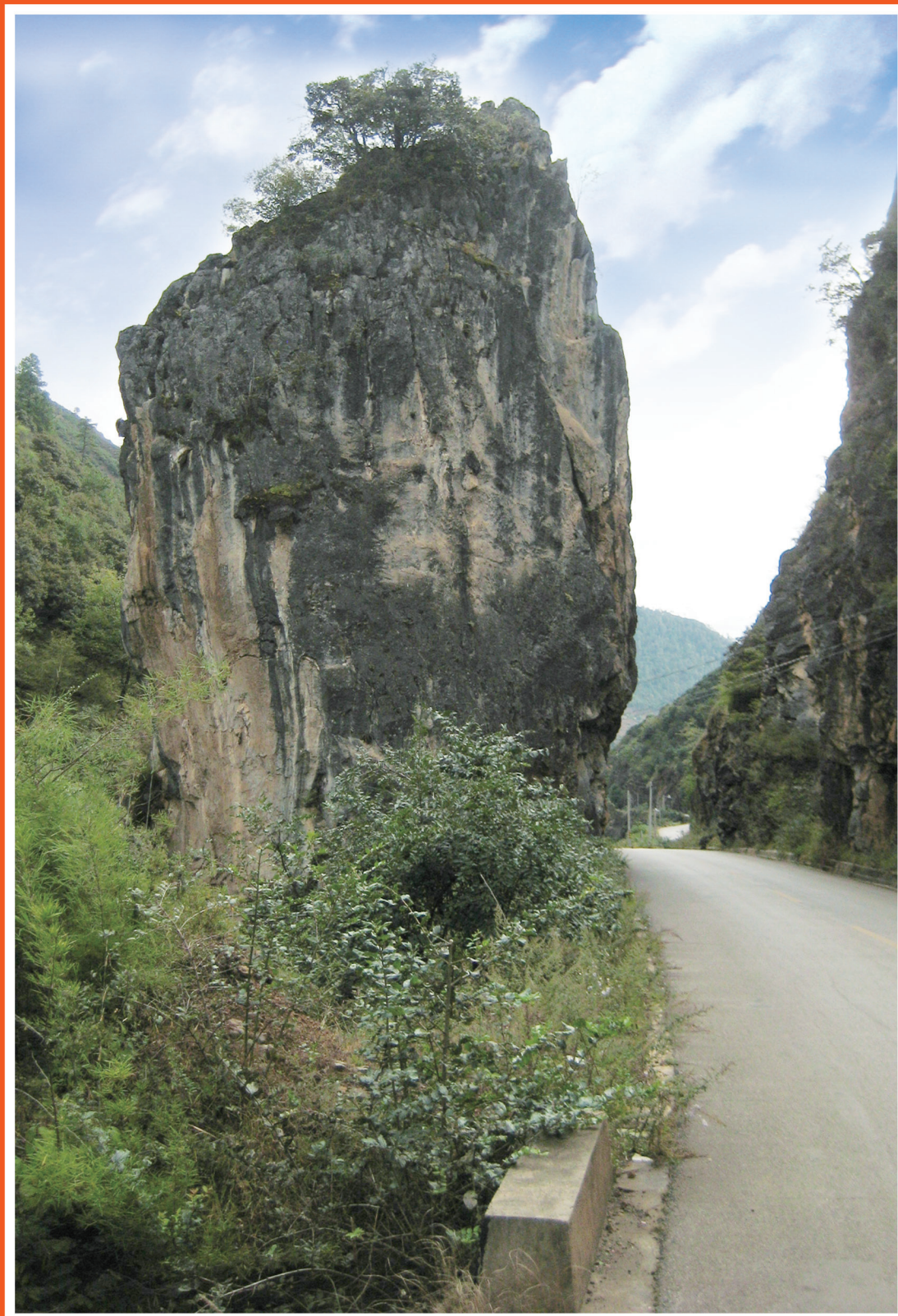




踏平坎坷成大道

雅砻江水电

2011·05 (总第51期)

二滩水电开发有限责任公司

雅砻江水电

5
2011

(总第51期)



二滩水电开发有限责任公司
ERTAN HYDROPOWER DEVELOPMENT COMPANY, LTD.



捍卫一条江完整开发 迎接中上游战略转移

本刊编辑部

暑热相去远，天凉好个秋。野风把烂漫的山花吹谢，将滴翠的群山刮黄。柔弱的寸草循着“一岁一枯荣”的宿命被“零落成泥碾作尘”，枫叶也在凋落前聚红啼血、尽情地展示它最后的灿烂——只有寒暑皆宜的松柏，仍在充满肃杀之气的萧瑟中毫不在意地继续着自己的勃发和生长，把如玉的叶屏和似剑的针束伸向旷野、刺向长空。持续奋斗的二滩人恰似这苍松翠柏，以自己无怨无悔的常年坚守，在气象万千的千里雅砻江畔倾情演绎着降龙伏虎斗豺狼的连台好戏，把一场场凄风苦雨的鏖战，搏击成高唱凯歌、向又一个新的目标开拔的进军仪式，打拼成历练队伍、提炼经验、收获成果和创造文化的平台——这是二滩人对信念的坚守，对岗位的坚守；更是对承诺的捍卫，对发展理念的捍卫，对艰苦创业精神的捍卫和对国家使命的捍卫。

在竞争激烈的电力市场，在暗藏波澜的峡谷滩头，我们随时会碰到难题，随处都有遭遇战。在董事会的正确领导、指导下，以陈云华总经理为“班长”的公司领导集体冷静分析形势，清醒判断趋势，正确把握态势，巧妙确定走势。克服重重困难，跨越层层障碍，于孤寂中营造阵势，在博弈中确立优势。终于从旧有体制的壁垒中撬出一抹亮色，在众多利益共同体的层层保护和铁壁合围中杀出一方空间。在漫长的时日里，二滩公司依靠国家授权的权威呵护，有惊无险地击退了一次又一次涉足雅砻江、染指河段梯级开发的企图和行动，以超人胆魄和非常之速，一举完成了志在对雅砻江流域水能资源实施完整开发的战略布局。并在很短的时间内，让奔腾东流的千里雅砻江风生水起，形成了“多点开花，全江联动，首尾呼应，有序开发”的生动局面，由此拉开了一条江完整开发的序幕。一个

统筹规划、统一调度、资源共享、开发时序衔接紧促、科学合理的全新的开发模式和体现创新理念、富含辩证思维的运转机制，在全江各建设工地越来越明显地体现出来。

如同一切新生事物在其出现的初期都要遭到非议、一切正当的工作在其关键时刻都会受到责难一样，对二滩公司负责雅砻江一条江的完整开发这一利国利民的科学开发模式，从一开始就被一些人架在非主流舆论的烤炉上反复烘烤。并且随着某些政坛人士关注点的游移和某些以学者、专家、权威甚至权贵自居的人们在错误观点、荒谬理论指导下的摇唇鼓舌，致使这个科学开发模式在整个水电开发都在遭受贬损的背景下，也就时而被妖魔化，时而又被强加上诸多的义务和责任，从而被各种无理的利益诉求搞成了都想下嘴的“唐僧肉”，对开发建设造成了不同程度的干扰、影响和伤害，对国家、企业甚至策动者本身的根本利益均带来损害和损失。并不健康的开发生态让我们充分意识到，在一个国家、一个地区，在一个范围庞大的社会层面上，要正确地认识一个事物、正确地判断和决策一项工作，是多么的艰难。只有当事物发展、发育到一定程度，当活生生的事实摆在人们面前的时候，非议者才会在不得已中稍有收敛，或者被迫说几句公道话以掩其窘。

作为雅砻江流域水能资源开发使命的忠实履行者，面对不绝于耳的五花八门的陈年老调，我们尽可以理直气壮、底气十足地喊出我们矢志不移的心声，讲出我们何以能坚守、何以要捍卫的理由。

在当下，对于二滩公司来说：

捍卫一条江的完整开发，就是在具体地学习、贯彻、落实科学发展观。

我们知道，发展观是对关于发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法和根本观点。有什么样的发展观，就会有什么样的发展道路、发展模式和发展战略，就会对发展的实践产生根本性、全局性的重大影响。党的十六届三中全会所明确提出的“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观，促进经济社会和人的全面发展”这一科学发展观，是我们党对社会主义现代化建设规律认识的进一步深化。发展观的第一要义是发展，坚持科学发展观，其根本着眼点是要用新的发展思路实现更快更好的发展。

我们曾痛心日目睹了水电开发事业在国家经济建设中

几经徘徊、几度沉浮的不正常情况。“一收就死、一放就乱”的收放不自如的低级错误屡犯且不断。当水电开发的又一个春天似乎在姗姗而至的时候，一些流言和乱象的制造者不顾国家发展的大局，不顾主客观条件的可能，一味地从一己或其共同体的狭隘利益出发，利用各种手段在国家富有水能资源的江河上四处跑马圈地、肆意横刀腰斩。这种不讲市场规则、不讲职业操守的恶意搅局，严重地扰乱了国家的经济秩序、威胁着国家规划的实施，是对国家统一管理、统筹安排这一权威性轻狂的冒犯和无知的挑战。

早在上世纪八十年代末期，在改革开放的大潮中应运而生的二滩公司由于首开二滩电站这块处女地而与雅砻江结下不解之缘。以二滩为发祥地，二滩创业者在完成了上世纪国内建成投产的最大水电站——二滩水电站的开发建设任务之后，快马加鞭未下鞍，即刻挥雄狮溯江而上，饮马大河湾，扎营锦屏山下，开始了“再铸二滩新辉煌”的筹划和鏖战。并以努力争取、主动请缨的积极姿态，获得了作为唯一开发主体、独立开发一条江的国家授权。实践已经证明并将继续证明，这是一项极有胆魄、极富创意、体现了科学发展观的第一要义和根本着眼点的利国利民利企业的正确决策，是一种科学的开发模式。公司总经理陈云华同志发表在《求是》杂志2011年第五期上的题为《“一条江”的水电开发新模式》的文章中对由一个有能力有经验的经济实体负责一条江的整体开发的科学性、可行性和所体现的多方面的优越性，均进行了有理有据的精辟论述。他讲道“传统水电开发通常以工程项目为主，导致一条江有多个企业进行水电资源开发，许多江河面临不同利益主体‘抢滩’、‘腰斩’带来的资源利用效率低下等问题。早在新世纪之初，当人们对水电开发尚心存种种疑虑之时，二滩公司即敏锐地意识到，实现水能资源的科学开发是水电开发企业践行科学发展观的必由之路，也是水电行业得以健康发展的必然选择，更是水电开发企业做强做优的制胜法宝。基于这一认识，二滩公司紧紧抓住国家推动水能资源合理利用的有利时机，提出了科学有序开发雅砻江全流域水电资源的新模式，并将其置于国家经济社会发展的全局之中来谋划和实施。在对现实的开发条件和未来的市场变化进行了认真严谨的综合论证和科学分析的基础上，公司确立了雅砻江流域开发的“四阶段战略”，科学布局

了总装机3000万千瓦的全流域21座电站的开发时序和相应的资源储备。从而绘就了雅砻江‘一条江’科学、有序、和谐、完整开发的“路线图”，并初步制定了在25年内全面完成雅砻江流域水电开发的时间表”。

由二滩公司这个唯一的开发主体负责开发雅砻江这个完整的“一条江”，即在进一步充分调研、科学论证的基础上，根据国家经济社会发展的现实需要和电力市场供求关系变化的走势与特点，以及自身的具体条件和可能，对全流域的开发进行有效的“统筹规划、科学布局、着力推进、重点突破”，对可使用、可利用的各类资源进行合理配置并能共享。面对开发过程中的诸多世界性的技术和管理难题，又借助国家级的科研平台，组织调动全国科研力量，进行集中、综合的关于工程技术、经营管理、环境保护和征地移民等方面的重大课题研究，用科学的力量，为雅砻江水能资源的科学开发提供了强大的技术支撑。在一条江上进行多项目管理的宏大实践中获得的丰富经验和在不断攻坚克难过程中整体实力的日益增强，水到渠成般地将二滩公司推升到一个管理运作的新高台，“流域化，集团化、科学化”已成为自然的、必然的发展与管理的主要形式、创新机制和全新模式。十年开拓，十年探索，十年创新，十年收获。客观而用心的世人都清楚地看到，在人类有目的利用自然、改造自然的行动中，虽然有诸多一时难以逾越又难以克服的障碍，虽然难免还会遇到或天然或人为的诸多困难，但在水电开发事业中，在时下中国特定的政治、经济、文化和人文环境下，一条江由一个有能力有经验的经济实体进行整体开发，不仅有利于统筹水能资源开发，节省开发建设成本，整合流域资源的合理配置，促进集群电站的优化运行，发挥梯级电站的补偿效应，提高水能资源的利用效益，更有利于流域环境的综合规划，切实保护流域生态环境和生物多样性，真正实现人与自然的和谐，全面而生动地体现和反映科学发展观的要义和内涵。

捍卫一条江的完整开发，即是忠实地履行国家使命。正是在关于水电开发的诸多谬论和错误观点、糊涂认识被逐渐厘清、水电开发的春雨正向我们飘洒而来的时候，二滩公司于2003年10月无比荣耀地肩负起了“负责实施雅砻江水能资源的开发”、“全面负责雅砻江梯级水电站的

建设与管理”的国家使命。这是国家对一个有实力、有信誉、有爱国热情和创业激情的国有企业的信赖和厚爱，同时也是对二滩公司接受任务的魄力和完成任务的执行力的严峻考验和检验。八年持续奋斗的艰难历程已经证明，以振兴水电而融入民族复兴伟大洪流的二滩人，始终把国家和人民的利益看得高于一切，把履行国家使命视为企业的神圣职责，始终置于全局的高度，摆在大局的位置。为此，无论遇到任何风浪和坎坷，都毫不动摇地倾身前行，以韧性的坚持和执着的坚守闯过了一道又一道的难关，使雅砻江这条能源巨龙在“两岸猿声啼不住”的嘈杂喧闹中依然首尾健朗、周身生机，在千军万马战天斗地的开发声中，带着无可穷尽的巨大能量，吐纳瑞气，舒展雄姿，在对能源建设做出巨大贡献之后，继续以排山倒海之势呼啸幽谷，奔涌苍海。

捍卫一条江的完整开发，即是在全新的背景下，站在了市场经济博弈的制高点。是二滩公司占据谋划之先、充分运用天赐机遇加快做强做优做大的发展步伐、努力实现愿景目标的根本利益所在，事实上，二滩公司的企业利益早已跟国家的根本利益连在了一起。心无旁骛地努力推进一条江的完整开发，即是维护国家经济运行的正常秩序、有效遏制乱象、维护国家法律尊严的磊落之举，爱国行动。

捍卫一条江的完整开发，是公司在绵延千里的实践平台上历练队伍、展示实力、创造奇迹、锻造企业精神、收获成功经验，并以相互支持、团结共赢的方式为国家做贡献、为沿江两岸人民谋福祉的最佳实现形式。

由一个有能力、有经验、有信誉、有社会责任感的经济实体对一条江实施完整开发的崭新模式，为我们提供了一个进一步解放思想，开拓思路、进行理论创新、制度创新和机制创新的多方面启示，进一步拓展了我们的思维空间，更为我们开辟了一条以科学便捷的方式向劳动创造的深度和广度全速进军的开阔之路。道路的畅通使我们矢之有的、愿之可圆，“而理想境界的实现，还要靠我们辛勤的劳动”。继续开拓创新、继续推动事业的发展，最为要紧的是要进一步树立起艰苦奋斗、乐于奉献的二滩精神，进一步坚定决战决胜的勇气和信心，以更加清醒的头脑和更加振奋的精神状态，把每一件具体的工作都与公司的整体工作有机地联系起来，认真做好，以成就公司既定的各

项目标按预定计划圆满实现。

如同层林尽染的满山红叶告知着深秋的降临、春雷的炸响预示着春雨的将至、雄鸡的啼鸣意味着新一轮红日的既出，在二滩电厂不断创造安全生产新奇迹的同时，锦屏工地二级电站引水隧道的全线贯通和机电安装各项准备工作的环环紧扣、官地水电站的顺利下闸蓄水、桐子林水电站的成功实现大江截流等，无一不在预示着各自将依次投产发电这一决胜时刻的步步逼近。如是，也就同时预示着公司对雅砻江下游河段水能资源开发的主要工作将越来越临近奏响最后的乐章。一个做好收尾工作，准备向雅砻江中上游进发、迎接战略大转移的时刻也将越来越迫近。一个更具挑战性的新一轮的“再铸二滩新辉煌”的创业周期即将揭开神秘而朦胧的面纱，走进我们工作的现实。

向中上游进军，即是把坚决捍卫一条江完整开发的坚定决心和意志付诸行动，把“加速开发雅砻江”的意愿和“时不我待”的紧迫感转化为发展战略中的一个恰到好处的实际节奏；向中上游进军，即意味着随着下游诸电站开发建设任务的陆续完成，公司开发建设的工作重点将逐步向中上游转移；向中上游进军，也即意味着，对于广大二滩创业者和他们事业的同盟军来说，将离开所熟悉的战场，离开学习生活条件已经得到很大改善的相对舒适的环境，将又一次置身于条件艰苦的创业的处女地，甚至再度经受孤独、寂寞、远离现代文明生活的实际考验。这不仅需要有一种善始善终、站好最后一班岗、把手上的每一件事都做好、都有所交待的责任心，同时要在坚决听从组织调遣、愉快服从组织安排的同时，做好足够的精神准备，迎接新战斗、接受新考验。

迎接新战斗、接受新考验，就必须具备一种“踏遍青山人未老”、“越是艰险越向前”的持续奋斗精神。要像陈云华总经理所要求的那样，公司上下要把思想统一到攻坚克难、坚决捍卫一条江完整开发、坚定不移地加快推进雅砻江全流域开发上来，统一到敢于担当、主动作为、艰苦创业、乐于奉献、为雅砻江加速开发再立新功上来。

整体布局严谨、开发时序科学的一条江开发，项目多、战线长、任务重、管理难的矛盾将日益凸现。更加要求公司各级干部必须强化作风、深入一线，去倾听员工的意见和建议，去全面准确地掌握情况，及时化解各类矛盾、解

决各种问题，努力增强工作能力、努力提高工作效率。借助于新闻战线目前正在开展的“走、转、改”（走基层、转作风、改文风）活动的基本精神和具体措施，结合公司面临的形式和工作实际，我们同样有必要在全公司范围内大兴深入现场之风，大兴求真务实之风，大兴艰苦奋斗之风，大兴批评与自我批评之风。在不断增强思想政治工作的过程中，大力宣传公司的企业文化理念和核心价值观，用公司的企业精神来引导人、凝聚人、激励人。进一步强化人文关怀，及时了解员工的各种诉求，及时给职工群众答疑解惑，及时化解各种误解和疑惑，真心实意地为职工群众办实事，办好事，在力所能及的范围内帮助职工群众解决实际困难和问题，不断增强员工对公司的归属感，不断提高员工在公司的人文环境中工作学习的满足感和逐渐向职业生涯的愿景靠近的幸福指数。

置身于激烈竞争的市场经济大潮中，放眼在强势发展的顶尖企业上，我们必须在高标准的自觉对标中不断丰富自己，不断提高我们衡量自己的参照系，做强自己。“请进来”和“走出去”都不失为有效的自我“充电”手段。此前由陈总带队的公司中、高管人员赴新疆罗布泊参观学习“罗钾”，亲身感受了罗钾人在茫茫沙海默默坚守十二年创造奇迹所体现出的“罗钾精神”，体验到人们在与恶劣自然环境顽强抗争中那份对事业的忠诚和执着，那份在近乎“凄凉”中所显示出的人性的光辉和生命的张力。同时我们应该清楚，“走出去”是为了学习、借鉴别人的长处，吸收、消化别人的经验。作为具有丰富而显著的开拓创新元素的二滩公司，既不可妄自尊大，也无须妄自菲薄。放下身段、学人之长是可敬的，而理解自己、坚信自己却更为可贵。在重视“它山之石”的同时，不能遗忘了自身这块众所承认的“玉”。重要的在于取人之长，补己之短，使自己在不断完善中变得更为成熟，更为丰满，自信和强大。

涉浅水者见鱼虾，探深渊者得蛟龙。我们就是要用探海的勇气和毅力去发现、解决前进道路上的各种困难和问题，以精细的工作作风和决战决胜的必胜信念，以“舍我其谁”的英雄气概和“喝令三山五岳开道——我来了！”的气贯长虹之势，把一条江完整开发的宏伟事业不断快速地推向前进。

C 目 录

CONTENTS

2011年第五期(总第51期)

雅砻江水电

图文传真

国家水利部副部长矫勇一行考察锦屏、二滩、桐子林水电站



宣贯公司文化理念 提升项目管理水平



把握当下 气定神闲



007	国家水利部副部长矫勇一行考察锦屏、二滩、桐子林水电站
009	中央统战部常务副部长、中央西藏工作协调小组办公室主任朱维群一行视察两河口水电站
009	国资委考核四处调研组赴公司调研
010	国投集团外部董事赴锦屏、官地、桐子林水电站和二滩电厂调研
012	国家开发投资公司调研工作组赴公司及锦屏现场调研
013	川投集团办公室系统领导赴锦屏、官地水电站工地调研
014	甘孜州地厅级老干部赴锦屏参观考察
015	哈电董事长兼总经理邱希亮来公司进行访问
016	公司2011年度领导班子民主生活会圆满召开
017	二滩公司党委召开基层党支部书记工作会议
018	公司纪委召开2011年工作会议
018	二滩公司参加国投集团2012年度全面预算工作视频会
019	公司召开NOSA建设暨电力安全生产座谈会
020	陈云华总经理率队考察国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司
022	公司召开工程建设资金专题会议
023	陈云华总经理一行到锦屏工地现场办公
024	锦屏一级水电站首台机组发电机定子顺利吊入机坑
025	官地水电站首台机转子成功吊装
026	桐子林水电站水轮发电机组采购合同签订仪式在成都举行
028	雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站揭牌
029	公司二滩大坝荣获国际里程碑混凝土坝工程奖
030	公司再次荣获四川省电力行业协会2011年度电力统计工作考核评比先进单位等殊荣
030	二滩建设咨询公司监理的龙潭水电工程荣获中国电力优质工程奖
031	公司中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训表彰动员
	暨流域电力生产管理信息系统上线动员大会在二滩水力发电厂召开
032	公司召开雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目阶段汇报会
033	雅砻江梯级水电站价格机制研究课题组一行锦屏、赴官地水电站调研
034	雅砻江下游梯级电站机电设备安装技术交流会在西昌召开
035	雅砻江流域电力生产管理信息系统核心功能模块在二滩水力发电厂正式上线
035	雅砻江流域集控中心举办集控调度管理规程规范宣贯及后续电站通信方式、控制模式设计交流会
036	公司参加国投集团第三届男子篮球邀请赛决赛
037	“雅砻江杯”二滩公司第一届职工台球比赛暨第二届职工双升比赛在两河口水电站工地举行
039	雅砻江“安康杯”摄影和书画比赛颁奖仪式在两河口工地隆重举行
041	毛学工副总经理带队赴电监会大坝安全监察中心调研
042	公司举办2011年档案管理培训班
042	公司举办2011年环保水保管理培训班
043	公司举办2011年第二期“赢在中层—MTP管理才能发展”培训班
043	公司在锦屏工地举办建设项目安全生产管理培训
044	二滩水力发电厂举行“我与NOSCAR有个约会”主题演讲比赛
044	二滩水力发电厂开展“公司企业文化”知识竞赛活动
045	二滩水力发电厂工会举办2011年综合运动会
046	锦屏二级水电站首台机组实现机坑交面并顺利吊装定子
048	锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂(筹)举办第二届员工文体活动节
049	锦屏建设管理局举办公司企业文化宣讲会
050	锦屏水力发电厂(筹)举行首期“若水畅谈”活动
050	锦屏一级水电站大坝导流底孔混凝土浇筑完成
051	官地水电站工程蓄水验收前专家组现场检查活动顺利结束
052	官地水电站召开公司企业文化宣讲会
052	官地水电站举行“官地杯”第三届男子篮球联赛
054	官地水电站左岸导流洞顺利下闸
055	桐子林水电站大江二期截流实施方案评审会在工地召开
055	两河口水电站建设规划论证报告审查会在武汉顺利召开
056	两河口建设管理局(筹)OHSMS体系顺利通过北京华夏认证中心初审
056	雅砻江上游建设管理局(筹)召开“艰苦创业”学习会
057	卡杨公路举行“安康杯”系列文体活动
058	卡杨公路土建II标麻地湾隧道顺利贯通

综合信息

059 收集、整理/规划发展部 唐奇志

交流平台

063	宣贯公司文化理念 提升项目管理水平	公司锦屏建设管理局	锦屏水力发电厂(筹)	王继敏
067	对NOSCAR建设的几点认识		公司二滩水力发电厂	刘志强
070	运行培训工作的思考 and 实践		公司锦屏水力发电厂(筹)	刘树桐
072	加快雅砻江上游开发 实践一条江开发模式		公司雅砻江上游建设管理局(筹)	王晓东
075	而今迈步从头越——锦屏一级、二级水电站相继开始水轮发电机组正式安装侧记		公司锦屏建设管理局	张益华
079	浅谈如何提升二滩建设核心竞争力		四川二滩建设咨询有限公司	金德才
082	一份责任 一股力量 一种精神——学习“罗钾精神”的感悟		公司二滩水力发电厂	刘南京
084	学习“罗钾精神”，再谈“艰苦奋斗”		公司二滩水力发电厂	薛万军
086	温度匹配养护和温度——应力试验法在提高大坝混凝土抗裂性上的应用		龙志宏 蔡跃波	丁建彤
090	以Maximo为平台,构建设备全生命周期管理体系		公司二滩水力发电厂	冯 喆
093	浅谈电力生产员工素质的培养		公司锦屏水力发电厂(筹)	李金明
095	浅谈环境保护管理发展——参加公司环保水保管理培训有感		公司锦屏建设管理局	蒋 亮
098	水电站设备管理模式探析		公司二滩水力发电厂	许明勇

雅砻道情

101	把握当下 气定神闲		梁 波
104	有感于“罗钾精神”	公司官地水力发电厂	赵云亮
105	敢于亮剑，善于解茫——学习公司《企业文化手册》的感悟	公司二滩水力发电厂	王 贺
107	在云上呼吸的日子	公司锦屏水力发电厂（筹）	王定立
109	安于清苦，乐于奉献	公司雅砻江流域集控中心	王小锋
110	七言古诗 雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站揭牌有感	公司锦屏建设管理局	程晓攀
110	再说安康	公司二滩水力发电厂	刘道源
111	七律·若水谈	公司锦屏水力发电厂（筹）	缪立元
111	诗四首	公司两河口建设管理局（筹）	樊燕妮
112	沁园春·锦屏工地	葛洲坝锦屏施工局	鲁俊林
113	锦屏山抒怀——献给锦屏水电工程的建设者	川投展利国际有限公司	陈 锐
114	我所热爱的工地	水电十二局两河口施工局	章志忠
115	两河口赋	公司两河口建设管理局(筹)	伍远朋
116	赞美生命，拥抱NOSCAR	公司二滩水力发电厂	王凤霞
117	誓言——NOSCAR，我们终将拥抱你	公司二滩水力发电厂	杨银辉
119	像向日葵一样生活	公司官地水力发电厂	涂 希
121	扬帆起航，走向辉煌	公司培训中心	呼继忠
122	不懈奋斗，永不言弃——读《杜拉拉升职记》有感	公司桐子林建设管理局	王仁艳
123	听，那是时光流淌的声音	公司官地建设管理局	邓丽婷
124	渔者心境	公司锦屏水力发电厂（筹）	季 杰
125	情深不寿，慧极必伤 ——闲话黛玉	公司政治工作部	王彤隼
126	走出问题的乌托邦——读《Are Your Lights On?》有感	公司锦屏水力发电厂（筹）	李士哲
128	水·酒	公司锦屏水力发电厂（筹）	季苏蕾
129	泥	公司官地建设管理局	陈鹏飞
130	中秋菜市	公司二滩水力发电厂	雷 勇
132	城市	公司锦屏水力发电厂（筹）	王文松
133	小城雨巷	公司官地建设管理局 官地水力发电厂	赵忠倩
134	忆外公	公司锦屏水力发电厂(筹)	吴 丹
136	白云深处有人家	公司锦屏建设管理局	流浪的云
138	员工书画摄影作品选登		

编撰指导委员会

主 任：陈云华

委 员：张肇刚 张玉齐 祁宁春

吴世勇 毛学工 冉懋鸽

王宏亮 姚 勇 陶卫国

王雅军

编辑部

主 编：梁 波

编 辑：罗崇伸 陆 山 林雪梅

唐奇志 张建胜 王彤聿

过洪洋 赵 鲁 张树忠

周 劲 张蕴华 周显先

张 勇 陈鹏飞 赵 伟

陈 卓 任 海 张锦春

郭绪元 朱忠华 刘晓勇

王兆成 周 强 郭彦中

田开华 冯永祥 刘志强

王继敏 赵云亮 孙殿国

聂 强 王晓东 陈 凭

张 军 戴国强

摄 影：宋志评 潘正高 马 坤

刘 涛

地 址：成都市双林路288号

电 话：028—82907686

图文传真

NEWSLETTER EXPRESS
2011

国家水利部副部长矫勇一行 考察锦屏、二滩、桐子林水电站

2011年10月22日至23日，国家水利部党组副书记、副部长矫勇一行在公司总经理陈云华的陪同下，先后考察了锦屏一级、锦屏二级、桐子林水电站建设工地和二滩水电站生产现场，详细了解了锦屏和桐子林工程建设情况及二滩电厂生产经营情况。

在锦屏工程建设情况汇报会上，矫勇副部长一行认真听取了锦屏工程建设情况汇报，矫勇副部长结合国家水利水电发展实际作了重要讲话。他指出，锦屏建设者站在世界水电事业的巅峰，克服世界顶级的难题，建设世界顶级的工程，无论是对水电事业的发展，还是对国民经济的发展，都是高起点、大贡献。锦屏工程能在如此狭窄的环境和如此复杂的地质条件下，严格按照基建程序和现代化的管理手段顺利推进，充分说明二滩公司的施工组织和工程建设管理很到位。与此同时，二滩公司及锦屏的全体建设者还积极主动的帮助地方，促进地方经济社会发展，并取得很好成绩，不愧是国家的栋梁。他代表水利部对二滩公司、对锦屏所有的建设单位表示崇高的敬意。矫部长要求，锦屏水电站无论是设计、施工、监理还是管理单位都要进一步狠抓安全与质量管理，排除隐患，确保将锦屏工程建设成顶级的精品工程，并通过技术创新，使工艺更加精益求精，不断促进我国相关制造业的发展。他还要求二滩公司在出精品工程的同时，还要注重人才的培养，通过二滩、锦屏、官地这一系列大型的水电工程建设，真正培养出一批年轻的顶级大师，为国家水电事业的后续发展提供充足的人才储备。

陈云华总经理代表公司对国家水利部对二滩公司的肯定与鼓励表示感谢，并表示公司在雅砻江流域水电开发

中将一如既往地履行好社会责任，特别是在锦屏工程的安全与质量管理上，一定会以“行百里者半九十”和“如履薄冰”的心态，脚踏实地地把工作各项做好，为国家水电事业和国民经济的发展贡献力量。

在二滩水电站建设时期，矫部长曾经在二滩水电站工作过。本次重返二滩，矫部长倍感亲切，欣喜之情溢于言表。当看到二滩水电站由建设期到生产期的巨大变化时，矫部长感到非常的欣慰，充分肯定了二滩电厂在“规范化”和“精细化”管理方面所取得的成绩。

矫部长在考察桐子林水电站时指出，桐子林水电站地理位置独特，是雅砻江最末一级梯级电站，距攀枝花市区很近，电站将来供电质量好，经济指标优越，综合效益好，但在建设过程中也面临诸多与其它电站不同的技术难点，希望在二滩公司与参建各方的共同努力下，加快桐子林水电站建设，树立环保形象，把桐子林水电站工程建成精品工程。

国家水利部水电局、规计司，水规总院及四川省、凉山州相关领导陪同考察。



矫勇副部长一行在锦屏水电站工地考察



矫勇副部长听取陈云华总经理技术创新汇报



矫勇副部长一行在二滩水电站中控室考察



矫勇副部长一行在桐子林水电站工地考察



矫勇副部长作重要讲话



陈云华总经理主持锦屏工程建设情况汇报会



中国电力建设集团有限公司党委书记晏志勇在汇报会上作表态发言

中央统战部常务副部长、中央西藏工作协调小组办公室主任朱维群一行视察两河口水电站

2011年9月20日，中央统战部常务副部长、中央西藏工作协调小组办公室主任朱维群一行在中共四川省委统战部、甘孜州委、雅江县委领导的陪同下莅临两河口工地视察，受两河口建设管理局（筹）主任孙殿国的委托，常务副主任范灵及办公室、工程技术部相关人员陪同视察。

在左坝肩平台，朱维群副部长一行详细了解了雅砻江流域开发、两河口工程的建设情况。朱维群副部长表示两河口工程作为藏区最大的水电项目，其建设规模令人震撼，开发水电资源是我国能源发展战略的必然选择，加快甘孜藏区水电开发对促进甘孜经济社会发展具有十分重要的意义，希望二滩公司通过两河口的开发为地方发展做出更大的贡献。

义，希望二滩公司通过两河口的开发为地方发展做出更大的贡献。



朱维群副部长与陪同的州、县领导及管理局人员合影

国资委考核四处调研组赴公司调研

2011年9月21日至23日，国资委考核四处李湘处长一行在国投集团经营管理部计划考核处李斌等人的陪同下到二滩公司，对公司未来几年电站投产、效益预测及对国投集团EVA考核的影响进行现场调研。调研组先后到锦屏项目、桐子林项目和二滩水力发电厂现场考察，并参加了在锦屏建设管理局的汇报会，听取了有关二滩公司流域开发、电力生产行业对标、经营损益EVA以及业绩考核工作开展等情况的汇报。

李湘处长对二滩公司管理理念和管理水平给予高度评价，对二滩公司安全生产、科技创新以及承担的社会责任等方面工作予以充分肯定。李湘处长希望二滩公司进一步研究大型电站投产对利润的影响，结合EVA考核的价值观和理念提出切实可行的建议，为国家相关部门后期政策制订提供决策依据。

调研期间公司副总经理张玉齐与调研组进行了会谈，公司人力资源部和财务管理部相关人员陪同调研。



调研组在锦屏水电站建设工地调研



调研组在桐子林水电站建设工地调研



调研组在二滩水力发电厂调研

国投集团外部董事赴锦屏、 官地、桐子林水电站和二滩电厂调研

2011年10月19日至22日，国家开发投资公司外部董事杨晓堂、钟瑞明、董事会秘书刘平一行，在公司副总经理吴世勇的陪同下，赴锦屏、官地、桐子林、二滩电厂调研。

在锦屏、官地、桐子林、二滩电厂四地，杨晓堂、钟瑞明一行不顾舟车劳顿，亲赴施工生产一线，详细了解工程布置、质量、进展、电力生产等情况，并对二滩公司企业文化、雅砻江流域水电开发规划进行了全面系统的了解。

在调研中，国家开发投资公司外部董事杨晓堂指出，雅砻江流域水电开发中在建及已经建成的水电工程很宏伟，让人感到很振奋。作为国投集团，需要在国家的振兴、经济的繁荣、人民生活的改善、地区经济的繁荣上作出贡献，这就要求国投集团的全体员工必须具有奉献精神，而这种奉献精神在雅砻江流域水电开发的建设者身上得到了很好的体现。

他说，雅砻江流域的水电开发工程所面临的施工难题是不可想象的，而二滩公司为顺利推进“四阶段”战略的实施，在具体问题上大胆突破，大胆创新，令

人震撼。在工程建设中创新的技术成果，必将推动我国水电工程整体施工能力、施工方法、科学管理、决策等迈上新的台阶。“四阶段”战略的顺利推进，为地区经济的增长、国家能源结构的调整、集团公司效益的增长做出了重要的贡献。

他同时指出，二滩公司的班子和队伍在工程建设与电力生产过程中形成的精神状态、作战风格都是很宝贵的财富，对今后的建设、电力生产，特别对雅砻江流域下一步的开发具有决定性的、关键性的作用，希望公司很好地进行总结提炼，把不怕困难、艰苦奋斗、敢于创新、克难攻坚的精神传承下去，迎接雅砻江流域水电开发中更大的挑战。

公司副总经理吴世勇对股东方领导的鼓励与鞭策表示感谢，并代表公司表示一定不辱使命，把决战年最后几个月的工程建设管理与电力生产工作做好，把工程建设成精品工程，全面完成今年电力生产目标，为国民经济的发展做出应有的贡献。



国家开发投资公司外部董事杨晓堂讲话



国家开发投资公司外部董事钟瑞明参加汇报会



在锦屏级水电站建设工地调研



在官地水电站建设工地调研



在桐子林水电站建设工地调研



在二滩电厂调研

国家开发投资公司调研工作组 赴公司及锦屏现场调研

2011年9月5日至11日，国家开发投资公司调研工作组一行6人到公司就全面预算和重点管控制度执行情况进行现场调研。

9月5日，公司在成都总部召开全面预算和重点管控制度执行情况汇报会。调研组成员、公司总会计师姚勇、相关部门负责人参加了会议。调研组组长、国家开发投资公司财务会计部副主任戴刚介绍了此次调研的背景和目的。公司财务管理部按照调研内容要求向调研组汇报了公司全面预算和重点管控制度执行情况。会后调研组对公司财务管理、预算管理、考核管理、基建管理、投资管理、产权管

理、招标投标管理、采购管理、内部控制等要素管理方面所涉及的制度流程进行了调查了解，并对公司相关人员进行访谈。

9月8日至10日，调研组一行对锦屏建设管理局进行了现场调研，参加了在大沱1#营地召开的锦屏水电工程建设情况汇报会。调研组对锦屏建设管理局重点管控制度的制定、修订和执行情况进行了调查了解，并考察了工地现场。

9月11日上午，调研组在公司总部就此次调研工作与公同初步交换了意见，公司副总经理张玉齐及相关部门负责人参加了会议。



成都汇报会现场



锦屏汇报会现场

川投集团办公室系统领导 赴锦屏、官地水电站工地调研

2011年10月13日，川投集团总经理助理、办公室主任杨强率川投集团办公室系统领导一行31人赴锦屏、官地水电站建设工地调研。

调研期间，川投集团办公室系统领导一行参观了锦屏、官地水电站工程施工现场，分别听取了锦屏一、二级、官地水电站建设情况汇报，并与两个管理局进行了座谈交流。

座谈中，川投集团办公室系统领导纷纷表示，这次能到锦屏、官地工程现场调研，受益颇多。工程的宏伟让他们感到震撼，在为作为川投集团的一员感到自豪的同时，更为工程建设者克服重重困难，顺利推进工程建设，努力为

国家经济社会发展做贡献的情怀深深感动，也增强了对二滩公司作为上市公司成员，为集团创造财富增长点的信心。

川投集团总经理助理、办公室主任杨强在讲话中指出，雅砻江流域水电开发的建设者们，用自己的实际行动，诠释和发扬了中华民族愚公移山的精神，川投作为二滩公司的股东之一，感到非常的自豪。调研期间二滩公司及管理局规范、周到细致的接待工作，体现了二滩公司规范的管理及办公室工作的高品质、高质量，值得集团办公室系统在今后的工作中努力学习，把集团办公室系统的整体工作水平推上新的高度。



调研组参观锦屏一级水电站地下厂房工程



调研组参观锦屏、官地鱼类增殖放流站



调研组参观官地水电站大坝工程



座谈会会场

甘孜州地厅级老干部赴锦屏参观考察

2011年9月20日-21日，甘孜州组织全州地厅级老干部赴锦屏水电站参观考察，参加考察的有离任的州人大主任、州长、政协主席等40余人。

20日下午，甘孜州老干部考察组一行在锦屏建设管理局副局长王金国陪同下参观了锦屏水电工程展览厅、锦屏1号营地办公及文体活动设施，并亲自体验了锦屏工地的文体活动。

21日上午，老干部们听取了锦屏建设管理局的简要汇报，并在管理局副局长王金国等有关同志陪同下参观了正在

施工的锦屏一级水电站。

考察组考察结束后，老干部们纷纷表示：二滩公司规范的接待和管理、建设者的敬业精神、工作人员的严谨作风给考察组留下了非常深刻的印象；平生第一次看到如此宏伟的工程他们十分震撼；通过此次考察，进一步加深了对二滩公司的了解和认识，增强了甘孜州对二滩公司开发雅砻江水电资源的信心，坚定了甘孜州进一步加快州内水电资源开发的决心。回去后一定会做好宣传，全力支持二滩公司开发雅砻江。



老干部考察组参观锦屏工程展览厅



老干部考察组参观工地

哈电董事长兼总经理邱希亮来公司进行访问

2011年10月19日下午，哈尔滨电机厂有限责任公司董事长兼总经理邱希亮率副总经理李卫东、总经理助理吉敏刚等一行15人到公司进行访问，公司总经理陈云华会见邱总一行并进行了座谈，参加会见和座谈的有公司副总经理张肇刚、党委副书记王宏亮、公司各相关部门负责人等。

陈总在座谈中表示，哈电在与我公司的项目合作中，始终坚持以合同为基础，以诚信为本，双方的合作很愉快，对此表示满意和感谢！双方作为国有大型企业和战略合作伙伴，希望在今后的合作中继续保持良好工作关系，为加速开发雅砻江、为中国的水电事业、为国家的发展多做出自己应有的贡献。

哈电邱总表示，二滩公司是国内大型流域水电开发公司，管理规范，前景广阔，与哈电的合作源远流长，是哈电非常重要的战略伙伴，目前两个企业的合作和交流已超越了合同关系，进入深层次的企业管理和文化交流，这为我们未来的发展都有重要的作用和意义，在今后的合作中，哈电将会继续秉承以诚信为本，以用户的需求为本的理念，为客户服好务，确保合作项目的如期发电。

座谈中，双方还就企业管理、经营、文化、工程建设进展、设备制造进度等相关情况进行了交流，双方对合同的执行表示满意，同时就下一步的供货和现场技术保障等达成了共识。



陈云华总经理讲话



哈电邱希亮董事长兼总经理讲话



攻坚克难，坚决捍卫一条江的完整开发 ——公司2011年度领导班子民主生活会圆满召开

2011年10月26日上午，公司2011年度领导班子民主生活会在两河口建设管理局（筹）圆满召开。

公司党委书记、总经理陈云华主持会议。公司党委副书记王宏亮，公司党委委员、副总经理张玉齐、吴世勇、毛学工、冉懋鹤，公司总会计师姚勇、总工程师王雅军，公司党委委员、锦屏建设管理局党委书记、局长王继敏参加了会议；公司政治工作部主任罗崇伸列席会议。

按照四川省国资委党委要求，公司党委和经营班子各位成员在会上分别以“坚持以人为本，构建和谐企业，推进科学发展”为主题，认真对照检查了自己在坚持党的群众路线和群众工作纪律，自觉践行党的宗旨、加强党性修养、争做“五个模范”，遵守领导干部廉洁从业有关制度规定，以及履行职责、主动作为、攻坚克难、创新管理、高效优质地完成工作任务等方面的情况。班子各位成员围绕主题谈思想，结合工作谈认识，积极开展批评和自我批评，会议氛围热烈融洽。

陈云华书记结合公司当前所面临的形势和下一步的工作重心，在会上旗帜鲜明地提出了公司上下要攻坚克难，坚决捍卫一条江的完整开发，并在班子内达成一致共识。陈云华书记指出，当前正是公司进入雅砻江下游全面开发的关键时期、决战时期和决胜时期，同时公司要力推雅砻江中游两河口、杨房沟水电站早日核准，卡拉、牙根、楞古、孟底沟水电站前期工作也要全面启动。2012年公司的工作重点，不仅要保发电，而且还要推核准；公司的工作重心，不仅在雅砻江下游，而且更重要的是要逐渐向雅砻江中上游转移。抓紧雅砻江中上游的开发是四川经济发展和国家实现能源战略的需要，也是公司发展的迫切要求，更是公司坚决捍卫一条江完整开发的紧迫任务。雅砻江中上游的开发，条件将更为艰苦，困难和挑战会更多，除工程建设的技术和管理难题外，还要面临青藏高原恶劣的自然环境，特别是要面临更为复杂的人文环境。如何攻坚克难，如何快速推进雅砻江中上游项目开发，都是一场苦仗和硬仗。为此，陈云华书记要求公司领导班子成员要有长期艰苦奋斗的思想准备，要有啃硬骨头、攻坚克难的思想准备，要有主动作为、超前工作的思想准备，并要求公司各级干部和员工要把思想统一到攻



坚克难、坚决捍卫一条江完整开发，坚定不移地加快推进雅砻江全流域开发上来；统一到敢于担当、主动作为、艰苦创业、乐于奉献，为雅砻江加速开发再立新功上来。

陈云华书记强调，随着公司的资产规模、建设规模、人员规模与日俱增，公司项目多、战线长、任务重、管理难的矛盾日益凸显，更需要公司各级干部强化作风、深入一线，去倾听员工的建议和意见，

去全面准确掌握情况，及时解决各种问题和矛盾，提高工作效率。他要求公司各级领导干部要坚持大兴深入现场之风、大兴密切联系群众之风、大兴求真务实之风、大兴艰苦奋斗之风、大兴批评与自我批评之风。同时，要进一步加强群众工作，特别是政治思想工作，要大力宣传公司的企业文化理念和核心价值观，要用公司的企业精神来引导人、凝聚人、激励人。同时，要进一步强化人文关怀，及时了解员工群众的各种诉求，及时给群众答疑解惑，及时化解各种误解与疑问，真心为员工群众办实事、办好事，在力所能及的范围内帮助员工解决实际困难和问题。

领导干部廉洁自律是公司严明纪律的一道红线，陈云华书记要求公司各级领导干部要时刻保持清醒头脑，注重纪律修养和道德修养，筑牢拒腐防变的思想防线，做到慎言、慎行，不为利所惑，不为名所累，不为情所迷，不断升华党性、升华境界，始终保持健康向上的生活态度和情趣，确保权力行使和做事不越轨、不出格。

公司党委和经营领导班子对从基层党员和群众中征集来的意见与建议高度重视。会上，班子成员围绕会前征集的15条意见与建议展开了热烈讨论，并对各条意见与建议的具体解答与落实措施进行了明确。陈云华书记指出，本次各单位党员群众所提的意见与建议很中肯，各单位要继续保持这种基层员工群众向公司提意见与建议的热情，充分发掘基层员工群众的集体智慧，共同为公司的管理与发展出谋划策。

本次2011年度公司领导班子民主生活会是在公司各二级单位民主生活会的基础上召开的。按照公司党委的统一部署，公司9个二级单位在9月30日前已全部完成了各基层单位2011年度领导班子民主生活会。

强化责任，提升素质，切实加强公司基层党组织建设 ——二滩公司党委召开基层党支部书记工作会议

2011年9月15日下午，公司党委在公司总部四楼会议中心召开全公司基层党支部书记工作会议。公司党委书记陈云华出席会议并作重要讲话，公司党委副书记王宏亮主持会议，来自公司各基层党支部的39位支部书记或委员参加了此次会议。

近年来，随着雅砻江流域水电开发不断提速，公司的发展使党员队伍日益壮大，截止目前，公司党员已达824人，公司党委共下属二级党委5个，直属党总支1个，公司基层党支部已达39个，这给加强基层党组织建设提出了内在的迫切要求。公司基层党支部是公司党委全部工作的基础，支部书记是支部工作的组织者和带领者，强化基层支部书记的责任意识和提升综合素质，对促进公司党建工作和推进公司各项工作任务地完成，意义重大。所以，公司党委选择在雅砻江流域水能资源开发第二阶段战略进入决战的关键时期，召开全公司基层党支部书记工作会议，既有着重要的政治意义，又有着特殊的现实意义，而且如此大规模的全公司基层党支部书记工作会议在公司党委近年工作中尚属首次。

会上，锦屏建设管理局第四党支部书记张鹏、二滩水力发电厂安生水工党支部委员王锋辉和桐子林建设管理局党支部委员刘学鹏分别代表三个支部在会上作交流发言，纷纷畅谈了各支部在“三会一课”制度执行、支部日常工作及支部活动开展等方面的宝贵经验，并对基层党支部工作提出了中肯的建议。王宏亮副书记对三个支部的发言一一进行了点评，他指出支部工作一定要紧紧围绕公司中心任务，要有机地融入实际工作；支部“三会一课”是支部工作的规定动作，也是基础性工作，其本质是党性教育，表现形式为支部活动，所以支部活动一定要不断创新，使其多样化和充满活力，同时要加强支部活动宣传，促进支部之间的交流；在党员发展方面，他要求各基层党支部一定



要“坚持标准，严格程序”。王宏亮副书记指出，“艰苦奋斗，乐于奉献”将是公司长期主张和倡导的主基调，他希望公司全体党员在公司决战决胜之年、在公司发展的关键时期要勇敢地站出来，大胆地亮出自己。

陈云华书记最后围绕如

何进一步加强公司基层党支部建设和提升基层党支部书记综合素质作了重要讲话。他首先客观评价了近年来公司基层党支部工作所取得的成绩和当前存在的主要问题。针对存在的问题，他要求各基层党支部必须从讲政治的高度来认识加强公司基层党支部工作的重要性，要充分认识到加强党支部建设是坚持党的领导、确保公司发展方向的必然要求，是推进公司改革与发展的重要保证，是提高党员队伍素质的有效途径，是密切党群关系的主要渠道。他要求各基层党支部要围绕中心，服务大局，切实做好基层党支部的工作，一要发挥优势，积极做好思想政治工作；二要发挥好模范带头作用，维护好公司的清风正气氛围与和谐的发展环境；三要坚持“三会一课”制度，抓好党建基础工作。对基层党支部书记，陈云华书记要求他们要强化责任，提升素质，做一名优秀的基层党支部书记，并对他们提出了要“牢记责任、善于学习、善于团结、作好表率”的殷切希望。陈云华书记最后指出，加强和改进新形势下党的基层建设，是公司党委的重大政治责任。面对新形势、新任务，各基层党支部和党支部书记要用科学发展观来统领基层党建工作，努力做到思想上不断有新解放、理论上不断有新发展、实践上不断有新创造，切实提高基层党建工作水平，努力开创公司党建工作新局面，为公司雅砻江流域水电开发做出新的更大贡献。

