标兵颁发证书



为“五四”青年岗位能手颁发证书



为“五四”青年活动积极分子颁发证书

锦屏建设管理局团总支 与锦屏希望学校共度“六一”国际儿童节

2011年6月1日是国际儿童节, 在这个特殊的时刻, 锦屏建设管理局党委安排锦屏水力发电厂(筹)刘树桐副主任带领锦屏建设管理局团总支一行带着管理局和电厂(筹)全体员工爱心助学捐助和浓浓心意, 与锦屏希望学校全体师生共同度过欢乐的“六·一”国际儿童节。

锦屏希望学校是二滩公司捐资兴建的, 多年来一直得到锦屏建设者的关注。为给锦屏希望学校的孩子们过一个更美好的儿童节, 锦屏建设管理局团总支此前在1#营地发起了“情谊绵绵、情系你我”六·一儿童节爱心助学募捐活动, 募得现金8797.90元, 并用募得现金购置了90套书包和文具以及一些篮球、乒乓球、羽毛球等体育用品。

管理局一行参加了锦屏希望学校孩子们的少先队入队仪式, 在捐赠仪式上亲手把书包和文具送至90名贫困学生手中,

随后与八一班的孩子们进行了气氛融洽的座谈, 详细了解了孩子们的学习、生活情况, 为持续开展助学活动奠定基础。



与锦屏希望学校全体师生共度“六·一”国际儿童节



为孩子们送上书包文具



孩子们纯真的笑脸



座谈会上学生踊跃发言



1#营地募捐

官地水电站首台机转轮交接仪式小记



交接首台机转轮质量证书



公司总经理陈云华讲话



公司副总经理张肇刚主持仪式

在官地这充满和谐，也屡创佳绩的土地上，官地人又亲历了开心喜悦的一天，见证了官地工程建设进程的重要一刻——官地水电站首台机转轮交接仪式举行。

2011年6月11日清晨，上午9:00，当仪式主持人张肇刚副总经理以“群山巍峨、大地欢歌，雅砻奔腾，官地展颜”的优美诗句宣布首台机转轮交接仪式开始时，嘹亮的欢呼声响彻雅砻江畔，回荡在整个官地施工现场。此刻的雨，被这喜庆的场景所吸引，也不下了，悄悄地停下来专注欣赏。

仪式现场，周身打磨出鱼鳞花纹的精美转轮静静的矗立等待出厂。挂有“加速开发雅砻江、再铸二滩新辉煌”等字样的空飘迎风飘荡，业主、监理、制造、安装等单位方队队伍服装整齐、威武雄壮，出席仪式的领导和嘉宾们都佩戴胸花、神清气爽。在悠扬的乐曲声，东方电机公司总经理贺建华、中水七局总经理张建文、凉山州“三江”办主任杨金明先后代表参建单位和凉山州委、州政府作了热情洋溢地致辞，表达了对官地首台机转轮顺利交接的祝贺。

公司总经理陈云华发表热情洋溢地讲话。陈总在讲话中回顾了官地首台机转轮的制造过程，指出了转轮的制造完成是官地水电站首台机组按期发电的有力保证，标志着官地工程建设进入了一个崭新的阶段，为雅砻江水电开发第二阶段目标的顺利实现打下了基础。官地的各项工作正在有序推进，希望参建各方以此为新起点，再接再厉，迎难而上，为顺利实现发电目标而不断奋斗。

欢快的鞭炮燃放，缤纷的礼花飞扬，二滩公司总经理陈云华和东方电机公司总经理贺建华交接了官地水电站首台机转轮质量证书。随着浑厚悠长的汽笛声响起，官地首台机转轮起运前往地下厂房。

官地水电站首台机转轮交接仪式在经久不息的掌声中结束，公司生产总工程师王雅军、副总工程师兼工程建设管理部主任朱忠华及公司总部相关部门、公司官地建设管理局、官地水力发电厂、官地各参建单位的领导参加了转轮交接仪式。



官地水电站首台机转轮



首台机转轮交接仪式现场

桐子林水电站导流明渠顺利过流

2011年6月17日凌晨，随着最后一台反铲挖掘机驶上岸边，导流明渠工程上下游围堰拆除工作圆满完成，导流明渠成功过流。自6月3日围堰拆除爆破以来，公司领导 and 公司防汛办公室、生产经营部、安全监察部、雅砻江流域集控中心、二滩水力发电厂始终高度关注，大力支持，积极协调，确保了主汛期安全拆除围堰，顺利完成了公司下达的第一个重大节点目标。



导流明渠上下游围堰同时起爆



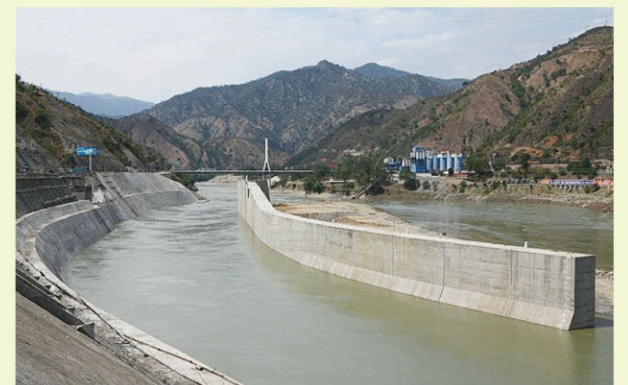
利用夜间来水较少的时机实施围堰拆除



导流明渠上游围堰拆除后过流全貌



导流明渠下游围堰拆除后过流全貌



导流明渠过流全貌

桐子林水电站征地移民座谈会在攀枝花召开

2011年5月11日下午，桐子林水电站征地移民座谈会在攀枝花市召开，公司总经济师陶卫国，攀枝花市扶贫和移民局局长韦美辉，公司征地移民办主任郑国忠，桐子林建设管理局局长聂强及其他相关人员参加了会议。

会议在良好和谐的氛围中进行，攀枝花市扶贫和移民局首先对桐子林水电站征地移民前期工作进行了总结，并提出了近期工作方案，表示将继续支持西部大开发重点工程的建设，高度

重视桐子林水电站征地移民工作，确保桐子林工程顺利推进。陶卫国总经济师对攀枝花市扶贫和移民局为桐子林工程征地移民项目所作的工作表示感谢，并对公司征地移民办、桐子林建设管理局提出了具体要求，希望会上通报的几项具体工作能得到市扶贫和移民局的大力支持，以确保桐子林水电站主体工程如期开工、大江截流如期完成。



攀枝花市扶贫和移民局局长韦美辉主持会议



公司总经济师陶卫国讲话



座谈会会场

桐子林建设管理局召开 唱响“艰苦奋斗 岗位成才”主旋律座谈会

2011年5月12日是四川汶川特大地震三周年纪念日，在这个特别的日子里，桐子林建设管理局召开唱响“艰苦奋斗·岗位成才”主旋律座谈会，学习贯彻陈云华总经理在公司庆“五一”劳模及职工代表座谈会上的讲话精神，同时也纪念汶川地震，重温伟大抗震救灾精神。会议由管理局副局长冯永祥主持。管理局全体员工参加会议。

会上，四川省五一劳动奖章获得者、管理局副局长刘学鹏首先全文传达了陈云华总经理在公司庆“五一”劳模及职工代表座谈会上的讲话。管理局副局长潘令军领学了公司“十一不准”工作纪律。全体员工围绕贯彻落实陈云华总经理的讲话精神，唱响“艰苦奋斗·岗位成才”主旋律展开了热烈讨论，纷纷表示要弘扬新时期劳模精神，保持和发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”的创业精神，学习劳模、争当先进，努力在建桐子林精品工程的过程中成长成才，努力为雅砻江流域水电开发事业做出自己最大的贡献。

管理局局长聂强作了题为《发扬艰苦奋斗精神，立足岗位成才》的总结讲话。他指出，虽然桐子林工程施工条件较好，工程规模不大，但依然面临着大单宽流量、软弱河床地基条件下

的导截流及建坝，大泄量、窄河谷条件下的泄洪消能设计施工，以及深度超过70m的覆盖层灌浆防渗设计施工等诸多技术难题；依然面临着金龙沟人工骨料质量控制、安全管理、投资控制等诸多管理风险；依然面临着外部和谐环境构建、内部队伍建设等长期问题，因此，更需要发扬艰苦奋斗精神。他号召全体员工立足岗位、淡泊名利，发扬勇担责任、开拓进取的创新精神，兢兢业业、埋头苦干的献身精神，崇尚节约、克勤克俭的节俭精神，唱响“艰苦奋斗·岗位成才”主旋律，为迎接主体工程开工、实现大江截流，为全面完成公司下达的各项工作任务而不懈奋斗。



甘孜州人民政府防汛及地质灾害安全督导组 一行莅临两河口检查指导工作

2011年6月15日，甘孜州人民政府防汛及地质灾害安全督导组在州安监局副局长彭措为组长的带领下莅临两河口检查指导工作，陪同督导组检查的有两河口建设管理局(筹)副主任康忠东、雅江县副县长、兼公安局局长李远钧、安监局局长冬贵、水利局局长李勇等领导。督导组重点检查了砂石加工系统、渣场、冲沟、导流洞等重点部位及合同标段。

督导组组长、安监局副局长彭措在听取了工程建设进展、防汛工作、地质灾害防治以及管理局以安全控制目标为中

心、以安全教育为基础，以机构、制度、措施为保障的安全管理体系情况汇报后，对环保水保工作、地质灾害的防治给予高度赞扬；对两河口工程安全标准化建设给予高度评价；对两河口安全管理、职业健康安全管理体系、应急救援体系等建设情况给予了充分肯定，并希望管理局再接再厉，加快两河口工程建设步伐，为圆满完成安全控制目标和甘孜州经济发展再谱新的华章。



州安监局副局长彭措参观砂石骨料加工系统工程



彭措副局长听取工程建设情况与安全管理工作情况汇报



彭措副局长一行对两河口导流洞标准化建设情况进行检查指导

两河口组织员工学习公司《企业文化手册》

2011年6月20日，两河口建设管理局（筹）组织会议宣传学习公司《企业文化手册》。会议由管理局常务副主任范灵主持，管理局在工地员工参加了会议。

会上，管理局总会计师胥德武传达了陈云华总经理在公司2011年宣传会议暨《企业文化手册》发布会上的讲话精神。

范灵常务副主任就如何深入学习贯彻《企业文化手册》提出具体要求。他指出，深入学习贯彻《企业文化手册》首先要充分认识《企业文化手册》的重要意义，《企业文化手册》是公司文化的核心内容，是公司文化建设的价值观体系，也是公司全体员工智慧与心血的凝结；其次深入学习贯彻《企业文化手册》要实现从认知到认同，再到自觉践行的转变，管理局员工要结合陈总讲话精神，认真学习贯彻《企业文化手册》，成为二滩文化理念的执行

者、实践者和传播者。

最后，范灵常务副主任结合陈云华总经理对公司2011年宣传工作的要求及公司《2011年宣传工作要点》对管理局2011年宣传工作作了进一步安排与部署。



两河口工程举行从业人员安全教育多媒体系统培训

2011年6月13日下午，在公司安全监察部的大力指导下，两河口建设管理局（筹）（以下简称“管理局”）在白玛营地多媒体教室举行了两河口水电站工程建设从业人员安全培训多媒体平台教育系统（以下简称“安全教育多媒体系统”）的操作培训，为系统试运行打下了良好的基础。武汉大学安全科学技术研究中心彭超博士受邀进行了授课，管理局及各参建单位约30人参加了培训。

针对水利水电工程建设的快速发展，为了从安全培训入手，根本上提高作业人员的安全意识，使基层作业人员具备基本的安全知识和安全技能，二滩公司会同武汉博晟科技有限公司研究开发了安全教育多媒体系统。该系统引入先进的信息化和多媒体技术，结合水电工程施工特点，建立了一套涉及计划、组织、教学、考试、发证、反馈等环节于一体的信息化安全培训管理系统，并在培训中采用了以视频、动漫等形式为主的多媒体培训教材，有效解决了现场安全培训形式枯燥，培训效果差等问题，为参建单位安全管理人员提供了一种实用的培训工具，也为全体员工提供了一个良好的学习平台。

本次培训对安全教育多媒体系统整体功能进行了讲解和

模拟操作，主要包括培训方案的建立、培训任务的审核流程及培训实施等内容，使参加培训人员对安全教育多媒体系统有了清晰的认识，并掌握了系统的操作方法，为安全教育多媒体系统运行创造了良好的条件。管理局为提升安全技术管理信息化水平，投入高端的服务器等硬件设施，多媒体系统的运行和高端服务器的投入，将以科技技术和信息技术推动两河口工程的安管理工作，并为两河口工程下一步实现危险源在线辨识、监控和隐患排查治理、跟踪的安全技术管理信息系统平台的建设、运用奠定了良好基础。



武汉大学老师正在授课



参加培训人员正在认真听讲

公司在雅砻江上游建设管理局(筹)召开员工大会



大会会场



陈云华总经理出席会议并作重要讲话



吴世勇副总经理主持会议

2011年5月5日晚上，公司在雅砻江上游建设管理局（筹）（以下简称“上游局”）临时营地召开了上游局员工大会，陈云华总经理出席会议并作重要讲话，吴世勇副总经理主持会议。公司总经理工作部、人力资源部、综合计划部、规划发展部相关负责人以及上游局全体员工参加了会议。

陈云华总经理在讲话指出，公司成立上游局是开发雅砻江的重要战略部署，是公司贯彻落实国家授权、加快雅砻江水电开发的重要里程碑事件。陈总对上游局员工提出了几点要求与希望：一是要正确看待当前形势，坚定公司对雅砻江上游开发的信心与决心，时不我待，将面临的压力转化为动力；二是要正确面对困难和矛盾，结合形势，合理应对；三是要正确看待新龙县委、县政府的大力支持，在实际工作要多换位思考、兑现承诺，要以实际行动来支持地方政府；四是开展工作的具体措施，要加大投入，抓紧开展业主营地与两河口库区复建路雅新段的建设，加快甲西、共科、仁达等电站的

前期勘测工作，争取早日核准、早日发电；五是要加强员工队伍建设，严格遵守公司的各项规章制度和“十一不准”，在工作中严于律己，把握好“度”，打造一支队伍精良、业务过硬、有凝聚力的团队。

上游局副局长（主持工作）王晓东代表上游局员工作了表态发言，他感谢公司对于上游局员工的信任，请陈总、吴总和公司放心，上游局员工有信心、有责任、有义务为公司坚守好阵地。上游局员工一定充分发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”的创业精神，继续发扬“爱岗敬业、刻苦钻研、锐意进取”的工作作风，将把新龙当作自己的家，把雅砻江上游开发作为实现自己人生价值的最好舞台，珍惜公司给予的荣誉和机会，更加努力地工作、廉洁奉公、严于律己、尽职尽责，绝不辜负公司对上游局员工的期望，在新的工作岗位上，做出更大的贡献。

雅砻江新龙段水电开发前期工作协调会在新龙召开



新龙县委副书记、代县长董德洪同志总结讲话



新龙县委常委副县长泽翁同志主持会议



上游局副局长（主持工作）王晓东同志讲话

2011年5月29日，雅砻江新龙段水电开发前期工作协调会在甘孜州新龙县召开，中共新龙县委副书记、代县长董德洪，雅砻江上游建设管理局（筹）（以下简称“上游局”）副主任（主持工作）王晓东同志出席会议。新龙县委、县政府相关部门，上游建设管理局、成都勘测设计研究院雅砻江上游项目部（以下简称“成都院”）相关人员参加了会议。会议由新龙县委常委副县长泽翁同志主持。

会议通报了新龙县关于成立雅砻江新龙段水电开发前期

工作协调领导小组的通知，并听取了上游局、成都院关于前期工作总结和下一步工作计划的汇报，重点就领导小组工作机制、目前需协调解决的问题进行了充分讨论，对下一步工作进行了重点部署。

此次会议的顺利召开，标志着由地方政府、业主、设计院三方共同组成的雅砻江新龙段水电开发前期工作协调领导小组的正式成立，并确定了月例会的工作制度，对于下一步工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

上游管理局（筹）应邀参加新龙县“六一”国际儿童节庆祝活动

2011年5月31日，在“六一”国际儿童节来临之际，甘孜州新龙县妇儿工委办、县妇联、县教育局在新龙县体育场举行了隆重的庆祝活动，雅砻江上游建设管理局（筹）（以下简称“上游局”）副主任瞿小江、财务部何浩同志应邀出席。新龙县中学、县城小、县二完小、县幼儿园、河口学校、俄色小学6所学校2000多名同学代表全县少年儿童参加了庆祝活动。

六一的花是香香的，六一的歌是甜甜的，六一的小朋友各个都是美美的，孩子们欢聚一堂，共同庆祝属于自己节日。在庆祝大会上，举行了庄重的少先队新队员入队仪式，同时对全县26所学校的优秀学生、优秀辅导员、优秀家长进行了表彰。参加庆祝活动的各学校代表队还进行了内容丰富、形式多样的文艺表演，孩子们沉浸在欢乐的海洋里，尽情地享受

着节日的快乐。

活动当天，上游局为6所学校带来了学习用具、体育用品以及糖果，为孩子们送去“六一”节日礼物，献出了一份浓浓的爱心，表达一份深切的关爱。对孩子的关怀、对教育事业的支持，是二滩公司多年来的优良传统，也是公司切实履行企业社会责任的具体体现。



庆祝活动现场



出席庆祝活动并在主席台就座的嘉宾



上游局副局长瞿小江同志为红花儿童颁奖



上游局赠送的文体用品

卡拉水电站可研阶段施工总布置规划专题报告咨询会议在蓉召开

2011年5月16日至18日，中国水利水电建设工程咨询公司在成都主持召开了四川省雅砻江卡拉水电站可行性研究阶段枢纽布置格局选择补充报告、混凝土骨料料源选择专题报告和施工总布置规划专题报告咨询会议。参加会议的有二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团华东勘测设计研究院（以下简称“华东院”），中国水利水电科学研究院等单位的领导、专家和代表。

卡拉水电站位于四川省凉山彝族自治州木里藏族自治县境内的雅砻江干流中游河段，上游为杨房沟水电站，下游为在建的锦屏一级水电站。工程开发任务主要为发电。水库正常蓄水位1987m，初拟装机容量980MW，多年平均发电量45.345亿kW·h。枢纽工程主要由碾压混凝土重力坝、坝身泄洪建筑物和地下引水发电建筑物等组成，最大坝高126m。

会前部分与会专家和代表进行了工程现场查勘。会议听取了华东院关于3个专题报告内容的介绍，并分组进行了认真的讨论。咨询认为：针对枢纽布置格局比选，本工程采

用碾压混凝土重力坝挡水及坝身泄洪，右岸布置地下引水发电系统的枢纽布置格局是合适的；针对混凝土骨料料源选择，采用宋家沟石料场作为主体工程混凝土骨料料源是可行的，下一步可研究卡拉水电站和杨房沟水电站共同采用杨房沟金波石料场和砂石加工系统的混凝土骨料料源方案，与宋家沟石料场方案进行综合技术经济比较，进一步研究比选混凝土骨料料源方案；针对施工总布置规划，以左岸甲尔沟弃渣场和右岸九一三沟弃渣场为重点，拟定了施工总布置方案进行比较，总体思路是合适的。在进一步研究混凝土骨料料源、弃渣场、场内交通等方案基础上，可进一步复核推荐施工总布置规划方案。

本次会议的召开，为卡拉水电站施工总布置规划专题报告审查奠定了技术基础，对推进项目可研阶段征地移民工作和可行性研究工作具有重要的意义。

公司副总经理吴世勇出席会议并讲话。



孟底沟水电站预可坝址初选专题报告咨询会议在蓉召开

2011年5月19日至20日，中国水利水电建设工程咨询公司在成都主持召开了四川省雅砻江孟底沟水电站预可行性研究坝址初选专题报告咨询会议。参加会议的有二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院等单位的领导、专家和代表。

孟底沟水电站位于四川省甘孜州九龙县与凉山州木里县接壤的雅砻江干流中游河段，是《四川省雅砻江中游（两河口至卡拉河段）水电规划报告》推荐的“一库六级”开发的第四个梯级，其上游为楞古水电站，下游为杨房沟水电站。电站初选正常蓄水位为2254.00m，相应库容8.535亿m³，初拟装机容量2160MW。

会前5月8日至11日，部分与会专家和代表进行了现场查勘。会议听取了成都院关于报告主要成果的介绍，并进行了认真的讨论。咨询认为，报告的内容和深度达到了预可行性研究阶段坝址初选的要求，以下坝址为预可行性研究阶

段代表性坝址是合适的。

本次会议的召开，为孟底沟水电站下一步勘测设计工作开展指明了方向，也为2011年完成孟底沟水电站预可研报告打下了坚实的基础。

公司吴世勇副总经理出席会议并讲话。



牙根二级水电站可研阶段正常蓄水位选择专题审查会议在蓉召开

2011年5月18日至19日，水电水利规划设计总院会同四川省发展和改革委员会、能源局在成都主持召开了四川省雅砻江牙根二级水电站可行性研究阶段正常蓄水位选择专题报告（以下简称“报告”）审查会议。参加会议的有水利部长江水利委员会，四川省国土资源厅、环境保护厅、交通运输厅、水利厅、林业厅，四川省扶贫和移民工作局、地震局、电力公司，甘孜州人民政府及有关部门，雅江县人民政府及有关部门，国投电力有限公司，四川省投资集团有限责任公司，二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院（以下简称“成都院”）等单位的领导、专家和代表。

牙根二级水电站位于四川省甘孜州雅江县境内，坝址控制流域面积7.10万km²，多年平均流量745m³/s，初拟装机容量990MW。

会议听取了成都院关于报告内容的汇报，并进行了讨论和审议。审查认为，报告的内容和工作深度基本满足《水

电工程可行性研究阶段正常蓄水位选择专题报告编制暂行规定》的要求，基本同意牙根二级水电站水库正常蓄水位2560m。

本次会议的召开，为工程可研工作的顺利开展奠定了良好的基础。

公司副总经理吴世勇出席会议并讲话。



牙根二级水电站坝址坝型及枢纽布置格局选择专题报告咨询会议在蓉召开

2011年6月16日至17日，中国水利水电建设工程咨询公司在成都主持召开了四川省雅砻江牙根二级水电站可行性研究阶段坝址、坝型及枢纽布置格局专题研究咨询会议。参加会议的有二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团贵阳勘测设计研究院、成都勘测设计研究院（以下简称成都院）等单位的专家和代表共计80余人。

牙根二级水电站预可行性研究报告于2010年12月通过了审查。2011年5月，四川省发展和改革委员会会同水电水利规划设计总院主持审查了牙根二级水电站可行性研究阶段正常蓄水位选择专题报告，基本同意水库正常蓄水位为2560m。随后，成都院开展了牙根二级水电站坝址、坝型及枢纽布置格局比选的研究工作，并于2011年5月提出了《四川省雅砻江牙根二级水电站可行性研究坝址、坝型及枢纽布置格局专题研究（咨询稿）》（以下简称报告）。

会议听取了成都院关于坝址、坝型及枢纽布置格局专题研究主要设计成果的介绍，分专业组进行了充分讨论。会

议认为，推荐下坝址混凝土重力坝坝型及左岸布置地下引水发电系统的枢纽布置格局是合适的。

本次会议的召开，基本上确定了牙根二级水电站的坝址、坝型及枢纽布置格局，为下阶段开展牙根二级水电站施工总布置规划专题报告的编写奠定了良好的基础，对牙根二级水电站可研工作的顺利推进具有重要的意义。

公司朱忠华副总工程师出席会议并讲话。



杨房沟水电站工程安全预评价报告审查会议在京召开

2011年6月29日，水电水利规划设计总院在北京主持召开了《四川省雅砻江杨房沟水电站工程安全预评价报告》审查会议。参加会议的有国家安全生产监督管理总局、四川省安全生产监督管理局、二滩水电开发有限责任公司、中国水电顾问集团华东勘测设计研究院、中国水利水电建设工程咨询公司（中南安全评价中心）等单位的专家和代表及特邀专家。

与会专家和代表听取了建设单位关于工程前期准备情况的介绍，中国水利水电建设工程咨询公司（中南安全评价中心）汇报了《预评价报告》的编制情况，专家组进行了认真的讨论和评审，认为：《预评价报告》符合国家和行业有关安全生产的法律、法规和技术标准的要求，评价单元的划分基本合理，评价方法选用较为适当，危险、有害

因素分析基本符合工程实际，评价结论客观、可信。

此次会议的成功召开标志着杨房沟水电站可研勘测设计阶段又一重要专题报告顺利完成，为全面完成可研阶段工作打下了坚实基础。



交流平台

EXCHANGE PLATFORM
2011



二滩公司《企业文化手册》解读

公司政治工作部 罗崇伸

二滩公司《企业文化手册》，经过近二年的提炼和编撰终于与大家见面了，这是几代二滩人创新元素的积淀与结晶，是公司二十多年厚重历史与文化的凝炼与升华，是企业文化建设价值观体系“文本化”的重要标志，也是公司企业文化建设向着更高层次推进的具体体现。

笔者全过程参与了此手册的编撰工作，现将此手册的编制的意义、基本构架、主要内容及特点作如下解读。

公司《企业文化手册》实质是理念手册

2005年3月，国务院国资委下发了《关于加强中央企业企业文化建设的指导意见》，要求中央企业力争用3年左右的时间基本建立企业文化体系。2006年8月，国务院国资委明确提出了中央企业企业文化建设的体系框架。这个体系框架包括企业文化建设的三个基本内容和推进

企业文化建设的三个工作机制。三个基本内容就是建立健全企业文化建设的精神文化（文化理念）、制度文化（行为规范）和物质文化（形象识别系统）。三个工作机制就是建立健全企业文化建设的组织保障机制、工作指导和载体支撑机制以及考核评价与激励机制。

企业文化是指企业长期形成的基本价值观、作风、生活习惯和行为规范的总称，是企业在经营管理过程中创造的具有本企业特色的精神财富的总和。一个企业的企业文化最为核心的是文化理念体系，它是由企业愿景、企业精神、核心价值观、经营理念等要素构成的企业的共有价值观，这是企业文化的本质。制度和行为规范是企业文化的做法，物质文化(形象识别系统)是企业文化内在素质的表现形式，建设公司的企业文化，重

点是建设全体员工认同的共有价值观，抓住了这项重点工作，就抓住了企业文化建设的本质。

自2008年9月公司发布《视觉识别系统应用手册》之后，2009年下半年，公司就正式启动了公司理念识别系统建设工作。公司这次形成的理念识别系统是在政治工作部2008年11月对公司理念提炼的基础上进行。2008年年底公司召开企业文化研讨会，参会人员就政治工作部提出的理念识别系统草稿进行了讨论，大家认为有必要请专家咨询，进一步提高公司理念识别系统的提炼水平。2009年7月公司与四川大学企业文化与文化经济研究所签订了咨询合同后，公司政治工作部立即并会同四川大学企业文化与文化经济研究所专家先后赴二滩电厂、锦屏建设管理局，就企业文化建设进行了深入的访谈交流，2009年10月至11月，又与公司经营班子的每一位领导进行了访谈交流。2010年1月提出了理念体系设计框架，2010年2月公司领导确定了公司理念体系框架，2010年3月政治工作部在咨询专家的指导下，开始撰写理念诠释的具体内容。

在提炼形成的公司理念系统书稿后，是叫公司理念识别系统手册还是叫公司企业文化手册，有两种不同的意见，一种意见认为直接叫公司理念识别系统手册既准确又明了，一种意见认为理念识别系统是企业文化核心，是一个企业“文化的标志”，应当叫《公司企业文化手册》，经了解国内外知名企业《企业文化手册》的情况，最后采纳了咨询专家的意见，将公司的理念识别系统手册称之为公司《企业文化手册》。

公司《企业文化手册》是公司事业的管理理论
提炼和形成公司的文化理念，使之规范化、条理化、系统化，这既是公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理的内在要求，也是公司努力创建国际一流大型独立发电企业的战略选择，它不仅是公司各项管理逐步走向成熟的标志，而且昭示着公司的管理已经迈上了企业文化管理的崭新阶梯。

世界“管理革命”的发祥地美国，他们认为，管理是第一生产力，科学技术只是管理中的一个要素。企业管理学家普遍认为，现代企业管理经历了五个阶梯，第一

个阶梯是科学管理的阶梯，以解决企业管理的效率为中心；第二个阶梯是行为科学管理阶梯，以解决人的激励为中心，第三是系统科学的管理阶梯，以解决管理的思维方式为中心；第四是企业文化管理的阶梯，以解决企业的经营灵魂塑造和集体个性塑造为中心；第五是电子商务时代的企业管理阶梯，以解决高科技手段的应用对企业管理形态的重新建构为中心。企业管理的文化阶梯，在现代管理中是一个重大的飞跃，它使企业管理适应了经济和文化时代到来的需要，实现了以机器为中心向以人为中心的管理思想转变；实现了以事务为中心向以经营灵魂为中心的管理思想转变；实现了硬规范硬约束为中心向以个性塑造为中心的管理思想转变；实现了以短期目标与行为为中心向长期目标和行为为中心的管理思想转变。

企业文化建设对于一个企业来说不是可有可无的装饰品，而是重要的管理手段、管理思想和管理方法。形成企业员工认可的企业文化的理念，是树立企业形象，密切企业与社会、员工之间的关系，提高员工综合素质，解决企业可持续发展战略的重要管理手段，它能够使企业目标和员工个人目标最大限度地结合起来，可以在企业内部形成基本统一的思想意识和行为准则，并渗透到企业的全部生产、经营和管理活动之中，实现对企业的宏观管理和调控，从而更好地完成企业各项任务，实现企业所肩负的使命。

公司的企业文化理念体系是二滩公司在20多年成长与快速发展过程中形成的企业管理哲学和企业共同价值观，它是激励和凝聚二滩员工有归属感、永葆积极性和创造性的人本管理理念，是二滩公司企业的灵魂和精神支柱，它是二滩公司的管理思想的集中表达，是二滩公司事业的管理理论。

公司《企业文化手册》详细阐释了公司基本理念的深刻内涵，明确宣示了公司的奋斗方向、存在意义、重要责任、价值追求和精神境界，表明了公司对社会、对股东、对员工的基本行为准则和价值判断，阐明了公司核心理念与应用理念之间的辩证关系，进一步明确了支撑

公司持续发展与事业成功的思维方式与立世之道，提出了公司在发展与管理、安全质量、环境保护等方面的基本思想和观点。

公司《企业文化手册》这一套事业管理理论，它既是公司事业成功的经验总结，又是指引公司将事业不断推向新辉煌的指导思想。公司《企业文化手册》的发布是公司管理史上的一件大事，也是公司企业文化建设史上的一件喜事，它的发布对于推动公司企业文化建设再上新台阶，对统一思想、凝聚心智，进一步增强员工的事业心和使命感，促进雅砻江水能资源开发“四阶段”战略的实施，促进公司管理效率效能的提高，促进“雅砻江水电品牌”的提升，增强公司核心竞争力和软实力，促进公司科学发展都具有重要的现实意义和深远的历史意义。

公司《企业文化手册》的基本架构、主要内容与特点

公司《企业文化手册》的基本架构
公司《企业文化手册》的基本架构，主要由公司的核心理念和应用理念二部分组成。其中核心理念8个，它包括公司愿景、公司使命、核心理念、思维理念、伦理理念、精神理念、战略理念、企业口号；其中应用理念3个，它包括发展与管理理念、安全质量理念、环保理念。核心理念在企业文化管理的基本架构中占据主导地位，发挥着决定性作用，它决定企业文化的个性及对市场和环境的特殊适应性。在核心理念的指导下，形成的应用理念系统，是核心理念的展开和应用，是企业最基本的价值体系。

二滩企业文化理念系统也称为二滩的文化价值观系统，它是二滩公司的根本事业理论、行动纲领、思想灵魂、核心信仰。这其中，愿景是二滩事业的出发点和蓝图，使命是愿景的崇高化、神圣化、信仰化和责任化；核心理念是二滩企业文化理念系统的标志性符号，是二滩公司打造核心能力的行动指南；思维理念是二滩人做事业的胸怀、心态及思考解决问题的智慧与眼光；伦理理念是二滩人成就事业、提升队伍战斗力的根本保证；精神

理念是公司文化理念的根本与基础，它是整个企业文化理念系统的气场和灵魂，是公司事业的精神力量和精神支柱，它贯穿于文化理念系统的始终；战略理念则是愿景、使命、思维、伦理等精神要素向实践要素过渡的集成，是愿景和使命的展开；企业口号是企业对从事事业一句话的凝结，是对社会一句话的宣言，是对公众一句话的承诺，是对企业形象一句话的宣传，企业口号定位企业是什么，企业做什么；发展与管理理念、安全质量理念、环保理念则是实现战略的实际设计和各项保证。

学习公司的《企业文化手册》，首先要学习公司陈云华总经理所作的序言，从序言中可以了解二滩公司20多年的创业历程，体会公司提炼企业文化理念的深刻内涵，掌握公司企业文化各理念之间的辩证关系。其次要认真阅读企业文化理结构图，理解公司企业文化的基本框架。

公司《企业文化手册》的主要内容
公司《企业文化手册》，每个理念除用言简意赅的文字表达外，绝大多数内容是理念的诠释，所谓诠释就是对企业文化理念的内涵进行解释和阐述。企业文化理念作为一种概念，它有定义和释义，诠释既包括下定义，也包括做释义，理念的诠释要回答“是什么”、“为什么”、“怎么样”。所以，公司理念识别系统的每一个理念也是按照三个层次来诠释，第一层次是对理念释义；第二个层次是对理念的渊源及实质、特征进行阐述；第三层次是倡导坚定理念，勇于践行理念。

公司《企业文化手册》共有11个理念，每一个理念的主要内容都是按照“是什么”、“为什么”、“怎么做”三部分来撰写的，笔者不逐一阐述，在这里重点对核心理念，企业精神进行介绍。

核心理念是企业文化理念系统的标志性符号，它是贯穿企业理念系统的主线，它对其它理念起根本、关键和决定性作用，它是企业文化的基因和个性所在。二滩公司的核心理念是革故鼎新、止于至善。“革故鼎新”意为除旧布新、吐故纳新；“止于至善”意为以卓越为核心，追求尽善尽美的境界。“革故鼎新，止于至善”在表达上言简意赅，其寓意则深远旷达，传承着中国深厚

的文化底蕴，又凸显了现代进取精神，既体现了二滩公司的独有特质，又阐释了二滩公司坚定的信念。“革故鼎新”，表达了二滩公司不守旧、不满足、不松懈的自我要求，它是二滩公司保持旺盛的创新意识和创新能力的行为宣言。“止于至善”，是一种永不止息、创新超越的进取状态和对完美境界孜孜不倦的追求精神，宣示了二滩公司勇立潮头，勇当行业典范的自我定位。二滩公司核心理念的提炼是对公司成立以来企业经营与管理思想的系统总结和面对未来的高境界追求，它是对公司文化的传承和升华，它具有公司成长的历史烙印、鲜明的个性特质和时代进取的特征。只要你走近二滩，深入二滩，了解二滩历史，感知二滩当前的管理和雅砻江加速开发的恢宏态势，你都能深切感受二滩谋大事、干大事、成大事的气魄，都能清晰地看到二滩人改革创新、勇攀高峰、追求卓越永不停歇的脚印。二滩是一个永不疲倦、活力四射的团队，是一个永不满足、创业奋进的集体，“革故鼎新，止于至善”这八个闪光的大字，如同裂变的原子核，成为二滩人的力量源泉。

企业精神不是一句口号和标语，也不是几句鼓动人心的话，它是对企业肩负使命和追求目标进行凝结的一种信念、一种情感、一种意志、一种决心的表达。企业精神是企业长期经营的发展过程中，在继承企业优良传统基础上，适应时代要求，由企业家积极倡导，全体员工自觉实践而形成的，它凝结着企业理想、认知、价值、情感等因素，它是一种团体精神、企业信仰和精神支柱。

二滩公司的企业精神我们最终总结出来的是“务实创新，忠诚奉献”八个字。“务实”就是老实、求实、踏实、做实、责实；“创新”就是寻找问题、科学思考、高度信任、开放学习、敢于闯滩；不固守、不从众、不盲目、善吸取、敢开拓、敢于走自己的路；“忠诚”就是忠诚国家、忠诚事业，忠诚使命、忠诚企业、忠诚团队、忠于职守；“奉献”就是艰苦奋斗，敬业精业，事业为大，团队为家，奉献为荣。

公司提出的“务实创新，忠诚奉献”的企业精神，与

公司倡导的“艰苦奋斗、乐于奉献”精神是一脉相承的。“艰苦奋斗、乐于奉献”是中华民族传统的美德，是党和国家倡导的核心价值观，是我们水电人的行业本色。同样，公司倡导“务实创新、忠诚奉献”的精神，不仅传承了中华民族共同的美德，而且具有二滩企业个性特质，是对中华民族精神的弘扬，是对时代精神的凝炼，是二滩人的个性所在。二滩企业精神在整个手册中诠释的比较详细，这是因为它是整个企业文化理念系统的气场和灵魂，它是根深于二滩这块创业热土中成长并绽放的精神之花，它是一种信念，使人得到鼓舞；它是一种驱使，使人产生动力；它是一种潜在的意志，使人坚忍不拔；它是一种情感贯注，使人全力倾向。

公司《企业文化手册》的主要特点

这次公司文化理念提炼采用是“主要领导主导、责任部门牵头、专家团队咨询、员工代表参与”的工作方法，运用“自上而下”与“自下而上”的闭环原理来进行。

在提炼中要坚持“尊重传统、尊重个性、尊重现实”原则，突出“实践性、个性化、持久性、系统性”。

这次提炼的所有理念，都是二滩公司自己管理实践的总结和面对未来的“升华”，具有明显的个性和实践性，例如雅砻江“四阶段”战略，流域化、集团化、科学化，加速开发雅砻江、再铸二滩新辉煌，二滩员工都耳熟能详。这次提出思维理念“谋大致远、求通思变”，也是二滩人“科学谋划一条江，和谐开发一条江”成功的经验总结，是二滩人从现象中看到本质，从偶然中抓住必然，从变动中抓住规律，从感性中上升到理性思维方式的概括和提升。

为了保持提炼理念的持久性，我们坚持成熟一个，提炼一个，宁少勿乱。大家看到我们去掉了公司宗旨这一理念，公司宗旨是如何实现公司使命的根本主张，它阐明公司实现使命的根本办法。例如中国共产党的使命是“为实现共产主义而奋斗”，它的宗旨是：“全心全意为人民服务”。二滩公司的使命是“贡献清洁能源、服务国家发展”，如何实现这一使命，最根本的方法是

