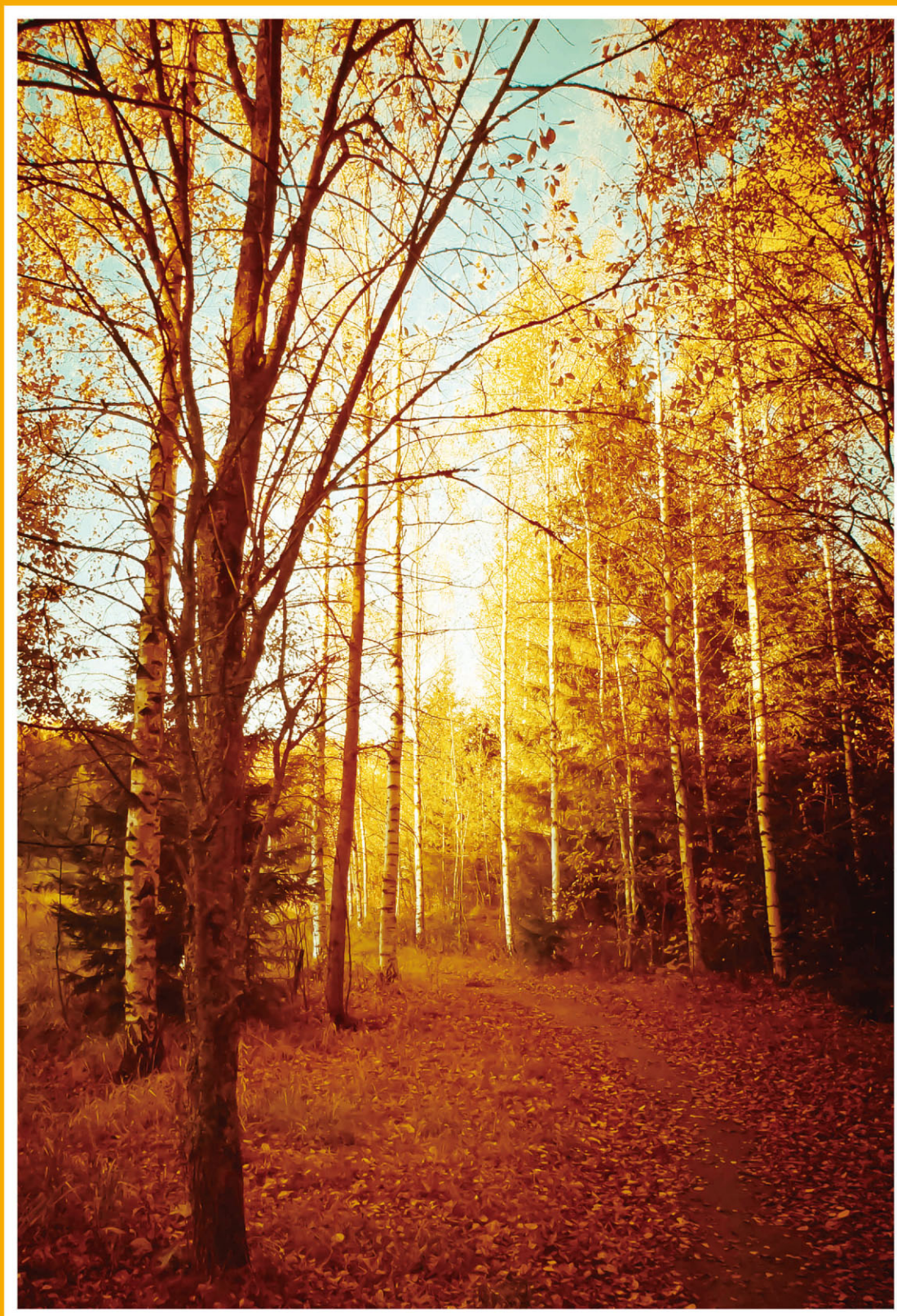




秋 韵

雅砻江水电

2011·04 (总第50期)

二滩水电开发有限责任公司

雅砻江水电

4

2011

(总第50期)



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.

从实践中凝炼 在弘扬中升华

——谈催人奋进的“二滩精神”

本刊编辑部

岁月的长河永无终点地悠悠向前，犹如“滚滚长江东逝水”，它激起的是推动历史前进的英雄豪杰的万丈豪情，卷走的是碌碌无为的庸人过客脆弱的叹息。

站在二滩公司这艘航船上，搏击在市场经济的汹涌大潮中，每当看到一道道难题被破解，一重重险关被攻克，一层层迷雾被驱散，一个个重要的里程碑目标相继实现的时候，二滩创业者们总有一种征服者的快感和挑战者的舒心。这既是对艰苦创业中那一段激情燃烧的岁月的深情追忆和认真咀嚼，又是对克服困难、战胜困难中所体现

出的聪明才智和人性光辉的一次全新的体验和感悟。弹指间，公司的决战之年已然时间过半。在下半年刚开始的两个月中，公司上下乘创先争优之劲风，怀着在庆祝“七·一”的红歌劲舞中所激发出来的创业豪情和奋斗精神，在各自的工作岗位上又为公司年度目标的实现做出了新的贡献。各项工作稳健推进并捷报频传的大好形势和强劲势头昭示着，公司年初所确定的各项目标不仅科学稳妥，并且具有全面实现的十分把握。尽管我们尚须努力，贵在我们正在努力、十分努力、毫不懈怠地持续努力。

咬定青山的执着和心无旁骛的专注，使二滩公司目标明确、事业有成，把雅砻江流域水电开发这个几代水电人梦寐以求的事业干得风生水起、有声有色、蔚为壮观、成绩斐然；而不怕挫折的坚韧和直面乱局的坦荡，不仅“磨”平了诸多的障碍和坎坷，并且征服了不少乱局的制造者，折服了不少意气用事者，赢得了越来越多的认可和共识，获得了越来越多真诚的理解和支持。在背景越来越复杂、利益共同体之间的博弈越来越激烈、玄妙的今天，我们终于以自己艰苦的努力和骄人的业绩感动了“上帝”。这个“上帝”不仅是检验和评价我们所干的事业的是非功过的社会大众，而且也包括决定和影响我们发展方向、发展速度和经营运行方式和质量的各大股东方。在不久前于沈阳召开的公司第三届董事会第十一次会议上，陈云华总经理所作的公司上半年工作汇报不仅得到与会各位领导的一致肯定，并且获得了高度的赞扬。这是对公司领导班子殚精竭虑的精心谋划和决战千里的调度指挥能力的认可，更是对广大二滩创业者的巨大鞭策和鼓舞。而更加鼓舞人心的话语，犹让我们心头倍感宽慰：

公司董事会副董事长黄顺福同志以对二滩公司的高度负责，明确指出：“雅砻江开发已进入关键时期、决战时期和收获时期。任务繁重、挑战诸多。”他要

求“二滩公司上下要同心协力，攻坚克难”，并坦诚放言，“股东各方要进一步给力支持。支持二滩公司就是支持股东方自己”；而作为董事长的王会生同志更进一步指出：“上半年二滩公司在政策环境和自然环境都不利的情况下，在生产、基建和经营管理等方面均取得了很好的成绩，可以说是‘三羊开泰’，实属不易。但下半年的工作任务更繁重，未来不到一年半的时间是雅砻江开发的关键时期、决战时期和将要收获的时期，我们面临的任务将更加艰巨，困难会更多。”他要求二滩公司“一定要坚定信心、扎实工作，全面完成董事会下达的全年工作任务；二要高度重视安全生产，保质、保量、保安全地完成各项工作；三要加大与政府和电网的沟通，创新工作方法；四要扎实做好官地、锦屏电站发电前电价、销售及生产经营的各项准备工作；五要解放思想，动态策划，通过上下努力来克服各种困难、解决各种难题。”他特别指出：“股东各方已充分认识到，二滩公司利益最大化，就是股东利益的最大化。”

“举起你就是举起我们自己”，这是一句颂扬旗帜的歌词。而今，各大股东方均确立起鼓励、支持、扶持的立场，把二滩公司视为旗下务实、创新的典型，争相表达鼓励和支持二滩公司的真情实感，以“支持二滩公司就是支持股东方自己”和“二滩公司利益最大化就是股东方利益最大化”的透彻认识和本质定位，表明了利益共同体同心相系、同气相求的内在要求，揭示了一个在拼搏中豪迈奋进的企业与其股东方在抢抓机遇、获取资源 and 市场博弈的辗转腾挪中在战略、策略和方式、步骤等方面所应具有的一致性、统一性以及相互呼应的必要性。这是几年来在深入学习贯彻科学发展观的过程中，各股东方志在营造和谐氛围，以不断加强团结的姿态，合力助推二滩发展、助推雅砻江水能资源加速开发所发生的巨大而又深刻的变化，是两大股东方携手开创的二滩发展的全新背景。

它将使二滩公司所置身其中的生产关系得到明显的改善，从而呈现出两个股东通力合作、董事会和二滩公司上下同心的良性互动局面。打铁靠的本身硬。二滩公司能在社会矛盾日趋尖锐、开发建设的外部条件并未根本好转的复杂背景下逐渐得到业内的认可、赢得社会的普遍赞誉、并最终获得各大股东方的信赖和支持，除了日趋激烈的市场竞争的倒逼效应和电力供求关系的日趋紧张所引发的对清洁能源的热切期盼和呼唤等因素之外，更为重要的原因即在于，二滩公司不仅是清洁能源的持续生产者和可靠提供者，并且在企业的体制创新、机制创新等方面敢于开业界之先河，敢于去试、去闯、去实践、去探索；善于在艰苦的条件下和恶劣的环境中主动地创造条件、改造环境、以百倍的信心和超人的勇气去打大仗、打硬仗、打看不见对手的隐蔽之仗；在长期的创业实践中，二滩人以高度的使命感和强烈的责任心把每一件具体的工作都与公司总体的、整体的工作联系在一起、结合在一起，当作事业的一部分来做，并从这种认真、精细的工作过程中完成着心路历程的跋涉和攀援，从中辨析、调整和最终选择正确的人生观、世界观和价值观，以此为衡量是非曲直的标准。从工作、学习、生活的酸甜苦辣中感悟出有价值的东西，凝炼成一种提神鼓气的精神，并在贯彻和弘扬中，将这种精神升华为文化，成为企业上下遵而从之的自觉的行为规范。

在兑现使命、履行天职的巨大实践平台上，千军万马无怨无悔，乐观地、心无旁骛地、凝神静气而又生龙活虎地奋战在群山丛中、大江两岸，从冬忙到夏、从春忙到秋，仍在踏遍青山足未消，仰天沉吟大风歌。这绝不是单纯的、有限的经济利益所能打动的，必然存在着一个以创业为荣、以奉献为乐的巨大气场，必然翻卷着一股劳动创造的热浪，必然体现着一种催人奋进的精神。这正是二滩人立志振兴水电、决心献身水电、“虽九死而犹未悔”的全部秘密。

不久前，国投集团将集团2011年成员企业负责人会议选择在雅砻江锦屏水电建设工地召开，并在会议召开期间组织安排与会各成员企业领导参观、了解锦屏水电站的建设情况。这无疑是对二滩公司和雅砻江流域广大水电建设者的巨大鼓舞和鞭策。公司董事长王会生同志在大会的总结讲话中，对二滩公司多年来的务实工作和锐意创新给予了充分的肯定和热情的称赞。并怀着对二滩公司和广大创业者的深厚的感情和敬意，归纳总结出符合二滩实际、独具二滩特色的“二滩精神”，那就是：为国分忧的精神；艰苦奋斗的精神；坚韧不拔的精神；无私奉献的精神；科学创新的精神；务实能战的精神。王董事长深有感触地指出，“二滩公司能取得今天的成就，就是因为二滩公司及各个管理层的领导班子求真务实、落实责任，抓住不放，解决问题，才有了雅砻江流域加速开发的今天。可以说，雅砻江流域水电的开发和建设，步步都是创新。没有创新，就解决不了众多的世界级难题，雅砻江流域水电开发也走不到今天。……要创新，最重要的是创新思维方式，只有思维创新，才有真正的创新。”

一种积极向上、催人奋进、能对事业发展乃至社会进步产生推动作用的精神的产生和形成，必然首先有一股浩然正气和浪浪热血附着在一批又一批的英雄豪杰、先进模范的身上。伴随着一次又一次逐浪冲滩的奔突，经历过一场又一场艰苦卓绝的奋斗和炼狱般的煎熬和熏蒸，经过一顺十逆、七灾八难、千磨万砺和凤凰涅槃般的嬗变，最终怀沙成珠、破茧化蝶、玉汝于成，“石中蹦出美猴王”，孕育出一种体现特质、积蓄能量、富含裂变基因的熠熠闪光金不换的“精神”。它是一个企业、一个团队核心价值观的集中体现，是其核心竞争力的灵魂和内核。它在单位和广大员工身上所体现出的精气神，即是这个单位的基本风貌，是企业藉以战胜困难、成就基业的资本。

建设二滩电站之初，改革开放的春风作为国运向昌盛流转的紫瑞之气即吹到了二滩创业者的心田里，浸融在攀西裂谷的热土里。从那时起步，二滩人在方家沟那块九百亩的发祥之地，演绎了一台让共和国领袖振奋不已、令地球村里包括敌视我们的人在内的诸多政要为之动容甚至瞠目结舌的关于中国振兴水电的盛世活剧。二滩水电站从安身立命到动工兴建，曾因生不逢时而命运多舛。我们十年建设，十年博弈，十年探索，十年播火。从1998年第一台机组发电、到2000年全部竣工投产，当强大的电流穿越崇山峻岭、惠泽川渝大地的时候，我们收获的不仅是能源建设带来的经济效益，更有先进的理念、先进的管理、先进的观念、科学的思维方式，还有多元的文化，更有十年磨一剑、吹沙见金的奋斗精神。在被戏称为“小联合国”的二滩建设工地，来自三十多个国家的专家和著名承包商是那样的另类和独特，甚至是那样的傲慢和自负。不同的民族历史和文化背景、加上对中国的不太了解和诸多误解，使他们在与中国人打交道时显得是那样的格格不入甚至不可一世。而随着接触的增多和合作的深入，相互间主动加快磨合、促进融合，最终成为以诚相待、相互配合的合作伙伴，成为世界民族间友谊传递的使者和文化传播的便捷之桥。而艰难的沟通，苦涩的磨合和水到渠成的融合，也使我们的理念变得先进、管理更具科学，思维方式多了一些辩证的色彩。我们的眼界更开阔，目光更敏锐，逐渐具有了一种国际视野。在与多元文化的交流、碰撞中，使自己的文化涵养更丰富、更包容。在管理方式、规章制度、合同执行等层面与国际接轨的过程中，我们融入了自己的精细化管理、团队精神、思想政治工作及同志、同事相互帮助关照等元素，从而在自己的团队中初步形成了在全新背景下赋予了新的文化内涵的艰苦奋斗、求真务实、科学思维和开拓奉献的创业精神。

随着二滩电站在上世纪末的投产发电，一场“再铸

二滩新辉煌”的规模空前的大战役便在“加速开发雅砻江”的旗帜下拉开了序幕。在以陈云华同志为“班长”的二滩公司新一届党政领导班子的运筹下，尤其是经过精心组织策划的“雅砻江流域水电开发高级论坛”的举办，廓清了一系列水电开发的论辩中的的是非非，澄清了干扰水电事业发展的诸多错误和糊涂观点，唤起了对水电这一可再生的清洁能源进行认真研究、积极开发的主流舆论的正面宣传报道，从而在更大的范围内进行理直气壮的正本清源和据理宣示，逐步在我们水电开发的外部环境中吹拂起一股力促其成的清风正气。借助这股东风，二滩公司光荣地获得了开发建设雅砻江流域水能资源的国家授权，由此而迅即展开了流域开发的完整布局，制定起了开发时序的科学路径，具体安排在建工程的施工计划。一个为期二十余年、分为四步走的流域开发的巨大战役就这样逐步准备就绪，并以科学决策、统筹兼顾、多点开花、全江联动、首尾呼应、压茬开发、统一调配、资源共享等为显著特色，吹响了全流域加快开发的集结号。

国家的召唤就是使命，人民的利益高于一切。在事关国家利益、事关大局、事关国计民生的重大事情上，二滩公司从不含糊。总是全身心地、认真地按照最高的标准、向着最好的结果去做。即便是在全球金融危机、国家经济遭受不良影响、开发建设屡遭艰困的情况下，仍然将加速雅砻江水能资源开发置于国家经济发展和建设环境友好型社会的全局中去谋划、去推进、去实践，仍然以国家的整体利益和现实需要为念，把社会效益摆在首位，用和谐理念来考虑和处理开发建设中所遇到的各类深层次的矛盾和问题。在企业利益与国家需要不可兼顾的情况下，二滩公司总是一如既往、毫不犹豫、义无反顾地服从国家大局的需要，做出应有的奉献甚至牺牲——无论是在洪水横流的1998年，还是在地动山摇的“5·12”大地震的2008年，都毫无愧色地体现出一个举足轻重的大型国有企业

关键时刻为国分忧的可贵精神和重要事件中努力作为的责任意识。

盛世中华、百业待兴。在龙腾虎跃、百舸争流的发展年代，我们长期经受着能源短缺的困扰，但又总是受制于发展能源的种种羁绊。水电建设中各种观点争辩所造成的开发、发展的多年徘徊，已使国人唏嘘不已，尤其让水电人深感郁闷。当一个开发项目经过九曲迴肠、终于被核准建设的时候，那种欣喜之情不仅溢于言表，更常常是激动到难以言表。带着欢欣，揣着希望，激情满怀的二滩人一次又一次离家舍口，隐设在深山峡谷之中，常年与群山为伍，听风声谱歌。朝看惊涛拍岸，夜观明月思乡，过着远离现代文明的“原生态”生活。或作为先遣队“爬着进去”，或作为后来者无暇离开，大河上下此起彼伏、热火朝天的开发声早已把两代水电人凝聚在一起。这里有伴石而眠的孤丈夫，有辛勤劳作的小文员，有绝症晚期不愿离去的老司机，更有被滚石砸伤臂膀还要身边工作人员为其保密的总经理。当人们带着一天的疲劳、围着大盆“抢”吃五味不全的“大路菜”的时候，心中却像吃到公司领导除夕夜送上大坝的热饺子一样舒坦。神圣的使命感激发出强烈的责任心。为了完成任务顾不得讲究条件的工作习惯，不仅培养孕育出二滩人一种硬朗的作风，更是历练出一种冬夏寒暑无所惧，越是艰险越向前的艰苦奋斗的精神。

树大招风。信心满满、再铸辉煌的二滩人冷不丁会遇邪撞鬼，被客观的、人为的各种障碍、陷坑束住手脚。雅砻江流域水电开发所遭遇的各种波折和不测，有的来自工程建设，而有的则是由尚待调整的生产关系所引发。时而施工受阻，时而调配不顺，有时甚至对既定的发展战略的实施和正常地贯彻落实国家指示精神，也会有人频发微辞，变着法儿干扰、阻挠。然而，以陈云华同志为首的二滩领导班子不信邪，不怕鬼，在董事会的领导和指挥下，几度较量，斗智斗勇，

终于凭着一种坚定的原则性和鲁迅先生所提倡的那股百折不挠的韧性战斗精神，保住了雅砻江全流域开发的完整性。在与各方的艰难博弈中，捍卫了公司的基本权益，维护了股东方的根本利益，避免和化解了多起可能即遂的恶劣先例，使雅砻江的流域开发几经风雨而仍能在可控的状态下快速推进。在乱云飞渡中有足够的定力，在征途多歧时坚定执着不摇摆，在承受阻力、压力时不妥协、不变通，努力坚持、努力克服，是二滩创业者坚韧不拔精神的基本特征。

我们懂得清谈误国，因而从来不尚空谈；同时我们也明白，只有实干而没有巧干，不仅没有效率，而且提高不了技术含量，解决不了高深难题。因此，从各电站建设之初，公司即注重对各类重大问题的科学研讨和论证，注重对内外科技力量的关注和吸纳，并努力从实际工作中把各类人才的培养、招揽和合理使用动态化、制度化和常态化。寻找和创造机会去培养和提高工程技术人员的科技水平和学术素养，并使之及时地运用于电站建设的实际之中，解决现实的科技难题。创新思维方式，创新管理模式，创新将先进的科学技术转化为现实生产力的工作切入点和孵化方式。一以贯之的科学创新精神，极大地激发和振奋了广大二滩创业者，使诸多世界级施工技术难题逐步被一一破解。站在锦屏暗物质地下实验室的门口，回望我们开发建设的历程，可以毫不夸张地说：雅砻江流域水电开发的每一步，都是二滩人科技创新的探索足迹，都结出了二滩建设者科技创新的硕果。

什么是无私奉献？在二滩人看来，无私即是在处理个人与集体、与社会的关系上，把工作、把同志、同事摆在先于自己的位置，奉献即是不强调条件、不过分计较报酬，把努力完成工作任务、积极做对社会、对人民、对单位有益的事情视为一项神圣的义务、一项不可推卸的责任，即使做出某种牺牲也能坦然应对、心甘情愿。长期的艰苦奋斗，长期处在个人与集体、

与工作、与社会各种利益关系的选择和思考之中，历练了二滩人豁达本真的性情和奉献社会、回报人民的胸怀。在工作面前，很少有人由于多承担了任务和责任而觉得吃亏，很少有人把自己的技能、才智和业绩当资本去与企业、与组织、与团队讨价还价、锱铢必较。大家总是以多承担、多完成任务为荣，以能成为工作中的主要奉献者而引以为自豪。正是这种随时随地都在体现着的无私奉献精神，才成就了二滩事业的兴旺并不断延续，才营造出了一个齐心协力、竭尽全力创大业的火热氛围。

求真务实，参之能战，是二滩人的一种修炼。环顾雅砻江流域各个建设工地，活跃在各个岗位和险难部位的，有相当一部分是涉世不深、经历不多的年轻人。他们之所以能在不长的时间内成为业务骨干，成为急重任务中的生力军、突击队，正是在这个高速运转的创业平台上，在一批有资历、有能力、有创业激情、有强烈责任心的老同志、老专家的指导、调教下，肯学肯钻、勤于实践，既培养出了不尚空谈、不打诳语、贵在实干的求真务实的工作作风，又历练出了一身能够适应工作需要的真功夫。他们靠爱岗敬业的职业操守和精益求精、不出次品的负责态度，努力把每项工作做到极致，做到圆满。求唯一答案、不可复制之真，务水落石出、铁板钉钉之实。召之即来、来之能战、战之能胜，做靠得住、顶得上、拿得下硬任务的善战铁军，即是这支创业团队的不懈追求。

山沟里不仅可以出科技创新主导下的建设大型水电站的丰硕成果，还可以出开启思想、指导实践的马列主义。“二滩精神”不是由谁设计出来，不是由谁编撰出来。而是由战天斗地的千军万马在深山大川的经年奋斗鏖战中锤炼出来、体现出来、凝炼和升华出来。在思想政治工作普遍处于淡化状态、社会出现诚信危机、拜金主义、功利意识和浮躁心态弥漫盛行的时下，虽然严肃思想道德建设和体现中华民族优秀传统文化的文

化建设遇到前所未有的挑战和抵触，但伟大的事业必然产生出全新的思想和文化的客观规律是没有什么力量可以遏制、可以阻挡的。它必然会在被围剿、被诋毁、被嘲弄、被亵渎的剧烈撞击中迸发出热力和光亮、给人以前进、向上的力量。“二滩精神”既是二滩创业者的职场座右铭，又是二滩创业团队集体的身份特质说明书。它既是二滩事业不断走向新界的翻卷向前的旗帜，又是二滩创业者精心守卫的文化图腾。然而它是开放的，是不断丰富、发展和升华的。它之所以具有强大的生命力，不仅因为它本来就产生于创业者草根团队的手足之下，并且依然有众多的一线实践者以自己的心血和汗水继续地创造着全新的“二滩精神”新元素。这些待串起的闪光的珍珠翡翠就萌发、散落和隐藏在雅砻江流域各水电站建设工地广大员工忘我奋斗的脚印里，隐藏在锦屏巍巍筑起的大坝中，隐藏在豁然开通的引水隧洞里……在一次又一次的员工专题演讲中，在经常举行的形式多样的文体活动中，都展示着二滩人高尚而丰富的精神世界，提供着“二滩精神”的新内容。那让公司董事长感动、震撼而落泪的官地管理局长期坚持举办的“每周一讲”，更是以集中而生动的形式把广大员工对自己经历、感受和感悟的表达演变成了一种集体的思想、心灵沟通会，引导成为投身事业、成就人生的相互激励的誓师会，升华成继续打造企业精神、认真进行企业文化建设的铸造平台。它的示范和引领作用，将随着时间的推移而在全公司乃至更大的范围内显现出来。

精神变物质、物质变精神，这是一个往复无穷的生动的转化过程。“二滩精神”激励下的物质变化，正在成都总部、在千里雅砻江上以不断产生奇迹的形式竞相迸发，成为水电战线上一道别样亮丽的风景线。

C 目 录

CONTENTS

2011年第四期(总第50期)

雅砻江水电

图文传真

二滩公司第三届董事会第十一次会议在沈阳圆满召开



关于水电站建设业主项目管理岗的八大责任



我们80后的水电人生



009	二滩公司第三届董事会第十一次会议在沈阳圆满召开
011	王会生董事长、冯士栋总裁一行慰问锦屏工程建设者
013	王会生董事长、冯士栋总裁一行检查锦屏工程建设情况
014	王会生董事长考察官地水电站建设工程
015	民革中央副主席、全国政协常委何丕洁赴二滩水力发电厂、桐子林水电站调研
016	国家能源局召开“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目启动会议
017	国家安监总局宣教中心领导到公司调研安全文化建设工作
018	雅砻江上游水电规划报告(中间成果)咨询会议在蓉召开
019	《流域梯级水电站集中控制技术标准》首次编制工作会议在成都召开
020	国家电网公司在西昌组织召开锦屏电源组输电工程厂网座谈会
021	凉山官地、锦屏水电站下闸蓄水发电工作部署暨动员大会在西昌举行
024	二滩公司大坝中心揭牌成立
026	雅砻江桐子林水电站厂房和泄洪闸工程施工合同签字仪式在成都举行
028	雅砻江格尼水电站预可行性研究勘察设计公司雅砻江两河口水电站施工工期专题科研工作协议签字仪式在成都举行
029	“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目工作会在公司召开
029	公司召开2011年上半年经济活动分析暨预算执行情况分析会
030	二滩公司与成都院2011年度半年勘测设计工作会议在蓉召开
032	二滩公司与华东院2011年度半年勘测设计工作会议在杭州召开
032	两河口建设管理局(筹)安全环保部荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组
033	公司科研成果再获国家科技进步二等奖
033	四川二滩建设咨询有限公司荣获2011中国建筑“百强之星”工程监理十大品牌价值企业和综合实力20强称号
034	陈云华总经理与2011年新员工见面会在公司总部举行
035	陈云华总经理一行赴国电大渡河公司调研
035	陈云华总经理一行赴华能澜沧江公司和云南金沙江中游公司进行调研
036	祁宁春副总经理一行赴乌江公司、龙滩公司、水规总院和中水集团调研
037	吴世勇副总经理一行赴黄河上游公司和五凌公司进行调研
037	公司2011年度雅砻江流域水电梯级开发项目财政贴息工作顺利完成
038	雅砻江流域中下游水库诱发地震监测系统(一期)建设顺利推进
038	两河口对庆达沟森林公园影响评价报告审查会在蓉召开
039	两河口水土保持方案报告书审查会在蓉召开
039	卡拉可研阶段施工总布置规划报告审查会议在蓉召开
040	公司举办“雅砻江杯”第三届职工足球比赛
042	二滩公司篮球队在国投集团第三届篮球邀请赛电力板块赛区预赛中夺冠
043	公司2011年“安康杯”摄影和书画比赛作品评选工作顺利举行
044	公司举办2011年工程质量管理及达标投产培训班
044	公司举办2011年合同管理培训班
045	公司在桐子林工地举办2011年第二期工程建设项目安全生产管理培训班
045	集控中心举办“数据库及维护技能”专项培训
046	公司二滩电厂召开NOSCAR建设动员会
046	公司二滩电厂参加四川电网迎峰度夏联合反事故演习
047	锦屏二级水电站2号引水隧洞全线贯通
048	锦屏二级水电站施工排水洞顺利贯通
049	锦屏二级水电站工程安全监测自动化系统设计报告评审会议在锦屏召开
049	锦屏水力发电厂(筹)开展“阳光心态,快乐人生”主题讲座
050	公司电力生产准备工作专项检查组到二滩水力发电厂和培训中心检查指导工作
051	锦屏建设管理局创新考核方式加强监督管理
052	锦屏二级水电站工程蓄水安全鉴定第一次工作会议圆满闭幕
053	锦屏水电工程全面开展2011年“8.1质量日”活动
053	官地水电站2号机定于顺利吊装机坑
054	官地水电站机电仓库通过NOSA三星认证
055	桐子林建设管理局召开工程截流准备工作启动会
055	两河口建设管理局(筹)加强职业健康安全管理,全面推进体系认证工作
056	两河口组织召开2011年第二季度承包人合同履约及诚信考核评价通报会
056	雅砻江上游建设管理局(筹)举办档案管理培训

综合信息

057

收集、整理/规划发展部 唐奇志

交流平台

063	关于水电站建设业主项目管理岗的八大责任	公司官地建设管理局	赵云亮	张超峰
066	从管理层面谈团队建设	公司桐子林建设管理局	聂强	
069	雅砻江流域高坝群运行安全关键问题	公司大坝中心	冯永祥	杨弘
072	鏖战猫猫滩	公司锦屏建设管理局	张蕴华	
075	关于民族地区水电开发中移民工作有关问题的思考	公司锦屏建设管理局	刘彦明	
078	打造新平台,助推二滩生产管理再上新台阶	公司Maximo项目小组		
080	官地水电站高碾压混凝土重力坝快速施工关键技术	公司官地建设管理局	何富刚	严尚源
083	浅谈现时大型水电工程的竣工决算	公司财务管理部	李俊鹏	
087	浅谈NOSA安健环管理体系在官地水电站机电仓库管理中的成功实践	公司官地水力发电厂	余后培	
089	吸取萨扬水电站事故教训 探讨二滩水电站设备管理	公司二滩水力发电厂	陆建宏	

雅砻道情

093	我们80后的水电人生	公司官地水力发电厂	于文杰
094	开满茉莉花的夏天	公司官地建设管理局	邓丽婷
095	官地印象	四川二滩建设咨询有限责任公司官地机电监理部	周航
096	若水情	公司官地建设管理局	许晗照
097	五载春秋写风流	中国水利水电第十一工程局官地施工局	刘保军
099	好书不厌百回读 细品深思得其真——读《企业文化手册》有感	公司官地水力发电厂	赵忠倩
100	我学二滩企业文化——读《企业文化手册》有感	公司桐子林建设管理局	阿呷子以
102	感悟二滩文化	公司二滩水力发电厂	杨东
105	精神力量——读公司《企业文化手册》有感	公司桐子林建设管理局	龙志宏
106	锦屏夜雨吟	公司锦屏建设管理局	程晓攀
107	锦屏梦圆(歌词)	葛洲坝施工局二公司	巴山石
107	诗两首/锦屏山清晨 浪淘沙(成昆线)	公司锦屏水力发电厂(筹)	高山
108	诗文三首/七绝·泛游雅江 忆秦娥·大河湾 温情码头	公司锦屏水力发电厂(筹)	张宏亮
109	官地一日游	公司官地水力发电厂	范进喜
110	词两首——满庭芳·乡居岁月 江城子·足球记事	公司二滩水力发电厂	刘道源
110	二滩赋	公司二滩水力发电厂	李家银
111	雅砻江临眺	公司二滩水力发电厂	陆明
111	运行赞	公司二滩水力发电厂	鞠聪
112	诗三首/清商怨·别宜昌 横吹曲·赴二滩 横吹曲·临两河口	公司两河口建设管理局(筹)	伍远朋
113	诗三首/立春 立秋 锦屏的蓝	北京振冲	王雷
114	我的NOSA感言——记二滩电厂NOSCAR建设动员会	公司二滩水力发电厂	薛万军
116	艰苦奋斗工作,勤俭节约生活	公司二滩水力发电厂	马静
117	高山流水,锦屏行	公司锦屏建设管理局	江通
118	难得的平静	公司二滩水力发电厂	廖润
119	听雨	公司二滩水力发电厂	张鹏飞
120	又见《长恨歌》	公司二滩水力发电厂	王贺
122	读《五项管理》有感	公司桐子林建设管理局	王岗
123	做踏实、知责、奋进的员工——《不抱怨 不折腾 不怠慢》读后感	公司桐子林建设管理局	刘艳红
125	从《秦时明月》到《三国演义》	公司锦屏水力发电厂(筹)	席光庆
127	路,在脚下	公司雅砻江上游建设管理局(筹)	卢娟
128	小品文四则	公司两河口建设管理局(筹)	樊点提
129	二滩库区守望者——记二滩观景台保安刘光德	四川二滩实业发展有限责任公司	何攀
131	新的转折!新的起点!	公司二滩水力发电厂	王叔
133	经验磨练人生——记足球比赛与军训之感受	公司培训中心	呼继忠
134	军训九感	公司培训中心	贾康
135	有心有梦,踏实前行	公司政治工作部	王彤丰
137	一群忙碌在深山里的人们	水电七局官地项目部	程玲霞
139	岁月如歌		耿应
140	春天的话		史永奎
141	“安康杯”员工书画摄影比赛获奖作品选登		刘家锐

编撰指导委员会

主任:陈云华

委员:张肇刚 张玉齐 祁宁春

吴世勇 毛学工 冉懋鸽

王宏亮 姚勇 陶卫国

王雅军

编辑部

主编:梁波

编辑:罗崇伸 陆山 林雪梅

唐奇志 张建胜 史晓蕾

过洪洋 赵鲁 张树忠

周劲 张蕴华 周显先

张勇 陈鹏飞 赵伟

陈卓任 海 张锦春

郭绪元 朱忠华 刘晓勇

王兆成 周强 郭彦中

田开华 冯永祥 刘志强

王继敏 赵云亮 孙殿国

聂强 王晓东 陈凭

张军 戴国强

摄影:宋志评 潘正高 马坤

刘涛

地址:成都市双林路288号

电话:028—82907686

图文传真

NEWSLETTER EXPRESS
2011

二滩公司第三届董事会第十一次会议 在沈阳圆满召开

八月的沈阳，枝繁叶茂，清新翠绿。2011年8月18日，二滩公司第三届董事会第十一次会议在沈阳圆满召开。

二滩公司董事长王会生主持会议，二滩公司副董事长黄顺福，二滩公司董事胡刚、蒋国俊、郭忠杰、伍康定、张元领、陈云华和董事会秘书吴世勇参加了会议。二滩公司监事会主席董建良、监事曲立新、职工监事罗崇仲，二滩公司经营班子成员张肇刚、张玉齐、祁宁春、毛学工、冉懋鸽、王宏亮、姚勇、陶卫国、王雅军列席会议。

会议听取并讨论了二滩公司总经理陈云华所作的《公司2011年上半年生产经营和建设情况报告》、二滩公司副总经理吴世勇所作的《雅砻江上游水电开发进展情况报告》和公司总会计师姚勇所作的《公司“十二五”生产经营情况预测分析报告》。会议讨论并通过了公司第三届董事会第十一次会议决议。会上，黄顺福副董事长和王会生董事长先后作重要讲话。

黄顺福副董事长在讲话中指出，这次董事会会议是一次非常重要的会议，是鼓舞人心的会议，是务实的会议，是促进工作的会议。会议所作的三个报告内容具体、重点突出、准备充分。他强调，雅砻江开发已进入关键时期、决战时期和收获时期，任务繁重，挑战诸多，二滩公司上下要同心协力，攻坚克难，股东各方要进一步给力支持，支持二滩公司就是支持股东方自己。

王会生董事长在讲话中指出，这次年中召开董事会会议是公司董事会成立以来的首次，是一次创新的会议。他强调指出，上半年二滩公司在政策环境和自然环境都不利的情况下，在生产、基建和经营管理等方面均取得了很好的成绩，可以说是“三羊开泰”，实属不易。但下半年的工作任务更加繁重，未来一到一年半的时间是雅砻江开发的关键时期、决战时期和将要收获的时期，我们面临的任务将更加艰巨，困难会更多。为此，他要求二滩公司：一要



公司第三届董事会第十一次会议会场

坚定信心、扎实工作，全面完成董事会下达的全年工作任务；二要高度重视安全生产，保质、保量、保安全地完成各项工作；三要加大与政府和电网的沟通，创新工作方法；四要扎实做好官地、锦屏电站发电前电价、销售及生产经营的各项准备工作；五要解放思想，动态策划，通过上下努力来克服各种困难、解决各种难题。股东各方已充分认识到，二滩公司利益最大化就是股东利益的最大化。

国投集团总裁办、财务部，川投集团办公室、川投能源发展部，二滩公司生产经营部、财务部、总经理工作部等相关部门负责人列席了会议。



公司董事长王会生主持会议并作重要讲话



公司副董事长黄顺福作重要讲话



公司董事、总经理陈云华向大会作公司上半年工作情况的报告



公司董事会秘书、公司副总经理吴世勇向大会作雅砻江上游开发工作进展的报告并在大会结束前宣读会议决议



公司总会计师姚勇向大会作公司“十二五”生产经营情况预测分析报告

王会生董事长、冯士栋总裁一行 慰问锦屏工程建设者

2011年8月23日，赴锦屏参加“国投集团2011年成员企业负责人会议”的国投集团董事长、二滩公司董事长王会生、国家开发投资公司总裁冯士栋和国投集团相关领导一行，在公司总经理陈云华陪同下，赴锦屏水电站工地亲切慰问建设者。

王会生董事长、冯士栋总裁一行抵达锦屏工地后，立即赶赴紧张进行机电安装的锦屏二级水电站地下厂房，随后乘车纵穿8月16日贯通的锦屏二级水电站2号引水隧洞。站在锦屏二级水电站2号引水隧洞贯通点上，王会生董事长饱含深情地对100多名建设者代表说，就在几年前，许多专家、学者还认为锦屏水电工程是世界水电史上顶级的难题，是一项不可能实施的工程。但是，就是在这样艰难的条件下，锦屏水电工程的所有参建单位克服了种种难以想象的困难，顶住了重重的压力，用汗水和心血换来了穿越锦屏山的辅助洞与引水隧洞的贯通，换来了锦屏水电工程的顺利进行。雅砻江不会忘记、中国的水电事业不会忘记全体

锦屏建设者创造的历史，创造的奇迹！

王会生董事长指出，雅砻江开发是国家开发投资公司最大的项目，锦屏水电站建设在改写中国水电历史的同时，将为西部大开发、西电东送、川渝和华东的经济发展作出积极贡献。王会生董事长强调，在未来一年到一年半的时间，是锦屏水电工程最关键的时刻，是决战决胜的时刻。他希望所有参建单位要保质量、保安全、保发电，早日建成锦屏水电工程，早日开发好雅砻江，为地方和国家经济、社会发展作出更大的贡献。

陈云华总经理代表全体锦屏建设者表示，在锦屏工程后续建设中将继续保持旺盛的斗志，为雅砻江流域水电开发再谱新篇，不辜负国投集团领导对全体建设者的殷切期望。

承担锦屏二级水电站主要施工、设计任务的中铁二局董事长郑建中、中铁十八局副总经理陆晓辉、华东勘测设计研究院副院长王岩等领导在2号引水隧洞贯通点向王会生董事长、冯士栋总裁一行汇报了工程施工、设计的有关情况。



王会生董事长、冯士栋总裁一行在锦屏二级水电站2号引水隧洞慰问建设者

王会生董事长、冯士栋总裁一行 检查锦屏工程建设情况

2011年8月24—25日，赴锦屏参加“国投集团2011年成员企业负责人会议”的国投集团董事长、二滩公司董事长王会生、国家开发投资公司总裁冯士栋及国投集团相关领导，在公司总经理陈云华及有关领导的陪同下，检查锦屏工程建设情况。

王会生董事长、冯士栋总裁一行先后检查锦屏二级水电站地下厂房、引水隧洞、锦屏一级水电站大坝、地下厂房、锦屏二级水电站闸坝等主要工程项目点，并考察了“中国锦屏地下实验室”及锦屏水电工程展厅。检查过程中，王会生董事长、冯士栋总裁详细听取了锦屏一级大坝质量、安全、进度控制情况，锦屏一级、二级地下厂房土建、机电安装进展情况，锦屏二级引水隧洞贯通及后续混凝土、灌浆工程施工部署情况的汇报，对工程安全、质量、进度表示满意。

王会生董事长指出，广大锦屏建设者在异常艰难的条件下，取得锦屏一级大坝月度浇筑总方量突破16万方，顺利贯

通锦屏二级1#、2#引水隧洞，锦屏二级拦河闸坝工程、进水口工程达到安全度汛面貌要求等成绩，这是广大建设者攻坚克难、顽强拼搏的结果。但在后续的施工中，挑战会更多、困难会更大、肩上的担子也会更重。他希望全体建设者以取得的成绩为新的起点，进一步发扬锦屏建设者连续作战、不怕吃苦的优良作风，以知难而上、克难攻坚的勇气，全面完成2011年各项计划，为实现锦屏水电工程首台机组发电目标奠定更加坚实的基础。



王会生董事长讲话



王会生董事长在2号引水隧洞贯通点慰问建设者



冯士栋总裁在2号引水隧洞贯通点慰问建设者



陈云华总经理在2号引水隧洞贯通点介绍有关情况



锦屏水电站建设者代表在2号引水隧洞贯通点聆听董事长讲话



王会生董事长等检查锦屏一级大坝施工进度情况



王会生董事长等检查锦屏二级进水口安全度汛情况



王会生董事长等考察“中国锦屏地下实验室”



冯士栋总裁等检查锦屏二级闸坝安全度汛情况



冯士栋总裁等检查锦屏一级大坝施工进度情况

王会生董事长考察官地水电站建设工程



王会生董事长考察官地水电站建设工程



2009年11月18日，王会生董事长在考察官地工程后，欣然写下了“家一样的感觉！”这一真情流露的言语让官地人精神振奋，干劲十足，用披肝沥胆的勇气，成功克服了工程建设中的多项难题，朝着2012年一季度首台机组发电的目标坚定前行。

2011年8月24日，天空万里无云，一片晴朗，昭示着官地又迎来了一个喜庆的日子。王会生董事长率国投集团总裁办主任王义军、国投电力公司副总经理张元领一行不顾一路的颠簸劳累，在公司副总经理吴世勇的陪同下，直接赶赴官地水电站施工现场检查工作。官地建设管理局局长、官地水力发电厂厂长赵云亮详细汇报了官地水电站地下厂房、大坝工程，以及首台机组提前发电相关的工程进度情况，王会生董事长对官地工程建设进展以及确保2012年一季度接机发电的相关措施给予了充分的肯定，并对参建各方为官地水电站建设做出的辛勤劳动表示感谢。

官地建设者还用一张自己长年坚持、精心打造的官地文化名片——“每周一讲”这一质朴而又真切的方式迎

接董事长的到来。下午16:00，官地建设管理局、官地水力发电厂全体员工齐聚官地接待中心多功能厅，随着王会生董事长一行大步走进会场，场内顿时响起了经久不息的掌声。赵云亮局长温情满满的一句“欢迎董事长回家”，拉开了“每周一讲”的序幕，他从家的变化讲述工程的巨大进展，从家的和谐畅谈建管结合、无缝衔接，从家的壮大细抒艰苦创业，从家的希望展望发电梦想，展示了官地人的奋战场景，字里行间深情表达了“官地是我家，我们都爱它”的情感，为董事长送上了家人的祝福。《我们80后的水电人生》、《官地印象》、《五载春秋写风流》、《开满茉莉花的夏天》、《若水情》等则以活泼的表演和朴实真切的讲述，将水电人的激情、豪迈、担当、责任和酸甜苦辣演绎的荡气回肠。

王会生董事长在每周一讲的台上深情地讲道：作为一个董事长来说，我为有你们这些员工而感到骄傲和自豪。整个雅砻江水电开发的建设者，具备着这种为国分忧，艰苦奋斗，无私奉献，苦中作乐，敢打硬仗，科学发展的精神，而这个精神就是雅砻江精神，有了这种精神就

能够创造出奇迹。官地作为一个现代化大型水电工程，承载着造福人类的百年大计。希望官地的全体员工，越是在形势好的时候，越是在发展顺利的时候，越要有高度的责任感，一定要保质量、保安全、保提前投产，为川渝经济乃至整个国民经济发展，做出应有的贡献，体

现官地水电人的风采。

官地的菜园里弥漫着果熟的芳香，在忙碌之余，王会生董事长饶有兴致地参观了业主营地，并参与了官地每天晚上都开展的体育运动，与官地员工一起进行羽毛球锻炼。



王会生董事长参加“每周一讲”并讲话



王会生董事长在官地参加体育活动

民革中央副主席、全国政协常委何丕洁赴二滩水力发电厂、桐子林水电站调研

2011年7月3—4日，民革中央副主席、全国政协常委何丕洁一行赴二滩水力发电厂、桐子林水电站调研水电工程生态环境保护工作。环境保护部环境评价司常仲农处长、水电水利规划设计总院顾洪斌副总书记等人参加了调研。

7月4日上午，调研组一行8人赴二滩水力发电厂、桐子林水电站现场进行考察，随后参加了攀枝花市政府召开的座谈会。攀枝花市市委书记赵爱明、纪委书记李群林、副市长张敏、郑学炳等市领导及市相关部门代表参加了座谈

会。何丕洁副主席听取了攀枝花市政府关于水电移民、环保工作的汇报及二滩公司关于雅砻江流域环保工作的介绍，对二滩电厂、桐子林水电站的环保工作给予了高度评价，并积极听取了对水电开发与生态保护工作的建议，表示将在调研报告中充分反映座谈会所提出的各项宝贵建议，促进水电行业的健康发展。

公司副总经理张玉齐陪同调研并代表公司向调研组介绍了雅砻江流域环境保护工作情况。



何丕洁一行在二滩水力发电厂进行调研



何丕洁一行在桐子林水电站进行调研



调研座谈会会场

国家能源局召开“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目启动会议

2011年7月5日下午，国家能源局委托二滩水电开发有限责任公司牵头组织开展的“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目启动会议在国家能源局401会议室召开，水电水利规划设计总院、中国长江三峡集团公司、中国水利水电建设集团公司、二滩水电开发有限责任公司、国电大渡河流域水电开发有限公司、华能澜沧江水电有限公司、黄河上游水电开发有限责任公司、贵州乌江水电开发有限责任公司、云南金沙江中游水电开发有限责任公司、五凌电力有限公司等有关单位的领导和代表参加了会议。

会议由国家能源局水电与新能源司史立山司长主持，二滩水电开发有限责任公司首先就“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目实施计划和研究报告编写提纲进行了汇报，与会的领导和代表围绕项目研究内容进行了充分的讨论。此次会议标志着“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目研究工作正式启动，并对下阶段研究工作的开展进行了总体部署。

二滩公司陈云华总经理、祁宁春和吴世勇副总经理出席了会议。



会议现场



国家能源局水电与新能源司史立山司长主持会议



公司陈云华总经理出席会议并讲话



公司吴世勇副总经理介绍项目实施计划

国家安监总局宣教中心领导到公司调研安全文化建设工作

2011年8月26日，国家安监总局宣传教育中心裴文田主任在国投集团安全生产管理部禹东方主管和国投华靖生产经营部黄玉明主管的陪同下，对公司安全生产及安全文化建设情况进行调研。公司毛学工副总经理主持调研汇报会并讲话。

裴文田主任在听取了公司安全监察部工作汇报后，对二滩公司的安全生产及安全文化建设工作所取得的成绩表示充分肯定。他认为公司在面对雅砻江自然条件恶劣、地质状况复杂，工程难度高、参建队伍多、安全风险大的情况下，安全生产工作取得了很好的成绩，实属

不易；并对公司“以人为本，安全为天”安全理念、“业主导、监理单位监督、施工单位主体负责”的齐抓共管体系、电力生产NOSA五星安健环管理体系和工程建设安全生产标准化建设给予了高度评价。他还重点阐述了建立企业安全文化的五个方面内容，并希望公司能在建立水电安全文化建设示范企业标准方面做出有益的探索。

调研期间，裴主任一行还参观了公司2011年“安康杯”摄影和书画比赛获奖作品。



调研会议现场



裴文田主任讲话



毛学工副总经理主持会议并讲话



裴主任一行参观公司2011年“安康杯”摄影和书画比赛获奖作品

雅砻江上游水电规划报告(中间成果)咨询会议在蓉召开

根据国家发展和改革委员会关于水电前期工作管理的要求，2011年7月29日至30日，水电水利规划设计总院在成都主持召开了雅砻江上游河段水电规划报告（中间成果）咨询会议。参加会议的有水电水利规划设计总院，四川省发展和改革委员会、能源局，甘孜藏族自治州人民政府及有关部门，新龙县人民政府及有关部门，二滩水电开发有限责任公司，中国水电顾问集团成都勘测设计研究院（以下简称成都院）等单位的领导、专家和代表。

雅砻江两河口水电站以上为上游河段，先后流经青海省玉树州、四川省甘孜藏族自治州的石渠县、德格县、甘孜县、新龙县，河段全长790km。报告规划范围上起四川和青海两省交界处的石渠县呷依乡尼达村，下至雅砻江中游两河口水电站库尾和平乡，河段全长约624km，天然落差约1268m，河道平均比降2.03‰。

根据国家发展和改革委员会水电前期工作计划安排，2009年12月，成都院承担雅砻江上游河段水电规划工作，经过多次现场调查开展勘测设计工作，于2011年7月提出了《雅砻江上游河段水电规划报告（中间成果）》（以下简称报告）。

会前，水电水利规划设计总院组织部分与会专家和代表进行了现场查勘。会议听取了成都院关于报告内容的介绍，并分组进行了讨论。专家组从水电开发必要性、综合利用与开发任务、开发方案拟定、水文、工程地质、建设征地移民安置、环境保护、工程设计、开发方案选择和规划实施意见十个方面对上游河段水电规划方案进行了比选论证分析，建议参考本次咨询意见，进一步修改完善报告。

本次会议的召开，对尽早完成雅砻江上游河段水电规划工作，加快推进雅砻江上游水电资源开发，保证雅砻江水电资源整体开发的战略部署具有重大的意义。



出席会议并在主席台就座的领导



大会会场

《流域梯级水电站集中控制技术标准》首次编制工作会议在成都召开

为了规范我国流域梯级电站集中控制调度的规划、设计、建设和运行管理工作，促进我国水电事业的可持续发展，实行节能调度，提高河流水资源综合利用效益，2011年8月10日，中国水力发电工程学会在成都组织召开《流域梯级水电站集中控制技术标准》首次编制工作会议。参加会议的有二滩水电开发有限责任公司、国电大渡河流域水电开发有限公司、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院、中国华电集团四川公司、中国水利水电科学研究院、南京南瑞集团公司、四川大学、中国水力发电工程学会梯级调度控