公司纪委召开2011年工作会议

2011年9月16日下午，公司纪委在公司总部1510会议室召开2011年纪委工作会议。会议由公司纪委书记王宏亮主持，公司纪委委员郭彦中、朱忠华、何胜明、梁勇等参加了会议。

会议传达了国投集团2011年纪检监察工作会议和王会生董事长讲话精神，并对公司纪委下一步工作进行了安排部署。按照国投集团纪委要求，公司2011年纪检工作重点将放在进一步建立和完善纪检监督制度、切实加强惩防体系建设、深入贯彻落实党风廉政建设责任制、严格落实廉洁从业有关规定等方面，为此，会议对公司新建立的几项重要制度进行了深入讨论，并最终达成一致意见。



二滩公司参加国投集团2012年度全面预算工作视频会

按照国家开发投资公司统一部署，国投集团10月9日下午召开2012年度全面预算工作视频会议。二滩公司作为分会场，以视频方式参加了会议。公司副总经理张玉齐，总会计师姚勇，公司总部各部门负责人及相关人员、子公司财务负责人及相关人员在公司总部参加了视频会议。

会议由国家开发投资公司经营管理部主任郭忠杰主持，国投公司党组成员、副总裁陈德春出席会议并作重要讲话。陈德春副总裁在讲话中通报了集团今年1—8月份全面预算的执行情况，分析了集团预算管理工作所取得的成绩和存在的主要问题，强调了做好2012年全面预算工作的重要性，并对2012年度全面预算工作提出了五点具体要求。针对集团2012年度全面预算管理工作，陈德春副总裁从加强预算工作的组织和领导；全面客观分析经济形势，科学合理地提出2012年经营目标；以成本费用指标为核心，加强可控费用及重大事项的预算管控；强化预算的监督执行和分析评价，提高预算的严肃性，实现预算闭环管理；布置好各项重点经营工作以支撑各项经营预算指标等五个方面提出了明确要求。陈德春副总裁进一步强调，2012年是国投集团“二五规划”的收官之年，是加快推进“六个转变”的关键一年。

根据集团确定的规划目标，以及国资委第三任期的考核任务，集团2012年的利润目标为100亿元。会议要求各经营单位要进一步统一思想，坚定信心，用心工作，扎实有序地做好2012年的全面预算编制工作，为二次创业画上圆满句号，为国投集团又好又快发展做出新的贡献。

会上，国投公司经营管理部、人力资源部等预算归口管理部门还分别就2012年度公司全面预算编制要求和公司经营业绩考核办法进行了详细的讲解。



公司召开NOSA建设暨电力安全生产座谈会

为适应公司电力生产流域化管理的新形势，进一步推进NOSA体系建设，提高电力生产安全管理水平，2011年10月20日、21日，二滩水电开发有限责任公司NOSA建设暨电力安全生产座谈会在西昌召开。公司安全监察部、生产经营部、人力资源部、二滩电厂、培训中心、集控中心、官地电厂、锦屏电厂（筹）、大坝中心有关负责人和人员参加了会议，公司副总经理毛学工、生产总工程师王雅军出席了此次会议。会议由安全监察部副主任王文新主持。

各电力生产单位汇报了本单位NOSA建设情况，并重点讨论、交流了NOSA体系建设与安全标准化达标、并网安全性评价、安全和谐型班组建设、岗位达标等安全活动相结合的实际做法和经验，起到了统一思想、相互学习、共同进步的作用，为公司进一步扎实、有效地推进各项安全生产管理措施奠定了良好的基础。会议还讨论了公司《雅砻江梯级水电站增发电量奖励办法》、《电力生产事故调查管理办法》和《电力安全生产考核奖惩办法》三个制度，提出了修改意见。

会议还邀请了贵州电监办安全监管处邵先海副处长对《电力安全事故应急处置和调查处理条例（国务院令599号）》（以下简称《条例》）有关条款进行了讲解和宣贯，特别是

对发电企业相关条款进行重点解读。会议指出，9月1日施行的《条例》，是我国第一部专门规范电力安全事故应急处置和调查处理的行政法规，是电力企业及有关部门处置、处理电力安全事故遵循的基本依据和法定准则，涉及电力安全事故处理的各方面、各环节。《条例》对电力生产事故监管作出了重大调整，对电力企业安全工作提出了更高的标准和责任要求。会议要求各单位深刻认识《条例》宣贯、学习的重要性，要通过对《条例》的学习，进一步提高对电力安全生产各项工作的把控力度，确保电力生产工作的顺利开展。

王雅军生产总工程师对管理制度的修订提出了具体修改思路，并要求总部相关部门根据会议的意见和建议，进一步修订、完善管理制度。

毛学工副总经理最后做了总结讲话。他首先肯定了各单位NOSA体系建设的成绩和措施；并对公司电力安全生产标准化建设和相关制度的修编提出了明确要求；强调要以NOSA体系建设为平台，以安全标准化为主线，不断完善公司电力生产安全管理的各项措施，为公司流域化电力安全生产管理探索和积累经验。



座谈会会场



《条例》宣贯会会场

学习罗钾精神 感受大漠奇迹

——陈云华总经理率队考察国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司

金秋十月，大漠戈壁已是寒风袭人。10月9日至12日，公司总经理、党委书记陈云华率公司党委副书记、工会主席王宏亮、公司总部各部门、各项目管理局、各水力发电厂、各子公司的主要负责人共23人赴新疆，对国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司进行了为期两天的考察学习。

10月10日，陈云华总经理一行在国投罗钾公司副总经理李守江的陪同下，从乌鲁木齐乘机到达哈密，又驱车400公里前往被称为“死亡之海”的罗布泊罗钾公司罗中生产基地。在罗中，陈云华总经理一行先后考察了罗钾公司罗布泊盐田、输卤渠以及浮选、合成、结晶、包装等加工厂，观看了“罗钾之魂”专题片，并专程参观了罗钾人创业前期居住的“地窝子”。

10月11日，返回哈密国投罗钾公司总部，陈云华总经理一行与罗钾公司总经理、党委书记李浩以及罗钾公司领导班子成员、总部各部门、各分厂负责人进行了座谈。

座谈会上，李浩总经理首先介绍了国投罗钾人艰苦创业的历程、罗钾公司辉煌的未来，以及“罗钾精神”的内涵，并就罗钾公司倡导的“三感”（安全感、归属感、荣誉感）、“三共”（共勉、共享、共进）以及文化管理对企业发展的作用畅谈了自己的观点。

在座谈会中，陈云华总经理首先说明了本次率队考察罗钾公司的目的和意义，并重点介绍了二滩公司在国投集团“二次创业”中十年磨一剑的创业征程，以及雅砻江开发进展情况和公司管理迈上文化管理新台阶的理念和具体实践。

陈云华总经理在座谈会中指出，国投罗钾和二滩公司是国投集团实业板块中举足轻重的成员企业，虽然从事的行业不同、所处的地域不同、人员结构不同，但有一点是相同的，那就是远离城市，条件艰苦。如何在艰苦的条件下用文化来提升管理，让干部和员工持续发扬企业精神、永葆创业激情是两家企业共同面临的课题。罗钾公司经验值得我们借鉴，罗钾精神更值得我们学习。罗钾在平沙万里无寸草的大漠深处创出的奇迹，对国投集团成员企业都是一种很好的激励，愿罗钾与二滩携手共进，共同在企业管理创新路上迈出新的步伐。

李浩总经理在座谈会结束时表示，听了二滩公司的介绍，启发很大、受益匪浅，愿两家企业进一步加强沟通交流，相互借鉴，相互促进，共同为国投集团“二次创业”再创辉煌做出新的贡献。

座谈会结束后，陈云华总经理一行还考察了位于哈密基地的罗钾公司仓储车间和火车转运站。



陈云华总经理一行考察国投罗钾公司罗布泊罗中钾肥成品生产车间



陈云华总经理一行参观国投罗钾公司员工创业前期所居住的“地窝子”



陈云华总经理在哈密罗钾公司总部举行的座谈会上讲话



国投罗钾公司总经理、党委书记李浩在座谈会上讲话



在哈密罗钾公司总部双方领导座谈会会场



参加考察人员与罗钾公司领导合影



陈云华总经理一行考察国投罗钾公司罗布泊罗中生产基地



陈云华总经理一行在国投罗钾公司副总经理李守江的陪同下考察罗布泊盐田

公司召开工程建设资金专题会议

今年以来，受国家宏观调控和信贷紧缩的影响，公司工程建设资金筹措面临较为严峻的形势。为加强工程建设资金筹措与支付需求的协调沟通，优化配置有限的资金资源，全力保障主要工程建设目标的顺利实现，公司于2011年10月8日在成都总部召开了工程建设资金专题会议。公司副总经理张玉齐、总会计师姚勇出席会议，来自公司总部相关部门、各项目建设管理局和雅砻江流域集控中心共计30余人参加了本次会议，会议由公司财务管理部副主任杜娟主持。

会上，各项目建设管理局汇报了近期工程款项结算情况，对工程建设的影响及相关建议，年内各项目工程建设资金最低需求额度，2012年工程建设资金初步需求计划等相关内容；财务管理部主任会计师石友良介绍了近期宏观金融形势、公司工程建设资金筹集情况、公司正在实施的专项融资计划；参会人员就涉及的问题和解决措施进行了充分讨论。

姚勇总会计师在讲话中指出目前企业资金周转紧张是经济社会普遍存在的现象，在资金供应不足的情况下，优化资金使用配置尤其重要，公司需要按照既定的顺序合理调度使用有限的资金资源，突出重点，确保关键，做到有保有压。同时，目前资金紧张是暂时的困难，公司后续专项融资计划一旦得以实现，将会有效缓解目前资金供应不足的局面，显著提高公司财务支付能力。

张玉齐副总经理对会议进行了总结。张总指出，要进一步统一认识，共渡难关；要加强资金的科学调度和应急管理，确保公司整体资金安全，维护好公司财务支付能力和偿债能力；要增强信心，稳定局面，各部门、各单位要紧密配合财务管理部，有条不紊地应对当前紧张的资金形势；要多渠道筹集资金，划分支出的轻重缓急，确保有限资金发挥最大作用；要提早开展明年的预算编制和资金安排工作。



陈云华总经理一行到锦屏工地现场办公

2011年9月28日至29日，公司总经理陈云华率公司副总经理张肇刚、吴世勇及公司相关部门负责人赴锦屏水电站工地现场办公。

陈云华总经理一行深入锦屏二级水电站1#引水洞边顶拱排车浇筑工作面、二级进水口、锦屏一级水电站右岸1777平台等工作面，对工程质量、安全、进度等情况进行了全面检查。随后出席了锦屏工程建设管理协调会。

会上，在听取公司工程建设管理部副主任武选正、锦屏建设管理局副局长曾新华、宁金华关于锦屏工程建设管理及工程进展情况的汇报后，公司相关部门负责人结合锦屏工程最新进展情况对工程建设管理提出了相关建议，张肇刚、吴世勇副总经理分别结合自己分管的工作，对工程建设管理提出了指导意见。

陈云华总经理在讲话中指出，通过这次实地查看，

能看出锦屏建设管理局围绕公司制定的目标付出了艰苦努力，无论是在工程形象面貌，还是工程质量、工程进度、工程安全等方面都有了进一步的提高。

陈云华总经理要求，锦屏建设管理局要在新的形势下，紧紧锁定总体发电目标，正确判断发电目标调整后的工作难点，要高度重视工程的质量问题，特别是混凝土的浇筑和灌浆的问题，一定要排除万难，切实解决好安全、质量、合同管理等方面的矛盾。

王继敏局长代表锦屏建设管理局表示，将严格按照陈总及公司的要求，继续高度关注锦屏一、二级工程的难点，进一步咬定目标，精细管理，迎难而上，确保高质量完成各项建设目标。



锦屏工程建设管理协调会



检查工程建设情况

锦屏一级水电站首台机组发电机定子顺利吊入机坑

2011年9月19日上午，锦屏一级水电站首台机组发电机层交面暨定子吊装仪式在锦屏一级水电站地下厂房举行，上午8:48，随着机电总监一声令下，首台机组（6#机组）发电机定子在各参建单位人员的见证下，比年度目标提前一天吊入到机坑。

锦屏一级水电站地下厂房于2006年10月开始施工，施工过程中遭遇高地应力、断层处理等巨大困难，锦屏建设管理局对项目详细分解细化，每周定期召开管理局层面机电与土建协调会，每天下午5时在现场召开机电与土建监理层面现场协调会，在参建各方共同努力下，于2011年9月15日

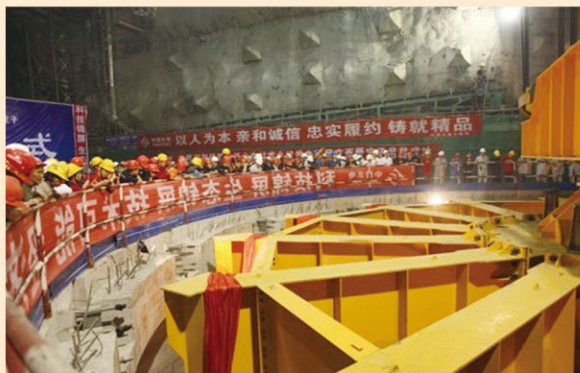
按时向机电承包商移交了首台机组安装工作面。

锦屏一级水电站定子机座外径 $\Phi 14770\text{mm}$ 、总高度6170mm、铁心高度3250mm。自2011年4月19日开始组装，至8月23日通过监理验收，历经127天。定子铁心叠装完成后总重量达583吨，是除转子外吊装重量最重的部件。

锦屏一级水电站首台机组安装工作面的移交及发电机定子成功吊装，标志着锦屏一级水电站地下厂房施工从土建为主转入以机电为主的新阶段，机电安装工程从预埋阶段全面转入主设备安装阶段，主机、辅机、电气等设备安装工作也将全面铺展。



首台机组发电机定子吊装



吊装就位



吊装仪式现场

官地水电站首台机转子成功吊装

2011年10月8日上午九点，官地水电站首台机转子吊装仪式在地下厂房安装间隆重举行。公司副总经理张肇刚出席仪式，公司总部相关部门、官地建设管理局、官地水力发电厂、官地工程各参建单位的负责人和嘉宾参加了转子吊装仪式。

仪式现场，业主、设计、监理、制造、安装等单位方阵列队伍服装整齐，披着红盖头的转轮，矗立在一旁。官地建设管理局局长、官地水力发电厂厂长赵云亮，中国水电七局有限公司副总经理张桥，哈尔滨电机厂有限责任公司官地项目工地总代表阎征等各方代表先后致辞，表达喜悦感激之情及对官地首台机转子顺利吊装的祝贺。

公司张肇刚副总经理发表了热情洋溢地讲话。他指出，官地水电站首台机组转子吊装，意味着机组即将进入调试阶段，也意味着雅砻江流域水电开发第二阶段战略先头战打响了决战的第一枪，并取得了阶段性的胜利。“行百里者半九十”，希望官地参建各方在机组即将投入运行的关键时期，按照公司精细化管理要求，更加紧密团结，精诚

合作，全力以赴做好各项工作，确保2012年3月首台机组一次性投运成功。

随着二滩机电监理总监春洪浩一声令下，转子开始起吊。喜庆的鞭炮燃放，缤纷的礼花飞扬，大家兴奋地注视着外径14.9米、高3.5米、重达1326吨的发电机转子缓缓前行，注视着这个机电“心脏”准确无误地平稳吊装，于11时08分与1号机坑成功吻合。

转子的成功吊装，标志着首台机组投产进入了倒计时阶段，官地水电站实现2012年一季度发电的目标又前进了一大步。



官地水电站首台机转子吊装仪式现场



公司张肇刚副总经理讲话



中水七局有限公司副总经理张桥致辞



官地建设管理局局长、官地水力发电厂厂长赵云亮致辞



二滩机电监理总监春洪浩发布转子起吊命令



首台机转子平稳吊装



首台机转子吊装成功

桐子林水电站水轮发电机组 采购合同签订仪式在成都举行

9月3日下午，二滩水电开发有限责任公司与哈尔滨电机厂、东方电气集团东方电机有限公司在成都望江宾馆签订了雅砻江桐子林水电站水轮发电机组采购合同，合同总金额5.25亿元。该合同的签订标志着桐子林水电站工程永久机电设备生产设计工作正式启动，工程建设迈上了新台阶。

二滩水电开发有限责任公司党委书记、总经理陈云华，哈尔滨电机厂有限责任公司董事长、总经理邱希亮和东方电气集团有限公司总经理贺建华分别在仪式上致辞，并代表甲乙双方在《雅砻江桐子林水电站水轮机及其附属设备采购合同》文件上签字。四川省投资集团有限责任公司副总经理伍康定代表股东方出席合同签订仪式并讲话，二滩水电开发有限责任公司副总经理张肇刚主持签字仪式。

陈云华总经理在致辞中指出，2011年是二滩公司电站工程建设的攻坚年，桐子林水电站作为雅砻江流域最末一个梯级电站，其主体工程建设的启动和《水轮发电机组及其

附属设备采购合同》的签订对于实施国家西电东送战略，实现雅砻江上、中、下游的全江联动具有重要意义。

伍定康副总经理在讲话中强调，加快桐子林水电站建设，对雅砻江流域梯级电站整体开发、优化四川电网结构均有积极推动作用。他表示投资方将一如既往支持二滩公司，今年初发行的21亿可转换公司债券募集到的资金将全部用于雅砻江流域水电开发，希望二滩公司牢记国家授予开发雅砻江水能资源的荣誉和使命，协调各方，把桐子林水电站这一标志性工程建成精品工程。

国投华靖电力公司基建管理部副经理薛长军，成都勘测设计研究院副院长宋胜武，二滩公司领导毛学工、王雅军，公司三总副师、各部门负责人，哈尔滨电机厂、东方电气集团东方电机有限公司及相关工作人员共计50余人参加了签字仪式。



二滩公司总经理陈云华和哈尔滨电机厂有限责任公司董事长、总经理邱希亮分别代表双方单位在合同书上签字



二滩公司总经理陈云华和东方电气集团东方电机有限公司总经理贺建华分别代表双方单位在合同书上签字



四川省投资集团有限责任公司副总经理伍康定代表投资方讲话



二滩公司总经理陈云华致辞



哈尔滨电机厂有限责任公司董事长、总经理邱希亮致辞



东方电气集团东方电机有限公司总经理贺建华致辞



二滩公司副总经理张肇刚主持合同签订仪式



出席签字仪式的代表和嘉宾合影

雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站揭牌

2011年9月29日上午，雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站揭牌，标志着公司在保护生态环境工作中取得了又一实质性进展。公司总经理陈云华、国投华靖电力基建管理部副主任薛长军、四川省投资集团有限责任公司能源发展部经理宁祖、锦屏建设管理局局长王继敏、官地建设管理局局长赵云亮、水利部中科院水工程生态研究所副所长熊文、成都勘测设计研究院副院长卢红伟、华东勘测设计研究院副院长王岩等领导出席揭牌仪式，公司副总经理吴世勇主持仪式。

雅砻江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站集鱼类养殖、放流、研究于一体，是目前国内水电行业投资最多、放流规模最大、工艺水平与工业化程度国内领先的鱼类增殖放流设施，是公司履行社会责任的标志性环保项目。它的建成并投入使用，对有效减缓流域水电开发对水生生态的影响，促进流域水电开发与生态环境保护的协调、可持续发展具有重要意义。



雅砻江锦屏/官地水电站鱼类增殖放流站揭牌

陈云华总经理在揭牌仪式上指出，鱼类的保护是一项综合性工程，公司在雅砻江流域开发中采取的综合鱼类保护措施，及后续开展的更为深入的研究，可以为雅砻江原有鱼类提供适应原有种群的生态条件，并维持重要鱼类种群维持、发展的必需数量。

他表示，在雅砻江流域水电开发中，公司将始终不渝的秉承“流域统筹、和谐发展”的理念，坚持开发与保护并重、企业效益与社会责任并重，使工程与环境相容相促，使人与自然同韵同律，努力创建开发效益显著、生态保护完整、人文环境和谐的雅砻江流域水电开发模式，实现人与自然的和谐相处，在高山峡谷间绘出鱼逐江浪、鸟翔青山间的优美画卷。

揭牌仪式后，出席仪式的领导还参加了雅砻江野生亲鱼放养活动。



雅砻江野生亲鱼放养

二滩铸就丰碑 大坝再获殊荣 ——公司二滩大坝荣获国际里程碑混凝土坝工程奖

金秋送爽，丹桂飘香，2011年9月28日，从中国郑州国际里程碑混凝土坝工程奖颁奖仪式上传来喜讯，公司二滩大坝再获殊荣，荣获国际里程碑混凝土坝工程奖。

国际里程碑混凝土坝工程奖是国际性的工程大奖，由中国大坝协会和美国大坝协会联合组织评选，评选委员会由中国、美国、日本、韩国等大坝委员会的专家组成。本次奖项共设置5个获奖名额，经过专家投票评审，美国的胡佛、中国的三峡、中国的二滩、瑞士的大狄克逊、巴西与巴拉圭的伊泰普获得混凝土坝国际里程碑工程奖。

公司副总经理吴世勇出席颁奖仪式并上台领奖。

水利部原部长、全国人大财经委副主任汪恕诚，水利部副部长矫勇，河南省副省长刘满仓，水利部黄河水利委员会主任陈小江、美国大坝协会主席Michael Rogers，日本大坝委员会主席Tadahiko Sakamoto，韩国大坝委员会主席Kuen Ho Kim，奥地利大坝委员会主席Gerald Zenz，越南大坝委员会主席Hong Giang Pham，马里大坝委员会主席Hama O.S.M. Arbi，尼日利亚大坝委员会副主席Ekpo Imo E.以及来自国内外的水电企事业单位、科研院所的领导和专家

400余人参加了颁奖仪式，国际大坝委员会主席贾金生主持颁奖仪式。

二滩水电站是二十世纪中国建成的最大水电站，是公司雅砻江梯级开发的第一个水电站。作为主体工程的二滩大坝，是一座混凝土双曲拱坝，最大坝高240米，为当时世界第三、亚洲第一高坝。电站总装机容量330万千瓦，多年平均发电量约170亿千瓦时。工程于1991年开工建设，1998年首台机组投产发电，2000年完建。工程规模宏大，技术复杂，多项技术指标名列世界前茅。二滩大坝的成功建设，促进了中国高拱坝设计施工理论和技术进步，标志着我国水电建设水平迈上了一个新台阶。电站投产发电以来，已经安全运行了13年，所提供的优质、清洁电能为川渝乃至华中地区的经济发展做出了重要贡献。

二滩水电站曾荣获詹天佑土木工程大奖、国家环境友好工程奖、四川省改革开放30年最有影响十大事件之一奖等殊荣，国际里程碑混凝土坝工程奖是二滩大坝荣获的第一个国际大奖，它不仅是对二滩工程建设充分的肯定，也是对二滩公司加速开发雅砻江的极大鼓舞。



“国际里程碑混凝土坝工程奖”奖牌、证书



公司副总经理吴世勇出席颁奖仪式并代表二滩公司领奖

公司再次荣获四川省电力行业协会 2011年度电力统计工作考核评比先进单位等殊荣

2011年10月18日公司相关部门及单位派员参加了由四川省电力行业协会组织召开的2011年统计年报会议。会议的主要内容包括：重点回顾和介绍2011年四川省电力发展及生产经营情况、安排和部署2012年统计工作、表彰2011年统计工作先进单位及优秀个人。在向省电力行协报送报表的3000多个电力企业中有二十四家企业荣获先进单位及八十二位个人获得先进个人称号。我公司荣获“二〇一一年电力统计工作考核评比先进单位”的同时，公司员工方成、张志伟、朱晴、毕威、安军、徐宗波、徐义正、舒琴、祝承义共九

人获得“二〇一一年统计工作考核评比优秀个人”称号，至此公司已连续七年获得上述荣誉。



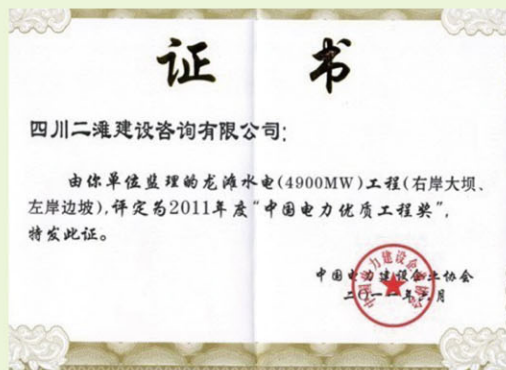
奖状

二滩建设咨询公司监理的 龙滩水电工程喜获中国电力优质工程奖

最近，从广西龙滩电站传来喜讯：中国电力建设企业协会组织开展的2011年度中国电力优质工程奖评选活动已经结束，经过专家严格的预审、现场复查、评审、公示等各项程序，龙滩水电4900MW工程获得2011年度中国电力优质工程奖。作为该工程的监理单位之一，四川二滩建设咨询有限公司也获得该项奖励。

从2001年7月，四川二滩建设咨询有限公司派出一支精兵强将组成的监理队伍参奔赴龙滩电站，全程参与了龙滩

电站建设，主要承担右岸导流洞工程、右岸岸坡工程、航道一期工程、右岸大坝工程、龙滩水电站地下厂房1#~7#机机电安装等工程监理和技术咨询服务。作为监理队伍主力之一，二滩建设在龙滩整个施工过程中注重质量管理，以“精品龙滩、绿色龙滩、和谐龙滩”为目标，与业主、设计、施工方共同努力，保证了工程整体提前一年完工，取得了较好的经济效益和社会效益。



公司中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训表彰动员 暨雅砻江流域电力生产管理信息系统上线动员大会 在二滩水力发电厂召开

2011年9月16日，按照“厉行节约，提高效率”的要求，公司将“中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训表彰动员会”和“雅砻江流域电力生产管理信息系统上线动员大会”合并一起，在二滩水力发电厂召开。会议由王雅军总工程师主持，公司副总经理毛学工出席了会议，公司人力资源部、生产经营部、信息管理部等部门，集控中心、锦屏水力发电厂（筹）、官地水力发电厂、二滩水力发电厂、培训中心等单位相关人员，以及流域电力生产管理信息系统建设项目部生产管理小组人员共100余人参加了会议。

会上，公司人力资源部副主任喻翔宇介绍了第一、二、三期班组长管理能力远程培训工作开展情况；受训的学员代表发表了学习感言，交流了学习心得；流域电力生产管理信息系统建设项目部代表介绍了系统建设情况；二滩水力发电厂厂长、培训中心主任刘志强就本单位班组长培训、生产管理信息系统上线试运行等情况作了发言；最后，毛学工副总经理作了动员讲话。

毛学工副总经理在讲话中肯定了班组长管理能力远程培训对骨干员工培养所起的积极作用，希望全体受训员工，认真学习管理知识，将理论与工作实际紧密结合，探索具有二滩特色的班组管理之路；加强学习交流，重视学习方法，力争全面掌握所学知识，达到培训效果；总结好管理人员培训经验，提高培训质量，为公司发展培养和储备人才。

雅砻江流域电力生产管理信息系统即将在二滩水力发电厂上线试运行，对此，毛学工副总经理向参与该系统建设与应用的单位提出了四点要求：一是该系统上线试运行必须以确保二滩水电站安全、稳定运行为前提；二是要高度重视和大力支持该系统建设，坚定不移地推进信息化建设进程；三是要严格落实责任，确保新旧系统的平稳过渡；四是要重视人员培训，尽快掌握、使用好该系统，以进一步规范管理，促进电力安全生产。

会议期间，还举行了轻松、愉悦的联谊活动，以增进公司相关部门、单位之间的沟通与交流。



会议现场



毛学工副总经理作动员讲话



王雅军总工程师主持会议

公司召开雅砻江流域电力生产 及相关业务管理信息系统建设项目阶段汇报会

2011年8月31日上午，雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目阶段汇报会在公司总部1411会议室召开。公司信息化领导小组常务副组长、副总经理张玉齐、公司副总经理毛学工、总会计师姚勇、生产总工程师王雅军、公司相关部门和单位主要负责人及相关人员、国际商业机器（中国）有限公司相关人员参加了会议。会议由张玉齐副总经理主持。

会议听取了国际商业机器（中国）有限公司所做的关于项目启动三个月以来完成的需求调研、总体方案设计工作的汇报。随后，与会人员就雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目已完成工作中遇到的问题和下阶段的推进事宜进行了讨论。

会议最后，张玉齐副总经理作了总结讲话。张总指出，雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设目前

期工作已取得阶段性成果，会议原则同意并通过系统总体方案，但存在的问题要逐一落实、尽快解决，下阶段的工作任务繁重、难度更大，公司各部门、各单位要继续全力支持、积极推进。



IBM公司项目代表汇报工作进展情况



会议现场

雅砻江梯级水电站价格机制研究课题组一行 赴锦屏、官地水电站工地调研

2011年10月18日，由中国价格协会能源供水价格专委会会长韩慧芳、华北电力大学教授张粒子等领导、专家组成的雅砻江梯级水电站价格机制研究课题组，赴锦屏、官地水电站调研。

在调研期间，课题组先后考察了锦屏一、二级水电站地下厂房，锦屏二级水电站引水洞，锦屏一级水电站大坝，官地水电站大坝、地下厂房施工现场，并与两个管理局举行了座谈。

会上，课题组在听取锦屏一、二级、官地水电站工程建设进展情况汇报的同时，结合实际调研的情况，就水电站价格机制与公司、管理局进行了探讨。课题组长、中国价格协会能源供水价格专委会会长韩慧芳在讲话中指出，通过对锦屏、官地水电站工程的调研，对水电工程有了更

加系统深入地认识，这两个工程给调研组留下深刻地映像，宏伟的工程、伟大的建设者，让人震撼，使人感动，在此感召下，课题组将尽职、尽责，认真研究，真实客观地反映锦屏水电工程的价格需求，为锦屏水电站乃至雅砻江梯级水电站价格机制研究贡献一份微薄之力。



座谈会会场



中国价格协会能源供水价格专委会会长韩慧芳讲话



公司副总经理毛学工主持汇报会



课题组参观锦屏水电工程展厅



课题组在官地水电站调研

雅砻江下游梯级电站机电设备安装技术交流会在西昌召开

2011年10月24日-25日，“雅砻江下游梯级电站机电设备安装技术交流会”在西昌召开。会议由公司机电物资管理部主任王兆成主持，公司机电物资管理部、锦屏建设管理局、官地建设管理局、桐子林分公司以及四川二滩建设咨询有限公司、四川二滩国际工程咨询有限责任公司、中水十四局机电安装分局、葛洲坝集团机电建设有限公司、中水七局机电安装分局、中水五局机电安装分局等50余人参加了会议。公司副总经理张肇刚出席会议并讲话。

本次技术交流，各建设管理局及机电安装单位、机电安装监理单位相关技术人员积极踊跃报名投稿，会议选取了其中14篇优秀论文进行报告交流。论文内容涉及机电设备安装合同管理、进度管理、质量管理、安装技术、工艺、组织管理、监测等各个方面。会上各参会单位领导分别作了表态发言，表示要充分吸收和借鉴本次会议所交流的先进安装经验、技术、工艺及措施并应用于实践中；要进一步加强学习沟通、加强管理，提高安装质量，保证安装工期，

确保公司发电目标顺利实现。

张肇刚副总经理认真听取了各方的报告和讨论，对锦屏一级、二级和官地水电站机电安装工作取得的成绩给予了充分肯定，同时也充分肯定了本次会议所取得的成果，指出了雅砻江流域水电站机电安装工作奋斗的目标和努力的方向；并对下一步机电安装提出了具体要求。他要求雅砻江机电安装要统一标准，机电安装技术和水平达到国际领先水平，要为行业发展做出应有贡献。

本次雅砻江流域机电设备安装技术交流会的成功召开，是二滩公司雅砻江流域开发机电管理工作的一项创新，为促进机电安装各方技术交流，共享先进机电安装经验，解决机电安装难题，提高机电安装水平搭建了广阔的交流平台，对保障在建电站的机电安装质量和进度、确保实现发电目标、提高雅砻江流域开发机电设备安装技术具有重要意义。



交流会会场

雅砻江流域电力生产管理信息系统核心功能模块在二滩水力发电厂正式上线

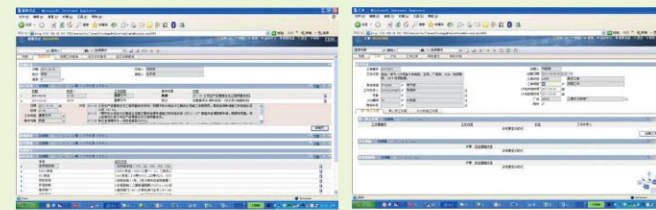
2011年10月18日凌晨0:00，雅砻江流域电力生产管理信息系统生产核心功能模块在二滩水力发电厂正式上线。

雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统建设项目从今年5月中旬开始准备，从公司相关部门及各二级单位抽调20人与IBM项目组一起组成了二滩Maximo项目实施小组，Maximo项目实施小组自6月14日正式启动以来，在公司项目指导委员会的统一部署和领导下，完成了项目准备、需求分析阶段、生产核心功能部分的设计、开发、系统测试，上线培训等阶段性工作。并于9月16日在二滩电厂召开了雅砻江流域电力生产管理信息系统上线动员大会。9月中下旬组织二滩电厂员工进行了为期两周的Maximo系统核心功能培训，培训共进行了308人次，总课时848.5小时；另外，还组织了28名参训人员以缺陷-工单-工作票-操作票-动火票等Maximo系统核心功能主线的操作竞赛活动。

本次上线的Maximo系统核心功能包括：运行管理、设备台账管理、缺陷管理、工单管理、两票管理等部分，满

足现场使用需求及公司相关管理规定，涵盖原BFS++生产管理部分的大部分内容。公司相关部门和单位、Maximo实施小组和IBM公司相关人员在成都总部和雅攀水电园两地远程紧密配合，确保系统服务器和网络的安全稳定运行，保证了二滩电厂原BFS++系统管理模块功能向Maximo系顺利过渡。

Maximo系统的顺利上线是公司信息化建设的一个里程碑，也是公司雅砻江流域电力生产及相关业务管理信息系统项目建设工作的一个阶段性成果。它进一步明确了公司由单一电站向流域多电站集控运行转变的管理模式，同时也为后续电力生产单位管理系统上线积累了宝贵经验。



雅砻江流域集控中心举办集控调度管理规程规范宣贯及后续电站通信方式、控制模式设计交流会

2011年9月13日，雅砻江流域集控中心在成都金玉阳光酒店组织召开了“集控调度管理规程规范宣贯及后续电站通信方式、控制模式设计交流会”。公司生产经营部、机电物资管理部、信息管理部、二滩水力发电厂、官地水力发电厂、锦屏水力发电厂（筹）及成都勘测设计研究院等单位代表20余人参加了会议。

为顺利推进流域电站接入集控工作，规范流域电站接入技术标准，集控调度管理规程及流域电站管理相关技术规范的编制工作于2010年启动，其间经过多次讨论修改，于2011年8月定稿。本次会议集控中心就《雅砻江流域水电站调度管理规程》、《雅砻江流域计算机监控系统画面编绘规范》、《雅砻江流域电力生产网络IP地址编码规范》、《雅砻江流域调度交换系统编号规范》进行了宣贯，并针对后续电站通信方式、控制模式设计等方面内容进行了深

入讨论，并安排了相关工作计划。

流域电站接入技术规范工作是践行公司“流域化、集团化、科学化”方针的又一次积极探索，对集控中心顺利接入各流域电站有重要意义。本次会议的召开为年底集控中心正式投运后，各电站接入技术工作提供了具体的操作规范，并对下一步后续电站通信方式、控制模式的研究工作提供了具体的指导性意见和建议。



公司参加国投集团第三届男子篮球邀请赛决赛

2011年8月29日至9月2日，“京唐港杯”国投集团第三届男子篮球邀请赛、决赛在河北省唐山市京唐港举行。来自电力板块赛区、煤炭板块赛区、北京赛区的冠亚军以及来自新疆的国投罗钾和东道主京唐港公司等8支国投集团成员企业代表队参赛。公司“二滩水电代表队”作为电力板块赛区冠军参加决赛。

本届赛事小组赛分为A、B两个组，每组4支球队。公司篮球队抽签在被公认为“强队之组”的A组，遭遇了十分强劲的对手，分别与本届冠军得主、平均身高在1.95米的国投罗钾队和连续前两届冠军、平均身高在1.88米的南煤集团同组竞技。在首场与国投罗钾队的交战中，公司篮球队不畏强手，奋勇拼搏，充分发挥自身特长，队员们轮班上阵，不断变换战术组合，让对手丝毫不敢懈怠，虽然最终输掉了比赛，但赢得了对手的尊重，成为小组中与国投罗钾对阵分差最小的球队。在第二场与中成集团队的比赛中，公司篮球队以两位数分差力克对手，并在第三场对阵南煤集团队中给予了对方队员极大压力，使得在上半场比分交替领先，但最终还是因总体实力和篮球专业程度悬殊太大而让对手取胜。公司篮球队在场上表现出的团结协作、积极

向上、不畏强手、敢打能拼的精神，赢得了场上对手的尊重，更赢得了场下观众的掌声以及各参赛队的赞扬，最终获得赛事“最佳人气奖”。

本届篮球邀请赛、决赛国投集团领导高度重视，国家开发投资公司王会生董事长、刘建新副总裁分别出席了赛事闭幕式和开幕式，国投集团总部有关部门和各专业公司的主要领导都亲临比赛现场，为各参赛队加油鼓劲，公司党委副书记、工会主席王宏亮出席了开幕式前的领队会议。



国家开发投资公司董事长王会生等国投集团领导出席闭幕式



公司“二滩水电代表队”合影



赛场风采

相聚两河口 共叙雅砻情 ——“雅砻江杯”二滩公司第一届职工台球比赛暨第二届职工双升比赛在两河口水电站工地举行

深秋高原好风景，苍山尤翠水初平。健儿相聚两河口，携手共叙雅砻情。2011年10月24日至27日，“雅砻江杯”二滩公司第一届职工台球比赛暨第二届职工双升比赛在两河口白玛营地隆重举行。公司总经理、党委书记陈云华莅临比赛现场、公司副总经理张玉齐、吴世勇、毛学工、冉懋鸽，公司党委副书记、工会主席王宏亮，公司生产总工程师王雅军及公司副总师、各单位有关负责人，来自公司总部、公司各二级单位、各子公司十二支代表队共120多人参加了比赛活动。

开幕式在两河口自编自导的专题短片——《两河口欢迎您》中拉开帷幕，工作生活的镜头、朴实无华的语言、激情欢快的音乐，充分展示出两河口员工对来自雅砻江流域各条战线的兄弟姐妹们的热忱欢迎。各参赛队精彩的入场展示，即是二滩人创新能力和娱乐精神的比拼；具有藏族特色的歌舞，彰显着二滩人的快乐和自信；独具一格的“汇聚一江水”活动更是将二滩人的“精、气、神”连在了一起，相聚两河口，共饮一江水。

经过为期四天紧张激烈的角逐，在双升比赛中，公司领导队凭借高强的实力和精细的部署获得白金搭档和黄金搭档称号，官地牦牛队夺得冠军，锦屏双子星队夺得亚军，总部锐进队夺得季军，影子冠亚季军分别由：两河口高远

队、上游砻兴队、桐子林桐兴队夺得。二滩电厂先锋队、二滩建设敬业队、二滩实业雄鹰队、集控及大坝中心集翔队分别获得团结奖、进取奖、和谐奖、风尚奖。台球比赛中，两河口高远队力压群雄夺得冠军，官地牦牛队获得亚军，锦屏双子星队夺得季军。桐子林桐兴队、二滩实业雄鹰队、集控及大坝中心集翔队分获影子冠亚季军。而团结奖、进取奖、和谐奖、风尚奖则分别由总部锐进队、二滩电厂先锋队、二滩建设敬业队、上游局砻兴队获得。

王宏亮副书记在闭幕式上用“四个力”（领导给力、选手卖力、裁判协力、服务倾力）对本届赛事进行总结和回顾，对各位选手的“业余中级水平”进行了认可，对全体裁判员、工作人员的辛勤工作表示感谢，并对两河口建设管理局（筹）对赛事的精心组织和热情服务给予充分肯定。他认为从开幕式开篇专题短片——《两河口欢迎您》到吉祥物徽章“白马双双”，从“汇集一江水”活动到情景剧《我们的故事》处处都体现了两河口员工的创新意识。

本此赛事是由两河口建设管理局（筹）首次承办的公司职工比赛，也恰逢两河口建设管理局（筹）成立六周年，此次活动不仅为公司员工相互交流搭建了平台、鼓舞了员工的斗志，而且为两河口项目加快前期准备工作和力争早日核准鼓劲打气。



“汇聚一江水”活动



陈云华总经理在观看了两河口管理局演出的《我们的故事》和现场采访后发表讲话

雅砻江“安康杯”摄影和书画比赛颁奖仪式 在两河口工地隆重举行

金秋的九月，“安康杯”竞赛活动的号角再次在雅砻江畔被吹响。2011年9月21日，二滩公司各二级单位、子公司、政治工作部、安全监察部以及雅砻江流域各参建单位共400余人，齐聚两河口建设工地，参加由公司主办、两河口建设管理局（筹）承办的雅砻江“安康杯”摄影和书画比赛颁奖仪式。四川省安全生产监督管理局监管二处副调研员金刚玉、法规处主任科员郑燕，公司党委副书记、工会主席王宏亮出席颁奖仪式。

颁奖仪式上，两河口建设管理局（筹）主任孙殿国和省安监局法规处主任科员郑燕先后致辞，相关领导为获奖单位和选手代表颁奖。最后，王宏亮副书记作了总结讲话。他在讲话中强调：开展“安康杯”竞赛活动，是公司安全文化建设的一项重要内容，各单位要将竞赛活动与安全生产有机结合，使活动更贴近现场，聚焦安全。要牢固树立“以人为本”的理念，确保项目安全资金投入到位，切实保障职工安全与健康。希望全体雅砻江流域水电建设者以此为契机，统一思想，认清形势，进一步增强责任心和使命感，充分发挥“安康杯”的载体作用，努力把“安康杯”竞赛活动引向深入，为公司今年顺利实现“决战”年的各项任务和目标而做出更大的贡献！

本次颁奖仪式还组织了丰富多彩的、展示安全文化的文艺节目和观众互动答题环节，让广大雅砻江水电建设者享受了一餐难得的安全文化盛宴。

为进一步促进参赛选手之间的互相交流学习，体验两河口工地的高原生活，展现工程建设的艰难，展示建设者们艰苦奋斗、不畏险阻的风采，公司还在9月20日至21日组织了现场摄影和书法实践活动，并且评选出了现场创作优胜奖。并于9

月21日下午举办了独具特色的“讲一讲画面背后的故事”访谈活动。

本次全流域的雅砻江“安康杯”摄影和书画比赛是公司今年“安康杯”活动的重要组成部分。今年5月份，公司下发了开展雅砻江“安康杯”摄影和书画比赛的通知后，各单位均围绕着“聚焦安全生产，展示和谐风采”的主题，精心组织活动，共向公司报送摄影作品77幅、书法作品26幅、漫画作品8幅。经过四川省安全生产监督管理局、四川工人日报、中国摄影学会、成都市书法协会的专家评委和公司评委代表的认真评选，共选出获奖摄影类作品31幅、书法类作品21幅、漫画类作品6幅。其中，公司官地水力发电厂张旭阳、锦屏西北院白天民、锦屏中铁十八局胡灵分别获得摄影类、书法类和漫画（宣传画类）一等奖；公司官地建设管理局潘正高、二滩建设姜耀春、官地水电十一局贺海燕等19名选手分别获得摄影类、书法类和漫画（宣传画类）二等奖；公司桐子林建设管理局李丹锋、二滩水力发电厂刘道源和锦屏建设管理局陈星等36名选手分别获得摄影类、书法类和漫画（宣传画类）三等奖。公司还将获奖作品采用实物和网络两种形式进行了展出，截至9月21日，公司已有715人次在网上浏览了获奖作品。

本次“安康杯”摄影和书画比赛颁奖活动的成功举办，是对公司开展“安康杯”竞赛活动成果的集中检阅和展示，也是对公司安全文化的充实和提升。让公司“以人为本、安全为天”的安全理念更加深入人心，进一步增强了雅砻江流域广大水电建设者的安全责任心和使命感，并将再次掀起深入开展“安康杯”竞赛活动新高潮。



公司党委副书记、工会主席王宏亮在闭幕式上致辞



开幕式表演



台球比赛赛场



双升比赛现场



两河口高远队获得台球赛冠军



官地牦牛队获得双升比赛冠军



公司党委副书记、工会主席王宏亮作总结讲话



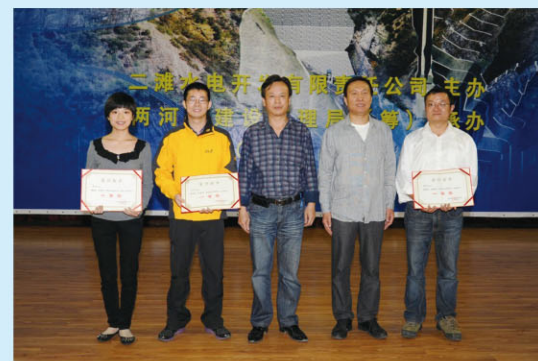
四川省安全生产监督管理局法规处主任科员郑燕致辞



两河口建设管理局(筹)主任孙殿国致欢迎辞



雅砻江“安康杯”摄影和书画比赛颁奖仪式现场及精彩的节目演出



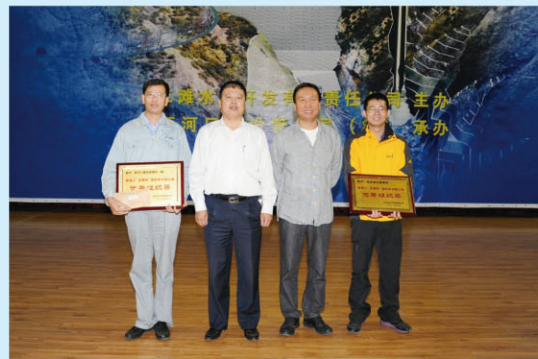
获得一等奖的选手及代表与颁奖的领导合影留念



获得三等奖的选手及代表与颁奖的领导合影留念



现场观众互动答题



获得优秀组织奖的单位代表与颁奖的领导合影留念



获得二等奖的选手及代表与颁奖的领导合影留念



获得现场创作优胜奖的选手与颁奖的领导合影留念



出席活动的领导和全体表演节目演员合影留念

毛学工副总经理带队赴电监会大坝安全监察中心调研

为进一步提升公司大坝安全管理水平，顺利推进公司雅砻江流域大坝安全信息管理系统建设工作，2011年9月28—29日，毛学工副总经理率公司大坝中心有关人员赴国家电力监管委员会大坝安全监察中心进行了大坝安全管理调研。电监会大坝安全监察中心副主任何海源、总工程师张秀丽及有关处室领导出席了调研座谈会。

调研座谈会上，电监会大坝安全监察中心对目前国内流域和区域水电站大坝安全专业化、集中化管理的模式进行了介绍，并对二滩公司流域大坝安全管理模式提出了建议。

公司调研组介绍了雅砻江流域梯级电站规划建设情况、公司现有大坝安全管理体系和今后大坝安全管理思路。双方就流域大坝安全管理、大坝安全信息管理系统建设、电站建设期大坝安全监测工作管理、二滩公司大坝安全管理发展方向等议题充分交换了意见。

此次调研，为公司流域化大坝安全管理体系的建设开拓了思路，并对公司雅砻江流域大坝安全信息管理系统建设项目起到了有力的推动作用。



调研座谈会会场



毛学工副总经理在调研座谈会上讲话



电监会大坝安全监察中心何海源副主任讲话



电监会大坝安全监察中心张秀丽总工程师讲话

公司举办2011年档案管理培训班

2011年9月7日至9日，由公司人力资源部和信息管理部共同组织的公司2011年档案管理培训在成都举办。来自公司档案专（兼）职管理、工程项目管理等相关岗位及各部门档案联络员80余名员工参加了此次培训。

9月7日和8日，信息管理部米彪副主任分别作了部门文件分类整理归档和工程竣工档案审核与确认的培训。培训主要以工程建设为背景，贴近实战，列举了很多在工程建设中档案整理易犯的错误，学员们纷纷表示学到了很多实用性的工作技能，对于以后的工作很有帮助。9月9日，四川省档案局经济科技处林红处长给学员们作了重大建设项目档案验收办法的培训。林处长在讲课用理论结合实际的方法，通过介绍自己所参与过的工程项目档案管理的亲身经历，来说明档案工作在工程建设中发挥的巨大作用。

在为期三天的培训中，学员们还就自己工作中遇到的问

题咨询了讲课专家，对于讲课专家们的辛苦培训与精彩授课，学员们报以热烈的掌声表示感谢。通过此次培训，进一步增强了学员们做好档案整理规范化工作、促进工程达标投产创优的意识，也给学员们提供了一个相互交流、沟通的平台。



建精品工程 筑绿色走廊 ——公司举办2011年环保水保管理培训班

2011年8月25日至8月26日，由人力资源部和规划发展部共同组织的公司2011年环保水保管理培训班在成都举办，来自公司环保水保、项目管理等相关岗位30余人参加了此次培训。