什么，从目前来讲，很难凝结成一个方法，为了经得起考验，这次提炼时宁可先不提炼“公司宗旨”。

公司《企业文化手册》宣传与引用中需注意的问题

公司《企业文化手册》成果发布后，公司的员工应当学习它、领会它、珍惜它、引用它、实践它，在学习和引用中，我们要注意以下三个问题。

（1）应准确引用，不得随意修改。

公司《企业文化手册》所表述的公司理念，是这已是经过反复讨论、深入推敲、精雕细琢、多次精炼之后出来的结果，这是公司经营管理者与广大员工共同意愿的表达。在一个时期内，不得随意修改，更不能随意另行表达，要丰富和完善，必须经过一定时间锤炼和验证，经过一定和程序才能修改。所以，公司各单位、公司员工在引用时，必须完整准确，不得随意改动，随意断章取义。如果随意改动，是对公司文化理念的不尊重和彻底的否定。

（2）应“内化于心、固化于制、外化于行”

公司《企业文化手册》的实施推广，既是对公司文化理念成果的实践，也是对公司文化理念的一次重大检验，更是对公司员工执行力一次考验，我们一定要宣贯上下功夫、在转化上见成效。

一是要内化于心。就是通过宣贯活动来学习与领会来公司的文化理念，用公司倡导的共有价值观来武装全体员工的头脑，转化为员工的共同认识，使共同理念人人皆知。二是要固化于制。就是要将理念体系通过文化制度化，将公司的基本理念体现到公司各项管理制度中去，贯穿到经营管理的全方位、各环节，促进各项经营管理工作。我们要用一整套制度把文化理念落到实处，把文化的软管理和执行制度的刚性管理结合起来，才会有好的效果。三是外化于行。就是通过典型引路，树立先进人物，建立劳模的文化故事，去引导广大员工。通过公司各级领导、模范人物的行为规范，带动广大员工身体力行，实现“员工行为规范”，把共有价值观变为员工

自觉的习惯和日常行为。

（3）应正确处理母子文化理念的关系

按照公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理的要求，必须强力推行公司的主体文化，强化主体文化纪律，增强公司的凝聚力和品牌影响力。但从管理组织机构上讲，公司下设项目管理局、各发电厂、还有独立法人的控股子公司，这此二级单位由于所担负的任务不同，其规模、人员结构和所处的环境和发挥的作用也不尽相同，所以在保持公司文化的统一性的前提下，在坚持公司文化共性的基础上，我们也要实现分支文化、子公司文化对公司文化的补充、从而实现公司文化与分支文化、各子公司文化之间的良性互动。特别是子公司其愿景、使命和发展战略需要进一步细化，要提出结合自己的实际的愿景、使命和战略。对二级单位来讲，基建单位与发电单位由于工作性质不同，承担的任务明显不同，需要在公司统一理念的基础上也要细化和丰富具有自己个性的理念。例如，公司提出的安全质量理念只有八个字“安全是天、质量是命”，一方面有公司理念识别系统应遵循“重点突出、简明清晰，量少而精，便于记忆、易于理解”的因素，另一方面也有包容性的因素，因为公司的项目建设与电力生产的安全质量工作内容有明显不同、公司两子公司从事的业务安全与质量内容也有很大的差异。所以，这次公司提炼的理念，相对来讲包容性比较大，因为公司不仅要考虑不同的业务板块、还要考虑从事不同工作的群体。

公司《企业文化手册》的发布，是公司呈现给全体员工的一份文化大餐和精神盛宴，雅砻江流域水电开发，是二滩人创业发展、实现梦想的舞台，更是公司企业文化培育和发展的沃土，只要我们持之以恒，不懈努力，定能培育出二滩人精神家园的参天大树。



始于知，终于行，
让企业文化管理助推公司
各项事业的发展
——学习公司《企业文化手册》体会与感悟

公司锦屏建设管理局 周 劲

哲学上关于人类有个永恒的命题：我是谁？我从哪里来？要到哪里去？而对于企业员工而言，也有一个关于企业的永恒命题：我们为之奋斗为之骄傲的是一个什么个性的企业？它的个性是如何形成的？它将引领我们如何发展？对于企业，这个命题的答案将在很大程度上决定它发展的高度；对于每一位有责任感、热爱企业的员工，这个命题的答案将决定他（她）一生所可能取得的职业成就，也决定着他（她）的家庭的幸福指数。因此，这是一个关于企业发展的根本命题。2011年5月，二滩水电开发有限责任公司《企业文化手册》的正式发布为二滩公司破解这个命题提供了系统化答案。正因其不言而喻的重要性，公司号召全体员工认真学习、贯彻和落实。为落实这一要求，笔者认为，应从“为什么”、“是什么”和“怎么做”三个方面加强宣贯，才能让员工真正理解、认同企业文化，实现公司“内化于心、外化于行”的要求。

一、关于“为什么”

从管理学的角度，尽管企业文化不会影响到企业的有形资源，却会对有形资源的利用方式产生重大的影响，这种影响通过企业文化对企业员工的的价值取向和行为方式施加导向和支配作用而产生。 企业文化的价值创造机理源于： 1.企业文化可以减少员工单独处理信息的要求，使员工活动集中于特定范围安排之中，减少管理成本，降低经营活动中的不确定性。2.企业文化补充了企业正式的行政控制体系，减少了内部实施监督的成本。3.企业文化弱化了企业内部个人偏好的倾向，减少了不协调。

管理学者科特通过11年的样本追踪实证考察得出结论：凡重视企业文化的公司的业绩胜于那些不重视企业文化的公司（见附表）。

经营指标	重视企业文化的企业	不够重视企业文化的企业
总收入平均增长率	682%	166%
员工增长率	282%	36%
公司股票价格增长率	901%	74%
公司净收入增长率	756%	1%

在公司经营班子的正确领导下，志存高远的二滩公司已实现了跨越式的发展：以330万千瓦筹建装机为起点，目前公司已拥有330万千瓦投产装机、1140万千瓦核准装机、550万千瓦筹建装机；以单一机构为起点，目前已发展为以总部为中心，下属10个二级单位、2个子公司的集团型组织架构；以国家的少量拨款为起点，至2010年资产总额跨过600亿元大关。公司的迅猛发展也意味着管理的挑战，应对挑战必须提升管理——企业文化管理是企业管理进入高级阶段的一把利器；同时，二滩公司这样的管理型公司最核心的竞争力是人才，在公司强力推进雅砻江流域水电开发第二阶段战略目标实现和抢抓机遇的关键时期，如何让全体员工与公司思想同心、目标同向、行动同步，一部在总结以往管理经验的基础上系统表述大家共有价值观的企业文化手册呼之欲出。正如陈云华总经理指出，企业文化手册的发布“是公司‘流域化、集团化、科学化’发展与管理的内在要求，也是公司努力创建国际一流大型独立发电企业的战略选择，更是公司各项管理逐步走向成熟的标志”。

二、关于“是什么”

世界著名英特尔公司提出 “企业文化是INTEL的核心竞

争力”，西南航空公司宣称“对手唯一不能模仿的就是我们的文化”，公司陈云华指出“企业文化是企业的软实力，是企业基业长青的不竭动力”。

企业文化，指的是一个企业在发展过程中形成的以企业管理哲学和企业精神为核心的共有价值观，是企业员工普遍认同的行为规范，也是激励和凝聚员工归属感、积极性的灵魂和精神支柱。其关键词是“价值观”，价值观的核心是企业“是什么？不是什么？做什么？不做什么？”。

二滩公司用创立之初的与国际接轨、“四制”管理创造了上个世纪的辉煌，今天，又以一条江开发的模式、“创建梯级开发最完整、经营管理最高效、综合效益最显著的水电企业，打造享誉中外的雅砻江水电品牌”的伟大实践创造着新世纪的辉煌。这条辉煌而艰苦卓越的公司发展之路，除了时势造英雄的历史机遇，除了“流域化、集团化、科学化”管理的支撑，一定有这个公司独特的气质、精神和文化，这种独特的气质、精神和文化，在公司《企业文化手册》中得到了系统的总结和阐述。

企业文化主要由三部分构成：1.理念层，是企业文化的核心，包括核心理念和应用理念，其中核心理念包含公司愿景、公司使命、核心理念、思维理念、伦理理念、精神理念、战略理念、企业口号等；应用理念包括发展与管理理念、安全质量理念、环保理念。而精神理念是整个企业文化理念系统的灵魂。2.制度层，包括一般制度和特殊制度，这是企业文化理念层的表现和保证；3.载体层，则包括企业形象、厂容厂貌、工作服饰、文体活动、产品等物化的东西。

三、关于“怎么做”

陈云华总经理要求“要通过宣贯活动，用公司统一和规范化的理念，特别是愿景、使命、核心理念、精神、战略、思维、伦理来武装全体员工的头脑，使其转化为员工的共同认识，使共同理念人人皆知，充分发挥文化理念对创新管理、提升绩效、促推发展、引领卓越的巨大作用”，为“怎么做”指明了方向。

（一）宣贯教育，统一认识

公司《企业文化手册》虽然只有25000多字，但它是经过反复讨论、深入推敲、精雕细琢、多次精炼之后出来的结果，是公司二十多年文化沉淀的总结，博大精深，具有高度的概括性、理论性的特征。因此，要深刻地学习它、领会它非一日之功。全体员工应利用公司政治工作部即将开展的宣贯活

动的契机尽快学习入门，再在今后的工作中结合实践不断加深理解，提高领悟，最终达到统一认识的目标。

（二）用于指导制度制订，使之固化于制

从管理实践看，员工仅被企业的价值观打动从而获得激励是短期的，还需要辅以制度的激励和约束，因为制度是刚性的。公司的企业文化必须指导公司和子公司各项制度的制定，融入制度的各项内容中，通过各级组织认真执行制度，把文化的倡导作用和制度的控制作用结合起来，以起到文化与制度共生同向的作用。因此，公司的发展和战略管理制度制订必须与“贡献清洁能源，服务国家发展”的公司使命相结合；各项先进人物的评比表彰制度必须与“务实创新、忠诚奉献”的企业精神和“革故鼎新、止于至善”的核心理念相结合；公司管理制度必须与“流域化、集团化、科学化”的管理理念相结合；公司在建项目考核制度必须与“安全为天、质量是命”安全质量理念和“流域统筹、和谐发展”的环保理念相结合；公司员工行为规范必须与“厚德丰业、笃行立人”的伦理理念相结合。通过文化理念与制度规定的融合和实践，使企业文化做到内化于心、外化于行，而且固化于制。

（三）做好载体层建设工作

企业文化还需要通过一系列载体层的建设来生动化、持续化，让员工潜移默化地接受。载体层包括：1.先进人物：先进人物是企业价值观的人格化体现，更是企业形象的象征。公司应进一步树立体现企业价值观的先进人物，通过先进人物向其他员工宣传企业的价值观。2.物质载体：公司刊物、网站、制服、宣传栏、宣传片、文体中心、内部电视台等。3.行为载体：文体活动、文艺晚会、表彰会、员工沙龙、企业内部组织的各种协会等。

（四）结合实践不断完善企业文化

公司企业文化建设将在实践中不断发展、完善，因此公司每个岗位的员工都有责任做好公司《企业文化手册》在贯彻中的总结、反馈、建议工作，共同为公司企业文化建设做出贡献。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，二滩公司企业文化的形成和系统总结是一个艰辛而漫长的工程，而它的实践和完善更是一个永无止境的过程，作为一个优秀企业不可或缺的部分，它注定将为二滩公司开发雅砻江伟大事业给力，注定将于二滩公司共同辉煌！



2011年5月31日，二滩公司发展史上值得铭记的日子，汇集公司理念识别系统的《企业文化手册》正式发布。

《企业文化手册》完美的反映了公司各级领导集体的思想和智慧，丰富了公司十多年来积淀的文化底蕴和文化内涵，是几代二滩人文化创新元素的沉淀与结晶，成为公司上下统一思想、统一意志、凝聚人心、形成合力的指导手册，为公司迈向国际一流大型独立发电企业奠定了雄厚坚实的文化基础。

详细阅读这本精致的《企业文化手册》，从十一个方面系统地阐述了公司愿景、公司使命、核心理念、战略理念、精神理念、发展与管理理念、企业口号等公司企业文化的精髓，客观真实地勾绘了公司的创业历史、愿景战略、文化内涵，充分展现了“务实、创新、忠诚、奉献”的二滩精神，通过学习，深有感悟，获益匪浅，并结合自身工作深刻认识到以下几点，与大家共勉。

第一，务实高效

务实高效是成就事业的基石。作为雅砻江水电开发

事业中的一员，我们必须用踏踏实实、兢兢业业的态度，努力做好自己的本职工作，并据此不断地锻炼、提高自己的能力，积累宝贵的经验，才能为公司贡献自己更大的力量，才能使自身不断得到发展并最终获取成功。

务实高效是能力的体现。务实高效是衡量我们工作能力的一把标尺。务实、高效之间关系紧密，不可分割，务实是基础，务实才能高效，高效是结果，高效证明务实。在工作中我们要“常谋务实之道，常想高效之途”并付诸实际行动。对于具体工作任务我们要讲程序、重质量、论效益、拼速度，坚持高标准、快节奏，保持奋发有为、积极向上的精神状态，做到速度快一点、质量高一点、效果好一点。

务实高效是一种优良作风。务实高效，实干是根本，效率是目的。我们在工作中要敢于直面矛盾和问题，勇于承担责任，不解决问题绝不罢手，同时要注意工作经验的积累，更好更快的解决相同或类似问题，并用科学的方法来提高工作效率，继承和发扬务实高效的

优良作风。

第二，勇于创新

勇于创新是成就事业的动力源泉。作为雅砻江水电开发事业中的一员，我们要善于思考，打破常规，常有所疑且勇于破疑，敢于从不同角度思考问题、作出判断，还要善于总结，不断提高自己发现问题、解决问题的能力，不断创新工作方法，务实高效地完成各项工作。

勇于创新是二滩人精神灵魂的体现。二滩的事业是前所未有的创新事业，二滩公司是改革创新的产品，二滩的道路是创新的道路，二滩事业的每一步推进都是创新的成果。可以说创新伴随着公司的发展，并在各项工作中发挥着不可或缺的重要作用，也正是勇于创新并善于创新的基因，使公司创造了行业一流的业绩。

勇于创新是一种竞争力。面对国家西部大开发、大力发展水电等相对宽松的宏观政策，以及电网企业主辅分离、电力设计施工企业一体化重组等复杂市场环境，公司面临的机遇和挑战并存。在新时期、新机遇、新发展的时代背景下，在“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的感召下，勇于创新成为公司保持行业竞争优势的必然要求，二滩人仍将寻找问题、科学思考、开放学习、敢于闯滩，积极探索解决发展中遇到的新矛盾、新问题的新思路、新举措，提高公司市场应变能力和抗风险能力。

第三，忠于职守

忠于职守是成就事业的根本保证。这就要求我们做一个忠于职守的员工，按着自己的努力方向不断提高，在成长的道路上不随波逐流，迷失方向。雅砻江水电开发事业为二滩人提供良好的企业平台，我们必须在这个平台上干出一番事业，做出一番贡献。

忠于职守是敬业的表现。我们要时刻铭记公司愿景和肩负的使命，怀着一颗感恩的心，一种积极进取的工作态度，一种艰苦创业的工作精神，认认真真完成自己的本职工作；我们要忠于公司，忠于事业，在工作中变

压力为动力，不找借口，不抱怨，不怠慢；我们要立足本职，不断学习新知识掌握新本领，创建学习型团队，成为学习型人才，精业、勤业，为公司发展贡献自己的力量。

忠于职守是一种执行力。我们要尊重公司的创业历史，遵守公司的规章、制度、流程，服从公司精细化管理要求；在工作过程中，我们要充分认识到公司利益高于一切，处理具体事务时要全流域统筹考虑；我们要经常反思、再实践、持续改进、精益求精。

第四，乐于奉献

乐于奉献是成就事业的精神追求。我们要以公司愿景为最高目的，以公司使命为最大责任，秉承艰苦创业的优良作风，在有限的工作和生活条件中，耐得住寂寞，守得住清苦，抗得住诱惑，在埋头苦干中实现人生价值，在拼搏奉献中绽放人生光彩。

乐于奉献是人生价值的升华。我们要在工作过程中摆正利益关系，增强乐于奉献的自觉性，牢记“苦干出真知，奉献出人才”，在奉献中使人生价值得到完善和升华。

乐于奉献是一种责任感。公司的事再小也是大事，自己的事再大也是小事，在公与私，苦与乐的抉择中，视公司利益高于一切，将个人利益置之度外。“苦累面前多思得，工作当中多思责”，二滩人所具有的奉献精神，能耐得住清苦、不畏困苦、不计辛苦，为雅砻江水电开发事业奉献全部。

公司的整个企业文化体系经过《企业文化手册》详细解读后，完整而不空洞，丰富而不繁杂，让用心读过的人都能很好的理解公司的企业文化理念内涵，使文化理念真正的内化于心，外化于行。我们坚信，如此先进的、科学的企业文化定能成为促进全体员工不断进取、不断超越的助推器，定能成为公司不断发展壮大、再创新辉煌的动力源。

谋大致远 求通思变

——建党90周年之际读公司《企业文化手册》笔记

公司官地建设管理局、官地水力发电厂 朱劲明

拿到《企业文化手册》，官地建设管理局和官地水力发电厂第一时间组织通讯员进行了学习。正如陈云华总经理指出，这本手册是公司全体员工思想与智慧的结晶，是公司二十多年厚重历史与文化的凝炼与升华，是公司企业文化建设的纲领性文件，是公司对外的“文化形象大使”，也是公司内部员工的行动指南。

手册中有些内容是很熟悉的，比如“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”这句企业口号，从来到二滩，就耳熟能详。我给管理局和电厂新入职的文秘同事解释这句口号时说：“公司总部在成都双林路288号有一栋高的大楼，大楼的楼顶只有两行字，正面是公司名称：二滩水电开发有限责任公司；背面就是：加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌。这句话和公司名称

放在同样的高度，大家知道它的分量了吧。”呵呵，充充老资格给新同事上课了。

手册中有些内容是我第一次听到，比如“谋大致远，求通思变”这句思维理念，不熟悉的东东，就多学学。

时值建党90周年之际，正在读一些党史，读着读着，发觉“谋大致远，求通思变”这八个字和中国共产党的思维特点也是非常的契合。

先说“谋大致远”。遥想1921年之夏，彼时全中国有300多个政党，中共几乎就起其中最小的小兄弟，只有53名党员，分布在6个城市，中共一大只有13位与会代表，在一条小游船上就把会开完了。个头小不意味着志向也小，让我们看看这13个人拟定的一大纲领（英文译稿）的前两句：

一、我们的党定名为“中国共产党”。

二、我党纲领如下：

1. 以无产阶级革命军队推翻资产阶级，由劳动阶级重建国

家，直至消灭阶级差别；

……

第一句通名报姓，第二句表明来意。

中共一大13个人提出的诉求是“由劳动阶级重建国家”，此谋才是真正之大谋也，这13人中不乏真正的大豪杰。

诚如手册所言：谋大才能致远，只有胸怀全局，才能正确地把握时代特征和本质，才能发现和解决事关全局的重大问题。

再说“求通思变”。通读党史，有三个会议堪称中共党史上“三大重要会议”，除一大建党外，另两个会议当推遵义会议和十一届三中全会。这两个会议有一个共同特点就是“求通思变”。

1935年的遵义会议是在红军第五次反“围剿”失利和长征初期严重受挫的情况下召开的，中国共产党走到了“求通”和“思变”的历史关头。中共党史出版社2011年1月第二版《中国共产党历史》对遵义会议的评述屡经提炼，代表了最官方、最权威的表达：“这次会议，在极端危急的历史关头，挽救了党，挽救了红军，挽救了中国革命。遵义会议是党的历史上一个生死攸关的转折点，它标志着中国共产党在政治上开始走向成熟。”

1977年党的十一大在报告中仍然肯定了“文化大革命”，认为“这种政治性质的大革命今后还要进行多次”（见《中国共产党

历史》）。彼时对“两个凡是”的推行，为“通”和“变”设置了障碍，中国共产党再次走到了“求通”和“思变”的历史关头，1978年的十一届三中全会就是在这样的背景下召开的。十一届三中全会被普遍认为是中国共产党历史上和中华人民共和国建国以来具有深远意义的会议，被称为是“新时代的遵义会议”。《中国共产党历史》对十一届三中全会最官方、最权威的评价是“这次会议实现了新中国成立以来党的历史的伟大转折，开启了我国改革开放历史新时期。”

诚如手册所言：凡事“变则通、通则久”，权宜变通是成功的秘诀，一成不变是失败的伙伴。我在大盐池新结识的一位同事也有一句挂在嘴边的名言：“这个世界上唯一永恒不变的，就是变了”。

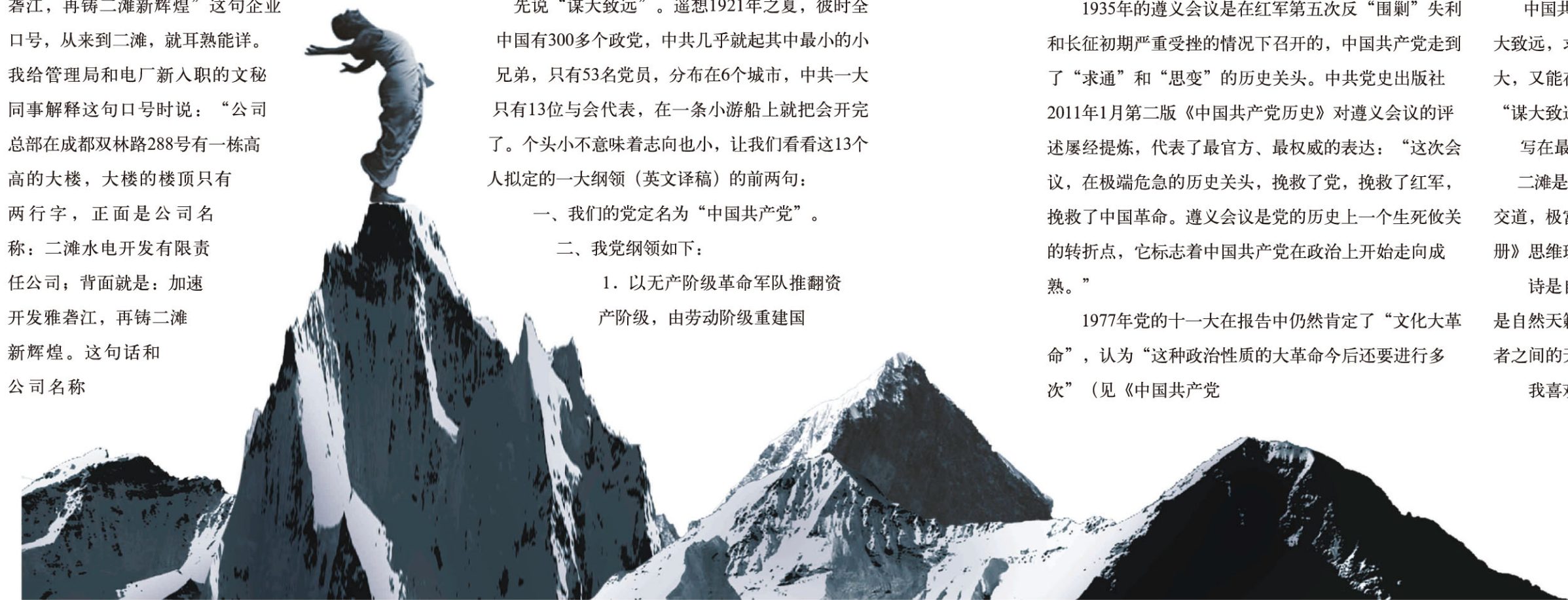
中国共产党打得了天下，又坐得了天下，离不开“谋大致远，求通思变”。二滩公司能做上世纪的行业老大，又能在新世纪立志争创“国际一流”，也离不开“谋大致远，求通思变”的哲学思维。

写在最后的话：

二滩是一家终日与土建工程、金属结构、自动控制打交道，极富理工科气质的公司，但在公司《企业文化手册》思维理念一章中出现了几句极为感性的话语：

诗是自然天籁在感情这根弦上拨出去的回声，科学是自然天籁在理性之琴弦奏出的旋律，而哲学则是这两者之间的天籁自鸣。

我喜欢。





按照二滩公司创先争优活动实施方案安排，二滩公司创先争优活动共分两个阶段，第一阶段是从活动启动至建党90周年；第二阶段是从2011年7月至2012年党的十八大召开。目前，公司党委在上级党组织的领导和指导下，已圆满完成了第一阶段活动。

在第一阶段活动中，二滩公司党委紧密联系实际，坚持以“二次创业铸辉煌，流域开发争标杆”为主题，以“推动公司科学发展、促进公司和谐、服务员工群众和加强基层组织”为目标，把“雅砻江流域水能资源开发事业”作为最好的实践载体，通过大量丰富多彩的主题实践活动切实发挥出了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，使活动取得了显著成效，有力地促进了公司各项工作的顺利推进。

公司目前共有党员766人，二级党委6个，基层党支部37个。公司党组织和党员地域分布广，涉及成都、攀枝花、西昌、甘孜以及云南等地。对于如此多而分散的党组织和党员现状，二滩公司是如何克服困难，统一步调，将创先争优活动开展得有声有色的呢？最为重要的一点就是，公司党委一直以来奉行的一条原则就是务实创新。所以，在创先争优活动中，公司各级党组织积极围绕本单位中心工作争创先进，要求全体党员立足本职岗位争当优秀。主要做法如下：

一、注重围绕中心，在推动公司发展上下功夫

创先争优活动是学习实践科学发展观活动的延续，所以在创先争优活动目标中，“推动科学发展”仍然是摆在首位。公司党委紧紧把握活动目标，以推动公司科学发展为出发点，坚持创先争优活动围绕公司大局、围绕公司中心工作开展。在制定活动总体方案和各阶段工作实施意见中，公司党委始终紧扣活动主题和目标，紧扣2010年公司关键年、2011年公司决战年和2012年锦屏、官地首台机组投产发电等中心任务，让公司各级党组织、全体党员切实在公司各年度目标的实现中、在各项业务工作中创先争优，让党员在各自的工作岗位上建功立业。

通过一年创先争优活动的开展，公司各项工作再上新台阶。2010年，公司生产、经营、建设、管理成绩斐然：官地、桐子林水电站同时喜获国家核准并开工建设；锦屏世界级水电工程打出了一场漂亮的翻身仗；二滩电厂通过NOSA五星认证，月发电量和安全周期双创历史最好记录。公司去年超额完成年度发电和销电计划，实现含税销售收入36.87亿元，超额完成董事会下达的利润指标。公司在建和筹建水电站项目2010年完成投资111.82亿元。

今年上半年，公司立足新起点，抢抓机遇，主动作为，适时成立了雅砻江上游建设管理局（筹），拉开了雅砻江上游水电开发的大幕。两河口前期工程前五个月完成投资

3.25亿元，各阶段工程形象目标基本完成。世界级工程——锦屏工程上半年实现了多项重大节点目标：锦屏二级水电站1号引水隧洞全线贯通、锦屏二级水电站进水口、拦河闸坝工程达到了安全度汛面貌要求、锦屏一级水电站大坝月浇筑总方量突破16万方，等等。官地工程建设朝着2012年一季度首台机组投产发电的目标紧锣密鼓地推进，首台机转轮于6月11日顺利交接；截止6月底，官地工程大坝余33米浇筑至坝顶，机组安装与调试工作也在分秒必争的进行。二滩电厂上半年圆满完成了枯水期检修工作，创造了自发电以来检修期零事故的历史最好成绩。截至6月底，二滩电厂已完成发电量48.63亿千瓦时。依托二滩电厂培养的近百名新员工于今年4月分批奔赴新的电力生产岗位。桐子林导流明渠工程于6月17日凌晨成功过流。在经营管理方面，5月18日，公司2011年第一期（总第五期）12亿元短期融资券在全国银行间债券市场成功发行；5月31日，公司《企业文化手册》正式发布，至此，二滩公司一本真正意义上的文化理念系统已形成，公司将在这一套核心价值观的引领下不断向着国际一流的目标奋进。

二、注重实践特色，在创新活动方式上下功夫

二滩公司的创先争优活动坚持以实践为基础，重在抓载体和主题实践活动，不断创新活动方式，以取得的实际效果和群众满意度为衡量的主要指标。围绕公司创先争优活动主题，公司党委除了开展创建“四好”领导班子、“四强”党组织和“四优”共产党员这三项常规活动外，公司各级党组织还开展了丰富多样的主题实践活动：

例如：实践特色最为突出的官地党委，在活动中以“树水电标杆，保提前发电，夺鲁班大奖”为活动目标，以“建优质工程，创优秀团队”为载体，开展了以“居官地、建官地、成就官地、成就自己”为主题的大量主题实践活动，如通过建立“三书一室”（办公室藏书、人人荐书、党员读书、办好图书室），扎实推进“书香支部”建设；大力开展红色“七个一”活动（擦亮一个窗口、学习一个榜样、邀请一位专家讲解党课、体验一次党员高品质服务、阅读一本党性书籍、组织观看一部党史影片、撰写一篇心得体会）；组织“党员先锋队”，开展关键技术问题研究；建立“党员诸葛亮会”制度，组织工种相关的党员共同研究施工生产中的疑难问题，完成专项突击任务；以“支部创

五好、党员争标兵、建设和谐工区”为主题，开展党支部划类升级活动；他们还开展了以“赛进度、赛安全、赛质量、赛团结协作”为主要内容的“大干九十天”劳动竞赛等活动。

又如，在锦屏工程现场，锦屏党委以“建世界高坝，铸水电丰碑”为实践主题，引导广大党员发扬“科学严谨、脚踏实地、坚忍不拔、敢于胜利”的精神，咬定目标不放松，号召广大党员在推动锦屏工程建设的实践中建功立业。在活动中，锦屏党委坚持党群共建，持续开展了“建功十一五，铸水电丰碑”劳动竞赛活动，通过“六比六看”和锦屏一级大坝混凝土浇筑对手赛、锦屏二级引水隧洞施工劳动竞赛对手赛、锦屏一级和二级机电安装劳动竞赛对手赛，在参建单位中形成“比、学、赶、帮、超”的氛围，有力地激发了锦屏工程广大参建者的工作热情。同时，他们还组织开展“金点子”、“银点子”征集活动、参观西昌爱国主义教育基地、评选表彰优秀青年等活动，充分发挥全体建设者的聪明才智和优秀青年的创新活力，推动了锦屏工程建设。

再如，二滩电厂党委针对电力安全生产特点，则重点以“党员身边无事故”活动和NOSA体系建设为活动载体，通过“当一天安全检查员”、“我为安全生产建言献策”以及“NOSA日常化建设”等主题实践活动，让党员成为安全建设的主要带头人，成为安全管理再上新台阶的典范，有效地促进了电力安全生产。在公司总部，各党支部则主要立足于“服务”与“协调”两大主题，经常深入基层、深入一线，为各单位提供更多、更快捷的服务与技术支持，共同确保公司年度各项目标的顺利完成。二滩实业以后勤服务为主，他们则以“深耕主业，提高服务，确保业主满意每一天”为活动主题，建立了党员先锋岗、党员示范岗、党员示范窗口，完善了党员责任区，在实业公司范围内开展了“五个一”活动（即读一本好书、提一条合理化建议、搞一项服务创新、做一件好事、带一名员工）、“员工技能大赛”和“年度优秀员工、服务标兵评选”活动。等等。

公司各级党组织通过各类主题实践活动的开展，充分发挥出了党组织在雅砻江流域水能资源开发中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，同时也大大丰富和活跃了公司创先争优活动的内容与形式，改变了以往单纯的会议、学

习等说教式的党内活动形式，这也是公司党建工作的一大进步和创新，使公司党的活动变得更加生动、更具吸引力。

三、注重作风建设，在切实增强党性上下功夫

党中央在近几年连续开展的先进性教育、学习实践科学发展观及目前正在开展的创先争优等系列党内政治活动，其根本目的就是要提高党员的党性。本次创先争优活动就是增强党性的再教育，也是提高干部素质的有效途径和重要载体。所以在本次活动中，公司党委从作风建设入手，切实提高党员的党性。一是通过重温《党史》。按照党中央和上级党组织关于学习党史的要求，公司党委向各级党组织配发了新编《党史》上下册，并由各党组织组织党员学习。二是党支部开展专题党性教育。公司部分党支部专门组织支部党员学习了中央党校教授叶笃初的文章《创先争优是增强党性的再教育》。通过学习，使党员进一步明确了党性具体是什么和如何讲党性。三是在创先争优活动和具体工作中体现党员的党性。公司党员的党性和先进性在何处体现？对于我们生产建设性质的企业来说，那就是在大家的工作岗位上、在本职工作中去切切实实的体现。所以公司党员在工作上爱岗敬业、勤奋踏实、兢兢业业是党性的具体体现；在技术上精益求精、刻苦钻研、大胆创新是党性的具体体现；在紧张、艰苦的生产建设一线身先士卒、奋力拼搏、破解难题，更是咱们党员党性和先进性的体现。四是在全公司重提继续保持和发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”的创业精神，进一步提高党员和全体员工勤勉敬业、忠诚奉献、开拓进取的职业操守和创业激情，并鼓励员工到基层一线、到条件艰苦的地方去工作。为此，公司专门在“五一”召开了劳模座谈会，陈云华书记对“艰苦奋斗，乐于奉献”的内涵进行了全面阐释，各单位积极响应，积极组织员工学习讨论和开展演讲比赛；随后公司《雅砻江水电》还开展了两期“艰苦奉献，乐于奉献”专题征文。五是加强干部员工作风建设，要求全体干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格遵守公司“十一不准”，在全公司弘扬清风正气。到目前为止，公司纪委接收到由公司中层以上干部上缴的无法退回的现金共计10万余元。

四、注重服务群众，在解决实际问题上下功夫

创先争优活动的落脚点就是“服务员工群众”，所以公

司的创先争优活动在党群共建中以“服务员工群众”为重点，真正解决员工群众所关心的热点、难点和工作、生活中的实际问题。一是积极落实公司五届一次职代会需会后处理的9条提案，通过文件方式将任务具体分配到责任部门和单位，并限期落实。二是优化员工休假制度和方式。根据公司现场实际情况，公司进一步在电厂实施“两大班”倒班方式，同时，公司今年还即将开通成都往返西昌、攀枝花的通勤车，解决员工休假的交通问题。三是公司的薪酬、福利、津贴制度充分考虑一线员工的艰苦程度，尽量向工程建设一线、向艰苦地区员工倾斜。去年下半年，公司党委积极支持公司对员工薪酬制度进行了调整，从而使员工工资结构更趋合理。同时还对《公司员工补充医疗保险管理办法》进行了修编，充分体现公司发展成果员工共享，使员工的职业发展与公司的发展更好地协调，进一步凝心聚力，促进公司和谐发展。四是推行艰苦地区员工健康疗养和公司劳模荣誉疗养制度。健康疗养从2009年在两河口管理局试点开始启动，荣誉疗养从去年开始推行。目前，此两项疗养制度的实施效果较好，深受员工的推崇。五是公司与相关部门协调，减化员工办理社会事务手续。5月上旬，公司陈云华总经理率姚勇总会计师等一行到成都住房公积金管理中心访问，就住房公积金政策交换了意见，并就进一步合作达成了共识。六是员工培训力度加大，公司员工人均培训学时数均在55学时以上。七是公司每两月开展一次文化体育活动，加强流域各单位和员工之间的交流，丰富员工业余文化生活。上半年，公司已组织了第二届职工羽毛球赛，结合建党90周年组织了片区红歌演唱会和卡拉OK比赛；下半年，公司还将举行五人制足球赛、双升和台球比赛以及文艺汇演等活动。

同时，在这次创先争优活动中，各二级党组织也结合各自的实际情况，积极帮助员工解决实际困难。比如：两河口结合项目地处雅江高海拔的实际情况，特请专业保健师前往开展高原自身医疗保健知识讲座，并策划开展了适合高海拔地区的文体活动，如摄影书画展，双升、斯诺克、象棋比赛。官地则通过美食会、田园会，每周开展帮厨、支部田园种菜工作等活动，定期开展“每周一讲”、“每周一唱”、“主题舞会”等活动，丰富员工业余文化生活。桐管局每月由部门轮流组织开展一次员工集体活动，并利

用周六上午时间，组织员工开展体育锻炼，提高员工身体素质。二滩实业两河口分公司去年冬季为当地员工每人增加了1件防寒羽绒服，并在房间配置了相应的取暖设备。

五、注重示范引领，在培育先进典型上下功夫

公司党员现已遍布公司及公司所属子公司的各条战线、分布在不同业务的多个岗位上。我们的党员在雅砻江流域水能资源开发的宏伟事业中，一直担负着主力军和生力军的重任，发挥了积极的示范引领作用。特别是雅砻江越往上游开发条件越艰苦，越是艰苦的地方就越需要党员。公司党员在重要关头，总是积极响应公司党委的号召，身先士卒，勇敢地冲锋在前。近年来，公司涌现出了一大批劳动模范和先进工作者。在他们身上，集中体现出了可贵的勤奋朴实、潜心钻研，精益求精、锲而不舍，敢于创新、勇于挑战的开拓精神，为我们广大共产党员树立起了一面面旗帜。今年6月中旬，中央电视台“建党90周年”专栏《红旗飘飘》栏目，专门到锦屏工地采访拍摄并制作了长达4分钟的专题片《攻坚破绝境，奇迹变现实》，并在7月6日中央电视台《朝闻天下》中进行了播出。这对锦屏党组织和党员不仅是一种宣传，对公司党的建设和党员队伍形象也是一次很好的展示。

公司在企业文化建设中，高度重视先进模范人物的示范、导向、带动作用，大力营造“学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模”的氛围，充分利用劳模身上的“闪光点”、先进思想、高尚情操和优秀业绩影响和带动全公司员工，用劳模精神来诠释和丰富公司的企业精神。公司历年来培养和推荐了全国、省、部、市州及公司一级的劳模共计38人次，其中全国五一劳动奖章获得2名；中央企业劳模2名。今年“五一”前夕，公司又光荣地获得了“全国五一劳动奖状”称号；“七一”之前，公司又有1名党员被评为四川省优秀共产党员，2名党员被评为四川省国资委优秀党员。

根据上级党组织要求，公司党委还在全公司开展了向杨善洲、孙家栋学习的活动。杨善洲同志六十年坚守共产党员的精神家园，始终忠诚党的事业，鞠躬尽瘁、死而后已、淡泊名利、廉洁奉公、艰苦创业，始终保持自身的朴素本色；孙家栋同志坚守“国家需要，我就去做”的忠诚信念，在工作中勇挑重担、忠于职守、尽职尽责、忘我工作、勇

攀高峰。杨善洲同志与孙家栋同志的高尚情操深深地感染了公司每位员工，大家都把他们自觉当成了自己学习的榜样。

六、注重广泛宣传，在创争氛围营造上下功夫

公司党委通过公司网站、《企业文化园》和《雅砻江水电》三大宣传载体，大力宣传“创先争优”活动的意义、要求、开展情况，引导党员转变思想，全身心投入到创先争优活动中来。在《雅砻江水电》刊物上，公司连续开展了多期专题征文。同时，公司还在内网开辟了“创先争优”活动专栏，设置了“活动要闻”、“重要文件”、“重要讲话”、“工作部署”、“理论导读”、“活动简报”及“建言献策”等栏目。各二级党组织也利用宣传栏、内部网络等方式，营造了浓厚的创先争优活动氛围。还有部分单位利用内部电视频道，让党员群众观看活动录像片，学习党的基本知识，了解全党正在开展的创先争优活动情况，并通过一个个生动的创争优秀事例，进一步激发党员们的创争意识和积极性。公司创先争优活动办公室还积极上报公司活动讯息和简报，自活动开展以来共编发简报近20余期，各二级单位编发简报30余期。通过各种宣传方式，对内营造了创先争优的活动氛围，对外充分展示了公司各级党组织和全体党员创先争优的时代风采。