制专业委员会、中国水力发电工程学会等单位的32位有关领导和专家。会议由中国水力发电工程学会副秘书长李新主持，中国水力发电工程学会常务副理事长兼秘书长李菊根、二滩水电开发有限责任公司总经理陈云华、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院院长郑声安、国电大渡河流域水电开发有限公司副总经理向进、中国华电集团四川公司副总经理蒋晓明出席会议并作了重要讲话，二滩水电开发有限责任公司副总经理吴世勇出席会议并在会议闭幕时讲话，公司生产总工程师王雅军出席会议。



大会会场



中国水力发电工程学会常务副理事长兼秘书长李菊根出席会议并讲话



公司总经理陈云华出席会议并讲话



公司副总经理吴世勇出席会议并在会议闭幕时讲话

会议听取了四川大学《流域梯级水电站集中控制技术标准》编写大纲的介绍，认真讨论了编写大纲及工作计划、分工等，提出了修改意见和建议。技术标准编制工作由中国水力发电工程学会总协调，二滩水电开发有限责任公司、国电大渡河流域水电开发有限公司、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院、中国华电集团四川公司、中国水利水

电科学研究院、南京南瑞集团公司、四川大学、中国水力发电工程学会梯级调度控制专业委员会按照分工组成编写组，计划在一年内完成送审稿。

此次会议的召开为标准编写正式开展工作奠定了坚实的基础。



二滩公司生产总工程师王雅军出席会议



中国水力发电工程学会副秘书长李新主持会议

国家电网公司在西昌组织召开 锦屏电源组输电工程厂网座谈会

2011年8月1日，为满足锦屏一级、二级、官地水电站调试和送出需要，国家电网公司在西昌组织召开了锦屏电源组输电工程厂网座谈会。出席座谈会领导有国家电网公司副总经理郑宝森、副总工程师李文毅、建设部主任刘泽洪、物资部副主任马士林，省电力公司总经理王抒祥、副总经理梁旭、总工程师张伟，国投集团经营管理部副主任郭忠杰、国投华靖电力公司总工程师李俊，二滩水电开发有限公司副总经理毛学工。

座谈会上二滩公司副总经理毛学工对国网公司、省电力公司长期对二滩公司工作的支持表达了感谢，并简要介绍了锦屏电源组各工程建设情况及预计投产时间；国网公司副总经理郑宝森在听取了二滩公司汇报后，表示国网公司高度重视锦屏电源组输电工程的建设，计划锦苏±800千伏

直流工程2012年上半年低端投运、2012年下半年高端投运，以保证电站投产的送出，并希望国网公司、二滩公司继续加强联系协调，积极推进锦屏电源组输电工程建设，确保锦屏电源组各电站投产的送出。



凉山官地、锦屏水电站下闸蓄水发电工作部署 暨动员大会在西昌举行

2011年7月18日上午，凉山官地、锦屏水电站下闸蓄水发电工作部署暨动员大会在西昌举行。凉山州委书记翟占一、州委副书记、州长张支铁、公司总经理陈云华出席会议并讲话。凉山州领导熊正林、达久木甲、杨文泉、袁刚，公司副总经理祁宁春、吴世勇、冉懋鸽、总经济师陶卫国、副总工程师朱忠华，成都勘测设计研究院院长郑声安、华东勘测设计研究院副院长陈正雄，凉山州相关部门及西昌、冕宁、盐源、木里等县市领导，二滩公司相关部门、锦屏建设管理局、官地建设管理局及二滩建设咨询有限公司卡杨公路管理中心相关负责人参加会议。会议由凉山州委副书记赵世勇主持。

在听取二滩公司关于锦屏、官地、卡拉、杨房沟工程进展情况及征地移民工作情况汇报，州移民局、州“三江”办相关工作进展情况汇报后，凉山州委书记翟占一代表州委、州政府向广大工程建设者表示感谢。翟占一指出，锦屏、官地水电站开工建设以来，广大建设者们埋头苦干、科学施工，为加快工程建设付了艰苦的努力；各有关部门和县市以“超常规、零障碍、零阻工”为目标，切实加强协调服务，做了大量艰苦细致的工作。翟占一强调，科学开发水电资源，做大做强水电产业，加快建设全国重要的水电清洁能源产业基地是省委、省政府的重要决策部署，也是州委、州政府的重大战略目标。全州各地各部门和相关县市要积极学习二滩公司“激流勇进”的精神，牢固树立“服务大企业，构建大产业，推动大发展”的理念，按照“共生、共建、共享、共赢”的开发原则，进一步强化“超常规服务、零障碍推进”的工作机制，严格执行工作责任倒查追究制，加强对接，整合力量，联动推进，确保官地、锦屏水电站如期下闸蓄水发电，确保卡拉、杨房沟水电站前期工作和卡杨公路建设顺利进行，奋力推进雅砻

江流域水电开发事业新跨越。

凉山州委副书记、州长张支铁强调，加快雅砻江水电开发，是凉山州与二滩公司共同的战略目标和历史重任。各相关县市要抓紧做好移民安置、库区清理整治和优化政务服务等工作，要按照下闸蓄水发电的时间来倒排各项工作，按照签定的目标责任书要求，在确保质量的前提下，各项工作尽量往前赶，顺排工序，倒排工期，进一步量化工作目标、完善工作方案、细化工作措施，明确工作主体、实施主体、责任主体和时间进度，确保各项工作有力有序有效推进，确保官地和锦屏水电站如期下闸蓄水发电。

公司总经理陈云华对凉山州委州政府和各相关县市强力支持和关心官地、锦屏水电站工程建设所作出的努力表示感谢。他说，在官地水电站、锦屏水电站建设期间，二滩公司与凉山州委州政府及相关县市结下了深厚的友谊。这两个项目的建成投产，将对雅砻江加速开发、推动凉山州国民经济和社会发展产生巨大的作用。通过在凉山近十年时间的水电开发，二滩公司深深体会到，凉山为二滩公司创造了良好的水电资源开发环境，特别是在州委州政府提出的“零障碍，零阻工”，在全国实现了一个非常好的典范。

陈云华表示，凉山州把水电产业作为全州经济发展的支柱产业和富民、强州、升位的重要载体，这就要求二滩公司要更加提高认识，努力为地方经济发展和雅砻江开发做出贡献。二滩公司将按照凉山州委州政府的要求，在做好官地、锦屏水电站工程建设的同时，进一步加大对卡拉、杨房沟水电建设项目的投入，努力完成今年投资指标。通过双方共同努力，确保国家重点工程如期实现发电目标。

会上，凉山州政府、二滩公司分别与州林业局、西昌、冕宁、盐源、木里一市三县签订责任书。



会场全景



凉山州委书记翟占一讲话



凉山州委副书记、州长张支铁讲话



公司总经理陈云华讲话



凉山州委副书记赵世勇主持会议



公司副总经理吴世勇、冉懋鸽出席会议



与西昌市签订责任书



与冕宁县签订责任书



与盐源县签订责任书



与木里县签订责任书



凉山州移民局局长康健汇报移民工作进展情况



凉山州“三江办”主任杨金明汇报服务协调工作情况



公司副总工程师朱忠华汇报工程进展及需协调事宜



公司征地移民办主任郑国忠汇报移民工作情况

公司大坝中心揭牌成立



国家电力监管委员会大坝安全监察中心副任何海源，二滩公司总经理陈云华共同为二滩公司大坝中心成立揭牌

2011年7月6日，公司大坝中心在总部四楼会议中心揭牌成立。

经公司董事会批准，公司大坝中心定位为本部化的二级单位，承担流域梯级电站大坝的安全管理与技术支持。

国家电力监管委员会大坝安全监察中心副任何海源，二滩公司总经理陈云华共同为公司大坝中心成立揭牌，二滩公司董事、四川省投资集团有限责任公司副董事长、四川川投能源股份有限公司总经理赵德胜，国投华靖电力控股股份有限公司副总经理张元领，四川省投资集团有限责任公司副总经理伍康定出席成立仪式。仪式由公司副总经理毛学工主持。

在成立仪式上，何海源副主任代表国家电力监管委员会大坝安全监察中心对二滩公司大坝中心的成立表示祝贺，

同时介绍了国家监会对大坝安全管理的相关要求及业内大坝安全管理的一些情况及现状；赵德胜总经理、张元领副总经理分别代表二滩公司的两个投资方对二滩公司大坝中心的成立表示祝贺，并指出，二滩公司成立大坝中心，统筹雅砻江流域已建、在建水电站的大坝安全管理工作，正是全力推进雅砻江流域水电开发又好又快发展的重要措施，也是加强大坝安全重大风险控制、充分履行国有大型企业社会责任、适应国家发展形势的需要。

陈云华总经理在讲话中指出，公司大坝中心的成立，是为适应国家对水电站大坝安全管理形势的变化和贯彻公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理理念的实际需要，也是为了深入推进雅砻江流域水能资源开发“四阶段”战略，创建国际先进大型独立发电企业目标所采取的重要举措。公司新机构的陆续组建，是公司不断发展壮大的重要体现，是公司雅砻江流域化水电开发的重要成果。陈云华总经理要求大坝中心要抓好团队建设，努力打造一支“爱岗敬业、技术过硬、乐于奉献”的大坝安全管理队伍；要抓好业务建设，按照国家管理要求和公司总体部署，科学规划，逐一落实；要树立服务意识，为公司电力生产和工程建设安全保驾护航。

参加成立仪式的还有二滩公司投资方有关部门，二滩公司在蓉领导、副总师，二滩公司各部门及各二级单位的主要负责人和有关专业人员等。



国投华靖电力控股股份有限公司副总经理张元领讲话



公司总经理陈云华讲话



公司副总经理毛学工主持仪式



公司人力资源部副主任喻翔宇宣读大坝中心干部任命文件



国家电力监管委员会大坝安全监察中心副任何海源讲话



二滩公司董事、四川省投资集团有限责任公司副董事长、四川川投能源股份有限公司总经理赵德胜讲话



公司大坝中心成立仪式会场

雅砻江桐子林水电站厂房和泄洪闸工程施工合同 签字仪式在成都举行

2011年8月6日下午，二滩水电开发有限责任公司与中国水利水电第七工程局有限公司在成都签订雅砻江桐子林水电站厂房和泄洪闸工程施工合同，合同金额为13.9亿元人民币，此合同的签订，标志着该电站主体工程开工建设。

二滩公司总经理、党委书记陈云华、中国水利水电第七工程局有限公司总经理张建文分别在仪式上致辞，并代表甲乙双方在《雅砻江桐子林水电站厂房和泄洪闸工程施工合同》文件上签字。四川省投资集团有限责任公司副总经理伍康定代表投资方在仪式上讲话，二滩公司副总经理祁宁春主持签字仪式。

国投华靖电力公司基建管理部经理刘胜明、川投能源公司总会计师王新、四川省投资集团有限责任公司能源项目部副经理杨平，二滩公司领导张肇刚、吴世勇、冉懋鸽、王宏亮、姚勇、陶卫国、王雅军，公司三总副师、各部门负责人、公司桐子林建设管理局相关领导，成都勘测设计研究院副院长宋胜武，水电七局局领导及相关职能部门负责人共计70多人出席签字仪式。

陈云华总经理在致辞中指出，桐子林水电站是2010年国

家西部大开发23项标志性工程之一，是雅砻江最末一个梯级电站，由于距攀枝花市区很近，可以说是在城市修电站，这就给各参建单位、特别是主体工程施工的承包方水电七局提出了更高的要求。他希望工程建设的各方要同心协力，扎实做好安全、环保、质量、进度和投资控制等各方面的工作，努力把桐子林水电站这一标志性工程建设成为样板工程和示范工程。

伍康定副总经理在讲话中指出，桐子林水电站具有工期短、投资少、见效快、供电质量好、经济指标优越等突出特点，加快桐子林水电站建设，对积极推动雅砻江流域梯级电站整体开发，优化四川电网结构，推进实施四川省工业化、城镇化互动发展都具有重要意义。他相信，在二滩公司和水电七局及各参建单位的共同努力下，桐子林水电工程一定能做好安全、质量、环保、成本等各方面工作，实现桐子林水电站既定发电目标。

中央人民广播电台、经济日报、四川日报、四川电视台等中央和四川十家新闻媒体的记者对签字仪式进行了报道。



四川省投资集团有限责任公司副总经理伍康定代表投资方讲话



二滩公司总经理陈云华致辞



中国水利水电第七工程局有限公司总经理张建文致辞



二滩公司副总经理祁宁春主持合同签字仪式



二滩公司总经理陈云华和中国水利水电第七工程局有限公司总经理张建文分别代表双方单位在合同书上签字



出席签字仪式的代表和嘉宾合影

雅砻江格尼水电站预可行性研究勘察设计合同 雅砻江两河口水电站施工期专题科研工作协议签字仪式在成都举行

2011年8月27日上午，二滩水电开发有限责任公司与中国水电顾问集团公司成都勘测设计研究院在成都望江宾馆举行了《雅砻江格尼水电站预可行性研究勘察设计合同》和《雅砻江两河口水电站施工期专题科研工作协议》的签字仪式。

二滩公司总经理、党委书记陈云华、成都勘测设计研究院院长郑声安分别在仪式上作了热情洋溢的致辞，共同回顾了双方长期合作结下的深厚友谊，同时强调了此次合同和协议的签订对雅砻江加速开发、整体开发的重要意义。之后，陈云华总经理和郑声安院长分别代表双方单位在《雅砻江格尼水电站预可行性研究勘察设计合同》和《雅砻江两河口水电站施工期专题科研工作协议》文件上签字。二滩公司副总经理吴世勇主持签字仪式。

此合同和协议的签订，对加速雅砻江中上游水电资源开

发具有重要意义，标志着公司加速开发雅砻江水电资源的步伐又向前推进了一步。

二滩公司总副师、相关部门负责人、公司两河口建设管理局（筹）、上游建设管理局（筹）相关领导，成都勘测设计研究院副院长宋胜武、相关副总师及部门负责人等共计40余人出席签字仪式。



二滩公司陈云华总经理和成勘院郑声安院长分别代表各自单位在合同和协议上签字



二滩公司总经理陈云华在签字仪式上致辞



成勘院院长郑声安在签字仪式上致辞



二滩公司副总经理吴世勇主持签字仪式



出席签字仪式的代表和嘉宾合影

“以项目业主为主体的水电建设 运行管理体系研究”项目工作会在公司召开

2011年8月5日下午，“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究”项目工作会议在公司总部11楼会议室召开。会议由公司总经理陈云华主持，副总经理祁宁春、副总经理吴世勇、生产总工程师王雅军、副总工程师孙春杰、副总工程师朱忠华、副总工程师阳恩国、特聘咨询专家王克明、四川大学教授马光文以及项目工作组其他成员参加了会议。

会议总结了“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究项目”的调研情况，围绕项目报告各部分编写负责人汇报的编写提纲和思路进行了充分的讨论，并安排布置了下阶段的报告编写工作。

“以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究项目”

是国家能源局委托二滩公司牵头组织开展的重要课题，本次会议的召开对项目报告的编写有着重要的指导意义，对确保项目按计划推进具有重要意义。



工作会会场

公司召开2011年上半年经济活动分析 暨预算执行情况分析会

2011年7月20日，公司首次召开了2011年上半年经济活动分析暨预算执行情况分析会在四楼会议中心召开。在蓉的公司领导、公司副总师、公司各部门、各项目管理局、大坝中心、流域集控中心、二滩建设、二滩实业等50余人参加会议，会议由祁宁春副总经理主持。

会议首先听取了二滩水力发电厂、锦屏建设管理局、官地建设管理局、生产经营部、规划发展部、工程建设管理部、人力资源部、财务管理部、综合计划部对公司上半年电力生产、销售预算、基建项目形象及投资、人工费用预算、资金预算、成本费用和利润预算的执行情况及全年预计完成情况的汇报。

陈云华总经理对大会进行了总结，他指出这次会议为了全面梳理所有与经济活动和预算相关事项的完成情况，从中找出差距与不足、并及时纠偏，保证各项年度计划和预算目标的顺利实现，从而不断提升公司科学化和精细化管

理的水平。根据公司上半年的各项工作实际情况，结合对下半年形势的分析，公司上下应该十分清醒的认识到要圆满完成董事会下达给公司的各项计划目标，压力和风险都还存在，还需要我们在下步工作中注意下列问题：一是统一思想，高度重视安全生产问题；二是开源节流，保障经营目标实现；三是凝心聚力，确保锦屏、官地发电目标。



大会会场

二滩公司与成都院2011年度 半年勘测设计工作会议在蓉召开

2011年7月8日，雅砻江锦屏一级、官地、桐子林、两河口水电站2011年度半年设计工作会在成都川投国际酒店召开。二滩公司总经理陈云华和成都院院长郑声安出席会议并作重要讲话。会议由二滩公司副总经理吴世勇和成都院副院长宋胜武共同主持。

会议听取了成都院锦屏一级、官地、桐子林、两河口项目部所作的相应项目2011年上半年勘测设计工作总结及下半年设计工作计划的汇报，以及二滩公司锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局、两河口建设管理局（筹）所作的相应项目2011年度半年设计管理工作报告的汇报。之后，会议分高层领导沟通组、锦屏一级项目组、官地项目组、桐子林项目组、两河口项目组等五个组进行了讨论。会议在认真回顾和总结半年来锦屏一级、官地、桐子林、两河口项目勘测设计工作所取得的主要成绩和存在的不足的基础上，重点就各项目下半年设计工作主要任务、工作计划、工作措施等重要内容进行了充分讨论，达成了广泛的共识，并形成了会议纪要。

会议认为，2011年是雅砻江流域水电开发战略第二阶段的“决战年”。半年来，在成都院及其它相关各方的共同努力下，锦屏一级、官地、桐子林、两河口工程建设及勘

测设计工作克服了种种困难，取得了较大的进展。面对决战之年的新挑战，相信通过双方携手奋进，团结协作，一定能够圆满完成各电站项目的年度设计工作，为各水电站项目的如期发电提供强有力的技术保障，为实现雅砻江流域的又好又快开发做出新的贡献。

出席会议的双方单位领导还有，二滩公司副总经理张肇刚、冉懋鸽，成都院副院长赵雄飞、卢红伟、院总工程师王仁坤。中国水利水电建设工程咨询公司锦屏咨询项目经理余奎和常务副经理杜效鹤、副经理李太成应邀出席会议。二滩公司和成都院设计工作人员共160余人参加了会议。



主席台就座的领导



大会会场



二滩公司总经理陈云华在大会开幕式上讲话



成都院院长郑声安在大会闭幕式上讲话



二滩公司副总经理吴世勇主持大会开幕式



成都院副院长宋胜武主持大会闭幕式



会议分五个讨论组进行讨论(图为锦屏一级项目组讨论会场)



双方高层领导沟通会会场

二滩公司与华东院2011年度 半年勘测设计工作会议在杭州召开

2011年7月12日，雅砻江锦屏二级、卡拉、杨房沟水电站2011年度半年设计工作会议在杭州召开。二滩公司陈云华总经理和华东院张春生院长出席会议并作重要讲话。会议由二滩公司副总经理吴世勇和华东院副院长段小平共同主持。

会议听取了华东院锦屏二级、卡拉、杨房沟、卡杨公路项目部所作的相应项目2011年上半年勘测设计工作总结及下半年设计工作计划的汇报，以及二滩公司锦屏建设管理局所作的锦屏二级水电站2011年上半年设计管理工作总结及下半年度设计管理工作计划的汇报。会议分高层领导沟通组、锦屏二级项目组、卡拉杨房沟项目组、卡杨公路项目组等四个小组进行了讨论。会议认真回顾和总结了半年来锦屏二级、卡拉、杨房沟水电站及卡杨公路工程勘测设计工作取得的主要成绩和存在的不足，重点就各项目下半年设计主要任务、工作计划、工作措施等主要内容进行了充分讨

论，达成了共识，并形成会议纪要。

会议认为，2011年是实现锦屏二级水电站2012年“一洞两机”发电目标的“决战年”，也是卡拉、杨房沟水电站可研工作积极推动的一年。半年来，在二滩公司和华东院的共同努力下，克服重重困难，工程建设和勘测设计工作均取得了阶段性成绩。下半年，工程建设任务和勘测设计工作任务将更加艰巨，困难和挑战将更多更难，对设计工作要求更高，二滩公司和华东院将高度重视、团结协作、携手奋进，圆满完成2011年度各项工程建设和勘测设计任务。

二滩公司副总经理冉懋鸽、华东院副院长何海源出席会议，中国水利水电建设工程咨询公司锦屏咨询项目部经理余奎、副经理李太成应邀出席会议，二滩公司和华东院相关部门负责人和代表80余人参加会议。



主席台就座的领导



二滩公司陈云华总经理讲话



华东院张春生院长讲话

两河口建设管理局(筹)安全环保部 荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组

在公司总部的大力指导和支持下，两河口建设管理局（筹）通过加强安全生产管理，积极推进职业健康安全管理体系建设，认真督促各参建单位落实安全生产的各项措施，努力提高生产标准建设水平，2010年两河口水电站施工区内未发生一起人身伤亡的安全生产事故，圆满完成了公司下达的2010年安全生产控制目标。继2008年两河口建设管理局（筹）获得四川省“安康杯”竞赛优胜企业之后，2010年两河口建设管理局（筹）安全环保部荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组。



公司科研成果再获国家科技进步二等奖

年初，在人民大会堂隆重召开的2010年度国家科学技术奖励大会上，二滩公司与华中科技大学，四川大学，上海交通大学等单位共同申报的“复杂水电能源系统优化运行关键技术研究及应用”项目获得2010年国家科技进步二等奖。

复杂水电能源系统优化运行与决策控制涉及防洪、发电、航运、生态、电网安全等社会、经济可持续战略发展的诸多方面，是一类大型、随机、动态、时变、离散、非线性极强的复杂耦合系统。流域梯级调节作用和补偿效益巨大，随着我国大规模水电站群建成投运，其运行、控制和管理带来了一系列亟待解决的国际学术前沿问题和工程技术难题，涉及的理论与技术代表了世界水利工程技术最高水平。针对上述国家重大工程需求与基础理论和



技术支撑之间的突出矛盾，二滩公司与华中科技大学，四川大学，上海交通大学等单位，经十余年的研究积累和技术攻关，在20多项国家研究计划和重大工程应用项目支持下，在多方面取得重要突破。

经专家评审，认为本项目无论是研究对象的时空尺度，还是研究问题的多目标和约束条件，就其规模、复杂程度而言，国内外尚不多见，摆脱并跨越了西方技术模式，技术上有重大突破。研究成果鉴定为总体技术达到国际领

先水平。该成果在三峡、沅水、雅砻江等20多个流域及跨流域重大水利枢纽工程生产运行中发挥了重要关键作用，促进了水利行业科技进步，达到增创效益、减少损失、优化配置资源的目的，累计经济效益达44亿元，取得了重大的经济、社会和环境效益，应用前景广阔。

四川二滩建设咨询有限公司荣获2011中国建筑 “百强之星”工程监理十大品牌价值企业和综合实力20强称号

2011年中国建筑百强企业峰会（第四届）于2011年8月26日至28日在北京隆重举行。作为此次峰会的参选单位，四川二滩建设咨询有限公司获得了《2011中国建筑“百强之星”工程监理十大品牌价值企业》、《2011中国建筑“百强之星”工程监理综合实力20强》两项荣誉证书。

本次峰会，由中国建设企业联合会、中国建筑与质量协会本着“客观、公正、科学”的原则，对全国1000个优秀企业样板进行数据采集，以企业规模性、盈利性、成长力、

创新力、竞争力、稳健性、运营效率、信息化建设、社会责任数据指标为依据，进行综合计算排序评定，评选出了一批优秀企业、个人和优质工程。本次峰会对促进我国建筑业的健康发展、提升企业的科学管理水平具有较大影响。获得本次峰会的两项荣誉，反映出四川二滩建设咨询有限公司的综合实力不断提升，在监理行业中竞争力不断增强。

融入二滩大家庭 投身雅砻江大开发 陈云华总经理与2011年新员工见面会在公司总部举行

2011年7月22日上午，公司总经理、党委书记陈云华与2011年新入职的员工见面会在公司总部四楼会议中心举行，见面会由公司政治工作部主任罗崇伸主持，公司总经理工作部主任任海参加了见面会。

在见面会上，陈云华总经理以“融入二滩大家庭，投身雅砻江大开发”为题，向新员工系统介绍了中国的水电资源概况和当前水电开发形势，重点讲解了雅砻江流域水电开发情况和二滩人肩负的神圣使命和重大责任，他深情回顾了二滩公司的发展历程，详细讲述了公司企业文化理念识别系统框架，并重点阐述公司愿景、使命、管理理念、战略理念和公司精神。

陈云华总经理最后还对新员工提出了五点期望：一是尽快转换角色，培养爱岗敬业的忠诚精神；二是善于学、勤于思，掌握精湛过硬的专业技术；三是慎于行、讷于言，

锤炼脚踏实地的严谨实干作风；四是节于乐，养成健康向上的生活习惯；五是把奉献社会作为不懈追求的优良品德。

见面会上陈云华总经理还与新员工进行了互动交流，解答了新员工关心和关注的问题。整个见面会持续达两个小时，结束时，新员工们还意犹未尽，感觉时间真快。



陈云华总经理与新员工见面会会场



陈云华总经理给新员工讲课并与新员工交流



政治工作部主任罗崇伸主持见面会



新员工就所关心的问题向陈总提问



新员工认真聆听陈总的讲话

陈云华总经理一行赴国电大渡河公司调研

为更好地推动国家能源局委托二滩公司牵头组织开展的以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究工作，2011年7月15日下午，公司陈云华总经理、祁宁春副总经理、吴世勇副总经理以及其他项目组成员一行赴国电大渡河流域水电开发有限公司（以下简称“大渡河公司”）进行了调研。大渡河公司付兴友总经理、张建华副总经理、向进副总经理及各部门相关负责人出席了调研座谈会。

座谈会上，双方探讨了水电规划、移民安置、生态环境、工程质量、电价机制、梯级调度等一系列水电建设运

行管理存在的共性问题；并就双方公司各自面临的个性问题交流了经验和意见。

以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究项目将从国家层面对水电建设和运行管理经验和存在的问题进行总结，并提出有关政策建议，对促进水电发展有重要意义。大渡河公司是二滩公司调研的第一家流域水电企业，此次调研积累了工作经验，将有利于下一步到其他公司调研工作的开展，也对推动项目研究工作开展起到了积极的促进作用。

陈云华总经理一行赴华能澜沧江公司和云南金沙江中游公司进行调研

为更好地推动国家能源局委托二滩公司牵头组织开展的以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究工作，2011年7月23-24日，公司陈云华总经理、吴世勇副总经理以及项目组成员一行赴华能澜沧江水电有限公司和云南金沙江中游水电开发有限公司进行调研。华能澜沧江水电有限公司袁湘华总经理和云南金沙江中游水电开发有限公司高盈孟总经理分别出席了调研座谈会。

在与两家流域水电公司的调研座谈会上，公司调研组围绕水电政策、项目前期管理、工程建设管理、电站运行等方面的重大问题分别与对方单位有关领导和代表进行了充分交流。陈云华总经理表示，将在项目研究报告中将此次调研收集的重大问题一一反映出来，呼吁从国家层面关注和解决水电建设运行管理过程中遇到的困难和问题。



华能澜沧江水电有限公司调研座谈会现场



云南金沙江中游水电开发有限公司调研座谈会现场

祁宁春副总经理一行赴乌江公司、龙滩公司 水规总院和中水集团调研

为更好地推动国家能源局委托二滩公司牵头组织开展的以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究工作，2011年8月8日、9日、19日，公司祁宁春副总经理以及相关项目组成员一行赴分别乌江水电开发有限责任公司、龙滩水电开发有限公司、水电水利规划设计总院和中国水利水电建设集团公司进行调研。乌江水电开发有限责任公司杨宝银副总经理、龙滩水电开发有限公司戴波总经理、龙先进副总经理、王学智总工程师、水电水利规划设计总院王斌副

院长、中国水利水电建设集团公司孙洪水副总经理、王宗敏总经济师、宗敦峰总工程师等领导分别参加了有关的调研座谈会。

在与几家单位的调研座谈会上，公司调研组有针对性地就水电建设运行管理的各重要议题分别与对方单位有关领导和代表进行了充分交流，收集了有关书面调研资料。此次调研工作进一步扩展了调研组对我国水电建设和运行管理体系的认识，将有利于推动项目研究工作的顺利开展。



在乌江公司调研座谈会会场



在水规总院调研座谈会会场



在龙滩公司调研座谈会会场



在中水集团公司调研座谈会会场

吴世勇副总经理一行赴黄河上游公司和 五凌公司进行调研

为更好地推动国家能源局委托二滩公司牵头组织开展的以项目业主为主体的水电建设运行管理体系研究工作，2011年7月25-26日，公司吴世勇副总经理以及相关项目组成员一行赴黄河上游水电开发有限责任公司和五凌电力有限公司进行调研。黄河上游水电开发有限责任公司杨存龙副总经理和五凌电力有限公司邓志华副总经理分别参加了调研座谈会。

在与两家流域水电公司的调研座谈会上，公司调研组有针对性地就水电建设运行管理的各重要议题分别与对方单位有关领

导和代表进行了充分交流。

黄河上游水电开发有限责任公司主要承担黄河主干流河段的水电开发，目前已拥有龙羊峡、李家峡等九座投产发电的大中型水电站；五凌电力公司是湖南省最大的水电公司，主要负责沅水流域梯级的开发建设和经营，目前已建成投产十座水电站，两家流域公司在水电开发，尤其是运行管理已投产电站方面具有相当的代表性。此次调研积累了工作经验，将有利于推动项目研究工作的积极开展。



黄河上游水电开发有限责任公司调研座谈会会场



五凌电力有限公司调研座谈会会场

公司2011年度雅砻江流域水电梯级开发项目 财政贴息工作顺利完成

在股东方的大力支持下，公司积极争取国家财政贴息政策支持雅砻江流域水能资源开发建设。近期，财政部核定公司2011年度雅砻江流域锦屏一级、锦屏二级、官地、桐子林水电站梯级开发项目基本建设贷款财政贴息资金12,396万元，资金已经国家开发投资公司划拨到账。截至目前，公司锦屏一级水电站项目累计获得财政贴息资金43,325万元，锦屏二级水电站项目累计获得财政贴息资金17,803万元，官

地和桐子林水电站在国家核准开工建设后，今年也首次获得财政贴息资金。按照财政部相关规定，贴息资金用于冲减各项目建设期利息支出。

财政贴息资金对于降低公司各项目开发投资成本具有重要作用，对于加快雅砻江开发建设具有积极意义，体现了国家财税政策对于重点建设项目的支持。

雅砻江流域中下游水库 诱发地震监测系统(一期)建设顺利推进

7月17日至26日,公司大坝中心组织雅砻江流域中下游水库诱发地震监测系统(一期)建设监理、土建工程、设备软件采购和安装调试工程承包商及相关管理局代表对35个地震台站进行了现场检查。经检查,台站建设质量和仪器设备安装均满足规范要求,能正常产出地震监测数据,天然本底地震数据正实时传回公司成都台网监测中心,台网

已具备试验运行条件。

流域地震监测系统于2010年7月开工,继官地部分2010年10月31日产出地震监测数据之后,2011年5月31日锦屏部分也正式产出地震监测数据。雅砻江流域中下游水库诱发地震监测系统(一期)建设的顺利推进为官地、锦屏水电站按时下闸蓄水提供了一项基础条件。



水库诱发地震监测台(白乌台)外貌



台站地震计和采集设备



2台站太阳能供电和卫星传输设备

两河口对庆达沟森林公园 影响评价报告审查会在蓉召开

2011年7月21日,四川省林业厅在成都主持召开了四川省雅砻江两河口水电站工程对四川省庆达沟森林公园影响的专家论证会。参加会议的有四川省林业厅、四川省生态学会、四川大学、四川旅游规划设计研究院、四川农业大学、中科院成都山地研究所、四川中林环境艺术设计研究院、甘孜州林业局、雅江县林业局、二滩水电开发有限责任公司、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院、四川省林业勘察设计研究院的领导、专家和代表。会议认真听取了评价单位的汇报,经过充分讨论,认为报告书内容全面,资料翔实,较为客观地分析了两河口水电站工程对四川省庆达沟森林公园的影响,评价结论基本可信。

两河口水电站对庆达沟森林公园影响的评价专题是两河

口水电站环境影响报告书的重要专题之一,同时其顺利审批也是两河口水电站林业征占地手续办理的重要条件。该报告的审查为推进两河口可研工作及征占地工作具有重要作用。



两河口水土保持方案报告书审查会在蓉召开

2011年7月29日,经水利部水土保持司同意,水电水利规划设计总院在成都组织召开四川省雅砻江两河口水电站水土保持方案报告书审查会。水电水利规划设计总院、水利部长江水利委员会、四川省水土保持局、甘孜州水利局、雅江县水利局、二滩水电开发有限责任公司、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院等单位的领导、专家和代表参加了会议。

会前,水电水利规划设计总院组织部分与会专家赴两河口水电站进行了现场查勘。会议听取了成都院关于报告内容的汇报,并进行了充分的讨论,认为报告书编制依据充分,内容较全面,符合有关法律法规和技术规范的要求,

经完善并报批后,可作为本工程水土保持工作的依据。

本次会议的召开,对于推进两河口可研设计,完善电站核准所需水土保持审批手续具有重要作用。



卡拉可研阶段施工总布置规划报告审查会议在蓉召开

2011年7月27日至28日,水电水利规划设计总院会同四川省发展和改革委员会、能源局在成都主持召开了四川雅砻江卡拉水电站可行性研究阶段施工总布置规划专题报告(以下简称报告)审查会议。参加会议的有四川省国土资源厅、林业厅、环境保护厅、扶贫和移民工作局、凉山彝族自治州人民政府及发展和改革委员会、三江办、国土资源局、林业局、移民工作局,木里藏族自治县人民政府及有关部门,二滩水电开发有限责任公司,中国水电顾问集团华东勘测设计研究院(以下简称华东院)、成都理工大学等单位的60余位领导、专家和代表。

卡拉水电站位于四川省凉山彝族自治州木里藏族自治县境内的雅砻江干流中游河段,上游为杨房沟水电站,下游为在建的锦屏一级水电站。工程开发任务主要为发电。水库正常蓄水位1987m,初拟装机容量980MW,多年平均发电量45.345亿kW·h。枢纽工程主要由碾压混凝土重力坝、坝身泄洪建筑物和地下引水发电建筑物等组成,最大坝高126m。

会议听取了华东院关于卡拉水电站施工总布置规划专题研究成果的汇报,并对报告内容进行了讨论和审议。审查

认为,报告的设计内容和工作深度满足可行性研究阶段施工总布置规划专题报告编制的要求,基本同意报告推荐的施工总布置规划方案和枢纽工程建设项目施工用地范围,按审查意见(初稿)经补充和修改完善后提交的报告审定本满足可行性研究阶段施工总布置规划专题报告设计内容和深度要求,可作为四川省人民政府发布禁止在工程占地区新增建设项目和迁入人口通告,以及部署开展实物指标调查和移民安置规划设计的依据。

本次会议的顺利召开,为尽早促成卡拉水电站下达“封库令”,推进项目可研阶段征地移民工作,顺利完成可行性研究奠定了坚实的基础。



同享快乐足球 共享快乐时光 公司举办“雅砻江杯”第三届职工足球比赛

2011年7月31日至8月3日，二滩公司“雅砻江杯”第三届职工足球比赛在雅攀水电园成功举办。公司党委副书记、工会主席王宏亮，公司总经济师陶卫国、公司生产总工程师王雅军出席了球赛开闭幕式和闭幕式。

本届足球比赛由二滩水力发电厂承办，共有公司总部锐进队、雅砻江流域集控中心集结号队、二滩水力发电厂和培训中心先锋队、锦屏建设管理局和锦屏水力发电厂（筹）双子星队、官地建设管理局和官地水力发电厂兄弟连队、桐子林建设管理局桐兴队、两河口建设管理局（筹）高远队、雅砻江上游建设管理局（筹）砦兴队、二滩建设咨询有限公司敬业队、二滩实业发展有限责任公司奋进队等10支球队、100名运动员参加比赛，是公司历届足球比赛参赛队最多的一次。

王宏亮副书记在讲话中，肯定了各单位对本届比赛的高度重视，认为比赛策划、组织、承办中的各种创新，是对二滩公司“革故鼎新，止于至善”企业文化精神的发扬；他要求各单位要进一步规范球队队旗、队名、队服等元素，提高球队的技术战术水平，不断创新，办出更高水平的球

赛。要把为了集体荣誉而拼搏奋斗的体育精神，带到工作中，将坚强的毅力，顽强的意志，用于“决战年”的攻坚克难中，为雅砻江流域水电开发事业再建新功。

本届足球比赛以五人制单循环的形式进行，分A、B两组先进行小组赛，小组赛前2名进入冠军争夺赛，通过交叉对阵，决出冠、亚、季军；小组赛第3至5名进入挑战赛，按照“同组球队不相遇、双方自愿一对一、名次靠后者优先选择对手”的原则，确定挑战赛对阵关系，按照净胜球数和进球总数决出影子冠、亚、季军。

7轮共27场比赛，将“同享快乐足球，同享快乐时光”的快乐运动精神展现得淋漓尽致。先锋队以18个进球，0失球的战绩夺得冠军，双子星队夺得亚军，敬业队夺得季军；影子冠、亚、季军分别被砦兴队、兄弟连队、锐进队获得；集结号队、奋进队、高远队、桐兴队分获团结奖、进取奖、和谐奖和风尚奖；王羽、邹锡武、黄光伦、杨俊龙、高超、王华杰、叶马力、冷超勤、廖周伦、郑永胜、何丰前等11人获最佳阵容奖。



公司总经济师陶卫国出席闭幕式并为获奖球队颁奖



公司生产总工程师王雅军出席球赛开幕式和闭幕式并致辞



赛场精彩瞬间



赛场精彩瞬间



球赛开幕式



公司党委副书记、工会主席王宏亮出席球赛开幕式和闭幕式并致辞



赛场精彩瞬间



本届比赛评出最佳阵容

创业激情洒球场 二滩风采展陇原

二滩公司篮球队在国投集团第三届篮球邀请赛电力板块赛区预选赛中夺冠

2011年8月9日至13日，公司篮球队——“二滩水电代表队”参加了在甘肃省白银市举行的“京唐港杯”国投集团第三届男子篮球邀请赛电力板块赛区预赛，并勇夺电力板块预赛冠军。

本次国投集团篮球邀请赛，按照下属各单位的业务属性分为多个板块和赛区进行预赛，公司篮球队参加的电力板块赛区有国投集团下属的8支电力企业代表队参赛。为积极备战本次比赛，公司挑选了各二级单位和子公司的12名篮球精英，组成了“二滩水电代表队”，提前在房家沟进行集中训练，并由公司党委副书记、工会主席王宏亮带队参加了比赛。

在为期五天的比赛中，公司篮球队克服水土不服等不利因素，稳扎稳打，以全胜战绩获得小组第一名率先出线。在淘汰赛中更是一路高歌猛进，杀入决赛。最后一场冠亚军争夺赛，公司篮球队发扬“敢打硬仗、能打硬仗”的作风，团结协作，力克劲敌，最终在电力板块赛区预选赛中夺

冠。公司篮球队队长韦晨还获得了“最有价值球员（MVP）”称号。

本次赛事期间，公司篮球队在场上场下都始终展示着二滩人的良好综合素质和积极向上的精神风貌，积极与其他各参赛队沟通、交流和学习，给各参赛队及现场观众留下了深刻印象。

8月29日，公司篮球队将同电力板块赛区、北京赛区和煤炭板块赛区决出的出线队会师于国投集团篮球邀请赛决赛场。



公司党委副书记、工会主席王宏亮出席开幕式



公司篮球队在开幕式展示



预赛夺冠合影



赛场瞬间

公司2011年“安康杯”摄影和书画比赛作品评选工作顺利举行

2011年8月23日，公司2011年“安康杯”摄影和书画比赛作品评选工作在总部1411会议室举行。

本次摄影和书画比赛是公司2011年度“安康杯”活动的重要活动之一，由公司安委会和工会共同主办。大赛作品全部由各二级单位及流域参建单位选送，共计收到摄影作品77幅、书法类作品26幅、漫画作品8幅。由四川省安全生产监督管理局，四川工人日报，中国摄影学会，成都市书法协会的专家评委和公司评委代表共6人组成评选组对参赛作品进行评选。评选活动由公司政治工作部主任罗崇伸、安全监察部副主任王文新共同主持。

经过紧张、细致地评选，共选出获奖摄影类作品31幅、

书法类作品21幅、漫画类6幅。与会专家给予了参赛作品较高的评价，认为获奖作品凸显“安康杯”活动的安全、健康宗旨，紧扣“聚焦安全生产，展示和谐风采”的活动主题，展现了浓厚的雅砻江流域工程建设的安全文化氛围，具有较高的创作水平。

公司副总经理毛学工、党委副书记王宏亮对评选工作进行了现场指导，并对进一步开展好“安康杯”活动提出了要求。

本次评选工作结束后，公司还将于2011年9月中旬在两河口建设管理局（筹）举行2011年“安康杯”摄影和书画比赛现场采风 and 颁奖活动。



评委会工作现场



现场评选



现场打分



公司副总经理毛学工、党委副书记王宏亮现场指导评选工作

公司举办2011年工程质量管理及达标投产培训班

2011年8月11日至8月12日，由公司人力资源部和工程建设管理部共同组织的公司2011年工程质量管理及达标投产培训在成都举办，来自公司工程质量管理、项目管理等相关岗位的50余名员工参加了此次培训。公司副总经理冉懋鸽出席培训开班仪式并讲话，公司副总工程师兼工程建设管理部主任朱忠华主持开班仪式。

此次培训邀请的授课专家为国家抽水蓄能电站专委会委员、教授级高级工程师何永泉，贵州黔源电力股份有限公司光照电站建设公司档案室负责人、高级工程师王显静，贵州黔源电力股份有限公司光照电站建设公司副总经理、光照发电厂副厂长李晨阳，他们分别为学员做了机电安装工程质量监督、水电工程达标投产档案管理、水电建设工程达标投产的专题讲座。

在为期两天的培训过程中，学员们将工作中遇到的实际问题向专家进行咨询，并得到了专业解答。通过此次培训，进一步强化了员工的工程创优的意识，同时也为公司各工程建设管理单位提供了良好的交流平台。



公司举办2011年合同管理培训班

2011年7月28至29日，由人力资源部、综合计划部共同组织的公司2011年合同管理培训班在成都举办，来自公司各部门、各单位负责或从事合同管理、项目管理及相关岗位的员工50余人参加了此次培训。

本次培训邀请公司退休专家进行授课，主要以实例讲解交流分享为主。在为期2天的培训中，原公司副总经理兼原二滩项目经理蔡新鉴结合类似流域公司合同处理实例讲授合同风险管理及争议评审方面的知识，并结合二滩工程在建期间出现的变更、索赔实例进行分析。原公司总经理助理、计划合同部主任李人伦结合类似流域公司合同管理讲解了工程造价控制及工程量台帐管理；公司综合计划部、

锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林建设管理局及两河口建设管理局（筹）分别结合工程情况选取公司内部变更处理实例进行了分享和交流。

通过授课专家对合同风险管理及争议评审、工程造价控制及工程量台帐管理等方面知识与实例的讲解，以及公司内部合同变更处理的实例交流、课堂答疑，参训学员对不损害合同双方利益前提下的合同争议处理方式有了深刻的认识和理解，进一步提高了合同风险管理及预控措施的意识。本次培训同时为公司各工程建设管理单位提供了相互学习交流的平台，取得了较好的培训效果。



培训课堂全景



原公司副总经理兼原二滩项目经理蔡新鉴讲授合同风险管理及争议评审



原公司总经理助理、原计划合同部主任李人伦讲授工程造价控制及工程量台帐管理

公司在桐子林工地举办2011年第二期工程建设项目安全生产管理培训班

2011年7月5~7日，公司人力资源部、安全监察部共同在桐子林工地举办了2011年第二期工程建设项目安全生产管理培训班。桐子林建设管理局组织全体员工，各参建单位负责人、专兼职安全员及部分生产骨干参加了培训。培训总人数达80余人。

在为期3天的培训中，四川省安全监察执法总队总队长周彤对《安全生产法》和《国务院进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔2010〕23号）进行了深入解读；三峡大学教授彭冬芝、四川省安科院总工程师梁军胜分别对《二滩公司水电工程建设安全管理规定》、《二滩公司应急预案及有关文件汇编》进行了精心宣贯。培训课程结束后，全体学员参加了考试。

此次培训获得了参建各方的一致好评，特别是培训内容与工作实际结合紧密、重点突出、针对性强。通过培训，参建各方的安全责任意识 and 应急处置能力得到进一步提高，为更加扎实地开展好桐子林水电工程的安管理工作奠定了良好基础。



集控中心举办“数据库及维护技能”专项培训

2011年8月8日至8月19日，雅砻江流域集控中心在都江堰市东软信息技术职业学院组织了“数据库及维护技能”专项培训班。集控中心各部门相关专业人员约20人参加了本次培训。

在为期12天的培训中，东软学院教务部副部长、高级讲师熊永福教授系统讲授了Oracle数据库安全性、Oracle网络服务、Oracle共享服务器、Oracle数据库备份及恢复、数据库性能监控等数据库软件专业知识；东软学院综合布线专家、高级讲师任超就综合布线相关规范、综合布线项目规划和设计、综合布线施工技术与管理、光纤工作原理、光缆熔接维护、光纤跳线制作及衰减度测试等维护技能进行了专业培训。

通过专家的仔细讲解及课堂前后深刻的交流，参与培训

的各位学员对Oracle数据库都有了更深层次的了解。同时，结合课堂知识，学员们在实验室有针对性的亲自动手实践了综合布线及光纤熔接等基本技术。经过本次专项培训，集控中心各部门相关专业人员的数据库及维护技能都得到了明显提高，并能对常见的问题进行处理，为系统调试维护及流域各电站顺利接入集控中心打下了坚实的技术基础。



高级讲师熊永福讲授Oracle数据库专题



光纤熔接技能实践

公司二滩电厂召开NOSCAR建设动员会

2011年8月16日至19日，二滩水力发电厂召开了NOSCAR建设动员会。二滩水力发电厂班组工程师及以上人员、安健环区域代表、NOSA元素负责人、培训中心管理人员，以及公司生产经营部、安全监察部相关人员，共70余人参加了会议。

NOSCAR是NOSA体系建设的最高衡量标准，与NOSA体系五星标准相比，是质的提升，需要形成深入人心的安全、健康、环保文化，达到“人、机、环境”的和谐统一。进行NOSCAR建设，对于二滩水力发电厂而言，将能更好地推动NOSA体系日常化建设进程，进一步提升“规范化、精细化”管理水平，培养和锻炼员工队伍，促进电力安全生产再上新台阶。因此，二滩水力发电厂启动了NOSCAR建设工作，并召开此次会议，来提高员工对NOSCAR建设的思想认识，明确后续工作重点，为顺利开展相关工作奠定基础。

会议听取了各部门的差距分析报告，进行了主题发言，邀请NOSA专家阐释了NOSCAR标准及需要关注的重点，并就如何强化安健环意识、如何发挥好自身作用、存在哪些不足等议题，进行了充分讨论。通过会议，使大家明确了NOSCAR建设的重要意义，进一步认清了当前存在的差距。

会议要求全体员工，深刻理解NOSCAR内涵，以“思想重视是关键，人员意识是核心，保持现有成果是基础，持续改进是方法，日常化是效果”为工作思路，抓住建设过程中的重点与难点，充分发挥团队作用，发扬“艰苦奋斗，乐于奉献”精神，咬定目标不放松，坚定不移地做好NOSCAR建设工作。

本次会议还特别安排了两天时间，邀请知名培训机构，对与会人员进行了管理能力及沟通技巧方面的培训，以期提升人员的组织、协调与沟通能力，使其更好地适应公司快速发展的需要，适应电力生产“规范化、精细化”管理的需要，适应NOSCAR建设的需要。



公司二滩电厂参加四川电网迎峰度夏联合反事故演习

2011年6月30日，四川省电力公司组织开展了2011年度四川电网迎峰度夏联合反事故演习，来检验网内各单位事故处理的协调能力和应急处置能力，查找电网运行薄弱环节，以促进电网2011年迎峰度夏工作的顺利开展。二滩水力发电厂作为电网内唯一的发电单位参与了本次演习。

演习故障设置内容为川南地区雷雨大风天气，500kV月普一、二线同时跳闸，引起普提安控装置动作切除二滩水电站机组；同时，攀西地区局部雷雨天气，致使二石一、二线相继跳闸，攀枝花电网进入孤网运行；二滩水电站5021开关拒动，导致站内500kV第I段母线失电。

14时40分，随着四川省调演习指挥部一声令下，联合演习拉开了帷幕。二滩水力发电厂参演人员协调配合、沉着应对、准确判断，迅速确定事故处理关键点，正确采取隔

离措施，及时向调度汇报了事故现象和处理情况。演习历时两小时，参演人员高效地完成了既定科目。

通过演习，进一步提高了二滩水力发电厂运行值班人员处置电网突发事件的能力，达到了预期目的，为二滩水力发电厂在决战之年圆满完成汛期大发电任务奠定了良好基础。



锦屏二级水电站2号引水隧洞全线贯通

2011年8月16日12时6分，在一声爆破巨响中，锦屏二级水电站2号引水隧洞实现全线贯通。继锦屏二级水电站1号引水隧洞2011年6月6日贯通后，广大建设者克服强岩爆综合防治、高压大流量涌水封堵等诸多难题，积极推进现场安全快速施工，再次取得了工程重大突破。

自2号引水隧洞开工以来，锦屏建设管理局在以陈云华总经理为首的公司经营班子的坚强领导下，精心组织参建各方，发扬“科学严谨、脚踏实地、坚忍不拔、敢于胜利”的“锦屏精神”，以不怕吃苦、连续作战的工作作风，科学管理，精心设计，精细施工。经过1000多个日夜的鏖战，在强岩爆综合防治、高压大流量涌水封堵等方面积累了宝贵的施工经验，保证了2号引水隧洞安全、高效、快速掘进，并提前实现了2号引水隧洞的贯通。