本次培训邀请了3位来自环保水保方面的专家。四川省环境保护厅副总工程师、四川省人民政府参事室参事、教授级高工陈攀江给学员做了水电工程与环境保护的讲座，陈攀江专家重点讲述了在水电开发过程中对动植物进行保护的措施和方法。水电水利规划设计总院环保处副处长、教授级高工喻卫奇的讲课主题为水电环保工作回顾与展望，喻副处长以我国水电事业发展历程为背景，对环保水保工作进行了回顾和总结。四川省水土保持局副局长刘钢为学员们讲述了水土保持法规政策与管理，刘副局长重点对我国新水土保持法的主要制度进行讲解和分析。

通过两天的培训，学员对水电开发与环境保护共存的重要性有了更深的认识，对相关的专业知识和法规制度的理解也更加透彻。此次培训也是二滩公司作为央企履行保护环境、促进社会和谐发展历史使命的重要体现。



公司举办2011年第二期 “赢在中层—MTP管理才能发展”培训班

2011年9月22日至23日，公司第二期“赢在中层—MTP管理才能发展”培训班在成都举办。来自公司各建设管理单位和电力生产单位的管理干部共计40余人参加了培训。

本次培训邀请了深圳优策管理顾问公司电力行业首席讲师、中国培训师大联盟总裁陈中来讲师授课。讲课内容主要围绕管理基本认知、企业环境扫描、管理者的角色定位、管理者的三重境界、团队执行力提升与培养、管理沟通能力提升与培养六大板块展开。陈中来讲师激情四溢、生动活泼的讲课内容赢得了学员们阵阵的掌声。

为了使单调的理论知识更加鲜活生动，学员们积极参与了课程安排的两项体验活动。第一项活动为“飞鸽传书”。



培训课堂

学员们分为四组，根据发到手中的任务牌进行角色定位并完成属于自己和团队的任务，整个过程只通过纸条交流。这项体验活动使学员们深刻感受到沟通技巧和方法的有效性、畅通性在管理中发挥的巨大作用，良好的沟通可以事半功倍。第二项体验活动为“驿站飞信”。学员们分为两组，以不发声的方式传递一串数字，通过该项目学员们体会到在一个团队中，制度和标准一致性的重要性。陈中来讲师以幽默的事例，将课程要点贯穿其中，并组织学员分组讨论，学员们在轻松的氛围中收获了知识，也收获了快乐。

此次培训进一步深化了学员们以优秀的管理促进公司更好发展的理念，也为学员们提供了一个良好的交流平台。



交流

公司在锦屏工地举办建设项目安全生产管理培训

为进一步加强各建设项目安全生产工作，提高安全管理员及项目管理人员的安全意识和应急能力，2011年10月14—16日，二滩公司邀请省安监局及三峡大学专家赴锦屏工地举办了2011年第三期工程建设项目安全生产管理培训，锦屏建设管理局全体管理人员以及各参建单位安全主管领导、专职安全员共200余人参加了培训。

本次培训围绕《安全生产法》进行了详尽解读，对《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》、《二滩水电开发有限责任公司水电工程建设安全管理规定》及《二滩水电开发有限责任公司应急预案及有关文件汇编》进行了深入宣贯，培训结束后，对参训学员进行了闭卷考试。

通过本次培训，使锦屏建设管理局各级管理人员和各参建单位安全管理人员更加全面、清晰地了解了当前国内的安全生产形势，熟悉了国家有关安全生产的政策、法律和法规，增长了安全知识，提升了安全意识和应急能力，对推动锦屏水电工程安全管理工作更上一层楼起到了积极的作用。



二滩水力发电厂举行“我与NOSCAR有个约会”主题演讲比赛

2011年9月27日，二滩水力发电厂举行了“我与NOSCAR有个约会”主题演讲比赛，全厂共有29名员工登台演讲，100余人到场观看了比赛。

二滩水力发电厂自正式启动NOSCAR建设以来，在全厂范围内大力宣贯NOSCAR标准，认真对照检查，制定整改计划，并严格按照计划开展相关工作，全厂上下齐动，形成了浓厚的建设氛围。在此基础上，二滩水力发电厂开展了此次演讲活动，旨在进一步提高员工对NOSCAR建设的思想认识，查找差距，征集意见与建议，以推动NOSCAR建设工作更好的开展。

本次活动得到了员工们的积极响应，多人报名参加，经层层选拔，共有29人参加了比赛。比赛中，演讲者结合自身工作实际，讲述了对NOSCAR建设的认识，畅谈了对生命的敬畏、对生活的热爱、对工作的热情，抒发了建设NOSCAR的情怀，提出了促进NOSCAR建设工作的良策。

台上的演讲者风格各异，有的激情昂扬，有的含情默默，有的旁征博引，有的充满诗情画意；台下的观众，或屏息聆听，或开怀大笑，一次次将掌声送给精彩的演讲、精辟的思想与精准的诠释。经过激烈的角逐，其中6位参赛者脱颖而出，分获一、二、三等奖。

通过此次活动，一方面锻炼了参与者的归纳总结、文字写作及语言表达等能力；另一方面也使广大员工加深了对NOSCAR标准的理解，增强了“约会”NOSCAR、“拥抱”NOSCAR的信心和决心。



二滩水力发电厂开展“公司企业文化”知识竞赛活动

2011年9月20日，二滩水力发电厂在综合办公楼阶梯教室举行了“公司企业文化”知识竞赛抽奖仪式，二滩水力发电厂、培训中心相关人员参加了活动。至此，二滩水力发电厂历时1个多月，历经学习提高、竞赛答题、阅卷评比等环节的“公司企业文化”知识竞赛活动告一段落。该活动是继6月下旬“公司企业文化”宣讲之后，二滩水力发电厂又一项深入宣贯“公司企业文化”的重要措施。

公司《企业文化手册》发布后，二滩水力发电厂结合生产实际，即刻着手制定了本单位的宣贯计划。根据企业文化的认知特性，将宣贯过程分为文化宣讲、知识竞赛、心得交流、巩固提高等阶段。通过邀请专家解读“公司企业文化”，使全体员工进一步领会其精神实质；通过知识竞赛，掀起“公司企业文化”学习高潮，提高认知度；通过心得交流，分享学习经验，巩固学习成果；通过巩固提高，进一步将“公司企业文化”的学习成果，运用到电力生产实践中，以此来促进电力安全生产。

在宣贯过程中，二滩水力发电厂紧密围绕电力安全生产、员工队伍建设、NOSA体系日常化建设等主要工作开展宣传，并创新活动形式，调动员工参与的积极性，力争取得实效。尤其是在本次知识竞赛中，二滩水力发电厂和培训中心员工踊跃参与，共有257人参加了竞赛答题，并有10人获得了奖励。

在下一阶段，二滩水力发电厂将严格按照计划，坚持高标准、严要求，持续做好“公司企业文化”的宣贯工作。通过宣贯“公司企业文化”，进一步培养员工良好的工作作风，增强战斗力与凝聚力，以更好地应对公司“决战年”的各项工作任务。



知识竞赛会场



知识竞赛闭卷答题现场

相聚运动赛场 同享健康生活 共度快乐时光 ——二滩水力发电厂工会举办2011年综合运动会

2011年9月24日，二滩水力发电厂工会在雅攀水电园足球场举行了综合运动会，二滩水力发电厂和培训中心以工会小组为单位，组织了机关“快乐队”、水工安生“臻锋队”、检修“五虎队”、运行“睿远队”和“奋进队”等运动队，共计180余人参加了比赛。

在公司“决战年”里，二滩水力发电厂面对年初库水位偏低、人员流动频繁、设备老化问题日益突显等形势，围绕电力安全生产、员工队伍建设、NOSA体系日常化建设等主要工作，开展了以“快乐工作、健康生活”为主题的、形式多样的文娱活动，如乒乓球、网球、羽毛球、足球、篮球、爬山、歌咏、棋牌等活动，旨在舒缓工作压力，调动员工积极性，增强凝聚力和向心力，以促进各项工作的开展。本次综合运动会就是其中重要一环。

此次赛会，有别于传统的运动会，在项目的设置上，更加注重员工的参与性，结合人员的年龄及身体状况，降低了竞技难度和强度，增强了趣味性，一定程度上规避了竞技风险。活动共设16个项目，其中8个单人项目，8个团体项目，单人项目以技巧性为主；团体项目则主要考验运动员的团队协作意识。

在比赛中，各队充分发扬了“团结、进取、和谐、风尚”精神，积极参与比赛，享受快乐过程，不蛮干、讲技巧、重配合，展现出了较强的团队协作意识。赛场上高潮迭起，笑声、掌声、欢呼声此起彼伏，营造了欢乐愉悦的氛围。运动会结束后，参赛队员们纷纷表示，将继续保持激情，积极发扬运动场上团结协作的精神，共同努力，为完成年度工作任务贡献自己的力量。



五支参赛队整齐列队场中



立定跳远



另类自行车



单轨列车



花式接力



三项全能

锦屏二级水电站首台机组 实现机坑交面并顺利吊装定子



陈云华总经理宣布锦屏二级水电站水轮发电机组正式安装开始



川投能源发展部经理宁祖讲话

“暮云空碛时驱马，秋日平原好射雕”。2011年9月29日上午，公司总经理陈云华、国投华靖电力基建管理部副主任薛长军、四川省投资集团有限责任公司能源发展部经理宁祖、锦屏建设管理局局长王继敏、华东勘测设计研究院副院长王岩、中南勘测设计研究院副院长罗俊军、天津阿尔斯通水电设备有限公司总经理Yves Rannou等领导 & 参建各方代表齐聚锦屏二级水电站地下厂房，共同见证了锦屏二级水电站首台机组机坑交面暨定子吊装这一重要里程碑目标的实现。机坑交面暨吊装仪式由公司副总经理张肇刚主持。

在陈云华总经理宣布锦屏二级水电站水轮发电机组正式安装开始之后，随着二滩国际锦屏二级机电监理总监的一声令下，最大外径 $\Phi 14750\text{mm}$ 、高度 6340mm 、定子铁芯高度 3330mm 、整体起吊重量 638t 的锦屏二级水电站首台机组定子，经过30余分钟的吊运，整体顺利吊入机坑。

锦屏二级水电站首台机组定子成功吊装，标志着锦

屏二级水电站机电安装工程从预埋阶段全面转入机组正式安装阶段，将推动锦屏二级水电站水轮发电机组安装工作的全面铺开。与此同时，首台机组机坑顺利实施交面，意味着锦屏二级厂区枢纽施工取得了阶段性成绩，地下厂房由土建为主转入以机电为主的新的施工阶段，对于锦屏二级水电站建设具有转折性意义，为机电安装全面高强度展开、为锦屏二级按期实现首台机组发电目标创造了条件。

参与见证这一历史时刻的川投能源发展部经理宁祖代表股东方对锦屏二级水电站建设取得的成绩表示热烈的祝贺，并希望公司和各参建单位在以后的工作中继续以科学发展观为指导，求真务实，开拓创新，精心组织，科学施工，按照安全、优质、高效的原则，把锦屏水电站建成精品工程、科技工程、和谐工程，为股东方创造价值，为国家低碳经济发展、为提升中国水电科技整体水平做出应有的贡献。



张肇刚副总经理主持仪式



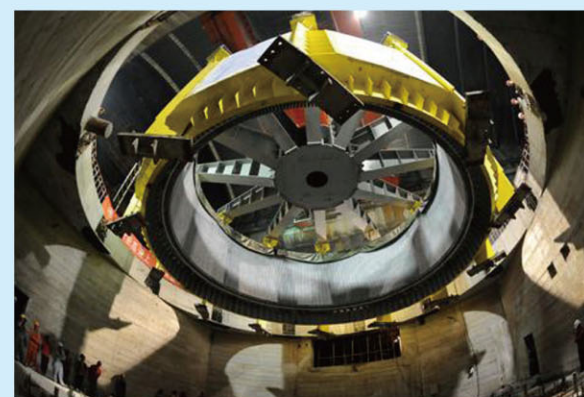
锦屏建设管理局局长王继敏讲话



二滩国际锦屏二级机电监理部总监李兴易下达定子吊装令



定子起吊



定子吊入机坑



锦屏二级水电站1#机组机坑交面签字仪式

锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）举办 第二届员工文体活动节

锦屏建设管理局举办公司企业文化宣讲会

2011年9月22日，锦屏建设管理局在1号营地监理楼报告大厅举办公司企业文化宣讲会，公司政治工作部主任罗崇伸以“公司《企业文化手册》宣讲”为题，为锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）在工地全体员工生动阐释了公司企业文化理念系统。

公司《企业文化手册》的发布，明确宣示了公司的奋斗方向、重要责任、价值追求和精神境界，阐明了公司核心理念与应用理念之间的辩证关系，进一步明确了支撑公司持续发展与事业成功的思维方式与立世之道，提出了公司在发展与管理、安全质量、环境保护等方面的基本思想和

观点。罗崇伸主任在公司企业文化宣讲中，重点介绍了公司《企业文化手册》的基本架构、主要特点与内容，深入剖析了公司《企业文化手册》的实质，并对公司《企业文化手册》宣传与引用中的注意事项进行了详细讲解，使员工对公司企业文化有了更高层次的感悟。

宣讲会主持人、锦屏建设管理局副局长何胜明要求管理局、电厂（筹）全体员工以本次宣讲会为契机，大力倡导、融入公司企业文化，切身建立公司企业文化的本底，以“内化于心，外化于行”的实际行动，来演绎、诠释公司企业文化的深刻内涵。



罗崇伸主任宣讲公司企业文化手册



何胜明副局长主持宣讲会



企业文化宣讲会现场

10月16日，锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）在工地的近300名员工齐聚1#营地篮球场，以激昂的热情拉开了以“快乐运动、健康生活、决战锦屏、成就自我”为主题的第二届员工文体活动节的序幕。

办公室、财务部、工程技术一部、工程技术二部、安全环保部、机电物资部、计划合同部、电厂一组、电厂二组九支队伍在欢快的运动员进行曲中一一登场亮相，并进行了富有创意的自我展示。一曲《锦屏—超越梦想》， “ 让锦屏山川更秀美，让雅砻事业闪光耀 ”，唱出了全体员工扎根锦屏、奉献锦屏，与锦屏共成长、同锦屏共荣辱的心声。

锦屏建设管理局副局长、工会主席王金国在开幕辞中指出，举办员工文体活动节，引导全体员工在努力工作的同时

积极、全面参与“快乐运动 健康生活”，将进一步丰富员工生活，进一步增强员工体魄，进一步增进员工交流，进一步提升团队凝聚力、战斗力，是锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）认真践行公司文化理念的具体体现。

随着锦屏建设管理局局长、锦屏水力发电厂（筹）主任王继敏宣布开幕，锦屏建设管理局暨锦屏水力发电厂（筹）第二届员工文体活动节正式开始。在今后的3个月中，将持续秉承“组织搭台、部门承办、全员参与”的思路，由管理局和电厂（筹）各部门分别举办篮球、足球、广播体操、乒乓球、扑克双升、绕营地跑步、羽毛球、掰手腕、台球等9个项目的活动。



第二届员工文体活动节开幕式



运动员代表们谈体会、谈期盼



裁判员代表秀裁判规则



员工啦啦操表演



互动游戏-运动乐不停



开心观众

锦屏水力发电厂（筹）举行首期“若水畅谈”活动

2011年9月24日，锦屏水力发电厂（筹）“若水畅谈”首期活动，在锦屏1号营地监理楼报告厅成功举行，电厂（筹）在工地全体员工参加了此次活动。

敞开心扉、真诚交流成为本次活动的最大特色。经电厂（筹）领导推荐，电厂（筹）全体员工工余时间认真研读了由著名心理治疗师曾奇峰所著的《你不知道的自己》一书。本次活动自荐主讲人引发全场共鸣的演讲题目——“保持童真，了解真爱”、“珍惜自我，发现自我”，正是从阅读此书的感悟中生发而出。在近2个小时的主讲、主点评、大众点评、互动四环节中，大家共同分享了《你不知道的自己》一书的独特魅力。

“若水畅谈”作为锦屏水力发电厂（筹）领导精心指导、员工踊跃冠名、“雅麓文澜”文学社团牵头打造的一项重要文化活动，旨在着力践行公司“革故鼎新、止于至善”、“厚德丰业、笃行立人”等文化理念，引导员工在探讨人生、解读人性、探知自然、问津科学的过程中不断升华自我。

电厂（筹）副主任何胜明在本次活动点评中指出，即将常态化开展的“若水畅谈”活动作为电厂（筹）员工分享交流的平台，不必追求语言文采飞扬、口才滔滔不绝、观点深刻独到，重在鼓励员工通过主动、大胆的讲述，在分享各自思想、感悟、故事的过程中收获成长与快乐。



活动现场



主讲人龚洪霞分享心得



主讲人王为浩分享心得

锦屏一级水电站大坝导流底孔混凝土浇筑完成

2011年9月25日，随着锦屏一级水电站大坝13#坝段2#导流底孔最后一仓混凝土浇筑完成，标志着锦屏一级大坝5个导流底孔已全部具备向金属结构安装交面的条件。

锦屏一级大坝坝身总共设置5个导流底孔，其结构复杂，上游进口段为喇叭口形式，流道过流面长，体型变化大。导流底孔最大运行水头近110米，流速近40米/秒。14#坝段3#导流底孔首仓混凝土自2011年4月8日浇筑以来，历时5个半月，施工期间参建各方克服了备仓难度大、浇筑效率较低、混凝土表面平整度要求高、混凝土种类多、温控难度大等诸多困难，大坝导流底孔混凝土至9月25日全部浇筑

完成，为坝体后续孔洞施工积累了宝贵经验。目前，金属结构安装工作正全面按照生产计划有序推进。



大坝上游导流底孔形象

官地水电站工程蓄水验收前专家组现场检查活动顺利结束

根据国家相关文件要求，水电水利规划设计总院将会同四川省发展和改革委员会、能源局等部门及单位组成四川雅砻江官地水电站工程蓄水验收委员会，组织开展工程蓄水验收工作。为做好验收前的准备工作，2011年10月14日至16日，由水规总院副总工程师余奎带领的验收专家组一行对官地水电站开展了工程蓄水验收前的现场检查活动及验收资料评审。

公司相关部门、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院、工地参建单位的领导、专家和代表参加了检查活动。活动期间，专家组对官地水电站枢纽工程区和水库区进行了现场检查，听取了有关参建单位关于工

程蓄水验收自检情况的汇报，并就工程建设和施工质量、蓄水应具备的条件、蓄水计划措施、工程防洪度汛方案、移民搬迁安置等进行了讨论，对验收准备资料进行了预审，对存在的问题进行了分析研究。

公司副总经理冉懋鹤全程参加了这次专家组现场检查活动，并在讲话中肯定了前阶段各参建单位为官地水电站枢纽工程蓄水安全鉴定及工程蓄水验收所做的工作，并要求各参建单位根据专家组现场检查提出的意见和建议，尽快落实各项工作，为工程蓄水验收做好充分的准备。



水规总院副总工、专家组主任委员余奎讲话



公司副总经理冉懋鹤出席会议并讲话



会议现场



现场查勘

官地水电站召开公司企业文化宣讲会

2011年9月23日，官地建设管理局、官地水力发电厂全体员工参加了官地水电站举办的公司企业文化宣讲会，此次宣讲会由公司政治工作部罗崇伸主任主讲。

罗主任用平实的语言和有趣的故事，生动地拉开了此次宣讲会的序幕，以文化的差异、文化的作用、企业文化的定义为起点，阐述公司《企业文化手册》的实质、基本架构、主要特点，然后又层层深入地诠释了公司《企业文化手册》的核心理念和应用理念在雅砻江流域水电开发中的

指导意义。最后罗主任提出了宣贯和引用企业文化的具体要求，希望全体员工能够“内化于心、固化于制、外化于行”。

从2008年9月到2011年5月编制完成的公司《企业文化手册》，是几代二滩人文化创新元素的积淀和结晶，官地全体员工将从这厚重的文化中汲取营养，不断传承和丰富“革故鼎新、止于至善”的核心理念，将公司企业文化的内涵倾注于实践中的雅砻江流域水电开发宏伟事业。



官地水电站公司企业文化宣讲会现场



罗崇伸主任宣讲公司企业文化手册

庆国庆群英争冠 篮球赛热火朝天 ——官地水电站举行“官地杯”第三届男子篮球联赛

2011年10月4日，正值祖国六十二岁华诞之际，官地水电站工程建设现场繁忙依旧，为活跃员工工业余文化生活，官地建设管理局、官地水力发电厂巧搭平台，举办了“官地杯”第三届男子篮球联赛。

本届篮球联赛受到了各参建单位的热烈欢迎和积极参与，共有12支参赛队，120余名运动员参加。联赛共进行了20场赛事，于2011年10月7日圆满落下帷幕。

在为期四天的热烈友好比赛中，建设者们挥洒激情、大展球艺。他们中有刚在工地忙完便披挂上阵的，也有出差在外赶回来参赛的，观众的参与热情也热烈高涨。赛场上，精妙的配合、快速的抢断、准确的投篮、漂亮的三分 精彩连连，高潮迭起，不时传来阵阵喝彩声和此起彼伏的加油声。各队球员都展现出了蓬勃朝气和火热激情，加深了沟通与交流，增进了团结和友谊，营造出和谐奋进的浓郁氛

围。以此次篮球联赛活动为契机，实现了振奋人心、凝聚力量，把赛场上奋勇拼搏的精神融入到日常工作中去的目的，为实现发电目标注入了新的生机与活力。

经过激烈角逐，最终官地腾飞队技高一筹摘得桂冠；警消中队代表队获得亚军；中水四局代表队获得季军；中水八局等九支参赛队获得优胜奖。



“官地杯”第三届男子篮球联赛开幕式



官地建设管理局局长、官地水力发电厂厂长赵云亮宣布联赛开幕



裁判员代表、运动员代表宣誓



比赛精彩瞬间



篮球联赛颁奖仪式

官地水电站左岸导流洞顺利下闸

2011年10月16日上午9:00,官地水电站左岸导流洞现场,两扇各重342吨的闸门巍然高耸、严阵以待,闸门上披挂的红色绸带和飞扬的彩旗无不洋溢着欢欣和喜悦,在这个代表着收获、希望的金秋十月,官地水电站左岸导流洞下闸仪式在工地现场举行。公司冉懋鸽副总经理出席仪式,官地建设管理局、官地水力发电厂及官地参建单位的负责人和嘉宾参加了仪式。仪式由官地建设管理局局长赵云亮主持。

冉懋鸽副总经理发表了热情洋溢的讲话,他指出,官地水电站作为公司四阶段发展战略中第二阶段最先发电的电站,按期投产发电对国家“西电东送”战略实施具有积极的意义,同时关系着公司的企业形象,关系着公司的可持续发展能力,也关系官地每个参建单位及每位参建者,影响重大深远。左岸导流洞下闸标志着官地水电站首台机组投产发电进入了倒计时阶段,希望参建各方再接再厉,紧紧围绕发电目标,团结一致,坚定信心,攻坚克难,狠抓工程建设安全和质量,将官地水电站建成技术一流、质量一流、效益一流的优质工程。



公司冉懋鸽副总经理讲话



下达左岸导流洞下闸命令

随着华咨监理官地监理中心总监余峰一声令下,2扇闸门在启闭机的驱动下稳稳下降,扎进滚滚雅砻激流。上午9时53分,官地水电站左岸导流洞下闸成功,现场顿时鞭炮齐鸣、掌声雷动,人们的欢呼声响彻了优美的官地峡谷。

奋战七载,今日一道钢闸锁断雅砻激流;惠泽八方,明朝无尽电能推进巴蜀腾飞。官地水电站左岸导流洞下闸成功,为官地水电站下一步实现下闸蓄水奠定了坚实的基础,标志着官地水电站决战决胜已进入了最后冲刺阶段,官地全体建设者将继续全力以赴,为如期实现提前发电目标而拼搏奋斗。



官地水电站左岸导流洞下闸仪式现场



官地建设管理局局长、官地水力发电厂厂长赵云亮主持仪式



左岸导流洞两扇闸门成功下闸

桐子林水电站大江二期截流实施方案评审会在工地召开

2011年9月22日-24日,桐子林水电站大江二期截流实施方案评审会在工地召开。会议邀请了中国工程院郑守仁院士,以及二滩公司、武汉大学、中国水电顾问集团成都勘测设计研究院、葛洲坝集团公司等单位的专家。公司副总工程师朱忠华,总部相关部门、集控中心、二滩电厂及参建各方等单位的领导和代表30余人参加了会议。

会议期间,与会专家和代表查勘了工地现场,听取了成都院、中水七局和华咨监理关于桐子林水电站二期围堰设计方案和施工组织设计的汇报,并围绕截流标准与时段、截流方案、截流戗堤轴线布置、截流水力学、截流备料及施工、2012年安全度汛等方面进行了充分的讨论与评议。

与会专家认为,二期截流时间安排在2011年11月中旬合龙、调直戗堤轴线,截流方案采用从左至右单戗单向立堵进占是合适的。由于桐子林水电站是雅砻江最末一级电站,流量大、河床覆盖层厚度大,会议要求参建各方务必高度重视桐子林水电站大江截流工作,对截流的难度和面临的困难要有充分的认识,要认真规划、细化措施、精心组织、充分准备、稳步实施,确保大江截流成功。

本次会议的召开对桐子林水电站大江二期截流实施方案的最终确定和大江二期截流的顺利实施具有重要的指导意义。



查勘工地现场

两河口水电站建设规划论证报告审查会在武汉顺利召开

为合理开发利用水资源,完善基本建设程序,按照《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国防洪法》和水利部《水工程建设规划同意书制度管理办法(试行)》(水利部令第31号)的要求,公司委托中国水电顾问集团成都勘测设计研究院编制完成了《四川省雅砻江两河口水电站建设规划论证报告》。

2011年8月31日,长江委在武汉市主持召开了《四川省雅砻江两河口水电站建设规划论证报告》审查会,参加会议的有长江委办公室、规计局、水资局、防办,四川省水利厅、甘孜州水务局,二滩水电开发有限责任公司,成勘院等单位的领导和代表及特邀专家。会议听取了项目业主关于项目前期工作情况的介绍及编制单位关于报告主要内容的汇报,并对报告进行了认真讨论和评审。

会议对报告给予给予了较高的评价,认为本报告基本满

足规划符合性论证有关要求,经补充修改后可以作为出具水工程建设规划同意书的依据。

建设规划论证报告的批复意见是工程水土保持方案报告批复的前提条件。建设规划论证报告的顺利审查,对推动两河口水电站可研阶段设计工作的开展具有积极、重要的意义。



两河口建设管理局(筹)OHSMS体系顺利通过北京华夏认证中心初审

按照二滩公司的总体安排和部署，两河口建设管理局(筹)至2009年就结合藏区高原环境和水电工程建设项目特点，创新安全环保管理思路，引进了先进的职业健康安全管理体系(即OHSMS)的理念和方法，致力搭建先进的安全管理绩效测量平台，勇于探索和实践安全生产管理的标准化建设和有效提升，实现安全生产管理的标准化建设层次和方向的突破，并形成了本土化、程序化、结构化、文件化的PDCA循环管理系统，提升了工程建设项目的各项管理水平。



体系初次审核及咨询诊断会议

2011年10月14日~19日，北京国环咨询中心对管理局的职业健康安全管理体系运行状况进行了第三次诊断咨询，同时北京华夏认证中心也对管理局的职业健康安全管理体系认证工作开展了初次审核，并顺利通过了认证中心的初审。为此，管理局将以此为推力，切实加强职业健康安全管理体系的绩效测量和运行管理，认真落实各项推进措施与工作要求，按照管理局的预定工作目标，稳步推进职业健康安全管理体系的各项运行工作。



体系认证专家组组长对初审结果进行通报

雅砻江上游建设管理局（筹）召开“艰苦创业”学习会

2011年10月21日，雅砻江上游建设管理局（筹）在工地现场组织召开了“艰苦创业”学习会，会上学习了《公司党委书记陈云华在基层党支部书记工作会上的讲话》和“罗钾精神”，会议由上游局党支部书记、主持工作副主任王晓东同志主持，在工地的全体员工参加了会议。

会议首先学习了陈云华书记的讲话，王晓东同志对陈书记的讲话进行了深入、透彻的分析，并结合上游局自筹建以来的工作做了针对性的讲解，指出虽然上游局基层党支部成立时间短，规模有限，但其战斗堡垒作用不容忽视，加强支部建设，完善支部制度，推进支部创新是上游各项工作顺利开展的基础，是团结上游局党员群众的前提，是将“务实创新，忠诚奉献”的二滩精神在上游局发扬光大的保证。王晓东同志要求在以后的工作中上游局还要进一步深入贯彻陈书记讲话的精神，充分发挥上游党支部的先锋模范作用，发扬二滩精神，在艰苦创业的环境下谱写出辉煌乐章。

随后瞿小江副主任与到会员工分享了随陈云华总经理一行赴国投罗钾公司考察学习的深刻体会，结合“罗钾之魂”的视频，使大家对罗钾生产基地的艰苦环境有了更直观的



了解，对罗钾“以人为本，科技为先，务实求真，追求卓越”的精神有了更深刻的认识。罗钾人在荒无人烟的大漠深处，以短暂的时间创造出辉煌的业绩，这跟他们“艰苦创业、勇于创新、团结合作”精神是分不开的。异曲同工，“艰苦奋斗，乐于奉献”亦是二滩精神的精髓所在。雅砻江水电开发尤其是上游开发所面临的复杂环境、艰苦条件，更要求每位员工转变理念，发扬“艰苦创业”的主人翁意识。

最后所有员工表示，将在“务实创新，忠诚奉献”的三滩精神的感召下攻坚克难、踏实奋进，为实现雅奢江开发第四阶段战略目标而努力。

卡杨公路举行“安康杯”系列文体活动

2011年9月16日至22日，卡杨中心组织各参建单位在跑马坪临时营地举行了卡杨公路“安康杯”系列文体活动，整个活动包括安全生产知识问答竞赛、安全主题演讲比赛、“安康杯”篮球赛、乒乓球比赛、象棋比赛等11个项目，比赛场次共计二十多场，共计400余人次参加了本次活动。

经过8天紧张、激烈、有序的比赛，四个团体，七个单项共计73个奖项分别花落有主。通过这些丰富多彩，贴近生活，

适应环境，知识性、趣味性、竞技性集为一体的各种活动，卡杨公路参建各方凝心聚力，团结一致，展现出空前的集体主义精神，同时也丰富了工地上的业余生活，在今后的生产生活中，卡杨公路全体建设者将以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、弘扬“艰苦奋斗、乐于奉献”的精神，为圆满完成卡杨公路的安全目标、为卡杨公路的建设作出新的、更大的贡献！



“安康杯”活动开幕式



安全生产知识竞答



安全主题演讲比赛



“安康杯” 篮球赛



“安康杯”竞赛颁奖礼



“安康杯”文化活动闭幕式

卡杨公路土建II标麻地湾隧道顺利贯通

2011年10月17日下午3时30分，随着一声激动人心的炮声响起，由中铁十五局承建的卡杨公路土建II标麻地湾隧道顺利实现贯通，成为卡杨公路主线第一座贯通的隧道，标志着卡杨公路建设取得新进展，给全体建设者鼓足了信心。

麻地湾隧道自2011年3月20日正式进洞以来，在卡杨中心、华东院设计、贵阳院监理的大力支持下，在承建单位中铁十五局的不懈努力下，克服了地质围岩差、“5.20”大塌方等各种困难，以详细的施工计划及有效的施工措施，为隧道贯通奠定了坚实的基础。

麻地湾隧道全长233m，地质围岩破碎，以IV、V级围岩为主，隧道出口为地形陡峭，且严重偏压。面对复杂的地

质结构，承建单位认真研究，以科学的施工管理、严谨的施工态度组织进行施工，严格按照施工规范作业，及时跟进初期支护，使工程施工在稳妥中求速度，实现了安全无事故，施工质量达标的目标。特别是在处理“5.20”大塌方过程中，严格按照设计制定的技术方案，参建各方人员在现场群策群力，严把每一道施工工序，于8月底安全通过塌方段。

该隧道是麻地湾隧道群的第一座隧道，隧道出口地形陡峭，难以提前到达洞口加固仰坡。因此根据地质情况、结合地形、地貌，在距离出洞口15m时，采取导洞开挖方式，确保了隧道出口边仰坡稳定，实现了安全贯通。



麻地湾隧道导洞贯通



麻地湾隧道出口贯通

■ 收集、整理/规划发展部 唐奇志

水利部关于开展建设项目水资源论证后评估工作的通知

2011年7月18日，水利部办公厅印发“关于开展建设项目水资源论证后评估工作的通知（办资源[2011]329号文）”，决定对已通过水资源论证审批，并建成、运行的建设项目开展水资源论证后评估工作。《通知》对后评估工作的主要内容、工作程序及相关要求进行了明确规定。

建设项目水资源论证后评估工作的主要内容是评估建设项目业主对水资源论证报告书和审批文件的落实情况及其对水资源开发、利用、节约、保护的影响；分析水资源报告书提出的用水量、取退水影响分析是否合理，取退水方案是否可行，水资源节约、保护措施是否有效，进而对报

告书的科学性、可行性、有效性进行评估。

对于后评估中发现的问题，流域机构、县级以上水行政主管部门应给予通报批评，并责成建设项目业主、资质单位采取补救措施，进行整改；情节严重或整改不力的将按照相关规定给予相应处罚。

《通知》要求，2011年，各流域机构、各省级水行政主管部门可从近期建成、运行的取水大户中选择不少于2个开展后评估工作，2012年起，要不断扩大后评估规模、范围和深度，并探索建立后评估相关技术规程规范、制度体系和管理措施。

国家能源局印发《水电工程验收管理办法》

2011年8月13日，国家能源局印发《水电工程验收管理办法》（国能新能〔2011〕263号文）。《办法》包括总则；工程蓄水验收；枢纽工程专项验收；竣工验收；附则共五章三十三条内容，自发布之日起施行。

本办法适用于企业投资的，在主要河流上建设的水电工程项目、总装机容量25万千瓦及以上的水电工程项目和抽水蓄能电站项目。

水电工程验收包括阶段验收和竣工验收。阶段验收分为工程截流验收、蓄水验收和水轮发电机组启动验收。截流

验收和蓄水验收前应进行建设征地移民安置专项验收。工程竣工验收在枢纽工程、建设征地移民安置、环境保护、水土保持、消防、劳动安全与工业卫生、工程决算和工程档案专项验收的基础上进行。

《办法》对水电工程验收的主要依据，各验收阶段的申请时间、申请材料内容、验收组织形式、验收应当具备的基本条件等进行了明确规定。水电工程验收管理的其他有关要求按《水电站基本建设工程验收规程》执行。

水利部关于开展国家水土保持生态文明工程创建活动的通知

2011年9月29日，水利部印发“关于开展国家水土保持生态文明工程创建活动的通知（水保[2011]504号文）”，决定在全国范围内开展水土保持生态文明工程创建活动。

水土保持生态文明工程是指在我国生态建设中发挥重要引导带动作用各类水土保持区域的总称，包括水土保持

生态文明城市、水土保持生态文明县、生产建设项目水土保持生态文明工程三类。

创建活动按照“积极建设、科学评价，成熟一批、命名一批”的工作思路，推进水土保持生态文明工程建设。创建的目标：到2012年，选择现有基础条件好的地区和工程进

行完善提高，建成全国首批水土保持生态文明工程，组织考评并命名；到2015年，力争使10%的城市，20%的县，10%的生产建设项目创建为生态文明工程；到2020年，20%的城市，30%的县，30%的生产建设项目创建为生态文明工程。创建工作采取地方或建设单位自愿申报，省级水行政主管部门初评、推荐，水利部组织专家评估、核准、公告、命名相结合的方式建设管理。

水土保持生态文明工程实行优胜劣汰动态管理，水利部

将不定期对已命名的生态文明工程进行抽检，对成果不能巩固的，取消命名。水利部将对创建工作成绩突出的地区和单位，在国家水土保持重点工程立项方面予以优先考虑，在资金安排上给予倾斜。对取得水土保持生态文明工程命名的地区、单位和做出重要贡献的个人，给予重点宣传。《通知》还同时印发了“水土保持生态文明工程考评办法（试行）及考评标准”，考评办法的相关规定自发布之日起开始实施。

电监会颁布《电力争议纠纷调解规定》

2011年9月30日，国家电力监管委员会颁布《电力争议纠纷调解规定》（第30号令），自2012年1月1日起施行。2005年3月28日发布的《电力争议调解暂行办法》同时废止。《规定》指出，国家电力监管委员会及其派出机构调解电力争议纠纷。在调解电力争议纠纷时，将遵循以下原则：在当事人自愿、平等基础上进行调解；不违背法律、行政法规和国家政策，公平合理；尊重当事人的权利，不得因调解而阻止当事人依法通过仲裁、司法等途径维护自己的权利。《规定》明确，当事人可以向电力监管机构申请调解，电力监管机构也可以主动调解。电力监管机构收到调解申请后，应当在七日内决定是否受理并且通知当事人。电力监管机构调解电力争议纠纷，应当根据争议纠纷复杂程度

和争议纠纷标的大小，指定一名或者三名调解员进行调解。当事人认为调解员与电力争议纠纷有利害关系或者其他关系可能影响公正调解的，可以向电力监管机构申请调解员回避。当事人可以委托代理人参加调解，委托代理人代理的，被委托人应当提交授权委托书。电力争议纠纷涉及第三人的，应当通知第三人参加。《规定》指出，参与调解的人员应当依法保守在调解过程中获知的涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的信息。电力监管机构调解电力争议纠纷不收取任何费用。发电厂与电网并网、电网与电网互联，并网双方或者互联双方达不成协议引起的争议纠纷，依照《电力并网互联争议处理规定》处理。

电监会颁布修订后的《发电机组进入及退出商业运营管理办法》

2011年10月12日，国家电力监管委员会颁布修订后的《发电机组进入及退出商业运营管理办法》（电监市场[2011]32号文），《新建发电机组进入商业运营管理办法(试行)》（办市场[2007]40号文）同时废止。《办法》包括总则；新建机组并网调试工作程序和要求；新建机组进入商业运营的条件和程序；新建机组调试运行期上网电量的结算；在役机组退出商业运营的条件和程序；附则共六章二十二条内容，自2011年11月1日起施行。

新建水力发电机组进入商业运营前应当完成以下工作：新建火力发电机组按《火力发电建设工程启动试运及验收规程》要求完成分部试运、整套启动试运；新建水力发电机组按《水电站基本建设工程验收规程》要求完成带负荷连续运行、可靠性运行；新建风力发电项目按《风力发电场项目建设工程验收规程》要求完成单台机组调试启动试运、工程整套启动试运。

《办法》规定，新建发电机组调试运行期上网电价（简

称调试电价）按照当地燃煤发电机组脱硫标杆上网电价的一定比例执行，其中，水电按照50%执行，火电按照80%执行；水电以外的可再生能源发电机组自并网发电之日起执行价格主管部门批复的上网电价。调试期间如国家调整标杆上网电价，则调价时点后的调试电价按照调整后价格的相应比例执行。

《办法》规定，新建发电机组调试运行期差额资金的50%纳入并网发电厂辅助服务补偿资金，其余计入电网企业收入。电网企业应做好差额资金的统计工作，按规定管理使

用辅助服务补偿资金，按年度向相应电力监管机构备案。尚未建立辅助服务补偿机制的地区，应按年度将新建发电机组调试运行期差额资金的50%补偿给为新建发电机组调试运行提供辅助服务的发电企业，具体补偿办法由所在电网企业商有关发电企业提出，报相应电力监管机构备案。《办法》明确，发电企业与电网企业、电力调度机构对发电机组进入及退出商业运营发生争议的，应本着平等、自愿、诚信的原则协商解决；不能达成一致意见的，由电力监管机构按有关规定进行协调和裁决。

简 讯

■ 2011年3月2日，国务院发布《危险化学品安全管理条例》（第591号令）。《条例》包括总则；生产、储存安全；使用安全；经营安全；运输安全；危险化学品登记与事故应急救援；法律责任；附则共八章一百零二条内容，自2011年12月1日起施行。

■ 2011年7月7日，国务院发布《电力安全事故应急处置和调查处理条例》（第599号令）。《条例》包括总则；事故报告；事故应急处置；事故调查处理；法律责任；附则共六章三十七条内容，自2011年9月1日起施行。

■ 2011年8月5日，国家安全生产监督管理总局发布《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》（第40号令）。《规定》包括总则；辨识与评估；安全管理；监督检查；法律责任；附则共六章三十六条内容，自2011年12月1日起施行。

■ 2011年9月1日，国家安全生产监督管理总局发布关于修改《〈生产安全事故报告和调查处理条例〉罚款处罚暂行规定》部分条款的决定(第42号令),自2011年11月1日起施行。

■ 2011年9月29日，中国电力建设集团有限公司在京正式挂牌成立。标志着历时多年的电网主辅分离改革重组取得重大进展，标志着中央电力企业布局结构调整迈出重要步伐。

新成立的中国电力建设集团有限公司（中国电建）是经国务院批准，由国务院国资委履行出资人职责，按照《中华人民共和国公司法》登记注册成立的国有独资公司。中国电力建设集团有限公司由中国水利水电建设集团公司、中国水电工程顾问集团公司和国家电网公司、南方电网公司河北、吉林、上海等14个省（区、市）公司所属辅业单位重组而成。

交流平台

EXCHANGE PLATFORM
2011



宣贯公司文化理念 提升项目管理水平

公司锦屏建设管理局 锦屏水力发电厂（筹） 王继敏

如火如荼的锦屏水电工程建设工地，既是公司企业文化滋长的沃土，也是进一步践行公司文化理念的舞台。公司《企业文化手册》发布以来，锦屏工区形成了认真学习公司企业文化理念的热潮。锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）各部门自觉将这本册子当成开展各项管理工作的文化指南，许多员工把它作为书桌案头、床头枕边的必备书籍。公司总经理陈云华明确要求：要通过公司企业文化宣贯活动，充分发挥文化理念对创新管理、提升绩效、促推发展、引领卓越的巨大作用。按照陈总的这一要求，我重点围绕四个方面学习领悟公司企业文化理念的深刻内涵和现实意义。

一、公司理念识别系统为锦屏工程建设、电力生产准备工作提供了根本的价值取向和不竭的精神动力。

（一）公司理念识别系统指明了锦屏建设者奋斗的事业理想和肩负的神圣责任。锦屏

水电站不仅是一个集经济效益、社会效益、环保效益于一体的巨型水利枢纽工程，也是提升中国水电整体科技水平、为国家低碳经济发展作贡献的战略性重点工程。气势恢弘的锦屏水电站工程，见证着雅砻江加速开发的进程，承载着二滩人水电报国的夙愿。在“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的号召指引下，公司高瞻远瞩地提出“雅砻江水能资源开发‘四阶段’战略”的宏伟目标，并以“贡献清洁能源、服务国家发展”为使命，努力“创建梯级开发最完整、经营管理最高效、综合效益最显著的水电企业”。作为二滩公司派驻现场的二级机构，锦屏建设管理局、锦屏水力发电厂（筹）自当以公司发展为己任，以公司的恢弘构想为指引，胸怀大局，锐意进取，以大智慧、大抉择、大气魄、大贡献去攻破一个个世界难题，刷新一项项工程记录，将公司文化理念注入到工程建设、电力生产准备的每一个细节，努力打造科技工程、精品工程、和谐工程、环境友好工程。

（二）公司理念识别系统明确了锦屏建设者丰业、立人的哲学思维和伦理理念。爱因斯坦说“哲学可以被认为是全部科学之母”。公司的企业文化正是融入了博大的哲学思想，才使得其内涵变得厚重、精准。《周易》中说“穷则变，变则通，通则久”，而二滩公司的思维核心讲述的就是“谋大致远、求通思变”、“革故鼎新、止于至善”的哲学，这是泽披千秋、延绵不衰的思维，而“厚德丰业、笃行立人”的人文主义春风中使这种思维遍地生根，处处勃发。面临着世界级的难题的大锦屏，被国内外专家公认为在建巨型水电站中技术难度最大、施工布置难度最大、施工环境最危险、建设管理难度最大。在思维方式上，锦屏建设者最应该摒弃的就是因循守旧、固步自封，最应该追求的就是创新，就是至善，就是求通思变，就是谋大致远。锦屏一级水电站高拱坝建设技术、高边坡处理技术，锦屏二级水电站引水洞岩爆及突涌水防治技术等，本身就是大胆创新。创新的例子在锦屏不胜枚举。而创新的升华，则需要锦屏建设者以笃行敏学、厚德载物、自强不息的人格作为强有力的支撑。

（三）公司理念识别系统阐明了文化理念在锦屏工程建设、电力生产准备管理实践中的应用之道。公司文化理念与应用理念之间的辩证关系，是二滩人知行合一的具体体

现。“流域化、集团化、科学化”是统领，“安全为天、质量是命”是工程建设和电力生产的基本准绳，“流域统筹、和谐发展”是二滩人全面开发雅砻江的环保理念。在系列应用理念指引下，面对依然严峻的安全形势，锦屏建设者当继续以“四个到位”、“四项标准”从容应对，宣传教育到位、指导督查到位、投入保障到位、技术措施到位，基础管理标准化、设备设施标准化、施工现场标准化、作业行为标准化，创造出令人欣慰的安全环境。在系列应用理念指引下，我们当一如既往地重视环境保护工作，坚持环境保护措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，环保投资打足用够，使锦屏成为水电工程的环保里程碑。

二、积极宣贯公司企业文化理念，使公司企业文化在锦屏发扬光大。

（一）注重企业文化的传播与推广，使其转化为锦屏工程建设和电力生产准备的强大动力。锦屏工程的开发，决不仅仅是业主的事，也是将心血倾注于锦屏工程的广大建设者和关注锦屏建设的人们共同的事业载体和情感归宿。在工程建设中发挥业主的组织、协调、主导作用，不应该只限于硬件和合同上，也应该包括文化的辐射和融合。我们要重视企业文化的传播与推广，以“共同的锦屏、共同的责任、共同的荣辱”为出发点，积极宣传公司的企业文化，使参建各方从思想上和行动上逐渐认同。如以公司安全质量理念、环保理念等为基础，加大劳动竞赛开展力度，积极宣传公司核心理念、伦理理念。以公司愿景等为指导，加大企地共建力度，积极宣传公司战略与使命，创造和谐的开发环境。

（二）深入理解“革故鼎新、止于至善”的理念内涵，重视工程建设和电力生产准备过程中的管理创新和技术创新。锦屏一直不缺乏创新，但是创新机制还有待完善，创新思维的覆盖面还不够大，创新的群体、层次还不够广，重视程度还有待加强，对创新成果的巩固力度和推广力度还需进一步加大，这是我们今后工作中需要特别重视的问题。

（三）“厚德丰业、笃行立人”，重视锦屏的队伍建设。陈总在锦屏建设管理局和锦屏水力发电厂（筹）2011年度领导班子民主生活会上强调，“管理局和电厂（筹）要把做

好职工思想政治工作和推进精神文明建设作为战胜困难、求得发展的重要保证”。锦屏不缺乏人才，也不缺乏人才成长的土壤。正是一大批“务实创新、忠诚奉献”的锦屏建设者顽强地坚守在自己的岗位，用信念、智慧和汗水有力地推动了锦屏工程又好又快建设的步伐。人才战略、队伍建设是锦屏工程稳步发展的成功经验，我们应该发扬光大。今后我们将从思想道德建设、职业化建设、工作作风培养、团队文化塑造、人文氛围营造等几个方面进一步加强队伍建设，努力搭建“想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有认同”的事业平台。按照“高起点、高标准、高素质、高效益”原则，统筹规划，合理安排，不断探索，有计划地、成系统地开展工程建设和电力生产准备的各项工作，在规范化、精细化上下足功夫，打造一支精干高效、思想作风过硬、有超强战斗力和执行力的队伍。

（四）广开言路，集思广益，多渠道、多层面收集员工关于工程管理和工程建设的意见和建议。群众的力量是巨大的，很多先进的经验、方法都掌握在在咱们广大员工手中，如果不加以利用，推广，是对宝贵资源的巨大浪费。管理局、电厂（筹）领导班子要加大信息收集的渠道，在平时的工作生活中多与员工接触、沟通，遇到难题多向广大员工征求意见，形成锦屏建设的强大合力。

三、高扬“务实创新，忠诚奉献”的精神大旗，在持续创业、再铸辉煌的大路上阔步前行。

（一）进一步强调“务实”精神

务实就是只做实事，不求光鲜；埋头事业，不图虚名。务实是二滩公司“二次创业”以来取得成就的一个法宝，也是锦屏水电工程达到目前形象面貌的成功法则。锦屏工程建设是一项复杂艰巨的系统工程，工作量大，各建设时段有其重点和难点。2011年，锦屏一级大坝混凝土浇筑、锦屏二级引水洞、排水洞开挖施工取得了突破，但按照锦屏二级2012年首台机组发电目标、锦屏一级2013年首批机组发电目标，2011年锦屏一级大坝混凝土浇筑、水垫塘二道坝施工和帷幕灌浆，锦屏二级引水洞开挖、衬砌和灌浆正在全面决战；锦屏一级高坝施工、锦屏二级引水洞施工岩爆等安全压力将长期存在；巨量的混凝土浇筑、灌浆及机电安

装质量控制难度很大。如何进一步统筹进度、质量关系，超前谋划，及时协调，强力推进工程建设，这是我们要加强和改进的问题。特别是现阶段，参建各方的资源投入还不能完全满足锦屏工程建设的高要求，这需要我们以“务实”精神长期关注并积极面对和解决。

（二）进一步强调“创新”精神

如果没有创新，没有科学管理，锦屏水电工程建设根本不可行、不可能。锦屏工程规模巨大，且地处深山峡谷地区，工程水文地质条件复杂，技术难度非常高，大坝选址、岩爆、涌水处理等都是前所未有的世界级难题。锦屏工程建设者必须创新思维方式，创新管理模式，敢为人先，直面问题，这样才能解决困难。可以说，锦屏水电工程建设的每一步都是创新的硕果。在工程建设形势快速变化、越来越复杂的背景下，如果我们不大胆创新，步子就迈不开，更不可能加快发展。