公司创先争优活动总的说来呈现出起步早、进展顺利、效果明显的特点，但同时也存在一些不足，主要体现在：公司日常工作任务异常繁重，公司党委在尽力做好创先争优活动与业务工作紧密结合的情况下，仍有个别单位和党员不能很好地将创先争优活动与中心工作、与岗位工作结合，少数出现了活动与工作“两张皮”的现象。在后续活动中，公司党委将继续加强引导与督促，让创先争优活动与业务工作二者有机融合，实现“两不误”、“两促进”。

下一阶段，我公司将按照四川省创先争优活动领导小组和国投集团直属党委的部署安排，结合公司和各单位工作实际，继续以雅砻江水电开发事业为平台，紧紧围绕中心工作，围绕领导班子建设和基层党组织建设创先争优，努力提升公司各级干部的综合素质，提升公司党建工作科学化水平，加大创先争优推进力度，把创先争优活动不断引向深入，以优异的成绩向党的十八大献礼。



公司锦屏建设管理局 张蕴华 张 鹏

2011年6月6日14时20分，在国家重点工程雅砻江锦屏水电站建设工地，随着一声声隆隆的排炮，锦屏二级水电站1号引水隧洞历时4年建设胜利实现贯通。

二滩公司锦屏建设管理局、华东勘测设计研究院、二滩国际监理、贵阳勘测设计研究院监理、中铁二局、中铁十八局等，一支支水电建设大军在弥漫的硝烟中胜利会师了！大红的庆贺横幅挂出来了！各路大军的大红旗舞动起来了！

业主、设计、监理、施工的各方人员，谁也顾不得揩揩挂满两腮的喜泪，只顾激动地热烈拥抱，互相祝贺，同庆同喜。在这个世界埋深最大的水工隧洞里，战友们肩并着肩，手拉着手，簇拥着，欢呼着。各路英雄亮开嗓门，发出了同一声呼喊：锦屏二级水电站1号引水隧洞贯通啦！

1400多个日夜的鏖战，为的就是这个时刻——一气撼乾坤时刻的实现。

回首那1400多个惊心动魄的日日夜夜，二滩人感慨

于隧洞建设中的艰难考验，更自豪于隧洞最终贯通的辉煌。

科技撼动世界级难题

大锦屏，大智慧，书写的是记录，开创的是先河。

锦屏二级水电站1号引水隧洞沿线上覆岩体一般埋深1500至2000米，最大埋深约2525米，从进水口至上游调压室的平均洞线长度约16.67公里，开挖最大洞径达13米，具有埋深大、洞线长、洞径大的特点。在1400多个日夜的鏖战中，1号引水隧洞施工遭遇了强岩爆、长大隧洞施工通风、高压大流量涌水等世界级难题。

岩爆是岩体中弹性势能突然释放引起围岩爆裂弹射的现象。埋深越大，岩体中弹性势能越大，岩爆越严重。1号引水隧洞岩爆洞段约占整个开挖洞段的15%。强岩爆发生时，伴着雷鸣般的震耳响声，底板剧烈振动，岩体随巨大的冲击波坍塌，瞬间灰白色粉尘弥漫整个施工掌子面。如何预测岩爆和有效防止岩爆在国内外

仍处于探索阶段，没有现成的经验可以借鉴。只要遇到一次岩爆的施工人員，第二次进洞腿都发软。岩爆给现场人員带来巨大的心理阴影。

在二滩公司组织下，参建各方多次召开岩爆专题会议，邀请相关院校、国内外知名专家进行专题研究和现场实验，针对不同等级的岩爆采取了不同的支护措施，提出了岩爆洞段具体施工技术要求。声波探测、地质雷达勘测等先进的科学技术设备遍布隧洞。开挖过程中采用了超前应力解除爆破、水胀式锚杆、喷射添加纳米材料外加剂等新材料、新工艺、新方法，有力地保证了施工进度和人員、设备的安全。微震监测系统在国内外矿山中应用较为普遍，锦屏二级水电站引水隧洞和施工排水洞在国内首次将微震监测技术用于大型水电站施工隧道工程，通过专用数据采集设备及处理软件，构建了随TBM和钻爆法掘进而移动监测的微震监测系统，对施工掌子面前后的岩体微震活动进行实时连续监测和分析预报，有效预报了岩爆的发生，现在施工人員不再“谈爆色变”。

隧洞开挖遇到的高压大流量涌水，是困扰锦屏二级1号引水隧洞掘进的“拦路虎”。锦屏山2000多米深的胸腹中，发育着旺盛的围岩富水带，洞子里的地下水具有大流量、高水压、强交替、突发性等显著特点，最大外水压力可达10兆帕，对隧洞施工构成严重威胁。

面对可能出现的突涌水，参建各方坚持预报在前，先探后掘，最大限度查明不良地质体及地下水状况，以指导施工，规避安全风险。宏观地质预测、TSP中远距离预报、短距离表面雷达、超前钻孔探水等多种方法在1号隧洞综合运用。在大型矿井开挖中普遍采用、在国内水电施工中首次采用的锦屏二级水电站多级“水仓”，最大储水容积达21000立方米，成为战胜高压突涌水的“功臣”。

1号引水隧洞西端施工进入白山组大理岩洞段之后，沿逆坡3.65%掘进施工，大流量地下突涌水对施工安全影响突出。在掘进至5+000进入第五出水带之后，面临突涌水安全风险加大，管理局牵头研究应对措施，要求

承包人在排水洞布置了约1000立方米储量的积水仓，安装了三台1450立方米/小时的大功率水泵，通过4+500处的辅助排水通道将1号引水隧洞掌子面的突涌水抽排至此水仓，通过67米深的排水竖井将突涌水排至辅助洞A洞。严格掘进过落实“先探后掘”的原则，采用长短结合的预报手段预测前方掌子面含水构造。在掌子面采用超前探孔、地质雷达及TSP，及时探明前方的含水构造，以便指导施工和应对风险。

蛮干非英雄。苦干加巧干，成为世界最大埋深引水隧洞内的“成功法则”。

精心展示TBM“魅力”

许多未到过锦屏水电站施工现场的人，也曾听说过“那儿有两台大家伙”。

2007年11月，两台分别由美国Robbins和德国HK公司生产的TBM设备陆续进场，2008年4月开始组装。2008年11月，锦屏二级水电站1号引水隧洞采用钻爆法和TBM相结合的方式从东、西两端同时施工，

作为具有控制性作用的引水隧洞施工工程，其重要性也是不言而喻的，这也对工程管理水平 and 施工水平提出更高的要求。为此，二滩公司花巨资购买了代表世界隧道施工先进技术的TBM掘进机，这也显示了二滩公司又好又快建设锦屏二级水电站的必胜决心。

锦屏二级水电站1号引水洞内被命名为“锦屏1号”的TBM，其直径12.4米，居国内第一，世界第三，针对锦屏山地质特点专门设计。它采用世界上最先进的刀盘变频电驱动技术、PPS激光导向和BEAM实时地质监测技术，主机设有超量涌水快速排泄机构，后配套采用台架、外包壳体式稳定结构，总重量约5000吨，长达230米，加上后面的辅助部分，足有300多米。这个庞然大物就像一辆装甲列车，高度和宽度正好与13米的洞径相匹配，气势非凡。与之相连的当今世界先进水平的大功率、长距离、可延伸、可控起动的连续出渣皮带机，像高架桥一般沿着公路搭建，逢弯过弯，逢洞穿洞，长达7公里。其特点是运输量大，密封环保，皮带返回时还

可以将有用的骨料带回料场。

“锦屏1号”TBM每天可向前推进20米左右，一个月的掘进速度可达500米以上。机器一边切割，一边支护，一边将均匀的碎石运到洞外，掘进、运输、支护形成一体化。切割后的洞壁相当整齐光滑，不细看还以为是经过处理的。这台设备很人性化，浇喷混凝土的工人在“列车”内干活，既环保卫生，又改善了劳动强度。

在1号引水隧洞，TBM累计掘进达5859米，期间，不仅成功穿越了轻微至强烈岩爆区，还成功穿越了部分潜在极强岩爆区，克服了大至1.8立方米/秒的突涌水，创造了单台日掘进34.08米和月掘进682米的骄人成绩，实现了单工作面年独立掘进3622.5米好成绩。不仅保证了1号引水隧洞的顺利贯通，还在不干扰2号、3号引水隧洞施工的前提下，为钻爆施工提供了有力的通风、排水和交通条件，很大程度上保证了引水隧洞洞室群的正常施工，在4条引水隧洞掘进高峰期的整体施工组织和布局中发挥了积极作用。TBM良好的施工环境，工厂化的生产模式，人性化的施工管理，使得TBM在高风险的岩爆段施工无一人伤亡，其现场良好的文明施工赢得了各方的认可，大大提升了工程建设形象。其相对标准的隧洞成型和较小的围岩扰动，最大限度地发挥了洞室的自身稳定，减少了隧洞超欠挖的后期处理量，有利于隧洞的后期衬砌和永久结构安全。

参建各方在TBM施工中克服高地应力、强岩爆、突涌水以及大直径TBM掘进方面的实践，大大地提高硬岩掘进机的施工、设计和管理技术，有力地推动了大直径硬岩掘进在水电工程中的应用，为我国掘进机的应用和发展积累了宝贵经验。

向辅引支洞要工期

“决战2011，决胜2012”，在今日之锦屏工地，这句洋溢着“亮剑”精神的口号，每一位建设者可谓耳熟能详。它所以能唤起建设者直捣黄龙的热情，就因其直指“大锦屏”2012年首台机组发电这一鼓舞人心的目标。然而，时间回溯到两年前的锦屏工地，这一目标却是一

个让人并不轻松的话题。

2009年11月，公司决策、经营层在对国家能源发展战略和电力市场做出缜密分析后，明确提出确保锦屏水电工程2012年首台机组发电。此时，随着掘进及埋深的增加，与发电目标密切相关的锦屏二级水电站1号引水隧洞掘进，发生强烈岩爆、极强岩爆的几率越来越大，TBM施工进入高风险区域。由于诸多客观因素影响，关键线路施工进度大幅滞后合同进度计划。

时不我待。要保证发电目标的按期实现，必须采取有效的赶工措施。

在迅即组织设计、施工方充分论证的基础上，锦屏建设管理局组织提出：立即从辅助洞开挖包括辅引1、辅引2、辅引3在内的3条施工支洞，纵向贯通排水洞和4条引水隧洞，增加引水隧洞施工工作面，尽快实现1号、2号引水隧洞“长洞短打”。

从决策到施工组织，辅引1、辅引2相对平稳快速，而辅引3的决策却在参建各方中掀起轩然大波。

打辅引3，是实现2012年发电目标的关键，只有在6+000附近增加工作面，才能缩短关键工期，否则，1号引水隧洞贯通时间至少延迟半年以上。

打辅引3，又面临“涌水”这一达摩克利斯之剑的现实威胁。水，地球的血液，生命的源泉。但是，对于掘进中的高埋深地下工程来说，从地下钻出的条条“水龙”若不能成功驾驭，将可能带来梦魇般的灾难。地质勘探表明，靠近锦屏西端的辅引3号支洞将要穿越富水区，面临极高的大流量突涌水安全风险。

决策需要胆识，更需要科学。在向公司总部的报告中，管理局力呈辅引3能够避开安全风险种种理由：引进具有丰富地下水处理经验的中国煤炭设计院负责辅引3设计；充分吸收辅助洞施工经验，由华东勘测设计研究院提出详尽的突涌水超前预报方案；建立包括警报、撤离、演练在内的一整套涌水处置预案；当辅引3施工至排水洞后，集中优势资源向东西两端开挖排水洞，尽早解决西端各条引水隧洞逆坡施工排水问题。

面对重重矛盾和困难，面对潜在的经济风险、安全风险，公司陈云华总经理果断拍板：同意管理局关于辅引支洞施工方案的安排。公司领导的高度信任，让管理局每一位员工内心充满激动，也备感重任在肩。大家暗下决心：大战在即，一定精心组织，精细施工，不辜负公司领导的殷切期望。

2010年1月16日开始施工的辅引3号支洞在曲折中艰难前行。2010年2月5日，在引(1)5+891掌子面左侧第一次揭露出80升/秒的涌水；2月7日，引(1)5+888掌子面打超前探水孔时出现400升/秒较大涌水，喷射距离达30米左右；2月12日施工至引(1)5+878桩号时，涌水由掌子面出水变为拱顶、左侧边墙、掌子面多点出水，涌水量增至620升/秒。中铁十三局工人全身披挂雨衣，在齐膝的积水中施工。铲车在泥泞中捞渣，满载20吨的装载机驶出洞外，沿途洒落近10吨的积水。

此时正值虎年春节，谁不渴望在喜庆的氛围中享受闲适的假期。而紧张施工中的辅引3频遇涌水，参建各方忧心忡忡，也有人对此条施工支洞的决策产生抱怨，甚至动摇了继续掘进的信心。关键时刻，管理局领导强力主导，通过与设计、监理、施工各方反复商议，通过对地质条件的透彻分析，重新调整洞口位置，避开出水带。涌水预报、预案演练在实战中发挥了关键作用，辅引3按预定目标顽强掘进。

当辅引3朝着1号引水隧洞坚定延伸，又一个尖锐的矛盾摆在参建各方面前：越往前进，越有揭露大涌水的危险，若涌水超过1000升/秒不能及时抽排，辅引3有被全线淹没的危险。在管理局主导下，施工方集中优势兵力开挖排水洞，2011年春节前，排水洞辅引3以东顺利贯通。

2011年2月23日凌晨，辅引3号支洞内的1号引水隧洞向西掌子面在响炮后突发大涌水，初始流量达3730升/秒，成为锦屏二级水工隧洞群开挖以来揭露的最大一个单点涌水。经过成功抢险，没有发生一例人员伤亡事故。如果此前排水洞辅引3号支洞以东没有顺利贯通，

此次涌水极有可能造成类似王家岭煤矿或宜万铁路的特大事故，后果不堪设想。这次大涌水的成功处置，成为公司辅引支洞决策科学性、及时性的有力佐证。

2009年12月初开工的辅引1、2号施工支洞，也克服了强岩爆、突涌水、长距离大坡度反坡开挖等诸多困难，创造了最高月进尺237米的记录，并于2010年7月28日成功开挖至1号引水隧洞位置，辅引1号施工支洞比节点目标提前34天贯通，辅引2号施工支洞比节点目标提前49天贯通。辅引1、2、3号施工支洞的提前贯通，使锦屏二级水电站引水隧洞“长洞短打”及阶段性贯通由大胆设想变为活生生的现实，锦屏水电工程向确保实现2012年首台机组发电目标迈出坚实的一步。

1号引水隧洞的贯通，再次验证了中国几代水电人将锦屏大河湾截弯取直的“天方夜谭”是可行的，锦屏水电工程建设由此绽放出胜利的曙光。

1号引水隧洞的贯通，以不争的事实证明了中国人有勇气、有智慧、有能力解决高埋深、高地应力、高压大流量涌水条件下地下工程施工的世界级难题！这不仅是锦屏水电站的大突破，更是对中国水电的科技自主创新能力的提升！是中国人的骄傲！

锦屏二级水电站1号引水隧洞贯通，只是锦屏水电工程建设的阶段性成果。1号引水隧洞开挖完成后，后续混凝土、灌浆工程量巨大，共需完成混凝土衬砌约13公里，灌浆约25万米，一场高强度的大会战将在狭窄的洞室内展开。2011年，锦屏二级2、3、4号引水隧洞都要通过强岩爆、高压大流量涌水区，施工安全风险依然存在。

然而，啃下了锦屏水电工程建设中最硬的“骨头”，二滩人迎难而上的信心只会更加坚定！勇挑重担的二滩人早已瞄准更大的目标——

早日实现锦屏水电站发电目标，撑起国家“西电东送”的战略支点。



公司官地水力发电厂 余后培

转轮是水电站水轮发电机组的核心部件，是水轮发电机组的“心脏”。官地水电站转轮最大直径7.85米，重量达252吨。受运输条件的限制，15片转轮叶片、上冠（含泄水锥）、下环各散件分散运输至工地，现场组焊加工形式制造转轮。

2010年5月，转轮拼装厂建成。2010年6月8日，首台机转轮组焊加工正式启动，历经三百多天的攻坚鏖战，2011年6月11日，首台机转轮顺利交接，转轮进场安装标志着整个机电安装工程进入核心安装阶段，官地水电站进入发电“倒计时”。

开局破题迎战酷暑

良好的开端等于成功的一半。2010年7月7日，公司在成都组织召开了官地水电站转轮现场组焊加工专题会。与会人员就确保官地水电站发电目标按期顺利实现，结合国内其他电站转轮现场组焊加工经验，对转轮现场组焊加工工期计划、设备配置、资源投入及加工风险和必要的应对措施

施等进行了深入细致地研讨，明确了重要设备如立车、焊接设备、退火设备、铲磨设备、工装工具的型号和数量、备品备件数量等，建立了转轮现场组焊加工管理体系，现场管理由官地建设管理局负责，合同执行由公司机电物资管理部负责，设备监造由二滩建设官地水轮机监造项目部负责，东方电机厂在转轮组焊加工现场设项目部并派驻项目经理，由其生产管理部负责。会后，官地建设管理局机电物资部作为机电安装现场管理执行部门，把加强转轮现场制造质量与工期控制放在了首位。对转轮现场加工质量控制实行多级管理体系，制造厂自检、监造单位过程控制复验、业主方抽验，强化第三方质量检测机制，推动转轮现场制造工艺及检验标准审查、质量阶段检查验收，确保转轮组焊加工质量。加强对监造、东方电机厂现场项目部监督管理，确保其组织机构、管理制度、人力和物力资源配置切实跟进，并对其进行过程考核检查，促其实现长效运行。

转轮组装工作进展顺利，经过上冠吊装调整，叶片称重，上冠调整、划线及确定叶片截距点，下环吊装调整、上冠和下环同心度、开档值调整、下环划线，叶片装配调



整等工序，2010年7月7日转轮组装完成，焊前验收合格。2010年8月3日，转轮焊接正式开始。时值盛夏，由于焊接焊丝融化温度高达1000℃、焊缝焊前预热温度130℃—150℃、焊后消氢温度280℃，所以焊接作业空间环境温度就高达100℃，转轮流道空间狭小、倾斜，焊工只能侧躺着施焊。为确保转轮制造工期不延误，东方电机厂现场项目部制定了转轮焊接“两班倒”工作模式，歇人不歇机，昼夜轮班作业。采取熔化极富氩气保护焊（保护气体为95%Ar+5%CO₂）。东方电机厂现场项目部提倡人文关怀、人性化管理，高度重视焊接工人劳动保护，后勤保障上为焊工配备了隔热工作服、隔热毯等劳动防护用品和防暑降温药物、清热解火饮品。毫不夸张的讲，每次工作结束后焊工脱下隔热服，汗流浹背、挥汗如雨。此外施工现场常有许多难以预料的客观事实，偶尔出现设备故障、电网故障性检修等情况，用现场一位负责人的话说，在家千日好，出门一日难。不畏高温战酷暑，克服困难就是干。2010年9月26日，转轮焊接完成。整台转轮焊接利用410NiMo金属焊丝8吨，单叶片焊接利用焊丝约600公斤。

在焊接过程中转轮局部UT探伤和转轮热处理退火前、后转轮整体探伤中均未发现焊接超标缺陷。2010年10月26日，转轮进行退火，以消除组织缺陷，改善组织使成分均匀化以及细化晶粒，提高转轮力学性能，减小残余应力，降低硬度，提高塑性和韧性。经过11天热处理，11月5日，转轮吊出退火炉，残余应力测试结果合格，转轮焊接应力

得到了释放，也为转轮后续加工奠定了坚实基础。11月10日，进入铲磨工序。虽然转轮铲磨采用风动、电动工具，但是铲磨量大、施工空间狭小。东方电机厂16位工人历时55天，2011年1月17日转轮铲磨完成，转轮流道内壁平面粗糙度达到≤1.60 μm的标准要求。

力挽狂澜春节不休

事情发展并非一帆风顺。眼看着转轮很快就进入加工程序了，由齐齐哈尔重型数控机床厂提供转轮加工的9m立车按照合同要求应于2010年10月入场安装，12月底具备加工条件。作为合同管理者，公司机电物资管理部从11月初起就不间断地与东方电机厂沟通协调。事与愿违，时至2010年底转轮加工的9m立车却迟迟没有到货，东电急、监造也急、业主更急，真是巧妇难为有米无锅。为确保转轮加工进度可控再控，督促转轮加工的9m立车到货以及安装调试，2011年1月7日，二滩建设官地水电站水轮机设备监造项目部在官地工地组织召开了专题会。会议要求在确保机床安装精度的前提下，大战70天完成立车安装调试工作。

东电机厂家积极响应，协调解决立车设备安装资源投入。从1月15日至4月8日，齐齐哈尔重型数控机床厂2名技术人员和东方电机厂10名技术人员一起“两班倒”作业，期间放弃了春季与家人团聚的机会，坚守现场。立车是转轮精加工设备，其自身安装要求精度高，精度补偿调整难度大。4月8日立车安装调试完成，比合同规定的2010年12月底具备使用条件时间滞后了3个半月。

早在2010年10月底，立车延迟到货已成事实，官地建设管理局机电物资部果断决策，将促使2号机转轮散件提前发货和转轮加工的立车尽快到货并开始安装事宜就写进了2010年11月工作重点，挂牌落实。在公司机电物资管理部的大力协调下，12月26日，官地水电站2号机和3号机转轮散件经南线公路运抵工地。亡羊补牢，官地2号机转轮制造于2011年元旦之后正式开始，一定程度上挽回了立车延迟到货造成的进度损失，也为2号机转轮制造留足了时间裕度，对官地水电站4台转轮制造工期也有积极影响。

2011年春季刚过，2月23日东方电机厂在官地工地召开了现场办公会。会议就目前官地水电站转轮组焊加工实际进度与2011年底官地首台机具备发电条件进行了对比和梳理，明确就后续转轮加工工期控制、人力物资投入、组织

体系完善等问题进行了磋商，并达成了共识。“决战年”的开局，3月10日至11日，公司为确保设备制造质量和交货进度，实现各工程按期发电的目标，就加强水轮发电机组制造供货管理等议题召开了锦屏一级、二级和官地电站水轮发电机组设备制造供货工作会议。此次会议针对官地转轮制造交货进度和需求计划之间的关系，对下一步加强制造质量、进度管理，完善监造管理体系、工作流程、监造考核等方面产生了积极影响。办法总比困难多，沟通协调和微笑式的弹性催促是解决问题的最好办法，着实推进工作顺利开展。

一鼓作气决战决胜

2011年4月8日，9m立车验收合格并投入使用。由于立车机床每走一刀时间约为10小时，两刀耗时约20个小时。机床工作期间，工作人员需要不间断地调整数控电脑数据来控制车刀运行轨迹、线速度，保证精加工质量。为此，东方电机厂转轮加工工作人员每天早上八点上班，放弃中午休息，全天工作16、17个小时，晚上回到住处已经凌晨了。苦心人天不负，5月18日，转轮加工车序完成，5月28日，镗序完成，至此转轮组焊加工基本完成。

转轮加工完成后，需采用高精度的静平衡装置对原型转轮进行静平衡试验，静平衡试验是检验转轮制造加工精度的重要指标。6月3日，试验完成。当看到静平衡试验数据，粗平衡时不平衡力矩为116公斤/米，满足了设计要求的平衡力矩不大于150公斤/米的要求，参与见证静平衡试验的业主、监造、东方电机厂代表都露出满意的笑容。试验结果表明，该转轮可以不加平衡配重块。该台转轮是东方电机厂制造的首台不加平衡配重的转轮，也是目前国内首台不加平衡配重的转轮，是国内外水轮机转轮制造史上的里程碑！

试验结果得益于如下几点：1、15片转轮叶片单片最大重量8120公斤，最小重量8040公斤，重量差小；2、对转轮叶片配重采用自动编程控制，配重精准；3、转轮组装中，上冠、下环同心度控制严格；4、转轮叶片定位焊焊点选择得当，有效控制了叶片焊接变形，焊接过程中各焊缝焊丝投入量控制恰当。

6月8日，转轮组焊加工整体验收，各项指标均达到优良。为此，官地水电站首台机转轮制造圆满告捷。

2011年6月11日，官地水电站首台机转轮交接仪式在官地工地举行。回顾历时一年的官地水电站首台机转轮制造经历，真可谓好事多磨。没有公司总部的统一领导和高度重视，对外积极营造“友好合作、实现双赢”的和谐氛围，对内建立健全管理体系、严密组织、精心部署；没有官地建设管理局机电物资部管理者全过程严控转轮制造质量、跟踪把控制造进度情况，及时与公司总部、监造单位、东方电机厂现场项目部的沟通协调、信息反馈；没有监造工程师坚持旁站监理，加强过程控制，充分发挥对转轮制造的监管职能；没有东方电机厂一贯坚持的用户至上、效益至上的经营理念，没有“始于用户所需，终于用户满意”的服务理念，官地水电站首台机转轮制造断然不会取得如此优良的结果。

站在新起点，打好关键仗。官地水电站后续3套转轮加工任重道远，目前，2号机转轮制造已进入铲磨工序，3号机转轮正在进行焊接工序，质量、进度均在可控的范围内，4号机转轮散件也已近全部到货。直面新挑战，实现新跨越，在“决战”旗帜的引领下，有参建各方继续协力同心、并肩作战，官地水电站发电目标一定能如期实现。



迎着新目标开拓创新 ——在新岗位履职一周年的认知与感悟

公司二滩水力发电厂 李民希

国有企业是如何靠艰苦奋斗、乐于奉献的企业精神，一步一步地创造新辉煌；也切身体会到公司大发展迎来的历史机遇，以及公司领导班子抢抓历史机遇谋发展，所展示出的伟略与智慧。在二滩电厂新岗位履职的这一年来，我亲历了二滩电厂安全生产在克服各种困难、化解各种矛盾之后，所显现出来的和谐氛围与强大活力。面对流域开发如日中天，流域多电站生产即将并驾齐驱的新形势，记下这一年来的所知所悟，以时刻提醒自己要以爱岗敬业、求真务实、真抓实干、永不懈怠的创业激情，在持续做好本职工作的过程中为电厂安全生产做出更多的贡献。

一、电力生产驱云赶雾，见朝阳

二滩电站主设备采用的是上世纪末世界上先进技术制造的进口设备，到电站现场落地生根后，却接连发生如机组导轴承甩油、水轮机止漏环断裂、发电机通风散热不平衡等严重缺陷。二滩电厂花大力气修复好后，又时有不安全事故发生，常有习惯性违章，甚至安全生产的工作氛围也有不和谐的音符。近年来，二滩电厂深入践行规范化、精细化管理，调整模式，创新机制，引进新方法，管理工作悄然变化，电力生产在“驱云赶雾”中日见朝阳，焕发出新的活力，展现出新的面貌。

1. 设备老了，人却新了

二滩电站最早投产的机组至今已有十三年，最晚也有十一年。从2007年二滩水电站电力送出受阻的矛盾解决后，已连续四年在大发电期间超过额定出力运行，多次刷新日、

或许是历史的巧合，我父亲曾在1969年修筑磨房沟至周家坪的公路，为日后在雅砻江边修建锦屏电站作准备。二十七年后的1996年，我带着父亲的梦想，大学一毕业就来到同在雅砻江畔的二滩电厂工作。2002年公司掀起二次创业，在机构调整及人员流转中，我于年底离开生产一线，到公司生产管理部工作。经过近八年总部管理工作的锻炼和熏陶，我获得了更多的管理知识，丰富了自己在安全生产管理方面的实际经验；同时拓展了观察视野，进一步增长了提炼实践经验、积累并升华理论的热情，从而增强了我作为“二滩人”特有的责任心和使命感，并为此一如既往地自豪地工作着。2010年7月，根据工作需要，我又被派遣到二滩电厂，任职副厂长，分管电厂安全生产及检修工作。在空间上，我似乎又回到了原点。实际上，我需站在新的起点上挑好肩上新重担。

作为一名与公司发展朝夕相处、荣辱与共的劳动者、见证者和电力生产任务的执行者，我从公司年年岁岁大发展的喜人形势中，既看到了一个管理科学、运转高效的大型

月发电量最高记录。但电站长期大负荷运行，在水轮机过流面上出现了大面积的汽蚀“蜂窝”面、发电机定子转子电气绝缘下降等现象，特别是发电机组控制部分连接件及密封件不堪承担调峰、调频、调压的重负，其健康水平每况愈下。加之，部分监测及控制元器件不再生产，使其成为只在二滩电站才有的“绝版珍品”。一句话，设备老了。

但是，二滩电厂以公司后续电力生产准备为契机，在精心培训大批电力生产后备人员的同时，又根据雅砻江流域开发不断提速的新需求，加快了电厂生产人员的流动。一大批带着一身朝气的高校毕业生加入到电厂安全生产的行列中。爱学习、想干事，并有决心和勇气把事情干好是他们的最大特点。二滩电厂安全生产团队因这批新员工的融入而显得活力四射，成为我们发好电、保安全和攻坚克难的有生力量和新的希望。

2. 作业多了，信心却足了

随着设备健康水平下降，生产设备陆续进入持续消缺、防护甚至更换的时期。二滩电厂为保发电能力不降低，加大了设备缺陷处理、更新改造的力度和范围，所增加的生产作业量主要包括每年例行对转轮流道的汽蚀的补焊与打磨，连接件与密封件的检查更换，发电机绝缘件的修复，以及以项目形式来安排和完成的各项技术改造等等。繁重的检修维护作业同时也加大了设备运行隔离操作及运行试验的作业量。

生产作业量的增加，不仅增加了生产作业与管理的劳动强度，也增加了作业风险的控制难度和作业质量不可控的畏惧心理。不同的是如今二滩电厂除有完整的检修维护规程作为执行的标准和依据外，还有为检修维护作业及运行隔离操作程序保驾护航的检修维护工序卡与标准操作票，更有一个严格执行作业程序、顾大局、能协调、具有坚强执行力的生产与服务团队，完成生产作业任务底气和信心十足。

3. 机制活了，生产也安全了

通过引进和推广NOSA管理体系，二滩电厂认识到影响安全生产的两大难题是物的不安全状态和人的不安全行为，尤其是人的不安全行为，如习惯性违章等，成为二滩电厂纠结和易犯的顽症。经过三年治理，特别是风险预控理念

及方法的掌握和广泛应用，广大员工从思想上认识到了时时、事事存在风险和隐患，并主动地克服或消除，从而实现了长周期安全生产记录首次超过一千天的目标。

其实从无意识到自觉认识，从被动堵防到主动克服不安全事件发生，既缘于团队建立起安全生产的正确理念，培养和提高了风险意识、责任意识，也缘于生产氛围改善，员工积极向上并渴望稳定安宁的工作及生活诉求的实现。这些变化又得益于公司以人为本的管理理念的感召和公司日新月异发展形势的感染，再通过二滩电厂实践无人值班运行方式和按“两大班制”运转的生产模式，促进了员工辛勤工作、合理的劳逸结合和享受家庭天伦之乐的和谐统一。当员工们感受到公司给予自己稳定工作和丰厚报酬，以及城市生活教育等给家庭带来种种实惠的时，大家都会由衷地意识到安全健康可贵、工作机会难得、发展责任难卸，从而为安全生产注入了心理活力与发展动力。

二、流域开发如日中天，得使力

当前，公司雅砻江流域水电开发正酣，各项目水到渠成般有序推进。一方面公司迎来流域大开发新的历史机遇，加快了在建项目的建设进程，以抢得电力市场的先机；另一方面，为完成国家使命守住资源，又提前启动了新的筹建项目。此时，正是公司凝聚心智，爬坡上坎，大干快上的决战时刻，我拿什么奉献给公司？

1. 条件变好不忘本

公司寄予厚望，把我派到已经投运十几年的二滩电厂工作，我一定牢记：

第一，忠诚于公司的水电开发事业是自己的职责和使命。公司依托开发雅砻江水能资源，得以迅速发展壮大，也为广大员工提供了就业机会和发展平台。二滩公司就是我的生命之舟、事业之源，是公司包括我在内的广大员工搭起实现自身价值的可靠平台。作为回报，我的责任则是在厂长的带领下，为公司守住现场安全生产阵地，认真执行多项目管理规范化框架性制度，千方百计维护公司形象，切实融入并传承公司文化。尤其要事事谨慎、严格自律，不断增强对公司的归属感和认同心，绝不三心二意，更不会身在曹营心在汉。

第二，继承和发扬艰苦奋斗的工作作风。公司创业及二

滩电站的建设与生产经营历程就是一部披荆斩棘、流血流汗的艰苦奋斗史；公司二次创业是在内部规范管理刚起步，又面临外部各方虎视眈眈抢资源等巨大压力下，揽住流域开发权，及时谋篇布局，并形成当前流域开发的良好态势，这更是一部巧抓机遇、无私奉献的创业大剧。艰苦奋斗、乐于奉献是二滩精神的精髓所在，也是公司创业与发展的强大动力。今天，在我们应用公司的建设成果生产出电力产品并见效益的时候，艰苦奋斗的工作作风则变成敢于面对困难，能啃硬骨头，善打硬仗的决心和耐心，是一种不折不扣的执行力。

第三，把好角色定位，有效地协助厂长工作。协助厂长工作就是要做到“到位而不越位”，即做到自己分管工作落实到位，为厂长提供的决策支持与服务到位，与厂长紧密团结在一起的力度到位；做到未经厂长授予不谋权，不越过厂长的监督谋事，不抢在厂长之前言功领赏。在此原则和前提下，充分发挥自己的主观能动性，积极建言献策，在矛盾面前严以律己、宽以待人，在困难面前挑重担、敢担当。把自己对事业的热爱和对企业的忠诚融入到同心同德、团结一致干实事当中。

2. 生产稳定仍思危

当前，二滩电厂安全生产相对稳定，并与流域后续电厂一起进入公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理的快车道。应当清醒地认识到，驾着二滩电厂安全生产的大车，一旦驶入高速路的时候，危险也紧随其后。一方面来自驾驶者超速行驶（违规）和视觉疲劳（松懈），另一方面来自设备长期使用后健康状况下降，特别是今年二滩电站生产设备缺陷出现了“接踵而至”的现象，即刚检修处理完毕，紧接着又出现新的缺陷，又得安排新的检修。

见微而知著，设备老化预示着安全生产的风险正在加大。除风险，保安全，我得主动而为。一是咬定“保发电能力，发好电，保安全”的目标不变，及时调整并优化检修策略，加大设备不安全状态的治理，并按照二滩电站设备十年技改规划，有序地推进技术改造项目；二是大力提高各级生产作业及管理人员对安全生产风险与隐患的识别能力，狠抓风险辨识与预控方法的培训和应用，尤其在生产作业流程上，加大对风险有效分析与控制，从而主动克

服和防范不安全事件的发生。三是进一步加强应急管理，主要完善应急预案，加大对应急预案的演练和总结，以增强应急处置的针对性和有效性。

3. 争奇斗妍勿等闲

随着锦屏、官地电站的陆续投产，公司电力生产将逐步结束单一电站一枝独秀的历史，并呈现出多电厂安全生产竞相发展的局面。届时，随世界最高双曲拱坝、最大规模的水工引水隧洞，以及流域机组台数最多容量最大的锦屏“双子座”电站投运，人们对二滩水电站的关注度随之下降。特别是二滩电厂与用最新技术、最新工艺“武装”起来的新电厂站在同一起跑线上时，更别指望“等”、“靠”、“要”能在“争奇斗妍”中获得成功。

为此，我将集中精力服务和指导现场生产团队，加强安全生产技能技术掌握和综合能力运用。首先，不断培养和增强生产团队敢于克服困难、勇于担当的信心和决心，永葆团队能吃苦、会包容、守规则、善协调、易合作的优良品质，继续提升执行力。其次，以班组为技术研究和攻关分队，不断提高生产作业人员实际动手能力和技术骨干的工艺创新水平，保证班组成员在解决设备故障或生产技术问题，既有真经秘笈，又能适应复杂的流域化电力生产。最后，关注新工艺、新技术在新电站的实践运用，并逐步引用到二滩电站生产设备技术改造中，采取走出去（学习），引进来（培训），最终掌握和应用新技术、新工艺和新方法，使二滩电厂的科学管理效率和安全生产能力持续地保持先进水平。

奔腾的雅砻江水是大自然赐给我们生存发展且取之不尽、用之不竭的源泉，实现雅砻江流域水能资源开发战略是我们几代水电人魂牵梦萦的追求。在公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理理念的指引下，流域开发事业正蒸蒸日上，突飞猛进。

“周虽旧邦，其命惟新”。二滩电厂在不经意间成为十年以上的老厂，但公司流域开发赋予她的使命，始终是新的。站在新的起点上，我将在工作中持续保持创业豪情，戒骄戒躁，克己奉公，全心全意服从和服务于公司电力生产，迎着雅砻江流域水电开发事业这颗永不陨落的太阳阔步前行。

雪域高原拓营盘 雅砻中游当先锋

——记奋勇前进的两河口建设管理局（筹）

公司两河口建设管理局（筹） 胥德武

2005年金秋十月，两河口建设管理局（筹）（以下称管理局）挂牌成立。管理局的成立，是公司加快实施“四阶段”战略规划总体布局的重要决策，标志着雅砻江中游龙头电站一两河口电站前期准备工作的全面开展。六年来，管理局时刻不忘公司托付的战略重任，在复杂的社会环境和艰苦的自然条件下，稳步推进电站前期准备工作。随着各项工作按既定目标完成，两河口电站已经清晰地定位为雅砻江中游加快开发的标杆项目，“雄踞中游 衔接上下”的先锋作用已经初显。雪域高原见证了两河口电站前期准备工程中的每一个坚实的脚印，也见证了背后凝聚的管理局团队的光芒智慧和高远境界。

身处逆境 不辱使命

藏区腹地至今尚无开发世界级大型水电工程的先例。自成立伊始，管理局就承担了在雅砻江中游“拓营盘、当先锋”的使命，成功与否，不仅关系两河口电站本身，还将直接影响到“四阶段”战略规划总体布局。

工作开展初期，“共同发展”的观点得到各方认可，工程顺利推进。2007年起，各种矛盾开始凸现：强买强卖、强行用工等冲击工程建设正常秩序的现象开始抬头；政府提出的多项诉求，或者涉及公司股权结构和管理模式等重大问题，或者涉及公司工程投资风险问题；政府部门的配套政策措施、服务意识与工程建设不相协调。2008年西藏3—14事件后，雅江县的维稳形势严峻，电站建设外部社会环境的复杂性也进一步加剧，封闭管理、征地移民、协调工作难度不断增大。遇到困难时，有员工抱怨：“我们开发水电，是为当地造福，却到处受制肘，到处受气。”管理局及时发现苗头，以科学发展观为指导，用理论联系实际的方法分析了面临的困难，帮助员工重建了对电站建设前景的信心。陈云华总经理在两河口工地检查工作时，屡次要求管理