为有效开展岩爆防治工作，在二滩公司组织下，参建各方多次召开岩爆专题会议，邀请相关院校、国内外知名专家进行专题研究和现场实验，针对不同等级的岩爆采取了不同的支护措施，提出了岩爆洞段具体施工技术要求。在开挖过程中采用了超前应力解除爆破、水胀式锚杆、喷射添加纳米级材料外加剂等新材料、新工艺、新方法，有力地保证了施工进度和人员、设备的安全。首次在国内水电工程中构建了随钻爆法而移动监测的微震监测系统，对施工掌子面前后的岩体微震活动进行实时连续监测和分析预报，有效预报了岩爆的发生。同时加强了现场协调机制，自2009年4月份开始，现场成立了以王继敏局长为组长的超

前预报、岩爆防治及动态支护领导小组，下设工作小组开展工作，每周定期召开岩爆防治周例会，组织业主、设计、监理、施工、科研等单位的技术力量，结合微震监测、地质预报、物探检测、应力解除爆破、新材料试验等工作，综合开展岩爆防治工作，取得了良好效果，有效降低了岩爆风险和危害。

为提前应对高压大流量涌水风险，及时排放施工期涌水，通过及时开挖排水洞、布置储水“水仓”、加高排水沟、多班作业等措施，克服困难顽强向前掘进。“水仓”最大储水容积达21000立方米，有效解决了施工期地下水排放问题。

锦屏二级水电站2号引水隧洞贯通后，后续混凝土、灌浆工程量巨大，一场高强度的大会战将在狭窄的洞室内展开。锦屏建设管理局全体干部员工将乘胜前进，保持旺盛的斗志，为锦屏水电站工程建设再谱新篇。



胜利会师



锦屏建设管理局领导与参建单位握手庆贺



贯通仪式现场



贯通点形象面貌

锦屏二级水电站施工排水洞顺利贯通

2011年8月28日23:55分,锦屏二级水电站施工排水洞全线顺利贯通,中铁十三局、江南公司胜利会师。这是继锦屏二级1、2号引水隧洞今年6月、8月顺利贯通后,又一条成功穿越17km锦屏山的隧道。

锦屏二级水电站施工排水洞穿越了锦屏山富水带及强岩爆地段,最高埋深达到2500m,而且随时面临着地下突涌水及岩爆的风险。施工排水洞东端采用TBM施工,曾创造了月进尺突破700m的纪录,也创造了面对7立方米/秒的大流量地下涌水而不停工的奇迹。

在面对经常突发的极强岩爆施工困境中,公司领导曾多次亲临工程现场指导排水洞施工,陈云华总经理非常关注施工安全和进度,尤其在面临极强岩爆风险时,公司更是

果断决策,采取利用辅助洞开挖3条辅引支洞加快施工排水洞进度,为排水洞早日贯通奠定了坚实的基础。

锦屏建设管理局为落实公司的要求,与参建各方一起,群策群力。先后有北京振冲、中铁十三局、中铁十八局、江南公司等投入到了这场大会战,克服了诸如TBM卡机、岩爆、涌水等施工难题,终于顺利贯通了施工排水洞。

排水洞的顺利贯通,基本消除了引水隧洞在开挖时存在的突涌水安全隐患,增加了特长隧洞群施工通道,为引水隧洞剩余洞段开挖和混凝土衬砌及灌浆加速施工创造了有利条件,也为实现锦屏二级水电站全面实现2011年目标迈出了坚实的一步。



陈云华总经理在排水洞现场检查指导工作



贯通仪式现场



导洞贯通



导洞贯通后扩挖

锦屏二级水电站工程安全监测自动化系统设计报告评审会议在锦屏召开

2011年7月4日,锦屏建设管理局在1#营地205会议室组织召开了锦屏二级水电站工程安全监测自动化系统设计报告评审会议。会议由管理局曾雄辉总工程师主持,水规总院、管理局工程技术二部、管理局安全环保部、管理局计划合同部、安全监测管理中心(二级)、华东院锦屏二级设代处负责人共20余人参加本次会议。

与会专家和代表在查看了地下厂房、主变洞、调压室和拦河闸坝等工程现场,听取了华东院关于报告内容的汇报后,就监测自动化系统构架、监测自动化采集管理系统、工程安全监控与监测信息管理系统、监测自动化系统实施等进行了认真的分析和讨论。

与会专家和代表一致认为,华东院锦屏二级设代处所提交设计报告中自动化监测设备接入原则、系统结构形式、实际计划等,符合锦屏二级水电站工程安全监测范围广、

测点多、电缆牵引工作量巨大,需要尽快确定自动化监测设备接入原则、系统结构形式、实施计划等事项,与会者一致认为,报告内容全面、重点突出,纳入自动化系统仪器及系统分类明确,提出的工程安全监测自动化系统设计基本合适。



锦屏水力发电厂(筹)开展“阳光心态,快乐人生”主题讲座

为了进一步在员工队伍中倡导正确的价值观、人生观,体现快乐工作、健康生活原则,7月17日上午,锦屏水力发电厂(筹)邀请资深心理咨询师、四川师范大学教师教育学院副教授张皓来锦屏工地开展“阳光心态,快乐人生”主题讲座。

讲座结合电厂(筹)年轻员工集聚的特点,围绕当代人压力分析、情绪管理对策、以健康心理正确处理爱情、婚

姻、事业间关系等要点逐一展开,既寓教于乐,也寓情于理,引起在座电厂(筹)员工的强烈共鸣。



公司电力生产准备工作检查组赴锦屏、 官地水力发电厂检查指导工作

2011年7月11至12日，公司副总经理毛学工、生产总工程师王雅军分别率公司电力生产准备工作专项检查组赴锦屏、官地水力发电厂检查指导工作。

检查组分别对锦屏、官地水力发电厂制度建设情况、建制情况、人员培训情况、运行检修安排、并网安评工作等进行了认真细致地检查，并听取了锦屏、官地电力生产准备工作情况汇报。

公司生产总工程师王雅军在讲话中要求官地水力发电厂，紧紧围绕接机发电目标，加强接机队伍建设，明确责任目标，关注现场变化，掌握现场情况。结合运行专业特点，加强对接机发电针对性的培训，如进行运行操作、事故处理的桌面演练等，做好运行值班的各项准备工作，确保顺利接机。他要求锦屏电厂（筹）做好机构的建制工作，统

一思想认识，加强生产机构的层级建设，确保生产指令和信息畅通；结合运行专业特点，加强接机发电针对性的培训，如编制运行图册，系统性学习，进行运行操作、事故处理的桌面演练等，并做好运行值班的各项准备工作，确保顺利接机。

公司副总经理毛学工在总结讲话中指出，官地水力发电厂各项电力生产准备工作按照公司总体规划和工作部署全面稳步推进。目前，公司陆续启动最后冲刺阶段的各项工作，为官地如期实现发电目标奠定了良好基础。希望官地水力发电厂进一步不懈探索接机发电经验，进一步加强队伍建设，使各项工作更加全面、更加细致。管理局和电厂要统一指挥、相互协调、相互支持，以“接得下、开得起、管得好”为目标共同做好接机发电工作。



电力生产准备工作检查组在锦屏水力发电厂检查指导工作



电力生产准备工作检查组在官地水力发电厂检查指导工作

锦屏建设管理局创新考核方式加强监督管理

2011年6月8日、10日和12日，锦屏建设管理局以创新方式分别对机电监理、锦屏一级土建监理、锦屏二级土建监理上半年监理工作进行了考核。

此次考核打破分别前往各监理部单独考核的方式，由管理局质量管理办公室牵头，项目管理部门主持，分管局领导、各部门和专业中心参加，将机电监理（2家）、锦屏二级土建监理（4家）、锦屏一级土建监理（3家）集中3个时间段统一进行考核，集中汇报、集中检查资料、单独通报

和座谈，各监理机构后方总经理或分管副总经理均参加了考核。

本次考核方式的创新，有利于各监理机构相互学习、取长补短，促进共同提高；管理局提前开展工作，直接向监理部及其后方领导肯定成绩、通报问题、提出人力资源配置要求，有利于问题快速解决，同时增强了各监理机构进一步做好后续工作的信心。



对锦屏一、二级机电监理进行考核



对锦屏二级土建监理进行考核



对锦屏一级监理进行考核



检查监理单位的资料

锦屏二级水电站工程蓄水安全鉴定 第一次工作会议圆满闭幕

2011年7月25日~26日，锦屏二级水电站工程蓄水安全鉴定第一次工作会议在锦屏1#营地监理楼报告厅举行。中国水电工程顾问集团公司专委会委员杨多根主持会议。锦屏建设管理局局长王继敏、副局长曾新华、副局长王栋、曾雄辉总工、郭盛勇副总工、公司建设管理部武选正副主任、信息管理部米彪副主任、中水咨询锦屏项目部专家杜效鹤、李太成、华东院副院长段小平等参加了会议，与会人员还包括管理局各部门、二滩建设监理、水电五局锦屏施工局、葛洲坝锦屏二级进水口项目部及各大中心负责人。

中国水电工程顾问集团公司一行9人组成的专家组在7月25日上午对锦屏二级电站拦河闸坝、进水口及尾水出口项目进行了查勘，于25日下午听取了锦屏建设管理局及华东勘测设计研究院的汇报，并和与会单位代表就蓄水验收相关问题进行了意见交换。在经过组内讨论及分组交换意见并充分沟通后，专家组在7月26日下午讨论通过了四川雅砻江锦屏二级水电站枢纽工程蓄水安全鉴定工作大纲。



安鉴组专家听取管理局、设计单位汇报



安鉴组组长杨多根主持会议



锦屏建设管理局王继敏局长讲话



安鉴组专家视察工地

锦屏水电工程全面开展2011年“8.1质量日”活动

为进一步提高全员质量意识和质量管理水平，2011年8月1日，锦屏建设管理局在工地举办锦屏工程第二个“质量日”活动。

当天，管理局分别组织锦屏一级大坝、锦屏二级引水洞相关参建单位对大坝坝段作业仓面、引水洞衬砌洞段进行查勘，重点针对大坝止水、止浆系统的施工质量、雨季施工措施、接缝灌浆系统和引水洞衬砌工艺等项目进行了现场检查，并展开交流。随后在右岸EL.1777m平台举

行了2011年“8.1质量日”活动暨2011年“质量月”活动启动仪式动员大会。会上，管理局王继敏局长要求各单位正确处理工程质量和进度之间的关系，通过开展“质量日”和“质量月”活动切实解决现场施工中的“常见病”，达到提高质量意识、提升实体工程质量的目的。

与此同时，锦屏工程其他各参建单位也开展了形式多样的“质量日”活动，进一步营造了锦屏工地良好的质量管理环境，坚定了各参建单位打造锦屏精品工程的信心。



以“查找问题、强化管理、规范行为、提高水平”为主题的“质量日”活动动员大会会场



签名活动现场



检查大坝仓面施工质量

官地水电站2号机定子顺利吊入机坑

2011年8月5日下午15:00，官地水电站2号机定子在安装间准时起吊，15:40成功吊入机坑。这一节点工期的顺利实现，为该台机组按期投产发电奠定了坚实基础。

官地水电站2号机定子组装叠片过程中，官地建设管理局始终按照公司要求，坚持“百年大计，质量第一”的方针，督促监理做好现场监控、强化技术管理，保证了工艺规范的有效执行。同时，业主按质量管理程序，对每道

工序均安排专人进行抽检，加强过程控制。官地水电站2号机定子吊装前顺利通过了铁损试验，定子铁芯单位铁损值、最高温升、最大温差等技术指标均达到了规范规定的优良标准。

官地建设管理局将根据公司下达的建设任务，继续稳步推进机电安装工作，保障官地水电站各台机组安装质量，确保实现2012年一季度首台机组发电的目标。



2号机定子在安装间作起吊检查



2号机定子顺利吊入机坑

官地水电站机电仓库通过NOSA三星认证

2011年8月17日，经NOSA评审专家为期3天的严格查评，官地水电站机电仓库顺利通过NOSA三星认证。

2010年7月官地水电站正式启动机电仓库NOSA建设以来，官地建设管理局、官地水力发电厂领导对机电仓库NOSA建设进行了精心策划和统一部署。一年来，官地水电站机电仓库NOSA建设经过了“体系建设、宣传培训、整改提高”三个阶段，使NOSA“一切基于风险”的理念深入人心，

使“遵从法规、风险预控、持续改进”的指导思想贯彻到了日常工作的各个环节。

官地水电站机电仓库NOSA三星认证的完成，为官地水力发电厂后续NOSA建设工作的全面开展积累了工作经验并打下了坚实的基础。



管理人员对机电仓库进行整改检查



官地水电站机电仓库内景



官地水电站机电仓库近景



2011年8月17日官地水电站机电仓库通过NOSA三星认证

桐子林建设管理局召开工程截流准备工作启动会

2011年8月25日下午，管理局在办公楼302会议室组织召开桐子林水电站工程截流准备工作启动会。管理局领导，管理局各部门及参建单位负责人和相关人员参加了会议。

会议围绕管理局提出的桐子林水电站工程截流实施与验收工作计划进行了讨论，内容包括截流工作机构设置、截流模型实验、截流实施方案制定、截流材料准备、截流验收准备以及截流仪式筹备等。经过深入讨论，会议明确了参建各方的工作内容、工作期限及交流汇报工作机制。

管理局局长聂强表示，桐子林水电站是雅砻江最末一级电站，大江截流具有流量大、水深大、龙口水力学指标高等特点，截流难度高、风险大，参建各方务必要统一思想、

高度重视，超前谋划、周密部署，严格按照工作计划把各项工作抓细、抓紧、抓实，确保桐子林水电站按期顺利实现大江截流。



两河口建设管理局（筹）加强职业健康安全管理 全面推进体系认证工作

按照管理局职业健康安全管理体系2011年12月31日前通过第三方认证的总体规划要求，在2011年5月体系认证第一次咨询诊断的基础上，8月10日~15日北京国环咨询中心专家组一行6人再次对管理局职业健康管理体系（OHSMS）认证进行了为期6天的咨询诊断。

本次咨询诊断的主要内容有：管理局危险源辨识情况的符合性评审、风险评价结果及控制措施策划成果的确认，管理局职业健康安全目标、指标和管理方案的策划与确定，管理局合规性评价的策划及组织实施，特别是对管理局各部门职业健康安全管理体系运行管理日常监测状况进行了详细的咨询诊断，对管理局、管理局各部门体系运行管理提出了咨询诊断意见。

管理局领导全程参加了咨询诊断，认真听取了国环咨询中心专家对管理局体系运行管理、体系认证工作诊断意见。孙殿国主任在咨询专家工作首次会议、咨询诊断成果沟通会上做了讲话：一是要求管理局全体干部员工特别是青年

员工、新员工要进一步转变思想，提高认识，把管理局职业健康安全管理体系运行管理、第三方认证当做促进学习、改进工作方法、改进工作效率、提高管理局整体水平的良好契机与有效途径，尤其是在项目管理工作要要进一步纠正或防止缺失、缺位、错位、越位等现象或事件的发生；二是对管理局职业健康安全管理体系运行管理、第三方认证工作做了部署安排，并责成管理局贯标工作小组进一步完善措施、明确改进计划，确保2011年12月31日前完成认证目标。



咨询会会场

两河口组织召开2011年第二季度 承包人合同履约及诚信考核评价通报会

2011年8月1日，两河口建设管理局（筹）（以下简称“管理局”）在白玛营地组织召开了2011年第二季度承包人合同履约及诚信考核评价情况通报会，会议由管理局副主任曹志宇主持，管理局副主任康忠东、各部门负责人及相关人员，二滩建设监理部总监王天有，在建十六个主要合同标段的负责人参加了会议。

会议首先由监理部通报了监理对各承包人的二季度考核情况，管理局通报了对各承包人二季度的管理局考核情况和综合评价结果，其中中铁十三局承担的3#公路Ⅲ标段等5个项目考核为“良”，中铁七局承担的1#临时桥等3个项目考核为“差”，通报会还分析梳理了各承包人在合同履约过程中存在的问题，提出了存在问题的整改要求。部分承包人针对考核评价结果，结合所承担项目的合同履约情况作了发言。二滩建设监理部和管理局各部门针对各承包人在合同履约过程中存在的问题，提出了要认真学习《合同法》，加强合同履约管理的意识，诚实守信，兑现合同承诺要求。

为进一步推进“精细化管理”工作，通过诚信考核要求各承包人，一是要端正态度，提高自身认识，要“闻过而终礼，知耻而后勇。”；二是要各承包人牢记“不信不立，不诚不行。”，要做到“言必行，行必果。”；三是要通过考核认真查找自身的不足，采取措施加以改进；四是要通过诚信考核平台，加强相互之间的交流，应用考核成果，促使承包人提高履约意识。



雅砻江上游建设管理局（筹）举办档案管理培训

2011年8月18-19日，公司信息管理部副主任米彪赴雅砻江上游建设管理局（筹）开展了档案管理培训。

本次培训重点就公文写作与档案管理、各部门文件分类整理归档以及工作中应注意的相关事项进行了系统性的讲解。上游局领导高度重视，主持工作副主任王晓东、副总工程师周江平全程参加了整个培训。培训结束后，米主任对上游局档案管理工作进行了现场检查，并对当前存在的问题提出了整改意见。

王晓东在总结讲话中指出，公司信息管理部对本次培训给予了大力支持，米主任对培训的各项内容都进行了精心的准备，讲课充分引用实际案例，客观、生动地对档案管理及公文处理中存在的问题进行了剖析。他要求上游局全

体员工要认真学习，以此为契机努力提高自己的业务水平，同时要进一步完善和上游局档案管理和公文处理的各项工作制度，为下一步各项工作的顺利开展做好保障。



综合信息

EXCHANGE PLATFORM
2011

国家能源局关于加强水电建设管理的通知

2011年5月17日，国家能源局印发了关于加强水电建设管理的通知（国能新能[2011]156号文）。通知要求：

一、加强水电工程前期设计工作

水电工程前期设计工作包括预可行性和可行性研究，主要任务是查明工程建设条件，确定工程建设方案和移民安置方案。

（一）科学制定工程建设方案。设计单位要加强重大技术问题的科研攻关，要专题研究涉及工程质量的重大问题；合理采用新技术、新工艺、新设备和新材料，处理好技术创新与工程安全质量的关系；根据我国水电建设的新形势新要求，统筹考虑工程开发任务、工程建设条件、移民安置和环境保护等要求，提出科学合理的工程建设方案。

（二）合理拟定移民安置方案。设计单位要按照现行法律法规政策和技术标准，以资源环境承载能力为基础，与当地经济和社会发展规划、土地利用总体规划、城镇规划等有效衔接，充分听取移民群众和地方政府意见，尊重少数民族的生产、生活和风俗习惯，拟定科学可行的移民安置规划方案。移民安置规划报告设计深度要全面达到枢纽工程同等深度要求，并适度超前。

（三）切实加强技术管理工作。水电水利规划设计总院作为行业技术管理单位，要坚持技术管理机构的独立公正性，保持技术管理的科学有效性和权威性；要充分发挥工程咨询的重要指导作用，提高前期设计工作质量；要进一步加强和改进设计审查，并对审查结论负责；要对大坝防震抗震、移民安置规划大纲和报告、工程建设方案等重要技术问题加强指导、严格审查，对工作内容和深度达不到规范要求的，不予安排审查。

二、高度重视水电工程建设质量

（一）落实建设质量管理主体责任。建设单位对工程建设质量负总责。建设单位要组建专门质量管理机构，配备

足够的技术质量管理人员，建立健全技术质量管理制度的质量检查体系；负责全面履行项目策划、技术质量、建设实施、安全生产全过程的质量管理责任；严格设计变更管理，重大设计变更要经原审查单位审查同意；积极探索建立第三方检测制度，对重要部位和隐蔽工程，如基础灌浆，要进行第三方检测；自觉接受相关行业、政府部门的监督，发生重大质量事故要及时上报，认真组织开展验收工作。

（二）强化勘察设计质量责任。勘察设计单位对设计产品质量负责。勘察设计单位要严格执行工程建设强制性标准，加强设计产品校审制度建设和执行，确保质量管理体系有效运行并持续改进；要合理配置技术力量，充分发挥整体设计水平；及时解决建设过程中出现的问题，加强现场技术服务，根据现场地质等条件的变化优化设计，重大设计变更要充分论证。

（三）发挥好建设监理的作用。监理单位要按照有关法律法规、技术标准和设计文件要求，认真开展工程建设监理工作，对工程建设质量负监理责任。要加强监理队伍建设，提高监理人员素质，配备与承担业务相适应的监理力量。以工程质量控制为核心，坚持事前检查、过程控制和成果检测，对重要部位和隐蔽工程，要落实即时跟班监督检查制度。要建立健全各项管理制度，加强对监理人员的法制教育和职业道德教育，认真履行监理职责，充分发挥监理在工程建设质量控制中的作用。

（四）切实加强施工质量管理。施工单位对建设工程的施工质量负责。要加强施工质量控制体系建设，建立健全内部质检机构，不断改进质量控制措施；要合理配置施工力量，禁止转包工程，不得违法分包；严格按照设计文件和技术标准进行施工，杜绝野蛮施工、违章作业、偷工减料；对重要部位和隐蔽工程要制定专门的质量保障和监督检查措施，加强质量控制和质量检查。

（五）发挥工程质量监督作用。国家委托水电水利规划设计总院设立“水电建设工程质量监督总站”，承担政府对水电建设工程质量监督管理工作。地方各级能源主管部门要建立健全质量监督机构，履行相应质量监督职责。

（六）认真落实工程安全鉴定和验收制度。建设单位要组织安排好安全鉴定和各项验收准备工作，各有关单位要据实提供工程安全鉴定和验收材料，严禁提供虚假资料。安全鉴定单位要深入现场检查，不断改进安全鉴定的方法和手段；建立安全鉴定机构动态管理和定期考核制度，对安全鉴定成果质量低劣以及在工作中玩忽职守、造成重大失误的，将视情提出警告或取消其资格。验收单位要制定和完善相关验收管理办法，形成制度化、规范化的验收程序。

三、认真做好移民安置工作

（一）落实地方各级政府工作责任。省级政府全面负责移民安置工作，要加强对市（州）、县（市）政府移民工作的领导，整合地方各类资源，统筹做好移民安置和库区建设工作；统一制定本省水电工程建设征地补偿和移民安置实施办法、移民生产安置方式及相应补偿补助标准等重要政策，保持政策的连续性。市（州）、县（市）政府负责做好本行政区的水电移民工作，研究制订落实移民政策的具体措施，按批准的移民安置规划组织实施移民安置工作，负责组织移民工程建设。

（二）加强移民安置实施工作。地方政府要切实抓好移民安置实施工作，将各项移民政策落实到位。要高度重视移民政策宣传，通过广播、电视、宣传册等形式，让广大移民群众知晓和理解移民政策；要针对移民搬迁建房相对集中的情况，运用经济 and 价格等调控手段，合理控制安置区建材供应量与价格，保持库区和安置区良好的经济秩序。要采取各种措施，有效推进移民安置实施工作，推广建立干部与移民对口帮扶制度以及干部包村包户机制；积极探索和试点推广移民工程项目由项目法人、主体设计单位等有社会责任的企业代建和总承包等多种形式，鼓励相关企业尽可能利用当地人工和材料，以加快移民搬迁进度，确保移民工作顺利实施。

（三）建设单位要积极参与移民安置工作。建设单位要根据项目特点和能力，积极促进地方经济发展，采取有效

措施促进移民脱贫致富。加强与地方各级政府的沟通，积极配合地方政府做好移民安置工作，根据移民工作进展及时足额支付移民工作费用。

（四）加强设计管理和综合监理工作。主体设计单位要全面负责移民安置规划设计及移民工程勘测设计等工作；要合理组织规划设计队伍，加强管理，确保质量；要加强移民安置区地质灾害危险性评价和勘察工作，确保移民安置区选址安全合理。

综合监理单位要保持独立性，加强能力建设和现场工作管理，强化对移民工作进度、移民补偿补助资金兑付、移民工程招投标及资金运用情况、移民安置生产生活水平恢复、移民安置区社会功能恢复和专项设施的配套建设等的监督，充分发挥综合监理作用。

（五）加强移民安置工作技术管理和政策研究。水电水利规划设计总院在做好移民前期规划设计工作技术咨询和审查工作基础上，要会同地方政府和有关部门，加强对移民安置实施阶段规划设计的技术指导，不断总结移民工作经验，加强移民政策研究，完善水电工程建设征地移民安置规划设计技术标准体系，适应经济社会发展对移民工作的要求。

（六）加强移民干部培训和移民生产技能培训。地方各级政府要加强移民干部培训，确保移民干部全面掌握移民政策，提高移民工作水平；重视移民工作方式方法，建立移民干部与移民群众的有效联系制度，融洽移民干部、群众的关系。要结合地区特点，利用库区资源，发展特色产业，为移民创造就业机会；要重视农村移民生产技能培训，制定切实可行的培训计划，让移民学到一技之长，安心就业，勤劳致富。

（七）建立移民突发事件应急管理机制。地方各级政府要建立健全移民突发事件应急管理机制，建立健全信息公开、移民参与、诉求表达、争议协商、风险评估、应急响应等机制，提高处置移民突发群体性事件的能力，遇突发事件要及时采取措施，妥善平息事态，按规定及时上报有关情况。

国家发展改革委关于整顿规范电价秩序的通知

2011年6月20日，国家发改委印发了关于整顿规范电价秩序的通知（发改价检[2011]1311号文）。通知要求：

一、坚决制止各地自行出台优惠电价措施

（一）凡是未经国家发改委批准，地方政府及其相关部门超越价格管理权限，擅自制定调整电价管理政策，自行出台并实施优惠电价措施的；未经国家发改委、国家电监会、国家能源局批准，擅自开展大用户直供电试点，或者以其他名义变相降低企业用电价格的，要立即停止执行。对有令不行、有禁不止，继续出台优惠电价措施，阻挠国家宏观调控政策和节能减排措施落实的地方和部门，将发现一起，查处一起，绝不姑息。

（二）对各级电网公司依据地方越权文件规定对企业实施优惠电价措施的要予以严肃处理。对相关优惠金额部分按无违法所得给予相应罚款处理；对因实施优惠电价而压低上网电价的金额，要依法退还有关发电企业或收缴财政，并处相应罚款。

此外，停止执行《国家计委关于利用二滩水电站富余电量直供高耗能企业用电问题的批复》（计基础[1999]1138号）等文件关于四川省攀枝花钒钛产业园区和川投电冶（黄磷厂）向发电企业直接购电，以及供电价格由供需双方直接协商确定的规定。攀枝花钒钛产业园区和川投电冶（黄磷厂）用电价格调整方案由四川省发改委报国家发改委。

二、严格执行国家上网电价政策

（一）统调机组上网电价管理权限在国家发改委。任何单位不得以任何名义擅自改变发电企业上网电价水平。

（二）大用户直供电试点应按照国家电监会、国家发改委、国家能源局《关于完善电力用户与发电企业直接交易试点工作有关问题的通知》（电监市场[2009]20号）进行规范。任何单位不得以任何名义强制规定电力直接交易的对象和电价标准。未经三部门联合审批，擅自开展大用户直供电，变相降低发电企业上网电价的，按价格违法行为处理。

（三）根据国家发改委、国家电监会、国家能源局《关于规范电能交易价格管理等有关问题的通知》（发改价格[2009]2474号）规定，发电机组进入商业运营后，除跨省、跨区电能交易及国家另有规定的以外，其上网电量一律执行政府价格主管部门规定的上网电价。发电机组进入商业运营前，其调试运行期上网电价按照当地燃煤机组脱硫标杆上网电价的一定比例执行。其中，水电按50%执行，火电、核电按照80%执行，水电以外的可再生能源发电机组自并网发电之日起执行价格主管部门批复的上网电价。

（四）严禁以跨省、跨区电能交易，以及开展电力市场单边、多边交易等形式，压低发电企业上网电价。除国家另有明确价格规定外，对于跨省、跨区电能交易，送端电网企业必须严格按照价格主管部门核定的上网电价与发电企业结算，与受端电网企业协商确定送电价格。

（五）未经国务院价格主管部门批准，实行峰谷、丰枯分时电价的地区不得自行改变峰谷电价、丰枯电价的时段和电价标准。未按规定执行的，按价格违法行为予以处理。

行业标准信息

1、2011年6月6日，中华人民共和国住房和城乡建设部批准《建设工程施工现场消防安全技术规范》为国家标准，编号为GB 50720—2011，自2011年8月1日起实施。其中，第3.2.1、4.2.1（1）、4.2.2（1）、4.3.3、5.1.4、5.3.5、5.3.6、5.3.9、6.2.1、6.2.3、6.3.1（3、5、9）、6.3.3（1）条（款）为强制性条文，必须严格执行。

2、2011年6月24日，环境保护部发布 2011年 第51号公告，批准《企业环境报告书编制导则》为国家环境保护标准，编号为HJ 617—2011，自2011年10月1日起实施。

3、2011年7月4日，中华人民共和国住房和城乡建设部批准《建筑工程可持续性评价标准》为行业标准，编号为JGJ/T 222—2011，自2012年5月1日起实施。

4、2011年7月4日，中华人民共和国住房和城乡建设部批准《房屋建筑室内装饰装修制图标准》为行业标准，编号为JGJ/T 244—2011，自2012年3月1日起实施。

5、2011年7月13日，中华人民共和国住房和城乡建设部批准《混凝土泵送施工技术规程》为行业标准，编号为JGJ/T 10—2011，代替JGJ/T 10—95，自2012年3月1日起实施。

6、2011年7月13日，中华人民共和国住房和城乡建设部批准《建筑钢结构防腐技术规程》为行业标准，编号为JGJ/T 251—2011，自2012年3月1日起实施。

7、2011年7月20日，国家质量监督检验检疫总局、国家标准化委员会批准《水泥标准稠度用水量、凝结时间、安定性检验方法》为国家标准，编号为GB/T 1346—2011，代替GB/T 1346—2001，自2012年3月1日实施。

8、2011年7月28日，国家能源局发布2011年第4号公告，批准113项行业标准。其中，能源标准（NB）12项，石油天然气标准（SY）75项，电力标准（DL）26项，自2011年11

月1日起实施。能源标准和电力行业标准包括：梯级水电站水调自动化系统设计规范（编号NB/T 35001—2011）

水力发电厂工业电视系统设计规范（编号NB/T 35002—2011）

混凝土面板堆石坝设计规范（编号DL/T 5016—2011，代替DL/T 5016—1999）

发电机励磁系统及装置安装、验收规程（编号DL/T 490—2011，代替DL/T 490—1992）

发电机灭磁及转子过电压保护装置技术条件第1部分：磁场断路器（编号DL/T 294.1—2011）

发电机灭磁及转子过电压保护装置技术条件第2部分：非线性电阻（编号DL/T 294.2—2011）

发电机定子绕组端部电晕检测与评定导则（编号DL/T 298—2011）

贫胶渣砾料碾压混凝土施工导则（编号DL/T 5253—2011）

水工建筑物地下工程开挖施工技术规范（编号DL/T 5099—2011，代替DL/T 5099—1999）

水电水利工程混凝土搅拌楼安全操作规程（编号DL/T 5265—2011）

水电水利工程缆索起重机安全操作规程（编号DL/T 5266—2011）

电力建设工程 工程量清单计价规范—输电线路工程（编号DL/T 5205—2011）

电力建设工程 工程量清单计价规范—变电工程（编号DL/T 5341—2011）

交流平台

EXCHANGE PLATFORM
2011



关于水电站建设 业主项目管理岗的八大责任

公司官地建设管理局 赵云亮 张超锋

1 概述

项目管理岗是目前各建设管理局工作任务量最大的岗位之一，在岗人员需要有很强的综合素质。以官地建设管理局为例，工程技术部下设四大项目管理岗：大坝工程项目组、引水发电系统工程项目组、灌浆工程项目组及综合项目管理岗。根据多年的运行情况，各项目组满足了日常工作需要，但仍然存在一定问题。这些问题

归根结底是对项目管理岗八大责任理解的偏差，而这些偏差会在一定程度上影响流域建设经验积累及后期竣工验收。

2 项目管理岗八大责任

工程项目管理岗责任众多，经过梳理，笔者理出了八大主要责任。是否履行了这八大责任，是一个项目管理成功与否的先决条件。

2.1 进度管理

进度控制是项目管理岗的首要责任。这要求在岗人员具有丰富的建设经验，熟悉工程的主要施工程序，同时对施工进度需要有自己的判断。由于一些监理单位目前人力资源相对匮乏，其对进度控制能力较弱，对于某些项目工期批复的合理性尚待提高，给业主在岗人员进度控制增加了困难。在这种情况下，业主在岗人员不宜直接与承包人进行交涉，应指示监理工程师结合相关工程经验对批复文件进行修改。

为便于进行项目后评价，项目管理岗人员应熟悉PROJECT等日常项目管理软件，对项目进度进行跟踪记录。此项工作不仅可以帮助个人有效积累工程建设经验，提升项目管理能力，同时可以为流域开发积累丰富的建设经验，为类似工程招标文件编制提供参考信息。

2.2 质量管理

质量管理的前提是项目管理岗必须熟悉招标技术条款及相关行业规范标准。同时要求项目管理岗熟悉工程项目划分及编码体系，熟悉建设工程验收程序。

项目管理岗必须学习如何利用质量评定作为质量管理的手段。所有质量控制措施及标准都可以在质量评定资料中查询。目前有些项目管理岗人员在质量控制过程中缺乏对质量评定重要性的理解。在过程中监督检查不利，致使“三检”制等质量控制手段流于形式。根据一些项目管理岗经验，每次现场检查检查及工程量签证时均需检查质量评定资料。

由于试验检测是工程质量控制的主要手段。根据工作体会，建议项目管理岗新进人员必须定期在业主试验检测中心进行培训学习，了解试验检测流程，进一步深化对质量控制的理解。

2.3 安全管理

安全管理与项目管理岗人员工作年限有很大关系。安全管理主要还是培养安全意识。安全意识培养在短时间内无法提高，需要在工程建设过程中不断积累，这就

需要项目管理岗中的老同志不断指导年青同志，不断提醒年青同志，关注易发生、曾发生安全事故的关键部位，提高警惕，在管理过程中加强该部位施工组织设计的审查力度。

在管理过程中，应明确项目的重大危险源，定期检查危险源的监控成果，监控数值异常的部位必须及时、果断治理，不能优柔寡断，贻误治理时机。

安全管理需要项目管理岗不断学习安全生产技术，避免现场使用国家已废止或淘汰的施工工艺，履行好业主的监管职责。

2.4 合同管理

合同意识是项目管理岗需具有的重要素质。施工方案及设计方案调整，往往会造成合同工期和价款的变更。站在业主的角度，应权衡利弊，不应盲目发表意见，但也不能推诿拖延。在发表意见前，应该充分研究合同条款，并估算费用和工期变化，多与主管沟通，提高决策效率。项目管理局人员对于变更索赔应具有较高的敏锐度，对可能出现的重大变更应尽早向公司请示汇报，做好备案，同时应督促、检查监理工程师和承包人变更和索赔的基础工作，做好原始记录，及时整理并归档，做到资料及时、系统、连续，编号统一，并建立有效的数据库，做到查询方便快捷。

官地建设管理局项目管理岗在引水发电系统尾水出口围堰工程、厂房蜗壳混凝土施工等重大施工及设计变更中，均事前果断判断，及时上报总部备案，同时加强现场签证管理，为合同变更快速解决提供了基础。

2.5 计量管理

计量工作是项目管理岗的重要职责。项目管理岗必须定期深入现场，掌握施工进度，并做好统计，按合同清单进行工程量签证。

对于变更项目的工程量签证应慎重。在重大变更项目工程量签署时，在监理工程师签署的基础上，项目管理岗采取有效方式进行复核。最好的办法就是先估算总

费用，再与现场投入的人员、设备及材料进行对比，分析工程量的合理性。

对于水下混凝土等隐蔽工程，因测量误差较大，工程量签证难度较大。为确保工程量的准确性，应利用拌和楼记录进行复核。官地建设管理局工程技术部项目管理岗曾利用拌和楼校核，对监理审核后的工程量进行了更改，减少损失近百万元。

项目管理岗应督促承包人及时核销，核销滞后会对工程量监控带来潜在风险。特别是，灌浆等隐蔽工程应督促承包人做好材料进出库台账，加强监理工程师对台账监控，并结合核销台账进行工程量复核。

2.6 档案管理

根据国家水电建设规范要求，工程阶段性验收及竣工验收需进行档案专项验收。而档案验收中最关键的就是工程档案。工程档案主要是单位工程、分部工程及单位工程的评定。虽然单位工程、分部工程及单位工程的评定主要是监理职责，但是如果缺乏业主监管，将造成严重后果。

在前期施工中，由于监理人员更换频繁，档案缺失严重，对合同项目竣工审计带来较大困难。这与业主项目管理岗缺乏日常有效监管也有不可推卸的责任。

按公司档案管理规定：“凡是围绕雅砻江流域工程建设过程中直接形成的文字、图表、声像等各种形态的具有查考、保存价值的各种载体的文件材料都应归档保存。”尤其是在工程关键工序和隐蔽工程施工时，项目管理岗应提醒监理工程师和承包人及时采集影像资料，并及时整编。同时，业主管理岗也应采集和整编，为工程建设索赔与反索赔工作提供必要的事实依据。

工程档案需要项目管理岗熟悉工程项目划分及编码体系，提前编制需最终提交的档案目录明细表，并统一相应表格及格式，避免后期大规模返工。

官地建设管理局档案在总部定期的检查、指导下，目前工程档案规范性明显提升，各项目管理岗档案意识

不断增强。

2.7 统计管理

统计也是项目管理岗的职责之一，然而这项责任往往被大家所忽视。目前，工程量统计台账、质量评定台账、试验检测台账、结算台账均未能形成统一的系统，且分散在各个单位、各个部门，查阅很不方便，对工程建设统计工作准确性带来较大影响。

如何提高统计工作的准确性，从目前看，必须尽早建立统一的数据库，并统一编码。这项工作建议的在工程筹备阶段就开始着手，否则在正式开工后由于前期大量历史数据需重新整编、输入，严重影响统计成果的准确性。

2.8 环保水保管理

水电工程项目施工的主要环境问题有：水电站施工开挖产生大量粉尘对周围环境空气质量和人群健康带来不利影响；施工废水排放量大，悬浮物含量较高，如果不经处理直接排入江河，造成下游水质下降，影响城镇和居民用水质量；随意弃渣，极易造成局部水土流失、淤塞河道、抬高下游河道水位等。

项目管理岗在进行施工组织审查时，一定要考虑到环境保护和水土保持要求。对项目施工可能产生的不利影响应积极采取专项措施，保护施工区环境，提升安全文明施工面貌，增强参建单位环保水保意识，使广大建设者建立“我们的工程、我们的家园”的思想，变被动挨处罚为主动夺奖。

3 总结

业主项目管理岗责任重大，除了需要业务能力过硬，同时还需要有较强的沟通能力、协调能力，是业主在现场一线的形象代表。业主项目管理岗人员应不断提高学习能力，培养良好的政治素养，坚持廉洁朴素的工作作风，守好“业主负责制”的第一道关口。

从管理局层面谈团队建设

公司桐子林建设管理局 聂强



一个优秀的团队是事业成功的基础和先决条件，管理局始终把团队建设放在首要位置去谋划、去推进，提出了“勇于承担责任、处处充满关爱、精心构建和谐、持续开拓创新”的24字团队建设定位，并研究采取各种措施深入宣贯这一理念，使之固化于心、外化于行。管理局开展搭桥管理，部门与部门之间、员工与员工之间的协作更加顺畅、工作效率大幅提升，工程建设出现矛盾、问题时总能及时解决；开展差距管理，领导干部带头自查差距，自我加压、自我学习，全局员工工作态度、工作作风进一步向好发展；提倡实干、鼓励巧干，全局员工把狠抓落实作为实干的标准，在开拓创新中体现巧干的智慧。采取增加两道子堰的措施，有效化解了围堰高喷防渗施工的进度、质量风险。研究将框格式地连墙施工作业平台提高到990m高程，确保了地连墙提前进行试

验、提前完工。发现金龙沟料场边坡监测数据出现异常后，果断决策，实施人员、设备撤离，成功避免了一次重大安全事故。为尽快解决金龙沟料场边坡塌方制约毛料开采以及阿布郎沟渣场阻工的问题，果断制定将金龙沟冲沟作为应急渣场的方案，确保了金龙沟边坡塌方的处理进度，保障了导流明渠工程混凝土骨料供应等。努力营造和谐工作生活氛围，由各部门每月轮流组织开展团队建设系列活动，在丰富员工业余生活的同时，为员工提供展示才艺的平台，在团队活动中增进了团队友情。

经过管理局的用心经营，经过导流明渠工程建设管理的锤炼，我们有底气说现在管理局这支团队具备了优秀团队的雏形，但前进的路还很长远。回想2009年7月我刚到管理局主持工作时，管理局共有36人，其中劳动合同制员工25人，劳务派遣员工11人，公司领导曾多次语重心长地

告诫我，团结就是力量，一定要加强管理局的团队建设，提高团队的凝聚力、战斗力。于是，我就管理局的团队建设情况进行了一些调查，发现：有人认为桐子林工程很简单，“闭着眼睛都能建好”；有人认为桐子林工程规模最小，干得再好也出不了彩，“差不多就行了”；有人认为团队建设没必要，把工程建好就行了，“团队建设是花架子”，等等。这些思想认识若任其泛滥，将进一步淡化大局意识、责任意识，滋长骄傲自满情绪，培育踢皮球、不抓落实的工作作风，给桐子林工程的正常建设管理带来严重的影响。如何凝聚这样一支平均年龄超过40岁、思想形态不一的员工队伍，是摆在我面前最迫切的任务。因此，我提出了“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的管理目标，并将“创优秀团队”摆在了首位。

水电站建设工程浩大，涉及方方面面，是一项复杂的系统工程，不是靠某一个人的能力就能够实现的，必须靠集体的智慧，必须有一支精明强干的人才队伍。作为水电站业主派驻现场的管理团队，要有合作能力，有明确的目标，其成员最好都是公司选拔出来的技术专家和精英管理人才，每一个成员都具有较高的智力、较高的情商、较高的逆境商数、良好的心理素质以及应对困难的多种方法。但是，无论多么优秀的企业，都没有这样的团队，这既不可能，也无必要。一个优秀的团队，其成员就像我们的手指一样有长有短，方能灵活自如。基于此，经过广泛学习、研究并通过具体实践，我认为管理局作为公司派驻现场的管理机构，其团队优秀的特征主要表现在以下五个方面：

一是领导优秀。“火车跑得快，全靠车头带”，一个好的团队，必定要有一个优秀的团队领导。作为管理局的一把手及班子其他成员，我想他们必须把握方向、与时俱进，始终带领团队沿着正确的方向前进，当遇到困难险阻、团队思想出现摇摆时能采取果断有力的措施及时纠偏；他们必须以身作则、开拓创新，在带领团队前行的途中身先士卒、恪尽职守，用并肩的热情激发起团

队的斗志，用创新的精神鼓励团队勇往直前；他们必须心胸开阔，俯仰之间，用超凡的人格魅力和精神力量获得员工尊重。这应成为管理局领导所努力的方向和践行的标准。

二是目标清晰。毋庸置疑，一个团队必须要有引导前进的灯塔，一个没有清晰目标的团队毫无存在的意义。我到管理局主持工作后，经过一段时间的深入了解、研究，提出“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的管理目标，获得了班子其他成员的认同。围绕这个目标，管理局组织进行了全方位的讨论，明确了目标中每句话的具体内涵、标准，确保目标切实可行。同时，把管理局所有工作提升到“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”管理目标的高度进行要求，让员工在工作生活中加深理解与记忆，进而规范自身工作行为。

三是数量合适。团队奉行的不是人多力量大的原则，而是根据需求来确定人数。管理局作为公司在现场的一个管理机构，一方面要理解公司关于人员规划的要求，另一方面要把每一位员工充分调动起来，让每个员工都有饱满的工作，把他们的精力集中在工作上、事业上。公司给桐子林建设管理局配置的人员数量是合适的，管理局的主要任务是合理调配现有合同制员工，把合适的人放到合适的岗位上，做到人尽其才，并快速提升劳务派遣员工对团队的认同感，提高他们的综合能力，力争用较少的人完成管理局的相关工作。

四是能力互补。每个人的能力好比军队冲锋打仗时使用的手枪、步枪、冲锋枪、火箭炮等，各有各的用途。管理局老员工较多，能力、经验、性格各有不同，各有各的特长，如何因势利导，发挥特长，以老带新，充分实现人员能力的互补，促进团队工作效率的提高，总在考验着管理局领导的能力。一个能力互补的团队，其结构应类似球体，而不是长方体或其他体型，这样才能快速向前滚动。如在部门内部人员分工上实行的A/B岗，部门与部门之间的搭桥管理等，效果明显。

五是实干加巧干。实干，就是做到一切从工程实际出

发，说实话，办实事，求实效；做到深入调查研究、靠前指挥，善于发现工程建设过程中出现的困难和问题，敢于承担责任，勇于解决问题、打开局面；做到定下的事情立说立行，部署的工作严格督查，雷厉风行抓落实。巧干，就是要求办事不盲从、不机械，坚持超前谋划、果断决策，努力做到把握重点、突破难点，充分调动一切积极因素解决问题；就是要求加强学习，不断总结经验教训，提高工作能力；就是要求加强创新，尤其要用新眼光观察问题，从新角度提出问题，用新思路分析问题，用新方法解决问题。如果说实干是一个态度问题，那么巧干便是一个能力问题；如果说实干是巧干的基础，那么巧干便是实干的必然归宿。导流明渠工程能在两个“枯期”内成功建设，靠的就是实干的精神，狠抓落实；靠的就是巧干的智慧，勇于创新。

在按上述五点要求奋力推进管理局团队建设的同时，我以为还要有四个“正确认识”。

一是正确认识“团队利益高于一切”。我们常讲“集体利益高于一切”，自然而然就衍生出了“团队利益高于一切”。这句话本身没有问题，但是如果不能正确认识，一味推崇和强调“团队利益高于一切”，可能会导致两方面的问题。一方面是极易滋生小团体主义，譬如部门和部门之间出于完成部门任务、避免责罚的考虑，当任务出现交叉而不能完成时，相互推脱、指责，进而会造成内部隔阂、管理局整体工效降低，加大管理成本。另一方面是容易导致个体的应得利益被忽视和践踏，在以人为本、彰显个性的今天让团队对个体失去吸引力。

二是正确认识“牺牲‘小我’，才能换取‘大我’”。在培育团队精神的过程中，容易要求团队中的每个成员都要牺牲小我，换取大我，放弃个性，追求趋同，否则，就认为有违团队精神，就是个人主义在作祟。其实，团队不仅仅是人的集合，更是能量的结合。团队精神的实质不是要求成员牺牲自我去完成一项工作，而是要充分利用和发挥团队所有成员的个体优势去做好这项工作，

并在这个过程中实现成员个人的成长和发展，达到双赢。

三是正确认识“团队内部皆兄弟”。在推进团队建设过程中，容易因为追求团队的亲和力和人情味，而认为团队之内皆兄弟，从而导致奖罚不到位，制度执行不力。工程建设犹如行军打仗，只有做到令行禁止，团队才会战无不胜。诸葛亮挥泪斩马谡就是很好的例子。因此，在强调以人为本、人文关怀的同时，也要强调制度的严肃性。

四是正确认识“团队内部不要竞争”。一个团队要保持活力、不断进步，必须要引入竞争机制，而内部竞争的表现形式同我们所理解的一般意义的“内斗”具有相似性，要善于区别和引导。引入竞争机制，一方面可以在内部形成“学、赶、超”的积极氛围，推动成员不断提高；另一方面，通过竞争的筛选，可以发现更能适应某项工作的人才，从而实现团队结构的最优配置，激发团队的最大潜能。

从2009年7月到2011年7月，整整两年的团队建设实践，给了我许多启迪和感受。“磨刀不误砍柴工”，人是事业成败的关键因素，把人带好了，把一群人带成了一个优秀的团队，推进工程建设就会事半功倍。2011年6月17日，经过两个“枯期”的艰苦奋战，导流明渠工程顺利过流了。导流明渠工程的成功建设以及管理局一系列成绩的取得，可以说标志着管理局创优秀团队工作取得了阶段性成果。从管理局层面总结出的团队建设方面的五个“特征”和四个“正确认识”，在推进桐子林建设管理局团队建设方面，将发挥更加重要的作用，我们将在实践中不断摸索与总结。

上述认识是我的学习、实践所得，反复推敲，仍倍感肤浅，烦请大家赐教。



雅砻江流域高坝群运行安全关键问题

公司大坝中心 冯永祥 杨弘

雅砻江流域规划的21个梯级电站中，坝高超过100米的有10座，其中包括世界第一高坝锦屏一级拱坝以及二滩、两河口等世界级工程。高坝大库的安全不仅是水能资源高效利用的基础，更关系到电站本身及水库上下游人民群众的生命财产安全。随着国民经济的发展，大坝安全管理已经超出了业主的职责，上升为一项社会公共安全事务。

随着官地、锦屏蓄水安全鉴定工作的全面展开，雅砻江下游梯级电站群已初步形成。梯级电站群在发挥流域综合效益的同时，大坝运行安全的风险也成倍增加。分析研究各电站大坝运行安全风险特性和复杂环境下大坝群运行安全关键问题，以便采取必要的技术和管理措施，保障高坝群的运行安全，为公司可持续发展夯实基础。

1复杂环境下的过水建筑物运行安全

随着超高坝的建设，坝身孔口泄洪加下游消能水垫塘的结构形式广泛采用（二滩、锦屏），水垫塘底板磨蚀情况主要依赖于定期抽干检查，耗时长、效率低、成本大。需要研究可靠的水下探测技术，并应重视抗冲耐磨新材料的研发和应用。同时，水垫塘水流-底板-锚杆-地基的相互作用是个复杂藕联系统，止水破坏到底板发生揭底破坏是个很短的过程，须利用动态监测技术加强水垫塘结构安全监测。

对于高水头、大流量泄洪洞，泄洪水流流速高达40m/s以上，严重的空化空蚀问题时有发生，常规水力学监测仪器在高速水流的条件下极易损坏，无法实现连续、稳定运行。由于对空蚀破坏机理认识的局限，尚未找到可靠的敏感量监测指标，必须寻求新的监测手段，

如开展分布式光纤监测技术研究等。

锦屏工程高地应力、高水压力、超长距离引水隧洞的建成投运，如何通过技术手段降低隧洞排空检修次数，是一个需要研究的课题。须开展敏感量识别和研制高空间分辨率、高精度、测量时间短的分布式的监测仪器。