（三）进一步强调“忠诚”意识

忠诚，是我国传统文化所推崇的基本道德范畴，也是衡量人品的基本标准之一。人偏离了忠诚，就没有资格谈道德、情操、气节、教养。所以，忠诚历来是人们安身立命的基本准则。忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏忠诚，其他的能力就失去了用武之地。我们在工作中要深刻领悟和把握践行“忠诚”意识的重要性和本质要求，把毫无保留地忠诚于锦屏水电工程建设及二滩公司雅砻江水电开发事业上升为一种信念、一种精神，自觉转化为指导工作、投身事业的强大精神动力。

（四）进一步强调“奉献”精神

“艰苦奋斗、乐于奉献”是中国水电人的行业本色，更是雅砻江水能资源开发事业的制胜法宝，也是二滩人永立潮头的精神动力。锦屏工程建设前期，没有路、没有电、没有通讯、没有安全的栖身之所、生活物资无法保障，进来就是与世隔绝，但是各大著名院校的博士、硕士、大学生，毅然从大城市来到深山老林，投入到锦屏水电工程建设中来，一干就是数个年头。正是这种无私奉献的精神才成就了锦屏水电工程今天的建设面貌。在新的形势下，我们要大力提倡扎根基层、以苦为乐的精神，鼓励大家在建设

世界一流水电工程的伟大实践中立业成才；大力营造任劳任怨、奋发向上、乐于奉献的工作氛围，鼓励大家在平凡的岗位上创造不平凡的业绩；在全体员工中大力培养勤奋学习、刻苦钻研的学习态度，严谨细致、爱岗敬业的工作作风，严守纪律、廉洁从业的职业操守，甘于寂寞，健康娱乐的生活习惯。

四、因势利导，围绕锦屏中心工作开展有效的文化实践活动。

（一）加强行为文化建设。员工的一言一行无不体现着管理局、电厂（筹）的整体素质。没有良好的员工行为，就不可能有良好的企业形象。将二滩公司的理念、价值观贯彻到企业的日常运作和员工行为规范中，最重要的就是通过管理机制实施这些规范。从人际关系行为、语言规范到个人仪表、着装，从工作时间到下班以后都要严格按照这些规范行事。一方面，管理局、电厂（筹）领导干部要带头执行，率先垂范，否则规范将是一纸空文，难以落实。另一方面，必须采取适当形式使广大员工了解并自觉接受这些规范，不折不扣地贯彻到日常生活工作中去。同时根据客观条件的不断变化对规范加以充实和完善。

（二）强化人本管理理念。在科学技术飞速发展的今天，人的要素的重要性不断上升，这就要求我们务必牢固树立以人为中心的人本管理理念，把人视为管理的主要对象和最重要的资源。锦屏水电工程点多线长、流动分散，要保证所有工程项目施工的质量、安全、工期、成本等各项指标有序可控，仅靠少数人的努力和敬业是不行的。我们要继续通过有效的人本管理，尊重每一位员工的人格尊严，创造一个公平和谐的竞争和工作环境，不断提高员工队伍的技术业务水平和职业道德素质，并在锦屏水电工程取得建设成果的同时让广大员工共同感受到工程建设成果，从而使各个层次的管理人员和广大的作业人员都把企业当作自己生存发展的依靠，与企业真正形成命运共同体，使大家自觉地、主动地想企业之所想，急企业之所急，最大限度地发挥自己的主观能动性。只有这样，锦屏工程的各项才能始终有序进行，“加速加发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的目标才能实现。

（三）强化制度至上理念。制度是管理局、电厂（筹）实现各项工作有序运作最根本的保证条件。“没有规矩，难成方圆”，没有管理制度，就不可能形成活力。在锦屏工程建设的关键时期，如何保证安全、质量、工期、成本得到有效控制，如何保证各项决策得到切实贯彻，这一切都更加迫切地摆在了我们面前。强化制度至上理念，是锦屏工程建设以及电力生产筹备的客观需要。要适应锦屏工程内外部环境的变化，就需要不断健全、完善和落实各项制度。树立制度至上的价值观念，是管理局、电厂（筹）企业文化建设的重要组成部分。

公司企业文化是二滩人创新元素的积淀与结晶。精神赋予灵气，文化成就事业。锦屏水电工程是我们创业发展、实现梦想的舞台。让我们持之以恒，不懈努力，在建设锦屏水电工程和电力生产准备的具体实践中，在丰厚的二滩文化蕴之上，共同培育出二滩人精神家园的参天大树。



对NOSCAR建设的几点认识

公司二滩水力发电厂 刘志强

二滩电厂自2008年11月份启动NOSA体系建设以来，坚持秉承“遵从法规、风险预控、持续改进”安健环理念，扎实有效地推进NOSA体系建设工作。在电力生产多年形成的良好基础上，通过努力，二滩电厂进一步完善了风险管理体系，改善了生产、生活、办公环境，促进了“规范化、精细化”管理的深入推进，构建了电力安全生产长效机制，并于2010年1月、10月，先后通过了NOSA四星、五星认证。

当前，二滩电厂在NOSA五星基础上，正大力推进NOSA体系日常化建设，并于近期启动了NOSCAR建设工作。NOSCAR作为NOSA体系的最高衡量标准，是对NOSA体系日常化建设的一个很好的检验，将会更好地推动二滩电厂NOSA体系日常化建设进程，进一步提升“规范化、精细化”管理水平，培养和锻炼员工队伍，促进电力安全生产再上新台阶。

对于NOSCAR建设，现结合二滩电厂实际谈几点认识：

一、如何理解NOSCAR标准

NOSCAR建设是NOSA体系建设的一部分，是其高级阶段，并非另起炉灶，另立标准。

NOSCAR相对五星，是质的提升。一是从NOSCAR本身评级标准看，按总分3000分计算，其得分率必须达到95%以上，五星的得分率为91%及以上。4%得分率的差别看似很

小，实则不然，业内称，NOSCAR相对于五星，是从优秀到卓越的转变，并在卓越的基础上做到持续改进。二是从发展的阶段来说，是员工意识行为完成“自觉”阶段到“自为”阶段的转变。全体员工的安健环技能水平及解决风险管理问题能力得到实质性的提升，员工需形成良好的个人工作习惯与工作作风，真正落实行为安全，并且员工能将其安健环风险素养影响他人。三是从遵从法规来看，要知其然，更要知其所以然。法规标准所规定的条款，遵从是必须的，但我们还应知道为什么要这样规定，即需要了解和挖掘法规制定背后更深层次的原因。

综上所述，达到NOSCAR标准，需要形成深入人心安全、健康、环保文化，最终达到“人、机、环境”的和谐统一。达到NOSCAR标准必须拥有一个完善的安健环风险管控体系。要求“一切基于风险”的理念切实落实到生产、生活的方方面面；所有的作业都更加“规范化、精细化、标准化”；“遵从法规、风险预控、持续改进”的安健环理念要真正融入员工的血液与灵魂；在工作、生活中，员工的意识和行为要从被动转为主动，成为安健环的护卫者，使安健环在工作、生活中完全实现全员化和日常化。

此外，NOSCAR的评审认证相当于是在“鸡蛋里挑骨头”。NOSCAR的评审认证最初是以大区（如中国区、南美区等）为单位，每年根据五星评审结果，选取一家标杆

企业授予NOSCAR；后来随着NOSA体系进一步完善、发展，NOSCAR的认证改变了方式，不再以大区为单位，而是以连续达到三年五星认证作为NOSCAR评审的门槛，应该说要求相比以前更高了，也更严格了。目前，在中国内地，只有粤电的一家火电企业通过了NOSCAR认证。

二、开展NOSCAR建设，是多方面的需求

1.开展NOSCAR建设，是社会发展的需求

随着社会的发展和科学技术的进步，人们对安全生产的要求越来越高，安全投入越来越大，与安全相关的管理成本、技术成本和事故损失成本也越来越大。电力生产涉及公共利益与安全，政治影响大、社会关注度高，一旦发生安全事故，将对企业造成巨大经济损失和产生不良影响，如俄罗斯萨扬—舒申斯克水电站的“8.17”事故，虽已过去两年多，但其教训尤为深刻，影响尤为深远。这起事故直接造成了75人死亡，10台机组不同程度损坏，厂房被摧毁，还造成该地区25%的电力缺口及严重的环境破坏，直接经济损失达130亿美元，其修复至少需要花费400亿卢布，同时需要5年时间，这一个个数字都是触目惊心的。因此，从社会发展的需求方面来说，我们需要NOSCAR，因为通过开展NOSCAR建设，可以不断完善安全管理体系，持续提高人员安健环意识及风险管控水平，更有效地做到风险预控，降低企业安全风险。

2.开展NOSCAR建设，是适应公司流域发展的需求

公司雅砻江流域水电开发第二阶段战略已进入决战阶段，官地和锦屏电站即将投产发电，电力生产管理将由单一电站运行向流域电站群集中控制、联合运行的管理模式转变，电力生产将面临更多的不确定因素，安全管理难度也将进一步加大。面对新的形势，需要我们加强内部管理，优化管理流程，提高管理效率，不断完善安全生产管理体系，进一步提升电力安全生产管理水平。

3.开展NOSCAR建设，是二滩电厂做好各项工作的需求

二滩电厂作为公司第一个投产发电的水电站的管理者，不仅肩负着“发电、发好电”的职责，更肩负着为公司流域电力生产管理，探索模路、积累经验、提供借鉴的责任。当前，公司正在流域电厂推广NOSA体系建设。而作为公司

先行开展NOSA体系建设，并达到NOSA五星标准的二滩电厂，面对迎头赶上的兄弟单位，我们只有追求更好，迈向NOSCAR，才能无愧于自身肩负的职责。

近些年，公司重点开展了“规范化、精细化”管理建设，而NOSA体系建设，使“规范化、精细化”管理理念，有了具体的实施载体。通过开展NOSA体系建设，持续改进，二滩电厂的设备健康状况、人员综合素质等得到了逐步提高，电力安全生产屡创佳绩，比如安全生产长周期记录屡创新高、不安全事件的总量逐年下降等，这些都是管理提升的最好注解。

而NOSA体系建设，恰如逆水行舟，不进则退。如果止步不前，就有可能导致管理水平倒退，员工队伍涣散，带来难以估量的后果。NOSA体系建设是一个长期的过程，关键时期，需要一鼓作气；日常工作中，更需要坚持不懈，持续改进，方能保持电力安全生产良好的态势。

4.开展NOSCAR建设，是更好保障人员安全的需求

“安全为天”是公司企业文化中的安全理念，她深层次阐释了安全与人之间的关系，归根结底，强调安全，首要的是保障人的生命安全。随着社会的进步，人们在追求实现自我价值的同时，对自身安全的诉求也在不断增加，希望人身安全更加有保障。因此，从企业到个人，都把保障人员安全放在了首位。而NOSCAR作为NOSA体系建设的最高层级，一方面注重的是真正落实员工的行为安全，从个人方面做好风险辨识、分析与控制，来保障人身安全；另一方面注重的是在卓越的基础上做到持续改进，从企业方面做好软、硬件的整治，提供更加安全、健康与环保的工作、生活环境，满足员工安全需求，更好地保障员工的切身利益，从而促进电力安全生产。

三、NOSCAR建设中需重点关注的几个问题

1.克服“运动”心理

NOSA体系建设不是搞运动，尤其是进入NOSCAR建设阶段，不会有轰轰烈烈的大举动，其更加注重日常化的特性。其表现便是成果与进步的感觉不会太明显，不像现场整治阶段，能有立竿见影的感官效果。应保持平常心，做好打持久战的心理准备。

2.防止懈怠情绪带来的危害

有些员工认为通过五星认证了，NOSA体系日常化建设也取得了一定成效，可以停下来歇一歇了。这种思想情绪会导致行为的懈怠，如任其发展下去，会影响管理水平的提升，会使已有成果淡化无形，为安全生产埋下隐患。因此，在NOSCAR建设中，应通过多种方式使员工树立“止步不前就是倒退”的思想，提高认识，增强危机感与紧迫感，保持旺盛的战斗力。

3.克服责任心缺失

个别人员认为NOSCAR建设与自己关系不大，有着“事不关己，高高挂起”的旁观者心态。NOSA体系建设，强调的是全员参与，要发挥每个人的积极性与主动性，发挥出团队的作用，方能达到目标。其带来的荣誉是集体的，实惠也是集体共享的，这些都与员工的切身利益息息相关。它不是某个部门、某几个人的事，而是每个班组、每一位员工的责任。这就需要每个人都要有强烈的责任感，并把责任转化为动力，以促进各项工作的开展。

4.杜绝细节的疏漏

细节决定成败。二滩电厂通过近几年的NOSA体系建设，在大的方面不会有什么问题，可能产生影响的多数会是细小环节。在面对各种工作细节时，需要保持高度的安健环意识，做好风险预控，防微杜渐，防止因小失大。

四、抓住NOSCAR建设工作重点，促进各项工作开展

1.思想重视是关键

如果我们把NOSCAR建设，视为一场运动，认为风雨过后，就会归于安澜；视为形式主义，抱有应付了事的侥幸心理；视为他人之事，缺少责任心，缺乏主动意识；视为信手拈来之物，可轻易成功，等等，都是不恰当的思想认识。只有思想上高度重视，员工才有行动上的跟进；只有层层落实把关，工作才能得以顺利推进；只有整体意识与素质提高，才能真正做到“遵从法规、风险预控、持续改进”。

2.人员意识是核心

在NOSA五星建设过程中，提高人员安健环意识是核心，而开展NOSCAR建设，其核心任务还是要提高人员的安健

环意识。人员行为是由意识来决定的，只有人员意识到了，才能规范好日常的行为习惯，才能形成常态化，做好风险辨识、分析、控制等工作，从而达到NOSCAR标准。

3.保持原有成果是基础

经过多年的积累，以及近几年的NOSA体系建设，二滩电厂形成了较为完备的安全生产管理体系，安全管理水平得到进一步提升，人员素质有了较大幅度提高，硬件环境得以不断改善，这些都是开展NOSCAR建设的有利条件，要充分利用这个基础，保持现有建设成果，并按照NOSCAR标准的要求，来审视以往的做法，从而不断调整和提高，才能事半功倍。

4.持续改进是方法

NOSCAR建设强调的依然是持续改进，不断去完善管理体系，注重工作细节，提高人员意识，力求防患于未然，力求工作任务的圆满完成。例如，“当一天安全检查员”活动，在NOSA五星建设中取得了很好的效果。在五星评审之后，我们保持了这一做法，并改进为“当好一天安全检查员”活动，一个“好”字的差别，体现出了持续改进的精髓。

5.日常化是效果

判断NOSCAR建设是否成功的一个重要标准，就是各项工作是否做到了NOSA日常化。其重要表现要看，各种行为是否刻意为之，是否还能看出NOSA痕迹。要将安健环理念融入到工作中，融入到生活中，化有形为无形，成为我们不可或缺的一部分。

过去几年的NOSA体系建设，考验了二滩电厂这支队伍，锻炼了这支队伍，也证明了这支队伍，是一个靠得住、能打硬仗、善打硬仗的优秀团队。各级人员都在这个过程中得到成长与进步，员工的经验、能力，以及对NOSA体系建设的热情、责任心，都是NOSCAR建设取得成功的重要条件。拥有这样的团队，我们理应满怀信心，勇敢地面对挑战。

面对任务更重、要求更高的NOSCAR建设，我们需要保持一颗平常心，就像面对诸多其他重点工作一样。在公司的领导下，相信自己的能力，相信组织的力量，把握正确的方向，运用合理的方法，通过共同努力，定能做好NOSCAR建设工作，从而有力推动电力安全生产。



运行培训工作的 思考和实践

公司锦屏水力发电厂（筹） 刘树桐

从近10年的水电厂生产准备情况来看，大学毕业成为运行技术骨干一般只有3年左右的工作时间，运行人员比较年轻，运行专业内部不像过去那样按机械、电气专业进行内部岗位细分；特别是近几年，安全运行对企业实现经济效益和社会效益的意义重大，运行人员的安全管控能力要求也越来越高。为此，运行培训工作面临着技术业务能力速成，专业面宽泛的要求，为保证安全运行，培训工作的重点是运行人员综合分析和解决问题的能力，以及快速、准确地处置事故和异常情况的能力。

面对上述情况，结合锦屏水力发电厂的筹备工作，培养高素质的运行人员是我们不断思考和探索的目标，并为此也做了一些尝试。

一、运行人员的胜任特征描述

运行人员的胜任特征是指对运行人员胜任工作应具备的知识、技能、能力，以及其它特征的总称，这里的其它特征主要是指人格、意愿、兴趣和动机之类的个人因素，以及执照、学位和经验年限之类的有形因素注〔1〕。总体上，运行人员的知识、技能的要求具有比较宽泛的特点，若进一步探讨对运行人员的胜任特征的详细描述，可以参考美国劳工部（O*NET OnLine）的网站注〔2〕关于电厂运行职员的胜任特征描述、二滩公司生产经营部2008年印发的《流域化电力生产必备技能技术》，以及已投运的水电厂按一定的经验模型而制定的运行员工岗位技术业务标准等，这里不再赘述，只简要列举一些运行人员的通用知识、技能：

依据条件改变、运行操作和环境的影响，确定系统如何工作。

监视电厂设备并能察觉到运行出现问题(迹象)的各项技术指标。

有机的组合零散信息,形成一般规则或结论(包括从看似

去不相关的事件中找到一个关联)。

快速、准确地比较字母、数字、物体、图片或模式等的类似与区别，并能同时或相继得出结果。也包括记忆与现实（经验认知）比对。

查看运行记录或日志，并与有关人员交流,以评估设备运行状态。

设备技术参数的变化趋势的判断。

看图纸的能力、核对图纸与设备的能力。

……。

二、运行人员培训内容

为满足运行人员的专业面宽泛、技术业务能力速成的要求，选择好培训途径、方法和形式是关键。我们按照时间、专业和运行工作三个维度划分培训内容。

（一）按照时间顺序，其培训的主要思路是：

了解当前运行人员技术业务情况；

普遍以业务交流为主，个别辅导为辅进行运行一般知识、技能的培训，全员或分组地组织大家学习；

按照锦屏电站实际设备到位情况，快速了解和掌握设备相关运行知识、技能；

结合实际设备情况锻炼、培养运行人员分析问题、解决问题能力；

结合实际设备情况锻炼、培养运行人员快速、准确地处置事故和异常情况的能力。

其中第1、2、3项就是目前锦屏电站运行人员培训的主要内容。我们主导思想是把运行人员比作“汽车司机”，整个电站发电运行设备比作“汽车”，培养运行人员的通用知识、技能，也为第4、5项运行培训工作奠定基础。

（二）定人员分工负责所划分的专业

为了便于资料的收集整理，同步于锦屏电站的实际设备到位安装情况，尽早编制成运行图册，构成运行规程要点

（或运行规程草稿）等工作。我们将运行相关专业分成电网系统、发电机组、主变压器、500kV保护、发变组保护、励磁系统、调速器系统、计算机监控系统、油水风系统等23个专业系统，每个专业系统有专人负责，主要是图纸、知识点整理，规程的编制，并负责讲解、培训其专业内容。

（三）按运行工作内容划分培训内容

主要是按照监盘、运行操作、办理工作票、故障和事故处理划分培训内容，例如监盘时运行人员的监视、控制能力要求描述如下：

用鼠标、键盘等计算机输入设备选中、控制画面中的目标，并能进行目标参数的调整和目标状态的控制等。

觉察到重要的设备变位信号、异常、故障和事故信号等。

觉察到系统电压和频率的变化，并根据调度要求调整运行机组的励磁和出力。

觉察到设备各部温度变化，分析、判断变化快慢与趋势，继而判定设备运行状况。

觉察到设备各相关参数的匹配程度。

监视各段厂用电负荷，分析厂用电负荷平衡情况。

记录电站担负系统调频任务时，电站出力变化值与系统频率变化的关系，并能根据实际情况得出经验值。

记录压油泵的起停间隔，并能针对机组的个性、出力调整情况，确定压油泵的起停间隔的时间经验值，综合分析、判断机组压油系统的正常与否。

记录排水泵的起停间隔，并能针对如枯水期与丰水期的厂房排水、机组检修初期排水与机组检修正常排水等实际情况，确定排水泵的起停间隔经验值，综合分析、判断排水系统的正常与否。

熟悉、了解AGC、AVC工作过程和分配调节原理，相关经验值。

了解不同水头下，机组的振动区范围和机组运行方式优化原则以及对尾水位的影响等。

……

三、运行人员培训工作的难点分析

首先，运行人员不能像司机学驾驶那样有一个“教练汽车”来实职培训的。也就是说，一方面，把控水电站的机电设备的安全、可靠、经济运行工作需依靠运行人员对实际设备情况的熟悉和掌握，而另一方面，不能给运行人员提供实际的“教练水电站”来培训，造成接触实际设备少与运行实际技术业务养成存在着矛盾。

第二，我们的教练虽是具有运行工作经验的“老师傅”，

但如何引导，如何设置考点，如何模拟场景更贴近实际设备的运行情况，对这些老师傅来讲也是个新问题，出题考试、考核都是比较困难的。

第三，未来的水电站安全管理，生产组织方式，技术决策程序和风险控制策略等具体情况，都将对运行人员技术业务水平的要求产生影响。

四、运行培训工作的一些尝试

鉴于上述运行培训内容和难点，我们认为运行人员的通用知识、技能培训是关键，运行人员只有具备了扎实的水电站通用知识、技能，才能很快从一个水电站适应到另一个水电站。我们主要做了以下的尝试：

（一）初步编制了《水电站运行人员知识技能标准》，并针对运行人员进行了宣讲，讨论，完善，加深对运行通用知识、技能内容的理解和掌握。

（二）为了考察运行人员看图纸、熟悉设备的能力，初到拉西瓦水电站实习时，就要求运行人员以组为单位编制拉西瓦水电站1#机组小修所涉及各类操作票，收到了较好效果。

（三）为了提高运行人员分析、解决问题的能力，强化运行人员的系统观、全局观等思维方式，多次组织宣讲电网系统、电站的水力联系与电力调度等知识；要求运行人员针对其它水电站的运行情况，思考锦屏电站接机发电可能面临的各类问题；对较通用的问题，如系统振荡、机组跳闸等进行事故预想。

（四）结合运行工作的需要，运行人员分工负责运行图纸的收集，运行规程的整理编制，并对运行工作进行总结，锻炼了他们的沟通协调能力的同时，将设备情况纳入图纸、规程之中，便于大家学习掌握，然后通过图纸、规程的学习，促进运行人员进一步了解和掌握设备，形成了较好的良性循环。

五、结语

经过初步沟通、交流和培训，运行人员从思想上、实际行动中较好的融入了锦屏电厂的筹备工作，总体上具有较好的理论和技术业务基础，面对运行培训工作的困难和挑战，我们已经做好了充分的心理准备。在以后的工作中，我们仍需努力学习，理论结合实际，积极探索和创新，及时解决培训过程中所存在的各种问题，进一步搞好运行培训工作，为确保接机发电工作的顺利完成而不懈努力。

加快雅砻江上游开发 实践一条江开发模式

公司雅砻江上游建设管理局（筹） 王晓东

在公司二次创业之初，2003年10月，国家发改委正式授权二滩公司全面负责实施雅砻江水能资源开发和水电站建设与管理。由此，二滩公司成为国家电力体制改革后唯一的由国家授权开发一条江的公司。随即公司提出了开发雅砻江的“四阶段”战略。其中，第四阶段是在2025年以前，全面完成包括雅砻江上游在内的全部梯级水电站的建设。近期，陈总在《求是》杂志发表的“一条江的水电开发新模式”文章，充分论述了一条江开发模式是科学的、先进的开发模式。这正是我们工作的指导方针和行动指南，我们要坚决贯彻。

在公司进入雅砻江下游全面开发的关键时期、决战决胜时期，在中游龙头两河口水电站即将核准进入主体工程开工时期，公司领导高瞻远瞩，及时启动了上游开发的战

略。今年3月，陈总亲自率队考察了雅砻江上游的新龙河段，与新龙县相关领导举行了座谈会，达成了加快上游水电开发的共识。2011年5月6日，雅砻江上游建设管理局（筹）正式挂牌成立，揭开了上游开发的序幕。

一、及时启动上游开发的意义

2010年下半年，随着水电开发形势的好转，桐子林、官地相继核准开工，水电开发又迎来了第二个春天。要加快水电开发，而水能资源是有限的，雅砻江又是我国水能资源开发条件最好的河流之一，任何企业觊觎都不足为奇。虽然公司已经取得了国家发改委的授权，但如果不及时开发，这个开发所有权也有丢失的可能。因此，为了科学、合理、有序开发雅砻江水电资源，实现一条江的开发模式，启动并加快上游开发是必由之路。

占上游水电规划装机容量四分之三的新龙县，2010年财政收入在公司注入600万元耕地占用税后，才1281万元，在全省排名倒数第几位。新龙河段的几个梯级的开发，必将对新龙县的经济跨越式发展、脱贫致富、长治久安做出巨大的贡献。

二、上游工程概况

雅砻江上游建设管理局（筹）挂牌成立时，公司已明确工作任务，负责上游梯级电站以及两河口库区复建路新龙段的建设。

雅砻江上游水电开发规划范围为：上端从四川省甘孜州石渠县呷依乡尼达开始(即川、青交界的洋涌河口处，高程4133m)，下端至两河口库尾和平乡，规划河段长624km，天然落差1268m，河道平均比降2.0‰。根据水利部关于河段功能区划的要求，可开发利用河段3段，长312km，落差691m。规划报告中间成果推荐的方案为：9个梯级电站，总装机容量246.64万kw，年发电量119.44亿kw.h。其中，新龙县境内(从上游往下游)有仁达、乐安、新龙、共科、甲西共五个电站，装机容量分别为52、30、24、42、36万kw，装机总容量184万kw，年发电量88亿kw.h。

两河口库区复建道路新龙段总长49km。其中：溪工沟（与雅江县分界）—尤拉西沟24km，尤拉西沟—亚珠沟段（水库淹没线以上，不属于复建范畴）15km，亚珠沟—君坝4km，这三段为县道X037，按照四级双车道的标准复建；君坝—和平乡6km，为省道S217，按照三级标准复建。同时满足新龙境内电站的大件、重件运输需要。

三、工程进展及计划安排

甲西、共科、仁达三个首批开工的电站，计划于2012年底完成预可行性研究报告，同时开展前期项目施工，拟于2018年—2019年首台机发电。第二批开工的新龙、乐安、格尼（甘孜县，22万kW）计划于2013年6月、12月完成预可研，拟于2020年首台机发电。

两河口库区复建路亚珠沟—君坝—和平乡今年开工，其余39公里明年一、二季度相继开工，拟于2014年底全线通车。

四、上游项目建设的特点

地理位置偏僻。远离城市，新龙县城离成都有700—800

公里的公路，且没有国道通过新龙境内。

外部交通环境较差。近年来国道G318线、国道G317线、省道S217线均在分年分段实施改造，改造期间实行交通管制且通行条件极差，加之上游开发对外交通公路尚未建成，直接影响物资的运输供应。

维稳形式严峻。维稳工作历来是甘孜州的大局，也是上游各梯级工程得以稳步推进的前提，维稳期间工程建设势必受到较大影响，特别是火工材料、油料供应等。

社会人文环境复杂。上游河段地处藏区，文化习俗与内地差异较大，宗教信仰较为普通，由此导致的施工干扰时常发生。

高原高寒气候。上游地处青藏高原东缘，气象条件复杂多变，高原缺氧，导致人力和设备的降效明显，全年低温日数较长，施工期短。

五、加快上游开发的措施和设想

与中下游的世界级工程相比，上游项目的技术难度不大，但自然条件恶劣、人文环境复杂，由此带来的管理难度就增大了。面对上游项目的特点，采取有针对性的措施，才能加快上游开发的步伐。

（一）工程建设

对外交通。两河口库区复建雅（江）新（龙）路是新龙县对外交通的最近线路，拟作为电站的对外交通，提前启动，早日建成，有利于电站主体工程施工。

营地建设。早日建成业主营地，既有利于安居乐业，也有利于占稳上游阵地。计划明年初开工，三年以内建成投入使用。

施工供电。已完成规划，从两河口引接。应抓紧开展后续设计工作，争取明年三季度动工，2014年上半年投入使用，为前期工程提供较好的施工条件，也节约投资。

前期项目：首批开工的电站，在预可研确定坝址后，即可开展前期准备工程项目的施工。由于省道S217穿过坝址，场内交通条件较好，应尽早启动导流洞施工。

（二）设计管理

由于上游各梯级尚在规划之中，新龙几个梯级的预可研也才启动，设计进度成为制约开发进度的主要因素，因此，加快设计进度才能加快开发进度。

加强与成勘院项目部及相关专业处室的沟通，及时了解设计进度及存在问题，督促设计资源投入。加强与公司规划发展部的沟通，确保各阶段设计成果的及时审查与批准。

改变观念，做好地方政府的协调，为预可研地质勘探提供良好的外部环境，关注现场地勘进度，及时发现问题提醒成勘院项目部予以纠偏。

创新设计思路，突破常规设计阶段的规定制约。各设计阶段之间的前一工序完成并审查后才能开始后一工序的“流水作业”改为各设计阶段之间允许部分“平行作业”。同时，根据设计实际情况，化整为零，分阶段实施，有一批成果就启动一批项目。上述思路已应用于两河口库区复建路先开工的两个标段，取得成功。

充分利用组织过程资产，缩短设计周期，如营地的设计就打算利用两河口的成果。

超前考虑科研工作，研究高海拔高寒地区的冬季施工技术，争取更多的有效施工时间。

（三）计划管理

根据加快开发的需要和实际情况，超前安排计划，以计划促设计。加强与公司综合计划部沟通，及时审查招标文件。与两河口建设管理局（筹）沟通，及时安排两河口库区复建路雅江段（普巴绒—溪工沟）的实施，使对外交通早日形成。

（四）监理管理

加强监理的管理，充分发挥监理的作用，督促监理履行职责，确保工程进度、质量、安全、投资在受控状态。

（五）地方协调

加快上游开发既是公司发展的需要，也是地方经济发展的需要，因此，新龙县对我公司上游开发给予了大力支持。

二滩公司、新龙县、成勘院成立了三方协调领导小组，下设办公室负责日常工作。每月召开一次会议，解决重大问题。半年多的实践证明，这个协调机制的作用明显，成效显著。

加强与地方主管部门的沟通与联系，及时取得开工相关的各种报批、许可手续。及时启动征地移民的相关工作，确保开工的需要。

积极宣传水电开发对地方经济发展的促进作用，与地

方各级建立良好的沟通和协作关系，争取各部门、各单位的支持，为上游开发创造良好的外部环境。

警民共建机制。勘探作业中，出现当地群众阻工、破坏，当地政府派出专人和干警一同进驻勘探现场，确保勘探工作顺利进行。

（六）内部管理

坚持以人为本，苦练内功，加强管理，打造一支团结协作、高效精干的队伍，是完成上游开发大业的基础。

在公司的框架制度之下，结合上游的特点，建立健全完整的规章制度，使大家有章可循、有法可依。使管理科学化、规范化。

充分发挥党支部战斗堡垒作用。加强党建工作，积极开展党的活动，加强党员的思想教育，加强党风廉政建设，发挥党员的先锋模范作用，上游局7名公司员工都是党员，党员的工作做好了，群众的工作就成功了大半。

积极进行企业文化宣讲，弘扬“务实创新、忠诚奉献”的二滩精神，发扬扎根上游、艰苦奋斗的创业精神，营造“热爱上游、建设上游、奉献上游”的氛围，为工程建设创建坚强的思想堡垒。

重视对员工的培训，提高业务能力和思想素质，激发员工工作的主动性、积极性和创造性。

关心员工的身心健康。在新龙冬季到来之前，及时采购过冬设施和用品，使员工在高原缺氧、寒冷的恶劣气候条件下，能吃得好，穿得暖，睡得香。在临时营地有限的空间里，因地制宜，为大家提供了台球、乒乓球、体感游戏等非剧烈体育活动的条件，充分利用会议室的设施，可以看电影、唱卡拉OK，使业余生活丰富多彩。集体给每一个员工过生日，使大家感受家的温暖，增强凝聚力。

加快雅砻江上游的开发是四川经济发展和国家实现能源战略的需要，也是公司发展的迫切要求，更是公司坚决捍卫一条江完整开发的紧迫任务。虽然条件艰苦、自然环境恶劣、人文环境复杂的，但我们是二滩人，我们有艰苦创业的优良传统，没有困难是不可克服的。我们将披荆斩棘、百折不挠、敢于担当、主动作为、艰苦创业、乐于奉献，为雅砻江加速开发再立新功，为实现公司雅砻江开发第四阶段战略目标而努力奋斗。

而今迈步从头越

——锦屏一级、二级水电站 开始水轮发电机组正式安装侧记

公司锦屏建设管理局 张蕴华



巍巍锦屏山，青翠如斯；滔滔雅砻江，浪潮滚滚。2011年9月29日上午，来自二滩公司股东方、公司总部领导及参建各方代表齐聚锦屏二级水电站地下厂房，共同见证了锦屏二级水电站首台机组机坑交面暨定子吊装这一重要里程碑目标的实现。在陈云华总经理宣布锦屏二级水电站水轮发电机组正式安装开始之后，随着机电监理总监的一声令下，最大外径Φ14750mm、高度6340mm、定子铁芯高度3330mm、整体起吊重量638t的锦屏二级水电站首台机组定子，经过30余分钟的吊运，整体顺利吊入机坑。而就在10天前，2011年9月19日，锦屏一级水电站首台机组机坑交面暨定子吊装目标已如期实现，锦屏“双子星座”实现机电安装工程施工的华丽转身。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。锦屏一级、二级水电站首台机组定子成功吊装，标志着两座巨型电站机电安装工程从预埋阶段全面转入机电设备正式安装阶段，将推动水轮发电机组安装工作的全面铺开。与此同时，首台机组机坑顺利实施交面，意味着两座电站厂区枢纽施工取得了阶段性成绩，地下厂房由土建为主转入以机电为主的新的施工阶段，对于锦屏水电工程建设具有转折性意义，为机电安装全面高强度展开、为早日实现首台机组发电目标创造了条件。

以雕刻家的手法精心施工地下厂房

锦屏一级水电站地下厂房地质条件复杂，厂区洞室群围岩强度低，地应力高，围岩强度与地应力比值为1.5—3，为国内外大型地下厂房所罕见，f13、f14、f18等多个断层和煌斑岩脉斜穿三大洞室，围岩稳定问题十分突出，地下厂房洞室群工程建设难度堪称国内外同类型水电工程之最。

锦屏二级水电站地下厂房开挖最大跨度28.3m，边墙最大高度72.2m，长度352.44m，埋深在400m以上，几项指标在国内水电工程地下厂房中均属罕见。大埋深、高地应力、地下水及岩爆等均为世界级技术难题，给厂房洞群施工带来众多技术难题。

凡事预则立，不预则废。开工之初，参建各方对厂房施工难度就有了清醒的认识，决心以“雕刻家”的心态，强力推行管理科学化、施工方案科学化、施工工艺科学化，

把地下厂房当作一件艺术品去精雕细刻，精心打造国内地下洞室开挖“一流精品工程”。

锦屏一级水电站规模巨大的地下厂房洞室群，布置于雅砻江右岸普斯罗沟与道班沟之间的山体中，高地应力对洞室开挖带来极大难度，劈裂剥落、内鼓弯折、卸荷开裂等种种破坏形式，致使岩体卸荷松弛较大，对围岩稳定造成极大影响。2008年5月，当主厂房开挖到厂房中部母线洞层后，厂房、主变下游拱脚出现喷混凝土层及岩体压碎等现象，安全监测表明，边墙锚杆应力快速增加，岩体表层变形增加很快，锚索拉力增加很大。锦屏建设管理局高度重视，迅即召开专题会议，集中就裂缝成因机理、支护设计、安全监测和反馈分析、施工程序和措施等议题展开深入讨论，并形成了专家咨询意见。会后，加大监测力度、增设预应力锚索、增设预应力锚杆等系列措施迅速应用于工程施工之中。

2009年初，随着锦屏一级地下厂房的进一步开挖，洞室高宽比不断加大以及下部挖空率的增大，监测仪器数据表明，围岩松弛向深部进一步发展，围岩变形进一步加大，种种迹象引起二滩公司总部及管理局的高度关注。

早在2008年，二滩公司就组织成立由国内顶尖水电设计、施工等领域的院士、专家组成的雅砻江锦屏水电工程特别咨询团，定期研究锦屏工程关键技术问题。2009年5月23日，锦屏水电工程特别咨询团就锦屏一级厂房洞室群变形召开专题会议，马洪琪院士、谭靖夷院士等专家亲临现场，并给出了明确的咨询意见。听取管理局专题汇报后，公司总经理陈云华及时与成都院郑声安院长等进行专题研究，就主厂房抢险加固形成一致意见，并授权管理局根据现场情况果断决策。管理局立即成立锦屏一级主厂房抢险加固应急小组，暂停厂房Ⅷ层开挖施工，全面落实特咨团会议建议。按稳住上部、增强中部、加固下部的总体方案，主厂房加强支护列为重大抢险项目。6月18日施工单位即完成了施工措施的编制并上报，6月20日锦屏建设管理局即组织对施工方案进行了评审并进行实施，6月30日加强支护人员、设备、材料已全部进场，原计划需要7个月时间完成的项目在4个月内高质量完成。加强支护完成后，变形加速得到有

效遏制，部分监测数据趋于收敛。从2009年10月15日厂房Ⅷ层恢复开挖，到2010年2月28日6#基坑开挖完成，4月25日主厂房全部开挖完成，实践充分证明了加强支护措施的及时、必要与有效。当前，锦屏一级主厂房围岩处于稳定状态，各项监测指标均在设计范围内。

岩锚梁施工技术是水电工程地下厂房施工的核心技术之一。岩台开挖、长锚杆、梁体混凝土施工是其中的三大技术难题。锦屏二级水电站地下厂房岩锚梁部位的开挖及锚杆施工更是施工的难点和重点。按照锦屏建设管理局提出的打造“精品工程”的明确要求，为了确保岩锚梁的成型质量，参建各方将岩锚梁施工当做艺术品来精心雕琢。

未雨绸缪，思则有备。2007年，锦屏建设管理局四次组织监理、施工单位赴国内大型水电工程考察学习，取得了宝贵经验，如在岩锚梁下拐点开挖面增加锁脚锚杆、锚杆外露端焊接型钢压紧开挖岩面等措施，保证了岩锚梁开挖成型质量。为了减少母线洞开挖爆破对岩锚梁的震动影响，锦屏二级水电站采用“先洞后墙”施工技术，即在岩锚梁开挖施工前，通过主变运输洞，提前完成母线洞上层开挖，以减小洞室掏槽等大药量爆破对上部岩锚梁的直接震动，解决了岩锚梁混凝土易产生裂缝的难题。岩锚梁施工前，督促施工单位编制《爆破试验大纲》，对上、下游不同围岩选择有代表性地段进行爆破试验，确定不同围岩的爆破参数，经过多次反复试验，取得了最佳爆破参数。自2008年3月27日开始岩锚梁开挖施工，参战队伍24小时钻孔、爆破、出渣、支护、打锚杆、穿索“一条龙”作业，争分夺秒抢开挖，加强钻孔角度、孔深、爆破装药等质量控制，精心施工，过程控制，克服了上、下游边墙岩体破碎和陡倾角等不利地质条件，在确保质量的前提下提前完成开挖施工。对Ⅳ类围岩等地质条件极差部位，在斜面岩台增加高强树脂锚杆，进行固结灌浆，岩台爆破前对岩台下拐点锚喷封闭等一系列技术措施，确保了岩锚梁开挖成型质量。为保证岩锚梁混凝土浇筑质量，施工中对钢模板进行改装，并对固定钢模板的拉条模式进行革新，使得岩锚梁混凝土表面看不到一根暴露在外面的拉条头。通过冷水预冷骨料、采用聚羧酸高效减水剂并掺入粉煤灰降低水泥用量等措施，确保混凝土浇筑质量。

玉不琢不成器。由于锦屏二级地下厂房地质条件复杂，裂隙发育区众多，早在岩锚梁开挖之前，业内专家现场察看认为开挖成型60%—70%左右就算成功，而岩锚梁实际开挖成型平均达到93%以上，远远超过预期。2010年5月，锦屏二级厂房桥机进行荷载试验，安全监测中心同步跟踪监测，数据显示，锦屏二级岩锚梁所有位移、应力和开合度的监测值都在设计允许值范围内，和类似大型工程相比，有较大的安全富裕度，锦屏二级电站地下厂房岩锚梁开挖及混凝土浇筑工程被评为“锦屏A级样板工程”。

以如切如磋的心态全面提升机电安装水平

2010年7月，从刚果英布鲁水电站转战锦屏一级水电站的水电十四局安装公司焊接技师赵荣，首先迎来的是他30年职业生涯中的一次极为严格的上岗资格考试——与锦屏一级蜗壳同等母材的高强钢试件焊接，合格后才能获得锦屏建设管理局、二滩建设监理共同颁发的蜗壳焊接上岗证书。先后摸爬滚打于广西龙滩、河南小浪底、浙江天荒坪抽水蓄能、广州抽水蓄能等电站建设工地的赵荣，凭借优秀的焊接技能和执着的敬业精神，曾获全国五一劳动奖章、云南省劳动模范等多项殊荣。对于锦屏这样一场特殊考试，赵荣既坦然接受，也深表认同。他颇有感触地说：干锦屏这样的世界级工程，尤其是对焊接这一机电安装中的关键工序，就应该高标准，严要求。

锦屏一级水电站安装6台单机容量60万千瓦的立轴混流、半伞式发电机组，主要特点是水头变幅大，水轮机运行水头最大变幅达87m。锦屏二级水电站水轮发电机组设计水头288m、最大水头318.8m、最低水头279m，引水隧洞平均长16700m，是世界上该水头段单机容量最大、引水隧洞最长的水电站，机电设备制造、安装调试、调节保证及今后的运行维护等难度远远大于二滩、龙滩、瀑布沟、小湾等水电站，属世界级的机电设备安装工程。机电设备安装作为锦屏电站建设中关键的最后一步，安装的质量是保障电站能不能安全、持续、稳定发电的关键，安装的进度是保障电站能不能早日发电、产生效益的关键。

良好的开端是成功的一半。为使参建各方充分认识锦屏机电安装工程的难度，承包商和监理单位进场伊始，锦屏建设管理局组织所有局领导和相关部门负责人参加现场见

面会，旨在统一参建各方思想，明确目标，坚定信心，有效沟通。

过程管控中贯彻“如切如磋，如琢如磨，一丝不苟，精益求精”的理念，组织参建各方在施工过程中严格执行工艺措施、操作规程、检验标准，着眼关键节点，突出又好又快。

工欲善其事，必先利其器。为搞好质量保证和质量控制，满足锦屏这样高水头、高转速、大容量水轮发电机组的安装需要，二滩公司在机电安装国家、行业相关安装标准之外，组织专家依据厂家提供的图纸及技术资料和相关国家标准规范，并参考其它国内大型水电站机电安装标准，专门制定了更加严格的二滩公司企业标准。以公司安装标准颁布为契机，管理局通过创样板工程、劳动竞赛、焊接技能大赛等有效措施，大大激发了施工单位迎接挑战的勇气和树立品牌的主管能动性，促使施工单位调集高水平的技术质量管理人员，自发全面加强过程质量控制。经过参建各方的努力，公司编制的标准在锦屏一级、二级机电安装中得到很好的执行并取得良好效果。

锦屏工程采用了先进的TOFD探伤技术代替了以往的射线探伤，此项技术缺陷检出率很高，即便对多年从事焊接的焊工也带来大挑战。作业现场的焊工通过对引弧位置、焊接电压电流、弧长等进行多次对比试验，焊接质量逐渐适应更高水平的TOFD检测。

从机电设备安装埋件开始，锦屏建设管理局坚决贯彻执行公司“安全为天、质量是命”的安全质量理念，项目管理部门在管理细节上制定了严格的控制程序。首先，实行焊工上岗制度，无论你拿到了几级焊工证书，只要从事锦屏机电安装焊接工作，进场后一定还要在监理及厂家代表旁站下通过考试后才能上岗。在开工前要求设备制造厂家派出专业技术人员对监理及承包商进行设计交底，重要焊缝开焊前，要求承包商进行焊接工艺评定，如蜗壳开焊前，两家承包商分别进行了焊接工艺评定，并经过重庆市钢铁产品质量监督检验站的检验和判定后才开工。针对焊工取了焊条不盖保温桶、保温桶不插电源等习惯性违章现象，从首台机蜗壳安装开始，要求承包商质检人员及旁站监理必须与承包商工人同步上、下班，对首次发现违章情况提

出口头警告，对再次发现违章，则要求监理依据管理局颁发的质量管理办法进行处罚。管理局项目管理人员重点检查旁站监理及承包商的质检员是否在位，一旦抽查发现不在位，将按质量管理办法处罚规定的上限进行处罚。针对晚班可能会出现质量松懈，项目管理人员会不定期进行晚班抽查。系列管控措施的强力推进，促使质量管理体系在过程中得到了严格执行，从旁站监理、承包商质检员到焊接工人，充分感受到锦屏工地的质量管理绝非儿戏。

锦屏一级、二级机电安装承包商水电十四局、葛洲坝集团均是国内外知名企业，通过机电安装全过程细节管理，在锦屏水电工程机电安装过程中以创精品工程为导向，倾力打造“雅砻江机电安装品牌”。在二滩公司组织下，两家承包商先后开展的水轮机蜗壳安装对手赛和定子安装对手赛，成为四川省总工会在锦屏水电站工程开展的劳动竞赛的重头戏。参赛双方领导高度重视，加强宣传，广泛动员，使竞赛理念深入班组、深入一线职工；不仅比安全、质量和进度，更比品牌、荣誉和风貌；以“严格、严谨、精细、精心”的态度切实加强过程管控，在工艺标准、方案措施、焊接、组装、验收各环节均一丝不苟，精益求精，努力打造雅砻江流域机电安装精品工程。卓有成效的对手赛对确保完成“以人为本，安全为天”的安全管理目标和精品工程的质量管理目标起到良好的促进作用。

积力所为，则无不胜；众志成城，则无不成。严格执行的施工工艺、超出行业规范的过程管控，带来令人欣喜的机电安装质量。截止目前，已经完成的机电安装工作安全文明生产形象优良，施工质量优良，完全达到并超过国家标准，施工进度按照既定进度计划执行，且完全处于受控状态。

行百里者半九十。随着锦屏一级、二级水电站水轮发电机组安装工作的全面铺开，下一步繁重的工作任务才是真正的考验。按照二滩公司的统一部署，广大建设者认真践行“革故鼎新，止于至善”的理念，围绕按期实现锦屏水电工程首台机组发电目标，用智慧与汗水激情谱写着雅砻江水电开发的崭新篇章。

浅议如何提升二滩建设核心竞争力

四川二滩建设咨询有限公司 金德才

为全面实施四川二滩建设咨询有限公司(简称“公司”)董事会及总公司确定的战略目标，构建企业核心竞争力，实现公司的持续、稳健发展，在公司即将迎来改制成立10周年之际，对公司核心竞争力建设提出一些粗浅看法，并期待通过自身的亲自参与和共同努力，为公司的又好又快发展做出不解的努力。不妥之处，敬请斧正。

一、进一步夯实基础，提升核心竞争力，为公司稳健发展奠定良好基础

“立业于人，尊客于心”，是二滩建设一贯坚持的核心价值观，“人”被二滩建设视为企业生存和发展的重要核心竞争力，它通常由企业班子强有力的领导力、决策力、创新管理与凝集队伍的能力；良好的品牌形象与市场、人脉关系；成熟的管理制度与成功的经验；有经验、能吃苦耐劳的专业领军人物及各类专业管理人才；良好的执行力与协调应变能力；企业核心价值观等组成，是企业生存和发展最为重要的综合能力。在公司现有各项工作基础上，核心竞争力的建设还应重点做好以下方面的工作：

(一) 进一步完善与公司业务结构优化相适应的人力资源保障体系，尤其是培养核心骨干员工，造就一批富有管理经验的专业领军人物与优秀人才，并通过一个或几个项目的实践，造就一批业务能力强、职业道德过硬、能吃苦耐劳的优秀职业人员。

(二) 鼓励员工全面参与国家各种资质考试与取证，在持续提高员工持证率基础上，积极做好公司住建部监理综合资质申报准备，并力争3~5年内取证，进而全面提升公司的综合竞争实力。

(三) 通过各种针对性的培训与项目实践，持续提高总监及监理队伍面对日益复杂的监理与项目管理外部环境的分析判断能力、应急处置能力和应变能力，持续提升大型、复杂项目的管控能力。

(四) 持续强化特色企业文化建设，筑牢企业核心价值观，秉承和继续发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”的企业创业精

神，凝聚员工创业心智，激发员工工作激情，积极创建学习型和谐企业，为实现企业经营发展目标保驾护航。

(五) 牢固树立紧迫的危机意识，警惕“精神懈怠”的危险。正如先哲所言：“天下稍安，尤须兢慎，若便骄逸，必致丧败”。也正因此，在中国共产党成立90周年之际，胡锦涛总书记谆谆告诫全党，必须警惕“精神懈怠”的危险。纵观各种复杂的宏观政策与市场变化，无论当前还是今后，公司都将面临各种新的危险，而最大的危险就是意识不到危机，这就要求公司员工，尤其各级干部克服“平平安安占位子，忙忙碌碌装样子，疲疲沓沓混日子”的思想，回归到踏踏实实干工作、实实在在谋发展的行动上来。

(六) 始终坚持项目总监业绩导向，强化项目的过程与结果管理，即坚持“水平就是能力，业绩就是贡献”的管理思路，对总监而言，业绩的主要表现就是服务质量、业主满意度和对公司的利润贡献。坚持员工的一切提拔、升迁等都要拿业绩说话，要通过业绩导向把相关管理贯穿到监理服务的各个阶段和环节中。