局员工不断提高思想认识水平，认清干好本职工作与帮助电站所在地少数民族同胞脱贫之间的内在关系，使管理局上下对“雅砻江水能资源开发与地方经济发展”这一双赢命题有了更深刻的认识。管理局积极与地方政府进行有效沟通，既服从维稳大局的统一安排，又维护电站正常的建设秩序。对于一些不利于工程建设，损害公司利益的要求，管理局在公司正确领导下坚决抵制，同时结合法律、法规进行了耐心解释并不断化解矛盾。随着两河口电站在雅江县乃至甘孜州经济发展中占有越来越重要的地位，经过管理局与地方政府的不断沟通与磨合，“共同发展”的大局观正在回归为电站建设的思想主流。

两河口电站的筹建期与施工准备期同时进行，甘孜地区艰苦的自然环境、落后的基础设施和特殊的社会环境加大了管理工作难度。部分项目设计深度不足，边设计边施工；地方电网容量无法满足用电需求，业主建设的220kV施工供电线路受各种原因影响无法按时投产，使用柴油发电既增加投资成本，又给安全生产带来隐患；当地工业基础薄弱，外购材料运输路程远，而自然环境、交通条件进一步加大物资供应的难度；工程开工后正值材料价格大幅上涨，合同条款中没有规定价格调差，承包商按原条款执行合同出现永久性资金短缺；征地移民、协调工作、炸药供应的矛盾在维稳形势紧张期间放大，严重影响了工程的既定目标……管理局以自强不息的精神，积极应对面临的困难。针对设计问题，管理局一方面积极寻求公司规划发展部支持，加强与设计单位沟通，一方面在局内部集思广益，推动项目规划。针对移民、维稳、协调相关问题，管理局在公司的领导下，与各级地方政府沟通，减少分歧，将矛盾化解到最小。针对合同索赔和价差问题，管理局一方面尊重客观事实，一方面坚持市场风险共担的原则，始终把握住谈判的正确方向……风雨中，前期工程非但没有停下来，还保持稳速前进。管理局

顺利完成各项投资计划，配合公司移民部门开展库区征地移民指标调查，圆满地实现了各项管理目标。工程建设目前正围绕公司确定的“两河口力争2012年项目核准开工，2019年首台机组发电”总体目标紧张进行。

长期以来，身为未核准项目，又处于维稳形势极其敏感的康巴藏区，两河口电站对外宣传度不高。管理局成立前期，公司副总经理，时任管理局主任张肇刚就要求管理局员工要抱有甘于寂寞的心态，培养在平凡的岗位上干一行、爱一行的精神，以参加这个世界级工程建设而光荣和自豪。2009年，公司基于对水电大形势的判断，出于控制资金成本考虑，推迟了两河口电站一些新开项目的招标。管理局冷静面对工程放慢的现实局面，组织员工通过对电力市场电源结构特点、水火电同质不同价的现状、有效补偿机制等问题进行剖析，让大家认识到水电遇到的是暂时的困难，在统一思想的同时，促使大家在抓好当前工作的基础上为工程的继续推进作好准备。2010年下半年，两河口电站前期部分重点工程取得实质性突破，针对工地出现的“项目核准还遥遥无期，2011年的工作可以轻松了”的议论，孙殿国主任在局务会上明确指出，在国家能源发展大会胜利召开，西部大开发再掀高潮的背景下，大家要充分认清水电开发转暖的好形势，在工作上绷紧弦，为两河口电站加速开发作好积极筹划，将工程建设管理的关注重点转移到对两河口电站本身技术难题的研究。范灵常务副主任对大坝建设中需要攻克料源组织、施工工作面保温、大坝坝体不同区域的变形协调等难题作了进一步分析，要求员工工作打好硬仗的心理准备。因为有了“身在高原、志存高远”的胸怀，管理局在日常工作中能保持长久的激情，在机会到来之时迎头赶上。

在逆境中，在甘于寂寞的等待中，管理局保持昂扬的战斗力，克服各种困难，稳步推进工程建设，完成了公司赋予的“站稳中游桥头堡”的光荣使命。

团队精神 闪耀光芒

两河口电站地处高山峡谷，施工区海拔在2600米以上，对外交通不便；冬季时间跨度长，寒冷干燥。失眠、缺氧、干燥、负荷加重是影响员工健康的四大因素，近九个小时的旅途中要翻越三座海拔超过4000米的高山，晕车、高山反应较普遍。管理局成立以来，人力资源一直处于非常紧张的状态。管理局员工既要承受身体考验，又不能放松对工作的要求。艰苦环境中，团结协作、乐于奉献、勤于创新的团队精神弥足珍贵。

管理局成立两个月后，对外交通公路和右岸公路整治工程就正式开工。管理局既要建立、维护对外关系，又要开展内部制度建设，还要保质、保量完成工程建设目标。此时，算上3名局

领导，整个团队中正式员工仅有10人，大家有着不同的经历，但对水电事业有着同样深厚的感情。管理局内部倡导两个重要的工作理念：不同部门之间，部门员工之间必须实现“跑位不越位”的协作关系；在管理工作中强化制度建设，向制度要潜力。干部、群众也识大体、顾大局，充分理解公司基于流域开发周期的人力资源政策，主动加班，缩短甚至放弃正常的休假。团结协作的精神迅速建立起来。2006年11月，管理局迎来六名应届毕业的正式员工，年轻人迅速摆脱从城市到工地的巨大落差，积极、主动地适应环境。工作中，他们在老员工的带领下熟悉岗位，培养吃苦耐劳的精神；生活中，他们成为运动场和文艺晚会的主力，管理局的严肃氛围中增添了青春的色彩。2007年2月，公司将其他在建项目的七名员工统一调到管理局，这些时值壮年、有着丰富工程管理经验的技术人员新的工作岗位上实现了自身价值，也充实了管理局多个部门的力量……时光飞逝，在公司的精心组织下，越来越多热爱水电事业的员工加入到管理局团队中，团结协作的精神得到不断传承。

面临复杂的环境，需要有上下一心，团结协作的精神。紧要关头，最检验领导者的指挥水平，呼唤干部、党员的奉献精神。2010年2月10日，庆大沟工区发生森林火灾，时值春节前夕，一声召唤，管理局外出休假的中层以上干部在最短时间内返回工地。在扑火的第一线，管理局领导精心布置扑火方案，亲自带队到火场。在后方，管理局相关部门积极作好内业资料准备，迎接调查。在公司的领导下，管理局将火灾的影响降到最低。2010年8月23日，两河口施工区内连降暴雨引发洪水，导致发生多处险情。23日中午，左下沟排水箱涵堵塞，危及左下沟渣场，孙殿国主任率队在第一时间赶到箱涵进口。现场地势高，洪水已淹没了下游的通道，机械设备无法到现场，孙主任果断地确定了人工疏通河道的方案，他身体力行，带头跳入冰冷的河水中，指挥大家安全、迅速地实施抢险措施。至24日下午，洪水险情得到彻底化解。危急关头，最能考验人的思想与意志品质，最能发掘人的潜力，最能体现出奉献精神的价值。

创新是不断提高工作水平的保证。一直以来，公司要求管理局从电站前期准备工作开始就打下扎实基础，确保两河口电站成为雅砻江流域的又一个标杆项目。管理局不负重望，勤于创新，在各个工作领域取得了显著的成绩。管理局工程技术部充分发挥业主主导作用，推动设计优化工作有效开展；加大质量管理力度，严控工程质量关，发现问题，高度重视，及时处理，如下游永久桥施工，为整个工地的工程管理提供了正确的导向。机电物资部精心组织220KV施工供电线路建设，妥善解决因两河口施工供电线路长、电压等级高、工区内负荷小而产生的力调

电费扣款问题，每月节约力调电费成本近100万元。安全环保部强力推进安全环保监察体系的组织建立、制度建设以及工作流程的构建，受公司的委托于流域内率先探索职业健康安全管理（OHSMS）体系建设。计划合同部妥善处理因前期供电滞后、价差、设计条件变化而产生的合同变更、索赔问题，创新开展合同技术条款交底、承包人合同履约及诚信考核评价等工作，探索基于经济活动分析工作的电站投资控制新思路。财务管理部不断强化财务服务理念，显现财务牵引功能，创新构建税企关系、银企关系、业主与承包商关系，积极拓宽公司二级单位的财务工作内容。办公室在抓好党建工作、行政管理的同时，在后勤管理中突出“为职工服务无终点”的工作理念，在宣传工作中形成了一套“以有限宣传空间，发挥无限宣传作用”的宣传理念。（注1）

经过六年的时间，管理局已经锻炼成一个政治素质高、作风形象好、团结协作、乐于奉献、勤于创新的团队。二滩水电的旗帜，已屹立在康巴高原之上、雅砻江之畔。

探索、实践高原水电文化理念

两河口电站建设是“与雪山为伴、与江河为友”的事业。近年来，在公司的关心和管理局的精心筹划下，员工办公、生活条件得到较大改善。但复杂的社会环境，高海拔、寒冷干燥气候和漫长旅途始终是无法改变的现实，工程进度不断加快，工作压力不断加大，员工的身体、心理易处于亚健康状态。在这种情况下，一些本不突出的问题，如不及时引导、妥善处理，可能被放大甚至激化成矛盾。作为中游先锋，管理局在推动工程建设的同时，不断总结、提炼组织过程资产，在公司“艰苦奋斗、乐于奉献、忠诚敬业、务实创新”的基本价值理念体系框架内，探索“乐观生活、健康工作、注重工作效率、创新活动方式”的高原水电文化理念并进行了积极实践。

管理局倡导乐观向上的精神，重视对员工的身心关怀，推广高原自身医疗保健知识，实施适合高寒、干燥环境的劳保措施，帮助员工尽可能将失眠、缺氧、干燥、负荷重等因素对健康的影响降到最低。在加强车队安全管理，防止资源浪费的同时，为员工外出乘车创造尽量舒适的条件。

管理局在弘扬奉献精神的同时，引导员工处理好工作与休假的关系，有效采用岗位AB角的工作方法，保证员工有必要的休息、调整。统筹安排公司组织的外出培训，为员工开阔眼界、借鉴外来先进经验提供了条件。公司率先在两河口实行了员工疗养制度，陈云华总经理在两河口检查工作时还提到将结合流域开发的节奏积极考虑两河口员工的轮岗制度。

管理局注重工作效率，非特殊情况的晚上和星期天早上休息

时间尽可能不安排会议。在不放松工程进度、质量、安全目标的前提下，倡导“团结、活泼、严肃、紧张”的工作环境，引导个人合理安排工作节奏，重视自我调节和放松，苦干、巧干但不苦熬。

管理局针对两河口工地的地域特点，增加室内体育设施投入，采用分区管理，不仅为管理局员工创造便利的体育活动条件，还为营地内其他单位员工提供一定的运动空间。管理局制订了“3211”文体活动规划：重点开展"乒乓球、羽毛球、台球”“3”项小球和象棋、围棋、双升“3”项棋牌智力活动；充分利用两河口工地的藏区风光、民俗特色，每年组织“2”次摄影展；在法定节假日为留守工地的员工组织至少“1”项、以部门或工会小组名义参加的文体竞赛，既丰富节日活动，又提高团队的凝聚力；科学、合理地推广群众体育活动，鼓励员工至少参加“1”个兴趣小组。

管理局采用“润物无声”方式，不断提高二滩建设者在康巴高原的美誉度和影响力。管理局自筹建初期就邀请当地有关部门对宗教、民风、民俗等方面的知识进行宣传；要求员工用公司“十一不准”约束自身行为，积极引导参建单位依法纳税、开展帮扶活动，树立了良好的社会形象；在电站建设中倡导安全、质量、环保的企业文化理念。2010年夏，管理局在汛前提前启用1号承包商营地，在确保完成防洪度汛任务的同时，改善了施工队伍的工作、生活条件。时值州内其他电站项目出现重大安全事故，州人大领导在两河口工地检查工作时，充分肯定了两河口电站的规划、建设、安全、环保工作走在了甘孜州水电行业的前列，体现出二滩公司是一个有社会责任感的企業。

作为管理局乃至公司的组织过程资产，高原水电文化理念将在未来两河口电站主体工程建设乃至雅砻江中游、上游的其他梯级电站建设中得到运用并不断完善。

走向未来

从2005年10月28日管理局挂牌至今，两千多个日夜过去，管理局圆满完成了雅砻江中游先锋的光荣使命，为公司在雅砻江流域藏区水电建设开了一盘好局。今日无畏先锋，明日沙场勇将。随着两河口电站主体工程建设的临近，牙根电站前期准备工作的开始，自古就有“茶马古道第一渡”之称的雅江，将逐渐成为公司电站建设的又一个主战场。两河口建设管理局（筹）这个光荣的团队将克服各种困难，奋勇前进，在康巴雪域高原上书写“高峡出平湖”、“一坝锁三江”的壮丽篇章。

注：部分引自管理局2011年工作会议上孙殿国主任的总结发言和各部门工作总结。

作为“实施开发雅砻江水能资源”并“全面负责雅砻江梯级水电站建设管理”的水电企业，二滩公司对工程保险的探索和实践可以追溯至二十世纪90年代初的二滩水电站。二滩水电站建设不仅使二滩公司积累了丰富的工程建设经验，也极大提高了公司的风险和保险管理水平。得益于先进的水电站建设管理模式和经验，二滩公司工程险赔付一直保持在相对稳定的水平，综合赔付率在50%左右，属于保险及再保险市场的优质客户资源。

近年来，随着流域水电站工程建设规模扩大，工程险索赔案件不断增多，有关理赔实务中的争议和分歧也逐渐暴露出来。比如说：出险财产是否属于保险赔偿范畴？出险原因是否属于保险责任？工程修理恢复费用与保险赔款之间为何存在巨大差异？施救费用是否合理？等等……

笔者认为，工程险理赔争议和分歧的产生，从根本上说是保险各方对工程建设的特性和工程保险提供保障的特殊性认识不统一造成的。我们知道，工程保险是为工程

建设期间因自然灾害或意外事故导致工程损失而提供风险保障的特殊财产保险。与一般财产保险不同，工程险的投保财产在整个工程建设周期中是动态且处于不断变化之中的，保险金额也是随着工程进度的推进而增加并在工程完工时达到最大值的，也可以说，工程险保障的是标的物在“形成过程”中所面临的风险。特别是水电站工程，复杂的自然环境和气象条件使其面临自然灾害和意外事故的风险明显高于其他工程或普通财产。不仅如此，水电站工程保险还具有保险标的多样性、保险金额可变性、修理恢复

常见理赔争议和分歧探讨

雅砻江流域水电站建设期工程保险

范凯（泰一保险经纪公司） 黄杰（公司审计与法律事务部）

特殊性、保险期限不确定性等特点。

下面，笔者列举了一些工程险主要的理赔争议和分歧问题，与广大工程保险爱好者进行探讨。

一、受损财产是否属于保险标的

受损财产是否属于保险标的是工程险理赔中首先遇到的问题，明确受损财产是否属于保险财产范围对于理赔工作至关重要。受损财产是否属于保险赔偿范围的争议主要集中在三个方面：一是施工设备，二是未单列计价的施工模

板、脚手架等周转性材料，三是单列计价的脚手架及工程量清单第一章或总则项目中的供电供水供风等临时设施和相关措施费用。

笔者认为，受损财产是否属于保险标的，主要应依据保险合同及工程合同的约定来判断。从水电工程报价构成看，施工设备和周转性材料及临时设施和相关措施费是以“损耗价值”和“制安、搭设费”计入施工成本，并“逐步”转化到工程“总价值”中，但三者还是有区别的。

从工程合同的角度分析，施工设备的使用费用是在单价分析表中以国家相关定额规定的台班（时）费的形式计入工程造价中的，如果保险公司在按照工程单价对受损工程进行赔付时就已经包含了摊销在受损工程中的施工设备费用，只是这种保险补偿方式和施工设备的实际损失往往存在较大差距，所以，大多数工程合同条款中都要求承包商应按照施工设备重置价值进行单独投保。对于施工模板、小型脚手架等周转性材料，与施工设备类似，在通常情况下其使用价值是包含在对应的混凝土项目造价中，保险公司按照混凝土项目单价进行赔付，就包含了此部分费用。但也有例外，某些工程项目单价分析时将模板及脚手架制安费分项计列，这就要求保险公司在赔偿时还需另外计算该部分对应的费用。对于报价单列的脚手架及工程量清单第一章或总则项目中的供电供水供风等施工临时设施和措施费用，在工程造价中通常是按照一个估算值或按实物量列入现场经费中，保险公司在对计算工程损失时若只考虑主体工程的单价，则忽略了这些临时设施和措施分摊到出险工程中的费用，保险赔偿时，应单独计算受损工程所对应的已投入的临时设施和相关措施费用，实践中可以按照临时设施和相关措施的总费用占对应主体工程直接工程费用的比例来计算。

从保险合同的角度分析，施工设备、周转性材料在保险合同明细表中都没有单独体现，但若工程保险的保险金额是按照工程合同金额或工程概算金额确定的，则保险金额中包含了施工设备、周转性材料的摊销价值，也包含了工程量清单第一章或总则项目中的临时设施和相关措施费用。但施工设备、周转性材料以及临时设施及相关措施项目是否是保险标的，应当遵循保险条款的约定，工程保险条款

规定：施工用机具、设备、机械装置和工地内原有建筑物以及投保时已完工建筑物一样，须经保险双方特别约定并在保险合同中列明保险金额（以缴纳保费为基础）方能纳入工程险保险标的，否则不属于保险保障范围。可以肯定的是，保险金额中只要包含了工程量清单中单列的工程项目和第一章或总则项目内容，则单列的工程项目和第一章或总则项目就是工程保险标的，并以其列明的价值作为保险金额。

二、出险原因是否属于保险责任

工程保险作为一切险（All Risks）的代表险种，属于列明责任免除式的保险，即出险原因不符合列明的责任免除条款都应属于保险责任范围。在工程保险中，对是否属于保险责任的争议和分歧主要有两方面：一是对是否构成“自然灾害”事故的理解偏差，比如说降雨和刮风未达到条款释义规定的“暴雨”和“暴风”标准，但造成了保险财产损失时保险公司是否应当赔付？水位低于常年或设防标准，但造成了保险财产损失时是否属于“洪水”责任？突发性滑坡、崩塌和突发的地面下陷下沉是否存在渐变因素等；二是对“意外事故”的理解偏差，主要的体现在因材料缺陷、工艺不善以及设计错误等导致保险财产损失或设备无法正常安装，这类事故造成的损失是否可以向保险公司索赔？

工程险条款对自然灾害的定义为：指地震、海啸、雷击、暴雨、洪水、暴风、龙卷风、冰雹、台风、飓风、沙尘暴、暴雪、冰凌、突发性滑坡、崩塌、泥石流、地面突然下陷下沉及其它人力不可抗拒的破坏力强大的自然现象。所以，笔者认为，虽然工程险条款列举了自然灾害的种类并对“暴雨”、“暴风”等进行了量化释义，即使降雨量、风速未达到量化标准，只要具备人力不可抗拒、破坏力强大的特点，又导致了保险财产的损失，就应该属于保险责任；而突发性滑坡、崩塌和突发的地面下陷下沉等地质灾害事故，都有一个从量变到质变的渐进过程，对于此类事故，只要投保人或被保险人在整个事故发生过程中不存在主观上疏于管理，放任结果发展的责任，并且风险发生的整个过程均处于保险合同有效期内，就应当属于保险责任。

工程险条款对“意外事故”的定义为：不可预料的以及被保险人无法控制并造成物质损失或人身伤亡的突发性事

件，包括火灾和爆炸。根据该定义，构成意外事故的要件是“不可预料、无法控制、造成损失和突发性”。材料缺陷、工艺不善和设计错误存在主观上的疏忽或过失，无法满足上述要件的要求，故不能构成意外事故。而且，材料缺陷、工艺不善和设计错误也可以通过其他合约进行风险转嫁，可以要求责任方进行赔偿，设计风险也可以通过购买设计师职业责任保险进行转嫁。部分工程险合同条款虽然扩展了设计师风险扩展条款，但设计师风险扩展条款也约定保险公司仅承担因设计错误或原材料缺陷或工艺不善原因引起意外事故并导致“其他保险财产”的损失，对因设计错误导致保险财产“本身”的损失仍然是除外的。

三、关于赔偿处理和修理恢复费用的争议和分歧

工程险条款对于赔偿处理的规定为：对保险标的遭受的损失，保险公司可选择以支付赔款或以修复、重置受损项目的方式予以赔偿，对保险标的在修复或重置过程中，被保险人进行的任何变更、性能增加或改进所产生的额外费用，保险公司不负责赔偿。实践中对保险赔偿的三种方式，保险公司往往仅限于采用支付赔款的方式；对修复或重置过程中变更、性能增加或改进所产生的额外费用保险公司不负责赔偿，这符合保险的损失补偿原则，即保险赔偿一方面既要确保被保险人在遇到承保风险造成损失时得到充分的补偿以稳定正常的生产活动，另一方面又要防止被保险人因为保险补偿而不当得利。

对于如何确定损失金额，工程险条款规定：可以修复的部分损失，以将保险财产“修复至其基本恢复受损前状态”的费用扣减相应的残值后确定；若修复费用等于或超过保险财产损失前的价值时，则按照保险财产损失前的实际价值扣减相应的残值后确定（全损或推定全损）。

对于一般的财产保险，只要是足额投保，无论是修复、重置或直接按市场价赔偿，被保险人都可以将受损财产基本恢复到受损前的状态。但水电站工程保险有所不同，当工程部分受损需要修复或重置时，可能因为地质条件发生变化，原有设计方案不能继续使用，必须变更整体或局部的设计方案；另外，可能由于原材料、人工、台班等涨价因素导致修复单价上升。所以，受损工程修理恢复前后的“形象面貌”或“形象状态”可能存在较大变化，因修复

方案的设计变更、性能增加和改进导致受损工程修理恢复费用与原始造价或原投入费用可能存在巨大差异。

值得探讨的是，若修复费用低于原成本，保险公司一般按实际修复费用进行赔付；但若修复费用高于原成本，保险公司一般选择下述方式之一进行赔偿：一是按照受损的已实施工程项目及材料作为赔偿基础；二是以实际受损范围原始造价或合同标段原始平均造价作为赔偿基础；三是修理恢复至受损前状态的费用扣除性能增加或改进的费用。

笔者认为，对受损工程仅按原投入费用或原始造价（第一和第二项）进行赔偿，投保人希望通过投保工程险使保险财产基本恢复到受损前状态的保障愿望是无法实现的，这有违投保人通过保险进行风险转移的初衷。即使保险公司采取第3种赔偿方式，哪些费用应该认定为性能增加或改进，保险各方也存在理解上的巨大差异。那么，工程保险赔偿处理中损失金额究竟应当如何确定呢？

1. 因物价、人工、台班涨价原因导致修理恢复费用增加，应区别是否进行保险金额调整来确定保险赔偿。

工程险保险金额是随着工期的增加而不断增加的，其中包含了涨价和升值因素，保险金额与保险费调整条款的约定也使保险金额在整个保险过程中都是足额的。所以笔者认为，对建设工程项目，涉及物价、人工、台班上涨的因素最终进入工程决算范畴的，保险公司应当予以赔付。如工程建设中因业主原因导致工期拖延时间较长，原有单价无法执行，存在单价调差的情况，或修理恢复项目中无相应的工程单价约定或参考时，保险公司的赔偿就应当按照业主与承包商最终的结算单价或当时的市场价来计算赔偿。

对于工程中涉及到已完工且已决算的工程项目受损时，由于物价、人工、台班上涨的因素无法进入工程决算，也无法进入保险合同约定的保险金额及保险费调整范围，保险公司对受损工程项目按照原工程合同单价进行赔偿是合理的，若保险公司按照实际修复单价计算损失，则会考虑已完工项目不足额投保问题，在计算保险赔款时按照不足额投保进行比例赔付。但是，对施救费用、清理费用和原工程合同无单价约定的项目应当按照业主与承包商最终的结算单价或当时的市场价来计算赔偿。

2. 是否赔付因为施工方案的变更导致修复和重置费用的

增加，应考虑变更方案的合理性。

正如前面所述，工程险承保的是“建筑物形成过程”这一核心特性，使工程险的“重置”与一般财产险的“重置”（重置具体实物标的）严格区分开来。和“形成过程”相对应，在任一时点，建筑工程都处于某种“状态”，工程界称之为工程的“形象面貌”或“形象状态”。保险事故发生后，保险损失补偿原则的体现应该在工程某一时点“形象面貌”的恢复上，即应当按照受损工程功能的恢复进行重置，而非一般财产险意义上“标的物价值”的恢复，这也符合保险条款对部分损失“修复至其基本恢复受损前状态”的约定。

针对重置方案变更引起的费用增加，笔者认为，保险公司是应该根据受损工程修理恢复的实际情况进行理赔处理，而不应该一概拒赔。在此问题上，保险公司（必要时聘请设计/监理/公估等独立的工程专家）关键应审查变更方案是否为必需的或最为经济的恢复受损工程功能的方案。

那么，受损工程因为设计或施工方案变更所需的全部重置费用都由保险公司来承担又是否合理呢？我们知道，工程合同的工程量清单中一般列明了不可预见费用或备用金，目的是用于应对工程建设过程中不可预见的事件导致的费用增加，这是业主在工程建设中对投资增加的一种风险应对准备。如果因为保险事故的发生导致设计或施工方案变更所产生的全部费用都由保险公司来承担的话，投保人则可以节约上述费用的使用，而保险事故发生导致工程变更后工程价值的增加部分最终会核算在工程的总价值中，这在一定程度上存在不当得利，而且也极易引发道德风险。所以，对于受损工程修理恢复所产生的性能增加或改进的部分，保险公司不应承担赔偿责任。

四、关于施救费用的争议

在保险实践中，设置施救费的目的是为了鼓励被保险人在保险事故发生后积极采取有效措施防止或减少保险财产的损失。那么，事故发生后为了赶工而采取的工程措施费及以预防为目的的措施费用是否可以认定为施救费呢？

工程险条款对施救费的认定包含三个关键要素：一是费用的产生必须以发生保险事故为前提；二是采取措施的目的是防止或减少受损保险财产的损失，三是费用的支付是

必要和合理的。

对于事故发生时或发生后被保险人为防止或减少损失进一步扩大而采取的措施费用，保险公司应承担赔偿责任。但对于事故发生后，被保险人为了推动工程进度采取专项措施而发生的费用或基于预防为目的采取的措施费用，如隧道塌方后暂时无法修复导致工程无法推进，为保证工程进度开挖的绕行支洞费用，以及为了预防事故再次发生而清理河道堆积物的费用、各种预防措施费用则应当由被保险人自行承担，不应列入施救费用范围。

五、关于清理费用赔偿范围的争议

一般来说，工程保险合同对清除残骸费用和清理费用都有约定。在清理对象上，清除残骸费用是指保险事故发生后对受损保险标的物的残骸进行清理所发生的费用，而清理费用则是指保险事故发生后用于恢复工程作业条件而进行残渣清理所产生的费用。

在水电站工程实施期间，发生泥石流、滑坡保险事故后，保险各方对清理费用赔偿的争议主要包括：一是施工现场红线内形成的来自于红线外的残渣堆积物需要清理的费用；二是红线内的残渣堆积物冲出施工现场红线外对行洪造成严重影响需要清理的费用；三是根据原设计要求应该开挖而暂时未实施开挖的部分，因事故发生而导致清理费用增加的部分。

笔者认为，对于第一和第三类情况，只要保险合同约定了清除残骸费用或清理费用条款，都属于保险赔偿范围，应在保险赔偿限额内根据实际情况计算赔偿。对第二类情况，一般认定为被保险人为避免事故再次发生而采取的预防措施，保险公司不应承担赔偿责任。

保险合同作为一种典型的格式合同，尤其是工程保险这种专业性和技术性很强的合同，保险双方在理赔中产生争议和分歧是不可避免的。在保险合同的执行过程中，保险双方应当遵循实事求是的原则，本着友好协商的态度，以相关法律法规及司法解释为准绳，按照保险合同条款的具体约定，结合保险基本原理和保险理赔惯例，妥善处理理赔中的争议和分歧。



公司锦屏建设管理局 杨 洋

我们正处在一个日新月异、迅猛发展的时代。管理领域里两大因素变化最大，即组织环境的变化和人性化的回归。这两大变化也促使管理理念发生了巨大变化，传统管理理论对现代管理环境显得越来越不适应，从而引发了管理的新变革：由强调科学和理性、硬性和数量化的“硬”管理向兼顾重视人的情感、信念、价值准则、行为标准等软因素的“软”与“硬”结合管理转变，即从纯理性主义的传统管理转变为关注理性与非理性、讲究理性与非理性相融合的一种全新的管理模式。

党的十七大报告指出，科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本。水电工程项目和谐管理，是和谐社会在水电工程项目管理中的具体体现，是创建和谐社会的一个重要组成部分。

一、水电工程项目和谐管理与规范化管理相辅相成

水电工程项目是技术性很强、非常复杂的系统工程，要实现项目管理社会化、专业化和科学化，就必须首先实现项目管理的标准化和规范化，如规范的项目管理流程，统一的工程成本项目划分、统一的工程计量方法和结算方法等。规范化管理是使项目管理的方法技术成为人们通用的管理技术，逐步摆脱经验型管理以及管理工作“软”特征，而逐步“硬化”的管理。规范化管理属于刚性管理，强调人的外在表现的服从和遵守，具有强制性、不可抗拒性，

是处理频繁反复出现的问题的有效方法。

而和谐管理的核心内涵是为了应对项目内外环境的不确定性，充分发挥人的主观能动性，强调的是“硬”的管理制度、技术方法包括不了的或者不易量化的“软”的管理思想。和谐管理强调柔性管理，内在管理重于外在管理，强调运用说服教育、感情投入、关心体贴、形象影响、传统舆论、激励、心理沟通等方式对人的心理进行感化，以潜在的、润物细无声的方式在人们心中形成深刻的、持久的影响，从而把组织目标变成人们自觉的行动。

从表面上看，一“硬”一“软”、一“刚”一“柔”，一内心一外表，两种理论不相容，但是，从根本上来说，两种理论、两种理念具有统一性、可容性、相互依托性及可转化性。

规范化管理作为推广项目管理科学化制度化的主要手段，是处理频繁反复出现的问题的有效方法。但我们也必须看到规范制度本身的缺陷：

第一，它欠灵活性，这是规范本身固有的缺陷，每个规范或多或少的都会存在。任何一个项目组织都是在复杂多变的内外环境中生存发展的，任何一个组织的计划、组织、决策及规章制度都不可能是尽善尽美的。而项目管理是实践学，实际情况更加复杂多变，很多情况需要项目经理及高层管理人员在实际工作中的灵活判断和把握。

第二，由于人们认识的有限性和不统一性，我们不可能寄希望只靠规范、制度就解决项目管理中的所有问题。

第三，我们必须注意到，很多行为是看不见的，这些看不出来或者看不到的行为，很多是靠制度没法规范的，应该从心理方面去了解，用心灵去感化，才能有效的修正，调整，达到较好的管理效果。制度的执行对象是人，人不是机器，人需要在和谐轻松的气氛下才有积极主动性。

正因为规范固有的缺陷而导致规范化管理具有局限性，所以和谐管理作为规范化管理的必要补充和完善手段不可缺少。应以规范化管理为主，和谐管理为辅，两者互为补充、互为促进。没有规范、标准的管理缺乏可操作性，不易推广；而易推广的标准化必然具有操作上的笼统性，或有与实际不相符的地方，必须因地制宜，善于求变，用和谐的管理理念、方法作为有效补充。

二、水电工程项目和谐管理的最重要手段

由于水电工程项目的特殊性，尤其现代化大型水电工程施工活动规模大、参建单位多，项目的预算管理、计划（进度）管理、质量管理、安全环境管理、机械设备管理、财务管理等管理专业化程度高，需要高效的组织与协调管理。沟通与协调已成为水电工程项目和谐管理的最重要手段。

和谐管理的基础是诚信友爱，诚信友爱体现在管理层面上则表现为相互间的信任关系，以及由此产生的效果。自古以来，中华民族就讲究礼仪、诚信。《中庸》说：“惟天下至诚为能化”。意思是说，只要有至诚之德，万物都可感化。何况人呢？充分的沟通交流方可产生信任，而产生信任的协调可使矛盾者的各个方面居于统一中，使项目实施过程顺利。

在项目沟通协调管理过程中，项目管理者讲诚信无疑是取得成功的先决条件。然而，要取得信任，使沟通协调取得效果，只有诚实的态度还不够，必须掌握一些技能和技巧：

（1）“共同价值观”与“共同出发点”的技巧

在沟通协调的初始阶段，构建与沟通客体的“共同出发点”。如果在一开始就能和沟通客体达成一致，被其看做是与自己同一立场，那么在以后的沟通中，就更容易说服他们，改变他们的观点。例如，在与某利益相关者就一问题谈判时，先谈及与其在最终目标上的一致，强调工程项

目如此操作所起到的重大作用，取得一定的“共同点”，然后再谈为了达到目标在方式和措施上存在的不同意见，可能效果会比较好。

（2）“互惠”的技巧

通过“互惠”而达到“双赢”。人们通常遵循“投桃报李，礼尚往来”的原则，所以可以通过给予对方利益而得到利益，通过己方让步换取对方让步。人们的思想往往受“互惠互利”原则的影响，有时即使不情愿也会做出让步或不期然地获得利益。在水电工程项目管理过程中，业主与承包人或其他利益相关者会产生许多矛盾甚至冲突，在这种情况下项目管理者要抓主要矛盾，在一般利益上需要做出让步就果断让步，退一步海阔天空，争取核心利益最大化，这是项目管理者应该遵循的重要原则。

（3）沟通协调者自身可信度

第一，沟通协调者自身的专业技术水平和素质，特别是知识和能力是构成可信度的内在要求。例如，沟通协调时，将自己的意见与沟通客体认为是专家的人联系起来，或引用他人话语。

第二，沟通协调时强调沟通客体认为有吸引力的物质，运用沟通客体认为比较具有亲和力的表达方式。

第三，承认利益上的冲突，做出合理评估，从而获得接收者信赖。

第四，有时为了增强沟通效果或达到沟通协调目的，可以强调头衔、地位，增强自身可信度。

总之，水电工程项目和谐管理就是考虑水电工程环境的开放性、复杂性、不确定性等特点，坚持以人为本，把人作为管理的核心要素，最大限度发挥人的主观能动性，弥补或纠正制度本身的不足，塑造一种有利于创新、有利于将价值与心理因素整合的管理理念。

在我看来，其实和谐管理就是管理者能够创造和保持一种环境，使置身于其中的人们有着同样的信念，能同心协力，完成各自预定的使命，以实现最后的共同目标。基于和谐理念的水电工程项目管理，就是将和谐理念融入水电工程项目管理中，以管理规范 and 制度为载体，以人为本为核心，以提高项目绩效，达到参建各方共赢的目的。

雅砻江流域梯级电站 集控方式设计及实现

公司雅砻江流域集控中心 丁仁山 孙 锐

目前，雅砻江流域已规划的21座电站中，二滩电站已于1998年投产，官地、锦屏一级、锦屏二级电站预计于2012年陆续投产，其余电站的建设、筹建、勘探、规划工作也正在紧锣密鼓地进行。在今后相当长的一个时期内，二滩公司将面临着“建管结合”的新局面，既要进行大规模的流域梯级开发建设，同时还要面对流域多厂站运营的电力生产格局。因此，如何筹划梯级电站群的联合高效运行以充分发挥流域电站群的规模效益和梯级补偿效益、如何由单一电站运行管理向梯级电站群联合集控运行管理，必将成为二滩公司即将面临的一个重大课题。

为适应二滩公司“流域化、集团化、科学化”的电力生产管理要求，有效地对雅砻江流域梯级电站进行集中控制，以充分发挥流域电站群的规模效益和梯级补偿效益，二滩公司适时启动了雅砻江流域集控中心（以下简称“集控中心”）的建设。按照“统筹规划、分步实施”的原则，整个集控中心的建设分三步走：第一步，2011年初建成集控中心运行平台，并实现对二滩电站的远程控制；第二步，2015年实现对雅砻江流域中、下游5座电站的接入，基本形成现代化流域梯级电站群管理雏形；第三步，2025年实现雅砻江流域各梯级电站的全面接入，并最终实现全流域的统一调度和智能化运行。

雅砻江流域集控中心的系统建设包括三部分：基础设施、通信系统、综合自动化系统，三个部分相互联系、协调配合，共同构建了一个高性能的系统。

一、集控与电站间职责划分

1. 集控中心负责电站集中控制、与电网调度机构进行调度业务联系、生产通信网络规划、综合自动化系统接入规划。
2. 电站负责设备现场巡视、操作、工作票办理。
3. 电站按无人值班模式运行，生产区域留有值守人员。

二、集控控制调节范围

1. 集控调度管辖范围
 - (1) 电站发变组及其二次系统（保护、励磁、调速装置）。
 - (2) 电站500kV、18kV、20kV系统（包括二次系统，接地刀闸和接地线）。
 - (3) 电站进水口工作闸门、泄洪建筑物的工作闸门及其启闭控制系统。
 - (4) 其它由上级机构授权集控中心调管的设备。
2. 集控运行操作范围
 - (1) 机组的远程开停机、解并列。
 - (2) 主变压器的远程停送电。
 - (3) 出线的远程停送电、解合环。
 - (4) 电站500kV、18kV、20kV系统开关、隔离刀闸的分合闸。
 - (5) 机组出力、电压的调整。
 - (6) AGC/AVC的操作。
 - (7) 进水口工作闸门及泄洪建筑物工作闸门的操作。

三、集控与电站监控系统数据交互内容

1. 基本原则

(1)各电站电力生产数据采用全采全送的方式上送集控中心，其采样频率遵循电厂监控系统的当前设置。

(2)集控中心的下行命令直接调用电站监控系统的相关流程实现对设备的控制，集控中心不再编制对应的流程和闭锁逻辑。

(3)集控中心或电站开出控制命令时，两侧监控系统事件窗口均显示相关的命令记录信息。

(4)集控中心与各电站均可显示通信通道状况和控制权归属信息。

2. 具体数据要求

(1)集控中心接收的数据

主备通道接收数据包括各梯级电站的所有开关量、模拟量和SOE量信号。

卫星通道接收数据包括电站500kV开关/刀闸状态、发变组单元信息、水工泄洪闸门信息等。

(2)集控中心下发的数据

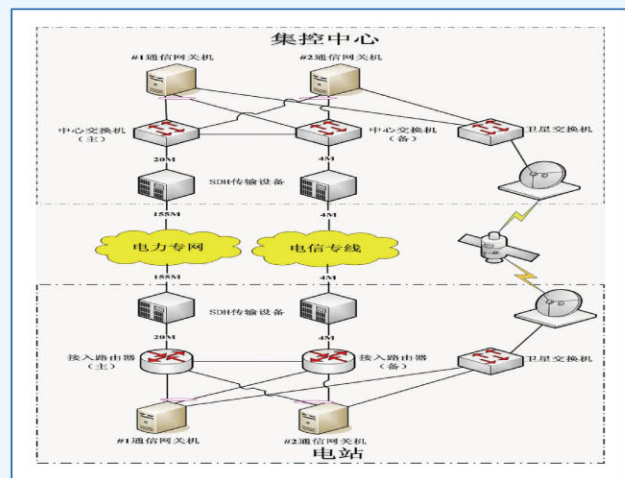
主备通道下发数据包括集控所管辖设备的相关控制、调节命令，以及省调下发的断面潮流信息和流域水情信息。