官地电站有泄洪水头最高的底流消力池，但水库调节能力低，运行期泄洪建筑物使用频繁。由于高速水流、水气二相流、水流—结构相互作用的异常复杂性，泄洪建筑物运行安全风险较大。国内外已经发生多起底流消力池结构破坏的实例，如俄罗斯的萨扬水电站和我国的五强溪、安康等水电站的消力塘防护结构的严重破坏。因此，应高度重视官地工程的泄洪消能安全运行问题，提前采取必要的监测和优化运行措施。

2 动力诊断与物探检测技术的综合应用

为保障已建大坝的运行安全，对大坝进行老化、损伤程度的精确检测与诊断是坝工界十分关注的课题，也是工程技术难题。由于水工结构物的复杂性和特殊性，传统的结构无损诊断方法大多是局部损伤检测方法，存在很大的局限性。将动力诊断技术与物探技术相结合将是工程健康性态检测与诊断的必然发展趋势。

基于环境激励（如泄流过程中的泄流荷载激励）的结构无损动态检测方法则较适用于水工结构的无损检测。该方法通过对其进行环境激励下的原型振动测试，检测各类水工结构的动力特性，根据其动力特性变化来分析、识别、判定其损伤情况及运行健康状态，能够真正的实现结构的无损评估和实时监测，并且该方法是一种结构整体动态检测与损伤诊断方法，可以检测水工结构隐蔽部位或水下部位的损伤。在物探检测技术方面，自上世纪末在意大利、美国和日本开始采用大坝声波层

析成像检测（大坝CT）、电阻率成像仪和探地雷达等物探技术进行大坝检测，特别是大坝CT已得到广泛应用，被认为是一种“简单的、可靠的检测混凝土坝健康状态最好的工具”。

3 复杂边界条件超高坝长期安全运行本质规律研究

高拱坝的长期安全运行本质规律还没有被完全掌握，二滩高拱坝变形已经超出设计给定的监控指标，其原因和趋势目前尚不很清楚。以锦屏为代表的正在修建的一批300m级高拱坝，很多设计指标都已突破现有规范，且其长期安全运行本质规律无类比经验可以参考，运行期将面临更加复杂的问题。因此，须深入研究混凝土材料的长期疲劳特性、大体积混凝土的温度特性、碱骨料长效反应机制、高烈度区坝体动力破坏机制等，在充分揭示地质条件的基础上，研究超高坝长期安全运行本质规律。

4 基于流域坝群相似性和差异性分析的核心建模方法研究

锦屏、二滩同为高拱坝，投运时间相差15年，可以充分利用相似温度环境（攀西地区）、相似坝型和不同运行阶段、不同坝高等相似和差异化条件，对于大坝安全各项敏感参数，展开针对性对比分析，有利于从根源上解决一些困扰我们多年的问题，如二滩大坝裂缝成因等。深刻、彻底认识正、反分析的关键参数长期演变机制，解决复杂约束条件下有限元网格智能划分等技术，构建基于坝群相似性和差异性的正、反分析核心模型，以指导坝群的长期运行。

对于官地大坝而言，由于碾压混凝土结构独特的本构关系，且层与层之间实质上存在一个过渡带，其力学和渗流特性较为独特，目前尚未找到合适的监控模型建立方法。因此，官地碾压混凝土坝的监控建模方法也应

给予高度重视。

5 高坝地震安全快速诊断技术

雅砻江流域位于青藏高原东南部，属川西南、滇东北侵蚀高山高原区，活动断裂发育，天然构造地震频繁。二滩、锦屏等几座电站坝址虽没有活断层穿越，但在坝址周边多有活断层发育，很多是在第四纪以来有活动记录的。且整个流域电站均位于鲜水河断裂带、安宁河断裂带、则木河—小江断裂带及金沙江—红河断裂带所围限的“川滇菱形块体”内，周边这些大断裂带构造活动剧烈，历史上有记载的5.0级以上地震共140余次，其中7.0级以上强震达11次。未来百年内仍有发生多次7—8级地震的可能。随着流域高坝建成蓄水，水库诱发地震也应引起足够的关注。

建设期，已经采取了很多工程抗震措施，但由于梯级电站工程场地范围潜在震源区的最大震级是通过构造类比原则确定，抗震设防烈度多是参考经验公式得到，存在一定的局限性，梯级电站的抗震安全并非万无一失。在运行期，如何在地震发生后，快速评估地震对大坝等造成的影响是一个非常关键的问题。当发生对坝址区域有影响的强烈地震，能够实时获得地震动时程和触发时刻大坝的瞬时变形、应力、渗流等信息，并利用预先设置的力学和数学模型库，快速计算工程结构不同部位在地震力作用下的受力情况及可能遭受破坏的程度，一旦发现对大坝等产生破坏性的作用，即快速启动应急预案，为决策部门抗震减灾、防止次生灾害、制定震后工程加固措施等提供科学依据。在锦屏、官地的大坝安全监测系统建设过程中，已经明确要求实现强震监测系统和变形、渗流等常规监测系统的联合运行，以观测地震波到达瞬时对大坝造成的影响。下一阶段仍需开发地震安全快速评估的力学和数学模型库，并综合利用三维

交互式计算机技术，建立快速评估系统。

6 近坝边坡稳定性反馈分析和预警系统

近坝高边坡稳定性反馈分析和预警系统是水电工程建设中的关键技术难题。我国西南地区复杂的地质赋存演化环境，高应力条件下边坡的岩体结构及变形破坏特征，高强度岩体开挖引起的复杂工程作用效应，使得岩石高边坡工程的勘测、设计、施工与控制异常复杂，远超出了现有设计规范的范围，高边坡监测反馈分析以及安全预警更是边坡安全评价研究的前沿课题。目前，岩石高边坡安全监测分析多是建立在统计趋势预测和工程经验基础上，有关监测预警预报研究，无论是其理论研究，还是技术手段既不完善，亦不成熟。开展边坡安全监测设计及监测分析，建立反分析算法，反演典型岩体力学参数，进行边坡稳定性反馈分析，研究边坡岩体时效变形特征，为边坡长期安全评价提供重要技术支撑。

同时，为了满足流域化、科学化的需求，减少投资，探索GPS、InSAR、光纤、无人机等新型监测技术，改进、完善和发展工程类比的预警方法、边坡变形安全度的预警方法以及多源监测信息的趋势预警方法，为最终建立流域边坡安全监测和预警预报系统打下坚实基础。

随着雅砻江流域大坝群的形成，对高坝群运行安全关键问题进行梳理，未雨绸缪，有利于我们下一步更好的开展工作。

鏖战猫猫滩

——锦屏二级水电站闸坝崛起背后

公司锦屏建设管理局 张蕴华

2011年5月23日，锦屏二级水电站拦河闸坝工程顺利实现五孔闸门安装、初步调试及启闭工作，提前实现合同节点目标，达到安全度汛面貌要求。

2011年7月13日，拦河闸坝工程迎来了雅砻江主汛期近6000m³/s的首次洪峰，河床水位最高上升至1649.33m，工程安然无恙。

参与拦河闸坝工程建设的各方由衷感慨：猫猫滩是个大舞台，见

证了人与自然的巅峰对决，见证了建设者攻坚克难、超越自我的心路历程。

环环紧扣战“三枯”

汛期过流停工，枯期组织施工，年有效施工工期仅6个月，期间又面临春节这一中国最重要的传统节日，这正是锦屏二级拦河闸坝工程施工的最大特点。季节性施工带来的直接难题就是工程建设时断时续，施工队伍无法稳定，操作层员工流动性大，人员、设备、物资进出场频繁，导致施工组织管理难度剧增。

作为锦屏水电站建设工地年年最关键的防汛项目，在二滩公司总部的关心和指导下，锦屏建设管理局严格推进四方现场日碰头会及重要项目日报制管理机制，严格执行业主昼夜值班制度，督促承包人加快工程建设进度，工程建设和洪水赛跑，确保工程安全度汛。汛期，拦河闸坝基坑

过水，现场工程施工停止，管理局利用宝贵的闲暇功夫，总结汛前经验教训，督促承包人项目班子整顿充实，增强技术管理力量，并要求做好“下枯”施工技术准备，督促落实“下枯”施工组织方案审查、落实各种专项措施制定、加强专项职能培训、落实汛后施工设备和材料储备。

拦河闸坝工程正式开工之后，经参建各方的共同努力，于2008年11月30日提前一天顺利实现大江截流，吹响了胜利的第一个号角。

一枯施工期间，上、下游围堰防渗墙均面临种种难题。上游防渗墙布置在戗堤下游，围堰截流施工中主河床填筑大量的块石，造成防渗墙轴线附近水下填筑层架空现象严重，地下水流速较大，给防渗墙施工造成较大的困难，防渗墙施工过程中出现较大漏浆现象，严重时出现塌孔。下游防渗墙施工平台设计高程较低，而上下游水位仍处于较高位置，加上围堰填料因素影响，下游防渗墙施工初期，有九个槽孔发生掉钻埋钻事故。针对上述问题，锦屏建设管理局协同参建单位，果断采取针对性措施，解决施工中的技术难题，确保施工正常进行。为了围堰防渗墙按合同节点完成任务，管理局项目管理人员杨培洲等人放弃春节休假，坚守工作岗位。2009年3月，上、下游围堰防渗墙提前6天闭气。2009年5月，上下游围堰施工完成并通过汛期过流验收。

2009年12月26日上午11时15分，在锦屏二级水电站闸坝施工工地现场，随着升腾的彩烟，伴着吉祥的鞭炮声，重约3t的混凝土卧罐徐徐落入混凝土仓号，仓面随之忙碌起来，轰鸣声、哨声、口令声响成一片，锦屏二级水电站闸坝首仓混凝土正式拉开浇筑序幕。

二枯施工，是闸坝工程施工的关键阶段。基础开挖换填、混凝土浇筑、闸基覆盖层基础固结灌浆、上游铺盖混凝土防渗墙施工，各个工序交错进行，场地狭小，施工强度高，交通布置困难。为确保各工序正常作业，管理局项目组每周两次在现场召开协调会，积极主动协调施工各环节出现的问题，按期完成二枯工程基本形象并通过过流验收，实现闸坝安全度汛。

2010年5月，拦河闸坝“二枯”施工尚未结束，二滩公司在锦屏工地召开“确保实现锦屏工程2012年发电目标参建单位高层座谈会”，明确提出了要在2012年底实现锦屏水电

工程首台机组发电的目标。拦河闸坝工程建设工期进一步压缩，困难进一步加大。

“三枯”前期，眼见江水慢慢退落，“三枯”施工临近，但拦河闸坝“三枯”施工组织方案还未定稿。信心比黄金还重要，嘹亮的集结号再次在猫猫滩吹响。锦屏建设管理局强力介入，迅即组织召开锦屏二级拦河闸坝工程“三枯”施工组织方案审查会议。管理局局长王敏敏、副局长曾新华、王栋、总工程师曾雄辉及中水咨询公司锦屏现场项目部领导参加会议，对拦河闸坝“三枯”总体施工组织方案的指导性、合理性和可行性进行仔细审查，并提出了若干建设性意见，为工程“三枯”施工提供了良好的技术保障。评审会同时作出决定：将闸坝工程五孔闸门安装工作由“四枯”提前至“三枯”进行施工。

面对工期形势严峻等重重困难，参建各方没有退缩，而是凭着大无畏的勇气和坚定的信念，有序推动着锦屏二级拦河闸坝的施工进程。

挑战极限续传奇

“三枯”要在不到7个月的施工期内，完成拦河闸坝土石方开挖5万多m³，混凝土浇筑13万多m³，混凝土施工仓位准备达700多个，500t级预应力锚索150根，150t级预应力锚索120根，钢筋制安2800多t，金属结构安装1500t，海漫大块石填筑25000m³，还要进行左右岸边坡支护、固结灌浆和帷幕灌浆等项工程。而施工场地小，交差作业问题突出，面对时间紧、任务重，干扰大的问题，管理局严格要求水电五局从思想上要高度重视，加强项目管理协调力度，重点理顺生产关系，调整加强项目领导班子、改变管理模式，挖掘潜力，释放生产力。同时要求水电五局严格按批准的施工组织方案准备施工资源，通过努力水电五局组织了施工人员1000多人，3台门机、10台大小不等的吊车、8台长臂反铲、10台自卸车以及30辆砼运输车等机械设备。

2010年10月23日，雅砻江以相比往年度迟到7天的时间，才低下了它桀骜不驯的头颅，把近63万m³的一汪死水留在拦河闸坝基坑，才乖巧地顺着右岸导流洞宣泄而去。为节约时间，水电五局迅速组织近20台抽水设备日夜进行基坑强排水，抽排量达4000m³/h。10月30日，比原计划提前一天完成基坑初期排水，取得了“三枯”抢工的开门红。

初期强排水大功告成，基坑的泥沙难题又接踵而至。水电五局迅速成立浇筑一、二、三队及综合队、机关五支青年突击队共600多人，配合13台自卸车、3台装载机、4台反铲及时进驻生产一线。基坑内迅速掀起了一片热火朝天的干大场面，一时间机械轰鸣，人声鼎沸，五面青年突击队红旗迎风招展。仅用三天，就全面完成了近6万m³的基坑清於任务，为下一步混凝土施工的全面铺开奠定了良好的基础。负责闸坝现场管理的管理局员工张东明等人，发扬年轻人敢打敢拼的精神，主动要求在工作时间外进行现场夜班值守，每天有16个小时“钉”在工地，积极协调解决现场出现的问题，落实资源投入，及时对计划进行调整纠偏。

破解了积水和淤泥的难题，接下来就是要在2010年11月3日至2011年4月30日期间，采取一切有效地措施，在保证质量安全的前提下，完成684个仓位（平均每天完成混凝土浇筑仓位4个）、13万m³的混凝土浇筑施工。在全体参战员工顶严寒、冒扬尘、不辞辛劳的努力拼搏下，迎来了一个又一个节点目标的胜利完成。2010年12月23日，铺盖底板混凝土浇筑全面完成。2011年1月29日，护坦底板混凝土浇筑全面完成目标。4月16日，拦河坝段、闸墩提前14天实现合同节点目标。

在“三枯”施工中最大的难题，是在主汛期来临前是否安装闸门。若洪水来时，闸门因安装未完不具备开启条件，整个闸坝工程将会带来很大的安全隐患。关于“三枯”装还是不装闸门，锦屏建设管理局局长王继敏要求紧急组织召开拦河闸坝闸门安装方案咨询会议，邀请国内知名专家进行现场咨询。

2011年3月4日，咨询会议如期召开，管理局及中水咨询公司锦屏现场项目部等单位领导认真听取了施工、设计、监理等有关单位对闸门安装方案的汇报，认真讨论评议了“工作闸门先安装、锚索后张拉”的工序调整的技术可行性，这可是国内史无前例的施工工序调整。经过各方仔细论证，“工作闸门先安装、锚索后张拉”的工序调整必须建立在三个前提之上：其一，锚索张拉过程中必须保证锚固块能够自由变形；其二，锚索张拉结束后，工作闸门支铰座安装应满足质量要求；其三，“三枯”施工工期延迟至2011年5月15日。通过与咨询专家及设计院进行审慎讨论，管理局果断决策，支持并同意水电五局报送的闸门安装方案。

一场变革，一场没有硝烟的战斗，在水流湍急的猫猫滩拉开帷幕。能否在一个月时间内完成65榀预制梁的吊装、270根预应力锚索施工，完成5孔闸室的底部5节门叶安装，完成闸门启闭机安装调试，考验着水电五局锦屏施工局施工管理能力，考验着管理局项目建设管理水平。决战“三枯”成败在此一举。此时此刻，参建各方拧成一股绳，屏住一口气，向着同一个目标冲刺。争吵少了，嗓门小了，鼓励多了。

锚索施工中，铰座轴线同轴度最为各方牵挂。为确保闸门能够顺利启闭，同轴度最大不能超过2mm，规范要求1mm以内。为保证两侧闸室在锚索张拉过程中能够同步变形，建设各方通过研究讨论，对锚索张拉位置及张拉顺序进行调整，采取了主索与侧向次索按照一定顺序交替分级张拉，同一孔闸室内两侧锚索同时张拉等手段。张拉完成后，测量数据显示，1#—5#锚固块支铰座安装张拉前后各项数据均符合技术规范，满足设计要求。

经过全体参战员工的奋力拼搏，5月2日，270根预应力锚索张拉如期完成；5月4日，65榀预制梁成功就位；5月7日，5孔闸室工作闸门底部5节门叶全部吊装完成，并于5月21日实现成功提升。

2011年5月24至25日，二滩公司委托管理局组织中水咨询公司、咨询专家组、业主、设计、监理、承包人一起开展了拦河闸坝工程阶段验收。与会专家及代表通过现场查看、听取汇报、资料查阅与意见讨论，一致认为锦屏二级水电站拦河闸坝工程从工程1631高程以下工程施工质量符合合同、规范标准要求，具备阶段性验收条件。这标志着锦屏二级水电站拦河闸坝工程施工取得了阶段性的胜利，为实现锦屏二级水电站2012年首台机组发电目标的实现奠定了坚实的基础。

历经风华成此景，任重道远更艰辛。即将到来的“四枯”会战，剩余闸门三节门叶的安装、左右重力坝段和左右岸灌浆平洞灌浆、库区清理、右岸生态泄放洞改造等工作需在明年4月底前全部完成，任务依然艰巨。广大建设者早已未雨绸缪，秉承着“共同的锦屏，共同的责任，共同的荣辱”的理念，瞄准锦屏二级水电工程早日投产发电的目标，日夜奋战，奋力拼搏，续写着锦屏水电站建设的新篇章。

2003年10月，二滩公司获得国家发改委批准，全面负责实施雅砻江水能资源的开发。在开发规划中，二滩公司水电装机规模将力争在2015年达到1470万千瓦，2025年前达到3000万千瓦。锦屏、官地、桐子林和两河口电站围绕目标渐次展开…雅砻江流域水电开发迎来一个前所未有的全面加速推动的高潮。

本人有幸参加了官地、两河口水电站的前期工程，参与了水电站库区及施工区的移民工作和相关协调工作，现就工作中的一些体会做一总结。

一、雅砻江流域开发的效应和意义

水电资源是民族地区最具优先开发条件的富集资源，水电建设项目作为一种产业，对于基础设施、公共事业具有很强的拉动作用，有利于促进地区经济协调发展，水电建设项目已经成为民族地区现实优势和潜在优势的主导产业。同时，民族地区兴建水电站的移民相对少，水电建设项目必将是给民族地区经济增长带来最大效益的投资项目。

在水电资源流域开发的探索 and 实践中，二滩公司目标明确：谋求雅砻江开发经济效益、环境效益、社会效益的最大化，努力实现可持续发展的“雅砻江效应”。为川渝电力系统提供强大的备用容量，极大地改善电网供电质量；以水电站群的团队优势，成为西电东送的重要电源点；将水电开发和流域生态环境保护有机结合，推进长江上游绿色生态屏障建设；通过兴建大型水电工程，极大地改善工程所在地区交通、通讯、供电等基础条件，促进少数民族地区经济发展和社会进步等。可见，“雅砻江效应”对民族地区的发展意义重大。事实证明，锦屏、官地、两河口的建设，已经成为当地政府财政收入的主要来源。

有关问题的思考 关于民族地区水电开发中移民工作

公司锦屏建设管理局

刘彦明

二、雅砻江流域的地域特点

1、地理特点

二滩公司目前开发的项目集中在凉山彝族自治州和甘孜藏族自治州区域，属藏区和彝区，地理位置特殊，自然环境复杂，“交通基本靠走，通讯基本靠吼”。

2、人文特点

目前在建的水电站库区少数民族人口占大部分且基本为农村人口，大分散、小聚居，可耕地少；家庭支系复杂，不仅宗教信仰不一，生活习俗各异，而且有些地方连语言都不同；特殊的地理环境使得当地居民靠山吃山，依水吃水，如两河口电站，移民主要以春夏挖虫草，夏秋捡松茸，放养牦牛等作为生活的主要来源；少数民族的民居风格各异，建筑内容复杂；宗教信仰和民风民俗具有浓厚的少数民族色彩。

三、雅砻江流域开发中移民的心态和显露的问题

移民工作是水电开发的前置性工程，上述地域特点给移民工作带来很大的挑战，如尊重少数民族移民的生产、生活方式和风俗习惯问题；保护少数民族的文化及设施问题（如甘孜扎坝文化保护）；安置地的选择问题；如何让移民充分表达意愿等。这些问题对移民的心态影响很大，因为少数民族地区的移民对生态资源、社会资源和包括宗教信仰在内的文化共同体资源的依赖更强。他们的生态禁忌、民间习俗和传统仪式更多，因此，他们的心态也很特别，显露出来的问题也是内地移民工作中没有的。

1、移民的心态

移民的心态其实就是移民的利益表现，在参与移民的有关工作中，体会到移民的一些心态：如故土难离的抵触心态；不信任的心态，担心企业和政府勾结损害移民利益心态；对政府移民办（局）不信任，怀疑其克扣、挪用移民资金心态；借机发财心态，如抢建、抢栽等；搬迁费最大化心态；攀比心态，总是担心本电站的移民费用比其它的低，互相打听串联，如官地水电站位于西

昌境内的移民与溪洛渡的移民相互比较攀比，给移民工作增加了难度；小闹小解决，大闹大解决，不闹不解决心态；担心宗教文化等活动不能保留的心态等。

2、显露出来的问题

上述心态导致移民在移民工作中不配合或抗拒实物指标调查，不按照法律法规要求搬迁，打骂移民干部和实物指标调查人员，聚众闹事非法上访，在施工区非法阻工等，这些问题的出现不仅影响社会稳定，还在很大程度上影响了工程建设。

四、雅砻江流域开发中移民工作体会

针对公司目前在雅砻江流域开发中移民工作的实际情况和移民工作中显露出来的问题，有如下体会：

1、政府有关部门应加强少数民族地区移民相关政策研究，尽快完善有关政策。

目前，《大中型水利水电工程建设征地补偿和移民安置条例》（国务院令第471号）（以下简称《条例》）是所有大中型水电工程执行移民工作的准则，但在雅砻江开发的移民工作中，《条例》中并未涵盖少数民族地区特别是藏区特有的情况，如宗教文化背景下信教移民搬迁中没有相关政策支持等。政府有关部门应尽快组织讨论并出台有关少数民族地区特有的移民政策，以有法可依。

2、高度重视前期调查规划工作，尽可能把矛盾解决在源头。

设计院在接受委托进行征地、移民前期调查，编制相关报告时，由于各种原因，出具的成果在具体实施阶段与实际情况有较大偏差，如官地对外交通公路所征占用的林地，在具体实施阶段与省林业勘测设计院出具的成果在数量、权属及林地的性质等问题上有较大出入，给后期工作带来一定困难，影响了工程的按计划实施，也带来了群众的上访等问题。因此，设计院无论在设计的深度和内容还是在现场的工作方法和工作质量方面均应提高和改善，以保证成果尽可能完整详细。

实物指标调查登记阶段是移民唯一能够“讨价还价”

的时候，这个阶段的矛盾情绪最大。因此，这个阶段的工作政策性最强，工作难度也特别大，对政府移民工作人员的工作态度、政策水平提出了很高的要求。同时，公司参与的人员还要应对来自各方的要求和压力，因此，选派业务能力强、认真负责、有一定工作经验的同志参加该阶段的工作可以最大限度地维护公司利益，减少或避免矛盾激化。

此外，前期的宣传教育、培训工作也非常重要，经验说明，政府采取的各种对移民的宣传教育工作和对各级移民干部的培训是必要的，也起到了事半功倍的效果。

3、依靠政府，积极主动介入移民相关工作。

《条例》中明确，“移民安置工作实行政府领导、分级负责、县为基础、项目法人参与的管理体制”，这就明确了水电工程移民是政府行为，地方县级政府是移民工作的主体。公司在雅砻江流域开发中很好地贯彻执行了该精神，积极与各级政府移民主管部门沟通，及时妥善解决有关问题，为工程建设创造了良好条件。

鉴于民族地区移民工作的复杂，进一步主动加强与各级政府部门的沟通协调，有针对性地采取一些措施，巩固改善与地方政府的关系非常必要。

在具体实施工程中，各建设管理局（含筹备机构）均按照公司要求，指定专人负责参与、联系、解决移民相关工作，起到了及时解决问题的作用，但参与人员的专业素质和工作水平参差不齐，需要进行教育和培训以保证工作质量。

4、重视移民的从众心理，做好“民间领袖”思想工作

在移民工作中，移民往往会出现观望从众的心理特征，观望的对象一般是“民间领袖”如活佛、德古等在当地有威望的人，这些人在移民工作中起着方向性的作用，他们起到的正面或负面作用均不可低估，这一点在彝区和藏区尤为突出和普遍，如在官地水电站移民搬迁中，盐源县巴折乡买米寨村的海来老板是附近20余户居民的

“代言人”，在搬迁过程中不配合工作，移民干部认真做其思想工作，最终在他的带头下，移民顺利搬迁。再如两河口实物指标调查阶段，位于道孚县境内的一所寺庙的喇嘛拒绝接受调查，在做通其活佛的工作后，调查工作得以顺利展开。

因此，采取措施做好“民间领袖”的思想工作，研究、关注其带来的负面效应，对移民工作的顺利开展也很重要。

5、正确应对和处理移民群体行为，维护施工区和社会稳定

移民是一定规模的“小社会系统重建”，时间长，事件多，移民在移民工作的各个阶段均有不同的利益诉求和随之而来的心理复杂变化。由于移民群体之间的利益基本一致，个体的诉求或抗争往往会引起其他移民个体的自觉声援并相互保护，于是就产生了移民的群体行为，如阻工、上访等。群体行为极易导致群体事件，解决不好就会转化为社会问题，一些还会转化为宗教问题等，从而影响社会稳定，阻碍工程建设。

作为解决移民问题的主体，政府各级部门应组织建立有开发业主参与的多层次、多形式的矛盾纠纷排查调处机制，如继续深入开展“大调解”活动等，妥善解决工程建设当中的各种矛盾纠纷，特别是与移民工作有关的矛盾和纠纷，同时建立相应的机构如管委会、协调办等，及时将矛盾消除在萌芽状态。

总之，雅砻江流域水电开发中少数民族地区的移民工作举足轻重，参与各方均高度重视和解决水电工程移民工作，应认真研究工作中出现的问题，积极妥善解决矛盾和纠纷，保证移民“移得走、移得好”，为工程建设创造良好环境，维护社会稳定，真正体现“雅砻江效应”。

打造新平台， 助推二滩生产管理再上新台阶

二滩公司Maximo项目小组

随着今年年底集控中心正式投运，并实现对二滩水电站的远程集中控制，明年官地和锦屏一、二级水电站的投产发电，二滩公司电力生产将由单电站运行管理过渡到多电站群集控运行管理。目前，公司电力生产管理已经形成总部与6个二级电力生产单位（“三电厂、三中心”）的总体格局。因此，建立一套具有完整体系，并具有很强可扩展性，能支持多点、分层管理的生产管理信息系统平台成为实现生产管理流程一体化、管理高效化的必经之路。

根据业务发展的需要，公司生产经营管理按照“流域化、集团化、科学化”发展与管理要求，向集约化、规范化和精细化方向发展，需对公司总部和二级电力生产单位两个层面进行业务优化与改进。纵向上，进行管理集约与资源共享的改进与优化；横向上，规范各二级电力生产单位的业务活动。

为适应电力生产快速发展的形势，公司于2009年启动了电力生产管理信息系统建设项目，并结合公司信息化建设规划要求，选择了全球知名资产管理（EAM）软件Maximo做为雅砻江流域电力生产管理信息系统的建设平台。

一、新建生产管理信息系统平台主要内容

（一）生产管理信息系统

随着后续电站陆续投产发电，公司将进一步加强并优化电站的流域调控能力，加强电站设备资产的科学管理能力，实现设备资产的良好管理和国有资产的保值增值，促进公司经营效益最大化。为此，需在Maximo系统平台基础上结合公司的生产管理业务需要建设新的生产管理信息系统平台，平台将涵盖公司总部、集控中心、流域各梯级电站，业务范围包括设备管理、运行管理、物资管理、安全管理、总部生产管理、生产技术文档管理等。新建成的生产管理信息系统将具备以下主要特点：

1. 电力生产管理流域化：新建成的生产管理信息系统平台将涵盖公司总部及二级电力生产单位，实现流域电力

生产的资源共享和跨组织机构的流程流转和管控。

2. 电力生产管理规范化：继承公司发展过程中积累的经验，结合Maximo系统先进的管理理念，规范公司总部和各二级电力生产单位生产管理流程。

3. 电力生产管理精细化：生产过程成本，将由事后控制向事前计划控制、事中流程控制和事后结果控制相结合的方向转变，由单项工作的推进向综合体系建设和系统集成的方向转变。

（二）数据交换平台融合

根据公司发展战略需要，为发挥梯级电站群的综合补偿效益，雅砻江流域集控中心负责雅砻江流域电站群的远程集中监控和优化调度，统一规范各梯级电站综合自动化系统和通信系统的技术要求，并通过建设集控中心数据交换平台，建立完善的数据共享体系以及统一的编码体系和规范，形成面向流域电力生产的数据库。生产管理信息系统平台将通过有效的技术手段实现生产管理系统与数据交换平台的有效融合，形成涵盖电力生产相关领域的完善的数据中心，为公司实现生产经营目标提供有力的技术支持。

（三）关键绩效指标（KPI）

关键绩效指标是指一系列集中在企业绩效方面的评价指标，用来衡量工作绩效表现的具体量化指标，是对工作完成效果的最直接衡量方式。关键绩效指标来源于对企业总体战略目标的分解，其价值在于：使经营管理者将精力集中在对绩效有最大驱动力的经营行动上，及时诊断生产经营活动中的问题，并采取能够提高绩效水平的改进措施。Maximo系统支持使用人员自定义所关注的KPI指标，在系统登陆界面上即能实现指标个性化图形发布、动态刷新、向下挖掘原始单据、实时监控等功能，不必进入系统就能直接了解当前最重要的信息，具有高效、易用、直观的显著特点。

关键绩效指标包括设备管理、维修管理、采购库存管

理、运行管理、安全管理等指标的考核与评估。

二、如何建设生产管理信息系统新平台

（一）建设展望

通过生产管理信息系统平台的建设，将从以下几个方面提升公司生产管理：

1. 完善的设备信息

（1）通过设备台账，建立完善的设备信息，把以前分散在不同系统中的信息进行集中管理和共享，为设备管理者进行设备状态分析提供及时、准确的数据，提高设备状态分析的准确性；

（2）建立故障树体系：通过故障树体系，把设备故障进行分类管理，方便设备管理人员及时准确地从大量的缺陷信息中检索出所需要的数据，为制定准确的检修计划提供数据支持。

2. 管理工作的规范化和标准化

（1）建立生产管理信息系统平台规范的基础数据体系，包括设备编码、物资编码、故障代码等基础数据，方便系统的查询、统计、分类、汇总功能，提高工作效率；

（2）建立标准的工作流程，借鉴公司成熟的设备资产管理经验和成果，结合Maximo系统的管理理念建立规范化、科学化的设备资产运行维护管理流程、规程和信息化管理体系，包括设备维修操作管理流程、技术规程、资产信息化管理结构体系。通过系统所提供的信息加强统一管理和横向比较，为流域对标管理提供技术支持。

3. 管理工作的精细化

（1）精确的工单成本统计：Maximo系统通过工单，可以从设备位置、成本中心、费用科目三个维度进行成本统计分析，为精细化管理打下基础；

（2）科学的备件管理体系：Maximo系统将备件管理和维修工作统一考虑，并可通过相应的数学模型公式对历史消耗数据进行分析，提出一个安全、经济的备件储备建议。

（二）如何建设好生产管理信息系统

生产管理信息系统平台的建设是一项系统工程，也是一项“一把手”工程，在系统建设过程中，需要从以下几个方面配合厂商完成平台的建设：

1. 大力宣贯：在平台建设过程中，各级管理人员要利用各种机会对平台建设的意义、目标和要求加大宣传力度，让更多的人能够积极参与到平台的建设中来，为平台顺利上线打好群众基础。

2. 转变观念：随着企业的发展，管理规范化、精细化将是企业发展的必然趋势，需要各级人员在建设和使用过程中，积极参与、转变观念，特别是各级管理人员要成为平台建设的积极参与者和推动者。

3. 加强培训：系统的顺利上线和推广使用，培训工作要先行。在平台的推广过程中，通过大力培训，让所有的使用者能够尽快地熟悉新平台，为流域电力生产规范化、精细化管理打好基础。

4. 打好基础：系统的成功使用离不开规范的基础数据，因此，要求各相关单位在建设的过程中按照公司要求，积极组织人员参与基础数据的建立和完善工作，保障系统能够顺利上线运行。

三、结语

生产管理信息系统平台的建设不应拘于传统生产管理、生产运行的范畴，可以从“大生产”的角度考虑生产系统及其相关系统的建设，主要包括以下几个方面：

1. 以资产全生命周期和财务业务管理一体化为“大生产”系统的核心业务内涵，实现水电资产设备安全性、可靠性和经济效益的平衡，而不是传统的——不计成本地提高设备可靠性，从而最大程度地提高资产回报率，实现信息化更大的业务价值。

2. 利用信息集成的相关技术，实现生产管理信息系统与相关系统的关联，如生产管理信息系统平台与资源系统（人、财、物）的关联，实现资源管理与业务处理的一体化；生产系统与生产实时/自动化系统的关联，实现实时信息与管理信息的融合分析与控制。这也是国家提出的“工业化与信息化融合”在水电行业的具体体现。

3. 采用成熟套装软件（ERP+EAM+ECM）可以最大限度和以最快捷的方式实现“大生产”的业务管理，并实现生产管理、资源管理、文档管理的关联。



公司官地建设管理局 何富刚 严尚源

1. 概况

官地水电站位于四川省凉山州境内的雅砻江干流下游河段，系雅砻江卡拉至江口河段水电规划五级开发方式的第三个梯级电站，上游与锦屏二级电站尾水衔接，下游接二滩水电站。电站主要任务是发电，总装机容量2400MW，总库容7.6亿m³，水库正常蓄水位1330.00m。

官地工程大坝为碾压混凝土重力坝，最大坝高168m，坝顶长度516m，最大底宽153.2m。大坝由左、右岸挡水坝段、中孔坝段、溢流坝段等24个坝段组成。大坝混凝土总量352万m³，其中碾压混凝土280万m³（占坝体混凝土总量的80%），变态混凝土12万m³，常态混凝土60万m³。

2. 超前谋划，做好施工辅助系统规划

官地水电站枢纽区属高山峡谷地形，河谷呈基本对称的“V”型，谷坡较陡峻，左岸地形坡度40o—50o，右岸地形坡度35o—40o，枢纽区施工布置较为紧凑，且大坝人工砂石骨料料源为抗压强度高于300MPa的超硬岩石。因此，如何利用现场条件，解决高强度玄武岩生产人工砂石骨料和确保混凝土供应强度，以充分发挥碾压混凝土快速施工的优势，显得至关重要。

2.1 高强度玄武岩人工砂石生产系统

大坝混凝土骨料由坝址区附近开采的高强度玄武岩人工生产而成，该岩石致密坚硬，干密度ρ_d=2.95~3.08g/cm³；强度高，最大干抗压强度高达336MPa，最大湿抗压强度为305MPa，属超坚硬岩类。对于高强度、高磨蚀性的玄武岩制制人工砂石料，尤其是制砂能否成功，将是制约整个大坝碾压混凝土施工的关键因素。

经多次分析论证和咨询，最终确定了人工骨料生产系统采用粗碎开路、中细碎与二筛构成闭路，立轴破与三筛构成闭路生产，辅以棒磨机制砂的工艺设计，以保证合理调节砂石料级配，并对各级配的骨料起到整形作用，系统毛料设计处理能力为2200t/h，成品料生产能力为1750t/h（其中人工砂生产能力为600t/h）。考虑到料源属于超坚硬岩石，且磨蚀性较强，为保证砂石骨料质量及满足供应要求，系统主要破碎机械均采用进口新购设备（主要破碎设备配置见表1），这些型号设备在三峡下岸溪、云南金安桥人工砂石骨料系统均得到了成功的应用。

该人工砂石骨料生产系统在实际运行中，高峰年生产强度达到了580万余吨，高峰月强度达75万吨，满足了混凝土浇筑月高峰强度28万方的砂石骨料生产要求，为大坝工程快速施工提供了

表1 主要破碎设备配置表

设备名称	规格型号	厂家	处理能力	数量	备注
旋回破碎机	MK—II42—65	Metso	1880t/h	2	粗碎
圆锥破碎机	S6800C	山特维克	790t/h	3	中碎
圆锥破碎机	H4800M	山特维克	350t/h	4	细碎
立轴冲击破碎机	B9100	巴马克	420t/h	8	超细碎
棒磨机	MBZ2136	国 产	25—30t/h	6	预留2机位

可靠保障，成为了名副其实官地粮仓。

2.2 混凝土拌合系统布置

结合官地大坝坝址附近地形、地质条件，混凝土拌和系统布置主要遵循以下原则：（1）尽量向浇筑仓面坝址靠近，以减少混凝土在运输过程中温度的回升，（2）尽量向竹子坝砂石系统靠近，减少砂石料的二次倒运成本；（3）系统布置结合地形地质条件，减少开挖工程量；（4）系统生产规模及原材料储备设计充分考虑到后期因加快施工进度而增大供应强度，以及大坝混凝土浇筑阶段原材料供应紧张等因素；（5）主机设备选型方面，以目前国内、外碾压混凝土大坝施工使用较成熟的强制式搅拌机为主，并结合常态混凝土拌和运输的方便性。

根据以上原则，对混凝土拌合系统的布置进行了多次咨询和优化，最终确定了混凝土拌和系统分高、低线布置的设计方案。低线系统位于坝址左岸下游约800m，主要担负坝体1250m高程以下与左岸坝体碾压混凝土生产任务，布置两座2×6m³强制式拌和楼，高线统布置在右岸坝上游的竹子坝沟内，设置一座4×3m³混凝土拌和楼和一座2×6m³混凝土拌和楼，高、低线系统总计生产能力为常温条件下碾压混凝土1080m³/h、预冷碾压混凝土810m³/h。

在实际运行中，高、低线拌和系统高峰年生产强度达230.36万m³，高峰月生产强度达28.2万m³。系统保证了连续7个月20万m³以上大坝混凝土供应，为大坝工程施工从33个月压缩到21个月提供了强有力的保障。

3. 坝基固结灌浆施工方案

大坝基础固结灌浆施工是牵制和影响碾压混凝土大坝快速上升的主要控制项目之一，由于碾压混凝土大坝施工的连续性，如何减少固结灌浆对大坝连续上升的干扰，尽量缩短固结灌浆所占用的直线工期，同时又确保灌浆的施工质量，给固结灌浆工艺的研究工作带来了新的课题。

工程前期就有盖重固结灌浆和无盖重固结灌浆组织了多次试验研究，在充分考虑左、右坝肩的边坡性质、固结灌浆的技术

要求以及坝体施工的阶段形象要求等因素的情况下，官地水电站大坝工程采用了有盖重与无盖重结合的固结灌浆施工方法。

对大坝基础部分采用有盖重固结灌浆，在两岸斜坡段坝基部位对建基面固结灌浆提前造孔，在无压重的情况下先将深孔固结完成，剩余孔口2m范围埋注浆管引至坝体两岸斜坡廊道内和接触灌浆同时施灌，这样就可以运用廊道进行二次固结灌浆，达到不影响碾压混凝土连续上升的目的，有效的加快了工程进度。

4. 碾压混凝土施工方案

4.1以汽车入仓为主的碾压混凝土入仓方案

官地水电站大坝混凝土浇筑仓面最大面积约11000m²，单仓混凝土量最大达62000多m³，且大多需在10天以内完成一仓混凝土的浇筑。这种大仓面、高强度的混凝土浇筑方式，对混凝土入仓提出了很高的要求。

为充分发挥碾压混凝土快速施工的优势，保证入仓强度，官地工程对汽车直接入仓、高速皮带机、负压溜管、缆机等多种大坝混凝土入仓方案进行了对比分析。借鉴国内已建或在建的碾压混凝土坝施工经验，并结合现场地形条件及枢纽布置特点，经多次论证优化，采用了大坝下部约130m坝体混凝土用自卸汽车从上、下游侧直接入仓，上部30多米坝体混凝土从两岸架设满管溜槽入仓，常态混凝土用缆机入仓的方式。这种方案充分利用了现场地形，最大程度发挥了汽车直接入仓这种强度保证率最高的方式，为坝体的快速上升提供了保证。

4.2提高碾压混凝土浇筑升层

国内已建或在建的碾压混凝土重力坝大多采用了3m一层的混凝土浇筑方案（强约束区1.5m），为加快大坝混凝土施工进度，公司组织设计与科研院所就加大混凝土浇筑升层高度开展了一系列深入的研究工作，通过科学的计算分析和有效监控，官地大坝混凝土浇筑主要采用了3m、4.5m、6m的升层高度，有效加快了大坝混凝土浇筑进度，部分高程最高月上升高度达到了12m，自2010年3月坝基碾压混凝土施工以来，全年10个月大坝上升88m，月平均上升高度为8.8m，对比国内同类龙滩、金安桥、光照等工

程，官地大坝碾压混凝土上升速度及浇筑强度均是较高的。

5混凝土原材料与配合比研究

考虑到国内水泥、粉煤灰供应形势，及工程所处地区粉煤灰资源较为稀缺，加之官地水电站周边大型水电站工程众多的实际情况，公司提前谋划，针对可能出现多品种原材料供应的局面，组织设计院开展了大量基础试验工作，对可能用于官地工程的各类原材料物理、化学、力学、热学等指标进行了检测，在混凝土原材料选择、配合比设计（参数）及混凝土性能试验方面，做了充分的论证。同时，考虑到粉煤灰供应可能会面临紧张的局面，对在混凝土中掺加粉煤灰、磷矿渣、大理岩石粉或其中两种的情况也进行了深入研究，做好了充分的技术储备。

在大坝混凝土施工配合比确定阶段，多次组织专家咨询，再次对混凝土配合比优化开展了设计工作。对大坝和消力池的常态、碾压及变态混凝土龄期进行了全面调整，将C40、C50常态混凝土龄期由28d调整为90d，C25、C20、C15碾压及变态混凝土龄期由90d调整为180d。并结合现场试验成果和砂石骨料工艺优化，优化调整了混凝土配合比，对控制混凝土温升、节约工程投资起到了积极的作用。

6.大坝混凝土温控防裂技术

官地坝址区气温变化大，旱季干燥多风、夏季高温多雨，结合碾压混凝土坝特点，如何做好大坝混凝土温控防裂工作是控制大坝工程质量的关键。

6.1 科学研究，制定合理的温控标准

在工程前期和技施阶段，设计院均对大坝混凝土温度控制及防裂措施开展了大量专题科研工作。结合工程气象、水文资料及水库运行方式，并参考已有工程的经验，深入分析了大坝温度边界条件、库水温度分布和稳定温度场，采用三维有限元仿真分析方法，对不同季节、不同部位的温控标准和措施进行了深入研究。根据研究成果，大坝碾压混凝土允许基础温差强约束区 $\leq 12^{\circ}\text{C}$ ，弱约束区 $\leq 14^{\circ}\text{C}$ ，内外温差 $\leq 16^{\circ}\text{C}$ ；大坝混凝土允许最高温度强约束区 $\leq 27^{\circ}\text{C}$ ，弱约束区 $\leq 29^{\circ}\text{C}$ ，自由区 $\leq 35^{\circ}\text{C}$ 。

6.2强化温控措施现场落实

为确保温控标准得到严格执行，制定了科学合理的温控措施，并强化了现场的监督检查。主要采取的温控措施有：

（1）结合官地工程气候特点，日温差变幅较大，高温季节较长，根据总工期安排，尽可能在低温季节、低温时段施工基础最约束区混凝土。

（2）在高温季节严格控制混凝土出机口温度，对混凝土骨料

进行二次预冷，并采取加片冰、加制冷水拌和等措施，根据不同区域控制碾压混凝土出机口温度 $\leq 12\sim 17^{\circ}\text{C}$ ，允许浇筑温度 $\leq 17\sim 22^{\circ}\text{C}$ 。

（3）通过科学调度，尽量缩短了运输时间和减少转运次数，同时在混凝土运输车辆车厢两侧粘贴保温板，在车厢顶部设置遮阳棚，采用综合措施减少运输途中温度回升。

（4）夏季混凝土浇筑仓面采用喷雾和覆盖保温等方式，以减少VC值损失，降低仓面环境温度，减少混凝土的温度回升。

（5）科学通水冷却及加强表面保护。根据坝体不同高程及部位采用了有区别的冷却通水方案，将混凝土内部温度控制在 $20^{\circ}\text{C}\sim 22^{\circ}\text{C}$ 左右，并入冬前在大坝上下游面及暴露的侧立面均粘贴保温被进行保护。

6.3 高度重视坝体温度监测、积极开展施工期温控反馈分析工作

为加强对施工期坝体混凝土温度的监测，采用了大坝工程承包商和专业监测单位独立监测的方式，如双方出现较大差异的情况，则由监理组织各方进行联测，以确保准确反映坝体温度。

为充分做好大坝施工期温控，二滩公司分别委托两家科研院所与承包商和设计院配合，开展了大坝混凝土施工期温控防裂反馈分析研究工作，为现场温控措施的确定及坝体快速施工提供了科学的依据。同时管理局要求监理及承包商设专职温控管理人员，并成立了由参建各方组成的温控管理小组，以对施工期温控工作做重点管控。

目前已对大坝混凝土进行了钻孔取芯，其中最长芯样为18.28m（芯样直径150mm），刷新了我国碾压混凝土芯样长度记录，这些混凝土芯样外观光滑，骨料分布均匀，层间接合良好，结构致密，无裂缝，充分说明了通过卓有成效的科学管控，大坝混凝土浇筑质量得到了有效控制。

7.结语

官地水电站碾压混凝土重力坝最大坝高168m，是继光照、龙滩、金安桥水电站后的又一大型碾压混凝土坝。通过超前谋划、精心组织、科学施工，官地水电站大坝工程在2010年3月开始河床坝段底部碾压混凝土施工，并计划于2011年9月底浇筑至坝顶高程。官地大坝工程从施工准备阶段到混凝土浇筑阶段，针对各项碾压混凝土施工关键技术进行了持续不断的探索、发展和创新，为碾压混凝土坝筑坝技术积累了大量的实践经验。



浅谈现时大型水电工程的竣工决算

公司财务管理部 李俊鹏



一、我国基本建设投资体制改革对工程竣工决算提出新的要求

基本建设投资一直是我国国民经济投资的重要支出项目，是推动我国经济发展和社会主义建设的重要力量。随着我国改革开放和社会主义市场经济建设的不断深入，我国基本建设的投资体制、基本建设单位的经营管理模式都发生了重大的变化，这就要求基本建设的会计工作顺时应势做出相应的调整，以适应经济发展进程的需要，实现加强基本建设经济管理、防止损失和浪费、提高投资效益的作用。

进入21世纪以来，我国的大型基本建设工程的建管体制逐步向企业法人负责制转变，企业根据自身的经济实力和对外投资的收益情况，自主投资于工程建设和运营，通过“投资——生产——收回投资——再投资”的形式进行生产和扩大再生产。而工程竣工决算是企业开始生产经营、实现投资收回的起点，其所提供的固定资产项目与价值是企业从事生产经营会计核算和财务管

理的基础，直接影响企业当期和未来数个年度的财务状况和经营业绩，所以目前工程竣工决算的职责也由总结过去转为服务未来，其目的是反映工程投资的结果，重点是工程形成的资产项目与价值。

二、大型水电工程竣工决算存在的具体问题及其对策

竣工决算涉及的内容很多，下面本文针对投资体制改革和水电工程的特殊性对竣工决算提出的新要求，对竣工决算的具体方法及其经济后果进行详细探讨。

（一）建设与生产并行下在建工程的交付使用

在建工程转入固定资产（以下简称转固），是竣工决算的核心问题。按照企业会计准则的要求，在建工程达到可使用状态后，其会计核算应按照固定资产准则的要求核算。转固的时间、方式、金额直接决定了在建工程投资成本、固定资产会计核算与管理，以及经营年度损益。对于一次建成一次投产的基本建设项目，由于工程交付使用时已全部完工，工程的实际总投资已基本确

定，可以全部计入交付使用资产价值，因此无论是直接办理竣工决算或先办理暂估入账，交付使用资产的价值都比较容易确定。但对于存在建设与生产并行的工程项目，当部分资产需交付使用时，工程还在建设过程中，总投资尚未全部发生，或已发生的实际投资不应全部计入已交付使用的资产项目上。

现行基建会计制度并未对建设与生产并行时期在建工程的转固方式做出规范，因此，对于在建设期即可以投入生产的部分工程项目，是否办理在建工程转固、如何确定交付使用资产价值，是企业法人负责制下大型水电工程竣工决算的重点和难点。根据工程建设的实际情况，结合企业经营管理的需要，可以选择以下几种方式：

1. 不办理在建工程转固，待全部工程完工后一次性转固
操作方法：一般的在建工程项目是在工程全部完工后办理竣工决算并交付资产，对于难以及时办理竣工决算的大型工程，也可以先暂估资产的主要项目和金额，以此办理资产交付，待相关资料齐备后再办理竣工决算，进一步明确资产明细和具体金额，并根据决算价值与暂估价值的差异决定是否调整已入账金额。本方案即是采用这种做法，在部分工程项目达到可使用状态时，不做任何账务处理，待全部工程完工后一次性办理在建工程转固。

适用对象：各部分工程集中在工程建设末期投入使用，不同项目投入使用的时期间隔很短。

经济后果：如果在工程投入生产数个会计年度后才办理在建工程转固，由于在建工程资产尚不计提折旧，而工程运行收入计入当期损益（行业规定应冲减工程投资的部分试运行收入除外），因此会增加工程投入生产期间的期末总资产和当期损益。如果存在其他与该部分工程相关的支出，也因全部计入在建工程而产生类似的虚增资产和损益的作用；若为应冲减投资支出的项目，如汇兑损益、工程资金存款利息等，则产生相反的作用。

2. 通过暂估价值转固，全部工程完工后编制竣工决算
操作方法：在部分工程项目达到可使用状态时，预测工程总投资，测算已完工部分暂估价值，并以此办理在建工程转固。

适用对象：具有阶段性完工特色的工程项目，即工程具有很强的整体性，工程生产能力的发挥依赖工程的整体运行。

优点：由于每次暂估或决算时均对全部资产重新采用统一标准计算，因此同类型资产的价值不会因交付使用的时间不同而产生差异，导致差异的主要原因在于各资产的直接成本。对于建设期很长的大型水电工程，在建设过程中结合经济环境的变化和工程实际情况进行多次暂估，可以使资产账面价值逐步趋于准确。