二、强化服务质量，不断提升业主满意度，努力培育更多忠实、稳定的业主群体

业主群体越多，业主的忠诚度就越高，企业的竞争力就越强，就越能经久不衰。公司要通过不断的宣传，使员工和各级干部充分认识到，监理咨询与项目管理服务的本质是受项目业主的委托，在业主授权范围内、代表业主对项目提供专业化的监理与管理服务。公司要通过有效履行合同职责及委托义务，高质量的专业化服务，赢得业主的满意、社会的认可，进而培育更多忠实、稳定的业主群体，为保持适度有效合同储备，积极抵御不利市场风险影响，实现预定经营目标奠定良好基础。

三、坚持“抓管理、创精品、树品牌”市场战略，力争赢得更多优质业务

品牌企业更具与业主沟通的实力，品牌能简化业主选择的过程，现有不少监理企业在积极创造条件升级转型，

并努力成为品牌、名牌企业，这个过程实际上就是不断满足业主选择需求的过程，也是企业不断开拓市场的过程。

正因如此，在公司未来经营活动中，还应加强企业的品牌形象创建，要通过打造一批精品示范项目、品牌项目，进一步强化和更加牢固树立公司“以管理促效率，以质量求生存，以品牌求发展”的市场拓展理念，并通过扎实、细致的工作，为公司赢得更加稳定、更加广阔的优质业务，进而促进公司业务结构持续优化，最终实现公司的良性运转。

四、做好业主回访，切实了解业主需求，积极开展个性化服务

感恩于心，服务于行，牢固树立高质量的服务意识，是公司的生存与发展之道。

作为服务型的监理咨询与项目管理企业，公司要常怀感恩之心，牢记提供企业生存、发展的条件和机遇的业主就是我们的衣食父母，要以此做好每一个项目的履约服务，履行我们的职责，提升我们的综合服务。一是在监项目总监要切实加强与项目业主的沟通，了解业主的真实意图，落实业主的各项决定；二是公司加强对业主的回访、走访，做到业主最为关心的问题不积压，不扩大为矛盾性问题，以降低和化解问题解决的难度；三是提供个性化服务，力争做到“业主多样化、服务个性化、质量不走样”的目标。

五、进一步夯实安全管理基础，提高安全管控能力，筑牢安全生产长效机制

祸之作，不作于作之日，亦必有所由兆。任何安全事故的发生，有其违规施工的偶然性，也有其忽视有效安全管理的必然性，诸如对危险源辨识不全面准确、专项措施审批执行不到位、习惯性违章治理及责任制落实与追究不力等，都是导致安全事故的必然因素。

鉴于此，公司应继续秉承“以人为本、安全为天”、“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持以贯彻《企业安全生产标准化基本规范》、国家法规和公司安全管理制度为抓手，加强员工安全教育培训，提高全员安全管理意识，强化安全生产责任制的健全与责任追究，狠抓安全专项措施审查与执行监控，着力推进“严管理、严排查、严整改”安全监管方式建设，构建政府监管部门、设计、业主、监理、施工单位“五位一体”的立体、交叉型安全管理体系，加快安全生产的标准化建设进程，最终实现履约项目工程建设安全生产的各目标。

六、持续强化执行力建设，助推公司项目管理水平再上新台阶

持续强化执行力建设的目的是推进公司项目管理工作从“有法可依”向“有法必依”转变，切实提高各项目对规章制度的执行，确保公司监理与项目管理各项工作有效运行，各项义务与责任落实到位，尤其是履约项目的计量必须坚持“三级计量”程序、坚持“四对照”、“三及时”和“变更依据充分”的原则，严格执行“计量签字总监授权与计量结算会签”制度，一旦发现计量失误与超量结算的，公司一律给予严肃处理，直至免去总监职务。

七、着力推进标准化建设，强化履约过程控制，实现项目承诺质量目标

一是项目坚持“先审核后实施、先验收后开工”和“全过程、全方位”质量管理与管控原则，建立健全项目质量责任制及责任追究制，加强对施工技术方法的审核、审批及设计交底组织，加强图纸及施组实施的过程控制，确保实现合同质量目标。

二是切实加强项目质量的全过程、全方位控制，要从设计图纸与技术文件交底、施工组织审批、施组执行监控、锚杆施工、隐蔽工程验收等各个环节严把质量关，同时还要通过严格的质量控制与验收程序，杜绝任何质量事故和质量安全事故，尤其是严重及以上质量事故导致的安全责任事故。

三是预防少数项目总监及主要相关人员包庇、纵容施工单位，导致项目质量安全问题突出，杜绝未严格抽检，而编造假数据现象发生，杜绝将不合格工程按合格工程评定等行为发生。

四是进一步加强公司“夯实基础、苦练内功”决策的深入开展，积极推进项目履约的标准化建设。

八、着力造就一支合格的职业总监队伍，不断提升总监综合素养与管理水平

睿智者敢于亮剑，无畏者勇于争锋。监理工作的成败，总监是关键的关键。作为总监，除必须具有国家规定的职业资格，还需时刻保持“业精于勤，荒于嬉；戒骄戒躁，战战兢兢，如临深渊，如履薄冰”的责任感和职业精神。

一是树立对工作高度认真、负责的责任心和使命感。在行使自己的权力时千万不能忘记自己肩负的责任，必须

始终坚定地树立对工作高度负责的责任心和使命感，尤其是在关键时刻，这是作好总监工作的前提。

二是具备与所监理项目相适应的业务水平和领导能力。对于领导能力，总监要能够站在项目总体的高度掌握工程的脉搏，使整个项目处于监理的受控状态。这就要求包括高水平总监在内的全体监理人员都需要持之以恒，孜孜不倦地学习。1) 学习相关的法律、法规、标准、规范；2) 结合本工程实际，急用先学，有针对性的学，凡是本工程涉及到的方方面面的知识都要去找相关资料予以理解和掌握，这样才能做到技高一筹；3) 总监应与项目员工共同探讨相关专业的要点，不断积累和拓宽自己的知识面。总监还应及时地学习和掌握整个建设行业的动态和发展趋势，尤其是对淘汰的落后工艺、技术、材料及已采用的新工艺、新技术、新材料等及时予以了解和掌握；4) 学习、借鉴其他监理企业在监理过程中出现的问题、产生的原因、采取的措施和吸取的教训；5) 牢固树立“学无止境，致用亦无止境，有生之年，皆学之日”的学习理念与精神，理解和树立“知人者智、自知者明”的做人原则。

三是要有一套结合工程特点的清晰思路 and 有效的工作方法。作为总监，怎样把队伍组织好，管理好，使自己成为全体人员的核心，把大家团结在自己的周围，并能最大限度地发挥每个人的特长，团结一致、同心协力地做好工作，这是总监需要花较多精力来认真考虑和管理的重要事项，总监要有一个清醒的头脑和清晰的思路，采取一套行之有效的管理与控制方法，才能使整个工程处于监理的受控状态。1) 确保所监理的工程在质量上符合规范、规程和设计要求，符合强制性条文规定，在安全上不出事故，尤其是大的事故；2) 认真维护业主的合法权益，以实际业绩赢得业主的支持和信任；3) 对施工单位的监督管理，首先要坚持原则，从严要求，同时也要分清主次，掌握尺度。在重大原则问题上决不能“软”，遇到问题和矛盾时，要坚持以事实和数据说话，而不是以势压人和感情用事；4) 遵守职业道德和规章制度，决不与施工方有任何牵连和瓜葛。

四是必须讲政治，顾大局，实现项目班子成员及项目部的和谐、高效运转。天行有常，万物有度，任何事情，超过了界限，就必然会出问题，这就要求项目主要班子成员团结和谐，实现项目监理工作的有序、高效开展。

五是具有做好监理部内部管理的综合素质。一是以身

作则、严以律己，二是从严要求、一视同仁，克服小帮派意识，三要关心爱护员工，四是监理的职业道德和规章制度带头严格遵守，在考勤、奖金、值班等各方面做到公平、公正、公开，五是必须讲政治，顾大局，实现项目班子成员及项目部的和谐、高效运转。

六是正确处理与业主的沟通、协调与合理需求，减少不必要的矛盾，同时请业主对监理工作提出意见，这不仅能够获得业主的体谅，理解监理咨询工作的艰辛，同时也有利于促进项目建设的顺利推进。

九、准确把握监理环境的错综复杂性，不断提升总监应变能力

影响监理与项目管理工作正常开展的外部因素与环境较多，其中最为关键和直接的一是设计，二是业主，三是承包商。就承包商而言，目前的分包、转包现象普遍，导致施工资源不能满足正常施工需要，施工中相互推诿、扯皮现象严重，施工方时常难以自行协调处理，不仅增加了监理的正常协调量，且还将承受来自业主的某些不公正指责，如总监再不能正确处理，将严重影响业主对监理的信任和监理工作的正常开展。对这些问题，各项目总监要充分、准确了解项目业主、设计及施工各方的利益关系、矛盾所在、化解的突破点，并建立一套行之有效的预防措施来应对、来解决。

十、不断强化项目管理软件的运用，持续提升公司的信息化管理水平

SECC目前已先后投用了项目管理软件系统（PMS）、OA办公系统、HR管理软件，构建了较为完备的计算机网络化专业管理软件信息化系统，具备了项目管理的网络及远程管理能力。公司应持续强化SECC的信息化建设，并通过严格的绩效考核，不断提高软件的使用效率与效果，助推公司项目管理的规范化、标准化、程序化建设再上新台阶。

十一、认真总结经验教训，为后续工作与行业发展做贡献

坚持把监理理论与实践紧密结合，支持和奖励员工总结在监理业务和工程技术、工程经济及项目管理各方面的经验，并将其视为企业文化的内涵之一，鼓励和组织员工发表优秀论文，全面收集全面收集、整理、推广运用项目建设管理相关的成功经验，积极为行业的发展做贡献。

有一份责任叫义不容辞
有一股力量叫披荆斩棘
有一种精神叫扎根坚守

一份责任 一股力量 一种精神 ——学习“罗钾精神”的感悟

公司二滩水力发电厂 刘南京

2011年10月9至12日，陈总率公司干部到国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司进行考察学习，并带回了宝贵的精神财富——“罗钾精神”。10月20日，二滩水力发电厂综合办公楼阶梯教室座无虚席，全厂员工积极参加“罗钾精神”学习会，共同聆听大漠之旅的感悟，领悟“罗钾精神”之内涵。学习会采用观看纪录片和领学人宣讲相结合的方式，创业条件的相似性，奋斗精神的类似性……引起了我们大家的共鸣。

“罗钾之魂”专题片把我们带入了茫茫大漠，目光聚集，思绪跟随笔者的脚步从繁华的都市到荒凉的沙漠再到现代化的生产基地，去感受大漠的奇迹，领略环境的恶劣，体会创业的艰辛，感知精神的伟大。

“国家需要”是一份沉甸甸的责任，更是一种坚定的

信仰。当罗钾公司总经理、党委书记李浩说出“国家需要”这四个字时，我心中有一种震动，是这份责任让他们有了开辟大漠的决心，才成就了今天辉煌的罗钾，才使得这艘世界级的“产业巨轮”在“死亡之海”扬帆远航。这不禁让我想起了我国卫星事业和深空探测事业的开拓者孙家栋先生，近期我们也学过关于他的先进事迹，他参与创造了中国航天史上多个第一，他一生怀着对国家和事业的无限热爱，为人处世都遵循着一个极为朴素的价值观——国家需要，我就去做。这句话虽简单，但分量很重，令我们感动的同时不免心生敬意，正是有这种以“国家需要”为重的理念，使他创造了伟大的业绩与壮举，在实现自我价值的同时为我国的发展做出了巨大的贡献。

随着镜头在生产现场的停留，随着焦距在艰苦劳作场景的拉近，我的思绪不断地闪过二滩人在雅砻江上奋斗的身影，悬崖与荒漠，寒风与烈日，惊险与孤寂，或许他们身上都具有企业独有的精神力量，有一份义不容辞的责任，一股披荆斩棘力量，一种扎根坚守的精神。

我脑海里的画面在那遥远的罗布泊生产基地与近在眼前的雅砻江水电建设之间来回翻动，突然浮现了今年国庆节二滩电厂冷静应对泥石流的场景。今年的国庆节，对我来说是一个不平凡的节日，对二滩电厂来说同样不平凡。它是我第一个在上班中度过的国庆节，但是我心中却有一种自豪感。国庆前夕，二滩电站下游发生泥石流灾害，致使左岸公路冲毁，右干线公路交通阻断，通讯中断，对电力生产带来了极大地不便，电厂号召全体员工发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”精神，全员待命，以做好抢险工作，保障电力安全生产。接到通知后，他们义不容辞，不管在哪里，选择了最快的交通工具以最短的时间返回电厂，他们不惜放弃休假、放弃与亲人团聚，积极加入抢险和电力生产工作中，永远坚守心中的那份承诺。面对通讯中断，他们立即赶往生产现场，道路不通的路段，他们打着赤脚前行，为了不耽误交接班，他们甚至提前一天到达现场，从不计较个人得失，只要工作需要便会义无反顾，冲锋在前，战胜困难，充分体现了二滩人强烈的责任心和使命感。

罗布泊钾盐生产基地和我们一样远离城市，条件恶劣，不同的是他们面对的大漠，我们面对的是大山；他们开采的是钾盐资源，我们开发的水能资源。我想到了前不久的两河口之行，这是我入职二滩公司一年多以来第一次走出二滩电厂，之前我感受更多的是生活区环境的优美，生产现场的整洁明亮，工作环境的和谐舒适，但从两河口回来之后我想到更多是建设初期，想到的是前辈要经过多少努力，付出多少汗水才有今天的美好。从二滩驱车到锦屏，我体会了路途的遥远，道路的惊险，高山的巍峨，隧道的多而长，以及工程的艰巨与艰难。给我印象最深的是锦屏山隧洞——17.5公里，我当初甚至都不敢相信我的眼睛，当车子在隧洞中行进时，我信了。

此时，我更多的是震惊与震撼，开车都要半个多小时，当初开挖时付出了多少努力？我无法想象。逢山开路，遇水搭桥，当看到“共同的锦屏，共同的荣辱”牌匾时，我仿佛明白了什么，或许正式这种内在的力量促使他们披荆斩棘，一路前行。参观两河口工地时，身上沾满泥土的工人随处可见，他们披星而出，戴月而归，各项工作紧锣密鼓地开展，他们扎根高原，克服高原反应，为雅砻江水电的建设贡献自己的力量。不管是罗钾人，还是二滩人，他们都有一股力量，推动企业不断发展与壮大。

在罗布泊那样一个“天上无飞鸟，地上无寸草”的地方，凭借他们过硬的技术本领，依靠他们敬业精神、奉献精神 and 必胜信念让一个“死亡之海”变成了“希望之海、幸福之海”，经历了烈日寒风、荒漠迷途、断粮断水、寂寞孤独的考验，迎来的是企业的辉煌、创造了大漠的奇迹，凝聚了一种精神——“罗钾精神”，我想这种精神是便是企业做大做强的制胜法宝，因为这是员工用行动共同建造了精神堡垒。

我们都看过电视剧《士兵突击》，剧中体现了“钢七连”的精神——不抛弃，不放弃，这种精神造就了一名优秀的士兵，成就了一个优秀的团队，形成了一种军队的文化。在水电企业，在二滩公司，我们一定能体会到丰富的精神内涵，我们传承了前辈“艰苦奋斗，乐于奉献”的精神，倡导“务实创新，忠诚奉献”精神理念。在这种精神的指引下，在学习和借鉴“罗钾精神”的同时，继续展现水电人的本色，将这种精神内化于心，外化于行，继续书写水电辉煌。

从“罗钾之魂”我仿佛看到了二滩工程的建设者和电力的生产者，我们身上都肩负着社会的责任，内心都充满奋进的力量，骨子里都透露奉献的精神，“罗钾精神”创造了大漠奇迹，二滩人将创造水电的辉煌。



2011年10月20日下午，二滩电厂全体员工在忙碌的工作之余，一起学习了“罗钾精神”。通过观看纪录片和领学人宣讲，我们了解到罗钾位于人迹罕至的南疆沙漠深处，死亡海、人迹罕；狂风卷、黄沙漫；喝卤水、吃盐饭；睡地窝、寂寞伴；念至亲、泪湿衫。而“罗钾精神”正是在这种艰苦卓绝的条件下，由一批敢于拼搏、敢于奉献的罗钾员工打造形成的，它是新时代下的一笔宝贵的精神财富。

学习“罗钾精神”后，我的内心是震撼的，震撼他们当初是怎样创业、守业的。想到这里，由此联想到了我们二滩人与他们有着相似的经历。罗钾人在艰苦卓绝的荒漠中，依靠“罗钾精神”，在为国家贡献钾盐、保障粮食安全的神圣使命感召下，创造出了“死亡之海”的工业文明奇迹；而我们二滩人，在雅砻江流域水能资源开发方面与罗钾有着许多相同之处，都是位置偏远、远离都市、条件艰苦，都有这样一支为了国家、企业而敢于吃苦、乐于奉献的员工队伍，我们二滩人同样也创造水电事业的丰碑，创造了一个又一个水电行业的先河。以“罗钾精神”为榜样，继续发扬公司“艰苦奋斗、无私奉献”的苦干实干精神，才是我们适公司快速的发展要求。如果说建设二滩电厂初期是我们二滩人的第一次创业，那么现在就是我们二滩人的二次创业。二滩的老前辈们在建设初期，用他们的青春和热情创造了二滩的辉煌，现在我们享受的美好生活都是前辈们兢兢业业地工作，默默无闻地付出，在日复一日的工作中换来的，前人栽树后人乘凉。但是现在面对公司的二次创业，我们要向前辈们学习，拿出那份勇气和气魄，大声说出“我们一定做得更好”。

知艰苦，才懂得要奋斗。耐得艰苦，才能够奋力拼搏。只有时刻信守艰苦奋斗，才能够取得事业的成功。“艰难

困苦，玉汝于成”，艰苦奋斗是一种信念，是一种精神，是一种志存高远的抱负。

历览前贤与名士，成功无不来自艰苦奋斗。尚武者莫如勾践，卧薪尝胆，不谓不艰；为学者莫如孙敬、苏秦，悬梁刺股，不谓不苦；从政者莫如郑燮，“雅斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声，些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”。不谓心志不明。古人中不匮淡泊明志前贤，今人中不乏富不丧志之士。船王包玉刚，塑胶大王王永庆都以节俭奋斗而闻名。一代伟人毛泽东、周恩来、朱德等更是崇尚节俭，奋斗不息的光辉典范。能说他们是没有享受的条件？是没有享受的理由？

对于我们80后的员工来说，现在也成为了电力生产的主力军，我们能否承担起这份责任了，能否吃的了这份苦。有人说，80后是垮掉的一代，是没吃过苦的一代，浮躁，没责任心的一代，生活阅历简单，没有经历过太多的苦难，是“80后”一代的特征。可是事实证明了一切。汶川地震，玉树地震，奥运会，世博会，都有着我们80后的身影。80后面对大灾所表现的那种勇敢和坚定，世博会场上的志愿者，无疑是将对国家、对民族的责任感承负在肩头。在罗钾公司那也看到了像我们一样年轻的80后，把自己的青春献给了自己那片土地，那份事业。我们不由得要感到骄傲，因为我们正是我们这个国家的希望，而我们有一个共同的名字：80后。所以面对公司的二次创业，面对流域的开发，我们要坚定信心，迎难而上，艰苦奋斗，乐于奉献，借“罗钾精神”之力，把我们的青春热血洒在这条美丽的江上，让它展现出一道美丽的彩虹。所以由“罗钾精神”想到了我们公司一直提倡的“艰苦奋斗，乐于奉献”的精神，再一次理解它，思考它，与大家分享。

首先，要学会转换角度思考问题。

对于我们水电人来说，大家都知道电站地方偏僻，远离繁华的大城市，远离亲人朋友，虽然苦，但是我却认为它对于我们水电人来说，这是一种锻炼和提升。在远离大城市的喧嚣的大山里，我们可以用这份安静去让自己浮躁的心灵得到净化、平静。在这里学习、工作，提高自我，实现自己的价值。不是有话说的好：宁静以致远。艰苦奋斗，埋头苦干，俯下身子，扎根二滩，实现价值。这里虽然偏僻落后，但那巍峨的高山，奔腾的江河，秀丽的风光，时时都在告诉我们：这里也是一块充满神奇色彩的土地，只要你努力，只要你献出爱，在这里，你依然能实现自己的人生价值，实现自己的理想和抱负。

其次，要对自己的选择负责。当初求职找工作时，之所以选择二滩，就说明在当时众多的企业和单位中，我们认为二滩是最优秀的。路是自己选择的，既然选择了，就坚定地走下去；也不要总和比自己待遇环境好的同学对比，不要整天生活在幻想中，不要想着如果当初不选择二滩，现在将会生活的更好。人只有生活在实际中，一步一个脚印的去努力，才能够获得最终的成功！乐于奉献，乐于吃亏。有人说把工作当工作干，那只是工作；把工作当成自己的事业，那才是工作。所以我们要把公司的发展当做自己的事业来做，不记得失，乐于吃亏。活比被人干的多，钱比别人拿得少，吃亏是一种奉献，你的贡献多，得到的回报也就越多。对于现在公司的困境，我们要不记得失，不怕累不怕苦，敢于吃亏，坚持到底，为了公司的发展做出我们的努力。

然后要拥有一种良好的心态，不计得失、乐于奉献。从“罗钾精神”学习中，我看到了他们能在“死亡之海”中能保持那种乐观积极地生活态度，不计得失，乐于奉献，是与我们二滩人的精神实质相同的。对于我们运行工作来说，打破了人的生物钟，相对较为辛苦，有时遇到事故要及时处理，可能会处理二十多个小时，都顾不上吃饭，我就跟着师傅亲身经历过“9.29”泥石流自然灾害，我真切感受到了二滩人的那种“艰苦奋斗、乐于奉献”精神。那是9月29日凌晨，二滩水电站下游发生泥石流灾害，致使左岸公路冲毁，右干线公路交通阻断。泥石流灾情发生时，正值国庆节前夕，二滩水力发电厂号召全体员工发扬“艰苦奋斗、乐于奉献”精神，在厂里待命，以做好抢险工作，保障电力安全生产。接到通知时，有的员工已在从攀枝花开往成

都的列车上，正期盼着与家人的团聚，他们没有犹豫，毅然决然地选择在西昌下车返回厂里；有的员工倒班休假，刚刚踏上成都的土地，还没来得及陪女朋友逛逛街、看看电影，便赶往机场，选择最快捷的交通方式，以最短的时间返回电厂，加入抢险、生产工作中；有的员工已经付费订好了酒店、机票与旅游点门票，期待着与儿女、父母一起快乐国庆游，尽情享受难得的假期，但当工作需要时，他们没有计较个人得失，退掉了预订，专心于电力安全生产工作，坚守心中的那份承诺。我身为他们其中一员感到很骄傲。他们从大局出发，不计个人得失，这就是我们二滩人特有的品质。

我们要学会调整，从心理和生活两方面着手。心理上我们要藐视，生活上我们要重视。心理上不要给自己压力，要自己去适应工作，而不是工作来适应自己；也不要总想着自己辛苦，其实比自己辛苦的人多着呢；心理上要对它充满热情，对工作不满的情绪甚至比没有规律的起居更有损健康，而对工作的满足感则对健康有利；生活中要学会寻找快乐，人的一生中，可以没有很大的名望，可以没有很多的财富，但绝不可以没有工作的乐趣。以轻松快乐的心态面对工作，空闲时间和同事聊聊天，打打球，加强体育锻炼，相信你会过得很充实，很快乐！心态决定命运。确实如此，特别是对于我们水电人来说，有一种平和的心态是很更要的，这会让我们在平凡的生活里，发现生活的美，珍惜一切美好的东西。在拥有平和心态的同时，坚持全面发展，养成读书的好习惯，乐于写作，乐于保持良好的身体，培养一种积极向上的态度。

最后，要以感恩的心对待自己的企业。每当拿到工资条的那一刻，我们都应扪心自问，都应下决心努力工作，感恩企业；以感恩的心，以主人翁的态度融入二滩，“可以平凡，不能平庸”，相信自己会在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。

从“罗钾精神”再到二滩人“艰苦奋斗，乐于奉献”的精神，再次激起了我们二滩人忠于职守、努力工作、艰苦奋斗的共鸣。在“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的征程中，二滩人将在“务实创新，忠诚奉献”精神理念指引下，学习和借鉴“罗钾精神”，进一步发扬“艰苦奋斗，乐于奉献”精神，踏踏实实做好电力生产工作，为公司发展壮大做出应有的贡献。

温度匹配养护和温度-应力试验法在提高大坝混凝土抗裂性上的应用

龙志宏 蔡跃波 丁建彤

摘要：针对现有温控防裂计算通常取用20℃标准养护条件下获得的混凝土性能参数、原材料优选和配合比优化设计采用单项性能指标逐项对比或采用综合性指标比选所存在的不足，提出考虑实际坝体内部温度场和约束对混凝土性能的影响，采用温度匹配养护条件下获得的力学及变形性能参数，进行混凝土温控仿真分析；并采用温度-应力试验法，模拟实际温度历程和约束状态，筛选在实际工况下抗裂性真正优良的配合比和原材料，进行混凝土配合比优化。

关键词：温度匹配养护，温度-应力试验法，大坝混凝土，抗裂性

引言

桐子林水电站当地气候干燥(相对湿度多年平均值67%，最小仅5%)、昼夜温差大(夏季15℃~20℃)、大坝浇筑仓面大(最大分仓面积1850m²)，混凝土工程温控防裂问题较突出。同时鉴于部分已建类似混凝土大坝工程出现危害性裂缝，为降低桐子林水电站大坝混凝土工程的开裂风险，在合理的技术经济条件下，力争做到无危害裂缝，开展大坝混凝土温控防裂试验研究及仿真分析非常必要。

从混凝土材料角度，虽然围绕抗裂性已经有大量研究成果和工程经验，但由于实验室试验和现场工况的明显差异，目前的技术尚有两方面不足妨碍了抗裂性问题的有效解决：

一方面，在大坝混凝土温控防裂计算中，通常取用20℃标准养护条件下获得的混凝土性能参数。这与大坝内部混

凝土的实际性能发展是不一致的——在大坝内部温度场作用下，混凝土的力学、热学和变形性能发展过程与实验室标准养护条件下有显著差异。在温控计算中一般未考虑这种差异对计算结果和温控措施的影响。

另一方面，目前在配合比优选阶段采用的混凝土抗裂性评价试验方法需要改进。通常的做法是：或采用单项性能指标（如：抗拉强度、弹性模量、极限拉伸值、绝热温升、热膨胀系数、自生体积变形、徐变等）逐项对比，或采用综合性指标（如：热强比、抗裂参数、抗裂变形指数等）比选。但是这些指标都是基于标准养护试件的性能参数得到的，未考虑混凝土实际温度历程和约束程度对抗裂性的影响；且缺乏有明确物理意义和推导过程的综合性评价指标或者试验方法。因此，建立一种适用于评价大坝混凝土的抗裂性试验方法是非常有实际意义的。

针对上述两方面问题，结合桐子林工程大坝混凝土施工，在笔者承担的国家自然科学基金委和二滩公司“雅砻江水电开发联合基金”重点项目“突出骨料因素和温湿度历史的高性能大坝混凝土”研究成果的基础上，本文提出了2种提高抗裂性的新方法：

(1) 采用温度匹配养护获取实际工况下混凝土的力学及变形性能参数，用于温控计算；

(2) 采用温度-应力试验法考察实际温度历程下混凝土的综合抗裂性，筛选混凝土配合比。

1. 采用温度匹配养护获取实际工况下混凝土性能参数
进行大坝混凝土抗裂性及温度应力仿真分析时，一般采用20℃标准养护试件的力学、变形及热学性能参数。而施工中大坝内部的温度场既不是绝热状态，也不是20℃恒温状态。工程实践表明，相同龄期的标养试件与从实际结构钻芯取样的力学性能有着很大的差别[1]。温控计算采用的混凝土材料参数一般为20℃标养试件的测试结果，忽略了坝体内部实际温度历程对混凝土性能参数的重要影响。

考虑温度历程以后，与标养结果相比，大坝混凝土早期抗压强度的发展大大加快，但后期(90d~180d)的抗拉性能变差。钱文勋和笔者等[2]以锦屏一级C18040拱坝混凝土为例，研究了在同水胶比条件下，粉煤灰掺量30%、40%、50%和60%时不同温度历程下混凝土的性能发展。温度历程分别为标准养护(SC)和温度匹配养护(TMC)。TMC参考二滩大坝内部混凝土典型温度过程线。结果显示，采用TMC时，大坝混凝土7d、28d龄期的抗压强度、静压弹模、轴拉强度较标养的均有所提高，尤其是抗压、轴拉强度增幅较大；90d龄期后，采用TMC时的轴拉强度、极限拉伸值较标养方式略低；180d龄期的抗压强度、静压弹模在两种温度历程下基本相当。详细性能比较见表1。这表明采用标养方式可能高估混凝土后期的轴拉强度和极限拉伸值。

笔者[3]采用温度-应力试验机，针对锦屏一级C18040拱坝混凝土，研究了分别采用大理岩粗骨料+砂岩细骨料组合、全砂岩骨料的2种混凝土在绝热、温度匹配及20℃恒温养护模式下的综合抗裂性，试验中控制受模拟寒潮冲击之前的混凝土成熟度相同。混凝土温度历程曲线和应力发展曲线见图1和图2。结果表明：绝热养护模式下混凝土应力发展较快，受模拟寒潮冲击时的开裂温降较少，2种混凝土的抗裂

性差别较显著；恒温模式不能体现温升产生的预压应力的影响，2种混凝土的抗裂性相当；温度匹配模式客观体现了温度历程对实际结构物应力和开裂温降的影响。

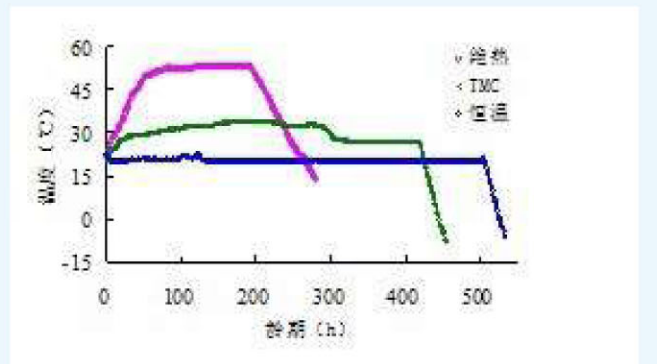


图1 温度历程图

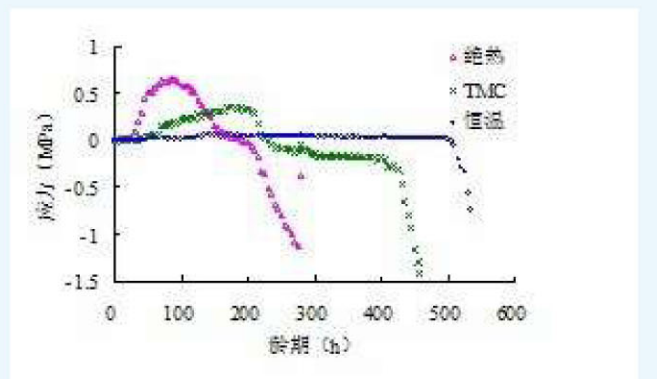


图2 不同温度历程下混凝土应力发展

因此，在桐子林大坝工程混凝土温控仿真分析时，拟采用2种温度过程线（大坝内部典型温度过程线和冬季施工表层典型温度过程线）进行温度匹配养护，获取温控计算所需的更符合实际的材料性能参数。

2. 采用温度-应力试验法筛选实际工况下综合抗裂性较好的混凝土配合比

基于温度-应力试验的混凝土抗裂性研究方法1983~1985年就开始在186m高的奥地利Zillergründl拱坝得到应用[4]。这种试验方法在1990年代末引进到国内。南京水科院在我国率先将其用于水工混凝土抗裂性研究，并已结合雅砻江水电开发联合研究基金项目，取得了较系统的研究成果[5, 5, 6]。

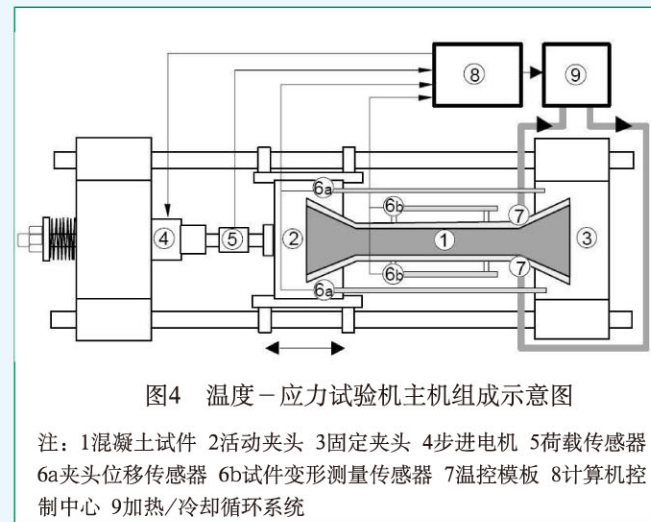
这种研究方法采用的主要试验设备是混凝土温度-应力试验机，它可看作是一种仿真试验设备，是德国慕尼黑工业大学在1980年代开发出来。其结构示意图见图4。试件为哑铃形；总长2.2m，中间一段截面150mm×150mm的棱柱

体有效总长为1.5m。其主要工作方式为：

温度控制：混凝土直接浇筑在试验机上同为哑铃形的全封闭模板箱内（可视为一个养护箱）。模板是中空的，其中填充循环流动的导热液。通过一套温度控制系统加热或冷却导热液，从而使试验期间试件的温度历程符合预设的温度过程线，也即对试件进行温度匹配养护。

一般在温度过程线的后期（10d~14d左右），人为施加一个快速降温过程（降温速度12~24℃/d），模拟混凝土结构所受的寒潮冲击。

约束度控制：试件的两个梯形端头一个与试验机的死夹头相连固定在试验机机架上，另一个与试验机的活动夹头相连。当试件产生一个单位变形（比如1mm）时，试验机通过步进电机推拉活动夹头，使试件复位，而对试件施加约束，相应通过复位程度调整约束度，模拟混凝土在实际结构中受到的约束状态。



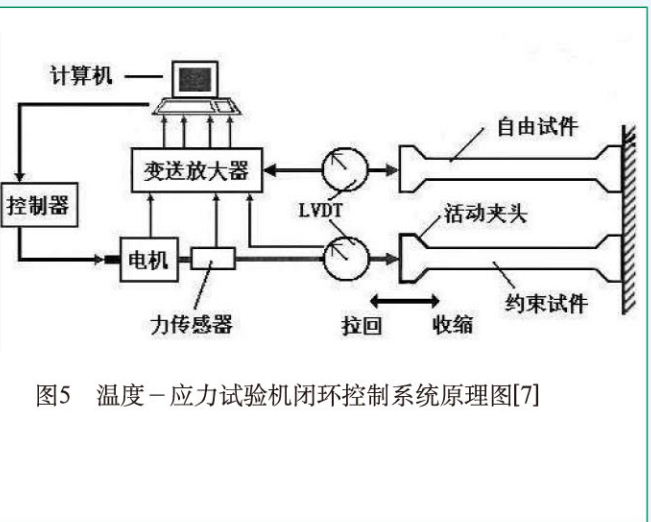
温度-应力试验法的核心优势是“仿真”，具体体现在以下几个方面：

- (1) 模拟混凝土从浇筑开始直至开裂的整个温度历程。
- (2) 模拟混凝土从浇筑开始直至开裂的整个约束度历程：可以实现0~100%可变的约束度，这显著有别于常规的零约束度状态下的试验。
- (3) 全程监测从浇筑开始直至开裂过程中，在模拟温度历程和约束度历程情况下，混凝土的多项特征参数，如温度、约束变形、自由变形、升温期膨胀压应力、开裂应力、开裂温降等。

参数测试：从混凝土浇筑到温控模板内开始，就测试试件的温度、变形和约束应力这3项与混凝土开裂密切相关的物理量，相当于对这根试件进行温控监测。通过与试件活动端相连的荷载传感器，测试试件变形受到约束时产生的应力。还可在线测试混凝土在实际温度历程作用下的弹性模量发展。

自由变形测试：同时还浇筑一根与上述受约束试件处于相同温度控制条件下的自由变形试件。通过测试自由变形试件在恒温时和短暂时间内变温时的变形和温度，可以计算混凝土的自生体积变形、热胀冷缩变形、热膨胀系数。并通过自由变形试件和受约束试件在同温度历程下的变形，计算分析徐变或应力松弛。其原理见图5。

抗裂性评价：根据试验后期受约束试件在模拟寒潮冲击情况下的开裂温降（或开裂温度）、开裂时间、开裂应力等，综合评价混凝土对温度应力的抗裂性。



笔者以锦屏一级C18040拱坝混凝土为例，采用温度-应力试验法，对比了雅砻江流域不同骨料组合对混凝土抗裂性影响，主要试验结果见表2和图6、图7。比较了近似绝热模式下，ZD（正长岩粗骨料+大理岩细骨料）、DD（大理岩粗骨料+大理岩细骨料）、XD（玄武岩粗骨料+大理岩细骨料）、SS（砂岩粗骨料+砂岩细骨料）共4种不同骨料组合对湿筛混凝土综合抗裂性的影响。以开裂温度作为评价指标，得出抗裂性评价排序ZD>DD>SS>XD。可见，温度-应力试验能够有效评判不同骨料组合混凝土的抗裂性差异。

表2 不同骨料组合对C18040拱坝混凝土抗裂性的影响——温度-应力试验法主要结果

编 号	最高温升 (℃)	最大压应力 (MPa)	最大自由变形 (×10 ⁻⁶)	开裂应力 (MPa)	开裂温度 (℃)
ZD	50.3	0.54	310	-1.99	-18.4
DD	51.4	0.58	299	-1.66	-16.5
XD	56.2	1.01	296	-2.28	9.7
SS	51.1	0.71	382	-1.21	13.9

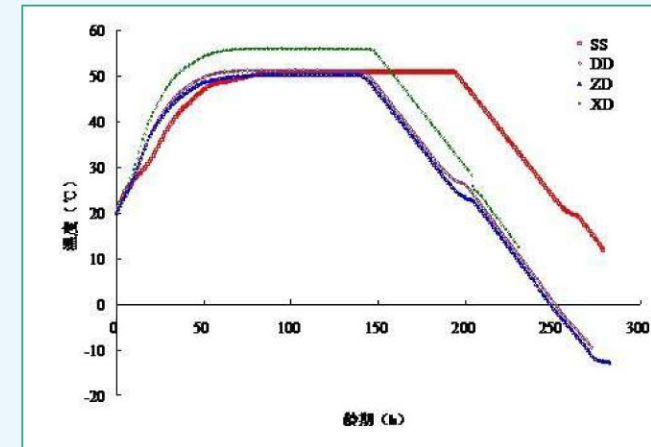


图6 “不同骨料组合对C18040拱坝混凝土抗裂性的影响”温度-应力试验的温度历程

温度-应力试验法通过模拟大坝混凝土的实际工况，筛选在实际工况下抗裂性真正优良的配合比和原材料，进行混凝土配合比优化，将比在标准条件下进行的单项性能试验更有针对性。桐子林大坝工程将在前期大量研究的基础上，在设计和施工阶段就研究采用该方法，为实现无危害性裂缝的大坝混凝土施工，进行有益尝试。

3. 结论

- (1) 采用温度匹配养护条件下获得的力学及变形性能参数，进行混凝土温控仿真分析，结果更符合实际工况。
- (2) 采用温度-应力试验法，模拟实际温度历程和约束状态，筛选在实际工况下抗裂性真正优良的配合比和原材料，进行混凝土配合比优化，更有利于实现无危害性裂缝的大坝混凝土施工。

4. 参考文献

- [1] 吕常新,吕建福,巴恒静.大体积混凝土温度实测与芯部的力学性能发展规律[J].建筑技术,2006,37(6): 439-440.
- [2] 钱文勋,张燕迟,蔡跃波,丁建彤.考虑温度历史的大坝混凝土强度发展研究.水利水运工程学报,12(4):50-54, 2008

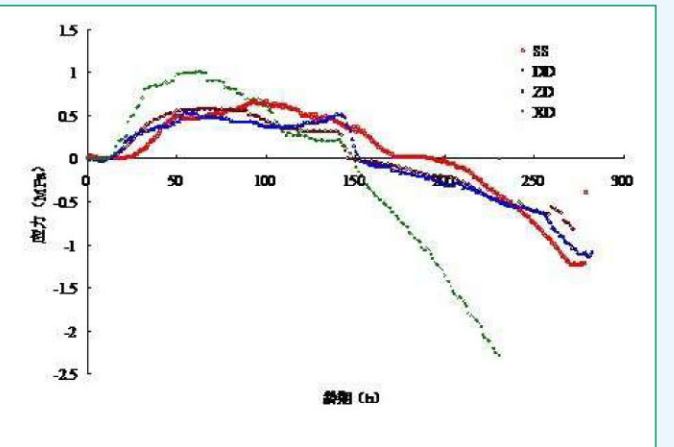


图7 “不同骨料组合对C18040拱坝混凝土抗裂性的影响”温度-应力试验的约束应力

- [3] 丁建彤,陈波,蔡跃波,等.温度历程对早龄期混凝土抗裂性的影响[J].江苏大学学报(自然科学版),2010,32(2): 236-240.
- [4] R.Springenschmid, R. Breitenbucher, M.Mangold. Development of the cracking frame and the temperature-stress testing machine [C].In: R.Springenschmid eds. Thermal cracking in concrete at early ages. Suffolk: E&FN SPON, 1994.137-144
- [5] 蔡跃波,丁建彤,陈波,等.基于温度应力试验机的大坝混凝土综合抗裂性评价[J].东南大学学报(自然科学版), 2010, 40(1), 171-175.
- [6] 蔡跃波,丁建彤,陈波.温度-应力试验在水工混凝土抗裂性研究中的应用[C].水工大坝混凝土材料与温度控制交流会,成都,2009年7月: 35-38
- [7] K. Kovler, S. Igarashi, A. Bentur. Tensile creep behavior of high strength concretes at early ages.[J].Materials and Structures,1999, 32: 383-387.

以Maximo为平台， 构建设备全生命周期管理体系

公司二滩水力发电厂 冯 喆

1. 前言

随着Maximo生产管理信息系统在二滩电厂的上线运行，标志着二滩公司建立了以Maximo为基础应用平台，以设备台账为基础，以工单为载体的全生命周期的生产管理信息系统，形成了流域电力生产管理新模式，将为电力生产决策分析、成本核算等企业内控提供强大的支持。

本文结合Maximo生产管理信息系统设计理念和模块，从检修维护角度，侧重探讨如何整理设备资产基础信息和生命周期管理所需文档，构建科学规范、高效实用的“机电设备全生命周期管理体系”，与同行共勉。

2. 设备资产管理

企业资产管理EAM是与设备管理现代化同步发展起来的，融合了计划预防维修、可靠性为中心的维修RCM和全

员生产维护TPM等设备管理思想。主要针对资产密集型企 业，利用计算机IT资源辅助管理有形资产，使之物尽其用，与环境、人员的高效和谐运作，降低生产系统成本，最大限度的发挥生产效益。

设备管理是生产企业资产管理的核心内容和主要工作。水电厂是资金、资产和技术密集型电力生产企业，主要负责所辖电站资产管理(本文仅指电站生产设备管理)，即主要负责水工建筑物和机电设备资产的优化运行和检修维护，发挥设备资产最大效益，确保资产保值增值；电厂安全生产活动也是紧密围绕水电站设备管理开展，保证设备处于健康状态，“能发电、发好电”，提供优质清洁能源，为公司创造最大经济效益。

3. 设备全生命周期管理体系

3.1 设备全生命周期管理

设备的生命周期相似于人的生命历程，设备状态类似人体健康，设备管理可以借鉴“定期体检、诊断”和“中西医结合”的多种健康管理方法，对设备生命周期不同阶段健康状况进行把控和采取应对运行维护策略。水电站设备寿命周期可以大致分为设计选型(新建和技改两措项目规划、立项和选型等)、采购安装、调试投运、运行维护、技改退役等生命阶段。为提高设备资产管理效率，设备基础数据和台账的整理和归档将贯穿于设备生命周期各阶段。通过设备资产共享信息平台转化为设备资产管理的知识资源，满足检修策略制定、运营成本调度和跟踪把控的需要，同时提高流域电力生产管理规范化、标准化水平和电力生产经营效益。

设备全生命周期管理还包括设备生命周期内的检修维护管理、在役期间的运行管理，检修维护材料、备品备件、技改两措设备的采购管理和库存管理，生产活动（以工单实施为载体）中人员、设备、作业环境和管理因素的安全管理，以及设备全生命周期内的各项技术管理工作。设备全生命周期管理是闭环的，当设备整个寿命结束后应及时更新技术数据、设备台账、检修履历和运行维护数据等设备基础信息，并参照相关标准化、规范化要求，做到持续改进。

3.2 设备资产信息

运行维护单位需结合设备全生命周期管理、技术管理、安全管理要求，建立健全设备生命周期各阶段的基础数据、管理台账等资产信息，应在各阶段不断审核修编，纳入工作流程，做到实时更新、准确完善，为设备全生命周期管理和安全稳定运行提供保障。

3.2.1 设计选型阶段

新建或技改两措项目，依从国家行业标准、安健环标准、技术性能和本质安全要求，设备异动前开展设备分析、调研咨询，对其必要性、可行性进行分析和设计选型。需要对调研咨询报告、可行性研究报告、设备设计选型报告、设备安全性和可靠性等风险评估等资料归档。

3.2.2 采购安装阶段

采购期间，归档设备合同文件、设计变更、会议纪要，设备厂家计算说明书、研发相关报告等；

安装阶段，归档设备出厂资料，如设备装配图、安装图、原理图、设备清单、出厂检验报告(包括项目、依据和结论)，原理和功能说明书、运行维护手册。

3.2.3 调试投运阶段

机电设备调试和试运行，对于设备今后安全运行起着重要的作用，是对设备设计性能的工程检验，也是安全稳定运行的基础。调试投运阶段，主要包括安装调试竣工报告、运行试验数据，检查项目、验收报告、试运行数据，整理竣工图纸资料，控制设备的软件及版本、控制逻辑与参数定值。

投运前修编设备KKS码、设备基础信息、运行维护说明书、检修规程、运行规程、检修维护工艺工序卡、定期巡检维护保养计划、检修维护、消缺等标准技术文档；同时包括设备清册、技术台账、检修维护标准工作票、标准操作票、现场安全技术交底、设备专项风险评估措施和设备异常应急处置方案。收集整理满足电力系统并网安评验收要求的技术资料文档。

3.2.4 运行维护阶段

在运行维护阶段，为直接指导安全稳定运行、检修维护策略和事故异常分析处理，设备基础数据和设备台账的整理修编更应全面和翔实，及时更新。主要包括：

设备技术台账。设备整体技术性能、设备元器件清册(型号、规格、技术参数、材料、厂家、安装尺寸和工艺特殊要求)，技术说明书、运行维护手册，国家行业相关的技术标准和规范要求。控制设备软件流程和逻辑等技术资料。

设备检修履历。详细记录每次定期维护、检修项目、检查试验、缺陷处理现象的经过和结果、检修过程中各种检查检测数据及验收记录。

缺陷台账。缺陷现象、处理情况；设备异常专项分析报告、技术交流和讨论纪要等技术文档。

设备状态分析。结合设备运行工况、定期工作、巡检记录、监测数据、趋势波形，开展设备状态监测和风险分析评估，深层跟踪监测和分析如温升、振动、摆度、疲劳、磨损、绝缘老化、性能缺陷根本原因，进行隐患排查、整治和预防，及时了解设备运行健康状态，并为检修策略研究、状态检修项目制定和质量控制提供科学依据。

物资库存台账。结合设备检修维护和应急处理需要，建



立常规检修维护和设备应急处置备品备件、材料、工器具等台账，形成定期清查、维护保养和及时增补更新物资台账。

设备管理台账。包括设备技术标准、规程规范、工序工艺卡，技术监督项目和安评项目，定值管理等台账，外委和专项维护项目及合同管理。

安全管理台账。结合设备运行维护分析，建立设备应急处置方案，工作安全分析（JSA），设备专项风险评估和预控措施。

运行维护过程中，持续对书面安全工作程序（WSWP）文件体系进行完善和更新。

3.2.5 技改退役阶段

随着科技发展，尤其是设备制造技术、质量工艺进步、本质安全型设备的推广应用，对运行年限较长的设备或不能满足安全技术和反事故措施要求的设备，进行技术经济和安全可靠性分析，研究存在的问题和根本解决方案，列入技改两措规划，科学有序实施。设备退役阶段主要对设备原有设计理念、技术性能、工艺等经典技术或优势进行挖掘，梳理存在问题和解决方案，为后续技改实施提供借鉴；利用残余价值，如部分材料、器件作为替代备品，退役设备专业环保回收。

3.3 EAM_设备资产数据

根据Maximo生产管理信息系统模块设计，二滩电厂根据资产管理理念要求，梳理系统流程，整合设备资源信息，初期主要对以下模板进行了采集整编：

工单_标准工作票和标准操作票。结合多年运行维护积累，针对检修维护、定期工作和常见缺陷处理，整编了标准工作票，对安全措施、风险点及控制措施进行了修编。针对设备检修维护和运行操作需要，编制了标准操作票，修编了操作票描述、操作步骤、操作内容和操作注意事项。

设备资产及位置。设备资产数据和台账是电站设备基础的资产信息，也是生产管理系统高效运行的保障。本次整编的设备台账涉到设备KKS编码、位置描述、设备名称、规格型号、技术性能参数、制造厂家、投运日期等原始基础数据。为方便设备查找、统计和成本核算，本次将设备进行了厂内四级位置编码。

设备资产故障代码。按设备系统进行故障分类，对故障现象、原因和解决措施进行了详细描述，并赋予关联代码，

便于查询和使用。

设备资产标准作业计划和预防性维护项目。对常规检修维护作业、较大缺陷处理和应急处理工作，编制标准作业计划，包括任务描述、人员、材料、备品备件情况。编制了全厂设备预防性维护（定期维护）基础数据。