卫星通道下发数据为流域水情信息。

四、集控与电站监控系统通信方式

综合考虑通信的安全性和可靠性，集控中心与各梯级电站之间的监控系统采用光纤通道与卫星通道同时工作的通信模式，其中：光纤通道电站侧主/备路由器与集控侧主/备交换机成“口”字型连接方式，通过OSPF路由协议进行路由切换。

集控与单个电站监控系统的通信组网如下：



1. 主通道

主通道租用四川省电力公司的川西南电力通信专网，带宽20M，通信规约为IEC60870-5-104；

电站侧两台冗余通信网关机分别通过100M以太网口经主通

道纵向加密装置，并通过安全I区主路由器接至主用通道SDH设备的以太网接口上。

2. 备用通道

备用通道租用电信公司专线通道，带宽4M，通信规约为IEC60870-5-104；

电站侧两台冗余通信网关机分别通过100M以太网口经备用通道纵向加密装置，并通过安全I区备用路由接至备用通道SDH设备的以太网接口上。

3. 应急通道

应急通道为自建的卫星通道，带宽64K，通信规约为IEC60870-5-101；

电站侧两台冗余通信网关机通过双串口切换装置接至RS232-RJ45转换模块，再通过RJ45接口接至卫星通道交换机，卫星通道交换机接至卫星通信子系统中。

五、控制调节方式

雅砻江流域各梯级电站的集中控制分为电站、集控中心两层。原则上，电站层控制权优先，集控中心可以要求电站切换控制权（二滩电站除外），只有电站的控制权切换到集控中心，集控中心才能对电站设备进行操作。

目前暂不考虑省调对后续电站设备的直接控制，仅在AGC/AVC程序中考虑设置“省调”控制模式。

1. 二滩电站控制调节方式

1.1 原则

(1)鉴于二滩电站监控系统的特殊性，为确保安全稳定运行，对其改动越少越好。

(2)在二滩电站监控系统在未改造前，集控中心的AGC/AVC不对二滩电站进行控制。

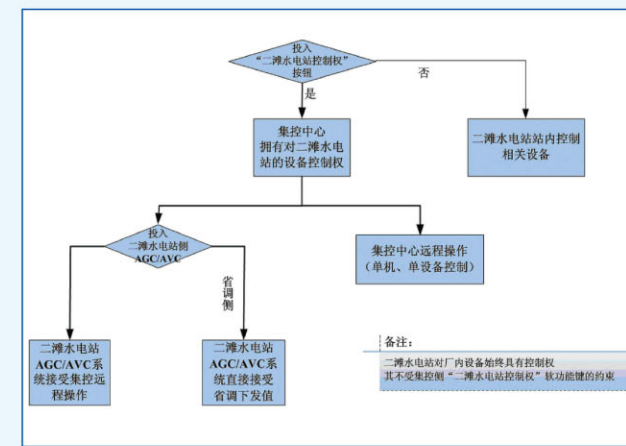
(3)集控中心监控系统中设置“二滩电站控制权”按钮，当该按钮投入时，集控中心方可对相关设备进行操作。

(4)任何时候，二滩电站均可对其所有设备进行远方、现地操作。为确保二滩电站相关设备操作命令来源的唯一性，必须通过相应的管理手段实现操作权在集控中心和二滩电站之间的转换。

1.2 控制调节方式

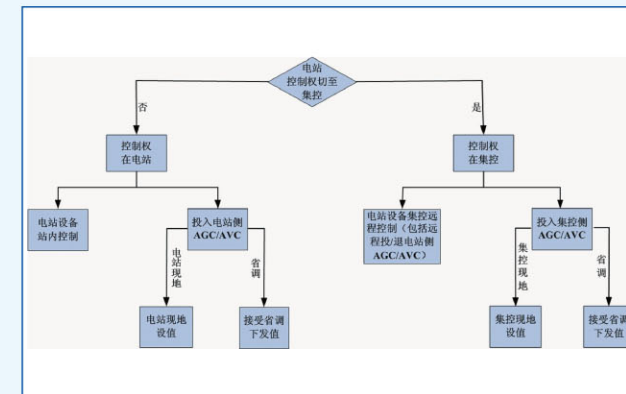
当集控中心投入“二滩电站控制权”按钮时，集控中心直接调用二滩电站的流程实现对其相关设备的远程控制、调节。当集控中心与二滩电站通信中断或其他情况导致集控中心侧“二滩电站控制权”按钮退出时，远程投入的二滩电站侧AGC/AVC将自动退出，集控中心不能对二滩电站进行任何操

作。其控制调节方式如下图所示：



2. 后续电站控制调节方式

后续电站的控制权只能在电站侧进行切换。为了实现后续电站全厂和各个LCU灵活的控制调节方式，在后续电站监控系统中设置“全厂控制权”、各LCU控制权切换按钮，并对切换操作进行相应闭锁，电站和集控中心监控系统使用同一测点进行显示。其控制调节方式如下图所示：



(1)“全厂控制权”按钮可将电站属集控中心操作范围内设备的所有LCU控制权同时全部切至集控中心。只有“全厂控制权”切换到集控中心，集控中心才能对电站设备进行操作。

(2)“全厂控制权”在电站时，不允许将单个LCU的控制权切至集控中心。只有当“全厂控制权”按钮投入集控中心侧时，单个LCU控制权按钮方可将指定的LCU控制权在电站和集控中心之间切换。

(3)集控中心操作范围内设备不可控时（检修或由电站进行试验等情况），不允许将该LCU的控制权切至集控中心。

(4)当全厂控制权在电站时，由电站对设备进行操作。同时，集控中心只接收电站上送数据用于监视。

(5)当全厂控制权在集控中心时，集控中心直接调用电站的流程实现对电站相关设备的远程控制、调节，包括远程调用

电站侧AGC/AVC。当集控中心与电站通信中断或其他情况导致“全厂控制权”按钮退出时，远程投入的电站侧AGC/AVC将自动退出，集控中心不能对电站进行任何操作。特殊情况下(如单机试验等)，电站可手动将某个LCU的控制权切回电站，由电站控制，并不会影响集控中心对电站其他设备的操作。

六、集控中心AGC/AVC调节方式

集控侧编制流域AGC/AVC程序，当全厂控制权在集控中心时，集控中心可投入集控侧AGC/AVC，其功能如下：

(1)集控中心可根据需要将集控中心操作范围内的各机组投入集控中心AGC/AVC。

(2)集控中心AGC根据省调下发的总有功负荷（或负荷曲线）以及相应的边界约束条件（限制条件从高到低依次为：机组不能运行在振动区、机组移动次数最少、最佳效率等），计算出各电站总有功及该站参与集控中心AGC运行的单台机组的有功功率，并直接下发给相应机组LCU执行。

(3)集控中心AVC根据省调下发的电站电压设定值（或电压曲线）以及相应的边界约束条件，计算出电站参与集控中心AVC运行的单台机组的无功功率，并直接下发给机组IPU执行。

(4)当电站侧单机或该站全部机组退出AGC/AVC条件发生时，相应的投入集控中心的单机或该站全部机组退出集控中心AGC/AVC模式。

(5)当某一电站的“全厂控制权”切回至电站时，该厂机组从集控中心AGC/AVC中退出。

七、集控系统安全可靠分析

从技术层面上看，建设集控中心有两个关键因素：一是集控中心综合自动化系统建设，二是通信系统建设。目前，硬件制造水平的提高和网络、通信技术的发展为上述两个关键因素的可靠运行提供了保障，且国内已有比较成熟的实际应用案例。

七、集控系统安全可靠分析

从技术层面上看，建设集控中心有两个关键因素：一是集控中心综合自动化系统建设，二是通信系统建设。目前，硬件制造水平的提高和网络、通信技术的发展为上述两个关键因素的可靠运行提供了保障，且国内已有比较成熟的实际应用案例。

同时，集控中心在进行各系统建设时，严格遵守电监会[2004] 5号令和电监安全[2006]34 号文等有关电力二次系统的安全防护规定，对系统安全防护进行了整体研究和部署，包括严格按照安全分区、不同分区间进行正反向隔离、配置纵向加密认证/防火墙、防病毒、入侵检测、漏洞扫描、安全审计及安全管理等，上述各项安全防护措施伴随着各系统的建设得到有效落实后，必将为集控中心的安全运行提供有效保障。

雅砻道情

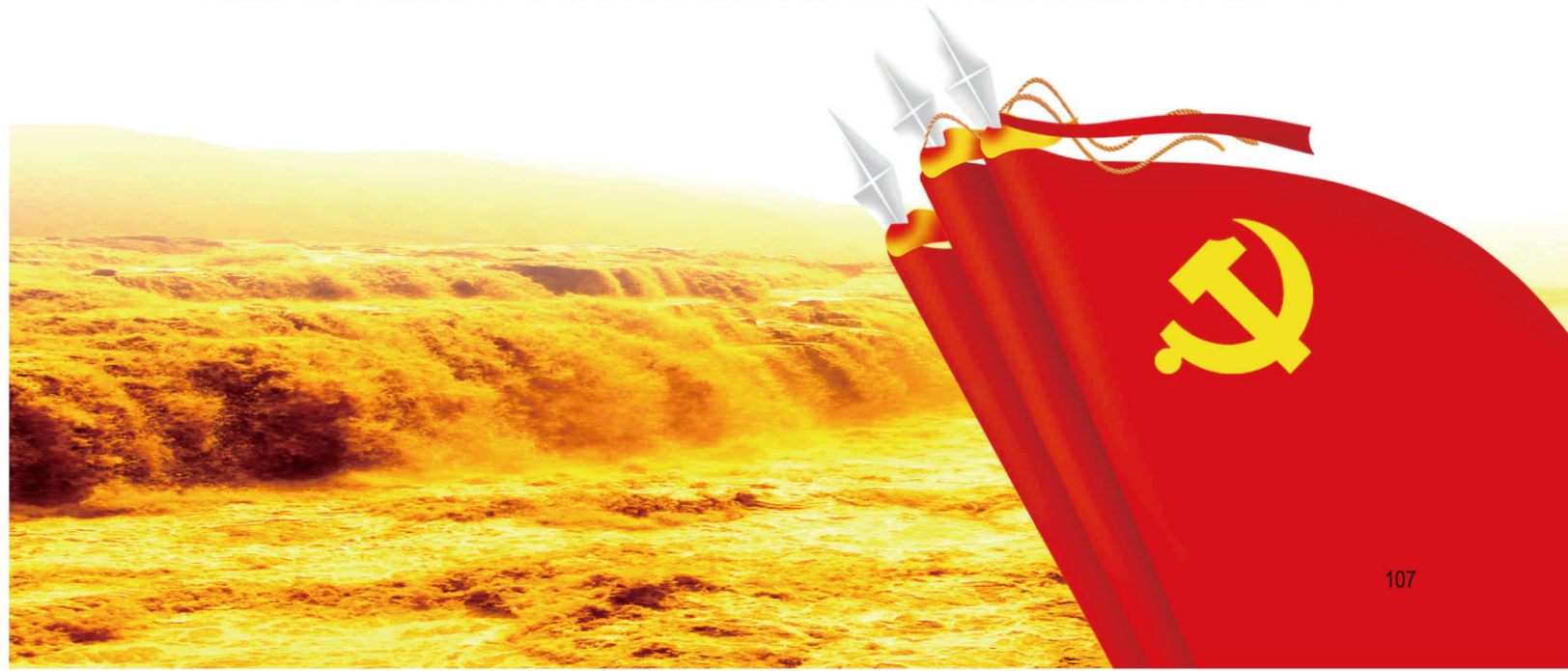
YALONG STORY
2011



唱得雅砻满江红 ——回味公司“七·一”红歌演唱会

梁 波

远未到“七月流火”的光景，离“七·一”党的生日也还有不少日子，可全国各地由广大人民群众和广大共产党员用心组织的各种庆祝活动就已经开始预热了。这不仅是因为今年的“七·一”是我们伟大的中国共产党九十华诞，而且是由于通过庆祝新中国成立六十周年、庆祝改革开放三十周年、庆祝战胜一系列大灾大难和回顾我们应对世界金融危机的卓越斗争，全国各族人民在思考和总结中深深感受到我们党的伟大、光荣、正确，充分体会到今日之中国的一切胜利和进步，人民幸福生活的获得，都是我们党领导全党和全国人民不懈奋斗的结果。因而发自内心地进行歌颂，表达由衷的感恩之情。神州故园，从大江南北到长城内外，从天山脚下到东海之滨，在这片欣欣向荣的土地上，到处可见伟大的创造，到处都有欢乐的歌声。追忆中国共产党人九十年风雨兼程的奋斗史，有人在聆听革命老前辈豪情满怀忆当年，讲述历经血雨腥风的革命者如何凭坚定的信念和钢铁般的意志战胜穷凶极恶的敌人，完成党的神圣使命；一批批富有历史责任感的好后生跨出大学之门，怀着景仰之心重走红军长征路、遍访老革命根据地，追寻当年在雪山草地上风雨浸衣、野菜充饥而相互搀扶、不垮不倒的红军战士靠信仰和信念支撑的那股惊天地、泣鬼神的英雄气，追寻那依稀可见的留下脚印的山间小路上执手互励的军中人语和“革命



意志高于天”气冲云天的豪情，思考那催生人民共和国的血脉和因子；而更多的人，则是在纵情吟唱的红歌里去沐浴南湖红船下的涟漪、体味星星之火的炽热、俯瞰大渡桥下的浊浪、遥望宝塔山颠的朝阳。或者是在热力四射的歌舞里捕捉南泥湾飘香的五谷，聆听延河边毛主席与庄户人家开心的交谈，听三大战役摧枯拉朽的炮声，看毛主席率领的共产党人从西柏坡出发、向着北京城、向着中国革命和建设的宏伟目标去“赶考”、去奋斗、去争取国家和民族更加光辉灿烂的未来的雄伟步伐和伟岸的背影——神州大地上，红色旋律在响亮而悠长地回响。这红色的吟唱，是对中国共产党九十年所走过的坎坷而曲折的漫漫长路和所经过的凄风苦雨中血与火的斗争的心灵记忆和发自内心的由衷的礼赞，是党和各民族人民鱼水之情在时空隧道中的继续发育和延伸，是一种永恒的精神在新时代、新时期的进一步焕发和传承。这充满革命激情的红色氛围，让一个强大的执政党和孕育她、拥戴她、真心实意跟随她前进的十三亿人民在这片曾经鏖战、奋斗的土地上，又进行了一次对过往历史的深情回望和对自身方位、自身使命的认真审视、精心梳理、深入思考。从而将九十华诞的盛典视为征途上的加油站，当作奋进中整顿步伐的总结会和释放能量、表达激情、展示力量、宣示宏愿的集体亮相。

带着上世纪建设电站、创造奇迹的余勇和新起点上精细化创新管理的新成果，二滩电厂的代表们来了；携着雪域高原源头活水的强大冲击力和流域各开发战场的战果捷报，直接使雅砦江流域水电开发不断提速推进的各管理局的代表们来了；支持公司改革、慨然二次创业、搏浪市场经济、共铸二滩辉煌的二滩建设、二滩实业的代表们来了！三军将士与公司总部以党支部为单位的代表们激情会合，集结在公司庆祝建党九十周年红歌演唱的舞台上，抒发二滩人热爱党、热爱祖国、热爱人民、热爱水电事业的炽热情怀，表达二滩创业者忠诚事业、忠诚企业、热爱生活的秉赋和创造新奇迹、创造新生活的能力、涵养和追求，展示二滩人丰富多彩的精神

世界和多才多艺、健康向上的群体素质和精神风貌。

在紧张的工作中，演练的时间是短促了些。但它丝毫没有对精力充沛、热情高涨的公司广大参演员工造成困难。他们心甘情愿地牺牲自己的闲暇和休息时间，全身心地投入到认真的演练之中；对大部分人来讲，基本都缺乏文艺表演的功底，没有舞台演出的经验和技巧。但这也丝毫没能吓退以表达情感、展示风貌、体现团队精神和集体智慧为目的的广大参演员工。在一种强烈的政治责任心的支撑下，他们逐步克服了矜持、胆怯、紧张和羞涩，勇敢而又大放地走上舞台。摆着不太整齐的队形，露着不太自然的表情，吼着顾不得音色好坏的高八度，扭动着不太灵活、也不太协调的身躯，或许有人定位于“草根”档，但他们却让声音尽可能宏亮，节拍尽可能一致。并且精神是那样的饱满，情绪是那样的激昂，心境又是那样的明快而又欢乐。丰富多彩的节目储备，显示了不少参演单位的人才实力和日常培育出的厚重的文化底蕴；而在不同节目中多次露脸、充当多面手的员工，则表明他们所在单位虽然整体规模有限、在人员安排上显得捉襟见肘，但他们仍然丰山盛水、有文有武、有兵有将、有歌有舞，靠大家勇敢地担当，把一组节目组织得有模有样、有光有彩。尤其令人感动的是，目前拢共只有七、八个将士的公司雅砦江上游管理局几乎是“倾巢”出动，以《七子之歌》来表达上游职工远在荒野、心系公司的赤子之心和创业豪情。王主任一首精心挑选的《我为伟大祖国站岗》和他那发自内心的歌前表白，传递着在水电业态波诡云谲的特殊背景下，按照公司的重要决策，勇敢扛起组织的名牌，以身负“守土”重责的清醒意识，誓为公司的门户站好岗的坚毅和忠诚，使台上台下的二滩创业者无不为之动容。他们与桐管局“我住江之头、君住江之尾、同饮一江水……”的倾情关照和隔空神交，又将公司雅砦江流域水电开发“多点开花，全江联动，首尾呼应，有序开发”的雄伟态势注入二滩人的心田。同时将千里雅砦江上二滩创业者共苦同乐的战友情谊融入奔腾东流的一江春水，挥洒

给佑江护水的万重青山……在庄严的演出平台上，我们欣喜地看到如二滩建设、锦屏管理局等单位那一首首铿锵有力的热歌劲舞，听到陈曦那堪与阿宝相比美的超高八度的《山丹丹》和二滩实业员工的浓情演绎。同时，也有另外的情况令人起敬：我看到几位身着蒙、藏等少数民族盛装的同志，神态庄严地认真唱完他们用心准备的歌曲。但我知道，其中一些同志平时别说当众演唱，即便自言自语般地自唱自听，也会由于不太擅长而越唱越不自信，越唱声音越小，直到最后用含糊不清的口哨将唱不完的部分转移到其它调子上去，自己才如释重负。这次他们能鼓起勇气登台演唱，完全靠的是一股淳朴而又炽热的团队意识、感恩之情和为了集体、征服自己的尽责之心。

台下的人并不比台上的人轻松，甚至更为紧张。那一排排正襟危坐的“看客”们，随着“剧情”的发展，一瞬间便打破寂寞、以他们烈焰般的激情和震耳欲聋的加油声，把不同的方阵塑造得特色显明、亮点各异。各单位的领导也难掩性情中人的本色，在陈总率领的公司领导班子集体领唱的《没有共产党就没有新中国》雄浑旋律中，他们受到鼓舞，产生冲动。在有限的空间里，他们或静或动，尽情地以各种不同方式继续发挥着组织、鼓动和影响队伍努力发挥应有水平的特殊作用。欢声笑语充盈着整个演出大厅，人们无不被这高质量的自演自看的热潮所感染。就连见多识广的专业评委老师们，也真诚地放下表演艺术家的高雅身段，将一大堆赞美之辞慷慨地送给二滩人。并倾情高歌，以助其兴，以融其盛。

红歌感染和教育着演唱者，演唱者又以自己的体验和感悟赋予红歌以新的生命力和更为丰富的内涵。从选歌、练歌到分秒必争的演出排练，公司各部门，各单位从肩负着管理重责的各级领导，到承担一般具体业务工作的各类文员，都对此项工作给予了高度的重视，怀着对中国共产党和社会主义新中国无比热爱和拥戴的景仰之情，以应有的政治热情积极投入。更为可喜的是，在

唱、练、演红歌热舞的过程中，人们在由此营造出的红色氛围中不知不觉地流行起了一种与之相匹配、相融洽、开始良性变化的小气候中的意识形态，人们的文化品位乃至生活追求，都开始朝着纯洁、健康的方式缓慢但又明显地发生变化。唱红歌、演红歌的有组织的员工集体活动，极大地带动了公司全员性的组织纪律观念，极大地激发起了各级组织和广大员工的团队意识和集体荣誉感，极大地增强了各级组织和广大员工在创业的职场不断提高精神境界、创造精神精品和文化自觉，从而极大地促进了把高涨的政治热情转化为一股具体的、强大的、开拓创新的积极性，以一种巨大的、充满活力和冲击力的现实生产力的方式，去强力推进雅砦江流域水能资源开发的宏业，推进二滩公司朝着世界级知名独立发电企业的目标健步迈进。由此也使我们深刻地感受到，也许山岳有崩倒，江河会改道，但一个国家、一个民族在其苦难历史中所积淀的奋斗基因不会泯灭。以此为内核的文化源头将作为一种不断发育生长、不断丰富强大的软实力，长期地在“看不见的战线”以一种特殊而又持续的方式在多个领域为这个国家、这个民族的发展进步发挥“硬”作用。

红歌的表演、比赛结束了，而人们的兴奋情绪仍未冷却。强劲、优美的红色旋律仍旧在人们的内心久久 h 响，余音绕梁岂止三日！比赛的名次揭晓了，然而却没有落榜者，更没有失败者。大家都是在沐浴伟大，感受崇高，在追求真、善、美的朝圣路上，是你追我赶、你帮我扶的同一支攀援方阵，是喊着同一支号子昂首并肩前行的、互为梯队的“兄弟连”。人们仍旧长久地沉浸在那个使台上台下同欢乐、共痴狂的兴奋之中，仍旧长久地感受着为一个拥有八千万党员的全世界最大的执政党庆祝九十周年华诞所带来的神圣和豪迈，仍旧长久地体味着一个执政党九十诞辰的庆祝活动何以能引发举国上下如此炽烈的颂扬之声和爱国热情，从而又产生出一批可圈可点的颂扬党功民德的锦绣文章。

我总在思索，在思想文化多元化、人们的文化生活

和精神追求如此丰富多彩的今天，产生于半个多世纪前的“土得掉渣”的革命老歌，以及创作于之后不同历史时期的那些并不华丽、并不时髦、也几乎没有什么包装噱头的红歌和所谓“主旋律”歌曲，何以能够以旺盛的生命力穿越时空，长久地受人们喜爱、被人们传唱，并作为美好的记忆而在心底珍藏？答案或许就是因为它真实——是历史的真实、记忆的真实、情感的真实和表达的真实。这些歌曲虽然具体内容不同、风格特点各异，或许还有门户、流派之分，高雅、通俗之别。但它们无一不是以国家的强盛、民族的复兴为念，无一不是与国家、民族的命运联系在一起，“红心一起跳动，热血一起沸腾”。烽火连天时，哦吟民族的危亡、国人的担当；长缨在手时，豪发缚龙的雄气和伏虎的宏愿；黎明来临时，展释人间正道；当家作主时，立改天换地之志。把每一个典型历史瞬间的感受用心灵的真实感受记录下来，以革命浪漫主义的笔触表达出来。或者是在中华民族“到了最危险的时候”而“被迫发出”的“最后的吼声”；或者是在“敌军围困万千重”的危机时刻，英雄战士喊出“为了胜利，向我开炮”的撼天之音之后、后继者接上去的含泪的绝唱；或者是在希望的田野上不再需要按手印以盟誓的农民们面对一天胜似一天的好日子，在幸福憧憬中失态的“显白”；抑或就是“走进新时代”的中国人在“神奇的天路”上陶醉而不昏厥的向世人宣告式的表白。总之，都是一颗颗被震撼的心灵以自己的理解和感悟回赠现实的震撼，以自己一颗被折服的心对革命历史的回报。可以说，红歌就是记录中国共产党带领全国各族人民改变民族命运，创造国家历史的革命史诗；是革命先烈和前辈在追求真理、为理想奋斗的漫漫长夜，用中弹的躯体和带血的呐喊为共和国留下的宝贵的文化遗产；是中国人民投身革命、建设、改革火热实践的“劳动号子”；是在新形势下校正人们前进路标的长鸣的警钟；是我们从一个胜利走向又一个胜利的那股底气和中国“特色”中的基本底色；是不断

唤起人们改革发展的精气神的那本常念常新的革命党人的“圣经”。红歌的旋律，有一种深沉的穿透力，使人们的意识与情怀浸染于历史的情景之中，又在历史与现实的切换与交融中，焕发出一种坚定向前的力量。在革命队伍中口口相传、经久不衰的红歌里，有党的纲领和宗旨，有党的作风和形象；同时，又富含革命党人的信仰和信念、理想和追求。由“长夜难明赤县天”时人民高歌的“解放区的天是明亮的天”，到金融危机中全球处处风声鹤唳时中国人自豪地喊出“风景这边独好”，我们总有一种“三军过后尽开颜”的畅快。遥想革命先驱李大钊当年“试看将来的环球，必是赤旗的世界”的预言和展望，他们应该由于看到了与自己判断相一致的世道巨变的基本走势而可以含笑九泉了。

神州遍兴红歌舞的激越中，蓦然想到一些与“主旋律”相抵触的个别现象，实在令人心痛。有的人不知出于何种目的，完全不顾历史的真实和人民群众的普遍情感，以调侃和戏说的方式丑化劳苦大众、贬损革命先烈，恶搞红色经典，亵渎英雄形象。一部中华民族翻身求解放的斗争史、奋斗史，被他们涂抹得如同一部充满笑料的《笑林广记》，对中国近代史上熠熠闪光的人和事极尽嘲弄和诋毁之能事。这虽然改变不了什么，却成为让我们必须注意和深思的历史现象。

净化心灵、陶冶情操的有声和无声的熏陶中，红色歌舞给我们提供了一部走人间正道、创千秋伟业的厚重的知行范本；在伴随创业实践而自觉进行的思想升华、文化积淀的修为中，红色歌舞给我们开启了一条追寻基因源头、探求深化新境的思索之路；在求真务实、开拓创新的实践平台上，红色歌舞以强大的感召力促我们更加紧密地团结一致、鼓起风帆，让雅蓉江的激浪从江头翻飞到江口，推动流域开发的巨轮承载着巨大的能量，去创造一个又一个新的奇迹。



有一首歌

公司官地建设管理局 张 睿

有一首歌，
在大地上传播，
在阳光里穿梭；
有一首歌，
在脉管里流淌，
在心里头铭刻；
这首歌的名字叫做——
《没有共产党就没有新中国》

这首歌，
歌词铿锵有力，
旋律气势磅礴；
这首歌，
是照亮心灵的灯，
是点燃信念的火；
这首歌，
是吹拂热血的风，
是酿造蜜汁的果；
这首歌，
曾被大风搓揉，
曾被暴雨打磨；
这首歌，
愈搓愈加光亮；
愈磨愈是闪烁；
这首歌，
唱了半个世纪，
愈唱愈加鲜活；
这首歌，

植根几代人的心灵，
在代代人心上蓬勃……

这首歌
在我们心上活着；
它融入我们的生命，
融入我们的血液；
有了它，
生活就会充满色彩；
有了它，
生命就会充满蓬勃……

这首歌，
内涵极其丰富；
值得一生咀嚼；
这首歌，
告诉我们一个真理——
没有共产党，
就没有新中国；
就没有我们的一切；

是党，推翻三座大山，
人民才尝到翻身的喜悦，
是党，领导改革开放，
富裕才走进百姓生活；
是党，倡导西部开发，
戈壁才崛起新城座座；
唱着这支歌，

我们又听到祖国的吩咐；
唱着这支歌，
耳畔又响起党的嘱托；
我们会接过革命的红旗，
我们会挑起父辈的大业；
我们会让未来的世界，
充满鸟语花香；
我们会把一个个日子，
烹制成香甜可口的音乐……

有一首歌，
照亮我们的岁月；
芬芳我们的生活；
有一首歌，
鼓起理想的风帆；
填平征途的沟壑；
有一首歌，
越唱眼睛越亮；
越唱心胸越广；
它是前进时的火炬
它是焦渴时的清波；
它是沉闷时的惊雷，
它是迷路时的星座；
它是心上的一轮明月，
它是生命之树的一片绿叶；
这首歌的名字叫做——
《没有共产党就没有新中国》

诗五首

公司锦屏建设管理局 程晓攀

建党九十年颂之一

开卷驰史九十秋，风扫赤县忆从头。
问道北邻谒马列，致世太平沪嘉舟。
赣南雷裹风扫霾，陕北砥柱击中流。
日蒋蹙兵羈比囚，丽天秋日建国楼。
天地泰交扶人秀，国家隆治纳百谋。
此向琼台折玉桂，献颂丹青曲中讴。

锦屏一级水电站大坝 混凝土月度浇筑超过16万方有感

云绝横岭千仞寒，
百五起坝亟倏然。
英胥精匠舞鏗鏘，
毋间筑壑争即年。

建党九十年颂之二

画舫问苍生，
荡平三山精。
九州傲五洲，
华诞日东擎。

锦屏二级水电站 1号引水隧洞全线贯通有感

数里幽深驰飞轮，
钎钻齐奋掘壑门。
忽俟双师穿岩会，
长探一观天外云。

忆古即吟

吾国泱泱，文苑盈香。诗词曲联，源远流长。骚人墨客，亟擷芬芳。鳌头文霸，青名更扬。孟德元亮，引途其羊。四言五绝，咸以新创。李白杜甫，仙圣在榜。凡字每斟，千载奉扬。浩然居易，轴卷苍茫。惜曳于唐，何负诗王。后主李煜，独秀南唐。政本非长，枉托帝皇。放翁陆游，纸跃豪放。沥砚九千，数冠史廊。东坡弃疾，双星益彰。寄词诉情，浮生修畅。柳永张先，才行相当。靡音彻宇，闻之伤伤。温翠娇娥，清照作唱。婉律贯世，沐坊馨光。帛录忠义，有宋天祥。正气附曲，亘古布芳。关姓汉卿，致曲熙芒。书之切切，传之昌昌。致远养浩，坛林猛将。瘦马云云，情牵意翔。于谦赴义，明季数殃。化羽石灰，坤舆弥广。晓岚启超，垂髫智强。掷语成联，清界奇郎。谭家嗣同，剑胆辉阳。横刀笑天，直颈就殇。润之泽东，战野诗狂。宏器盖古，藐览宋唐。剑英陈毅，倥偬续章。赤县胸吟，盈神激荡。侪辈拜阅，古韵未央。是夜兢兢，伏笔临江。

我们永不忘 ——献礼中国共产党成立90周年

公司官地水力发电厂 聂学平

没有共产党就没有新中国
没有共产党就没有新中国
共产党辛劳为民族
共产党他一心救中国
……

歌声

在中国大地上飘扬

祝福

在每个中国人心中唱响

伟大的党

您的艰辛历程

我们永不忘

是的

没有共产党就没有新中国

十三亿人的景仰

十三亿人的榜样

那是因为

新中国的发展史

是中国共产党的艰苦奋斗史

是您用汗血写下的宏伟篇章

天佑中华

多难兴邦

大自然的无情

震不跨一个民族的顽强

震不断蜀民们坚实的脊梁

川之难

国之殇

别忘

这里有党

我们共同托起生命的太阳

众志成城

化悲恸作力量

艰苦奋斗

用激情书华章

三年

从悲壮走向豪迈

三年

涅槃 立川再起航

别忘

这里有党

我们永不忘

不忘我们的党

听……

川西南的雅蓉江畔

曲曲红歌澎湃激昂

一群深处大山

艰苦奋斗的水电之子

也早已按捺不住心中那份

对党的热爱与向往

用只只优美的音符

把您颂扬

您是我们永恒的楷模

不朽的榜样

是您用您那绚烂的光芒

指引我们永向前方

永向前方

不忘中国共产党

我们永不忘

伟大的中国共产党

我愿为您献上一句

最诚挚的祝福

祝您生日快乐

万寿无疆

祝您在中华大地上

伟业永兴

续写华夏之辉煌

庆祝建党90周年 (三句半)

公司官地建设管理局党委第一党支部

黄亮升

锣鼓叮咚敲起来，庆祝七一乐开怀，党员群众聚一堂，High起来！
党的生日真热闹，夜空上群星闪耀，在座各位怎么样？自豪！
回首二一那一年，一艘小船水荡漾，嘉兴湖上议大事，建党！
南昌起义枪声响，工农武装新力量，人民头上三座山，推翻！
井冈山上红旗舞，长征路漫两万五，吃了皮带啃树皮，真苦！
抗日战争八年整，论持久战指航程，日本鬼子交了枪，投降！
百万雄狮过大江，蒋家王朝要灭亡，十大元帅显神威，解放！
一九四九十月一，首都北京国庆礼，五星红旗迎风飘，敬礼！

改革开放三十年，神州大地换新颜，日子越过越舒坦，比蜜甜！
三个代表暖人心，科学发展比创新，一心一意谋发展，为人民！
十二五再续新篇，水电开发新局面，深化改革促发展，奔小康！
建党伟业话从头，首首红歌唱不够，爱国爱党不忘本，跟党走！
创先争优见成效，党员承诺要做到，广大群众来监督，都看好！
党员先锋模范作用，永葆先进是关键，艰难险阻若等闲，带头上！
艰苦奋斗不能弃，廉洁自律勤学习，党章党史和党纪，心头记！

提前发电任务重，经常一个顶俩用，建设官地铸精品，不轻松！
各路精英来会战，日夜兼程雅砻畔，力树流域新标杆，真是忙！
截流雄狮今犹在，大坝登顶指日待，夸夸咱们四一一，就是帅！
丹东华东一起来，厂房系统变化快，赞赞咱们六一二，不言败！
机电安装生力军，毫厘之差皆不允，再多干扰和困难，皆浮云！
绿色粮仓满粮，废水堪称零排放，大战塌方又高产，谁能挡？
要说龙头是设计，样样工作要精细，优化方案又交底，很给力！
监理工作很重要，各项服务要做好，兜里电话一声响，马上到！
二滩实业不简单，细心服务精美餐，在座都要感谢它，鼓掌撒！
公安武警功夫强，日夜巡逻坚守岗，要想工区添点乱，妄想！
官地局厂两兄弟，建管结合齐合力，要建双优好工程，雄起！
参建各方一家亲，党员群众心连心，再大困难一起上，血拚！
建设官地沥肝胆，成就官地就是干，咱们个个英雄汉，强悍！
(合)居官地，建官地，成就官地，成就自己！

党旗，永远在我心中

公司二滩水力发电厂 薛万军

有一页历史，照亮了黑暗的岁月；有一页历史，在我们心上铭刻。

1921年7月23日，浙江嘉兴南湖的一艘红船上传出了巨大的呐喊，犹如春雷唤醒了沉睡了已久的东方巨龙，拨开了数百年来笼罩在千万人心头的迷雾，点亮共产主义的伟大旗帜，点燃了神州大地上的星星革命之火。这一天，镰刀和铁锤组成图案的旗帜在迎风飘扬；这一天，呻吟在水火中的灵魂，有了太阳的照射，从此，这一把镰刀在呼啸着，要割断旧世界的一切枷锁；从此，这一把铁锤呐喊着，要砸碎一个旧的岁月。

旗帜就是力量。如果没有这面旗帜，哪有“红军不怕远征难，万水千山只等闲”的勇敢顽强的革命精神；如果没有这面旗帜，哪有“五岭逶迤腾细浪，乌蒙磅礴走泥丸”的不凡气魄；如果没有这面旗帜，哪有“更喜岷山千里雪，三军过后尽开颜”的乐观自信。

忆往昔峥嵘岁月，百年史卷浸满了中国多少屈辱的泪，数年抗争又流尽中华儿女多少沸腾的血，正是这面党旗给了我们前进的力量。当你仰望着这面鲜红的党旗的时候，镰刀和锄头一定会深深地烙印在你的心中。俄国十月革命的一声炮响，为我们送来了马列主义，在嘉兴南湖一艘小船上，中国共产党开始编织红色的党旗。从此，黑暗的道路上燃起了一盏明灯，经过中国共产党不懈地奋斗，领导全国人民从半殖民地半封建的旧中国，走向一个独立的、人民当家作主的新中国，使中华民族巍然屹立在世界的东方；这面神圣的旗帜在神州大地上，在中国人民心中飘扬了九十个春秋。她凝聚着千万革命烈士的热血和汗水，指引

着我们走过了雪山草地，指引着我们走过了八年抗战和三年解放战争。她陪伴我们度过风风雨雨的艰辛历程。她引导我们走出黑暗，奔向光明。

2008年12月19日，我光荣地加入了中国共产党。如果说出生是我的第一个生日的话，那么加入中国共产党就是我的第二个生日。我将永记这个日子！我骄傲！我是一名中国共产党员！在中国共产党90华诞来临之际，我要把最温馨的祝福，献给我们伟大的党，献给那面蕴满历史沧桑和时代激情的旗帜，我的耳畔仿佛又响起入党时的铮铮誓言：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”

如今，在我成长的道路上，这面庄严的党旗始终引领着我。党是一面飘扬的旗帜，党像一盏指路的明灯！人总是在不断磨砺中走向成熟的，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着年龄的不断增长和思想的不断成熟，让我对党有了更加深刻的认识，同时对自己的人生观、价值观、工作态度和情趣都有了进一步的提升。我的人生目标也已确定，那就是向着我心中的党旗不断前进。

作为80后的我，作为党的新生力量，在工作上我会立足本职岗位，通过解决工作中经常遇到的疑点难点问题，不断向周围的同志请教学习，不断提高自己的工作业务水平；在思想上要把二滩水电人“务实创新、忠诚奉献”的精神理念融入到我的血液里。我明白，自己需要改进、学习的地方还很多，从小事做起，从身边的人学起，以积极乐观

的工作态度对待自己的工作，以饱满的热情去迎接美好的未来。在党旗的引领下，我这名普普通通的共产党员会义无反顾地走下去，为自己所奉献青春的雅砻江水电事业作出更多更大的奉献。