采用这种方案的问题在于：第一，已交付使用资产的价值在工程全部完工前均是暂估价值，始终存在调整的需要。如果工程建设期很长，迟迟不能办理竣工决算，将导致各交付使用资产的真实原值也迟迟不能确定，甚至会出现办理竣工决算时某些资产已不复存在，无法进行追溯调整的情况。

第二，由于暂估价值是基于对未来投资的预测值计算，因此，对工程未来投资情况预测的准确性决定了资产账面价值的准确性，也会对企业当期和未来年度的净损益产生影响。对已入账的暂估资产进行追溯调整，可能会造成当期财务状况经营业绩出现波动，若调整程度较大，相应的税务调整可能会对企业经营业绩产生较大影响。

第三，如果进行多次暂估，并且每次暂估均追溯调整已入账价值，相应的工作量会很大。

3. 通过单项工程竣工决算转固

操作方法：在部分工程项目达到可使用状态时，根据该部分工程的实际投资预测（可以存在少量未完尾工）编制单项工程竣工决算并确定交付使用资产价值，以此办理在建工程转固。至于工程全部完工后，是否还需要办理整体工程的竣工决算，则取决于企业或有关部门的要求，以及总决算确定的交付使用资产价值与单项工程竣工决算确定的交付使用资产价值之间是否存在重大差异。

适用对象：采用这种方案，要求各部分工程之间具有明显的界限：在实物上，可以较完整地分割出每部分工程的具体组成项目，各项目之间的依赖性较弱；在投资上，已投产部分工程的投资已全部或绝大部分已完成，

各部分工程之间不存在较大的共用投资，或共用投资可以较准确地分割至各部分工程。因此，这种方案适用于具有分项目建设特点的工程项目，每一个投入生产的工程项目可以视为一个独立的项目，该项目的功能可以全部或绝大部分发挥。典型代表是输变电工程、通讯线路、铁路、公路这些具有线路性的工程，它们通常可以划分为多个段路进行施工，每个段路建成后即可投入使用。

优点：由于工程各组成项目分别独立办理竣工决算，可以减少不确定因素对整个项目资产交付使用的影响。各交付使用资产的原值在资产投入使用时即可确定，便于资产的管理和核算。

缺点：第一，由于每单项工程的竣工决算以实际发生数编制，同类资产的成本将可能存在很大差异。而且，前期编制的单项工程竣工决算存在的误差会全部累积到最后一个单项工程竣工决算中，对最后交付的资产的价值产生较大影响。

第二，对于存在共同投资的多个单项工程，竣工决算的准确性还将取决于界定各单项工程的范围以及划分共同投资的准确性。

第三，全部工程完工后，若不再编制整体工程的竣工决算，将不利于概算与决算的对比和考核，可能也不符合有关工程竣工验收的要求。

- （三）公益性投资、环保投资和移民投资的核算
一般的基本建设项目中，公益性投资、环保投资和移民投资通常不会形成具有盈利能力的具体实物资产，因此在竣工决算中大多被分摊掉，即使有少量投资形成永久工程项目，也不会作为主要资产项目出项。但水电开发是投资大、社会效益显著的基本建设项目，其中的公益性投资、环保投资和移民投资的绝对数和相对数都可能很高。将大量的工程投资都分摊掉，既不符合会计核算的重要性原则，也无法有效反映水电开发企业承担的社会责任。

所以，对于那些公益性投资、环保投资或和移民投资较大的水电工程，为了更好地反映水电开发的社会效益，正面宣传水电开发的意义，提高会计信息的有用性，应结合工程的实际情况和企业经营管理的需要，对重大的

支出项目资本化，作为竣工决算的重要交付使用资产项目。

- 三、对大型基本建设工程竣工决算制度的思考
2006年发布的新企业会计准则已基本实现与国际惯例的趋同，符合当期我国市场经济建设和改革开放的需要。但是，基建会计的改革步伐却明显落后于我国市场经济建设和投资体制改革的进程，服务于国家基建的现行基建会计制度，尤其是竣工决算制度仍带有明显的计划经济痕迹。在当前市场经济日趋完善，为了准确考核基建投资，优化基建工程资产的管理和运营，基建工程竣工决算也需要做到“解放思想、实事求是、与时俱进”，这也是提高工程管理的先进性、增强工程管理创造力的决定性因素。

- （一）竣工决算办法的制定主体
在基本建设的投资者与建设者分离的情况下，竣工决算是投资者了解建设资金使用情况 and 建设结果、考核建设者投资控制情况的依据，属于一种对外报告会计。在这种情况下，统一的基建会计制度和竣工决算制度是投资人保护其投资安全的依据，因此需要在投资人的主导下制定统一的基建会计制度和竣工决算制度。国家集中投资的基本建设投资体制正是这种情况，项目法人负责制下的大型基本建设工程投资也仍以财政性资金为主，为了监督国家投入资金的使用情况，确保国有资产的保值增值，国家需要规范使用财政性资金的建设单位的会计核算和财务管理，因此国家主导制定了一系列基建会计制度和竣工决算制度。

但在投资者与建设者统一的情况下，基本建设会计在很大程度上就属于管理会计的范畴了。对于企业使用自有资金的活动，国家并没有权利和义务去加以约束。而在独立决策、自主筹资、营建合一、资产自交直接的企业法人经营模式下，竣工决算既是对前一阶段工作的总结，是为后一阶段的工作提供准备，已完全演变为企业内部经营管理的一个重要中间环节。在这种情况下，竣工决算办法完全是服务企业内部管理需要，理应由企业根据自身需要，在不违背国家基本财经法律法规的前提下，自主设计、制定并实施。

- （二）竣工决算办法的基本原则

根据当前大型基建工程竣工决算的实践经验和未来企业基本建设管理的发展趋势，本文建议企业法人的统一的竣工决算办法应遵照以下基本原则：

1. 决算的核算原则

现行基本建设会计和生产经营会计由于核算目标的不同，分别采用两套截然不同的会计核算原则，基建会计多采用收付实现制，而生产经营会计要求采用权责发生制，竣工决算则更多体现为一种清算会计。

作为企业法人内部管理会计的竣工决算，应以服务企业未来经营管理为首要目标，因此应更多地与生产经营会计相融合，以提高竣工决算信息对未来经营决策的有用性。如果仍采用收付实现制，那么竣工决算信息只能反映过去发生的历史付款情况，信息含量非常有限，且不利于与生产经营信息的对比。因此，本文建议基建会计应向生产经营会计并轨，竣工决算的编制应采用持续经营原则。

2. 决算的编制主体

在项目法人负责制下，项目负责人就是业主，因此竣工决算的编制主体只有一个。但在多项目管理的企业法人负责制下，一个企业集团可能有多个项目负责人，那么竣工决算的编制主体可以是企业集团，也可以是项目负责人。

本文建议，竣工决算应在企业集团的指导下，由项目负责人负责具体编制。

第一，项目负责人作为项目的直接管理者，最熟悉项目的各项具体情况，拥有第一手决算资料，由项目负责人编制竣工决算，便于编制者选择具体的编制方法，提高决算的针对性；另一方面，竣工决算的编制需要设计、施工、监理、供应商等工程建设一线相关单位的协助，而项目负责人与各相关单位联系最为密切，因此由项目负责人编制竣工决算，可以避免许多中间环节，工作效率较高。

第二，企业法人是统一的竣工决算办法的制定人，规定了竣工决算的指导思想、基本原则、重大事项的处理

标准等核心内容。由企业法人指导竣工决算的编制，可以保障竣工决算的核心标准在各项目中得到贯彻，可以从企业集团整体经营管理和长远发展的层面上规范具体项目的竣工决算，提高竣工决算的效益。

第三，随着基建会计向生产经营会计并轨，竣工决算的编制应由专门化向日常化转变，即在工程建设的日常会计管理工作中就做好竣工决算的有关准备，工程全部完工之日也就是竣工决算完成之日，不再专门组织人力物力进行竣工决算的编制工作。这种模式既可以提高竣工决算的及时性，也可以保证企业会计工作的连贯性。相应地，竣工决算的主要编制人自然就是工程建设日常会计工作的负责人，即项目负责人。

3. 决算的审计

根据有关规定，对于利用国家财政性资金的建设项目，其竣工决算还经财政部门（包括经财政部门委托的审查机构或中介机构）审查。对于非财政性资产安排的重大基本建设项目，除有关部门专门要求外，并无强制审计要求。

本文建议，对于一般的基本建设项目，从节约费用和时间角度考虑，可以仅由企业法人的内部审计机构进行审计。但对于大型基本建设项目，还应聘请中介机构审计。

第一，大型基本建设项目的竣工决算对企业法人的财务状况和经营业绩会有较大影响，中介机构对竣工决算的审计，在一定程度上会提高企业财务报告信息的可信度，有助于其通过监督和检查。

第二，大型基本建设项目中可能会有很多可用于对外交易的资产项目，中介机构对竣工决算的审计可以为这些资产项目的市场交易提供保障。

第二，大型基本建设项目往往会收到国家和社会的关注，竣工决算经中介机构审计后，既有助于工程建设成果得到公众认可，还有助于树立建设单位的正面形象。



公司官地水力发电厂 余后培

为了提升官地水电站机电仓库运行管理工作的精细化、标准化管理水平，提高员工的安健环意识，为全面推进官地水电站NOSA安健环管理体系建设积累经验，官地建设管理局于2010年7月正式启动官地水电站机电仓库NOSA标准化建设工作，明确提出了2011年8月官地水电站机电仓库NOSA建设达到三星的工作目标，落实了工作责任，官地建设管理局机电物资部负责项目管理，官地水力发电厂负责NOSA安健环建设期间技术咨询，二滩建设咨询有限公司官地水电站机电安装项目监理部负责项目监理，中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部负责NOSA标准化建设项目具体实施工作。

一年多来，经过参建各方的共同努力，官地水电站机电仓库NOSA建设经历了“建章立制、宣贯培训、整改提升”三个阶段，2011年8月17日，官地水电站机电仓库顺利通过了NOSA三星认证。

健全机构，完善规章制度

健全组织机构，明确责任人。2010年7月4日官地建设管理局局长赵云亮主持召开了官地水电站机电仓库NOSA标准化建设启动会。会议要求参建各方主要领导亲自挂帅，委任机电仓库NOSA建设负责人，建立组织机构。中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部作为NOSA标准化建设项目具体实施单位，成立了安健环委员会。安健环委员会委任了区域安健环代表、消防协调员、职业健康护理人员、急救员和事故调查员。实现了全员参与，目标一致。明确了安健环职责分工。

整合管理制度，融入NOSA理念。中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部最初编制了机电仓库运行管理制度31个。认真梳理原有31个管理制度，对NOSA安健环系统组成，房屋及内

务整理、机械电气个体防护、火灾及紧急事故管理、事故管理、组织机构五大部分72元素进行归类整理的基础上，分别将其纳入各项管理制度中。同时将各元素所对应的法律、法规、行业标准规范考虑其中，最终将原有31个管理制度整编为11个。制度编撰体现了NOSA安健环系统开发，包容性强的特点。融入NOSA理念于制度无形之中，易于运用。各项制度之间做到界限清晰、重点突出、简明扼要。

构建长效机制，推动日常工作NOSA化。建立各类记录表格、台帐、清册共计67个。记录表格和台帐清册的形式，清晰明了，简单高效，易于操作。明确了各类记录表格填写周期，设备台帐、清册更新周期。实现了对所辖区域内建筑物、自然与人工照明、自然与人工通风、卫生设施等系统的有效管理；加强了对爬梯、高架平台、起重机械、机械护罩、隔离措施等风险源的可控管理；强化了对个人防护用品（PPE），消防器材和设备、安保系统等系统的监控管理。做到了“日常工作NOSA化，NOSA工作常态化”，有效地避免了机电仓库正常运行管理工作与NOSA建设“两张皮”。

宣贯NOSA理念，提升安健环意识

施工单位人员缺乏安健环意识。中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部作为机电仓库NOSA标准化建设的实施单位。中水七局基层员工长期面对作业环境较复杂、危险源较多的水电站土建施工和机电安装现场，中水七局基层员工中普遍存在对危险源麻痹大意，心存侥幸，安全、健康、环保意识不强的现象。

宣贯NOSA理念，提升全员安健环意识。通过在机电仓库辖

区内装设灯箱广告栏，悬挂横幅标语，粘贴NOSA宣传画、印发《NOSA宣传手册》等形式，营造NOSA文化氛围。使中水七局基层员工认识到NOSA标准化建设是全员参与，人人有责，将思想统一到行动上来。树立风险意识，意识到所有意外均可以避免、所有存在的危险皆可得到控制。自觉地认识到一切基于风险是考虑问题的出发点，规范个人行为，充分应用风险管理知识，以增强对风险的预控能力，做到每项工作均顾及安全、健康、环保。

强化NOSA培训，普及NOSA系统性知识。培训形式以员工自学为主，集中学习为辅，诺诚专家现场专题培训与实地指导相结合。鼓励员工自学，有效利用奖惩机制充分调动员工积极性，发挥员工创造性；坚持集中培训，严格考勤制度，中层管理者、安健环委员会成员和区域安健环代表轮流讲课；诺诚专家现场培训和实地指导中，高层管理者出席会议并参与现场检查指导，先后开展了官地水电站机电仓库NOSACMB253综合五星系统理论培训，NOSA标准化管理建设方案、制度编写培训，NOSA区域代表、内审员取证培训和NOSA风险评估培训等。

借鉴二滩经验，实地感受NOSA安健环氛围。2010年6月，官地建设管理局副局长周军战带队，参建各方主要负责人等到二滩水力发电厂进行了实地调研，实地感受全国首家NOSA五星水电站安健环文化氛围，参建各方增强了机电仓库NOSA建设的信心；2011年3月，机电仓库NOSA首次内审前夕，官地建设管理局机电物资部组织参建各方主要负责人、中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部安健环委员会成员、区域安健环代表到二滩水力发电厂调研取经。借鉴前人经验，增强了机电仓库NOSA建设的针对性，避免工作盲从性，提高了工作效率。

整改提升，实现本质安全

辨识风险源，评估风险源。NOSA安健环系统72元素中只有5个元素与风险无关，其它67个元素均与风险有关。2010年8月，中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部按照《NOSACMB253综合五星常规工业指导手册》要求，对2010年4月官地水电站机电仓库正式投入使用以来所辖区域内所有作业环境、生产作业工器具、环境生态保护等进行了风险源辨识和评估。编制了《机电仓库NOSA标准化建设方案》。

消除风险源，整改提升。运用排除、代替、隔绝、工程、管理和个人防护（PPE）等措施控制风险。2010年11月，《机电仓库NOSA标准化建设方案》进入实施阶段。大型整改项目有：库外边坡浮石处理，各库房外爬梯增加护笼，库房内桥机爬梯踏步加宽，爬梯扶栏制作安装，各库房内所有风机加装防护网及百叶窗加装滤网，机电仓库内10kV架空线改为电缆

敷设，现场标识牌、警示牌订制、安装，仓库所辖范围内4个库房和1个办公区域定置管理等。

过程管理，闭环控制。整改期间，官地水电站机电安装高峰临近，机电仓库日常运行管理工作繁重，机电设备进出库频率高、数量大，致使整改效率低；某些整改项目涉及面广，协调难度大，比如机电仓库内10kV架空线改为电缆敷设整改项目就牵涉到多家单位，停、送电倒闸操作都将影响到现场安全生产、进度等问题。面对诸多不利因素，中水七局官地水电站机电设备管理项目经理部积极与兄弟单位中水七局官地水电站机电安装项目经理部沟通协调，加大人力资源投入，同时官地水电站施工区内各标段施工单位多，使得可利用的人力、物力资源更加多元化；二滩建设咨询有限公司官地水电站机电安装项目经理部派驻现场监理工程师，全过程跟踪、协调整改项目，把控整改质量与进度；官地水力发电厂作为技术咨询指导，利用二滩水力发电厂NOSA整改工作经验，发挥技术优势，相关专业负责人经常深入现场帮助指导；官地建设管理局机电物资部作为项目管理者，发挥了项目主导作用。

2011年3月10日，NOSA标准化建设硬件整改完成，累积完成整改项目56大项，标志着现场风险源得到了较好的控制，本质安全得以加强。

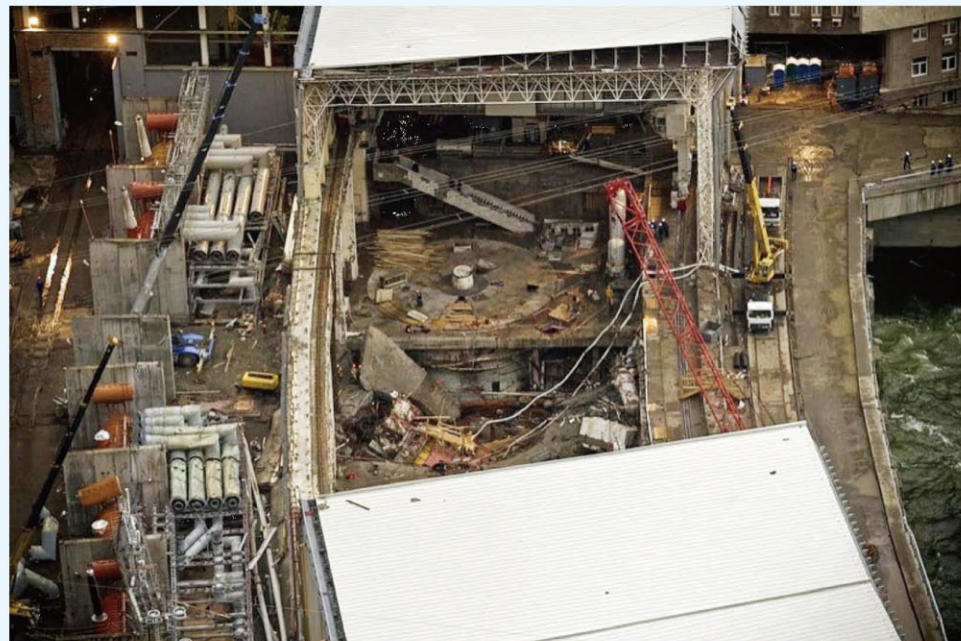
以机电仓库NOSA标准化建设为契机，对官地水电站工程建设安全管理起到了良好的促进作用，极大地提高了参建各方员工参与安健环管理的自主意识，增强了识别风险、控制风险的能力；超前规划，关口前移，官地水力发电厂会同官地建设管理局在机电设备采购招标文件审查时，提前将NOSA要求纳入采购招标要点，提出明确要求，为官地水力发电厂投产后设备安全、稳定运行奠定了良好基础。

持续改进，不断提升，NOSA体系建设如逆水行舟，不进则退。官地水电站NOSA体系建设将围绕公司对后续电力生产单位提出的，后续电站机组全部投产后，一年内通过三星认证，两年内通过四星认证的NOSA体系建设总体要求，扎实做好各项工作，朝着既定目标迈进。



吸取萨扬水电站事故教训 探讨二滩水电站设备管理

公司二滩水力发电厂 陆建宏



摘要：萨扬水电站事故是水电站特重大事故的典型案例。二滩水电站设备参数和运行条件与萨扬水电站有诸多相似之处。因此以萨扬事故原因为参照对二滩水电站的设备管理进行分析，制定针对性的防范对策，以期通过吸取萨扬事故的经验教训提高二滩水电站的设备管理水平。

0 引言

2009年8月17日8时13分，俄罗斯萨扬水电站发生了令人震惊的灾难性事故，造成水淹厂房，75人死亡，13人失踪，2号、7号、9号机组完全损毁，其余机组及厂房水工建筑物、桥机等亦有不同程度的严重损坏，成为水电史上最严重的恶性事故。

2011年再次观看萨扬事故视频，事故现场触目惊心，心灵再次受到极大震撼。二滩水电站与萨扬水电站在设备参数、运行条件和电网环境等方面有很多相似之处。

萨扬水电站装机容量10X640MW、额定转速142.8r/min、

变压器输出电压500kV、坝高242m。1968年9月开工建设，首台机组于1978年投入运行，1987年全部机组投入运行，是俄罗斯已建最大水电站。

二滩水电站装机容量6X550MW、额定转速142.9r/min、变压器输出电压500kV、坝高240m。1989年9月开工建设，首台机组于1998年投入运行，2000年全部机组投入运行，是中国上世纪建成投产的最大水电站。

因此分析总结萨扬水电站事故的原因和教训，可为二滩水电站设备管理提供有力的参考。介绍了萨扬事故的发生过程，从设备管理的角度分析了导致萨扬事故的主要原因。

对照萨扬水电站事故原因对二滩水电站设备管理进行了梳理和分析，针对二滩水电站设备运行管理实际情况制定了针对性的防范措施，以提高二滩水电站设备管理水平。

1 事故发生过程

萨扬电站的#2机组于2009年 1~5月开展了计划性中修，7月2日创造了电站全程满出力运行的最高日发电记录；8月16日因系统内其它电站发生火灾，遂将该电站担负的发电工作转移到了萨扬水电站，电站运行人员决定启动#2机组担负系统频率及出力的自动调节，并且设置为首选机组；8月17日8时13分，#2机组发出一声巨响，水轮机上盖及转子射出，水淹厂房导致运行中的机组及变压器发生爆炸，造成全厂停电；9时20分，在坝顶手动关闭水轮机进水口工作闸门；11时32分坝顶应急电源启动；11时40分，泄洪闸门被打开。

2 事故原因分析

2.1 机组频繁跨越不推荐运行区域

事故后我们根据萨扬水电站计划内和计划外出力变化曲线进行分析，机组计划出力在事故前一天变化多达12次。因#2机组是执行调频任务的首选机组，计划出力的变化迫使#2机组从投入时起，相继6次通过不推荐运行区域。从#2机组5月份检修完毕至事故发生之日，#2机组总计210次处于不推荐运行区域，共持续2520秒。在不推荐运行区域内长时间运行，机组振动剧烈，致使顶盖螺栓发生疲劳、逐步断裂（事故后检查螺栓发现：仅6颗起固定作用，其余49颗螺栓中，41颗发现了疲劳裂纹，8颗螺栓破坏面积超过总面积的90%），机组转动设备在2Mpa水压作用下被顶出，从而造成该次恶性事故。

2.2 设备隐患长期得不到整治

水轮发电机组运行30年来，只进行了少部分机组的扩大性大修，年度检修项目受空间、时间的限制，很多维护项目未开展或开展不彻底。如：顶盖连接螺栓未做探伤检查、改善机组稳定性的补气装置缺陷未得到彻底根治、转轮汽蚀未做处理等。2007年联邦审计院对电站进行审计时发现，85%的技术设备可靠性低，需更新改造。但电站运营商的趋利倾向，导致维护、投资、安全及教育成本被削减，设备

隐患未及时得到有效整治，一直在危险状态下运行。

2.3 设备管理不完善

萨扬水电站在设备管理上存在诸多缺失和不完善之处，从而导致设备安全得不到保障。在电站管理文件中，没有保证水轮机密封性、固定联结件的控制状态、服役年限的规定，设备的定期检查维护规程规范标准、程序不全或缺失，例如：未采用水轮发电机组的无损检测方法，仅以目测的方法进行检查，检测项目不全且不能保证其有效性；从2009年4月21日至2009年8月17日约有4次观测到#2机组振动值超过限值，且最后振动最大值都已超过限值的4倍，都未引起设备管理部门的足够重视，而且还将其作为负荷调节的首选机组，设备管理环节存在明显疏漏；调度管理局要求电站参与调峰、调频时，未考虑设备的服役年限、实际状态等。

2.4 综合防护措施设计不到位

萨扬水电站设备和人员危险性的综合防护措施设计不完善，也是导致电站发生大量人员伤亡和生产设备损毁的重要原因。如：中控室控制台缺少启动应急电源的控制键；调速器装置在断电时，不能将导叶自动关闭，造成机组过速；机械保护与原机组不匹配，导致机组在飞逸或异常时，保护系统未及时起到保护作用；未制定紧急情况下工作人员的个人防护措施等。

2.5 应急管理措施不到位

萨扬事故发生后，因应急管理制度不健全、应急措施不到位，电站在失去电源3小时19分后，应急电源才得以启动；发生涌水事故1小时7分钟后，进水口闸门才关闭。应急管理制度和应急措施不到位导致电站在紧急情况下无法尽快的控制或消除故障，使事故不断扩大，最终酿成特大事故。

3 二滩水电站设备管理对策分析

二滩水电站作为四川电网的骨干调峰、调频电站，功用与萨扬水电站相同，电站结构型式、设备承载能力基本相似。萨扬事故对二滩水电站来说是个经典案例，可从中吸取宝贵的经验教训，提高二滩电站设备管理水平和应急处置能力。

3.1 优化控制策略，加强与调度沟通，争取良好运行环境

二滩投产之初进行的机组稳定性试验表明机组存在高、中两个不稳定运行区域，在AGC/AVC参与调节过程中，机组存在频繁跨越振区（特别是枯水期）运行的问题，且制造厂家未提供振区穿越的次数和条件。因此要加强机组各种运行工况的稳定性测试，全面掌握机组的稳定特性，以此为依据优化机组AGC/AVC的调节控制程序，避免机组频繁跨越不稳定运行区域，优化机组的运行环境。

二滩水电站装机容量大、调节速度快，枯水期主要承担电网的调峰、调频作用，为四川电网的稳定性起到了重要的作用，但这将影响设备的运行寿命。如AGC、AVC、一次调频的投入运行，使机组磨损加剧、跨振区运行次数明显增加。特别是枯水期，一次调频每台机每月都要动作几万次，且机组负荷变动大，跨振区次数明显增加，如此频繁的动作、跨振区运行，对机械设备安全性将是严峻的考验。随着四川电网主网结构的增强，大型电站的陆续投运，适时与调度机构沟通二滩水电站设备当前状况，逐步降低其在调频调峰方面的作用，让新投入运行电站分担重任，以争取良好运行环境，延长二滩水电站的设备使用寿命。

3.2 制定措施，技术革新，保证在极端情况下，各设备能全身而退

在极端情况下，设备的损毁将对电站安全造成不可逆的严重损害。因此需对设备在极端情况下的安全性进行全面分析、评估，充分考虑设备在极端情况下能否安全可靠退出运行。特别要考虑二次系统的控制逻辑（计算机监控系统、调速系统、保护系统等），在极端情况下能够安全可靠关闭相关设备，例如：为避免在调速、保护等设备失效时造成水淹厂房，中控室应能在远方快速关闭闸门；在机组调速器控制回路电压消失时，应能自动关闭导水机构。

3.3 利用在线/离线监测技术，加强机组状态监测

二滩水电站安装了较为完备的在线/离线监测装置，如：IMS数据系统、振摆监测系统、故障录波系统、绝缘油色谱分析系统、防火报警系统、工业电视系统、水位监测系统、红外谱图等；也同科研院所建立了离线监测评估的合作关

系，如：绝缘油油质分析、GIS局部放电检测、金属结构无损探伤、内窥探视等。搜集了大量的设备信息数据，对数据进行归纳、整理、分析，使其成为有效数据，从而据此分析判断设备的趋势，及时发现和消除影响设备安全稳定运行的缺陷和隐患，最终才能指导我们做到精准检修，检修有效。

3.4 敢于质疑设备原设计，加强潜在隐患分析

电站设备的设计是众多专家智慧的结晶，但受当时设计理念、实验条件、运行工况、实验室结论与现场试验结论有所差异等方面的限制，致使设备设计存在缺陷，设备长期服役产生一定的磨损、裂化、性能下降等现实问题。如：导叶关闭规律对水锤压力的敏感分析、压力管道/蜗壳的承载能力分析、定子线棒绝缘老化分析、控制系统分析（是否满足现行反措要求）等。只有通过不断的质疑，挖掘深层隐蔽性强的隐患，才能准确把握设备的内在病症，从而杜绝恶性事故的发生。

3.5 加强事故应急演练，提升应急处置能力

按照公司对电站制定应急预案的相关要求，针对二滩水电站设备现状编制具体项目的应急处置方案，从组织、流程、工艺、标准、物资储备等全方位着手做好控制措施。对应急预案开展全员培训，并定期组织演练，从而提高紧急情况下的响应及处置能力，避免紧急情况下出差错，有效杜绝事故的扩大或次生灾害的发生。

4 结束语

设备的安全稳定运行是保证水电站安全的核心，萨扬水电站事故为我们敲响了警钟，时值今日，那惨痛的一幕还历历再现。通过对萨扬水电站8.17事故分析，引起电厂各部门对设备安全的高度重视，引以为戒。同时，结合二滩水电站设备的特点，针对设备管理提出应对策略，举一反三，切实做到精准检修、检修到位，以确保二滩水电站的安全可靠运行。

雅砻道情

YALONG STORY
2011

我们80后的水电人生

公司官地水力发电厂 于文杰

80后是一个多生动的字眼，不知何时此字眼便以不可抵挡之势跃入了我们的生活。何为80后？用一个经典的姿势表示为：“噢，耶”。虽然有人说我们80后是“垮掉的一代”，是“最没责任心的一代”，但我们80后的水电人并没有垮掉！随着我们的成长，80后的我们已不是以前的80后了！且看80后的我们是怎样在二滩公司成长的。

一年、二年、三年、四年、五年、六年前，我们80后便以“噢，耶”的姿态投入到了二滩水电事业中，想想当时我们的心情是多么豪迈，我们对生活是多么热爱，我们是如何多么热切地走入水电这新时代。“再次恭喜你签了二滩水电”，兄弟们说，“好，来，我们再干一杯”，“噢，耶”。心中充满着自豪与骄傲，踏上了南下的火车，来到二滩公司报到，心中难免激情澎湃，雄心万丈。“我一定不辜负老师、同学、家长的期望，一定为祖国的水电事业做出伟大的贡献！”，我相信80后的我们都这样自负的想过吧，这就是我们80后水电人的豪言壮志，大家也不要不好意思承认，80后的我们都是这样子的。

告别了青青校园的我们，怀揣着梦想与激情的我们，自负而不甘言败的我们，不知天高地厚的我们，是那般的争先恐后。卸去华丽而轻佻的外表，我们全身心的投入到了

培训中心的培训、学习与工作中，在那里我们才知道什么叫责任。我们知道了万家灯火点亮的时刻，是我们水电人在大山背后默默地坚守的时刻；万家团圆共享春晚的时分，是我们水电人在大坝上吃水饺的无声付出的时分。80后的我们的脚步开始变得坚实有力，我们知道我们需要的是真真切切的实干，再美的语言，再华丽的外表也不能让机组悠闲地发电，80后的我们知道了朴素的美是何等的美！

随着公司的发展，水电事业的蓬勃，80后的我们来到了水电建设的前线。这是一片新的天空，让80后的我们再次激情满满、豪情万丈，“噢，耶”。我们来到了官地，官地的景致别有特色，曲径通幽，花香鸟语；官地的蔬果青翠欲滴，香飘四季。我们猜到了官地的美，但却猜不到官地的苦。这里没有了平静温顺、碧波荡漾的库水，有的只是惊涛拍岸、巨浪翻滚；这里没有了电厂控制室的安静，有的只是机器夜以继日的轰鸣；这里没有了空调房的凉爽，有的只是炎炎烈日的灼烧和滚烫高温下如雨般长流的汗水。在这里，我们才真真切切的知道了什么叫艰苦，什么叫忘我！

“怕了么？80后的小伙？”

“当然不是！”

我们仍然信心十足，我们不惧任何艰险。看，潮湿的地

下厂房里多了一群年轻人的身影，他们或立或跪，细心学习着机组安装的每一道工序，为掌握过硬的本领，顾不得遍身已满是油污；看，炎热的大坝仓面上，80后年轻的我们一丝不苟的检查着碾压砼的施工质量，为了电站早日发电，全然不顾流淌的汗水。

在这里工作，不是一天、两天，也不是一个月、两个月，而是两年、数年，中午经常吃盒饭，吃完了接着干，白天干、晚上干，夏天干，冬天也干！“迎来日出送走晚霞，成就官地就是干！就是干！”80后的我们水电人在这里知道了什么叫艰苦奋斗！

80后的我们也有着我们独特的爱，我们也有着那个独特的她！80后的我们见惯了闪婚闪离，80后的我们也接受了裸

开满茉莉花的夏天

公司官地建设管理局 邓丽婷

茉莉花是夏季撒下的香味，它的美安静而朴素，静静地开放在属于它们的季节里。官地有这样一群人，她们就像这茉莉花，淡淡的似乎可以忽略，却又鲜活地参与着官地成长的每一个步伐。

她是一个瘦瘦的女孩，因为调动独自承担起了南线的文件管理工作，告别了熟悉的环境和朝夕相处的同事，她也许要用成倍的充实才能排遣对家和伙伴们的想念。每个和谐的黄昏美景中，都需要忙碌后的交流和闲散，而她只能放弃这样的交流而转向自己。

她是一个有着明媚笑容的女孩，印象最深刻的便是她穿着高跟鞋颤巍巍抱着一件A4打印纸从库房里走来的样子。她说喜欢自由地生活，喜欢有自己的时间，然而年终为做档案而加班整整两个月却没有一句怨言；她说她喜欢旅游，看各种各样的人和事，就是这样一位喜欢浪漫生活的女孩将最美丽的年华和最适合憧憬的岁月给了大山里一个叫做官地的地方。

她的话很少，笑起来的时候咯咯咯地，她不过是个心无城府的孩子。文件经常多得像小山时，安静的办公室里不

婚与富二代，80后的爱情被房子所捆绑。但在我们80后水电人的身上，爱情显得那样的干脆，那么的圣洁！我们背后也有着一个温柔贤惠的女人在默默的支持与鼓励着我们。虽说久别重逢的喜悦很快会被离别的伤感所取代，虽然说短暂的温柔会被长长的相思所淹没，但是她们不曾有怨言，她们的理解与支持让我们心无旁骛，更加专注！这就是我们80后的爱与情。我们80后的水电人学会并懂得了什么是担当！

不知不觉中，水电人的脚步中已经多了许多80后的踪影，随着中国水电事业的蓬勃发展，我们80后必将成为水电的脊梁，六零、七零后是我们的好向导，我们必将继承他们的优良传统，支撑起80后的水电的一片蓝天。

绝于耳的键盘敲击的声音是从她座位上发出的，成堆的文件分发出去后接着便是归档，厚厚的图册来来回回搬着。女孩子一般出汗都很少，一次我竟然看见她的后背被汗水微微润湿了。她老爱说自己腰疼，但是大堆文件如期而至时，她从未降低过工作效率。

她是一个喜欢夏季的女孩，她说雨后的营地是她最喜欢的样子，四周都是清新的植物和泥土的气息。性格细腻的她在工作中也丝毫不懈怠，每次审理完上百卷的档案后，她总有清晰的名目，哪卷档案有问题，需要怎么改。记忆里最多的便是她低着头拿着铅笔，认真审理档案的样子。

官地成长中的每一次喜悦，每一次感动，她们都陪着静静地微笑，却深于一切言语，一切行动。热闹的人群中，她们也许只是那些不善言辞、不苟言笑的孩子，但是她们依然闯进了我关于感动的记忆中。

开满茉莉花的夏天，开满茉莉花的官地。我想，如果官地有记忆的话，它一定会在某个枝条舒展的早晨、某个阳光晴朗的午后或是月光如水的夜晚，忆起那些笑容如花的女孩。



四川二滩建设咨询有限责任公司官地机电监理部 周 航

2009年2月，我们二滩建设官地机电监理部，按照合同规定，进入了向往已久的官地水电站，让我们惊喜的是，首先映入眼帘，是官地水电站绿色空间。

山水与长天一色，绿色营地和群山共峦。在这大凉山深处，是谁碰翻了天上的五彩盘？重彩浓墨，精绘出如此美丽的画卷？

营区内，20余座形状不一的楼房、建筑群，像一幅图画，错落有致，掩映于绿地蓝天，呈现出一派生机勃勃的现代化管理气息，令人赞叹；

宽敞明亮的生活、办公区，依山傍水，阳光明媚，绿树环绕，显示了人和大自然最佳组合，气势优美盎然；

营区内70多块几何图形组成的草坪、花坛、树木、释放出阵阵清香，令人心旷神怡，留连往返；

新颖别致的，官地水电站办公大楼与厢房似的设计楼、监理楼交辉相映，蔚为壮观；

倚山而建的“连脊式”公寓、宿舍、食堂、接待中心、体育馆，优美的设计，精巧的建筑风格，在绿色草坪的衬托下，有一种曲径通幽，身处异国他乡之感；

营区内，由鹅卵石铺成的小路，蜿蜒曲折，奇花异草点缀其间，翠竹青绿，蔬果满园，和谐官地，如此美轮美奂。

营地边上的那颗，220岁的老榕树，年代久远，见证了官地岁月的变迁，官地建设者为你安上了护栏，我们和你共享这盛世，同享一个蓝天，因为有你，绿色官地，才有独特的亮点；

栅栏边，那颗65岁的海檀树，你娇贵的身体，几经风雨岁月的历练，虽然只剩下半空的树干，但我们不会让你倒下，官地建设者特意为你制作了铺垫，我们的肩膀是你强有力的支撑点；

山下小溪里，鱼儿欢畅，刺桐花围成的篱笆墙上，争芳

斗艳，小河流水潺潺，与路边亭榭回廊浑然一体，蓝天、白云、蓝瓦、白墙、绿地和花草树木交织在一起，显得是那样幽静、神秘、充实、如梦如幻！

站在高处，俯瞰官地水电站全貌，就像一幅大气恢弘，妙手挥就，浓淡相宜山水画展；一条银灰色混凝土路，从业主营地内，迂回环绕，一直延伸到雅砻江边；在临近主体工程施工作业处，凌空耸立铁塔上“安全官地、绿色官地、和谐官地”，在蓝天白云下显得十分耀眼；

来到坝区，在嵯峨嶙峋，陡壁峭崖下，奇迹般出现一座龙宫金殿，天车轰鸣，焊花闪闪，四台60万千瓦水轮机组，如巨鳞盘卷，有三台机组已完成水压试验，电缆就要衔接，马上开始布线。宏伟壮丽的地下厂房里，鸣奏出一曲曲动人的和弦；

在两岸山峰对峙处，拦江大坝，正像巨人的脚步，在云雾中稳健升攀，各种现代化设备，如千帆桅杆，精兵强将征战正酣！创世纪伟业，夺鲁班大奖，打造绿色环保工程，标志着可持续发展。

官地印象，留给我们太多的印象，是一座丰碑，一面旗帜，一声呼唤，让我们新一代水电人，振奋精神，勇挑水电建设的重担！

官地印象，留下挥之不去的印象，是这里有大水电文化，引领着科学发展！还有独特的每周一讲，讲学习、讲工作、讲和谐、讲奉献！

官地印象，留下太多的悬念，文化决定成败，创新才能发展，官地人很朴实的一句话“建设官地沥肝胆，成就官地就是干”！

加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌。官地建设者将手挽手，肩并肩，齐心协力，为实现官地水电站投产发电而努力，让雅砻江上冉冉升起的明珠更加璀璨！



在今天这个有点炎热的天气里，借用小朋友们都熟悉的《还珠格格》中小燕子的《喝水论》来清凉一下。人要喝水，早上要喝水，晚上要喝水；渴了要喝水，不渴也可以喝水；热了要喝冷水，冷了要喝热水；狗要喝水，猪要喝水，人当然要喝水。今天，你喝水了吗？

说到水啊，那可真是不可或缺，地球人都知道人体四分之三都是水。有时候，说到水，我们更容易联想到的是女人，怎么说呢？因为女人如果不柔情似水，可能就要红颜祸水了。说到美容，每天至少要喝八杯水。高兴了要流泪水，难过了要流泪水，感动了也要流泪水，伤心了还想喝忘情水。心灵极其脆弱的还容易想到投水自尽。其实吧，我觉得能想到投水自尽这一人生艺术的人，是极具浪漫主义诗人气质的。我猜，她们一定是这么想的，既然雅蓉江之水可以把山川颠覆，使高峡出平湖。大西洋的巨浪可以覆盖整个亚特兰提斯，人为什么不能借水重生？

我觉得我天生和水还是很有缘的。小时候掉了好几次水，幸亏我哥的勇敢，才捡回了这条活泼可爱的小命。现在和大家相聚在官地，相聚在雅蓉江畔这更是一种缘分啦。

雅蓉江，真名叫“若水”，我坚定不移地相信这是真的。

看奇幻小说的读者，可能都知道真名这一回事。传说世界万物俱有真名，一种呈现其真实本质的名字。只有别具慧心天赋异禀的人和经过修炼的魔法师才能找到这个名字。

我想，这不是小说家们凭空捏造的幻想，而是一种源远流长的信念变形。几乎所有文化对于名字都有各色各样执迷的传说，其实那都是有关语言文字起源的构想。古时候雅蓉江叫“若水”，我觉得这个名字起得真好。我坚定不移地相信“若水”就是雅蓉江的真名。多么富有诗情画意，而又意味深长。古人很有才，创造一个名字，就得让我们后人用尽智慧来探索若水的奥秘和真谛。

自从，大禹治水的篇章翻开中国人治水的灿烂历史，雅蓉江这条万古奔腾的河流，传承着两岸民族生生不息的文化和精神，在雅蓉江水电开发事业上，水被赋予了得天独厚、福泽万家的巨大清洁能源。为了给中华大地带来亮彻寰宇的光明，在惊涛拍岸的雅蓉江畔，二滩人吹响了雅蓉江流域水电开发的号角。

为了实现这一个宏伟的愿景，聚集在这里的除了许许多多的水电精英，还有很多普普通通、在工地上挥汗如雨的工人。这些背井离乡，只能用汗水和力量生活的民工，他们卑微地保留着淳朴的乡音，工作在我们的官地。

我也常常去工地，给我印象最深刻的是父亲节那次。他们见我这个小姑娘，都投我以久久明亮的目光，我还寻思着这眼神的追随来自哪里，回头，与一扇目光碰撞。他身材矮小、双手粗糙，捧着一个比他的脸还大的盆。

我不好意思地冲他笑笑，“嘿，叔，多吃点儿。”温暖，在他的脸上我看见了绽放。

“我家姑娘和你挺像。”他说。停顿的笑容里有道荡漾的水波，那份像水一样透明的深邃，仿佛从纵横的大山向故乡的村子展开，一直到家门前的果树，那一根根坚实的炊烟，灶台边的妻子，还有眼神朦胧的老母亲。忽然，我就想起了菜园里一个单脚站立的稻草人，面对群山，面对昏暗的灯光，感到无助和感伤。或许，只有在夜深人静的时候，独自饮下那决堤的泪水。

在工地上的他们，我想也许也有一些像农民工王十六一样曾住过灰尘飞扬、潮湿的山洞。我断定，他们就是我在往返西昌与成都的火车厢里看见的，常常和横七竖八的粗布口袋，塑料口袋挤在同一个车厢的农民工，胀鼓鼓的口袋多是棉被衣衫，他们和这些行李一样简单，睡姿，和这些行李一样东倒西歪。

如果人生是条河流，那他们就处在这条河流的最低的位置，他们干最沉重的活，他们的衣服把汗水和泥浆捆绑在腰间，他们吃饭不洗手，用大大的盆，蹲在工地旁，他们或许有些没有电视更别谈享受空调，甚至，更没有一张舒适的床来安放他们疲惫的心。

有时候我也在想，若不是大山，若不是衣服颜色，将他们以职业划分，他们其实也和我的父亲一样，有黑黄的脸庞，有伤痕的皮肤。

那一群或粗壮或瘦弱的男子汉，像水一样平凡，他们认真对待生活、家庭和责任的态度其实也和水一样质朴，一样透明。他们不稳定的生活也就像水一样不停地流动。

老子说，上善若水，人的品性也如水一样，他们真的是一群平凡如水的的人。他们不起眼的名字常常出现在我们的口中，他们裹满泥浆的身影常常出现在我们的眼前。可是，正是这群默默无闻、无私奉献的农民工，是他们磨损的脚底板、长满老茧的双手、疼痛的脊背，才筑起了今天这宽敞明亮的厂房，才筑起了今天这巍巍耸立的大坝。

想起舒婷曾出版的一本书名叫《真水无香》，我想，也许就算许多年以后，在中国水电历史的丰碑上，也许也不会留下他们中任何一个具体的名字，他们的默默无闻和雅蓉江的水一样深沉。可是，这一群用体力和汗水同我们一起寻找光明的人，是水电事业不可或缺的人。

五载春秋写风流

中国水利水电第十一工程局官地施工局 刘保军 王 伟

五载轮回 五载春秋

雅蓉江的风雨见证了多少风流

昨天你从东西南北来

今日他从中原大地走

四面八方聚官地电站

天南海北汇雅蓉中游

开发水电 西电东送

兴建官地水电枢纽

摆开阵势向若水宣战

神工的炮声震撼了西南凉州

我骄傲 我能参加治理若水的战斗

你自豪 你能建设官地电站大坝枢纽

火热的年代呵 战天斗地

燃烧的岁月呵 热血奔流

人人意气风发 斗志昂扬

个个忘我劳动 不计情愁

战斗还没有开始 决心书早已写就

任务才刚刚完成 挑战信又已脱手

虽然没有炮火 但也有流血的时候

每项任务都是惊天地泣鬼神的战斗

多么艰苦哟 你没有退后

奋战昼夜实现大江截流

铁马战雅蓉 不怕冷风飕飕

战天斗地 热血涌流

气吞山河雄赳赳

大千百万方 精神抖擞

烈日炎炎 衣湿汗透

并没有挡住机械震吼

寒风瑟瑟 河水滞流

汗水伴着混凝土筑就

江河中 屹立着你钢铁样的身手
大地上 留下了你史诗般的不朽
你是精兵强将 我的技术精优
支援祖国建设 西电东送向神州
我普通 但思想从不落后
你先进 却有更高的追求

拌和机手精心操作
大坝的食粮源源送走
推土机、振动碾个个金戈铁马
平仓、碾压 机声隆隆把壮歌高奏
长江后浪推前浪 又拔新秀
新来的大学生也不甘落后

我年轻 旺盛的精力像风在吼
你热情 澎湃的生命似水在流
我说 彩虹总在风雨后
你说 有春种才能够有秋收
说起职工的精神 赞不绝口
讲起现实的残酷 山也颤抖
雅砻江啊 风急雨骤
风雨中汗水雨水顺着脸颊流
雅砻江啊 强紫外线
晒黑了皮肤 额头上又多了几道褶皱
汗流的太多 可还要流
没有达到目标就要不懈的追求

百万方的浇筑目标我们造就，
十八米二八的芯样出自我手
把管理渗透到每一个环节

保安全 保质量 环境优秀
我有七情六欲 有血有肉
你有亲朋好友 有乐有愁
妻子病重你没有守在炕头
却在工地将施工方案运筹
儿子放假 要登天安门城楼
可你年年许诺 却没有回家的时候

家家都在畅饮团圆的喜酒
你却把春联贴在了工地的门头
儿子调皮 说你是铁 心硬如石头
妻子不悦 说你是木 不知柴米愁
亲朋不理解呀 总想探究
为什么毫无音讯半个春秋
紧握电话的手哟 怎么总在颤抖
强忍着哽咽 话儿又难出口
多少次哟 当孩子看到你的时候
陌生得连“爸爸”也难喊的顺口
多少次哟 女儿把你的脸庞细瞅
撅着小嘴说爸爸你越来越黑越丑
多少次哟 儿子睡觉也拉着你的手
怕你回来又悄悄的溜走

封闭的世界也有相思情愁
铁打的汉子也有心的温柔
你也爱亲人 爱的情深意厚
你也想亲人 想的心都颤抖
工作之余 你多少次闭目神游
不忍看到母亲的白发再添新愁
妻子挂念我哟 为我担忧

好像又看到了她含泪的双眸
想到家人送别的时候
仿佛又听到女儿 “爸爸—你不要走”

我们用行动印证了大禹的精神
我们用血汗履行了时代的追求
面对艰苦 有人考虑是走是留
面对困难 更多人选择了奋斗
从天南到地北 可谓“丢肥拣瘦”
你说水电事业就是自己的追求

你在大都市 无忧无虑
为了男友也加入了水电建设洪流
有人说你糊涂得不会享受
你却自在的如一叶轻舟
我们是清醒的 清醒如高山昂首
我们是理智的 理智似江河东流

多少艰辛 多少奋斗
酿成了今日甘醇的美酒
看大坝节节高升旧颜换新柳
待机组阵阵轰鸣唱响大凉山
居官地 建官地
是我们无悔的选择
成就官地 成就自己
让我们用双手再创辉煌 续写风流！

“文化，在它的至高层次上绝不是江水洋洋，终年不息，而是石破天惊，又猛然收煞。最美的乐章不会拖泥带水，随着那神秘指挥的一个断然手势，键停弦静，万籁俱寂。”当我坐在办公室平凡的岗位上，安静地体会这本《企业文化手册》所蕴含的积淀时，就有同感。精神和历史的丰满、厚实，带来了强烈的冲撞感，不时从文字中涌出，从胸膛中涌出，告诫着固执的张扬，让诸多的浮躁细无声息地化为平和。

忠实记录总是比激情表达更有力量。正是这种力量，催人奋进，也让我们倍感肩上的重任。文化理念的背后蕴藏着大量翔实又生动的故事，经年累月沉淀下来，一遍遍被传诵、被铭记，共筑起厚重的文化底蕴。

创业艰难百战多。水电站建设是一个长期而艰苦的过程，老水电工人经常说，“以往建一个工程，一辈子就过去了”。即使现在，建设水电站也历时漫长，而且较为封闭。在远离家乡和亲人的地方聚集着成百乃至上千人，为了共同的目标，紧紧凝聚在一起。当我初到二滩时，看到巍然屹立的大坝、气势恢宏的地下厂房、如火如荼的建设场景，心里既震撼又疑惑，多少人都是抛下妻儿老小常年两地生活，多少人的婚期一拖再拖，多少水电人任岁月染白了鬓发，多少人的美好年华在这里度过，是什么让大家在这充满挑战而又艰苦的创业平台上，沉住气、静下心，干事业？带着这些疑问，我一直在工作和生活中去挖掘去诠释这个源自心底的未解之疑。在工地，没有周末，没有假日，不分白天，不分黑夜。大家心中有的只是发电计划中每一个工序的时间节点，是一个个咬定不放的目标，是一种不可动摇的信念。无论是晨光初现还是灯火阑珊都少不了二滩人忙碌的身影，无论是高温酷暑还是大雨磅礴都阻止不了二滩人前往工地那坚实的脚步，无论是物质的诱惑还是严峻的考验都改变了不了二滩人百折不屈的品格，无论是风云变幻还是困难重重，都折不断二滩人那根挺拔的脊梁。然而，尽管忙碌，尽管疲惫，在这忙碌和疲惫之中却时常洋溢着一种“与天斗，其乐无穷；与地斗，其乐无穷”的乐观气概。终于在点点滴滴实实在在的工作、生活里，我找到了那推动二滩人攻坚克难，一往无前的动