对资源_人员、物资_库存项目模块内容按照要求对基础数据进行规范整理。

后续将对设备生命周期各阶段的基础数据、检修履历等台账的链接和导入，通过FILENET模块对分析报告、检修报告等进行关联，形成系统完善的设备资产信息平台，实现资源共享。

3.4 设备全生命周期管理体系构建

二滩电厂通过多年的安全稳定运行，已经积累了大量的原始技术资料、设备运行数据和设备全生命周期管理经验，为设备分析、检修策略制定、安全稳定运行和培训工作起到了积极作用。以前主要通过FTP网络和BFS系统共享，不能高效关联，利用效率不高，设备和技术管理工作量较大。Maximo生产管理信息系统的成功上线，依托计算机和网络技术对设备基础数据、文档等强大的归类、链接、检索等管理功能，进一步整合设备生命周期不同阶段信息和文档，如KKS码、基础数据、设备台账、相关检修维护数据和报告等设备资产信息资源，将采购管理、库存管理和检修维护、运行操作过程控制与安全、技术管理有机结合，以工单的提交、审批和执行等生产流程为主线，融合缺陷异常处理、预防诊断性维护、预测性检修维护等检修模式，构建以设备基础数据和文档信息为核心的设备全生命周期管理体系，为开展流域设备状态检修和可靠性管理创造了条件，进一步提高运行维护工作效率、降低维护成本和电力生产决策水平，提升公司电力生产管理水平和效率。

4. 结语

Maximo生产管理信息系统是一个先进的资产管理平台，将进一步促进电力生产管理水平上台阶，适应“流域化、集团化、科学化”电力生产规范化、精细化和标准化要求。通过后续对Maximo系统功能的不断完善，将构建现代化电力生产设备全生命周期资产管理体系，对实现公司经营战略目标和适应电力市场需要有着重要的意义。

浅谈电力生产员工素质的培养

公司锦屏水力发电厂（筹） 李金明

按照既定的计划方案，锦屏电站的电力生产筹备工作正在按部就班地进行着。锦屏电站采用建管结合和一厂两站的管理模式，电厂装机容量大，系统接线多样，管辖设备众多，专业技术复杂，实现顺利接机发电并保证电站的长期稳定运行，是一项极具挑战性的任务。为此，电力生产的前期筹备就显得异常重要，是赢取关键之局的重中之重。

筹备，既应“筹”管理体系、生产技术及工器具等硬件配置，也应“备”员工个人素质、团队文化等软件支撑。素质出色的员工，是电力安全生产的中坚力量，也是企业竞争力的核心，是决定企业生存与发展的关键。

筹备初期，电厂应把握先导良机，积极营造和谐的团队文化氛围，引导员工不断完善提升自我，敦促大家养成持续学习的能力，倡导积极健康的生活方式，为员工的快乐工作、健康生活创造良好的条件。员工也应积极转变角色，定位新的自我，内化公司文化，融入团队氛围，快乐工作，快乐生活！

魂——认同公司的企业文化

二滩文化，载于流淌的雅砻江水之上，藏于矗立的蜀



山夹江之间，聚于默默奉献的二滩人中。跨过一个世纪，二滩文化历经风风雨雨的洗礼，去糟粕，留精华，集创新，现已形成一套完整的文化理念体系。大道无形，二滩文化正在潜移默化地融入到我们事业中，带领我们实现雅砻江流域梯级开发的梦想。

作为新电厂的一名员工，面对公司的企业文化，首先应做到理解和接受。水电工作不同于一般行业，电站多地处远离城市的偏远山区，员工少与外界联系，生活相对单

调，长期远离家人不能尽忠尽孝，如此等等。但越是艰苦的工作越能彰显一个人价值观的可贵，越能考验一个人意志的坚定，雅砻江水电开发渴求这样的人才。首先，理解和接受二滩文化，并将自身价值的体现与公司水电开发目标的实现结合起来。进而，认同和内化二滩文化，与日常工作结合起来，将其转化为自身工作的动力。最终，在二滩文化中，找到自身的归属感，实现精神的升华。

魄——强烈的团队意识

俗话说“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”，电厂的组成已不再是若干员工的简单集合。它的员工应树立自尊和自信，同呼吸共命运，处处以团队的利益为重，心系一处，如此才能形成团队的凝聚力和战斗力，发挥1+1>2的团队效应。世界上没有完美的个人，只有完美的团队，电厂的筹备过程中，渴望形成这样士气高昂、活力充沛的队伍。

员工是团队的一份子，努力工作并在其中找到自身存在的价值，增强自尊和自信，进而激发个人潜能。清晰的团队目标注入人心，将使群众的力量得以最有效的集合，使集体的力量得以最好的发挥。及时的肯定与奖励能调动员工的积极性，促使其充分发挥主观能动性，提升团队的力量。素质拓展训练、文体活动等，均能起到培养员工团队意识的作用，是营造电厂良好氛围的有力工具。

神——高度的责任心

责任心是一种精神，是一种态度，是一个人对自己、对家庭、对企业、对社会、对国家应该承担责任的认识、情感和信念。责任心使员工自动自发，保持高度的工作热情，遵守各项规章制度，努力实现公司的目标，出现问题时敢于承担责任。员工的责任心是企业发展的基石，是事业取得进步的动力。

责任心不是与天俱来的，是在后天环境影响中形成的，可通过教育和修养塑造的。在工作和生活中，我们应不断提升思想政治觉悟，修正自己的人生观、价值观，保持高度的工作热情和良好的生活态度，将自己的工作与电厂接机发电联系起来，与公司开发雅砻江大业联系起来，与实现自身的价值联系起来。认真领会二滩文化，兢兢业业工作，勇于负责敢于承担，形成高度的责任心，力保电厂顺利完成接机发电和后续安全稳定运行。

气——持续的学习能力

科学技术日新月异，电力行业技术也在跨越式地发展着。新电厂，新设备，要顺利完成接机发电的任务，在电厂筹备期，生产员工就要学习大量的设备知识，重重技术难题也在等待着员工去攻克。锦屏电厂一厂两站，系统复杂，设备众多，员工如何在如此短的时间内掌握设备的运行管理知识，这严正地考验着员工的知识更新能力。我们有必要在电厂的筹备初期，专注地去培养一个学习型的组织，一个“永葆青春”的团队。

正可谓“学无止境”，不单在电厂成立前期，即便电厂全部机组投产发电走上正轨后，仍需员工具备持续学习的能力。学技术，学经验，跟随水电前端科技，不断提高设备管理水平，力争打造国际一流的大型水电站。

学习能力的培养非一朝一日之功可实现。好的团队学习气氛可带动员工的日常学习，持之以恒，将之当成一种习惯，就能养成持续的学习能力。此外，完善的培训机制，有效的培训方式，合理的培训安排都有助于员工学习能力的培养。

貌——健康的心理、阳光的心态

水电的特殊环境，决定了员工生活相对单调，与外界联系较少，工作与生活两者不易划清，这就需要我们调整自己的心态，发展多方面的兴趣爱好，正确处理好工作与生活的关系。

上班时间，就甩开膀子全力工作。业余时间，就放松自己保持平和心态。环境闭塞，从另一方面看也是一种幸运，因为我们多了与同事聊天散步交心的时间，多了在活动中心锻炼身体的时间，多了读书修身养性的时间。凡事都是利弊两面的，只要我们保持一颗健康的心理和阳光的心态，相信我们的精神生活一样丰富，我们的工作干劲一样十足！

锦屏电厂筹备工作已进入关键时期，雅砻江流域梯级开发事业如火如荼，作为其中的一份子，我们必须在提升自己专业技能的同时，提高自身的综合素质，争做新时期全面发展的优秀人才，为公司的队伍建设注入活力。

浅谈环境保护管理发展

——参加公司环保水保管理培训有感

公司锦屏建设管理局
蒋亮

曾看到一篇文章说，现代社会是一个生理寿命延长，知识寿命缩短的社会，观念、知识也有折旧率，过去一个大学生学到的东西可用16年，现在大学生毕业时知识已折旧了一半。看后不免心头发虚：毕业3年多，学生时代所学还有多少可用？

庆幸的是，公司非常重视员工学习，不断为我们提供学习的机会。自08年进入公司后，我共参加了两期环保水保管理培训班。短短的几天时间不可能将一门学问进行很系统的学习和掌握，但我觉得培训于我，就是与这些平时难得一见的行业精英们一起分享他们浓缩了许久的精华，最重要的是，唤醒我的求知欲，激发我再学习的动力。

每次培训后，自己都有很多收获，08年参加环保水保管理培训时，我刚走出校门，欠缺很多工程经验，培训中的很多内容，我一直在工作中慢慢消化。此次培训，结合几年的工作经历，再听很多内容时，有了更多、更深的感触。培训结束后，我对培训内容进行了梳理，结合这些年的环保水保现场管理经验，我也想谈谈环境保护管理的发展及水电工程施工现场环保水保管理的方式、方法，与大家分享。

世界环境保护管理的动向

面对日益严重的环境问题，世界环境保护工作的发展大致可以分为4个阶段。自20世纪60年代中到60年代末为第一阶段，当时面临着环境污染严重的现实，迫切的任务就是治理。许多国家的政府颁布了一系列的政策、法令，采取了必要的政治和经济手段，治理取得了一定效果。但治理只不过是应急措施，并非治本之道。从20世纪60年代末进入防治结合、以防为主的第二阶段，这是环境保护从同结果作斗争转向同原因作斗争的划时代进展，使环境保护取得了较显著的结果。这一阶段仍在发展中。从20世纪70年代中期起，又向进一步谋求更好环境的第三

阶段过渡。在谋求更好环境的新阶段中，更加强调环境的整体性，强调人类与环境的协调发展，强调环境管理，从而强调全面规划、合理布局和资源综合利用等，并把环境教育当作解决环境保护问题的最根本手段。20世纪80年代以来，由于人口、粮食、能源生态等问题日趋严重，人类对环境问题的认识不断加深，各国政府开始共同讨论这一涉及共同利益的问题，共同商讨可持续发展，此为第四阶段，这一阶段世界各国开始共同研制一些具体对策，例如：为防止大气臭氧层的破坏，已着手减少氯氟烃类化学制品的生产和使用；为防止温室效应的加剧，已制定减少和限制二氧化碳排放量的原则和办法等。

中国环境保护管理之路

中国的环境保护，远的不说，就从新中国诞生算起大约有60年左右的历史了。但中国的环境保护工作实际是从上世纪80年代初的改革开放逐渐开展起来的，因为真正意义上的现代化建设是从这个时期开始的，从这一时期起，环境保护被提上了国家日程，政府的环境管理也是逐步建立和发展起来。改革开放的30多年，由于党和国家的重视，环境保护事业发展迅速，环境管理能力得到了不断加强。

改革开放初期，国家把环境保护列为一项基本国策，明确了环境保护在现代化建设中的重要地位；同时，提出了环境保护的指导方针，即：“经济建设、城乡建设、环境建设同步规划、同步实施、同步发展，实现经济效益、社会效益、环境效益相统一”。国策地位和指导方针的提出，是国家高瞻远瞩的正确决策，同5年后国际上提出的可持续发展方针是一脉相承的。

接着，又出台了三大环境政策和八项环境管理制度。三大政策是：“预防为主”、“谁污染谁治理”和“强化环境管理”。之所以称为“三大”政策，是因为这三项政策均具有总体性、基础性和方向性。我国许多环境经济和技术政策，都是从这三项政策中衍生或延伸出来的。三项政策各有相对的独立性，但更有统一性和系统性。强化管理是环境政策的中心和主体，预防为主和“谁污

染谁治理”是环境政策两翼，是围绕强化管理这一中心展开的。

八项环境管理制度是：环境影响评价制度、“三同时”制度、排污收费制度、城市环境综合整治定量考核制度、环境目标责任制度、排污申报登记和排污许可证制度、环境限期治理制度和污染集中控制制度。八项管理制度把我国环境保护的大政方针具体化了，变为可以实际操作的管理措施，为中国特色环境保护道路奠定了制度基础。三大政策和八项制度把不同的管理目标、不同控制层面和不同的操作方式组成为一个比较完整的政策和管理体系，基本上把我国主要的环境问题置于这个体系的覆盖之下，建立起一个具有活力而又灵活有效的管理机制。

实践证明，三大环境政策和八项环境管理制度，在控制环境污染和保护自然生态方面发挥了积极的作用，并大多被陆续出台的环境保护法律所吸纳，以法律形式所固定，成为依法保护环境的依据，直到今天，这些政策和制度仍然是我国现行环境法律框架的主体结构，继续在发挥着基础性作用。

改革开放初期，曾有人预言：随着经济的翻番，环境污染也将翻番，而且不止一番。但是这种情况并没有发生。虽然在这个期间也出现了边治理边污染边破坏的现象，但从总体上看，环境污染得到了一定程度的控制，自然生态破坏也有所遏制，并没有完全重复工业发达国家“先污染后治理”的老路。回顾30多年来环境保护的历程，特别是结合我国经济社会的发展变化过程和社会环境文化意识的形成和发展变化过程，客观的说，我国制定的环境保护方针、政策和所采取的措施是积极的，符合特定发展阶段的国情，在现代化建设中发挥了积极的重要作用。

施工区环境保护管理

鉴于国内外环保的总趋势，通过公司的培养，结合自己的心得，这里，我想就如何开展施工区环境保护管理工作谈一些看法，供领导及各位同仁参考。

施工区环境保护管理是确保“环境影响报告书”、

“水土保持报告书”及其批复意见中的各项环境保护措施得到落实、促进工程施工与环境保护协调进行的重要措施。工程施工环境管理的基本任务就是在贯彻执行我国现有的环境保护法规和标准的前提下，充分利用各种管理手段和现有技术水平，保证环境保护目标的实现。

我国真正开展水电工程施工环境保护管理工作，是从1993年三峡工程施工区建立环境保护机构以来才开始的，如何规范施工区环境保护管理，在我国水电工程建设界仍处于探索阶段。总的来说，我觉得水电工程施工区环境保护管理工作重点主要包括以下几项内容：

1. 成立环境保护管理机构或体系

成立环境保护机构或体系，专门负责施工区环境保护管理的各项工作，不仅是环境保护规划实施的组织保证，而且，通过机构或体系的建立健全，表现了建设单位对环境保护的承诺、重视和自我约束。

2. 制定保护工作实施规划和计划

由于水电工程施工期较长，特别是大型水电工程，通常都需要10年左右的时间，为保证环境保护管理的目标性、有效性和主动性，应结合工程建设各个阶段环境保护工作的特点和重点，制定环境保护管理的实施规划和年度计划，指导环境保护管理工作。

3. 制定规范化的管理制度

目前，我国水电建设均实行新的建设管理体制，且大多工程建设实行“项目法人负责制、招标投标制、工程监理制和合同管理制”，工程施工环境管理体制必须与工程施工管理体制相适应。因此，结合工程建设管理体制，制定规范化的环境保护管理制度，明确参建各方的职责和义务，并纳入合同管理，是搞好施工区环境保护的制度保证，是约束各方环境保护行为的法律文件。

4. 开展环境监理

环境监理是施工现场环境监督、检查、督促及处理的总称，是监督性管理工作，它是我国水电工程建设体制改革的伴生产物。自1994年以来，我国部分水电工程相继开展了环境监理工作的探索，环境监理体制的诞生，

使环境管理工作融入整个工程的施工过程中，变被动环境管理为主动环境管理，变事后环境管理为过程环境管理，从而，督促和保证工程施工环境保护工作的顺利实施。

工程施工环境监理工作包括：参与并监督项目招标投标过程中环境保护条款和标准的提出与施工组织措施的审查；监督检查环境保护设施的施工进度、质量与投资；负责环境保护设施的竣工预验收，参与项目竣工验收；监督检查环境保护设施的正常运转；监督检查承包人和项目主管部门的其他环境保护行为；可能被授权的其他监督管理职责。环境监理的依据是工程承包合同文件和国家有关环境保护法律、规定和标准。

5. 环境监测

环境监测是环境管理的基本手段和耳目，并且直接服务于环境监理。其监测内容包括施工过程中对污染物排放的监测，对污染治理设施运行效果的监测，对工程竣工前后和施工过程中区域环境质量的监测，对人群健康及生态环境的监测，监测成果的提交和应用等。

6. 环境保护宣传、教育

提高环境意识和自我保护意识，是搞好环境保护的群众基础。由于施工环境保护在我国工程建设历史中是一个新生事物，无论是工程管理人员，还是施工人员，环境保护的意识均不高，因此开展和加强有针对性的环境保护宣传、教育，是搞好水电工程施工环境保护的重要措施。

结语

参加了公司组织的环保水保培训学习后我觉得最大的变化就是自己懂得了需要学习的东西还有太多太多，感谢公司给了我这么多学习的机会。我将不断努力，学以致用，不断提高管理水平，全心全意的服务公司建设管理，迎着公司流域开发的使命阔步前行。

二滩在路上，我亦紧随，同学习，共成长！

水电站设备管理模式探析

公司二滩水力发电厂 许明勇

1 引言

根据“十二五”四川能源发展规划，未来五年，四川电源装机将突破9000万千瓦，净增5000万千瓦，其中水电4300万千瓦，扩大川电外送规模超过3000万千瓦以上。二滩公司新增装机在“十二五”期间占四川电网新增装机的23%。在“十二五”收官时，向家坝、溪洛渡、锦屏以及大岗山等大型水电站届时已投产发电，三峡公司、二滩公司、大渡河公司将成为川内电力市场营销的主要竞争对手，公司主业将由“多投资项目管理”逐渐向“多电站管理”转变。在扩大电力市场营销的同时，苦练内功，努力做好设备管理，降低生产运行维护成本，就能不断提升企业的核心竞争力。

随着集控中心、大坝中心相继成立，公司各梯级电站的核心职能更加单纯，主要生产指标就是抓好安全生产，做好设备管理工作，降低生产运维成本。不断探索设备管理方式，建立完善的设备管理框架模型，在各梯级电站之间逐步形成“对标竞赛”机制，有助于规范生产管理模式，激发各生产单位的积极性，提高生产效率。

2 设备管理定义

设备管理是以设备为研究对象，追求设备综合效率，应用一系列理论和方法，通过一系列技术、经济、组织措施，对设备的物质运动和价值运动进行全过程的科学型管理。

设备管理是在设备的整个生命周期中，对其健康状态变化和价值变化进行全过程管理。设备的生命周期包括设计采购、施工验收、运行使用、检修维护、备品储备、更新改造和报废处置等环节。设备管理的范畴包括技术管理、运行管理、检修维护管理、合同管理、资产管理等内容。设备管理的目标和企业生产经营的目标是一致的，就是追求利益最大化。也就是，通过各种手段和措施，使设备长期处于良好的健康状态，延长设备使用寿命，发挥其最大的价值。设备管理过程中，在追求效益最大化的同时，需关注设备产出价值和投入成本，尤其是设备的长期效益。

3 体制决定设备管理方式

国内水电厂有两种经典的管理体制，第一种是以三峡电厂、二滩电厂、刘家峡电厂为代表的“运管合一模式”，即一个电站的运行维护及管理由电厂统一负责；第二种是以大亚湾核电

厂、大潮山电厂、拉西瓦电厂为代表的“运管分离模式”，即业主负责生产管理，是设备管理的主人，通过合同方式委托乙方进行运行和检修维护。一些电力企业，比如华润电力，在“运管合一模式”的基础上，创造性地将绩效与生产成本挂钩，将节约的成本按比例奖励电厂，激励电厂以成本控制为中心开展设备管理工作，充分发挥电站各级人员的主观能动性。体制无所谓好坏，同一体制下即有成功的典范，也有失败的案例，关键在于经营和管理。凡是能够激发员工主人翁意识、能够创造最大价值的模式都是好的模式。不管黑猫白猫，抓住老鼠就是好猫。据闻，中电投已要求其下属子公司在未来两年内完成向“运管合一模式”的转变，这也是在充分考虑到设备管理效率后，对管理体制进行的积极调整。

流域开发公司具有先天的生产、经营和管理优势。灵活的人力调度资源，一致的生产经营指标，相似的设备种类和型式，都将促进各梯级电站的设备管理方式向规范化、精细化方向延伸和发展，最终将实现“废黜百家，独尊儒术”的一统状态。

4 设备生命周期管理

4.1 设计采购及施工验收

好的设计注重本质安全和规范的依从性。主设备设计寿命一般为20年以上，辅助设备设计寿命为8~10年。对于电子类设备，受电子元器件寿命限制，一般使用寿命不允许超过10000小时（即12年）。

施工验收要重点关注设备首次安装调试结果对合同指标的依从性。设备的首次安装调试是技术管理中最重要内容，是未来评价设备运行状态的基本依据。

对于中、大型施工项目的管理，其本质是对合同变更的管理。一般情况下，乙方基本都无法在合同预算范围内100%履行合同义务，这是客观规律，因为设计追求完美与厂家注重成本控制这两种理念，其本身就是矛盾的。因此，施工验收的过程也是甲乙双方博弈和妥协的过程，必须守住底线，保证设备可靠性。设备的稳定可靠性在投入正式运行前就已基本有了明确的结论，已经决定了该设备的可靠性以及未来的运行维护管理方式。

4.2 运行使用

设备运行方式对设备的使用寿命有直接影响。比如，AGC调度机组频繁跨越振区、一次调频动作、超额定出力会加剧机械

设备的磨损和电气设备的老化。

二滩电站作为川渝电网的支柱型电站，在保障电网安全和系统稳定方面做出巨大贡献的同时，主设备也面临着恶劣运行工况的巨大考验。经过10多年的连续运行，很多设备已超期服役，设备性能显著下降，故障率不断攀升，很多备件停产，二滩电站将迎来下一个设备更新改造的高峰期。作为电力购销合同的乙方，我们必须服从上级电力调度部门的调度，必须努力保证电网安全，这是一种义务，更是一种社会责任。为了长期更好地向电网提供电力服务，我们应尽力保持设备处于稳定平滑的运行状态，持续优化运行方式，努力延长设备使用寿命，使设备故障率长期处于“浴盆曲线”的底部。

4.3 检修维护

对设备进行检修维护就是要长期保持设备的稳定可靠性。如何做到“应修必修，修必修好”，一直是检修维护部门常年以来不断总结和探索的方向。

总体来讲，做好设备检修维护工作的基本思路与一个人做好身体保健的原理是一样的，就是要创造良好的生活环境、定期体检、及时治病，这是一个人健康长寿的三个必要条件。良好的设备运行环境包括清洁、牢固、可靠接地等内容，在日常定期维护和C修过程中，应当持续进行设备整治。定期体检是指定期检查设备的性能指标，并在发现设备隐患或缺陷后，及时进行处理，保障其出力水平，防止影响范围扩大。

电厂作为设备的使用者，是产品的最终客户，检修维护人员在整个安全生产过程中，工作的重心在于发现问题，而非解决问题。简单问题可自己进行处理，复杂问题和系统性问题更多地需要依赖更强大的组织措施，比如厂家支持、外委承包、专家分析等手段。电站的技术人才需要多面手，不是专家。

4.4 备品材料管理

备品材料管理是设备管理的重要一环，是成本控制的关键内容，也是应急处置的有效保障。充分利用流域梯级电站设备的相似性，统一采购，统一仓储，统一配送，能够有效降低成本，提高资金利用率。水资源统一调度、备品材料集中采购和出力补偿等优势在流域开发公司生产环节中效益显著。上规模，就能出效益。

随着GroupOn等团购网站的不断兴起，大规模采购行为已从工业界延伸到人们的日常生活。大客户低折扣，已成为商业活动基本准则，大型厂商对大客户直供折扣基本都在4折以下，包括我们使用在生产过程中广泛使用的计算机、服务器、PLC等，规模化采购成本可以节约一半。目前公司各项预算按年度控制，针对设备特点和备品实际需求，如果备品预算能够适当地延长

预算周期，亦能有效削减生产成本。

4.5 报废处置

对设备进行更新改造时，同步进行库存资产报废处置，才能保障生产物资的有效库存，缓解生产压力。在有效库存较小的情况下，为了保证安全生产，需要紧急采购备品材料，提高了采购成本和管理成本，也降低了生产效率。

5 技术管理

一个电站的生产管理可以大分为设备管理和安全管理两类。设备管理的对象是设备，安全管理的对象重点是人。不安全事件中，86%是人为因素造成的。技术管理是设备管理核心组成部分，对设备管理起着支柱性作用。技术管理涵盖的范围很广，基本包括规程、工序卡、定值、技改两措、状态分析、专业机构支持（技术监督、安全性评价）、技术档案、技术培训、科研等管理工作。设备管理的整个生命周期，基本都是围绕技术管理成果在开展实际工作。同时，技术管理也是安全管理的重要手段。

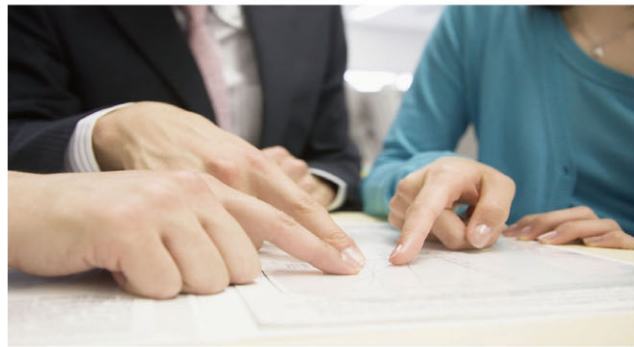
6 对标竞赛

所谓“对标”就是对比标杆找差距。推行对标管理，就是要企业的目光紧紧盯住业界最好水平，明确自身与业界最佳的差距，从而指明了工作的总体方向。

随着雅砻江流域梯级电站相继投产发电，各梯级电站的生产目标、管理模式成本分类都完全相同，因此具备推行“对标竞赛”的条件。在电站设备整个生命周期的管理过程中，提炼出共性指标，在各梯级电站之间进行评比和竞赛，将更有利于落实公司“精细化，规范化”管理目标。

7 结语

研究设备管理方法、推行对标竞赛是一个大命题，是一个复杂的系统工程。我们需要在对传统设备管理模式进行提炼和总结的基础上，找出设备管理的最佳组合方式，提炼出共性指标，以设备管理为轴线，进一步规范流域各梯级电站的管理模式，为对标竞赛做好铺垫。这是多电站管理模式的一种新的探索和尝试。



雅 蓉 道 情

YALONG STORY
2011



把握当下 气定神闲

梁 波

处在社会转型期的现代人，总是被置于矛盾交织、乱象丛生的世俗的生态环境之中。在我们的头顶，除了蓝天白云、红日高照，有时也有乌云冷风、冰雹、酸雨；在我们的周围，除了鸟语花香和来自同类的关照协扶，也还有歧途、荆棘、黑幕、陷阱。在某些恶化了的环境中，甚至让人觉得似乎有一只由鬼魅与邪恶混血而成的獠牙怪兽出于其丑恶的本性在无休止地兴风作浪。它用罪恶的利爪一次次地将“真善美”撕碎了给人看，它用各种违背法律、颠覆伦理的行径挑战社会的道德底线，并用以血腥和无耻拼接的浮世绘，与善良正义的社会主流人群横刀对峙。

不是吗？且看这残酷而可笑现实：

瘦肉精、毒奶粉、染色馒头、地沟油，以及毒大米、塑化剂、假洋酒，再加上害人的假药、恐怖的血燕，搅得人不知道该吃什么、能吃什么、敢吃什么；高知人群中以论文抄袭、剽窃、非作者署名等现象所造成的学术不端和明星堆里丑闻不断、虚假广告泛滥的众多案例，早已使文化人蒙羞；而慈善机构的种种不善和各类监管部门与各种丑行的始作俑们的联手撒谎，又让人对社

会诚信产生了深深的质疑；南京“彭宇案”和天津“许云鹤案”的接连发生，让诸多本善之士为避麻烦而不敢扶起需要救助的倒地老人；在公交车上，当一个暴徒的水果刀扎进揭穿其恶行的司机时，车上的几十号乘客竟吓得丢下浑身是血的司机四散而逃；在紫禁城，看管着中华民族顶尖文化瑰宝的北京故宫内接二连三所发生的各种“门”，则早已使作为文化人的代表的故宫管理者们斯文扫地、颜面尽失，在中华民族的文化护卫史上，留下了“浓墨重彩”的耻辱一页。

种种光怪陆离的现象折射着我们这个复杂的社会中混杂的人群一颗颗浮躁不安的心，反映出国家在社会管理的政策制定和制度设计方面，还存在着不少由于始料不及而多有疏漏的制度缺陷。对此，有识之士愤怒地诉说道：当社会规范、法律规范都不能正常发挥作用时，人与人之间的关系正在还原成丛林法则般力量对比的关系，“所有人都在黑暗中相互撕咬着”。感谢互联网时代的开放和便捷，使各种丑恶现象一旦被发现便无处遁身，不一定要“人肉搜索”它就会现形于世人面前，并被充分地曝晒和“展览”。即便如“沃尔玛”之类屡犯不忌、屡教不改、依然在厚着脸皮、故作镇静地忽悠消费者的不良商家，也难逃被市场经济严惩的命运。也由于情形的恶劣和社会负面影响的巨大而容易引起国家和各级政府及有关职能部门的关注和重视，从而开动国家机器，挥巨拳而猛打，启重典而严治。

不管为恶者如何凶残、如何气势汹汹不可一世，也不管社会风气如何不如人意，都无法摧毁绝大多数人们那颗向往正义，崇尚高尚的心。对善良、善意的珍视，一直支撑着人们纯真的人生信仰，或身体力行，或携一份真诚的感动，一次次将赞美和敬意送给身边那些善与美的实践者和体现者——那不假思索冲上前去、用手臂接住高楼坠落女童的“最美妈妈”，那为素不相识者捐献骨髓的大学生，那临终前一脚刹车救了全车人的公交

司机，那用老迈的身躯艰难地救起多名落水儿童而力竭身亡的六旬大娘，那以自己微薄的收入和并不魁梧的身板帮助了众多困难学生、义务奉献了无数次鲜血还仍拿雷锋作对比的郭明义……正是这些源自基层草根的道德楷模，以自己平淡自然而又熠熠闪光的言行，装点着中华民族的人性高塔，给社会传递着阵阵暖意，让人们把和谐社会和美好生活的殷殷希望，逐步化为自觉促推、乐观其成的信心和力量。

对邪恶势力的打击、对社会治安的维护、对社会秩序的调整，只要认真地树起法律的旗帜，认真地捍卫法律的尊严，严格依法行事，即可收到明显的成效。但对社会风气的根本好转，人文环境的有效营造和思想领域、意识形态范畴内的诸多问题的厘清和解决，则绝不是一朝一夕靠行政命令和组织措施所能解决的。文化的形成是一个漫长的过程，要改变一种不良的文化生态，同样需要一个漫长的过程。我们一方面随处看到各类文学艺术形式以文化的名义在鱼龙混杂的各种媒介和舞台上充满自恋地自娱自乐，甚至以有害的内容和错误的表达来误导大众；而另一方面，我们又看到为数不少的群体和个人由于文化底蕴的浅薄和综合素质的低下，每每把工作搞坏、将事情办砸。正如有学者所说，“文化越是泛滥，整个社会就越没有文化”。回望刚刚过去的时日里的社会文化生态，令人喜忧参半，莫衷一是。虽然有先进文化的强劲主流在提振着我们的生活，但不良文化的消极影响仍成为人民大众心中长时间的隐隐的痛。街头巷尾的报摊上，无中生有、危言耸听的八卦新闻在不断刺激着读者一次又一次被激活的脆弱神经；几无定论的“罗生门”四处挺立；现实版的丑剧、闹剧、活报剧充斥着大众生活的每个角落，为数不少的名人明星由于缺失自律、自尊而炮制出的假广告、假慈善和五花八门的各种“门”，由于其具有传播速度快、影响范围广等特点而几乎成为被公众嗤之以鼻的社会公害。那些放

浪形骸、以丑为美、爆闯江湖、谬种流传的这“哥”那“姐”们，正以他们的无知无畏和围观起哄者们调侃、戏说式的恶搞，把社会大众（尤其是不谙世事的清纯年少）对是非好恶的判断和对价值追求的取向，引向歧途。

信息科技高速发展的全媒体时代，“个个都是通讯社，人人都有麦克风”。我们的主流媒体如果不能在众声喧哗中对于应该关注的事件及时作出切中肯綮的是非评价和文化判断，就只能以自己的日渐失声而屈从、依赖于那些混淆视听、“先声夺人”的异端之声，交出至关重要的文化舆论阵地。

贫病交加的不良文化生态影响着社会风气，感染着一心慕虚名、无心做学问的学术界，蔓延到以教书育人为己任的教育界，实在让国人不寒而栗。

近年来，每年都有亲朋好友的子女参加高考，也有不少考进较为理想的好学校，算是了却了一件大心事，却是被折腾得“后怕”多多。今年又有几位好友的子女参加高考，尽管平时都属学校里的尖子生，但面对看不透的国内高考生态和“招录文化”，仍然是提心吊胆。家长们每办理一件关于孩子高考的事，都小心翼翼，如履薄冰。尤其是充满风险、颇含玄机的“预录取”，你真拿不准对孩子来说到底是好事还是坏事。因为从根本上讲，这是学校为了抢夺“高分生源”而提前下手“掐架”的一种抢圈措施。为了确保学校抢得更多的高分考生，他们是不惜以抛弃其中的一部分为代价的。而这个“代价”，最终是由被放弃者的“无校可择”甚至“无学可上”为结局的。学校则拍屁股走人，连一句充满矫情的“不好意思”的话都不会留下。

由抢夺高分考生到得意洋洋地向社会公布自己抢到了多少文科状元、理科状元，以此炫耀自己学校的招生伟业，实在是舍本求末、贻笑大方。

韩愈说：“师者，所以传道、受业、解惑也”、“是故无贵无贱、无长无少，道之所存，师之所存也”。大

学之大，大在教学资源之大、师资力量之大，老师学问之大、校园书卷的气象之大、以及学子历练的志向之大。千大万大，都绝没有包括学校对社会的架子之大，学校抓获高分考生的数量之大，以及以学校招牌和教授名牌为资本、攫取社会财富之大。小时候就常听到“弯木头，直木匠”、“名师手下无孬徒”之类的谚语，意思是说再差的材料，在手艺精湛的木匠手里也能让它变为可用之材，甚至会化腐朽为神奇，以展巧匠的功夫；再笨的学徒，在技艺高强的名师的调教下，也会炼成精英——这便是名师之所以谓之“名师”的道理所在。有本事就体现出教育平等的育人理念，来一个“有教无类”，像哈佛大学那样，看重“好学生”而不是青睐“好考生”，甚至敢于并能够把十几岁的流浪女和几十岁的流浪汉培养成可以代表同学发表演讲的合格的哈佛大学毕业生。没有教人的硬功夫，没有育人的真本事，缺乏将学子教育成有知识、有能力的人才的责任心和“塑造”力，不具备发展教育事业的雄才大略，不准备在培养栋梁之材方面下大功夫、使狠力气，只会徜徉在优质的教学资源 and 丰厚的生活待遇上犯困偷懒，是虚弱无能的表现。而热衷于拿高分考生装门面、立招牌、充底气，并以此为荣，则更不是什么光彩的事情，纯粹是庸卑之人才干的没有出息的低俗的勾当。

有人调侃说：“理想很丰满，现实很骨感”。确实，多元的文化、复杂的现实、纠结中游移嬗变的世道人心，时刻挑逗着一颗颗不安分的心。但对有志者来说，则切不可在红尘滚滚中心旌摇曳、随波逐流。即便是悬在云雾缠绕的浮桥上，我们也要凭借以正确的人生观、世界观和价值观为支撑的那份定力、那份淡定和执着，气定神闲地回望来路、打量前程，有效地把握住全靠努力的当下，自觉地排除各种干扰，向着职业生涯设计的人生目标健步进发。

有感于“罗钾精神”

公司官地建设管理局、官地水力发电厂 赵云亮

说天池，话天山。	班子强，领头干。
草儿肥，羊儿欢。	敢创新，英雄胆。
哈密瓜，葡萄干。	党员硬，先锋班。
手抓饭，羊肉串。	守岗位，克难关。
坎儿井，火焰山。	员工纯，不怠慢。
丝绸路，骆驼船。	为罗钾，心也甘。
交合城，鬼门关。	沙漠宽，盐湖蓝。
马兰花，原子弹。	硫酸钾，血汗产。
罗布泊，戈壁滩。	默默干，真流汗。
死亡海，人迹罕。	优质肥，产量翻。
地球“耳”，胆先寒。	劳筋骨，沥肝胆。
狂风卷，黄沙漫。	企业新，三农安。
罗钾人，英雄汉。	民族业，大发展。
为国家，勇承担。	共和国，写江山。
顶烈日，战酷寒。	大漠情，苦与盼。
喝卤水，吃盐饭。	国投人，心最善。
睡地窝，寂寞伴。	国投旗，鲜血染。
念至亲，泪湿衫。	国投魂，国人赞！

于罗布泊2011年10月10日

敢于亮剑，善于解茫 ——学习公司《企业文化手册》的感悟

公司二滩水力发电厂 王 贺

题记：自1998年8月18日二滩水电站首台55万千瓦水轮发电机组投产发电至今，十余载的光阴，几代二滩人的风雨同舟，共同承担了多少艰辛，经历了多少考验，共同分享了多少喜悦，创造了多少奇迹。随着企业的不断发展，波澜壮阔的历史让二滩人的血脉紧密相连，厚重朴实的文化让二滩人的智慧凝练升华，我们的人生因企业而丰富多彩，企业因我们的融入而和谐精彩……

二滩公司《企业文化手册》，从见到它的第一眼，我就被这本精致而珍重的书籍深深吸引，仔细阅读它，被它的丰富的内涵和浓厚的文化底蕴折服。公司《企业文化手册》可以说是一本理念手册，共阐述了11个理念，其中核心理念8个，它包括公司愿景、公司使命、核心理念、思维理念、伦理理念、精神理念、战略理念、企业口号；其中应用理念3个，它包括发展与管理理念、安全质量理念、环保理念。这都体现了二滩人的敢于亮剑精神——亮出“务实、创新、忠诚、奉献”；凝聚了二滩人的企业文化灵魂——“革故鼎新，止于至善”。

说到“企业文化”，就会联想到“什么是企业文化”。企业文化，又称公司文化，这个词的出现始于20世纪80年代初。企业文化如同文化一样，到目前为止，尚无公认的定义，仁者见仁，智者见智，各有说法。记得美国著名美日比较管理学者威廉·大内在《Z理论——美国企业界怎样迎接日本的挑战》一书中，认为“传统和气氛构成了一个公司的文化。同时，文化意味着一家公司的价值观，诸如进取、守成或灵活——这些价值观构成了公司员工活动、意见和行为规范。管理人员身体力行，把这些规范灌输给员工并代代相传”。毛主席曾说“没有文化的军队是愚蠢的军队，而愚蠢的军队是不可能战胜敌人的”。通过学习，我认为企业文化是企业的灵魂，维系着企业的持续发展，是推动

企业发展的不竭动力，一个没有文化的企业就像一支没有文化和精神的军队，无法在社会主义市场经济的残酷竞争中立足，必然惨遭淘汰。

企业文化是企业的软实力，是企业基业常青的不竭动力。电视剧《亮剑》中的“亮剑”是一种精神，一种勇气，一种信念，一种斗志。而我们的“亮剑”，它更是一种精神力量，一种顽强拼搏、不畏艰辛、不辞劳苦的精神力量，是二滩人最大的财富源泉，是二滩人攻坚克难的制胜法宝；它是一种性格，一种勇于创新、努力超越、追求卓越的性格，正是这种性格，二滩人在不断变革，不断追求卓越中一步步地走到了今天，逐渐走向辉煌的明天；它是一种传统，一种坚持不懈、持之以恒、勇于挑战的传统，从2003年10月，二滩公司就肩负起开发雅砻江全流域水能资源的神圣职责，面对雅砻江流域水能资源“四阶段”战略的快速推进，到公司的决战2011年，公司建设规模、人员规模与日俱增，项目多，战线长，任务重等矛盾，我们敢于亮出自己的“宝剑”，迎接一轮又一轮的挑战，取得一次又一次的胜利。

通过公司《企业文化手册》的学习，我对企业文化深有感悟，虽然工作时间不长，但通过对公司的了解，向身边师傅们的请教，多方资料的查阅，现结合自身运行工作认识，对企业文化总结为五个要素，即企业环境、价值观、行为文化、文化网络、英雄人物，与大家分享。

一、企业环境

企业环境是形成企业文化的最大的影响因素之一，可见其重要性。它是企业文化的一种象征，展现了一个企业的个性特点。电视剧《亮剑》中，李云龙的独立团在抗日的大环境下形成了自己军队的文化精神，敢于亮出军队的精神，并代代相传，立于不败之地，而我们的企业在市场竞

争的环境中生存，形成了“求生存，要发展，创辉煌”的外部竞争环境和以人为本的和谐人文环境，在环境中发展，同时又改造和创造着环境。

企业环境是企业生存和发展的基本条件，一方面，我们公司要适应电力生产的外部大环境，“加速开发雅砻江，再铸二滩新辉煌”的提出，“科学谋划一条江，和谐发展一条江”成功经验的总结，“流域化、集团化、科学化”的持续发展，这都作用并促进公司的长远发展。另一方面，我们要搞好企业内部人文环境，细到班组建设。运行人员是电力系统正常稳定运行的哨兵，责任重大，我们不但要创建和谐团结型的班组，还要形成经验学习型的班组，这样会让企业发展的脚步更稳健，让电网的安全运行更牢固。我们二滩电厂的设备环境更是按照NOSCAR的标准布置执行，走进运行班组办公室，地面清洁光亮，办公桌一尘不染，室内的绿色植物生机盎然，水杯摆放整洁划一，白板上的通知单有条不紊地展现，荣誉证书引人注目，图纸资料、工作票、操作票、技术台帐等班组基础管理记录本分门别类，排放整齐，个人安全帽规范排列；走进厂房，灯光照明如昼，机组稳定运行，设备整洁卫生，标识清晰，安全措施规范、层次清晰。

二、价值观

企业的价值观是企业文化的核心，它影响和决定着企业存在的意义和目的。公司的核心理念是“革故鼎新，止于至善”，企业精神是“务实创新，忠诚奉献”，虽然都仅仅是八个字，但就是这八字箴言为公司的存在和发展提供了基本的方向和行动指南，为二滩人形成共同的行为准则奠定了基础。一种敢于创新，敢于拼搏的精神，一种埋头苦干、科学严谨的工作作风，一种艰苦奋斗，乐于奉献的精神，时刻凝聚着企业的灵魂，感召着二滩人，将这种精神和价值观一代代的不断传承和发展。

三、行为文化

行为文化，是企业精神和价值观在企业 and 员工行为上的透射与体现。对于电力生产者来说，“安全是天，质量是命”。安全生产，不仅关系着企业的利益，同时也是我们履行着一名电力生产者社会责任的过程。安全生产，不是嘴上的说说而已，而是思想意识和行为上的执行，要履行安全生产的责任，我们就要不断的学习，不会因为客观原因而忽略设备的巡回检查，不会因为细小的异常而存在侥幸心理不理睬，不会因为生活的不良情绪而影响运行工作，不会因为过分自信而造成习惯性违章。因为责任，我们在多少个日日夜夜中奋斗在电力生产的第一线；因为细

心，我们在巡检时不放过任何一个疑点，练就了“火眼金睛”，发现各类事故隐患和设备缺陷；因为忠诚，我们似乎忘记了家的温馨和亲情的温暖，没有太多的时间照顾亲人；因为朴实，我们没有太多激昂的语言，有的是平淡工作中微微涟漪；因为奉献，我们不辞劳苦，辛勤地工作，与青山为伴，与绿水为邻；因为勤奋，我们不断地创新、学习，用理论指导实践，在实践中丰富充实理论。

四、文化网络

文化网络是企业内部的联系载体，是企业员工相互沟通、交流、学习的运载媒介，也是企业文化的一种宣传模式。公司每年都会组织各种不同的文化活动和开展各种口号的演讲。通过参加“艰苦奋斗，乐于奉献”的演讲活动，在准备材料的过程中，我清楚地认识了水电先辈们的高度责任心和事业心，他们舍小家，成大家的精神，爱岗敬业的崇高品质，几代二滩人前仆后继的拼搏和文化的不断传承，都深深地启发了我，教育了我。公司OA的建立，《雅砻江水电》的发行，电厂各班组建展板的出现，为企业文化的宣传提供了多种渠道，增强了员工对企业文化氛围的依恋，树立了员工的主人翁意识，为二滩公司的企业文化宣传工作开创出崭新的局面。

英雄人物

企业所谓的“英雄人物”，即公司中的劳动模范，他们把企业的价值观人格化，具体化。他们以身作则，从点点滴滴做起，用实际行动感染着身边的同事，他们是一面旗帜，在平凡的工作岗位上兢兢业业，勤勤恳恳；他们是一盏明灯，在黑暗的夜里点亮了千家万户；他们是一套保险，坚守着安全的岗位，发挥最大的潜能；他们就是我们身边的劳动模范，用行动诠释着榜样的力量；他们就是那闪耀在雅砻江上的璀璨群星；他们就是那绽放在水电一线上的铿锵玫瑰。

二十多年浓厚历史的沉淀，几代二滩人辛勤汗水的结晶，二滩人经历了太多、太多，克服和攻坚了一个又一个的技术难题，驯服了桀骜奔腾的雅砻江水，习惯了细腻绵长的巴蜀文化，在今后的拼搏中传承了文化，完成了接力，在市场经济的大潮中敢于亮出独特的宝剑，凝聚所有二滩人的灵魂和精神力量，出奇制胜，稳中求进，成就壮丽的水电事业，展现特有的企业风貌，演绎出华美的乐章！

后记：

扬魅力文化， 铸二滩辉煌。

开展拓利剑， 绘人生华章。

在云上呼吸的日子

——锦屏电厂运行部赴拉西瓦培训记

公司锦屏水力发电厂（筹） 王定立

高原·印象

飞机缓缓的降落在西宁曹家堡机场，走出机场，满眼都是高原独有的广阔与苍茫。远远的山仿佛一座座壮丽城堡，像历经沧桑的老人在述说这个高原的往事。精心擦洗的蓝天上，舒卷着一朵朵轻柔的云，仿佛一幅幅蜀绣精致的绣在蓝得让人炫目的布上。高原少见绿色，但由于天高云淡，带有金属质感的阳光肆意洒落在这片土地，为高原染上一层炫目的金黄。这就是青海，这就是高原，这就是我们即将展开培训的地方。在嘹亮的汽笛声中，汽车将我们带往高原之行的目的地——拉西瓦水电站。途中，我们要经过海拔3800米的拉鸡山，汽车顺山而上，渐渐的，有一团团的雾气飘过车窗，竟是平日里高高在上的云朵。原来在不觉间，我们已经在云上呼吸了。

到达·喜悦

终于抵达拉西瓦水电站，些许的疲惫并没有掩盖住大家

的喜悦之情，顷刻之间仿佛也将当初对高原反应的担心给冲淡了。拉西瓦的工作人员为我们精心安排了舒适的住所和可口的饭菜。吃着北方风味的饭菜，呼吸着原清冽的空气，我们有了家的感觉。

经过短暂的整顿，第二天我们便立即展开了培训前的准备工作。在刘树桐副主任的统筹带领下，我们顺利完成了培训计划的制定，培训小组的划分，培训目标的确定等前期准备工作。按照培训计划，我们共分为8个小组，分别跟随拉西瓦水电站运行公司的6个值班值与两个操作值。于是，我们来不及欣赏高原的云高天阔，来不及表达自己的兴高采烈，没有停留，没有犹豫，收拾好心情，整理好思绪，便进入拉西瓦的地下厂房，开始了为期一个月的紧张培训。

培训·紧张

在拉西瓦的培训是紧张的，我们不仅要学习拉西瓦水电站的图纸资料，尽快熟悉拉西瓦的设备组成，同时还要将

锦屏的工作时刻放在心里、抓在手上、落于实处。我们知道，一切一切的培训都是为了锦屏明年的接机发电。对此，大家没有怨言，也没有松懈，都以饱满的热情投入到拉西瓦的培训当中。

你会经常看到，他们下了后夜班到宿舍已经凌晨两点多了，却依然继续锦屏的工作；你会经常看到，他们随手准备笔记本，将在拉西瓦所学的一点一滴都带回锦屏；你会经常看到，他们围着拉西瓦的老师傅不停的问着发电初期的问题，这一切的一切都是为了决胜2012。

此次培训，是由刘树桐副主任亲自率领。他不辞辛劳的为我们安排好充实的培训计划。让我们感动的是，他由于工作原因返回锦屏后，还依然时时刻刻将我们的培训、生活挂在心上，每天都打电话关心我们这边的情况。等日程工作忙完后，他就又赶回了拉西瓦，我们经常看到刘副主任两地奔波的身影，厂领导对我们运行员工的关怀备至让我们感到无比温暖。

收获·丰硕

加深对运行总体概念的理解

运行的总体概念就是建立起监控、保护以及控制等系统为运行人员五官及四肢的外延：为确保设备的正常安全发电，通过先进的手段外延运行人员的功能。监控系统及工业电视系统相当于运行人员眼睛的延伸，能让我们坐在中控室就能看到生产设备的运行状况；各种传感器相当于运行人员耳朵与鼻子的延伸，能够使运行人员及时察觉运行设备的异常；广播系统及电话是运行人员嘴的延伸，可以向全厂生产区域发布命令及通知；自动化装置相当于四肢的延伸，能够及时动作处理异常，提高设备的可靠运行，解放劳动力；保护等功能相当于大脑的延伸，能够对运行设备进行事故分析诊断和动作跳闸，极大的提高了生产设备的运行安全。身为运行人员，一定要将设备与自身融为一体，才能在工作中得心应手。