历史的尘烟，掩盖不住世纪的风雨，星星之火可以燎原，无数先驱者已将希望的种子撒向人间，绽开了一片烂漫的红色。弹指一挥间，上下越千年，黯淡与辉煌、幻灭与再生，永恒的悲怆与不朽的豪情，贯穿于这一清晰的脉络。这便是我们的党坚韧求索的过程，我常常在心里重复着这几句话，每一次都热血沸腾，胸膛里燃烧着对祖国的热爱。无数次，我重复我的誓言：哪怕我只是一块砖，也要去构筑祖国繁荣昌盛的大厦；哪怕我只是一颗螺丝钉，也要去铺设民族走向辉煌的路轨；哪怕我只是一棵小草，也要为祖国的春天奉献自己生命的绿色！

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。我知道，在人

的一生，在我们路的前方，肯定有着无数的坎坷与艰辛。党旗在我心，我永远不会辜负党的殷切期望。我将铭记“一个支部就是一座堡垒、一名党员就是一面旗帜、一名党员就是一个标杆”的要求，树立一名共产党员的先锋模范作用，为推动二滩公司加速发展贡献力量，为构建和谐班组创先争优，尽好一个电力运行人员的责任，积极投入到创先争优的活动中去，为党旗增辉添彩！

2011年，我们又将迎来一个热情的七月，中国共产党也将迎来她的90华诞。我深知，庆祝党的90岁生日，不仅仅是对其祝福，更重要的是把党的思想精神发扬光大，让我们以自己的实际行动来践行一名共产党员职责吧。

党旗，让我热情的血液伴着您庄严的面容一起燃烧吧！
党旗，你永远在我的心中。

红歌会

——参加公司庆祝建党90周年红歌赛有感

公司财务管理部 胡海平

水电先锋二滩人，受命重任雅砻江。
才建锦屏姊妹花，又筑官地桐子林。
中游开发快推进，自始上游未等闲。
齐歌共赞建党业，国强民富党指引。
妙语珠连比春晚，合心同唱展豪情。
云聚风劲破浪行，华夏能源添新章。

唱响红歌传递爱国情 真情流露凝聚敬党心

公司二滩水力发电厂 刘南京

回眸往昔峥嵘岁月，还看今朝二滩风采，歌声响彻大山峡谷，共庆建党九十华诞。6月17日傍晚，璀璨的灯光照亮了方家沟的夜晚，嘹亮的歌声打破了雅攀水电园往日的沉寂，阵阵喝彩声使“木棉印象”焕发出别样的活力，闪烁的灯光把生活区装点的更加美丽。广场上舞台高筑、灯火辉煌、歌声嘹亮、激情四射，充满节日的喜庆，在二滩水力发电厂党委的精心组织和全体员工积极参与下，电厂举行的庆祝建党90周年歌咏比赛正在举行。他们用歌声传递对祖国的热爱，用真情凝聚对党的崇敬，表达着二滩人对党的真诚祝福，把颂歌献给伟大的党。

自公司启动“建党90周年歌咏比赛”活动以来，各部门高度重视，精心组织，认真落实，全电厂掀起了唱红歌的热潮，每天傍晚同事们都会准时聚集在安排好的练歌地点，体现了出了二滩人高度自觉性和集体荣誉感。办公楼就像一个播音器，向四周传播着多样的音符，当时的我很想做一名记者，去捕捉他们排练的精彩画面，去定格他们的感人瞬间，去体会每个合唱队的快乐与进步，去宣传他们参与活动的热情与积极……但我也也是合唱队的一员，不能有这些奢望，因为只有每个人都尽心尽力、认真对待，才能提升团队的整体水平，才能有排山倒海的气势，才能凸显二滩人强烈的集体荣誉感。

“台上一分钟，台下十年功”，这一点我想所有参赛队员都深有体会，为了把最好的歌声献给党，各代表队准备了近两个月的时间，对表现形式也作了精心的准备和设计，付出了艰辛的努力和汗水。在舞台上的表现我们是有目共睹，优美的歌声，动人的旋律、感人的场景都诠释着对国家的热爱，对党的忠心。

“红军不怕远征难、万水千山只等闲……”一首饱含激情的《长征》诗朗诵把我们带进了《十送红军》的旋律，一场气势如虹的红歌会拉开了帷幕。随后，《映山红》、

《没有共产党就没有新中国》、《团结就是力量》、《咱们工人有力量》、《谁不说俺家乡好》、《歌唱祖国》、《我们走在大会上》、《在灿烂阳光下》、《走向复兴》在各代表队的深情演唱下，一首首具有时代特征的歌曲逐一呈现，始终贯穿中国共产党90年来的发展历程这一主线，让我们在歌声的引领下共同回顾国内革命、抗日战争、民主革命、新中国成立和改革开放五个时期的历史。

身着红军服，手捧映山红，送君上战场，盼君早回乡，他们虽不是专业的合唱队伍，但他们却把场景表现的淋漓尽致；他们结合岗位，他们奏响团结，他们传唱着一个永恒的真理——没有共产党就没有新中国；完美的创意，精心的设计，用“水”和“电灯”的结合，演绎了神奇的灯光效果，配合诗歌的朗诵，传递了他们献身水电事业的决心，这样的设计构成了“水电”这一巧合的寓意，给观众留下了深刻的印象；富有激情的指挥，激昂澎湃的歌曲，传递了对祖国的热爱，表达了党披荆斩棘奔向远方，革命气势不可挡的必胜信心；我们走在了时代春风里，我们沐浴在灿烂阳光下，一起走向了祖国的复兴之路，声情并茂的朗诵，跌宕起伏的重唱，迎来了他们的辉煌。当喝彩声回荡在山谷，当掌声响彻整个广场，我想此时的成绩已经不是那么重要，更重要的是大家一起经历和享受了这个过程，一起努力的过程最耐人回味。

红歌传承经典，红歌饱含力量，红歌传递爱国情，红歌凝聚敬党心。一首首催人奋进的红色歌曲，一阵阵铿锵有力的歌声，一曲曲激昂奋进的旋律，唱出了二滩人的团结和谐，唱出了水电建设者对祖国的热爱，表达了对党的深深祝福，体会到了中国共产党坚韧不拔、艰苦奋斗、开拓创新、奋勇向前的精神，进一步增强了团队的凝聚力与战斗力，共同奏响了决胜电力生产的强劲音符。



锦屏赋

公司锦屏水力发电厂（筹） 季 杰

锦屏者，匿于巴蜀之内，以千山为邻雅江为伴。此地壁立千仞，群峰荟萃，又有激流曲水萦绕左右，西起巴颜喀拉山，东至于金沙江。此天赐山水之利，二滩人择其善者而用之。

初，勘探者，披险山，通恶河，定锦屏。陆行乘驴，水行乘舟，山行乘足。日月所照，风雨所至，飞沙滚石，取浊水而饮食，食少无求饱，迁徙往来无定居，俯仰之间，已历春秋五十载，终告锦屏山于天下。

时，建设者，伴日月星辰水波土石。劳勤心力耳目，开石山，筑大坝，通隧洞，挖基坑，艰苦卓绝不言于耳。有居外几载，家门未入者；有子于襁褓之中，而身系建设者；有花甲之年，仍不遗余力者；有只身在外，不能尽孝者；有废寝忘食，攻坚克难者。夫建设者，聪以知远，明以察微，心细于牛毛，谨慎行事。

当是时，烈日炎炎。以工地为阵地者，挥汗如雨，负安全之责任，守宇内之规程，筑水电之精品。洞室之中，悬崖之侧，机械之声，隆隆于耳。项目之建设，如火如荼。

夫人之求索，俯仰一世。虽人之趣舍万殊，但怀乐观之兴趣，亦可怡然自得苦中作乐。夜，徒步江畔，灯火辉煌，人声鼎沸。举目所望，青春舞动，朝气蓬勃。

览前人之艰辛，今人之奋斗，留影身边之景，列叙时人之事，以勉后之来者。

人文锦屏之文学精灵

公司锦屏水力发电厂（筹） 于步亚

舞笔墨兮于方寸	穷眼目兮怅寥廓
藏乾坤兮于心胸	待明月兮射天狼
慕长风兮追羲和	博古今兮论英雄
畅南冥兮仰鲲鹏	绘万物兮指江山
饮醴泉兮沁山岚	品人生兮体百态
听风雨兮观日月	留真情兮于人间
结水缘兮读雅蓉	奏高山兮鸣弦断
矗峰峦兮乐锦屏	洒潘江兮倾陆海

青玉案·锦屏

公司锦屏水力发电厂（筹） 缪立元

大河奔腾此盘桓。君不见、昔日颜。
万仞高坝入云端。
锦岭斧劈，若冰雪涌，铁马上燕然。
灯火如昼恰沿江。金戈夜战慨而慷。
直把建昌作故乡。
虫鸣书窗，月临千嶂，儿女亦情长。

谨以此词献给奋战在锦屏建设一线的劳动者，他们面对着对亲人的思念和亏欠，毅然将自己的青春和热血融入锦屏的山和水，为建设锦屏世界高坝贡献了自己全部的力量。

初入锦屏记

公司锦屏水力发电厂（筹） 马金奎

辛卯春四月，予尝从单百男儿，越攀西，走高原，挟长风，入深山。时连绵霏雨，沿途诸物，莫可辨分。

次日，云开，方知天地造化，鬼工神斧。门前横亘大江，十丈有余，湍流不息，泠泠作响，莺啼千转，相鸣成韵。所立之处，山势平荡，宜人居，始立高楼，为办公生活居所，后倚苍山，有民居其上，早出夜归，牛哞马嘶，不绝于耳。水之一方，山势轩邈，其色缥碧，自下望之，高岩上耸千尺，峭拔险怪，有峰负势而立，浩然焉似战斧，如锦旗；清泉山中生，斗折蛇行，其岸势犬牙差互，不可知其源，及山脚，瀑走一线，飞流直下若兜罗绵。顺江而上，夹岸皆陡崖，似天门中断，千仞之上，寒树连绵叠嶂，猿猱愁度，寂寥无人，悄怆幽邃。其境过清，不可久居，记之而去。

夫山水之间，可勘物寄情。感及先辈，筚路蓝缕，开水电先河，孤帐枯灯，殚精竭虑，别儿离女，脚丈量，奠锦屏基石，险山恶水，以为乐之，如此种种，无不感怀涕下。大景出大情，豪情几代积淀，方有锦屏巍然耸立，及陆路通达，物丰资富，山水自不动，豪情当弥坚。

踏梦迎巨变 阔步迈征程

公司锦屏水力发电厂（筹） 张宏亮

雅砻天上落，一气撼乾坤；不畏高峡险，激情万里奔。

锦屏重重风景秀，也许来往的游客和山民们会迷醉于它刹那的美丽，然而他们绝不会想到，险绝的群山下，是高强度岩爆；秀丽的河川上，常常滚石滑坡。锦屏人正是在如此恶劣的施工条件下，建设着世界最高的305米高坝，挖掘着世界最大规模的水工隧洞。但是，锦屏建设者们并没有被困难吓倒，他们用智慧、无畏和执着踏平了征途上的风浪，变阻力为动力，转被动为主动，使工程面貌进入了大坝浇筑、机电安装的新时期！

每个人心中都有一个报效国家的梦想。水电报国，对于忘却险阻不知疲倦的水电人来说，报效国家就是筑起一个个高坝，刷新一项项记录，高效稳定的让电能走进千家万户。大坝巍峨撑起铮铮铁骨，江水清清映照片片豪情。一批又一批的锦屏人为了实现这一报国梦想，全

力以赴，朝着坚定不移的目标攻坚克难，用智慧和双手浇筑着大坝的铁骨。尽管岁月流逝改变了容颜，但雄心和誓言依旧铮铮；在这里，最优秀的建设者们集合在一起，用心灵彼此温暖，用豪情照亮长夜。锦屏，不是条件艰苦的地方，是充满浓情厚意的地方；锦屏，不是荒疏偏远的地方，是温馨浪漫的地方。

2010年7月应锦屏电厂成立之需，我来到了锦屏，相聚与惜别，复杂的心事难以诉说。在管理局各位同事的帮助下，我很快就放下了包袱，融入到了崭新的工作环境。他们认真负责的工作态度，爱岗如家的敬业精神，令我肃然起敬。是他们感染了我，激励着我，让我懂得，既然选择了这份职业，就应该尽自己的职责和义务，就应该义无反顾。随着第二批锦屏电厂百人队伍的到来，锦屏工地又注入了新的活力，电力生产准备工作如虎添

翼，国内第三大、雅砻江流域最大、国内“一厂两站”最大、“建管结合”最大的电厂，将在我们手中稳定运行、高效运转。锦屏水电站是一代代水电人报国梦想的积淀，有了锦屏，雅砻江河谷的开发建设步伐将变得更加稳健，有了锦屏，华东大地的万家灯火将变得更加光明和璀璨！

2011，正是这一报国梦想实现的关键时期。回望来时路，艰难困苦玉汝于成，来时如此艰辛，关键时刻更是不能手软！开拓不止，路才无尽，我们将在前人艰苦卓绝的跋涉之中，继续追寻开拓的方向，力争召之即来、来之能战、战之能胜，在2011的决战征程上打上坚实的奋斗标记！

每一场硬仗都需要团结的力量，每一个无畏的勇士都可以将背后托付给同伴。海明威曾说过：“没有人是独自存在的岛屿；每个人都是大地的一部分；如果海流冲走一团泥土，大陆就失去了一块，如同失去一个海岬，如同朋友或自己失去家园。”气势恢弘的锦屏水电工程，见证着雅砻江加速开发的进程，承载着二滩人水电报国的夙愿。在这个大家庭中，没有人可以分割出去，独善其身。同一个锦屏，同一个梦想，共同在风风雨雨中日夜坚守，共同在百般辛劳中艰苦鏖战，才能铸

就起“决战2011”的伟大胜利。

站在2011年的门槛，我们希望：随着岁月的流逝，能找到安顿自己心灵的地方；随着知识的增长，我们的青春激情与伟大的事业一起飞扬。无论艰苦与否，我们都过着快乐的生活；无论获得与否，我们的心底依然坦荡；无论艰难与否，我们总能找到前行的方向。

回首过去，前辈们传承下的锦屏精神，是值得我们去自豪的资本；把握现在，我们每一位锦屏人都坚守在自己的岗位上努力奉献，默默耕耘；展望未来，我们将以高昂的斗志和饱满的热情，艰苦奋斗、乐于奉献，忠诚敬业、务实创新，在新的征途上创造更加优异的成绩。

决战2011，建功十二五，建设者迈着铿锵的步伐一路走来，几代中国水电人的“锦屏梦”正在变成现实！我们的前方无论是陆地、天空、还是海洋，未知旅途中情感的波澜无不起伏在二滩发展的蓝图上！五月的蓝天，蔚蓝辽阔，五月的大地，遍地颂歌。拉开五月的序幕，我们仿佛听见建功十二五的呐喊！翻开五月的画卷，我们分明看见到决战2011的青春图画。决战2011，每个人都要背起属于自己的行囊，决战2011，水电报国正在今朝！

锦屏伴我成长

公司锦屏水力发电厂（筹） 李士哲

鸟儿选择了天空，因为天空可以让它凌空飞翔；鱼儿选择了海洋，因为海洋可以让它自在遨游；骏马选择了草原，因为草原可以让它驰骋千里；我们选择了锦屏，因为锦屏可以让我们自强不息、卓越成长。

经历将近两年的电力生产培训，品尝着收获的喜悦，同时也迎来了夏天的期待，为了这种期待，我和众多同事一样等了太久……终于在2011年的夏天，我们怀揣着青春梦想，忐忑不安而又迫不及待地走进了锦屏，成为这个团队中的一员，又一次站在了人生的新起点上。

一个曾被称为荒无人烟的地方，一个曾被穷山恶水的地方，一个曾饱经风霜的地方，但她并没有因此而消沉，她选择了“千锤万凿出深山”，选择了“千磨万韧还坚劲”，正是这种精神，让我们选择了她——锦屏水力发电厂。

也许我们都听过这么一个故事：有三个人相约去爬山，面对巍峨的高山，看不见山顶，其中一个人

放弃了。另外俩人开始爬山，其中一人很快爬到了山腰，看看同伴已经落后好远，再抬头望了望山顶，还是那么的遥不可及，于是就停了下来，幻想有人来把他抬到山顶，他就坐在那里等。另一个人虽然爬的较慢，但他不急不燥、按部就班的爬啊爬，后来，只有他成功的登上了山顶。

这虽然是一则简单的哲理故事，但却形象的反映了现实之中不同三类人群的人生写照。我亲爱的朋友，您属于哪一种呢？您愿意做哪一种呢？

在人生的旅途中，你是否因为遇到了困难和挫折而常常慨叹道路的坎坷和命运的不及吗？如果是这样，那会有什么用呢？整天的抱怨和满肚子的牢骚只能给自己带来消极和郁闷！只能给自己带来迷茫和颓废！只能让人瞧不起！

在人生的旅途中，你是否因为自己取得了小小的成绩就沾沾自喜、骄傲自满了呢？如果是这样，那就意味着你将放弃成功，注定要碌碌无为了。其实，无论是在工作还是在生活中，我们经常会遇到不如意的事情，这就需要我们自己去调整心态，积极的去面对它才是。

有了这种良好的心态，我们就会发现：成长——是一个让人欣喜的话题；和锦屏水力发电厂一起成长——更是一件让人心潮澎湃的激动事情。转眼之间，从锦屏水力发电厂(筹)揭牌仪式到现在，一年过去了。对于锦屏水力发电厂(筹)来说，这个一年，虽短暂却极其重要，貌似漫长而又转瞬即逝，在这一年里，公司提出了“决战年”的口号，锦屏建设的进度能否在规定时间内实现首台机组发电任务关乎到公司“决战年”的能否实现；在这一年里，锦屏水力发电厂(筹)迎来了新的员工，这些员工今后的培训是否合格决定着“接得下，开得起，管得好”的目标能否实现；在这一年里，各位领导和众多的同事一样，为电厂的发展壮大默默贡献着自己的力量……

一滴水，只有融进大海，才会有波涛澎湃的壮美；一粒砂，只有化入山脉，才会有穿空裂云的宏伟。一个人只有把自己的全身心奉献给自己的事业，生命才会在奉献中闪光！我们依靠电厂，电厂需要我们，如果把电厂比作一艘航船，我们便是同舟共济的舵手。在漫漫征程里，有无数暴风骤雨、暗礁险滩，我们只有怀揣一颗感恩的心与电厂同心协力，才能冲破种种险阻驶向胜利的彼岸。

当然，电厂为我们提供了发展的空间和成长的机会，为我们提供了一个展示自我的宽广舞台，但是要想取得一定的成绩，还需要强烈的事业心和团队意识。正如一位伟人所说：“一个人能力有大小，但是他只要有那么一点精神，就是一个纯粹的人，一个有益于社会的人，有益于国家的人，一个脱离了低级趣味的人。”当真正理解了这句话时，我们就会感觉自己的工作其实也很伟大。我经常这样反思自己，所以自己在平时的工作中总能有一种强烈的主人翁意识和团队意识！我感觉，这也是我在锦屏水力发电厂（筹）里学到的最珍贵的知识。

正如同开始所说，我和所有为电厂发展壮大而默默奉献着的锦屏人一样，深情的热爱着锦屏电厂，为她的发展壮大默默贡献着自己最大的力量。在为电厂的奉献实践中，我坚定了搏击风浪的信心；我也明白水涨船高的道理，只有电厂的不断发展壮大，我们个人的成长空间才会越来越大。我也坚信，在挑战中的成长，才有我人生的饱满写意与锻造。在电厂的关爱呵护中，我懂得了殚精竭虑的心血是那样的亲和有力。任何成长都不会是绝对一帆风顺的，老一辈锦屏人的坚忍不拔为我们树立了榜样，我要像他们一样在岗位上不断历练腾飞的翅膀，向着更广阔的天空去探索、去翱翔！不断的为企业的发展贡献力量！

诗 两 首

公司锦屏水力发电厂（筹） 王定立

七律·锦屏

昔因怀梦别故园，今将有志驻锦屏。
廿载求学不辞苦，一朝入蜀何惜艰。
水电开发势如虹，雅江征程战正浓。
风云际会群英聚，共筑二滩新辉煌！

七律·运行

别离故壤辟繁华，运行如家暖锦屏。
冰心切切师徒意，握手拳拳兄弟情，
言传身教心定，耳提面命益求精，
力保生产安且稳，无险无患此心平！

锦 屏 感 悟

公司锦屏水力发电厂（筹） 赵燕梅

接到调令，收拾好简单的行囊，心中难免感伤，毕竟要告别生活近15年的地方。可以说依依不舍，情不自禁的回望了数次，心中默念“再见了，我奉献和让我成长的地方！”鼓励自己：“收拾起心情，继续走吧，错过花，你将收获雨，错过这一个，才会遇到下一个。”

路途的颠簸恰似我起伏的心情。看着连绵起伏的崇山峻岭，看着碧玉般清澈的大江，思绪向雅砻江水一样千回百转，九曲回肠。

到了营地，眼前一亮，依山傍水、风景如画。尤其是领导们热情、温馨的话语，顿时消除了我所有的感伤与迷茫。告诉自己，走过喧嚣，享受这份宁静。我知道，这里就是我以后“生活和奋斗”的地方。我将为他的美丽添砖加瓦，以此来回报领导的关怀！

这里的山陡峭，它代表着坚毅；这里的水温柔，它预示着平和。平和是一种境界，先古时期，滚滚雅砻江面临雄峻的锦屏山，她，无法逾越，于是，顺势而为、绕山而行，正因为没有强行突破，这份平和造就了世人瞩目的大河湾！告诉我一个道理——惟有平和，才能任

劳任怨，才能更好地投身于生产建设。

在这里，我听到了前期建设者们生活和施工条件的艰苦；看到了水电精英们的踌躇满志、披星戴月；畅想着夜色里的万家灯火，大街上的霓虹闪烁……黑格尔的一句名言在我脑海中回放：“个人的价值就在于他代表了民族精神，参与了创造。”所以，我为在这里工作而感到自豪。这里将是我人生价值的最好体现！

喜欢一首歌——“感恩的心”。不单单是因为它的旋律，主要是歌词的内容，“感恩的心，感谢有你，花开花落，我一样会珍惜”。怀揣感恩之心，生活才会更加快乐！二滩公司给了我们优厚的待遇，给了我们施展才华的舞台；领导们无微不至的关怀，这些都将成为我必须做好本职工作的动力。告诉自己，怀揣感恩，尽职尽责……“哪怕我是一颗草，也要为你增添一丝新绿，哪怕我是一滴水，也要为你荡起美丽的涟漪。”

水电建设要有山的坚毅、水的温柔，我们是雅砻江的儿女，定将守望着这一江春水！

山水中的行者

——记锦屏建设管理局安全环保部蒋亮

公司锦屏水力发电厂（筹） 王定立

有这样一群人，他们青春年少，他们激情飞扬，却甘愿与群山为伍，与大江为伴；有这样一群人，他们志存高远，他们敢打敢拼，却甘愿品清晨晓露，沐夜晚月光；有这样一群人，他们沐风栉雨，他们披荆斩棘，却依然无怨无悔，默默奉献。

脚下的滔滔雅砻江，日夜奔流，夹岸茏葱，头上高耸的锦屏山，巍峨挺立，直指苍穹。在这山与水组成的壮观画卷上，这一群人用自己汗水和热血调配出艳丽的色彩，书写着属于自己的辉煌。

在这一群寻梦锦屏的人中，有一个名字叫做蒋亮，毕业于四川大学，环境水利学博士学位，现年三十二岁。

也许你会诧异，一个博士为什么不在某个研究所内研究技术？对于诧异，蒋亮如是说，没有谁规定博士一定要在研究所内研究技术，我所追求的就是把自己学到的技术用到最需要的地方，这样才不白费我数年的艰辛求学。

也许你会疑问，一个博士怎么会心甘情愿的来到远离繁华都市的高山峡谷？对于疑问，蒋亮如是说：每个人都愿住在繁华的大都市，享受便利的现代生活，可是，祖国的建设，总需要一批奉献者，我认为我的工作是高尚的，我愿意用我的努力点亮神州的万家灯火，或许有一天，当我流连在都市的流光溢彩中，会自豪地说，这里有一段霓虹是我点亮的。

也许你会惊奇，一个博士为什么会在建设一线一干多年。面对惊奇，蒋亮如是说，没什么可以惊奇的，我

呆在这里有两个理由，一是这里可以让我养家糊口，一是这里有我的抱负。第一个是为了生活，第二个是为了梦想。很少有人能二者兼顾，我来到这里，我是幸运的。

三年前，蒋亮与我一起来到二滩，三年后，我们又 在锦屏相聚。我问蒋亮，三年里，你没有动摇过吗？他说：也曾想过离去，放弃一份工作很容易，但是放弃我的梦想确是万万做不到。我攻读的是环境水利学，在锦屏得到了完全的施展。学了这份专业，注定要与山水结下不解之缘。我就是一名山水间的行者，在清水绿水中孜孜不倦的寻找自己的梦想。

又问蒋亮：工作在这里，家庭怎么兼顾？父母何人照料？妻儿如何舍得？他说：工作与家庭，只能顾一样。当初家人不理解，自己压力很大，考虑过放弃。然而，家人最终选择了支持我，我知道他们也很难，这使得我更加努力地工作，来回报他们的支持与理解。人面临着各种各样的取舍，放下不一定是失去，可能是另外一种收获。

我知道，以上是每一位锦屏人必然面对的问题，然而他们没有选择逃避，没有选择放弃，没有选择屈服。他们为自己的梦想依然投入深山，濯足沧浪。他们选择了让梦想飞翔在蓝天白云间，他们选择让心灵在梦想的彼岸宁静。正是由于这群可亲可爱、可敬可佩的人，锦屏大坝一天天茁壮成长，锦屏的梦想一步步的实现。

那一夜，我梦见了锦屏水库，鱼潜鸟翔，云泛天清。

那一夜，我梦见了万家灯火，春回大地，笑满神州。

锦屏山上， 那一片无名的草

公司锦屏水力发电厂（筹） 华宏举

他们，是锦屏山上无名的草儿。落地扎根，与峭岩为伍，与江吟为伴。崖石上，那被风积攒的方寸土壤，是他们深深扎根的起源。从此，狭小的石缝中丛生倔强的生命，不屈的灵魂在荒野里繁衍生息。

忘记已经过去了多少年。那些草儿默默无闻停居在这陡峭的山崖边，那浩荡无垠的山峦是他们的家园，在每一个日常星落，摇曳着属于自己的朴素绿裳。不羡慕那温室里成长的伙伴、不追逐那娇艳花朵的芳香，在阳光雨露哺育下茁壮成长，在狂风骤雨的洗礼中学会勇敢坚强。那自由的灵魂随着疾风飘舞，在风雨中依然高奏起生命的乐章。

这片灰色近似荒芜的山峰，如利刃划过的伤痕，矗立起千古的哀伤，那石逢里的一株株小草，缓缓展开三两片瘦长的嫩叶，将这荒山的苍白逐渐涂染。从这贫瘠而坚硬的石缝里，昂起高傲的头，敞开绿色的胸怀，伸展着绿色的身姿，向这片热土撒播着一曲坚毅而豪放的生命之歌。

若水之畔，高原之上。这些草儿不浮躁，不张扬，用千百年的孤独站立出自己的风韵。你看他们，三三两两不经意间就冒出了脑袋，那鲜活的姿态，在烈日下、在寒风中，依然疯长，拔节、延伸，一片连着一片，把一个连着一个季节的美好酝酿。

看，那些草儿手拉手，根连着根，抵抗着肆虐的风暴，纵然被落石击中，纵然被碾碎身躯。天晴了，太阳出来了，脚下最后一滴泥土被卷走了，这些草儿依旧昂起头，挺起身，倔强地将伤痕累累的根须再次扎进巨石的缝隙。团结的躯体早已铸成一堵牢固的墙，激情绽放、昂扬向上。

在远处的天空，有巨鹰翱翔，一声喇叭唤醒了沉睡的峡谷，激荡起江河的浪花。和着机器的轰鸣和山石裂开的巨响，一条条盘旋的公路宛若巨龙腾飞在山涧之上，俯瞰着这一片披着绿色、坚贞不屈的小草。远远看去，小草手挽手的地方，有如飘荡的种子，在群山间绵延不绝。一辆辆繁忙的车辆犹如骏马在高高的山冈奔驰，跨过最后一个沟壑，征服最后一座山峰。山的那边，火红的篝火已经点燃，草儿们看到一群人激动的笑颜，高高扬起的手臂分享激情，灼灼发光的眼睛满是希望。

依然风雨在舞动，依然江水在歌唱，焕发生机的群山上花蕾正悄然绽放。草儿们还是一如既往静静低吟着无言的歌，用平凡的身躯守候着锦屏山这片热土，用绿色和朝气带来无限春光！

——谨以此文献给在锦屏工地上默默奉献的人们



一顿饭，一段情，一个梦

公司锦屏水力发电厂（筹） 常学东 简振远 刘金华

2011年4月21日初到锦屏的第一顿饭便是安排在接待中心，吃的自助餐，偌大的宴会厅，鲜美的菜食，微笑着的服务员，顿时将一路的奔波抛开，享受安静、舒适的就餐环境。来到锦屏第一个迎接自己的便是锦屏的饭食，想来也不奇怪，民以食为天，吃饭的事情可是天大的事情。在就餐的时候便看到有个身穿白色衬衫的经理模样的人忙前忙后，为前来进餐或离开的同事提供些帮助，到后来举行新同事欢迎晚宴时才和这个经理开始打交道，他也是这次我们“记录锦屏故事”的采访对象，二滩实业公司锦屏分公司餐饮部经理侯建平。

侯经理，虽然年轻，但是也算是二滩公司的“老人”，1995年便在二滩电厂从事餐饮工作，2003年来到锦屏，这一

题记：滚滚雅砮江，巍巍锦屏山，在层山间、峭壁旁，雄伟的锦屏电站正悄然矗立起来，向世人昭示它的伟岸。我们赞叹和佩服锦屏建设者们辛劳的同时，也不会忘记默默在背后服务于锦屏建设的同志们。

来便是八年。八年，在中国人的字典里是个有特殊意义的年份，八年抗战赋予了八年一种坚持的信念，也蕴含着苦尽甘来的胜利意味。同样，这八年是侯经理坚守岗位的象征，这八年也是他见证着锦屏餐饮服务一路从两三人支灶煮饭到现在设施齐全、服务周到的系统化餐饮服务的艰辛历程。我们在与侯经理的交谈中，倾听着他讲的每一个小故事，我们看来艰苦异常的日子，他却风轻云淡，处处透露出对生活的乐观，对工作的热情，回首那些艰苦的日子，苦中有乐，也乐在其中！

在大沱营地未建成时条件十分艰苦，工作上当时因为用地紧张没有搭建洗碗的房间，甚至连一个遮风挡雨的棚子都没有，每当下雨天大家都是在雨中认真细致地洗着每一个碗，然后再将洗好的碗一个个小心翼翼地包裹起来防止被雨水弄湿。每当洗完碗，大家的衣服都湿透了但是大家没有抱怨，脸上都挂着满意的笑容，从他们的笑容我们能感受到那份对工作的热爱，对人的亲情。每天实业师傅除了完成做饭、采购、菜品检验等日常工作外还经常帮助各个部门完成他们的工作。新员工要入住需要提前安排宿舍缺人手，师傅们就帮着一起铺床、打扫清洁。食堂土建要赶工期，侯经理带头领着大家去挖土方。生活上的条件也很简陋大家都几个人挤在一间活动板房里，而且往往是活动板房楼上用来睡觉，楼下还要用来正常办公。当有外面的技术人员进来工作住房出现紧张时，实业的师傅们主动让出他们的床铺拿着被套到食堂仓库里去打地铺，其中体现出来的团结协作精神让我们深深的感动。

据侯经理讲述以前在辅助洞没有贯通之前，物资采购后都是通过冕宁县的老路进来，由于全是土路崎岖难行，当物资运到时往往已经是夜里一两点了。夜很深了但侯经理他们没有丝毫懈怠，从床上爬起来认真的进行下货、点货，

一忙就忙到下半夜。但这些侯经理都说还是小事，真正困难的是在汛期时极易发生道路塌方运输线路中断，为食堂的食物供应提出了很大的挑战。虽然实业公司有专用的仓库来储存足够的干货供大家食用，不至于出现饿肚子的情况。但是一旦断路，新鲜的蔬菜和鱼肉都不能供应，长此以往，大家的身体健康都是问题。每当汛期的夜里下起大雨，侯经理都辗转反侧，难以入眠，害怕断路引起物资中断。第二天侯经理总是早早的起来去工程部询问道路是否畅通，如果发生断路侯经理立马叫上驾驶员开车沿着九龙二区找菜找肉。当发现有菜地后，侯经理和采购员顾不得道路的泥泞湿滑，冒着大雨跑到田间和菜农商谈价格，定下蔬菜。因为采购车不能直接开到田间，只能由侯经理和两个采购员先在菜地里把白菜、莴笋一颗颗砍下来装到背篓里，再用背篓把蔬菜一筐筐的背到车上去。为了让大家能在断路时也能吃上新鲜肉，侯经理带着采购员到乡里面去四处收购生猪。卖猪的老乡只负责收钱，其它的不管，侯经理只能自己到猪圈里去把猪逮出来赶上车，还几次因为这被猪撕坏了裤子咬伤了脚。但这些侯经理都不觉得苦，他说不管采购时多苦多累，每当在食堂看见大家一口口吃着自己弄回来的新鲜蔬菜和鱼肉时心里都感到特别的有成就和高兴，所有的伤痛都一扫而空。

在锦屏，大的环境比较艰苦但大家积极组织一些趣味活动让生活多姿多彩。不通电话不通网大家就拿出音响放音乐，大家一起来跳舞；远离城市不能逛街购物，大家就组织拔河、双升比赛来娱乐。虽然大家因为投身到锦屏的建设而远离了自己的亲人，但在这里不管你属于哪个部门，大家都是一家人，难过时大家相互鼓励，快乐时大家一起分享。正是有这么一种苦中作乐、团结一致的艰苦奋斗精神，有这么一群可爱可敬的人，锦屏的建设工作才能有条不紊地顺利开展，让诸多的世界第一得以实现。

最艰苦的时期已然走过，但这并不是代表停止脚步

去休息。锦屏的餐饮服务人员，在新的环境下没有放松对自己的要求，他们在给我们提供可口饭食的同时，又努力提高自己的服务质量。为保证饭菜的质量，他们制订了一系列的采购流程，从订单、采购、验收到烹饪，每一步都要详细的要求，每一道都要经过认真的检查。夜还黑，他们爬起来去买菜；菜品质量不过关，他们跑东跑西去更换；饭食不合口，他们立即着手制定新菜单，等等。侯经理说：不管什么时候，哪怕半夜，只要建设者需要用餐，一个电话，再晚再累他们都会起来准备好热菜热饭，一口口的热饭热菜不光暖着我们的胃，也暖着我们的心。他，是这么说的，也是这么做的。

我们享受着锦屏所有餐饮服务人员提供的可口饭菜，优质的服务，每一顿饭，都包含着我们与他们的一段情，归根到底，我们却都为了一个梦，一个建设雄伟锦屏的梦，这个梦在一步步的实现着，我们的这段情将延续着，可口美味的饭菜也将持续着。

雅砮江流域开发事业正如火如荼地进行着，锦屏作为雅砮江上最大的电站，也是施工难度最大的电站，其所需要的建设者不计其数，建设者们长年累月地奋斗在一线，克服一个个难题，创造一个个奇迹，尤其在建设初期他们克服了我们难以想象的困难，他们是值得我们尊敬，也是值得我们学习的榜样。而同样作为为锦屏建设者服务的一大批默默奉献的人们，也是我们学习的榜样，他们克服的困难一个也不少，他们吃的苦往往还要多，我们应该为他们吃苦耐劳的精神而鼓掌，应该为他们的无私奉献的精神而肃穆，应该为他们艰苦奋斗的精神而敬佩。

锦屏不是一个人的锦屏，也不是一个部门亦或单位的锦屏，锦屏是属于我们所有参与与锦屏建设的人，包括建设者，也包括为锦屏建设服务、为建设者服务的所有人。我们都为了同一个锦屏，也都为了同一个梦想，让我们携手共进，为锦屏创造更加美好的明天！



公司锦屏水力发电厂（筹） 梁小飞 牟 亮 张 晶 杨明生

滚滚雅砻江，从巴颜喀拉山一路奔腾而下，威武雄浑，势不可挡，却在锦屏山处突然北折，形成了大河湾这一世界奇观。雅砻江大河湾，山势险，水势急，条件恶劣，鲜有人居，但其所蕴含的丰富水能资源，又令数代水电人魂牵梦萦，难以割舍。带着开发雅砻、奉献水电的豪情，无数水电人深入横断山脉、川西高原，来到锦屏的崇山峻岭中，吹响了奋战锦屏的号角。在锦屏水电站的建设中，涌现出无数不畏艰险、攻坚克难、一心奉献、舍家忘我的英雄模范，他们，是锦屏的脊梁，是

锦屏的骄傲。

他，不是锦屏水电人中资格最老的那批人之一，不是当年爬进锦屏的前辈；他，不是经历过生死考验，在最艰难的时候从无到有创出锦屏一片天的那批人之一；他，也不是冒着生命危险，时刻在最艰难的环境中工作的人。但他也是锦屏建设大军中的一员，也为锦屏奉献着他的青春、他的热血。他，是一个普通的水电施工者，中国水利水电第五工程局安装分局的赵云亮。

第一次见到赵工是在二级闸坝工作门调试的施工现

场，他是电工，随时都挎着一个电工工具包，哪里有接线之类的工作，总能看到他的身影。他身形较瘦，给人感觉很精干，总是笑眯眯的，年龄不大，也就30岁上下，说话时速度不快，带一口西北口音，但干起活来效率很高，很快就能把事情干好。6月16日，我们几个去他的住处采访他，之前我没去过他的宿舍，只知道就在#1营地，离我们宿舍不远，他们住的是活动板房。我们大概是晚上7点20到他们宿舍外的，他们就住在卡杨公路A标段项目监理部的院子里，院里靠左边有两栋三层高的活动板房，就是他们的住所了。我们在院门口等了一会儿，就见赵工穿着短裤拖鞋，从外面走了过来，手里还提着一袋哇哈哈，见到我们，忙着招呼我们上楼进屋。

这是我第一次近距离接触活动板房，以前从没进去过，赵工住在二楼，他们一家三口住在一间房里。板房的楼梯比较简易，我们走在上面都小心翼翼的，到了赵工家，进门就看见一张床摆在一角，格外显眼，旁边还有一个婴儿车，房间中间挂起一根绳子，上面挂着一些衣服，床对面有一张小桌子上面放着一台笔记本电脑。靠门这边放着一些杂物，还有电饭煲等一些简易的厨房用品。房间里只有一高一矮两个板凳，赵工进去后给我们一人递了一瓶水，便招呼我们坐，见我们推辞让座，便搬了个泡沫块垫在下面坐下了，还笑道，这是家里小孩坐的，我们也就坐下，开始跟赵工聊了起来。

赵工是甘肃人，他来锦屏的时间也不长，是去年十月份才来的。过来就一直在二级闸坝上工作。他是在结束了乐山沙湾水电站的项目后便马上来到了锦屏。刚到锦屏时，还只有一栋活动板房，前期他们安装分局来的人也不是很多，但是到了这儿却没食堂、没厕所、没澡堂，房间里面也是什么都没有。那时候，要吃饭得到大沱去，上厕所得到前面五局另一个驻地去，洗澡倒还可以跟卡杨公路监理部的人商量商量。不过