公司官地水力发电厂 赵忠情

力。不是别的，是二滩公司的和谐，是二滩人的智慧与奉献，是熠熠闪光的二滩精神。

二滩文化早已融于建设和生产的每一个环节，早已渗透到每一位员工的心里，这是一种实实在在的群体文化。管理者们因地制宜的把文化建设与建设管理的实际、与员工的思想教育有机结合在一起，又呈现出企业文化建设的多样性。管理者们用管理策略和管理艺术来“谱曲”，用方针目标来“填词”，完成了一段人人会“唱”的悠扬乐曲。用这样一首“歌”，把全体员工的心“唱”到了一起，营造出一种氛围、一种环境：我们愿意在这里工作，这里有我们的梦想，这里有我们的事业，这里有家的感觉。

我所在的综合办公室，是“家”的窗口，大家经常要面对许多千头万绪，繁杂而琐碎的工作，更要应对许多突发事件、需要加班加点的任务，但是事无巨细，都以高标准和质量严格要求，每一个人对待工作都不敢有丝毫的懈怠，一切服从大局，一切服务大局，二滩精神在综合办公室的各项工作中也展现的淋漓尽致。我们不仅要坚持讲政

治，坚决做到忠诚坚定，更要坚持抓学习，见贤思齐，博采众长，每周一次的内部公文纠错，给我们敲响了不少警钟，更将错误扼杀于萌芽之中。综合办公室的事务虽然繁杂，但是氛围却是轻松愉快的，大家团结协作，互相补台，即使在重要活动和大型接待到来时加班熬夜，都是有说有笑，不过对待工作确是十分地严谨细致。比如，一份接待指南，从打印前的校正，到打印后的检查，再到装订好后压折得是否平整，每一个细节都要考虑清楚。办公室无小事，责任重于泰山。在业余文化活动的开展上综合办公室员工也是冲锋在前，不遗余力。尽管在开工典礼中晒破了皮，在篮球赛喊破了喉咙，在转轮交接仪式上栉风沐雨，可当活动结束后精神上都是享受，那份集体荣誉感就是我们工作的最好嘉奖。在综合办公室我学会了甘当不为名利的小草，乐于奉献的小蜜蜂，恪尽职守的螺丝钉，并且深深感受到在办公室工作，既是个人能力的锻炼，也是一种荣誉。我们更要耐得住清苦，守得住防线，经得住考验，树立起为事业忘我工作的良好形象。



公司桐子林建设管理局 阿呷子以

回想2010年刚进管理局工作学习时，有前辈指导，工作在二滩就是要学习二滩所特有的企业文化，只有通晓了二滩企业文化，才不枉作为一个二滩人在二滩工作。在近一年的工作中，自我不断摸索总结，未成想到，有幸能在2011

在二滩这个团结的大家庭里，我一路领略着二滩精神，从懵懂到渐渐感知，再到领悟二滩文化。在很大程度上梳理、校正、影响了我的职业观念和生活态度，这样的文化和提醒，会让很多原以为复杂的事情变得简单，会解开很多绕来绕去的心结，会让自己在勤奋与务实间过好当下生活，不为昨天抱憾，也不会因为对明天有太多的奢望而肩负重压。

伏骥志在千里，不用扬鞭自奋蹄。《企业文化手册》充分诠释了二滩文化的精髓，而我作为一线员工更加深刻地了解到文化的重要性和魅力所在。有一个组织把我们紧紧凝聚；有一种文化变无形为有形，是发展之魂，动力之源。把公司的企业文化建设比作是一段优美的旋律，似乎一点也不过分。在文化的指挥棒下，那激越的旋律是雅砦江畔高昂的开拓号子，是二滩人永远点燃光明的灵魂。

年阅读到公司《企业文化手册》，这是始料未及的。通过阅读，我进一步了解了二滩这个企业所承载的厚重历史与文化体系，也为自己身为一个二滩人感到自豪。

二滩企业文化是二滩公司1989年10月创立至今，在雅砦

江水电开发22年历史中实践形成的价值观体系。经过合理的梳理、整合与提炼文化因素，二滩企业文化已形成动态开放的良性体系，对外部因素以及新生文化具有强大的吸收力、包容力与消化力。二滩人立足“创建阶梯开发最完整，经营管理最高效，综合效益最显著的水电企业”的愿景，以“贡献清洁能源，服务国家发展”为使命，胸怀“革故鼎新、止于至善”的壮志雄心，“谋大致远，求通思变”：“居善地”、“心善渊”、“与善仁”、“言善信”、“正善治”、“事善能”、“动善时”，高度结合他律和自律，法律制度与伦理道德，合法经营，合德经营，做到“厚德丰业，笃行立人”。其次，二滩人秉承“务实创新，忠诚奉献”的精神理念，坚持做老实人，老实事，一切从实际出发，踏实履行岗位职责，不断创新，对使命忠诚、对事业忠诚、对企业忠诚。以“流域化 集团化 科学化”的发展管理理念形成强大的软实力系统；以“安全为天，质量是命”的安全质量理念，系统周密安排，将安全管理工作过程受控；以“流域统筹，和谐发展”为环保理念，为环境保护与水电开发奠定和谐基础。在强大理念的有力保障下，二滩人依据对全局性、根本性、长远性生存方式的选择和认识决定了雅砦江流域水能资源开发的“四阶段”战略，高喊“加速开发雅砦江 再铸二滩新辉煌”公司口号，齐心协力，奋勇拼搏，迎难而上，攻坚克难，以振兴国家水电事业为己任，创造显著的经济效益，创造显著的社会效益，推动水电相关产业链，改善流域建设民族地区社会经济各项发展，实现人与自然和谐发展，使二滩公司的名牌享誉中外。

作为二滩公司二级单位中的一员，管理局在保持公司企业文化严肃性和统一性的前提下，坚持企业文化共性，从侧面积极展现与发扬企业文化。围绕“务实创新，忠诚奉献”的企业精神，举办了‘唱响“艰苦奋斗?岗位成才”主旋律座谈会’，要求员工实事求是、谦虚谨慎、戒骄戒躁、刻苦努力、奋发向上。在企业文化基础上，管理局按照公司“流域化、集团化、科学化”发展与管理的要求，结合工程建设实际，提出了“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的管理目标。管理局以人为本，通过开展团队建

设系列活动“创优秀团队”。形成全局上下团结友爱、相互信任的和睦氛围。团体意识的强化，促使员工形成强大的凝聚力和向心力，也增进了部门之间、员工之间的了解与沟通，提升了部门之间、员工之间的协作能力。围绕工程建设目标，管理局提出“建精品工程”，力求打造工程质量、投资、安全和进度平衡协调最优的工程。管理局依照“国家优质工程奖”有关标准，全力做好投资控制，充分发挥设计龙头作用，狠抓安全文明施工，科学分析工程进度目标。为实现“树环保形象”的管理目标，管理局逐步完善环保水保体系建设，建立了相应的管理制度，按照环保水保“三同时”制度要求采取洒水降尘、回收利用施工废水、分类堆放生产生活垃圾、设置隔音墙、开展边坡绿化等措施精心做好环保水保工作。作为一个有机的整体系统，管理局的各项管理目标相对独立，各司其职；作为一个系统工程，管理局各管理目标互相联系、互相依赖、互相作用。两者高度统一，相辅相成。

人类创造历史，并不是随心所欲，而是对传统文化进行借鉴，弃其糟粕，取其精华。文化是人类实践过程中创造的物质财富和精神财富的总和。企业文化作为企业员工普遍认可和遵循的精神理念、价值观、思维方式、行为规范、工作作风的总和，不会告诉员工每个问题的具体解决方案，而是提供一种指导思想，一种价值判断，一种行为规则，告诉员工根据怎样的思想和标准处理具体问题。统一的价值观使二滩人在判断自我行为时具有统一的标准，让二滩人了解二滩这一企业，明白如何在企业中工作，想企业问题，解决企业问题。共同的价值观让二滩企业每位员工存在认同感，这种存在价值感形成强大的激励，促使每位员工加倍努力，用自己的实际行动维护企业的荣誉和形象。

优秀的企业文化能够内化到每一个员工内心深处，在保障股东利益的同时，为员工创造良好的工作环境，营造积极的工作氛围，通过丰富工作内容鼓励员工积极学习，不断提高个人素质，带动员工与企业树立一致的目标，使个人奋斗过程与企业发展保持高度的一致性。相信通过二滩人的不懈努力，二滩企业文化也将发扬光大。



公司二滩水力发电厂 杨 东

提到企业文化，自然会想一个问题，那就是什么是文化？如果要给它下一个很确切的定义，那不是件容易的事。许多社会学家和人类学家都下过定义，有统计表明从1871到1951年80年里，关于文化的定义有164条之多。人类学的鼻祖泰勒是现代第一个界定文化的学者，他认为文化是复杂的整体，包括知识、信仰、艺术、道德、法律、风俗以及其它作为社会一分子所习得的任何才能与习惯，是人类为使自已适应其环境和改善其生活方式的努力的总成绩。这算是一个比较完善的定义了，但还是有人对它提出质疑，认为它采用“其它”这个词语，表明这种定义方式无法把它所包含的内容都罗列出来，采用的“整体”一词也不合适，因为文化的组成部分其实有的是矛盾体，而且内容没有包括语言这一文化的重要组成部分。因此我们要讨论文化，一方面无法避免定义问题，另一方面只能给一个相对满意或可供研究的定义。文化一词是中文，其它语言文化一词如英文的culture所表达的内涵，也只能说和我们中文文化一词所表达的内容相近，而不可能完全一致。企业文化是舶来品，因为严格意义上的企业是舶来品，而文化一词却是地道的中文，古已有之，是有其渊源的，讲中文的我们自然应该有所了解。文化这个词最早是分开来讲的，即文与化。“文”的本义，指各色交错的纹理。《易·系辞下》载：“物相杂，故曰文。”其它文献也有相关记载。其又有若干引申义。其一，为包括语言文字内的各种象征符号，进而具体化为文物典籍、礼乐制度。其二，由伦理之说导出彩画、装饰、人为修养之义，与“质”、“实”对称，所以《尚书·舜典》疏曰“经纬天地曰文”，《论语·雍也》称“质胜文则野，文胜质则史，文质彬彬，然后君子”。其三，在前两层意义之上，更导出美、善、德行之义，这便是《礼记·乐记》所谓“礼减两进，以进为文”等。“化”，

本义为改易、生成、造化，如《庄子·逍遥游》：“化而为鸟，其名曰鹏”等。归纳诸说，“化”指事物形态或性质的改变，同时“化”又引申为教行迁善之义。“文”与“化”并联使用，较早见之于战国末年儒生编辑的《易·贲卦·象传》：刚柔交错，天文也。文明以止，人文也。观乎天文，以察时变；观乎人文，以化成天下。这段话里的“文”，即从纹理之义演化而来。日月往来交错文饰于天，即“天文”，亦即天道自然规律。同样，“人文”，指人伦社会规律，即社会生活中人与人之间纵横交织的关系构成复杂网络，具有纹理表象。在这里，“人文”与“化成天下”紧密联系，“以文教化”的思想已十分明确。从这里我们已经可以看出，文化一词的字面即人文教化，即产生提与人相关的一切现象，与之相对的则是自然规律，即天文，我们应该探索与遵循，自然界不宜归属于文化的范畴。而且自然的这个概念包括我们人自身的一些东西，因为人的身体也是一种自然存在。西汉以后，“文”与“化”方合成一个整词。随着时间的流变和空间的差异，现在“文化”已成为一个内涵丰富、外延宽广的多维概念。但总的来说，文化是作为人类社会的现实存在，是人类主体通过社会实践活动，适应、利用、改造自然界客体而逐步实现自身价值观念的过程。这一过程的成果体现，既反映在自然面貌、形态、功能的不断改观，更反映在人类个体与群体素质（生理与心理的、工艺与道德的、自律与律人的）的不断提高和完善。由此可见，凡是超越本能的、人类有意识地作用于自然界和社会的一切活动及其结果，都属于文化。而另一个概念，即文明，有种认为是说它主要指物质方面的，在文字或城市等产生后才有的，不像文化有正误、先进落后之分，只有高低、程度的不同，从这个角度来看，狭义的理解文化主要是指精神或社会层面的

非物质方面的。当然也有种认为是说它们可以互相代替，从这个角度来说，广义的理解二者一样。当然还有其它的理解，如文明是文化的高级阶段或形式，文化的外延要大，这点和中文的文化定义一致。我们在这里只从文化的定义来理解了文化的内涵。

在理解了中文的文化这一定义后，我们就可能比较容易理解企业文化的含义了。而企业文化的相关阐述难免引入很多西方企业经营的概念，毕竟这些东西是在西方产生，不太可能只用东方概念，当然关于文化方面的基本内涵却是不变的，我们重在因为针对企业这个概念来理解企业文化。望文生义，简单地說就是企业中的文化。而企业是一个组织，因此也可以说是一种组织文化。组织文化是组织在长期的实践活动中所形成的并且为组织成员普遍认可和遵循的具有本组织特色的价值观念、团体意识、工作作风、行为规范和思维方式的总和。被引用最多的国际公认的组织文化定义是沙因（Edgar H Schein）先生在《组织文化与领导》中的定义：群体在解决其外在适应性与内部整合的问题时，学得的一组基本假定，因为它们运作的很好，而被视为有效，因此传授给新成员，作为当遇到这些问题时，如何去知觉、思考及感觉的正确方法。很多人论述企业文化总是喜欢在意识形态里转来转去，总是按照自己的喜好去曲解“组织文化”，而不去真正想企业的问题，不去帮忙解决的问题，才会空对空的论述。还有一种定义，企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。企业文化集中体现了一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。这个定义与沙因的定义有一脉相承的。通俗讲，就是每一位员工都明白怎样做是对企业有利的，而且都自觉自愿地这样做，久而久之便形成了一种习惯；再经过一定时间的积淀，习惯成了自然，成了人们头脑里一种牢固的“观念”，而这种“观念”一旦形成，又会反作用于(约束)大家的行为，逐渐以规章制度、道德公允的形式成为众人的“行为规范”。由此可见，规范制度等东西不应该简单地从上而下灌输，而应该从下而上形成。企业文化有具体的内容，而不简单地是一个概念，因为企业是一个经营体，是实实在在追求效益的。对于二滩公司企业文化重点的理解可以在以下几个方面展开。

其一是关于企业哲学。经营哲学也称企业哲学，是一个企业特有的从事生产经营和管理活动的方法论原则。它是指导企业行为的基础。一个企业在激烈的市场竞争环境中，面临

着各种矛盾和多种选择，要求企业有一个科学的方法论来指导，有一套逻辑思维的程序来决定自己的行为，这就是经营哲学。例如，日本松下公司“讲求经济效益，重视生存的意识，事事谋求生存和发展”，这就是它的战略决策哲学。而我们二滩公司的经营哲学就是谋大致远，求通思变。谋大致远，体现在一条江开发模式中抢占制高点，首抓锦屏官地两河口，这的确是一种很正确的思维。求通思变，即根据实际情况变通，既坚持原则，又随机应变，根据社会环境的变化而适时调整战略。

其二是关于企业价值观念。价值观念是人们基于某种功利性或道义性的追求而对人们（个人、组织）本身的存在、行为和行为结果进行评价的基本观点。可以说，人生就是为了价值的追求，价值观念决定着人生追求行为。价值观不是人们在一时一事上的体现，而是在长期实践活动中形成的关于价值的观念体系。企业的价值观，是指企业职工对企业存在的意义、经营目的、经营宗旨的价值评价和为之追求的群体意识，是企业全体职工共同的价值准则。只有在共同的价值准则基础上才能产生企业正确的价值目标。有了正确的价值目标才会有奋力追求价值目标的行为，企业才有希望。二滩公司的企业价值观念体现在公司愿景与企业精神上，认为创造了梯级开发最完整、经营管理最最高效、综合效益最明显的水电企业就是我们价值的体现，正是这样宏伟而实际的愿景激励着二滩人前赴后继、热情高涨地不停拼搏。从公司价值观可以判断一个员工对企业的贡献，价值观一致，但形式却不应该太刻板，例如有的员工爱钻研技术纳于表现，有的活跃善于表达自己，有的是运动人才，有的是文艺人才等等，公司也为员工创造了形式多样的体现价值的方式，体现其包容的特点。

其三是关于企业精神。企业精神是指企业基于自身特定的性质、任务、宗旨、时代要求和发展方向，并经过精心培养而形成的企业成员群体的精神风貌。企业精神要通过企业全体职工有意识的实践活动体现出来。因此，它又是企业职工观念意识和进取心理的外化。企业精神是企业文化的核心，在整个企业文化中起着支配的地位。企业精神以价值观念为基础，以价值目标为动力，对企业经营哲学、管理制度、道德风尚、团体意识和企业形象起着决定性的作用。站在员工的角度来看，可以直观地把精神理解成一种表现、状态，一看人就能感觉到一个公司的精神。二滩公司的企业精神正是务实创新，忠诚奉献。二滩公司是搞技术的，因此员工自己

苦练内功，注重扎实打好技术基础。外面人看二滩人就是一个诚实、能干、乐观、不怕苦、因公司而自豪、对社会有用的形象。

其四是关于企业道德。企业道德是指调整本企业与其它企业之间、企业与顾客之间、企业内部职工之间关系的行为规范的总和。它是从伦理关系的角度，以善与恶、公与私、荣与辱、诚实与虚伪等道德范畴为标准来评价和规范企业。企业道德与法律规范和制度规范不同，不具有那样的强制性和约束力，但具有积极的示范效应和强烈的感染力，当被人们认可和接受后具有自我约束的力量。因此，它具有更广泛的适应性，是约束企业和职工行为的重要手段。同仁堂药店的“济世养身、精益求精、童叟无欺、一视同仁。”就是道德观念的体现。我们在开发自然的时候要讲道德，要对社会负责任，不可能只顾自己的发展而做出一些比如破坏环境、影响后代的不道德行为。二滩公司在环境保护方面所付出的辛苦与努力，从社会的认可、获得的环境保护奖项都可以看出。带动了相关产业的发展，解决更多就业，繁荣经济。带动地方特别是少数民族地区的脱贫致富。最大化水电的生态效益，以清洁能源来建设资源节约、环境友好型社会。

其五是关于团体意识。团体即组织，团体意识是指组织成员的集体观念。团体意识是企业内部凝聚力形成的重要心理因素。企业团体意识的形成使企业的每个职工把自己的工作和行为都看成是实现企业目标的一个组成部分，使他们对自己作为企业的成员而感到自豪，对企业的成就产生荣誉感，从而把企业看成是自己利益的共同体和归属。因此，他们就会为实现企业的目标而努力奋斗，自觉地克服与实现企业目标不一致的行为。近年来源源不断地高素质人员汇聚到二滩公司就表明了二滩这个有吸引力的团队在外的影响了。一个团结而有战斗力的群体，必然是一个对员工有强力凝聚力和亲和力的团队，借用古语言得人心者得天下，可以说得人心者，企业得发展。

其六是关于企业形象。企业形象是企业通过外部特征和经营实力表现出来的，被消费者和公众所认同的企业总体印象。由外部特征表现出来的企业的形象称表层形象，如招牌、门面、徽标、广告、商标、服饰、营业环境等，这些都给人以直观的感觉，容易形成印象；通过经营实力表现出来的形象称深层形象，它是企业内部要素的集中体现，如人员素质、生产经营能力、管理水平、资本实力、产品质量等。表层形

象是以深层形象为基础，没有深层形象这个基础，表层形象就是虚假的，也不能长久地保持。可以看看GE公司的企业形象宣传，到处有企业标志，用于电脑的GE自己的字体，部门有人得奖、有新员工来都用内部EMAIL群发一下，搞了赞助就在公司内部搞个纪念衫。在这方面我们提倡的宣传工作就是要向社会展示我们的真正形象，比如保持自然的前提下最大化开发水电清洁能源，为此而付出的环境保护努力、为社会和谐发展作所作的贡献、对贫困学生的扶持资助等等都是应该大力当然如实地宣传的，我们也应该鼓励作为自愿者参与一些社会公共事务。一个企业有了良好的社会形象，那么相信我们穿着二滩LOGO的衣服必让人倍感自豪。如果我们在外边很愿意在别人面前介绍自己的公司，那一定是因为企业文化形象起到了良好的社会效应。

其七是关于企业制度。企业制度是在生产经营实践活动中所形成的，对人的行为带有强制性，并能保障一定权利的各种规定。从企业文化的层次结构看，企业制度属中间层次，它是精神文化的表现形式，是物质文化实现的保证。企业制度作为职工行为规范的模式，使个人的活动得以合理进行，内外人际关系得以协调，员工的共同利益受到保护，从而使企业有序地组织起来为实现企业目标而努力。正如在前面所提到的，企业制度是一种大家自愿遵循的规则，是保持公司有序高效动作的必要条件，它必须要从下而上建立，再从上而下指导，而不要政治化、口号化、文体化。只有在这种有效制度的指引下，公司资源才能最大化得到利用，包括人力资源。员工才能真正感受到和谐的氛围，才能把主观能动性尽力发挥。比如体现以人为本的制度，岗位变换、规划技术岗位路线等。

以上是结合文化与企业文化的相关内涵对二滩企业文化的一些理解。相对于其它行业，我们是水电开发。相对于其它水电开发企业，我们是完整开发一条江。加上二滩起步就担负了电力改革之重任，因此这些独特的经历成就了二滩独特的文化。如今的二滩人，承载着老一辈艰苦奋斗、开创事业的精神，正酣战在雅蓉江上。每一个二滩人的身上，正彰显着二滩文化的光辉。每个新来的员工，正通过老员工的言传身教受着二滩文化潜移默化的影响，规划着令自己激动的前景。二滩文化这一无比宝贵的财富必将令公司在新的激烈竞争形势下焕发新生，再创辉煌。



人类拥有两种力量，一种是物质力量，另外一种是精神力量。精神力量活化物质力量，充实物质力量，支配物质力量，支撑物质力量。

纵观中国历史，革命的胜利无不有伟大精神力量的支撑。二滩公司从事的是伟大的中国能源发展事业，是为国家建设发展、人民幸福生活提供物质动力的企业。二滩人从中国革命伟大精神中，从中国水电建设百年、特别是中国改革开放30年来水电开发的征程中汲取了丰富的精神营养，在创业过程中形成了“务实创新、忠诚奉献”的二滩精神。

忽然想起一句话：“人本是散落的珍珠，随地乱滚，文化就是那根柔弱又强韧的细线，将珠子穿起来成为社会”。公司的企业文化，也把散在各处的员工串联在一起、凝聚在一起。企业是无人则止，没有人，企业就止步不前，就剩下了禁止的止。所以要成为一个成功的企业，一个优秀的团队，必须要有一个共同的目标，一个共有的精神理念，才能让每一个人做到劲往一处使，共同进步，共同发展。最大限度地发挥员工的聪明才智，让员工个人价值得到充分体现。

国家、企业发展中要有价值定向，作为我们的每一个员工也要有价值定向，公司提出“务实创新、忠诚奉献”的二滩精神，就是我们每个员工的价值定向。在工作中树立同心同德的团结作风，求真务实的工作精神，精心工作

严细管理的工作态度，创建优质的工作业绩的精神。我们要用企业文化鼓舞、推动我们每一个员工用心为企业、为公司工作，促使企业经济又好又快的发展。

二滩精神理念：务实创新 忠诚奉献
务实是二滩人的精神本色。

务实就是讲究实际、实事求是，这是中国农耕文化较早形成的一种民族精神，也是我们从事水电行业的最根本的精神。王符的《潜夫论》说：“大人不华，君子务实。”务实者就要做到有实事求是之心，无哗众取宠之意；有踏实周密之心，无虚妄投机之意；有认真负责之心，无潦草马虎之意；有甘当孺子牛之心，无争名夺利之意。水电行业是一个科学与技术结合的行业，来不得半点虚假，作为员工我们必须实事求是，真诚的对待自己的岗位。追求充实而有活力的人生，有追求的人都应该做到这一点。

创新是二滩人的精神灵魂。
创新是以新思维、新发明和新描述为特征的一种概念化过程。创新是人类特有的认识能力和实践能力，是人类主观能动性的高级表现形式，是推动民族进步和社会发展的不竭动力。一个公司也不例外，作为员工我们必须保持创新的思维来对待每一个工作中遇到的问题，领导者以一种创新的模式来管理公司。我们每天遇到的困难、问题可能都不一样，需要坚持以创新的思维方式来应对。

锦屏梦圆（歌词）

葛洲坝施工局二公司 巴山石

那一座锦屏山总是巍巍立河湾
那一条雅砻江总是滔滔绕山转
那一团锦屏雾总是依依山巅恋
那一蹊盘山道总是悄悄洞中穿
那一声开山炮总是阵阵响天边
那一根振捣棒总是声声唱两岸
那一群锦屏人总是日日忙不停
那一个锦屏梦总是夜夜做不完

啊
为了锦屏梦
追求了几十年
为了锦屏梦
奋斗了一代代
“双星”电站耀神州
梦圆人间在今天

诗两首

公司锦屏水力发电厂（筹） 高 山

锦屏山清晨

山中清晨无限好，
更无鸣鸟费精神。
远处牧童三两个，
低头耕作是农人。

浪淘沙（成昆线）

千山隧洞连
泽被万千
铁军男儿谁好汉
血肉长城比石坚
英魂在天
自古蜀道难
太白也叹
磨牙吮血几处关？
如今平步万川越
别样人间！

锦屏夜雨吟

公司锦屏建设管理局 程晓攀

清暮疏星风零倏，岑江蟠峰雨泊渚。
云氤千里雕横秋，澜浪万层蛟鸣鸣。
蜗燕相偕吹蚓笛，清霄曳影夕水芦。
精匠韜工奋远塞，皓厂巍坝扬鞭途。
待得巨能此间生，浩川清波润黎庶。
是日渡月上仙墀，一蓑烟濛钓平湖。

忠诚是二滩人的精神支柱。

忠诚是一种决心，是一种信念，不惧艰难险阻、惊涛骇浪、万众一心、二滩的航船定能劈波斩浪，直达胜利的彼岸；忠诚是一种态度，员工的忠诚表现在对事业的热爱和敬重，“忠诚事业，忠诚二滩，爱岗敬业，岗位成才”，已成为二滩人干事创业的行动指南；忠诚是一种制度保障，公司的管理体制和运作机制，是建立在员工普遍忠诚的基础之上。忠诚是一种崇高的精神境界，是对使命执着的追求，是献身水电事业的巨大决心。

奉献是二滩人的精神追求。

奉献是中华名族的美德，是一种高尚的精神境界，是一种鼓舞和激励人们奋发向上的精神力量。没有奉献，就没有人类的今天。诸葛亮曾在刘备三顾茅庐之后对其许下诺言：“鞠躬尽瘁，死而后已”，之后在刘备打江山的时期，

他就一直在军师的岗位上奉献自己的智慧，直到老去。“艰苦奋斗，乐于奉献”也是中国水电人的行业本色，更是雅砻江水能资源开发事业的制胜法宝，也是二滩人永立潮头的精神动力。

精神就是旗帜、精神就是力量。“务实创新、忠诚奉献”的二滩精神，是二滩人意识、品格、风骨的体现，是二滩企业文化的历史沉淀，是二滩公司宏伟事业的强大支撑和精神力量。企业精神文化涵盖了企业和企业人的一切思想和行为，是企业和企业人信奉并付诸于实践的价值理念，是所有团队成员共享并传承给新成员的一套价值观、共同愿景、使命及思维方式。我们作为公司的一员，必须要学会“务实创新、忠诚奉献”的二滩精神并在工作中体现出来。

诗文三首

公司锦屏水力发电厂（筹） 张宏亮

七绝·泛游雅江

少年不知人事难， 身肩重担下江南。
莫叹世间不平事， 一江划开两重天。

忆秦娥·大河湾

川云间，沱城屹立大河湾。
大河湾，若水滔去，大地扬烟。
沟涧千尺高坝连，宏图大展锦屏山。
锦屏山，明珠西照，水电中坚！

温情码头

总想起那些温柔， 品岁月回味清酒，
小酌入喉， 微辣泪轻流。
总有事说不出口， 无奈被季节左右，
皱着眉头， 继续往前走。
哪一站逗留， 哪一站挥手，
带好与众不同温柔， 寻找属于自己码头。

官地一日游

公司官地水力发电厂 范进喜

工地参观——工程建设篇

山路险峻十八拐，出行不便多无赖，如今隧道剪了彩，一路颠簸已不再
百米大坝连山脉，雄伟壮观汗水来，浇筑纪录改又改，碾压坝上新平台
引水塔体依山盖，门机安装进度快，抢先发电斗日晒，样板工程最有派
砂石物料原地采，保护环境不破坏，边坡抗震不懈怠，造福一方保生态

工地参观——机电安装篇

定子吨位过七百，成功吊装气势在，落地无声齐喝彩，决战决胜把局开
转轮交接好运来，出厂仪式最大牌，发电关键它最帅，风光起吊是应该
机电设备就位快，二次盘柜排成排，同心协力扫障碍，发电期指日可待
设备安装受青睐，土建浇筑做表率，落闸蓄水更期待，和谐共创好品牌

营地参观——和谐营地篇

山清水秀多美哉，院内小径常常踩，夕阳西下不悲哀，溪水戏鱼非世外
青冈古树年过百，身披绿叶照样拽，三角梅安营扎寨，潇潇洒洒来比赛
冬瓜茄子大白菜，自己种来自己采，有事没事菜园来，清新空气多徘徊
春夏秋冬四季怪，绿色满园处处在，美味佳果伸手摘，绿色官地人人爱

营地参观——文体活动篇

篮球场上不比帅，唯刀马旦最可爱，跳跃扣杀不是拽，官地官羽展丰采
逛春熙买吃穿戴，天府广场聊得嗨，青城山上免费待，暴走一族真有才
上月茶馆把门开，时尚话题有得摆，发表意见不言败，看官地人多豪迈
每周一讲最精彩，交流学习好平台，欢聚一堂乐开怀，下周演讲您再来

词两首

公司二滩水力发电厂 刘道源

满庭芳·乡居岁月

盛景攀乡，又逢新雨，一江丰水东流。
山间庭院，万物散幽芳。
多少春华秋实，石榴红、芒果飘香。
遥望眼，漫山披绿，赏蜀秀苍茫。
宽心，当此地，温情似家，梦回故里。
虽宁静淡泊，不忘理想。
乡居何等憧憬？
千秋业、出谋献策。
莫空闲，激流勇进，决战斗志昂。

江城子·足球记事

十路英豪如期至，相聚齐，兴盛事。
千里若水，雅攀园同喜。
阔别异域久相逢，顺其行，共话题。
激情赛场展球技，欢呼起，道谢意。
骁勇以战，惟夙愿铭记。
纵成败悲喜于此，情首位，名其次。

二滩赋

公司二滩水力发电厂 李家银

坝前一江水，两岸披绿衣。
花鸟鱼虫争落户，共享库区一片天。
对比今与昔，看山山更绿，看水水更清。
潮涨潮落四季又轮回，唯有春还在。
一夜暴雨洪峰来，一坝当关，千家万户保平安。
待到时机闸门开，千军万马齐进发，气势如虹，吞山倒海。
又如水中巨龙，穿江过洞，出洞之瞬间，龙抬头，朝天吼，既而破浪潜江向东游。
溅起滚滚浪花如白云绕山头。
此景只有天上有，人间能有几处寻！

雅砮江临眺

公司二滩水力发电厂 陆 明

屏峦叠嶂烟雾罩，银线纵横延天边；
滩坝巍峨齐岭高，碧波秀萃泛潋滟。
水泻飞漱一幅帘，彩虹七色锦人间；
湍流咆哮东逝去，胜景宜芳涌心田。

注：此诗于辛卯七月初七二滩水电站3、4、5表孔全开之时，临观气势磅礴、急流飞溅的泄洪场面，沉醉此景，抒发雅兴而题。

运行赞

公司二滩水力发电厂 鞠 聪

君不见披星戴月夜奔走，风雨无阻亦不休。
君不见事故突发显英姿，一朝学子成将候。
人生虚名皆虚幻，莫逐飘渺黄金楼，
淡泊名利以明志，宁静身心日见久。
勿言人生白驹过，需待用处展身手。
日练扎实基础技，夜思未雨先绸缪，
时念安全图发展，常记规章觅心头。
诸技数载磨于手，才华足堪傲群侯，
依剑回首望往事，把酒品味见觥筹。
贤才何处安身乎？雅砮江上一湍流，
经天纬地良才展，保电川渝运奇谋。
居雅砮，观神州，
千古流芳功名就，功名成就轻拂袖。

诗三首

公司两河口建设管理局（筹） 伍远朋

清商怨·别宜昌

日暮江头痛饮，流火照波粼，
倩影凄凉，夜深独等明。
桂香客过舟停，叹往事不堪重省，
百龄遗梦，青山楼外情。

横吹曲·赴二滩

夷城雨初下，晨曦远出行。
寒山石径斜，溪涧响驼铃。
莫问投何去，前路有通途。
投身雅砻江，壮志展云凌。

夷城：巴人故里，巴子国的第一次建都之处
夷城，今湖北长阳渔峡口镇，作者家乡。

横吹曲·临两河口

高原土地岭，河口青山林。
一坝锁三江，霸气雅江擒。
马到功成时，龙头当无愧。
雄心禁不住，一曲今昔吟。

诗三首

北京振冲 王 雷

立春

今天
春天开始
在一个熟悉而又陌生的小城
天气还和昨天一样寒冷
透过窗户
俯瞰行走在春天里的芸芸众生
满面春光
抑或一片荒凉

没有谁知道
这个春天有关文字的长势
没有谁能预计
春节前是否还会有雪
节后是否会有一场春雨
只是
土地不能荒芜
希望能错过时令

一粒种子
不能生长成一个郁郁葱葱的夏天
一声鸟鸣
可以唤醒沉睡的田野
春天来了
在2月4号的清晨
那天
我正在一个熟悉而又陌生的小城
一字一顿的
写一支关于春天的歌

立秋

清C如菊的书生
在故乡的窗下
在异乡的路上
翻开线装的理想
在抑扬顿挫中
吐出了
这样的一个节气……

露珠开始
在今天清晨的草尖上凝聚
风慢慢的变换了方向
朔气
将夜涂抹成淬火的蓝
在寂寞的深处
散射着英雄的光芒

乡野的土地
裸露
男人的胸膛
敞开
四合清癯、
天地澄明
裸脚走过一夜又一夜苦霜
纤手挥动一场又一场秋雨
去鸿声里一杯酒
落花风中十里亭

桂花的清香洒下
一声清露
打碎石榴树下银色的月光
溅起
声声寒蛩
一个季节就这样来了

在珠圆玉润的旦唱中来了
慷慨悲歌的击节声中来了
打着马来了
仗着剑来了
迎着寒风冷雨来了
怀着寒云试射的壮志豪情
来了

锦屏的蓝

我不想说
天真蓝
那是一种不能说的颜色
就像
那种忧郁的感觉
就像
那些在天空里消失的星星和翅膀
在土里爬过的地上看蚂蚁的童年

常常一个人走
人多了会寂寞
常常看近处的山远处的蓝
我不认识那些孤独的树
它们都有名字
而且我不知道
他们在骨子里是不是真的孤单

所以
我把那些蓝叫做锦屏蓝
我的蓝
孤独的蓝
自由的蓝
记忆的蓝
天的蓝

我的NOSA感言

——记二滩电厂NOSCAR建设动员会

公司二滩水力发电厂 薛万军

2010年10月15日的掌声还在耳边回响，那依次升起的五颗星星已经定格在所有二滩水力发电厂人的脑海中，那个并不响亮却清晰有力的声音令全场沸腾：“二滩水力发电厂被评为NOSA五星级企业。”这是对二滩电厂创星工作的高度肯定，也是对二滩电厂全体干部职工辛勤汗水的最佳赞扬，同时也使二滩电厂今后的管理朝着更高、更新的目标迈进。而2011年8月16日至19日，二滩水力发电厂召开了NOSCAR建设动员会，则表明我们二滩电厂的全体员工要将NOSA进行到底，一定要达到NOSCAR水平的决心。

NOSCAR是NOSA体系建设的最高衡量标准，与NOSA体系五星标准相比，是质的提升，需要形成深入人心的安全、健康、环保文化，达到“人、机、环境”的和谐统一。进行NOSCAR建设，对于二滩水力发电厂而言，将能更好地推动NOSA体系日常化建设进程，进一步提升“规范化、精细化”管理水平，培养和锻炼员工队伍，促进电力安全生产再上新台阶。

在当初评星之时，面对“一切风险均可控制，一切意外均可避免”的安健环理念，面对已经运行了13年的发电设备，有人觉得不可能，面对上百个程序文件和手册需要编写，需要修订，需要整理，面对5个部分72元素的全面覆盖，面对安健环区域代表、NOSA元素负责人职责划分，有人曾经表示不理解：“这个老外的东西，在我们国企能行得通吗？”

“行！”坚定的信心来自全厂干部职工坚强的决心。

NOSA安健环在我们二滩电厂的推行转眼已经3年了，作为10级员工的我们，报到时正好赶上了二滩电厂NOSA五星的评审，见证了NOSA五星评审的通过，感受NOSA带给我的改变。想当初从不知NOSA为何物开始到目前的5星水平，有多少老员工为此付出了大量的心血，每次评完星都是对所有参与其中的员工的一种安慰。记得师傅们讲过第一次评星时，他们自以为已经做得很好了，可是在查评现场时却出现了很多问题，大家都觉得很郁闷，又得重新做，直到达标，其实现在想起来，他们认为当年对NOSA的理解还是太过于肤浅了，太过于功利，太看重结果，而心里少的东西，正是对NOSA理念的理解。

那么NOSA到底是什么呢？我的理解，NOSA是一种意识，是一种我们在安全、健康、环保等方面的价值观，是一种评估风险并将评估结果加以运用或进行控制的工作方法。其实，NOSA的理念我们一直是有的，以前也是在做，只是没有上升到一定的程度，而且范围很小而已。比如我们以前的事故预想、危险点分析等等。甚至于我们与生俱来就有NOSA理念，比如我们带孩子出去玩，对于环境我们肯定会有一个评估：有没有跌落、淹溺、滑倒、烫伤、走失等等可能有的风险；比如开车出去，我们也会提前考虑会不会堵车、油够不够、危险路段要减速等等。这些其

实就是NOSA的理念：一切皆有风险，一切风险皆可控制。

我们推行NOSA，不只是一要整治我们的设备、环境，真正要做的，还是要转变我们的观念。现在一提NOSA，有些员工觉得增加了很多工作量，有些员工觉得和自己没有多少关系，好像那都是元素负责人或小区代表的事情，其实不然，大家可以想一想，自推行NOSA以来，我们的工作、作业环境以及生活都发生了哪些变化？应该说有些变化是显而易见的，而有些变化是潜移默化的。现在大多数人开车，第一件事就是系好安全带，而在以前，我们甚至会嘲讽系好安全带的驾驶员，认为他会让大家没有安全感！以前有多少人在通勤车、电梯等公共场所抽烟，现在几乎没有了……。

哪一个人不愿笑语长在？哪一个家庭不想幸福美满？哪一个企业不盼兴旺发达？哪一个国家不求繁荣昌盛？而所有这些愿望的实现都离不开“安全”，没有了安全，也就失去了一切！我始终有一个信念，那就是：安全是人类最晴朗的天空，平安是人生最大的幸福！所以，在我们工作的环境中要形成“我要安全，我会安全，我很安全”的良好安全氛围。这是为我们自身的生命着想，更是企业生存和发展的需求，还是我们所提倡的NOSA管理的根本。而NOSA管理最基本的管理理念正是：所有意外均可以避免，所有存在的危险皆可得到控制，对环境的影响可以降至最低，每项工作均顾及安全、健康、环保。所以，安全之重不言而喻。其实在我们的日常生活和工作中，安全并不是难于上青天，如果我们每个人都能做到进入现场按规定着装，戴安全帽，按章作业，及时发现并能消除身边的安全隐患；如果我们每个人都能将安全时刻牢记在心，从我们自己身边的每一件小事做起，安全就能把握在我们自己手上，也只有这样我们才能保持五星NOSA管理的水平！

NOSA建设走到现在，我想我们所有的人都应该好好地思考一下，以后我们究竟要怎么做？我特别喜欢一句话：“人生就像一次旅行，在乎的不是目的地，而是沿途的风景和看风景的心情”，其实我们的NOSA何尝不是这样呢。之前我们所做的所有有关NOSA的工作，几乎都是为了一个目标，那就是——评星，每年我们都会定下一个目标，所有的工作都在为着这个目标来进行。现在，我想我们可以

换一种思路：评星是我们检验成绩的一种手段，但我们更应该注重的是NOSA推行的过程以及NOSA推行过程中带给我们的综合素质的提升，我们不能仅仅为了评星而评星。我们总在强调“NOSA工作日常化，日常工作NOSA化”，其实，对我们来说，应该是没有NOSA工作，所有的NOSA相关的工作都应该是日常工作。打个不太恰当的比方：刚开始练武者，注重的始终是有形的招式，可练到一定程度，必将注重内功的修炼，到了极致，就是所谓的无招胜有招了。以前的我们就像刚开始练武者，先练好招式，所以我们进行了大量的制度建设，制定了许多相关的标准、规定，对现场、设备及环境也进行了很多的整治，现在的我们，应该是更加注重内功的修炼，从观念的转变、标准的执行、员工素养的进一步提高到形成所有员工认可的NOSA价值观，这还需要很长的路要走。希望不久的将来我们不会再去单独探讨NOSA到底该怎么去做，所有NOSA的理念都能够融入我们的工作、学习和生活中去，所有的安健环的要求都能从现在的强制要求转化为大家的自主行为，所有的与安健环相悖的行为都会让大家从心里看不起！那时，我们就基本到了无招胜有招的境界了。

现在我们只有深刻理解NOSCAR内涵，以“思想重视是关键，人员意识是核心，保持现有成果是基础，持续改进是方法，日常化是效果”为工作思路，抓住建设过程中的重点与难点，充分发挥团队作用，发扬“艰苦奋斗，乐于奉献”精神，咬定目标不放松，坚定不移地做好NOSCAR建设工作。

我想NOSA注定要改变我们的生活，而且已经改变了我们的生活。

在NOSA五星的成绩面前，二滩人依然保持着清醒的头脑，深知运行了近13年的设备还存在诸多安全隐患，个别职工的安健环意识有待增强，不过，与时俱进的二滩人将始终秉承着NOSA“持续改进”的理念，在浓厚的NOSA文化氛围中，持之以恒地规范自己的行为，持续不断地提高管理水平，向着NOSCAR的目标奋勇前进。

让我们用安全的花环，串起这一片常在的欢声笑语！

让我们用健康的体魄，修筑这一幕合家的幸福美满！

让我们用环保的标准，量出这一段企业的兴旺之路！

艰苦奋斗工作，勤俭节约生活

公司二滩水力发电厂 马 静

“居安思危，戒奢以俭”、“艰难困苦，玉汝于成”、“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。中华民族历来以勤俭节约、艰苦奋斗著称，并靠勤俭节约、艰苦奋斗成长壮大、成就伟业的。历史和现实都表明，小到个人、家庭，大到组织、国家、人类，要想生存，要想发展，都离不开“勤俭节约、艰苦奋斗”这八个字。一个没有艰苦奋斗、勤俭节约精神作支撑的民族，难以自立自强；一个没有艰苦奋斗、勤俭节约精神作支撑的国家，难以发展进步；一个没有艰苦奋斗、勤俭节约精神作支撑的企业，难以取得可持续发展。

二滩水电厂从机组发电到今天已经经历了十几个年头，在这个过程中，正是“勤俭节约、艰苦奋斗”的精神推动着我们健康成长，终于取得了如今辉煌的成绩。在公司获得快速发展、物质条件相对富裕的情况下，我们仍然应该继续发扬和保持着艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。我们应该清醒地认识到，我们的物质条件比过去是改善了，但我们仍然处于企业成长阶段，仍然处于激烈的商业竞争环境中，如何持续不断地提升自我价值，构建企业核心竞争力，促进企业的可持续性发展才是我们企业的当务之急。今年年初二滩水库水位低、面临着大量人员调动、设备老化等客观因素，为实现2011年度各项生产指标，保稳定、保发电、保效益、保发展，我们要大力发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风。

艰苦奋斗、勤俭节约是一种精神状态，能够起到砥砺意志、陶冶情操的重要作用，形成凝聚人心、战胜困难的强大力量。在今天，艰苦奋斗的本质和形式都有所改变，已不是艰苦生活下的权宜之计，不是要人们去过清教徒式、苦行僧式的生活，也不是要否定合理的物质利益，更多的含义是一种精神上的追求，要大力发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，始终保持开拓进取、蓬勃向上的精神状态，不畏艰难，不懈奋斗，形成凝聚人心、战胜困难的强大力量。面对流域开发、人员流动的新形势，我们要保持艰苦奋斗的作风，支持并踊跃参与公司的流域开发事业，培养自身全局意识，勇于牺牲个人利益，服从工作的需要和组织的安排，不怕苦，不怕脏，不怕累，树立以苦为乐的乐观精神，像老一辈二滩人学习，兢兢业业地工作，默默无闻地付出，在日复一日的工作中，点亮千千万万人的美好生活。

我觉得我们应该自觉确立“三种意识”，一是树立“传家宝”

的意识。在新的历史条件下发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，要在思想上牢记二滩的企业文化、价值观、管理理念等，始终坚持崇高的精神追求，培育高尚的道德情操，坚决抵制各种不良思想和风气的侵蚀。二是树立从小事做起的“慎微意识”。“天下大事，必做于细”。艰苦奋斗、勤俭节约不仅仅是一种思想境界，要成为一种良好的工作、生活习惯，体现在实实在在的行动上。要在各项工作中贯彻勤俭节约原则，精打细算，严格把关，真正把有限的资金和资源用在刀刃上，使艰苦奋斗、勤俭节约成为一种时尚、一种习惯、一种精神、一种美德，把艰苦奋斗、勤俭节约精神贯穿于学习、工作、生活全过程。三是树立“表率意识”。把艰苦奋斗、勤俭节约作为一种崇高的责任来担当、作为一种纪律来遵守、作为一种良好习惯来培养，带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，带头反对铺张浪费和大手大脚，带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风，争做艰苦奋斗、勤俭节约风尚的传播者、示范者、实践者。

在工作中，我们要学习雷锋的“钉子”精神，孜孜不倦，刻苦学习，努力提高工作技能和业务素质。“干一行、爱一行、钻一行”，要以钉子的“挤”劲和“钻”劲，使自己成为工作的行家，承担起流域开发的伟大使命。不论条件好坏，职位高低，都要以满腔的热情、高度的事业心和责任感认真对待工作，坚持虚心求教，不断提升自我，做好自己的本职工作，高效地完成每一项工作任务。在学习中，对与工作领域相关的新事物、新方法始终充满学习的激情，不断补充新知识。学习演讲，练习写作，提高综合素质，争做“复合型、多面手”员工；坚持体育锻炼，参与健康向上的文体活动，培养高尚的道德情操，做一个“爱岗敬业，作风优良，技术过硬”的运行员工。

不论是在艰难困苦的逆境中求生存，还是在条件优越的顺境中求发展，“勤俭节约、艰苦奋斗”这种精神都是滋润花草的肥料，永远不会过时。而对于处于成长期的二滩来讲，更需要“勤俭节约、艰苦奋斗”的精神作为支撑。我们应该立足本岗位，从点滴着手，继续发扬水电行业艰苦奋斗、勤俭节约的优良作风，努力工作，锐意创新，为二滩水电站的健康、和谐发展做出自己的贡献，同时也在开发雅砻江的过程中实现自己的人生价值。

题记：高山存伟志，若水荡豪情。锦屏实习，有感有悟！

初入锦屏，专用公路蜿蜒盘旋，雅砻江水奔流不息。深入锦屏山的怀抱，不禁感叹：是谁在此间抒写豪情？汽车驶进绵长的辅助洞后，我就开始了无尽的遐想，我的青葱岁月，在黑暗之中摸索，窥探一丝难以聊人慰藉的光明。迎接在洞口的已经没有阳光，只剩下此起彼伏的夕阳余辉中的锦屏山轮廓，没有悲伤，没有落寂，更哪来归宿的惆怅。

再入锦屏，已经再没有那初见的陌生感！沿着无数前人走过的路，继续前行。据说一批又一批人前赴后继，来去匆匆，在此地留下生命的足迹，足以证明着，自己的存在，自己的价值！此地容纳了怀揣不同目的的人，二滩公司在此地存在的人，从不同社会化的角度来说：为自己谋小利，为公司创盈利，为同胞争福利，为民族建水利。

就我个人而言，我在努力迈出“为自己谋小利”的第一步，但是从雄心壮志上说，我是迫切希望实现自己社会价值的。许多无奈，需要许多抱负来承载。正因为无奈，我们努力改变着的只是从小无奈到大无奈，从一个无奈走向新的无奈。守住寂寞清秋，耐住百般聊奈！在高山流水之间，在滔滔江水之上，观世间百态，纵豪情万丈。

生活，只是生活！工作，只是工作！当一切归于平静时，路上已经没有了形色匆匆的人群，只留给熙熙攘攘的人流。抬头仰望是高山，低头俯视是流水。暂时忘怀于山水之间，躲尘嚣在此间离落。其实大多数人是更喜欢灯红酒绿的花花世界的，暂时栖身于此，隐忍着，抬头低头间流露出对现实生活的冷漠。谁能知晓，冲破这崇山峻岭，迎接的就一定是一马平川？只会看到更多的此起彼伏的山重水复。世界就是这样，此处风景此处

人不赏。处高山流水间念繁华市井，是欲罢不能；在灯红酒绿时求晨钟暮鼓，还神往不已。人生就是眺望，目光所及之处，尽是欲望！

出去检查工作，汽车穿梭于错综复杂的各个洞室，走走停停在一个又一个平台。我是一个随性随心的人，时常幻想，把酒临风于305米高坝，不知此时心中是喜是悲？不以物喜，不以己悲。尘土飞扬，乱石嶙峋，无处不在的现实让人心生落寂，来不及伤春悲秋，又是一个夕阳西下，归去来兮？漫漫即长路，何处存明灯？时刻提醒自己：狼烟散长天，英雄枕甲眠。把酒问苍天，与谁共婵娟。待横刀立马，单骑走天涯。既心似大海，定王者归来！