对拉西瓦遇到的问题进行探讨，积累经验

在拉西瓦接机发电初期，遇到很多问题。我们通过查找资料，请教拉西瓦师傅，查看值班日志等途径，了解了拉西瓦发电初期遇到的诸多问题，并对现在拉西瓦运行工作

方式进行了探讨。比如：

拉西瓦水电站在倒换厂用电时，一般都是让备自投自己动作，而不是人为闭锁备自投，然后手动厂用电。拉西瓦运行人员认为：既然有自动装备，就要充分相信；再者由备自投动作也降低操作对人身安全的威胁。

拉西瓦也采用的南瑞监控系统，由于设置的报警信号过多，特别是有事故时，导致刷屏特别快，造成运行人员反应不及时，致使错过一些重要信号，导致事故处理不及时。

继续完成锦屏的各项工作

在拉西瓦为期一个月的培训里，我们严格执行电厂（筹）的各项规章制度，学习国家和行业相关的法律法规以及上级下发的各项文件，利用现有资源按照计划完成电厂的工作、参与或支持电厂（筹）的活动。在这期间，我们继续收集完善锦屏的图纸资料；完成了锦屏运行部各个岗位的知识及技能标准说明书。此外，我们在做好拉西瓦培训的同时，仍然按照锦屏的培训计划完成相关培训，每周都进行周考，并同步进行了九月份的月度考试；同时，我们还保质保量的完成了锦屏的其他各项工作。

离别·不舍

时间就像是手里握的沙子，你感觉不到它的流逝，却惊诧于它的流逝。我们舍不得这里的蓝天白云，舍不得这段至清的黄河水，更舍不得拉西瓦的那群热心的人。在这里，我们收获了知识；在这里，我们收获了美景；在这里，我们更收获了友情……。

云朵在我们头顶越升越高，仰望天空，怀念高原，怀念那片云上的土地。我们从拉西瓦回到锦屏，从云间回归山水。然而我们的脚步却没有一刻停留，我们的工作仍在继续。因为我们肩上背负着使命，身上承载着梦想，血里流淌着激情，还有领导眼中饱含着的期望。

我们是一群山水间的行者，默默的守着这一带若水，这一脉高山；我们是一群雅砮江上的寻梦者，默默的在寻梦的路上不畏风雨，踏歌长行；我们是一群清洁能源的开拓者，默默的为国家贡献着自己的一束光，一份热。

安于清苦，乐于奉献 ——锦屏水文站实习感悟

公司雅砮江流域集控中心 王小锋 代小龙

不畏烦躁，及时准确的完成水情信息的收集，分析，计算、整理、水情拍报等工作。

乐于奉献

锦屏站的工作人员都是老员工，当他们还是我们这个年纪甚至更小的时候就已经投入到水文测验的工作中，到现在已经工作了20多年，20年无论狂风暴雨，还是烈日寒风，他们每天坚持定时定次看水位、测泥沙、观气象。这些事在旁人看来是多么的单调无味可是他们一直坚持着，而且是一做就是二十多年，已经数不清有多少个日日夜夜他们为水文事业默默的奉献着自己的力量。他们选择了在水文站工作，他们就必须坚守，这是一份责任，更是一份承诺。

青春是用意志的滴漏和拼搏的汗水酿成的琼浆，历久弥香；青春是用不灭的希望和不灭的向往编织的彩虹，绚丽辉煌；青春是用永恒的执著和顽强的韧劲筑起的一道铜墙铁壁，固若金汤。艰苦创业，乐于奉献的崇高精神使得他们在有限的工作和生活条件里，吃得苦，耐得烦，用于承担，坚持不懈，在埋头苦干中实现人生价值，在拼搏奉献中绽放人生光彩。

就像无数日夜奋战在工地上的施工者一样，他们为了保质保量的完成工期，克服种种困难，一步一个脚印，努力完成自己的使命，从不抱怨，以一颗平凡的心去做不平凡的事，吃得苦，耐得烦，他们日日夜夜为了那份事业而执着和坚守，使命与责任让他们有勇气和毅力去承受生活中的苦。能耐得住寂寞的人，肯定是有思想的人；能忍受孤独的人，肯定是有理想的人；遇事能屈能伸的人，肯定是有胸怀的人。我想二滩的建设者正是以这样一种精神，怀着一份理想，一份胸怀，艰苦创业，乐于奉献，努力实现雅砮江流域梯级开发。

一座座水文站屹立在雅砮江畔，一个个水文工作者生活在这不毛之地，与日月相伴，与江河同眠，夜以继日的捍卫着雅砮江流域，为流域各梯级电站的施工提供了安全保障。

这是一次特别有意义、特别有收获的实习，让我明白了责任与承担，付出与贡献，知道自己如何去适应工作，胜任工作。艰苦创业，乐于奉献，心存责任不退缩，这对我们是一种促进，使我们更快地成长，成为一名优秀的二滩人。

盛夏时节，酷暑难耐。2011年8月20日，我们经过4个多小时的跋涉，终于来到了位于凉山彝族自治州木里县保波乡大沱村的锦屏水文站，在这里我们将要进行为期一个月的水文测验实习。

水文是水利专业的基础，而水文测验学又是水文学的基础。没有正确、及时的水信息数据，就不可能有正确的水情预报，水信息的采集对流域各梯级电站的水情预报和梯级调度起着重要的作用。

为响应公司流域化、集团化、科学化的发展与管理理念，满足雅砮江流域集控中心水情自动测报系统建设的需要，全面的收集流域内的雨、水情信息，公司在雅砮江流域干流和支流相继成立了100多个专用水文站和雨量站。

艰苦创业

水文站一般都建在远离都市的地区，那里人口稀疏、交通不发达，没有基本的娱乐设施，精神文化生活非常单调。远离亲人的孤独、远离朋友的失落，长期在这样的地方工作，人难免会所有寂寞，加之水文站地处偏僻，生活用水大部分是就地取水，没有经过消毒处理，饮食健康得不到保证，同时当地生活物资匮乏，能吃的数之可数，更不要说是新鲜蔬菜了。各种因素的作用下使得水文站的工作环境非常的艰苦，在这样的环境下水文站的工作人员必须长时间在站上工作，连续几个月没有周末、没有节假日，在汛期每三小时就要准时进行水位观测，遇到大洪水，则需要每小时，甚至是每几分钟观测一次，晚上坚守岗位已是司空见惯的事情了。但是水文工作者从不抱怨，吃得苦、耐得烦。他们以严谨的态度，认真负责，埋头苦干，不畏艰难险阻，坚持艰苦奋斗，按质按量的为公司提供雨、水情信息，为二滩公司大力加速开发雅砮江步伐，建设世界奇迹工程锦屏电站打下了坚实基础。

求真务实

水文工作者每天的工作就是跟数据打交道，不管是水位的观测还是流量的测量等等，虽然这些是很基础的东西，但是水文测验数据关系到水情预报、气象预报的准确性，所以来不得半点马虎，更不允许造假。每一份数据都是经过了计算、初校和复校，其中任何一个步骤都不能少。他们每天的工作就这样单调，但在这样的环境下，他们仍坚守岗位，以严谨的工作态度，

七言古诗

雅苍江锦屏·官地水电站鱼类增殖放流站揭牌有感

公司锦屏建设管理局 程晓攀

雅苍江劲江潮兴，锦屏山雄山岩擎。
悍旅钻筑奋金石，厂坝旌展百万兵。
才闻鼓角荡嵯峨，便探彼园风淡轻。
柳浪闻莺谒仙营，花港观鱼赏秋萍。
东堂蕉翠影曳曳，南陌香弥草青青。
密塘浴鲤引鸥对，风池水皱鹭闲停。
一式洞天两厢景，两厢将土一式情。
绿境蓄能谐并行，产源衍生润世经。
若川驰星东流去，人鱼相趣揽共赢。

再说安康

公司二滩水力发电厂 刘道源

一七令·为万安计

安
祥和，二滩
水电人，不畏难
鸿业远图，中江举帆
息息心相关，事事稳泰山
誓言昼夜鏖战，慎思笃行凯旋
念安危而计其长，杜细微以保万全。

一七令·康庄大道

康
富饶，南疆
志高远，勇拓荒
风华正茂，热血满腔
扎根大河谷，续写新篇章
绿色能源先行，还看水电铿锵
雅苍事业勤耕耘，功成名遂久天长。

七律·若水谈

公司锦屏水力发电厂（筹） 缪立元

青屏傲踞抚沧澜，千涛竞放易远帆。
雅苍江畔聆秀水，青云阁上阅锦川。
絮语丝丝抒华年，豪情烈烈点江山。
云鬓化雪终无悔，星月为鉴待凯旋！

诗四首

公司两河口建设管理局（筹） 樊垚堤

筹备公司台球、双升比赛

其一

菊月苍山青，
大川水初平。
相聚两河口，
共叙雅苍情。

其二

刀旗戍路壮声色，
馆寓新成粉凝妆。
光景蔚然待昆姊，
营地新颜换旧裳。

深秋晨景

其一

晨雾低垂压山巅，
半在凡尘半参天。
世上阴晴多难料，
闲看江流万壑间。

其二

空蒙山色崇光淡，
枯草蛰伏秋声残。
晨气笼窗湿露现，
泠泠冷月松风寒。
秋色撩人眠难安，
荷衣寻见此奇观。
莫道世间无瑰景，
常在险远人难攀。

沁园春·锦屏工地

葛洲坝锦屏施工局 鲁俊林

临远登高，
千岭绵延，
万木放娇。
望横江大坝，
巍然踞脚。
雅江如练，
骇浪惊涛。
排架浇砼，
机声欢唱，
一片繁忙闹似潮。
工区内，
看焊光闪闪，
分外妖娆。

青山直耸云霄，
怎堪比工人干劲高。
任风吹雨打，
生龙活虎。
精心管理，
质量达标。
戴月披星，
满身汗渍，
报效国家热血烧。
兴水电，
铸辉煌成就，
再领风骚。

锦屏山抒怀

——献给锦屏水电工程的建设者

川投展利国际有限公司 陈 锟

是哪一年的地壳板块碰撞
把你从海洋变成峻岭
我的锦屏山啊
你高高地隆起
几十万年寂寥无声

我要向你走来
纵然没有路
纵然有滚石飞下
我也要爬向你的最高处
我也要探进你的最深处
我要在你的胸间
夯起一座高墙
把水拦住，我要聚集磅礴的能量

我来了，我来了就不走了
我把北大荒的小米带来
我把西双版纳的竹席带来
锦屏山上的月看着我
嫦娥知道我的心思
吴刚懂得我的激情

我想亲近的是这雅砻江多情的水啊
你从巴颜喀拉山麓走来

抚着地或端或涓地走来
——抚着得就像我一样
我仰慕你那三千八百米的天然落差啊
这落差最能彰显你雄奇的力量和风采

三百零五米的世界最高大坝啊
我要把拦住的水再泄去
奔腾吧，搅天撼地般奔腾之后
轻轻地细细地流出的是什么——
是电，地球人都懂的——奇妙的电啊

我要让浦东的东方明珠更加炫丽
我要让杭州西湖的夜色更加迷离
我要让苏州平江路的红灯笼黄昏前就亮起
我要让南京秦淮河上的兰舟灯影婆娑

多美的画面啊
让诗人去歌唱吧
我只想守着我的锦屏山我的雅砻江
他们是我的结拜弟兄啊
虽然我没有山的巍峨、江的奔放
但我快乐
这快乐是他们给的——他们懂我

小注：
1.直朵，彝语干杯的意思。
2.锦屏电站生产的电主要送往华东，所以有“我要让浦东、杭州什么什么”的句子。

我所热爱的工地



水电十二局两河口施工局 章志忠

隆冬季节的川西高原上，天寒地冻，寒风凛冽，两河口工地雅砻江江面上飘流着一串串白色的冰凌，远远看去就象一朵朵洁白的莲花在随波逐流，江岸两边早已结了一层厚厚的冰块，暂时缩减了江面的宽度，零下十几度的气温，仿佛使空气也凝固了一般。

早上八点，这里的天空才刚刚放亮，而东部的浙江，此时恐怕早已经是阳光普照了，这时才感觉到东西部之间的时差。挂在房间里的洗脸毛巾，经受了一整夜寒风的侵袭，早已变得硬梆梆了；用不了多久，营地周围海拔3000多米高的山顶就能享受到阳光的温暖了。上午十点半，太阳准时光顾我的宿舍兼办公室，为我带来阵阵暖意，此时得闲可以晒晒太阳，驱驱寒意；然而，还来不及充分享受到阳光的温暖，人已经被高原上格外强烈的紫外线烤得无法承受了，此时忽然明白了“高原红”的出处，很多同志因为长时间工作在露天之下，得到了阳光的特别眷顾，脸蛋上已经深深印刻上当地藏族同胞独有的“高原红”了。

为了给工程建设拍摄一些影像资料，午后约了同事，沿着简易的盘山公路，穿过崎岖的羊肠小道，经过两个多小时的跋涉，终于攀上了营地对面的山峰。站立在群山之巅，感觉抬一抬手就能触摸到那蔚蓝色的天，看着天空中偶尔飘过的朵朵白云，恨不得自己也长了翅膀，随它而去；遥望群山峰峦，沟壑纵横，象一条条巨龙静卧在广袤的大地之上，而沟谷之间，来自雪山上融化的雪水汇聚成了一条

条江河，经过营地前的这条河流就是四川省甘孜州中部最大的一条河流——雅砻江，滔滔不绝的江水，载着团团冰凌和游子对家乡亲人的思念，东流而去。

甘孜州地处青藏高原向云贵高原和四川盆地的过渡地带，境内高山连绵，起起伏伏，经雅砻江与金沙江和大渡河三大水系的切割，岭谷高差悬殊，形成了冰川与森林共存、草原与雪山相辉映的独特景观。独特的自然环境造就了独特的山川风貌，山顶上的树木高大而繁茂，象八角刺、松树这样的植物，即便是寒冬腊月也还泛着绿色，展示着自己旺盛的生命力，而半山腰以下却是岩石裸露，土地贫瘠，鲜有成材的的树林，偶尔的肥沃之处也尽长些茅草和难以成材的杂木，这也许是由于日照时间短、缺少阳光的光合作用而抑制了生长的缘故吧。

两河口水电站工程位于甘孜州雅江县境内的雅砻江干流上，为雅砻江中、下游梯级电站的“龙头水库”，整个工地上聚集了包括水电五局和水电十二局在内的国内水电系统和铁路系统的二十五家国字号企业，逢山打洞，遇水造桥，处处是一片紧张繁忙的施工场景，沿河流二十多公里两边的山体里，布满了隧洞，这都是兄弟单位在建设电站的配套工程。若干年后，川西高原上将耸立着一座世界级的大坝——最大坝高295米。高峡出平湖，当惊世界殊！两河口水电站建成后，不仅大大缓解川西高原的用电需求，对国家西电东送战略也起到一个巨大的推动作用。

座落在高山峡谷之中的营地，一天的光照时间还不足五个小时，到了下午三时，耸立云端的山峰已经悄悄挡住了强烈的太阳光线，大地仿佛又回到阴郁时空，穿梭于山谷之中的寒风将太阳留下的余温吹得荡然无存，而此时，每每发现房间里挂着的毛巾依然是冰冻如铁。这里已经连续几个月没下一滴雨了，狂风一吹，漫山遍野尘土飞扬，灰蒙蒙的一片，就算近在咫尺，你一时也难以看清对面是何物。

下午六点，营地对面的半山腰上依然闪烁着耀眼的光芒，山顶上的树木依然沐浴在阳光的温暖之下，尽情地享受着自然的恩赐。而此刻，忙碌了一天的人们陆陆续续回到了自己的宿舍，回到房间的第一件事总是先拍打拍打身上的尘土，然后洗把脸，再拖着疲惫不堪的身躯到食堂用餐；喜欢喝酒的同志，仨仨俩俩聚在一起，喝着小酒，天

南海北地聊着闲话，昏暗的灯光映衬着一张张饱经沧桑的脸庞。偏远的山区无法享受到繁华都市的现代文明，因为两河口水电站工程的建设才刚刚起步，各种基础设施还不完善，既无无线网络，也无闭路电视，生活和施工用电都还来自于柴油发电机，电视是用“锅子”接收的，总共也收看不到几个台的节目，还时常因电压不足、信号不好而中断。艰苦的生活条件和恶劣的自然环境并没有压垮朴实而坚强的水电工人，我的同事们依然是精神饱满，乐观向上，言谈之中充满着对未来的憧憬和祈盼，希望辛勤的耕耘能够为自己和家人换来更加美好的明天。

夜幕降临，人迹罕至的山谷除了萤火虫般的灯光以外，一切归于寂静，而此刻，悄然而至的满天星星，眨巴着明亮的眼睛守护着祖国的每一方水土。

两河口赋

公司两河口建设管理局（筹） 伍远朋

滚滚雅砻江，自白雪皑皑的“扎曲”源头走来，流过草原，穿过香格里拉，自中游切入横断山脉褶皱带的深谷巨壑，磅礴浩荡，流金淌银。至河口，波浪滔滔，一泻千里；两河口龙头电站，庚寅年具备过流，一旦核准如日方升，为见证发展，叙万千感慨，敢竭鄙才，喜作此赋。

郁郁雅江，西插理塘，东连康定，北连新龙、道孚，南依木里，群山环绕，林木扶疏；两水汇流，大地锦绣。世外桃园之地，牛羊成群；雪域高原之乡，垄亩新绿。

幽幽两河口，一点绾三河，北收庆大，顺纳鲜水，霸气锁雅砻。

是时，公元二千零五之年代也。备战备荒，呕心沥血，先锋部队，纷沓而至。战略部署深谋而远虑，决胜运筹纬地而经天。先锋者张肇刚、孙殿国、杨谦、刘家燕、王志平、张勇、唐浩、赖晓燕是也！

先锋者，白昼黑夜呼令山川开道，车拉肩扛吆喝物资上山，先通隧道，后建白玛营地，办公高楼平地起，员工宿舍紧排密。拓荒英模，头顶毒日，艰苦创业无怨无悔；创

业俊才，谋大致远，求通思变有作有为。

五湖才俊，跋千山而至白玛；四海精英，涉万水而达康巴。进场公路，挖掘机与岩坡较劲；导流隧洞，灌浆机与时间赛跑。二滩英才，忠诚奉献投入征程，千丈豪气，务实创新献身水电。

天道酬勤，雅砻江畔，忙碌惊曦日破晓；各司其职，管理楼中，工程开展人争先。群贤毕至，共商施工质量与进度；专家幸临，共创职业健康与体系。生活、运动巧分区；花草、顽石皆激励。培训班，座谈会，活动丰富促交流；运动会，棋牌局，竞赛激烈展英姿。

忆往昔岁月峥嵘，思未来道远任重。逝者如斯夫，不舍昼夜；一万年太久，只争朝夕。水电之功，服务国家建设；开发之效，造福一方百姓。

梯级开发千秋功，清洁供能万世颂。小荷才露尖尖角，明朝且听冲锋号，韦编三绝展壮志，焚膏继晷待发势，一坝锁三江，霸气争龙头！



赞美生命， 拥抱NOSCAR

公司二滩水力发电厂 王凤霞

曾几何时，心灵的琴弦不断发出铮铮的旋律，一遍遍叩问自己幸福的真谛。闭目，脑海中萦绕着家人的欢笑；息声，心中总有朋友相聚时的激动；敛神，那一次次成功的喜悦至今还在胸口起伏……蓝天、白云、幽幽碧水、巍巍青山是大自然给予我们的礼物，是灵魂的存放地，是我们用一生去品味的佳酿。

然狂风觊觎着云卷云舒的惬意，乌云诋毁着闲庭信步的洒脱。一次次惨痛的教训，一部部血泪史，让我们明白“安全隐患”是一个魔咒，是扼杀幸福、带来梦魇的魔咒，是时时要夺我所爱、泯我灵魂的魔咒。二滩的NOSA建设就是要用达摩克利斯之剑来劈开这把枷锁，驱散这层阴霾，使芸芸众生沐浴在“安全”的阳光下。这是一个功利千秋、恩泽万代的事业，是我们可以皓首耕耘、

矢志不渝的事业。

自1996年10月份二滩电厂成立以来，始终贯彻以人为本的理念，在一批辛勤耕耘了几十载的水电人的带领下，取得了一个又一个佳绩。在管理模式探索创新、安全生产管理、员工队伍建设等方面都走在了行业前列。身为一个二滩人，我倍感自豪。虽然前进的道路上荆棘密布，但我们有信心克服重重困难，不断奋力向前。

经过十多年的积累和沉淀，二滩电厂员工素质逐步提升，设备可靠性日趋提高，连续多年保持了良好的安全生产态势。在此基础上，2008年11月，公司战略性地提出，在二滩电厂开展NOSA职业健康安全管理体系建设，以进一步巩固安全生产管理成果，促进二滩电厂电力安全生产再上新台阶。

走过冬夏与春秋，二滩人壮怀激烈，不辞辛劳，不畏艰难，在保证安

全生产的前提下，用短短2年时间，圆满完成了NOSA四星、五星建设的既定目标，这是二滩人无比强大的凝聚力和战斗力吹奏出的胜利凯歌，这是二滩人务实创新、忠诚奉献精神的集中体现。

回顾NOSA建设的历程，一路走来，我们完成了从接触NOSA、理解NOSA到最终溶入NOSA的心理历程转变。当我们伏案工作在办公桌前，驾车于城市的大街小巷时，有NOSA安健环理念保驾护航，我们可以无忧无虑地在快乐中享受生活，在工作中创造价值。

NOSA建设是员工的一项福利，是企业赐予员工的福祉。生命是短暂的，如昙花一现，可贵的是那一现时的灿烂和辉煌。NOSA如灯塔般，照亮了我们携手前行的生命旅程，为我们送来祝福和平安，为我们短暂的生命增光添彩。哲学家康德说过：“有两种东西，我对它们的思考越是持久，他们在我心灵中唤起的惊奇和敬畏就会越来越历久弥新，一是我们头上浩瀚的星空，另一个就是我们心中的道德法则。他们向我印证，上帝在我头顶，亦在我心中。”我们遵守道德法则，懂得知恩图报。面对企业的关怀，我们忠诚敬业、无私奉献，怀着感恩的心回报企业，回报给予我们幸福安康的人们。

2011年8月18日，是二滩电厂的厂庆日，是二滩水电站投入商业运行13周年，二滩电厂组织召开了NOSCAR建设动员大会，吹起了“NOSCAR可以

实现，NOSCAR一定能够实现”的冲锋号。在号角声中，半年来，我们一直向NOSCAR奋进。为了这个约会，我们一丝不苟、辛勤耕耘，按照“遵从法规、风险预控、持续改进”的理念，深入践行“精细化、规范化”的管理要求，力争做到“NOSA工作日常化，日常工作NOSA化”，为进一步推进NOSCAR建设奠定了坚实基础。

孔子曰：“三十而立，四十不惑，五十而知天命，六十而耳顺，七十从心所欲不逾矩”，以此来诠释人生化境。NOSCAR亦寓意深刻，境界高远。NOSCAR是NOSA体系中的最高评价标准，是企业的一张名片，是永恒的经典。NOSCAR标准就是要真正落实行为安全，追求卓越的安全绩效，重视强调持续改进，以积极的思想态度影响他人。从NOSA五星到NOSCAR标准的跨越，需要我们进一步提升综合素质，实现从“自觉”向“自为”境界的飞跃。

在NOSA建设过程中，车队以“365天服务，24小时安全”为宗旨，敢做综合办公室的先锋队，勇争二滩电厂的先锋队，力争雅砻江流域的先锋队。面对NOSCAR，我们将以更加饱满的热情，更加昂扬的斗志，勇夺NOSCAR建设标兵。

亲爱的朋友们，在NOSCAR建设的路上，不管遇到深沟险壑，还是狰狞高山，我们都不能停下自己的脚步，因为这条路通向幸福之门，这条道通向心灵家园。为了自我证明，为了平安幸福，为了那颗永不安分的心，来吧，朋友们，让勇气上膛，让信念生翼，携希望上路，昂首阔步，奋勇向前。

让我们共同赞美生命，拥抱NOSCAR！

誓言

——NOSCAR，我们终将拥抱你

公司二滩水力发电厂 杨银辉

如同春华盼着秋实，
我们等待着你；
我们盼望着你；
NOSCAR，我们终将拥抱你。

2008年11月25日，这个冬天并不寒冷，
因为一个特别的春天即将到来。
我们启动了NOSA建设的步伐，
引入了“NOSA安健环管理体系”，
引入了“一切基于风险”的理念。
我们积极宣贯NOSA知识，
认真编制安健环管理系统文件，
我们扎实完善风险预控措施，
全面整治现场硬件条件，
让安健环理念深入人心，
把NOSA管控体系融入血液。
我们“遵从法规、风险预控、持续改进”，
我们认真践行规范化、精细化管理。
400多个日日夜夜，风前雨后，寒来暑往，
我们放弃了多少与亲人团聚的机会，
放弃了多少休闲娱乐的时光。

终于，2010年1月8日，我们迎来了另一个春天
我们通过了NOSA四星认证。

四星的荣耀，我们淡然看待，
因为电力安全生产不需要轰轰烈烈的壮举，
不需要开天辟地的豪迈，
需要的是兢兢业业的工作态度，
需要的是一丝不苟的生产过程，
需要坚持“安全第一、预防为主”的原则，
需要坚持“安全为天，质量是命”的理念，
本质安全，才是我们追求的目标。

6720个小时，我们的汗水，
伴着你我辛勤的劳动，挥洒在这片土地上，
孕育出一个硕果累累的秋天。
2010年10月15日，我们成为了国内首家
NOSA五星大型水电厂。

但，我们不守旧、不满足、不松懈，
不为已有的辉煌而沾沾自喜，
不为已取得的成果而昏昏陶醉。
放眼远望，我们欣然前行，
朝着NOSA最高的境界。
2011年，在NOSA五星体系的基础上，
我们北上南下，东访西学，

北仑、神华、中华电力，大江南北的先进电厂，
留下了我们借鉴学习的足迹。
我们爬坡上行，不断完善，
人员流动、设备老化，客观存在的困难条件，
阻挡不了我们前进的脚步。

我们建立了完善的安全生产管理制度，
我们消化吸收了国内外先进的设备管理方法，
完全掌握了60万机组的检修技术，
从计划检修过渡到状态检修，
利用诊断技术，监测设备状态。
运行方式成功实现远方监控，
运行管理从有人值班发展到无人值班，
我们的生产环境在不断改善，
我们的生活环境在不断美化。
……

这一切，是我们共同走过的路，
这其中，有你我的汗水与功劳。
海到尽头天是岸，山至高处人为峰，
我们将以中流击水的气魄和海纳百川的胸襟，
谱写出二滩电力安全生产的宏伟诗篇。
为了我们所付出的辛勤劳动，
我们没有理由停下脚步，
唯有坚定信心，笃力前行，
我们终将与NOSCAR相拥起舞，携手前行。

前几天看了一篇“贫困女孩带着弟弟上大学，一度兼职7份工作”的报道，
说的是湖南科技大学一名叫何平的大三学生，带着患心脏病的弟弟一起上大学的故事。何平的父亲因癫痫后遗症丧失劳动力，妈妈智力残疾，为维持一家人的生活，何平最多时曾兼职7份工作。弟弟患有先天性心脏病，为了保证弟弟每顿饭有鱼有肉，何平在学校食堂每餐只吃着一块钱的“无荤餐”。何平最喜欢的是向日葵，她说：“太阳越大，开得就越灿烂。向日葵就是一种生活态度。我觉得人也应该如此，虽然平凡，虽然辛苦，但是我们要像向日葵一样迎着太阳生活！”

何平的故事让我不由自主的想到一个人——司马迁。司马迁无疑是中国历史上最伟大的史学家，他编撰的《史记》记载了从上古传说中的黄帝时期，到汉武帝元狩元长达3000多年的历史，是中国历史上第一部纪传体通史，被鲁迅誉为“史家之绝唱，无韵之离骚”，对后世的影响极为巨大。司马迁的父亲是时任太史令的司马谈，司马谈任职太史令长达三十年，知识渊博，精通黄老、《易经》之学，但当他得知自己无法随汉武帝参与泰山封禅，记录仪式过程后因愤懑至极而病倒。在司马谈逝世两年后，司马迁继任为太史令，着手编纂史书和历法。如果不是“李陵案”，也许司马迁就会像历史上千千万万默默无闻的刀笔吏一样，湮没在时间的长河里。

像向日葵一样生活

公司官地水力发电厂 涂 希



公元前99年，李陵出击匈奴，兵败投降，汉武帝大怒。朝廷百官见武帝如此生气，也纷纷抨击李陵，只有司马迁不作声。当汉武帝问他的看法时，他对朝廷百官的落井下石表示不以为然，他说“李陵和他同生共死的兄弟都抱着视死如归的态度报效国家，精神可嘉，最后被逼到穷途末路而投降于敌军，完全是不得已的做法，他一定还在等待为国家尽忠的机会，况且他之前重创匈奴，没有功劳也有苦劳啊！”盛怒之下的汉武帝听到司马迁替李陵的投降辩解，更为恼怒，以诬枉罪将司马迁逮捕入狱。后来传回李陵帮匈奴练兵的消息，武帝更是怒不可遏，抄斩了李陵全家，司马迁也因“李陵案”遭遇了他人生最大的

羞辱——腐刑。在汉代，一些重罪是可以罚金来赎的，只要司马迁缴交五十万给国库就可以免除腐刑的折磨，无奈太史令职位低薪俸少，司马迁根本拿不出这一大笔钱，最后只能含垢忍受腐刑。在狱中，他吃不下牢饭，更睡不着觉，昏暗的牢房，肮脏的囚衣，残缺的身体无一不是对他身体和心理巨大的摧残。就在他打算自我了结的时候，他想起了父亲临终的遗言，想到之前的孔子、屈原、左丘明等圣贤的遭遇，“他们不也是在经历重重磨难之后才诞生《春秋》、《离骚》、《国语》等伟大著作吗？这是上天对我的考验”——司马迁以此来激励自己。他决心忍辱负重，抱着“人固有一死，或重于泰山，或轻于鸿毛”的信念，在耗费约二十年光阴后完成了中国历史上最伟大的著作之一——《史记》。

生活就像一面镜子，你怎么面对它，它就怎么面对你。你对它微笑，它会对你微笑，你对它发脾气，它也回赠你一份怒气。

像向日葵一样生活是一种积极的生活态度，也是一种自信和坦然。向日葵在太阳升起的时候会张开笑脸，面向阳光，太阳越大，绽放的越灿烂，太阳下山的时候，她也能低下高贵的头颅，在黑暗中沉淀、成长，满怀希望地等待明日的太阳。像向日葵一样生活就是要充满信心，

不畏艰难，在遇到挫折的时候不抛弃不放弃，要坚信太阳总是会再升起来的，也许，明天的太阳会更灿烂、更明媚、更温暖。

记得一位哲人说过：“对微小快乐的敏感其实是幸福的重要来源之一”。向日葵向来只会默默的接受阳光，享受阳光带来的温暖和盛开。像向日葵一样生活，就是要学会知足常乐，善于发现身边的幸福和快乐。很多时候，幸福和你手中的金钱和权力并不是不成正比。很多人年轻时候沉迷于贪图享受和追逐名利，到老了才发现：幸福其实就是你能满足于自己现在拥有的一切，爱人、亲人和健康，甚至是一份稳定的工作，一杯浓浓的咖啡。只要用一种感恩的态度去捕捉生活中的种种美好，你就会发现自己有多么“富有”。要知道，并不是每个人的生活都能和戏剧里刻画的一样精彩，善于感受和发现幸福，我想没有什么比珍惜这些蕴藏在平淡里的真实而可触的幸福更重要。

像向日葵一样生活，就是要像向日葵一样心怀梦想，要相信只要迎着太阳就能找到方向。当你沐浴在阳光下时，你会觉得自己有无穷的力量，这力量是如此强大以至于即使在没有阳光的日子里，这种梦想的力量也会一直支撑你去战胜恐惧，战胜黑暗。它就像一团烈火，熊熊燃烧，可以将智慧燃烧成成功的

种子；它就像一泓清泉，沁人心脾，能把新绿滋润为一片葱茏；它就像一盏明灯，用心点亮，便可照亮前面的康庄大道。

回首过去，我们硕果累累，展望未来，我们豪情万丈。官地水电站枢纽工程顺利通过蓄水安全鉴定、一号机转子成功吊装；锦屏工程圆满完成一级水电站大坝导流底孔混凝土浇筑、首台机组发电机定子成功吊入机坑。在捷报频传的同时，我们也不得不清醒的意识到目前的一些问题：国家金融政策收紧导致融资困难、梯级电站之间人员调动频繁、社会频频报道关于水电开发的负面新闻等。这个时候，我们更需要像向日葵一样，勇于面对变化和挑战，只要心怀一颗永远向着太阳的心，我相信我们务实求新的二滩人可以战胜任何艰难和险阻。

像向日葵一样生活，向着太阳，追求阳光，感恩阳光。向日葵代表着一种乐观的生活态度，更象征着一种精神，一种敢于担当、善于知足的精神。

像向日葵一样生活，永葆微笑，直面阳光，活出自我。向日葵，有阳光的地方就会有微笑；向日葵，有阳光的地方就会有芬芳；向日葵，有阳光的地方就会有硕果。

像向日葵一样生活吧，为太阳而生，为自己而生。

扬帆启航，走向辉煌

公司培训中心 呼继忠

来了
我们心潮澎湃的来了，
我们是二滩2011届新员工！

挥手作别昨日的风采，
今天——
我们踏上新的征程。
二滩——
不再遥不可及！

曾经，多少次畅想，
畅想圆梦时的欣喜若狂；
而今，却是如此的镇静，
这份感情的盛宴
已经悄悄的隐蔽；
只因——
二滩人默默无闻的奉献情结！

融入二滩大家庭，
谙熟二滩历史，参与二滩建设，
我们感慨万千；
展望二滩前景，憧憬二滩未来，
我们激情满怀。

成为二滩一份子，
瞻仰员工风貌，崇尚二滩精神，
我们受益匪浅；

领略二滩丰功，汲取二滩文化，
我们斗志昂扬。

二滩——
这颗璀璨的明珠，
屹立西南之巅，
光芒四射。
让天下多少人梦寐以求？
又有多少人能如愿以偿？
我…我…我…
我们是幸运儿！

在二滩的襁褓里，
我们甘心做一汪清泉，
荡漾在雅砻江上，
勾勒如画的山川。

那蜿蜒在群山中的笔墨，
不是湍流，而是天上虹，
揉碎在丛林处，
沉淀着彩虹似的梦。

寻梦？驾一叶飞舟，
在雅砻江上启航，
满载一船希望，
在鸟语花香里绽放。

启航，乘风破浪，
即使浪花湿透衣裳，
我们依然选择坚强，
始终向着远方，

那是一个陌生的地方，
空气中洋溢着美丽的向往，
更有——
春天的斜阳
执著的理想。

让心从二滩启航，
哪怕雪雨风霜，
也不彷徨，绝不忧伤，
自信永远挂在我们脸上！

启航，启航，启航，
带着感恩，
我们携手并进，同舟共济；
启航，启航，启航，
追逐理想，
我们风雨兼程，众志成城；
启航，启航，启航，
今朝我们扬帆起航，
明日我们收获辉煌！

不懈奋斗 永不言弃

——读《杜拉拉升职记》有感

公司桐子林建设管理局 王仁艳

想读《杜拉拉升职记》由来已久，据说这是一本中国白领必读的励志小说。作为成长在水电建设岗位的女性，我很想从中悟出点什么，哪怕是一些经验教训也好，以期指导自己的职业之路。

正如书名，此书的主人公杜拉拉是一名外企白领。她是典型的中产阶级代表，受过良好的教育，但没有任何社会背景，凭着个人的能力和不懈地奋斗，最终一步一步由平凡走向成功。拉拉在外企工作八年，起初只是一个小小的销售助理，但是她有一种初生牛犊不怕虎的精神，有一种不达目的不罢休的意志，这种精神和意志就是她最终成长为HR经理的关键因素，她用自已的行动证明了生命的价值。

她机灵、聪慧，面对生活，积极主动、乐观向上；对待工作，认真负责、执着进取，特别是处事方式、行为原则和工作方法，非常值得我们学习。在阅读的过程中，我总是情不自禁地查找自己与她之间的差距，把她视为学习的榜样。总结起来，有以下几点感受。

第一，简单实干，勤奋敬业。拉拉被公司任命为广州办事处主管时，没有岗位工作经验，但通过苦干实干，印证了“勤能补拙”的道理。为完成广州办和上海办装修任务，她查资料、做预算，每天加班至深夜。目的很简单，只是为完成岗位工作，却意外收获很多专业知识和经验。正是这种简单而认真的态度，让她得到了上级领导和同事的一致认可。如果我们能向她一样敬业，肯定也会干出好业绩。

第二，经营上级，学会沟通。如何与上级沟通，在这本书中占了很大篇幅。当对直接上级有意见时，应积极主动沟通，而不是考虑越级申述，这是沟通中的大忌。做任何事情都要以大局为重，积极给上级提供有效信息；与上级谈话要思路清晰，想好谈话主题，内容尽量简洁扼要；摸



清上级问话的常见规律，事先做好应对措施。当上级觉得你是不可或缺的人才时，你的事业才有机会得到进一步发展。

第三，勤于动脑，善于总结。拉拉勤于动脑，在处理人际关系时懂得掌握尺度，而且经常给自己充电提升专业技能。在繁杂的工作中，她能整理出清晰的思路，找对工作主线，从而体现自己工作的最大效果。平时，她善于总结，根据实际情况，找出自己独特的汇报方式，使自己与上级的沟通畅通无阻，从而可以得到更多的工作指导。

第四，利用资源，注意技巧。拉拉很会利用身边的资

源，起初为了建立与玫瑰的良好合作关系，就想到了王蔷，在跟李斯特的配合中，就充分利用总裁何好德，适时的寻求帮助，后来的办事处重新调整设置，充分利用王伟来给自己的方案充实说服力等等。拉拉的做事技巧发挥得恰到好处，为实现自己的梦想起到了推波助澜的作用。

第五，适时争取，不断成长。当希望升职却碰壁时，拉拉内心备受煎熬，甚至去人才市场寻找工作。这样的体会，在外企工作的多数人都曾有过。作者这样巧妙的构思，意在教授大家该争取利益的时候一定要争取，但要注意方式方法，切忌自吹自擂、无理取闹。

实际上，在拉拉的奋斗历程中，值得我们借鉴和学习的做法还有很多很多，我将不断总结，并把悟出的好的做法逐步应用到实际工作中，与大家一同为实现管理局“创优秀团队，建精品工程，树环保形象”的目标不懈奋斗！最后，用我最喜欢的一首英文小诗与大家共勉——永不言弃。

Never Give Up

Never give up, 永不放弃，
Never lose hope. 永不心灰意冷。
Always have faith, 长存信念，
It allows you to cope. 就能应付自如。
Trying times will pass, 煎熬会过，
As they always do. 总是一如既往。
Just have patience, 保持耐心，
Your dreams will come true. 梦想就会成真。
So put on a smile, 露出微笑，
You'll live through your pain. 你会走出痛苦。
Know it will pass, 苦难有终，
And strength you will gain. 你将重获力量。

听，那是时光流淌的声音

公司官地建设管理局 邓丽婷

三月的晨曦里
流曳着一组组绿色的旋律
新阳推开了冬雾
溪水在温风中微熨
看山间移动的绿
种在你我心房里
生根、发芽
夏的侧影
映在造虹的雨里
蝉声沉落
蛙声升起
我徜徉在石头小径上
咀嚼太阳的香味
品一池睡莲之美
望青空中云雀高飞
听夏之纤纤手
奏响弦柱间的华年
深蓝色的秋夜渗进屋里
梦斟得太满
已分不清哪是梦哪是夜
蟋蟀在桂花树下交谈
金色的呢喃
轻轻叩我的窗
月光挤进梦中
敛去脸上的疲惫
那田园小径上哒哒的脚步声
不是过客
是归人
冬沉静地走来
它的醇香里饱和了
春韵
夏雨
秋实
看冬走来
如一首小令
从宋词中走来
品冬
品年月

渔者心境

公司锦屏水力发电厂（筹）

季杰

偶得江畔闲步，遇一叶渔舟逐波而下，视一江秋水云雾随行，千峰竞秀万壑争流，岩崖滴水瀑布斜飞，藤萝倒挂万象横生，此情此景不免让人心生豁然灵动之感。渔舟之于醒目，添了几分灵气，古往今来之渔人，有维持生计者，有心系天下者，有怡情养性者，不同的心境铸造了别致的人生。

漂泊

维持生计者，其渔舟上的人生或不同于陆地。

渔者常年漂泊逐鱼而驱，因此有了“白发渔樵江渚上，看惯秋月春风”之说。江海之中，有了风便有了浪，无论严寒酷暑，渔人常年均与之相伴，世人皆爱鲈鱼美，却不见风雨中扁舟的辛苦。在烟波浩渺的江海之上，与水沉浮的人生，虽有“落霞与孤鹜齐飞，秋水共长天一色”的美景，却难以掩盖心中对陆地的思念。

古人一篙一橹一渔翁，四季于湖，便能享尽一湖的景色。群山环绕之中，碧波绿水之间，闲暇自得。适逢满载而归之，亦会渔舟唱晚，响彻两岸青山。日出而渔，日落而归，虽忙碌，却也欣慰。

江湖给予了渔者生活的源泉，渔者点缀了江湖的生命。

入世之心

古有姜太公垂钓渭阳遇周文王而成千秋大业，后之文人政客为官做宰不得意时便归隐山林而垂钓溪畔，终日关注时事却恨不逢明君，而以出世之情洗涤入世之心，也正因为如此成就了诸多千古流传的名言佳句。

塞翁失马焉知非福，正如孟浩然一身如若趋承逢迎仕途顺达，那他就没有机会来用清淡简朴的诗句述说田园的隐逸和旅途的辛酸。古之官宦千千万万，而能流传者有几人。而孟浩然却能伴着“气蒸云梦泽，波撼岳阳城”的磅礴气势千古流芳。

人世的心境让出世的人有着数不尽的惆怅与失落，寄情于景于事才能抒发心中的理想与报复，因此遍历山水，饱尝路途的艰辛与世间的动荡，若无这等历练又如何能抒发心中的抱负。实乃天将降大任于斯人也必苦其心智劳其筋骨。

修身养性

渔者亦有怡然自得，修身养性者。

孤舟蓑笠翁，独钓寒江雪。这是何等的大气，在如此的环境中，能耐心的等待，无疑需要坚定的信念。

西塞山前白鹭飞，桃花流水鳊鱼肥。青箬笠，绿蓑衣，斜风细雨不须归。渔者之乐，亦已忘却周边的环境，融入在这一片喜悦之中。

垂钓要的是耐心，当你集中精神于那水中的浮漂时，这个时候你的世界就全部集中在了这一点。

夜已深沉，涛声依旧，而时光已流。不同的心境自然孕育出不同的人生。

情深不寿，慧极必伤 ——闲话黛玉

公司政治工作部 王彤聿

从来没有设身处地的走进过她的内心。

黛玉的性格特点是格外分明的，爱憎、好恶都清清楚楚摆在脸上，从不矫揉，绝少造作，只是不巧外在表现是频繁的小性儿和无尽的眼泪以及一张一开口便能一语中的的利嘴，极易叫不明就里的人没来由的烦闷。多愁多病本来就不是大众的审美需求，故而掩盖了黛玉的可爱本质。

如果有谁让我选红楼中的一个女子来做朋友，那我一定会死死抱住林姑娘不放。原由很简单：因为她真实，没架子。做真正的朋友需要彼此放下身段的真实，没有各色面具的束缚，说说体己话，讲讲烦心事，互相鼓励与扶持。过于圆滑世故，一味爱慕虚荣，恐怕是难有真朋友相伴的。

黛玉是极聪慧，用情极深的。端看看她平日是如何待紫鹃，怎样教香菱便可管窥一二。可是这个直肠子的姑娘始终不愿变通，眼里揉不得一粒沙的高度自尊原是高度的自卑决定的。年幼失怙与寄人篱下，贾府于黛玉纵是至亲骨肉，仍难免会有不相干的旁人冷言冷语，而淡漠寡情的情感体验恐亦是避无可避，这些都没法帮助她学会拥有完全的自信。

看着黛玉的生命逐渐走向早已注定的悲怆，忍不住于我心有戚戚焉起来。红楼的一干女孩子们，我并没有哪个是特别喜欢，哪个特别厌恶的，只因觉得雪芹将一个个都写得十分生动，红裳碧裙的活脱脱立在面前，别的于是乎就都忘了。

很多人不喜欢黛玉，自忖，大约是

缘关系上的侄女是上上之选。如若舅妈做了婆婆，那便是“骨肉还家”，是为大忌。黛玉是宝玉亲姑母贾敏之女，贾府正是其舅家。内务府包衣世家出身的旗人雪芹谙熟旗风，潜意识里不自觉地安排了宝黛的宿命。终究是镜花水月，枉自凝眉。

据民国以来数位红学家探佚，黛玉原本要嫁的夫婿是北静王水溶，从王凤姐弄权铁槛寺，秦鲸卿得趣馒头庵一回就伏线千里。那日宁国府少夫人秦可卿风光出殡，北静王路祭奠时在贾家声势浩大的送葬队伍中见到了气质出尘的宝玉，竟有相惜之意，立时从腕上褪下御赐的鹞鸽珠子一串作为见面礼。宝玉当宝贝似的巴巴收好，盘算着赠与黛玉，岂知林姑娘见后非但不领情，还啐了句：什么臭男人拿过的东西，我不要。总之，北静王与黛玉到底未结良缘。

80回后雪芹的原笔，深恨无缘得见，然而悲剧的基调却是毋庸置疑的。其实以水溶在原书第十四回中的惊鸿一瞥视之，这位少年王爷的品格气度倒不至于就辱没了黛玉。只是慧极必伤，情深不寿，强极必辱，千古的真理，况且黛玉又是那般才貌心性，横竖是死定了，救不得了。

满洲人有条不成文的旧俗，即是“姑做婆赛活佛”，也就是说亲戚间论及儿女婚姻时，姑姑的儿子娶其母亲



出差途中，闲来无事，便拿起一本朋友送的《Are Your Lights On?》，初读此书，感觉懵懵懂懂，但是当自己一个人静下来慢慢品味的时候，却发现生动幽默的文字中充满了哲学智慧，令人回味无穷。它既是一册教科书，又是一束小品文，更是解决问题的指南，短小精悍却让人豁然开朗、受益匪浅。

《Are Your Lights On?》是著名思想家Weinberg（其著作还有系统思维导论，程序员开发心理学）的一本定义、分析和解决问题的书籍。这本书仅仅120页，内容却相当生动，启迪读者改变对问题的思考方式。全书分成六篇，共有20个寓意深刻的小故事组成，每个小故事都有若干生动有趣而又有警戒意义的故事作为主线，通过对故事中实际问题的解决，引申出作者对问题解决领域的重要观点。

书中给我印象最深刻的一个故事：隧道尽头的灯。

最近，在日内瓦湖上的山脉中，建成了一条很长的汽车隧道。在投入使用之前，总工程师想起来，她忘了警告汽

车司机在进入隧道之前把车灯打开。尽管隧道的照明设施很好，仍然需要预防停电的情况下发生灾难（在深山中这种意外是很可能发生的）。于是人们做了一个标牌，上面写着：“警告：前有隧道请打开车头灯”他们把标牌挂在隧道入口处，然后隧道如期通车了。既然问题已经解决了，大家都觉得很轻松。

从隧道东出口再往前 400 米就是世界上风景最优美的度假胜地，从这里俯瞰，整个日内瓦湖都尽收眼底。每天都有成百上千的游客在此处欣赏美景，放松他们疲惫的身体，也许享受一个美味的小“野餐”。同时，每天当这几百名神清气爽的游客返回他们的汽车的时候，都会有十来个或者更多的人们意外地发现汽车电池没电了——因为他们忘了关掉车灯！警察们被迫用上他们所有的资源，好让车启动起来，或者把它们拖走。游客们怨声载道，并且赌咒发誓要劝说他们所有的朋友都不要到瑞士来旅行。

凭借她的直觉，工程师认为一定可以通过某种方法来书

写一个更加明确的标牌。她尝试了许多备选方案，最终得到了一个体现瑞士式简约的杰作：

如果这是白天，并且如果您的车灯开着，那么熄灭车灯；
如果天色已晚，并且如果您的车灯没开，那么打开车灯；
如果这是白天，并且如果您的车灯没开，那么就别打开；
如果天色已晚，并且如果您的车灯开着，那么就别关它。

等人们读完这个标牌，汽车早已经飞过围栏，并且“咕噜咕噜”沉到湖底了——这根本就不是一个可以接受的解决方法。

必定有更好的方法！事实上总工程师并没有把问题复杂化，她用了一种方法，“把问题当作他们的问题”——工程师只是起了一点辅助作用。她假设司机们非常愿意解决这个问题，但是也许需要一点儿提醒。她还假设司机们——如果他们通过了驾驶执照的考试——不可能是那种彻头彻尾的傻瓜。他们所需要的只是在隧道尽头加一块标牌，写上：“Are Your Lights On?”