还好，这些情况很快就得到了好转，如今，他们有了自己的食堂、厕所、澡堂，虽然食堂做得饭菜不是很可口，却可以保证每天吃饱，虽然只有一个公共厕所，但总算不用跑老远的去上厕所了，虽然澡堂很小，但总算每天都能洗个澡了。在那段艰难的岁月里，大家还是克服了困难，坚持进行施工。

初进板房时，我还觉得不错，虽然小了点，但里面东西不多，看着倒也宽敞，地板也是铺过的，但没过多久我就觉得热得受不了。板房里住着，冬冷夏热，我们去的时候，电风扇一直开着，却还是挡不住热气腾腾地往上升，夏天晚上睡觉的时候，更是难熬，常常是加班到深夜，回到家却热得睡不着觉，第二天又得早起。板房还不隔音，有什么动静都能听见，半夜里，谁下楼去上个厕所，就能把人惊醒。像赵工这样，带着老婆孩子的，住在板房里，就时常感觉地方太小，夏天太热，冬天太冷，晚上哄小孩睡觉也不容易。赵工孩子还小，一岁多，淘气的时候，经常在房间里到处跑，搞得很乱，一天要打扫好几遍，房里又热，所以一到晚上，就把孩子带到外面去玩。晚上一热起来，怎么都睡不着，只有先去冲个凉，回来才能好好入睡。来到锦屏虽然还不久，但赵工对锦屏的艰苦条件还是有着很深的理解。#1营地周围并没有一个像样子的集镇，仅有的一个大沱条件还很差，很多东西都买不到，对于赵工来说，最麻烦的就是小孩的一些必需品。附近的超市和大沱都买不到小孩的奶粉、尿不湿等东西，偏偏这些还都是必须的消耗品，都得隔一段时间去西昌买回来屯着，极不方便，可是没办法，该买的还得买，怎么都不能委屈了孩子。

赵工家的小孩今年一岁多，也是在工地的时候生的，小家伙很可爱，虎头虎脑的，精力旺盛，在家里到处窜，很顽皮，跑的时候把一个装垃圾的盒子给碰翻了，他还一脸无辜地望着爸妈。小孩可以给家里带来欢乐，但身在锦屏，很多东西也是很麻烦的，尤其是小

病时，不能及时得到医治，这边的医院没有儿科，不给小孩看病，每次小孩急诊，都要赶到西昌去就医，十分的不便。从锦屏出去本就不易，他们单位又没有班车发往西昌，有时小孩生病，就只有坐其他施工局出去的车，可却要支付一个人150元的车费。现在小孩生病最是头疼，赵工家的小孩在西昌住过两次院，就花掉了七千多块，这对他们家里无疑是个极大的负担。赵工说，我现在一个人工作，养三个人，一个月最多也就三千多块，小孩花费又大，一个月光奶粉就要花掉三百多，遇上急病就更加麻烦了。

正因为家里情况比较困难，就更需要好好地工作了，赵工说，刚过来的时候，电工派不上什么用场，就做些前期预埋的工作，像什么钢衬、侧轨、爬梯埋件，电缆沟里的埋件，都是他们弄的，后来开始机电安装了，才开始做一些接线的电气工作。赵工刚来的时候闸坝才有几米高，他们前期跟着搞土建的配合，浇到一定高度，就要预埋一些东西，再浇筑，这样一层层的把二级闸坝建起来。二级闸坝的工作环境是比较恶劣的，我后期跟着参加了闸坝上工作闸门的调试工作，去过闸坝，那时环境较之前已经有很大改善了，但对我们来讲还是非常险恶，地上遍布钢筋，漫天尘土飞扬，起重作业随处可见，高处作业也有很多。我们后期过去环境都如此的恶劣，其前期的艰险可见一斑。面对重重的困难，大家并没有退却，而是凭借着大无畏的勇气和坚定的信念，不畏艰险，战胜了困难，有序地推进着闸坝的施工。

由于工期较紧，闸坝施工经常需要加班加点的工作，可工人们没有任何怨言，忙起来时，常常是早上七点多出门，晚上到深夜才能回家。我在闸坝上参加闸门调试时，也加过几次晚班，也曾加到十二点后，这种强度的加班对我们来说非常难熬，但赵工说，他们已经习惯了，为了抢工期，所有人都要打起精神，把工作做好。

不仅仅是普通员工，就是他们的领导也要亲临现场，跟工人们一起加班。赵工说，他们安装分局的吴局长，是他们闸坝工程的总管，经常跟他们一起加班，中午一起在工地吃饭，还总是让工人们先吃，有时候吃饭去的晚了，没有饭菜了，他就熬着不吃饭也要熬过一天，跟工人们一起回宿舍。有一次，闸坝浇到二十多米的时候，吴局长和工人们一起在9#坝段加班搞预埋，当时已是十二点过后，现场灯光又不是很好，他一不小心，一条腿滑到钢筋网中去了，还受了点轻伤。还有他们的张经理，也是经常跟他们一起加班，我们加班那几次有时张经理也在。有全局上下一心，再大的困难也是能克服的。

在现场工作是很辛苦的，回到家，又没有太多的娱乐活动，只能上上网，陪小孩玩，偶尔一群兄弟喝喝酒，打打牌。他们的假期很少，一年只有一个月的探亲假，其余时间在工地每天都要上班。我笑着说道，我看你一天挺开心的呀，他也笑了笑，说，再怎么都要好好过啊，开开心心的过总是好的。

从赵工家出来已经是晚上十点多钟了，板房周围依旧热闹，还有很多人在外面纳凉聊天，他家的小孩也还在外面玩耍。我想，锦屏的每个水电施工工人都过着差不多的生活，在远离城市，远离家乡的地方，为了锦屏的未来，默默地奉献着。

像赵工这样平凡的水电施工人员，锦屏还有很多，他们有自己的生活，有自己的困难，却还是将一腔热血都投注到锦屏水电的施工中去，将自己的青春奉献给锦屏伟大的事业。他们是默默无闻的英雄，正因为有了他们，才有了锦屏的今天，也正因为有了他们，锦屏的明天必定更加美好。

锦屏筋骨真如铁 而今迈步从头越 ——写在锦屏水力发电厂（筹）成立一周年之际

公司锦屏水力发电厂（筹） 季苏蕾

岁月匆匆，时光荏苒，转眼间，锦屏水力发电厂筹建已近一年，今年的四月二十一日，九十七名新员工肩负着公司重托，奔赴巍巍锦屏山，为这个热火朝天、万众瞩目的世纪工程注入了新鲜的血液。

锦屏先遣树模范，铮铮铁骨筑精诚

锦屏电站是一面旗帜，不仅因为她是雅砻江上的龙头电站，更因为这里的人们发扬着一种精神，一种不屈不挠的硬骨头精神，一种愿干事、会干事、干好事的先锋模范作用。

锦屏的开拓者们，用近乎筚路蓝缕的创业精神，开创了水电行业丰碑式的事业。来到锦屏的人有三批，第一批是爬进来的，第二批是走进来的，到了第三批才有车可以进来，我们属于第三批，却比第三批幸运，因为我们已不必花费将近三个小时绕行颠簸的大河湾。而这百来公里路，是用决心和毅力走出来的：明挖山坡垮，只好改洞线，暗挖洞室塌，不得已，只好再挖洞线绕过它。没有照明，没有干净水，几个月没有新鲜蔬菜，没有通信，只有一腔热血和信念。我常常从介绍锦屏前期艰苦岁月的纪录片中听到此类描述，寥寥数句，却是艰苦卓绝皆生活，严寒酷暑好几载的真实写照。

患难殆尽，决心犹存。今天如火如荼、有条不紊的锦屏工地现场以及初具规模的工程框架告诉每一个来访者：锦屏的壮观是必然的，锦屏人的信念是坚定的，锦屏的铮铮铁骨们，筑起的不仅仅是海拔高度，更是功载千秋的精品工程、样板工程、诚信工程。锦屏人同筑梦想，并引以为荣。

筋绕铁骨照肝胆，要将丹心系此间

踏上漫漫征程，不仅有绵绵锦屏山环抱我们，更有劈荆斩棘通大道、挥汗如雨斩天堑的管理局干部和员工们伸出有力的臂膀，引领着我们阔步向前，正因为有人身当模范，鼎力支持，默默付出，才有了今天电力生产准备工作顺利开展的良好局面。

锦屏电厂筹建于建党之日，担重任于工程建设白热化期间，成立一年来，领导干部和基层员工上下一心，团结奋进，只为实现接得下、开得起、管得好这一既定目标。锦屏

水力发电厂（筹）的第一批干部和员工，带着嘱托，怀抱理想，事无巨细，亲力亲为，循着锦屏先驱者的足迹，用辛勤的汗水迎候着伟大时刻的到来。在这里，他们讲政治、讲团结、讲科学，以大局为重，团队意识强；在这里，他们兢兢业业，特别爱学习、特别爱思考、特别爱钻研、刻苦学习专业技术技能；在这里，他们特别能吃苦、特别能战斗、特别爱奉献，任劳任怨，甘做孺子牛；在这里，他们耳濡目染，磨炼着像锦屏先驱者一样的硬骨头精神，并传承给一批批后来者。

今天，我们来了，带着创业的激情，带着必胜的信念，心怀乘荫于树下，不忘栽树人之感恩，为着共同的目标，誓将铮铮铁骨精神发扬并延续。

千难万险皆可破，不辱使命勇向前

锦屏计划2012年首台机组发电，工期紧，任务重，培训工作紧锣密鼓，要打造一支“召之即来、来之即战、战之能胜”的队伍，必然要求锦屏水力发电厂（筹）按照公司“高起点、高标准、高素质、高效益”的原则来开展电力生产准备工作。今天，离锦屏首台机发电仅有四百来天，时不我待，分秒必争，如何管理好全国最大的一厂两站、接得下全国第三大的巨型水电站，如何在定员少、配置高的要求下顺利接机发电，是摆在我们面前亟待解决的问题。

困难重重，责任重大。尽管如此，我们没有丝毫退缩，在公司的正确领导下，勇担重任，艰苦奋斗，脚踏实地，攻坚克难。明知山有虎，偏向虎山行。取得了一定的成绩，却没有半点沾沾自喜，一次次遇到困难，却没有服输和妥协。在这里，人生价值得到了充分的实现，理想信仰得到了不断升华，个人诉求与公司发展有机结合，以公司发展成就为荣，以推进电力生产准备工作为己任，牢记使命，敢闯敢拼，纵有千险万难，也会过眼云烟。

锦屏，山高名远，人杰地灵。建管结合，局厂一家；汇聚才智，共谋大业。

通讯员培训晚会 三 句 半

黄亮升 赵忠倩 孙 福

领导同事晚上好，今晚会真热闹，俺们一组齐上阵，威武！
上来说段三句半，说得不好多包涵，不管说得怎么样，鼓掌！
俺们几个话挺多，大家不要嫌啰嗦，希望能够多捧场，狂鼓掌！
宣传培训年年搞，一年更比一年好，憧憬明天心儿醉，干杯！
五湖四海来相会，地当床来天当被，为铸二滩新辉煌，不怕累！
别了爹娘别新娘，陪伴雅砻诉衷肠，朝思暮想工地忙，二滩郎。
饱尝水电苦与累，艰苦奋斗少娇媚，试问天下谁最美？二滩妹。
流域开发献赤诚，若水精英展才能，锁定苍龙谁争锋，猛！
各项成绩步步高，心血汗水可不少，齐心协力干事业，挺好！
多点开花战线长，决战决胜斗志昂，建设局面喜洋洋，漂亮！
流域开发齐行动，加速建设创精品，搞好工程求发展，岗岗地！
多厂经营现端倪，二次创业是良机，上下联动高效益，给力！
水电开发靠管理，企业文化扛大旗，咱们共同来学习，必须地！
宏伟蓝图千里显，文化手册是宝典，深刻学习与钻研，难免。
宣传工作很重要，才子佳人都来到，方方面面都报道，快投稿！
能说能做真把式，宣传还要上档次，提高公司软实力，趋势！
杂志、OA和外网，宣传阵地很宽广，提高公司知名度，安逸！
十八步岛挺美丽，但是培训更给力，如果有事不能来，杯具！
培训内容搞得好，创新意识少不了，务实精炼切正题，巴适！
写作、点评和摄影，样样功夫都要行，学好还要装低调，闷骚！
培训后勤很到位，衣食住行都齐备，真想为你做点啥，捶背！
昨日六一儿童节，今日红歌唱和谐，放眼看咱二滩人，豪杰！
水电开发上高速，公司发展大踏步，宣传工作齐进步，酷！
流域开发形势好，条条战线传捷报，家家都有欢乐事，（嘿嘿）偷笑！
三句半里穷开心，只为真心遇真心，句句话儿吐真情，得行！
为了晚会更精彩，大家纷纷来登台，后面还有好戏看，拜拜！

沁园春·雅砻江水电开发

公司官地建设管理局 张 云

若水之流，层峦叠嶂，水波连天。
望雅砻江畔，旌旗展展。
山险水湍，征途漫漫。
乱石穿空，峭峰横梭，乘风破浪不畏难。
云帆挂，创阶梯开发，一流电站。

流域统筹多绮丽，百舸争流勇为先。
忆鲧禹治水，彪炳千古；
冰凿离堆，兴利民欢。
高峡平湖，蛟龙出海，西电东送美名传。
凯歌旋，待伟业铸就，流芳百年。

新艰苦奋斗谈

公司官地水力发电厂 张旭阳

艰苦本是指艰难困苦，形容生活、工作等条件差，十分困难。艰苦奋斗主要是指在艰难困苦的条件下奋发努力，昂扬斗志。对于艰苦奋斗，国家几代领导人都非常重视，毛泽东同志说过：要使我国富强起来，需要几十年艰苦奋斗的时间。我们要保持过去革命战争时期的那么一股劲，那么一股革命热情，那么一种拚命精神。邓小平同志一再告诫：艰苦奋斗是我们的传统，艰苦朴素的教育今后要抓紧，一直要抓六十至七十年。我们的国家越发展，越要抓艰苦创业。江泽民同志反复强调，过去干革命需要艰苦奋斗，今天搞社会主义现代化建设，同样要靠艰苦奋斗。党的性质和肩负的历史使命，决定了我们艰苦奋斗的本色。

胡锦涛同志在西柏坡学习考察讲话中指出，要完成基本实现现代化、把我国建设成为富强民主文明的社会主义国家的历史任务，要不断开创中国特色社会主义事业新局面，我们要走的路还很长，我们肩负的任务还很艰巨，我们可能遇到的困难和挑战还会很多，我们必须始终谦虚谨慎、艰苦奋斗。

自十一届三中全会开启改革开放的历史新时期以来，中国经济发展突飞猛进，工作条件、生活水平节节攀升，我们的软硬件条件越来越好，越来越多的人很难亲身体验艰苦的条件了，对于80、90后的人来说，他们一生下来适逢改革开放春风的沐浴，其人生观、价值观建立在优越

在重温历史中升华

公司官地水力发电厂 何 牧

在鬼斧神工、钟灵毓秀的打罗沟中，在气势磅礴、一泻汪洋的雅蓉江的环抱下，有一群艰苦奋斗、吃苦耐劳、敢于破难、乐于奉献的硬骨头，自2004年前期工程建设开始以来，他们面临恶劣的自然环境和施工条件，团结协作、排除万难、忘我工作，在施工环境危险、施工布置难度大、工程技术复杂、建设管理难度大的种种困难面前，他们体现出了不畏艰险，勇挑重担，团结协作，敢于胜利的良好精神风貌，他们就是官地水电站的建设者。

管——拼搏的见证

从官地成立六周年座谈中我们感受到了第一批官地人在建设期间的艰苦与付出，看到了抢救泥人的惨烈，以及宣布官地开工时官地人欢呼雀跃的感动场面。峥嵘岁月官地梦，高坝平湖影渐清，没有第一批官地人艰苦卓绝的努力，就没有我们如火如荼的工作现场和繁花似锦的生活营地。

现在的我们感慨官地优越的环境，然而想想当初，当时的建设者们，他们的居住工作的环境就是今天打罗沟的原貌。在那种通信基本靠吼，交通基本靠走，治安基本靠狗的年代里，英勇的开拓者们是用怎样的毅力与勇气，怎样的心智与艰辛才得以打拼出今天的天地。

幽幽官地浸汗水，滚滚雅蓉记辛酸。风餐露宿，披星戴月，建设者在极其艰苦的条件下，用一代又一代的双手，用一辈又一辈的心智开拓着官地。险恶的环境没有吓倒他们，巨大的困难没有压垮他们，他们像光明的使者，顶住乌云，躲过雷电，把光明撒向官地，让穷山恶水获得新生，发出耀眼的光辉。

家——坚实的后盾

面对繁多的技术难题、面对恶劣的工作环境，官地人是智者，是勇于挑战的精英，是泰山崩于前也不皱眉的勇士，但是在他们心灵深处有一块最脆弱的地方，那就是对亲人、对家人的遗憾，甚至愧疚。每当有人触动这块心灵的敏感区，铁骨铮铮的汉子也会哽咽起来。

“女朋友总是嫌我没时间陪她，‘日子’过成了‘月子’”，“回去给女儿过周岁生日都不让我抱了”，“小孩子常常抱怨我没去给他开过家长会、生病了我也不知道，知道了也是干着急”

“父亲卧病在床，都不能多在床前尽几天孝”……他们在说这些话的时候语气很平静，但眼睛里却时常闪烁起抑制不住的泪光。

“其实最辛苦的不是我们在外的人，而是家中的另一半……”在官地的日子里，我常常被这样的话感动着，如果说之前他们共同为官地的建设奏出了一曲雄浑、壮观的交响乐，那么这里应该就是属于他们内心深处时常怀想的小夜曲。

电——无言的丰碑

每个人心中都有一个报效国家的梦想。水电报国，对于忘却险阻不知疲倦的水电人来说，报效国家就是筑起一个个高坝，安装好每一台机组，高效稳定地让电能走进千家万户。

机器轰鸣的施工现场就是水电人策马扬鞭的战场，那里一样需要智慧和勇气，那里一样有着男子汉的骄傲与坚持，守护与凝望。随着新一批三十多名电力生产人员的到位，官地机电安装即将进入最后的冲刺阶段。我们以做好准备接过官地前辈手中的棒，将官地精神继续传承下去。

决战2011，决胜2012。2011年，是官地人报国梦想实现的关键阶段。回顾官地六载风风雨雨，艰难困苦玉汝于成；阅兵地下厂房，1#机组定子下线忙；遥望巍峨高坝，溢流孔雏形初现。12月31日，官地人力争以机组转动的轰鸣声作为向官地工作汇报的前言，在2011的决战征程上打上奋斗的标记！打罗沟耸立的高坝和转动的机组，远处山上如五线谱般悠扬的输电线路，就是官地人封狼居胥的丰碑。

的时代基础上，对艰苦已毫无概念。但并不是说条件好了就不用再艰苦奋斗了。新形势下，艰苦奋斗被赋予了与时俱进的新含义，坚持艰苦奋斗意味着保持一种生活准则，一种工作作风，一种利益观念，一种精神状态，乃至追求一种高尚的奋斗目标和共同的价值方向。新时期艰苦奋斗的内涵体现为一种奋发向上、开拓创新的精神状态，一种自强不息、不畏艰难的意志品格，一种克己奉公、无私奉献的精神境界。

新时期倡导艰苦奋斗具有十分重要的现实意义。对个人来说，时代快速发展，日新月异，竞争越来越激烈，对个人的要求也越来越高，若要跟上时代的步伐，不被时代所抛弃，就需要摒弃因循守旧、固步自封的旧思想，树立积极探索、勇于创新的新观念，在艰苦奋斗中实现个人价值；对社会来说，随着生活条件的改善和生活质量的提高，拜金主义、享乐主义和极端个人主义歪风盛行，腐败现象层出不穷，弘扬艰苦奋斗精神有利于纠正不正之风，树立正确的价值取向，营造良好的社会风气和氛围；对国家来说，我国在改革开放后虽然各方面都取得了傲人的成就，但和发达国家相比，还存在很大的差距，弘扬艰苦奋斗精神是国家持续发展和繁荣昌盛的保障。

第一，新形势下艰苦奋斗就是要不断解放思想，要有勇于改革的创新精神。水电建设与管理充满了挑战，同时机遇也随时伴随着挑战，我们必须树立必胜的信心，抓住机遇，解放思想，敢闯敢干，充分领会科学发展观的深刻含义，不断在实践中发现新情况，解决新问题，学会自己不懂的东西，汲取先进的经验，探求新途径、新境界。然而，创造的花环是用荆棘编成的，崭新的成果是用血汗浇灌的，其中不乏要历尽千辛万苦，经受失败、挫折和痛苦的考验和磨炼。如果离开了百折不挠的艰苦奋斗精神，必将一事无成。

第二，新形势下艰苦奋斗就是要知难而进，要有刻苦攻关的进取精神。科学技术是第一生产力，随着社会的发展，脑力劳动将逐渐取代简单劳动。这就要求我们一方面要不断学习新科技、新知识，采用最先进的技术装备，实行科学生产，科学管理，大幅度提高劳动生产率。同时不断提

高专业技术素质和综合素质，不但使自己成长为技术型人才，而且不断向综合性人才发展。另一方面要加强新技术、新知识的消化和吸收，不断创新，开辟新的领域，并加速知识向实际技能和工作实践的转化。然而，任何一项新知识的应用，都是在充满艰辛和困苦的奋斗中实现的。

第三，新形势下艰苦奋斗就是要兢兢业业，要有埋头苦干的奉献精神。工程建设、电力生产准备工作时间紧、任务重，需要我们发扬“老黄牛”精神，勇挑重担，任劳任怨，全身心地投入，在各项工作中奉献自己的聪明才智和青春年华；在真抓实干的奋斗中，创造业绩，造福人类，因为我们担负着服务国家发展的神圣使命。那种习惯于来“虚”的，不愿意干实事，把艰苦奋斗只看作他人的事的思想是万万要不得的。如果没有大家在工作中埋头苦干，在困难中艰苦创业，在利益上不怕吃亏，在改革中锐意进取的意识和实践，我们的事业便不可能取得成功。

第四，新形势下艰苦奋斗就是崇尚节约，要有克勤克俭的节俭精神。中国传统文化崇尚勤俭，有道是“成由勤俭败由奢”，这的确是精辟的经验之谈和至理名言。虽然我们经过30多年的改革开放，经济实力今非昔比，但是比起发达国家并不富裕，历史上长时间形成的差距还远未消除，因此艰苦奋斗离不开节俭精神。节约是我们生活的基本原则之一，是艰苦奋斗的重要内容。当然今天讲节俭，不是再当苦行僧，过苦日子，而是要在各项工作中用最少的投入争取最大的产出，尽量减少物质消耗，同时要在工作上不推诿、不拖拉，增强时间观念，以高度的责任感、紧迫感，努力提高单位时间内的劳动生产率；在生活上发扬勤俭节约的美德，精打细算，量入而出，节约开支。

当前，公司水电开发正处于二次创业的重要阶段，在建项目处于克难攻坚、决战决胜的重要时期，我们所面临的困难和挑战需要我们不断的革故鼎新，需要与时俱进的发扬艰苦奋斗精神，在做人上力求求真务实、做事上力求忠诚敬业，在工作中品味艰苦个中滋味，享受奋斗带来的乐趣，以积极进取的态度不断将我们“贡献清洁能源，服务国家发展”的神圣使命推向新的境界。

办公室工作感悟

公司官地水力发电厂 徐会亮

工作包万象，事事需研讨；
提笔来细述，难道一二三；
事务无巨细，统筹是关键；
规划尽细实，从容不忙乱。
做办公参谋，充智慧源泉；
只上传下达，重任已难堪；
思维要敏捷，视角当敏感；
创新讲实效，谋略应高瞻。
属职能部门，协调是重点；
沟通乃法宝，常把电话按；
责任人知晓，反馈有来源；
观事件动态，勤汇报进展。
文字材料多，审核精而严；
时常有疏漏，肉眼难分辨；

唯咬文嚼字，用心来把关；
伏案细揣摩，争止于至善。
机构常运转，后勤功参半；
保障必夯实，服务不能欠；
待人需诚恳，接物应干练；
踏实来做事，思考要全面。
检查有力度，督办当大胆；
莫畏首畏尾，害效果稀烂；
弊处及时改，问题不能延；
概念搞清楚，别不懂装蒜。
言工作设想，甘任劳任怨；
行一丝不苟，盼务实奉献；
做勤劳园丁，把冗枝修剪；
创和谐氛围，塑官地名片。

丰水时节（诗四首）

公司二滩水力发电厂 刘道源

丰水时节·景色美

忽觉朱明生凉意，
川南烟雨夜朦胧。
幽谷腾雾凌云志，
湖光山色尽无穷。

丰水时节·大发电

好雨知时富雅江，
高峡平湖蓄能量。
倾心大发士气涨，
和谐运行谱华章。

丰水时节·二滩人

物华天宝雅砦畔，
钟灵二滩人才广。
千难万苦浑不怕，
开拓进取铸辉煌。

丰水时节·建伟业

盛世二滩决战年，
协力奋进表忠心。
科学前行建伟业，
流域开发为人民。

【注】朱明：指夏天，夏季。

诗二首

公司二滩水力发电厂 周 佳

颂党恩

九十风霜经苦难，
驱除鞑虏盼太平。
南湖红船革命传，
遵义会议乾坤定。
革旧创新谋发展，
忠诚服务为百姓。
革命星火今犹在，
举国欢腾讴党情。

满江红·岁月峥嵘

九十春秋，历风雨、天翻地覆。望山河、悲风凄雨，
烟云相顾。抛颅洒血驱孽障，励精图治描宏图。盼星火、
工农相聚首，兴华夏。
驱日寇，八载苦；诛蒋家，三年路。英雄立潮头，
高瞻远瞩。立党为公国运兴，执政为民天下富。看如今、
盛世续华章，情常驻。

寻求四颗晶石 ——做一名合格的电力生产者

公司二滩水力发电厂 王 贺

当一切喧嚣归于平静，当城市的繁华被群山环抱的生活
区所替代，当一天的忙碌终于在夕阳的一缕金色晚霞中进
入梦的主旋律，当我们的心灵与平和的大自然相映，当我
为自己谱写一曲清泉的涓涓细流和空谷幽兰的高洁时，我
迎来了自己工作成长的一年，一个思想认识提高的一年。

韶光易逝，我从一名刚走出学校大门的大学生投身于雅
砦江的水电事业，成为二滩人已快一年。在这一年中，我
成长了许多，也见识了许多，退去了来时的无知与青涩，
立志成为一名合格的电力生产者。遥想当年，一群互不相
识的人从祖国的四面八方沿着地图上的那根没有规则的绿

线一直不停地走，从平原到山区，从城市到大山，从那根
绿线的最深处，走到了当时的地图都会忽略的高峡山涧前，
绿色的线在这里汇集，不同的人因此结缘，雅砦江流淌千
年的涛声，从此被二滩人汇入了大开发的强劲旋律中。那
时的前辈们，他们艰苦奋斗，拼搏耕耘的精神为我们留下
了宝贵的财富；他们高度的事业心、责任心为我们的雅砦
江大开发事业注入了灵魂。

前辈们辛勤劳动的身影和孜孜不倦的教诲已深深地烙印
在我心中，从他们的行为和工作生活上，我看到了责任，
一种使命，一种做人的态度。通过工作一年来的实践与不

断地学习，作为一名运行人员的我，深刻地体会到了运行人员的责任之重大。

在漫长的电力生产道路上，有荆棘，也有平坦的鲜花之路，再苦再累，也要坚强地走下去。电力生产的前辈们，他们用一生的经验和精神锻造了四颗宝贵的晶石。我们要想平稳的前进，就要找到这四颗重要的“晶石”，它们每一颗都有特殊的性能，不但晶莹闪烁，而且在电力运行的跋涉中起到闪烁光明的作用。

第一颗“安全性”晶石

电力系统中的安全性原指系统在发生故障情况下，系统能保持稳定运行和正常供电的风险程度。而我要找到的“安全性”晶石是指保证人身的安全及人对设备和系统不造成事故和不安全行为。随着社会经济的发展，人们对电力的需求和依赖性越来越大，对安全稳定供电的要求越来越强。然而由于受到电力系统自身原因和外部干扰的影响，电网事故时有发生，自20世纪60年代以来，世界各国均发生过因电力系统稳定破坏而导致的大面积停电事故。如2003年8月14日美加大停电，波及5000万人口的供电范围，造成重大经济损失，是美国历史上最严重的停电事故。在我国近20年来，各大电网发生的大停电事故有100余起。归结起来，这些事故发生的原因除了电力系统自身原因外，更重要的是外界，特别是人的不安全因素导致的。往往是人员的一个简单的误操作或漏监视就可能造成大面积的停电，甚至是整个电力系统的崩溃。在操作中，我会看到师傅们谨慎执行每一项操作，他们的目的很简单，就是保证电力生产的安全，这是永恒的主题，也是我们电力人职业生涯的责任所系，关乎国计民生。所以我们必须牢记：我们的责任重于泰山！我们必须明白：二滩无小事，任何的风吹草动，就会波及千家万户！我们必须明白：每一次不安全事件的发生都会让我们经受精神和物质的双重损失！

第二颗“速动性”晶石

这颗晶石反应事故发生时，运行人员应迅速正确地执行值班调度员的调度指令，尽可能地切除故障，以减少设备的损坏程度，防止事故扩大，提高电力系统并列运行的稳定性。这就需要运行人员对设备的高度了解及掌握各种事故的处理方法，增强反事故能力。这样，在真正的事发

生时，能够清醒的认清事故，采取正确的处理措施，尽可能地减少损失，避免对人身和设备安全的威胁。

第三颗“灵敏性”晶石

每一段继电保护都有自己的保护范围，然而，作为运行人员，我们的保护范围就是全厂的设备。同样，这颗晶石也有它闪光照亮的区域。它是指对于全厂的设备中有发生故障或不正常运行状态时运行人员的反应能力。它反映了运行人员的一种素质，即在各种突变的条件下，我们能否迅速准确地协调设备和改变设备运行方式的一种随机应变能力，是运行人员的技术技能和各种素质的综合体现。这需要我们不断地积累和记录，在每天面临各种安全风险的考验，不断地防范、处理、解决问题的过程中体现着这种素质，闪烁着这种职业精神。

第四颗“预见性”晶石

物质是运动的，而运动是有规律的，规律是可以掌控的。事故的发生也是需要过程的，在事故发生前会出现征兆，如异常的响声、发热、振动、设备的异常放电和变形等，这些先兆暗示着事故发生的可能。这颗晶石似具有可预见性的魔力，关键是看运行人员能否掌握它，灵活地应用它。只要我们充分发挥主观能动性，认识和掌握设备平时的状态，及时地查明原因，对症下药，采取相应的措施，就可能避免事故的发生，避免事态的进一步发展而酿成恶性事故，扩大损失。这就需要在平时的巡检中，多观察、多记录、多分析、多思考，这样我们就掌握了减少或避免事故发生的主动权。

以上四颗具有异能的“晶石”都体现出“责任”二字，责任不是包袱，不是累赘，相反的，只有勇于承担责任的人生，才是最美的人生。道路依然漫长，对此我们要踏踏实实做好每一项工作，从小事做起，小事中看责任，责任中无小事。运行有风险，操作需谨慎，不要因为自己的失误造成事故，这样血与泪的经验我们宁可不要，在自己的意识上建立“警戒线”，在行为上筑起“防火墙”。今后的安全生产之路依然不平坦，任重道远，让我们共同携起手来，用责任成就灿烂的人生，快乐生活，用心工作，发扬艰苦奋斗的精神，共同拼搏，让汗水在耕耘中闪光，让我们的人生在自己的手中灿烂辉煌！



公司锦屏水力发电厂（筹） 马银萍

的讲述，我的鼻子酸了一次又一次……

两个小时的上学路

一个黑瘦的小男孩，青涩的面容，不知所措的双手，破洞的裤管、鞋子上沾了不少泥巴，用不太标准的普通话向我们讲述了他的故事。“从家里到学校有两个多小时的路程，期间还需要翻过几座山，而且是一路小跑。这个季节好些，冬天就要打着火把。”在泥泞不堪的山间小道步行几个小时来上课，这样的事情可能我们大人都没法做到，可却是他每天的必修课。摔倒了，顾不上疼，更不用说拍掉身上的尘土，而是爬起来继续着求学的路。我问他这么远的路为什么不住校，他说住校每年需要花100块钱，他的家里拿不出这些钱来。虽然一百元对于我们来说微不足道，但对这里的孩子们而言就是一学期的住宿费，他们就不用每天起早贪黑，打着火把在大山深处艰难的求学。

走十几里甚至几十里的山路上学，对城里的孩子来说简直天方夜谭，但是，在我们身边，锦屏希望学校的孩子们却每天用自己的小脚，丈量着从贫穷走向希望的艰辛的求学之路。他们为了上学，起早贪黑、翻山越岭，从黑夜走进白天，从黄昏走向月明，学习知识已经是孩子们在物资匮乏的大山能追求的最快乐的事了，所以克服困难也变成了一种习惯，艰苦跋涉也变成了一种乐趣，我仿佛看到满

山遍野的索玛花开的格外耀眼，在骄阳的照射下灼灼其艳。

或许是山里的风清新，山里的水洁净，才使索玛花开的分外红火；或许是山里的人坚强，山里的人淳朴，才使孩子们追逐梦想的每一步都迈得那样坚实。

住校孩子的生活

家离的远、有条件的孩子才可以住校，学校的宿舍除了上下床几乎什么也没有。孩子们都是两人一张单人床，一张一米左右的上下床要住4个孩子，一个十多平米的房间里就要挤下近三十个孩子。山里风大，冬天格外的冷，真不知道这些孩子是怎么熬过一个个寒冷的夜晚。交流时一个孩子提出的希望我现在想想仍会觉得鼻子酸，“叔叔、阿姨们，这里的冬天很冷，你们下次来能不能给我们带些棉被？”

住校的孩子可以在学校开设的食堂吃饭，可学校食堂里每天除了大白菜、土豆几乎没有别的，即使这样，每周有两顿可以吃到肉也让孩子们觉得幸福。大山的贫瘠铸就了孩子们坚毅的性格，那些吃不起食堂的孩子就自己带饭，好在学校提供热水，孩子们往往就着开水大口吃起来，那场面看着就让人落泪。

贫困，对于我们来说，似乎太遥远了，但当我真正面对这里的贫困时，心里的感觉难以言表。想不到离我们只有1小时车程的地方，还生活着这么一群贫困的孩子。这些孩子在风雨路途成长，在脚底板厚厚的世上生活，他们就算忍受艰辛劳累，依然微笑着走在上学路上，迎接每一个读书的日子。

孩子们给我的感动

今天学校给每个孩子都发了糖果和桃子，看着他们一个个甜甜的吃样儿，我想，至少这一刻他们是幸福的，这一刻，他们和所有的孩子一样，过着属于自己的节日。

我用镜头拍摄着他们那一张张可爱的脸庞，看着他们一双双明亮的眼睛，记录他们天真顽皮的玩耍，目睹他们有滋有味地歌唱。突然一双捧着糖果的小手出现在我的镜头里，他盯着我不发一言，只是将手递到我面前，直到我拿了一颗糖放在嘴里，那一刻，我的心中无比的甜。

来回的路上，看到我们的车子经过，孩子们都会马上让到路边，自觉的站成一排，不约而同的对着我们的车子敬

礼，这个简单的动作，就这么一次又一次的感动着我。

生命中无法忘却的东西，往往是别人眼中十分平凡的一点滴滴，小小的感动汇成幸福的汪洋大海。最是那一瞬的感触，却能永久地铭刻在心底。

回来整理照片的时候，我又一次次的被感动着。照片里，孩子们嘴角上扬、天真无邪，很开心很满足的背着新发的小书包。我不停的捕捉着他们的笑脸，以期用镜头定格这一个个美好的瞬间。一个七、八岁的男孩子吸引了我的注意，他双手紧紧地抱着书包、文具，生怕一不小心就没了，我问他开不开心，镜头前的他很腼腆，什么话也没说，紧张之余抽出手来，出乎意料的对着镜头行了一个少先队礼，双眼写满了感激，此时无声的语言道出无穷的感动。每当我沮丧之时，都会想起这个孩子，他的双眸给了我意想不到的力量。

这些祖祖辈辈都生活在大山里的孩子们，虽然荒凉的大山束缚了他们的眼睛，但无法束缚他们的想象力，他们的心灵可以看到无限远的世界。无尽的山路终有尽头，世代的贫穷终将结束。一件新衣服、一个新书包、一套新文具，可能是他们平凡生活里最奢侈的享受，我们无法送去太多，物质的匮乏不代表精神的贫困，他们脸上洋溢的笑容便是最宝贵的财富，此刻，我的内心充满希望，大山深处的索玛花，今天开得格外灿烂。

“我们出生的时候，和别的孩子一样，也是闭着眼睛，哭着来的，不是因为山里孩子命苦，我们哭着闹着不愿来，是因为我们不敢看妈妈抱着我的那粗糙的双手。

眼前高高的是山，能长出庄稼的是土，而我们土生土长的山里娃，能上学就是最大的幸福。

双手沾满了泥巴，衣服上满是尘土，不是我们脏，每一次摔倒自己爬起，每一次挫折助我们成长。

我们幼小的脚掌，跨过山里的沟沟坎坎，在每一个充满期待的黎明，走进美丽的校园。

我们是这座山里的娃，山是我们的姓，也是我们的名，我们是山里的精灵，用河边的沙滩做画板，把鸟儿的鸣叫当伴唱，画出美丽的家园，歌唱美好的明天。”

零落成泥碾作尘，只有香如故

公司两河口建设管理局（筹） 张豪磊

“延安，延安，王成呼叫！”

“向四号目标开炮！”

“好啊！打得好！谢谢炮兵同志！”

“近一点！再近一点！”

“敌人把我包围了！”

“为了胜利，向我开炮！”

烽烟滚滚，声嘶力竭的呐喊，在建党90周年红歌比赛中，我眼前就不由自主的浮起了这样一幅画面，让人仿佛又回到了硝烟弥漫，战火纷飞的岁月。“英雄猛跳出战壕，一道电光裂长空。”王成，永垂不朽的大英雄！

长久以来，印象中的王成是革命先烈，是应该照片贴在革命纪念馆当中供后人瞻仰的，直到最近，我才知道王成并没有死，他的名字也不叫王成，而是蒋庆泉，一个默默无闻的老人，一名真正的共产党员！

在网络一名拍客的录像中，我知道了蒋庆泉老人。他是一个高个削瘦的老人，皮肤黝黑，极其普通的农民，虽然已经82岁高龄，但依旧精神矍铄。背只是微微有点驼，并不像那些常年从事农活的老人那样有着深深弯的背。因为一只眼睛有病，所以戴了厚厚的眼睛。就是这名不起眼的老人，在战友伤亡，弹药打尽的情况下，面对蜂拥而上的美军对着步话机，喊出了“向我开炮”的顽强声音！