喜欢在羽毛球场纵横驰骋，挥洒无处释放的激情。我在这里战斗过，喜欢与人并肩作战的感觉。一次又一次起跳，落地之后归于平静，才知道自己不能飞得更高，但可以站得高远。在羽毛球场我找到纯粹的生活滋味，心无旁骛，专注专注。能抓住的只有瞬间的喜悦与悲伤，能留下的却是永恒的精神与力量。

初出茅庐的小子，总是或多或少的遇到问题。在这里我得到了很多帮助，感念滴水恩情，回报赤子之心。在我眼里世界总是没有那么无助，因为心里总是充满希望！

高山流水，锦屏一行。山河壮美，儿女豪情。我来过，还会再来，请大家记住！一个纯粹的热血青年，经历过苦难，沐浴过幸福，沉淀下来的是内心澎湃的平静。得之坦然，失之淡然，顺其自然，争其必然！

深夜停笔于此，情系于此，梦启于此！洋洋洒洒，待日出东方…

高山流水，锦屏行

公司锦屏建设管理局

江通

难得的平静

公司二滩水力发电厂 廖 润

如果不是这次偶然的停电，如果不是停电导致电脑的罢工，如果不是电脑的罢工带来的百般无聊，我肯定不会想到翻出一本书来打发来电前的时间。当脑中的思绪跟随书本的文字慢慢沉淀，心中的烦躁也跟随故事情节缓缓散尽，猛然发现，我多久没有这样安静的阅读了……

也许一年，也许两年，也许是从大学充分接触网络开始，渐渐远离了捧在手中的书香。现在通过网络看书很方便，随意的搜索一下也能让你眼花缭乱，也许是少了那一抹书香，抑或是多了盯着电脑屏幕带来眼睛的干涩，也许是在斑驳杂乱的读书环境中养成了那种一目十行，来不及回味就点击下一页的习惯，所谓跑马观花便是这般吧……总之是沉不下心，再也没有那种阅读带来的心中的宁静。

我喜欢在图书馆里看书，没有嘈杂，没有喧嚣，有的只是书架上整齐的书籍，只是沙沙的翻书声，只是充满这个房间的书的味道。默默整理图书的管理员，流连在书架间的同学，一切都是显得那么和谐，似乎与这个书的世界本是一体。离开座位的读者小心翼翼挪动凳子，生怕打破这丝宁静，偶尔不小心磕碰出声音，其实也没人注意，大家都沉浸在自己和书的世界中。如果旁边有自己的朋友一起，哈，彼此不说话，不交谈，但那感觉很好。

我喜欢在早晨看书，坐在阳台上，让清新的空气，柔和的阳光包围着自己，享受指尖的温度去感受书页上的凉意。

我喜欢在晚上看书，坐在书桌前，温暖的灯，泡杯热茶，让疲惫一天的身体和心情随着茶香和书香，缠

绕，消散。

我喜欢在下雨的环境中看书，下雨了吧，不用出门了吧，窝在家里看书吧。无论小雨沙沙的划过树叶，还是暴雨噼啪的砸着屋顶，我喜欢这个声音，喜欢在这个声音的陪伴下读书，这时雨下的很热闹，自己的心却很平静。

……

我喜欢看书，各种各样的书，喜欢看小说中作者刻画着一个个鲜明性格的人物形象，喜欢看杂志中描述着一件件世间百态，喜欢看科学读物中探索这一处处未知的世界，喜欢看一则则励志故事引发自己思考。我喜欢看书，各种各样的书……好吧，我承认不怎么喜欢看散文，诗歌什么的，也许我情感不够细腻。

教育家说：书是智慧的钥匙。

文学家说：书是人类的营养品。

史学家说：书是进步的阶梯。

奋斗者说：书是人生的向导。

求知者说：书是饥饿时的“美餐”。

探索者说：书是通向彼岸的船。

迷惘者说：书是心中的启明星。

学生们说：书是不开口的老师。

而我觉得：书是陪伴自己生活的一部分。

然而，那是过去时了，找个自己喜欢的环境，安静的坐下来，捧着书籍，闻着书香，翻着书页，沉浸在书中的时刻，不知什么时候，已经淡出了自己的生活。也许自己太忙了，自己的心太忙了。

哦，很快来电了，没有去开电脑，静下心来看看会儿书吧，心情难得的平静。

听 雨

公司二滩水力发电厂 张鹏飞

我喜欢雨，更加恋上了听雨。

雨从天使的衣袖轻轻的滑落，编织着大地盎然的生命。草儿绿了，花儿红了，山更清了，水更秀了，勃勃的生机无不洋溢着对雨的感激与歌颂。

喜欢听屋檐下“滴、滴、滴……”溅起的水花声，喜欢听窗外雨帘的交织声，喜欢听雨中大地的心跳声。静静地坐着，让思想随着雨点去奔驰。或是随着雨点来慢慢整理自己凌乱的情绪，澄清自己的心境。

雨，清莹透彻，但是往往能激起人们心中的涟漪，令人思绪万千。静静地品味白居易“能来同宿否，听雨对床眠”那种淡雅的情趣，韦庄“春水碧于天，画船听雨眠”那种浪漫情怀，李商隐“留得枯荷听雨声”那种执着的人生信念……

白居易在雨中读出了生活的恬静，与朋友分享那份静如止水的心境；

韦庄在雨中品出了江南水乡的幽美，静静地将自己与水天一色唯美的自然融为一幅画卷；

李商隐在雨中悟出了人生的真谛，流露出对友人的无限思念，感激以及对人生信念的执着和孤傲。

此刻，我寂静的心在那些文人墨客的诗词中激荡起来，不再孤单、不在寂寞。

草儿尽情的吮吸着雨水，为大地披上绿装；

花儿尽情的沐浴着雨水，为大地增光添彩；

溪水尽情的流淌，为江河注入了新鲜的血液。

作为一个普通的再不能普通的俗人，我却有幸站在雅蓉江畔，望着江面一波一波的水纹，望着两岸屹立的群山，望着远方缭绕的白云，浑然忘记了是山环绕着水，还是水拥抱着山，是云起山腰，还是山穿云霄，感叹自然巧夺天工，天衣无缝的杰作。

我喜欢雨的声音，喜欢她润物细无声般地心境，喜欢她鬼斧神工般地力量。

愿做一滴简简单单的雨！

又见《长恨歌》

公司二滩水力发电厂 王 贺

轻掀起昨夜的梦纱。

梦醒时，依稀记得他们的誓言，还有她逝去的容颜。睡意淡去，又读《长恨歌》，通篇看下去，仿佛间回到了那个繁华似锦的开元盛世；看到了华清池背靠逶迤的骊山，霞披的温泉水腾起如雾的淡烟，透漏空灵，蜿蜒其间，构成了绚丽的人间仙境；听到了那夜语笙歌后风雨颠覆的茫茫人间；感受到了他们流离的生死之恋，却又相守千年。

汉唐，这个五千年历史中辉煌的足迹，是中华民族的光荣与骄傲，它们不仅留下了丰富的历史遗产，更不惜笔墨描绘了咏叹骊山不朽的爱情传奇。悲伤在流转，却掩不住斑驳的流年；如花美眷，却找不到紧记的容颜。从班婕妤到杨贵妃，有多少人来了又回去，来来回回躲不开的是命运的纠缠。随着她们款款的倩影，闲看千年前的月之阴晴圆缺，花的盛放残飞，王朝兴替，弹指间，回到那个惊天动地“黄昏恋”的大唐时代。

他们的故事始于骊山。那是个心旷神怡的行宫，绿树红墙，青砖灰瓦，石舫池亭，小桥回廊，令人思绪万千，如痴如醉；那也是四百多年国祚的西周亡国的地方，昏庸的周幽王为博佳人一笑，烽火戏诸侯，断送了永寂的山河。然而，他们却在这儿相遇。

那时的李隆基喜欢的不是杨芙蓉，而是武惠妃，一位精明貌美的女人，女皇帝之侄武攸止的女儿。在杨芙蓉17岁时，武惠妃洛阳为寿王选妃时，挑中了她，他成了她的长辈，亦因此有了后来的兜兜转转。

开元二十五年，唐明皇所钟爱的武惠妃病重，此时杨玉环已嫁给寿王李瑁差不多五年了。这位寂寞的大唐皇帝在武惠妃死后益显孤独，在骊山第一次见到杨玉环时，她那令人着迷的青春活力，倾城倾国之资，深深地吸引了这位人已中年的明皇。那时，杨氏才22岁，她美，美得

“天生丽质难自弃”；她媚，媚得“回眸一笑百媚生，六宫粉黛无颜色”；她娇，娇得“侍儿扶起娇无力”，“云鬓花颜金步摇”。而他已经56岁了，这个男人，曾是天纵的英才，旷世的名主，精通音律的情种，也如白居易所说“汉皇重色思倾国，御宇多年求不得”，正是这样，更需要有绝代佳人相陪，所以李白说的好“名花倾国两相欢，常得君王带笑看”。

五十六岁的老皇帝爱上了自己的儿媳，这是“不伦”的事实。但在“胡风”盛行的唐朝，老子抢儿子的媳妇，也不是什么新鲜事，何况他是位皇帝呢，毕竟爱情面前人人平等。这是“三郎”与“玉环”的爱情，这是伯牙与子期的相遇，这是一场哀艳的情感悲歌的开始。

她一进宫就“后宫佳丽三千人，三千宠爱在一身”，从此，李隆基沉溺了，他是“春宵苦短日高起，从此君王不早朝”了。在她面前，他不再是君临天下的万乘之尊，更像个情意绵绵的少年郎。而她忸怩，娇羞，听话而又爱闹小脾气，皇宫的两进两出，皆是因为他对她的百般宠爱，又有谁会知道“一骑红尘妃子笑，无人知是荔枝来”的恩宠。他的爱宠，她受之如饴，她的家族个个沾恩受宠，兄弟姐妹势倾天下，他给了她一切，正如当时盛行“遂令天下父母心，不重生男重生女”。他们的爱情更像是寻常百姓，他们之间更多的体现了温馨平等的爱。她是个击磬高手，她演奏时“拊搏之音泠泠然，多新声，虽梨园弟子，莫能及之”。有时她怀抱琵琶，他手持羯鼓，轻歌曼舞，昼夜不息。逝去的韶华，也掩不住倾城的温柔。又有谁指责他的不是。这个天下是他打下来的，大唐的煌煌岁月，浩浩河山，盛世繁华，又有谁能比得上临淄王李隆基的旷世功勋！

寂寞，帝王心。

悲剧，红颜泪。

历史决定了她旖旎的身影只能停留片刻。所谓的红颜祸水，往往是无辜的。褒姒的一抹哀伤，只是没有遇到她对的人；褒姒的朱唇轻启，只是对守护她的人的依恋。烽火戏诸侯，千金买笑，这不是她的过错，玉环又何尝不是。她只是个不涉政治的娇憨女人，她只想跟自己心

爱的男人终老一生。但是，她这次真的错了，错在这个男人身上担负着万千百姓的生命，他身系天下苍生，王朝国祚。生在帝王家，有太多的无奈；生在乱世，有太多的不舍。

“春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。”这是她的结局，数丈白绫成了她的归宿。玉环不知，是爱是恨，可能爱恨就在一瞬间，生死两茫茫的突然闪现。她的爱，是绚烂的，璀璨的醉在三郎怀，正如“天长地久有时尽”；她的恨，是帝王无奈的感伤和高寒冷落的孤独。她不再，也不能再期望那苍白、奢华、虚荣的童话了，正如“此恨绵绵无绝期”。

既不回头，何必不忘。

既然无缘，何须誓言。

今日种种，似水无痕。

明夕何夕，君已陌路。

这是她最后的感伤，这是她最后的迷茫，这更是她最后的坚定与不悔。

三郎，我误你，只有“宛转峨眉马前死”才能回报，才能了却这段恩怨，才能助你再次完成霸业，早日荣归长安。

玉环，我并不觉得被误，不舍江山，即舍贵妃。我懂你，为情献身，为国扑难，虽为帝王，但无能为力，只能悠悠生死离别，救不得你，我抱恨终生！

“七月七日长生殿，夜半无人私语时。在天愿作比翼鸟，在地愿为连理枝。”青冢能否留香，谁在玉环的墓前葬下了一生的誓言；花谢能否盛放，谁在华清池中看透你含泪的容颜；夕殿萤飞能否悄然，谁在残灯下未成眠；梨园能否弦断，谁在鸳鸯瓦下断却三千痴缠；焚烟能否丝连，谁在长生殿中散了纵横多年的牵绊。

前世的姻，今世的缘，风吹散了前世的姻，带走了今世的缘。错在今生的惊鸿一见，徒增了无果的恩怨。若，人生只如初见，甚好。恍然间，他仍是大唐的旷世英主，她仍做日月的绝代佳人，就这样，江山美人从不相逢。没有温柔的开始，就没有流离的结束。



红颜易殒诉轻叹，谁知霓裳心中寒。

君王欲留收艳骨，红尘画卷守千年。

——题记

清晨醒来，不习惯把眼睛马上睁开，只是伴随着“那一年的雪花飘落梅花开枝头，那一年的华清池旁留下太多愁，不要说，谁是谁非，感情错与对，只想梦里与你一起，再醉一回。金雀钗玉搔头是你给我的礼物，霓裳羽衣曲几番轮回，为你歌舞；剑门关，是你对我深深的思念；马嵬坡下，愿为真爱魂断红颜”凄美的歌声，轻

读《五项管理》有感

公司桐子林建设管理局 王 岗

近期认真阅读了《五项管理》一书，李践老师通过对“时间管理、行动管理、学习管理、目标管理及心态管理”的剖析为广大读者指明了求知、不断进步、通向成功的方向及方法，深受启发。

五项管理中，让我感受最深的，就是对时间的管理，因为时间是每个人成长的历程，也是通向成功的过程，如果我们能像很多成功人士一样爱惜时间、使用时间，至少我们在目前的事业基础上会进步很多。高效的时间管理能使我们的工作和生活条理清晰、目标明确。合理地安排每一天的工作，分清轻重缓急，从容应对每一件事情，尽可能把你所有的热情和努力集中到今天的工作中，这样才能做到“日事日毕、日清日高”。哈佛有一个著名的理论：人的差别在于业余时间，经常抽出时间用来阅读、学习、思考，你会发现，你的人生会发生改变，成功就会向你招手。

心态管理，心态决定未来、决定人生，生活就像一面镜子，你用什么样的态度面对，它将给你反馈什么样的结果。成功=心态×能力，心态分值越高，成功的基数就会越大。“认真、快、坚守承诺、保证完成任务、乐观、自信、爱与奉献、决不找借口”，运用好成功人事的八大心态，真正做到养成习惯，成功就会近在咫尺。我们改变不了环境，但可以改变自己；我们改变不了过去，但可以改变现在；我们不能控制他人，但可以掌握自己；我们不能延伸生命的长度，但可以决定生命的宽度；有心无难事，有诚路定通，改变心态，就会改变人生。

目标管理，有目标者自有千计万计，无目标者只感千难万难，因为没有目标的航船所有的风都是逆风。“人无远虑，必有近忧”，如果没有长远的目标计划，你的目光就会越来越短浅，设定目标要给自己一个能看得见的彼岸，这样才能享受到实现目标的成就感。

行动管理，行动是一切成功的保证。有句谚语说得对

“一天到晚只会希望的人，便是没有希望的人”，就会成为“说话的巨人，行动的矮子”，心动不如行动，也就是说：你的梦想只有当你付出实际工作的努力时，才能得以实现。一旦你有了成功梦想，又确定它是你真心期盼的事物时，就要开始制定计划，用满腔的热情去做、去拼、去争取，实际执行到最后才能成为赢家。

学习管理，“文凭不等于水平，学历不等于能力”，只有提高学习力才能提高竞争力，因为一切失败皆因为无知、知识过期、思想老化，只有爱学习、会学习，将学习到的知识与实践相结合，才能真正达到学习的最高境界。

成功人士除了做好以上五项管理外，还有非常重要的一点，那就是坚持到底的精神，当你能锲而不舍时，你的梦想就能成真。成功并不是因为我们有才能来决定的，而是决定于我们到底用多少才能，大多数人拥有比实际应用更多的才能，但因时间观念薄弱，信心不足，不够乐观，不够认真等原因，而阻碍了原本属于我们的成功之路，所以，我们要克服困难，努力追求真理和理想，勇敢朝向自己的目标努力奋进！



做踏实、知责、奋进的员工 ——《不抱怨 不折腾 不怠慢》读后感

公司桐子林建设管理局 刘艳红

近段时间，我读了《不抱怨 不折腾 不怠慢》一书。先是走马观花地读了第一遍，思想上引起了一些共鸣，于是又认真细读了第二遍。此书内容浅显易懂，道理有的放矢，我认为这本书是企业员工很好的教科书，读完此书，深受教育，并将此书推荐给我的朋友及亲戚中刚出大学校门的几个年轻人，并与他们交流心得。在精读和与他人交流探讨的过程中，作为二滩公司的一名基层员工，我对在工作中如何做到“不抱怨、不折腾、不怠慢”有了自己的一些体会：

一、珍惜工作，不抱怨

在很多人看来，要成就一番事业，应该有高起点，高平台，如果岗位一般、环境不佳，那就很难有辉煌成就。这种心理驱使使很多人产生“折腾”、“抱怨”的心态，当今社会很多年轻人，尤其是刚刚踏入工作岗位的年轻人，容易产生浮躁心理和“速成”的心态，眼高手低、朝三暮四，频繁换岗、频繁跳槽，“折腾”了大好工作时机和青春，到头来一事无成。成功与否，不在于工作本身，而在于面对工作的心态。

著名主持人王小丫曾说过：“在当今社会，如果你拥有一份工作，那就很不错了；如果你拥有一份工作，而且还很喜欢，那你已经很幸运了；如果你拥有一份工作，它又能让你生存，而且又是你喜欢的，那你已经很幸福了。”本人认同这种观点，我为能参加二滩水电这样大的工程项目建设感到自豪，我为我拥有的这份工作感到幸福，所以我加倍的珍惜。

书中有这样一句话让我最为感触：“勤奋是迈向成功的基础，放低姿态，平凡的岗位一样能造就非一般的成功”。工作没有高低贵贱之分，只有做得好与不好之分。如果你做得好，即使处于平凡的岗位也可以体现出你的价值，把平凡的工作做得精彩，就可以跨越平凡成为不平凡。无数成功的人士，我们只看到他们光鲜的成就，但是他们必定是经历了千锤百炼的打磨，最后才成为真金，光芒四射。这个过程只有亲身经历的人才会明白，才能体会。因此我们没有理由不能晋升就抱怨“怀才不遇”，抱怨“千里马常有，伯乐不常有”；遇到不满意的事情就发牢骚，怠慢工作；遇到困难就停滞不前。越抱怨，越消极；越抱怨，越受伤；越抱怨，越落后；越抱怨，越失败；抱怨不会带来任何好处，也不会让你内心得到安慰，更加不会让你所抱怨的问题得到解决，凡事抱着一颗平常心，踏实地走好自己的一步，不抱怨、不折腾。书上说得好，“不是每个老板都有义务做你的伯乐，即便世界上有伯乐，千里马也不能守在原地等他来认。如果你认为你自己就是千里马，那么你就必须跑一千里，让别人知道你是匹千里马。”真正的智者，不自我夸耀，功过是非，任其评说。所以停止抱怨，努力工作，让自己的才能在工作中充分展现出来，你的成绩会证明一切。要适应企业，而不是让企业适应你；要适应工作，而不是让工作来适应你；要适应同事，而不是让同事来适应你；与其牢骚满腹，抱怨没完，不如改变自己，适应环境。黄金是千锤百炼锻造出来的，人才是吃苦耐劳打造出来的，你如果想成为受企业重视、被重

用之才，就必须接受艰苦的磨练。世界上的任何一件有价值的回报都是通过辛勤劳动得来的，而机遇是为有准备的人提供。珍惜自己拥有的工作，踏踏实实做好每件事，一定会有回报。

二、明确责任，不折腾

世上无难事，只怕有心人，这个“心”指的就是责任心。世上没有不能解决的问题，只要肯付出努力，一切问题都会有答案。在职业生涯中，必须培养自己的责任心，责任是动力和勇气的源泉，有责任心的人，会努力克服困难，踏实解决问题，不折腾、不抱怨、不沮丧，只投入实际行动，因为他们知道，工作是靠行动干出来的，不是靠嘴抱怨就能出成绩的。所以作为公司员工必须具有高度的责任感意识。

作为公司职工，我们选择了一份工作，等于选择了一份责任；不同的岗位，赋予了不同的职责，这就是我们常说的“守土有责”。领导干部如此，普通员工也如此。但真正做到这一点很不容易。

一要熟悉岗位职责，明确职责。如果连职责都不明白，谈何在岗位上履职尽责呢？所以，每位员工，要对自己的岗位有充分的了解和认识，熟记自己的职责，牢记自己的职责，时时不忘自己的职责。把“履行本职”当成最基本的工作态度。

二要树立勇于承担责任的意识。员工具备了一定的工作能力只是第一步，更重要的还是要有责任心。责任心就是一种态度或心态，态度决定一切。一名员工能力再强，如果他不愿意付出，就不能为企业创造价值。所以，责任心其实是一种能力，而且是一种核心能力，缺乏责任感意识，其他能力就失去了用武之地。企业员工要树立高度责任感意识：面对任务，主动进取；面对困难，勇担责任；面对过程，注重细节；对待工作，“责任重于泰山”；面对目标，务实高效；面对上级指示，坚决执行；面对同事，服从全局。

三要有负责任的行动。负责任的行动就是落实，责任与工作如影随行，负责任的行动就是要将嘴上说的、纸上写的条条框框一件件落实到具体的工作当中，落实的关键在于行动，落实的效果在于结果。管理局聂强局长常强调每

个项目的完成需要“一分布置，九分落实”，这也反映了责任落实的重要性。也说明了责任在于行动、在于具体落实。布置就是决策，落实就是“干”，作为管理局的决策领导在强调科学的策划、果断的决策的同时，更加重视行动、落实、实干。再好的方案，不去落实，也只是空谈、只能成为“镜中花”。这说明我们管理局领导是务实的，需要实干的员工，需要有责任心员工。

任何项目若不抓“落实”，那些“规划”、“计划”就只能写在纸上、沉睡在文件柜里。若落实不讲效率，部门之间工作相互推诿、扯皮，“皮球”踢来踢去，这样瞎折腾，延误时机，影响工程建设，甚至会导致增加成本，损害公司利益。所以作为干具体工作的基层员工更加应该脚踏实地、说到做到、高效落实。

三、积极进取，不怠慢

世界是曲的，不会按你直接的想法来，你必须克服你的直接认识，换个态度，这样一来，天下没有做不成的事。积极主动，不仅把工作当成一份职业，更要把它当成一份事业，这样工作就有了动力。把自己的创意与工作充分结合起来，使之成为一种兴趣，成为展示个人智慧和才华的舞台，成为一种生命的内在需要，才能体会到工作的幸福和快乐，工作带来的结果也会令人欢欣鼓舞。

积极进取，激发起对工作的激情，激发起个人的自发性、创造性。对工作有了激情，就不会有“不求有功，但求无过”的怠慢心态、消极思想。就会有“执着追求、不撞南墙不回头”的积极心态，去克服前进中的艰难险阻，力求最完美的结果。对工作有了激情，可以让人废寝忘食、夜以继日地钻研，当激情融合了坚定信念时，就会成为发明与创造的强大动力。

读了这本书以后，让我更加清楚，什么样的员工才是好员工？是一个充满激情，积极奋进的员工；恪尽职守、勇担责任，既脚踏实地、兢兢业业完成本职工作，又胸怀全局，精诚合作的员工。总之，企业最需要的是具有努力工作不抱怨，踏实工作不折腾，积极工作不怠慢的优秀品质的员工。在人才济济，竞争激烈的今天，作为基层员工，想要立足社会、立足企业，只有力争成为企业最需要、最优秀的员工，才能为自己拥有的事业保驾护航。



从《秦时明月》到《三国演义》

公司锦屏水力发电厂（筹） 席光庆

春秋战国到西汉建立与三国，是我最喜欢的两段历史。在我看来，所谓的中华五千年文明，这两段历史里蕴藏了其中的精华。看似不相接的两段历史，在这里我把它们连起来胡扯一通，就权当茶余饭后之谈资吧！

《三国演义》开场便写道：话说天下大势，分久必合，合久必分。周末七国分争，并入于秦。及秦灭之后，楚汉分争，又并入于汉。汉朝自高祖斩白蛇而起义，一统天下；后来光武中兴，传至献帝，遂分为三国。两段历史，一个结束于西汉建邦、一个开始于东汉末年，都是乱世出英雄的时代，不只是我，即便是在罗贯中看来，也有着一定的关联。

“持续了一千年的时代已经结束，每个人的内心深处都多了一片废墟。……”《秦时明月》第一部第一集的开场白，开启了战国七雄和诸子百家直至西汉建邦的那段混战历史。

“要想成为强者，就不要回避心里的恐惧；恐惧并不是弱点，强者是要让你的敌人更恐惧。”剑客盖聂说得很对，作为在乱世中求生存的人们，要想成为强者，就必须做到这样。但是，他同时又说道：“勇敢，不是通过让别人为他担心来证明的，尤其是那些关心他的人。强者，是能够让他的朋友、亲人感到安全和放心。”

作为阴险冷酷的杀手卫庄也曾说过：“公平？弱者没有资格要求公平！乐土是由那些弱者供奉给这个世上真正强者的。”在他的眼里，“我们本来就是为战争而生的，如果没有战争，我们存在又有什么意义呢？”然而，盖聂说得好：“杀戮，永远不是变强的理由，一个人，若以打败别人来证明自己，那他就已经输了。”

“千里挥戈，万众俯首，四海之内，百世王道。五步之内，百人不当，十年磨剑，一孤侠道。”在墨家机关城，

少羽与天明于无意间分道：一个王道，一个侠道。这样的选择也为西楚霸王和剑客天明的未来埋下了伏笔，同时也注定了项羽的美人自刎乌江岸和未来侠客天明的隐退江湖的不同结局。“兴周八百年之姜子牙、旺汉四百年之张子房”中的张子房，乃“汉初三杰”（张良、韩信、萧何）之一，最初是有意辅佐项羽成就霸业的，然项羽的性格，逼子房走投刘邦，也注定了要成就刘邦这个无名之辈成为后来赫赫有名的汉高祖，成就刘邦的西汉。

“这个由剑开始的故事，必将由剑来终结。”在嬴政看来，武力，才是解决问题的根本办法。这让我想到毛主席的著名言论“枪杆子里面出政权”，的确，作为战乱年代，只有武力，才是解决根本矛盾的唯一方式。

嬴政虽然统一了六国，然毕竟中国之大，非他一人能掌控，战国七雄秦以外的六国残余势力加上诸子百家，也够折腾秦始皇嬴政的。

所谓历史，就是大家相互折腾的过程。《秦时明月》这一折腾，就是几百年。

撇开《秦时明月》，来说说三国。桃园三结义，让后人学会了怎样做才算得上是兄弟；昏君在位，贼臣当道，造就了乱世演义。

“不是英雄，不读三国，若是英雄，怎么能不懂寂寞？”作为后人公认的四大美女之一，貂蝉与战国时期的西施一样，都被用作改朝换代的工具。自古英雄难过美人关，英雄间的恩怨情仇，又有多少不与红颜相关？即便是三国曹操，也逃不过对二乔的向往。然值得赞美的是，虽然作为女流之辈，她们也都心存报国大志。

撇开美人，来谈谈英雄。刘玄德乃汉室之胄，德威服，天下俱皆敬仰。然在我看来，乱世需枭雄，更需奸雄。曹操尝问许子将：“我何如人？”子将不答。固问之，子将

曰：“子治世之能臣，乱世之奸雄。”太祖大笑。

青梅煮酒论英雄，曹操当着刘备的面指出“今天下英雄，惟使君与操耳！”吓得刘玄德“手中所执匙箸，不觉落于地下”。在曹操的眼里，东吴孙权，乃承父兄之基业依长江之险要而稳居江东；而董卓与袁绍等又能何如？乃仗势欺人之小人耳！正如有诗云袁绍：“累世公卿立大名，少年意气自纵横。空招俊杰三千客，漫有英雄百万兵。羊质虎皮功不就，凤毛鸡胆事难成。更怜一种伤心处，家难徒延两弟兄。”

曹操与刘备青梅煮酒论英雄，时正值天雨将至，雷声大作。玄德乃从容俯首拾箸曰：“一震之威，乃至于此。”操笑曰：“丈夫亦畏雷乎？”玄德曰：“圣人迅雷风烈必变，安得不畏？”将闻言失箸缘故，轻轻掩饰过了。刘备虽能随机应变，然曹操怎么会于心不知？早在曹操与刘备青梅煮酒论英雄之前，荀彧劝曹操杀刘备，嘉（郭嘉）曰：“不可。主公兴义兵，为百姓除暴，惟仗信义以招俊杰，犹惧其不来也；今玄德素有英雄之名，以困穷而来投，若杀之，是害贤也。天下智谋之士，闻而自疑，将裹足不前，主公谁与定天下乎？夫除一人之患，以阻四海之望；安危之机不可不察。”操大喜曰：“君言正合吾心。”荀彧一句“刘备，英雄也。今不早图，后必为患。”早就道出了曹操未来的威胁，然曹操亦深知“杀一人而失天下之心”的厉害之处。

刘备三顾茅庐请诸葛亮出山，并不是因为刘备乃汉室之胄、当世之枭雄，是因其诚也。早在刘备见到孔明之前，司马徽赞诸葛亮曰：“可比兴周八百年之姜子牙、旺汉四百年之张子房也。”然司马徽说完却“下阶相辞欲行，玄德留之不住。”司马徽出门后也仰天大笑曰：“卧龙虽得其主，不得其时，惜哉！”言罢，飘然而去。诸葛亮的智慧千年难遇，然而司马徽的预言成真，也预示着诸葛亮的暗淡人生：“鞠躬尽瘁，死而后已”，仅此而已。或许，这也是司马徽责怪徐元直走马荐诸葛的最重要原因之一吧！

“赤壁烽火连天战役，只挂掉我们七万个兄弟，长江水面写日记，愿你也能看见涟漪……”，然而“既生瑜，何生亮！”周公瑾的临终遗言，也一语道出了自己是一身才气“虽得其主，不得其时”，这是何等的悲凉。

三国兴邦，都各自有许多的能臣谋士，然刘备若无诸葛亮，如折翼之天使，西蜀将何如？因此，在我看来，真正乱世称雄的，唯曹操一人而已。在此也默同了许子将谓曹操“治世之能臣，乱世之奸雄”之言。

《秦时明月》美不美，只有看了的人才知道；《三国演义》好不好，只有读了的人才了解。“雨恨云愁，江南依旧称佳丽”，不管你恨或是愁，江南的美丽依旧在那里；“平生事，此时凝睇，谁会凭栏意”，不管你看或不看《秦时明月》与《三国演义》，历史都已经在那里；“枫叶将故事染色结局我看透”，不管你看不看得透故事的结局，历史必然还是在那里。

合久必分、分久必合的天下大势，说来说去，其实也就是谁繁华了谁的凄凉，谁抢夺了谁的得意。在历史的高速车轮下，不只是王朝与热土，在每个人的心中也都会同时拥有许许多多的废墟和繁华。然而无论是废墟还是繁华，无论是“兴周八百年之姜子牙”还是“旺汉四百年之张子房”，无论是秦王嬴政统一六国还是汉高祖建立西汉，无论是诸葛亮明还是周公瑾，无论是曹操还是刘备或者孙权，统统都已成为历史；能看透故事的结局又能怎样，反正都会“是非成败转头空”，“古今多少事，都付笑谈中”。“纷纷扰扰，千百年以后，一切又重头。”

《临江仙·滚滚长江东逝水》很好地总结了《三国演义》，然《秦时明月》呢？未能找到合适的诗词来总结，我只好冒充一回词人，硬着头皮作一首《蝶恋花·秦时明月》来总结那一段属于帝王与侠客的恩怨情仇，它也在有意或无意中表达了作为作者的我的一些思想。

蝶恋花 秦时明月

历史长河风雨狂，无常世道，刀光剑影血泪凉。

诸子百家争起浪，战国七雄谁称王。月光冷色女子香，红尘战地，孤单痴魂随风荡。多情自古少年郎，敢爱注定一生伤。

这个世界，需要遗忘的太多。我们在茶余饭后谈笑历史的同时，也应该满怀自信，面对现实，乐观生活。

有些梦想虽然遥不可及，但不是不可能实现。只要我们是足够的强。往梦想的路没有想象简单，我们还要更勇敢！



公司雅砦江上游建设管理局（筹） 卢 娟

我们是在一列长途火车中的旅客，一路经过各个站点，有人上车，有人下车，没有所谓的最终的终点，因为我们每个人的终点不甚相同。沿途偶遇的那些人，只是途中的甲乙丙丁，我们是每个人的过客。人生就是一趟旅行，我们在火车上经过各个站点，偶遇各色的人，而最终，我们也不得不下车。因为，不管是你的还是我的，旅行终将结束。

我常常在想，我的这趟旅行，我该怎么安排才会让它丰富多彩。在我生命垂危的最后时刻，我会觉得自己不虚此行。这条路，这趟旅行，该怎么走下去。

又是一个周日。局里8人相约一起去爬山。9点出发。

正值盛夏，新龙的阳光始终那么明媚，我们背上干粮和水便出发了。确定了爬哪座山后我们便朝那个方向行去。事总不尽人意，我们在山脚下走了1个小时20分钟后终于确定了该从哪个方向往山上爬。从拉日马方向流下的潺潺河水，清澈见底，我们走过河上的木桥，便开始了我们的爬山旅程。当我由于缺氧累得大口喘气的时候，我不得不在路边捡了根朽木当作拐杖拄着往上爬。抬起头，好陡峭的山！

一行8人在爬到半山腰时有2人坚持不住原地休息。当细密的汗水从额头和鼻尖冒出时，我犹豫要不要停下来。想了想，我为什么要放弃，那么多人都在坚持。最终，我们6人爬了上去。转身一望，暗自惊叹，在高空赏风景别有一番韵味，暗自感叹大自然的魅力，在这个地方，没有人工

的雕琢，没有污染，一切都是那么自然，那么纯净。除了在这里，我没有看到过有这么蓝的天，这么白的云。空中偶尔飘过一片云像只可爱的兔子，它好像在看大地上的这一切，一切生生不息的生命。白白的河水静静地流淌着，不远处的高山巍峨的耸立着，脚下紫色的花朵美丽绽放，我们的到来也打扰不了它们享受这大自然的美丽，不远处的牦牛在半山坡的平地上静静的吃草。一切都是那么安静，只有我们自己的喘息声。青山绿水，野花遍地，小鸟丛中飞，这样的美丽既壮阔也温柔。骤然发现，原来我们都是是一样的，不管是人、山、水、牛以及花木，我们都是大自然那么渺小的沧海一粟，可是我们却可以一起享受这大自然神奇的美，这高原独有的魅力。

吃完干粮，我们便返程。路上，我想了很多。如果我由于怕苦不愿意爬山而在床上睡懒觉，我便会错过这次眼睛的洗礼。如果我在半山腰停下来而没有坚持到最后，那么我也不会享受到从高处俯瞰到的壮阔全景。让我也想到，人生就是一次旅行。

如果我在我的人生旅途中，我好吃懒做，不懂得坚持，不懂得享受美丽，那么我的旅行还有什么意义？我常问自己该怎么走我自己的人生路，坚持自己该坚持的，勤快点，多享受一下生活中的美丽，相信美丽。我前段时间经历了一些不开心的事情，总是耿耿于怀，不敢拿起来面对也放不下，常常一个人在半夜悄声流泪。这次爬山后，我发现我为何要痴痴停留在过去走过的那段路，大家都在前行，我为何不勇敢往前走，谁都会有不开心的事情，我不会是第一个经历不开心事的人，也不会是最后一个。我何不笑对，继续前行，高处风景别有一番。

我不知道我会在哪一站下车，不知道何时生命终结但是我总会下车。我不想在下车的一瞬对自己的这趟旅行心存后悔。所以我想在我的旅途中，纵使会遇到诸多艰难困苦，我也想乐观、快乐、积极向上地生活。

下车的人不知去向，后面的人驶向别处。生命就是这样持续循环的，有些人离开，有些人到来。把那些不开心的复杂情绪抛开。从明天起，做一个幸福的人，喂马，劈柴，周游世界。

列车载着的旅行在继续，路，还在脚下。

小品文四则

公司两河口建设管理局（筹） 樊垚堤

一、适趣：愤怒的小鸟

作为一只不但摩拳擦掌且汗毛竖立且奋不顾身的发飙的小鸟，首先还是要搞清楚方向的。正所谓开弓没有回头箭，怀着满腔的愤怒和希望撞在石头上那还是伤不起啊！其次还是要讲策略，不同的猪头位置，不同的材料障碍，不同的团队组合，虽然每只小鸟蹲上弹弓的顺序不可变，但是为了集体的利益，个人一定要有明确的分工的，往大了说这就是一种民主：在集体利益最大化的前提下，充分提供每个成员展示的舞台。

当然，还是要相信运气的。当你磨砺好鸟喙奋不顾身的飞过去，却悲哀由于角度问题偏离了预定目标的时候，没有关系，素来照顾拼搏者的幸运之神没准已经安放了一只彩蛋在你前面呢。

二、正气：《答田岛书》

看过电影《腾越殇魂》，影片主要记述了号称“抗日县长”的时任云南腾冲县县长张问德的平身事迹，尤其是滇缅战事期间，张县长率领乡民不屈奋斗的光辉历程。其中有一个历史真实情节片段：1943年8月底，占领腾冲的日军头目田岛寿嗣给张问德写了一信，信中假惺惺表示他关心腾冲人民的“饥寒冻馁”，约请张问德县长到县小西乡董官村董氏宗祠会谈，“共同解决双方民生之困难问题”。对于这份名为“关心”，实则诱降的来函，张问德义正辞严，写下了一篇广为传诵的《答田岛书》。信中张问德列举了日军在腾冲的累累罪行，指出两国在这种关系下不可能正常平等的邦交，信尾处笔锋一转，坚定的表达出我军必胜，日军必亡的决心，故而“余关切于阁下及其同僚即将到来之悲惨末日命运”，令国人扬眉吐气。

我联想史书里大量出现的一种人物，真如流星一般，在某件事或者某个事件中乍然迸放出英雄的光芒，展现出无比高贵的人格品质，从此就再无音讯。我们真的不必去寻找多么毫无瑕疵的高大全式的人物来作为我们的偶像，多少英雄人物，就凭借那一刻的光辉就足以彪炳史册。

三、智慧：真假之辨

曾任故宫博物院院长的马衡，在一次回答学生提问如何辨别文物真伪的时候说，“要知道什么是真的，先要知道什么是假的。”于是学生又问起那如何知道假不假呢？马院长想了想回答，“要知道什么是假的，先要知道什么是真的。”学生大笑，以为老专家在开玩笑。

其实这其中体现了马衡院长对真假之别的精炼之谈。单从鉴别文物古迹上说，一件文物，往往是独一无二并且无前迹可循的，因此只有细细甄别其细部构造、造型材质等等因素有没有造假的嫌疑，因此要说是真的，先要说“不假”，而晓得不假必须先知晓这些“假”；这就是所谓的，“要知道什么是真的，先要知道什么是假的”。

那么怎么明了这些伪贗之“假”呢？再看马衡院长的理论，就非常易懂了：“要知道什么是假的，先要知道什么是真的”，只有多学多看，知道了大量相似的、基本的文物鉴别的知识和理论，运用这些真理，自然能够甄别出赝品伪作了。比如你大量学习了汉代的某种器物上特定花纹的造型，都是有普遍的规律的，掌握了这个“真”，再去看一件从未见过的汉代器物上这种花纹的伪造，当然可以看出它的“假”。

由此将这个理论提升和推广，我们的学习，一定要先掌握大量的基础知识和普遍规律，然后通过知识的重组、关联、创新，再来学习复杂的理论或者分析庞杂的实际事物的时候才显得不费力。因为复杂的事物通过真确的解析，一定能够回归到大量的、普遍的真理上来。

这正是真假之辨的至理名言啊！

四、感动：小小的秋千

许久之前看到的一个故事，现在已经再难查实。北疆的一个小山村，村边的一所小房子里生活着一个小男孩，是个孤儿。他每天去村支书那儿领一元钱的生活费作为自己一天的开销，每天自己烧火做饭照顾自己，每天去村子的另一头的小学上课。那么白天有事做，晚上一个人可是怎

么过呢？小孩在自己的小房子中央做了一个秋千：一只小板凳，两条麻绳栓在墙上，秋千就做成了呵。于是小男孩每天晚上就一个人坐在秋千上晃啊晃。这样就好了呢，晃着晃着，看着墙上小小的影子自己就不感到孤单啦；晃着晃着，一不小心睡着了，没准梦里就见到妈妈了呢……

我仿佛能清晰的看到一间小屋和纸糊的窗户上男孩荡秋千的身影。故事的最后，作者说我们感动是因为那个秋千

反映出男孩最后的希望，但是最打动我的并不是这点有些强加或者拔高的寓意。童年的我因为家境的原因亦常常独处，我深切的知道：一个儿时的孩童是多么的害怕孤独啊！那只晃悠着的小小的秋千，守护着小男孩最后的顽皮。正是那一点悄悄的、可爱的心思，如同那小小的秋千一样，荡悠在我的心坎。



四川二滩实业发展有限责任公司 何 攀

最近一段时间，我一直被一种精神感动着：虽然你没有豪言壮语，也没有惊天动地的感人事迹，但是你有一颗对公司无限忠诚、甘于默默奉献的心。在二滩旅游公司工作13年多来，每逢春节万家团圆之时，你却还在坚守岗位，热情真诚地为游客服务……这个“你”就是二滩旅游公司二滩大坝观景台保安、七级伤残军人、现年51岁的刘光德，你的事迹着实让我的心灵接受了一次洗礼。

13年的默默坚守

2011年7月9日（星期六）早上8点06分，当笔者赶到二滩大坝观景台时，刘光德正在吃早餐。而在此之前，他已经花两个多小时，把上下两层2600多平方米的整个观景台打扫得干干净净，早早地开始迎接游客的到来。由于是周末，8点半左右便有游客陆陆续续前来观景台参观，老刘立即放下碗筷，起身迎接客人并销售门票。待其他员工赶到时，他已经售出了好几十张门票。

当天，到观景台来参观的游客较多，老刘一会儿提醒大家注意安全，不要翻越栏杆；一会儿忙着打扫卫生；一会儿又跑去解答游客提出的疑问，忙得不亦乐乎。直到下午6点半左右，等送走了最后一名游客，他才终于得以稍事休息。吃罢晚饭，老刘还要将整个观景台及停车场清扫一遍，并处理完当天产生的垃圾，再四周巡查一番，偶尔也看看新闻。到晚上9点钟，老刘一定准时睡觉。老刘告诉笔者：“这是我多年来养成的习惯，睡得早可以保证深夜更加警醒，夜晚就我一个人守观景台，即便睡觉也得拿一只耳朵随时听着周围有没有动静，另外也是为了保证第二天早上5点多钟就能起来打扫卫生、冲洗地面。”

这是刘光德很平常的一天，自从1997年底老刘到观景台工作的那天起，便日日如斯、月月如斯、年年如斯，老刘在这里一干就是13年多。二滩旅游公司的其他员工换了一茬又一茬，唯独老刘长期在这里坚守，如今老刘已成为二滩大坝观景台的“一张名片”和“一副招牌”，可谓声名远

扬，许多客人来到观景台首先就问：“耶，老刘今天不在不在呀？”

“小刘”变成了“刘大爷”

刘光德现在还清楚地记得，1997年12月28日，他辞去了成都火车北站铁路派出所联防队的工作，一路颠簸来到攀枝花。作为一名退伍军人、时年37岁的他应聘到了二滩大坝观景台做保安。当初，许多游客、二滩旅游公司的老员工都亲切地称呼刘光德“小刘”。“小刘”保持了军人的良好作风，他性格活泼开朗，做事认真负责，待人热情大方，服务细致周到，深受游客的欢迎、同事的喜爱。

13年弹指一挥间，但是说长也长。13年前，刘光德还风华正茂；13年后，皱纹已经爬满他的额头。如今，二滩旅游公司的许多员工都非常尊敬地称呼刘光德“刘大爷”或“老刘”。二滩旅游公司有关负责人代康如是告诉笔者：“刘大爷善于设身处地为别人着想，总是能够具体事情具体分析，给出他独到的见解。因此，员工在工作中遇到大小事情，大家总喜欢听听刘大爷的意见。公司的一名导游不仅家里的小事、甚至自己的婚姻大事都要征求刘大爷的意见，我们的员工可喜欢刘大爷了。”

在观景台旅游商店、餐厅已做了十年生意的王孝珍女士表示：“老刘是一个非常热心的人，这些年他一直工作很辛苦，但他在工作之余还经常帮我做这做那，真的很感谢他。”

爱管“闲事”的老刘

13年来，老刘养成了一个习惯，只要一有空，他总会利用观景台的望远镜观察二滩库区及周边的情况，这些年他还真发现了很多事情，他也管了不少“闲事”。

2004年3月的一天上午，老刘正用望远镜观察二滩库区岸边有没有人钓鱼，突然一辆面包车闯入了镜头，老刘从望远镜里清晰地看到，就在观景台前方大约两公里处的左岸，一辆面包车坠入了江中，江面上很快浮起来六个人。老刘赶紧打电话通知二滩旅游公司的前方船只立即前往营救，最终面包车上的六个人全部得救了。获知六人均安然无恙，老刘心里甭提有多高兴了。

还有一次，就在观景台附近，一辆来自南充的东风大货

车也坠入了江中，两名驾驶员脚手都被摔断了，不停地在水中痛苦地呻吟，两人危在旦夕。老刘迅速找来一张桌子，敲掉桌子的四条腿，做成了一个简易担架，他和另外三名热心人一道，从江中救起两名伤势严重的驾驶员，并将其护送上急救车。两名驾驶员所在公司的负责人表示，等下次来攀一定好好感谢一下老刘等人，还要给老刘赠送锦旗。但老刘说：“现在救人要紧，谢不谢我没多大关系。”

13年多来，老刘已记不清自己究竟帮助过多少人，虽然至今没有一个人来登门道谢，但是老刘并不计较。他认为感谢与否则不重要，重要的是他从帮助别人的过程中得到了无限快乐。老刘对笔者说：“看来这‘闲事’以后我还得继续管下去。”

为二滩人树起榜样

前几年，时不时有小偷来光顾观景台。2006年的一天凌晨两点过，老刘发现有五六个人在观景台停车场附近活动，正伺机进入观景台。老刘担心他一个人对付不了那么多人，于是他赶紧跑去打开扩音器，通过高音喇叭喊话：“观景台的全体保安请注意，附近有几个行迹可疑人员在活动，请做好准备随时出动。”老刘见这些人还不离开，他又喊道：“看守二滩大坝的武警请注意，请立即出警观景台。”那几个人一听，既有保安、又有武警要出动，吓得灰溜溜地逃走了。其实，这是老刘一个人在唱“空城计”。

老刘多数时候表现得很“大气”，但有时又很“小气”。观景台的所有花草几乎全是他亲手栽种的，每天他精心地呵护这些花草，春去秋来，花开花落，与老刘终日相伴的花草为老刘带来了无限欢乐。一旦有游客攀摘或践踏花草，老刘总会冲上去阻拦，有时还会碰一鼻子灰，甚至遭到谩骂。老刘说：“这些花草都是我的宝贝，让人摘了或是踩了我心里觉得难受。”

在观景台的13年多时间，老刘经历了无数风风雨雨，在工作、生活中，他总能找到属于自己的一份快乐，因而守住了寂寞，守住了对公司的无限忠诚，更守出了一个二滩人的高风亮节……你虽然没有伟岸的身躯，但是你有钢铁般的意志和二滩大坝一样不屈的脊梁，我们深爱你的无私和忠诚，你是我们学习的榜样，再创二滩新辉煌更需要千千万万个像你这样无私奉献的人。



俗话说“好的开始就成功了一半”，是的，我相信这句话，因为自从来到二滩公司，我亲身见证了这一点。

人生有很多的转折点，伴随着转折点，同时蕴育着新的起点，新的开始，在过去的一年里，我经历了两个比较大的转折点。第一个是2010年7月大学毕业，我很荣幸的被二滩公司选中，在二滩工作这便是一个好的起点，一个好的平台，一个好的职场征程的开始；第二个是2011年7月通过了上岗考试，顺利的上岗了，上岗后的责任更重，这又是一个转折，那又该怎样开始这个起点，开始这个征程呢，这也是我现在应该思考的。

正如一句歌词里面唱的“回忆过去，所有的相思忘不了”，是的，回忆过去这一年的工作、学习和生活，我心潮澎湃。那时，大学毕业的我带着投身水电事业报效公司的决心和理想来到了二滩，将涌动的激情投入到每天忙碌而充实的工作、学习中，春去秋来，光阴似箭，如白驹过隙，一年的时间伴随着工作的收获和滚滚雅砦江水渐行渐远。这一年，公司和电厂为我们创造了环境宜人、催人奋进的氛围，帮助我们完成了角色的转变，使我们这些不谙世事的“学生”能很快融入二滩文化；师傅师兄们无私的教诲、深入浅出的讲解、以身作则的示范、恪尽职守的工作态度，对我们的灵魂是一次洗礼，更是赐予我们的一笔宝贵的财富。过去的一年，是我们起航的一年，是我们象一颗小苗破土的一年，是我们羽化成蝶前破茧而出的一年，有单位提供的沃土，有领导和师傅师兄们的悉心培养，我们没有理由不快速成长。

好的开始就成功了一半，是的，在这一年，在公司良好

平台的基础上，我的职场征程朝着好的方向不停的前进着，我成长很多，收获很多。

第一，我深刻领悟了各阶段培训的意义。七月，入职培训，职业生涯规划，坚定了我的信心和信念，我要在二滩实现我的人生价值；八月，军训，绿色军魂，命行禁止，绝对执行，这就是执行力，一个现代化大企业对一个员工的基本要求，无论条件多么艰苦，无论任务多么繁重，只要是自己的职责范围，就义无反顾的执行，这就是英雄的二滩人的精神，我体会到了，我时刻准备着；九月，攀大技能培训，不只培训了技能，更培训了安全作业的习惯，认识到了安全的重要性，养成了一种时刻把安全放在重中之重位置的意识，安全操作，规范作业，动态文明，静态文明等观念在这期间已经进入我的工作态度中；十月，电厂部门职能学习、紧急救护和安全教育，明白了电厂各部门的工作和职能，更明白了现场工作应注意的安全事项；十一月至今，生产现场培训，明白了作为运行部的一员，自己应该干的工作，明确了自己的工作职责。