隧道的问题就这样迎刃而解了，但是我们自己的问题呢？

“不识庐山真面目，只缘身在此山中”。很多时候是因为我们无法跳出作为个人的境地，还停留在不断地“接受问题”、不断地“发现问题”、不断地“解决问题”的怪圈中，所以当我们面对变化多端的世界，面对错综复杂的问题，我们依然一筹莫展，依然前路茫茫。

很多时候，问题看起来是一回事，其实是另一回事。在工作和生活中我们常犯的毛病就是扭曲问题定义，自己想当然的去解释和翻译问题，然后按照自己对问题的简单理解去动手解决问题，从而导致后续一连串的错误。

如果我们不想在问题的迷宫中四处寻找出路，想要准确无误的解决问题，首先要弄清问题的来源，对简单的问题进行定义：看起来是什么问题？问题是谁的问题？来自于哪儿？

如书所云：“问题其实就是你期望的东西和你体验的东西之间的差别”。我们需要搞清楚“问题是什么”和摆在你眼前的“这个问题是什么”，不要迫不及待地就陷入解决问题的情形中，而应该抽身出来，花上一点点时间来考虑“问题的问题”，“不要把问题的解决办法误认为是问

题的定义——特别是在你使用自己的解决办法时”，从而导致后续一连串的错误。同时，书中也明确指出：“你永远也不能肯定你对问题进行了正确的定义，但是永远不要放弃寻求它的努力”，因为在解决问题的道路上，根本就没有有一种东西叫做“最终解决办法”。

在对问题有了相对正确的定义后，接下来就是思考和分析问题。我们要注意搞清楚“这是谁的问题”和“问题的真正根源”，书中给我们一些重要建议：“如果你找不出3处可能出错的地方，说明你没有真正理解问题”、“不要轻易给问题下结论，也不要忽略你的第一印象”、“当别人能够解决问题时，千万小要越俎代庖”“如果某人能够解决这个问题，但是他本人却并不会遇到这问题时，那么你们首先要做的就是让他感受到这个问题”等。我们最容易忽略的一点：“问题的根源常常在你自己身上”。

我认为书中提出的这种思考和分析问题的方式，对于构建和谐关系有着很大的启示。试想，如果在医生和患者之间出现问题时，双方都能“试试换过来指责自己”，从自身找问题，相互理解，相互爱护，那么医生和患者之间会是一番多么和谐的景象！

解决问题是最后一步。所谓“条条大路通罗马”，建立在准确定义和全面深入分析问题基础上，解决问题的途径有多条，然而通过各种约束条件选择最佳的途径来解决问题是需要考虑的最重要因素。书中给出了很多启发性建议，其中有一句话尤为意味深长：“鱼总是最后一个看到水的。”这揭示了重复的刺激导致反应越来越小，人类的适应性导致人类不能看清世界的真实面目。问题解决者就像是一个和想象世界打交道的艺术家，他们必须努力看到其他参与者无意识地在其中游来游去的“水”，“问题解决”之后，这些水就会变成沙子。

读一本书就能够学会如何解决问题是不可能的，所以书中也不是按部就班的教你如何解决问题，更多的我觉得应该是通过阅读该书有所思，有所悟，最终形成自己的分析和解决问题的方法论。“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”，只要我们建立良好的解决问题思路，走出问题的乌托邦，一定可以开启成功的人生之门，谱写卓越的人生乐章。

水 · 酒

公司锦屏水力发电厂（筹） 季苏蕾

水，可屈针叶之尖，可载万吨之船，可浣云裳之纱，可纳腐糜之秽，上可居青云，下可存尘嚣。世间万物，柔莫过其者，却穿坚石；洁莫过其者，却容众恶，故圣人云：上善若水，水利万物而不争。

若水畔，雨霏霏，草木葱翠，虫鸟低飞。凭栏而眺，雨从天降，落地生根。众细流涓涓，如八方来客，汇聚山涧成清泓。

这一沟清泓，若源源接踵灌注，而无通渠疏导，必如壶中沸溅之水，破壳而出，涨溢四流。若汨汨东流逝，而无淼淼涌流来，必日渐衰涸。既无源，又寡逝，死水一潭，毫无生气。方有畅然源头，又有顺道清渠，乃一汪活水！

活水既来，涵壤土之实，汲冠木之华，舐磐石之韧，处丈崖之险，历三九之寒，观得众景，阅取万象。饮之，清润爽口，沁人心脾，他日若为琼浆玉液，必定要沉藏垢，滤糟粕，祛浮气，韬光养晦，孕育生机。

活水之故，聚贤之故。常启纳贤之门，不阻便捷之径，济济人才可得焉。

酒，形似水，性胜火，可香、可涩，可浓、可淡。

取精粮数石，曝晒数日，石磨研碎，盛于罐中，舀清源活水，浸泡数日，下锅初蒸，中火焖之，待细粮尽熟，复蒸，出甑摊凉，加曲，装箱培菌，配槽，封桶发酵，入缸蒸馏，即可得酒。

柴、米、油、盐、酱、醋、茶，酒居其上，五谷粮食皆以成酒而留香。酿酒之道，成于原料、酒曲和酿法三者。天下之酒千余百种，上至国宴贡品，下至家常小窖，而色、香、味皆不尽同，何故？盖以酒曲之然与酿法之妙。

或曰：训教之道，酿曲之道。得浊酒乎，得琼浆乎？

泥

公司官地建设管理局 陈鹏飞

万物灵长，生于大地。

泥土和人类的关系，自有意识以来，就是如此的密不可分，西方的造物主——上帝和东方的造物主——女娲似乎具有默契，都用泥来创造出日后大地的主宰。真应该敬佩老祖宗们有如此浪漫、丰富的想象力，也自那时，人和泥结下了不解之缘。

泥，普通，不显傲气；朴实，不事张扬，总是在不经意间成为一切的支撑，成为人们不可缺少的一部分。泥，化为大地，万物之所依；聚为山脉，世间之脊梁；锻成陶瓷，便利生活；捏成泥人，娱乐大众。泥，可做器、可为堤、可造屋、可铺路，可以精致、可以粗砺，有包容之形、具芬芳之气，它就这样诠释着自身那独特的精神。

泥是厚重的。

无论贫瘠，还是肥沃，泥土养育了泱泱华夏民族和五千年的悠久文化。我们的祖祖辈辈在这里日出而作、日落而息，凿井而饮、耕田而食，在这片土地上生儿育女，寒来暑往、日月更迭，所有的青春、梦想、憧憬、苦难，在这里烙下了深深的印痕，也都被泥土所默默记录。

泥是无私的。

泥土呵护着芸芸众生，四季运转、风霜雨雪，只知奉献、不计回报。“时雨及芒种，田野皆插秧，家家麦饭美，处处菱歌长”，泥给人们带去丰硕的成果和收获的喜悦，然后又开始迎接下一次的轮回，在大部分场合，泥都是宽厚博大的任凭人们去使用它，认真去满足人类的要求，无怨无悔。

泥是低调的。

泥有很大的作用，但它却从不争抢风头，在辉煌时，人们往往会忘却无私付出的泥的存在，比如“青花瓷”里对泥只字不提，让人们只能看到今生白里透翠的“雨过天青”，而忘却前世灰头土脸的泥，对此，泥低调而豁达，它只是把酸甜苦辣都埋在心底，然后微笑着面对世界。

泥又是刚强的。

它在火中煅烧、水中洗礼，磨练出一身铮铮铁骨，拥有

了一份刚强的灵魂，让它有足够的勇气行走世间，不惧任何艰难困苦，以坚韧的身躯，在任何环境下，都有毅力和决心去完成自己的使命，从不退缩，从不动摇。

在人类生活中，随处可见泥的踪迹。

泥是生机和活力的体现。

小的时候，都喜欢玩泥，也许是生命中带出的那点灵觉，人类继承了祖先的天性。在童年的记忆里，泥是不可或缺的一份子，在那没有更多玩具的年代，一堆泥巴就会给孩子们带来许多的快乐，玩的一身脏兮兮也不顾惜。即使长大，见到泥，也有一种亲切的感觉，不然怎么还会有那么多陶吧呢。

泥是智慧的象征。

泥，在人们身边最常见、最便利，它却可以激发出大家无边的想象，从早先的色彩单调的黄泥，到现在的五彩斑斓的橡皮泥，任何一种泥在人们的手上都可以变成各式各样的东西，在这个过程中，智慧在悄然的闪亮。

泥代表了创新进步。

泥活字，对泥来说仅仅是变幻了一下形状，却是人类历史发展的一大步，由此告别了抄录和雕版，开创了文化和文明传播的新时代。随着社会经济的发展，泥也有了越来越丰富的形式，功能也越来越多，泥浴、果泥、硅藻泥，不断的创新推动了我们生活的发展。

泥是拼搏奋斗的展示。

例如砖瓦，从取土、捣泥、造坯、烧制，到大规模使用，其中的每一步都充满着艰辛，都需要不懈的努力。泥有着坚定的目标，在踏实前行的过程中，迎难而上、顽强拼搏，不达目的誓不罢休，不断的超越自我，才取得一个又一个的成绩。

“几处早莺争暖树，谁家新燕啄春泥”——泥体验着辛劳。

“人生到处知何似，应似飞鸿踏雪泥”——泥铭刻了奋斗。

“泥融飞燕子，沙暖睡鸳鸯”——泥承载出希望。

敦厚实在的泥，平凡，而又无处不在。水电建设者们，就如泥，在工程现场，人和泥得到彻底的交融。

工地上有很多泥，有泥，更有泥人。

时不我待，拼杀难关挑重担，壮士屹立，奋战发电勇向前。官地人把泥的精神发挥的淋漓尽致，大家有着最美好的憧憬，有着最饱满的热情，有着最充沛的精力，时刻以工地为家，“抢进度、抓质量、保安全、求稳定”，兢兢业业的工作，默默无闻的付出，每天都过着与泥相伴的日子，也在象泥那样为了雅砦江水电开发事业艰苦奋斗、无私奉献。

泥成为官地建设者们的写照，那位低调得不知名的建设者，仅以“泥人”之名定格于我们的脑海，但谁说这不比镀金的大佛更壮美呢？在官地，王为华是泥人，整天操心着水泥的供应进度和质量；汪卫兵是泥人，经常泡工地，衣服上是泥点，鞋子上是泥浆；罗坤琴是泥人，用纤细的小手，掌控着档案专用印泥，忠实地保存着工程的点点滴滴，官地的建设者常年挥汗如雨、结尘为泥，奋斗着、忙碌着，锐意创新、充满活力，都如泥一样，都是泥人！

作为泥人，我们光荣、自豪、骄傲！

中秋菜市

公司二滩水力发电厂 雷 勇

山里的水电站附近，有座小县城，县城里仅有一个较成规模的菜市。中秋小长假的第一天，早餐之后，趁工作前的小间隙，来到小城菜市，很热闹，一如大都会的超市般，人流如潮，卖水果的、卖菜的、卖肉的、卖熟食的、卖杂货的，应有尽有的小摊位，摆满了这个小市场的里里外外。昨夜的雨水还在，地面有些湿滑，有些脏乱，此起彼伏的叫卖声，讨价还价声，杂乱不堪。

放假了，小城的人们，丢下了本算轻松的工作，来到菜市，挑选材料，准备好好地享受假期。吃，是节日永恒的话题，几千年来，祖先传下来的爱好，上至达官贵人、龙

种凤胎，下到黎明百姓，节日仪式之外，吃便是主要活动。酒池肉林的奢糜，饥寒交迫的无奈，离这个小小的菜市都很远。弄几样小菜，品一品中秋的月，叙一叙对嫦娥的思念，如此而已。

攀西高原的男人，大多很壮实，带着略显朦胧的眼，手里拎着装菜的塑料袋，跟在老婆后面，有几分谦恭，有几分心不在焉。严肃的表情，伟岸、强壮的身躯，遮不住一脸的疲惫，劳累写在脸上，工作之外，有太多的“工作”。菜市场里，老婆是权威，平日里“要面子”的男人，此刻，成了跟班，成了“棒棒”，成了小尾巴。

卖猪肉的，抡起大刀，砍骨头的蹦蹦声，传遍市场的每个角落。年轻的情侣，十指相扣，也来到菜市场，要为节日加个菜，给爱情增一度甜蜜。男孩子很帅气，女孩很白皙，不似这土生土长的美女。女孩很羞涩，有点躲在男孩的背后，不知所措；男孩显然没有什么买菜做饭的经验，左望望，右看看，满脸茫然，两手空空，什么都没有买。三五年后，他们会结婚生子，再次见到他们时，我是否还能记起这个中秋长假的上午。

老人坐在蔬菜摊前，跷起腿，眼神有几分凝重，额前的头发已经白了不少，我不知道她是卖菜的还是来此闲逛的。觉得她有点像影视里面的东北大妈，如果能拿个烟袋，抽一支香烟，就更像了。三五岁大的小孩，会跟在妈妈屁股后面，或拉着手或牵着衣角，满眼都是惊奇，随着人流，跟着大人移动，不知道前方的路，也不用晓得将要发生什么，长大就是这样——懵懵懂懂地。

又脏又破的小食店有很多，米线是最受小城人欢迎的食物之一。老板和老板娘，忙碌着从笼中取出冒着热气的包子馒头，刚刚煮熟的砂锅米线，兹兹作响，锅里乳白色的汤还在翻滚。五块八块地收钱，老板娘喜滋滋地，跟卖菜的小贩一样，收的是满心的欢喜，是一块一块的小小幸福。

小小的叫不出名的桔子，酸甜适宜，我已经是第二次买了，上次买太少，没吃几个，这次多买点。“3斤3两，15块。”我一句话也没有说，接过袋子，在手上掂量掂量，做出一副很认真评估重量的样子，眼睛盯着卖果的小贩。其实，我已经评估不出手头物品的重量了，毕竟我不是计划经济时代卖糖的劳模张秉贵那样的神人，可以把手当秤用。“再给你添一个，这个秤有点偏软。”小贩一边说一边往口袋里加了一个桔子。

路边小货车上的苹果，一眼能看出是盐源产的：样子不惹眼，不光鲜，个头也不大，但是味道特好，甜、脆。高原上的东西，大多有这样的特质，不是那么注重外表，没有城里的光鲜，朴实外衣之下，是真实的味道。什么样的土地产什么样的粮食，什么样的环境出什么样的人，大概是说这高原的苹果吧。我很喜欢吃盐源的苹果，虽然没有烟台的红富士那么有名，也没有陕西的苹果那么大个儿。

一口咬下去，新鲜的汁水浸满口腔，完全可以感受到泸沽湖的碧波荡漾。

李记的手撕牛肉，味道不错，多是沾了攀西牛肉本身质优的光。放养的牛，肉自然是让城里人羡慕不已的绿色食品，想起来就很香，吃起来自然可口。平时都是老板娘“当炉”卖肉，今天换老板了，看来过节就是不一样。每次买肉之后，我都得用上小学老师教的方法，帮老板娘把账目算清，否则她又会多找零给我。慕名而来的两个女人，一个约30来岁，一个21左右，围着店门口转了两圈，欲言又止，最终还是开口问我了。原来她们要给省外的朋友带去攀西的牛肉，不知道该选马回回的牛肉，还是李记的牛肉。看在她的眼镜的份上，我给她们做了推荐。

几片卤牛肉，一根拌黄瓜，配上一碗自己熬制的稀饭，美味佳肴就是那么简单。看着餐桌旁摆放的二滩大坝照片，眼前泛起快乐工作的点点滴滴，山里的工作，如周末的小城菜市，繁杂、愉悦，幸福一如这根拌黄瓜，稀松平常，因为有对大山、对水电的爱和坚守。独享佳肴的周末，愉快平常的中秋。



城 市

公司锦屏水力发电厂（筹） 王文松

（80后，生长在中国改革开放时期的一代，亲眼目睹和亲身体会到了中国城市化腾飞的过程，在灯火辉煌的今天，我们依稀记得城市开始的地方，夹杂着些许的不舍）

夜黑了，灯光拼出了城市的轮廓，
夜静了，蜷缩在一个安静的角落，
二十年，青春划过懵懂与坎坷，
经历了，城市留下车轮的印迹。

哼着歌，从清新的小河边经过，
城市里，载满了我的快乐与悲歌。

拿着糖葫芦，
从唱着戏曲的舞台奔跑到了狭窄的胡同角落。
穿着新衣裳，
从古老的瓦房蹦出来，凝视着夜空烟花绽放处的闪烁。

离开，雀儿依旧，风拂过。
归来，夜微凉，身影却在，阑珊处。

城市，像一杯白水，却滋味尽多。
高楼掩盖了一片心旷神怡的绿色，
没有生命的建筑，
压的人像沙尘，漂浮，漂浮
人们像跳动的音符，
在街道涌动，奔波，奔波

父母鬓白的发迹透露着思儿的岁月
曾经的离开却成了甜甜的苦涩
漫心充斥的沧桑与感慨，
让泪水化成了无法言语的素色。
穿梭，穿梭，人就像城市间的流星，
仅仅划过，仅仅划过

翻过春夏秋冬，
笑声里传来了欢乐，
年轻的生命奋进的开拓，
钢筋奏出了前进的乐章，
劳动绘出了美妙的画舍。

偶然发现，
一切的现在都孕育着未来，
未来的一切都生长于它的昨天，
萌发方起始，
落叶也归根，
城市交织的红砖碧瓦，
定格去，
一片优雅的墨色！

在你内心深处，是否也曾有过一个
朦胧的江南梦？青砖黛瓦的屋檐下，
穿着旗袍的姑娘撑着油纸伞，独自彷徨，
漫步在小巷。小雨淅淅沥沥，雨
滴溅在伞沿上，发出滴嗒的声响，四
周静极了，小巷愈发显得幽深。

当我第一次看到舞蹈《小城雨巷》
时，便想起了戴望舒先生的《雨巷》。
那一句句留在记忆深处的诗行，被轻
轻地唤醒。空灵的旋律中，迷蒙的烟
雨，淡雅的舞者，像梦一般的，让如
烟如幻的小城雨巷时而柔情似水，时
而丁香零落。一帧灵秀隽美的水墨画，
缓缓展开，仿佛把我也带进了那悠长、
悠长而又寂寥的雨巷。

此后，无数次的吟咏、观赏，又品
出了不一样的况味，任由古典的意境
在现代的时空蔓延……

细雨绵绵，飘飘洒洒，梦入江南烟
水路。

一曲吴侬小调响起，轻柔悠扬。在
幽深如岁月般的小巷中，手执油纸伞
的江南女子，含羞低头，婀娜缓行。
油纸伞下，那惆怅的叹息，把一种生
命的感动，在这梅雨时节展开……

青砖古道、薄雾烟雨，依稀还是梦
中的模样。只是，移动的白墙伸展了
无限的空间，大红的灯笼点燃了迷蒙
的雨巷，湿漉漉的油纸伞夸张了浪漫
的情感，古典的旗袍舞起了江南的嫣
然。

同样是雨季，那悠长而又寂寥的雨

小城雨巷

公司官地水力发电厂 赵忠倩

巷，已不再是油纸伞下凄清而又惆怅
的雨巷，不再是丁香一样结着忧愁的
雨巷，却依旧散发着丁香一样的芬芳。

江南的女子，如水般的柔，如画一
般的美。青春的身姿，曼妙的舞步，
把一段段历史拉近了，又推远了；嬉
戏的少女，丝质的旗袍，把古老的雨
巷，诗化了，又冗长了；温和的阳光，
滴嗒的细雨，把立体的江南，鲜活了，
又生动了；飞转的伞面，细碎的步履，
把蓝色的水乡，妩媚了，又淡雅了……

没有一丝的浮华，没有一丝的粉
饰。这就是戴望舒的雨巷，这就是江
南的雨巷。沿着那条青色的石阶望去，
油纸伞的边缘，梦里的烟雨幻化为雾
色里的青竹翠柳，湿润的心思轮回了
流走的时光。

纵然，我能走出戴望舒先生的雨

巷，却注定把思绪永远地留在了，留
在了记忆中的诗行……

走在这样的小巷，听细雨敲打着路
面的滴嗒，看雨丝在小巷与民宅间交
织出的朦胧，仿佛走进了一种清空的
启悟之中。生命的节奏和韵律让人分
不清是梦境还是现实，只见朵朵生命
之花在雨中绽放翩跹。

于是，在灵魂的深处，油纸伞下斑
驳的青苔和悠长的雨丝延伸着、交织
着……慢慢归复平静，却也慢慢鲜明
芬芳。任凭思绪在历史的空间放逐，
把心境融入其中，与之对晤。

小城雨巷，在时光的背影里，把诗
人的忧伤凝结成永恒；小城雨巷，在
婀娜的背影里，编织着美仑美奂的梦
……

忆外公

公司锦屏水力发电厂(筹) 吴 丹

早晨起来，外面仍淅淅沥沥地下着小雨。空气中的燥热被雨水一扫而尽，满眼尽是清新。远眺窗外，看那山上泛黄的野草微带光泽，似乎有了雨水的滋润后，也比往日更添了些许娇媚的姿态。

工作日，依旧是在食堂用早餐。依旧一个包子一个鸡蛋一碗粥外加一点青菜地吃着，却猛地被那久违了的熟悉味道所镇住。那就是餐盘中的青椒黄豆，竟然吃到了久别的黄豆，一粒粒饱满，色泽清新的豆子，让我不禁想起了我那慈祥的外公来。

我记得外公最喜欢吃的就是碎肉黄豆了，每次到我们家来，妈妈就会从田里抱回一大捧新摘的黄豆角回来，然后外公由亲自把它们剥出来。印象中的我那时也就小学三年级的样子吧，喜欢缠着外公闹，看他忙着的时候，也学着他的样子开始剥豆，可好似我的劲不够大，剥不开的时候，连嘴都用上了；又好似手太小了，总是把辛辛苦苦剥出来的豆子弄得满地都是，心疼不已，抬头看看外公，熟练的一粒不掉，当时我肯定狠狠地羡慕外公那双有力大手来的吧。

不知怎么的，此时，思念也如那散落一地的豆子，满满地，铺陈在我的心里。

小时候，妈妈给我讲故事时总是会提到外公年轻时的严厉，对她们学习的严格要求，可是我在外公那红润慈祥的脸上却怎么也看不出严厉来。外公喜欢吸烟，走哪都离不了那大烟斗。我喜欢看外公卷烟时认真的样子，他先大片烟叶放外面，剪成细丝的烟叶放在中间，然后小心翼翼地卷成烟卷，塞在烟斗里，还满意地在往里再插一插，感觉的确满实了后，掏出口袋里的火柴盒，抽出一根划燃，对着烟叶点着，另一边还吧嗒吧嗒地吸着，就顺势满意地往椅背上一靠，舒服着呢。这一刻，你能轻松地在外公脸上捕捉到惬意的味道。偶尔，我会跟着调皮的哥哥偷偷地在外公的烟叶里卷上我们的作业本纸，大功告成后匆匆爬到

楼上透过缝隙来观察外公的表情，甚至还狡黠地期待看到外公发火的样子。然而，这一切却以我们的失败而告终。外公总是会在吸了一口烟后就发现不对劲，然后嘴里叨着：这两个小龟儿子哦！可是没有半点发火的兆头，自个儿熄了烟，然后掏出烟叶自己重新卷上一个再慢慢享受着。

都说烟不离酒，嘿，还真是。外公不仅喜欢吧嗒着大烟斗，而且对酒还特别嗜好。不过这酒啊，可不是现在人一提好酒就是茅台五粮液啊等等，外公啊唯独钟情于这自家酿的粮食酒。每次听说外公要来时，妈妈总会叫我拎着酒壶去打些酒回来。那时总是奇怪，酒就真的比糖还好吃吗，难道有什么神奇的力量？出于好奇，我曾偷偷地喝了口，像喝水一样到嘴里还没反应过来就吞了，只感觉一阵烧呼呼的，差点没醉过去，从此再也不敢独自偷腥了。我们家里，爸爸的酒量不好，平时不怎么喝酒，每次陪外公喝酒，他总是没等外公喝个尽兴，就先昏昏地睡了过去，无奈最后只得外公独自品尝美酒了。

每次外公来，总是不会忘记带上他的心肝宝贝小尾巴——我的燕姐，她比我大一岁，由于嗓门特大，我们都叫她小喇叭。这个小喇叭，真可谓名副其实呢。村子里的人都熟悉这个小喇叭，不管在田间还是地头，小喇叭总是会边走边唱：“吹大风，下大雨，白胡子老汉儿嫁么女……推磨，扬磨……推豆花，赶晌午……扯锯还锯，家婆门口有本戏。要请外孙来看戏，没得啥子好吃的，牛肉包子夹狗屁……”。这些个家乡民谣，都是外公教的，小喇叭每天总是不厌其烦的一遍遍广播。受小喇叭燕姐的影响，我也总是缠着外公教我这些。不过外公对我们的教育似乎因人而异，他喜欢让我猜一些谜语，好似我也对谜语很感兴趣，现在还清晰记得一些：

五个娃儿一起耍，每个娃儿头上顶匹瓦——打身体一部位；

一个老汉背背针，走一路哼一声——打一动物；
一个老汉背背铁，沟里走来沟里歇——打一动物；
小时针尖大，大了人害怕，吃得山中草，过不得河坝——打一物。

童年的欢乐就是来得这么简单，这样小小的谜语游戏总是让我乐在其中，记忆中那样的日子总是很开心很满足的，围在外公身边闹喳喳的日子就是如此单纯地快乐。

快乐也就这样一直持续着。
一直持续到我12岁那年的农历六月初六。印象中，每年的六月初六都是那般的燥热，俗语说：“六月六，家家晒红绿”，据说在这一天，晒衣衣不蛀，曝书书不蠹，因此家家都养成了在这一天晾晒衣物的习俗。那天，例行地，我跟着妈妈把家里的衣服被子拿出来晾晒，刚把衣服抱出来，就听得院子里有人在唤着妈妈的名字，说有电话找。接完电话后，妈妈匆匆地跟我交代了一些照看家里的事宜后，就急着赶车走了，那时只知道是关于外公的什么事情，心里隐隐地有些不详的预感。后来知道，外公是在这一天离我们远去了。外公一直是和舅舅一家一起生活着的。听舅舅说，外公走的时候的很安详，没有一点痛苦的样子。那是在上午大概十点左右的时候，外公悠闲地坐在院子里吧嗒着烟斗，突然家里养的一群蜜蜂好像找不到家了似的飞了出去，外公招呼着舅舅去把蜜蜂儿招回来，舅舅边应着边伸手抓了蜂网就赶了出去，好一会儿，才把蜜蜂乖乖地招了回来，可是回来后，却发现外公安详坐在躺椅上，睡着了，然这一睡却再也没有醒过来。

通知亲戚，办理事宜。
可我没却能见到外公的最后一面。哥哥安慰我说，这样也好，外公在你心中就一直活着呢！的确是，一直上学工作在外，经常忆起外公，他的面容依旧是红润慈祥的，他的大烟斗依旧是吧嗒吧嗒、烟雾缭绕的，他的声音依旧是高亢嘹亮的，他的步伐依旧是稳健的……

去年春节，我们一大家子人都回老家了，准备给外公立碑。那几天，家里大小小老老少少齐聚一堂，甚是热闹，也可算得上是四世同堂了呢。立碑的前期准备工作，就是



搬些石板来把边缘的砍砌好，背的背，抱的抱，一派繁忙，就连四岁的小侄女也不甘落后加入了我们的队伍，要为外祖父做一件自己力所能及的事情。

我久久地驻足在外公的碑前，凝望的目光在泪水中滋润起来。当初那些调皮不懂事的孩子，现在都已长大，都有了自己的成长，有了各自的家庭与生活，我想，要是外公在天有灵的话，看见这番情形，应该也是会很欣慰的吧。

碑上刻着外公的名字，那字饱满、浑厚、铿锵、有力，直观形象地述说着这位主人的性格与生平，上面还列满了子孙的名字，树状的，枝枝干干，很是茂盛。

或许，到现在我才明白，原来这枝枝干干就是生命的延续，这原来就是血脉流淌不腐的见证，原来这份命中注定的那爱的牵挂，早已在我的生命中，静静地，流淌。

白云深处有人家

公司锦屏建设管理局 流浪的云



国庆节，天气微阴，正是感受锦屏、认识锦屏的好天气。聚起40多号人，有男有女，有老有少，背起行囊，走向大山。

冕宁县健美乡位于锦屏山脉西麓中段，是我们此行的目的地。坐车到1#营地下游约10km的健美乡吊桥旁，下了车，站在公路上，左边是近乎90度的陡峭山崖，右边就是浩荡奔腾的雅砦江，一道简易的吊桥横跨大江，对面就是健美乡。从江边看，巍峨的锦屏山脉山间还隐藏在云雾里，一条简易的机耕道从江边一直蜿蜒而上，直到没人山深不知处。除了吊桥另一边依着陡峭的江边慌乱地层层叠地挤着七八户人家外，看不到其它的山里人家。

吊桥是一个考验。近200米长的悬索吊桥，很简易，桥面大概2米宽，中间用横向纵向两层木板满铺一条约1米宽的走道，两侧就只是横向铺了一层木板，比较稀疏。吊桥有点年头了，粗大的铁索和两侧的拉索黑漆漆的带着点锈痕，木板很多都有点朽烂了。走在桥上，透过缝隙就能看到湍急的流水，人走动，风吹过，或者避让迎面而来的人、马，甚至摩托车时，

吊桥摇摇晃晃，桥两侧也没有扶手的地方，很多初次踏上吊桥的人特别是女孩子，颤颤惊惊，不敢前行。

过了吊桥，向山上攀登，时而顺着那简易的机耕道，时而在向导的引导下钻进浓荫遮蔽的山间小道。锦屏山里的气候跟外面的季节不一样，这个时节路边是郁郁葱葱的灌木丛和随处可见的花儿，有白的，黄的，红的，引得一群女孩儿们不时发出欢快的惊呼，拉着带了相机的同事摆姿势照相，惹得偶尔路过的当地人频频侧目。爬了大概两三百米高，眼前突然变得开阔了些，虽然大山还是半截儿都隐在雾里，但眼前的坡却变缓了许多，一块块水稻梯田在眼前的山坡上闪着耀眼的金黄，不时的有用灰黄色片石砌墙用黑色瓦片盖顶的房屋半隐在绿树丛中，这柳暗花明又一村的感觉让已是微微喘气的很多人又欢呼起来。我们特意选了一条穿过田间谷地的小路，近距离的亲近着谷物蔬菜，走近看，黄橙橙沉甸甸的谷穗长势不错，让在贫瘠的当地山上惯见苞谷的我们很有意外的惊喜，有些田里已经开始收割了，割稻谷打谷穗的乡民见到我们，老远就热情地跟我们打起了招呼。

田边及路梗上不时能看到的尾穗苋给我们带来另外一个惊喜。尾穗苋不是一般人的概念中的带点紫红色汁液的可食用的绿色小蔬菜，而是极富雅趣的观赏性花卉。有单个孤零零生长的，也有成片生长的，我们遇到的最大的一片，怕有三十株，株株枝繁叶茂，如宫装的丽人，热热闹闹地站在路边，枝桠在绿叶中斜向四周伸展，直到末端才结满花穗，长长的紫红色的花穗簇拥着，然后又一簇簇地从枝头垂落下来，宛如夜空中突然绽放的烟花。又有一片尾穗苋，应该是另一个品种的，茎秆是红色的，基本没有分枝，直挺挺地插向天空，叶子是稀疏的，也是艳红色的，顶部密密麻麻长着艳红的果穗，却并不下垂，而是一条条错落有致地相拥成团，依旧是直挺挺地刺向天空，感觉就像浴血却昂然不屈的斗士。

继续上行大约200米，就到了此次爬山约定休整地的健美乡政府院子。乡政府院子是个四合院，大约一千平米大小，坐落在相对平缓的山坡上。站在乡政府后坡上，视野已经是

比较开阔了，可以看得到坡上四周的二三十座房子，散落在梯田和绿树中间。往下望，能看到一条细细的晶亮的河流汇入浑黄的雅砦江，那就是子耳河。往上就是高山夹着的子耳河谷，窄窄的。再把目光往上抬，直至平视、仰视，就发现，在公路时以为孤峰绝壁的左岸，却也只是高耸入云的大山脉的坡脚，而这坡脚上方，一直延绵至远方至高处至云雾的山坡上，竟然也是星星点点地有着屋舍和田地。虽然以前一直从山脚下的公路经过，但与当地人少有交集，未登上山峰时，还真不敢想象在这样险峻的高处，还住有如此多的人家。健美乡欧阳乡长指着对岸介绍说，那边有九龙县子耳乡的两个村，有近千的人口。然后他指着乡政府后坡四五百米高处一条宛如直接从天际垂落的白色瀑布说，那瀑布顶端背后有一个平坝子，是健美乡的一个村子，住着三四百号人口。最后他指着我们上游侧的一道比我们站的位置还要高出不少的宽大陡崖说，那陡崖上头就是健美乡最大的村子——西河村，也有近千人口，“别看是高山里头，那块的地肥得很，黑油油的地里能长出很好的苞谷，可惜你们今天没时间去看看”，他有点自豪又有点惋惜地说。

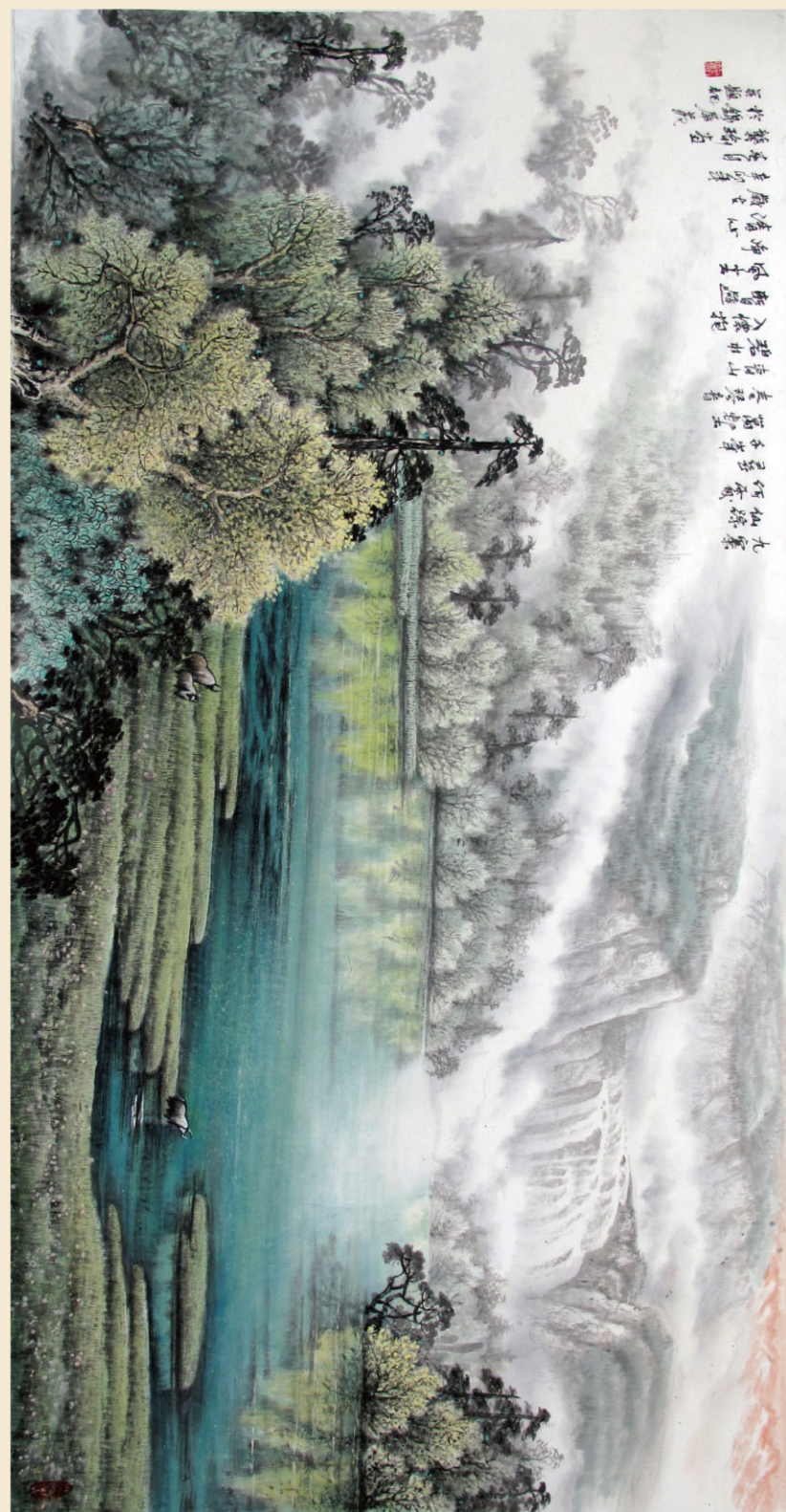
欧阳乡长四十刚出头，但显得有些清瘦，脸上有着这些长住高山的人的因为高寒以及风吹日晒而普遍具有的沧桑痕迹，看着比他实际年龄要老不少。健美乡面积有80多平方公里，而人口却只有4个村2300多人（其中汉族约2000人，藏族约300人，而彝族就只在乡政府工作人员里有3位）。所以谈到工作时，欧阳乡长自嘲说他们是无人可管的，只管地。谈起锦屏工程，他说，锦屏工程特别是大河湾路给他们带来了很大的便利，虽然还没有可通车的跨江桥，但去县城和西昌比起以前来说是天上地下的差别了，而且乡民生产观念有了进步，特别是西河村不少村民种植蔬菜，获得了较好的收入。谈到期盼时，他还是希望管理局能够多给一些让他们沟通交流的机会，在蔬菜等农产品进入封闭区销售等方面给予支持。与他们聊天，能感受到朴实和热情。有时候想，作为山外来的水电开发者，我们往往潜意识里把自己与当地人隔离起来，平时也提防着不与他们接触，真涉及到利益纠纷时候，又在难以有平等对话权或者具有相同基础价值观的情况下纠缠着，更添隔阂。但主动地与他们沟通交流后会发现，他们中的大多数人，也是和我们一样的渴望被理解被认同的人。

趁着乡政府里张罗午餐的空儿，大家又兴致勃勃地继续寻幽探秘。我们在经过一户人家时，看到屋后的一颗丰水梨树下，掉满了一地的梨，大部分都已经烂了，捡了一个明显刚掉落的洗干净一咬，水汁多，甜中带点微微的酸，特别可口，不禁对着那满地的烂梨大呼可惜。于是我们就到这户人家，准备买一些带回去尝。户主是个大约50岁左右的农民，听了我们的来意后，对我们说：“都到我家了，就没有卖的说法了，我们自己也吃不了那么多，直接拿一些就是了”，就从屋里装了一大袋梨子让我们提走。就此事问起欧阳乡长时，他有点无奈地说，主要还是交通问题，让他们把梨从山上背到山下，过了吊桥还要找车子运到大沱，而本地梨在卖相上不如外面的梨，好不好卖心里也没底，所以很多农民就没有卖梨的动力。

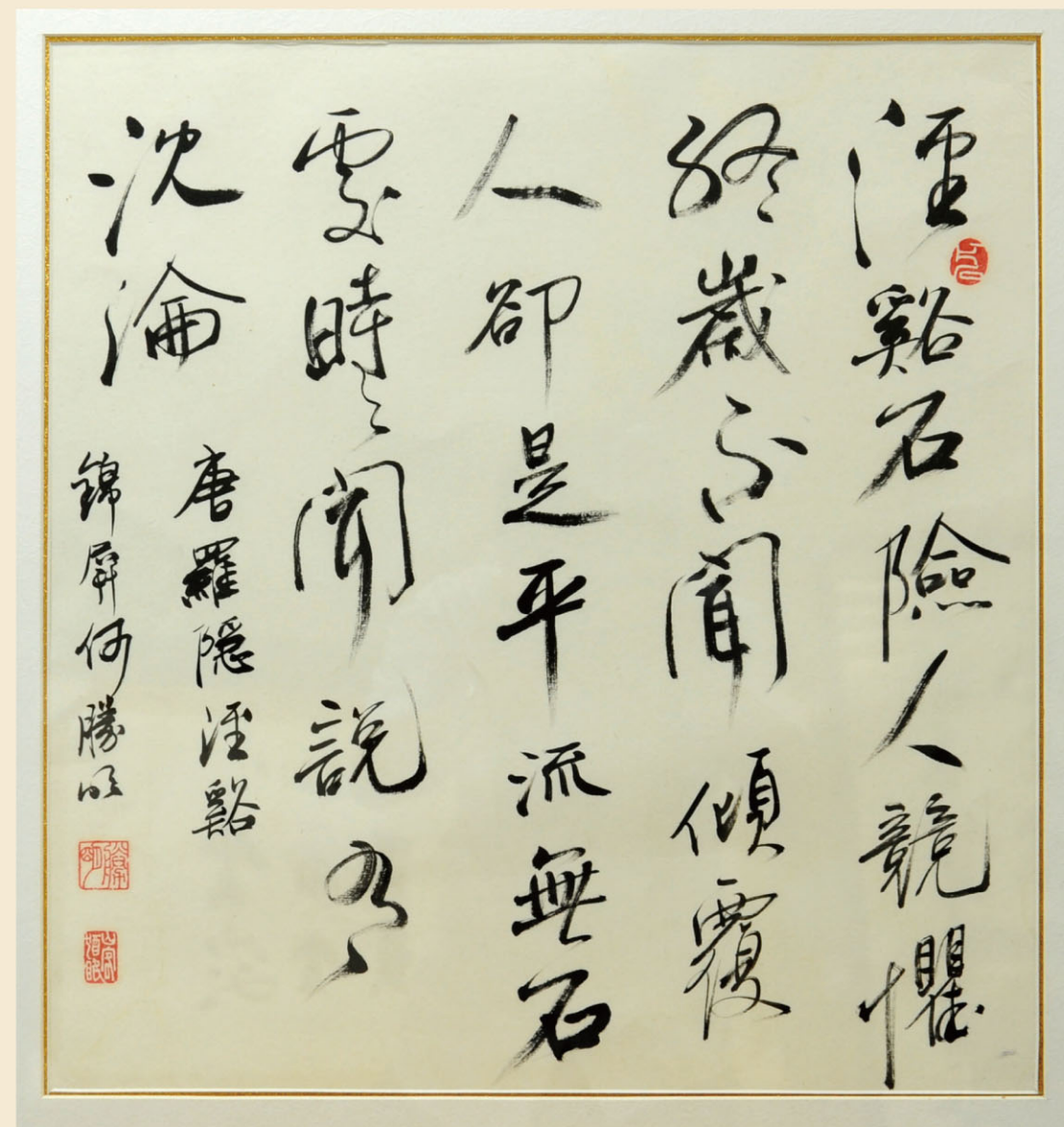
乡政府准备的午餐很有当地山里人家的特色：宰了几只土鸡，拔毛洗净剁成块，在场地中间支了两个大锅，把木炭烧起，直接用铁夹把鸡块放进去和土豆那些一起烤，烤熟后，把最外层黑糊糊的焦皮一剥，就是黄灿灿、香喷喷的鸡肉了，不由得让人口水吞咽，食指大动。有人喜欢去烤肉，有人一旁专等吃，看着鸡块熟了，顾不着烫，就忙不迭地用张厚纸片卷了去。每个人都很随意，有的蹲着，有的坐着，也有拿个鸡块边啃边到处走着的，蘸一点辣椒粉，喝几口啤酒，感受着这粗犷、原始、豪迈的生活方式，双手的油膩好像一点都不让人烦，脸上唇边沾着的黑乎乎的碳灰好像也只是孩提时候互相嬉戏的娱乐成果，正装威坐、行路匆匆等工作状态下的压抑生活方式好像全部随风而去，大家大口吃着、大碗喝着、大声笑着，感觉好像快乐就来得这么简单。

吃了鸡块，还有炖了佛手瓜的羊肉汤喝。几个大盆装满羊肉汤就直接摆到了地上，几人一组几人一组拿筷子拿碗，围着大盆蹲起吃，大家好像战斗力比在食堂高了好几倍，个个都吃得肚子圆滚滚地才站起来，志得意满地舒一口气

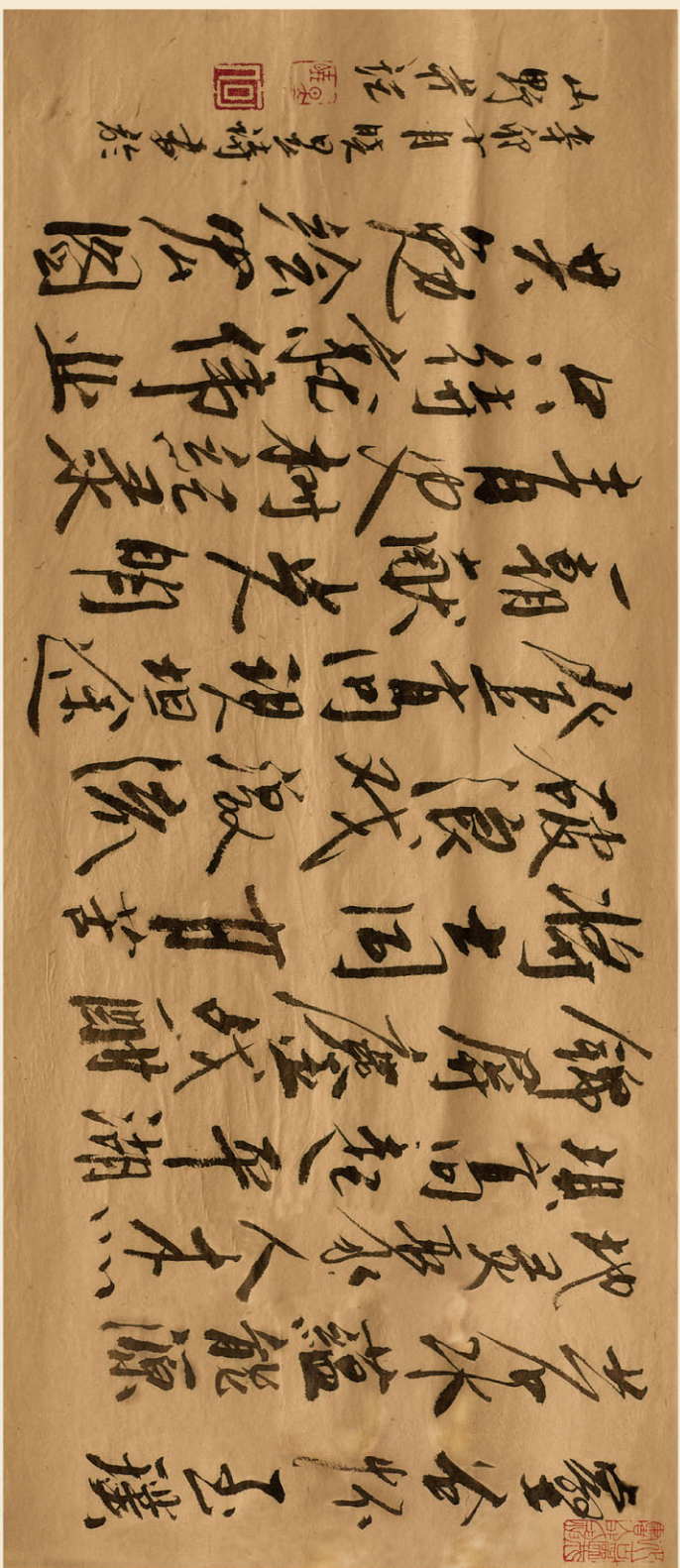
时间过得很快，转眼到了需返回的时候了。回到江边，已是临近傍晚，山上所见的山里人家又隐藏在那暮色苍莽的大山中了，只有依稀可见的一些炊烟升起，显得飘逸而宁静



国画作品 袁瑜



书法作品 何胜明



书法作品 何晚星



书法作品 郑德权



官地水电站1#机组转子吊装 张超锋



钻研 张建东



勇于攀登 于文杰



官地园深草木青，日照亭榭别趣情。
若问川友聚何事，弹拨江水戏雅砻。

亭子 姜耀春



泸沽湖中无“航母” 梁波



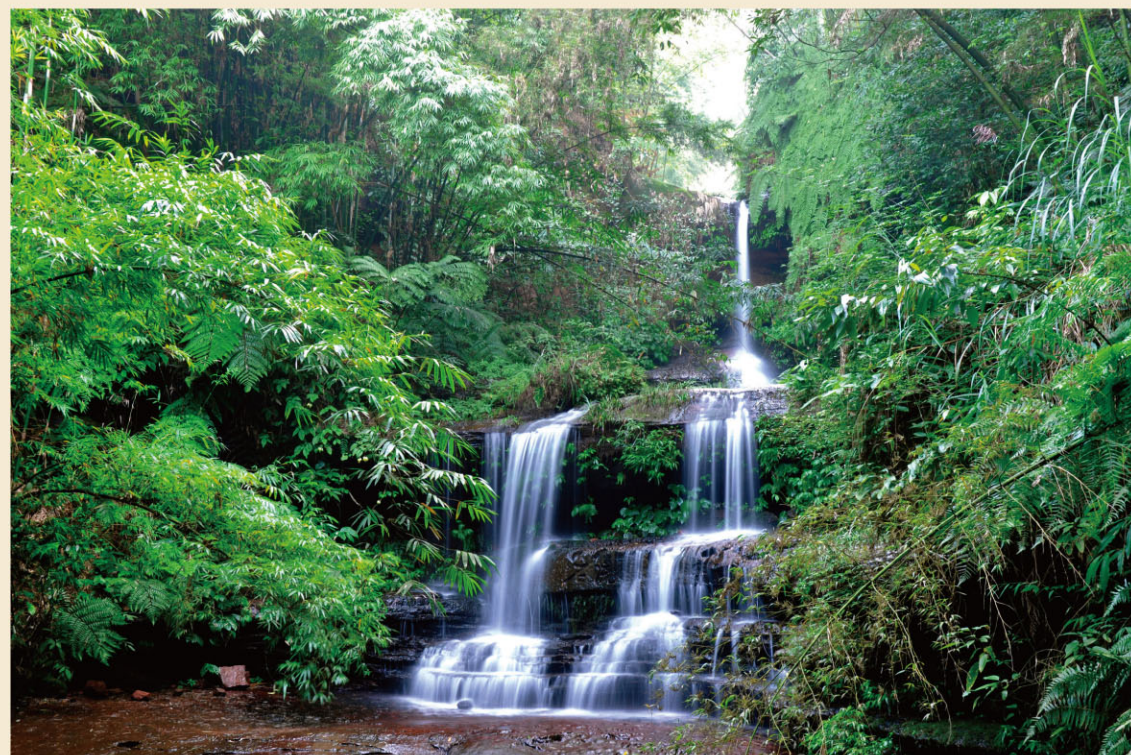
流光溢彩 谭斌忠



滨海小憩 李金明



折多山景 李丹锋



溪水潺潺 莫瑶



放飞 尹永利



小憩 左红军



藏汉一家亲 王晓东