蒋庆泉老人，一生坎坷，屡经波折，但始终向前，义无反顾，他曾经承受了巨大的心灵折磨。在电影中，志愿军依照王成的呼叫成功击退了敌人，然而真实情况却是由于缺少炮弹，炮兵无法继续支持蒋庆泉所在的阵地，在炮火中坚守了42小时的蒋庆泉被流弹击中受伤昏迷不幸被俘。失去知觉的一瞬间，蒋庆泉扭过头最后看了一

眼身后的战场，被炮火映红的天空还有混着弹药味和沙土味的空气成了他一生抹不去的记忆。

因为有被俘的经历，在特殊的年代背景下，蒋庆泉没有获得嘉奖，他也没对任何人讲过自己的过往。直到最近，蒋庆泉与战友们重逢，这段往事才逐渐为人得知。事情远没那么简单，随着对电影剧本《英雄儿女》剧本挖掘的深入，越来越多的“王成”出现了，李文



彦，赵先友，于树昌……人们困惑了，大家各抒己见，继而打起了激烈的口水战，人们信誓旦旦地认定自己的那位才是真正的王成，还有人认为这是蒋庆泉老人在炒作，更有甚者怀疑他究竟算不算得上英雄。

对于以上现象，我颇有感慨，蒋庆泉在准备与敌人同归于尽时，大概不会想到日后他会引出这么一番口舌吧？我们能指望斤斤计较名利的某些人喊出“向我开炮”这一动人口号吗？蒋庆泉老人一直平静的生活着，他抽着一块钱一包的大丰收型香烟，和老伴儿推着三轮车到集市上卖鞋垫，还照料院子周围的菜地。蒋庆泉说，他会尽力克服困难，因为自己是一名人民的战士，是中国共产党的正式党员，这个身份让他骄傲，遇上困难，自己能克服的就克服，不找政府，不给人民找麻烦。

英雄就是英雄，他从不会去计较功名利禄，个人得失；他只会去计较祖国是否安定，人民是否幸福。蒋庆泉老人曾经说过，当他独自一个人和敌人战斗时，只要想起他是共产党员，就会有无限鼓舞，就会奋不顾身，就会有浑身使不完的劲！因为老人知道共产党的宗旨是全心全意为人民服务！毛泽东在《为人民服务》中写到，人总是要死的，但死的意义有不同。为人民利益而死，就比泰山还重；替法西斯卖力，替剥削人民和压迫人民的人去死，就比鸿毛还轻。张思德同志是为人民利益而死的，他的死是比泰山还要重的。

什么是英雄？怎么定义英雄？我认为，英雄的本质在于他是否为人民的利益而做出过重大贡献。我们主要看他的行为，而与这个人死没死毫无关系。蒋庆泉老人为了保家卫国，宁肯牺牲自己也不愿放弃阵地，喊出了“向我开炮”的豪言壮语，他难道够不上英雄？一辈子打了许多大仗、硬仗、恶仗，却从不向人吹嘘，向人邀功，作为普通劳动者自食其力为社会创造财富，他够不够得上英雄？所以，蒋庆泉绝对是英雄，是真正的共产党员。至于他是不是《英雄儿女》王成的原型根本就不

重要，因为我们的队伍中涌现过一大批惊天地、泣鬼神的视死如归的战斗英雄。《抗美援朝战争史》有这样的描述：“上甘岭战役中，危急时刻拉响手雷、手榴弹、爆破筒、炸药包与敌人同归于尽，舍身炸敌地堡，堵敌枪眼等，成为普遍现象。”所以，王成应该属于志愿军这个集体，他们是最可爱的人。

他是辉煌的，他的惊天动地的英雄行为家喻户晓；同时，他又是平凡的，他默默无闻地度过自己的余生；他又是执着的，他自始至终都在践行着为人民服务这一共产党的宗旨；他是不在乎名利的，奈何他人却以名利度之？

无意苦争春，一任群芳妒。零落成泥碾作尘，只有香如故。这就是我们共产党人朴实和伟大。同样，在经济大潮纷涌，物欲横流的今天，在西部大开发的号角中，有这样一群人，他们默默无闻，扎根藏区，从不炫耀自己出身名门学府，也从来不抱怨高原低寒缺氧，艰难险阻，在甘孜的大地上，扎根生长，为了祖国的能源事业，为了两河口的顺利建设，向雪山微笑，和江河握手，一顶白色的安全帽，一身灰色的工作服，一双黄色的劳保鞋，在康巴峻岭中留下奔忙而坚实身影，这就是我们身边的“王成”，新时代的共产党员，这就是两河口人。今天，他们在建党90年的红歌中唱响情怀，书写豪迈，将火热的激情燃烧，把热爱化为平凡，将奉献视为家常，他们每天日升而出，迎接阳光和雨露，踏着余辉而归，满身洒满金色和尘土，将一项项纠纷化解，把一个个技术难题解决。就这样，两河口的“王成们”平静的工作着，为了两河口的顺利推进，为了藏区人民的安康，笃行着“贡献清洁能源，服务国家发展”的使命，为二滩公司再铸辉煌明天默默耕耘。

你看，高山上，雅江边，“王成”冲在前。

正如王树增先生在他的长篇纪实文学《长征》的序言中所说，长征是人类历史上不畏艰险、牺牲的远征，是人类历史上罕见的传播理想、信念的远征。在我看来，也是对我党、我军最为彻底、最为全面的一次集体考验。两万五千里长征，多少艰难困苦、生与死的考验，锻造了这样一批革命党人，有着钢铁般的意志，有着坚定崇高的理想信念，他们是我们共和国的开拓者和基石。毫无疑问，长征精神值得我们好好学习并贯彻到实际工作、生活中，鼓舞我们的人生，开创新的事业。

如果说把桐子林工程建设比作我们人生中的一段“长征”，那么管理局就是我们长征的队伍。这样一支队伍应该有怎样的精神品质？《长征》留给我们的精神是不屈和顽强、勇敢和奉献、快乐和自信。危机时刻突出重围，四渡赤水，飞越天堑，爬雪山过草地，多少艰苦的战斗、艰难的跋涉，风餐露宿，食不果腹，却依然能够挺进陕北，三军会师，有太多故事展现了红军和共产党人的不屈和顽强、勇敢和奉献。红三军团的一个连队有九名炊事员，不惜一切代价始终带着一口几十斤重的大铜锅。过草地时没有粮食煮，就为了给战士们煮点热水喝，烫烫被黑水泡肿的脚。一个炊事员倒下了，另一个炊事员接着背起铜锅走，直到炊事班长倒下，没有一个炊事员舍得吃掉自己背的干粮，舍得放弃铜锅，全都牺牲在了草地里。即便在这样一种艰难困苦中，歌声似乎伴随了整个长征：

是谁创造了人类世界？是我们劳动群众。

一切归劳动者所有，哪里容得寄生虫。

最可恨那些毒蛇猛兽，吃尽了我们的血肉。

一旦把他们消灭干净，鲜红的太阳照遍全球。

毛泽东在给林彪的回信《星星之火，可以燎原》中写道：“我所说的中国革命高潮快要到来，决不是如有些人所谓‘有到来之可能’那样完全没有意义的、可望而不可即的一种空东西。它是站在海岸遥望海中已经看得见桅杆尖头的一只航船，它是立于高山之巅远眺东方已见光芒四射喷薄欲出的一轮朝日，它是躁动于母腹中的快要成熟了一个婴儿。”这样的快乐与自信，鼓舞着长征中的每一人。

我们的团队是否需要这样的精神？陈云华总经理在2011年公司工作会上指出：“在改革开放和发展市场经济的过程中，由于多种原因，我们党的艰苦奋斗、勤俭节约的好传统、好作风在相当一部分党员和干部中淡忘了，在有的单位甚至丢得差不多了。提倡和弘扬艰苦奋斗精神，是克服和消除腐败现象的重要手段。公司越是发展壮大，越要强调艰苦奋斗，以确保公司队伍建设持续健康发展。公司各级领导干部要充分认识到自己肩负的使命和责任，要勇于担当，做好表率，带头弘扬艰苦奋



公司桐子林建设管理局 赵 伟

斗、勇于奉献的创业精神，带头保持高昂的工作激情，带头苦干实干。”聂强局长在管理局2011年工作会上强调：“工程不是唱出来的，更不是吹出来的。干工程，坐而论道不行，‘只见楼梯响，不见人下来’更不行。华而不实、哗众取宠、得过且过，是干工程的大敌。工程，是靠‘踏石有印、抓铁有痕’扎扎实实干出来的。因此，要坚持实干，做到一切从工程实际出发，说实话，办实事，求实效；做到深入调查研究、靠前指挥，善于发现工程建设过程中出现的困难和问题，敢于承担责任，勇于解决问题、打开局面；做到定下的事情立说立行，部署的工作严格督查，雷厉风行抓落实。”管理局“创优秀团队”提出了“勇于承担责任、处处充满关爱、精心构建和谐、持续开拓创新”的24字定位。等等这些与长征精神一脉相承。

在新形势下，把长征精神融入到我们的团队建设中，如此必要又如此之难。市场经济的浪潮席卷神州大地，思想观念在风起云涌的思潮中左右摇摆甚至迷失方向，理想信念、党的宗旨在种种负面新闻中被蚕食、被剥夺了在人们心中应有的地位，于党于国有危。具体到我们管理局团队——这个社会中的一份子，在朝着同一个目标前进的途中，有着怎样的不同思想与心思？是否归一于我们所倡导的方向？我们每个人都应认真反思。王树增在《长征》序言中写道：

一个没有精神的人，是心灵荒凉的人。

一个没有精神的民族，是前程暗淡的民族。

精神的质量可以改变个人与世界的命运。

我想，这些语言同样适用于我们这个团队。

我读《长征》，还有很多动情而落泪的情节。历经艰难困苦，在漫长岁月里始终寻找革命队伍的共产党人罗明和谢小梅；飞夺泸定桥，顺着空悬在万丈深渊上那些摇晃的铁索发起冲击的22名突击队员；攻占腊子口，勇攀悬崖的赤脚苗家小英雄“云贵川”；等等。

我愿英雄长命百岁！

我愿长征精神永垂不朽！

我爱这片清新 这片绿

环保水保管理中心 魏立娥

赤橙黄绿青蓝紫，七彩的颜色中我偏爱绿色。喜欢穿绿色的衣服，觉得清新；喜欢用绿色为主旋律的桌面背景，觉得养眼；喜欢在绿树荫下看杂志，觉得怡神；喜欢吃一种叫绿色心情的雪糕，觉得可口……提到绿这个字，我身体的神经末梢似乎都在飞速延展。

绿色是大自然赋予森林的神奇色彩，为了支持2011国际森林年，强调森林所提供给人类生命维系的价值，以及人类生活质量与森林生态系统健康之间的固有联系。联合国环境署确定今年的世界环境日主题为“森林：大自然为你效劳”。为呼应世界主题，更加强调在我国推进生态文明建设的重要意义，唤起社会公众对环境与发展关系的清醒认识和自觉行动，提高生态文明水平，倡导绿色发展理念和鼓励公众参与，环境保护部确定我国今年世界环境日主题为“共建生态文明，共享绿色未来”。

众所周知，生态文明建设、绿色发展理念的践行，需要我们全体公众共同参与和努力。作为一名从事环境保护的工作者，我更有着不可推卸的责任和义务。聚焦桐子林，大自然的的气息让我对绿色陷入深深的沉思，激发我对绿色无止尽的畅想。

绿色，是人类发展永恒的理念，是人类文明的体现。绿色，显示了大自然的灵动和魅力。自始至终，我都对她都

有种莫名的喜爱，那种爱，无法用简单的言语诠释，也无法用华丽的辞藻描绘，只能用心去感受。带着这种爱意，面对眼前的片片绿色，我发现，原来有绿色的地方就有生命，有绿色的地方就有希望，生活中少不了绿色。

清晨，信手推窗，片片翠绿映入眼帘，伴随着大自然的芬芳，总有一种沉醉的冲动。我闻到了窗外淡淡的花草清香，看到了树叶嫩绿的霓裳，感受到了清风微微的欢动，聆听着小鸟在枝头轻快的鸣唱，哪怕是一秒钟我也舍不得离开，只想闭上眼睛，静

静的享受着这一切的美好！

正值六月，我忍不住想要描述一下这个六月绿色的心情了。对于我来说，六月的攀枝花别有一番韵味，她带给我的是喜悦，还有几分激动。我爱着这个六月。看，大家顶着似火的骄阳，焦急的等待着，但却如此的安静，直到一声令人振奋的炮响，导流明渠工程围堰上进起尘烟，滚滚江水随着大伙的欢呼声沿着明渠大踏步往前涌出。导流明渠工程顺利过流了！作为一名现场工作者来说，又怎能不激动，不喜悦呢？再说说攀枝花六月的天气吧。这里大多数时候是阳光明媚，让人充满激情，苍翠的林木随处可见，足以降低炎炎夏日带来的酷暑。偶尔也会上演几场夏雨，不过来得快，去得快，很少有绵绵细雨。正如攀枝花人一样，豪爽热情中却也饱含细腻，带着这份风土人情欣赏着周围的景致，不难发现花草树木也正表示着丝丝情意。

当然，赏景不忘工作，好在工作的地方同样可以欣赏到一幅幅美景。早晨，登上金龙山，看着山间白雾接天，仿佛登入瑶池仙境一般，怡人的空气中散发着树叶淡淡的清香。极目远眺，可以饱览朝阳之下炊烟袅袅的和谐景象，俯看山间东逝的江水泛起阵阵澎湃的浪花……真是山光水色惹人醉啊，不知不觉间已停住了脚步，思绪跟随美景中自然的旋律飘然远去。是阵阵骨料生产的作业声将我带回

了现实，看那皮带机错落有致，刮砂机、洗砂机等设备一应俱全的地方，正是2010年西部大开发23项重点工程之一——桐子林水电工程的粮仓所在。看着大小不一的石块随皮带机上轮下运，刮泥机、洗砂机、棒磨机忙碌工作着，还有一群勤劳的工作人员，他们戴着安全帽和口罩，不畏酷暑地坚守在各自的岗位上，或许是因为周围翠绿的竹林带给他们清凉的感觉，在枯燥艰苦的工地上紧张地工作却有阵阵愉悦的笑声。绿色为伴，不曾孤单，绿色抵御了炽热的阳光，也成为最好的空气清新剂，让人精神饱满，热情洋溢，带给大家一份绿色的心情。

一个上午的时间过去了，沿山路往回走，天空中烈日直射，路两旁却飘着丝丝细雨，那是喷淋设施在发挥它的功效，它轻轻的拍下空气中的粉尘，这也成为砂石骨料生产系统的一道风景线，因为有了它路上再不会出现黄灰满天飞的情形，适时喷淋也为两旁的植被提供了充足的水分，让绿树更绿、红花更红。

再看导流明渠工程左右岸沿线公路两旁吧。爬山虎、小叶女贞、油麻藤在释放着他们的俊秀，还有在绿叶中竞相开放的三角梅也在和其他的植物争奇斗妍。爬山虎用它顽强的生命力，不辞辛劳地往上延展，想要遮盖住整个山坡；小叶女贞也想要出出风头，挺起了纤细的腰杆；油麻藤用尽力气伸展，想要表现得更强健有力；三角梅就更是更加

掩饰了，甚至是有骄傲，因为她深知自己拥有显眼的头饰，还有着傲人的身材，更有着持续美丽的潜质，所以在滴灌系统补充充足水分的条件下她尽显身姿。

营地内、施工区，到处是绿色，正是这点点滴滴的绿改变了我们周围的环境，也是这千千万万的绿造就了地球瑰丽的风采。是这些绿色带给我们希望，奉献给我们充足的氧气；是这些绿色调解着我们的的心情；是这些绿色让我们有了更美好的家园；是这些绿色让我们的生活更加丰富多彩……绿色，叫我如何不爱她。

面对那些消逝的绿色，我们心存希望但不急于求成，不渴望立竿见影，现存的宝贵的绿色，我们用最大的怀抱去保护她们。树立绿色理念，用实际行动去为周围的环境增添一点绿，我相信湛蓝如镜的天空，绿草如茵的草地，清澈见底的流水，鸟语花香的四季就在我们的身旁。无论我们在哪，无论什么时候，时刻带着绿色思想，时刻提醒自己从身边做起，从小事做起，珍惜绿色自然、爱护绿色自然，为创造绿色环境献出自己的一份力量！让绿色之花开满神州大地，让文明之果堆满所有空间。

桐子林水电站的全体建设者们，让我们伸出双手，再接再厉，为工区增添更多的绿色，为把桐子林水电站工程打造成雅砮江流域的绿色环保形象窗口而努力奋斗！因为我们都深爱着这片绿……

我 在 这 里

公司桐子林建设管理局 李 昕

在这个炎热的季节，生命中近二十年的求学生涯终于结束了。离开了青涩的校园，背上了满载梦想的行囊，我，上路了！

二滩水电站——与水电结缘！

六年前，那是我第一次来到我们攀枝花人民为之骄傲的二滩水电站，映入眼帘的是宽阔的大坝，宽广的湖面，宏

伟的泄洪景观，高科技的隐藏在大山之中的厂房，这些无不震撼着我的视觉，触动着我的感官。我从那时便开始认为，能建造这样伟大工程的人们，也必然是同样伟大的。

桐子林水电站——从这里启程！

没想到的是，六年后的今天，我又来到了雅砮江畔，而这次扮演的角色却不仅仅只是一个参观者。那天，我无意

看到了桐子林建设管理局的招聘信息，便毫不犹豫的投了简历。接到面试通知的那个晚上，我失眠了，想要留在家乡攀枝花工作的心情和能加入这支伟大团队并肩作战的愿望交结在一起，激动与忐忑的心情久久不能平息。最终，我是幸运的，在今年四月份的时候，我来到了这里。并且我希望能一直与这支团队共同作战，见证又一座水电站——桐子林水电站的崛起。

我在这里，感受云淡风轻。

记得初到这里的那天，坐在车上时一路心情忐忑。担心那里的人们会不会难以亲近，那里的环境会不会不适应，那里的工作能不能胜任。然而走进攀雅园后，看见的是道路两旁铺满的绿荫，闻到了扑鼻而来的黄果兰香气，听见了忽远忽近鸟儿的鸣唱，道路的两边还立着“爸爸，你慢点开”的提示牌。这一切都让人感觉舒心和温暖，这里真的就像攀雅园这个名字一样充满了优雅的情致。随后我来到办公楼，里面干净而整洁，不同种类绿油油的盆栽随处可见。同事们热心的帮助我办理报到手续。另外，寝室里也装修的很精美，家具、洗衣机、冰箱等配置很齐全，让我很快就感觉到了公司对员工们的细致关怀。看过了这些，心中那些复杂的情绪统统都消散不见了，有一股清新与暖意浸上心头。

我在这里，感受人文关怀。

时间过得很快，转眼来到桐子林建设管理局有接近两个月的时间了。我知道刚从大学校园走出来的自己是还很青涩的，面对这样第一份正式的工作，心中难免有些紧张和压抑，这是与所学专业完全不同的工作，完全的陌生感曾让我觉得有些彷徨。可是一段时间过去后，我发现这里的人们都很可爱，在我有疑惑的时候同事们会耐心的帮我，在我偶尔彷徨时领导会陪我谈心，就连管理局的局长也看起来是和蔼可亲的样子。而且身边肯干能干的人特别多，我们的主任就经常对于工作亲临亲干，管理局的领导们也经常亲自到环境恶劣的工地现场去指导工作。记得在前两天的围堰撤除工作中，工作时间要求是凌晨一点到五点，局领导也同样来到工地熬夜坚守岗位。这些身边的楷模让我学到了很多，让我有了那么一股冲劲儿，也渴望学到更

多。就这样，在与大家的接触中，那种陌生感逐渐消失了，更多的把心放在了工作上。我想虽然我只是一名普通的文员，不能参加建设，不能出谋划策，但是我也同样渴望能为桐子林水电站的最终建成尽到一份微薄之力。

我在这里，感受精彩生活。

管理局远离市区，正因为如此，管理局担心我们的生活会单调，怕我们难以忍受寂寞之苦，于是在攀雅园里设置了网球场、羽毛球场、足球场、游泳池、舞蹈室和俱乐部等等娱乐健身场所，俱乐部里还有台球室，乒乓球室和练歌厅等。这些娱乐健身场所让大家工作之余的生活可以丰富多彩。从这一切可以看出来，管理局为员工考虑的有多周到。另外，管理局每个月还要组织不同的活动，仅仅在我来到公司的这两个月里就举行了知识竞赛、运动会、庆祝过流验收晚会、唱红歌等活动。每一个人都踊跃参加着，从这之中，我发现我与同事们的心越来越近了，我也觉得我们桐子林建设管理局就像一个大家庭一样，气氛和谐、快乐！

我在这里，感受水电精神。

由于我的工作性质，去工地现场的机会并不多，但在仅去过的那么一次中便让我感受很深。在建的桐子林水电站距攀雅园并不远，大概7分钟的车程，经过桐子林大桥，便是导流明渠的施工现场，经过两个枯期打造的导流明渠工程已基本完工。工作在工地上的人们忙碌着，他们却并不能像我们那样享受着舒适的生活和工作环境，而是必须顶着攀枝花6月的烈日，经受着雨季的风吹雨淋，每日流着汗水辛勤地工作。他们远离家乡，独自来到这大峡谷中为我们的水电站默默奉献。我想，这种肯吃苦、能耐劳、乐于奉献、甘守寂寞的精神一定就是我们水电人必须具有的水电精神！也是我未来的日子里必须学会的精神！

两个月的听、说、读、学，让我受益匪浅，感触也颇多，我没有后悔来到这，反而庆幸加入了这支团队。

在这里，我的梦有了方向；来到了这里，我为我的选择而感到骄傲；感受着这里，我在用心与它交流；学习着这里，它有无尽的内容等待着我来阅读；爱上这里，这里就是我们的家！



人生要耐得住寂寞，借用王国维的话来说：“古今之成大事業者、大学问者，无不经过三种之境界：昨夜西风凋碧树，独上高楼，望尽天涯路。此第一境界也。衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。此第二境界也。众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。此第三境界也。”

第一种境界隐喻我们与孤独之中寻找理想和人生方向、漫无目的地四处探寻人生坐标，于彷徨苦闷中所感受到的心灵寂寞和精神的无助，这个过程如同在无尽的长夜中等待地平线上那第一道曙光，如同困于沼泽中等待救赎的那一根拐杖……

第二种境界比喻成大事業、大学问者，不是轻而易举，随便可得的，必须坚定不移，经过一番辛勤劳动，废寝忘食，孜孜以求，直至人瘦带宽也不悔。不同于第一境界的是，这时的我们痛并快乐着，因为在精神上我们看到了那丝哪怕微弱的光亮。

第三种境界，这个阶段是我们靠着百折不挠的意志和艰苦的努力，终于达到了自己确立的目标。然而我们并没有第二阶段所设想的那种兴奋狂喜，却发现自己原来想要的本就已经拥有并一直在身边。这时，寻常意义上的目标已达到，唯一的超越并非只局限于继续前行，更重要的是此时的我们灵魂获得了释放，心灵找到了归属，心境趋于了繁华后的练达。

人生，自古便是一段寂寞的旅程。这寂寞，就像天空中那抹淡淡的蓝色，当你不经意地抬起头，便再也无法回避它那久久的光芒。光芒之下，每个人都演绎着不一样的人生段落……

还记得海菲吗？那个为了自己心爱的姑娘，决心成为世界上最伟大的推销员的懵懂少年。

他的主人柏萨罗曾告诫他说：“你要首先向我证明，当然，更重要的是向你自己证实，你能够忍受推销的辛苦，能够承受经商旅途中的孤寂。你常听我说，只要能够成功，报偿将相当可观，我之所以这么说，也是因为成功的人太少了，回报自然就大。面对困难，许多人半途而废，他们在失意与绝望中，只知道畏缩不前，如临大敌，殊不知，他们已经拥有达到成功的一切条件，而这些困难，正是成功之路上的路标、向导。”

面对主人的质疑，海菲没有退缩，为了理想，他毅然走向了世界上最孤独、最寂寞的行业。每当夕阳西下，别人都有家可归，即使是那些罗马士兵，也有营舍为家。但是，海菲却只得眼睁睁地看着太阳落山，远离亲友，只身一人，看着别人合家欢聚，共享天伦，他别无选择，只能穿越万家灯火，匆匆赶路。

就这样，海菲一如既往地吞噬着寂寞，面对着诱惑。正是因为这份坚持，这份耐得住寂寞的恒心，海菲终于成为世界上最伟大的推销员，获得了多少人可望而不可及的巨大成功。

其实，人生本就是一曲寂寞之歌，我们从寂寞中走来，也终将向寂寞走去……当你独自踏上旅途，为前程奔波奋斗时，寂寞便是为你指路的明灯；当你坐在冬日的暖阳下享受一本好书时，寂寞便是你无话不谈的挚友；当你专注于一项事业或研究时，寂寞便是你最从容的导师……

然而，生活中的我们，却常常在寂寞中倍感空虚，在寂寞中变得越来越浮躁，在寂寞中丢失了自己……

这时，不妨停下你匆忙的脚步，让心在寂寞中接受一次洗礼！当我第一次来到方家沟的时候，便被这里的宁静深深地吸引。

在这里，可以自己一个人静静地散步，静静地睡前读上一段自己喜欢的文字，静静地思考，静静地抚平内心，然后静静地睡去……除了工作的时间，希望一切都可以这样静静地流淌。没有城市的车水马龙、灯红酒绿……所有的过往、伤痛、抱怨、愤世嫉俗、丑恶，让自己在这寂寞里更清醒地把这一切思考、沉淀，转变为内心更强大的积极的力量。

或许这样的生活是孤独的，但不是寂寞的。冥冥中有一种强大的力量带着自己在这寂寞里行走，让内心变得更坚强、勇敢、包容、美好……

著名作家刘墉说过：“年轻人要过一段‘潜水艇’似的生活，先短暂隐形，找寻目标，耐住寂寞，积蓄能量，日后方能毫无所惧，成功地‘浮出水面’。”

享受寂寞吧，因为寂寞让生命如此美丽！

畅想金色的“友谊塔”

——谨此献给水电建设先辈们

史永奎

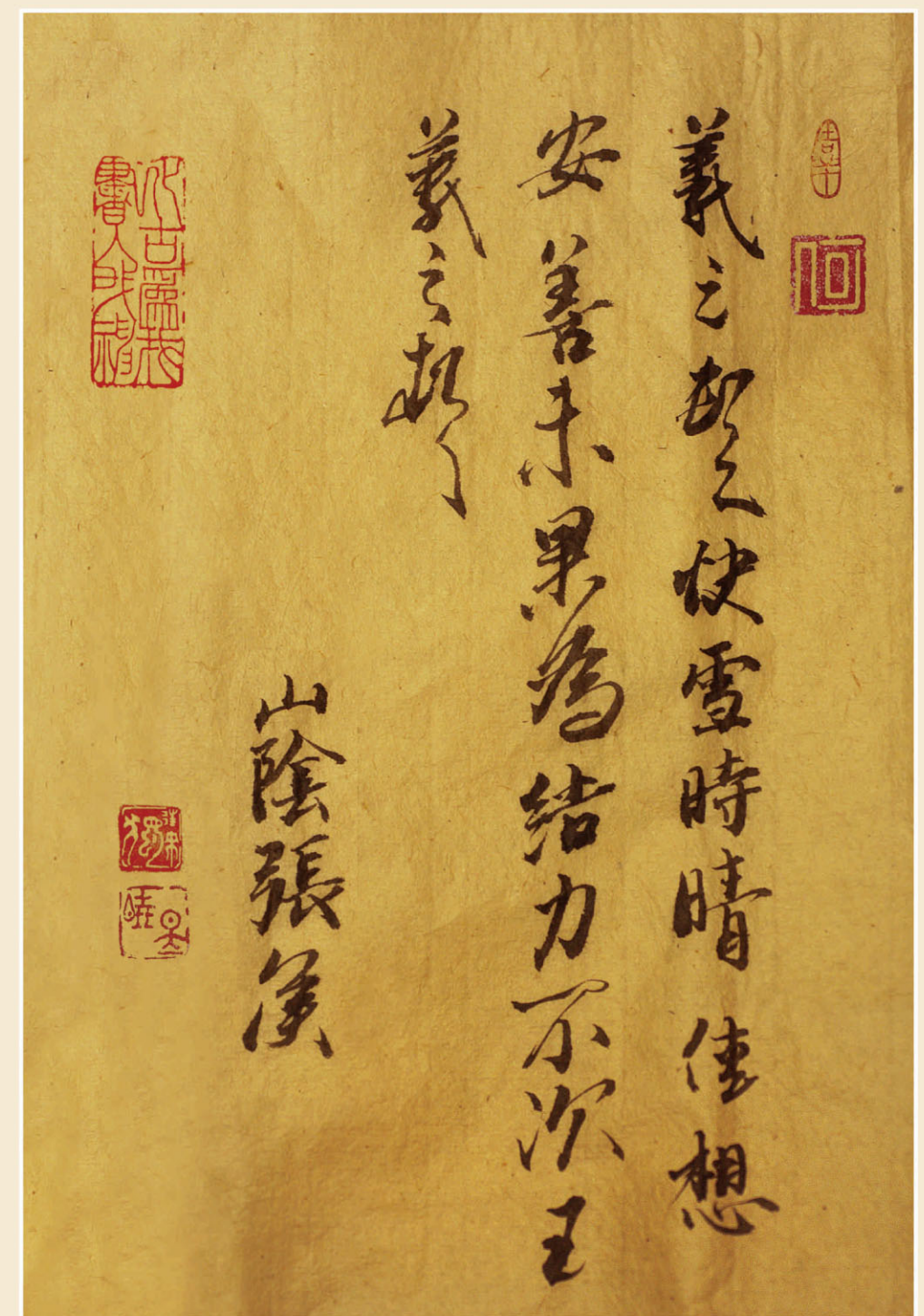
朋友，你可知道，
在祖国雄伟的水电大军中，
有一支铁军的脚步是从何处出发？
她不是鸭绿江的水丰大坝，
也不是五女山下水电大军战天斗地红旗猎猎的图画，
她的始足是在海滨之城大连旅顺金色的“友谊塔”。
那巍峨的塔身在灿烂的朝霞下，
迎来了水电建设者们的黎明，
那直插云霄的塔顶预示着水电建设者将“四海为家”。
金色“友谊塔”尖上金光闪闪的五星是祖国在为自己水电儿女把奖章衔挂。
你若有机会来到金色“友谊塔”，它会向你倾诉：
自从水电建设从这里出发，
已在伟大的祖国大江大河上修建一座座水电大坝，
这颗颗水电明珠，就是水电建设者心中永远的金色“友谊塔”。

55年的峥嵘岁月，
他们从东北松涛阵阵的长白山走来，
向旖旎翠绿的南国出发。
队伍由弱到强，
不断发展壮大。
她和金色“友谊塔”一样英姿勃发、震撼环宇、感动中华。
当我站在金色“友谊塔”下，
能感到水电建设者们的脉搏，
能看到水电建设者们脸上宛如朵朵迎着太阳怒放的木棉花，
鲜红、硕大
今天水电儿女们也在像先辈们一样从金色“友谊塔”下出发，
他们就像朵朵洁白的玉兰花，
芳香四溢、香飘山区的原野、城区的大厦；
也像朵朵冰激凌花铁骨铮铮、晶莹无暇；
这金色“友谊塔”更是水电建设者们心中永不凋谢的玫瑰花，
悄然绽放，
因为它是水电先辈们用汗水和鲜血凝成，
是我们水电儿女心中永远的祖国“妈妈”。

国庆60年华诞节日的焰火是那样璀璨夺目，
它饱含了水电建设者们经历半个多世纪拼搏胜利后的激动泪花，
它祥和的万家灯火是水电建设者们祝愿祖国更加美好的心里话。
多留恋一刻吧，就在旅顺金色“友谊塔”，
去拥抱它吧，那里有水电先辈们的伟岸英姿和青春年华。
让我们和蓝天下的白云共同追忆难忘的流金岁月，
追忆旅顺港湾的浪花共舞色彩缤纷的时代步伐，
也和鲜红的红领巾一起走向光荣的水电建设者敬举手礼，
更让我们自己把感动的泪水从眼角流到心底，
然后再用饱经风霜的手轻轻抚擦。
我骄傲、我始终是水电建设战线最忠实的儿女。
我自豪，那承载了光荣和美誉的金色的“友谊塔”，将永远照亮水电儿女前进的步伐！



墨竹 潘正高



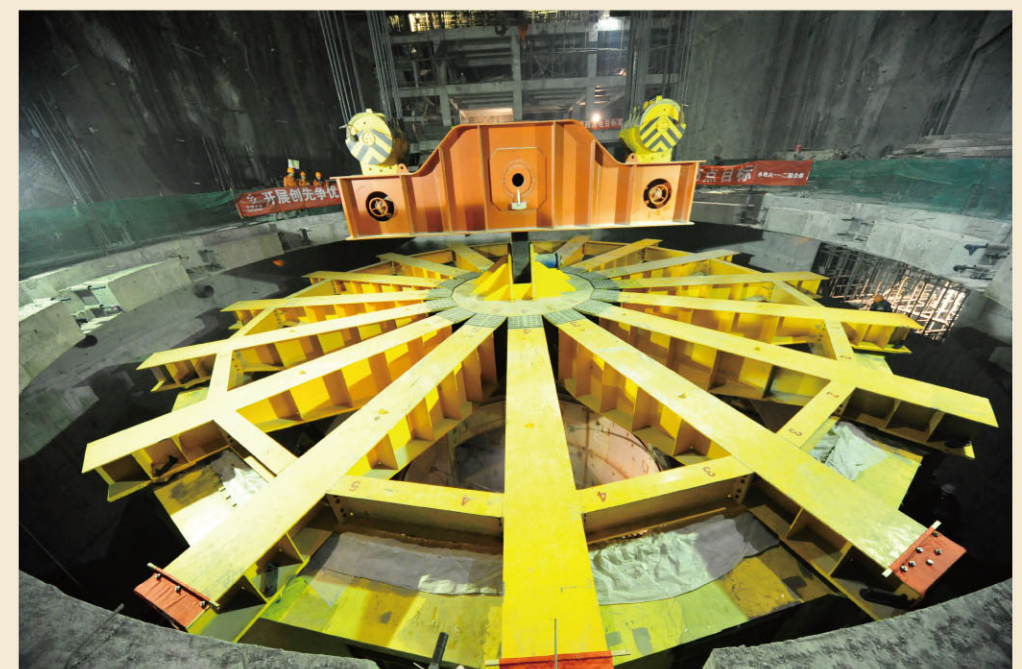
书法作品（临摹） 何晓昱



书法作品 刘道源



巍峨 张昕



四平八稳 张旭阳



吊 装 赵传啸



筑 坝 张超锋



欢 腾 刘 娟



峡谷 王刚



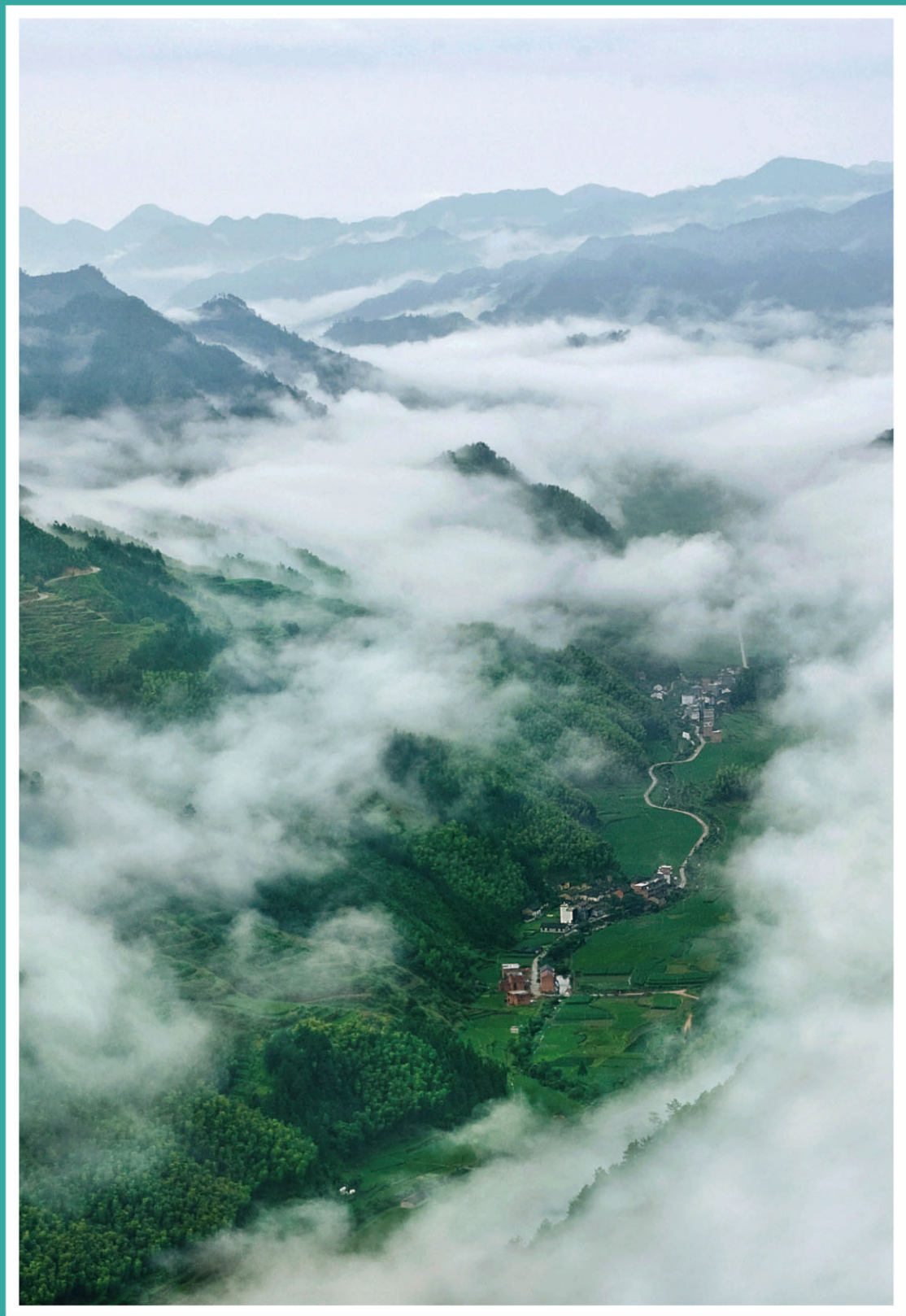
背油女工 周洪波



悠悠雅砻江 张仁东



桨声灯影·秦淮河 于文杰



高山·云雾·人家

雅砻江水电

2011·03 (总第49期)

二滩水电开发有限责任公司

雅砻江水电

3
2011

(总第49期)

二滩公司党委庆祝建党90周年暨创先争优表彰大会