第二，我完成了学生到员工的良好转变。我认为，一个员工要完成从学校到企业的跨越，最重要的是要转变自身的多种思维。一是由“是什么”转变为“做什么”。在学校里，我们更喜欢探究了解事物的本质，注重研究理论。企业更注重实践，可行性与成本效益一旦做出合理评估，即可采取行动，也就是说企业员工更注重做什么，何时做，何处做，怎样做。二是由“别人提出问题”转变为“自己发现问题”。学校的应试教育导致学生产生了一种制约式的处世观，遇到事情容易被人牵着鼻子走，来到职场后，

我们必须以主动积极的态度，不断地寻找自我突破口，不断寻找问题、思考问题、解决问题，才能干好工作，最终实现自我成才。三是由“一个人独立解决”转变为“大家共同解决”。在学校学生的独立性很强，很多人养成了我行我素的习惯。但在企业中却完全不同，“团结合作”一般都作为企业文化的重要部分，必须要集思广益，各人发挥专业能力共同合作，才能更好的解决问题。正如王雅军总工程师所讲，做一个好员工，需要顺应环境，开心工作，讲究礼仪，善于合作，讲究秩序，平和心态。

第三，我们得到了很好的培训学习，业务技能得以提高。运行部为我们安排了辅导员，负责我们的培训学习，班组根据工作计划，具体到每位员工，分组参加现场工作。我们学习的主动性和积极性更强，交流更多，在交流过程中，大家互通有无，取长补短，对不同专业的交叉部分也有了更多的了解，这样在一定程度上缩短了学习时间却又提高了学习的效率和效果，理论知识的掌握也更加全面和扎实。在生产现场，我们的培训摆脱了单纯的你讲我听的模式，坚持以老带新、总结提高的培训原则，让我们参与到具体工作中，提供一些实际操作的机会，做到理论与实践相结合，掌握基本的操作技能，在实战中磨练意志、增长见识，培养了良好的工作作风，有效的提高了我们的动手能力。我们参与、投入，但不混乱，做到我帮忙、不添乱，这是我们的指导思想和行动指南。结合机组小修、定期工作、缺陷处理以及NOSA建设等开展业务技能培训，使我们逐渐对电厂生产过程、专业技术技能、设备的性能等有了深入和系统的了解，并获得了全新认识。扪心自问，电力生产工作在大部分情况下，都是今天重复昨天的故事，但平凡中见伟大，枯燥中见神奇。在辅导员的教导下，在师傅师兄们的耐心指导下，我们的知识得到日渐提高，我们的业务技能也日益积累。师傅们告诉我们，每天坚持进步一小点，给自己制定一个小目标，每天努力完成，积累了、付出了，同样也会收获了，业务技能也就提高了，正所谓“不积跬步无以至千里，不积小流无以成江河”。

过去的一年我成长着，现在，我上岗了，我需要的是成长向成熟的转变，因为运行副值班员岗位职责要求我们需要有更强的责任心和责任感，需要我们更加的稳重，这便需要成熟，那么面对这个转折点，我又改怎样做呢？

首先，给自己一个明确的定位。古语说“人贵有自知之明”，懂得自知之明的人才是真正的明智之人，这样的人不盲从，有思想，才会在平凡的岗位上干出不平凡的业绩。上岗之后，我要给自己一个明确的定位，分析在运行值班员岗位上我还有哪些不懂，还有哪些值得去提高，只有了解了自已以后，才能树立正确的工作目标，工作才有方向，从而充分发挥自己的才能，取得事业的成功。

其次，怀感恩之心，树坚定信念，拥良好心态。怀有一颗感恩的心，感恩父母，感恩母校，感恩师傅，感恩领导，感恩二滩，有感情的人才能取得成功；树立坚定的信念，以后的工作难免会遇到很多困难，要树立“不经历风雨，何能见彩虹”的信念，这样才能一直走下去；拥有良好的心态，电力生产，远离家人，远离城市，注定与寂寞为伴，与山水为舞，这就需要我们拥有“采菊东篱下，悠然见南山”的心态，把自己的心沉淀下去，这样去生活，去工作，这样才能更加的稳重、成熟。

最后，不断加强自我学习，注意总结。在系统的学习电站生产并成功上岗后，主动自觉的开展自我学习尤为重要，从生产的需求出发，积极的开展工作技能、专业理论的学习，这样才能提高业务技能，才能担负的起上岗员工的责任和义务。同时我们也应该加强总结，无论是理论知识还是工作方法、工作态度等我们都应该及时归纳总结，这样才能培养自己发现问题，思考问题，解决问题的能力。在总结中，我们明白了失的原因和得的技巧，同时提炼了失败的经验教训，并勇于在失败面前不低头，在哪里跌倒，就在哪里爬起，正是学会了摔跤，我们也学会了行走。

上岗，新的转折，新的起点，新的挑战，新的开始，怎样来一个好的开始，我觉得首要应该对上岗后的工作充满激情和希望，然后始终沿着一条主线不动摇，那就是艰苦奋斗，乐于奉献，勤劳努力，兢兢业业。“二滩是我家，大家都爱他”。是的，在这个花香鸟语，寂静幽雅的地方，在雅攀水电园内，不仅要享受生活、品味阳光，更需要我们继往开来，发扬作风，继续保持那股勇于攀登的工作热情，就像攀枝花枝头的那一朵被绿叶衬托着的鲜花，不要忘记它们曾经过多少狂风暴雨的洗礼；当你看见彩虹的时候，不要忘记那些无情的狂风暴雨。

炎炎夏日，区区旬月，历练其身，思我人生。

首先，玩转足球，见微知著；突来的惊喜，华丽的落幕！

其一：敢于做一做己之不能，挑战自我。

足球，我的盲区。于球技，一概不知；于规则，略知一二。然而，积极响应公司的号召，参加新员工选秀比赛，很意外更荣幸的被桐子林管理局选中。虽然直至今天依然一头雾水，但是始终思悠悠，乐悠悠，乐到尽时难罢休。抑或，这就是把自己认为所不能做，但却做出了一番成就的快感吧？尝试也好，冒险也罢，敢作敢为，人生更美！

其二：认真做一尽己之所能，倾其所有。

被选中仅仅是一种肯定，不代表一劳永逸，而是接踵而来的挑战与迥异的征程。稍稍回顾，那些高强度魔鬼般的训练依然记忆犹新，那些汗滴如珠的场面更是历历在目。仔细想想，自己被公司选中又何尝不是如此的相



似呢。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，任它百般坎坷，奈我万般努力。坚持不懈，坚定不移，脚踏实地，方可鹤立鸡群！

其次，军歌嘹亮，抖我魂魄。迟来的军训，一样的硕果！

其一：成就大我，同舟共济。

从训练到汇报表演，一排排整齐划一的矫健步伐，一声声震耳欲聋的嘹亮口号，一个个英姿飒飒的战斗勇士。这真是一道道让人目不暇接的风景线，谁能说这不是我们同舟的意识结晶呢？此刻，我们心心相印；此刻，我们荣辱与共；所有的不约而同都是我们心中那份团队理念的杰作。只因我们是一家人，相亲相爱永不分离的一家人，相聚二滩，同寝同梦。

其二：严于律己，超越自我。

古语有云：修身、齐家、治国、平天下。由此可见，修身之重要性。于军训而言，修身无处不在。一个个坚挺标致的军姿；一只只炯炯有神的眼睛；一步步稳健有力的步伐。这无时无刻不反映着自身的修养，更有坚定不移的军令，服从铁的纪律，培养优良作风。军训虽然短暂，但我坚信，军训的影响必将久远久远。自强不息，厚德载物，艰苦奋斗，成就自我。

总而言之，无论足球比赛，还是军事训练，无一例外的为我的人生增光添彩。今天的自己将怎样如愿明天的憧憬，我这个蝴蝶梦是否可以涌动人生的拍案惊涛？只日拭目以待，仅晓心潮澎湃。

军|训|九|感

公司培训中心 贾 康

这是一个开始，也是一个结束；
这是吃苦耐劳的开始，也是好逸恶劳的结束；

这是沉着稳重的开始，也是莽撞轻浮的结束；

这是作为员工新生活的开始，也是作为学生囚观念的结束；

临身心稳健，不动不惑的意志。

“挺胸、抬头、张肩、收腹、提臀、膝盖挺直、手臂夹紧”，伴随着教官的训斥，我们开始了一次又一次的军姿站立。从最初的二十分钟，到最后的七十分钟，没有一个抱怨，都默默地坚持下来。烈日当头，汗水顺面颊而下，奇痒无比。不小心流入眼中更是刺得眼泪直掉，但没有一个人去擦拭，一天天下来，虽然腿脚发麻，可是大家站得是一天比一天直，一天比一天挺拔。一张张被汗水浸湿的脸庞透出的却是积极向上，坚定不移的精神面貌。

兵：能量，表示旺盛的生命力。

训练前都会绕方家沟生活基地跑步，借此活动开大家的身体，以免训练中受伤，并强健我们的体魄。然而一圈下来，我们基本上都累得不行。特别是停车场上坡那段路，让不善跑步的我倍感辛苦，但我还是坚持跑了上去，心中想：得坚持，就算掉血、掉肉，也不能掉队。晚上的体能训练更是让我们体会到了身体是革命的本钱，必须要有一个健康的体魄，才能坚持住这魔鬼的训练，也才能投身于二滩伟大事业建设中去。

斗：勇猛军敢，表示遭遇困难反涌出斗志的精神。

日复一日的站军姿、走队列，单调

枯燥的训练并没有难倒我们。有的只是意志和身体的对抗，正如我们的口号：“坚持坚持再坚持，努力努力再努力”。很多困难，只需我们再坚持、再努力就克服了。跑步中，凭着坚持到底的意志跑完全程。体能训练中，咬牙做完俯卧撑和深蹲训练。虽然最后我虚脱倒下了，但这只是身体的妥协，并不代表我精神意志的投降。

者：表示自由支配自我。

说话要声音宏亮，行动要雷厉风行，举止要大方得体，自己要学会控制自己。丢弃自己以前不好的生活作风，学习部队艰苦、朴素的优良传统。并将老一辈奉献自己、服务人民的精神继承并发扬下去。

皆：知人心，表示解开困扰。

平时训练结束后，教官也很注重与我们的交流。训练中教官会很严肃，训练后我们就是朋友，经常一起聊天，大家畅所欲言。通过教官的讲解，我们了解到将要学习什么，现阶段有什么不足。及时的总结归纳，促使我们训练的顺利进行。公司还专程为我们安排了一位老师全程陪同我们，当我们体力透支倒下时，他都会第一时间将我们护送到医院。文品老师也会常来看望我们，并且还会捎带吴主任对我们的关怀，这些都让我很感动。有这样注重沟通交流的公司，二滩开发伟业怎能不成功呢？

阵：心电感应，表示协作。

稍息、立正、停止间转法、蹲下、起立、齐步、跑步，从一开始的乱成一团，到后来的整齐划一，都离不开同事们的团结协作和默默配合。来自五湖四海的我们，性格大不相同。不

过我相信，无论是在生活中，还是工作中，我们都能努力适应团队，与他人团结协作，为二滩的建设，贡献自己的一份力量。

制：控制，表示服从。

今生行，禁必止。自觉凝聚成战斗集体，这是军训最大的收获。坚决服从命令，不做规定以外的事，无规矩不成方圆，今后的工作中我们更要服从指挥，遵守条例。为自己，为他人，为公司负责，一切行动听指挥，步调一致得胜利。

在：自在，表示细节。

细节决定成败，良好的生活习惯决定人的精神面貌。通过内务整理，我们学会了约束自己。风筝要有线拉着才能找到方向飞得更高远，我们也需要良好的生活习惯才能迈向辉煌。

前：光明，表示超脱、前进。

通过军训，每个人似乎都脱胎换骨了一般。不仅表现在身体上，还有精神上。法制学习让我们树立了法制观念；消防灭火加强了我们自救、救人技能的培训；擒敌术更是锻炼了基本防身的体魄。严格的组织纪律性，规范的言行举止，令行禁止，雷厉风行的工作作风及良好的生活习惯，一改先前的大无畏精神，这些都是自我的超越。愿我们带着这些收获，在二滩这个大舞台上越走越远。

临兵斗则，阵列皆在前。凡九字常当密祝之，无所不降。稳重、健康、勇猛果敢、自律、团结协作、沟通交流、服从、注重细节、积极前进，平时若是牢记这九点，就没有什么不可战胜的了。

生在水电站、长在水电军人世家的我，从小看多了父祖远离城市喧嚣的孤寂落寞、隐忍坚守，不知从何时起就暗暗打定了跳离这个圈子的执念，可命运总是猝不及防的制造着各种意外，兜兜转转，鬼使神差，不期最终仍旧选择了水电行业。

面临就业，在参差林立的企业中众里寻他，二滩公司优良的企业管理模式吸引了我，于是我做出了与许多学子相同的决定——锁定二滩，非常幸运，二滩也选中了我。7月13日，带着对水电行业的天然亲近与后天疏离，怀着对未知前路的几分憧憬、几许忐忑，我来到二滩报到。为使我们这群甫出校门的新员工尽快相互熟悉并融入公司大家庭，一入职一系列精心策划的培训便接踵而至。经历过课堂讲授、总经理见面会、拓展训练和军训，公司的历史、制度、规模、企业文化、各部门职责一笔笔在脑海中勾画成形，身在公司“大我”浸润中的“小我”也一天天为其魅力所感染、折服：管理人性、科学、规范，工作流程有序、严谨，重视人才、强调实力，专业化程度高……公司作为一家国有企业时时展现出世界先进公司的“国际范儿”。

鲁迅尝言：“希望是附立于存在的，有存在，便有希望，有希望，便是光明”。时至今日，入职已一月有余，我成功找到了存在感，因自己能成为优秀如斯的水电企业的一部分存



在而与有荣焉，如若说当时进入公司是命运之神赠予的意外，那么现下可以笃定这是个美丽的意外。夜阑人静，我亦曾多次反问自己，要怎样才配做一个合格的二滩水电人？

其实，要实现个人价值往往并不需要做出多么惊天动地的事情，一旦正确定位，每个人都能够在陌生的环境中找到适合自己的发展方向和空间。

诚意正心
二滩企业文化的灵魂——“革故鼎新，止于至善”实则与圣人之“明明德”理论有同工之妙。孔子在《礼记·大学》里谈到，人修养自身品性的最高境界是拥有“明德”，所谓“明德”即指光明正大的品德。夫子以为非“明德”无以齐家、治国、平天下，而实现“明德”最重要的手段是“格物”、“致知”、“诚意”、“正心”。通过

认真研究万事万物去获取真知灼见，凭借真知使意念真诚，意念诚心态自然就端正了，意诚心正，明德自生，至善当不远矣。

水电人要如何实现“至善”的目标？在二滩电厂前后二十天的生活、训练给了我深刻的启示。这与自然亲密接触的二十天，每日身处在攀西的明山秀水间，有嘤嘤鸟鸣、果木清香环绕，因入眼的草木青葱、松鼠憨态心神具悦……厂区宛如北欧小镇般恬淡宁静、整洁雅致的风貌让我清晰地悟到，作为一名常有机会与青山高河打交道的水电人，可以更为实际地履行圣人之教。在直面给人类提供了丰富水能资源的自然时，我们应常怀一份感恩与敬意。懂得感恩自然所馈赠的一切、自己现下所拥有的一切；学会尊重生命、尊重历史、尊重他人、尊重自己，便是我们的诚意正心。秉持信念，长此以往，不独有良好品性如影随形，作为水电工作者的社会责任感和历史使命感也不会远离。

敏行讷言

关于“行”与“言”，裴斯泰洛齐有个十分完美的比喻，他认为“行动如火，话语似烟，烟究竟不是火的本身，火越明亮，烟就越发稀少”。“讷于言而敏于行”的真意大抵也就是如此，并非一味要求多做少说，而是强调言行一致，“言必行，行必果”，不夸夸其谈，不好高骛远，对于自己的现状和能力有自知之明。

敏行讷言对我们——刚出校门的职场新人尤其适用。国人的教育现状向

是以书本为重，教育体系中理论知识的教授相对全面完善，对实际动手能力的培养总是略逊一筹。就我个人而言，研究生毕业，光书就念了差不多20年，纵然在校期间也有过不少实践，但总结起来均属小打小闹。踏入社会，虽然只工作了短短的一个月，还是很快管窥到了专业理论知识同实际需求间的距离。仅固守理论“坐而言”，所言终究会沦为难以切行的纸上谈兵，甚至迷失在所学中，一辈子都品不透风雨彩虹的真意。必须多“起而行”，尽管现在看来起步或许并不那么容易，过去的光环统统清零，一切都要从头学起，未来也许还有不少的风浪在途中等待。不过，都说实践出真知，历一堑必长一智，就算在前行的路上会跌倒、要受伤，我认定了只要脚踏实地地去做过，就算失败也是财富。而只要一直不矜不伐向前辈求教，认真谨慎对待工作，点滴积累，稳扎稳打，终会收获成真的梦想。

周而不比

众所周知，作为群居性动物的人类每时每刻都处在一个个团队之中，若彻底地离群索居便很难独善其身。正因此，当人离开原有的团队，走进陌生的环境，满眼陌生的面孔，会本能地缺乏安全感，生出紧张、惶惑的心理。在团队里，某种程度上集体利益就等同于个人利益，而想要在团队中生存，就必须学会与人协作，适当取舍，毕竟一枝独秀不管怎样地耀眼夺目都不意味着春天，唇亡齿寒的意义在于此，“周”与“比”的区别也正

基于此。

跨出校门走进二滩，不安全感并没有持续很长时间，因为每天都被一种叫做“团队意识”的东西包围。从入职那天开始，无论是人力资源部的前辈、还是培训中心的老师，都周到温暖的有如家人。我们这彼此陌生的34个人，整日也以团队的形式做着各种事情。以前只会空喊的口号——“团结就是力量”，在拓展训练和军训后变得有血有肉、可触可见。不知不觉间一个被刻意传播的理念为意识体系接受：我们是一个团队，你我都是二滩大家庭的成员，一荣俱荣，一损俱损。至今仍想对所有的新同事衷心道一声：谢谢！谢谢你扶持的双手，谢谢你鼓励的眼神，谢谢你的肯定，谢谢你的付出，谢谢你的宽容。没有你们，我无法顺利完成拓展训练和军训，也不会如此入木地理解到何为利他、何为利己；因为你们，我学会分享，懂得奉献。

倘若将人生比作一场漫长的旅行，身在二滩公司的我们目下已一同踏上了一段全新的旅程，距离终点还有相当的路途，这一路上我将怀抱诚意正心，敏行讷言、周而不比，坚定地向着遥远的目的地一步步迈进，愿以成吉思汗的劝诫与大家共勉，“不要因为路远而踌躇，要去就必到达”。多年之后，风华褪尽，回首来路，但愿岁月里不会徒留我因年岁虚度而长长叹息的身影。



水电七局官地项目部 程玲霞 耿 应

浩瀚长空，繁星点点，不知道他们发生了什么稀奇古怪的变化，同年同月同日的同时，清亮的月光，抵挡不住超自然光的折射，白昼与黑夜在相互转换着。

早晨，空气像洗了一个澡，十分清新，天空像一幅洁净的丝绒，被阳光镶着黄色的金边。转瞬即逝，一闭一合，开始了地球上一天匆忙地工作、紧张地学习、惬意地生活。

在两山夹着的一片略显宽敞的半山坡上，一群身穿蓝、红、黄制式服装的人们，在各自忙碌着什么。有的悠闲漫步在大路两边，沐浴着清新的空气；有的穿梭在蓝天白云下，气喘嘘嘘，汗流满面；有的左看看右看看，或手背后或插兜；有的在大路上慢跑，神清气爽、精神焕发；有的手里拿着牛奶和包子匆匆忙忙走向大巴车……人来人往，就好像电脑屏幕上程序更新，川流不息。

这是一群什么样的人？他们都在忙什么呢？

在地处四川省凉山彝族自治州西昌市与盐源县交界处，牦牛山和锦屏山之间流淌着一条日夜奔腾不息的河流——雅砮江。二滩水电开发有限公司正在兴建着一座座大型的水电工程，官地水电站就是其中之一。

官地水电站位于盐源县金河乡，是一座年发电量达111.29亿千瓦时的大型水力发电工程。在这里聚集着中国水利水电集团公司的精英队伍：有黄河水力劲旅的水电四局，有中朝友谊电站建设的水电六局，有四川水电雄师的水电七局，还有建设黄河第一坝的水电十一局、江南水军的水电十二局，他们分别承担着水电站主体工程的施工任务。这里所记录的是来自四川水电雄师水电七局的一支机电安装专业队伍。

他们自2009年8月进入官地水电站施工现场，以专业化的水力发电机组安装工艺牵手二滩开发公司。两年的辛勤

耕耘，现在已经进入了首台机组争取提前半年投产发电的关键时刻。望着他们匆匆忙忙奔向接送上下班职工的大巴的背影，透过身上的工作服，想象的到他们在岗位工作时的情景。忙碌的一天又开始了……

阳光洒向大地，远山的情影历历在目，青翠欲滴，看上去好像近了许多，也陡峭了许多。四周的山峰有各种有趣的变化姿态：有时像飘洒的仙女，有时像持杖的老翁，有时像献桃的猿猴，有时像脱缰的野马。山虽然以石为怀，却从不嫌弃泥土，始终与泥土相依相伴；山虽然雄奇伟岸，却甘愿把泥土表露在自体周围。山脚下美人蕉就像含羞的小姑娘，捧出红艳艳的花朵，微风过处，小草在微风的吹拂下晃动着，好像随着微风在轻轻的唱歌起舞。然而，就在这大山的深处，正孕育着一片光明。沿着顺河而建的公路、跨过横在雅砻江上的“打保桥”，就进入了通向官地水电站大坝和地下厂房的隧道。

官地水电站是一个洞群建筑，发电厂房、主变压器室、以及各项设备都安装在大山的“肚子”里面。主厂房是个宽31米、长约250米高约30米的洞室建筑；这里是水轮发电机组和各种设备的家，也是整个电站的控制中心，可以说就是电站的“心脏”。

现在，这里正在紧锣密鼓的进行着水轮发电机组的安裝工作。“请注意吊车启动！……请注意吊车启动！”在这警示音之后，一个庞然大物缓缓启动，向厂房的深处移去。它把机组设备的一个个部件吊装在各自的岗位上……

水电七局机电安装队伍主要集中在他们这里。他们共分有十多个班组，按工种紧张地干着不同类型的工作，他们手牵手，肩并肩共同作业在一起，为了一个共同的目标——官地水电站早日发电。

他们有着同样的工作背景，还有相近的修养、习惯，相近的生活方式，他们朝夕相处，彼此熟悉，有很多共同的谈资，快乐的，不快乐的，往往在谈笑中大家的情绪被调动起来，一起纵情大笑，或一起呼天呛地；在日常工作中，大家就像兄弟姐妹共同操持一份家业一样，彼此用各自的肩膀互相支撑，为了共同的目标，愿意在工作中甚至是工作之余互相探讨、互相交流。他们在这里一干就是十个小时，有时候需要加班的，就是十多个小时。洞中虽然有通

风设备，但是，毕竟在施工期间不能完全解决问题，有的时候灰尘大，空气浑浊，有时候又夹杂着刺耳的噪声……，就是再这样的环境下，他们依然坚守在自己的工作岗位上。

太阳刺眼的紫外线被挡在了大山的后面，在洞外的工地上，只见一个个的安全帽下汗水淋漓，顺着帽带流到身上，湿透了衣衫，暴晒的皮肤，挽起黑黝的胳膊，挥汗成雨……

黄昏渐渐降临，一辆辆载满员工的大客车驶出隧道，劳碌一天的人们即将回到自己温馨的“小巢”，经过车上短暂的歇息，几十分钟后又是一番紧张和忙碌：

洗去一天的疲惫，换上“喝茶”的衣服，买回美味可口的菜肴，几个朋友聚在一起，享受着一天里最轻松的时光。

晚风轻拂，吹动着灰黄色的窗帘。一个个透出灯光的窗户，也不时传来悦耳的音乐、电视的对白以及人们诙谐的调侃和爽朗的欢笑，偶尔也会有哗啦啦啦啦……洗牌的声响、吆五喝六的划拳声……夜深人静了，拉上灰黄色的厚实的窗帘，没有了隔墙内外传来的声音，顿时，安静了许多，打开小小的节能灯，在房间一个小角落里，只有一点微弱的白色的光，枕边的一台小小的收音机，成了此刻唯一的陪伴，从一个长方体黑色小匣子里发出了优雅的催眠小调……。月光下，放下疲惫的身子，习惯的姿态，挺不直的腰杆，静静地，静静地，平躺着，轻轻地合上两只双眼皮，均匀的呼吸，回到最初的梦乡……

大山恢复了以往的宁静，波涛滚动的声音渐渐清晰起来。时光又在重复着昨天的故事，新的一天又将从这里升起……



金秋十月，我站在家乡桓仁县五女山下泡子沿哈达河畔，凝望宽阔的河道上那窄窄的水流，体味它生生不息的坚韧与追求。极目远眺，在绚丽的晚霞映衬下的五女山更显得巍峨而瑰丽。人在岸边走，思随浪花飞，此景不由得使我想起在孩提时畅徉在哈达河的情景。上个世纪六十年代末，我还是一个十六、七岁的少年。初中刚毕业就满怀激情和梦想开始了“上山下乡”的知青生活。可能是上天的眷顾，我竟被分配在早已使我迷恋、让我神往的哈达河畔的知青点开始知青生活。已是深秋时节，哈达河已经没有夏日里浩浩荡荡、水天森森、万马奔腾的气势，能感受到的只是一条悠悠缓缓、九曲八弯平静的河。河面漂浮片片枫叶，仿佛唱着潺潺的歌。最初的知青生活就是从修建哈达河水库开始的，当时因为年纪小，只能凭借勇气和激情“战天斗地”，几天下来手上磨出的泡已将铁锹把染成了酱红色，那痛是终生难忘、刻骨铭心的。直到有一天，在风雨中有一位花白头发、脸上布满刀刻般皱纹，但表情和气友善的老人对我说：“小伙子，干得不错，你去看抽水机吧”。后来才知道，说这话的人是老支书。看抽水机原来是两个人，后来就我一个人来干，水库修完后我得到了表彰。记得表彰大会是在春节前隆冬时节召开的，去开会的田野上白雪皑皑，寒风刺骨，但我一点不觉得冷，浑身热血涌动，晚上在睡梦中都还能听到大会上青年人的欢歌笑语，还能依稀看到远处知青点的小马灯闪烁着耀眼的光芒……

五女山比邻哈达河，时过境迁，物换人移。现在的五女山已开发建设成辽宁省著名的风景旅游区。那雄伟峻峭的山峰画面经常出现在中央电视台上。作为辽宁省著名的风景旅游区，五女山钟灵毓秀，气象万千。人们说五女山是有灵性、有记忆、有如歌的岁月。在五女山下考古学家发现了辽代的古长城，是北方少数民族修筑最早的古长城，此发现还成为一九八八年中国考古十大发现之一。山上原来还有一座寺庙，是建于明朝的宏伟建筑。寺庙里原有大雄宝殿、地藏殿、药王殿等，记忆中庙门前门神的眼睛就像铜铃一样大，似乎快从眼眶中鼓出来了，胆小的人进庙门都快速走过，不敢瞟门神一眼。可惜这样一座名寺古刹，在文化大革命时被捣毁了。多年后，在该地下出土

许多重要文物，现大多收藏在辽宁省博物馆。山上另有天池、点将台、神仙洞等风景区。五女山另一景色就是古树参天，每到下午就能听到林涛的吼声，震人心魄。此原由是五女山在群山之巅，高耸云端，山下若有一丝微风，山上就已经是长风阵阵。站在山顶之上，可观百里美丽景色，心头立刻就有“会当凌绝顶、一览众山小”之感。

五女山还有一个动人的传说：在远古的时候，哈达河畔有一个朴实的农家，家中有五个兄弟，他们善良、勇敢、勤劳，经常为保卫村庄的安全不惜生命与恶魔搏斗。平日里把挣来的钱都资助穷人，日复一日、年复一年，就耽误了婚事。他们的勇敢和善良深深地感动了五位闭月羞花、美丽无比的仙女。她们毅然从天上下凡到人间嫁给了五位兄弟，要过人间男耕女织、夫妻恩爱的幸福生活。天上玉皇大帝听后非常震怒，就把五位仙女深锁天宫，五兄弟知道后就去天宫解救，终因势单力薄而被天兵天将打败，最后变成高耸入云、傲视群山的绝岭峭壁。五位仙女闻讯后来到山上纪念缅怀五兄弟，她们晶莹的泪珠就变成了五女山下玉带般的哈达河，这座伟岸峻峭的山峰，从此被人称作五女山。

伫立在哈达河的堤岸上，遥想五女山古老的传说，看到一群孩子在嬉水时的欢乐及水中浪花的律动，感受悠然散步的老人领着幸福的孙儿脸上露出喜悦的微笑，惊喜一种叫白骠子的小鱼腾出水面在阳光下闪烁的银光，倾听岸边垂柳中山雀在翘动尾巴自由飞翔和啼鸣，此时夕阳映红的天穹已和深红色的枫叶汇成道道彩虹，天际、山野连成一处，浑然一幅大自然的水彩画。光阴荏苒，一晃四十多年就过去了，如同这一去不返的哈达河水远远流淌。想到存在的此时和流逝的过去，我仿佛看到了岁月的容颜，触摸到了时代的指尖。是啊，“时光如织，岁月如烟”，过去的往事就如奔腾的哈达河河水历历在目，让我们放弃所有的负累，所有的名利，打开心扉，去真诚地感悟每一时每一天。把美好与快乐、把人间的大爱变成一首最美的诗、最动听的歌去献给优美的哈达河，献给雄伟的五女山，献给所有值得留恋、值得回味的人和事，献给提供我们生命律动和延续的、有始无终的人生长河……

春天的话

刘家悦

在爆竹声中——冬天身穿白色连衣裙将她的银色披巾从地面找了回来，大地一下子变成了绿色，她向人们微笑了一下——便飘向远方。

春天随着一道彩虹出现了——春天对鲜花说：“快快喝下这瓶我酿好的精华液（露水），尽快露出你们娇艳的脸蛋，再把这袋香包随时佩戴在身边让春的气味洋溢四周，展现春的无限风度。啊，你很美。”

春天对蜜蜂说：“花儿们，已经成熟了，你们快去采花粉吧！你们的兄妹已经饿得哇哇叫了，加油吧！蜜蜂们你们是勤劳的代表，开始你们新的一天吧！”

春天对画家说：“春天来了——万物复苏，到处莺飞燕舞，万紫千红。阳光是那么的明媚，照在身上还暖洋洋的——这些刚好符合要求，为了充分的展示你的水平，那么开始吧！你笔下的图画一定是最美的。春的美都在你那有艺术水平的手上。”

春天对一切冬眠的动物轻声唤道：“冰雪已溶化——山尖已有一层淡淡的青色，在冬天极难找到的鲜草、绿叶、树皮、松果、蘑菇、蚊子、鲜鱼……都随处可见，孩子们，快快醒来面对黎明的光辉吧！！！”

明天是美好的，就把黎明的光辉洒向翠绿的大地、洒向充满生命力的精灵和复活了的江河吧！

备注：本文作者刘家悦系公司员工刘万均之女



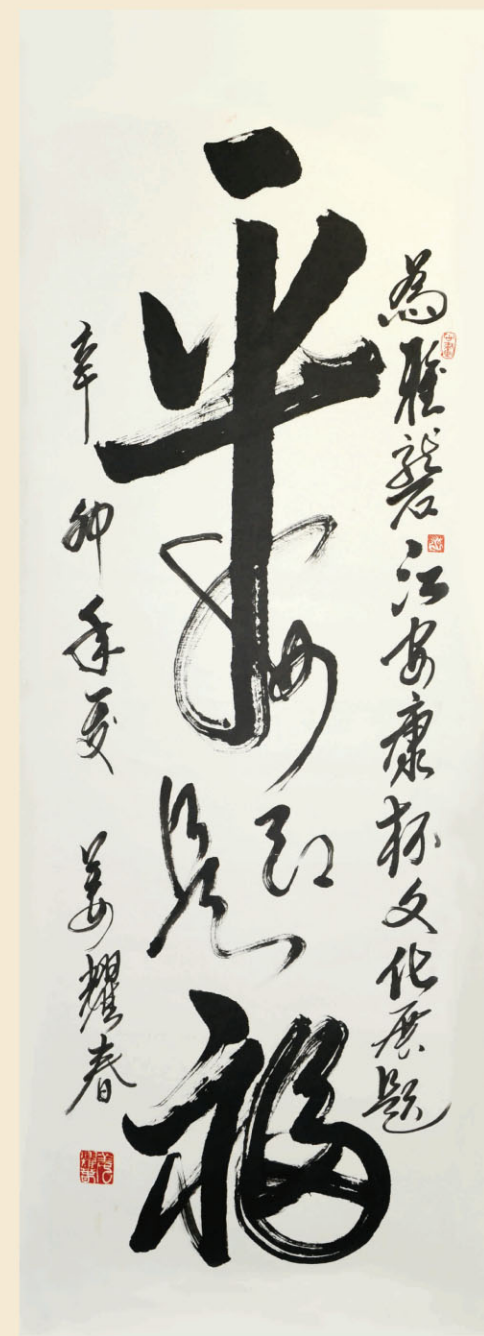
揭贤明
(一等奖)
安全第一



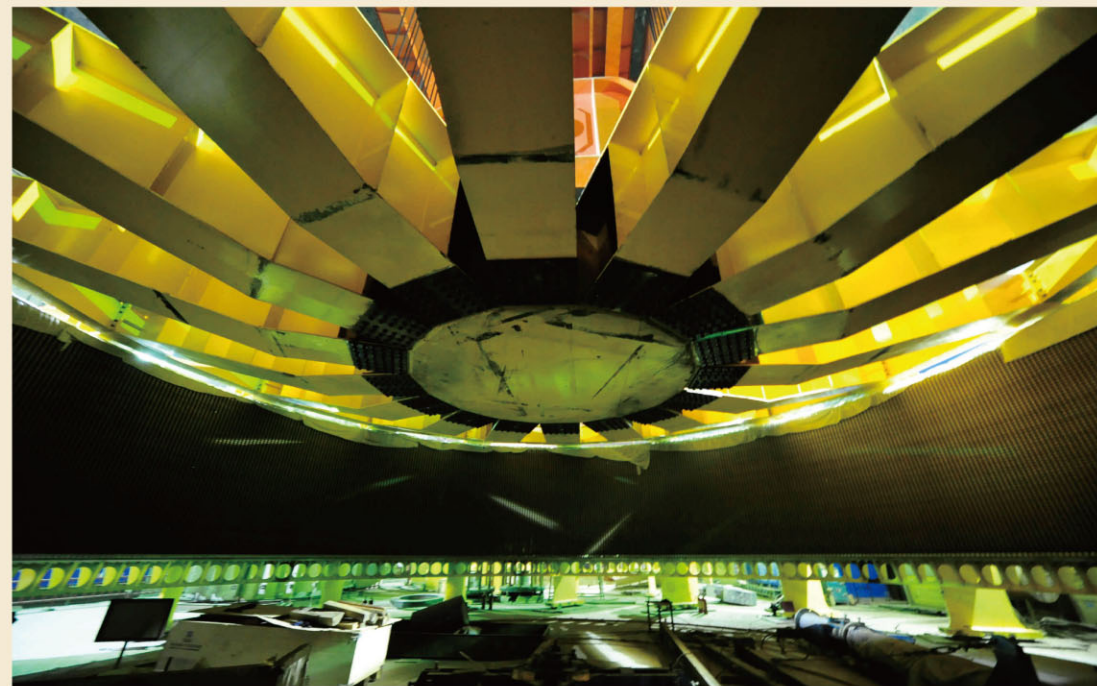
生命至高无上 安全责任为天 (二等奖) 黄秋云



安全为天 警钟长鸣 (二等奖) 孔凡国



平安即是福 (二等奖) 姜耀春



“天外来客”——发电机定子吊装（一等奖） 张旭阳



锦屏力量——砂场降龙（二等奖） 张长军



天锁龙口（二等奖） 孙北平



把钢筋焊牢了！（二等奖） 张昕



安全生产 质量优良 (二等奖) 潘正高



绝壁坦途 (二等奖) 王勇



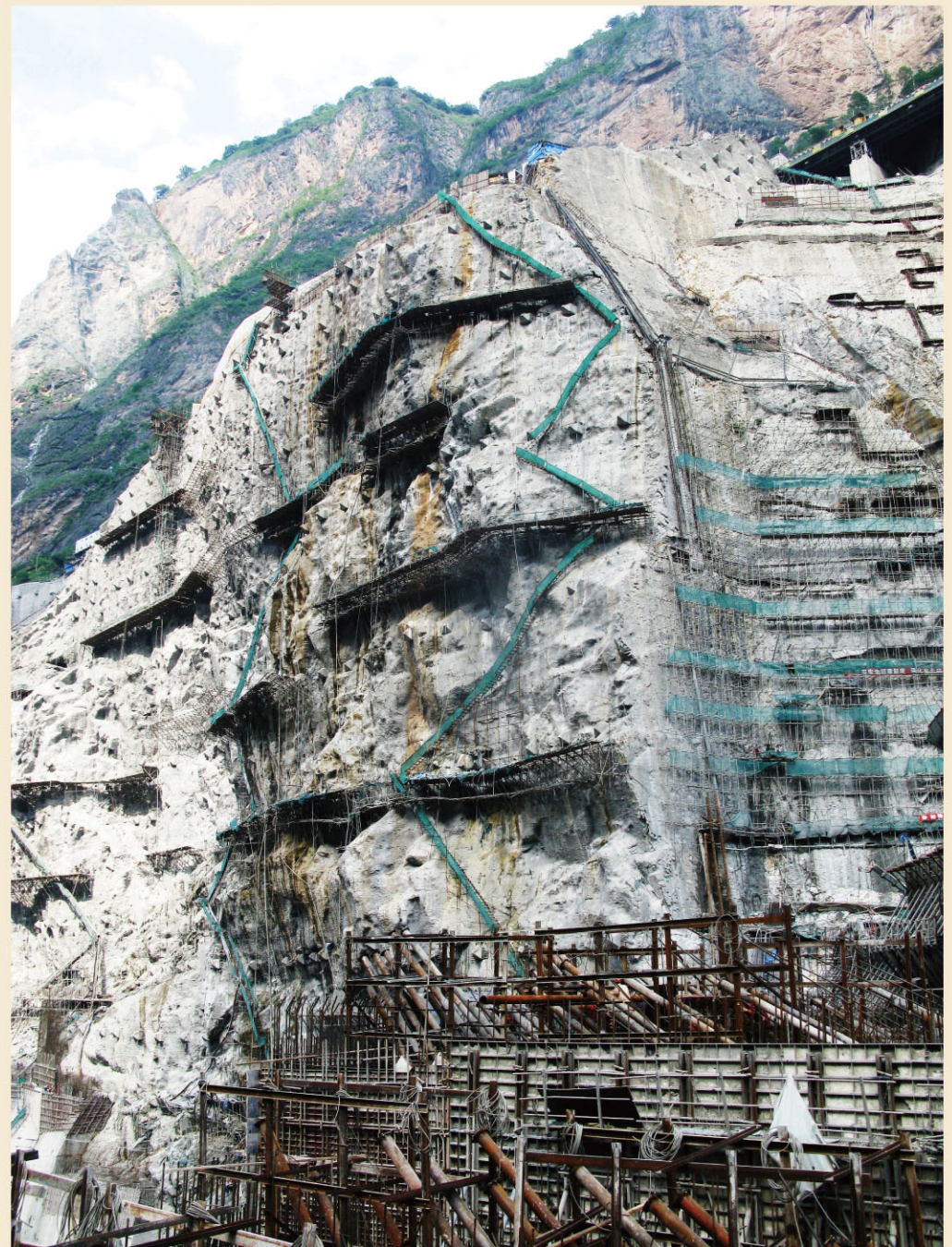
精益求精 (二等奖) 黄碧煌



言传身教 (二等奖) 高章玉



争先恐后 奋不顾身(二等奖) 欧阳学金

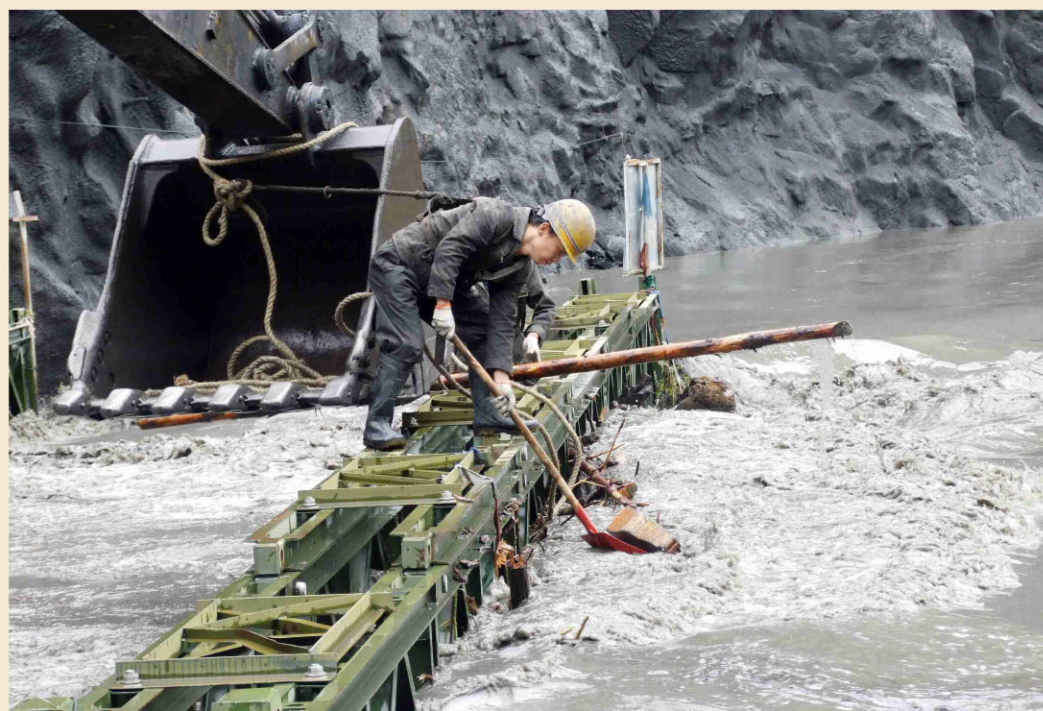


立体作业 (二等奖) 周洪波



“班前会”是降低事故风险的有效手段

“班前会”是降低事故风险的有效手段(二等奖) 黄利华



抗洪 (三等奖) 李艳福



敢高处显身手(三等奖) 轩书刚



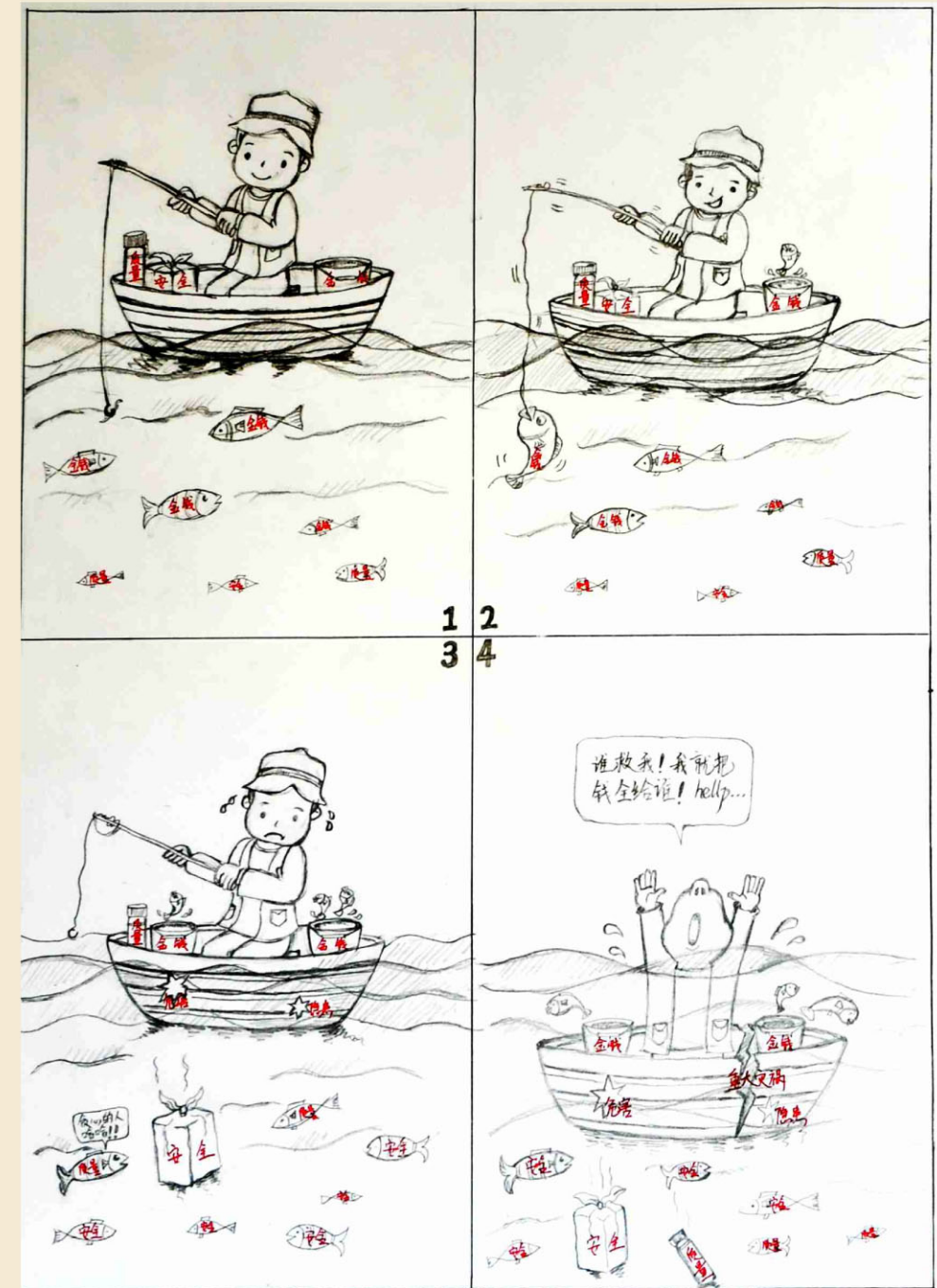
一个篱笆三个桩 一个好汉三个帮(三等奖) 刘家艳



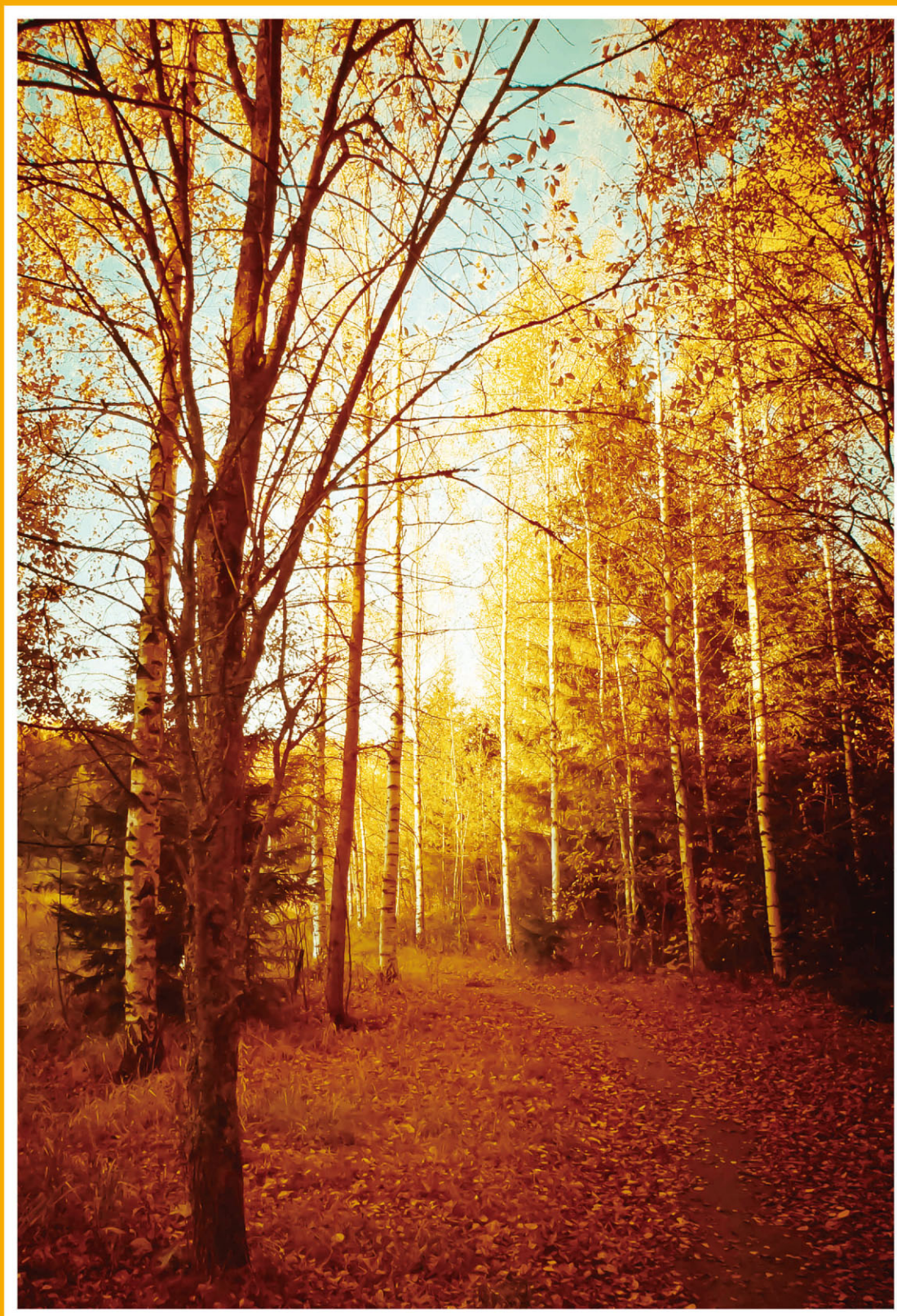
安全系列漫画(一等奖) 胡 灵



关爱生命 安全发展(二等奖) 贺海燕



贪心的后果(二等奖) 隋 星



秋 韵

雅砻江水电

2011·04 (总第50期)

二滩水电开发有限责任公司

雅砻江水电

4

2011

(总第50期)



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.